aselsan

2023 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

01

Bir Bakışta ASELSAN

10 Misyon-Vizyon
11 Değerlerimiz
12 ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu
13 Yurt İçi İştirakler
16 Yurt Dışı İştirakler
18 Yerleşkelerimiz
21 Organizasyon Yapısı
22 Başlıca Göstergeler
23 Sürdürülebilirlik Performansı

02

Yönetim

26 Kurumsal Yönetim
28 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
29 Yönetim Kurulu Üyeleri
33 Genel Müdürümüzün Mesajı
34 Üst Yönetim

03

2023'te

38 2023 Yılında Öne Çıkanlar
42 ASELSAN'da İnsan Kaynakları Yönetimi
44 Teknoloji ve Strateji Yönetimi
50 Tedarik Zinciri Yönetimi
54 İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

04

Faaliyet Alanları

56 Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı
74 Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı
90 Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı
106 Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı
124 Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

05

Finansal Bilgiler 2023

143 Konsolide Finansal Durum Tablosu
144 Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
146 Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
147 Konsolide Nakit Akış Tablosu

TÜRKİYE'NİN YÜZ AKI

Biz, ülkemizin ekonomik büyümesi ve yükselişi yolunda önemli görevler üstlenmiş durumdayız. Bu sorumlulukları, ülkemiz, vatandaşlarımız ve iş ortaklarımızla birlikte, istikrarlı bir şekilde yerine getiriyoruz. İleri teknoloji altyapımız, nitelikli insan kaynağımız ve deneyimli mühendis kadromuz sayesinde, ülkemizin dışa bağımlılığını azaltma çabalarımız sürüyor. Bu süreçte, milli üretim kapasitemizi ve başarılarımızı da artırıyoruz.

TEKNOLOJİNİN YÜZ AKI

Başından itibaren, ortak hedeflerimizle uyumlu iş ortaklarımızla el ele vererek, "teknolojinin yüz akı" olarak nitelendirilebilecek en son teknoloji ve akıllı çözümleri geliştirmeye adanmış durumdayız. Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösteren yetkili kuruluşların haberleşme, bilgi teknolojileri, savunma, ulaşım, güvenlik ve enerji alanında gereksinimlerini karşılamak için geniş ürün yelpazesi sunuyoruz. Bu yolculukta, müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun, yenilikçi ve teknolojik açıdan üstün ürünler sunma konusunda kararlıyız. Her adımda, teknolojik gelişmelerimizle sektördeki lider konumumuzu pekiştirerek, alanımızın yüz akı olmayı sürdürüyoruz.

İNOVASYONUN YÜZ AKI

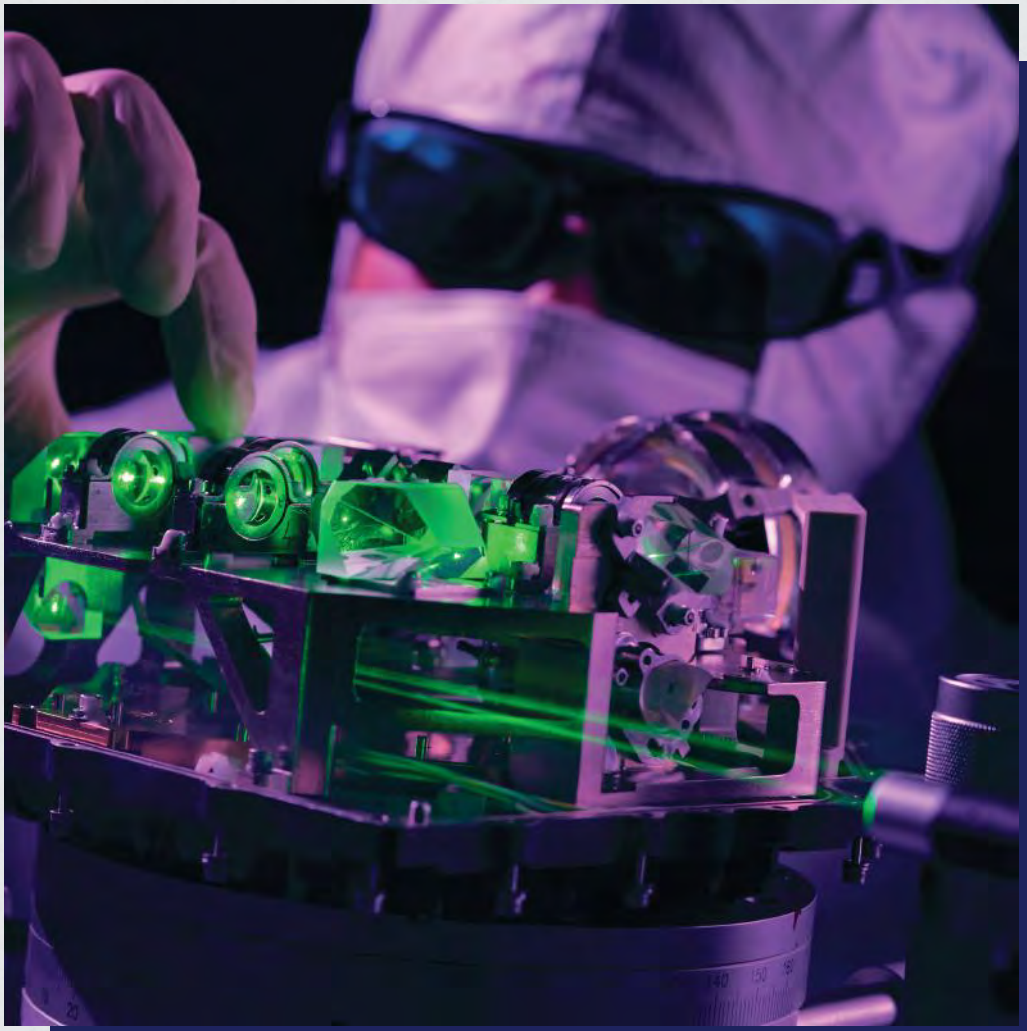
Hedeflerimize ulaşma yolunda, sürekli ilerlemenin temelinde çalışanlarımızın kararlılığı ve azmi yatmaktadır. Biz, "inovasyonun yüz akı" olma misyonumuzu, çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim destekleriyle güçlendiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde teknoloji ve yenilikçiliğin öncüsü olarak hareket ediyoruz ve bu sayede, donanımlı iş gücümüzle ülkemize verdiğimiz sürdürülebilir ilerleme taahhüdümüzü yerine getiriyoruz. Her adımımızda, inovasyon ve teknolojideki başarılarımızla sektörümüzde fark yaratıyor, ülkemizin gelişimine katkı sağlıyoruz.

MİLLİLEŞTİRMENİN YÜZ AKI

Ülkemizin ekonomik gelişimi ve yükselişinde "millileştirmenin yüz akı" olarak hareket ederek tedarik zincirimizdeki kritik oyunculara sürekli destek veriyoruz. Bu süreçte, milli üretim ve tedarik ağımızı geliştirerek, ülkemizin ekonomik bağımsızlığını ve küresel rekabet gücünü artırmak için kararlı adımlar atıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN YÜZ AKI

Tüm çalışmalarımızda insan kıymetini ve çevreyi odağımıza alıyor, "sürdürülebilirliğin yüz akı" olma amacımıza doğru her daim sağlam adımlar ile ilerliyoruz. Yenilenebilir enerji sektöründe, uluslararası alanda ülkemizi gururla temsil ederken, iklim değişikliği ile küresel çapta verilen mücadelede sadece ASELSAN için değil, tüm değer zincirimizle birlikte ürettiğimiz yüksek teknoloji ürünlerle dünyanın emisyonunu düşürmek için de çalışıyoruz. Ulaşım ve akıllı sistemler projelerimizle, dünyamız üzerinde pozitif etkiler yaratacak yenilikçi çözümler sunuyoruz. Bu yaklaşımımızla, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin yanı sıra, sürdürülebilir bir geleceğe öncülük etme sorumluluğunu da üstleniyoruz.



ÜRETİMİN YÜZ AKI

Geçmişten günümüze, değişmez bir çalışma azmi ve "üretimin yüz akı" olma hedefiyle yol alıyoruz. Bu yolculukta, milletimizin ve iş ortaklarımızın desteğiyle elde ettiğimiz yeni başarılar, finansal performansımıza olumlu yansımalar sağlıyor. Geleceğe dönük ortak vizyonumuz doğrultusunda ilerlerken, yatırımcılarımızla oluşturduğumuz güvene dayalı iş birlikleri, piyasa değerimizin artmasına ve birlikte daha da güçlenmemize yardımcı oluyor. Her adımda, üretim alanında öncü bir oyuncu olarak, bu ortak başarı yolculuğunda ilerlemeyi ve birlikte büyümeyi hedefliyoruz.

MİSYONUMUZ

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

VİZYONUMUZ

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

BİRLİKTELİK

Her durumda dayanışma ve birlikteliğin gücüne inanırız. Birbirimizin hakkını korur, cesaretlendirir ve takdir ederiz. Bilgi ve deneyimi paylaşır, farklılıklara saygı gösterir ve bununla sinerji yaratırız.

YENİLİK

Rutini sorgular, yeni fikirler üretir, yaratıcı çözümleri destekleriz. Hata yapmaktan korkmaz, onları öğrenme fırsatı olarak görürüz. Farklı fikirlerle büyür, dünyadaki yenilikçi yaklaşımları işimize yansıtırız.

GÜVEN

Açık, net ve şeffaf iletişime değer veririz. Söylediğimizi yapar, yaptığımızı söyleriz. Verdiğimiz sözleri tutar, işleri zamanında teslim ederiz. Hatayı yapana değil sorunu çözmeye odaklanırız.

MÜKEMMELLİK

Süreçlere uygun çalışır, onları iyileştirmenin yollarını ararız. Kaynaklarımızı verimli kullanır, paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılarız. İşimizin izlenebilir ve tekrar edilebilir olmasına özen gösteririz.

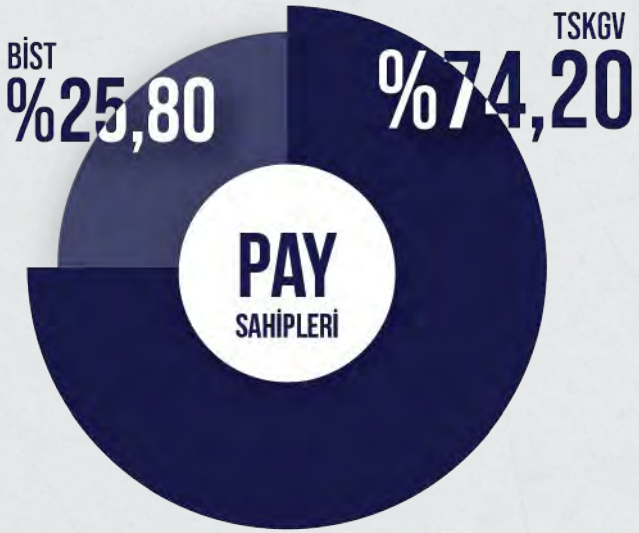
GELİŞİM

Sürekli öğrenir, kişisel gelişimimizin sorumluluğunu alırız. Geribildirimin gelişim yolundaki önemini biliriz. Potansiyelimizi zorlayıcı hedefler ile geliştiririz. İç ve dış paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlarız.

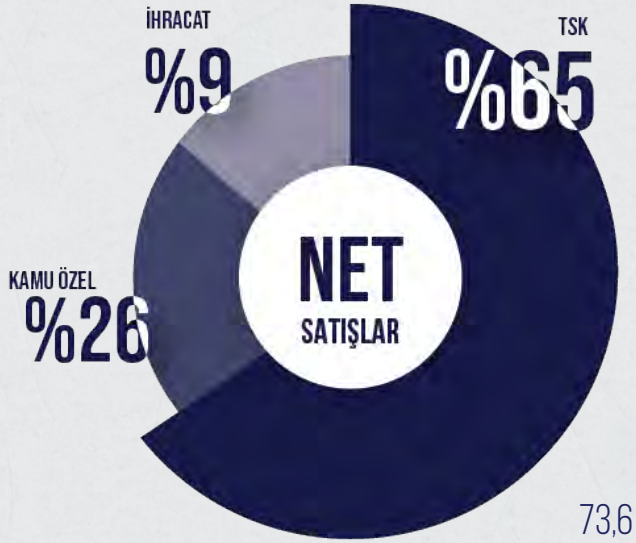
ASELSAN ORTAKLIK YAPISI VE MALİ DURUMU

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı, ASELSAN'da %74,20 paya sahiptir.

ASELSAN ORTAKLIK YAPISI



ASELSAN MALİ DURUMU



73,6 MİLYAR TL

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BİST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	4.560.000.000,00	100,00

YURT İÇİ İŞTİRAKLER

ASELSAN, 5 ilde bulunan iştirakleriyle ülkemizin kalkınması için çalışmalarını sürdürmektedir.

ASELSAN BİLKENT MİKRO NANO TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 16.500.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 50

2014 yılında ASELSAN'ın %50 iştiraki ile her çeşit yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemelerin uygulamalarına yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve bu malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla Ankara Bilkent'te kurulmuştur. Şirket sermayesinin %50'si ASELSAN'a aittir.

TR EĞİTİM VE TEKNOLOJİ A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 6.860.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 35

İnsan kaynakları çalışmaları yürütülmesi, danışmanlık, koçluk ve akreditasyon hizmetlerinin verilmesi ve her kademede eğitim, öğretim, kültür, sanat, spor, fuar organizasyonu ve dijital pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. 2018 yılında faaliyete başlayan şirketin mevcut sermayesinin %35'i ASELSAN'a aittir.

EHSİM ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİK TİCARET A.Ş

ANKARA

Pay Tutarı: 125.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 50

Elektronik Harp ve Taktik Komuta Kontrol Sistemleri alanlarında faaliyet göstermek amacıyla Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirket sermayesinin %50'sine sahiptir.

ASELSANNET ELEKTRONİK VE HABERLEŞME SİSTEMLERİ SANAYİ, TİCARET, İNŞAAT VE TAAHHÜT LTD. ŞTİ.

ANKARA

Pay Tutarı: 200.000.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 100

2004 yılında sivil kurum ve kuruluşların elektronik ve haberleşme cihazı gereksinimlerini karşılamak amacıyla Ankara'da kurulmuştur. 2009 yılından itibaren haberleşme sistem altyapılarının anahtar teslimi, kurulumu işlerini de faaliyetleri arasına dâhil etmiştir. ASELSAN, şirketin %100 hissedarıdır.

ROKETSAN ROKET SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 149.838.564 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 14,897

Her nevi füze, roket, roketatar ve roket yakıtı ile bunların motorlarını, harp başlıklarını ve diğer aksamlarını imal etmek ve ayrıca yüksek ve hassas teknoloji gerektiren her türlü askeri ve sivil mamul ile bunların aksamlarının imali, pazarlanması ve satışı amacıyla 1988 yılında Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, şirketin %14,9 hissedarıdır.

TEKNOHAB TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ YÖNETİCİ A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 6.000.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 13,04

Teknoloji yoğun alanlarda yatırım olanakları yaratmak, araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkânı sağlamak, teknoloji transferlerine yardımcı olmak ve ileri teknoloji sağlayacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandırmak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %13,04'ü ASELSAN'a aittir.

ULAK HABERLEŞME A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 32.640.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 51

Ticari faaliyet gösteren şebeke operatörlerinin kullandığı mobil ve geniş bant haberleşme sistemlerinin Ar-Ge ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu sistemlerin ve yedek parçalarının üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve destek hizmetini vermek amacıyla 2017 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i 2018 yılı itibarıyla ASELSAN'a aittir.

BİTES SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 100

Başta artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik alanlarında faaliyet göstermek üzere Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirkete ortak olup, mevcut durumda şirketin %100 hissedarıdır.

ASELSAN GLOBAL DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 100

ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş., her nevi sivil ve askeri elektronik ürün ve sistemlerin ithalat, ihracat ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur. 2019 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %100'ü ASELSAN'a aittir.

YURT İÇİ İŞTİRAKLER

MİKROELEKTRONİK ARAŞTIRMA GELİŞTİRME TASARIM VE TİCARET LTD. ŞTİ.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 1.700.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 85

Tümleşik devre ve elektronik sistem tasarımı yapmak ve geliştirmek ihtiyacı ile kurulan İstanbul'da yerleşik MİKROELEKTRONİK Ltd. Şti.'ye %85 iştirak oranıyla, 2010 yılında ortak olunmuştur.

DASAL HAVACILIK TEKNOLOJİLERİ A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 110.740.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 49

Havacılık teknolojileri alanında faaliyet göstermek üzere 2019 yılında kurulmuştur. ASELSAN, 2020 yılından bu yana şirkete ortak olup, mevcut durumda sermayesinin %49'una sahiptir.

İSTANBUL FİNANS VE TEKNOLOJİ ÜSSÜ A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 20.000.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 44,44

Finans sektörü ve finansal teknoloji girişimciliğinin gelişimine ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde bir yapı kurgulamak amacıyla kurulmuştur. 2022 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %44,44'ü ASELSAN'a aittir.

TÜYAR MİKROELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 8.905.875 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 51

Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtlar ile ilgili faaliyet göstermek amacıyla 2017 yılında Kocaeli'nin Gebze ilçesinde kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

YURT İÇİ İŞTİRAKLER

ASPİLSAN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KAYSERİ

Pay Tutarı: 4.498.740 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 1

21 Mayıs 1981 tarihinde Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin temel ihtiyaçları olan şarjlı nikel kadmiyum batarya ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Şirket, günümüzde sivil ve askeri her türlü sırt/ el telsizleri, savaş araç gereçleri, uçak ve helikopterler için aküler üretmektedir. ASELSAN, şirketin %1 hissedarıdır.

ASELSAN KONYA SİLAH SİSTEMLERİ A.Ş.

KONYA

Pay Tutarı: 239.700.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 51

Her nevi silah ve silah sistemleri başta olmak üzere savunma sanayi ürünlerine yönelik olarak araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu silah, silah sistemleri ve savunma sanayi ürünlerinin üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve satış sonrası hizmet vermek; bu konularla ilgili her türlü ticari ve sınaî faaliyette bulunmak amacıyla 2018 yılında Konya'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

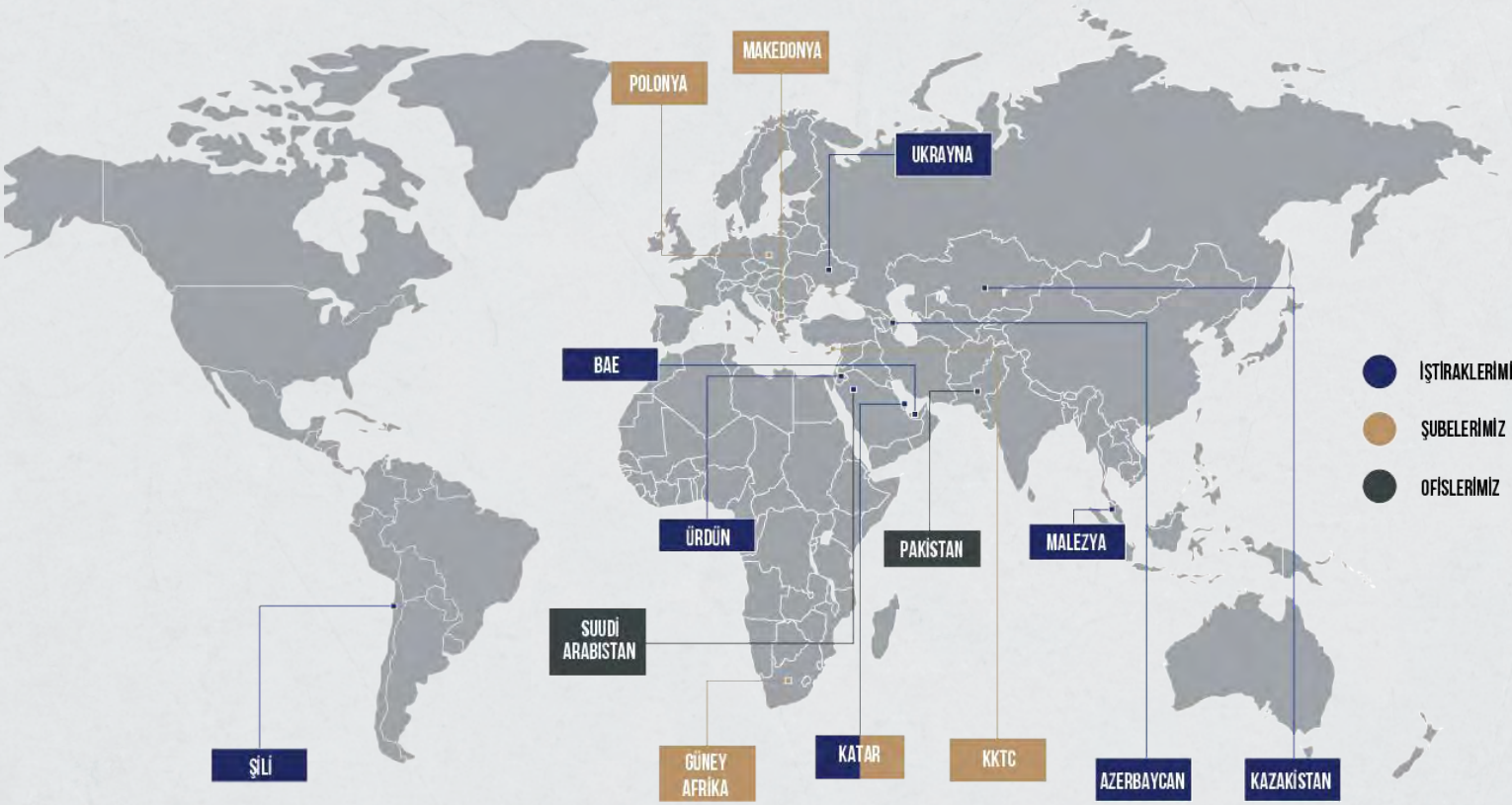
ASELSAN SİVAS HASSAS OPTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SİVAS

Pay Tutarı: 10.400.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 80

Her nevi morötesi, görünür ve yakın kızılötesi bantlar için optik, optik takım ve optik cihazlara yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve söz konusu optik elemanların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla 2014 yılında Sivas'ta kurulmuştur. Şirket sermayesinin %80'i ASELSAN'a aittir.

YURT DIŞI İŞTİRAKLER



ASELSAN BAKÜ ŞİRKETİ

BAKÜ-AZERBAYCAN

Pay Tutarı: 1.601.978 Azerbaycan Manatı
ASELSAN'ın Payı (%): 100

Askeri ve sivil haberleşme cihazlarının tanıtım, pazarlama ve satış faaliyetleri konularında çalışmak üzere ASELSAN'ın %100 iştirakiyle 1998 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MALAYSIA SDN. BHD.

KUALA LUMPUR-MALEZYA

Pay Tutarı: 100 Malezya Ringiti
ASELSAN'ın Payı (%): 100

Uzaktan komutalı silah sistemleri ile ilgili faaliyet göstermek amacıyla, %100'ü ASELSAN'a ait olmak üzere ASELSAN Malaysian Sdn. Bhd. unvanı ile 2017 yılında kurulmuştur.

ASELSAN UKRAINE LLC.

KİEV-UKRAYNA

Pay Tutar: 8.410.730 Ukrayna Grivnası
ASELSAN'ın Payı (%): 100

Ukrayna'da pazarlama ve iş geliştirme faaliyetlerini yürütmek adına ASELSAN'ın %100 iştirakiyle 2020 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MIDDLE EAST PSC.

AMMAN-ÜRDÜN

Pay Tutarı: 1.225.000 Ürdün Dinarı
ASELSAN'ın Payı (%): 49

Ürdün Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak gece görüş ve termal görüntüleme cihazlarının tasarımı, üretimi, geliştirilmesi ve pazarlanması faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49 ve KADDB Investment Group'un (KIG) %51 iştirak oranlarıyla 2012 yılında kurulmuştur.

IGG ASELSAN INTEGRATED SYSTEMS LLC.

ABU DABİ-BAE

Pay Tutarı: 9.800.000 BAE Dirhemi
ASELSAN'ın Payı (%): 49

ASELSAN ürünlerinin Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) üretilmesi, test edilmesi ve entegrasyonu ile başta BAE olmak üzere Körfez ülkelerinde satışı ve satış sonrası teknik desteğin sağlanması amacıyla ASELSAN'ın %49 ve IGG'nin %51 iştirak oranıyla, 2011 yılında kurulmuştur.

ASELSAN LATİN AMERICA SpA.

SANTİAGO-ŞİLİ

Pay Tutarı:-
ASELSAN'ın Payı (%): 100

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur.

ASELSAN TECHNOLOGIES LTD.

ABU DABİ-BAE

Pay Tutarı:-
ASELSAN'ın Payı (%): 100

Birleşik Arap Emirlikleri'nde iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

KAZAKHSTAN ASELSAN ENGINEERING LLP.

NUR-SULTAN-KAZAKİSTAN

Pay Tutarı: 3.464.300.000 Kazakistan Tengesi
ASELSAN'ın Payı (%): 49

Kazakistan'ın askeri ve sivil ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49, Savunma Sanayii Başkanlığının (SSB) %1 ve Kazakhstan Engineering'in %50 iştirak oranlarıyla 2011 yılında kurulmuştur.

BARQ QSTP LLC.

DOHA-KATAR

Pay Tutarı: 480.000 QAR
ASELSAN'ın Payı (%): 48

Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kripto, uzaktan komutalı silah sistemlerinin üretim, satış ve pazarlaması ile ilgili faaliyet göstermek üzere, ASELSAN'ın %48, Barzan Holding'in %51 ve SSTEK A.Ş.'nin %1 iştirak oranlarıyla 2018 yılında kurulmuştur.

ŞUBELERİMİZ

ASELSAN GÜNEY AFRİKA ŞUBESİ

PRETORİA-GÜNEY AFRİKA CUMHURİYETİ

Optik sistemlerin tasarımı ve ASELSAN ürünlerinin Güney Afrika ve çevre ülkelerde tanıtımı ve pazarlanması alanlarında faaliyet göstermek amacıyla 2011 yılında şube statüsünde kurulmuştur.

ASELSAN BALKANLAR ŞUBESİ

ÜSKÜP-MAKEDONYA

2014 yılında kurulan Şube'de iş geliştirme ve pazarlama faaliyetleri ve Makedonya Koridor-10 Otoyolu Ücret Toplama Sistemi Projesi kapsamındaki çalışmalar yürütülmektedir.

ASELSAN KKTC ŞUBESİ

GÜZELYURT-KKTC

Üniversite ve sanayi iş birliği ekosistemini oluşturarak, Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti devletleri tarafından müşterek olarak belirlenen reform ve tedbir stratejisine uygun mühendislik çözümlerini sunmak ve hayata geçirmek için 2019 yılında şube statüsünde kurulmuştur. Şube, UGES Enerji Sistemleri Direktörlüğüne bağlı bir Müdürlük olarak öncelikle KKTC'nin enerji arz güvenliğinin sağlanması konusunda akıllı şebeke yönetim sistemlerinin iş geliştirme, tasarım, bakım-onarım ve yerinde destek faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için çalışmalarını yürütmektedir.

ASELSAN KATAR ŞUBESİ

DOHA-KATAR

Katar'da bakım, onarım ve iş geliştirme faaliyetlerin yerine getirmek üzere 2021 yılında şube statüsünde kurulmuştur.

ASELSAN POLONYA ŞUBESİ

VARŞOVA-POLONYA

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur.

OFİSLERİMİZ

- ASELSAN Suudi Arabistan Ofisi
- ASELSAN Pakistan Ofisi

YERLEŞKELERİMİZ

MACUNKÖY YERLEŞKESİ

KAPALI ALAN 138.761 M²
TOPLAM ARSA ALANI 186.848 M²

138.761 m2'si kapalı olmak üzere toplam 186.848 m2'lik alan üzerine kurulmuştur. Genel Müdürlük ile Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri, Savunma Sistem Teknolojileri ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlıkları, ASELSAN Macunköy Tesislerinde bulunmaktadır.

AKYURT 1 YERLEŞKESİ

AKYURT-1
KAPALI ALAN 90.004 M2
ARSA ALANI 231.828 M2

90.004 m2'si kapalı olmak üzere toplam 231.828 m2'lik alan üzerine kurulmuştur. Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı, ASELSAN Akyurt Tesislerinde bulunmaktadır.

AKYURT 2 YERLEŞKESİ

AKYURT-2
KAPALI ALAN 20.631 M2
ARSA ALANI 55.214 M2

20.631 m2'si kapalı olmak üzere toplam 55.214 m2'lik alan üzerine kurulmuştur. Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı, ASELSAN Akyurt Tesislerinde bulunmaktadır.

GÖLBAŞI YERLEŞKELERİ

GÖLBAŞI-1
KAPALI ALAN 161.803 M^2
ARSA ALANI 335.114 M^2

GÖLBAŞI-2
KAPALI ALAN 22.429 M^2
ARSA ALANI 158.738 M^2

GÖLBAŞI-3
KAPALI ALAN 11.760 M^2
ARSA ALANI 171.950 M^2

Ankara'nın Gölbaşı ilçesinde kurulu olan tesiste; Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı ile kara, hava, deniz, uzay ve insansız platformlar için radar ve elektronik harp sistemlerine yönelik faaliyetler yürüten Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı görev yapmaktadır. Tesis, 195.992,75 m2'si kapalı olmak üzere toplam 665.802 m2 alan üzerine kurulmuştur.

TEMELLİ YERLEŞKESİ

KAPALI ALAN 28.536 M²
TOPLAM ALAN 381.730 M²

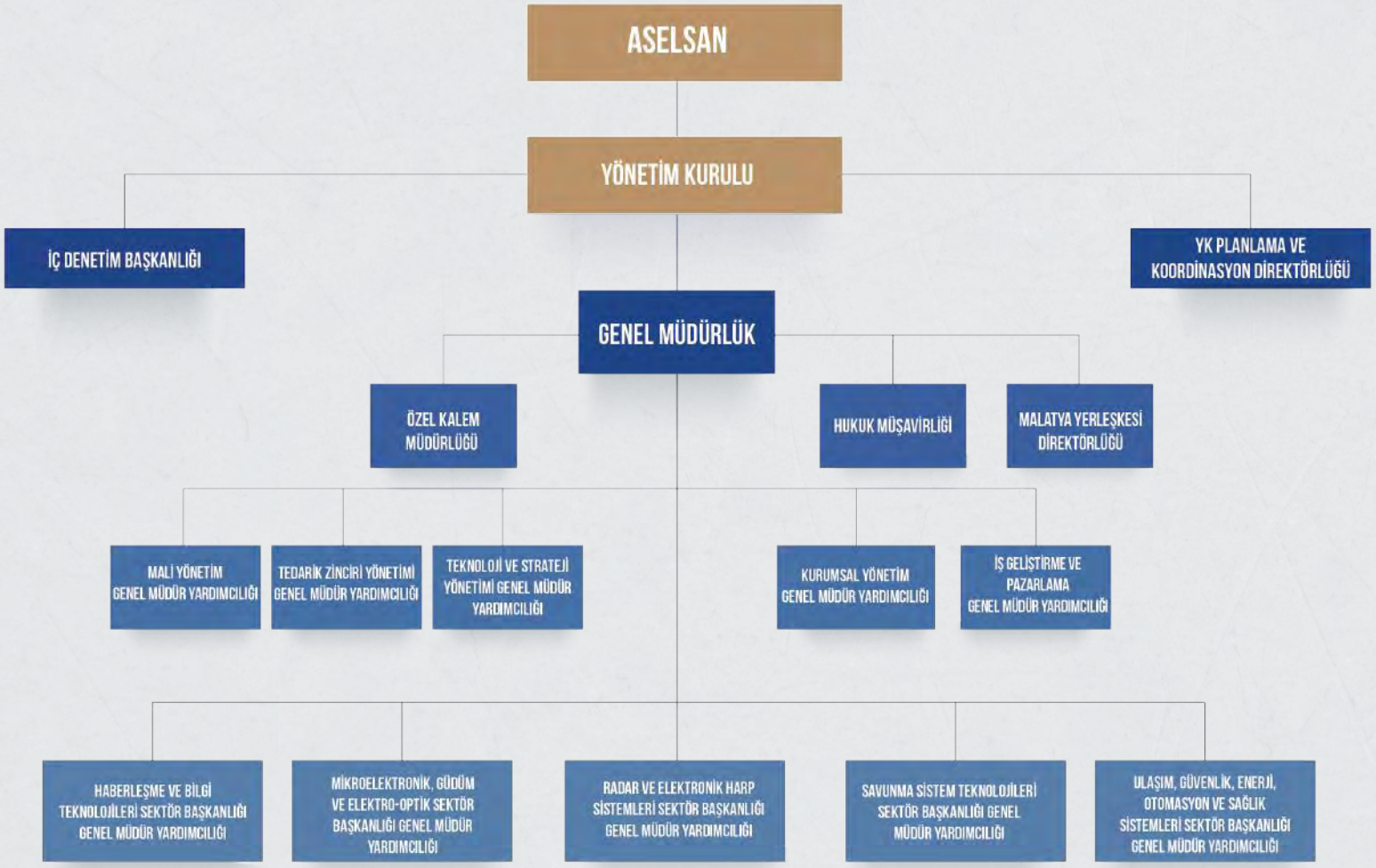
Yerleşke, 381.730 m2 açık alan üzerine kurulmuş olup toplam 28.536 m2 kapalı alana sahiptir. Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığına ait bazı birimler ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığına ait olan bazı test sistemleri de ASELSAN Temelli yerleşkesinde bulunmaktadır.

GÖLBEK YERLEŞKESİ

TOPLAM ALAN: > 3.294.000 M²

Gölbek yerleşkesinde anten performans, platform etkileşim, sistem etkinlik, yön doğruluğu, radar kesit alanı gibi birçok test ve doğrulama çalışmaları yürütülmektedir.

ORGANİZASYON YAPISI



BAŞLICA GÖSTERGELER

ASELSAN, 2023 yılında güçlü bir finansal performans göstermiş ve toplam varlıklarını 5,8 milyar TL yükseltmiştir.

BAKİYE SİPARİŞ (MİLYAR ABD DOLARI)	
2023	10,9
2022	8,2

FAALİYETLERDEN YARATILAN NAKİT (MİLYON TL)	
2023	8.375
2022	12.044

NET SATIŞLAR (MİLYON TL)	
2023	73.593
2022	66.860

FAVÖK MARJI (%)	
2023	22%
2022	21%

KİŞİ BAŞI FAALİYET KÂRI (BİN TL)	
2023	1.094
2022	1.060

FAVÖK (MİLYON TL)	
2023	16.027
2022	14.040

ÖZET BİLANÇO (MİLYON TL)	2023	2022
Toplam Varlıklar	150.578	144.803
Maddi Duran Varlıklar	23.730	18.455
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12.148	9.131
Toplam Özkaynaklar	88.380	80.806

ÖZET GELİR TABLOSU (MİLYON TL)	2023	2022
Net Satışlar	73.593	66,860
FAVÖK	16.027	14.040
Net Dönem Kârı	7.374	1.189

BAŞLICA GÖSTERGELER	2023	2022
Ar-Ge Harcamaları (milyon TL)	19.486	9.995
Kişi Başı Faaliyet Kârı (bin TL)	1.094	1.060
FAVÖK Marjı (%)	22%	21%
Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (milyon TL)	8.375	12.044
Nakit Mevcudu (milyon TL)	6.610	9.371

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

ASELSAN, 2023 yılında 16.695 milyon TL tutarında toplam dış kaynaklı Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir.

YARATILAN EKONOMİK DEĞER

TOPLAM HASILAT (MİLYON TL)

2023	73.593
2022	66.860
	%10 Artış

TOPLAM AKTİFLER (MİLYON TL)

2023	150.578
2022	144.803
	%4 Artış

TOPLAM FAVÖK (MİLYON TL)

2023	16.027
2022	14.040
	%14 Artış

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK AR-GE MERKEZİ

19.486 Milyon TL
Toplam Ar-Ge Harcaması

16.695 Milyon TL
Toplam Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması

2.791 Milyon TL
Toplam Özkaynaklardan
Ar-Ge Harcaması

2023 Yılında 173 Patent Başvurusu ve 50 Tescil Belgesi

ULUSLARARASI STANDARTLARDA PROFESYONEL KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu: 9,41
Borsa İstanbul'da İşlem Gören Pay Oranı: %25,80

YETKİN VE DİNAMİK İNSAN KAYNAĞI AKTİFİ

Yetkin ve Dinamik İnsan Kaynağı Aktifi
Toplam Çalışan Sayısı: 10.518

a Yetenek Çalışan Sayısı:

2022-2023 döneminde 209 a Yetenek ASELSAN'da çalışmaya başlamıştır. Dönem sonunda a Yeteneklerin 158'i kadroya geçerek Mühendis I / Uzman Yardımcısı I olarak çalışmaya başlamıştır.

2023-2024 döneminde, yaklaşık 6000 başvuru arasından seçilen 200'ün üzerinde yeni a Yetenek Şirket'e katılmıştır. A Yetenek Programı 2023 yılında Youthall tarafından düzenlenen Youth Awards'ta "Gençler Tarafından En Beğenilen İşe Alım Programı" kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE VERİMLİLİĞİ ODAKLI İSG UYGULAMALARI

Uluslararası British Safety Awards'dan Ödül

Türkiye'de ISO 45001:2018 Standardına Geçiş Yapan Öncü Firmalardan

İSG Eğitim Saati: 38.044

ÇEVRESEL ETKİYİ ASGARİYE İNDİREN SORUMLU YÖNETİM YAKLAŞIMI

2050 yılı net sıfır emisyon hedefi

CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve CDP Su Raporlamalarında küresel ve ülke ortalamasının üzerinde alınan puan, CDP Su Raporlamasında Su Liderliği

ÇALIŞANLARIN KATILIMIYLA GÜÇLENEN TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Türkiye'nin en çok tercih edilen meslek lisesi: ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSI

Sürdürülebilir bir kalkınma için, büyüme süreçlerimizin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal sorumluluk alanlarında da olması gerektiğinin bilincindeyiz.

Çevreye ve insana değer odaklı sürdürülebilirlik anlayışımız ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için operasyonlarımızda ve stratejimizde bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ön planda tutuyoruz. 2021 yılından bu yana sürdürülebilirliği kurumsal düzeyde değerlendiriyor, risk ve fırsat analizimiz ile stratejimizi belirliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu bir şekilde kurguluyoruz. Bu kapsamda, hem kendi süreçlerimizi hem de içerisinde yer aldığımız ekosistemi ve tüm paydaşlarımızı da motive ederek aynı plan çerçevesinde çalışmaya teşvik ediyoruz. Toplum, ekonomi ve dünya temaları özelinde aktif katılımla ve gönüllü iş birlikleriyle gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak ve bu dünyayı olumlu yönde geliştirebilmeyi kendimize amaç ediniyoruz.

ÇEVRE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Doğayı daha temiz ve yaşanılabilir koşullara çıkarabilmek için iklim değişikliği yönetimi, su yönetimi, atık yönetimi, sürdürülebilir paketleme, geri dönüşüm ve geri kazanım konularında aktif olarak çalışmakta, süreçlerimizi iyileştirmekte ve geliştirmekte; kapsam özelinde de iş birlikleri kurmaktayız.

2021 yılında Genel Müdürümüzün kararı ile 2050 yılı için Net Sıfır Emisyon hedefi belirlenmiştir. Akıllı şehir sistemlerimiz, yenilenebilir enerji çözümlerimiz gibi ürünlerimiz ile iklim değişikliğiyle mücadelemizi 2023 yılında ekonomik ve kurumsal boyutta bir fırsat olarak değerlendirip analiz ederken, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz kapsamında 2023 yılında değerli çalışmalar yaptık. Binek araç filomuzun %25'ini elektrikli araca dönüştürürken, tüm Ankara yerleşkelerimizin elektriğinin yenilenebilir enerjiden karşılanması için hedefimizi koyduk. 2023 yılında %10 net satış büyümemizi gerçekleştirirken, sorumlu üretim ve tüketim için hedeflerimiz ve projelerimiz üzerinde çalıştık.

SOSYAL SORUMLULUK YAKLAŞIMIMIZ

Yerleşkelerimizin yer aldığı toplumlarda ve çalışanlarımızın çalışma koşullarında iyileştirmeler yapmakta ve sosyo-ekonomik konularda çözüm üretmeyi hedeflemekteyiz.

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında Ankara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliğini taşımaktadır. Verilen eğitimler ve gerçekleştirilen farkındalık çalışmaları ile, öğrenciler ekosistemlerin sağlığının insan toplulukları üzerindeki etkilerini kavraması ve gelecekteki kariyerlerinde çevresel etkileri

minimize edecek şekilde hareket etmeleri hedeflenmektedir. Böylece, ASELSAN MTAL, öğrencilerini sadece mesleki anlamda değil, aynı zamanda küresel çevresel sorunlara duyarlı liderler olarak yetiştirme amacını güçlendirmektedir.

YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Kurumsal varlığımızı sürdürümeyi temel görevimiz olarak üstlenmekteyiz ve bu kapsamda toplumumuz ve çevremiz için yaptığımız çalışmalarımızı odak noktamıza almaktayız. Yalnızca kendi ekonomik varlığımızı sürdürmeyi ve geliştirmeyi değil aynı zamanda içerisinde bulunduğumuz ekosistemin, çalıştığımız alt yüklenicilerin ve paydaşlarımızın da gelişimi için aktif olarak çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Gücümüz Bir ve Girişimcilik Merkezi gibi oluşumlarla hem alt yüklenicilerimizin teknolojik gelişim ve süreç iyileştirmelerine hem de genç girişimcilerin yeni iş alanları oluşturmasına destek vermekteyiz.

İş güvenliği, kalite ve üretkenlik şirket operasyonlarımızın odak noktasıdır ve çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. 2023 yılında şirketimiz bir yıl daha olağanüstü iş güvenliği performansı sergileyerek uluslararası alanda aldığımız ödüller ile başarımızı tescillemiştir. 2023 yılında imzaladığımız 601 milyon ABD doları yeni ihracat sözleşme tutarımız için çalışırken, iş güvenliği, refah, değer zincirimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeler ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme sağladık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik odağımızı tüm faaliyet alanlarımıza entegre etmek için, ASELSAN çalışanlarının kıymetli çalışması ve üst düzey yöneticilerimizin liderliği ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzda ilerliyoruz. Üst düzey yöneticilerimizden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürdürülebilirlik çalışmalarının politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi, geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı ASELSAN'ın kültürü olarak benimsenmekte ve geleceğin dünyasına adım atmak için yapılacak çalışmalarda ihtiyaç duyulan kazanımların sağlanması adına Sürdürülebilirlik Elçileri görev almaktadır. Sürdürülebilirlik Elçileri ile oluşturulan alt çalışma gruplarına verilen eğitimler ile sürdürülebilirlik gelişim süreçleri desteklenmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

ASELSAN, 2023 yılında kurumsal yönetim süreçlerinde ilerleme sağlayarak başarısını zirveye taşımıştır.

PAY SAHİPLERİMİZ	PAY TUTARI (TL)	PAY ORANI (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BİST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	**4.560.000.000,00**	**100,00**

PAY SAHİPLERİMİZ

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, yönetsel, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz, kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmeyi sürdürmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayımlamaktadır. Raporda Sermaye Piyasası Kurulunun düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtımı politikası, bilgilendirme politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin internet sitesinde (www.aselsan.com.tr) ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayımlanmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,41'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

2012 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. (SAHA) tarafından ASELSAN için kurumsal yönetim derecelendirme notu 13 Aralık 2012 tarihinde 10 üzerinden 8,77 olarak belirlenmiştir. Alınan bu not, Türkiye'de verilmiş kurumsal yönetim derecelendirme notları arasında en iyi ikinci başlangıç notudur. Bu tarihten bu yana şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesi her yıl bağımsız bir derecelendirme kuruluşu tarafından değerlendirilmekte ve kurumsal yönetim derecelendirme notu güncellenmektedir.

Kurumsal yönetim derecelendirme notunun iyileştirilmesi için 2023 yılı boyunca sürdürülen çalışmalar ile elde edilen sonuçlar SAHA tarafından değerlendirilmiş ve 09 Aralık 2022 tarihinde 10 üzerinden 9,34 olan notumuz, 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 9,41'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır. SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına, şirketimizin www.aselsan.com.tr adresindeki internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN, ilk kurumsal yönetim derecelendirme notunu aldığı tarihten bu yana Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

2022 ve 2023 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2023 YILI NOT DAĞILIMI	2022 YILI NOT DAĞILIMI
Pay Sahipleri : **89,59 / 100**	Pay Sahipleri : **89,59 / 100**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **98,72 / 100**	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık: **98,72 / 100**
Menfaat Sahipleri : **99,17 / 100**	Menfaat Sahipleri : **99,17 / 100**
Yönetim Kurulu : **91,88 / 100**	Yönetim Kurulu : **89,82 / 100**
Ortalama **9,41/10**	Ortalama **9,34/10**

ASELSAN'IN YÖNETİM YAPISI

ASELSAN Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu ve esas sözleşmeye göre Genel Kurul tarafından seçilmiş, dokuz kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu bulunur.

Dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulunun üç üyesi bağımsız üyedir.

Sermaye Piyasası Kurulunun kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komiteye ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kuruluna öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri bölümünün faaliyetlerini de gözetmektedir. Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Yönetim Kurulunun yapılanması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kuruluna raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ	RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Sahil KUL* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Sahil KUL* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Pınar ÇELEBİ (Komite Üyesi)	

** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

PROF. DR. ERCÜMEND ARVAS
ASELSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Milli ve bağımsız teknolojilerin lider şirketi olan ASELSAN, Cumhuriyetimizin 100'üncü yılında yeni atılımlarla Türk milletini gururlandırmaya devam etti.

ASELSAN olarak, 2023 yılında 'güven veren teknoloji' şiarıyla geliştirilen ürün ve sistemlerle, Türkiye'yi dünya savunma sanayinde en üst lige taşımak için gece gündüz demeden çalıştık.

ASELSAN, 2023 yılında özgün ürünlerini ihraç eden, dünyanın ilk 100 savunma sanayi şirketi listesinde 47'nci sırada yer alan, yeni iş birliği modelleri kurgulayarak uluslararası pazarlarda ortaklıklar kuran, dost ve müttefik ülkelerde yatırım yapan bir dünya markası haline geldi.

ASELSAN olarak ülkemize millileştirmede eşik atlattık. Türkiye'nin teknoloji lideri olarak 2023 yılında küresel pazarda fark oluşturduk. Sürdürülebilir büyümemizi koruyan, tüm coğrafyalarda tercih edilen, dost ve müttefik ülkelerle stratejik ortaklıklar kuran, güven veren bir şirket olduk.

Zorluk seviyesi yüksek ürünler geliştirirken, ülkemizde daha önce hiç üretilmeyen, ambargolarla temin edilmesinde problem yaşanan sistemleri milli imkanlarla geliştirdik. Dünya çapında muadillerinden daha üst seviyede ürünler ortaya koyarak, uluslararası alanda stratejik bir üstünlük kazandık. ASELSAN'ın uluslararası arenada kazandığı güven, ihracat başarılarını da beraberinde getirdi. Denizde, karada, havada ve uzayda, kritik sistemlerin altına imza attıkça, global kullanıcıların ASELSAN ürünlerine ilgisi daha fazla arttı. Küresel savunma sektöründe iş yapan oyuncular; somut, sonuca dayalı ve büyük ölçekli projeleri ASELSAN ile konuştu. 2023 yılında her alanda Türkiye'nin milli gücü olmaya devam ettik. Önümüzdeki dönemde yurt içinde ve yurt dışında kullanıcılarımıza sunduğumuz rekabet gücü yüksek çözümlerle ülkemizin katma değerli ihracat hedeflerine en yüksek girdileri sağlamaya devam edeceğiz.

Türkiye Yüzyılında yenilikçi iş modellerine adaptasyon vizyonu kapsamında paydaşlarımızla yapıcı bir yaklaşım benimseyerek, kullanıcı memnuniyetini önceleyen anlayışı güçlendirmeye çalışacağız. ASELSAN'ı büyütürken, savunma sanayi ekosistemini de geliştireceğiz.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

PROF. DR. ERCÜMEND ARVAS
ASELSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

ALPASLAN KAVAKLIOĞLU
ASELSAN YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

DR. İSMAİL ARI
ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

BEKİR BAYRAKDAR
ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

SALİH KUL
ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

MUSTAFA MURAT ŞEKER
ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

PROF. DR. EBRU TÜMER
ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

PROF. DR. AHMET YOZGATLIGİL
ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

PROF. DR. ERCÜMEND ARVAS

ASELSAN YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Prof. Dr. Ercümend ARVAS 1953 yılında Van'da doğmuştur. Lisans ve yüksek lisans eğitimlerini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise New York ABD'de Syracuse Universityde 1983 yılında tamamlamıştır. 1988 yılında doçent, 1994 yılında profesör olmuştur. Elektrik Mühendisliği bölümünde 1983-1984 yılları arasında Yıldız Üniversitesinde, 1984-1987 yılları arasında Rochester Institute of Technology'de, 1987-1988 yılları arasında ise Syracuse University'de yardımcı doçent olarak görev almıştır. 1988-1994 yılları arasında Syracuse University'de doçent olarak ve 1994-2014 yılları arasında aynı üniversitede profesör olarak akademik kariyerini sürdürmüştür. Ayrıca 1992-1994 yılları arasında MOREN Ent.'te Genel Müdür olarak görev almıştır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın danışmanlık verdiği bazı kurumlar arasında Force Office of Scientific Research, Digital Equipment Co., Philips Broadband, RIT Research Corp. Syracuse Research Corp., ANAREN Microwaves Inc., General Electric Co. ve TÜBİTAK bulunmaktadır. Kasım 2014 tarihinden beri İstanbul Medipol Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde profesör olarak çalışmalarını sürdürmekte olan Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın çok sayıda ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sempozyumda sunulmuş ve yayınlanmış makale/bildirisi, kitapları ve kitap bölümleri bulunmaktadır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS, 31 Mart 2016 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından, 25 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına kadar ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul kararı ile Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş aynı gün yapılan Yönetim Kurulu Toplantısında Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmiştir.

ALPASLAN KAVAKLIOĞLU

ASELSAN YÖNETİM KURULU BAŞKAN VEKİLİ

Alpaslan KAVAKLIOĞLU, 1962 yılında Niğde'de doğmuştur. Ortaokul ve lise eğitimini Bor Şehit Nuri Pamir Lisesinde tamamlamıştır. Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme bölümünde 1985 yılında tamamlamıştır. 1986 yılında Tunceli kaymakam adaylığına başlayarak, sırasıyla Ankara/Şereflikoçhisar, Tokat/Artova, Gaziantep/Araban, Adıyaman/Besni, Denizli/Serinhisar, Kayseri/Yahyalı Kaymakamlıklarında görev yapmıştır. 1992 depreminde Erzincan'da ve 1999 Marmara depreminde Sakarya'da Vali Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2000-2002 yılları arasında İçişleri Bakanlığı Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği görevlerinde yer almıştır. 2003-2008 yıllarında ise, Başbakanlık Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş ve Japonya'da afet yönetimi, bölgesel kalkınma ve yeniden yapılanma, Tayvan'da toplum kalkınması konularında uzun dönem eğitimlerine katılmıştır. 2008-2011 yılları arasında Başbakanlık Güvenlik İşleri Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 58'inci Dönem Milli Güvenlik Akademisi Müdavimidir. Sonrasında 2011-2018 yılları arasında 24./25./26. Dönem Niğde Milletvekili olarak seçilmiştir. KAVAKLIOĞLU, TBMM İçişleri Komisyonu Üyeliği (Sözcü), Milli Savunma Komisyonu Üyeliği (Sözcü), iki dönem TBMM Güvenlik ve İstihbarat Komisyonu Başkanlığı, iki dönem Türkiye - Japonya Parlamentolararası Dostluk Grubu Başkanlığı, Merkezi Cenevre'de bulunan Parlamentolararası Birlik Türk Grubu Üyeliği, AK Parti Genel Sekreter Yardımcılığı ve Yerel Yönetimler Başkan Yardımcılığı yapmış olup halen Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve ASFAT Yönetim Kurulu Başkanıdır. KAVAKLIOĞLU, 09 Ağustos 2018 tarih ve 2018/91 sayılı ve Cumhurbaşkanı Kararı ile Millî Savunma Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. 22 Haziran 2023 tarih ve 2023/308 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile görevine yeniden atanmıştır. 26 Nisan 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 30 Haziran 2021 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

DR. İSMAİL ARI

ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Dr. İsmail ARI, 1977 yılında doğmuştur. 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisansını 2001 yılında University of Maryland Baltimore County'de Bilgisayar Bilimleri ve Elektrik-Elektronik bölümünde doktorasını ise 2004 yılında University of California Santa Cruzda Bilgisayar Bilimlerinde tamamlanmıştır. ARI, 2004-2009 yılları arasında Kaliforniya Hewlett Packard'da, 2010-2015 yılları arasında kurucu ortağı olduğu Havooz Bilişim LTD. çalışmıştır. 2013-2020 yıllarında arasında Teknopark İstanbul Genel Müdür Vekili ve Bilim Kurulu üyesi görevinde, 2018 Mayıs - Eylül arasında TÜBİTAK Başkan Yardımcısı ve Bilim Kurulu üyesi görevinde bulunmuştur. Dr. İsmail ARI, TÜBİTAK SAGE ve ÜSİMP Üniversite-Sanayi İşbirlikleri Merkezleri Platformu'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri ve TÜBİTAK, Türk Patent ve Marka Kurumu, KOSGEB, Avrupa Birliği Programlarında hakemlik, denetçilik ve jüri görevlerine devam etmektedir. 2009 yılında Özyeğin Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünde başladığı öğretim üyesi görevini halen sürdürmektedir. Bilgisayar Mühendisliği alanındaki akademik çalışmaları sonucunda, çok sayıda hibe projesi ve üniversite-sanayi işbirliği projesi tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesinde TÜBİTAK Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksinde İlk-10 arasında yer almasına katkı sunan bilgi, teknoloji transferi ve girişimcilik faaliyetlerini yürütmektedir. Dr. İsmail ARI 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

BEKİR BAYRAKDAR

ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Bekir BAYRAKDAR, 1971 yılında Kocaeli'nde doğmuştur. 1995 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuştur. BAYRAKDAR, 1996-2004 yılları arasında Hesap Uzmanları Kurulu Başkanlığında sırasıyla Hesap Uzman Yardımcısı ve Hesap Uzmanı olarak, 2004-2008 yılları arasında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığında Defterdar Yardımcısı Vekili, Gelir İdaresi Grup Müdürü Vekili ve Vergi Dairesi Başkanı Vekili olarak, 2008-2014 yılları arasında İstanbul Defterdarlığında Defterdar olarak, 2014-2015 yıllarında Muhasebat Genel Müdürlüğünde Genel Müdür olarak, 2015- 2019 yılları arasında İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığında Vergi Dairesi Başkanı olarak görev yapmıştır.2019 yılından bu yana Gelir İdaresi Başkanı olarak Gelir İdaresi Başkanlığında halen görevine davam etmektedir. Bekir BAYRAKDAR, 2008-2010 yılları arasında Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.'de, 2010-2014 yılları arasında Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.'de, 2014-2019 yılları arasında ADABANK A.Ş.'de, 2019-2023 yılları arasında TAKASBANK A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. BAYRAKDAR'ın Yeminli Mali Müşavirlik sertifikası ve Bağımsız Denetçilik lisansı bulunmaktadır. Bekir BAYRAKDAR 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

SALİH KUL

ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1961 Yılında Balıkesir ilinde doğmuştur. İlk ve orta öğrenimini Balıkesir'de, lise öğrenimini Kuleli Askeri Lisesinde tamamlamış, 1984 yılında Kara Harp Okulu Elektrik Elektronik Mühendisliği dalından Muhabere Teğmen olarak mezun olmuştur. 1985 Yılında Muhabere Elektronik Bilgi Sistemler Okulu Subay Temel Kursunu müteakip, 1985-1992 yılları arasında Kara Kuvvetleri Muhabere Birliklerinde Takım Komutanlığı ile Muhabere Bölük Komutanlığı ve Muhabere Şube Müdürlüğü yapmıştır. 1993-1997 yılları arasında Ege Ordu Elektronik Harp Taburunda Elektronik Harp Bölük Komutanlığı ve Tabur Harekât Eğitim Kısım Amirliği, 1997-2004 yılları arasında Genelkurmay Elektronik Sistemler Komutanlığında Elektronik Mevzi Komutanlığı görevlerini yürütmüştür. Ayrıca bu dönem içerisinde bir yıl süreyle Bosna Hersek Görev Kuvveti Muhabere Bölük Komutanı ve Muhabere Şube Müdürü olarak görevlendirilmiştir. 2004-2006 yılları arasında 1.Ordu Muhabere Alayı Ordu Bölge Muhabere Sistem Taburu ile TASMUS Taburu Tabur Komutanlığı görevlerini yürüten Salih KUL Ordu Bölge Muhabere Taburunun lağvı ile TASMUS Taburunun kurulmasına yönelik faaliyetleri organize etmiş, TASMUS Sistemlerinin envantere alınması esnasında Milli Savunma Bakanlığı Muayene Komisyon Heyetine Başkanlık etmiştir. 2006 -2012 yılları arasında Genelkurmay Elektronik Sistemler Komutanlığında Şube Müdürlüğü, Erkan Başkanlığı ile Elektronik Alay Komutanlığı görevlerini yürütmüştür. Bu görevlerinden sonra bir yıl süreyle Milli Savunma Bakanlığı Teftiş Dairesinde Müfettiş olarak görevlendirilmiştir. 2013 yılında atanmış olduğu Kara Kuvvetleri Komutanlığı Muhabere Elektronik Sistemler Daire Başkanlığı görevinden 30 Ağustos 2015 tarihinde emekli olmuştur. 26 Nisan 2019 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan ASELSAN Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına kadar ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, 22 Eylül 2023 tarihinde gerçekleşt irilen Olağanüstü Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmiştir. Salih KUL evli ve bir çocuk babası olup İngilizce bilmektedir.

MUSTAFA MURAT ŞEKER

ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Mustafa Murat ŞEKER 1968 yılında Kayseri'de dünyaya gelmiştir. 1992 yılında ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, aynı yıl Savunma Sanayii Müsteşarlığındaki kariyerine başlamıştır. MEBS, Radar, Elektronik Harp, Uydu Haberleşme, Helikopter ve Uçak Modernizasyonu gibi projelerde Uzman Yardımcısı ve Uzman pozisyonlarında çalıştıktan sonra 2002 yılında Radar ve Uydu Projeleri grubuna Proje Müdürü olarak atanmıştır. Bu unvanla Türkiye'nin ilk keşif ve gözetleme uydusu olan GÖKTÜRK projesini yönetmiştir. 2011 yılında Deniz Araçları Daire Başkanlığı görevine atanarak MİLGEM ve Yeni Tip Denizaltı gibi kapsamlı ve büyük projeleri yürütmüştür. 2014 yılı içerisinde Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Erken İhbar Radarı ve Stand-off Jammer projeleri de dâhil elliden fazla projenin yönetimini koordine etmiştir. 2015 yılında Müsteşar Yardımcısı olarak atanmış olup halen Elektronik Harp ve Radar, MEBS, Siber Güvenlik ve Bilişim, Kara Araçları ve Harekat Destek alanlarından sorumlu Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 2010-2013 yılları arasında MİKES ve HEAŞ şirketlerinde Denetim Kurulu Üyeliği, 2013-2020 yılları arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği, 2020 yılında HAVELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2021 yılında Türk Hızlandırıcı ve Işınım Laboratuvarı (TARLA) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Mustafa Murat ŞEKER, 29 Haziran 2021 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB ve SSTEK Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini de üstlenmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Mustafa Murat ŞEKER iyi derecede İngilizce bilmektedir.

PROF. DR. EBRU TÜMER

ASELSAN BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Ebru TÜMER, 1973 yılında Adana'da doğmuştur ve ilk, orta ve lise öğrenimini burada tamamlamıştır. 1994 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat bölümünde lisans öğrenimini tamamlayan TÜMER, aynı yıl Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsünde yüksek lisans öğrenimine başlamıştır. Aynı üniversitede 1996 yılında araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlayan TÜMER, 2002 yılında İşletme Anabilim Dalı Genel İşletme Doktora programını tamamlayarak Doktor unvanını almıştır. TÜMER, lisansüstü çalışmalarının bir bölümünü ABD'de Northeaster Üniversitesinde gerçekleştirmiştir. 2009 yılında Doçent unvanını almaya hak kazanan TÜMER, 2015 yılında Profesör olmuştur. Prof. Dr. Ebru TÜMER, Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) İşletme Fakültesi İşletme bölümünde Pazarlama profesörü olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. Ebru TÜMER, stratejik pazarlama yönetimi, sürdürülebilir ve sosyal pazarlama, bütünleşik pazarlama iletişimi, stratejik marka yönetimi ve tüketici davranışları alanında araştırmalar yapmaktadır. Bu alanlarda lisans ve lisansüstü düzeyinde çeşitli dersler vermiş ve birçok lisansüstü tez çalışmasına danışmanlık yapmıştır. Journal of Business Research gibi etki düzeyi yüksek dergilerdeki uluslararası yayınlarının yanı sıra, Türkçe literatüre katkı sağlayan çeşitli ulusal makaleleri yayımlanmıştır. Ulusal ve uluslararası bazı kitaplarda bölüm yazarlığı yapmış olan Prof. Dr. Ebru TÜMER'in ulusal ve uluslararası birçok bilimsel toplantıda sunulan bildirileri bulunmaktadır. Prof. Dr. Ebru TÜMER pazarlama alanındaki çalışmalarının yanı sıra GTÜ bünyesinde girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmüştür. Bu kapsamda TÜBİTAK tarafından desteklenen 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında "Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programları Oluşturulması ve Yürütülmesi" projesinde proje yürütücüsü olarak görev yapmıştır. Profesör TÜMER, aynı zamanda 2018'den beri TOBB Kocaeli Kadın Girişimciler İcra Kurulu üyesidir. TÜMER, hali hazırda sürdürülebilirlik araştırmaları kapsamında TÜBİTAK 1001 Programı tarafından desteklenen "Bireysel Geri Dönüşüm Davranışı Önündeki Engellerin Belirlenmesi" konulu projede yürütücülük yapmaktadır. Prof. Dr. Ebru TÜMER kariyerinin belirli dönemlerinde GTÜ İşletme Fakültesi Dekanlığı, Dekan Yardımcılığı, Üniversite Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Senato Üyeliği, Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu Üyeliği, İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Üyeliği, Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyeliği gibi birçok idari görevde bulunmuştur. Prof. Dr. Ebru TÜMER, 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. İyi derecede İngilizce bilen Prof. Dr. Ebru TÜMER iki çocuk annesidir.

PROF. DR. AHMET YOZGATLIGİL

ASELSAN YÖNETİM KURULU ÜYESİ

1975 yılında doğan Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, lisans ve lisansüstü çalışmalarını ODTÜ Makina Mühendisliği bölümünde gerçekleştirmiş, doktorasını ise 2005 yılında ABD'de Drexel Üniversitesinde enerji alanında tamamlamıştır. Çalışmalarını ABD'de University of Maryland'de öğretim üyesi ve National Institute of Standards and Technology (NIST) araştırmacı olarak devam etmiştir. 2007 yılında öğretim üyesi olarak Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümüne katılmıştır. 2014'te Doçent, 2019'da ise Profesör ünvanını almıştır. Amerika'da NASA Glenn Research Center, NIST ve Argonne National Laboratory'de, Japonya'da JAMIC'te (Japan Microgravity Center) ve Fransa'da CNRS'te misafir araştırmacı olarak motor teknolojileri ve yanma üzerine çalışmalar yürütmüştür. Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL 2016-2020 yılları arasında ODTÜ'de araştırma, inovasyon ve uluslararasılaşma alanlarından sorumlu Rektör Yardımcılığı ve ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Başkan vekilliği yapmıştır. İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi'nde (İBG) Yönetim Kurulu başkanlığı ve merkez müdürlüğü, ODTÜ MEMS Merkezi'nde ve TÜBİTAK UZAY'da yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. TÜBİTAK Başkan Yardımcılığı ile TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkez Başkanlıklarını yürütmüştür. YOZGATLIGİL ayrıca merkezi Brüksel'de bulunan 47 üye ülkeli EUREKA ağının başkanlığını da Haziran 2023'e kadar devam ettirmiştir. Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, 22 Haziran 2023 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Evli ve iki çocuk babası olan YOZGATLIGİL iyi derecede İngilizce bilmektedir.

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

AHMET AKYOL
ASELSAN GENEL MÜDÜRÜ

2023 yılı, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100'üncü yılı olması nedeniyle hepimiz için özel bir anlam taşıyordu. Yaşadığımız büyük deprem felaketine rağmen, ülke olarak, 2023'te Cumhuriyetimize yakışan başarılara imza attığımıza inanıyorum.

ASELSAN olarak, 2023 yılını en başarılı şekilde tamamlayan kurumlardan biri olduk. Ülkemize ve ordumuza birçok yeni ve kritik teknolojiyi kazandırdık. Silah Tespit Radarı, CENK, AKREP ve ALPER Radarları, YENER Mayın Tespit Sistemi, ASELFLIR 400 Kamerası, GÖZDE Güdüm Kiti, GÖKDENİZ Hava Savunma Sistemi 2023'te ilk defa envantere giren ürünlerimizin sadece küçük bir kısmıdır.

Oyun değiştirici bir rol oynayacağını düşündüğümüz ASELFLIR 500, SİPER, DÜFAS, MURAD Uçak Burun Radarı, TOLUN gibi ürünlerimizde de 2023 çok önemli mesafeler kat ettiğimiz, başarılar elde ettiğimiz bir yıl oldu. Bu ürünlerin birçoğunda test aşamalarını başarıyla tamamladık, bazılarında seri üretim aşamasına geçtik. Şubat ayının sonunda, ASELFLIR 500'ün ilk teslimatını da yaptık.

2023, ASELSAN'ın ihracatta da önemli başarılar gerçekleştirdiği bir yıl oldu. 4 ülkeye ilk defa ihracat yaptık. 20'den fazla ürünü ilk defa ihraç ettik. Türkiye'nin gurur kaynağı olan ve yurt dışına da ihraç edilen birçok platformu ASELSAN teknolojileriyle donattık. Özellikle dünyanın diğer ucunda, Şili'de kazandığımız tank modernizasyon ihalesi ile ASELSAN'ın bu alandaki yetkinliğini kanıtlamış olduk. 2023 yılında, 601 milyon dolar ihracat sözleşmesi imzaladık ve tarihi bir başarıya ulaştık.

2023 yılında, dünyanın en büyük savunma sanayi şirketleri arasında 47'nci sıraya yükseldik. Bu yıl listede birkaç sıra daha yükseleceğimizi tahmin ediyoruz. Türkiye'nin en çok Ar-Ge harcaması yapan şirketleri arasında başı çektik. 2023 yılında çalışan sayımızın ilk defa 10 bini geçmesi ve bugün 10.500'ü geçmesi de ASELSAN'ın geldiği seviyeyi gösteren bir başka gelişmedir.

Burada kısaca zikrettiğim başarılar bizi asla tatmin etmiyor. Tam aksine, daha fazlasını yapma yönünde motive ediyor. Yaklaşık yarım asırlık bir şirket olarak Cumhuriyetimizin ilk yüzyılına damgasını vuran kurumlardan biri olmayı başardık. Geliştireceğimiz teknolojilerle, Türkiye Yüzyılının en önemli aktörlerinden, Milli Teknoloji Hamlemizin de en değerli paydaşlarından biri olmayı sürdüreceğiz.

ASELSAN olarak vizyonumuz nettir: 2030 sonunda dünyanın en büyük 30 savunma sanayi şirketinden biri olacağız. Bu vizyona ulaşmak için üç temel başarıyı gerçekleştireceğiz. Birincisi, alanında en iyi ürünleri yapacağız. İkincisi, oyun değiştirici teknolojiler geliştireceğiz. Son olarak, ihracat odaklı büyüyeceğiz.

ÜST YÖNETİM

AHMET AKYOL
GENEL MÜDÜR

YUNUS POYRAZ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, MALİ YÖNETİM

MEHMET ARTAR
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, KURUMSAL YÖNETİM

NUH YILMAZ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TAHA YÜCEL
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, TEKNOLOJİ VE STRATEJİ YÖNETİMİ

ÖZGÜR TAYLAN SARI
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

MUSTAFA YAMAN
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

MURAT KARATAŞ
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, MİKROELEKTRONİK, GÜDÜM VE ELEKTRO-OPTİK SEKTÖR BAŞKANLIĞI

DR. M. MUSTAFA AKKUL
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, RADAR VE ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

ZEKERİYYA ŞAHİN
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

PROF.DR. MEHMET ÇELİK
GENEL MÜDÜR YARDIMCISI, ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

AHMET AKYOL

GENEL MÜDÜR

1982 İzmit doğumlu Ahmet AKYOL, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Bilgisayar Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Stanford Üniversitesinde "İnovasyon Liderlik" eğitimi aldı. Cranfield Üniversitesinde Elektrooptik ve Haberleşme konularında eğitimlere katıldı. Yıldırım Beyazıt Üniversitesinde Kamu Yönetimi Yüksek Lisans eğitimini de tamamlamış olup tez çalışmalarına devam etmektedir. 2006-2007 yılında Asteğmen olarak Ankara ve İzmir'de askerlik görevini yerine getirdi. 2007-2017 yılları arasında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Savunma Bakanlığı, TÜBİTAK, HAVELSAN, HTR, Quantum3D'de Mühendis, Müdür, Müşavir, Yönetim Kurulu Üyesi, ve Başkan Vekili görevlerini yerine getirdi. 2018 yılında atandığı Savunma Sanayii Başkanlığı Muhabere Elektronik ve Bilgi Sistemleri (MEBS) Daire Başkanlığı görevini üç yıl süre ile sürdürdü. 2021-2022 yıllarında ise yine Savunma Sanayii Başkanlığı'nda Elektronik Harp ve Radar Sistemleri (EHRS) Daire Başkanlığı görevini yürüttü. Görevi boyunca çok sayıda kritik savunma sanayi projesinin sorumluluğunu üstlenmiştir. Savunma Sanayii Başkanlığı'nda üstlendiği görevlerden sonra 2022 Haziran ayında ASELSAN Yönetim Kurulu Kararı ile ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı ve Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-optik (MGEO) Sektör Başkanlığı görevine atandı ve 22 Haziran 2023 tarihinden itibaren Yönetim Kurulu kararı ile Genel Müdür olarak görevlendirildi. Ayrıca TÜBİTAK-SAGE yönetim kurulu üyeliği ve Ülkemizi temsilen NATO Bilim ve Teknoloji Organizasyonu (STO) Sensor ve Elektronik Paneli kurul üyeliği görevlerini de sürdürmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

YUNUS POYRAZ

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
MALİ YÖNETİM

Yunus POYRAZ, 1983 yılında Nevşehir'de doğmuştur. 2001 yılında Kayseri Fen Lisesini tamamlayan POYRAZ, lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde 2006 yılında, yüksek lisans eğitimini Columbia Üniversitesinde İleri Düzey Finans ve Yönetim alanında 2018 yılında tamamlamıştır. Çalışma hayatına başladığı Hazine Müsteşarlığında 2006-2010 yılları arasında Strateji Geliştirme Başkanlığında, 2010-2013 yılları arasında ise Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğünde görev yapmıştır. 2013-2014 yılları arasında Fransa'da OECD Ticaret ve Tarım Genel Müdürlüğünde Danışman olarak görev almıştır. 2014 yılında Hazine Müsteşarlığında Kamu İktisadi Teşebbüsler Genel Müdürlüğünde tekrar görev yapmaya başlamıştır. 2018-2021 yılları arasında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Danışman, Müdür, Genel Müdür Yardımcısı gibi çeşitli görevler yürütmüştür. Mayıs 2021'de ASELSAN ailesine Finans Direktörü olarak katılmış ve 6 Mart 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Yunus POYRAZ, çok iyi düzeyde İngilizce bilmektedir. Evli ve bir çocuk babasıdır.

MEHMET ARTAR

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
KURUMSAL YÖNETİM

Mehmet ARTAR, 1969 yılında doğmuştur. 1990 yılında Kara Harp Okulundan, 2001 yılında Kara Harp Akademisinden, 2004 yılında Silahlı Kuvvetler Akademisinden mezun olmuştur. 1990-2010 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığının çeşitli karargah ve birliklerinde karargah subaylığı ve komutanlık yapmıştır. 2010-2012 yılları arasında Erzincan'da, 2012-2014 yılları arasında İstanbul'da İl Jandarma Komutanı olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Tuğgeneral rütbesine terfi etmiştir. 2014-2016 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığı Karargahında Asayiş Daire Başkanı, 2016-2018 yılları arasında Ankara İl Jandarma Komutanı görevini yürütmüştür. 2018 Eylül ayında emekli olmuş ve aynı yılın Kasım ayında ASELSAN ailesine katılmıştır. 1 Mart 2019 tarihinde Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde Destek Hizmetleri Direktörü olarak atanmıştır. 18 Temmuz 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

NUH YILMAZ

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

1975 Kırşehir doğumludur. 1997 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. Yüksek Lisans derecesini Başkent Üniversitesi İşletme Yönetimi bölümünden almıştır. Çalışma hayatına 1997 yılında bankacılık sektöründe Müfettiş olarak başlamıştır. sekiz yıllık Müfettişlik tecrübesinin ardından Manisa Bölge Müdürlüğü, Bursa Bölge Müdürlüğü ve İstanbul Anadolu Yakası Bölge Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Bu dönemde Ticari ve Bireysel Pazarlama; İletişim ve Müşteri Yönetimi alanlarında pek çok projede görev almış ve sektör çalışanlarına yönelik eğitim ve seminerler vermiştir. Bankacılık ve müşteri yönetimi alanında yayınlanmış bir adet kitabı ve Katılım Bankacılığına yönelik yayınlanmış makaleleri bulunmaktadır. On yedi yıllık Bankacılık tecrübesinin ardından 2015 yılında TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi bünyesinde İş Geliştirme Yöneticisi olarak göreve başlamıştır. Merkez bünyesinde yer alan yedi enstitünün iki yüz adedi aşkın projesinin iş geliştirme, stratejik iş ortaklığı geliştirme ve teklif oluşturma faaliyetlerini yürütmüştür. Bu görevine ek olarak Merkezin Kurumsal İletişim çalışmalarının koordinasyonunda da bulunmuştur. 2018 yılında TÜBİTAK, TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Görevi süresince TÜBİTAK AR-GE Destek Programı, Üniversite Sanayi Destek Programı, Teknoloji Transfer Ofisleri Destek Programı, Girişim Sermayesi Destek Programı ve Proje Pazarları Destek Programlarının koordinasyonunda görev almıştır. 2018 yılı Eylül ayında ASELSAN ailesine katılmış; aynı yılın Aralık ayında Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde Finans Direktörü olarak atanmıştır. 30 Mart 2021 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve bir çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

TAHA YÜCEL

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
TEKNOLOJİ VE STRATEJİ YÖNETİMİ

Taha YÜCEL 1971 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1993 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden yüksek şeref derecesi ile mezun olmuştur. 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde sayısal karasal yayıncılık planlamasını konu alan tezi ile yüksek lisansını (MScEEE) tamamlamış ve Yüksek Mühendis derecesi almıştır. 1998 yılında ise Başkent Üniversitesinden program birincisi olarak İşletme Yüksek Lisans (MBA) derecesi almıştır. 1998 yılına kadar RTÜK'te teknik denetim uzmanı olarak çalışmış ve Türkiye Frekans Planlama, Yönetmelik hazırlama ve Tahsis Komisyonları ile TSE bünyesindeki Radyo Televizyon Standartları Hazırlık Komisyonunda görev almıştır. 1998-2005 yılları arasında TGRT'de Genel Müdür Teknik Yardımcısı olarak çalışmış ve bir yıl süreyle TGRT Genel Müdürlüğüne vekâlet etmiştir. 2005 yılına kadar Televizyon Yayıncıları Derneği Teknik Komisyon Başkanlığı yapmıştır. Taha YÜCEL 2005 yılında TBMM Genel Kurulunca Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 2011 yılında ise tekrar TBMM Genel Kurulunca geçerli 476 oyun 460'ını alarak ikinci kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 15 Mart 2011 tarihinde Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmiştir. 19 Temmuz 2011 tarihli RTÜK toplantısında oy birliğiyle tekrar Başkan Vekilliğine seçilmiştir. 26 Eylül 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. ASELSAN'da Genel Müdür Yardımcılığı ve UGES Sektör Başkanlığı görevini yürütürken 16 Ekim 2017 tarihli ve sekizinci birleşiminde yapılan seçim sonucunda üçüncü kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 28 Haziran 2022 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu Toplantısında 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Evli ve üç çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

ÖZGÜR TAYLAN SARI

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA

Taylan SARI 1977 yılında Uşak'ta doğmuştur. 2001 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra yüksek lisans eğitimini burslu olarak ABD'de Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde 2003 yılında tamamlamıştır. Yüksek lisans eğitimi sırasında birçok makale yayınlamış ve Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümünde araştırma görevlisi olarak görev yapmıştır. ASELSAN'daki profesyonel çalışma hayatına 2004 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. Mekanik tasarım bölümünde ekip lideri olarak görev yaptıktan sonra 2009-2017 yılları arasında Hava Savunma Sistemleri Program Müdürlüğünde Kıdemli Proje/Program Yöneticisi olarak çalışma hayatını sürdürmüş, ilgili bölümde çok uluslu savunma sanayi projelerinde görev yapmıştır. ASELSAN'da birçok savunma sistemi projesinde gerek tasarım, gerekse yönetim süreçlerinde aktif görev aldıktan sonra Aralık 2018'de ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN'ın Ürdün'deki iştiraki ASELSAN Middle East'e Genel Müdür olarak atanmıştır. ASELSAN Middle East Genel Müdürü olarak Ocak 2018 ve Eylül 2023 tarihleri arasında görev yapmıştır. 15 Ağustos 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve bir çocuk babası olup, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

MUSTAFA YAMAN

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Mustafa YAMAN, 1975 yılında Ankara'da doğmuştur. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 2005 yılında Ankara Üniversitesi Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1996 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamış, daha sonra Mühendis ve Teknik Liderlik görevlerini yürütmüştür. 2008-2014 yılları arasında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığında Radar Sistem Mühendisliği Müdürü olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Radar Sistem Mühendisliği Direktörü olarak çalıştıktan sonra 2017-2022 yılları arasında Radar Program Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir. ASELSAN dışında TÜBİTAK KAMAG projelerinde hakemlik yapmıştır. 28 Haziran 2022 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve üç çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

MURAT KARATAŞ

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
MİKROELEKTRONİK, GÜDÜM VE ELEKTRO-OPTİK SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Murat KARATAŞ, 1977 yılında Çanakkale'de doğmuştur. 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 2000-2008 yılları arasında Elektronik Tasarım Mühendisi olarak farklı projelerde önemli roller almış, 2008 yılında Sistem Mühendisliği Bölümüne geçiş yapmıştır. 2008-2014 yılları arasında kritik hava savunma projelerinin sistem mühendisliği ve teknik yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014 yılında Hava Savunma Top ve Akıllı Mühimmat Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır. 2018 yılına kadar yürüttüğü bu görevi sonrasında, tüm hava savunma projelerinden sorumlu Hava ve Füze Savunma Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır. 19 Ocak 2024 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Murat KARATAŞ evli ve iki çocuk babasıdır.

DR. M. MUSTAFA AKKUL

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
RADAR VE ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Dr. Mustafa AKKUL, 1967 yılında Karaman'da doğmuştur. Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında, 1989, 1992 ve 1999 yıllarında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1988 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 1989-2001 yılları arasında RF ve Mikrodalga Tasarım mühendisi, Baş Mühendisi ve Teknik Lideri olarak görev yapmıştır. 2001-2007 yılları arasında İngiltere'de özel bir şirkette önce Tasarım Baş Mühendisi sonrasında Mühendislik Müdürü olarak çalışmıştır. 2007 yılında yeniden ASELSAN ailesine katılmış ve 2007-2014 yılları arasında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanlığı'nda Mikrodalga Tasarım bölüm yöneticisi olarak görevlendirilmiştir. 2014-2017 yılları arasında Radar Program Direktörlüğü, 2017-2019 yılları arasında Radar Sistemleri Grup Başkanlığı ve 2019-2022 yılları arasında Radar Sistem Mühendisliği Direktörlüğü görevlerini yerine getirmiştir. 28 Haziran 2022 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, REHİS Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

ZEKERİYYA ŞAHİN

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Zekeriyya ŞAHİN 1983 yılında Trabzon'da doğmuştur. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Sualtı Akustiği alanında 2008 yılında tamamlamıştır. 2005 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başladığı çalışma hayatında farklı projelerde Elektronik Tasarım Mühendisi, Sistem Mühendisi ve Teknik Yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014-2019 yılları arasında Torpido ve Torpido Karşı Tedbir Sistemleri Program Müdürlüğü, 2019-2021 yılları arasında Elektronik ve Yazılım Tasarım Direktörlüğü, 2021-2024 yılları arasında ise Deniz Sistemleri Program Direktörlüğü görevlerini yürütmüştür. 19.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve dört çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

PROF.DR. MEHMET ÇELİK

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI
ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Prof. Dr. Mehmet ÇELİK 1965'te doğmuştur. ODTÜ Makina Mühendisliği bölümünden 1989 yılında lisans, 1991 yılında yüksek lisans ve 1997 yılında doktora derecesini almıştır. 1989-1997 yılları arasında aynı bölümde Mekanik anabilim dalında Araştırma Görevlisi olarak çalışmış, 1995-1996 yıllarında ABD Ohio State Üniversitesinde ziyaretçi bilim insanı olarak araştırmalarda bulunmuştur. 1998-2010 yılları arası ASELSAN MST/REHİS gurubunda Kıdemli Tasarım Lideri ve Mekanik AnalizTest Birimi yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Mekanik anabilim dalında doçentlik unvanını almıştır. 2003-2013 yılları arasında NATO-RTO kapsamında "Applied Vehicle Technology" ve "Sensors and Electronics Technology" çalışma gruplarında kurul üyesi olarak görev yapmıştır. 2010 yılında KTO Karatay Üniversitesine Prof. Dr. olarak ataması yapıldıktan sonra Mekatronik ve Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı, Bologna Eşgüdüm Komisyon Başkanı, Dekan Yardımcısı ve Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Vekili olarak görev yapan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK; KOSGEB, "AraştırmaGeliştirme, İnovasyon ve Endüstriyel Uygulama Destek Programı" kapsamında Proje Değerlendirme Kurulu Üyeliği, Akademik Jüri Üyelikleri, TÜBİTAK projelerinde ve kongrelerde hakemlikler yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında ASELSAN MGEO Sektör Başkanlığında Eğitim ve Teknik Danışmanlık ve Proje Teknik Yöneticiliği görevini yapan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK, 2013-2015 yılları arasında TÜBİTAKTEYDEB, USETEG "Ulaştırma, Savunma, Enerji ve Tekstil Teknolojileri Grubu" Yürütme Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. Nisan–Haziran 2015 tarihleri arasında TÜBİTAK Başkan Vekilliği, Şubat 2015-2017 tarihleri arasında TÜBİTAK Bilim Kurulu Üyeliği, Başkan Yardımcılığı ve YÖK Yükseköğretim Kalite Kurulu Üyeliğini yürütmüştür. KTO Karatay Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde öğretim üyesi olarak görevine devam etmekte olup TÜBA-Türkiye Bilimler Akademisi Asli Üyesidir. Şubat-Nisan 2017 tarihleri arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmış olan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK, ASELSAN Akademi Kurulu Başkanlığı ile birlikte Nisan 2017- Haziran 2022 tarihleri arasında ASELSAN Teknoloji ve Strateji Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle 14 Temmuz 2018 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Üyeliğine ve 8 Ekim 2018 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikalar Kurul üyeliğine atanmıştır. 6 Ocak 2022 tarihinde vekâleten atandığı Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Genel Müdür Yardımcılığı görevine 28 Haziran 2022 tarihinde yapılan ASELSAN Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere asaleten atanmıştır. Ayrıca, ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Müdürler Kurulu Üyesi ve ASELSAN Sivas Hassas Optik Yönetim Kurulu Başkanı olarak da görev almaktadır. Evli ve üç çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

2023 ÖNE ÇIKAN HABERLER

SİPER'DEN YENİ YIL HEDİYESİ

Hava Kuvvetleri Komutanlığının Uzun Menzilli Bölge Hava Savunma Füze Sistemi talebini karşılamak üzere geliştirilen SİPER Ürün-1 Sisteminden gerçekleştirilen Filo ve Batarya Entegre Sistem Seviyesi Arayıcı Başlıklı Güdümlü Test Füzesi test atışında, hedefle 100 km menzilin üzerinde buluşma sağlanarak üstün başarı elde edildi. SİPER Ürün-1 Sistemi, gerçekleştirdiği atış ile birlikte önemli bir aşamayı daha tamamladı.

RAYLARA ASELSAN İMZASI

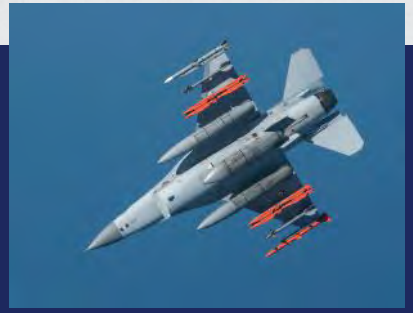
Akıllı tünel konseptinin dünya metrolarında ilk kez kullanıldığı Kağıthane-İstanbul Havalimanı Metrosunda ASELSAN-TÜBİTAK iş birliği ile milli olarak geliştirilen sinyalizasyon sistemi kullanılacak. Günlük 800 bin yolcu kapasiteli Kağıthane-İstanbul Havalimanı Metro Hattı, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın katıldığı törenle açıldı.

TÜRKİYE'NİN ASELSAN'I VAR

ASELSAN, 6 Şubat tarihli depremin ardından Hatay'da 600 yatak kapasiteli çadır kent ile ASELSAN Afet ve Lojistik Merkezini süratle kurdu. Depremin ardından aynı gün içinde kurulan ASELSAN Kriz Masası ile deprem bölgesine acil yardım ekiplerinin çıkışı koordine edildi. ASELSAN yerleşkelerinde kurulan merkezlerde toplanan tonlarca gıda, ilaç ve giyecek depremzedelere ulaştırıldı.

ASELSAN, ÇOCUKLARI GÖKYÜZÜNE GÜLÜMSETTİ

ASELSAN'ın Hatay'da kurduğu Afet ve Lojistik Merkezi anlamlı bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Yüzlerce çocuk gönüllerince eğlenerek yaptıkları uçurtmaları uçurdu. Hatay'da kurulan ASELSAN Afet ve Lojistik Merkezinde çocuklar, uçurtma ve oyun etkinliklerinde bir araya geldi. Uçurtmanın nasıl yapıldığını ve uçurulduğunu öğrenen çocuklar gönüllerince eğlendi. Çocuklar ve aileler, afetin yol açtığı etkilerden bir nebze de olsa kurtulma imkânı buldu.



TOLUN'DAN TAM İSABET

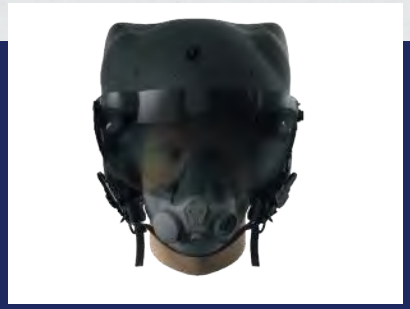
Savunma Sanayii Başkanlığı Projesi kapsamında ASELSAN tarafından geliştirilen TOLUN güdümlü mühimmatının atış testi, Bartın atış sahasında gerçekleştirildi. Faaliyette F-16 uçağından 25 bin feet irtifadan ve 0.8 Mach hızla atılan TOLUN mühimmatı, 46 kilometre menzildeki hedefi tam isabetle vurdu.

TCG ANADOLU HİZMETE GİRDİ

ASELSAN mühendisliğinin milli sistemleriyle büyük katkı sunduğu TCG ANADOLU hizmete girdi. Mavi Vatan'da güvenlik güçlerine ciddi bir kuvvet çarpanı olacak TCG ANADOLU, jeopolitik bir sıçrayışı temsil ediyor. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN, TCG ANADOLU için "Bu gemiyi, Türkiye Yüzyılında bölgesinde lider ve dünyada söz sahibi ülke konumumuzu perçinleyecek bir sembol olarak görüyoruz" dedi.

ASELSAN ÇAĞRI MERKEZİ FAALİYETE BAŞLADI

2023 yılında ASELSAN Çağrı Merkezi, 0 850 360 10 30 numaralı hat üzerinden 7/24 çalışma esasına göre Türkçe ve İngilizce dillerinde alanında yetkin operatörler ile hizmet vermeye başladı. Çağrı yönetim ve yedekleme sistemi olarak tamamen ASELSAN teknik altyapısının kullanıldığı Çağrı Merkezi ile ASELSAN, vizyonundaki güven veren teknoloji vurgusunu bir adım daha ileri taşındı.



ASELSAN'DAN MMU'YA KESKİN GÖZ

ASELSAN, Türk savunma sanayisi için en kritik projelerden birisi olan Milli Muharip Uçak (MMU) için Kaska Entegre Görüntüleme Sistemi TULGAR'ı geliştirdi. Pilotlara havada üstün bir görüş kabiliyeti sağlayacak olan yerli ve milli kask ASELSAN TULGAR, yerli imkanlarla üretilen MMU'nun keskin gözlerle her yeri görebilmesini sağlayacak.

ASELSAN, IDEF'İN EN BÜYÜĞÜ OLDU

Savunma ve teknoloji alanındaki bağımsızlığın simgesi haline gelen ASELSAN, 500'e yakın ürün ve sistemiyle IDEF Uluslararası Savunma Sanayii Fuarının en büyük şirketi oldu. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın ziyaret ettiği ASELSAN standı, IDEF 2023'ün en büyük sergileme alanı oldu.

GÖZDE İLE İLK ATIŞ

Savunma Sanayii Başkanlığı ile imzalanan Modern Mühimmat Tedarik Projesi kapsamında teslim edilecek GÖZDE Güdüm Kiti, seri üretime hazır hale geldi. TÜBİTAK SAGE ile ortak olarak geliştirilen GÖZDE Güdüm Kiti MK-82 genel maksat bombalarını INS/GPS ve Lazer Arayıcı Başlıklı güdümlü mühimmata dönüştürerek sabit ve yüksek hızlı hareketli hedeflerin hassas vurulmasını sağlıyor.

ŞİLİ LEOPARD 2A4'LERİNDE ASELSAN İMZASI

Türkiye'nin teknoloji lideri ASELSAN, Şili'deki tank modernizasyonu projesinde farkını ortaya koydu. ASELSAN, Şili'de düzenlenen ve tank modernizasyonu alanında dünyanın seçili firmalarının davet edildiği ihalede taktik sahada kanıtlanan ürünleri ile yarıştı. ASELSAN, düzenlenen ihalede Leopard 2A4'lerin modernizasyonu için en etkin çözümü sunan firma olarak seçildi.

ANKARA'DA TEKNOFEST COŞKUSU

Türkiye'nin lider savunma sanayi şirketi ASELSAN, ilk kez cumhuriyetin başkenti Ankara'da 30 Ağustos Zafer Bayramı'nda kapılarını açan TEKNOFEST'te milli teknoloji şölenine imza attı. ASELSAN'ın yıllardır en büyük katılımcılar arasında bulunduğu dünyanın en büyük festivalleri arasında yer alan TEKNOFEST Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali, Cumhuriyetin 100'üncü yılında Ankara'da gerçekleştirildi.

ASELSAN, İLK 50'DE YÜKSELİYOR

ASELSAN, dünyanın en büyük ilk 100 savunma sanayi şirketi listesinde iki basamak birden yükselerek 47'nci sırada yer aldı. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfının bir şirketi olan ASELSAN, listede iki basamak birden yükseldi. Dört Türk savunma sanayi firmasının yer aldığı listede geçtiğimiz yıl 49'uncu sırada yer alan ASELSAN, bu yıl 47'nci sıraya çıktı. İstikrarlı büyümesini sürdüren ASELSAN, dünyanın en büyük ilk 100 savunma sanayi şirketi listesine ilk olarak 2006 yılında 97'nci sıradan girmişti.

ASELSAN'LILARDAN CUMHURİYET YÜRÜYÜŞÜ

ASELSAN ailesi, cumhuriyetimizin 100'üncü yılının coşkusunu Cumhuriyet Yürüyüşü ile yaşadı. Al bayrağın renkleriyle kuşanan ASELSAN'lılar, 100'üncü Yıl Cumhuriyet Yürüyüşünde geleceğe emin adımlarla yürüdü. Eymir Gölü çevresinde gerçekleşen yürüyüşte, binlerce ASELSAN'lı bir araya geldi. ASELSAN Genel Müdürü Ahmet AKYOL ellerindeki Türk bayraklarıyla yürüyen ASELSAN ailesinin 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı heyecanına ortak oldu.

ASELSAN İNOVASYON ŞAMPİYONU

ASELSAN, İnovaLİG Şampiyonları Ödül Töreninde İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü alanında birincilik ödülünü kazandı. ASELSAN Genel Müdürü Ahmet AKYOL, birincilik ödülünü Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın elinden aldı. Cumhurbaşkanımız ERDOĞAN, Türkiye İhracatçılar Meclisi ev sahipliğinde düzenlenen törende yaptığı konuşmada ASELSAN'ın başarılarından ve geliştirdiği kameralardan övgüyle söz etti.

BAYRAKTAR TB2 TESPİT ETTİ ALBATROS VURDU

ASELSAN'ın geliştirdiği kamikaze İnsansız Deniz Aracı (İDA) MARLİN, test atışı kapsamında denizdeki hedef gemiyi tam isabetle vurarak batırdı. ASELSAN tarafından geliştirilen ve içerdiği patlayıcının su üzerinde yüksek hızla düşman hedeflerine çarparak patlatılmasını sağlayan kamikaze İDA MARLİN için Mersin'de test atışı gerçekleştirildi. Test kapsamında sekizli sürü halinde hareket edebilen MARLİN, hedef gemiye saldırı gerçekleştirdi. Üzerinde ROKETSAN'a ait mühimmat bulunan MARLİN Kamikaze İDA sürüsünden bir araç, hedef gemiye çarparak patladı. Başarıyla tamamlanan test atışı sonucunda 22 metrelik hedef gemi dakikalar içinde sulara gömüldü.

MUSTAFA KEMAL ATATÜRK TATBİKATINDA ASELSAN SİSTEMLERİ GÖZ DOLDURDU

Türkiye ve Azerbaycan Silahlı Kuvvetlerinin Bakü'de düzenlediği Mustafa Kemal ATATÜRK 2023 Tatbikatında kullanılan ASELSAN'ın milli sistemleri göz doldurdu. Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun ve büyük lider Haydar Aliyev'in doğumunun 100'üncü yılı vesilesiyle Türkiye ve Azerbaycan Silahlı Kuvvetlerinin katılımıyla Bakü'de Mustafa Kemal ATATÜRK 2023 Tatbikatı gerçekleştirdi. Tatbikatın Seçkin Gözlemci Gününe Milli Savunma Bakanı Yaşar Güler, Azerbaycan Savunma Bakanı Zakir Hasanov, Tacikistan Savunma Bakanı Şerali Mirzon ile ASELSAN Genel Müdürü Ahmet AKYOL katıldı. Bakü yakınlarında askeri eğitim alanında gerçekleştirilen tatbikat, gerçek savaş sahnelerini aratmadı.

ASELSAN'DA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

YETENEK KAZANIMI

ASELSAN'da yetenek kazanımı faaliyetleri kapsamında; 2023 yılında aday çalışanlarımızın öğrencilik dönemleri dahil olmak üzere, tüm çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında geçen her dönem için özel programlar gerçekleştirilmiştir.

A Yetenek programı, üniversite son sınıf öğrencilerin iş hayatına başlamadan önce mesleki yeterlilik ve yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri ve ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmalarını amaçlayan ve mentörlük çalışmalarıyla adayların kariyer gelişimlerini destekleyen bir yetenek programıdır.

2023 yılında başlatılan Rota a Yetenek programı, üniversite üçüncü sınıfta okuyan genç yeteneklerin yönelmek istedikleri alanları daha erken keşfetmeleri için ASELSAN ile buluşmaları amaçlanan; mentörlük süreci, grup projeleri, a Yetenek'ler ile buluşma, sektör tanıtım günleri ve gelişim programları içeren bir yetenek programıdır.

a Gelecek Staj programı, uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet etmek amacıyla, Haziran-Eylül 2023 tarihleri arasında üniversite öğrencilerine sağlanan yaz stajı programıdır.

ATİK Beceri Eğitim programı, Meslek Lisesi öğrencilerinin Beceri Eğitimi çalışmalarının daha verimli hale getirilmesi ve öğrencilerin eğitimler/görevler ile teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması amaçlarıyla İş Yerinde Beceri Eğitimi kapsamında yürütülmektedir.

Next Big Move to Türkiye projesi, ASELSAN'ın faaliyet alanları doğrultusunda yürütülen projeler kapsamında Türkiye'de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurtdışında bulunan vatandaşlarımızın ülkemize geri kazandırılması amacıyla yürütülmektedir. Proje kapsamında, yurt dışı kariyer fuarlarında da ASELSAN tanıtımı ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilerek savunma sanayii alanında kariyer yapmak isteyen yeteneklere rehberlik edilmektedir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde atölyelerin müfredata uygun olarak donatılması çalışmalarına devam edilmiş Erasmus+ akreditasyonu kapsamında öğrencilerimiz ve öğretmenlerimiz yurt dışı eğitim ve staj imkanlarından yararlandırılmıştır. Ayrıca öğrencilerimize ASELSAN'da yaz döneminde staj yaptırılmış, öğretim yılı süresince mentörlük yapılarak çalışanlarımızın bilgi birikimi ve tecrübelerinin okul öğrencilerine aktarılması sağlanmıştır.

İş Hayatı 101 programı üniversite 2.sınıf öğrencilerinin başvurabildiği, eğitmenlerin kendi uzmanlık alanlarıyla ilgili bilgi ve deneyimlerini aktardığı teknik ve kişisel gelişim dersleri olarak yapılandırılmış katılım belgeli bir eğitim programı olarak uygulamaya devam edilmiştir.

PERFORMANS, KARİYER VE YETENEK YÖNETİMİ

ASELSAN çalışanları için; kariyer, yetenek ve performans yönetimi süreçleri tasarlanmakta ve uygulanmaktadır. Bu faaliyetler kapsamında 2023 yılında kritik pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yapılmış, Yetenek Yönetimi süreçlerinin dijitalleşmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Performans gelişim ve geribildirim sistemi ve yetkinlik değerlendirme yönetimi süreçleri yürütülmüş, çalışanlarımızın yöneticilerinden veya ekip liderlerinden yazılı geri bildirim talep edebileceği, anlık hedef gerçekleşme sonuçlarını girebileceği ve aldığı geri bildirim ile ilgili memnuniyetini puanlayabileceği sistem uygulamaya alınmıştır.

ÖĞRENME VE GELİŞİM

ASELSAN'da çalışanlarımızın kariyer yolculuklarının her aşamasında eğitimi temel ve yetkinlik bazlı ele alarak iş sonuçlarına ve kişisel gelişimlerine etkisini de ölçerek, kapsamlı bir öğrenme ve gelişim programı sunulmaktadır.

ASELSAN Temel ve Yönetsel Yetkinlik Modeli kapsamında 57 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış ve 10.641 temel ve yönetsel yetkinlik eğitimi verilmiştir.

Gelişim yolculukları kapsamında toplam 87 webinar oturumu ile 25.798 adet asenkron ve senkron eğitim uygulaması gerçekleştirilmiştir.

a BİL-GE internet ve mobil uygulamasından erişilen 800'den fazla farklı konuda 7.500+ eğitimden oluşan ASELSAN Gelişim Kataloğu çalışanlara sunulmuştur.

a BİL-GE platformumuza entegre edilen Udemy for Business eğitim kataloğu çalışanlarımızın kullanımına açılmıştır.

Bilgi Paylaşım Programı beş ana kategoride, 209 iç eğitmen, 26 dış eğitmen ve 9 bölümün katkılarıyla 395 farklı eğitime ulaşmıştır.

Prizma Mentorluk projesi kapsamında çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında destek olmak amacı ile mentör&menti atamaları yapılmış ve uygulamaya alınmıştır.

İç Eğitmenlik Gelişim Programı ile ASELSAN çalışanlarından oluşan eğitim kadrosu tarafından, ASELSAN çalışanlarına sunulacak eğitimler tasarlanmıştır.

Geleceğimiz Sizinle Oryantasyon programı; işe yeni başlayan çalışanların adaptasyonu açısından oldukça önemli olan ve bölüm tanıtım webinarları, sınıf içi eğitimler, e-eğitimler ile yerleşke gezileri gibi öğrenme yöntemlerini içinde barındıran; işe yeni başlayan tüm çalışanlar için 3 ay boyunca sürdürülmektedir.

Bu eğitimlere ek olarak yöneticilik kariyer yolunda olan ya da müşteri ile yakın temasta olan çalışanlarımıza özel gelişim programları imkanları sağlanmaktadır. 2023 yılında bu programlardan yaklaşık 1000 çalışanımız faydalanmıştır.

"İlham Veren Liderler"
ASELSAN LİDERLİK
GELİŞİM OKULU

Liderlik Gelişim Okulu ASELSAN yöneticilerinin stratejik hedeflere ulaşmaları için gereken yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlanması ve ortak liderlik kültürünün oluşturulması amacı ile yeni atanan yöneticilerimize sağlanan bir eğitim programıdır.

Ekip Liderleri Gelişim Programı kapsamında; liderlik kültürünün oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedefleri doğrultusunda, ekip liderlerinin yönetsel yetkinliklerini geliştirmek ve liderlikte dil birliğini sağlamak amacı ile eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Program Yöneticiliği Okulu kapsamında; müşteri ile birebir temasta olan çalışanlarımızın ticari bakış açılarının güçlendirilmesi ve pazarlama yetkinliklerinin geliştirilmesi amacı ile eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Yeni atanan yöneticilerimize «ilk 90 günlük» süreçte en çok ihtiyaç duydukları araç, bilgilendirme ve eğitimleri harmanlayarak onlara destek sağlamayı amaçlayan Yöneticiler için İlk 90 Gün Programı hayata geçirilmiştir.

Ödüllerimiz

- a Yetenek Programı, Youthall tarafından düzenlenen 2023 Youth Awards'ta Gençler Tarafından En Beğenilen İşe Alım Programı kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.
- ASELSAN Brandon Hall Human Capital Management (HCM) Excellence Awards'ta üç altın, iki gümüş olmak üzere beş ödül kazanmıştır.
- Universum tarafından düzenlenen Türkiye'nin En Çekici İşverenleri araştırmasında ve Youth Awards tarafından verilen En Çok Çalışılmak İstenen Savunma Sanayi Şirketi kategorisinde birincilik ödülü almaya hak kazanmıştır.

TEKNOLOJİ VE STRATEJİ YÖNETİMİ

Stratejik Planlama ve Kurumsal Performans

Strateji; işletmenin amaçlarına ulaşmak ve varlığını devam ettirmek için belirlediği yöntemler ve izlediği yolların bir bütünüdür. Strateji yönetimi ise vizyon doğrultusunda belirlenen stratejik amaç ve hedeflere kısıtlı kaynaklar ile ulaşmayı sağlayan en kritik süreçtir. ASELSAN Strateji Yönetimi Sistemi işletilerek vizyon, misyon ve değerlere uygun stratejiler geliştirilmektedir.

Stratejik Plan çalışmaları kapsamında çalıştaylar yapılarak Genel Müdür Yardımcılıklarının katkıları en üst seviyeye çıkarılmıştır.

ASELSAN Stratejik Planı, stratejik analizler neticesinde ihracat ve pazar odaklılık, yüksek teknoloji kazanımı, milli sanayi ekosistemine liderlik ve verimlilik yaklaşımı ile beş yıllık dönemi kapsayacak şekilde her yıl güncellenmektedir. Stratejik amaç ve hedeflere ulaşılması için kurumsal performans göstergeleri ve stratejik faaliyetler belirlenmektedir. Bu kapsamda tüm iç paydaşlar ile yüz yüze toplantılar ve çalıştaylar yapılmıştır.

Dijital Dönüşüm ve Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi

Dijital dönüşüm kapsamında hem süreç verimliliğini artırma odaklı dijitalleşme, hem de dijital teknolojilerin koordinasyonu amacıyla dijital teknolojiler ile dönüşüm üzerine çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda ASELSANext® Dijital Dönüşüm Programı başlatılmıştır. Bu program çerçevesinde uçtan uca dijitalleşmenin temellerinden dijital omurga çalışmalarına başlanmış, veri paylaşımı altyapısı ile veri mimarisi geliştirme çalışmalarına odaklanılmıştır. ASELSAN Hazır Ürün Stok Yönetim Sistemi (ASYS) projelendirilmiştir. ASELSAN'ın yapay zekâ ile dönüşümüne yönelik yapay zekâ olgunluk durumu ve yol haritası oluşturulmuştur.

Dijital İkiz Teknolojileri ve Uygulamaları

ASELSAN'da, dijital dönüşümün önemli konularından biri olan, Dijital İkiz teknolojisi ile ilgili farkındalığın artırılması ve ASELSAN Dijital İkiz mevcut durumunun belirlenmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu amaçla Dijital İkiz Eylem Planı, Temel İlkeleri, Yetenek Çerçevesi ve Olgunluk Değerlendirme Modeli dokümanları hazırlanarak ASELSAN Dijital İkiz web sitesi üzerinden çalışanlar ile paylaşılmıştır. Sektör başkanlıkları ile birlikte ASELSAN Dijital İkiz mevcut durumu çalışması yapılarak olgunluk seviyesi raporlanmış ve Yapay Zekâ ile Dönüşüm Raporu hazırlanmıştır.

MERKEZİ PROJE YÖNETİMİ

Projeleri stratejik ve operasyonel seviyede metriklere dayalı şeffaf ve canlı olarak takip etme, üst yönetime karar destek mekanizmaları sağlama, kaynak kullanımının verimliliğini artırma, proje performanslarında iyileşme, projelerde doğru ve hızlı karar alma, paydaşlar arası iletişimi kuvvetlendirme amacına hizmet eden çağdaş ve teknolojik dijital çözümler geliştirilmiştir. Bu sayede, ASELSAN'ın Dijital Dönüşüm sürecine katkıda bulunularak iş verimliliğinin arttırılması sağlanmıştır. Bu kapsamda yeni geliştirilen ve sürekli iyileştirmelere tâbi Proje Yönetimi bazlı dijital uygulamalarımız:

- Yönetim Raporlaması Amaçlı Kokpitler ve Proje Gösterge Panelleri
- Proje Yönetim Planı (PYÖP) Uygulaması
- Proje Gelişme Raporu (PGR) Uygulaması
- Proje Performans Puanı Uygulaması ve Kokpiti
- Proje Kategorizasyon Uygulaması
- Alınan Dersler Uygulaması
- Proje Başlatma İş Akışı

TEKNOLOJİ YÖNETİMİ

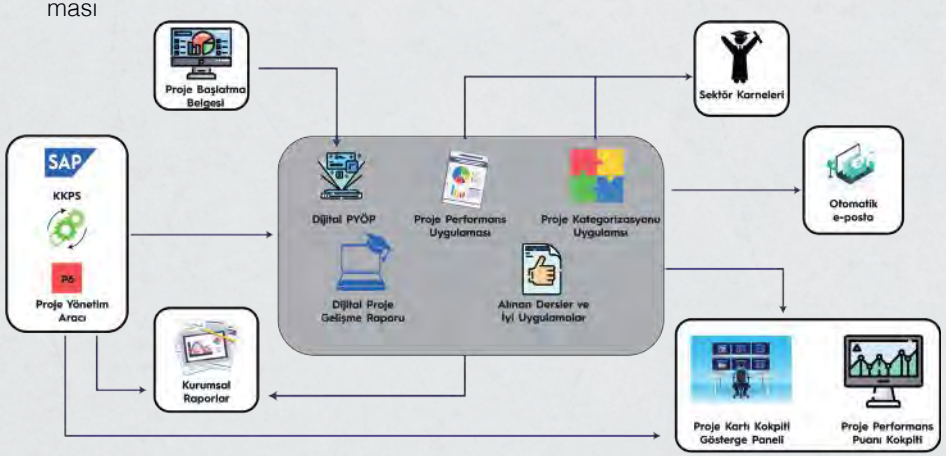
Türkiye Yüzyılının başlangıcında ürün ve teknoloji odaklı yaklaşımımız sektördeki liderliğimizi pekiştirirken, geliştirdiğimiz süreçler ile birlikte geleceğe dönük ihracat odaklı büyüme yolculuğumuzda önemli bir aşama kaydettik.

Bu yolculuk sadece bugünü değil yarını da şekillendiriyor.

ASELSAN Teknoloji Yol Haritası ve Yatırım Planı (TYHYP) süreci geliştirilerek daha kapsamlı bir yaklaşım olan ve 2024-2030 dönemini kapsayan Bütünleşik Yol Haritası (BYH) çalışmalarına başlanmıştır. ASELSAN'ın 5 Sektör Başkanlığı bünyesindeki faaliyet alanlarında yer alan ürün aileleri kapsamında ürün, teknoloji, millileştirme, yatırım ve insan kaynağı yol haritaları oluşturulmuş ve dijital ortamda takip edilebilir hale getirilmiştir. Etkin planlama ve koordinasyon ile bu sürecin ASELSAN'ın gelecekteki yönünü belirlemesinin yanı sıra stratejik hedeflerine ulaşmasında önemli bir rehber olacağına inanılmaktadır.

Kritik teknoloji ve inovasyon projeleri alanında sektör başkanlıklarımız tarafından yürütülen çalışmalar şirketimizin teknolojik öncülüğünü ve yenilikçi vizyonunu güçlendirmiştir. Bu dönemde TSYGMY koordinasyonu ile birlikte Yönetim Kurulu tarafından incelenen gelişme raporları, ilgili projelerimizin karşılaştığı zorlukları ve başarıları detaylandırmıştır. Bu çalışmalar, ASELSAN'ın sektördeki lider konumunu koruma ve geliştirme hedefine katkıda bulunurken, şirketin teknolojik kapasitesi ile stratejik yatırımlarını ön plana çıkarmıştır.

Teknolojik Gelişim Göstergesi Puanı (TGGP) değerlendirme sürecinin tutarlılığı ve kapsayıcılığı, geçmiş yılların verileri dikkate alınarak detaylı bir şekilde gözden geçirilmiş yeniden tasarlanmıştır.



BYH, durmak ve yorulmak bilmeden çalışan ASELSAN'ın yüksek teknoloji içeren ürün ve sistemlerle ihracat odaklı büyümesi için ortaya konmuş bir yönetim sistemi ve inovatif bir iş modelidir.

ÖZ KAYNAKLI PROJELER

60+ proje başarıyla tamamlanmıştır

50+ yeni proje açılışı yapılmıştır

140+ proje devam etmektedir

ASELSAN Teknoloji İsimlendirme ve Sınıflandırma (ATİS) çalışmaları, ASELSAN bünyesinde geliştirilen teknolojilerin tutarlı bir biçimde isimlendirilmesi ve sınıflandırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir. ASELSAN teknolojilerinin kendi içerisinde ve Savunma Sanayii Teknoloji Taksonomisi ile uyumlu bir hale gelmesi sağlanmıştır. Böylece hem ASELSAN teknoloji yönetim süreci yalınlaştırılmış hem de ASELSAN içi teknolojik iş birliği imkanları netleştirilmiştir. Oluşturulan özel taksonomi dili sayesinde ASELSAN bünyesindeki Bütünleşik Yol Haritası (BYH), genel teknoloji planlamaları ve analiz çalışmalarının etkinliğinin artması beklenmektedir.

Bibliometrik analizler akademik yayınlar üzerinde yapılan detaylı istatistiksel çalışmalardır. Yapılan bibliometrik analizler ile ASELSAN'ın küresel pazardaki rakiplerinin çalıştığı teknolojiler ile bu teknolojilerin birbirleriyle olan ilişkisini gösteren sosyal ağ analizleri elde edilmiştir. Elde edilen sonuçlar, ASELSAN'ın çalışmalarının rakiplerinin yoğunlaştığı teknoloji alanları ile karşılaştırmalı olarak değerlendirilmesini sağlamıştır. Bu sayede şirketin stratejik planlamalarında ve teknoloji yatırımlarında önemli bir rehber oluşturmuştur.

Öz Kaynaklı Proje Süreci

ASELSAN öz kaynaklı proje süreci sadeleştirme hedefiyle yeniden değerlendirilmiş olup Teknoloji Yönetimi Süreci İzleci yürürlüğe girmiştir.

Paydaşların iyileştirme önerileri de dikkate alınarak 2023'te sürecin daha verimli yönetilmesi ve çevik hale getirilmesi için çalışmalar tamamlanarak uygulamaya alınmıştır.

Üniversite İş Birlikleri

- 2023'te Üniversitelerle yürütülen proje sayısı 111 olmuştur.
- 2023'te 30 Üniversite ile iş birliği halinde çalışılmıştır.

Ar-Ge ve Teknolojik İş Birlikleri

2023'te iş birliği amaçlı Hitit, TED, Elâzığ, Bahçeşehir, Bartın ve İstanbul Teknik Üniversitelerine ziyaretlerde bulunulmuş; Güney Marmara Kalkınma Ajansı, MTA ve TENMAK NATEN ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. "Horizon Europe-Batt4EU Partnership" çağrısına, diğer paydaşlarla birlikte ALISEI (Advancing Lithium-Ion Solid-state batteries for cost Effective mobility solutions through Innovative materials and cell scalability) önerisiyle teklif sunulmuştur. Hava Kuvvetleri Komutanlığı, Hava ve Uzay Gücü Geliştirme Merkezi Komutanlığı (HUGEM) ile İş Birliği Çerçeve Protokolü imzalanmıştır. 12'nci Kalkınma Planı'nın hazırlanmasında Elektronik Sanayii Çalışma Grubuna katkı verilmiştir. Savunma Sanayii Başkanlığının düzenlediği Geleceğin Harekat Ortamını Şekillendirecek Teknolojiler (GHOST) yarışma ve çalıştay faaliyetinde lider kuruluş olarak görev alınmıştır.

2023 NATO Endüstri Forumu, "Savunma Alanında Endüstri İş Birliğinin Önündeki Engel ve Fırsatları Anlamak" panelinde ülkemizin başarıyla temsil edilmesi sağlanmıştır. Ayrıca savunma alanında lider kuruluşların temsilcileriyle birlikte çözüm önerileri tartışılmıştır.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları

Dünyadan teknoloji ve savunma sanayi odağında güncel gelişmeler ve haberler araştırılmıştır. Aylık ve yıllık teknoloji bültenleri hazırlanarak, tüm ASELSAN çalışanları bilgilendirilmiştir. Yazılım, otonom sistemler, havacılık ve yapay zekâ alanındaki projelerin değerlendirilmesi için şirketlerle görüşmeler yapılmıştır. ASELSAN bünyesinde ortaya çıkan fikri ve sınai haklara ilişkin analiz dokümanı hazırlanmıştır. ASELSAN personelinin lisansüstü eğitimleri sırasında ortaya çıkan buluşların hak paylaşımlarının ve ticarileştirilmesinin üniversiteler ile hangi şartlarda yapılacağına dair Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO) ile görüşmeler yürütülmüştür. Bu kapsamda 2023'te dört farklı üniversite ile 10 sözleşme imzalanmıştır. Yıl içinde toplamda 90 patent, 32 faydalı model ve 10 tasarım başvurusu Fikri Haklar Üst Kurulu gündeminde görüşülerek, onaya sunulmuştur.

ASELSAN Girişimcilik Merkezi

ASELSAN olarak Türkiye girişimcilik ekosistemine katkı sunmak amacıyla TEKNOFEST girişimcilik yarışmalarında 1500'ün üzerinde girişim projesinde hakem/jüri görevi üstlenilmiştir. Türkiye Teknoloji Takımı (T3) Vakfı ev sahipliğinde aralık ayında düzenlenen Uluslararası Girişimcilik Zirvesi Take-Off'a paydaş olarak katılım sağlanmıştır. Farklı aşamalardaki 100'e yakın girişimin katıldığı etkinlikte mentor, hakem ve jüri olarak görev alınmıştır. Yarışma sonunda "Erken Aşama" seviyesi girişimlerin ilk üçüne ASELSAN olarak nakdi ödül takdim edilmiştir.

İnovasyon Yönetimi

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ile uluslararası yönetim danışmanlığı alanında faaliyet gösteren IMP3rove firmasının iş birlikleri ile yürütülen İnovaLİG yarışmasına katılım sağlanmıştır. Yarışmanın sonunda düzenlenen Türkiye İnovasyon Haftası etkinliğinde ASELSAN, İnovasyon Organizasyonu ve Kültürü kategorisinde 2023 yılı İnovasyon Şampiyonu olmuştur. Birincilik ödülü Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından ASELSAN adına Genel Müdürümüz Ahmet AKYOL'a takdim edilmiştir.

Şirket içinde teknik inovasyon fikirlerinin toplanması, değerlendirilmesi ve uygulanmasına yönelik planlanan fikir yönetim platformu aFikir, ASELSAN çalışanlarının kullanımına açılmıştır.

Teknopark İstanbul ile birlikte savunma sanayi girişimlerine yönelik "Deep Defence Hızlandırma Programına" başvurular başlatılmıştır.

DEEP DEFENCE

aFikir

ASELSAN AKADEMİ
yedinci yılında 98'i doktora, 567 öğrenci ile faaliyetlerine devam etmektedir

GTÜ VE ASELSAN AKADEMİ
iş birliği ile makine öğrenmesi güz okulu 14-18 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir

ASELSAN AKADEMİ

ASELSAN Akademi, yedinci yılında 98'i doktora, 567 öğrenci ile faaliyetlerine devam etmektedir. 2023 yılında 128 öğrenci mezun olmuştur. Mezun sayısının 330'a yükseldiği ASELSAN Akademi'de 147 ders açılmıştır. Öğrenciler, bugüne kadar 45 dergi makalesi, 185 bildiri üretmiş; 32 patent ve üç faydalı model başvurusu yapmışlardır.

ASELSAN Akademi Çalıştayının altıncısı, 27-28 Ekim 2023'te İTÜ Ayazağa Kampüsünde gerçekleştirilmiştir. ASELSAN Akademi Kurul Üyeleri, ASELSAN teknoloji hedefleri ve araştırma fırsatları konulu sunumlar yapmıştır. Paydaş üniversitelerin öğretim üyeleri ise Üniversite Gözüyle ASELSAN Akademi konulu sunumlar yaparak, gelişen ve potansiyel iş birliği alanlarını paylaşmıştır. Uluslararası iş birliği fırsatları konusunda, interaktif bir ortamda programın gelişimini arttırmaya yönelik fikirler ve öneriler alınmıştır.

2023'te düzenlenen Akademik Sohbetler etkinliğinde, akademisyenlerle 19 bilimsel söyleşi gerçekleştirilmiştir. GTÜ ve ASELSAN Akademi iş birliği ile Makine Öğrenmesi Güz Okulu 14-18 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. 25-26 Aralık'ta Hava Aracı Yapısal Bileşenleri ve Metalik Yapı Tasarımında Ön Boyutlandırma Aktiviteleri kısa dersi düzenlenmiştir.

Sektörlerle olan iş birliğini arttırmak için ilk defa, öğrencilerin çalışma konularını, projelerle ilişkilerini, akademik çıktılarını ve istatiksel bilgileri içeren sektör raporları yayınlanmıştır. Ayrıca, gelişmekte olan ve çığır açıcı teknoloji alanlarını ve geleceğin teknoloji eğilimlerini içeren Teknoloji Eğilim Analiz Raporu yayımlanmıştır.

Kasım ayında gerçekleştirilen Mezuniyet Töreni'nde, mezunların tezleri, katma değeri ve akademik faydaları değerlendirilerek belirlenen sıralamada ilk üçe giren tez çalışmalarına ödülleri takdim edilmiştir.

TOHUM Araştırma Destek Programı kapsamında ikinci dönemde 17 projeye destek sağlanmıştır. Öğrencilerin lisansüstü tez çalışmalarına katkı sunacak, düşük bütçeli, hızlı destek mekanizması planlanmıştır. a-Yetenek programının lisansüstü öğrenciler için uygulanabilir bir versiyonu üzerinde çalışmalar yapılmıştır.

aselsanakademi
güz okulu

aselsan

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Yurt İçi Savunma Ekosistemine 1 MİLYAR ABD DOLARINI Aşan Satınalma Siparişi Verildi

Savunma alanında ülkemizin en fazla sayıda tedarikçi ile çalışan firması olan ASELSAN, Tedarik Zinciri Yönetimi alanında önemli bir yılı geride bırakılmıştır. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı gerek yaptığı çalışmalarla gerekse iç ve dış paydaşlar nezdinde yarattığı farkındalık ile katkısını artırarak sürdürmüştür. Satın alma faaliyetleri; ASELSAN Sektör Başkanlıkları ihtiyaçlarını onlarla birlikte yöneten, aynı zamanda tüm ASELSAN'ın çıkarlarını odağında tutan merkezi bir bakış açısı sürdürülmektedir.

ASELSAN, 2023 yılında da tedarikçilerini finansal anlamda güçlü bir şekilde desteklemiştir. Tedarikçi Finansman Sistemi etkin bir şekilde kullanılmış, finansman oluşturulması noktasında tedarikçilerimize destek olmuştur. Siparişlerin mümkün olan en yüksek tutarlarda yurt içine verilmesi hususundaki çalışmalar devam ettirilmiştir. Yerli tedarikçi ekosistemi 2023 yılında da geliştirilmiştir. Yürütülen tetkik faaliyetleriyle Onaylı Yan Sanayi Firmalarımızın sayısı artırılmıştır. Böylelikle tedarikçi havuzumuza nitelikli yeni tedarikçiler eklenmiştir. Tedarik Zinciri Yönetimi ekiplerinin satın alma, millileştirme ve dış ticaret süreçlerinde gösterdikleri pro-aktif tutum, strateji değişiklikleri, süreç iyileştirmeleri ve gümrük işlemleri kapsamında 2023 yılı maliyet etkin çalışmaların artarak devam ettiği bir yıl olmuştur. Organizasyonel iyileştirmeler ile ortak malzemeler/hizmetler için fiyat anlaşmaları daha efektif yapılabilmiş, sektörler arası operasyonel farklılıklar mümkün mertebe yeknesak uygulamalara evrilmiştir. İlaveten; yalın hat kurgusuna uygun proje bazlı satın alma modeli, acil mekanik ihtiyaçlar için tezgâh kiralama modeli gibi kurgular oluşturulmuştur. Teslimat önceliklerine göre projelere Proje Karar Destek personeli ya da proje bazlı takip sorumlusu atanması yöntemi ile önceliklerin yönetilmesi gibi farklı yaklaşımlar

uygulanarak teslimat takviminin daha etkin yönetilmesi sağlanmıştır.

Malzeme idame yönetimi alanında da tedarik zinciri yönetimi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Üretimden kalkan, temininde güçlük yaşanan malzemeler için alternatifler yaratılmış, üretim sürekliliğine katkı sağlanmıştır.

ASELSAN, 3.300'ü yurt içi olmak üzere 5.500'ün üzerinde tedarikçi ile aktif olarak çalışmaktadır. ASELSAN'da, mevcut firmaların yetkinliklerinin artırılmasına ve yeni firmaların ekosisteme eklenmesine büyük önem verilmektedir. Ayrıca katma değeri artıran ve ASELSAN'ın büyüme hedeflerini benimseyen tedarikçilerle stratejik iş birliği anlaşmaları imzalanmaktadır. Bu doğrultuda; IDEF 23'te 20 yeni firma ASELSAN'ın stratejik ortağı olarak ilan edilmiştir. Böylelikle son beş yıl içerisinde ASELSAN'ın stratejik ortaklarının sayısı beş katına çıkarılmıştır. Ayrıca yetkinliğin doğru analiz edilerek ihtiyaçların hızlı giderilmesi amacıyla yan sanayi faaliyet alanında hem tetkiklere yönelik soru seti sayısı artırılmış hem de tetkikler ile firma geliştirme süreçleri yürütülmüştür.

Yerli tedarikçi ağının geliştirilmesi adına ülkemizin çeşitli kurum ve kuruluşları, savunma sanayinin birçok kümelenme ve dernekleri ile çeşitli iş birlikleri yürütülmektedir. 2023 yılında yedi farklı ilde; IDEF, Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Mersin-Saha İstanbul İl Buluşması gibi 15 organizasyona katılım sağlanmıştır. Etkinliklerde mevcut ve potansiyel tedarikçilerle millileştirme, mevcut iş birliğini güçlendirme ve alternatif kaynak yaratma gündemi ile bir araya gelinmiştir. İlaveten çeşitli panel ve konferanslara katılım sağlanmıştır.

ASELSAN'da 2023 yılında Dijitalleşme alanında önemli projeler devreye alınmıştır. Bu kapsamda; açık satınalma siparişlerinin dijital ortamda takip edilmesi amacıyla Tedarikçi Portalinde iyileştirme çalışmaları yapılmış, planlama -satınalma- tedarikçi etkileşimi (iletişimi) akıcı hale getirilmiştir. İlaveten tedarikçi veri kalitesi kapsamında; ortaklık yapısı, finansal durum ve sipariş gibi bilgilerin görüntülenebileceği,

YETKİLENDİRİLMİŞ YÜKÜMLÜ STATÜSÜ İKİNCİ BEŞ YIL İÇİN YENİLENDİ

Gümrük muafiyeti/teşvik konularında yönlendirmelerin yapılması, teklif verme/değerlendirme süreçlerinde maliyete etki eden masraflar, gerekli izin ve belgeler hakkında paydaşlarımıza bilgilerin aktarılması amaçlarıyla şirket içi iyileştirmeler yapılmıştır.

2018-2023
Döneminde
771 ÜRÜN
MİLLİLEŞTİRİLDİ

ÜLKEMİZE MİLYAR DOLARLIK KATKI

firma toplantı ve ziyaret raporlamalarının yer aldığı "Firma Bilgi Ekranı" tasarlanarak Tedarik Zinciri Yönetimi bünyesinde canlı bilgi akışı sağlanmıştır.

Tedarikçilere yapılacak ödemelerin planlanması ve takibi için "ADİL Ödeme Platformu" uygulamaya alınmıştır. ADİL ile ödeme vadelerinin, ödeme koşullarının, kur risklerinin ve diğer kriterlerin kolaylıkla takip edilmesi sağlanmıştır.

Sürekli öğrenme ve gelişim çalışmaları kapsamında sektörün en kapsamlı eğitim programı oluşturulmuştur. Tedarik personelinin 14 modül, 116 oturumdan oluşan ve yaklaşık 3 ay süren eğitim programına katılımı sağlanmıştır. Bu eğitimler dijital ortama aktarılarak, hem ASELSAN'ın tüm çalışanları hem de GücümüzBir aracılığıyla tedarikçilerimizin erişimine açılmıştır.

İhracat Kontrol Uyum Politikası kapsamında eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütülmüştür. Kurumsal uyum altyapısının geliştirilmesine ilişkin izleç ve şirket içi diğer düzenlemelere katkı sağlanmıştır. Bu alanda dijitalleşme faaliyetlerine hız verilmiş, ihracat kontrolleri verilerinin iş süreçlerine doğrudan entegrasyonuna yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Tedarikçilerin ihracat kontrollerine uyumu ile ilgili çalışmalar yürütülmüştür.

Savunmada dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla millîleştirme çalışmaları 2023 yılında da başarı ile sürdürülmüş, sektördeki öncü konumumuz sağlamlaştırılmıştır.

ASELSAN'ın ve tedarikçilerinin yoğun gayretleri ile 2023'te 105 ürün millileştirilmiştir. 2018-2023 döneminde millileştirilen ürün sayısı 771'e ulaşmıştır. ASELSAN, yürütmüş olduğu millileştirme çalışmaları ile son 5 yıl içerisinde 950 milyon ABD Doları tutarında büyüklüğün ülkemiz sınırları içerisinde kalmasına katkı sağlamıştır. Halihazırda da 170 tedarikçi ile 300'e yakın ürünün millileştirme çalışmaları devam etmektedir. Millileştirme projelerinin uçtan uca yönetilebileceği ve izlenebileceği dijital bir platform olan Millileştirme Yönetim Sisteminin (MYS) kurulum çalışmaları tamamlanmıştır. MYS ile görev sorumluluk ataması yapılması, verilerin kayıt altında tutulması ve izlenebilir yapıda olması hedeflenmektedir. İlaveten millileşen ürünlerin yurt dışı muadillerine sipariş açılmasını engelleyen sistemsel geliştirmeler yapılmıştır. Bu ürünlerde satınalma siparişi açılması durdurularak yerli ürün kullanımının teşvik edilmesine yönelik mekanizmalar kurulmuştur.

ASELSAN'ın millileştirme vizyonunu yayma ve farkındalık oluşturma adına yapılan çalışmalara 2023 yılında artarak devam edilmiştir. Katılım gösterilen fuar, il buluşması, sanayileşme etkinliklerinde millileştirilmiş ürünler sergilenmiştir. ASELSAN içerisinde intranet portal üzerinde millileştirme çalışmaları başarıları ve bu başarıların gerçekleşmesini sağlayan ekipler paylaşılarak, millileştirme çalışmalarına yönelik farkındalık ve motivasyon artırılması sağlanmıştır. Millileştirme tercih değil zorunluluk anlayışı ile ASELSAN'ın millileştirme çalışmaları devam edecektir.

İŞ GELİŞTİRME VE PAZARLAMA FAALİYETLERİ

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı; 2023 yılında, 30 farklı ülke için toplam 601 milyon dolar tutarında yeni ihracat sözleşmesi imzalamıştır.

2023 yılında yurt dışı toplam satış rakamı, bir önceki yıla göre %45 oranında artış göstermiştir.

2023 yılı sonu itibarıyla yurt dışı bakiye siparişlerimiz bir milyar dolar bandının üzerindedir.

2023 yılı içerisinde, bugüne kadar hiç satış yapılmamış dört yeni ülkeyle daha ASELSAN ürünlerinin ihracat sözleşmesi imzalanmıştır. Böylece satış gerçekleştirdiğimiz ülke sayısı, toplam 85'e yükselmiştir.

Daha önce yurt dışına hiç satışı yapılmamış 16 farklı ürünümüz de 2023 yılında imzalanan yurt dışı satış sözleşmeleri ile uluslararası arenaya sunulmuştur.

2023 yılında aktif hale gelen Polonya, Şili, Malezya, BAE ve Suudi Arabistan ofislerimizle birlikte dünyanın birçok ülkesindeki varlığımız, sürdürülebilir şekilde artırılmıştır. Farklı iş modelleri ve satış kanalları ile küreselleşerek yerelleşme faaliyetleri devam etmektedir.

Birçok farklı ülkede, sektör profesyonellerini bir araya getiren toplam 26 uluslararası fuara katılım sağlanmıştır. Dünyanın önde gelen savunma sanayi fuarlarından IDEF

2023'te her geçen yıl artan bir ivmeyle ağırladığımız uluslararası delegasyonların sayısı 64 farklı ülkeden toplam 172'ye ulaşmıştır.

ASELSAN, 2023 yılında, Defense News Dergisi'nin yayınladığı "Defense News Top 100" listesinde 47'nci sıraya yükselerek, dünya devleri arasında ilk 50'deki tek Türk şirketi olma başarısını sürdürmeye devam etmiştir.

ASELSAN, Stockholm Uluslararası Barış Araştırmaları Enstitüsü'nün (SIPRI) en çok silah ve askeri hizmet satışı yapan ilk 100 savunma sanayi firması listesinde 60'ıncı sırada yer almıştır.

Uluslararası iletişim trendleri yakından takip edilerek, global arenada marka algısı güçlendirme çalışmaları yürütülmüştür. Ulaşılabilirlik, şeffaflık ve zamanında ihtiyaçlara cevap veren temel iletişim değerleri ile sürdürülebilir iş birlikleri sağlanmıştır.

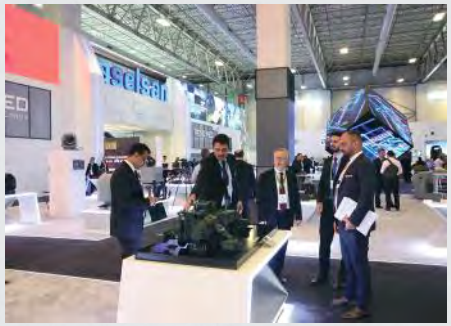
ASELSAN, insana ve gezegene hizmet eden teknoloji 'Technology Serving People & Planet' mottosuyla dünyanın her yerindeki insanlara, dört bir yanda ulaşabilme ve yaşam kalitelerini artıracak çözümler sunabilme vizyonuyla çalışmalarına devam etmektedir.

aselsan

aselsan

aselsan

LGK-83 LAZER GÜDÜM KİTİ

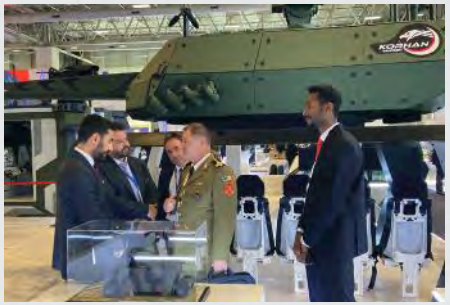

aselsan

مذكرة تفاهم توطين صناعة الذخائر والمستشعرات البصرية بين الشركة السعودية للمنظمة
الميكانيكية مع شركة اسلسان التركية
Memorandum of Understanding Between NCMS & ASELSAN
aselsan
NCMS
وزارة الدفاع
MINISTRY OF DEFENSE

RENEWED

aselsan

LAZER GÜDÜM KİTİ


KORKUT

HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

2023 yılında, Uydu ve Uzay Teknolojileri, Uydu Haberleşme Kullanıcı Sistemleri, Askeri Haberleşme Sistemleri, Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemleri, Kripto ve Bilgi Güvenliği Sistemleri alanlarında yurt içi ve dışı teslimatlara devam edilmiş, yeni sözleşmeler imzalanmış ve çözüm oluşturma çalışmaları yapılmıştır. Yıl içinde çok sayıda yeni ürün çıkarılmış olup, bunlardan Birleşik Sorgulayıcı/ Cevaplayıcı ve 3810 Hibrit El Terminali öne çıkmıştır.

ÜLKEMİZ İÇİN GELİŞTİRİYORUZ

HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

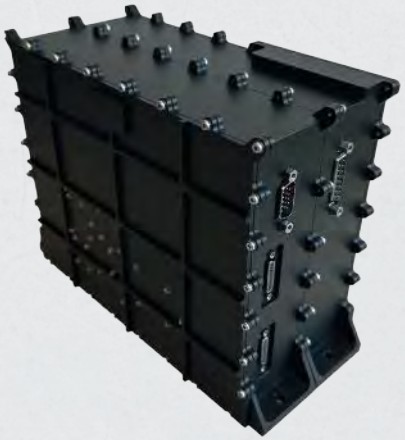
UYDU VE UZAY TEKNOLOJİLERİ

Uydu ve Uzay Sistemleri

Gözlem uydularında görüntü aktarma amacıyla kullanılmak üzere çok yüksek hızlı LOCUS XBTx (tek kanalda 800 Mbps'ye çıkabilen veri indirme kapasitesi) Ekipmanı Mühendislik Modeli cihaz entegrasyonu tamamlanmış ve nihai tasarım doğrulama çalışmalarında sona gelinmiştir. Yüksek hızlı verici teknolojisinde ülkemizin lider kuruluşu olunması ve uluslararası pazarda da yer bulabilecek seviyeye erişilmesi hedeflenmiştir.

TÜRKSAT-5B ile yörüngede tarihçe kazanmaya başlayan ve TÜRKSAT-6A ile tam kapasite yörüngede hizmet verecek Ku-Bant görev yüklerine yönelik maliyet ve takvim etkin hibrit teknolojisi tabanlı Yeni Nesil LOCUS GEOKu geliştirme faaliyetlerine devam edilmiş ve hibrit teknolojisi tabanlı işlevsel modeller başarı ile test edilmiştir.

Ülkemizin hedef olarak koyduğu Bölgesel Konumlama ve Zamanlama Sistemine yönelik ilk aşama olan ve öz kaynaklı Ar- Ge projesi olarak çalışmalarına başlanan GNSS Düzeltme Sistemi kapsamında LOCUS SBAS ürünümüze yönelik sistem seviyesi tasarım başta olmak üzere hem uydu görev yükü hem de düzeltme algoritmalarına yönelik geliştirme faaliyetlerine devam edilmiştir. Uydu görev yükü ekipmanlarına ait ilk prototipler üretilerek başarı ile test edilmiştir.



Uzay Tabanlı IoT (Nesnelerin İnterneti) Projesi olarak planlanan LUNA Projesi kapsamında ASELSAN tarafından geliştirilen uyduların tasarım faaliyetleri tamamlanmıştır.

Milli olarak geliştirilen TÜRKSAT-6A Haberleşme Uydusu kapsamında, ASELSAN tarafından geliştirme faaliyetleri 2021 yılında tamamlanan LOCUS GEOX ve LOCUS GEOKu uydu haberleşme görev yüklerinin uydu platformu ile birlikte uydu seviyesi çevresel test kampanyasına titreşim, akustik ve son işlevsel testler ile devam edilmiştir.

TÜRKSAT-6A uydusu uçuş modeli çevresel test kampanyası başarıyla tamamlanmıştır. Testlerin tamamlanması sonrası Türkiye'nin ilk yerli haberleşme uydusu olan ve LOCUS GEOKu ile LOCUS GEOX ürünlerimizi içeren TÜRKSAT-6A'nın fırlatma sahasına 2024 yılı içinde transfer edilmesi hedeflenmektedir.

ASKERİ HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Uydu Haberleşme Kullanıcı Sistemleri

Operasyonel ihtiyaçların karşılanması açısından büyük öneme sahip olan çok bantlı haberleşme terminallerinin geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir. Ayrıca, kullanıcıların hava platformlarında yüksek veri hızı ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak Ka-Bant Hava Uydu Haberleşme Terminali olan AcroSAT Ka45-A ürününün geliştirme faaliyetlerine devam edilmiştir.

AcroSAT Ku120-M ürününün kalifikasyon faaliyetleri devam etmektedir. Proje sonunda tek antenli ve çift antenli iki farklı konfigürasyona sahip Gemi Uydu Haberleşme Terminali, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine kazandırılacaktır.

Ku-Bant 50W Blok Yukarı Çevirici, Ku-Bant 40W Blok Yukarı Çevirici ve Ka-Bant LNB birimlerinin millileştirilme çalışmalarına devam edilmiştir.

Hava Uydu Haberleşme Terminalleri kapsamında AcroSAT Ku27-A Bayraktar TB2 İHA platformuna başarıyla entegre edilmiş olup platform üzerinde test faaliyetlerine devam edilmektedir.

Ayrıca, AcroSAT Ku53-A ve AcroSAT Ku 370 FA Center ile AKINCI İHA platformuna yönelik yurt içi ve yurt dışı teslimatlar sürdürülmektedir.

AcroSAT Ku27-A ve AcroSAT Ku53-A

Türk Silahlı Kuvvetleri X-Bant Uydu Muhabere Sistemi Projesi kapsamında yerli ve milli olarak tasarlanıp üretilen 1.5 m ve 1.0 m X-Bant stabilize anten sistemine sahip AcroSAT X100-M ve AcroSAT X150-M ürünleri, 2023 yılı içerisinde Deniz Kuvvetleri Komutanlığına ait yeni gemilere entegre edilmiş olup sahada aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Fabrika kabulü tamamlanan ürünlerin gemiye entegrasyon faaliyetleri devam etmektedir.

AcroSAT X Center, AcroSAT X150-OP, AcroSAT X180-FA ve hareket halinde haberleşme imkânı sağlayan AcroSAT X60-OM ürünlerine frekans atlamalı modem entegrasyonları yapılmıştır.

AcroSAT Ku120-M

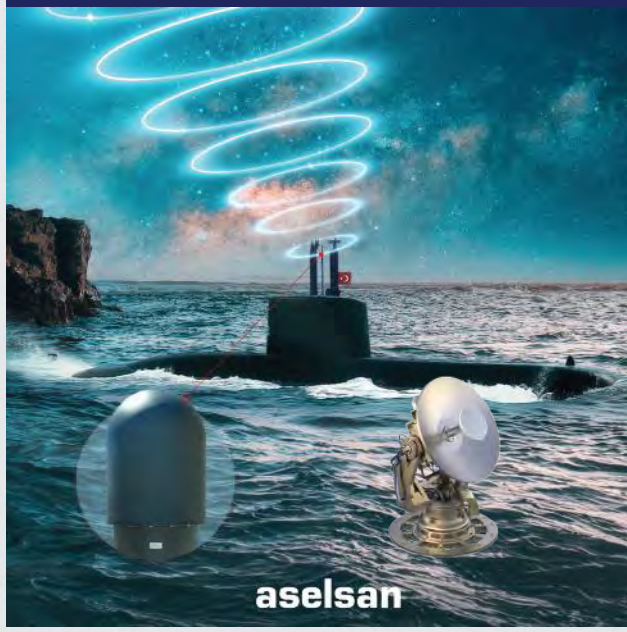
AcroSAT X100-M

AcroSAT X150-M

Kılıç sınıfı hücumbotlara askeri uydu muhabere sistemi entegrasyonu kapsamında AcroSAT X100-M X-Bant stabilize anten sistemine frekans atlamalı uydu haberleşme kabiliyetinin kazandırılması amacıyla modem entegrasyonları yapılmıştır. Bu sayede ilgili hücumbotlar günümüz şartlarında öne çıkan bir tehdit olan elektronik harbe dayanaklı hale getirilmiştir.

İHA platformlarına entegre edilen Uydu Haberleşme Terminalinin yurt içinde ve yurt dışında teslimatları sürdürülmüş, AcroSAT Ku53-A ve 3.7 m boyutunda antene sahip AcroSAT Ku370 FA Center teslim edilmiştir. AcroSAT Ku90 FA ihraç edilmiştir. Teslim edilen bu sistemler, kullanıcının ihtiyaç duyduğu ses ve IP veri haberleşmesini, ASELSAN tarafından yurt dışında kurulan ve hâlihazırda kullanılan uydu yer istasyonu üzerinden sağlayacaktır.

X-Bant Denizaltı Uydu Haberleşme Sistemi ilk ürünü olan AcroSAT X38-M 1. Denizaltı FAT faaliyeti tamamlanarak Deniz Kuvvetleri Komutanlığına ilk defa teslim edilmiştir.



TAKTİK VERİ BAĞI SİSTEMLERİ

Müşterek harekât ortamında bulunan tüm hareketli, sabit kara, deniz, hava platformları arasında gönderilen her türlü taktik bilginin, ağ destekli bir ortamda dijital ve otomatik paylaşımını sağlayacak terminallerin ve yazılımların geliştirilmesi, üretilmesi ile entegrasyonuna yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Veri Bağı Sistemleri

Güven-Link Veri Bağı Sistemi; İHA, İDA ve İKA'lar için elektronik harbe dayanıklı ve "Gizli" gizlilik seviyesine uygun veri iletişimi altyapısına sahip yüksek hızda ve yakın gerçek zamanlı veri iletimine olanak sağlayan haberleşme sistemidir.

MARLİN-ASV Projesi kapsamında TRust-Link Veri Bağı Sisteminin platforma entegrasyonu ve SAT deniz kabul testi tamamlanmıştır.

SİPER Projesi kapsamında Ürün-1 Füzesi için GÜDÜ M-LR-1 veri bağı sistemi geliştirme faaliyetleri tamamlanmış, kabul faaliyetleri başlamıştır. Ürün-2 kapsamında da GÜDÜ M-LR-2 Füze Üstü Veri Bağı birimi üretilerek, füze üzeri entegrasyon faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

SİPER Projesi kapsamında geliştirilen GÜDÜ M-LR-1 veri bağı sisteminin MİDLAS Milli Dikey Atım Lançer Sistemi Projesi kapsamında karaya konuşlu test sistemi teslimatı başarı ile tamamlanmıştır. Sistemin TCG İstanbul Fırkateynine entegrasyonuna yönelik faaliyetler devam etmektedir.

HİSAR O TAF RF ve HİSAR O projeleri kapsamında Veri Bağı Sistemi geliştirme faaliyetleri tamamlanmış, seri üretim sözleşmeleri imzalanmıştır.

Tanıma Tanıtma Sistemleri

F-16 uçaklarında kullanılacak olan identIFF M5 CIT IFF Mod 5/S Birleşik Sorgulayıcı/Cevaplayıcı cihazının kalifikasyonu onaylanmış ve ilk seri üretim birimlerinin teslimatı yapılmıştır.

identIFF M5 IMP IFF Portatif Sorgulayıcı ve identIFF M5 Reverse Tersine IFF cihazlarının geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.

2023 yılı içerisinde identIFF M5 TPX IFF Mod 5/S Cevaplayıcı, identIFF M5 I/SMR K/O Menzilli Sorgulayıcı ve identIFF M5 I/LR Uzun Menzilli Sorgulayıcı teslimatları ile uçak, helikopter, hava savunma sistemleri, gemi, radar ve İHA platformlarına entegrasyon/yaygınlaştırma çalışmaları artarak devam etmiştir.

Askeri Hava Haberleşme Sistemleri

ARTCOM ARC-9681 V/UHF Hava telsizlerinin uzaktan komuta edilmesine yönelik, kullanıcı dostu arayüze sahip ve DO-254 sertifikasyonuna haiz Yeni Nesil Uzak Komuta Birimi geliştirme projesi kapsamında, CDR aşaması ve işlevsel prototip kabul faaliyeti tamamlanmıştır.

MMU programı altında yürütülen BÜHSET (Bütünleşik Haberleşme Seyrüsefer Tanımlama) Projesi kapsamında geliştirilmekte olan ICNAir-ASQ-9683 sisteminin IMA (Integrated Modular Avionics) mimarisine uygun olarak yeni nesil haberleşme alt sistemleri geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.

BÜHSET Projesi kapsamında geliştirilmekte olan ICNAir-ASQ-9683 sistemi için tüm fonksiyonların ön tasarımı yapılmış ve sınırlı kabiliyet içeren prototip birim geliştirilmiş ve kabul faaliyeti başarı ile tamamlanmıştır. Blok-0 fonksiyonları için kritik tasarım aşaması tamamlanmış ve TUSAŞ tarafından onaylanmıştır. Böylelikle, MMU için ASELSAN'ın ilk resmi kritik tasarım onayı alınmıştır.

2023 yılı ikinci çeyreği itibarıyla imzalanan sözleşmeler ile ARTCOM ARC-9681 V/UHF Hava Telsizi, Anten seti ve Yeni Nesil Hava Uzak Komuta Birimi F-16 Blok-30 ve F-16 Blok- 40/50 ÖZGÜR-2 Projelerine dahil edilmiştir.

Çok Bantlı Sayısal Müşterek Telsiz (ÇBS-MT) Projesi kapsamında Kara Havacılık Komutanlığı envanterinde yer alan CH-47F Helikopterine haberleşme ekipmanlarının entegrasyonu başarıyla tamamlanmıştır. Ayrıca Kara Havacılık Komutanlığı envanterinde yer alan AS 532 PH-1 Utility Helikopterine haberleşme ekipmanlarının entegrasyonu başarıyla tamamlanmıştır.

Kara birliklerinin telsiz haberleşme menzilinin artırılması amacıyla insansız hava araçlarında kullanılmak üzere ARTcom ARC-6993 ürünü için tasarım faaliyetleri yürütülmüştür.

HÜRJET platformu için 2024-2025 yılında IdentIFF M5 TPX , ASELSAN Aktif Anten Seti, ARTCOM ARC-9681 V/UHF, ARTCOM A-RCU-9681 V/UHF birimleri sağlanmak üzere TUSAŞ ile sipariş emirleri imzalanmıştır.

Genel Maksat Helikopteri için IdentIFF M5 TPX, ARTCOM ARC-9681 V/UHF, ASELSAN Aktif Anten Seti ve Uzak Komuta Birimi teslimatı tamamlanmıştır.

Jandarma Genel Komutanlığına ait ATAK helikopterine ilişkin IdentIFF M5 TPX, ARTCOM ARC-9681 V/UHF, Aktif Anten Seti teslimatları başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

F-16 ÖZGÜR Blok-30 uçağına IdentIFF M5 TPX teslimatları başarıyla tamamlanmıştır.

Genel Maksat Helikopter Projesi kapsamında tam ve kısmi konfigürasyonlu haberleşme ekipmanı teslimatları tamamlanmıştır.

Havaalanı Trafik Radarı Tedariki Projesi kapsamında Balıkesir ve Merzifon Mevzilerinin haberleşme alt sistemlerinin kurulumları ve geçici kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

GÖKBEY Projesi kapsamında IdentIFF M5 TPX ve ARTCOM ARC-9681 V/UH, ELT Cihazları teslim edilmiştir.

Hava SOJ Projesi kapsamında ARTCOM ARC-9681 V/UHF telsiz seti teslim edilmiş olup tüm teslimatlar tamamlanmıştır.

Jandarma Helikopter Modernizasyonu kapsamında Mi-17 helikopteri ve S-70 helikopteri için haberleşme ekipmanı teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Hürkuş-II Projesi kapsamında 2023 yılına planlanmış teslimatlara ilaveten 2024 yılı ilk çeyrek dönemine planlanmış teslimatlar öne çekilerek tüm haberleşme ekipmanı teslimatları tamamlanmıştır.

BAYKAR 9681 V/ UHF HAVA TELSİZİ ENTEGRASYON FAALİYETLERİ

BAYKAR tarafından üretilen TB2 ve AKINCI platformlarında kullanılmak üzere 9681 V/UHF Hava Telsizinin entegrasyon faaliyetleri Ocak 2023'te başlatılmıştır. Bu kapsamda ilk test uçuşu Mart 2023'te başarı ile icra edilmiştir.

ACİL DURUM EL TELSİZİ GELİŞTİRME FAALİYETLERİ

Hava araçlarında görevli uçucu personelin herhangi acil durum esnasında emniyetli bir şekilde kurtarılarak üsse geri dönmeleri için ihtiyaç duyulan çözüm, başlatılan EHKET Temelli Acil Durum El Telsizi Geliştirme Projesi kapsamında oluşturularak Jandarma Genel Komutanlığına ilk teslimatlar yapılmıştır.

Hürjet Projesi kapsamında 2024-2025 yıllarında ARTCOM ARC-9681 V/UHF Hava Telsizi, Aktif Anten Seti ve Yeni Nesil UKB birimleri sağlanmak üzere TUSAŞ siparişleri alınmıştır.

KKTC Karter Meydanında yer alan Uçuş Kontrol Kulesi'ne Yeni Nesil IP Tabanlı Kule Haberleşme Sistemi ile modernizasyonu başarıyla tamamlanarak işletmeye alınmıştır.

Barış Kartalı - Havadan Erken İhbar ve Kontrol (HİK) Uçağı Modernizasyonu kapsamında, E7-T HİK Sisteminin Hava Kuvvetleri Komutanlığı operasyonel ihtiyaçlarının karşılanabilmesi amacıyla verilen isterler doğrultusunda modernize edilmesi ve modernize edilen kısımlarda yazılım/donanımdaki demodelik durumlarının giderilmesi hedefi ile, TUSAŞ koordinasyonunda ASELSAN, HAVELSAN ve THY TEKNİK firmaları katılımı ile fizibilite çalışması yürütülmüştür.

ATAK Helikopter Projesi kapsamında haberleşme cihazlarına ait teslimatlar tamamlanmıştır.

ÖZGÜR Projesi kapsamında F-16 Blok-30 uçağına haberleşme ekipmanı teslimatı başarıyla tamamlanmıştır.

Havaalanı Trafik Radarı Tedariki Projesi kapsamında Balıkesir ve Merzifon Mevzilerinin haberleşme alt sistemlerinin kurulumları ve Geçici Kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

GÖKBEY Projesi kapsamında teslimatların tamamına yakını gerçekleştirilmiştir. ARTCOM ARC-9681 V/UHF ve IdentIFF M5 TPX, ELT Cihazları teslim edilmiştir.

HavaSOJ Projesi kapsamında ARTCOM ARC-9681 V/UHF teslim edilmiş olup tüm teslimatlar tamamlanmıştır.

Jandarma Helikopter Modernizasyonu (JHM) Projesi kapsamında Mi-17 helikopteri ve S-70 helikopteri için haberleşme ekipmanı teslimatları gerçekleşmiştir.

Hürkuş-II uçakları için 2023 yılında IdentIFF M5 TPX, ARTCOM ARC-9681 V/UHF ve Uzak Komuta Birimi teslimatı tamamlanmıştır.

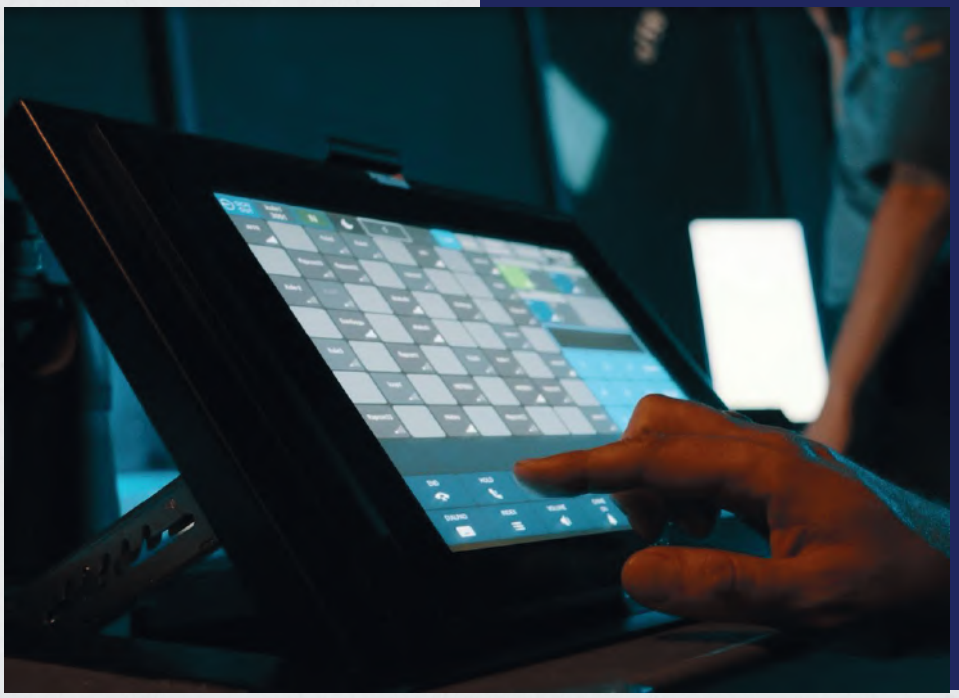
Güneydoğu Avrupa'da Hava Kuvvetleri ile yürütülen projelerde Modüler Ses Muhabere Sistemi (VCCS) içeren haberleşme sistemi teslimatları yapılmıştır.

Hürkuş-Sivil Projesi kapsamında Orta Afrika Bölgesine ihraç edilmek üzere haberleşme ekipmanı teslimatı tamamlanmıştır.

ANKA/AKSUNGUR İHA'ları üzerinde Afrika ve Asya ülkelerine ihraç edilmek üzere ARTCOM ARC-9681 V/UHF hava telsizlerinin TUSAŞ'a teslimatı yapılmıştır.

ATAK Helikopteri üzerinde TUSAŞ tarafından Filipinler'e ihraç edilmek üzere IdentIFF M5 TPX ve ARTCOM ARC-9681 V/UHF setlerinin TUSAŞ'a teslimatı yapılmıştır. TUSAŞ tarafından HC-5 ve HC-6 platformları Filipinler Hava Kuvvetlerine sevk edilmiştir. Proje kapsamında Filipin Hava Kuvvetlerine Anahtar Üretim Merkezi ve Çevrim Yönetim Merkezini içeren yer destek ekipmanlarına yönelik kullanıcı eğitimleri tamamlanmıştır.

HAKİM Projesi kapsamında proje planında yer alan mevzilere Operasyonel Haberleşme Sistemi (OPERA) kurulumları tamamlanmış ve faal olarak ilgili ülkenin Hava Kuvvetleri kullanımına sunulmuştur. 2023 yılının ikinci çeyreğinde HAKİM Sisteminin ana yönetim merkezi olacak Merkezi Kumanda Mentekesi binası açılışı da gerçekleştirilmiştir. ATAK Helikopteri üzerinde TUSAŞ tarafından Nijerya'ya yapılan ihracat kapsamında haberleşme cihazlarının teslimatı tamamlanmıştır.



İÇ HABERLEŞME SİSTEMİ

Müşteri ihtiyaçları doğrultusunda mevcut İHS (İç Haberleşme Sistemi) çözümünün, gürültü bastırma kabiliyetinde en zorlu saha ve platform koşullarına uygun olacak şekilde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. IP yönlendirme yeteneği ile birlikte fiber optik haberleşme desteği İç Haberleşme Sistemine kazandırılmıştır.

Askeri Kara Haberleşme Sistemleri

Telsiz Yönetim Sistemi (TYS) Projesi kapsamında kritik tasarım aşamaları tamamlanmıştır. Bu proje ile Çok Bantlı Sayısal Müşterek Telsiz (ÇBSMT) projesi kapsamında teslim edilen telsizlere ait yazılımlarının, çevrimlerinin ve anahtarlarının uzaktan güncellenebilmesi, farklı çevrimlerin birbirine bağlanması ve uygulama yazılımları desteği ile Türk Silahlı Kuvvetlerine muhabere bulutu yönetim merkezi yeteneği kazandırılacaktır.

a-CRYPT 10G qKC'nin ilk yurt dışı teslimatı Orta Doğu Bölgesine yapılmıştır. HAKİM Projesi kapsamında teslim edilmiş ve işletmeye alınmıştır.

a-CRYPT 10G qKC'nin ilk yurt içi teslimatı GAMUS projesi kapsamında İçişleri Bakanlığına yapılmıştır.

Savunma Sanayii Başkanlığı ile yürütülen proje kapsamında taktik sahadaki yüksek kapasitedeki veri aktarım ihtiyacını karşılayacak olan TASMUS-TARAS ilk kez Kara Kuvvetleri Komutanlığına teslim edilmiştir. Güney Amerika bölgesinde bir kullanıcı için güçlendirilmiş INTERAS-6670 İHS çözümü, altı farklı platforma entegre edilmiş, son kullanıcı ile tedarik sözleşmesi imzalanarak 2023 yılında ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir. Sözleşme kapsamında müşterinin ürüne dair bilgi derinliğinin ve yetkinliğinin arttırılması hedeflenerek SDK seviyesi üretim teknoloji altyapısı kazandırılacaktır.

NUROL firmasının Malezya'ya Ejder Yalçın satışı kapsamında artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, artCOM VRC 9661 HF 150W, artCOM PRC 5712 Manga, INTERAS SAHRAT, INTERAS ZAMBAK, a-CRYPT Fillgun/NG'ı içeren haberleşme sistem çözümü teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Zırhlı Araçlar (ÖMTTZA) projesi kapsamında haberleşme sistem çözümlerinde kullanılmak üzere artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, artCOM PRC 5712 Manga, INTERAS SAHRAT, INTERAS ZAMBAK ürünlerimizi içeren ilk teslimat gerçekleştirilmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan Artırılmış Gerçeklik projesi kapsamında İç Haberleşme Sistemine kablosuz olarak kulaklık bağlanabilmesine imkân sağlayan "Kablosuz Başlık Takımı" prototipleri geliştirilerek envantere kazandırılmıştır.

Modern Mayın Tespit Sistemleri (MMTS) projesi kapsamında artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, INTERAS 6670, artCOM PRC 5712 Manga, INTERAS ZAMBAK'ı içeren haberleşme sistem çözümüne ait ilk teslimatlar gerçekleştirilmiştir.

ALTAY Seri Üretim Projesinde haberleşme sistem çözümlerinde kullanılmak üzere artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, INTERAS 6670, artCOM PRC 5712 Manga satışı yapılan ilk üç tankın kabul faaliyeti başarıyla gerçekleştirilmiştir.

İlk kez dahil olunan bir Orta Doğu pazarında ACNR ve WBNR modlarında artCom PRC 5433 V/UHF ürüne ait saha testleri icra edilmiştir. Kullanıcı makam telsizin performansını beğendiğini iletmiş olup, bu başarının kalıcıya bir noktaya evirilerek sözleşme imzalanması için çalışmalar devam etmektedir.

Bir Asya ülkesinde artCOM PRC-9661 HF 20W ile birlikte saha testleri gerçekleştirilmiştir. Kullanıcı makam test sonuçlarından memnuniyetini ifade etmiş olup, ilgili ürünlerin ihracatına yönelik teklif çalışmaları başlamıştır.

Kıbrıs Türk Barış Kuvvetleri Komutanlığının Faaliyet Yılı Başlangıcı Arazi Tatbikatı MEBS Test ve Denemeleri, 02-05 Ekim 2023 tarihleri arasında artCOm VRC 9661 V/UHF 10W, artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, artCom PRC 5433 V/UHF ürünlerimiz kullanılarak Kıbrıs Türk Barış Kuvvetleri Komutanlığına ait sorumluluk sahalarında icra edilmiştir. İlk kez Kıbrıs Türk Barış Kuvvetleri Komutanlığı bölgesinde ve bu derece geniş katılımla yapılan GDBŞ test ve deneme faaliyetinin çok faydalı olduğu, sistemin işletilmesine yönelik önemli derecede tecrübe kazanıldığı ifade edilmiştir.

a-CRYPT Kripto Cihazlarına yönelik geliştirme ve satış faaliyetlerine 2023 yılında da devam edilmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetleri envanterinde yer alan ASELSAN Anahtar Üretim Merkezlerinin Elektronik Kriptolu Anahtar Dağıtım Sistemi olan EKADAS-II altyapısına entegrasyon faaliyetleri tamamlanmıştır.

Kriptolu Wi-Fi Cihazı olan Krifi mMAP ürününün hafif ve kompakt hale getirilmesi için tasarımına başlanmış olan Krifi mMAP mini ürününün doğrulama faaliyetleri devam etmektedir.

Kuantum sonrası kriptografi alanında yapılan araştırmalar ile kuantum sonrası risklere karşı önlemler alınmakta ve güncel gelişmeler takip edilmektedir. Haberleşme ve bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla kuantum hesaplamaya dayanıklı, gizli, gizlilik dereceli kullanıma uygun, milli ve güvenli algoritmalar ve protokoller geliştirilmektedir. a-CRYPT Kripto Cihazlarının yol haritasında kuantum hesaplamaya dayanıklı algoritma ve protokolleri desteklemesi yer almaktadır.

ÇBSMT Projesi kapsamında 2023 yılı içerisinde, askeri telsizlerin kullanım senaryolarını genişletme, sivil telsizler ve NATO üyesi ülkelerin telsizleri ile birlikte çalışabilirliği sağlamak amacıyla; askeri telsizler üzerinden haberleşme protokolünü tanımlayan önemli dalga şekli geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Bu kapsamda, NATO Stanag 4372 SATURN ve NATO Stanag 4681 Integrated Waveform (UHF SATCOM), APCO-25 dalga şekillerinde farklı telsizlerle ile birlikte çalışabilirlik sağlanmıştır.

ÇBSMT Projesi kapsamında teslimat takvimine uygun olarak artCOm VRC 9661 V/UHF 10W, artCOM VRC 9661 V/UHF 50W telsizleri de içeren yeni cihazlar Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmıştır. Kara, deniz ve hava platformlarına kurulum faaliyetlerine öncelik verilmiş, yıl içerisinde tahsis edilen telsizlerin tamamına yakınının kurulumu tamamlanarak kullanıma sunulmuştur.

Portatif uydu terminalleri ve yazılım tabanlı telsizler artCOM PRC-9661 HF 20W, artCOM PRC-9661 HF 10W, artCOM PRC 5433 V/UHF ve muhtelif ASELSAN haberleşme ürünleri ihraç edilmiştir.

SİPER Projesi haberleşme ihtiyaçları kapsamında Filo ile Batarya unsurlarının uzak konuşlanma durumunda haberleşme omurgasını oluşturacak olan Haberleşme İstasyon Aracı ve Haberleşme Röle Aracı üretim test ve alt sistem kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

NUROL firmasının Malezya'ya Ejder Yalçın satışı, ROKETSAN firmasının Bangladeş'e Çok Namlulu Roketatar (ÇNRA) satışı da dahil olmak üzere Orta Doğu, Güney Amerika ve Güneydoğu Asya bölgelerinde ülkelere haberleşme sistem çözümlerinde kullanılmak üzere artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, artCOM GRC 9661 V/UHF 50W, artCOM VRC 9661 HF 150W, artCom PRC 5433 V/UHF, artCOM PRC 5712 Manga, INTERAS 6670 ,INTERAS 6680, INTERAS SAHRA, INTERAS ZAMBAK, aCRYPT Fillgun, aCRYPT KG Center aCRYPT EPM gibi ondan fazla ürünün ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Orta Doğu ve Güneydoğu Asya bölgelerinde son kullanıcılara haberleşme kabiliyeti sağlamak amacıyla artCOM VRC 9661 V/UHF 50W, artCOM GRC 9661 V/UHF 50W, artCOM VRC 9661 HF 150W, artCom PRC 5433 V/UHF, artCOM PRC 5712 Manga, INTERAS 6670, INTERAS 6680, INTERAS SAHRA, INTERAS ZAMBAK, aCRYPT Fillgun, aCRYPT KG Center, aCRYPT EPM ürünlerimizi içeren ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Askeri Deniz Haberleşme Sistemleri

Link 22 ve Link 11'in eş zamanlı işletilmesine dair testleri başarıyla tamamlayan TCG PİRİ REİS bu kabiliyeti kazanan ilk denizaltı olurken, TCG İSTANBUL ise Deniz Kuvvetlerinde bu yeteneği bünyesine kazandıran ilk gemi olmuştur.

Milli İstif Sınıfı Fırkateynlerin ilki olan TCG İSTANBUL'a özel olarak, geminin dahili ve harici haberleşme ihtiyaçlarını karşılaması için tasarlanan GEMS liman ve seyir kabul test faaliyetleri tamamlanmıştır.

Lojistik Destek Gemisi olan TCG ARİF EKMEKÇİ GEMİSİ için özel olarak tasarlanan GEMS liman ve seyir kabul test faaliyetleri tamamlanmıştır.

Denizde İkmal Muhabere Destek Gemisi (DİMDEG) olan TCG DERYA'ya ait GEMS'in gemi üzerinde montaj, entegrasyon ve test faaliyetleri tamamlanmıştır.

ÇBSMT Projesi kapsamında yurt dışından tedarik edilen kritik alt birimler millileştirilerek ilk defa artCOM MRC/GRC-9671 HF S 400W teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Barbaros Yarı Ömür Modernizasyonu (YÖM) Projesi kapsamındaki TCG ORUÇ REİS Gemisine ait GEMS'in liman kabul test faaliyetleri tamamlanmıştır.

Açık Deniz Karakol Gemisi olan TCG AKHİSAR Gemisi için özel olarak tasarlanan GEMS'in Liman kabul test faaliyetleri tamamlanmıştır.

Akaryakıt Projesi kapsamındaki ilk iki geminin GEMS malzeme teslimatı tamamlanmış olup, gemi üstünde montaj ve entegrasyon faaliyetlerine başlanmıştır.

Denizaltıların haberleşme ihtiyacını karşılaması için denizaltının dizaynına göre özel olarak tasarlanan GEMS-S'nin malzeme teslimatı Preveze Projesi kapsamındaki ikinci denizaltıya yapılmıştır.

TCG PİRİ REİS denizaltısının haberleşme ihtiyaçları için tasarlanan EMS-D'nin seyir kabul test faaliyetleri tamamlanmıştır.

MİLGEM Sınıfı Fırkateyn, TCG İSTANBUL'un devamı olacak MİLGEM 6-7-8 gemilerinin de tüm haberleşme ihtiyaçları GEMS ile karşılanacak olup tedarik faaliyetlerine başlanmıştır.

ÇBSMT Projesi kapsamında artCOM MRC/GRC-9671 HF 400W, artCOM MRC/GRC-9671 HF S 400W, artCOM MRC/GRC-9671 VLF Almaç, artCOM MRC/GRC-9671 V/UHF 100W teslimatı yapılmıştır. Ürünlerin platformlara kurulum faaliyetleri de en hızlı şekilde tamamlanarak, ciddi sayıda telsiz kullanıma sunulmuştur.

Pakistan MİLGEM'in dördüncü gemisinin harici muhabere sistemi ihalesi ASELSAN tarafından kazanılmıştır. Böylece ASELSAN tarafından milli olarak tasarlanan ve üretilen ÇBSMT deniz telsizleri ilk defa yurt dışına ihraç edilecektir.

Pakistan MİLGEM'in dördüncü gemi ve ikinci gemiye ait haberleşme sisteminin fabrika kabul test faaliyetleri başarılı bir şekilde tamamlanmış, platform entegrasyon faaliyetlerine başlanmıştır.

Güney Asya'daki son kullanıcıya ait OPV Sınıfı için harici haberleşme sistemleri ihalesi ASELSAN tarafından kazanılmış olup, gemiye özel tasarlanan harici haberleşme sistemleri ASELSAN ÇBSMT deniz telsizleri ile sağlanacaktır.

KAMU GÜVENLİĞİ HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ

Bütünleşik Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemleri

JEMUS Haberleşme Sistemi kapsamında Sistemin mobil tekrarlayıcı merkezi çözümlerine personel tarafından taşınabilir portatif tip, römork tip ve drone tip hızlı ve kolay yer değiştirebilen çözümler eklenmiş olup ilk üretimler ve teslimatlar başarı ile gerçekleştirilmiştir.

KETUM Haberleşme Sistemi kapsamında HYBRA DMR3810 fabrika kabul testleri, ilk olarak Adana İl Emniyet Müdürlüğü Görev Kritik LTE Sistemi alt yapısında kullanılmak üzere tamamlanmıştır. Türkiye'nin Kamu Güvenliği Geniş Bant Haberleşme Çözümünü oluşturmak için hazırlanan Fizibilite Raporu Savunma Sanayii Başkanlığına ve ilgili kurumlara sunulmuştur.

BIGA-BİGA.DMR (İzmir),KETUM DMR KETUM DMR LTE'de yer alan İzmir İl Emniyet Müdürlüğüne ASTELA DMR İl/Merkez Yönetimi Yazılımı, BIGA-BİGA.DMR baz istasyonu ve BIGA-BİGA.DMR Telsizlerini kapsayan BIGA-BIGA.DMR Telsiz Haberleşme Sistemi, saha kabul testleri yapılarak teslim edilmiştir.

Jandarma Genel Komutanlığının Görev Kritik Telsiz Haberleşme Sistemi JEMUS-8 kapsamında Bitlis ve Hakkâri illerinde devreye alınarak, JEMUS P25 ürünlerinin saha teslimatları tamamlanmıştır.

JEMUS Projesinin 9. Safhasında Şanlıurfa ve Batman il sistemleri devreye alınmıştır. Mardin ve Diyarbakır illerinin kurulum faaliyetlerine devam edilmiştir. Jandarma Genel Komutanlığı bünyesinde bulunan Siber Güvenlik Komutanlığı ihtiyacını karşılamak üzere Güvenlik Teçhizatı İş Paketi teslim edilmiştir. Ayrıca Jandarma Genel Komutanlığı geçici üs bölgelerinde kullanılmak üzere römork tip tekrarlayıcı merkezi teslim edilmiştir. JEMUS tüm fazları içinde yer alan 1000. JEMUS P25 site kurulumu Şanlıurfa ilinde gerçekleştirilmiştir.

JEMUS Projesini 81 ile ulaştıracak Muş, Bingöl, Elazığ ve Tunceli illerini içeren sistem kurulumları için yeni safha başlatılmıştır.

Emniyet Genel Müdürlüğünün ihtiyaçları doğrultusunda analog telsiz sistemlerinin sayısala dönüşümü hızla devam etmektedir. 2. çeyrekte Savunma Sanayii Başkanlığı ile imzalanan sözleşme değişikliği ile KETUM DMR kurulumu gerçekleştirilecek il sayısı artırılmıştır.

Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü (KEGM) ile Haberleşme Modernizasyonu BIGA M kapsamında yılın 2. çeyreğinde sözleşme imzalanmıştır. KIYI NAVTEX / MF, KIYI NAVTEX / MF VERİCİ istasyonlarına kurulacak yerli ve milli ASELSAN BIGA M ürünleri ile 2024 yılında faaliyete geçilmesi hedeflenmektedir.

JEMUS P25 TCDD Haberleşme ihtiyacı kapsamında altı bölgenin haberleşmesi işletmeye alınmıştır. TCDD hattının en uzun ve eski tünellerinin bulunduğu hatta tünel içi haberleşme sistemi kurulmuştur. Güneydoğu Anadolu Bölgesindeki bir hat üzerinde haberleşme sistemi devreye alınmıştır. 2023 yılı içerisinde pek çok telsiz teslim edilmiş ve aktif olarak kullanıma alınmıştır. Birçok sayıda lokomotife de araç telsizi montajı yapılmıştır.

ASTELA Telsiz Ailesinin yurt dışı terminal satışları devam etmekte olup yurt dışında kurulu kamu güvenliği geniş alan haberleşme sistemlerimizin sayısı da artmaktadır. Bir Orta Asya ülkesinin sınır güvenliği haberleşmesinin ikinci fazına ait sistemimizin sevkiyatı gerçekleşmiştir. Orta Doğu Bölge'sindeki bir eyalet için geniş alan sistem sevkiyatı tamamlanmış ve ilave sipariş alınmıştır.

Teknoloji iş birliği sözleşmeleri kapsamında teslimatlar devam etmektedir. Kazakistan ASELSAN Engineering (KAE) üretim hattı ASTELA Telsiz Ailesinin ürünlerinin üretimi için hazırlanmış ve üretim için hat doğrulamamız gerçekleşmiştir. Yerel üretim avantajı ile KAE, ASTELA 3700 Ailesi telsizlerini kullanıcıları ile buluşturmaktadır.

Bir Afrika ülkesinin Savunma Bakanlığı'na 2023 yılında ilk defa ASTELA haberleşme cihazları teslimatı gerçekleştirilmiştir.

A-Tacho STC8255'in yurt dışında satışına yönelik AETR ülkelerindeki yerel firmalar ile distribütörlük için çeşitli görüşmeler gerçekleştirilmiş olup Orta Asya'daki bir firma ile distribütörlük sözleşmesi imzalanmıştır.

Kamu Güvenliği ve Görev Kritik Haberleşme Sistemleri

Savunma Sanayii Başkanlığı ile Türk Silahlı Kuvvetleri ve Jandarma Genel Komutanlığı ihtiyaçlarına yönelik ASTELA sayısal kriptolu telsiz ailesi satış sözleşmesi kapsamında 2023 yılında sözleşmede yer alan telsiz teslimatları başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Ülkemizde afet ve acil durum haberleşme ihtiyacına yönelik olarak AFAD birimlerinin kullanımı için Türkiye geneline JEMUS sistemine entegre sayısal haberleşme sisteminin kurulumları büyük bir hızla devam etmektedir. AFAD Sayısal Telsiz Sisteminde pek çok ilin telsiz altyapısı eksiksiz şekilde kurulmuştur. Hatay ve Kahramanmaraş depremlerinde haberleşme kesintisiz olarak başarıyla sağlanmıştır.

2023 yılında yurt içi ve yurt dışında A-Tacho STC8255'in satışları gerçekleştirilmiştir. Yetkili servisler tarafından yapılan satışların yanı sıra yerli ticari araç üreticisi olan bir firma ile de yapılan iş birliği çerçevesinde önemli sayıda cihaz satışı gerçekleştirilmiştir.

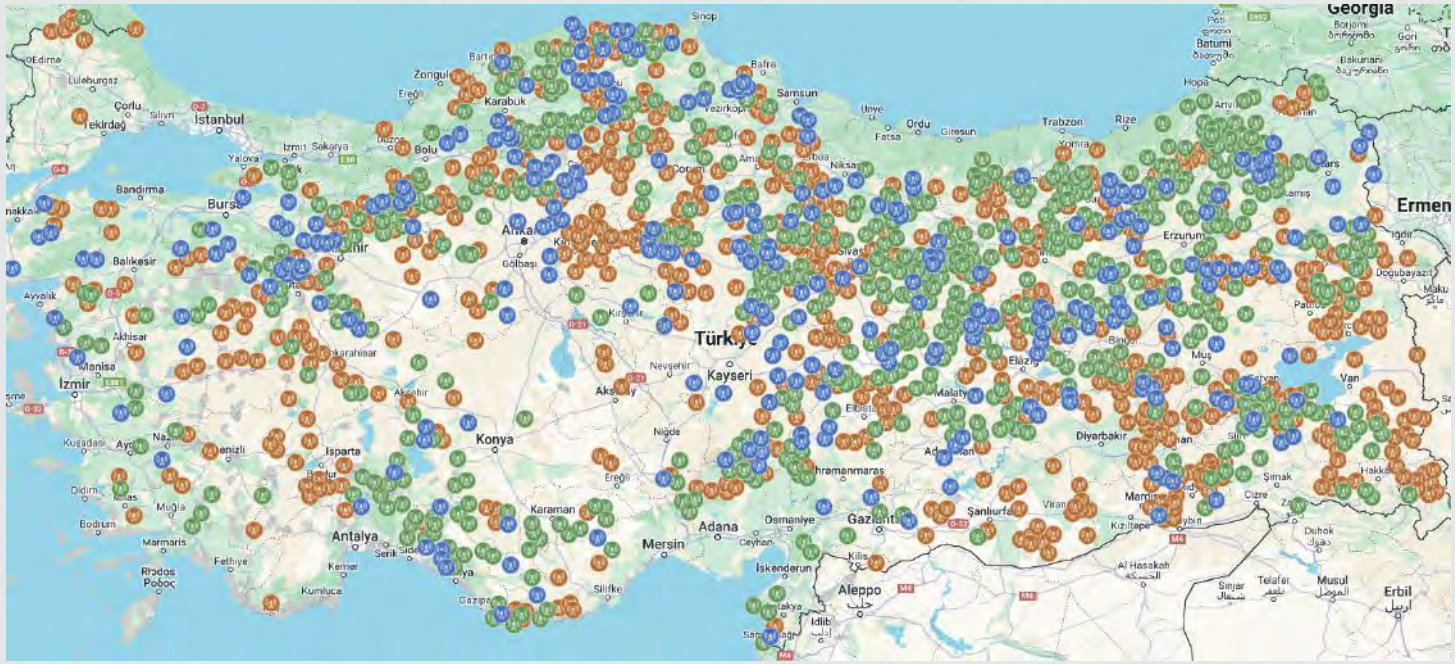
Devam eden AB'nin Horizon 2020 teşvikli FITDRIVE Projesi kapsamında; projenin iş zaman planına uyumlu olarak ASELSAN tarafından taahhüt edilen iş paket teslimleri eksiksiz olarak gerçekleştirilmiş olup projenin saha denemelerinde kullanılacak prototip takograf cihazlarının üretimleri tamamlanmıştır. Bu kapsamda AB Komisyonu ile yapılan Birinci Gözden Geçirme Toplantısında yapılan sunum sonrasında çalışmalarımız komisyon başkanı tarafından onaylanmıştır. Projede tanımlı dört aşamalı saha testlerinden ilk ikisi başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Kalan saha testlerinin 2024 ve 2025'te yapılması planlanmaktadır.

Mobil Geniş Bant Haberleşme Sistemleri

Savunma Sanayii Başkanlığı ile ASELSAN arasından imzalanan ULAK 4-G Projesi kapsamında geliştirilen ve ilk satışları 2017 yılında imzalanan sözleşmelerle başlayan ULAK baz istasyonu birimlerimiz AReNA-4003RRU, AReNA-4007RRU ve AReNA-4020RRU; Türkiye'de faaliyet gösteren üç mobil operatörümüzün şebekelerinde başarı ile kullanılmaktadır. Bunun yanında; Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanlığı tarafından ihale edilen ve kırsal alanlara 4.5G hizmeti götürmeyi amaçlayan evrensel hizmet projelerinde (1-2-3) de AReNA-4020RRU birimimiz milletimize hizmet vermektedir. Türkiye genelinde birçok noktada kesintisiz hizmet veren birimlerimizin ihracatına yönelik faaliyetler ULAK Haberleşme A.Ş. ile birlikte yürütülmekte olup, çeşitli ülkelerde de deneme sahaları kurulmak suretiyle çalışmalar devam etmektedir. Yeni ürünlerimize yönelik projelendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

3.5 GHz frekans bandında baz istasyonu geliştirmeye yönelik çalışmalarda ARENA 5G Yeni Nesil Radyo Prototipleri Geliştirme Projesinin 2. Fazı açılmıştır.

Proje kapsamında, 3.5 GHz frekans bandında, 64T64R ve DL/UL 16/8 katman desteği ile yüksek kapasite sağlamaya imkân veren anten tümleşik radyo ve hazır sunucular üzerinde ticari ve kamu güvenliği şebekelerinde çalışacak temel bant birimi geliştirilecektir.



Taktik sahada yüksek kapasitedeki veri aktarım ihtiyacını karşılayacak olan **TASMUS-TARAS** ilk kez Kara Kuvvetleri Komutanlığına teslim edilmiştir.

Siber Güvenlik ve Bilgi Teknolojileri

Güvenliğin tasarımın merkezinde yer aldığı Tasarımı ile Güvenli-Secure by Design yaklaşımının önemi günümüzde giderek artmaktadır. ASELSAN'da siber güvenliği ön planda tutma amacıyla gerçekleştirilen faaliyetler Siber Zırh adı verilen bir çerçeve programı kapsamında yürütülmektedir. Bu yıl içinde, ASELSAN sistem ve ürünlerinin güvenliğini artırmak için bir dizi güncelleme ve iyileştirme faaliyetleri yapılmış olup ASELSAN'da "Tasarımı ile güvenli" anlayışına dayalı bir siber güvenlik kültürü oluşturma hedefiyle çalışmalar sürdürülmektedir.

Kritik kurum ve kuruluşların hassas bilgi dereceli ağlarının bilgi sızmasına karşı güvenle kullanabileceği fiziksel seviyede tek yönde veri geçişini sağlayan DUMRUL ürününün geliştirme faaliyeti devam etmektedir. Çift yönlü veri geçişine olanak sağlayan SAHAB ürününün güncelleme ve satış faaliyetlerine 2023 yılında da devam edilmiştir.

Savunma Sanayii Başkanlığı ile ASELSAN arasında sözleşmesi imzalanan GAMUS Projesinin ilk fazında hem JEMUS hem DMR sistemlerinin faal durumda olduğu 13 ilde kurulumlar yapılmıştır. JEMUS ve DMR sistemlerinin kurulumuna paralel olarak GAMUS projesinin de Türkiye geneline yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

aselSWITCH-MS Askeri Milli Yönlendirici ve aselSWITCH MS Ürün Aileleri kapsamında geliştirilen 20 çeşit cihaz seri üretime ve satışa hazır hale gelmiştir.

aselSWITCH MS Askeri Ethernet Anahtar ve aselSWITCH MS ve aselSWITCH IS ürün aileleri kapsamında 40'tan fazla konfigürasyonda cihaz, aselSWITCH VPX 3U VPX, aselSWITCH ESCDA ve aselSWITCH NMS Ağ Yönetim Yazılımı ürünleri satışa hazır haldedir. Ürünlerin yurt içi projelerde teslimatları ve iş geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Gebze-Darıca Metrosu Sinyalizasyon Haberleşmesi Projesi kapsamında Raynet Metro ürününün kabul testleri başarı ile tamamlanmıştır. İlk sekiz istasyon, 2024 yılında işletmeye alınacaktır.

TEST VE DOĞRULAMA FAALİYETLERİ

Güdü M-1D, Güdü G-PA, artCOM PRC-5433 V/UHF DBDŞ, artCOm RC-9661 V/UHF DBDŞ, T-Link LOS-A doğrulamaları kanal simülatörü ile yapılmaya başlanmıştır. Bu faaliyetle sahada oluşabilecek dalga şekli bulgularının laboratuvar ortamında en erken aşamada bulunması hedeflenmektedir.

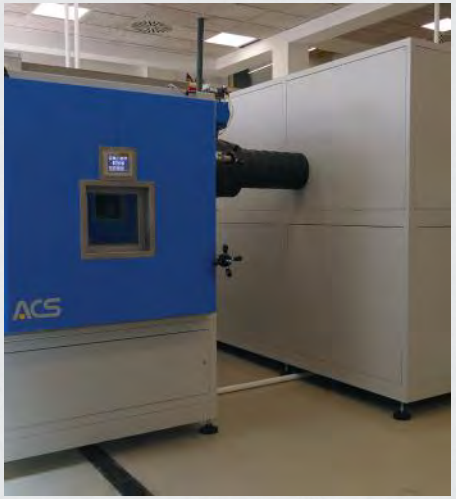
Kanal Simülatörü Dalga Şekli Test Düzeneği

HBT'de ilk kez geliştirilen aktif faz dizili anten donanım bileşenlerinin tasarım doğrulamaları ve kalibrasyonu için eş faz-eş genlik değerlerini hesaplayabilen bir algoritma geliştirilmiştir.

Kamu Güvenliği ve Görev Kritik Haberleşme Sistemleri faaliyet alanında HYBRA 3810 UHF LTE/DMR Hibrit El Terminali doğrulamaları için yazılım test otomasyonu geliştirilmiştir. Projenin sistem seviyesi doğrulamaları tamamlanarak, Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmıştır.

Askeri Haberleşme ve Kamu Güvenliği Haberleşme sistemlerinin saha koşullarında sistem performansını doğrulamak amacıyla hem yurt içinde hem de yurt dışında çok sayıda saha testleri gerçekleştirilmiştir.

Türkiye'de tek, dünyada ise sayılı örneği bulunan; test edilen birime koşullandırılmış soğutma havası temin edebilen ve aynı zamanda düşük basınç koşullarını koruma özelliğine haiz yüksek irtifa test sistemi ASELSAN'a kazandırılmıştır. Bu test altyapısı ile stratejik öneme sahip ürün ve sistemlerin düşük basınç/yüksek irtifa koşullarında işlevsel testlerinin Türkiye'de gerçekleştirilmesi mümkün olmaktadır.



Yüksek İrtifa Test Sistemi

HBT çevre koşulları test laboratuvarına, 70 kN kapasiteli titreşim/şok test sisteminin kurulum ve yerinde kabul faaliyetleri tamamlanmış, test altyapısı hizmete alınmıştır. Böylelikle, sektörün ürün ve sistemlerinin doğrulama aşamasında ihtiyaç duyulan test altyapısında dışa bağımlılığımız ortadan kaldırılarak ASELSAN'ın diğer sektörlerine de hizmet verilebilecek yetkinliğe erişilmiştir.

Ön uyumluluk EMC ve güç kalitesi çalışmalarına 2023 yılında başlamıştır. MIL-STD-461, MIL-STD-704 ve MIL-STD-1275 standartlarına göre test altyapıları sayesinde bu alanlarda karşılaşılan problemlerin ve çözümlerin kayıtları oluşturulmakta, edinilen tecrübeler ve bilgi birikimi ile EMC tasarım çalışmalarına katkı sunmak hedeflenmektedir. 2023 yılında, 16 farklı kart ve modüle ön uyumluluk EMC ve güç kalitesi testleri uygulanmıştır. 2024 yılında EMC yazılım ve test ekipmanları yatırımları ile birlikte hem askeri hem de sivil standartlara göre yeni ön uyumluluk test yetenekleri kazandırılması planlanmıştır.

Yüksek Kapasiteli Titreşim-Şok Test Sistemi

EMC laboratuvarı bünyesinde kalibrasyonu yapılabilen test cihazı sayısı, yapılan yazılım ve yatırım çalışmaları sayesinde artırılmıştır.

EMC laboratuvarı test talimatlarının sayısı artırılmış ve içerikleri zenginleştirilmiştir. Test süreçlerinin optimizasyonu, otomasyonu ve raporlanması kapsamında, laboratuvar bünyesinde geliştirilen ve kullanıma alınan yazılımların sayısı artırılmıştır.

Hava Haberleşme Sistemleri bünyesinde geliştirilen üç fazlı, 400 Hz, 115V AC ekipman ve alt sistemlerin güç kalitesi doğrulama faaliyetleri kapsamında MIL-HDBK-704-3 TAC test yeteneği EMC laboratuvarına kazandırılmıştır.

MIL-STD-461 standardının F ve G versiyonlarında yer alan, CS114 alt bant gereksinimi için yatırım yapılmış ve test yeteneği EMC laboratuvarına kazandırılmıştır.

Tasarım ortamındaki ısı kabinlerinde kullanılmak üzere geliştirilen ethernet tabanlı uzaktan kontrollü haberleşme yazılımı ile ısı kabinleri 7 gün 24 saat kesintisiz bir şekilde kullanım imkanına kavuşturulmuştur. Bu sayede test bekleme süreleri en aza indirilmiştir.

Üretim test istasyonlarında kullanılan arabirim tasarımı yenilenerek kullanıma alınmıştır. Yeni tasarlanan üretim test istasyonlarının devreye alınması ile üretim işçiliği %75, test altyapısı malzeme maliyeti %30 oranında iyileştirilmiştir.

Yeni Boundary Scan sisteminin kullanıma alınması ile birlikte test sürelerinde ve operatör işçiliğinde %40 oranında azalma gerçekleşirken, bakım maliyetleri de çok önemli oranda azaltılmıştır.

Üretim testi manuel olarak devam eden birimlerin otomatik test altyapısına geçme işlemleri başlamıştır. İlk olarak 6 birim için devreye alınmıştır ve üretim test sürelerinde %50 oranında iyileşme gerçekleştirilmiştir.

Hava platformları üst seviye yazılım doğrulamalarına yönelik DO-330 uyumlu test yazılımının Faz-1 aşaması tamamlanmıştır. Faz-2 çalışmalarına devam edilmektedir.

Web tabanlı yazılımların doğrulamalarına yönelik HBT DevOps süreçlerine uygun Sürekli Test (Continuous Testing) alt yapısı oluşturulmuştur.

Yurt içinde, askeri haberleşme HF ve V/UHF kara, hava, deniz telsizlerinin, IFF ürünlerinin test altyapısı sabit ve/veya mobil olarak tasarlanmış, teslim edilmiş ve eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Yurt dışında çeşitli ülkelere, HF ve V/UHF kara, hava, deniz telsiz konfigürasyon birimlerinin, radyolink ürünlerinin test altyapısı tasarlanmış, teslim edilmiş ve eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

KALİTE YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Kalite Yönetim Sistemi geliştirilmiş, mevcut 24 sürece ek olarak beş yeni süreç oluşturulmuştur. HBT-EK- KYN-01 Kalite El Kitabı organizasyonel değişiklikler ve eklenen süreçler dahil edilerek güncellenmiştir.

Uydu/uzay projelerinde yüksek frekans gerekliliğinin çözümü olan hibrit teknolojisi için hem üretim hem de süreç kalifikasyonu çalışmalarına başlanmış olup; bu kapsamda plan, kupon üretimi, denetim süreci ve kabul kriterleri belirlenmeye başlamıştır.

Aviyonik projelerde kullanılmak üzere Yazılım ve Donanım sertifikasyon süreçleri hazırlanmıştır.

Kalite Yönetim Sistemi Sertifikalarında 2023 yılı Dış Belgelendirme denetimleri başarıyla tamamlanmıştır. CMMI Dev with SAM 2.0 devamlılığı sağlanmıştır.

AS9102 Standardı referans alınarak ilk ürün denetim süreci yeniden kurgulanmıştır. AS9102 isterlerine uygun olacak şekilde; alüminyum enjeksiyon, plastik enjeksiyon, talaşlı imalat, sac büküm-lazer kesim, ultrasonik kaynak, kaynak, kaplama, boya, serigrafi, kart dizgi ve montaj işlemleri için üretim faaliyeti bazında FAI formu tanımlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

BÜHSET(ICNI) Projesi kapsamında 31 Ocak 2023 tarihinde TUSAŞ tarafından HBT Tasarım Organizasyonun EASA Part 21 DOA (Design Organizaton Approval) gereksinimlerine uyumuna yönelik olarak «DOA Design Subcontractor Audit» gerçekleştirilmiştir ve başarılı şekilde sonuçlandırılmıştır.

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ENDÜSTRİYEL KALİTE GÜVENCE SEVİYE BELGESİ
ANKARA
Eylül 2021
BELGE NO : 2021/27
KURULUŞ ADI :ASELSAN A.Ş. HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI
Mehmet Akif Ersoy Mh. İstiklal Marşı Cd. No:16 Mucurdöy 06370 Ankara
Kuruluşunuza ait kalite güvence sisteminin; AQAP-2310 (Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Güvence Gerekleri), isterlerine uygunluğunun tespiti amacıyla yapılan incelleme tamamlanmıştır.
Kuruluşunuzun 03 Eylül 2021 tarihli ve HBT-EK-KYN-01 Rev.G numaralı kalite el kitabında açıklanmış bulunan, kalite güvence sisteminin aşağıda belirtilen ürün ve/veya hizmetler için AQAP 2310 isterlerine uygun olduğu tasdik olunur.
"Sivil ve askeri amaçlı tekliler, kara, hava, deniz ve uyda haberleşme sistemleri ile komuta kontrol cihaz sistemleri, tefliÇbiçiz bilgisayar gerçi alan ve yerel alan bağları, trunk, geniş alan kaplama, simulasi sabit sistemleri, video haberleşme cihaz ve ekipmanları, bilgi güvenliği ve bilgi güvenliği yönetim sistemleri, haberleşme emniyeti için kripto cihaz ve ekipmanları, güderme emniyeti için cihaz ve ekipmanlar, telefon, veri haberleşme, santral, transmisyon (MUX, LOS R/L, Cross Connect ve F/O Ekipmanları) ve veri anahtarlama/yönlendirme cihazları, elektronik cihaz ve aksesuarları şebeke denetim yönetim sistemleri, her türlü yazılım ürünleri, bilgisayar denetimli tefliÇbiçiz bilgi toplama, kontrol sistemleri, aydın sistemleri veri linki cihaz ve sistemleri tanıma ve tanıtma sistemleri (IFF), arama ve kurtarma sistemleri (PLS), alternatif akım sürücü sistemleri, vagon sarma sistemleri, konvertörler, elektronik tapa, siren anons sistemleri, iv ve radyo vericileri, alarm sistemlerinin tasarımı, üretimi, entegrasyonu ve entegre lojistik destek hizmetleri sunumu."
Bu belge 15 Eylül 2024 tarihi sant 17.00'a kadar geçerlidir.
Türkiye Cumhuriyeti Milli Savunma Bakanlığı Kalite Güvence Makamı, kalite güvence sisteminin etkinliğini ve uygulanmasını sürekli olarak izleyip denetleyecektir.
Milli Savunma Bakanlığına ibraz edilen kalite el kitabında tanımlanmış sistemde yapılacak değişiklikler ve yeniliker önceden Milli Savunma Bakanlığına bildirilip onay alınmalığı takdirde veya yapılacak tetkik sonuçlarının olumsuz olduğu durumlarda, bu belgenin iptali söz konusudur.
İsmail ALTINTAŞ
Genel Müdür

AQAP 2310

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ENDÜSTRİYEL KALİTE GÜVENCE SEVİYE BELGESİ
ANKARA
Eylül 2021
BELGE NO : 2021/28
KURULUŞ ADI :ASELSAN A.Ş. HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI
Mehmet Akif Ersoy Mh. İstiklal Marşı Cd. No:16 Mucurdöy 06370 Ankara
Kuruluşunuza ait kalite güvence sisteminin; AQAP-2210 (AQAP-2110 veya AQAP-2310'a NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gerekleri), isterlerine uygunluğunun tespiti amacıyla yapılan incelleme tamamlanmıştır.
Kuruluşunuzun 03 Eylül 2021 tarihli ve HBT-EK-KYN-01 Rev.G numaralı kalite el kitabında açıklanmış bulunan, kalite güvence sisteminin aşağıda belirtilen ürün ve/veya hizmetler için AQAP 2210 isterlerine uygun olduğu tasdik olunur.
"Sivil ve askeri amaçlı tekliler, kara, hava, deniz ve uyda haberleşme sistemleri ile komuta kontrol cihaz sistemleri, tefliÇbiçiz bilgisayar gerçi alan ve yerel alan bağları, trunk, geniş alan kaplama, simulasi sabit sistemleri, video haberleşme cihaz ve ekipmanları, bilgi güvenliği ve bilgi güvenliği yönetim sistemleri, haberleşme emniyeti için kripto cihaz ve ekipmanları, güderme emniyeti için cihaz ve ekipmanlar, telefon, veri haberleşme, santral, transmisyon (MUX, LOS R/L, Cross Connect ve F/O Ekipmanları) ve veri anahtarlama/yönlendirme cihazları, elektronik cihaz ve aksesuarları şebeke denetim yönetim sistemleri, her türlü yazılım ürünleri, bilgisayar denetimli tefliÇbiçiz bilgi toplama, kontrol sistemleri, aydın sistemleri veri linki cihaz ve sistemleri tanıma ve tanıtma sistemleri (IFF), arama ve kurtarma sistemleri (PLS), alternatif akım sürücü sistemleri, vagon sarma sistemleri, konvertörler, elektronik tapa, siren anons sistemleri, iv ve radyo vericileri, alarm sistemlerinin tasarımı, üretimi, entegrasyonu ve entegre lojistik destek hizmetleri sunumu."
Bu belge 15 Eylül 2024 tarihi sant 17.00'a kadar geçerlidir.
Türkiye Cumhuriyeti Milli Savunma Bakanlığı Kalite Güvence Makamı, kalite güvence sisteminin etkinliğini ve uygulanmasını sürekli olarak izleyip denetleyecektir.
Milli Savunma Bakanlığına ibraz edilen kalite el kitabında tanımlanmış sistemde yapılacak değişiklikler ve yeniliker önceden Milli Savunma Bakanlığına bildirilip onay alınmalığı takdirde veya yapılacak tetkik sonuçlarının olumsuz olduğu durumlarda, bu belgenin iptali söz konusudur.
İsmail ALTINTAŞ
Genel Müdür

AQAP 2210

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ENDÜSTRİYEL KALİTE GÜVENCE SEVİYE BELGESİ
ANKARA
Eylül 2021
BELGE NO : 2021/26
KURULUŞ ADI :ASELSAN A.Ş. HABERLEŞME VE BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI
Mehmet Akif Ersoy Mh. İstiklal Marşı Cd. No:16 Mucurdöy 06370 Ankara
Kuruluşunuza ait kalite güvence sisteminin; AQAP-2110 (Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri), isterlerine uygunluğunun tespiti amacıyla yapılan incelleme tamamlanmıştır.
Kuruluşunuzun 03 Eylül 2021 tarihli ve HBT-EK-KYN-01 Rev.G numaralı kalite el kitabında açıklanmış bulunan, kalite güvence sisteminin aşağıda belirtilen ürün ve/veya hizmetler için AQAP 2110 isterlerine uygun olduğu tasdik olunur.
"Sivil ve askeri amaçlı tekliler, kara, hava, deniz ve uyda haberleşme sistemleri ile komuta kontrol cihaz sistemleri, tefliÇbiçiz bilgisayar gerçi alan ve yerel alan bağları, trunk, geniş alan kaplama, simulasi sabit sistemleri, video haberleşme cihaz ve ekipmanları, bilgi güvenliği ve bilgi güvenliği yönetim sistemleri, haberleşme emniyeti için kripto cihaz ve ekipmanları, güderme emniyeti için cihaz ve ekipmanlar, telefon, veri haberleşme, santral, transmisyon (MUX, LOS R/L, Cross Connect ve F/O Ekipmanları) ve veri anahtarlama/yönlendirme cihazları, elektronik cihaz ve aksesuarları şebeke denetim yönetim sistemleri, her türlü yazılım ürünleri, bilgisayar denetimli tefliÇbiçiz bilgi toplama, kontrol sistemleri, aydın sistemleri veri linki cihaz ve sistemleri tanıma ve tanıtma sistemleri (IFF), arama ve kurtarma sistemleri (PLS), alternatif akım sürücü sistemleri, vagon sarma sistemleri, konvertörler, elektronik tapa, siren anons sistemleri, iv ve radyo vericileri, alarm sistemlerinin tasarımı, üretimi, entegrasyonu ve entegre lojistik destek hizmetleri sunumu."
Bu belge 15 Eylül 2024 tarihi sant 17.00'a kadar geçerlidir.
Türkiye Cumhuriyeti Milli Savunma Bakanlığı Kalite Güvence Makamı, kalite güvence sisteminin etkinliğini ve uygulanmasını sürekli olarak izleyip denetleyecektir.
Milli Savunma Bakanlığına ibraz edilen kalite el kitabında tanımlanmış sistemde yapılacak değişiklikler ve yeniliker önceden Milli Savunma Bakanlığına bildirilip onay alınmalığı takdirde veya yapılacak tetkik sonuçlarının olumsuz olduğu durumlarda, bu belgenin iptali söz konusudur.
İsmail ALTINTAŞ
Genel Müdür

AQAP 2210

Bureau Veritas Certification
Certificate of Approval
This is to certify that the Quality Management System of:
ASELSAN ELEKTRONİK SAN. A.Ş
HBT BUSINESS SECTOR, MEHMET AKİF ERSOY, MAHALLESİ İSTİKLAL MARŞI CADDESİ NO:16, 06200 YENİMAHALLE ANKARA, TURKEY
has been audited in accordance with the requirements of EN 9104-001:2013 by Bureau Veritas Certification and conforms to the following Quality Management Systems Standards detailed below
Standards
BS EN ISO 9001:2015
EN 9100 : 2018
(Technically equivalent to AS9100D)
Scope of certification
Certificate Structure: Campus
Central Function: HBT BUSINESS SECTOR, MEHMET AKİF ERSOY, MAHALLESİ İSTİKLAL MARŞI CADDESİ NO:16 06200 YENİMAHALLE ANKARA
Contributing Addresses: HBT BUSINESS SECTOR, MEHMET AKİF ERSOY, MAHALLESİ İSTİKLAL MARŞI CADDESİ NO:16 06200 YENİMAHALLE ANKARA
This certificate forms part of the approval identified by certificate number: TR011303
Original ASQS Approval: 15-05-2015
Certificate Issue Date: 13-05-2022
Certificate Expiry Date: 14-05-2025
Certificate Reissue Date: 06-06-2022
Trevor William Dosco
Authorised Signatory
Further clarifications regarding the scope of this certificate and the applicability of the management system requirements may be obtained by consulting the organization.
Certificate body: Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch
Page 1/4

AS 9100

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Son kaplama uygulamalarına Soft Gold kaplama yeteneğinin eklenmiştir.

Özellikle anten uygulamalarında performansı arttırmak üzere mevcut elektrolitik altın kaplama sistemine alternatif olarak soft gold kaplama yeteneği kazanılmıştır. 2023 yılında high speed uygulamalarına yönelik,Tecspeed 6 malzemesi ve Anten uygulamalarına yönelik, TMM10i taban malzemesi ile BDK üretim yeteneği kazandırılmıştır.

Robot Kol:

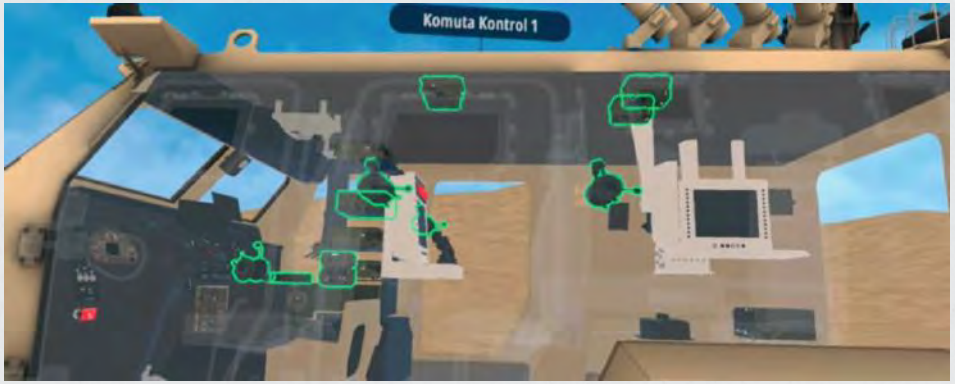
Telsiz üretimi için 450/gün kapasiteli, fonksiyonel, mekanik ve elektriksel testleri tam otomatik gerçekleştiren test altyapısı kurulmuştur.

X-Ray Registrasyon Sistemi:

Çok katlı baskı devre kartı üretiminde ara katların hizalanması süreci X-Ray Registrasyon sistemi ile çok daha hassas olarak gerçekleştirilmektedir. Bu sistem ile üretimde her delgi işlemi öncesinde ara katların boyutsal ölçümleri gerçekleştirilmekte ve ölçüm sonuçlarına göre delgi işlemleri yürütülmektedir.

ENTEGRE LOJİSTİK DESTEK FAALİYETLERİ

Sanal gerçeklik uygulamaları ile müşteri eğitimlerinde dijital dönüşüm çalışmaları kapsamında artCom 9661 V/UHF, artCOM 9661 HF ve 6670 İHS sisteminin kullanıcı eğitimlerine yönelik, BİTES firması ile birlikte HBT Sektör Başkanlığı için ilk olacak şekilde AR/VR tabanlı eğitim materyalleri hazırlanmıştır. Proje kapsamında kullanıcıya sunulan konfigürasyonlar platform içerisindeki gerçek yerleşimlerine uygun olarak sanal gerçeklik gözlüğü kullanılarak canlandırılmıştır. Ayrıca iki araçtan oluşan kullanım senaryoları hazırlanarak kullanıcının senaryolar üzerinden haberleşme sistemlerini birebir tecrübe etmesine olanak sağlanmıştır.



SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Yeni inşa edilen ve modernizasyona tabi tutulan hava, kara ve deniz platformları için özgün çözümler geliştirilmiş, özellikle hava savunma alanında yeni projeler başlatılmıştır.

ÜLKEMİZ İÇİN GELİŞTİRİYORUZ

SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

TCG AKHİSAR ve TCG KOÇHİSAR

Açık Deniz Karakol Gemileri için fabrika kabul testleri ile sistem teslimatları tamamlanmış, gemiler denize indirilmiştir.

DENİZ SİSTEMLERİ

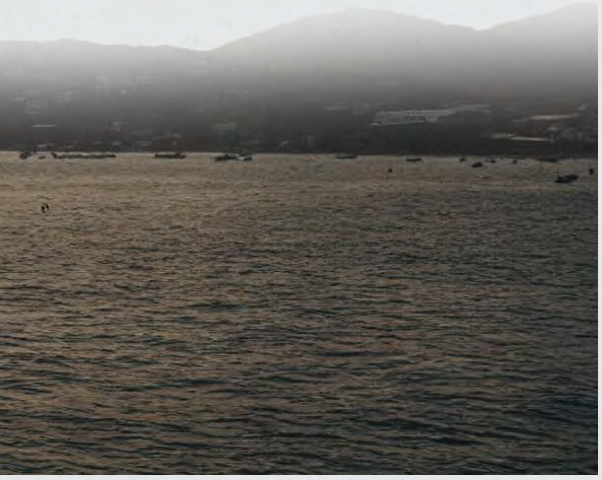
Yeni inşa edilen ve modernizasyona tabi tutulan su üstü platformları ile denizaltılara yönelik savaş sistemleri entegrasyonları gerçekleştirilmiş, aynı zamanda özgün ürünler de geliştirilerek, geliştirilen ürünlerin üretim ve kabul faaliyetleri icra edilmiştir.

Çok Maksatlı Amfibi Gemi TCG ANADOLU ve Lojistik Destek Gemisi TCG Üsteğmen ARİF EKMEKÇİ'nin geçici kabulü yapılmıştır. TCG ANADOLU'nun savaş sistemleri ASELSAN tarafından sağlanmış olup PİRİ Kızılötesi Arama ve Takip Sistemi, AHTAPOT Elektro-Optik Arama Sistemleri, LIAS 200-N, SMASH 25 mm Uzaktan Komutalı Stabilize Silah Sistemi, HIZIR-100N Torpido Karıştırma/Aldatma Sistemi, Entegre Muhabere Sistemi, X-Bant, Ku-Bant Uydu Muhabere Sistemleri ve Elektronik Harp Süitinin de içinde olduğu 36 sistemin deniz kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır. İlk MİLGEM ihracatı olan PNS BABÜR'ün Pakistan Donanması'na teslimi gerçekleştirilmiştir. Pakistan MİLGEM kapsamındaki dört gemiye ait ASELSAN sorumluluğundaki tüm sistemlerin teslimatları tamamlanmış, Ukrayna MİLGEM Korvet projesi kapsamında birinci gemiye ait sistemlerin fabrika kabul testleri ve teslimatlarına devam edilmiştir. TCG AKHİSAR ve TCG KOÇHİSAR Açık Deniz Karakol Gemileri için fabrika kabul testleri ve sistem teslimatları tamamlanmış, gemiler denize indirilmiştir.

BARBAROS Sınıfı Fırkateyn Yarı Ömür Modernizasyonu kapsamında modernize edilen TCG ORUÇREİS'in liman kabul testleri tamamlanarak gemi ilk seyrine çıkmıştır. Proje kapsamındaki üçüncü geminin savaş sistemleri fabrika kabul testleri tamamlanmıştır. Denizde İkmal Muharebe Destek Gemisi TCG DERYA'nın deniz kabul testlerine devam edilmiştir.

MİLGEM kapsamında beşinci gemi TCG İSTANBUL'un savaş sistemleri liman kabul testleri tamamlanmış, deniz kabul testleri ve atışlı test faaliyetlerine devam edilmiş, 6-8'inci gemilerin savaş sistemleri tedariki sözleşmesi imzalanmıştır.

CENK-400N 3 Boyutlu Arama Radarı, AKREP-300N LPI Radar, PİRİ Kızılötesi Arama ve Takip Sistem, AHTAPOT Elektro-Optik Arama Sistemleri, LIAS 200-N,



FERSAH-100N/MF Karinaya Monteli Sonar, HIZIR-100N Torpido Karıştırma/Aldatma Sistemi, Elektronik Harp Süiti, Entegre Muhabere Sistemi, ZIPKIN-100/D Torpido Kovanı, TAKS-100/76GFCS Top Atış Kontrol Sistemi ve GÖKDENİZ-100/35SA Yakın Hava Savunma Sisteminin içinde yer aldığı toplam 48 ASELSAN sistemi yer almaktadır.

Preveze Sınıfı Denizaltı Yarı Ömür Modernizasyonu kapsamında TCG SAKARYA ve TCG 18 Mart'a ait sistemlerin fabrika kabul testleri ile liman kabul testlerine devam edilmiştir.

Türkiye'nin İlk Yerli ve Milli Ufuk Ötesi Denizaltı Savunma Harbi Sonarı Düşük Frekans Çekili Aktif/Pasif Sonar Sisteminin (DÜFAS) kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

FERSAH-100N/MF Karinaya Monteli Sonar ve ZIPKIN-100/D Torpido Kovan Sistemlerinin deniz kabul testleri tamamlanmış ve sistemler ilk defa envantere girmiştir. Ayrıca, Türkiye'de ilk defa bir İnsansız Deniz Aracından ZIPKIN Torpido Kovan Sistemi ile torpido atışı gerçekleştirilmiştir.

MARLİN Otonom Su Üstü Aracının deniz kabul testleri tamamlanmıştır.

ATMACA Projesinde Atış Kontrol Sisteminin platformlara entegrasyonlarına devam edilmiştir. IFF Mod 5 sistemi prototip platformlara entegre edilmiştir. TAKS-100/76GFCS Top Atış Kontrol Sisteminin fabrika kabul testi gerçekleştirilmiş, entegrasyon faaliyetleri ile liman ve deniz kabul testlerine devam edilmiştir. 40 mm Türk Tipi Deniz Topu geliştirilmesine devam edilmiştir. Barbaros ve Gabya Sınıfı platformlardaki tüm KULAÇ sistem teslimatları tamamlanmıştır.

Muhtelif platformlara DEMES Meteorolojik Ölçüm Sistemi ve MİTOS WECDIS Askeri Gemi Elektronik Harita Sergileme ve Bilgilendirme Sistemi entegre edilmiş ve kabul testleri icra edilmiştir.

81 MM VE 120 MM HAVAN ELEKTRONİK TEVCİH SİSTEMLERİ

2023 yılında icra edilen Kış Tatbikatı-2023'te etkin bir şekilde kullanılmıştır

KARA VE SİLAH SİSTEMLERİ

Akıllı mühimmat çözümleri kapsamında, ATOM 40mm Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmatı (ATOM 40HV ABM) ilk ihracat teslimatları gerçekleştirilmiştir. ATOM 35 mm Parçacıklı Mühimmat (ATOM 35 ABM) yüksek adetlerde üretilerek kullanıcılara teslim edilmiştir. Hava savunma mühimmatı olan ATOM 35 ABM'nin İHA ve piyade etkinliğine yönelik optimize versiyonu olan ATOM 35 IABM geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

Büyük kalibre mühimmatların vuruş hassasiyetini artırarak mühimmatın hassas bir şekilde hedefe yönlenmesini sağlamak amacıyla ASAF 155 mm Mesafece Düzeltme Kiti (ASAF 155CCF) geliştirme çalışmaları yürütülmektedir. ASAF 155CCF'in yanı sıra söz konusu mühimmatlarda kullanılmak üzere yaklaşmalı, çarpma, gecikmeli çarpma ve zaman ayarlı tapa fonksiyonlarını içeren ASAF 155 mm Çok Maksatlı Tapa (ASAF 155MOFA) geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

ASELSAN, çeşitli platformlara yönelik aktif koruma sistemi geliştirme çalışmalarına; sensör, silah ve mühimmat konularında edindiği tecrübeyi kullanarak devam etmektedir. Bu kapsamda görece düşük çevresel hasarlı ve yakın mesafede etkili KAMA FİM (Fiziksel İmha Mühimmatı) Sisteminin ASELSAN öz kaynakları ile geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

ALTAY Tankı Seri Üretimi kapsamında üretilecek tanklara ASELSAN tarafından VOLKAN-200/120 Atış Kontrol Sistemi ve çeşitli sistemlerin teslim edilmesi ve bu ürünlere yönelik kullanıcı/bakım eğitimlerinin verilmesine yönelik eğitim araçlarının sağlanması çalışmalarına devam edilmiştir.

ALTAY tanklarında yer alacak VOLKAN-200/120 Atış Kontrol Sistemi için atışlı kalifikasyon testleri tamamlanmıştır. AKKOR alt sisteminin ALTAY tankına entegrasyonu gerçekleştirilerek platform seviyesi testler icra edilmiştir. Tank üzeri işletmeye alma faaliyetleri gerçekleştirilerek 2023 yılının 2. Çeyreğinde seri üretim projesi kapsamında üretilen ilk ALTAY tankının lansmanı gerçekleştirilmiştir.

FIRAT-M60T tankları modernizasyonu kapsamında tanksavarlara karşı koruma yeteneği arttırılan tüm M60TM tanklarının teslimatları tamamlanmıştır. 2023 içinde de Leopard2A4 tanklarımızın koruma kabiliyetlerinin arttırılmasına yönelik teslimatlarımız tamamlanmıştır.

Daha önce teslimatları tamamlanmış olan Teleskopik Periskop Sistemine (TEPES) hedef koordinat tespit yeteneği kazandırmak amacıyla gerçekleştirilen teslimatlar da 2023 yılı itibarıyla tamamlanmıştır.

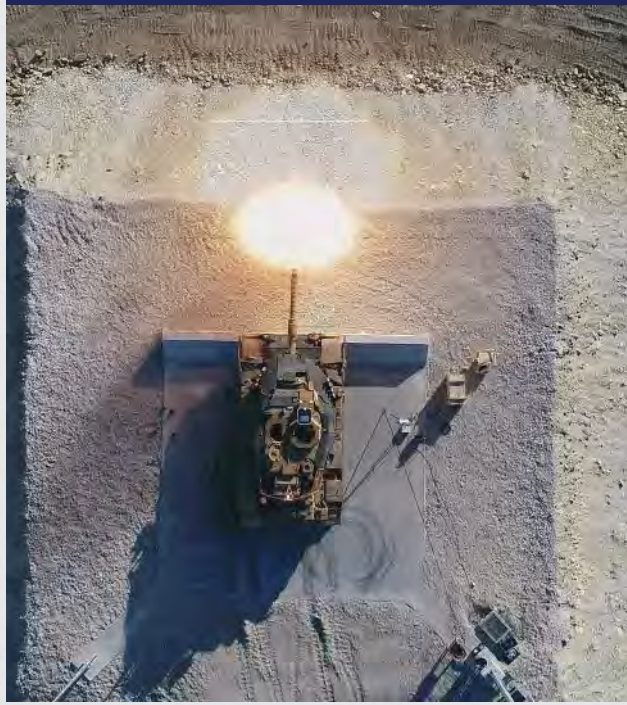
Farklı teknik, taktik ve bütçesel gereksinimlere göre tasarlanan VOLKAN-201/120 ve VOLKAN-200/120 Atış Kontrol Sistemlerinin kalifikasyonları, FIRAT M60T Modernizasyonu kapsamında M60TM ve Leopard2A4 tankları üzerinde tamamlanmıştır. Gerçekleştirilen testlerde başarılı atış sonuçları elde edilmiştir.

İlave Yetenek Kazandırılmış M60T Tankı kabulleri Savunma Sanayii Başkanlığı ve Kara Kuvvetleri Komutanlığının katılımıyla başarıyla başlatılmıştır. Bu sayede TİYK (Tanklara İlave Yetenek Kazandırılması) M60T kapsamındaki ilk yerli ve milli Atış Kontrol Sistemi'ni de içeren modernize tank Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine alınmıştır. Tank kabullerini müteakip kullanıcı eğitimlerine devam edilmiştir.

Leopard 2A4 Tanklarına ilave yetenek kazandırılması kapsamında, Kara Kuvvetleri Komutanlığının ihtiyaçlarını karşılamak üzere, BMC Otomotiv ile ASELSAN arasında 2023 yılı 2. çeyreğinde sözleşme imzalanmıştır. Bu kapsamda ASELSAN tarafından Leopard 2A4 tankları için VOLKAN-200/120 Atış Kontrol Sistemi ve çeşitli sistemlerin teslimatı yapılacaktır.

2023 yılının 3. çeyreğinde, Leopard 2A4 tank modernizasyonuna yönelik yurt dışı satış sözleşmesi imzalanmıştır. Proje, Leopard 2A4 tankının maliyet etkin ve optimum performans sunmak üzere özgün olarak tasarlanmış ASELSAN alt sistemleriyle modernizasyonunu içermektedir.

Topçu ve Havan Sistemleri kapsamında MKE ile bir Asya ülkesinin ihtiyacına yönelik olarak VOLKAN-230/105 Atış Kontrol Sistemi satış sözleşmesi imzalanmış olup yine 2023 yılı içerisinde teslimatı gerçekleştirilmiştir.



MKE ile bir Balkan ülkesinin ihtiyacına yönelik olarak VOLKAN-230/105 Atış Kontrol Sistemi satış sözleşmesi imzalanmış olup söz konusu sistemlerin 2024 yılı içerisinde teslimatı planlanmıştır.

ASFAT'a VOLKAN-221/155 Atış Kontrol Sistemi teslim edilmiş olup söz konusu sistemlerin entegrasyonun 2024 yılı içinde gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

BMC'ye teslim edilen VOLKAN-220/155 Atış Kontrol Sistemi'nin obüs entegrasyonlarına ve akabinde Türk Silahlı Kuvvetlerine teslimine yönelik BMC'ye destek verilmiş olup obüsler 2023 yılında ilk defa Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine alınmıştır.

Envanterdeki Fırtına obüslerinde kullanılan ANS'lerin modernize edilmesine yönelik 2023 yılı içerisinde yeni bir sözleşme imzalanmıştır. Ayrıca 2022 yılında aynı iş kapsamında imzalanan sözleşmedeki ürünlerin 2023 yılı içerisinde teslimatları gerçekleştirilmiştir.

ALKAR-100/120 Havan Silah Sistemleri'nin bir Afrika ve bir Avrupa ülkesine teslimatları gerçekleştirilmiştir. ALKAR Havan Silah Sistemlerinin yurt dışı müşterilere demo faaliyetlerine devam edilmiştir.

Kara Kuvvetleri Komutanlığına ALKAR-110/60, ALKAR-110/81 ve ALKAR-110/120 teslimatları gerçekleştirilmiş olup ALKAR-110/81 ve ALKAR-110/120 Havan Elektronik Tevcih Sistemleri 2023 yılında icra edilen Kış Tatbikatı-2023'te etkin bir şekilde kullanılmıştır.

Türk Silahlı Kuvvetleri envanterinde yer alan Zırhlı Muharebe Araçlarının (ZMA) modernizasyonuna devam edilmiştir. Ayrıca Kule Bakım Eğitim ve Arızacılık Simülatörü Birlik Seviyesi Bakım Eğitici Eğitimleri için Kara Kuvvetleri Komutanlığına teslim edilmiştir.

Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Zırhlı Araçlara yönelik Görev Donanımları teslimatları yapılmıştır.

2023 yılı 3. çeyreğinde bir Orta Doğu ülkesine yönelik 4x4 araç için SARP-100/25 silah sistemi geliştirilmiş, Nurol Makina firmasının Ejder Yalçın aracı üzerinde testler başarı ile tamamlanmıştır.

Geliştirilmiş Zırhlı Personel Taşıyıcı'ların (GZPT) modernizasyonu kapsamında FNSS ile ASELSAN arasında SARP-120 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi, ANS 420-L Konumlama Seyrüsefer Sistemi ve SEDA-100LC Atış Yeri Tespit Sistemi Tedarikine yönelik sözleşme imzalanmıştır.

ASELSAN'ın Uzaktan Komutalı Silah Sistemi alanında sahip olduğu bilgi birikimi ve

deneyimiyle yakın dönemde ürün portföyüne eklenen, yerli ve milli olarak geliştirilmiş, SARP-100'ün mevcut ve daha üstün özellikleri ile donatılmış yeni versiyonu SARP-200 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi, IDEF 2023 ve DSEI23'te tanıtılmıştır.

SEDA-100LC Sisteminin SARP-100C Sistemi üzerinde ilk defa teslimatı ve ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Yeni geliştirilen BATUR GBDŞ (Geniş Bant Dalga Şekli) yazılımının, yurt dışında demo faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Yurt dışına ihraç edilmiş olan Zırhlı Araçlar üzerindeki BATUR-100 ve ANS 310-L'ye yönelik Saha Kabul Faaliyetleri başarıyla tamamlanmıştır.

Bir Asya ülkesinin ihtiyacı kapsamında NUROL zırhlı araç üzerinde bulunan ASELSAN alt sistemlerinin (BATUR-100, ANS 310-L, Telsiz, İHS, LUS, SARP-100) nihai kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır.

KOMUTA KONTROL SİSTEMLERİ

Askeri karar verme sürecinin otomasyonu, çok kaynaklı durumsal farkındalık ve birlikte çalışabilirlik konusunda Kara Kuvvetleri Komutanlığına önemli bir kazanım sağlayan Ağ Destekli Yetenek (ADY) Projesi kapsamında 2023 yılı ikinci çeyreğinde gerçekleştirilen ADY II. Sistem Deneme Tatbikatına katılım sağlanmıştır. Tek erden, kolordu seviyesine kadar tüm unsurların ADY komuta kontrol sistemleri üzerinden sevk ve idare edildiği tatbikatta ADOP ve HERİKKS entegrasyonlarının da sağlanmasıyla Dijital Tugay uygulaması başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Müşterek EH Deneme Tatbikatında yer alan sistem görevini başarı ile icra etmiştir. Üstün hareket kabiliyetleri nedeniyle geleceğin harekât ortamının önemli bir aktörü olacağı değerlendirilen

Ülkemiz için stratejik öneme sahip gaz sahalarının mini/mikro İHA tehditlerine karşı korunmasına yönelik İHTAR teslimatları tamamlanmıştır.

DEMİR dört bacaklı robot geliştirme çalışmalarına ASELSAN öz kaynakları ile devam edilmiştir. Yerli ve milli geliştirme olarak yürütülen faaliyetler 2023 yılı ilk çeyreğinde EYP Tespit Kabiliyetli Robot Köpek Çalışmaları Çalıştayında ve 2023 yılı üçüncü çeyreğinde EYP ile Mücadele Konferansında sunulmuştur. EYP ile Mücadele Konferansında yapılan gösterimin hemen ardından Genelkurmay Başkanlığı yerleşkesinde Genelkurmay İkinci Başkanı ve beraberindeki heyete özgün bacaklı robot, hazır ticari bacaklı robotlara yapılan faydalı yük entegrasyonları ve aktif dış iskelet sistemi gösterimi yapılmıştır.

HAKİM Azerbaycan Hava Komuta Kontrol Sistemi Projesinde üç merkezin altyapı ihtiyaçları giderilmiş, güncel yazılım kurulumları yapılmış ve Bakü'deki Merkezi Kumanda Mıntıkasının açılışı iki ülkenin Cumhurbaşkanlarının katılımlarıyla yapılmıştır. Proje kapsamında Azerbaycan Hava Kuvvetlerinin envanterinde yer alan faal radarların entegrasyonu sağlanmış, merkez ve mevzi kurulumlarına devam edilmiştir.

Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiş olan HERİKKS Hava Savunma Erken İkaz Komuta Kontrol Sistemi unsurları ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiş olan HERİKKS 610 Batarya Komuta Kontrol Harekât Merkezi Türk Silahlı Kuvvetlerinin hava savunma komuta kontrol ihtiyacını karşılamaktadır. Müşterinin isteklerinin ve operasyonel ihtiyaçların farklı yönde gelişmesi sebebiyle HERİKKS ve HERİKKS 610 yazılım özelliklerine sahip hem Kara Kuvvetleri Komutanlığının hem de Hava Kuvvetleri Komutanlığının ihtiyaçlarını karşılayan HERİKKS 600T Nakledilebilir Komuta Kontrol Sistemleri SST tarafından geliştirilmiştir. HERİKKS 600T Ordu/ Kolordu/Tugay seviyesinde hava savunma unsurlarını yönetmekte ve hava sahasının kontrolünü yapmaktadır. Ürünün hem Hava Kuvvetleri Komutanlığı hem de Kara Kuvvetleri Komutanlığına gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

2023 yılında Kars'ta gerçekleşen Haydar Aliyev 2023 Tatbikatında; Bakü'de gerçekleşen Mustafa Kemal ATATÜRK 2023 Tatbikatında yer alınmıştır. Ayrıca, Hava Kuvvetleri Komutanlığının gerçekleştirdiği KMS Silah Sistemi ve Stinger Man PAD eğitim atışlarında HERİKKS 600T sistemi yer almıştır.

Araca Entegre İHTAR Sistemlerinin de teslimatları 2023 yılında gerçekleştirilmiş, Türk Silahlı Kuvvetleri'ne yapılan teslimatlara devam edilmiştir.

2023 yılı içinde ilk defa sivil kuruluşlara da İHTAR teslimatı gerçekleşmiştir. Bu kapsamda enerji santral ve rafinerilerini, mini/mikro İHA tehditlerine karşı korumaya yönelik olarak İHTAR sistemi görev alacaktır. Ayrıca, ülkemiz için stratejik öneme sahip gaz sahalarının mini/mikro İHA tehditlerine karşı korunmasına yönelik İHTAR teslimatları da 2023 yılında tamamlanmıştır.

İHTAR Sisteminin ihracatına yönelik çalışmalar devam etmiştir. İHTAR Sistemi ile entegre çalışabilen ve ATOM 40 mm akıllı bomba atar mühimmatını kullanan ŞAHİN Fiziksel İmha Sisteminin Asya Bölgesine ilk ihracatı 2023 yılında tamamlanmış; Orta Doğu ve Afrika bölgeleri için imzalanan sözleşmelerin teslimatlarına devam edilmiştir.

Çok sayıda Atış Kontrol Sistemi ve Ataletsel Navigasyon Sistemi kabul muayene faaliyeti başarıyla tamamlanarak obüslere entegrasyonu için Makine ve Kimya Endüstrisi Çankırı Silah Fabrikasına teslim edilmiştir.

SİPER ATIŞLI TESTLERİ

başarı ile icra edilmiştir.

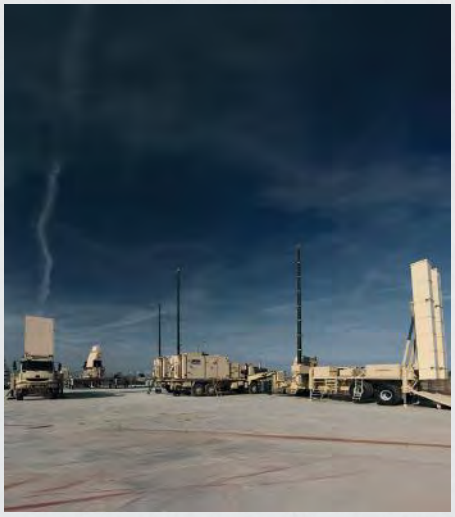
UZAY, HAVA VE FÜZE SAVUNMA SİSTEMLERİ

KORKUT-230/35 Kundağı Motorlu Namlulu Alçak İrtifa Hava Savunma Silah Sistemi ve ŞAHİN-130/40GL 40mm Bomba Atar Fiziksel İmha Sistemi Projelerinde yurt dışı heyetler için hedefleri başarılı şekilde imha eden gösterim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. KORKUT sistemlerinin ihracat sözleşmesi imzalanmıştır. KORKUT Projesi Hava Savunma Sistemleri Modernizasyonu ve Parçacıklı Mühimmat Tedariki Sözleşmesi kapsamında seri üretim teslimatlarına devam edilmiştir. Gemilerin yakın hava savunma görevini icra eden GÖKDENİZ Projesinde ilk kez Türk Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine alınmak üzere TCG İstanbul platformuna entegrasyonu tamamlanmıştır.

GÖKDENİZ sisteminin ilk ihracatı tamamlanmıştır. Yoğun talep gören GÖKDENİZ sistemine yönelik yeni ihracat sözleşmesi imzalanmıştır. İhracat yapılan ülke sayısı üçe çıkmıştır.

2021 yılında ilk teslimatları yapılarak Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine alınan, 2021 yılında imzalanan sözleşme ile seri üretim faaliyetleri devam eden HİSAR Sistemlerine yeni yetenekler eklenmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir. Ülkemizin hava savunmasını güçlendirecek HİSAR-A, HİSAR-O sistemlerinin ilave alımları kapsamında 2023 yılında bir sözleşme imzalanmıştır.

SİPER Uzun Menzilli Bölge Hava ve Füze Savunma Sistemi Projesi kapsamında SİPER-1 Sistemi ve SİPER-2 Sistemi olarak geliştirilmektedir. Yılın ikinci çeyreğinde Entegre Sistem Seviyesi Atışlı Test Faaliyeti başarı ile icra edilmiştir. SİPER-1 sisteminin kabul faaliyetlerine yılın son çeyreğinde başlanmıştır. SİPER-2 Sisteminin geliştirme ve test süreçleri devam etmekte olup, test faaliyeti yılın üçüncü çeyreğinde başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir. 2023 yılı son çeyreğinde SİPER-1 Seri üretimlerine yönelik olarak sözleşme imzalanmıştır.



TCG İSTANBUL İstif Sınıfı Fırkateyn'e HİSAR-D RF Güdümlü Mermisi entegrasyonu çalışmaları kapsamında faaliyetlere devam edilmiştir.

Ülkemizi koruyacak entegre hava ve füze savunma sistemi olan GÖKKUBBE'nin en alt katmanı kapsamında KORKUT Sistemi ile havan/roket önlemeye yönelik geliştirme çalışmaları ile GÖKKUBBE çatısı altında hava savunma sistemlerimizin etkin bir şekilde çalışması hedeflenmektedir. Hava savunma katmanlarında çeşitli ihtiyaçları çözecek özelleşmiş sistemlerimiz hava-hava füzesini atabilen GÖKDEMİR, Lazer Silahımız GÖKBERK ve gemi nokta savunmasını sağlayacak GÖKSUR Projesinde geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Geniş yelpazedeki hedefleri tek bir sistem ile önleme kabiliyeti olan farklı önleyicileri (çok kısa/kısa menzil füzeler, 35mm top, jammer) ve kabiliyetli radarı üzerinde barındıran, akıllı algoritmaları ile gelişmiş atış kontrol yeteneğine sahip çok maksatlı çok hava ve füze savunma sistemi olan GÜRZ çalışmaları yürütülmüştür.

Ülkemizi koruyacak entegre hava ve füze savunma sistemi olan GÖKKUBBE için çalışmaya devam ediyoruz.

TEST VE DOĞRULAMA FAALİYETLERİ

ASELSAN Temelli yerleşkesinde yer alan ve 2022 yılında kullanıma alınan 200 metre atış menziline sahip Kapalı Atış Poligonu; 2023 yılında yeni nesil silah sistemlerinin geliştirme testlerinde yoğun olarak kullanılmıştır.

ASELSAN Temelli yerleşkesinde yer alan ROBOSİM ise hava ve füze savunma sistemlerinin gerçek hayatta karşılaşabileceği hedeflerin yanca ve yükseliş açısal hareketlerini de içerecek şekilde açık alanda benzetimini yapabilmektedir. Bu altyapıda kablo-robot teknolojisi kullanılarak içerisine elektro-optik ve radar hedef simülatörleri yerleştirilen kabinlere yanca ve yükseliş ekseninde hareket yeteneği kazandırılmaktadır. Bu sayede tekli/çoklu hedefler içeren zorlayıcı saldırı senaryolarının açık alanda benzetimi mümkün olmaktadır. ROBOSİM altyapısıyla hava savunma sistemlerimizin testleri kontrollü, tekrarlanabilir ve güvenilir bir test ortamında icra edilmektedir. Kalkan Radarının yanı sıra Siper projesinde kullanılan arama radarı da 2023 yılında ROBOSİM'de test edilmiştir.

KALİTE YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Tekrarlı işlerin otomatize edilmesi amacıyla Robotik Proses Otomasyonu (RPA) konusunda yaygınlaştırma çalışmalarına devam edilmiştir. Kalite Yönetim Direktörlüğü koordinasyonunda SST'nin farklı disiplinleri ile yapılan Ideaton çalışmaları ile RPA ile yapılacak projeler belirlenmiş, sonrasında yürütülen Hackathon faaliyetleri ile de bu projeler hayata geçirilmiştir.

SST bölümlerinin dönemsel ölçüm ihtiyaçları kapsamında SST Ölçüm Platformu devreye alınmıştır.

12 -16 Haziran 2023 tarihlerinde AS9100, 16 - 17 Mart 2023 tarihlerinde AQAP 2110/ 2310/ 2210 ara denetimleri başarı ile tamamlanmıştır.

Bureau Veritas

Onay Sertifikası

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ A.Ş.

BS EN ISO 9001:2015

EN 9100 : 2018

Belgelendirme Kapsamı

Trevor William Deacon
Authorised Signatory

Kaynağında denetim ve giriş kalite çalışmalarının yanı sıra, SST ile çalışan tasarım ve üretim tedarikçileri için süreç iyileştirme programı çerçevesinde, firmalar ile süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Çalışma kapsamında, firmaların teklif aşamasından başlanarak, tasarım, üretim, tedarik, konfigürasyon yönetimi, doğrulama, kabul ve satış sonrası destek aşamalarını kapsayacak şekilde süreçlerindeki kritik noktalar incelenmiş, iyileştirme

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ENDÜSTRİYEL KALİTE GÜVENCE SEVİYE BELGESİ

ANKARA
AĞUSTOS 2021

BELGE NO : 2021/19

KURULUŞ ADI: ASELSAN A.Ş. SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI
Mehmet Akif Ersoy Mh. İstiklal Marşı Cd. No:16 Masunköy
06370 Ankara

İsmail ALTINTAŞ
Genel Müdür

fırsatları belirlenerek takibi sağlanmıştır. 2023 yılında 19 firmada süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür.

SST süreçleri ile ilgili olarak Holistik Süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmüş ve 92 adet süreç iyileştirme çalışması tamamlanmıştır.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Müşteri ihtiyaçlarını tam zamanında, istenilen miktarda ve yüksek kalitede karşılamak için kurulan yalın üretim hatları ile üretimler yapılmaktadır. 2023 yılında İHTAR ve GÖKDENİZ yalın üretim hatları devreye alınarak üretim kapasitesi artırılmıştır.

İHTAR(Römork)

İHTAR(Kabin)

Elektronik kart takımı üretimi için, günümüz güncel teknolojilerine cevap verebilen en son teknoloji ve üst düzey konfigürasyonlarla donatılmış elektronik üretim altyapısı 2023 yılı içerisinde tamamlanarak hatalar en aza indirgenmiş ve kapasite artırımı sağlanmıştır.

GÖKDENİZ

40 mm ATOM Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmat Yatırımı

2023 yılında, ATOM 40mm Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmat için ihtiyaç duyulan yüksek sayıda üretim kapasitesini karşılayacak ve otomatize üretim yapacak BAMÜH Bomba Atar Modül Üretim Hattı kullanıma alınmıştır. Bu üretim altyapısı ile düşük maliyetle, yüksek sayıda üretim kapasitesine ulaşılmıştır. BAMÜH, ihtiyaç olması halinde kapasitesi iki katına çıkarılacak şekilde tasarlanmıştır. Bu yatırım ile sürdürülebilir, insan hatasından arındırılmış, yüksek kapasiteli 40 mm Akıllı Mühimmat Üretim Hattı ASELSAN'a kazandırılmıştır.

40 mm ATOM Plastik Enjeksiyon ve Test Otomasyonu

ENTEGRE LOJİSTİK DESTEK FAALİYETLERİ

ASELSAN tarafından sağlanan sistemlerin her zaman göreve hazır olması için 2023 yılında yoğun bakım onarım faaliyetleri yürütülmüştür.

Sistemlere ait müşteri dokümanlarının İnteraktif Elektronik Teknik Manuel (IETM) olarak teslim edilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu sayede kullanıcı kitaplarının ve eğitimlerin dijitalleştirilmesine katkı sağlanmıştır.

Kurumsal Kaynak Planlama Sisteminde toplanan veriler kullanılıp iş operasyonlarının geçmiş ve güncel görünümleri sunularak geleceğe dönük öngörü sağlanması için raporlama ve takip faaliyetlerinin otomasyonu ve görselleştirilmesi sağlanmıştır. Böylece raporlama ve takip işçiliklerine ayrılan ve katma değer yaratmayan iş gücü miktarı da oldukça azaltılmıştır.

RPA (Robotic Process Automation) kullanımıyla raporlama ve takip faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli olan adımların istenilen zamanda ve sıklıkta yerine getirilmesi sağlanmıştır. Bu kapsamda Dönemsel Onarım Raporları, Yalın Onarım Hattı çalışmaları ve işçilik takibine yönelik analiz çalışmaları dijitalleştirilmiştir.

ASELSAN 360 Derece Ürün Desteği/Servis Yönetimi Projesi kapsamında kullanıcı personele Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) uygulamasının eğitimi verilmiştir. Bu uygulama kapsamında arıza bildirimlerinin yapılması, onarım keşif formu onaylarının verilmesi, onarım sürecinin takibi ve onarım süreçlerine ilişkin istatistiki bilgilerin temin edilebilmesi sağlanmaktadır.

MİKROELEKTRONİK, GÜDÜM VE ELEKTRO-OPTİK SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Aviyonik sistemler, güdüm ve seyrüsefer sistemleri, elektro-optik sistemleri ve mikroelektronik alanında güvenlik güçlerimiz için çalışmaya devam etmektedir.

ÜLKEMİZ İÇİN GELİŞTİRİYORUZ

MİKROELEKTRONİK GÜDÜM VE ELEKTRO-OPTİK SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Milli LCD Ekran Birimi ELMAS'ın geliştirme ve kalifikasyon faaliyetleri tamamlanarak TUSAŞ'a ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Döner Kanat Aviyonik Suit geliştirme faaliyetleri kapsamında Sikorsky tarafından Blok 1.0 CoC (Certificate of Compliance) verilmiştir.

AVİYONİK SİSTEMLERİ

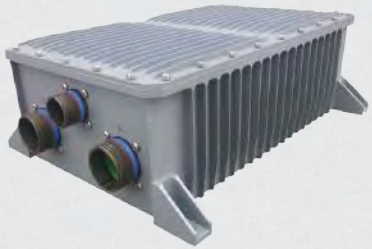
Aviyonik Siber Güvenlik Öncül ARGE Laboratuvarı kurulmasına yönelik sözleşme TÜBİTAK ile imzalanmış olup bu kapsamda aviyonik sistemler üzerine yapılabilecek siber atakların tespiti ve önlenmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yapılacaktır. Elde edilecek bilgi birikimi ile Milli Aviyonik Siber Saldırı Tespit Sistemi geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Milli aviyonik ekipmanların geliştirilmesi kapsamında Kazaya Dayanıklı Uçuş Veri Kayıt Sistemi çalışmaları tamamlanmıştır.

Sahil Güvenlik Komutanlığına bağlı hava unsurlarının kabiliyetlerini artırmayı hedefleyen Aviyonik Modernizasyonu Sözleşmesi, Savunma Sanayii Başkanlığı ile imzalanmıştır.

TUSAŞ ile imzalı olan farklı helikopter aviyonik geliştirme ve üretim projeleri için çok sayıda alt sistem teslimatı başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Döner Kanat Aviyonik Suit Geliştirme faaliyetleri kapsamında farklı ekipmanlar için CoD (Certificate of Design) belgeleri Sikorsky tarafından verilmiştir.



ASELSAN öz kaynakları ile devam eden sivil aviyonik suit geliştirilmesi için Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi (EASA) ile sertifikasyon süreci üzerine çalışmaya devam edilmiştir. ASELSAN'ın askeri alandaki mevcut aviyonik sistem geliştirme kabiliyeti ve altyapıları kullanılarak, sivil aviyonik alanına yönelik katma değeri yüksek milli çözümler üretilmesi hedeflenmektedir.

Sabit Kanat Platformlar için Aviyonik Geliştirme Projelerimizde Bütünleşik Haberleşme, Seyrüsefer ve Tanıma Tanıtma Sistemi Geliştirilmesi ICNI ile AVCI Kaska Entegre Görüntüleme Sistemi Geliştirilmesi kapsamında 2023 yılı proje faaliyetleri başarıyla yürütülmüştür. Bu çerçevede, ARVEN VOR/ILS, AMAC ARAL radar altimetre ve AICON iç konuşma sistemlerinin,

ICNI mimarisine uygun prototip kabulleri gerçekleştirilmiştir. Dünyada sayılı ülkenin sahip olduğu, pilotların gözü konumundaki TULGAR Kaska Monteli Gösterge Sistemi, milli olarak geliştirilmektedir. Bu kapsamda, tasarım faaliyetlerine devam edilerek vizör üzerinde ilk renkli görüntü alınmış ve prototip ürün gösterimi yapılmıştır.

Görüntü Destekli Navigasyon Sistemi geliştirilmesi kapsamında ANS 510-A ve GÖRDES entegrasyonu yapılmış olup bir SİHA platformunda uçuş testleri icra edilmiştir.

Stratejik seviye navigasyon sistemi geliştirilmesine yönelik ön tasarım aşamasının son safhasına gelinmiştir.

Sivil ve askeri helikopterlerde kullanılmak üzere altyüklenicimiz ile birlikte geliştirilen ATRAS-Trafik ve Arazi Çarpışma Önleme Sistemi'nin geliştirme ve kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmıştır.

Döner kanatlı hava araçlarındaki kritik bileşenlerin durum ve performansını ölçerek Durum Tabanlı Bakım'ı sağlamak amacıyla tasarlanan ACORE HUMS Yapısal Bütünlük ve Kullanım Takip Sistemi'nin geliştirme ve kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmış olup üretim faaliyetleri devam etmiştir.

Ülkemizdeki görüntü istihbaratı, gözetleme, keşif ve taarruz görevlerinin vazgeçilmezi olan farklı taktik İHA platformlarına uçuş kontrol bilgisayarı, görev bilgisayarı, navigasyon ve elektro-optik sistemleri teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Geliştirilen Entegre Aviyonik Sistem Mimarisinin tasarım süreçleri başarıyla tamamlanmış olup aviyonik ekipman teslimatlarına başlanmıştır.

Savaş uçaklarımızın milli aviyonik sistemlerle modernizasyonu ve milli mühimmatların entegrasyonu kapsamında seri üretim teslimatlarına devam edilmiştir.

Savaş uçaklarımızın milli aviyonik sistem ile modernizasyonunu ve milli mühimmatların entegrasyonunu gerçekleştirmek amacıyla yeni Alt Yüklenicilik Sözleşmeleri imzalanmıştır.

İhracat faaliyetleri kapsamında Güney Asya'da bulunan üç farklı ülkeye, Afrika'da bulunan bir ülkeye, Avrupa'da bulunan iki farklı ülkeye navigasyon sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir.

TUSAŞ firmasının ihracat satışı için helikopter aviyonik sistemleri, yedek parça ve yer destek teçhizatı teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Yurt dışı ihracat projesi kapsamında muharip uçakların, ASELSAN özgün ürünleri ile aviyonik modernizasyonuna yönelik Alt Yüklenicilik Sözleşmesi imzalanmıştır.

İmzalanmış olan yurt dışı ihracat projesi kapsamında hafif taarruz ve eğitim uçağı için yazılım sürümü ve aviyonik sistem teslimatları başarıyla tamamlanmıştır.

GÜDÜM VE İNSANSIZ SİSTEMLERİ

Güdüm Sistemleri

F-16 uçakları ile uyumlu Akıllı Çoklu Taşıma Salanının ilk üretimi tamamlanarak teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Genel maksat MK-82 (500 lb.) bombalarını ANS/LAB güdümlü akıllı mühimmatlara çeviren GÖZDE Güdüm Kitinin seri üretimi tamamlanarak, teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Farklı platformlarda uçuş sertifikasyonu kapsamında GÖZDE Mühimmatı atış testleri başarıyla gerçekleştirilmiştir. Yerli GNSS alıcısı entegre edilmiş güdüm kitlerinin farklı platformlara sertifikasyonu kapsamında atış testleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Uzun menzilli Kanatlı Güdüm Kiti ve TOLUN mühimmatı üretimine yönelik yurt içi sözleşmeler imzalanmıştır.

TOLUN mühimmatı ve Güdüm Kiti ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Lazer güdüm kitlerine yönelik yurt içi tedarik sözleşmesi ve ilk ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Lazer güdüm kitlerinin dört ayrı platformdan atış faaliyetleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

MARLİN 100/EW, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine giren ilk SİDA oldu.

MARLİN 100/ISR Kamikaze İDA, Bayraktar TB2 İnsansız Hava Aracının tespit ettiği hedefe yönlenerek denizde bulunan hedef gemiyi tam isabetle vurarak batırmıştır. Böylece dünyada ilk kez İDA-İHA müşterek operasyonuyla İDA sürüsü kamikaze saldırı konsepti gösterilmiştir.

TOLUN mühimmatı ve yeni tip güdüm kitleri üretim hatları kurularak seri üretim çalışmalarına başlanmıştır.

Hava savunma füzelerinde kullanılan KİLİT 32H Kızılötesi Arayıcı Başlıkların başarılı seri üretimi neticesinde ilave yurt içi sipariş alınmıştır.

Kızılötesi Arayıcı Başlık Sistemleri

Tanksavar füzelerinde kullanılmak üzere geliştirilen KİLİT 13K Kızılötesi Arayıcı Başlık ile gerçekleştirilen başarılı atışlar sonrasında seri üretime hazırlık çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Hava-Kara mühimmatlarında kullanılmak üzere KİLİT 25T Arayıcı Başlık ve KİLİT 27T Hibrit Arayıcı Başlık geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

Tanksavar füzelerinde kullanılan KİLİT 130 Kızılötesi Arayıcı Başlık seri üretimi iyileştirme çalışmaları kapsamında atışlı test faaliyetleri icra edilmiştir.

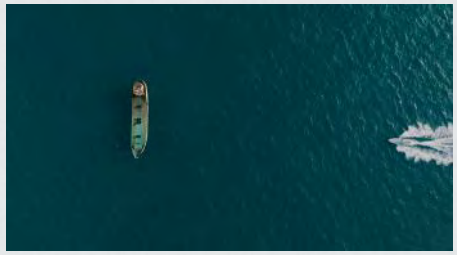
Taktik füze ve hava savunma füzeleri için geliştirilen kızılötesi arayıcı başlıkların seri üretimine yönelik imzalanacak sözleşmeler kapsamında üretim kapasitesinin arttırılması için yatırımlar yapılmıştır.

İnsansız Deniz Araçları

MARLİN 100/ASW, sürü gösterimi ardından, üzerine entegre edilen ASELSAN Torpido Kovan Sistemiyle karada yer alan kontrol istasyonu üzerinden hafif torpido atışıyla ilk defa bir İDA'dan torpido atışı gerçekleştirilmiştir.

MARLİN 100/EW'ye entegre edilen GÖKSUR 150N Katı Yakıtlı Seyir Füzesi ile atış faaliyeti düzenlenmiştir. Karada yer alan görev kontrol istasyonu ile başarıyla tamamlanan faaliyetle ilk defa bir İDA'dan güdümlü mühimmat atışı gerçekleştirilmiştir.

MARLİN 100/ISR Kamikaze İDA, atış gösterimini kapsamında, Bayraktar TB2 İnsansız Hava Aracının tespit ettiği hedefe yönlenerek denizde bulunan hedef gemiyi tam isabetle vurarak batırmıştır. Böylece dünyada ilk kez İDA-İHA müşterek operasyonuyla İDA sürüsü kamikaze saldırı konsepti gösterilmiştir.



İnsansız Kara Araçları

Milli ve yerli imkanlarla üç farklı prototip olarak kurgulanan Orta Sınıf Birinci Seviye İnsansız Kara Aracı ASLAN 150M1 teslimatı gerçekleştirilmiştir.

ASLAN 150M1/G değişik faydalı yüklerle donatılmasına devam edilmiş olup TEPEGÖZ, AVAZ ve METE Lazer Güdümlü Mini Füze entegrasyonu başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Keşif, gözetleme, hedef tespiti yapabilen, farklı silah sistemleri ve operasyona uygun faydalı yükler takılarak uzaktan komuta edilebilen, sınıfında sözleşmeli ilk ve tek Orta Sınıf İkinci Seviye İKA ASLAN 150M2/G'nin prototip üretimi tamamlanmış olup platform kalifikasyonu aşaması devam etmiştir.

Uzaktan denetim ve kontrol ile otonom hareket kabiliyetlerinin modernize edilecek Zırhlı Muharebe Aracına kazandırılması hedefiyle 2023 yılı Elektriksel Kontrol Sistemi ve Ana Denetim Bilgisayarı entegrasyonu faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içerisinde entegrasyon faaliyetlerinin tamamlanarak teknoloji gösterimi gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.

Orta Sınıf İkinci Seviye İKA ASLAN 151M2/G'nin geliştirme aracının üretimi tamamlanmıştır.

TEPEGÖZ için faydalı yükü röle olan iki tip sistemin teslimatı başarıyla tamamlanmıştır.

Alanında dünyanın en iyi keşif, gözetleme ve hedefleme sistemi olarak piyasaya çıkan ASELFLIR 500 Elektro-Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sisteminde uçuş ve atış testleri başarıyla icra edilmiştir.

ELEKTRO-OPTİK SİSTEMLERİ

Hava-Uzay EO Sistemleri

Dünya gündeminden düşmeyen oyun değiştirici etkiye sahip milli İHA'ların Elektro- Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme sistemi olan CATS'in, seri üretimlerine 2023 yılında devam edilmiştir. 2023 yılı sonu itibarıyla sistemlerin yüksek adetli teslimatı ve yurt dışı pazarda 13 ülkeye ihracatı gerçekleşmiştir.

ASELFLIR 500 için 2024 yılının ilk çeyreğinde seri üretime geçilmiştir. İnsansız sistemlerin yanı sıra döner kanatlı platformlar ile insanlı sabit kanat hava platformlarına entegrasyon çalışmaları da yürütülmektedir. Yüksek irtifa İHA/SİHA/TİHA platformları başta olmak üzere çeşitli platformlarda kullanılması planlanan, oldukça uzun mesafelerden hedef tespit, takip ve hedefleme yapacak ASELFLIR 600 Elektro- Optik Sistemi kapsamında ön tasarım faaliyetleri tamamlanmıştır.

ASELPOD Hedefleme Sistemi için seri üretim safhasında tüm teslimatların fabrika kabul aşamaları başarıyla tamamlanmıştır. ASELPOD'un Türk Hava Kuvvetleri Komutanlığında ve altı farklı ülkede operasyonel kullanımına devam edilmektedir. ASELPOD 2 için Savunma Sanayii Başkanlığı ile sözleşme görüşmelerine başlanmış olup, alanında en iyisi olacak bir hedefleme podunun ASELSAN ürün gamına kazandırılması hedeflenmektedir.

TOYGUN 100 ve TOYGUN 200, düşük radar keşif alanına sahip Elektro-Optik Takip Sistemleri için ön tasarım fazları tamamlanmış, detay tasarım çalışmaları devam etmektedir. ASELSAN, TOYGUN ürün ailesiyle beşinci nesil savaş uçakları ve yeni nesil insansız muharip sistemlerinde düşük radar kesit alanı için gerekli olan bütünleşik elektro optik sitemlerini geliştiren sayılı firmalardan biri olacaktır.

KARAT 100 ve KARAT 200 Arama ve Takip Sistemleri için ön tasarım fazları 2023 yılı sonu itibarıyla tamamlanmıştır. İnsanlı ve insansız savaş uçaklarında tespit edilmeyi zorlaştıran ve pasif tespit imkânı getiren KARAT Kızılötesi Arama Takip Sistemi ürün ailesiyle Türk Silahlı Kuvvetlerinin önemli bir kuvvet çarpanı elde etmesi beklenmektedir.

Deniz EO Sistemleri

PİRİ 100 Kızılötesi Arama ve Takip Sistemi, ilk kez Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiştir.

MERCAN milli periskop sistemimiz ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir.

AHTAPOT Elektro-Optik Dayrektör Sisteminin entegrasyon ve test faaliyetleri tamamlanarak envantere kazandırılmıştır. AHTAPOT Sisteminin ilave gemiler için entegrasyon ve kabul faaliyetleri devam etmiştir.

MARTI ve ORFOZ sistemlerinin üretim, entegrasyon ve saha kabul test faaliyetleri icra edilmiştir. Böylece ilgili sistemler envantere kazandırılmıştır.

ASELFLIR 410-N Sisteminin geliştirme faaliyetlerine devam edilirken, 2024 yılında test faaliyetlerinin tamamlanması hedeflenmiştir.

Arama, kurtarma ve taarruz amaçlı kullanılan sabit kanatlı hava platformları ve döner kanatlı hava platformlarında kullanıma yönelik olarak ASELFLIR 400 Elektro-Optik hedefleme sisteminin kalifikasyon çalışmaları tamamlanmıştır.

Kara EO Sistemleri

Tümleşik keşif gözetleme E/O sistemi olan DRAGONEYE kapsamında seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir. Türk Silahlı Kuvvetlerimiz ve güvenlik güçlerimizin karadaki gözü olan DRAGONEYE Sisteminin teslimatları artarak devam etmektedir. Mevcut sensörlere ilave olarak SWIR sensörü de içerecek olan DRAGONEYE 2 Elektro-Optik Sensör Sistemine yönelik geliştirmeler hızla devam etmiştir.

Çok sayıda teslimat miktarı ile ATS–70/71 E/O Nişangah Sistemi, SARP Silah Sisteminin gözü ve değişmez nişangahı olarak son kullanıcılar tarafından kullanılmaya devam etmektedir. Kabiliyetleri geliştirilmiş donanım içeren yeni nesil ATS 72 cihazının seri üretim teslimatına başlanmıştır.

M60T Tankı modernizasyonu faaliyetleri kapsamında, yeni nesil atış kontrol sistemi ve KARTALGÖZÜ 100 Nişancı Periskobu testleri başarıyla tamamlanmıştır. Seri üretim faaliyetleri devam etmektedir.

ALTAY ve yeni nesil tanklar için geliştirilen KARTALGÖZÜ 200 Nişancı ve Komutan Periskop Sisteminin seri üretimine yönelik faaliyetler devam edilmiştir.

Kara araçlarından lazer güdümlü füzelerin işaretlenmesi amacıyla geliştirilen KARAKURT1 E/O Nişangah Sisteminin seri üretim faaliyetleri devam etmiştir.

Kara araçlarının elektro optik sistemleri olan ASELSAN ürünü GÖREN Sürücü Görüş Sistemi, YAMGÖZ Yakın Mesafe Gözetleme Sistemi, LİAS 400 Lazer İkaz Sistemi ve ATS 65 E/O Nişangah Sisteminin teslimatlarına devam edilmiştir.

Kara Keşif Gözetleme E/O Sistemleri aselEYE termal kamera ailesi, GÜNGÖR gündüz görüş kamerası ailesi, DOLUNAY SWIR kamera ailesinin yurt içi ve yurt dışı teslimatlarına devam edilmiştir.

SAGER 300 Görerek Atış Sisteminin yurt dışı teslimat faaliyetlerine devam edilmiştir.

Taşınabilir EO Sistemleri

Bugüne kadar yüksek adetli teslimatları gerçekleştirilmiş olan DORUK/MS sisteminin geliştirilmiş versiyonu olan DORUK 2/MS Elektro Optik Sisteminin kalifikasyon çalışmaları tamamlanmış ve 2023 yılının son çeyreği itibarıyla teslimatlar başlamıştır.

2023 yılı içinde ASELSAN ürün envanterine katılmış olan AYA Termal Monoküler Cihazının ilk satışı Güney Asya'ya yapılmıştır. Cihazın teslimatı, 2024 yılının ikinci çeyreğinde gerçekleştirilecektir. Termal silah dürbünü ailesinin yeni neslinin geliştirilmesi amacıyla 2023 yılının son çeyreğinde çalışmalara başlanmıştır.

ASight silah üstü gece görüş ailesinin farklı modellerinde (A100, A200, A341, A361, A600) bu yıl yurt içi ve yurt dışına yüksek adetli teslimatlar yapılmıştır.

Karşı Tedbir EO Sistemleri

Seri üretimde olan UV Füze İkaz Sistemi kapsamında yerlileştirilen kritik bileşenler ile şu ana kadarki en yüksek üretim miktarına ulaşılmıştır. Sistem, muhtelif hava platformlarına entegre edilerek yurt içi ve yurt dışı müşterilere teslim edilmiştir.

Kızılötesi Füze İkaz Sistemi Geliştirme kapsamında sistem tasarım fazı başarıyla tamamlanmış, prototip üretim ve doğrulama fazına geçilmiştir.

Yönlendirilmiş Kızılötesi Karşı Tedbir Sistemi geliştirme kapsamında doğrulama fazına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. 2024 yılında doğrulama ve entegrasyon süreçlerinin de tamamlanması hedeflenmektedir.

LİAS Lazer İkaz Alıcı Sistemi kapsamında kara, hava ve deniz platformlarına yönelik yüksek adetli teslimatlar başarıyla tamamlanmıştır. Hassas yön bildirim gereksinimi olmayan kara araçlarında kullanılmak üzere, ASELSAN'ın yurt dışı pazarda rekabet gücünü artıracak LIAS 500 Lazer İkaz Sistemi geliştirme faaliyetlerine başlanmıştır.

Lazer Sistemleri

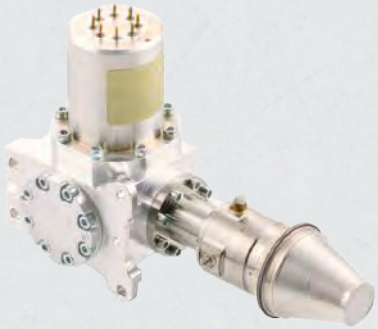
ENGEREK 1 Lazer Hedef İşaretleme Cihazı için yurt içi ve yurt dışı müşterilerden gelen taleplere yönelik üretim ve teslimat süreçleri sürdürülmüştür.

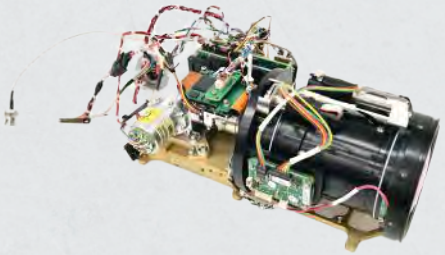
Lazer güdümlü füzelerin yönlendirilmesinde kullanılan, düşük ağırlıklı yeni nesil global ölçekte pazar lideri olabilecek Lazer İşaretleme Sistemi ENGEREK 2'nin tasarım faaliyetleri yürütülmüştür.

Alanında en üstün teknolojiler arasında yer alan darbe akümülasyonu metodu ile çalışan lazer mesafe ölçer modülü Cetvel-M07 kalifiye edilmiştir. Seri üretime aktarılan, düşük güç tüketimi ve yüksek ölçüm doğruluğuna sahip milli sistem Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmıştır.

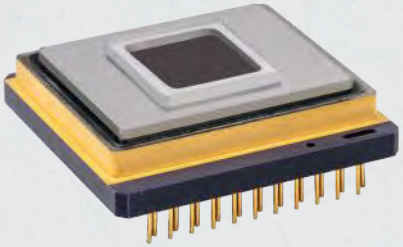
MİKROELEKTRONİK SİSTEMLERİ

Kızılötesi keşif ve gözetleme sistemlerinin dedektörlerinden LEOP 640x512 15µ SW Kısa Dalga Boyu (SWIR) Soğutmasız Foton Dedektör, 2023 yılında seri üretime geçmiş ve envantere kazandırılmışıtr. DRAGONEYE 2 EO sistemlerinde üretilen milli SWIR dedektörler kullanılacaktır.



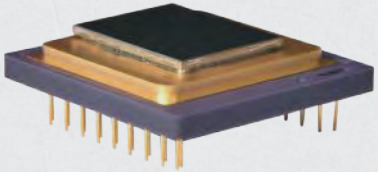


Soğutmasız Mikrobolometre Dedektör CANIS 640x480 17µ LW seri üretimlerine başlanmıştır. CANIS 640x480 17µ LW içeren kameraların üst sistemlerinin farklı kalifikasyon faaliyetlerine başlanmıştır.



Milli kızılötesi dedektör takımında kullanılmak üzere geliştirilen Joule Thomson (JT) Soğutucu için seri üretim faaliyetleri başlatılmıştır.

TIGRIS 640x512 15µ MW Soğutmalı T2SL (Süperörgü) Kızılötesi Dedektör Takımının mühendislik doğrulama faaliyetleri tamamlanmıştır. Sistemin kalifikasyon çalışmaları ve seri üretime aktarım faaliyetleri başlatılmıştır.



Seri üretim faaliyetleri devam eden MARTIS UV200 Görüntü Yoğunlaştırıcı Tüpün, seri üretimlerine devam edilmiş ve çeşitli platform için teslim edilmiştir.

Kızılötesi arayıcı başlıklar ve yüksek performanslı keşif ve gözetleme sistemlerinin soğutmalı MCT foton dedektör ihtiyaçlarına yönelik FELIS 640x512 15µ MW-L Soğutmalı Foton Dedektör için prototip kabul ve gösterim faaliyetleri başarıyla tamamlanmıştır.

TEST VE DOĞRULAMA FAALİYETLERİ

Yurt içine ve yurt dışına satışı yapılan bakım-onarım test altyapılarının kurulumu gerçekleştirilmiştir.

EMC Test Laboratuvarının ve MGEO Metroloji Laboratuvarının TÜRKAK tarafından ISO/IEC 17025 standardına göre yapılan denetimleri başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır. Denetim sonucunda MIL-STD-461G standardına ait Yıldırım Dolaylı Etkisi (CS117) testi EMC Test Laboratuvarının akreditasyon kapsamına dahil edilmiş olup, ilave yatırımlarla laboratuvarın RS103 test kapasitesi artırılmıştır.

Sivil aviyonik pazara ihracat için katma değeri yüksek yerli ve milli çözümler üretilmesi hedefi doğrultusunda tasarım ve üretim organizasyonunun Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi (EASA) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) tarafından onaylanması için çalışmalar yürütülmüştür. Bu kapsamda geliştirilmekte olan cihazlar için ETSO (European Technical Standard Order) ve TR-TSO (Türk Teknik Standart Usulleri) başvuruları yapılarak resmi süreçler başlatılmıştır.

KALİTE YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

Bağımsız bir sertifikasyon firması tarafından gerçekleştirilen AS 9100 Kalite Yönetim Sistemi Havacılık Uzay ve Savunma Hükümleri Gerekleri ara denetimi başarı ile tamamlanmıştır.

Millî Savunma Bakanlığı Tetkik Heyeti tarafından gerçekleştirilen AQAP-2110 "Tasarım, Geliştirme ve Üretim İçin NATO Kalite Güvence Gerekleri", AQAP-2310 "Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri" ve AQAP-2210 "AQAP 2110 veya AQAP 2310'a NATO Yazılım Kalite Güvence Gerekleri İlavesi" sertifikasyon ara denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Kalite yönetim sisteminin, Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi (EASA) Part-21/SHT-21 isterlerini karşılayacak şekilde uyumlandırılması; tasarım ve üretim organizasyonunun EASA ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü tarafından onaylanması için çalışmalar yürütülmüştür.

SAHA İstanbul MİHENK Komitesi üyeliği kapsamında, havacılık endüstrisi kalite standartları alanında yurt içinde Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) ve sertifikasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

Uluslararası havacılık standartlarının güncellenmesine yönelik olarak Dünya Havacılık ve Uzay Kalite Grubunda (IAQG) çalışmalar yürütülmüştür.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

Güdüm sistemleri test ve entegrasyon merkezi faaliyete başlamıştır.

Elektro-optik üretim kapasitesi ve verimliliğini artırmak üzere Üretim, Saha Gözlem ve Test Binası için inşaat çalışmaları başlatılmıştır.

Yeni kurulan Kızılötesi Arayıcı Başlık Üretim Tesisi ile seri üretim sözleşmesi imzalanan arayıcı başlıkların üretim kapasiteleri artırılmıştır.

Yeni kurulan Aviyonik Sistemler ve Seyrüsefer Sistemler üretim hatları ile üretim kapasitesi artırılmıştır.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla ürünleri yüksek kalitede, düşük maliyetle ve yüksek hızda üretebilmek amacıyla yola çıkılmış, Değer Akış Haritalama tekniği ile süreçlerdeki israfların belirlenip yok edildiği ve katma değerli faaliyetlerle tek parçalı sürekli akışın sağlandığı, sürekli iyileştirme bakış açısıyla yönetilen 12 yalın üretim 2023 yılı içerisinde kurulmuştur.

ENTEGRE LOJİSTİK DESTEK FAALİYETLERİ

2023 yılı itibarıyla, fabrika seviyesinde yapılan bakım onarım faaliyetlerine ilaveten yurt içinde 13, yurt dışında ise beş merkezde yerinde bakım, onarım ve teknik destek hizmeti verilmeye başlanmıştır. Bununla birlikte yurt içi ve yurt dışı müşterilerimize; artarak yedek parça teslimatı, idame desteği, eğitim ile teknik yayın sağlanmaya devam edilmiştir.

Yurt içi ve yurt dışı kullanıcılara bakım onarım, yedek parça satışı ve kabiliyet aktarımı konularında talebe yönelik gerçekleştirilmiştir.

RADAR VE ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı bünyesinde, Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kullanıcıların radar ve elektronik harp ihtiyaçlarının, emsal sistemlerin sahip olduğu yeteneklerin ötesinde yeteneğe ve üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

ÜLKEMİZ İÇİN GELİŞTİRİYORUZ

RADAR VE ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

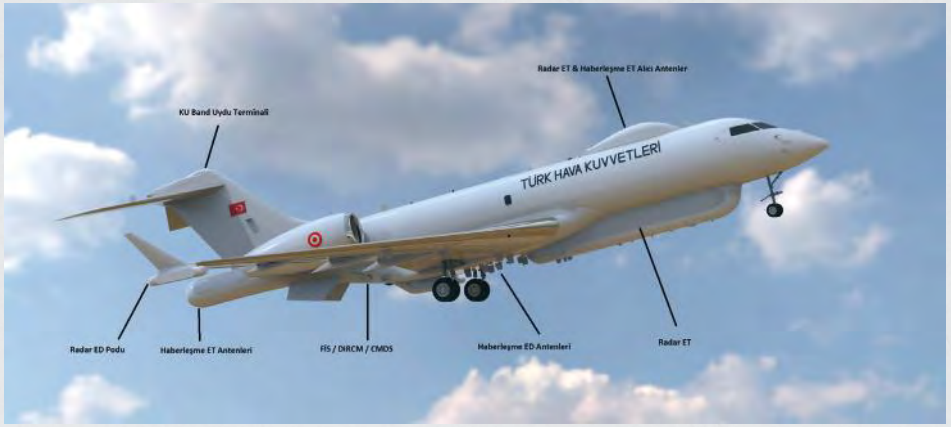
Radar ve elektronik harp sistemlerinde ilk akla gelen isim **ASELSAN**

ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ

Radar Elektronik Destek Sistemleri

2023 yılında, yeni nesil Radar Elektronik Destek sitemlerimize yönelik geniş bant sayısal almaç yapıları geliştirilmiş ve sistemlerimizde kullanılmaya başlanmıştır. Bu kapsamdaki ilk ürünlerimiz sahada yerlerini almaya başlamıştır.

ARES-2N Radar Elektronik Destek Sistemlerimizin İ Sınıfı ve Barbaros Sınıfı Fırkateynlere yönelik teslimatlarına devam edilmiştir.



MARLIN kapsamında, ARES-2NC/L Sistemi entegre edilerek, dünyada oyun değiştirici bir nitelikte olan radar elektronik harp kabiliyetleri, Türkiye'yi NATO tatbikatları ve milli tatbikatlarda başarıyla temsil etmiştir.

HİK Uçağımıza yönelik milli ARES-2A Sistemi teslimatı gerçekleştirilmiştir. Yeni Tip ve Preveze Denizaltıları kapsamında ARES-2SC Sistemlerimizin teslimatları gerçekleştirilmiştir.

ARES-2LCT Kara Konuşlu elektronik destek sistemimizin, ilk ihracatına yönelik sözleşme imzalanmıştır.

Farklı ihracat projelerine yönelik ARES-2N Radar ED Sistemlerimizin teslimatlarına devam edilmiştir.

Radar Elektronik Taarruz Sistemleri

Yeni nesil Radar Elektronik Taarruz sistemlerimize yönelik olarak yüksek güçlü göndermeç yapıları ve yeni nesil radarlara özel aldatma/karıştırma dalga şekilleri geliştirilmiş; etkinlik testleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamdaki ilk ürünlerimiz sahada yerlerini almaya başlamıştır.

İ Sınıfı Fırkateyn kapsamında genişletilmiş kabiliyetlere sahip AREAS-2NC/E Radar Elektronik Taarruz Sistemimizin teslimatı gerçekleştirilmiştir.

TB-2 ve AKINCI platformuna ANTIDOT-2U/LB entegrasyonu gerçekleştirilerek, sahada denemelerle başarımı kanıtlanmıştır.

AREAS Radar Elektronik Taarruz Sistemlerimizin farklı deniz platformlarına yönelik teslimatları gerçekleştirilmiştir.

AREAS-2NC Radar Elektronik Taarruz Sistemimizin ilk ihracatı gerçekleştirilmiştir. Yine aynı sistemimize yönelik yeni ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Haberleşme ED Sistemleri

Yeni nesil Haberleşme Elektronik Destek sitemlerimize yönelik geniş bant almaç yapıları geliştirilmiş ve sistemlerimizde kullanılmaya başlanmıştır. Yeni nesil geniş bant almaç yapılarını kullanan Puhu-3LM Sistemi çalışmaları kapsamında frekans atlamalı yayın ayrıştırma, yapay zekâ teknolojisini kullanan Konuşma Tanıma/Konuşmacı Tanıma/Otomatik Çeviri, TDOA/AOA/Hibrit konum bulma, trafik analiz, mini/mikro İHA tespit, otomatik anten açma/kapama mekanizmaları, protokol çözme ve sinyal analiz yetenekleri geliştirilmiş olup sistem teslimatlarına 2024 yılı içerisinde başlanacaktır.

Taşınabilir HF Elektronik Destek Sistemi Puhu-4LCT sistemi teslimatı gerçekleştirilmiştir. Yeni nesil geniş bant almaç yapılarını kullanan PUHU/NG Sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir.

MİRKET-T ile donatılmış Sürü İHA kullanımının Elektronik Harp kabiliyetlerimize getireceği yenilikler kapsamında gösterimlerimiz başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Hem İHA platformları hem de kara platformları için ASINT-3U, ASINT-3L, Mirket-T teslimatlarımız gerçekleştirilmiştir.

Sivil kullanıcılara yönelik geliştirilen Sürekli Spektrum İzleme Sistemimizin ilk yurt dışı teslimatı 2023 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

ASINT-3L/NG haberleşme elektronik destek sistemimizin, ilk ihracatına yönelik sözleşme imzalanmıştır.

2023

yılı içerisinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin radar sistemlerine yönelik ihtiyaçlarının yerli ve milli ürünlerle karşılanabilmesine yönelik ürün geliştirme, iyileştirme, seri üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN
elektronik harp alanında Türkiye'nin tüm ihtiyaçlarını karşılamaya muktedirdir.

Haberleşme ET Sistemleri

Yeni nesil Haberleşme Elektronik Taarruz sitemlerimize yönelik HF göndermeç ve anten yapıları geliştirilmiş ve sistemlerimizde kullanılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda GERGEDAN-4LCT teslimatları gerçekleştirilmiştir.

GERGEDAN-3LCT'nin yurt içi yeni bir müşterisine sözleşme imzasını takip eden üç ay içerisinde teslimatı yapılmıştır.

İlk defa insansız bir hava aracıyla görev icra etmek üzere GERGEDAN-4LCT sistemi İHA'ya entegre edilerek GERGEDAN-4U olarak TSK envanterine kazandırılmış ve sahada oldukça etkili sonuçlar göstermiştir.

ILGAR-4LM HF Karıştırma Sistemi ve ILGAR-3LM V/UHF Karıştırma Sistemimizin teslimatlarına devam edilmiştir.

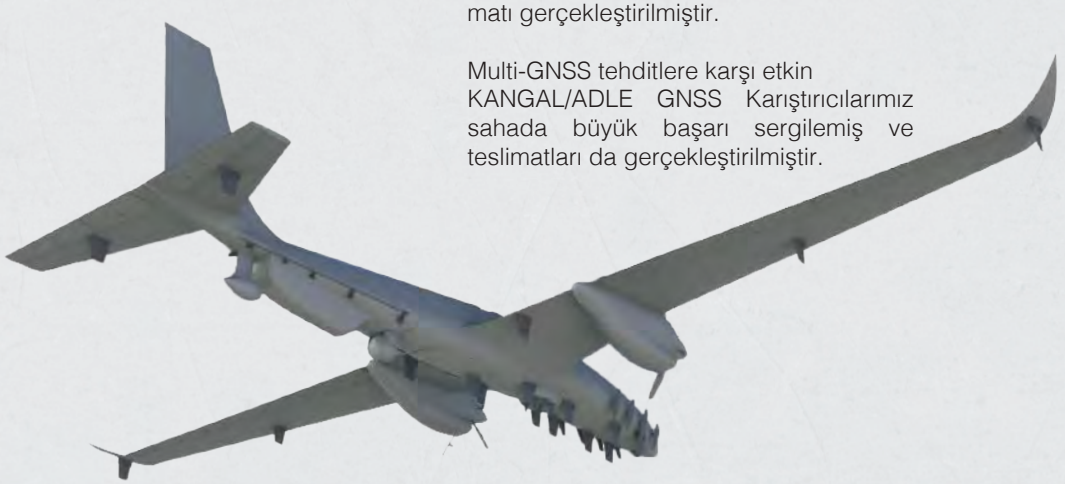
Bir yurt dışı son kullanıcımızda yer alan GERGEDAN karıştırma sistemlerine kabiliyet artırımı teslimatı gerçekleştirilmiştir.

İHA Tespit ve Önleme Sistemleri

Yeni nesil GNSS alıcı ve antenleri içeren tehditlere karşı tedbir amaçlı tarama stratejisi farklılaştırılmış ve full bant GNSS etkinliği sağlayan Anti İHA Sistemleri geliştirme faaliyetler gerçekleştirilmiş, saha denemeleri ve teslimatları başarıyla yürütülmüştür.

Yön kabiliyeti kazandırılan MİRKET-DF ürünümüzün saha başarımı gerçekleştirilmiş ve ihracat pazarına yönelik önemli bir ürün envantere Yön kabiliyeti kazandırılan MİRKET-DF ürünümüzün saha başarımı gerçekleştirilmiş ve ihracat pazarına yönelik önemli bir ürün envantere alınmıştır. Yeni nesil GERGEDAN/AD sistemi teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Multi-GNSS tehditlere karşı etkin KANGAL/ADLE GNSS Karıştırıcılarımız sahada büyük başarı sergilemiş ve teslimatları da gerçekleştirilmiştir.



Farklı kullanıcı makamlar için çoklu adette KANGAL/AD, GERGEDAN/AD teslimatları gerçekleştirilmektedir. Ek olarak, İHTAR sistemi RF Kar/Kör yeteneği için KANGAL İHA sistemi teslimatları devam etmektedir.

Afrika, Asya ve Avrupa bölgelerinde 6 farklı ülkeye İHA önleme sistemlerimizden KANGAL/ADL ve MİRKET-DF teslimatları gerçekleştirilmiştir.

El Yapımı Patlayıcı Tespit ve Önleme Sistemleri

Yeni nesil EYP Tespit ve Önleme sistemlerimizde kullanılan Güç Yükselteç Modülleri ve İşaret Üreteç Birimi'nde iyileştirme/geliştirme faaliyetleri tamamlanarak teslimatları yapılmıştır.

Yeni nesil sırt tipi, KANGAL-MP Sistemi teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Bomba-imha müdahale timlerinin kullanımına özel tasarlanmış KANGAL teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Araca entegre, EYP karşı etkili KANGAL sistemi teslimatları yüksek sayılarda gerçekleştirilmiştir.

EYP ile mücadelede tehdit-bağımsız karşı tedbir yöntemini ilk defa uygulamaya alacağımız EJDERHA (HPEM-NLJD) sistemi entegrasyon ve doğrulama faaliyetleri devam etmektedir.

İki farklı Afrika ülkesine EYP önleme sistemlerimizden KANGAL ve KANGAL-MP teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Aktif Koruma Sistemleri

KAMA Sistemi prototipleri üretilmiş ve atışlı saha testlerine başlanmıştır.

PULAT Aktif Koruma Sistemine yönelik 2.Tip Tahrip Sisteminin kalifikasyonu başarıyla tamamlanmıştır.

AKKOR Aktif Koruma Sistemi performans testleri dışında kalan birim/alt sistem/sistem seviyesi tüm kalifikasyonları başarı ile tamamlamıştır.

2023 yılı içerisinde ALTAY tankımıza yönelik ilk AKKOR Sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir.

AKKOR Sisteminin ilk kez bir platform (ALTAY) üzerinde devreye alma faaliyetleri başarı ile gerçekleştirilmiştir. Pek çok atışlı testlerde Aktif Koruma Sistemlerimizin başarısı gösterilmiştir.

AKKOR sisteminin kalifikasyonlarına yönelik gerçekleştirilen testler başarı ile tamamlanmıştır.

Leopard 2A4 tankına AKKOR sistemi tedarikine yönelik seri üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

EH Kendini Koruma Sistemleri

FEWS, FEWS/NG, HEWS/NG, KARTACA, ANTIDOT gibi Elektronik Harp Kendini Koruma sistemlerimizde kullanılan, almaç, göndermeç, karşı tedbir bileşenlerine yönelik geliştirme faaliyetleri, yol haritalarımızla uyumlu olarak devam etmektedir.

HEWS Sisteminin, farklı helikopter ve sabit kanat hava araçlarına ilk entegrasyon faaliyetleri tamamlanmış; sahada aktif olarak kullanıma alınmıştır.

2023 yılında, F-16 modernizasyonuna yönelik, FEWS EH Kendini Koruma Sistemi için ilk sözleşme imzalanmıştır.

FEWS Sisteminin F-16 ÖZGÜR platformuna entegrasyonu kapsamında uçak entegratörü TUSAŞ ile çalışmalara devam edilmektedir.

KARTACA Karşı Tedbir Atma Sistemi geliştirilmesine yönelik alt yüklenici ile kalifikasyon faaliyetlerine devam edilmekte olup ilk seri birim üretimlerine de paralelde başlanmıştır.

YILDIRIM Projesi kapsamında geliştirilmekte olan yönlendirilmiş kızılötesi karıştırma sisteminin platforma entegrasyonuna yönelik tasarım çalışmalarına devam edilmektedir.

ASELSAN'IN ELEKTRONİK HARP ALANINDAKİ ÇÖZÜMLERİ, bu alanda 35 yıla ulaşan tecrübeler ışığında geleceğin ihtiyaçlarını karşılamaya devam edecektir.

TUSAŞ ana yükleniciliğinde yürütülen Hava Kuvvetleri Komutanlığı'nın envanterinde bulunan sabit kanatlı hava platformlarına EH Kendini Koruma Sistemi entegrasyonu kapsamında; sistemlerimizin yerleşim yerlerinin uygunluğuna dair kapsama analizleri yapılmakta, sistem performansının yerleşim yerleri nedeniyle azalmaması için çalışmalar yürütülmektedir.

Farklı projeler kapsamında EHKK sistemlerimizin teslimatlarına devam edilmektedir.

Filipinler ve Nijerya ATAK helikopterlerine yönelik HEWS ve ÖZIŞIK teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Bütünleşik EH Sistemleri

ASELSAN tarafından geliştirilen ASOJ-23A Görev Sistemi, tek bir hava aracı üzerinde radar ve haberleşme bantlarında uzaktan elektronik destek ve elektronik taarruz (Stand-off Jammer) yeteneklerine sahip olmanın yanı sıra, ağ merkezli elektronik harp yetenekleri ile gerçek zamanlı elektromanyetik spektrum yönetimi konusunda dünyada örneği çok az bulunan bir sistemdir. ASOJ-23A sistemi hızlı göreve hazır olma, hızlı intikal ve yüksek irtifada uzun süreli seyir yapabilmenin verdiği avantajlar ile ihtiva ettiği ileri teknoloji yüksek duyarlılıklı ve geniş bantlı elektronik destek sistemlerini kullanarak çok geniş bir alanda elektromanyetik spektrum yönetimi yapabilmekte, oluşturduğu elektronik harp düzeni bilgisi ile ağ merkezli bir yönetim sağlayabilmektedir. ASOJ-23A Görev Sistemi, AESA temelli ve geniş bantlı elektronik taarruz sistemleri ile çok sayıda ve çeşitli düşman unsuruna yönelik karıştırma tekniklerini aynı anda uygulayabilmekte ve sahip olduğu yeteneklerle dost hava unsurlarını düşman hava sahası içerisinde güvenle desteklemektedir.

ASOJ-23A görev sisteminin fabrika kabul testleri tamamlanarak, hava aracına entegrasyon aşamasına gelinmiştir.

Dünyada ilk olacak iki farklı İnsansız Hava Aracına entegre radar ve haberleşme bantlarında elektronik destek ve elektronik taarruz (Stand-off Jammer) sistemlerimiz olan ASOJ-234U için sözleşme imzalanmıştır. ASELSAN tarafından insanlı ve insansız hava araçları üzerinde geliştirilen elektronik harp sistemlerinde ve özellikle ASOJ-23A sistem geliştirme sürecinde elde edilen tecrübeyle, insansız hava araçları üzerinde daha küçük boyutlu, çok daha uzun süreler uzaktan işletilebilecek ASOJ-234U sistemi geliştirme çalışmaları devam etmektedir. aSOJ-234U sistemi ile işletme maliyetleri daha düşük, uzun süreli görev yapabilen, personel kayıp riski olmayan, uzaktan erişim sayesinde erişim ve işletme kolaylığı olan, uygun maliyetli elektromanyetik spektrum yönetim kabiliyeti elde edilecektir.

İnsansız hava araçlarına entegre edilecek olan ASOJ-234U sistemi başlangıç toplantısı Savunma Sanayii Başkanlığı/ Genelkurmay Başkanlığı ve ilgili Kuvvet Komutanlıkları katılımı ile yapılmıştır. Radar ve haberleşme bantlarındaki alt sistemlere yönelik tasarım çalışmaları sürdürülmektedir.

RADAR SİSTEMLERİ

Gözetleme Radarları

Kritik tesis ve üs bölgelerinin farklı tip kara, deniz ve hava hedeflerine karşı eş zamanlı korunmasında kullanılabilecek çok amaçlı gözetleme radarı ihtiyacı doğrultusunda geliştirilmekte olan AESA mimarisine sahip AURA-200G Radarı tasarımında son aşamaya gelinmiştir.

Mini/mikro İHA'lar ile paramotor tehditlerinin yanı sıra kara hedeflerinin tespit, takip ve sınıflandırılması amacıyla kullanılan ACAR radarlarının ve Türk Silahlı Kuvvetleri için kritik öneme haiz, hava trafiğinin yönetilmesi amacıyla kullanılan hava trafik kontrol radarının yaygınlaştırılması çalışmalarına da hızla devam edilmiştir.

Gözetleme radarı faaliyet alanındaki ürün çeşitliliğinin genişlemesi ve saha kullanım deneyiminin artışına bağlı olarak olgunluk düzeyinin en üst seviyeye taşınması ile birlikte yurt dışı satış potansiyeli de yükselmiştir. Sahil gözetleme radarı, kara gözetleme radarı, İHA tespit radarı ve hava trafik kontrol radarı ihtiyacı bulunan ülkelerin ilgi düzeyi yükselmiş, bu kapsamda teknik çözümlerimiz sunularak, teklif çalışmaları yürütülmüştür.

Deniz Platformu Radarları

İ-Sınıfı ilk fırkateynimiz olan TCG İstanbul'a entegre edilen AKREP-100NI Aydınlatma Radarı ile, daha önce yurt dışından tedarik edilmekte olan çok düşük gürültülü sürekli dalga RF aydınlatma sistemi gerçeklenmiştir. Bu sayede envanterde olan ve yeni yarı-aktif güdümlü mermilerin aydınlatma ve veri bağı ile hassas yönlendirilmesi için kritik ve hassas bir teknoloji kazanılmıştır.

ALPER-200N darbeli LPI radar ile, daha önce frekans modülasyonlu sürekli dalga FMCW ile gerçeklenen düşük tespit olasılıklı seyir radarı ailesi yeni yetkinliklerle genişletilmiştir.

CENK-400N radarı eleman seviyesi AESA mimarisi, iki eksende elektronik tarama yapılabilen, alma ve göndermede tam sayısal huzme oluşturma ile emsalleri arasında en üstün yetkinliklere sahiptir.

ALPER-210N radarında kullanılmak üzere derin sularda yüksek basınç altında kullanıma uygun anten alt sistemi geliştirilmiştir.

İ-Sınıfı ilk fırkateynimiz olan TCG İstanbul'a entegre edilen İki CENK-400N Eksen Elektronik Taramalı AESA Radarı, AKREP-300N Çift Bant Atış Kontrol Radarı ve ALPER-200N Darbeli LPI Radarının deniz kabul testlerine başlanmıştır.

On farklı platform projesi kapsamında AKREP-100N, AKREP-300N, AKREP-100NI, CENK-200N, CENK-400N, ALPER-100N, ALPER-200N ve ALPER-210N radarlarının üretim, platform entegrasyon ve kabul faaliyetlerine devam edilmiştir.

Yeni platform projeleri için dönen ve sabit yüzlü 2-eksen AESA radarlardan oluşan çözüm setleri üzerinde geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

Bir Güneydoğu Asya ülkesine CENK-200N satış sözleşmesi imzalanmıştır. Farklı Orta Doğu ve Asya ülkelerine çeşitli deniz platformu radar sistemleri satışı için teklif ve sözleşme görüşmeleri yürütülmüştür.

İ-SINIFI İLK FIRKATEYNİMİZ OLAN **TCG İSTANBUL'A** entegre edilen iki Eksen Elektronik Taramalı ALPER-200 deniz kabul testlerine başlanmıştır.

YENER SİSTEMİ envantere kazandırılmıştır.

Silah Tespit Radarları

Balistik mühimmatların atım düşüm yerlerinin bulunması amacı ile geliştirilmiş ve AESA anten mimarisine sahip ülkemizin ilk uzun menzilli silah tespit radarı STR-700G'nin teslimatları 2023 içerisinde tamamlanmıştır. Kullanıma sunulan sistemler, kısa süre içerisinde performansı ile göz doldurmuş ve büyük bir ihtiyacı karşılamıştır. İki sene gibi kısa bir sürede sistem üretimlerinin tamamlanması ve Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmasını takiben ilave alımlara yönelik çalışmalar da başlatılmıştır.

Türk Silahlı Kuvvetleri envanterinde uzun yıllardır havan tehdidine karşı kullanılan, havan mermisinin atım ve düşüm yerini hesaplayarak can ile mal kaybının önüne geçilmesini sağlayan STR-300G Seyyar Havan Tespit Radarımızın kabiliyeti de artırılmıştır. Tespit menzilinin artırılmasının yanı sıra top ve roket tehdidine karşı da etkin hale getirilen radar; mini/mikro İHA'nın yanı sıra paramotor tespit ve sınıflandırma yeteneği ile de üs bölgesi korumasında yüksek etkinliğe ulaşmıştır. Geliştirme, test ve üretim faaliyetleri tamamlanan STR-400G radarı envantere kazandırılmıştır.

El Yapımı Patlayıcı (EYP) ve mayın tehditlerinin tespiti, teşhisi ve işaretlenmesi amacıyla tasarlanan ilk YENER-100G Modern Mayın Tespit Sisteminin geçici kabulü tamamlanmıştır. YENER-100G Sisteminin iki ay süren kabul testlerinde çok sayıda ve farklı tipte tehdidin farklı hızlarda tespiti yapılmış, sistemin isterlerin çok ötesinde performansa sahip olduğu görülmüştür. EYP ve mayın tehdidine karşı etkin yere nüfuz eden radar ve metal detektörünün yanı sıra, KANGAL Karıştırıcısı Sistemi, SARP-Uzaktan Komutalı Silah Sistemi, ATS61-Elektro Optik Görüş Sistemi ile drone ve haberleşme sistemlerine de sahip olan YENER-100G, Türk Silahlı Kuvvetlerinin güvenliğinin en üst düzeyde sağlanmasına katkı sağlayacak.

Silah tespit radarları faaliyet alanında yer alan STR-100G ilk Hız Ölçüm Radarının Uzak Doğu ülkesine satışına yönelik görüşmeler yürütülmüştür. İlave olarak, envantere kazandırılan Silah Tespit Radarları STR-700G, STR-400G ve Modern Mayın Tespit Sistemi YENER-100G sistemleri havan, top, roket ve EYP tehdidine sahip ülkeler tarafından yoğun olarak talep edilmekte, bu doğrultuda iş geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Erken İhbar Radarları

ALP-300G, STR-700G, ALP-100G gibi S-Bant radar sistemlerimizde yüksek çıkış gücü ihtiyacı bulunması nedeni ile sistemlerin içerisindeki gönderme-alma yapı taşları GaN yapıda olacak şekilde tasarlanmıştır. Mevcut durumda bu güç yükselteçlerinin içerisinde kullanılan çiplerin tasarımı yurt içinde gerçekleştirilmekte olup, ilerleyen fazlarda üretimi de yurt içinde yapılacak şekilde planlama yapılmaktadır. Bu birimlerde kullanılan GaN transistörlerin tasarım ve üretim faaliyetlerinin yurt içinde gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar ABMN firmasında devam etmektedir. Transistörlerin kalifikasyon testleri büyük ölçüde tamamlanmış olup, seri üretim faaliyetleri devam eden S-Bant radar sistemlerimizin yapı taşlarının önümüzdeki dönemde yerli transistörler ile gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin hava savunma gücünü ileri seviyeye taşıyacak ALP-300G Taşınabilir Erken İhbar Radar Sistemi, ilk mevziisine konuşlandırılmış, devamında gerçekleştirilen enstalasyon, entegrasyon, ön koşu ve geçici kabul testleri tamamlanarak ilk teslimi yapılmıştır.

ASELSAN'ın erken ihbar radarları ailesinin bir diğer ürünü de SİPER Projesinin ALP-310G Uzun Menzilli Arama Radarı olmuştur. Türkiye'nin yerli ve milli uzun menzilli hava savunma sistemi geliştirme çalışmalarında radar açısından ortaya çıkan ilk ürün de yine ALP-310G olmuştur. 2022 ve 2023 yıllarında gerçekleştirilen SİPER'in başarılı atışlı test faaliyetlerinde, ALP-310G, hedefin tespit ve takip edilmesi dışında, güdümlü mermi angajmanını destekleyecek ölçüde yetkinliğe sahip bir sistem olduğunu göstererek göz doldurmuştur. Yine Türk Silahlı Kuvvetlerinin hava savunma gücünü üst seviyeye taşıyacak, SİPER sisteminin arama radarı olan ALP-310G'nin üretimleri tamamlanmış, atışlı testlerle doğrulama aşamasına geçilmiştir.

ALP-300G'de gelinen aşama ve elde edilen bilgi birikimi sayesinde Türk Silahlı Kuvvetlerinin savunma gücünü en ileri seviyeye çıkarmak hedefi ve Savunma Sanayii İcra Komitesi kararı doğrultusunda, erken ihbar radarları ailesinin şimdiye kadarki en büyük üyesi olan ALP-500G Sabit Erken İhbar Radar Sisteminin geliştirilmesi çalışmaları başlatılmıştır. ALP-500G, sadece bir radar olmanın ötesinde, kendi binasına ve ilk defa milli olarak tasarlanıp üretilecek olan kubbe radom altyapısına sahip entegre bir sensör çözümü olarak ön plana çıkmaktadır. ALP-500G, tespit menzili performansı açısından mevcut erken ihbar radarlarının çok daha ötesinde bir yeteneğe sahip olacaktır.

Uzun menzilli erken ihbar radarlarının boşluklarını doldurmak üzere yine aynı S bant mimarisinde geliştirilen ALP-100G Alçak İrtifa Radar Sisteminin ilkinin sistem kalifikasyon testleri tamamlanmıştır. ALP-100G radarının Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmasında son aşamaya geçilmiştir.

Erken ihbar radarları alanındaki ilk ürünlerin envantere kazandırılması ile birlikte, dünyada sayılı üretici ülke arasında yerini alan ASELSAN, farklı Orta Doğu, Afrika ve Güney Amerika ülkelerinin ilgisini çekmeyi başarmış ve bu doğrultuda çeşitli erken ihbar radar sistemleri satışı için teklif ve sözleşme görüşmeleri yürütülmüştür.

GaN transistörlerinin tasarım ve üretim faaliyetleri ASELSAN'da gerçekleştirilmektedir.

STR-400G
radarı envantere
kazandırılmıştır.

Hava Savunma Radarları

Türkiye'nin ilk milli Hava Savunma Radarı olan KALKAN'da kullanılan Vakum Tüplü Güç Yükselteç yapısında kritik öneme sahip Yüksek Güçlü Güç Kaynağı yerli ve milli olarak üretilmiştir.

Dünyada birkaç örneği olan, stratejik öneme sahip bir hava savunma sistemi olan SİPER Sistemi'nde arama ve atış kontrol radarları olarak ALP-310G Uzun Menzilli Arama Radarı ve AKREP-1000G Çok Fonksiyonlu Atış Kontrol Radarı'yla kullanılmaktadır.

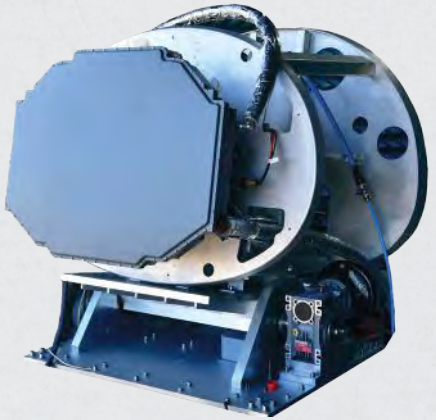
2024 yılı içinde hem ALP-310G hem de AKREP-1000G'nin dahil olduğu atışlı test kampanyaları yapılmış, zorlu taarruz senaryoları altında yüksek performans gösterilmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin hava savunma gücünde etkin yeri olan KORKUT Sistemi, Ateş İdare Cihazı, HİSAR A+ ve HİSAR O sistemlerinin ana sensörleri Mobil Arama Radarı, Atış Kontrol Radarı ve KALKAN Hava Savunma Radarının seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

Farklı Orta Doğu ve Asya ülkelerine çeşitli hava savunma radar sistemleri satışı için teklif ve sözleşme görüşmeleri yürütülmüştür.

Hava Platformu Radarları

Öz kaynaklı olarak yürütülen MURAD-100A AESA Uçak Burun Radarı geliştirilmesinin son aşamasına gelinmiştir. Fabrika seviyesi testlere başlanmış olup uçak üstü testler 2024 yılında yoğun olarak yürütülecektir. MURAD-100A AESA Burun Radarının, AKINCI İnsansız Hava Aracı ve F16 uçağına entegrasyon faaliyetleri eş zamanlı olarak başlamıştır.



2024 yılında AKINCI İnsansız Hava Aracına entegre edilen ve F16 uçağı ile uçuş testleri başlayan radar, hava araçlarımızın en önemli görev yükü olarak Türk Silahlı Kuvvetlerinin gücüne güç katacaktır.

MURAD-100A AESA Burun Radarı AKINCI entegrasyonunun yapılması amacıyla BAYKAR'a teslim edilmiştir. Başarıyla sürdürülen entegrasyon faaliyetlerinin tamamlanmasına müteakip radarımız AKINCI Silahlı İnsansız Hava Aracı ile uçuşlarına başlayacaktır. AKINCI, çok fonksiyonlu burun radarı sayesinde sahip olacağı yüksek farkındalık ve muharebe gücü ile başarı çıtasını daha da yukarıya taşıyacaktır. MURAD-100A AESA Burun Radarı, F16 ÖZGÜR Platformu entegrasyonu için teslim edilmiş ve entegrasyon süreci başlatılmıştır. 2024 yılında başlayacak uçuşlar ve ardından yürütülecek kalifikasyon ve sertifikasyon faaliyetleri ile uçaklarımız nesil atlayacaktır.

Deniz karakol konseptinde görev yapan insanlı ve insansız uçak sistemlerinde kullanılmak üzere FULMAR Uzun Menzil Keşif Gözetleme Radarı geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesine yönelik Savunma Sanayii Başkanlığı ile IDEF 2024'te protokol imzalanmıştır. Radarımızın 3 yıl içinde sahada göreve başlaması hedeflenmektedir.

Orta menzil deniz gözetleme ve SAR fonksiyonlarının icra edilmesine yönelik devam eden FULMAR-200A geliştirme çalışmalarının ise sonuna gelinmiştir. Hafif, modüler ve kolay kullanıma sahip FULMAR-200A'nın uçuşlu testlerine başlanacaktır.

MURAD AESA Uçak Burun Radarı ailesinin diğer üyelerinin geliştirme faaliyetleri devam etmekte olup, önümüzdeki yıllarda HÜRJET, ANKA-3, KIZILELMA Milli İnsansız Uçak Sistemi ve KAAN Milli Muharip Uçak platformlarında kullanılmaya başlanacaktır.

MURAD-600A KAAN AESA Burun Radarı Ön Tasarım Dönemi başarıyla tamamlanmış ve Kritik Tasarım faaliyetleri başlatılmıştır.

Milli SAR uydumuzda görev yapacak Sentetik Açıklıklı Radar iş geliştirme faaliyetleri devam etmiştir. Çok yakın zamanda Sözleşmeye dönüşmesi hedeflenen çalışmalar uzaydaki radar varlığımızın ilk habercisi olacaktır.

Bir taraftan AESA Burun radarlarımızın envantere kazandırılmasına ve sahada etkin olarak kullanılmasına günleri sayarken diğer taraftan çeşitli Orta Doğu ve Asya ülkelerinden radarımıza olan ilgi her geçen gün artmaktadır. Söz konusu müşteriler, radarımızı hem Türkiye'den tedarik ettikleri İHA'larımızın üzerinde hem de kendi uçakları üzerinde görmek istemektedir. Burun radarlarımızın ihracatına yönelik görüşmeler artarak devam etmektedir.

MURAD-100A AESA Burun Radarı, AKINCI İnsansız Hava Aracına entegre edilmiş ve F16 uçağı ile uçuş testleri başlamıştır.

HAVA SOJ SİSTEMİ

birimlerinin ilk fabrika kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır.

Arayıcı Başlık Sistemleri

Hızla artan ihtiyacı karşılamak üzere yüksek adetlerde üretimi yapılacak Radar Arayıcı başlıklar için yüksek teknoloji ve otomasyon barındıran üretim ve test altyapıları Gölbaşı tesislerinde kurulan Füze Arayıcı Başlık Binası içinde faaliyetlerine başlamıştır. 2024 yılından itibaren kapasitesini katlayacak olan özel üretim altyapısı ile Türk Silahlı Kuvvetlerinin mühimmat ihtiyacını karşılamaya yönelik olarak yüksek kapasitede radar arayıcı başlık üretimi gerçekleştirilecektir.

Farklı özelliklerde olan ve farklı uçuş rejimlerinde görev yapan Radar Arayıcı Başlık Sistemlerinde operasyon koşullarına uygun olacak şekilde yüksek performanslı malzemeler kullanılmaktadır. Bu kapsamda yüksek ses hızında çalışan Radar Arayıcı Başlıkların radomları mekanik ve termal dayanımı çok yüksek olan seramik malzemeden üretilmektedir. Malzeme tasarımından başlayarak ürün geliştirmeye kadar seramik radom tasarım ve geliştirme süreci kazanılmış olup önümüzdeki yıllarda malzeme ve üretim teknolojileri ile altyapılarındaki gelişim sürdürülecektir.

SİPER Uzun Menzilli Bölge ve Hava Savunma Sistemi Ürün-1 Füzesi Radar Arayıcı Başlık teslimatları başlamıştır. Radar Arayıcı Başlıklar, Füze üretimlerinin tamamlanmasının ardından Hava Savunma Sistemi ile birlikte Hava Kuvvetleri Komutanlığı kullanımına sunulacaktır.

SİPER Uzun Menzilli Bölge ve Hava Savunma Sistemi Ürün-1 konfigürasyonu atışlı testlerinde Radar Arayıcı Başlık kullanılmış ve hedef tam isabetle vurulmuştur.

Gemilerimizin hava savunmasını sağlamak üzere yürütülen çalışmalar kapsamında Milli Dikey Atış Lançer Sisteminden atılacak farklı konfigürasyon hava savunma füzelerinin radar arayıcı başlıkları için geliştirme ve üretim faaliyetleri için sözleşme imzalanmıştır. 2024 yılında başlayacak atışlı testler ve zaman içinde gelişen kabiliyete sahip arayıcı başlıklar ile Türk Donanması sürekli gelişen hava savunma gücüne sahip olacaktır.

Gemi savunma, hava savunma, hava-hava ve anti radyasyon yeteneği dahil olmak üzere hava-yer görevleri yapacak milli füzeler için radar arayıcı başlık geliştirme faaliyetleri ile geliştirmesi tamamlanan Radar Arayıcı başlıkların seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

Milli hava savunma sistemlerimiz ile milli gemi çözümlerimizin ihracat faaliyetleri kapsamında Radar Arayıcı başlıklarımızın da ihracatı gündemde yer almaktadır.

TEST VE DOĞRULAMA FAALİYETLERİ

2023 yılı içerisinde Radar ve Elektronik Harp projeleri tasarım doğrulama faaliyetleri kapsamında 100'e yakın birime ait Fonksiyonel, Çevre Koşulları ve EMC testleri gerçekleştirilmiştir.

Elektronik ve Sistem Üretim, Entegre Lojistik Destek direktörlüklerinde kullanılması için kart, modül ve birim seviyesi otomatik test istasyonları geliştirilmiştir.

Bunlar dışında yüzlerce masaüstü üretim test altyapısı tasarlanmış, prototipi üretilmiş, doğrulanmış ve ilgili kullanıcı direktörlüklere teslim edilmiştir.

Radar ve Elektronik Harp projeleri kapsamında geliştirilen Yazılım Konfigürasyon Birimlerine (YKB) ait yüzlerce sürümün tasarım doğrulama testleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca entegrasyon testleri kapsamında YKB'lerin bir araya geldiği Tümleşik seviyede yaklaşık 50 test faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Tümleşik testler sayesinde YKB'lerin donanım ile buluşmadan önce kontrollü ortamlarda entegrasyonu yapılarak hataların erken aşamada giderilmesi sağlanmaktadır.

Web tabanlı kullanıcı ara yüzü yazılımlarının test otomasyonu için bir altyapı geliştirilmiştir. Test otomasyonlarında kullanılacak ortak test kütüphaneleri ve altyapıları hazırlanmış, kullanıma alınmıştır.

Web yazılımlarının otomasyonlarının sürekli entegrasyon (CI/CD) araçları üzerinde çalıştırılmasına yönelik script ve otomasyon yazılım çalışmaları yapılarak altyapı kurulmuştur. Bu altyapı ile hem ASELSAN yazılım test ekiplerince hem de altyükleniciler tarafından çalışılan yazılım test otomasyonları ortak bir mimaride ve benzer yöntemlerle geliştirilmeye devam etmektedir. Test otomasyonları altyapılarına kod kapsama ölçüm yetenekleri eklenerek test çalışmalarının saydam, ölçülebilir ve izlenebilir olması sağlanmıştır.

Hava platformu elektronik harp projesinde ortam simülatörleri geliştirilmiş ve EH destek merkezine teslimatı tamamlanmıştır. Bu simülatörler sayesinde platform ve çoklu radar yayınlarının bulunduğu elektronik harp ortamlarını yazılımsal olarak simüle edebilme kabiliyeti kazanılmıştır.

Otomatik Test Sistemleri

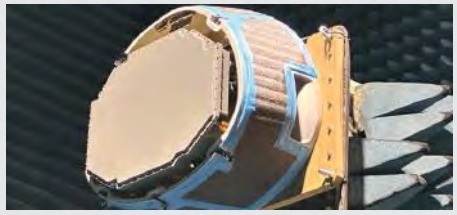
Hava Platformu Elektronik Harp Projeleri kapsamında Fabrika Kabul Testlerine yönelik üretim test altyapısı devreye alınmıştır.

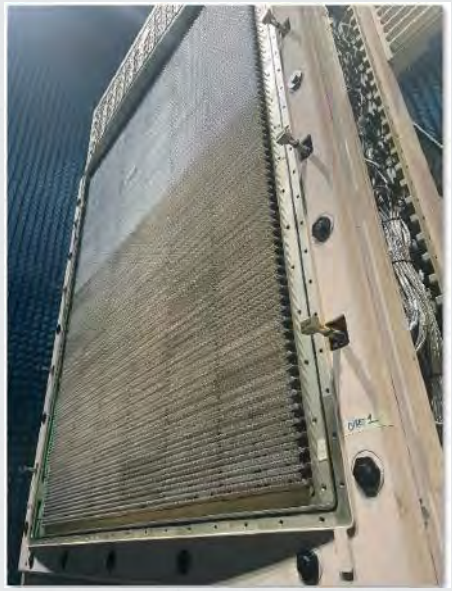
Zırhlı Araç Kendini Koruma Projesi kapsamında Karapınar Atış Sahasında Detaylı Atış Testleri faaliyetlerine devam edilmiştir.

Hava Platformu Elektronik Harp Projesi platform uçuş güvenliği testleri kapsamında Uçuş Test Enstrümantasyon faaliyetleri tamamlanarak uçuş testlerine başlanmıştır.

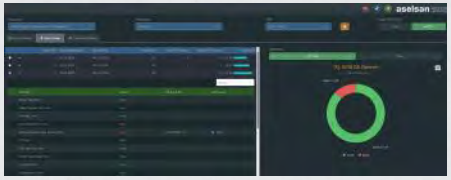
Uçuş Test Enstrümantasyonu Düzeneği

Hava Platformu Burun Radarı, CENK Deniz Platformu Arama Radarı, Siper Atış Kontrol Radarı projelerinin entegrasyon test faaliyetleri kapsamında anten ölçüm ve karakterizasyon aşamaları tamamlanarak saha doğrulama faaliyetleri aşamalarına geçilmiştir.





REHİS Sektör Başkanlığı bünyesinde yürütülen projelerin Sistem Entegrasyon test durumlarının izlenebilmesi amacıyla Test Durum Takip Altyapısı geliştirilmiş ve pilot projeler belirlenerek devreye alınmıştır. Altyapının ileriki dönemde diğer projeler için de yaygınlaştırılması sağlanacaktır.



MERGEN Test Durum Takip Altyapısı

Arayıcı Başlık Seri Üretim Hattı kurulması çalışmaları kapsamında aşağıdaki test altyapılarının kurulum ve devreye alma faaliyetleri gerçekleştirilmiştir;

Tam Yansımasız Ekranlı Oda: Radom kalibrasyon, anten test ve sistem seviyesi senaryo doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Yansımasız Sistem Test Odaları: Sistem seviyesi üretim doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilecektir.

Arayıcı Başlık Seri Üretim Hattı

Sistem Seviyesi Test Altyapıları

ESS Test Altyapıları: 1 adet Titreşim ESS altyapısı ve 1 adet Sıcak, Soğuk ESS altyapısı kurulum faaliyetleri tamamlanmıştır. Mevcut durumda yurt dışından temin edilen Sıcak, Soğuk ESS altyapısı Ottonom firması tarafından geliştirilerek yerlileştirilmesi sağlanmıştır.

Arayıcı Başlık Seri Üretim Hattı

ESS Test Altyapıları

Karapınar Atış Sahasında Zırhlı Araç Kendini Koruma Projesi Genişletilmiş Atışlı Testler (GAT) faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan hareketli test platformu kurulum faaliyetlerine başlanmıştır. Altyapının kabul ve devreye alma faaliyetlerinin 2024 yılı ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

GAT Hareketli Test Platformu

Gölbaşı yerleşkesinde radar projeleri kapsamında balistik hedef testleri gerçekleştirmek amacıyla kullanılmak üzere geliştirilen Açık Alan Balistik Hareketli Hedef Test Kulesi kabul faaliyetleri tamamlanarak devreye alınmıştır.

Açık Alan Radar Hedef Test Kulesi

Gölbek test sahası yetenek artırımı çalışmaları kapsamındaki faaliyetler;

Açık Alan Radar Kesit Alanı Ölçüm Altyapısı kurulum faaliyetlerine başlanmıştır.

Açık Alan Radar Kesit Alanı Ölçüm Altyapısı

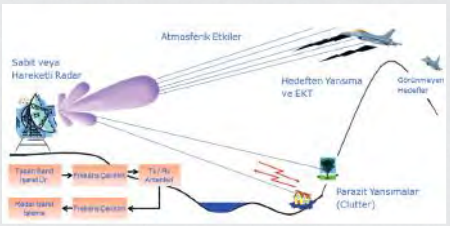
Haberleşme elektronik harp ölçüm altyapısı genişletme çalışmaları kapsamında ikinci test sahası kurulum faaliyetleri büyük ölçüde tamamlanmıştır. Devreye alma faaliyetlerinin 2024 ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

İkinci Haberleşme EH Test Sahası

Radar Projelerinin saha test faaliyetlerinde kullanılmak üzere geliştirilen Mobil Radar Hedef Test Aracı devreye alınmıştır.

Mobil Radar Hedef Test Aracı

DRFM tabanlı, Radar Hedef Ortam Simülatörü geliştirilmesi çalışmaları kapsamında 18GHz ve 40GHz'lik iki simülasyon altyapısının yerli olarak geliştirilmesi tamamlanarak simülasyon altyapıları devreye alınmıştır.



Yerli, DRFM tabanlı, Radar Hedef Ortam Simülatörü

REHİS EASA
Part-21 Tasarım Organizasyon Onayı almıştır

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI
TASARIM ORGANİZASYONU YETERLİLİK ONAYI (TOYO) BELGESİ
TASARIM ORGANİZASYONU YETERLİLİK ONAYI (TOYO) BELGESİ
SSB.TOYO.211.004, Rev.-1
ASELSAN Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı'nın (REHİS)
onaylı bir TASARIM ORGANİZASYONU olduğunu belgeler.
KOŞULLAR:
SERTİFİKASYON KURULU
Özden APAYDIN | Başkan | Ab.Serkan BAHAR | Üye
Sacide Manvi TAN. | PSK | Fisnur ALTINOLUK | Üye
Emin BAYRAKTAR | Üye | Öğm. T. Özgür ÜLTEN | Üye

TOYO Belgesi

KALİTE YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

2023 yılında, REHİS ürün ve hizmetlerinde yüksek müşteri memnuniyetine ulaşmak, uluslararası kabul edilmiş endüstri standartlarında, verimli bir Yönetim Sisteminin uygulanması ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak üzere Program, Tasarım, Üretim ve Tedarik Kalite ile Yönetim Sistemi alanlarında kalite yönetim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir;

REHİS Yönetim Sistemi, Avrupa Havacılık Emniyeti Ajansı (EASA) Part-21/SHT-21 isterlerini karşılayacak şekilde uyumlandırılmış, Savunma Sanayii Başkanlığı Sertifikasyon Kurulu tarafından denetimler gerçekleştirilmiş ve sertifikasyona tabi bir hava platformu projesinde ASELSAN için ilk olarak Tasarım Organizasyonu Yeterlilik Onayı Belgesi alınmıştır.

Tasarım Organizasyonu Yeterlilik Onayı kapsamında Tasarım Organizasyonu El Kitabı ve Uçuş Test Operasyonları El Kitabı, uçuşa elverişlilik tip sertifika değişiklikleri sürecini içeren iş talimatı hazırlanmış ve yayımlanmıştır. İlaveten tüm süreçlerde, havacılık sertifikasyonu gereklerini sağlamak üzere güncellemeler yapılmıştır.

EASA Part-21/SHT-21 isterlerini karşılayacak şekilde kompozit tasarım, üretim ve doğrulamaları için standartlar hazırlanmıştır.

Yine havacılık projelerinde emniyet kritik elektronik donanım ve yazılımlarda uygulanmak üzere DO-254 Hava Platformlarında Elektronik Donanım Tasarım Güvencesi Rehberi ve DO-178 Yazılım Tasarım Güvencesi Rehberine uyum çalışmaları yapılmış, Tasarım Güvence Seviyesi – D (DAL-D) uyumuna yönelik ayrı ayrı DO-254 ve DO-178 uyumluluk el kitapları hazırlanmıştır. Donanım ve Yazılım Geliştirme süreçlerinin DO-254 DAL-D ve DO-178 DAL-D uyumu sağlanmış, yeni şablonlar, kontrol listeleri, SOI-Stage of Involvement denetim soru listeleri, yeni iş talimatları oluşturulmuştur.

Mevcut belgelerimiz sürekliliği sağlanmış, bu kapsamda, üç yılda bir yenilenmesi gereken ve 2023 yılında geçerlilik süresi tamamlanan AS9100D Kalite Yönetim Sistemi Belgesi yeniden belgelendirme ile yenilenmiştir.

REHİS bünyesinde, TS EN ISO/IEC 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği İçin Genel Gerekler Standardı'na göre akredite olan iki laboratuvarımızdan EMC Laboratuvarı, kapsamına MIL-STD-461E/F revizyonuna ek olarak MIL-STD-461G revizyonunu da dahil etmiştir. Çevre Koşulları Test Laboratuvarı ise MIL-STD-810 F/G/H kapsamındaki akreditasyonunu 2028'e kadar geçerli olacak şekilde yenilemiştir.

Stratejik öneme sahip arayıcı başlıklar için seramik radom geliştirilmesi ve üretimi kapsamında alt yüklenci firma ile Standart Operasyon Prosedürü (SOP) oluşturulması ve İlk Ürün Denetimi çalışmalarına devam edilmiştir.

Üretim tedarikçilerinden en çok çalışılan 3 firma ile süreçleri, iş akışları ve 5S yaklaşımını da içeren firma geliştirme faaliyetleri başlatılmıştır. Anten, dalga kılavuzu, soğutucu plaka vb. hassas mekanik üretim yapan firmalarda operasyonel iyileştirmeler yapılarak ürün kalitesi artırılmış, tesviye süreleri ve kalite denetim süreleri azaltılmıştır. Firma performanslarını iyileştirmek üzere, tespit edilen uygunsuzluklar periyodik toplantılar yapılarak düzeltici faaliyetler değerlendirilmiştir.

Arayıcı Başlıklar için Üretim Hattı Kalifikasyonu (ÜHK) faaliyeti tamamlanmıştır. Bu kapsamda, kalifiye edilen ürün konfigürasyonunun istenen adette üretimi için gerekli seri üretim hattının kurulduğu, üretimde kullanılan üretim alt yapısının, çalışan personelin, dokümantasyonun, üretim girdilerinin (malzeme, parça, alt komple vb.), proseslerin, proses kontrolünün, muayene/test yöntemlerinin, ölçü, muayene ve test ekipmanlarının, depolama ve sevk kabiliyetinin sözleşmeye göre yeterli ve uygun olduğu kanıtlanmıştır.

ÜRETİM FAALİYETLERİ

2023 yılı içerisinde planlanan teslimat faaliyetlerine yönelik olarak dahili ve fason kaynaklar kullanılarak üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Lehimlenebilir ince film seramik ve ferit mikrodalga aygıtların ASELSAN içerisinde üretilebilmesi için süreç ve altyapılar devreye alınmıştır.

Konvansiyonel yöntemlerle üretilemeyen hassas mekanik parçaların üretilmesine imkân sağlayan elektroforming üretim yeteneği kazanılmıştır. Doküman yönetimi konusunda robotik otomasyon uygulaması devreye alınmıştır.

Çok sayıda üretim yapılan ürünler için üretim hattı uygulamaları devreye alınmıştır. Bu kapsamda arayıcı başlık radarları için hat kurulumu planlanmış, yalın üretim yapılacak şekilde kapasite ve yerleşim kurgusu oluşturularak devreye alınmıştır.

Yüksek sayıda üretimi yapılan Önleyici Elektronik Harp RF karıştırıcı grubu ürünleri için alt yüklenici firmalar da dahil edilerek bir üretim takip sistemi oluşturulmuştur.

Radarlarda kullanılan ve ayda yüzlerce adet üretilmekte olan gönderme ve alma çekirdeklerinin üretimleri için hücre kurguları oluşturulmuş ve AESA radar ürünü seri üretim hatlarının devreye alınmasına yönelik olarak altyapı genişletme çalışmaları başlatılmıştır.

Sistem seviyesi üretim faaliyetleri için ihtiyaç duyulan genişleme alanı olarak bağımsız entegrasyon binasının zemin kat inşaat faaliyetleri 2023 yılı sonunda tamamlanmıştır.

Gelecek dönem dahili üretilecek kart üretim ihtiyaçlarının karşılanabilmesi için elektronik üretim kapasitesinin artırılmasına yönelik fizibilite çalışması yapılarak, bağımsız entegrasyon binası içerisinde gerekli yatırım planlamaları yapılmıştır.

Artan üretim ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni test cihazı ve altyapı yatırımları gerçekleştirilmiştir.

Alt yüklenici yetiştirme faaliyetlerine devam edilmiş olup mevcut firmaların yetkinlik artırımı ve yeni firmaların devreye alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Alt yüklenicilere verilen fason iş oranı toplam üretimin %85'i oranına çıkmıştır.

Sıfır atık projesi kapsamında üretimde atölyeler arası aktarım, depolama, teslimat faaliyetleri kapsamında yapılan iyileştirmelerle kâğıt türevi ambalaj kullanımı azaltılmış ve yeniden kullanılabilir ambalaj kullanımı arttırılmıştır.

Geri dönüşüm faaliyetleri kapsamında üretimde kullanılan değerli metal atıklarının ASELSAN'a geri kazanımı sağlanmıştır.

ENTEGRE LOJİSTİK DESTEK FAALİYETLERİ

2023 yılı içerisinde teslimatı gerçekleştirilen Radar ve Elektronik Harp Sistemlerimizin kullanım ve idamesine yönelik eğitim faaliyetleri icra edilmiş ve sistemlerimizin teknik dokümanları hazırlanarak teslim edilmiştir.

ASELSAN 360 Derece Ürün Desteği/Servis Yönetimi Yazılımı (CRM Servis) kullanıma alınmıştır. Sistemlerimizin arıza ve onarım sürecinin Kullanıcı ile aynı ara yüzden takip edilmesine imkân sağlayan bu yazılımın kullanımının yaygınlaştırılmasına 2024 yılında devam edilecektir.

Yurt içi ve yurt dışında bulunan Sistemlerimizin bakım ve onarım faaliyetlerine hem sistemlerimizin bulunduğu yerlerde hem de Yerleşkemizde devam edilmiştir. Özellikle sahada mobil ekiplerimizle çok kısa sürelerde gerçekleştirdiğimiz bakım ve onarım faaliyetleri, Kullanıcı memnuniyetine olumlu katkı sağlamıştır. 2024 yılında Kullanıcımızın ihtiyaçları çerçevesinde mobil ekip sayısının ve sahada bulunan yedek malzeme miktarlarının artırılması hedeflenmektedir.

Garanti dönemi sona eren sistemlerimizin idame faaliyetleri kapsamında yedek parça satış faaliyetlerine devam edilmiştir. Yine Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü (AFGM) ve AFGM'ye bağlı Fabrika Müdürlükleri ile garanti dışı Sözleşme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Birçok Sistemimizi kapsayan genel bakım onarım sözleşmesinin 2024 yılı ilk yarısında AFGM ile imzalanması hedeflenmektedir.

ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Ulaşım, güvenlik, enerji, akıllı sistemler ve sağlık alanlarında; teknoloji, donanım, yazılım, cihaz ve sistem geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir.

ÜLKEMİZ İÇİN GELİŞTİRİYORUZ

ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

2023 YILINDA RAYLARDA ASELSAN İMZASI

Metro Hatlarında : 36 km hat üzerinde, 10 tren seti ve 9 istasyon ile 4,9 Milyon yolcunun taşınması sağlanmıştır.

Şehirlerarası Tren Hatlarında: ASELSAN çekiş ve tren kontrol sistem çözümleri kullanılan tren setleriyle 300.000 yolcu 150.000 km'den fazla yolculuk gerçekleştirmiştir.

ULAŞIM VE AKILLI SİSTEMLER

2023 yılının sonunda TCDD Taşımacılık A.Ş. tarafından 99 ERTMS Araç Üstü Sinyalizasyon Sistemi için açılan ihale kazanılmıştır. Bu kapsamda, COBALT® metro sinyalizasyon sisteminden sonra konvansiyonel araçlar için de yerli ve milli bir sinyalizasyon sistemi geliştirilmiş olacaktır. 2053 vizyonu doğrultusunda hazırlanan 12. Kalkınma Planında Raylı Sistem Araçlarında Yerli Üretim çalışma grubunda yer alınarak milli raylı sistem alanında katkı sağlanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu tarafından oluşturulan Yeni Nesil Rayötesi Sistemler çalışma grubunda yer alınarak Hyperloop platformlarında kullanılabilecek sinyalizasyon, haberleşme ve çekiş sistemi alanlarında teknolojik hedeflerin belirlenmesine katkı sağlanmıştır. Ayrıca, ASELSAN ile TSE arasında imzalanan işbirliği protokolü ile raylı sistemler sertifikasyon ve belgelendirme alanlarında dışa bağımlılığı azaltmak üzere çalışmalar başlatılmıştır.

ASELSAN tarafından sağlanan CER Sistemi ve Tren Kontrol Yönetim Sistemi'ni içeren Milli Elektrikli Tren setleri ile yılın ikinci çeyreği itibariyle yolcu taşınmaya başlanmıştır.

Bu hat kesiminde hizmet veren ve ASELSAN sistemleriyle donatılmış bölgesel trenlerle 2023 yılında toplamda 150.000 km seyir ile 300.000 üzerinde yolcu güvenle taşınmıştır.

Raylı Sistemler Sinyalizasyon çalışmaları kapsamında; Bağımsız Emniyet Sertifikasyon Süreci tamamlanan havalimanı metro sinyalizasyon sistemi projesi 2023 yılı başında yapılan tören sonrasında yolculu işletmeye açılmıştır. Metro hattı, istasyon sayısı 9'a çıkartılıp, Peron Ayırıcı Kapı Sistemi (PAKS) entegrasyonu tamamlanarak devreye alınmıştır. Bir başka metro sinyalizasyon projesinde proje takvimine uygun olarak tasarım, tedarik ve mühendislik faaliyetleri yürütülmekte olup alt sistemlerin fabrika kabul testleri yapılmıştır. Proje kapsamındaki araçların araç üstü montajları araç yüklenicisi firmanın fabrikasında tamamlanmış olup tüm araçlar sahaya sevk edilmiştir. 2024 yılının ikinci çeyreğinde araç üstü dinamik testlere başlanması planlanmaktadır.

2022 yılının son aylarında imzalanan 19 tren setinin seri üretimi projeleri kapsamında teslim edilecek ASELSAN sistemleri için üretim ve test faaliyetleri devam etmekte-

dir. 2025'in ikinci yarısına kadar toplam 95 adet CESUR® Cer Sürücüsü, 190 cer motoru, 190 dişli kutusu, 57 ana transformatör ile 19 tren setlik Tren Kontrol Yönetim Sistemi ASELSAN tarafından teslim edilecektir.

Anadolu Raylı Sistemler Kümelenmesi (ARUS) ve Raylı Ulaştırma Sistemleri ve Sanayicileri Derneği (RAYDER) yönetim kurullarında yer alınarak ulusal ve uluslararası gerçekleştirilen faaliyetlerde ASELSAN temsil edilmiş ve milli raylı sanayinin gelişmesi amacıyla çalışmalar yapılmıştır.

Kafkasya bölgesinde araç tespit, sınıflandırma ve yüksek hızda ağırlık ölçümü yapabilen sistemin geliştirilmesi ve kurulumuna ait sözleşme kapsamında ilk kurulum ve kabuller başarıyla gerçekleştirilmiştir. Ayrıca sistemin ana kontrol merkezi de kullanıma açılmıştır. Balkanlar bölgesinde Ücret Toplama Sistemleri kurulum faaliyetlerine devam edilmiştir.

Anlık Hız İhlal Tespit Sistemi ürününe yönelik tasarım ve test faaliyetleri tamamlanarak, TSE sertifikasyon süreci yürütülmüştür. Akıllı Ulaşım Sistemleri alanında inovasyon sağlayacak ve özkaynaklı geliştirme projesi tamamlanmış olan Otomatik İnsansız Ödeme Sistemi için müşteri gösterimleri yapılmıştır.

Bu alanındaki çalışmaların ve ortaya konulan çözümlerin tanıtılması amacıyla birçok uluslararası fuarın yanı sıra Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen NTCIP (National Transportation Communications for Intelligent Transportation System Protocol) Çalıştayına katılım sağlanmıştır.

Kütahya Belediyesi'ne eTRAC CITY SYS M3 çekiş sistemine sahip elektrikli otobüslerin teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Samsun Büyükşehir Belediyesine de teslimatı gerçekleştirilen eTRAC CITY SYS M3 çekiş sistemine sahip elektrikli otobüsler belediye tarafından kullanıma alınmıştır. Aynı zamanda, Belçika'da düzenlenen Busworld fuarında da ASELSAN eTRAC CITY SYS M3 çekiş sistemine sahip elektrikli otobüs sergilenmiştir.

Askeri 4x4, 6x6 ve 8x8 yeni nesil zırhlı araçlarda kullanılabilecek, sessiz operasyon ile intikale imkân verecek eTRAC MIL WHEEL SYS çekiş sisteminin gereksinim belirleme ve tasarım aşamaları tamamlanmıştır. Proje kapsamında eTRAC MIL WHEEL SYS bileşenleri yerli ve milli olarak geliştirilmiştir.

KAFKASYA BÖLGESİNDE HSWIM

araç tespit sınıflandırma ve yüksek hızda ağırlık ölçümü yapabilen sistemin üç lokasyonda kurulumu gerçekleştirilmiştir.

MİLLİ İKAZ VE ALARM SİREN SİSTEMİ

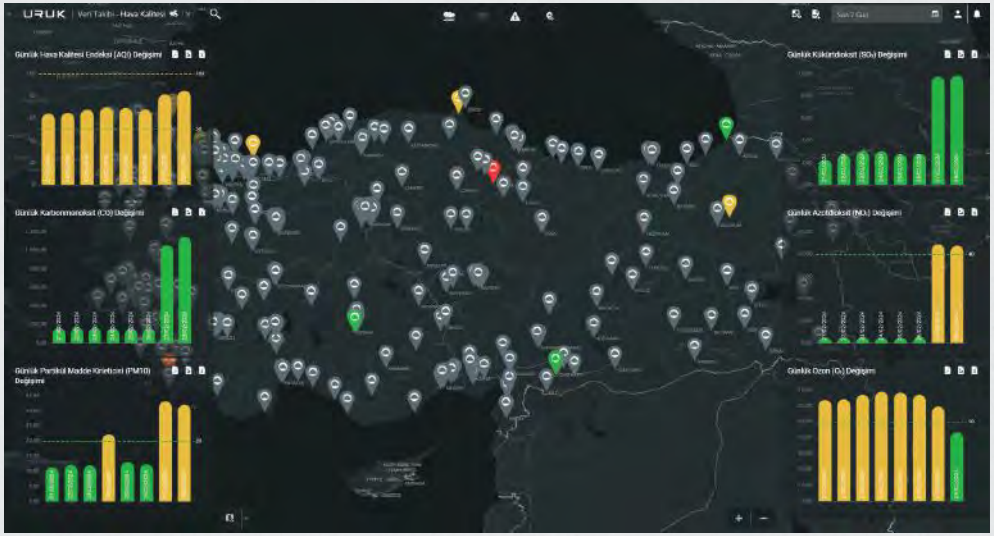
8 ilde, **96** ilçede **371** noktada kullanılmaktadır.

Afet, acil durum, olası hava saldırılarına karşın en hızlı şekilde uyarı ve bilgilendirme amacıyla geliştirilen Milli İkaz ve Alarm Siren Sisteminin Çanakkale, Edirne, Tekirdağ, Rize, Trabzon ve Giresun'a kurulumu sağlanmıştır. Böylece sistemimizi kullanan Türkiye genelindeki toplam il sayısı sekize çıkmıştır. AFAD'ın ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda Mobil Siren Birimi tasarımı geliştirilmiş olup, teslimatı gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Akıllı Şehir Mobil Uygulaması, Tekirdağ Ulaşım adı ile Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi tarafından canlıya alınarak kullanıma sunulmuştur. Samsun Büyükşehir Belediyesi ile Ulaşım 55 adlı mobil uygulama üzerinde ek geliştirme çalışmaları yapılmıştır.

Akıllı Şehir Projeleri kapsamında Kırıkkale, Samsun ile Tekirdağ'da kısmi ve kesin kabul faaliyetleri tamamlanmıştır. İstanbul'da da Akıllı Kavşak Yönetim Sistemi kurulum faaliyetleri yürütülmüştür.

URUK Akıllı Şehir İzleme ve Yönetimi Sistemi platform yazılımı, Samsun ve Konya Büyükşehir Belediyesinde demo amaçlı kullanılmaya başlanmıştır. Burada edinilen birikim ile merkezi izleme ve yönetim sistemi olarak geliştirilen i-SEE yazılımının güvenlik, sağlık, ulaşım gibi faaliyet alanlarındaki ürünler ile entegrasyonu sağlanmıştır.



i-SEE yazılımı ile kamusal alanlarda kullanılabilecek Heartline Otomatik Eksternal Defibrilatör (OED) cihazının IoT özelliği kullanılarak 7/24 uzaktan takibi sağlanmaktadır.

GÜVENLİK SİSTEMLERİ

Güvenlik Sistem Teknolojileri kapsamında Kent Güvenlik Yönetim Sistemleri, Plaka Tanıma Sistemleri ve Akıllı Yol Kontrol Noktaları kurulumu yapılmaktadır. Güvenlik güçlerimizin kullanımına sunulan tüm kameralar için şüpheli şahıs ve araçların daha hızlı tespiti ve sistemlerin daha etkin kullanımına yönelik bulut tabanlı analiz ve kayıt çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Ülke genelinde 7/24 hizmet veren yapay zekâ destekli akıllı kameralar, kayıt ve analiz sistemleri yaygınlaştırılmıştır. Termal kameraların kullanımı sayesinde düşük ışık ve gece koşullarında yüksek görüntüleme kabiliyetleri kazandırılmıştır. Suç ve suçlularla mücadele için yüz tespitine yönelik sabit, mobil, araç içi ve giyilebilir görüntüleme sistemleri de sahada günden güne yaygınlaştırılmaktadır.

Saha ve Sınır Güvenliği kapsamında yürütülen projelerde yapay zekâ destekli sensörlerin daha fazla kullanımı ile tehditlerin tespiti ve teşhisindeki etkinlik artırılmıştır. Operasyon bölgelerinde alan hakimiyetini arttırmaya yönelik ilave üs bölgesi kurulumları ve mevcut sistemlere ilave sensörlerin entegrasyon çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

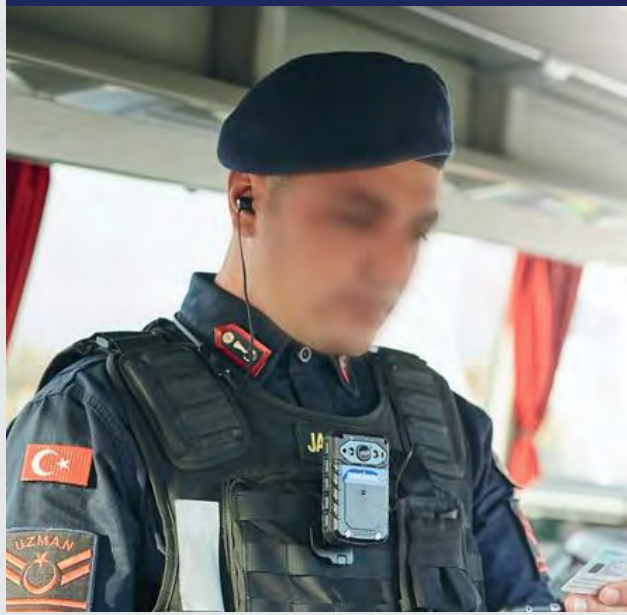
Ülkemizin Petrol ve Doğal Gaz şebekelerindeki kritik insanlı ve insansız istasyonlar, terminaller ve binlerce kilometrelik boru hattının güvenliği, MİDAS İhlal Tespit Sistemi başta olmak üzere, yüksek teknoloji ürünler kullanılarak sağlanmıştır. MİRSAD Fiziki Güvenlik Bilgi Yönetimi yazılımında, yapay zekâ tabanlı, mobil/web tabanlı uygulamalar ve siber güvenliğe yönelik ek tedbirlerin alındığı faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

Türkiye'nin kara sınırlarını yüksek teknoloji sistemlerle korumaya yönelik Sınır ve Üs Güvenliği kapsamında iki yeni sözleşme imzalanmıştır.

Sınır ve üs güvenliğine yönelik yeni ihtiyaçlar kapsamında sensör çeşitliliği artırılarak, sensörlerin birbirine entegre bir şekilde tek bir yazılım üzerinden çalışabilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN'ın yurt içi ve yurt dışı güvenlik sistemleri çözümlerinin odağında yer alan ODAKAN IP Kamera ürün ailesine, planlanan yol haritasına uygun şekilde gelişmiş kısa/orta/uzun menzil gündüz görüş kameraları ile sivil soğutmasız termal görüntüleme özelliğine sahip multisensör kameralar eklenmiştir. Bu çerçevede yurt içi tasarım ve üretim faaliyetlerine tüm hızıyla devam edilmiştir. ODAKAN IP kameralarda ASELSAN mühendisleri tarafından geliştirilen özgün milli yazılımlar ve video analiz algoritmaları yer almaktadır.

81 İLDE
faaliyet gösteren Kent Güvenlik Yönetimi Sistemi (KGYS) ve Plaka Tanıma Sistemi (PTS) ağına
10.000+
yaka kamerasının saha entegrasyonu sağlanmıştır.



2023 yılında uçtan uca Güvenlik sağlanması için yerlilik oranları artırılmış **25.000'**den fazla **ODAKAN-IP Kamera** güvenlik güçlerimizin kullanımına sunulmuştur.

Türkiye genelinde kurulu **ODAKAN-IP Kamera** sayısı **150.000'**in üzerine çıkmıştır.

KAYIN Kayıt Altyapıları, KAHİN Video Analiz Sistemleri ve MIRSAD Video Yönetim Yazılımları ile bütünleşik şekilde uçtan uca güvenlik sağlanmaktadır. Böylece milli güvenliği tehdit edebilecek zararlı yazılımların sebep olabileceği siber güvenlik açıklarının önüne geçilmektedir. Ayrıca mekanik, optik ve elektronik donanım bileşenlerinin, var olan yerlilik oranlarının daha da artırılması amacıyla yeni bir öz kaynaklı Ar-Ge projesi başlatılmıştır.

Derin Öğrenme Tabanlı Video Analiz Sistemi olan ODAKAN-BİLGE MERKEZİ ANALİZ geliştirmeleri 2023 yılında tamamlanmıştır. Bu sistem ile canlı ve kayıtlı görüntülere yapay zekâ desteği kazandırılarak analizler yapılabilmektedir.

Araç Tanıma Sistemleri ürün ailesi içinde yer alan 4K çözünürlüğe sahip GEKO-300 Plaka Tanıma kamerası 2023 yılı içinde envantere alınmıştır. Emniyet güçlerimizin ihtiyaçlarına yönelik; AVAZ Uzun Menzilli Akustik Sistem ve YERGÖZ Kablosuz Erken İkaz ve Tespit Sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir. Uçtan uca güvenlik için ASELSAN tarafından yerlilik oranları artırılmış ODAKAN-IP Sabit, Hareketli ve Balistik kameraları güvenlik güçlerimizin kullanımına sunulmuştur.

Yol kontrol çözümlerinden Akıllı Kontrol Noktaları ile yürütülen asayiş operasyonlarında kimlik ve plaka sorgusu ile çok sayıda suçlu tespit edilerek sahada başarılı sonuçlara ulaşılmıştır.

2023 yılı sonunda güvenlik güçlerimizin sahadaki acil ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik gerçekleştirilen faaliyetlerle kısa sürede geliştirilen taşınabilir modüler güvenlik sistemi konsepti ile sahada ilk kurulumlar gerçekleştirilmiştir.

Enerji arzına yönelik faaliyetler yürüten kurumlarımızın istasyon, terminal ve boru hattı güvenliğini sağlamak amacıyla bir süredir yürütülen sözleşmeli faaliyetler 2023 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Artan güvenlik ihtiyaçları sebebiyle değişen kullanıcı ihtiyaçlarına çevik bir şekilde cevap verebilmek için kamera, kayıt, plaka tanıma sistemleri ve bu sistemlere yönelik yapay zekâ destekli video analiz algoritmaları çalışmalarımız devam etmektedir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Dijital Dönüşüm Çağrısı kapsamında başvuru yapılan Akıllı Kameralar için Yapay Zekalı Görüntü İşlemci SoC (System-On-Chip) Geliştirilmesi Projesi, 2023 yılında onaylanmış ve proje başlatılmıştır. Projenin sonunda yapay zekâ tabanlı video analiz algoritmaları koşturabilen akıllı kameralarda kullanılabilecek temel seviyede prototip SoC'ye sahip olunması hedeflenmektedir.

2023 yılında DHMİ ile imzalanan sözleşme kapsamında ARIN X-Ray Bagaj Kontrol Cihazının kullanıldığı havalimanı sayısı 12'ye çıkacaktır. Başka kamu kuruluşlarımızdan da muhtelif siparişler alınmıştır. ARIN X-Ray Ürün Ailesi ihracat potansiyelini artırmak üzere ek uluslararası sertifikasyon çalışmaları yürütülmektedir

Petrol ve Doğal Gaz şebekelerindeki ihtiyaçlara yönelik olarak yüksek teknoloji ürünlerle sağlanan güvenlik sistemlerinin ülke genelindeki tüm bölgelere yaygınlaştırma ve diğer ülkelerdeki boru hatlarına yönelik ihracat odaklı faaliyetlere devam edilmektedir.

Bir Afrika ülkesi ile yürütülen entegre sınır güvenliği projesi kapsamında 2023 yılı içerisinde teslim edilmesi planlanan sabit ve taşınabilir çeşitli alt sistemlere yönelik fabrika kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır.

ENERJİ SİSTEMLERİ

Üretimi gerçekleştirilecek olan 4.3 MW rüzgar türbini kapsamında ASELSAN tarafından geliştirilen jeneratörün ve güç dönüştürücünün prototip üretimleri tamamlanmış, test ve doğrulama sürecine başlanmıştır. Geliştirilen 4MW+ jeneratör bu güç seviyelerinde Türkiye'de tasarlanıp üretilen ilk motor/jeneratör olma özelliğini taşımaktadır.

EÜAŞ ile 2021 yılı üçüncü çeyreğinde imzalanan Alaçatı RES sözleşmesi kapsamında yerli imkanlarla ASELSAN tarafından üretilecek olan iki adet 4.3 MW gücündeki rüzgâr türbini bileşenleri için yerli üreticiler azami seviyede kullanılarak tedarik zinciri oluşturulmuş ve bileşenlerin tedariki başlatılmıştır.

2024 yılı sonunda türbinlerin montajı tamamlanarak Alaçatı sahasında kurulum ve devreye alma çalışmaları başlayacaktır.

Başta rüzgar türbini jeneratörü ve güç dönüştürücüsü olmak üzere 7 MW'a kadar güç elektroniği birimlerinin ve elektrik makinalarının test edilmesine imkan sağlayacak olan test laboratuvarı yatırımına başlanmıştır. Bu güç seviyelerinde dünya genelinde sınırlı sayıda olan laboratuvar, milli olarak geliştirilecek ürünlere yönelik önemli bir yeteneği ülkemize kazandırmaktadır.

Güneş enerji santrallerinde kullanılmak üzere, tamamen milli imkanlar ile tasarlanan ASELSAN PULSAR markalı 250 kVA dizi eviricinin sertifikasyon faaliyetleri sürdürülmekte olup seri üretime 2024 yılında başlanacaktır. Diğer yandan TÜBİTAK MAM ile birlikte merkezi evirici geliştirilmesine yönelik çalışmalara başlanmıştır. Geliştirilecek olan eviriciler güneş enerji santrallerinde merkezi evirici, depolamalı güneş ve rüzgâr enerji santrallerinde batarya enerji depolama eviricisi (Power Conversion System) olarak kullanılabilecektir.

7 MW'a kadar güç elektroniği birimlerinin ve elektrik makinalarının test edilmesine imkan sağlayacak laboratuvar, ülkemizde ilk kez kurulacaktır.

OED, yurt içi ve yurt dışında olmak üzere yaklaşık **10.000 merkeze** yerleştirilmiş ve **15 KİŞİNİN HAYATINI** kurtarmıştır.

SAĞLIK SİSTEMLERİ

2023 yılında sağlık sistemleri alanında geliştirdiğimiz ürünler ile değer yaratmaya devam ettik. ASELSAN Heartline OED cihazımız, yerli ve milli imkanlarla yürütülen geliştirme faaliyetinin sonuçlanmasıyla piyasaya 2021 senesinde arz edilmişti. O günden bu yana yurt içi ve yurt dışında olmak üzere yaklaşık 10.000 merkeze yerleştirilmiş ve 15 kişinin hayatını kurtarmıştır. Manuel Harici Defibrilatör cihazı geliştirme projesi kapsamında, uzman tıp personelinin kullanımına yönelik geliştirilen cihaza ait ilk masa üstü prototipler ortaya çıkarılarak doğrulamaları gerçekleştirilmiştir.

DEFİBRİLATÖR'E TASARIM ÖDÜLÜ

OED cihazımıza, milli ve yerli olarak geliştirmiş olduğumuz IoT modülü eklenmiştir. ASELSAN i-SEE yazılımı ile haberleşen bu modül sayesinde tüm ASELSAN Heartline OED cihazlarının konum ve aktiflik durumu 7/24 uzaktan takip edilebilecek, bir vaka durumunda hastanın canlı EKG verileri Sağlık Bakanlığımıza anlık olarak sunulabilecektir. Mobil Dijital Röntgen cihazı kapsamında yüksek çekim kalitesi, yerli görüntü işleme algoritması, ergonomik geniş dönüş açılı teleskopik kol sistemi çalışmalarında ASELSAN teknolojilerinin patentleme faaliyetleri yürütülmüştür. Pandemi döneminde ülkemize kazandırılan ve üretimini gerçekleştirdiğimiz yoğun bakım solunum cihazlarının satışı sürdürülmektedir. Tanı sistemleri alanında ise pandemi döneminde araştırmasına başlanan virüs tespitine yönelik farklı teknolojilerin (lateral flow, yenilikçi biyosensör, optik spektroskopi, FTIR gibi) araştırma çalışmalarına devam edilmektedir.

Manuel Harici Defibrilatör cihazı dünyanın en prestijli uluslararası tasarım ödüllerinden IF DESIGN ödülüne layık görülmüştür. Kalp Akciğer Makinesi Geliştirme Projesi kapsamında International Design Award-Silver, iF Design Award ve A'Design Award – Gold tasarım ödülleri kazanılmıştır.

2023 yılında Otomatik Eksternal Defibrilatör ve Ventilatör cihazlarında yaklaşık 1.5 milyon USD tutarında ihracat yapılmıştır.

TEST VE DOĞRULAMA FAALİYETLERİ

Güvenlik alanında Jandarma KGYS projesi kabul faaliyetleri öncesi testler gerçekleştirilmiş, JEMUS, KGYS, MGÜB, AB-SGS, MİDAS projeleri için sistem işletme testleri koşulmuştur. Bu projelerde aktif olarak kullanılan ve yeni tasarlanan akıllı kameralar ve kayıt sistemlerinin test ve doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Sağlık alanında Heartline PRO (Manuel Harici Defibrilatör), Heartline OED (Otomatik Harici Defibrilatör), HealtView ADR-M100 (Mobil X-ray) ve LIFELINE HLM (Kalp Akciğer Makinası) projelerinin sistem seviyesi doğrulama ve üretim test altyapısı çalışmaları yürütülmüştür. Bu doğrulama çalışmaları için ihtiyaç duyulan otomatik test altyapıları geliştirilmiştir.

Makedonya Koridor 8 ÜTS Projesi kapsamında sistem entegrasyon testleri ASELSAN Macunköy yerleşkesinde bulunan ÜTS test alanında tamamlanmıştır. Sistem işletme test testleri ise Üsküp Glumovo istasyonunda gerçekleştirilmiştir.

Gayrettepe- Yeni Havalimanı metro hattı sinyalizasyon sistemi kapsamında işletmeye alınan yeni kısımlar ile ilgili hem laboratuvarda hem de sahada tasarım doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Hayati kritik sistemlerin tasarım doğrulamalarını tamamlandıktan sonra, bağımsız emniyet sertifikasyon firması ile denetim testleri başlamıştır ve sistemlerin sertifika almaya hazır olacağı şekilde testler tamamlanmıştır.

Milli Tren Projesi kapsamında da sistem entegrasyon ve sistem işletme test faaliyetleri yürütülmüştür. UGES EMC laboratuvarı kurulumu sonrası ilk rapor, Milli Tren Projesi kapsamında yer alan CESUR birimi için sertifikasyon kurumuna verilmek üzere hazırlanmıştır.

İETT Adalar Elektrikli Mobilite Sistemi ve Hibrit Tahrik Sistemi Geliştirilmesi Projeleri kapsamında sistem entegrasyon testleri ASELSAN entegrasyon alanında tamamlanmıştır. İETT Adalar Elektrikli Mobilite Sistemi sistem işletme testleri ise ASELSAN Temelli yerleşkesinde ve Karsan Bursa yerleşkesinde başarıyla gerçekleştirilmiştir.

İkaz ve Alarm (Siren) Sistemi Faz-5 / Faz-6 Projeleri kapsamında sistem entegrasyon testleri ASELSAN entegrasyon alanında yapılmıştır. Sistem işletme testleri ise ASELSAN Gölbek test alanında gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Yüksek Hızda Ağırlık Ölçüm Sistemi Projesi kapsamında sistem entegrasyon testleri ASELSAN Temelli test sahasında ve sistem işletme testleri Bakü AKM merkezinde tamamlanmıştır.

Gayrettepe-Yeni Havalimanı Metro Hattı Sinyalizasyon Sistemi kapsamında işletmeye alınan yeni kısımlar ile ilgili tasarım doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

ISO 9001

ISO/TS 22163

ISO 13485

TS ISO/IEC 15504

KALİTE YÖNETİMİ FAALİYETLERİ

2023 yılında; UGES ürün ve sistemlerinin kalite güvencesini sağlamak amacıyla; konfigürasyon tetkikleri, doğrulama test sonuçları incelemeleri, kurulum sonrası denetim ve kontrol faaliyetleri, müşteri kabulü öncesi dry-run (ön koşum) faaliyetleri ile kabuller gerçekleştirilmiştir. UGES ürünleri ve tedarik edilen malzemeler için alt yüklenici ve tedarikçilerde denetim ve kontrol faaliyetleri yürütülmüştür. Ürünlerin alt yüklenicilerde ilk devreye alınması ve seri üretimi öncesi ilk ürün denetimleri gerçekleştirilmiştir. Raylı ulaşım alanındaki Kalite Yönetim Sistemimiz, ISO/TS 22163:2017 standardı kapsamında ikinci gözetim ve kapsam genişletme tetkiki sonucunda altı ürün kategorisinde IRIS GÜMÜŞ seviyede Kalite Yönetim Sistemi sertifikası olarak onaylanarak, IRIS portalinde yayınlanmıştır.

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ
TURKISH STANDARDS INSTITUTION

TS ISO / IEC 15504
ORGANİZASYONEL OLGUNLUK BELGESİ
ORGANISATIONAL MATURITY CERTIFICATE

BELGE NUMARASI	29.0.01.0.00.00/TSE-SPICE-138	REFERENCE NUMBER OF LICENCE
BELGENİN İLK VERİLİŞ TARİHİ	27.03.2023	DATE OF FIRST ISSUE OF LICENCE
BELGENİN SON GEÇERLİLİK TARİHİ	27.03.2026	LICENCE VALID UNTIL
BELGE SAHİBİ KURULUŞUN ADI	ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİC.A.Ş. (UGES Sektör Başkanlığı)	NAME OF THE LICENCE HOLDER
BELGE SAHİBİ KURULUŞUN ADRESİ	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No: 16, 06200 Yenimahalle-Ankara, Türkiye	ADDRESS OF THE LICENCE HOLDER
ÜRETİM YERİ ADI	ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİC.A.Ş. (UGES Sektör Başkanlığı)	NAME OF THE MANUFACTURING PLACE
ÜRETİM YERİ ADRESİ	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No: 16, 06200 Yenimahalle-Ankara, Türkiye	ADDRESS OF THE MANUFACTURING PLACE
İPTAL EDİLEN BELGE NUMARASI	-	INDICATION OF SUPERSEDED LICENCE (IF ANY)
TESCİLLİ TİCARİ MARKA	Aselsan A.Ş.	REGISTERED TRADE MARK
İLGİLİ TÜRK STANDARDI	TSE ISO/IEC TR 15504-7/23.03.2010	RELATED TURKISH STANDARD
KAPSAM	TS ISO IEC 15504 Bölüm 7 Aşamalı Seviye 2 Tip A Sınıf 1 Süreçler: MAN.3, MAN.5, SPL2, SUP1, SUP2, SUP.7, SUP.8, SUP.9, SUP.10, ENG.1, ENG.4, ENG.5, ENG.6, ENG.7, ENG.8	SCOPE

Abdullah KESKİN
INTACS SPICE Baş Tetkikçisi
INTACS SPICE Competent Assessor

Merve Hatice HARATAŞ
Bilişim Teknolojileri Belgelendirme Müdürü
Manager of IT Certification Department

Bilişim Teknolojileri Belgelendirme Müdürlüğü
Tel: 0 (312) 416 64 98 Faks: 0 (312) 414 48 10
Nezihiboy Caddesi No:112 06100 Bakanlıklar / ANKARA
e-mail: bilisim@tse.org.tr web: bilisim.tse.org.tr

SERTİFİKA

TÜV AUSTRIA

TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi

aselsan

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.-ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI (UGES)
Mehmet Akif Ersoy Mah. İstiklal Marşı Caddesi No:16
TR-06200 Macunköy – Yenimahalle / ANKARA

Yukarıda belirtilen kuruluş TUV AUSTRIA TURK prosedürlerine göre standart şartlarını karşıladığını kanıtlamıştır.

RAYLI VE ELEKTRİKLİ ULAŞIM SİSTEMLERİ, GÜVENLİK SİSTEMLERİ, ENERJİ SİSTEMLERİ, TRAFİK YÖNETİMİ VE ÜCRET TOPLAMA SİSTEMLERİ, TARIM TEKNOLOJİLERİ, AKILLI SİSTEMLER VE SAĞLIK SİTEMLERİ ALANLARINDA;
-İŞ GELİŞTİRME
-PROJE YÖNETİMİ
-ÜRÜN YÖNETİMİ
-SİSTEM, DONANIM, YAZILIM GELİŞTİRME
-ÜRETİM
-MONTAJ, KURULUM ve DEVREYE ALMA
-TESLİMAT SONRASI LOJİSTİK DESTEK HİZMETLERİ

Bu sertifika, TUV AUSTRIA TURK' ün belgelendirme ve denetim şartlarına uygunluk sağladığı sürece geçerlidir. Belgelendirme geçerlilik süreci 3 yıldır.

Sertifika No: TR-KYS-462
İlk Belgelendirme Tarihi: 14.09.2018
Düzenlenme Tarihi: 11.09.2023

13.09.2024 tarihine kadar geçerlidir.
Baskı No: 02

Belgelendirme Kuruluşu
TÜV AUSTRIA TURK Adına

TÜV AUSTRIA TURK Belgelendirme Eğitim Ve Gözetim Hizmetleri Ltd. Şti.
Mutlukent Mah. 2070. Sk. No: 5 06800 ÇANKAYA / ANKARA
www.tuvaustriaturk.com

TÜV AUSTRIA

Raylı sinyalizasyon alanında Metro Sinyalizasyon Sisteminin, Fonksiyonel Emniyet Bütünlüğü Seviyesinin (SIL) başarı ile karşılandığı Bağımsız Emniyet Denetim Kuruluşu tarafından yapılan tetkikler sonucunda hem Etap 1 hem de Etap 1.0.1 kapsamında değerlendirme raporu ile belgelenmiştir.

Demiryolu araçları ile bileşenlerinin kaynaklı imalatı için EN 15085-2 sertifikasyon belgelendirmesinin gözetim tetkiki başarı ile tamamlanmıştır. Sağlık sektöründe yer alan ürünlerimizden defibrilatör, mobil X-Ray ve ventilatör için de CE Belgesi ara değerlendirmeleri ISO 13485 Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi tetkiki ile birlikte gerçekleştirilmiştir. Sağlık sektöründe ürün için alınan CE Belgesinin geçerli olduğu süre içerisinde beş yılda bir defa habersiz denetime tutulması zorunluluğu bağlamında onaylanmış kuruluşun denetim ekibi habersiz tetkik için ASELSAN'a gelmiştir.

CERTIFICATE

kiwa

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

UGES (ULAŞIM, GÜVENLİK, ENERJİ, OTOMASYON VE SAĞLIK SİSTEMLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI)

MEHMET AKİF ERSOY MAH. 296 CAD. NO: 16 06200 YENİMAHALLE - ANKARA / TÜRKİYE

GÖRÜNTÜLEME CİHAZLARI VE YAŞAM DESTEK CİHAZLARI; PROJE YÖNETİMİ, SİSTEM, DONANIM, YAZILIM GELİŞTİRME, ÜRETİM, MONTAJ, KURULUM, TESLİMAT SONRASI LOJİSTİK DESTEK HİZMETLERİ

kapsamında

EN ISO 13485:2016

Uluslararası Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi Standardına uygun bir yönetim sistemi kurmuştur.

Sertifika No	: M 11003
İlk Belgelendirme Tarihi	: 11 Haziran 2018
Sertifika Tarihi	: 07 Haziran 2021
Son Geçerlilik Tarihi	: 06 Haziran 2024

Genel Müdür

IAF

Sertifika Son Güncelleme Tarihi : 07 Haziran 2021 - 6.02

SERTİFİKA

TÜV AUSTRIA

Demiryolu Uygulamaları
Demiryolu Araçları ve Bileşenlerinin Kaynağı
EN 15085-2

Üretici: ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. (UGES)

Mehmet Akif Ersoy Mahallesi 296. Cadde No: 16
06200 Yenimahalle / Ankara

Yukarıda adı geçen firma aşağıda belirtilen nitelikler için belgelendirilmiştir:

Sınıflandırma Seviyesi CL 1
Aktivite Türü: D-Tasarım, S-Satınalma ve Tedarik

Uygulama alanı: Demiryolu araçları ve komponentlerinin dizaynı, satınalması ve satışı

Sertifika Kapsamı:

Kaynak Yöntemi EN ISO 4063	Malzeme Grubu CEN ISO/TR 15608	Boyutsal Aralık (mm)	Açıklama
-	-	-	-

Sorumlu Kaynak Koordinatörü:	Mustafa İlgen Kızılöz-IWE- Doğum Tar.:03.01.1983
Aynı Nitelikte Vekil:	–
Yardımcı (Vekil):	Orçun OVALI- Doğum Tar.: 13.03.1991
Yorumlar:	–
Sertifika Numarası:	GAS-20-PC-0206-TAT-0124
Geçerlilik Tarihi:	14.01.2021 den 13.01.2024'e kadar
Belge Yayın Tarihi:	26.01.2021
Bir Sonraki Gözetim Tarihi:	14.01.2022 den önce
Denetçi:	Ing. Mustafa ŞİRİN Ing. Yusuf ERDOĞAN

Genel Kurallar için arka sayfayı çeviriniz

TÜV AUSTRIA TURK LTD. ŞTİ.
TÜV AUSTRIA
Hakan ÇAKIR
TÜV AUSTRIA TURK

SERTİFİKA | CERTIFICATE | CERTIFICADO | CERTIFICAT | شهادة

TÜV AUSTRIA TURK

Tüm faaliyet alanlarının, kalite yönetim sistemi standartlarına uygunluğu sertifikalandırılmış olup sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Tetkik: Tıbbi Cihaz Yönetmeliği (93/42/EEC) kapsamında CE Belgesi olan ASELSAN HealtView ADR-M100 Mobil Dijital X-Işını Cihazı teknik dosyası ve kısmi olarak ISO 13485:2016 Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi üzerinden başarı ile gerçekleştirilmiştir. Elektrikli araçlar için geliştirilen ürünlerimin Avrupa mevzuatları ECE R10 ve ECE R85 uygunluğu için tip onayları alınmıştır. Halihazırda onaylı birimler için ürün uygunluk denetimleri ile COP sertifikanın devamlılığı sağlanmıştır. UGES Sistem ve Yazılım Yaşam Döngüsü süreçleri olgunluk seviyesi ve yetkinliği ASELSAN'da bir ilk olarak ISO/IEC 15504 SPICE tetkiki ile 2022 yılında belgelendirilmiştir. Belgenin devamı için periyodik gözetim tetkikleri 18 ayda bir yapılmaktadır. 2024 yılında gerçekleştirilecek tetkik için kapsama alınacak projelerin belirlemesi yapılmıştır.

Sektör özelindeki sertifikalar ek olarak ISO 9001 Genel Kapsayıcı Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygunluklarının devamının gösterimi, başarı ile gerçekleştirilen gözetim tetkiki ile sağlanmıştır.

Bureau Veritas

IRIS Certification

CERTIFICATE

awarded to

ASELSAN ELEKTRONİK SAN. ve TİC. A.Ş. (UGES Business Sector)
MEHMET AKİF ERSOY MAH., İSTİKLAL MARŞI CAD., NO:16, MACUNKÖY/ YENİMAHALLE
06200, ANKARA
Turkey

BUREAU VERITAS CERTIFICATION

confirms, as an IRIS Certification® approved certification body, that the Management System of the above organization has been assessed and found to be in accordance with the

IRIS Certification® Conformity assessment:2020 and based on ISO/TS 22163:2017

for the activities of Design and Development and Manufacturing and Maintenance for the scopes of certification: 04 (Power system, drive unit), 08 (Control apparatus for train operations), 10 (Communication, monitoring and safety equipment), 12 (Electrical wiring), 18 (Infrastructure), 19 (Single railway components)
of Power Systems, drive unit (Power Conversion Components like Brake Chopper & TCU-Traction Control Unit) (4), Control Apparatus for train operations like Heritage Automatic Train Protection (ATP) Unit, Train Control Management System (TCMS), Automatic Train Operation Unit (ATO) (8), Communication, monitoring and safety equipment (Train to Wayside and On board communication system) (10), Electrical wiring (Cable Harness & Cabinets) (12), Infrastructure (Components for control command and signalling for wayside) (18), Printed Circuit Boards (19).

Certificate valid from: 31/03/2023 Certificate valid until: 09/06/2024*

Current date: 18/06/2023
Certificate-Register-No: TUR-IR - 000 1443

* Providing that the subsequent surveillance audits are successful before the validity date of the previous audit.
Certification body address: Le Triangle de l'Arche 8, cours du Triangle - CS 90096, 92937 Paris la Defense Cedex, France.

©2023 UNIFE. All rights reserved.
1/1

IRIS Certification® - QUALITY PERFORMANCE LEVEL 2023

IRIS Certification

QUALITY PERFORMANCE LEVEL STATEMENT

awarded to

ASELSAN ELEKTRONİK SAN. ve TİC. A.Ş. (UGES Business Sector)
MEHMET AKİF ERSOY MAH., İSTİKLAL MARŞI CAD., NO:16,
MACUNKÖY/ YENİMAHALLE
06200 ANKARA
Turkey

IRIS Certification® confirmed the quality performance level of the above organization as

SILVER

as result of the last audit performed by BUREAU VERITAS CERTIFICATION according IRIS Certification® Conformity assessment:2020.

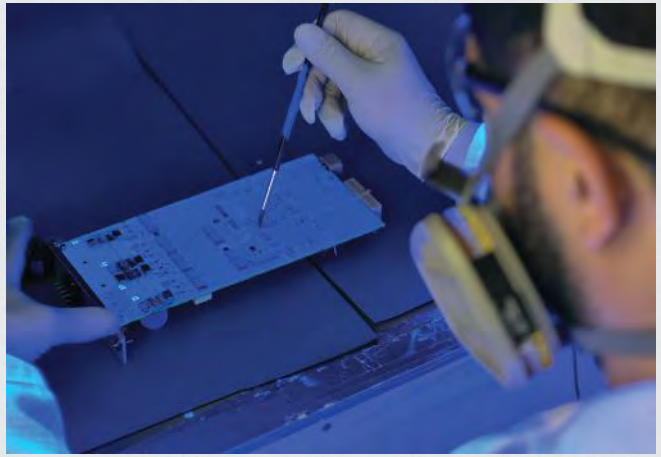
valid from: 31/03/2023 valid until: 09/06/2024

This quality performance level statement is updated yearly, based on the performance result of the following audit.

Current date: 05/05/2023

Bernard Kaufmann
IRIS Certification® General Manager

Organization-ID: 3077
Audit-ID: 22455



ÜRETİM FAALİYETLERİ

Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) devreye alınarak rutin, tekrar eden, kural bazlı ve öngörülebilir işler dijital robotlara aktarılarak insan hataları önlenmiştir. Böylece zaman ve işgücü tasarrufu ile verimlilik sağlanmıştır. Ayrıca çalışan memnuniyeti elde edilmiştir.

Dry-run ve saha kabullerinde yüksekte yapılan muayene ve görsel kontrollerde drone kullanılmaya başlanmıştır. Söz konusu saha faaliyetlerinde daha hızlı, maliyet etkin ve iş güvenliğine uygun çalışma ortamı sağlanmıştır.

Satış süreçlerin etkin bir şekilde yönetimi ve raporlanması amacıyla **CRM SATIŞ UYGULAMASI** hayata geçirilmiş ve ASELSAN genelinde kullanıma alınmıştır.

Kurulan esnek pilot üretim hattı sayesinde tasarım aşaması ile eş zamanlı prototip ve az sayıda üretim yapılarak optimizasyon sağlanmaktadır. Tasarım doğrulama faaliyetlerinden gelen geri bildirim ve değişiklikler eş zamanlı olarak üretilecek birimlere uygulanarak verimli bir çalışma gerçekleştirilmesi sağlanmıştır. Böylece seri üretime hazırlık aşamasına maliyet etkin ve hedeflenen kalite ile geçilmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım çerçevesinde ürünlere ait tüm süreçler ASELSAN bünyesinde esnek pilot üretim hattında tanımlanarak, doğrulanmaktadır.

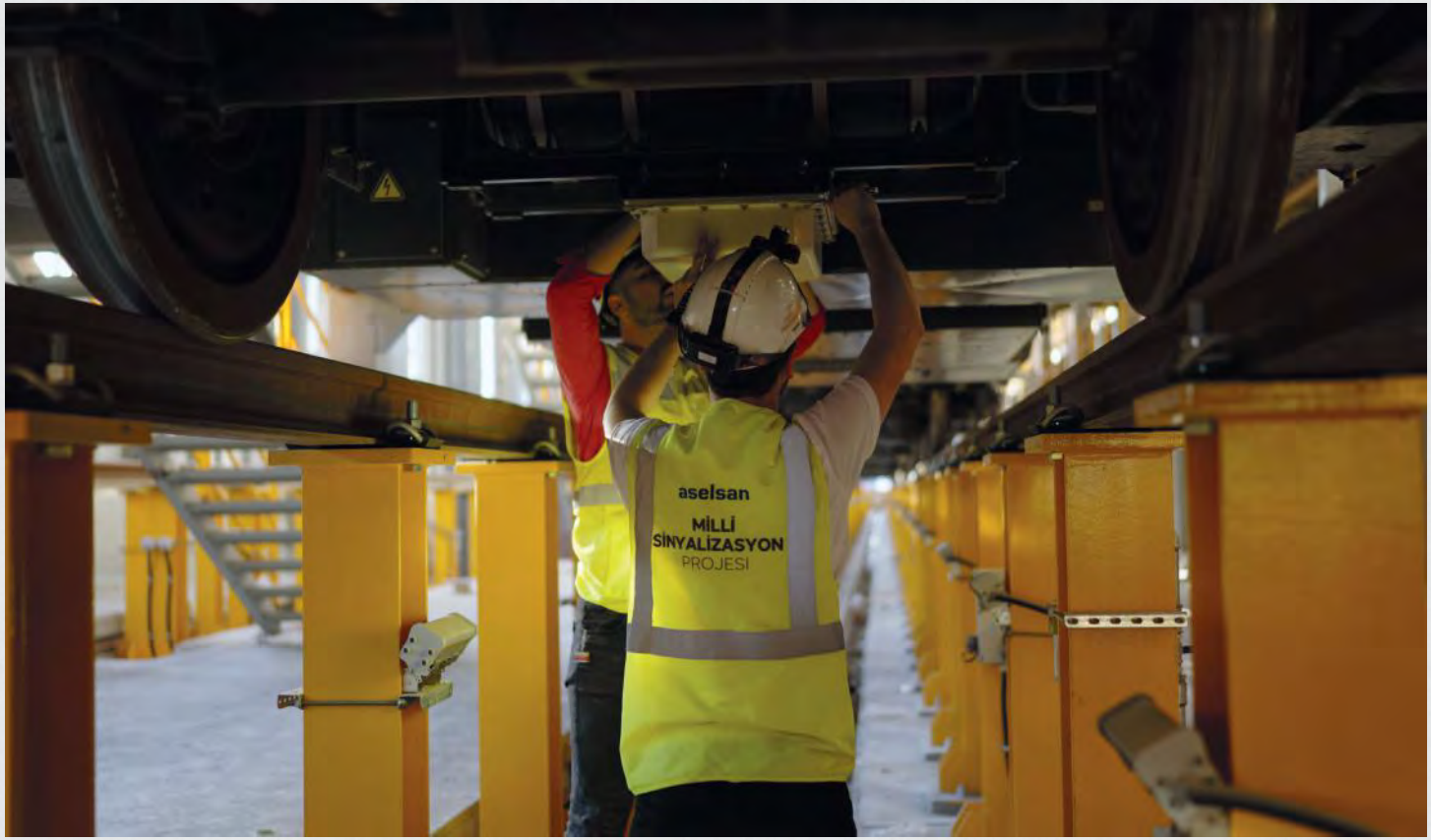
Raylı sistemler ve elektrikli araç bileşenleri için seri üretim çıktılarını test edilebilecek alt yapılar devreye alınmıştır. Raylı sistemler test alt yapısında düşük gerilim, izolasyon, grounbond ve yüksek gerilim testleri seri üretim çıktılarına uygulanabilmektedir. Elektrikli araç bileşenlerine ait motor ve sürücü testleri için de ayrıca kurulan test alt yapısı ile seri üretim çıktılarının test edilme kapasitesine ulaşılmıştır.

ENTEGRE LOJİSTİK DESTEK FAALİYETLERİ

Teslimatları gerçekleştirilen yurt içi/yurt dışı sivil ve kamu güvenliği projeleri kapsamında kurulum, devreye alma ile bakım onarım faaliyetleri 7/24 çalışma esasına uygun olarak yürütülmüştür.

Bu kapsamda müşterilerimize kullanıcı ve bakım onarım eğitimleri verilmiş olup, sözleşme isterlerine uygun olarak kullanıcı ve bakım onarım kitapları teslim edilmiştir.

Garanti dönemi sonlanan projelerimizde uzatılmış ek garanti, yedek parça satış ve performansa dayalı lojistik sözleşmeleri imzalanarak, ürün ömrü boyunca müşterilerimize bakım onarımın yanı sıra yedek parça desteği de sağlanmıştır.



Söz konusu projelerle birlikte 2023 yılı içerisinde Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü (AFGM) ile tüm sınır güvenliği sistemlerini kapsayacak şekilde genel bakım onarım sözleşme çalışmaları yürütülmüştür. Sözleşmenin 2024 yılı içerisinde imzalanması hedeflenmiştir.

Ayrıca iki farklı yurt dışı proje kapsamında saha kurulum, devreye alma ve garanti dönemi faaliyetleri yürütülmüştür. 360 Ürün Desteği ve Servis Yönetimi Yazılımı uygulamasının (CRM Satış) devreye alınması ile birlikte bakım onarım faaliyetleri daha yüksek müşteri memnuniyeti odağı ile yürütülmeye başlanmıştır. Geliştirilen CRM Uygulamasının tüm projelerimizde yaygınlaştırılması tamamlanmıştır. Sahadaki en uç noktadan bakım ve onarım faaliyetleri CRM Servis Uygulaması üzerinden izlenebilmekte, müşterilerimizin de verilere anlık olarak ulaşabilmesi ve raporlanması sağlanmıştır.

SIL4 sertifikasyon süreci tamamlanan Gayrettepe Yeni Havalimanı Metro Hattı Kağıthane-Havalimanı kesiminde **ilk kez** Sinyalizasyon sistemi kapsamında **Bakım Onarım ve İşletme Teknik Destek Faaliyetleri** gerçekleştirilmiştir.

aselsan

2023 Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

SPK Seri II, 14.1 No'lu Tebliğine Uygun;

143 Konsolide Finansal Durum Tablosu
144 Konsolide Kâr veya Zarar Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
146 Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
147 Konsolide Nakit Akış Tablosu
149 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
213 Bağımsız Denetim Raporu
216 1 Ocak - 31 Aralık 2023 Dönemine İlişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
272 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
273 Sorumluluk Beyanı
274 Kurumsal Yönetim
275 Komite Yönergeleri
275 Denetimden Sorumlu Komite Yönergesi
278 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışma Yönergesi
280 Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönen Varlıklar		**72.883.922**	**72.918.181**
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	6.610.029	9.370.629
Ticari Alacaklar	6	20.593.129	24.531.953
İlişkili Taraflardan	*5*	9.045.886	10.286.133
İlişkili Olmayan Taraflardan		11.547.243	14.245.820
Diğer Alacaklar	7	1.650.505	1.691.631
İlişkili Taraflardan	*5*	--	9.194
İlişkili Olmayan Taraflardan		1.650.505	1.682.437
Stoklar	9	32.176.371	27.648.036
Peşin Ödenmiş Giderler	10	9.092.223	8.110.695
İlişkili Taraflara	*5*	1.564.808	3.833.163
İlişkili Olmayan Taraflara		7.527.415	4.277.532
Diğer Dönen Varlıklar	18	2.761.665	1.565.237
Duran Varlıklar		**77.693.963**	**71.884.446**
Finansal Yatırımlar	29	5.918.788	7.072.640
Ticari Alacaklar	6	31.609.340	31.263.879
İlişkili Taraflardan	*5*	23.896.740	23.565.113
İlişkili Olmayan Taraflardan		7.712.600	7.698.766
Diğer Alacaklar	7	7.279	9.859
İlişkili Olmayan Taraflardan		7.279	9.859
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	8	859.834	1.352.414
Maddi Duran Varlıklar	11	23.729.789	18.454.534
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12	12.147.761	9.131.083
Peşin Ödenmiş Giderler	10	2.459.368	2.167.465
İlişkili Taraflara	*5*	1.431.818	325.380
İlişkili Olmayan Taraflara		1.027.550	1.842.085
Ertelenmiş Vergi Varlığı	27	718.601	--
Diğer Duran Varlıklar	18	243.203	2.432.572
TOPLAM VARLIKLAR		**150.577.885**	**144.802.627**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş 31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**50.178.593**	**51.665.811**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	30	11.691.438	9.231.463
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	30	7.116.874	6.856.863
Ticari Borçlar İlişkili Taraflara	6	14.864.081	16.106.999
İlişkili Taraflara	*5*	*3.202.670*	*4.374.560*
İlişkili Olmayan Taraflara		11.661.411	11.732.439
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	1.204.662	1.049.998
Diğer Borçlar	7	342.042	609.567
İlişkili Taraflara	*5*	*266.947*	*505.834*
İlişkili Olmayan Taraflara		75.095	103.733
Devlet Teşvik ve Yardımları	13	57.473	115.104
Ertelenmiş Gelirler	10	8.889.349	9.564.172
İlişkili Taraflardan	*5*	*2.598.300*	*4.324.329*
İlişkili Olmayan Taraflardan		6.291.049	5.239.843
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	27	--	300
Kısa Vadeli Karşılıklar		6.002.403	8.043.165
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	*17*	*1.597.757*	*1.435.720*
Diğer	*15*	*4.404.646*	*6.607.445*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	10.271	88.180
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**12.018.914**	**12.330.813**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	30	1.129.602	1.762.548
Ticari Borçlar	6	75.501	119.823
İlişkili Olmayan Taraflara		75.501	119.823
Diğer Borçlar	7	36.646	26.839
İlişkili Olmayan Taraflara		36.646	26.839
Ertelenmiş Gelirler	10	5.908.723	4.755.433
İlişkili Taraflardan	*5*	*3.663.188*	*2.929.436*
İlişkili Olmayan Taraflardan		2.245.535	1.825.997
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	27	--	367.961
Uzun Vadeli Karşılıklar		4.863.565	5.290.191
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	*17*	*1.063.278*	*954.689*
Diğer	*15*	*3.800.287*	*4.335.502*
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	18	4.877	8.018

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
ÖZKAYNAKLAR		**88.380.378**	**80.806.003**
Ana Ortaklığa Alt Özkaynaklar		**87.311.03**	**79.850.889**
Ödenmiş Sermaye	19	4.560.000	2.280.000
Sermaye Düzeltme Farkları	19	15.359.232	14.418.756
Paylara İlişkin Primler		14.548.374	14.548.374
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		2.200.775	15.712
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları		*2.905.335*	*549.350*
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları		*(704.560)*	*(533.638)*
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		56.262	1.412.564
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)		*--*	*1.084.352*
Yabancı Para Çevirim Farkları		*56.262*	*328.212*
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	3.482.082	3.424.966
Geçmiş Yıllar Kârları		39.813.833	42.468.554
Net Dönem Kârı		7.290.475	1.281.963
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**1.069.345**	**955.114**
TOPLAM KAYNAKLAR		**150.577.885**	**144.802.627**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
KÂR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansları	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
Hasılat	20	73.592.774	66.860.171
Satışların Maliyeti (-)	20	(53.487.594)	(49.026.909)
Brüt Kâr		**20.105.180**	**17.833.262**
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(3.387.758)	(2.574.579)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(1.446.516)	(1.646.303)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(2.645.753)	(2.018.251)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	33.516.955	23.954.185
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(21.168.365)	(17.591.101)
Esas Faaliyet Kârı		**24.973.743**	**17.957.213**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	34.312	13.229
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârlarından/ (Zararlarından) Paylar	8	(1.473)	31.895
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı		**25.006.582**	**18.002.337**
Finansman Gelirleri	24	1.181.695	1.448.296
Finansman Giderleri (-)	25	(8.833.499)	(5.788.983)
Parasal kazanç/ (kayıp)		(10.145.147)	(14.573.875)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı		**7.209.631**	**(912.225)**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri		**164.634**	**2.101.534**
Dönem Vergi Gideri (-)	27	(1.129.233)	(2.875)
Ertelenmiş Vergi Geliri	27	1.293.867	2.104.409
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Kârı		**7.374.265**	**1.189.309**
Dönem Kârının Dağılımı		**7.374.265**	**1.189.309**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		83.790	(92.654)
Ana Ortaklık Payları	28	7.290.475	1.281.963
		7.374.265	**1.189.309**
100 Adet Pay Başına Kazanç (tam kuruş)	**28**	**159,88**	**56,23**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
DÖNEM KÂRI		**7.374.265**	**1.189.309**
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		**2.185.063**	**15.712**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	17	(227.896)	(667.047)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	26	2.692.554	610.389
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	26-27	(279.595)	72.370
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		**(1.356.302)**	**1.024.050**
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan		(1.156.642)	1.141.423
Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	26	(271.950)	(60.302)
Yabancı Para Çevrim Farkları	26	72.290	(57.071)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	26-27		
DİĞER KAPSAMLI GELİR		**828.761**	**1.039.762**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**8.203.026**	**2.229.071**
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		83.790	(92.654)
Ana Ortaklık Payları		8.119.236	2.321.725
		8.203.026	**2.229.071**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

				Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler		Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Kârlar				
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri/ (İskontoları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar(Kayıplar)	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kârı	Net Dönem Kârı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2022 İtibarıyla Bakiye													
Bakiye	**2.280.00**	**14.418.756**	**14.548.374**	**--**	**--**	**--**	**388.514**	**3.236.208**	**43.902.403**	**--**	**78.774.255**	**1.090.059**	**79.864.314**
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	188.758	(1.433.849)	1.245.091	--	--	**--**
Sermaye Arttırımı	--	--	--	--	--	--	--	--	--		--	--	**--**
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	549.350	(533.638)	1.084.352	(60.302)	--	--	1.281.963	2.321.725	(92.654)	**2.229.071**
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(42.291)	**(42.291)**
Temettüler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(1.245.091)	(1.245.091)	--	**(1.245.091)**
31 Aralık 2022 İtibarıyla Bakiye	**2.280.000**	**14.418.756**	**14.548.374**	**549.350**	**(533.638)**	**1.084.352**	**328.212**	**3.424.966**	**42.468.554**	**1.281.963**	**79.850.889**	**955.114**	**80.806.003**
1 Ocak 2023 İtibarıyla Bakiye	**2.280.000**	**14.418.756**	**14.548.374**	**549.350**	**(533.638)**	**1.084.352**	**328.212**	**3.424.966**	**42.468.554**	**1.281.963**	**79.850.889**	**955.114**	**80.806.003**
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	57.116	565.755	(622.871)	--	--	**--**
Sermaye Arttırımı	2.280.000	940.476	--	--	--	--	--	--	(3.220.476)	--	--	--	**--**
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	2.355.985	(170.922)	(1.084.352)	(271.950)	--	--	7.290.475	8.119.236	83.790	**8.203.026**
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	30.441	**30.441**
Temettüler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	(659.092)	(659.092)	--	**(659.092)**
31 Aralık 2023 İtibarıyla Bakiye	**4.560.000**	**15.359.232**	**14.548.374**	**2.905.335**	**(704.560)**	**--**	**56.262**	**3.482.082**	**39.813.833**	**7.290.475**	**87.311.033**	**1.069.345**	**88.380.378**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	1 Ocak-31 Aralık 2023	1 Ocak-31 Aralık 2022
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**8.374.864**	**12.044.475**
Dönem Kârı/Zararı		7.374.265	1.189.309
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		**15.057.442**	**16.784.962**
- Amortisman ve İtfa Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	11-12	3.402.164	2.445.831
- Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		(40.754)	(59.033)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*6*	3.018	*(31.708)*
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*9*	(43.772)	*(27.325)*
- Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		4.363.403	7.162.008
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*17*	1.310.013	1.652.529
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	1.207.818	2.871.299
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	*2.083.091*	*2.348.449*
-Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	*(237.519)*	*289.731*
- Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		310.880	80.609
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	*22-24*	*(849.274)*	*(870.341)*
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	*22-25*	*1.160.154*	*950.950*
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile ilgili Düzeltmeler	*8*	1.473	(31.895)
- Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	27	(164.634)	(2.101.534)
- Yatırım ya da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışlarına Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler		4.718.404	3.698.067
- Kâr (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler		2.466.506	5.590.909
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(11.110.018)**	**(3.856.115)**
- Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(18.829.690)	(20.713.793)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(625.156)	(507.526)
- Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler		(4.147.471)	(1.280.817)
- Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	10	(1.204.325)	(380.495)
- Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		5.912.711	7.088.770
- Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		567.422	544.928
- Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerine İlişkin Tamamlanma Derecesi Yöntemi ile İlgili Düzeltmeler		(1.723.193)	2.074.672
- Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(447.401)	(780.443)
- Devlet Teşvik ve Yardımlarındaki Artış (Azalış)		(57.631)	40.808
- Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış),		1.527.967	(650.009)
- Net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları)		8.519.395	11.478.477
- İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(602.646)	(770.687)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**11.321.689**	**14.118.156**
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	17	(327.604)	(760.298)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler	15	(1.489.687)	(1.304.308)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(1.129.534)	(9.075)

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2023 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		**(11.681.605)**	**(11.854.816)**
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		307.720	119.275
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11	(5.292.094)	(4.723.133)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	12	(7.155.473)	(7.445.477)
Alınan Temettüler	23	15.390	9.863
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		442.852	184.656
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**4.151.264**	**4.796.119**
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		19.516.101	17.618.995
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(15.145.602)	(12.408.717)
Ödenen Temettüler	19	(219.235)	(414.159)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C)		**844.523**	**4.985.778**
D. YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		**72.658**	**276.779**
E. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		**(3.683.633)**	**(2.639.102)**
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C+D+E)		**(2.766.452)**	**2.623.455**
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		**9.367.529**	**6.744.074**
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	**3**	**6.601.077**	**9.367.529**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") her türlü kurum, kuruluş ve tüketiciye yönelik olarak kara, hava, deniz ve uzay uygulamaları kapsamında her nevi elektrik, elektronik, mikrodalga, elektro-optik, güdüm, bilgisayar, bilişim, kriptoloji, güvenlik, mekanik kimya ve benzeri konularda çeşitli yazılım, cihaz, sistem, araç, gereç ve platformların araştırma, geliştirme, mühendislik, üretim, test, montaj, entegrasyon ve satışını yapmak, satış sonrası hizmetini vermek, ticaretini yapmak, yaptırmak ve proje, mühendislik, danışmanlık, servis, eğitim, taahhüt, inşaat, yayın, ticaret, işletme ve internet hizmetleri konusunda her türlü girişim ve faaliyetlerde bulunmak amacı ile kurulmuştur.

Şirket, 1975 yılı sonunda Kara Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı öncülüğünde Vakıf Kuruluşu bir Anonim Şirket olarak kurulmuştur. Şirket 1979 yılı başlarında Ankara Macunköy tesislerinde üretim faaliyetine geçmiştir.

Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (HBT), Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (MGEO), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (SST), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (REHİS) ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (UGES) olmak üzere beş ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir.

Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği ve Özel Kalem Müdürlüğü bulunmaktadır.

Ayrıca Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Başkanlığı ile Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Müdürlüğü mevcuttur.

Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile ODTÜ Teknokent, Hacettepe Teknokent, Gebze Bilişim Vadisi ve Teknopark İstanbul'da mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

Şirket'in ana ortağı yüzde 74,20 oranında sermayesini elinde bulunduran Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı ("TSKGV")dır. TSKGV, 17 Haziran 1987 tarihinde 3388 Sayılı yasa ile Türk Silahlı Kuvvetleri'ne gerekli olan silah, araç ve gereçleri, yurt içinde üretmek veya yurt dışından temin etmek için kurulmuştur.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")na kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından bu yana Borsa İstanbul Anonim Şirketi ("BİST")nde işlem görmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı yüzde 25,80'dir (31 Aralık 2022: yüzde 25,80) (Not 19). Şirket'in ticaret siciline kayıtlı adresi Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara'dır. Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 11.550'dir. (31 Aralık 2022: 10.948).

Şirketin, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Aselsan Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Optik"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("Mikro AR-GE"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), Aselsan Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN KONYA"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN GLOBAL"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna") ve ULAK Haberleşme A.Ş. ("ULAK") ile beraber ilerleyen dipnotlarda "Grup" olarak anılacaktır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (DEVAMI)

Şirket'in, ayrıca ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknolojiler Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ve ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da ve Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("Aselsan Polonya") adı altında şubeleri bulunmaktadır. Şubeler de tam konsolidasyona dahil edilmişlerdir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

Konsolide Finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen arsaların ve bazı finansal araçların yeniden değerlemesi haricinde, tarihi maliyetler üzerinden hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 26 Mart 2024 tarihinde 1222 Sayılı karar ile onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul ve yasal merciler dışındakilerin konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi yoktur.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ("Geçerli Para Birimi") ile sunulmuştur. Şirketin raporlama para birimi Türk Lirası ("TL")'dır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan "TL" cinsinden ifade edilmiştir.

Aksi belirtilmedikçe TL ve döviz cinsinden tutarlar bine bölünmüş olarak gösterilmiştir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Şirket, yasal defterlerini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu"na (TTK), vergi mevzuatına ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Tek Düzen Hesap Planı'na uygun olarak tutmaktadır. Bununla birlikte TFRS uyarınca doğru sunum yapılması amacıyla Türk parasının satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere Not 2.5'de belirtilen muhasebe politikaları çerçevesinde düzenlenmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK Muhasebe Standartları'na uygun mali tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan ettiği için bu tarihten itibaren Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonist Ekonomilerde Finansal Raporlama"ya göre finansal tabloların hazırlanması ve sunumu uygulamasını sona erdirmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihinde Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklamada bulunmuş olup söz konusu duyuruya göre, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle sona eren üç yıllık dönem için %271 olmuştur.

Fiyat endekslerinde yukarıda belirtilen düzeyde artış olmamakla beraber, halkın tasarruflarını ağırlıklı olarak yabancı para cinsinden tutması, mal ve hizmet fiyatlarının yabancı para birimi üzerinden belirlenmesi, faiz oranlarının, ücret ve fiyatların genel fiyat endekslerine bağlanması, kısa vadeli işlemler de dahil satın alma gücündeki kayıpları karşılamak için fiyatların vade farkı konularak belirlenmesi gibi yüksek enflasyon emarelerinin mevcut bulunması halinde de TMS 29'un uygulanması gerekmektedir.

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle ekte sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31 Aralık 2023	1.859,39	1
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773
31 Aralık 2021	686,95	2,70673

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da yine aynı şekilde endekslenmiştir.

Önceki raporlama dönemlerine ait mali tablolar paranın en son bilanço tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak düzeltilmiştir. Cari dönem düzeltme katsayısı önceki dönem finansal tablolarına uygulanmıştır.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.
Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışında gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur

Konsolidasyona İlişkin Esaslar Bağlı Ortaklıklar:

Şirketin bağlı ortaklıklarının detayları aşağıdaki gibidir:

			Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)		
Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	Ana Faaliyeti
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı
ASELSAN GLOBAL	Türkiye	TL	100	100	İhracat
ASELSAN OPTİK	Türkiye	TL	80	50	Hassas optik teknolojisi
Mikro AR-GE	Türkiye	TL	85	85	Mikroelektronik Ar-Ge projeleri
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Uzaktan komutalı silah sistemleri
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Silah ve silah sistemleri
BİTES	Türkiye	TL	100	51	Savunma, Havacılık, Uzay Teknolojileri, Yazılım
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Grup Ürünlerinin Pazarlama ve Satışı
ULAK	Türkiye	TL	51	51	Haberleşme sistemleri

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan işletme üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan işletmeden elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan işletme üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır.

Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler, kârlar ve zararlar ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Paylar

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un iş ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

			Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
İş Ortaklıklarındaki Paylar	İş Ortaklıklarındaki Paylar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Mikro Nano Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASELSAN Bilkent")	Yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretimi	Türkiye	50	50
International Golden Group ("IGG") ASELSAN Integrated Systems LLC ("IGG ASELSAN")	İleri teknoloji ürünlerinin üretimi, entegrasyonu, satışı ve teknik servisi	Birleşik Arap Emirlikleri	49	49
Kazakhstan ASELSAN Engineering LLP ("ASELSAN Kazakistan")	Elektronik ve elektro-optik cihaz ve sistemlerin üretimi, satışı ve teknik servisi	Kazakistan	49	49
ASELSAN Middle East PSC ("ASELSAN Ürdün")	Elektronik ve elektro-optik cihaz ve sistemlerin üretimi, satışı ve teknik servisi	Ürdün	49	49
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TÜYAR")	Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtların üretimi	Türkiye	51	51
BARQ QSTP LLC ("BARQ QSTP LLC")	Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kripto, uzaktan komutalı silah sistemlerinin üretimi, satışı ve pazarlaması	Katar	48	48
Teknohab Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketi ("TEKNOHAB")	Teknoloji yoğun alanlarda yatırım olanakları yaratmak, araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkanı sağlamak, teknoloji transferlerine yardımcı olmak ve ileri teknoloji sağlayacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandırmak	Türkiye	13	13
EHSİM Elektronik Harp Sistemleri Müh. Tic. A.Ş.("EHSİM")	Elektronik Harp ve Taktik Komuta Kontrol sistemleri	Türkiye	50	50
TR Eğitim ve Teknoloji A.Ş. ("TR Eğitim")	İnsan kaynakları çalışmaları, bu konularda danışmanlık, akreditasyon hizmetleri ve her kademede eğitim, öğretim, kültür, sanat, spor, fuar organizasyonu ve dijital pazarlama faaliyetleri gerçekleştirmek.	Türkiye	35	35
DASAL Havacılık Teknolojileri A.Ş. ("DASAL")	Havacılık Teknolojileri	Türkiye	49	49
İstanbul Finans ve Teknoloji Merkezi ("İFTÜ")	Finansal teknoloji ekosisteminin gelişimi için alt yapı faaliyetleri teşkil etmek	Türkiye	44	44

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

Grup'un iş ortaklıklarından 1998 yılında kurulmuş olan EHSİM, 2011 yılında kurulmuş olan IGG ASELSAN ve ASELSAN Kazakistan, 2012 yılında kurulan ASELSAN Ürdün, 2014 yılında kurulan ASELSAN Bilkent, 2017 yılında kurulmuş olan TÜYAR, 2018 yılında kurulmuş olan TEKNOHAB, 2019 yılında kurulmuş olan TR Eğitim Teknoloji ve 2020 yılında kurulmuş olan DASAL Havacılık Teknolojileri ve 2022'de kurulan İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü A.Ş. firmaları özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmişlerdir. BARQ QSTP LLC firmasının Grup finansal tablolarına faaliyet hacminin küçüklüğü nedeniyle önemli bir konsolidasyon etkisi bulunmamaktadır.

2.2 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2.3 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında ve hatalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmekte, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ise cari dönem finansal tablolarında kâr zarar ile ilişkilendirilmek suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2023 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Yeni Standart, Değişiklik ve Yorumlar

TFRS 17 – Sigorta Sözleşmeleri

KGK Şubat 2019'da, sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de karın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. Gelecekteki nakit akış tahminlerinde ve risk düzeltmesinde meydana gelen bazı değişiklikler de hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirilmektedir. İşletmeler, iskonto oranlarındaki değişikliklerin etkilerini kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirmeyi tercih edebilirler. Standart, katılım özelliklerine sahip sigorta sözleşmelerinin ölçüm ve sunumu için özel yönlendirme içermektedir. TFRS 17, 1 Ocak 2023 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girecek olup bu tarihte veya öncesinde TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılatı uygulayan işletmeler için erken uygulamaya izin verilmektedir. KGK tarafından Aralık 2021'de yayımlanan değişikliklere göre, TFRS 17 ilk kez uygulandığında sunulan karşılaştırmalı bilgilerde yer alan finansal varlıklar ile sigorta sözleşmesi yükümlülükleri arasındaki muhtemel muhasebe uyumsuzluklarını gidermek amacıyla işletmeler "sınıflandırmanın örtüştürülmesi"ne yönelik geçiş opsiyonuna sahiptir.

TFRS 17'nin uygulanmasının Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Değişiklikleri – Yükümlülüklerin Kısa ve Uzun Vade Olarak Sınıflandırılması

Ocak 2021'de KGK, "TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu" standardında değişiklikler yapmıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere yapılan bu değişiklikler yükümlülüklerin uzun ve kısa vade sınıflandırılmasına ilişkin kriterlere açıklamalar getirmektedir. Yapılan değişiklikler TMS 8 "Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar" e göre geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

TMS 1'de yapılan bu değişikliğin, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

TMS 1 Değişiklikleri – Muhasebe Politikalarının Açıklanması

Ağustos 2021'de KGK, TMS 1 için işletmelerin muhasebe politikası açıklamalarına önemlilik tahminlerini uygulamalarına yardımcı olmak adına rehberlik ve örnekler sağladığı değişiklikleri yayınlamıştır. TFRS'de "kayda değer" teriminin bir tanımının bulunmaması nedeniyle, KGK, muhasebe politikası bilgilerinin açıklanması bağlamında bu terimi "önemli" terimi ile değiştirmeye karar vermiştir. 'Önemli' TFRS'de tanımlanmış bir terimdir ve KGK'ya göre finansal tablo kullanıcıları tarafından büyük ölçüde anlaşılmaktadır. Muhasebe politikası bilgilerinin önemliliğini değerlendirirken, işletmelerin hem işlemlerin boyutunu, diğer olay veya koşulları hem de bunların niteliğini dikkate alması gerekir. Ayrıca işletmenin muhasebe politikası bilgilerini önemli olarak değerlendirebileceği durumlara örnekler eklenmiştir.

TMS 1'de yayınlanan değişiklikler 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TMS 1'de yapılan bu değişikliğin, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 8 Değişiklikleri – Muhasebe Tahminlerinin Tanımı

Ağustos 2021'de KGK, TMS 8'de "muhasebe tahminleri" için yeni bir tanım getiren değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikler ve hataların düzeltilmesi arasındaki ayrıma açıklık getirmektedir. Ayrıca, işletmelerin muhasebe tahminlerini geliştirmek için ölçüm tekniklerini ve girdilerini nasıl kullanacaklarına açıklık getirir. Değiştirilen standart, girdideki bir değişikliğin veya bir ölçüm tekniğindeki değişikliğin muhasebe tahmini üzerindeki etkilerinin, önceki dönem hatalarının düzeltilmesinden kaynaklanmıyorsa, muhasebe tahminlerindeki değişiklikler olduğuna açıklık getirmektedir. Muhasebe tahminindeki değişikliğin önceki tanımı, muhasebe tahminlerindeki değişikliklerin yeni bilgilerden veya yeni gelişmelerden kaynaklanabileceğini belirtmekteydi. Bu nedenle, bu tür değişiklikler hataların düzeltilmesi olarak değerlendirilmemektedir.

TMS 8 için yayınlanan değişiklikler, 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TMS 8'de yapılan bu değişikliğin, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Değişiklikleri – Tek Bir İşlemden Kaynaklanan Varlık ve Yükümlülüklere İlişkin Ertelenmiş Vergi

Ağustos 2021'de KGK, TMS 12'de ilk muhasebeleştirme istisnasının kapsamını daraltan ve böylece istisnanın eşit vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farklara neden olan işlemlere uygulanmamasını sağlayan değişiklikler yayınlamıştır. Değişiklikler, bir yükümlülüğe ilişkin yapılan ödemelerin vergisel açıdan indirilebilir olduğu durumlarda, bu tür indirimlerin, finansal tablolarda muhasebeleştirilen yükümlülüğe (ve faiz giderine) ya da ilgili varlık bileşenine (ve faiz giderine) vergi amacıyla ilişkilendirilebilir olup olmadığının (geçerli vergi kanunu dikkate alındığında) bir muhakeme meselesi olduğuna açıklık getirmektedir. Bu muhakeme, varlık ve yükümlülüğün ilk defa finansal tablolara alınmasında herhangi bir geçici farkın olup olmadığının belirlenmesinde önemlidir.

TMS 12'ye yapılan değişiklikler 1 Ocak 2023'te veya bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. TMS 12'de yapılan bu değişikliğin, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) 31 Aralık 2023 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar

TMS 1'e İlişkin Değişiklikler- Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler

Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler'de belirtilen değişiklikler, raporlama tarihinde, işletmenin borcun kısa vadeli veya uzun vadeli olarak sınıflandırılmasını değerlendirirken gelecekte uyulması gereken kredi sözleşmesi şartlarını dikkate almasına gerek olup olmadığına açıklık getirmektedir. İşletmeler kredi sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin ödemesini erteleme hakkının; raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlı olması durumunda, söz konusu yükümlülükler uzun vadeli olarak sınıflandırılabilir. Bu tür durumlarda işletme, finansal tablo kullanıcılarının yükümlülüklerin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde geri ödenme riski taşıdığını anlamalarını sağlayacak bilgileri dipnotlarda açıklar. Bu değişiklikle, yatırımcıların bu tür borçların erken ödenebilir hale gelme riskini anlamalarına yardımcı olmak amacıyla uzun vadeli borçlar hakkında sağlanan bilgileri iyileştirilmiştir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup, bu değişikliğin, konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri

Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir.

Bu Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Grup, bu değişikliğin, konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TMS 7 ve TFRS 7'ye İlişkin Değişiklikler – Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları TMS 7 ile TFRS 7 değişikliklerine ilişkin Kurul Kararı, 19 Eylül 2023 tarihinde KGK tarafından yayımlanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

Yapılan değişiklikle birlikte işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarına yönelik olarak aşağıdaki hususları açıklamaları yapmaları öngörülmektedir:

- Anlaşmaların hüküm ve koşulları,
- Tedarikçi finansmanı anlaşmasının parçası olan finansal yükümlülüklerin ve finansal durum tablosunda bu yükümlülüklerle ilişkilendirilen kalemlerin defter değeri, bu yükümlülüklerin ödenen kısımları; yükümlülüklerin nerede sınıflandırıldığı,
- Vade aralıkları,
- Likidite riski hakkında bilgiler.

TMS 7 ve TFRS 7'ye ilişkin değişiklikler, erken uygulanmasına izin verilmekte birlikte, 1 Ocak 2024 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girecektir. Grup, bu değişikliğin, konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

TMS 12 Gelir Vergileri'ne İlişkin Değişiklikler – Uluslararası Vergi Reformu-İkinci Sütun Modeli Kuralları

TMS 12 Gelir Vergileri değişikliklerine ilişkin Kurul Kararı 19 Eylül 2023 tarihinde KGK tarafından yayımlanmıştır.

Uluslararası Vergi Reformu-İkinci Sütun Modeli Kurallarına ilişkin değişiklikler ile bir şirketin İkinci Sütun Modeli'nden kaynaklı gelir vergisine maruz kalma durumunu daha iyi anlamalarına yardımcı olmak amacıyla ilâve açıklama yükümlülüğü getirilmiştir. Bu değişiklik ile TMS 12 Gelir Vergileri standardındaki hükümlerin bir istisnası olarak işletmeler, İkinci Sütun Gelir Vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri hakkındaki bilgileri finansal tablolarına yansıtmaz ve açıklamaz.
İşletmeler, Uluslararası Vergi Reformu—İkinci Sütun Modeli Kuralları'nda tanınan geçici istisnadan hemen yararlanabilir ancak 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için açıklamaları yapmak zorundadır. Grup, bu değişikliğin, konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri - Konvertibl olmama

Ağustos 2023'te UMSK, UMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin konvertibl olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para birimi konvertibl olmadığında döviz kurunun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para birimi konvertibl olmadığı için döviz kuru tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin konvertibl olmaması durumunun işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisinin olması beklememektedir.

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.
a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),

(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,

(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,

(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,

(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.

(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,

(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde,

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

TFRS 15, gelirin nasıl hesaplanması ve ne zaman muhasebeleştirilmesi gerektiğini belirlemek için kapsamlı bir çerçeve oluşturur.

TMS 18 Gelir, TMS 11 İnşaat Sözleşmeleri ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi (TFRYK 13) Müşteri Bağlılık Programları dâhil olmak üzere mevcut gelir tahakkuk kılavuzlarının yerini alır.

Gelirin muhasebeleştirilmesi için genel model

TFRS 15, müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için gelirin muhasebeleştirilmesi konusundaki beş aşamalı yaklaşımı takip etmeyi gerektirir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlerin hakları ve ödeme koşulları tanımlanabilir, sözleşmenin ticari maddeye sahip olması ve sözleşmenin onaylanması ve taraflar tarafından yükümlülüklerinin yerine getirilmesi durumunda mevcuttur.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde veya bir sözleşmede diğer sözleşmeye veya mallara veya hizmetlere (veya malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda tek bir sözleşme yükümlülüğü olup Grup, sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" gelirin muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup, bir mal veya hizmeti, eğer sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ise ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar.

Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhütünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşmeyi yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir ödeme beklendiğini değerlendirir. Değerlendirmeye gelindiğinde, Grup, dikkate değer değişken unsurları ve önemli bir finansman bileşeninin var olup olmadığını göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, vaat edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için taahhüt verilen tutar ile gözden geçirir.

Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzenlemez.

Hizmetlerin avansının alındığı ve ödeme tablosunun Grup'un dönem içinde yükümlülüğü yerine getirmesi ile geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin 12 aydan fazla olmayacağı sonucuna varmıştır.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar, krediler veya benzeri, değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir düzenleme altında teslim edilirse, o zaman bedel, ayrı mal veya hizmetlerin (yerine getirme zorunlulukları) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak tahsis edilir. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, hizmet sözleşmelerindeki toplam bedel, beklenen maliyet artı marj bazında tahsis edilir.

Aşama 5: Gelirin muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yaygın olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı yarattığı veya geliştirdiği anda varlığın kontrolünün müşteriye geçmesi durumunda,
- Grup'un yükümlülüğü yerine getirmesiyle Grup'un kullanımı için herhangi bir varlığın ortaya çıkmaması ve alternatif olarak o güne kadar müşterinin ödeme hakkı olması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, bir işletme, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır.

Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için katlanılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, hasılatın veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zamandaki hasılatı muhasebeleştirir.

Grup, bir sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmenin önlenemez maliyetlerinin ekonomik faydasını aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder.

Mal veya hizmetler farklıysa, işletme, mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, ilgili değişiklikler muhasebeleştirir.

Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet yaratmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi, birleşik olarak muhasebeleştirir.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır. Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Kira geliri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yönteme göre muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Stoklar hareketli ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre proje bazında değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kâr veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arsalar, yeniden değerlenmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlenmiş tutar, yeniden değerleme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir.

Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arsaların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki kâr ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler kaleminde muhasebeleştirilir. Bahse konu arsaların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlenen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerleme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış kârlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış kârlara transfer yapılmaz.

Arsalar amortismana tabi tutulmazlar. Arsalar dışındaki maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir.

Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismana tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutulur.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça konsolide kâr veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı ömür
Binalar	5-50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7-25 yıl
Makine ve cihazlar	2-35 yıl
Taşıt araçları	3-18 yıl
Demirbaşlar	2-50 yıl
Özel maliyetler	2-11 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2-20 yıl

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Lisanslar

Satın alınan lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, 1 yıl üzeri, sözleşmede tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını içeren ve iptal edilemeyen faaliyet kiralamalarını, kullanım hakkı varlığı olarak kayıtlarına yansıtmaktadır. Kullanım hakkı, sözleşmede açık veya gizli olarak olarak yer alan faiz oranı üzerinden, kira ödemelerinin bugünkü değerine indirgenmesiyle hesaplanır. Kullanım hakkı varlığı kiralama süresi üzerinden itfa edilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar-araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri, oluştuğu dönem içerisinde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağının belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar yukarıda belirtilen şartları sağlayamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı ömür
Haklar	1-15 yıl
Bilgisayar yazılımları	2-3 yıl
Geliştirme giderleri	1-5 yıl

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Bir dönemde, özellikli bir varlığın elde edilmesi amacıyla borç alınan fonlara ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetleri tutarı, ilgili dönemde bu varlıklar için katlanılan toplam borçlanma maliyetlerinden bu fonların geçici yatırımlardan elde edilen gelirlerin düşülmesi sonucu belirlenen tutardır.

Finansal Araçlar

TFRS 9 Finansal Araçlar; finansal varlıkların, finansal yükümlülüklerin ve bazı sözleşmelerin muhasebeleştirilmesi ve ölçülmesi ve finansal olmayan varlıkları satın almak veya satmak için gerekli şartları ortaya koymaktadır. Bu standart, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

i. Sınıflandırma – Finansal Varlıklar

TFRS 9, varlıkların yönetildiği işletme modelini ve nakit akış özelliklerini yansıtan finansal varlıklar için yeni bir sınıflandırma ve ölçüm yaklaşımı içermektedir.

TFRS 9, finansal varlıklar için üç ana sınıflandırma kategorisi içermektedir: İtfa Edilmiş Maliyete göre, Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer'e göre ve Kâr veya Zarara Yansıtılan Uygun Değere göre hesaplanan varlıklar. Standart, TMS 39 standardında yer alan vadeye kadar elde tutulacaklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır değerler kategorilerini ortadan kaldırmaktadır.

TFRS 9'a göre, ilgili şirketin standart kapsamında bir finansal varlık olduğu sözleşmelere yerleştirilen türevler hiçbir zaman ikiye bölünmemektedir. Bunun yerine, bir bütün olarak hibrid finansal enstrüman sınıflandırma için değerlendirilir. TMS 39'a göre satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan finansal yatırımlar TFRS 9'a göre Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer olarak sınıflandırılmıştır. Grubun bilanço tarihi itibarıyla saklı türev ürünü bulunmamaktadır.

ii. Değer düşüklüğü – Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları

TFRS 9, TMS 39'da "beklenen zarar" modelini, ileriye dönük bir "beklenen kredi zararı" modeli ile değiştirmiştir. Bu durum, ekonomik faktörlerdeki değişikliklerin, olasılık ağırlıklı olarak belirlenen beklenen kredi zararlarını nasıl etkilediği konusunda önemli bir yargı gerektirmektedir. Yeni değer düşüklüğü modeli, özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar ve sözleşme varlıkları hariç, itfa edilmiş maliyet veya diğer kapsamlı gelir bazında gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen finansal varlıklar için uygulanmaktadır. TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esaslardan herhangi biri ile ölçülmektedir:

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

- 12 aylık beklenen kredi zararları: Bunlar, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içindeki olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.
- Ömür boyu beklenen kredi zararları: Bunlar, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca tüm olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

Ömür boyu beklenen kredi zararları ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım) her zaman, önemli bir finansman bileşeni olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için geçerlidir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

iii. Sınıflandırma – Finansal yükümlülükler

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması için TMS 39'daki mevcut şartları büyük oranda muhafaza etmektedir.

Ancak, TMS 39 kapsamında, kâr veya zarara yansıtılan uygun değeriyle belirtilen tüm gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zararda muhasebeleştirilirken, TFRS 9 kapsamında bu gerçeğe uygun değer değişiklikleri genel olarak aşağıdaki gibi sunulmuştur: Yükümlülüğün kredi riskindeki değişikliklere atfedilebildiği gerçeğe uygun değerdeki değişim tutarı diğer kapsamlı gelir altında sunulur ve geri kalan kısım kar veya zararda gösterilir.

Grup, kâr veya zarara yansıtılan uygun değere herhangi bir yükümlülük tanımlamamıştır ve mevcut bir amacı bulunmamaktadır.

iv. Finansal riskten korunma muhasebesi

TFRS 9'u ilk olarak uygularken Grup, TFRS 9'daki şartlar yerine TMS 39'un finansal riskten korunma muhasebesi gerekliliklerini uygulamaya devam etmek üzere muhasebe politikasını seçebilir. TFRS 9, muhasebe politikalarının seçiminde TMS 39 uyarınca finansal riskten korunma muhasebesi ilkelerini uygulama ve finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını erteleme opsiyonu sunmaktadır. Grup'un riskten korunma muhasebesi uygulaması bulunmamaktadır.

Sermaye

Adi hisse senetleri

Adi hisse senetleri özkaynak olarak sınıflandırılır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, varsa vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kiralamalar

Kiralama - kiralayan durumunda Grup

Grup bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkı, belirli bir süre için ve belirli bir bedel karşılığında devredilmesini içeren sözleşmeleri kiralama sözleşmeleri olarak kabul edip ilgili sözleşmeye dayalı hakkı kullanım hakkı varlığı olarak muhasebeleştirmektedir.

Kullanım hakkı varlığı, kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralama ile ilgili tüm kiralama teşvik ve indirimleri, katlanılan tüm doğrudan maliyetler ve tanımlı varlığın sökülmesi/taşınmasıyla ilgili tüm maliyetleri içermektedir. Grup başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar için kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini uygulamaktadır.

Grup kullanım hakkı varlığını kiralama süresini dikkate alarak amortismana tabi tutup maliyet değeri ile değerlemektedir.

Kiralama yükümlülüğü ise kiralamanın fiilen başladığı tarihte, gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, varsa zımnî faiz oranı aksi halde kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede kullanılan "Geçerli Para Birimi" ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zarar ile ilişkilendirilerek muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurt dışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurt dışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun açıklanma tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Şirket'in faaliyet alanı, savunma sanayini ilgilendiren çeşitli elektronik ürün ve sistemlerin tasarımı, geliştirilmesi, üretimi ve satış sonrası servis hizmetlerine yöneliktir. Şirket'te ürün, hizmetler ve süreçlerin niteliği, müşterinin türü ve sınıfı, ürünlerin dağıtılmak veya hizmetlerin sunulmak üzere kullanılan yöntemlerin benzer olması neticesinde tek bir faaliyet bölümü ortaya çıkmaktadır. Konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkların hasılat, kâr/zarar ve varlıkları toplam konsolide tutarların yüzde 10'undan aşağıda olduğu dikkate alındığında ayrı bir faaliyet bölüm raporlamasına gerek duyulmamaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan konsolide finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Teşviklerin bilanço tarihi itibarıyla henüz hakedilmediği durumlarda ise söz konusu teşvikler kazanılmamış gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilir ve hakedildikçe kâr veya zarara yukarıda bahsedildiği şekilde yansıtılır. Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklıklarına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa konsolide finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar " uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (DEVAMI)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

Kâr payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait kârı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kâr payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar

Duran varlıklar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satış amacıyla elde tutulan" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan gerçeğe uygun değerinin düşük olanı ile değerlenirler. Söz konusu varlıklar işletmenin bir parçası, elden çıkarılacak bir grup veya tek bir duran varlık olabilir.

2.6 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5 no'lu notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak kârlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları, indirime tabi araştırma ve geliştirme harcamaları ile diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir.

Değerlendirme sırasında, gelecekteki kâr projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kâr, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır (Not 27).

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi yükümlülüğünün hesaplanmasında iskonto oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli varsayımlarda bulunmaktadır (Not 17).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup duran varlıklarının üzerinden muhasebe politikalarında belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payları ayırmaktadır (Not 11-12).

Eskalasyon

Finansal raporlama dönemleri itibarıyla, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamındaki projelerden eskalasyona tabi sözleşmelerin tutarları sözleşme hükümlerinde belirtildiği şekliyle hesaplanarak tahmin edilmektedir.

Garanti Gider Karşılığı

Grup, garanti kapsamındaki satışların özellikle karşılık hesaplanması gereken kısmı için bütçe tahminlerine uygun şekilde, kalan kısmı için ise geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri kullanarak karşılık hesaplamaktadır (Not 15).

Geliştirme Giderleri

Yönetim, bilanço tarihleri itibarıyla, Grup'un geliştirme faaliyetlerine ilişkin harcamalarının geri kazanımlarını gözden geçirmektedir. Söz konusu harcamalar geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olduğunun tahmin edildiği durumda faydalı ömürlerine göre itfa edilmeye başlanır. Geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olmadığının tahmin edilmesi halinde ise söz konusu harcamalar konsolide kâr veya zarar tablosunda ile ilişkilendirilmektedir (Not 12).

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kasa	903	661
Banka		
- Vadeli mevduat	6.321.332	8.639.887
- Vadesiz mevduat	273.516	719.154
Diğer	5.326	7.827
Nakit Akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**6.601.077**	**9.367.529**
Faiz geliri tahakkukları	8.952	3.100
	6.610.029	**9.370.629**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2024 vadeli (31 Aralık 2022: Ocak 2023), yüzde 2,50 ile yüzde 3,50 faiz aralığında (31 Aralık 2022: yüzde 0,75 ile yüzde 3,00) toplam 2.028.759 TL tutarında (31 Aralık 2022: 2.772.923 TL) yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2024 vadeli (31 Aralık 2022: Ocak 2023), yüzde 41,50 ile yüzde 42 faiz aralığında (31 Aralık 2022: yüzde 20) toplam 4.292.573 TL tutarında (31 Aralık 2022: 5.866.964 TL) TL cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

a) Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%) 31 Aralık 2023	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%) 31 Aralık 2022	Ana Faaliyeti
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı
ASELSAN GLOBAL	Türkiye	TL	100	100	İhracat
ASELSAN OPTİK	Türkiye	TL	80	50	Hassas optik teknolojisi
Mikro AR-GE	Türkiye	TL	85	85	Mikroelektronik Ar-Ge projeleri
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Uzaktan komutalı silah sistemleri
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Silah ve silah sistemleri
BİTES	Türkiye	TL	100	51	Savunma, Havacılık, Uzay Teknolojileri, Yazılım
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Grup Ürünlerinin Pazarlama ve Satışı
ULAK	Türkiye	TL	51	51	Haberleşme sistemleri

Grup'un yapısı

Grup'un yapısı Not 1'de açıklanmıştır.

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler Not 2.1'de açıklanmıştır.

b) İş ortaklıkları

Bir grup işletmesi, faaliyetlerini iş ortaklıkları düzenlemeleri altında gerçekleştirdiğinde, Grup'un müşterek kontrol edilen işletmedeki varlık ve yükümlülüklerindeki payı, ilgili Grup işletmesinin finansal tablolarında kayda alınır ve içeriğine göre sınıflandırılır. Müşterek kontrol edilen varlıklardan kaynaklanan yükümlülük ve giderler, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Müşterek kontrole tabi teşebbüslerin varlıklarının kullanılmasından ya da söz konusu varlıkların satışından elde edilen gelirden Grup'a düşen pay ilgili ekonomik faydaların Grup'a akışının muhtemel olması ve tutarlarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi halinde kayda alınır.

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile konsolide edilen bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.
İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve vadeleri 1 yıldır.

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır ve vadeleri 1-4 ay arasında değişmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde üst düzey yöneticilere ödediği ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı yaklaşık 209.083 TL'dir (Tutarın büyük bir kısmı ödenen ücret ve menfaatlerden oluşmaktadır.) (31 Aralık 2022: 156.203 TL).

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları takip eden sayfalarda açıklanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

31 Aralık 2023

	Alacaklar					Borçlar				
	Kısa Vadeli			Uzun Vadeli		Kısa Vadeli			Uzun Vadeli	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer)[1]	Ticari	Ertelenmiş gelirler
Ana ortak										
TSKGV	115	--	--	--	--	--	--	266.947	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları										
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	80.657	291.878	--	15.714	44.288	406.406	--	--	--	--
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	8.925	204.152	--	--	4.386	175.605	1.120	--	--	567
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	--	220.285	--	--	--	77.798	--	--	--	--
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	35.718	--	--	10.999	186.459	--	--	--	--
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	543.442	20.076	--	386.876	--	25.363	--	--	--	194.456
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	1.751.618	--	--	1.719.767	--	725	133.241	--	--	154.517
Finansal yatırımlar										
ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPİLSAN")	493	40.756	--	--	--	76.423	4.697	--	--	--
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	2.037.380	148.450	--	303.207	1.276.207	1.764.840	243.840	--	--	71.421
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar										
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	197.038	--	--	21.553	95.259	--	--	--	--
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	30	5.342	--	--	--	13.215	--	--	--	--
IGG	257.849	--	--	4.236	--	--	--	--	--	--
IGG ASELSAN	34.424	25.972	--	--	3.627	21.261	--	--	--	--
ASELSAN Kazakistan	385.109	--	--	--	--	240	45	--	--	17
ASELSAN Ürdün	141.672	--	--	--	--	36.707	5.687	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM		77.483	--	--	10.237	58.308	--	--	--	--
TÜBİTAK-UME		676	--	--	--	540	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	30.005	7.746	--	164.388	1.440	12.735	22.072	--	--	12.649
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	10.979	278.180	--		44.331	216.010	4.950	--	--	--
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	3.763.188	--	--	21.302.552	--	--	2.034.730	--	--	2.906.392
SSTEK	--	--	--	--	--	--	147.918	--	--	323.169
EHSİM	--	11.056	--	--	14.750	26.731	--	--	--	--
DASAL	--	--	--	--	--	7.890	--	--	--	--
TR Eğitim	--	--	--	--	--	155	--	--	--	--
Halka Arz Olan Paylar	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
	9.045.886	1.564.808	--	23.896.740	1.431.818	3.202.670	2.598.300	266.947	--	3.663.188

[1] Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2023 yılı kâr payı ödemesi borcudur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

31 Aralık 2022

	Alacaklar					Borçlar				
	Kısa Vadeli			Uzun Vadeli		Kısa Vadeli			Uzun Vadeli	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer)[2]	Ticari	Ertelenmiş gelirler
Ana ortak										
TSKGV	107	--	--	--	--	--	57.378	375.304	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları										
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	20.396	331.212	--	24.456	1.992	903.903	--	--	--	7
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	34.396	114.324	--	--	--	88.221	731	--	--	--
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	--	194.005	--	--	7.198	89.862	--	--	--	--
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	47.161	--	--	5.135	185.427	--	--	--	--
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	1.109.230	24.607	--	592.364	--	38.901	2.467	--	--	296.920
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	1.964.586	--	--	1.482.208	--	3.777	280.766	--	--	91.606
Finansal yatırımlar										
ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPİLSAN")	367	78.408	--	--	--	65.655	--	--	--	--
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	1.529.067	2.336.677	--	312.087	299.448	2.598.378	409.886	--	--	41.344
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar										
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	86.592	--	--	8.041	12.989	--	--	--	--
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	--	882	--	--	--	16.031	--	--	--	--
ASELSAN Optik	67.638	336.775	9.194	--	--	81.259	--	--	--	--
IGG	258.445	--	--	6.980	--	--	--	--	--	--
IGG ASELSAN	26.476	8.860	--	--	--	23.836	--	--	--	--
ASELSAN Kazakistan	243.409	--	--	92.556	--	830	14.121	--	--	2.574
ASELSAN Ürdün	43.540	1.805	--	--	--	35.316	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM	--	87.877	--	--	--	89.271	--	--	--	--
TÜBİTAK-UME	--	438	--	--	--	196	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	40.378	70.547	--	296.847	3.566	5.136	14.418	--	--	24.988
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	1.343	108.706	--	15.995	--	116.855	--	--	--	--
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	4.946.755	--	--	20.741.620	--	--	3.330.108	--	--	2.278.391
SSTEK	--	--	--	--	--	681	214.454	--	--	193.606
EHSİM	--	4.287	--	--	--	12.768	--	--	--	--
DASAL	--	--	--	--	--	5.268	--	--	--	--
Halka Arz Olan Paylar	--	--	--	--	--	--	--	130.530	--	--
	10.286.133	3.833.133	9.194	23.565.113	325.380	4.374.560	4.374.329	505.834	--	2.929.436

[2]Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2022 yılı kar payı ödemesi borcudur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak- 31 Aralık 2023 Alımlar	1 Ocak- 31 Aralık 2022 Alımlar
Ana ortak		
TSKGV	2.346	2.427
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları	272.781	248.138
NETAŞ	32.664	40.526
STM	283.321	309.033
İŞBİR	370.938	309.638
HTR	16.493	3.963
TUSAŞ	299.473	1.108.716
HAVELSAN		
Bağlı menkul kıymetler		
ROKETSAN	2.453.277	1.009.471
ASPİLSAN	113.654	73.688
Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüsler-deki ilişkili taraflar		
İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	24.567	60.739
TÜBİTAK BİLGEM	128.814	215.325
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	--	8.305
TÜBİTAK-UME	2.091	2.234
TÜBİTAK SAGE SAVUNMA SANAYİİ	276.746	265.591
SSTEK	163	824
	4.277.328	**3.658.618**

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (DEVAMI)

İlişkili taraflarla olan işlemler	Ocak- 31 Aralık 2023 Satışlar	1 Ocak- 31 Aralık 2022 Satışlar
Ana ortak		
TSKGV	18.919	1.008
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları		
TUSAŞ	10.165.013	3.940.800
STM	2.797.456	2.539.892
HAVELSAN	139.374	78.259
HTR	25.378	75.052
NETAŞ	--	1.752
İŞBİR	4.710	--
Bağlı menkul kıymetler		
ROKETSAN	2.512.792	1.293.702
ASPİLSAN	1.873	--
Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüsler-deki ilişkili taraflar	78	--
İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	25.981	65.510
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	22.521	8.089
TÜBİTAK SAGE SAVUNMA SANAYİİ	57.598.361	32.868.132
SSB	210.259	283.091
SSTEK	**73.522.715**	**41.155.287**

İlişkili taraflarla olan işlemler genel olarak TFRS 15 "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardı kapsamındaki projelere ilişkin mal ve hizmet alım ve satışlarına ilişkindir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar

Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari alacaklar	11.508.559	14.133.079
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 5)	9.045.886	10.286.133
Alacak senetleri	24.665	112.741
Diğer Alacaklar	14.019	--
Şüpheli ticari alacaklar	52.977	49.959
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(52.977)	(49.959)
	20.593.129	**24.531.953**

Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sözleşme varlıkları	7.070.193	6.937.750
Ticari alacaklar	642.407	761.016
Sözleşme Varlıkları - İlişkili taraf (Not 5)	23.894.150	23.534.717
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 5)	2.590	30.396
	31.609.340	**31.263.879**

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	49.959	81.667
Dönem içinde ayrılan karşılık	22.658	311
Parasal kazanç/ (kayıp)	(19.640)	(32.019)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**52.977**	**49.959**

Ticari alacakların sektörel dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kamu alacakları	29.931.478	33.347.964
Özel sektör alacakları	15.755.511	13.862.892
Yurt dışı alacaklar	6.515.480	8.584.976
Toplam alacaklar	**52.202.469**	**55.795.832**

Kamu alacakları, Savunma Sanayii Başkanlığı ("SSB") ve diğer kamu kuruluşlarından olan alacakları temsil etmektedir. Grup tarafından yapılan işler sözleşmelere dayalı olup bunun dışında müşterilerden ek bir teminat alınmamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (DEVAMI)

b) Ticari borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	10.340.477	9.665.247
İlişkili taraflara borçlar (Not 5)	3.202.670	4.374.560
Borç senetleri	1.084.184	1.894.707
Diğer ticari borçlar	236.750	172.485
	14.864.081	**16.106.999**

Uzun vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ticari borçlar	6.093	119.823
Borç senetleri	69.408	--
	75.501	**119.823**

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vergi dairesinden alacaklar [3]	1.335.896	1.481.320
Verilen depozito ve teminatlar	13.276	22.314
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 5)	--	9.194
Diğer [4]	301.333	178.803
	1.650.505	**1.691.631**

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Verilen depozito ve teminatlar	**7.279**	**9.859**

b) Diğer Borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli diğer borçlar	45.958	71.591
Alınan depozito ve teminatlar	13.260	27.975
Kiralama yükümlülükleri	15.877	4.167
İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar (Not 5)	266.947	505.834
	342.042	**609.567**

Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan depozito ve teminatlar	5.970	6.981
Diğer çeşitli borçlar	11.231	11.563
Kiralama yükümlülükleri	19.445	8.295
	36.646	**26.839**

[3] Ağırlıklı olarak KDV iadesine ilişkin alacaklar olup bir sonraki hesap döneminde ödenecek vergilerden mahsup edilmeleri öngörülmektedir.

[4] Ar-Ge merkezi SGK Prim desteği ve Ar-Ge merkezi gelir vergisi stopajı desteği tutarlarından oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un sahiplik oranına göre düzenlenmemiş olup, özkaynak yöntemi ile konsolide edilen iştirakleri için finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2023	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	400.921	442.276	843.197	387.865	26.139	414.004
ASELSAN ÜRDÜN	49	253.570	112.790	366.360	125.821	27.822	153.643
IGG ASELSAN	49	130.673	268	130.941	20.740	2.438	23.178
ASELSAN BİLKENT	50	515.492	694.437	1.209.929	233.547	479.642	713.189
TEKNOHAB	13	124.432	18.578	143.010	28.363	--	28.363
EHSİM	50	365.555	28.849	394.404	102.608	248.067	350.675
DASAL	49	105.330	244.889	350.219	36.214	--	36.214
TÜYAR	51	19.769	29.190	48.959	8.373	--	8.373
TR EĞİTİM	35	82.040	3.321	85.361	3.131	--	3.131
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	5.897	966	6.863	1.325	5.539	6.864
		2.003.679	**1.575.564**	**3.579.243**	**947.987**	**789.647**	**1.737.634**

31 Aralık 2023	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/Zarar	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/ (Zarar) Payı
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	196.570	(201.045)	(4.475)	210.305	(2.193)
ASELSAN ÜRDÜN	49	133.486	(135.664)	(2.178)	104.231	(1.067)
IGG ASELSAN	49	52.702	(38.580)	14.122	52.804	6.920
ASELSAN BİLKENT	50	580.270	(602.584)	(22.314)	248.368	(11.157)
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	3.969	--
TEKNOHAB	13	21.981	(11.537)	10.444	14.950	1.362
EHSİM	50	369.996	(370.967)	(971)	21.865	(486)
DASAL	49	39.779	(48.099)	(8.320)	153.862	(4.077)
TÜYAR	51	6.590	(4.387)	2.203	20.699	1.124
TR EĞİTİM	35	99.313	(52.350)	46.963	28.781	16.437
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	2.422	(21.180)	(18.758)	--	(8.336)
		1.503.109	**(1.486.393)**	**16.716**	**859.834**	**(1.473)**

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (DEVAMI)

31 Aralık 2022	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	900.763	465.349	1.366.112	354.569	87.108	441.677
ASELSAN ÜRDÜN	49	210.871	174.840	385.711	83.037	29.179	112.216
ASELSAN OPTİK	50	358.166	816.306	1.174.472	343.659	197.672	541.331
IGG ASELSAN	49	112.577	61.600	174.177	--	--	--
ASELSAN BİLKENT	50	209.285	878.220	1.087.505	104.502	463.950	568.452
TEKNOHAB	13	89.386	15.511	104.897	694	--	694
EHSİM	50	843.405	31.235	874.640	426.448	403.492	829.940
DASAL	40	42.461	146.834	189.295	129.737	--	129.737
TÜYAR	51	24.505	14.738	39.243	860	--	860
TR EĞİTİM	35	36.676	4.205	40.881	5.614	--	5.614
		2.828.095	**2.608.838**	**5.436.933**	**1.449.120**	**1.181.401**	**2.630.521**

31 Aralık 2022	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/Zarar	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/ (Zarar) Payı
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	235.044	(245.604)	(10.560)	452.973	(5.175)
ASELSAN ÜRDÜN	49	176.049	(164.202)	11.847	134.012	5.805
ASELSAN OPTİK	50	467.099	(443.343)	23.756	316.570	11.878
IGG ASELSAN	49	51.258	(43.572)	7.686	85.347	3.766
ASELSAN BİLKENT	50	382.334	(382.334)	--	259.527	--
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	3.969	--
TEKNOHAB	13	20.002	(14.141)	5.861	13.588	764
EHSİM	50	186.782	(165.628)	21.154	22.350	10.577
DASAL	40	45.716	(58.282)	(12.566)	23.823	(5.026)
TÜYAR	51	6.812	(4.394)	2.418	19.575	1.233
TR EĞİTİM	35	66.976	(43.912)	23.064	12.344	8.073
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	--	--	--	8.336	--
		1.638.072	**(1.565.412)**	**72.660**	**1.352.414**	**31.895**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde	18.456.360	12.822.474
Yarı mamüller	9.215.517	9.575.110
Yoldaki mallar [5]	1.734.120	1.441.563
Mamüller	2.165.597	2.558.930
Diğer stoklar	165.558	927.324
Ticari mallar	515.667	442.855
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(76.448)	(120.220)
	32.176.371	**27.648.036**

Grup, net gerçekleşebilir değerin maliyet değerinden düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır.

Grup, dönem içerisinde mamul, yarı mamul ve hammadde stoklarında net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altında kalan stokları belirlemiştir.

31 Aralık tarihinde sona eren döneme ait stok değer düşüklüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	120.220	147.545
Konusu kalmayan karşılık	(50.203)	(27.417)
Dönem içinde ayrılan karşılık	6.431	92
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**76.448**	**120.220**

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık2023	31 Aralık 2022
Stok alımı için verilen sipariş avansları	5.709.317	3.405.728
İlişkili taraflara stok alımı için verilen kısa vadeli sipariş avansları (Not 5)	1.564.808	3.833.163
İş avansları	318.014	8.940
Gelecek aylara ait giderler	1.500.084	862.864
	9.092.223	**8.110.695**

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İlişkili taraflara stok alımı için verilen uzun vadeli sipariş avansları (Not 5)	1.431.818	325.380
Stok alımı için verilen sipariş avansları	141.345	1.464.353
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	274.483	205.377
Gelecek yıllara ait giderler	611.722	172.355
	2.459.368	**2.167.465**

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan sipariş avansları	2.724.543	1.342.374
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	2.598.300	4.324.329
Gelecek aylara ait gelirler	3.566.506	3.897.469
	8.889.349	**9.564.172**

Kısa vadeli alınan sipariş avansları 73 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2022: 104 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 98'sini (31 Aralık 2022: yüzde 97) oluşturmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan sipariş avansları	2.024.418	1.249.967
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	3.663.188	2.929.436
Gelecek yıllara ait gelirler	221.117	576.030
	5.908.723	**4.755.433**

Uzun vadeli alınan sipariş avansları 47 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2022: 36 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 93'unu (31 Aralık 2022: yüzde 99) oluşturmaktadır.

[5] Yoldaki mallar, ithalat şekillerine bağlı olarak, mülkiyeti ve riski satıcı firmadan çıktığı anda Grup'a geçen stokları içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar [6]	Özel maliyetler	Kullanım hakkı varlıkları[7]	Yapılmakta olan yatırımlar[8]	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme											
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**2.127.556**	**328.672**	**4.203.130**	**12.570.615**	**71.994**	**3.971.516**	**1.544.425**	**1.681.505**	**175.100**	**6.149.313**	**32.823.826**
Alımlar [9]	--	21.650	425.004	2.013.111	275.046	601.061	2.793	166.084	47.905	1.782.374	5.335.028
Yeniden değerleme	2.692.554	--	--	--	--	--	--	--	--	--	2.692.554
Çıkışlar	--	(257)	--	(228.239)	(733)	(83.147)	(25.361)	--	--	(194.749)	(532.486)
Transferler	--	8.132	1.433.952	86.917	--	--	303.315	524	--	(1.832.840)	--
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**4.820.110**	**358.197**	**6.062.086**	**14.442.404**	**346.307**	**4.489.430**	**1.825.172**	**1.848.113**	**223.005**	**5.904.098**	**40.318.922**
Birikmiş amortismanlar											
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi açılış bakiyesi	--	210.174	1.527.500	8.263.995	35.919	2.695.091	991.801	516.632	128.180	--	14.369.292
Dönem gideri	--	24.455	157.581	974.546	32.320	843.173	308.898	125.290	20.589	--	2.486.852
Çıkışlar	--	(252)	--	(163.345)	(733)	(82.518)	(1.413)	(18.750)	--	--	(267.011)
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	--	**234.377**	**1.685.081**	**9.075.196**	**67.506**	**3.455.746**	**1.299.286**	**623.172**	**148.769**	--	**16.589.133**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**4.820.110**	**123.820**	**4.377.005**	**5.367.208**	**278.801**	**1.033.684**	**525.886**	**1.224.941**	**74.236**	**5.904.098**	**23.729.789**

[6] Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.

[7] Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 49 yıllığına ve 46 yıllığına kiralamış olduğu iki adet arsası ve araç kiralaması bulunmaktadır.

[8] İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır.

[9] Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 93.141 TL'dir .

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar [10]	Özel maliyetler	Kullanım hakkı varlıkları[11]	Yapılmakta olan yatırımlar[12]	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme											
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**1.517.167**	**328.677**	**3.864.920**	**11.721.391**	**63.337**	**3.398.367**	**1.310.307**	**1.653.719**	**181.083**	**3.990.074**	**28.029.042**
Alımlar [13]	--	--	83.350	1.347.421	12.674	643.888	36.749	25.160	2.883	2.698.674	4.850.799
Yeniden değerleme	610.389	--	--	--	--	--	--	--	--	--	610.389
Çıkışlar	--	(5)	--	(533.193)	(4.017)	(70.895)	(40.190)	--	(8.866)	(9.238)	(666.404)
Transferler	--	--	254.860	34.996	--	156	237.559	2.626	--	(530.197)	--
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**2.127.556**	**328.672**	**4.203.130**	**12.570.615**	**71.994**	**3.971.516**	**1.544.425**	**1.681.505**	**175.100**	**6.149.313**	**32.823.826**
Birikmiş amortismanlar											
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi açılış bakiyesi	--	194.533	1.392.625	7.878.091	30.432	2.332.269	912.664	441.215	89.063	--	13.270.892
Dönem gideri	--	15.641	134.875	856.793	6.691	417.653	107.589	75.417	39.117	--	1.653.776
Çıkışlar	--	--	--	(470.889)	(1.204)	(54.831)	(28.452)	--	--	--	(555.376)
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	--	**210.174**	**1.527.500**	**8.263.995**	**35.919**	**2.695.091**	**991.801**	**516.632**	**128.180**	--	**14.369.292**
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net defter değeri	**2.127.556**	**118.498**	**2.675.630**	**4.306.620**	**36.075**	**1.276.425**	**552.624**	**1.164.873**	**46.920**	**6.149.313**	**18.454.534**

[10] Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.

[11] Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 49 yıllığına ve 46 yıllığına kiralamış olduğu iki adet arsası ve araç kiralaması bulunmaktadır.

[12] İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır.

[13] Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 167.109 TL'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Satışların maliyeti	1.579.075	1.163.260
Genel yönetim giderleri	684.551	330.795
Stoklar	219.480	156.706
Pazarlama giderleri	3.746	3.015
	2.486.852	**1.653.776**

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.
31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla aktifleştirilmiş faiz maliyeti bulunmamaktadır.

Grup'un arazi ve arsalarının gerçeğe uygun değer ölçümleri

Grup'un sahip olduğu arsalar, yeniden değerlemiş ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. Grup'un mülkiyetinde bulunan arsaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan Lal Gayrimenkul Değerleme ve Müşavirlik Anonim Şirketi ("Lal Değerleme") tarafından 22 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Lal Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerleme hizmeti vermektedir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri "Piyasa Değeri Yaklaşımına (Emsal Karşılaştırma Yöntemine)" göre belirlenmiştir. Yeniden değerlemeden kaynaklanan artışlar diğer kapsamlı gelirde "Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları" satırında muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un TFRS 13 "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" Standardı gereğince gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen arsalarının gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme tekniklerini içeren üçüncü seviyede yer almaktadır.

Değerleme Farkı Değişimi	31 Aralık 2023
31 Aralık 2022 açılış:	2.127.556
Değer artışı (Diğer kapsamlı gelir)	2.692.554
Değer azalışı (Kâr/zarar)	--
Toplam Değer Artışı	**4.820.110**

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

Grup'un sahip olduğu arsalara ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2023	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Macunköy	2.344.940	--	--	2.344.940
Akyurt	690.915	--	--	690.915
Gölbaşı	4.999	--	--	4.999
Oğulbey	250.116	--	--	250.116
Gölbek	1.660	--	--	1.660
Temelli	1.526.900	--	--	1.526.900
Denizli	580	--	--	580
	4.820.110	--	--	**4.820.110**

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2022	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
Macunköy	1.318.183	--	--	1.318.183
Akyurt	606.521	--	--	606.521
Gölbaşı	4.350	--	--	4.350
Oğulbey	196.656	--	--	196.656
Gölbek	1.368	--	--	1.368
Denizli	478	--	--	478
	2.127.556	--	--	**2.217.556**

31 Aralık 2023 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
1 Ocak 2023	--	--	2.127.556
Girişler (Net)	--	--	2.692.554
31 Aralık 2023	--	--	**4.820.110**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar[14]	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**693.317**	**12.947.655**	**2.356.697**	**15.997.669**
Alımlar	204.690	6.763.000	187.783	7.155.473
Çıkışlar	(19.376)	(2.850.948)	(64.348)	(2.934.672)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**878.631**	**16.859.707**	**2.480.132**	**20.218.470**
İtfa Payları				
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**579.930**	**4.208.085**	**2.078.571**	**6.866.586**
Dönem gideri	28.644	998.228	225.530	1.252.402
Çıkışlar	(14.131)	--	(34.148)	(48.279)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**594.443**	**5.206.313**	**2.269.953**	**8.070.709**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**284.188**	**11.653.394**	**210.179**	**12.147.761**

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (DEVAMI)

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar[15]	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**685.382**	**11.812.661**	**2.165.909**	**14.663.952**
Alımlar	50.337	7.190.654	204.498	7.445.489
Çıkışlar	(42.402)	(6.055.660)	(13.710)	(6.111.772)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**693.317**	**12.947.655**	**2.356.697**	**15.997.669**
İtfa Payları				
1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**574.942**	**3.485.731**	**1.796.580**	**5.857.253**
Dönem gideri	43.711	722.354	294.246	1.060.311
Çıkışlar	(38.723)	--	(12.255)	(50.978)
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**579.930**	**4.208.085**	**2.078.571**	**6.866.586**
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla net defter değeri	**113.387**	**8.739.570**	**278.126**	**9.131.083**

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Araştırma ve geliştirme giderleri	824.550	485.455
Satışların maliyeti	265.096	225.470
Stoklar	117.610	111.550
Pazarlama giderleri	2.556	2.148
Genel yönetim giderleri	42.590	235.688
	1.252.402	**1.060.311**

[14]Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.
[15]Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

13. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ertelenmiş teşvik gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli devlet teşvik ve yardımları	**57.473**	**115.104**

Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nden alınan 11 adet yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır.

Kurumlar Vergisi hesaplamasında öncelikle Ar-Ge indirimi uygulanması nedeniyle ödenecek kurumlar vergisi yükümlülüğü çıkmamakta ve yatırım teşvik belgesi kapsamında kurumlar vergisi indirimi yapılamamaktadır. Bu sebeple yatırım teşviklerinden doğan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi etkisi hesaplanmamaktadır.

Devlet teşvik ve yardımları, bilanço tarihi itibarıyla devam eden projeler için Grup tarafından elde edilen teşvik tutarlarından, ilgili projelerin tamamlanan kısımlarına ilişkin maliyetlerin düşülmesi sonucunda kalan teşviğin hak edilmemiş kısmını ifade etmektedir.

Teşvik gelirleri, Grup'un yürüttüğü projeler ile ilgili olarak TÜBİTAK'ın Ar-Ge teşvik kabul yazısına istinaden tahakkuk ettirilen teşviklerden oluşmaktadır.

Grup "Araştırma-Geliştirme Projeleri Kapsamında İzlenip Değerlendirilebilen Giderlerin Belirli Bir Oranının Karşılanması veya Bu Projelere Sermaye Desteği Sağlanması" hakkında Para-Kredi ve Koordinasyon Kurulu'nun "Araştırma-Geliştirme ("Ar-Ge") Yardımına İlişkin Tebliğ / Tebliğ No: 98/10" kapsamında Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu ("TÜBİTAK") ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı ("TTGV") aracılığıyla Dış Ticaret Müsteşarlığı'nın ("DTM") uygun görüşüne istinaden Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası "Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu"ndan sermaye desteği almaktadır.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödenmeyerek yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

12 Mart 2008 tarihli ve 26814 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Nisan 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkında Kanun ile 193 Sayılı Kanunun 89'uncu maddesinin birinci fıkrasının (9) numaralı bendi ile 5520 Sayılı Kanunun 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan ve araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının vergi matrahından indirilmesinde dikkate alınan yüzde 40 oranı, araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının yüzde 100'ü olarak değiştirilmiştir. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir. Hesaplanan araştırma ve geliştirme indirimi mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılır. Kazancın yetersiz olması nedeniyle ilgili hesap döneminde indirim konusu yapılamayan araştırma ve geliştirme indirimi tutarı sonraki hesap dönemlerine devredilir. Devredilen tutarlar takip eden yıllarda Vergi Usul Kanunu'na göre her yıl belirlenen yeniden değerleme oranında artırılarak dikkate alınır. İlgili kanunun 8'inci maddesine göre araştırma ve geliştirme harcamalarının tamamı 31 Aralık 2028 tarihine kadar mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

14. BORÇLANMA MALİYETLERİ

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar için varlığın maliyetine dahil edilen önemli derecede bir borçlanma maliyeti 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Garanti gider karşılığı[16]	2.784.659	3.282.232
Beklenen zarar karşılığı	216.164	461.563
Gecikme cezası gider karşılığı[17]	1.203.052	2.146.550
Satış komisyonu	4.758	547.776
Dava gider karşılığı	36.389	54.878
Maliyet gider karşılığı	148.464	87.134
Diğer	11.160	27.312
	4.404.646	**6.607.445**

Garanti giderleri için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla açılış bakiyesi	3.282.232	3.360.734
Dönem içinde ayrılan karşılık	2.101.869	2.348.449
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(1.290.405)	(1.112.082)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.309.037)	(1.314.869)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**2.784.659**	**3.282.232**

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem içinde ayrılan karşılık	461.563	1.547.906
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(63.956)	(480.733)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(181.443)	(605.610)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**216.164**	**461.563**

Gecikme cezası nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	2.146.550	2.293.500
Dönem içinde ayrılan karşılık	794.874	954.317
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(199.282)	(192.226)
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(695.272)	(11.721)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(843.818)	(897.320)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**1.203.052**	**2.146.550**

Devam etmekte olan davalar için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	54.878	60.679
Dönem içinde ayrılan karşılık	13.913	23.511
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(10.829)	(5.572)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(21.573)	(23.740)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**36.389**	**54.878**

[16] Garanti gider karşılığı, Grup'un garanti kapsamındaki satışları için geçmiş veriler ve tahminler kullanılarak hesaplanmaktadır. Sözleşme ömrü boyunca (Garanti süresi dahil) fatura kesildikçe, sözleşmede yer alan garanti oranı kullanılarak garanti karşılığı hesaplanmaktadır.

[17] Gecikme cezası gider karşılığı, sözleşme şartlarına göre belirlenen ve müşterinin de bilgisi dahilinde olan olağan gecikmeler dışında gerçekleşen gecikmeler dolayısıyla sözleşmede belirlenen gecikme faizi oranına göre hesaplanır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gecikme cezası gider karşılığı	334.056	550.433
Beklenen zarar karşılığı	3.466.231	3.785.069
	3.800.287	**4.335.502**

Gecikme cezası karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	550.433	375.751
Dönem içinde ayrılan karşılık	--	321.693
Parasal kazanç/ (kayıp)	(216.377)	(147.011)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**334.056**	**550.433**

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	3.785.071	2.817.659
Dönem içinde ayrılan karşılık	1.735.213	2.331.190
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(566.124)	(261.387)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.487.929)	(1.102.393)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**3.466.231**	**3.785.069**

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (DEVAMI)

b) Hukuki davalar

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle 2023 yılında Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup hukuk müşavirliğinin beyan yazılarına göre, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

Açıklama	2023	2022
a) Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar	39.520	47.712
b) Grup tarafından yürütülen icra takipleri	664.908	684.945
c) Grup aleyhine açılmış ve halen devam eden her türlü davalar	29.094	54.878
d) Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	11.420	10.634
e) Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	6.929	59.714
f) Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	5.408	17.295

a) Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar; patent, marka ve Grup tarafından geçmiş davalara açılan itiraz davalarından oluşmaktadır. Bu davalara, sonuçlanana kadar finansal tablolarda yer verilmemektedir.

b) Grup tarafından yürütülen icra takiplerinin Grup lehine sonuçlanması durumunda, ilgili tutar tahsil edildikten sonra "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilir.

c) Grup, aleyhine açılan her dava için karşılık ayırmaktadır ve dava tutarlarını finansal durum tablosunda "Karşılıklar" altında ve kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirmektedir.

d) Grup aleyhine yürütülen icra takipleri finansal tablolarda yer almamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

e) Davanın Grup aleyhine sonuçlanması durumunda ödenen ceza tutarı ile ayrılan karşılık arasındaki fark, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

f) Davanın Grup lehine sonuçlanması durumunda Grup'un ödemiş olduğu ceza tutarı, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

16. TAAHHÜTLER

a) Alınan teminatlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satıcılardan alınan teminat mektupları	9.045.437	9.233.665
Müşterilerden alınan teminat senetleri	599.871	548.241
Müşterilerden alınan teminat mektupları	26.647	391.924
Satıcılardan alınan teminat senetleri	997.342	1.095.910
Satıcılardan alınan teminat çekleri	30.244	44.308
	10.699.541	**11.314.048**

b) Verilen teminatlar

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları takip eden sayfalardaki gibidir.

Grup, sözleşme bedeli 294.111 ABD Doları olan Denizaltı Savunma Harbi ve Keşif Karakol Gemisi Projeleri ("MİLGEM") kapsamında HAVELSAN ile birlikte iş ortaklığı çerçevesinde yürütülen faaliyetlerde HAVELSAN'ın yükümlülüklerini yerine getirememesi durumunda kalan yükümlülüklerin tamamlanmasından sorumludur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

16. TAAHHÜTLER (DEVAMI)

b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2023	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	BAE Dirhemi	ROL	Polonya Zlotisi	Hindistan Rupisi	İngiliz Sterlini	Katar Riyali
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı										
-Teminat	15.254.948	1.363.725	304.953	149.406	--	6.952	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı										
-Teminat	130.296	--	--	4.000	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı										
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı										
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı										
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı [18]										
-Teminat	62.409	--	2.120	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı										
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam	**15.447.653**	**1.363.725**	**307.073**	**153.406**	**--**	**6.952**	**--**	**--**	**--**	**535**

[18] Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2023 itibarıyla yüzde 0,07'dir. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 62.409 TL'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

16. TAAHHÜTLER (DEVAMI)

b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2022	TL karşılığı	TL	ABD Doları	Avro	BAE Dirhemi	Polonya Zlotisi	Hindistan Rupisi	İngiliz Sterlini	Katar Riyali
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı									
-Teminat	21.431.287	2.136.741	571.658	431.529	--	--	--	--	592
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı									
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı									
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı									
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı									
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı [19]									
-Teminat	65.316	--	3.493	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı									
-Teminat	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-Rehin	--	--	--	--	--	--	--	--	--
-İpotek	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Toplam	**21.496.603**	**2.136.741**	**575.151**	**431.529**	--	--	--	--	**592**

Grup, iş ortaklığı olan ASELSAN Optik'in kullanacağı 5 Milyon Avro tutarındaki yatırım kredisinin, iş ortaklığındaki yüzde 50'lik sermaye payı oranına uygun olarak, 2,5 Milyon Avro tutarındaki kısmına müteselsil kefil sıfatıyla sorumludur.

[19] Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2022 itibarıyla yüzde 0,10'dir. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 65.316 TL'dir

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek SGK primleri	535.402	449.497
Ödenecek vergi, harç ve fonlar	307.923	251.051
Personele borçlar	361.337	349.450
	1.204.662	**1.049.998**

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yıllık izin ve fazla mesai karşılığı	701.648	463.624
Prim karşılığı	896.109	972.096
	1.597.757	**1.435.720**

31 Aralık itibarıyla yıllık izin ve fazla mesai karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	463.624	462.583
Dönem içinde ayrılan karşılık	598.053	336.476
Dönem içinde ödenen karşılık	(146.611)	(130.086)
Dönem içinde kullanılan karşılık	(31.165)	(24.366)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(182.253)	(180.983)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**701.648**	**463.624**

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	1.063.278	954.689
	1.063.278	**954.689**

31 Aralık itibarıyla kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
Dönem başı itibarıyla karşılık	954.689	902.712
Hizmet maliyeti	126.762	57.623
Faiz maliyeti	17.697	15.141
Aktüeryal kazanç	227.896	667.047
Ödenen tazminatlar	(108.505)	(73.765)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(155.261)	(614.069)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**1.063.278**	**954.689**

Kıdem tazminatı karşılığı:

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (DEVAMI)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı)

Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 23.489,83[20] (31 Aralık 2022: 15.371,40 TL[20]) tavanına tabidir.

1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli olan kıdem tazminatı tavanı 35.058,58 TL'dir. [17]

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023 (%)	31 Aralık 2022 (%)
Faiz oranı	25,50	12,70
Enflasyon oranı	21,70	9,50
İskonto oranı	3,12	2,92
Emeklilik olasılığının tahmini için kullanılan oran	94	95

18. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV [21]	1.567.114	862.317
Diğer KDV	1.078.861	651.952
Diğer [22]	115.690	50.968
	2.761.665	**1.565.237**

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV [21]	84.240	2.194.273
Diğer KDV	134.393	203.320
Diğer [22]	24.570	34.979
	243.203	**2.432.572**

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer KDV	6.258	2.923
Diğer [22]	4.013	85.257
	10.271	**88.180**

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer	4.877	8.018
	4.877	**8.018**

[20] Tutar tam TL olarak gösterilmiştir.

[21] Ulusal güvenlik kuruluşlarına mal teslimi ve hizmet ifalarında bulunacak mükelleflere (Yüklenicilere/Grup'a), kapsam ve niteliği alıcılar (ihale makamı) tarafından onaylanacak mal teslimleri ve hizmet itfaları 12 Şubat 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 112 Seri No.lu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği ile 1 Mart 2009 tarihinden itibaren Katma Değer Vergisinden (KDV) istisna edilmiştir. Bu tutarlar genellikle nakden geri tahsil edilmeyip diğer vergi borçlarıyla mahsup edilmektedir.

[22] Ağırlıklı olarak, tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilen bağlı ortaklıklara ilişkin diğer varlık ve borçlardaki etkidir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye

Ortaklar	Pay(%)	31 Aralık 2023	Pay(%)	31 Aralık 2022
TSKGV	74,20	3.383.302	74,20	1.691.652
Halka arz edilen paylar	25,80	1.176.698	25,80	588.348
Nominal sermaye	100	4.560.000	100	2.280.000
Sermaye düzeltmesi farkları		15.359.232		14.418.756
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye		**19.919.232**		**16.698.756**

Şirket'in nominal sermayesi 4.560.000 TL olup, her biri 1 TL itibari değerde 4.560.000.000 adet paya bölünmüştür. Payların 2.421.818.182 adedi "A Grubu", 2.138.181.818 adedi "B Grubu" paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır. "A Grubu" paylar nama yazılı imtiyazlı paylar olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarılması konularında yetkilidir. Yeni pay alma hakları kısıtlanarak yapılacak sermaye artırımlarında ihraç edilecek paylar "B Grubu" olarak çıkarılır. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki diğer Yönetim Kurulu üyeleri "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Halka açık şirketler SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'nin ilgili bölümü uyarınca, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar, yıllık kârın yüzde 5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde 10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Geçmiş yıl kâr/zararları

Net dönem kârı dışındaki birikmiş kârlar ve özleri itibarıyla birikmiş kâr niteliğinde olan olağanüstü yedekler geçmiş yıl kârları hesabında gösterilmiştir.

Kâr dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

26 Nisan 2023 tarihinde yapılan Genel Kurul Toplantısı'nda konsolide finansal tablolara göre kâr dağıtımına esas olan 11.895.835 TL'den toplam 28.600 TL tutarında yedek akçe ayrılmasına, ortaklara temettü tutarı olarak 400.000 TL nakit dağıtılmasına ve kalan 11.467.235 TL'nin Grup bünyesinde bırakılmasına karar verilmiştir. Bu suretle 1 TL nominal değerinde beher hisse senedi için nakit brüt temettü tutarı 17,54 Kuruş olarak gerçekleşmiştir (31 Aralık 2022: 20,18 Kuruş). 2023 yılı içerisinde ortaklara brüt 400.000 TL'lik (31 Aralık 2023 alım gücüne göre; 659.092 TL) 1 TL'lik pay başına 17,54 Kuruş temettü (net 360.000 TL'lik 1 TL'lik pay başına 15,79 Kuruş) ödenecektir. (31 Aralık 2022: brüt 460.000 TL'lik 1 TL'lik pay başına 20,18 Kuruş ödenmiştir).

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Yurt içi satışlar	67.198.217	57.164.693
Yurt dışı satışlar	6.472.160	10.226.632
Diğer gelirler	116.229	94.533
Satıştan iadeler (-)	(187.579)	(612.173)
Satış iskontoları (-)	(6.253)	(13.514)
	73.592.774	**66.860.171**

Hasılatın Hesaplama Yöntemine Göre Dağılımı	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Zamana yaygın	54.037.788	50.702.354
Zamanın bir anında	19.554.986	16.157.817
	73.592.774	**66.860.171**

b) Satışların Maliyeti (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Satılan mamüller maliyeti (-)	40.056.632	35.883.521
Satılan ticari mallar maliyeti (-)	289.836	855.328
Satılan hizmet maliyeti (-)	7.861.011	10.987.714
Diğer satışların maliyeti (-)	5.280.115	1.300.346
	53.487.594	**49.026.909**

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Genel yönetim giderleri (-)	3.387.758	2.574.579
Pazarlama giderleri (-)	1.446.516	1.646.303
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	2.645.753	2.018.251
	7.480.027	**6.239.133**

a) Genel yönetim giderleri (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel gideri	1.987.977	1.520.183
Amortisman ve itfa giderleri	727.141	566.483
Hizmet alımları	84.010	91.262
Yolculuk gideri	52.539	33.512
Elektrik gideri	43.493	71.372
Kira gideri	42.932	47.850
Ekspertiz ve istişare gideri	33.953	31.067
Sigorta gideri	31.436	13.730
Personel taşıma gideri	26.327	15.924
Taşıt Alım Gideri	23.011	--
Temizlik hizmet giderleri	21.036	14.061
Kurs ve seminer gideri	18.470	8.884
Personel yemek gideri	16.722	39.844
Abone neşriyat gideri	15.935	16.789
Dava gideri	15.515	9.872
Bilgi işlem tamir bakım gideri	13.538	12.941
Emlak ve çevre temizlik vergisi	5.222	7.124
Su gideri	1.859	2.821
Diğer	226.642	70.860
	3.387.758	**2.574.579**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (DEVAMI)

b) Pazarlama giderleri (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Alt yüklenici hizmet alımı	497.757	387.172
Personel gideri	330.969	318.036
Sergi fuar gideri	167.357	225.294
Yolculuk gideri	102.333	91.010
Komisyon gideri	75.314	214.539
Sponsorluk gideri	48.081	22.786
Nakliye ve teslimat gideri	27.967	55.561
Eşantiyon gideri	22.054	31.299
Reklam gideri	20.558	15.715
Ekspertiz gideri	19.347	7.617
Ambalaj gideri	16.465	18.493
Kira gideri	10.586	13.328
Temsil ve ağırlama gideri	9.880	6.769
Yemek gideri	8.375	6.797
Damga vergisi karar pulu gideri	7.127	28.517
Amortisman ve itfa payları	6.302	5.163
Güvenlik hizmeti	2.602	2.181
Diğer	73.442	196.026
	1.446.516	**1.646.303**

c) Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Personel gideri	1.645.637	753.413
Amortisman ve itfa giderleri	824.550	485.455
Malzeme gideri	172.538	390.761
Diğer	3.028	388.622
	2.645.753	**2.018.251**

22. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	32.385.882	22.797.226
Reeskont faiz gelirleri	821.120	855.326
Bedelsiz yatırım irad gelirleri [23]	93.141	167.109
Diğer gelirler	216.812	134.524
	33.516.955	**23.954.185**

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	19.582.581	16.391.881
Reeskont faiz giderleri (-)	1.160.154	950.950
Çalışmayan kısım gider ve zararları (-)	--	61.666
Diğer gider ve zararlar (-)	425.630	186.604
	21.168.365	**17.591.101**

23. YATIRIM FAALİYETLERDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Menkul kıymet satış karları, net	12.123	1 251
Temettü geliri	15.390	9.863
Sabit kıymet satış kârı/(zararı)	6.799	3.115
	34.312	**13.229**

24. FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Faiz gelirleri	474.986	249.118
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri	706.709	1.199.178
	1.181.695	**1.448.296**

[23] Bedelsiz irad gelirleri, üniversiteler ile gerçekleştirilen araştırma projelerinde kamu kurumları tarafından hibe edilen ve proje kapsamında kullanılan duran varlıkların projenin tamamlanmasını müteakip bedelsiz olarak Grup bünyesine kazandırılması sonucu ortaya çıkan geliri ifade etmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

25. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	6.896.455	4.703.948
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında faiz maliyeti (-)	17.697	15.141
Borçlanma faiz giderleri (-)	1.919.347	1.069.894
	8.833.499	**5.788.983**

26. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	--	1.084.352
Maddi duran varlıklar yeniden değerleme fonu	2.905.335	549.350
Yabancı para çevrim farkları	56.262	328.212
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(704.560)	(533.638)
	2.257.037	**1.428.276**

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki bakiye	1.084.352	--
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(1.156.642)	1.141.423
Yeniden değerleme işleminden kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	72.290	(57.071)
Dönem sonu bakiyesi	**--**	**1.084.352**

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme ve/veya sınıflandırma kazançları, finansal yatırımların yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Finansal yatırımların elden çıkarılması durumunda, yeniden değerleme kazançlarının satılan finansal yatırımla ilişkili kısmı doğrudan dönem kâr veya zararında gösterilir.

26. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ (DEVAMI)

Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Fonu:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki bakiye	549.350	--
Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış	2.692.554	610.389
Cari dönem değer artışı ertelenmiş vergi etkisi	(336.569)	(61.039)
Dönem sonu bakiyesi	**2.905.335**	**549.350**

Maddi duran varlık yeniden değerleme fonu, arazi ve arsaların yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Yeniden değerlenen bir arazi ya da arsanın elden çıkarılması durumunda, yeniden değerleme fonunun satılan varlıkla ilişkili kısmı doğrudan geçmiş yıl kârına devredilir.

Grup'un mülkiyetinde bulunan arsaların gerçeğe uygun değer hesaplaması, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan "Lal Değerleme" tarafından 22 Aralık 2023 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Yabancı para çevrim farkları:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki bakiye	328.212	388.514
Yurtdışındaki işletmenin net varlıklarının çevriminden kaynaklanan kur farkları	(271.950)	(60.302)
Dönem sonu bakiyesi	**56.262**	**328.212**

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Dönem başındaki bakiye	(533.638)	--
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(170.922)	(533.638)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançlarından kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	--	--
Dönem sonu bakiyesi	**(704.560)**	**(533.638)**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

27. GELİR VERGİLERİ

Cari vergi yükümlülüğü:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Cari kurumlar vergisi karşılığı	1.129.233	2.875
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(1.129.233)	(2.575)
	--	300

Vergi geliri:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Cari kurumlar vergisi (gideri) (*)	(1.129.233)	(2.875)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	1.293.867	2.104.409
	164.634	**2.101.534**

(*) 12 Mart 2023 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 7440 Sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" uyarınca, 2022 yılına ilişkin kurumlar vergisi beyannamesinde gösterilmek suretiyle, kanunlarda yer alan düzenlemeler uyarınca kurum kazancından indirim konusu yapılan istisna ve indirim tutarları ile indirimli kurumlar vergisine tabi matrahları üzerinden, dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin %10 oranında, istisna kazançlar üzerinden ise %5 oranında ek vergi hesaplanması gerekmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ilgili vergi için Şirket'in kurumlar vergisine ek olarak tahakkuk ettiği tutar 1.103.336 bin TL olup beş taksit ile ödemesi yapılmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2023		
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri	**Vergi öncesi tutar**	**Vergi geliri**	**Vergi öncesi tutar**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(227.896)	56.974	(170.922)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	2.692.554	(336.569)	2.355.985
Yabancı Para Çevrim Farkları	(271.950)		(271.950)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(1.156.642)	72.290	(1.084.352)
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	**1.036.066**	**(207.305)**	**828.761**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022		
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri	**Vergi öncesi tutar**	**Vergi geliri**	**Vergi sonrası tutar**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(667.047)	(133.409	(533.638)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	610.389	(61.039)	549.350
Yabancı Para Çevrim Farkları	(60.302)	--	(60.302)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	1.141.423	(57.071)	1.084.352
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	**1.024.463**	**15.299**	**1.039.762**

27. GELİR VERGİLERİ (DEVAMI)

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi		
Ertelenmiş vergi:	**(336.569)**	**(61.039)**
- Maddi duran varlıklara ilişkin yeniden değerlemeler		
- Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	72.290	(57.071)
- Aktüeryal gelir veya gider	56.974	133.409
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	**(207.305)**	**15.299**

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek seferde ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden yüzde 25 (31 Aralık 2022: yüzde 23) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Türkiye'deki vergi mevzuatı uyarınca, mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca ileriye taşınabilirler. Ayrıca vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idaresince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı mali kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2023 yılında uygulanan vergi oranı yüzde 25'tür (31 Aralık 2022: yüzde 23).

27. GELİR VERGİLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yüzde 25'tir (2022: yüzde 23). Kurumlar vergisi oranı, kurumların mali kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının), kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların yüzde 75'lik kısmı 31 Aralık 2023 itibarıyla kurumlar vergisinden istisnadır. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından yüzde 75'ten yüzde 50'ye indirilmiş ve 2019 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran taşınmazlar için yüzde 50 olarak kullanılacaktır. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Grup'un net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş Vergi Varlıkları/Yükümlülükleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alacak reeskontu	222.977	133.024
Yıllara yaygın inşaat maliyet bedelleri ve proje beklenen zarar karşılığı düzeltmesi	8.107.669	7.608.330
Aktifleştirilen araştırma-geliştirme geliri	1.189	109.555
Stok değer düşüklüğü karşılığı	6.834	(944)
Gecikme cezası gider karşılığı	384.277	539.397
Telif hakkı gider karşılığı	--	--
Garanti gider karşılığı	699.011	656.948
Kıdem tazminatı karşılığı	193.855	184.033
Yıllık izin, prim ve fazla mesai karşılığı	249.115	287.144
Şüpheli alacak karşılığı	204	49
Diğer	15.040	7.076
Devreden araştırma geliştirme teşvik indirimi	2.889.635	2.399.779
Borçlar reeskontu	(38.842)	(16.294)
Yıllara yaygın inşaat hakkediş bedelleri düzeltmesi	(9.333.166)	(9.511.563)
Maddi duran varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	251.578	1.586.250
Maddi duran varlıklar değer artış fonu	(336.569)	(61.039)
Gerçeğe uygun değer Farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	118.791	(57.071)
Parasal Kazanç/Kayıp	(2.709.170)	(4.229.178)
Diğer	(3.827)	(3.457)
Ertelenen vergi varlıkları	**10.431.005**	**13.511.585**
Ertelenen vergi yükümlülükleri	**(9.712.404)**	**(13.879.546)**
Ertelenen vergi varlıkları – net	**718.601**	**(367.961)**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

27. GELİR VERGİLERİ (DEVAMI)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü) hareketleri:	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	(367.961)	(2.487.669)
Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	1.293.867	2.104.409
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(207.305)	15.299
	718.601	**(367.961)**

Vergi karşılığının mutabakatı:	Etkin Vergi Oranı (%)	1 Ocak - 31 Aralık 2023	Etkin Vergi Oranı (%)	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		17.354.778		13.661.650
Gelir vergisi oranı		%25		%23
Yasal vergi oranıyla hesaplanan vergi	25	4.338.695	23	3.142.179
Vergi etkisi:				
- vergiye tabi olmayan gelirler	(1)	(137.776)	(2)	(255.857)
- kanunen kabul edilmeyen giderler	4	712.401	3	420.194
- araştırma ve geliştirme imtiyazları ve diğer indirimler	(43)	(7.409.492)	(58)	(7.908.439)
- parasal kayıp/kazanç	13	2.287.803	13	1.742.890
- diğer düzeltmelerin etkisi	0,3	43.735	6	757.499
Kâr veya zarar tablosundaki vergi (geliri) gideri	**(1)**	**(164.634)**	**(15)**	**(2.101.534)**

28. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç tutarı, net dönem kârının, Grup hisselerinin cari dönem içerisindeki ağırlıklı ortalama hisse adedine bölünmesiyle hesaplanır. Grup'un sulandırılmış hissesi bulunmamaktadır. Pay başına kazancın, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllık ana hesap dönemine ilişkin hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Adi hisse senetleri (Bin adet)	4.560.000	(2.280.000
Net dönem kârı	7.290.475	1.281.963
100 adet pay başına kazanç (tam kuruş)	**159,88**	**56,23**
100 adet pay başına sulandırılmış kazanç (tam kuruş)	**159,88**	**56,23**

29. FİNANSAL YATIRIMLAR

Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar	5.841.844	7.017.691
b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlenecek finansal yatırımlar	76.944	54.949
	5.918.788	**7.072.640**

a) Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Borsada işlem görmeyen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	5.918.788	7.072.640
	5.918.788	**7.072.640**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Grup'un bağlı menkul kıymeti ROKETSAN yeniden değerlenmiş ve gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. 31 Aralık 2023 itibarıyla gerçeğe uygun değeri değerleme işlemi, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan Oyak Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilmiştir. Gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları" ve "Benzer Şirket Karşılaştırması" yöntemlerine göre belirlenmiştir. "İndirgenmiş Nakit Akımları" yönteminde kullanılan iskonto oranı yüzde 12,10'dur. (31 Aralık 2022: yüzde 17,00)

Şirket Ünvanı:	Oranı (%)	31 Aralık 2023	Oranı (%)	31 Aralık 2022
ROKETSAN	14,897	5.841.844	14,897	7.017.691

29. FİNANSAL YATIRIMLAR (DEVAMI)

Finansal Yatırımlar (devamı)

a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan (devamı)

Grubun gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımları içinde gösterilen Roketsan hisseleri gerçeğe uygun değer hiyerarşisinde üçüncü seviyede raporlanmaktadır (Not 32).

b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlenecek finansal yatırımlar

Grup'un finansal yatırımlar içerisinde gösterilen bağlı menkul kıymeti ile iştirak oran ve tutarı aşağıdaki gibidir:

Şirket Ünvanı:	Oranı (%)	31 Aralık 2023	Oranı (%)	31 Aralık 2022
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu		62.760		42.156
ASPİLSAN	1	14.184	1	12.793
		76.944		**54.949**

Yukarıda görülen 76.944 TL (31 Aralık 2022: 54.949 TL) tutarındaki kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve tahmini değer aralıklarının büyük olması ve tahmini değerlere ilişkin olasılıkların güvenilir bir biçimde ölçülememesi nedeniyle gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde tahmin edilemeyen borsada işlem görmeyen hisse senedi yatırımları maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

30. FİNANSAL BORÇLAR

Finansal Borçlar

		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kısa vadeli finansal borçlar	Teminatsız Kredi	11.069.959	8.773.395
Kısa vadeli diğer finansal borçlar	Teminatsız Kredi	621.479	458.068
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	Teminatsız Kredi	7.116.874	6.856.863
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		**18.808.312**	**16.088.326**
Uzun vadeli diğer finansal borçlar	Teminatsız Kredi	1.129.602	1.762.548
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		**1.129.602**	**1.762.548**
Toplam finansal borçlar		**19.937.914**	**17.850.874**

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 4.674.001 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2024-Aralık 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,39- yüzde 6,50 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 1.559.218 TL'si USD Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2024-Ekim 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 6,95-yüzde 7,92 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 4.836.740 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Mayıs 2024-Kasım 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 14,00-yüzde 27,50 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 2.725.350 TL'si EUR Reeskont Döviz kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Temmuz 2024- Eylül 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 8,85 – yüzde 9,10 arasında değişmektedir. 31.12.2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 3.891.524 TL'si USD Reeskont Döviz kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Ocak 2024-Ekim 2024 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 7,2 – yüzde 9,0 arasında değişmektedir. Ayrıca bu finansal borçların 500.000 TL Reeskont TL Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ekim 2024-Kasım 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 10,50 dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geriye kalan kısa vadeli diğer finansal borçların tamamı 559.670 TL ise SGK ödemelerini yapmak amacıyla yüzde 1 faiz oranlı 45 gün vadeli Ziraat Bankası kredi kartı borçlarımızdan oluşmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal borçların 61.809 TL si işletme kredisi kapsamında alınmış olup vadesi Mart 2024 tarihleri arasında olup faiz oranı %15 dir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 233.539 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Mart 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı LIBOR'a göre değişkenlik göstermektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 896.063 TL'si işletme kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ekim 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 21 – yüzde 24 arasında değişmektedir.

30. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Finansal Borçlar (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçanmalar içerisindeki finansal borçların 5.178.050 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2023-Aralık 2023 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 1,00 – yüzde 7,50 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 231.073 TL'si USD Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ekim 2023 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 7,50'dir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 2.834.094 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Şubat 2023-Haziran 2023 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 14,75-yüzde 21,00 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal borçların 469.751 TL si işletme kredisi kapsamında alınmış olup vadesi Şubat-Ekim 2023 tarihleri arasında olup faiz oranı yüzde 14,16 ile yüzde 21,11 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 5.220.215 TL'si EUR Reeskont Döviz kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Ocak 2023-Aralık 2023 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 2,40 – yüzde 6,95 arasında değişmektedir. Ayrıca bu finansal borçların 1.694.536 TL'si USD Reeskont Döviz kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Ağustos 2023-Ekim 2023 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 7,75 – yüzde 7,90 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla geriye kalan kısa vadeli diğer finansal borçların tamamı ise SGK ödemelerini yapmak amacıyla yüzde 0,79 faiz oranlı 45 gün vadeli Ziraat Bankası kredi kartı borçlarımızdan oluşmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 539.170 TL'si USD Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ocak 2024 – Şubat 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı LIBOR'a göre değişkenlik göstermektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 823.865 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Ekim 2024 – Kasım 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 10,50'dir.31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 100.330 TL'si yatırım kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ekim 2025 – Kasım 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 6,6 ile yüzde 18,50 arasındadır.

Banka Kredileri

	31 Aralık 2023		
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	6,12%	7.592.518	271.938
TL	23,78%	5.971.258	857.664
ABD Doları	7,96%	5.244.536	--
		18.808.312	**1.129.602**

	31 Aralık 2022		
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa Vadeli	Uzun Vadeli
Avro	3,54%	9.775.964	--
TL	13,93%	4.383.283	1.183.404
ABD Doları	7,72%	1.929.079	579.144
		16.088.326	**1.762.548**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

30. FİNANSAL BORÇLAR (DEVAMI)

Finansal Borçlar (devamı)

Finansal borçların geri ödeme tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıl içinde ödenecek	18.808.312	16.088.326
1-2 yıl aralığında ödenecek	1.129.602	1.707.542
2-3 yıl aralığında ödenecek	--	55.006
	19.937.914	**17.850.874**

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Not 30'da açıklanan kredileri de içeren borçlar, ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un yönetim kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda incelemektedir. Bu incelemeler sırasında kurul, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirmektedir. Grup, kurulun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri ile dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla net finansal borç ve sermaye tutarı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borçlar	19.937.914	17.850.874
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(6.610.029)	(9.370.629)
Net finansal borç (varlık)	13.327.885	8.480.245
Toplam özkaynak	88.380.378	80.806.003

b) Finansal Risk Faktörleri:

Grup'un mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek seviyede önem arz eden riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetim süreci düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir. Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kredi riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, ağırlıklı olarak kamu sektörü ile çalışmakla birlikte gerek kamu gerek ise özel sektör kurumları ile gerçekleştirilen projelerde sözleşme esaslı ve avans alımı yolu ile çalışmaktadır. Grup yönetimi önemli bir kredi riski öngörmemektedir. Ayrıca, alacaklar sürekli takip edilerek Grup'un şüpheli alacak riski asgari seviyede tutulmaya çalışılmaktadır.

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski yandaki gibidir:

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2023	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)[24]	32.942.626	19.259.843	-	1.692.296	6.603.800	5.326
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı [25]	-	26.647	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	32.942.626	5.690.824	-	1.692.295	6.603.800	5.326
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	13.569.019	-	-	-	-
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri		-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	52.977	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(52.977)	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

[24] Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
[25] Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktad

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2022	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) [26]	33.851.246	21.944.586	9.194	1.692.296	9.362.141	7.827
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı [27]	--	41.705	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	33.851.246	20.614.256	9.194	1.692.296	9.362.141	7.827
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	1.330.330	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri		--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	49.959	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(49.959)		--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı		--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)		--		--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	-- --	--	-- --	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar		--	--	--	--	--

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Kredi riski (devamı)

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	2.842.387	832.573
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.637.146	1.055
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	5.490.620	122.045
Vadesi üzerinden 12 ay ve üzeri geçmiş	2.598.866	374.657
Toplam alacaklar	**13.569.019**	**1.330.330**

Yukarıda yaşlandırması verilen vadesi geçen alacaklar için alınmış olan bir teminat bulunmamaktadır.

Vadesi geçen ama karşılık ayrılmamış alacakların tahsil edileceği öngörülmektedir.

Likidite riski

Likidite riski yönetimi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

[26] Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
[27] Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Likidite riski (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	19.937.914	19.937.914	2.299.759	16.508.553	1.129.602	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	14.939.582	15.100.858	14.992.041	33.316	75.501	--
Diğer borçlar	378.688	378.688	342.042	--	36.646	--

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Likidite riski (devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	17.850.874	17.850.874	6.321.708	9.766.618	1.762.548	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	16.226.822	16.308.293	16.106.445	82.025	119.823	--
Diğer borçlar	636.406	636.406	609.567	--	26.839	--

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir. Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Kur riski yönetimi

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer[28]
1. Ticari alacaklar	13.897.907	357.159	10.514.116	103.881	3.383.791	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	2.093.365	53.431	1.572.904	15.509	505.197	15.264
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	5.139.739	54.252	1.597.075	40.888	1.331.892	67.096
3. Diğer	3.743	109	3.221	8	261	261
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**21.134.754**	**464.951**	**13.687.316**	**160.286**	**5.221.141**	**82.621**
5. Ticari alacaklar	24.487.107	451.020	13.277.221	344.137	11.209.886	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	1.093.322	2.176	64.064	24.114	785.501	11.626
7. Diğer	32.019	590	17.362	326	10.618	4.039
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**25.612.448**	**453.786**	**13.358.647**	**368.577**	**12.006.005**	**15.665**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**46.747.202**	**918.737**	**27.045.963**	**528.863**	**17.227.146**	**98.286**
10. Ticari borçlar	6.635.480	111.244	3.280.722	96.208	3.139.513	215.245
11. Finansal yükümlülükler	12.837.054	177.833	5.244.536	232.667	7.592.518	0
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	42.451	645	19.016	119	3.885	19.550
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	8.079.672	203.199	5.992.618	133.213	4.347.085	0
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	**27.594.657**	**492.921**	**14.536.892**	**462.207**	**15.083.001**	**234.795**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	271.938	--	--	8.333	271.938	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	3.834	130	3.834	--	--	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	1.689.486	141.717	4.179.419	75.659	2.468.947	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**1.965.258**	**141.847**	**4.183.253**	**83.992**	**2.740.885**	--

[28] CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	29.559.915	634.768	18.720.145	546.199	17.823.886	234.795
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	17.187.287	283.969	8.325.818	(17.336)	(596.740)	(136.509)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	20.687.622	571.758	16.816.133	126.200	4.091.020	(219.531)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
25. İhracat	6.472.160	127.833	3.213.501	125.518	3.258.659	--
26. İthalat	16.971.783	347.796	10.238.486	161.502	5.260.741	1.472.556

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler"in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

31 Aralık 2022	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer[29]
1. Ticari alacaklar	**15.200.195**	**356.034**	**10.969.314**	**128.804**	**4.230.881**	**--**
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	3.062.562	54.010	1.664.037	41.987	1.379.174	19.351
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	2.634.849	43.955	1.354.236	58.011	1.905.464	446.783
3. Diğer	5.134	99	3.038	60	1.979	117
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**20.902.740**	**454.098**	**13.990.625**	**228.862**	**7.517.498**	**466.251**
5. Ticari alacaklar	23.658.323	457.640	14.099.767	291.000	9.558.556	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	1.552.008	1.096	33.759	72.369	2.377.133	11.506
7. Diğer	89.767	974	30.004	1.687	55.425	4.338
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**25.300.098**	**459.710**	**14.163.530**	**365.056**	**11.991.114**	**15.844**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**46.202.838**	**913.808**	**28.154.155**	**593.918**	**19.508.612**	**482.095**
10. Ticari borçlar	6.170.647	98.333	3.035.063	88.978	2.927.955	207.629
11. Finansal yükümlülükler	11.705.043	62.500	1.929.079	297.083	9.775.964	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	69.728	1.041	32.137	1.142	37.591	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	2.808.643	168.328	5.195.488	144.134	4.742.931	--
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	**20.754.061**	**330.202**	**10.191.767**	**531.337**	**17.484.441**	**207.629**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	579.144	18.764	579.144	--	--	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	6.871	155	4.782	64	2.089	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	4.315.016	190.131	5.868.444	67.091	2.207.740	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**4.901.031**	**209.050**	**6.452.370**	**67.155**	**2.209.829**	--

[29] CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU

31 Aralık 2022	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	25.655.092	539.252	16.644.137	598.492	19.694.270	207.629
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	20.547.746	374.556	11.510.018	(4.574)	-185.658	274.466
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	23.389.647	686.891	21.152.913	74.524	2.425.012	(188.278)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
25. İhracat	10.226.632	212.754	5.949.853	183.642	4.276.779	--
26. İthalat	13.303.661	297.823	9.175.851	125.639	4.126.889	921

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler"in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.
Aşağıdaki tablo Grup'un kurlardaki yüzde 10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Yüzde 10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin ilgili döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki parasal olan yabancı para cinsinden kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki yüzde 10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, fonksiyonel para birimi TL olmayan Grup şirketlerinin finansal durum tablosunda yer alan kalemleri kapsamamaktadır. Yüzde 10'luk kur değişiminin finansal tablolara etkisi aşağıdaki gibidir;

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2023

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar[30]	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	1.681.613	(1.681.613)	1.681.613	(1.681.613)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**1.681.613**	**(1.681.613)**	**1.681.613**	**(1.681.613)**
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	409.102	(409.102)	409.102	(409.102)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	**409.102**	**(409.102)**	**409.102**	**(409.102)**
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(21.953)	21.953	(21.953)	21.953
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	**(21.953)**	**21.953**	**(21.953)**	**21.953**

[30]Kâr/zarar etkisini içermektedir.

31. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (DEVAMI)

Kur riskine duyarlılık (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu

31 Aralık 2022

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar [30]	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	1.283.762	1.283.762	1.283.762	1.283.762
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	**1.283.762**	**1.283.762**	**1.283.762**	**(1.283.762**
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	147.173	147.173	147.173	147.173
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	**147.173**	**147.173**	**147.173**	**147.173**
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(11.426)	(11.426)	(11.426)	(11.426)
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	**(11.426)**	**(11.426)**	**(11.426)**	**(11.426)**

Faiz oranı risk yönetimi

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kullandığı kredilerin tamamı sabit faizli olduğu için herhangi bir faiz riskine maruz kalmamaktadır.

Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla faize duyarlı finansal varlıkları bulunmadığından (31 Aralık 2022: Bulunmamaktadır) faiz riskine maruz kalmamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Fiyat riski

Grup, genel olarak, müşterileri ile imzalanan sabit fiyatlı sözleşmeler kapsamında iş yaptığı için fiyat riskine maruz değildir.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal durum tablosunda kategorileri itibari ile finansal araçlar takip eden sayfadaki gibidir:

32. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR

31 Aralık 2023	Gerçeğe uygun değer üzerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş değerlerinden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri		6.610.029			6.610.029	3
Finansal yatırımlar	76.944		5.841.844		5.918.788	29
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	859.834				859.834	8
Ticari alacaklar		52.202.469			52.202.469	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar				19.937.914	19.937.914	30
Ticari borçlar				14.939.582	14.939.582	6
Diğer borçlar				378.688	378.688	7

31 Aralık 2022	Gerçeğe uygun değer üzerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş değerlerinden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri		9.370.629			9.370.629	3
Finansal yatırımlar	54.948		7.017.691		7.072.640	29
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	1.352.414				1.352.414	8
Ticari alacaklar		55.795.832			55.795.832	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar				117.850.874	19.937.914	30
Ticari borçlar				16.226.822	14.939.582	6
Diğer borçlar				636.406	378.688	7

Grup yönetimi, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan dışındaki finansal araçların, kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir. İlgili finansal varlıklar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (DEVAMI)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık seviye sınıflamaları:

Grup'un gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları altında gösterilmiş olan ROKETSAN'ın 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılır. ROKETSAN'ın 31 Aralık 2023 itibariyle gerçeğe uygun değeri 5.841.844 TL olup, gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları", "Benzer Şirket Karşılaştırması" ve "Gerçekleşen Şirket Satınalma ve Birleşmeleri" yöntemlerine göre belirlenmiş olup, gerçeğe uygun değer hiyerarşisi Seviye 3'tür.

3. seviyeden değerlenen finansal varlıkların dönem başı ve dönem sonu mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
	Hisse Senetleri	Hisse Senetleri
Açılış bakiyesi	7.017.691	5.809.849
Toplam kayıp/kazanç		
- diğer kapsamlı gelire yansıtılan	(1.156.642)	1.141.423
- değer düşüklüğü	(19.205)	--
Sermaye artışı	--	66.415
Kapanış bakiyesi	**5.841.844**	**7.017.691**

31 Aralık 2023	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
Finansal Yatırımlar	--	--	5.841.844
			5.841.844

31 Aralık 2022	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
Finansal Yatırımlar	--	--	7.017.691
			7.017.691

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2023 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2023 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye TL	2. Seviye TL	3. Seviye TL
1 Ocak 2023	--	--	7.017.691
Girişler/(Çıkışlar)			(1.175.847)
31 Aralık 2023			**5.841.844**

33. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları ile yükümlülüklerdeki hareketlerin mutabakatı

	31 Aralık 2022	Nakit haraket	Nakit olmayan hareketler			31 Aralık 2023
			Girişler	Kur farkı değişimi	Diğer	
Finansal Yükümlülükler (Not 30)	17.850.874	8.462.569	641.724	--	(7.017.253)	19.937.914
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan toplam yükümlülükler	**17.850.874**	**8.462.569**	**641.724**	**--**	**(7.017.253)**	**19.937.914**

Konsolide nakit akış tablosunda finansman faaliyetlerinden sağlanan net nakit içinde gösterilen "Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri" ve "Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları" satırlarına ilişkin nakit tutarlarındaki değişimi göstermektedir.

34. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücret gideri 495 TL tutarındadır (31 Aralık 2022: 392 TL).

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren raporlama döneminde bağımsız denetim kuruluşundan alınan finansal tabloların bağımsız denetimi dışında farklı bir hizmet bulunmamaktadır.

35. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 867 Milyon ABD Dolarıdır.

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

PRAXITY Empowering Business Globally

YEDİTEPE Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

A) KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN BAĞIMSIZ DENETİMİ

Görüş

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Dikkat Çekilen Hususlar

KGK tarafından yayımlanan 23 Kasım 2023 tarihli "Bağımsız Denetime Tabi Şirketlerin Finansal Tablolarının Enflasyona Göre Düzeltilmesi Hakkında Duyuru" kapsamında 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolar TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur. Bu kapsamda enflasyon muhasebesine geçişle ilgili açıklamaların yer aldığı 2.1 No'lu dipnota dikkat çekeriz. Bu husus tarafımızca verilen görüşü etkilememektedir.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Hasılat - Zamana Yayılı Hasılatın Muhasebeleştirilmesi Grup'un hasılatının önemli bir bölümü zamana yayılı olarak muhasebeleştirdiği hasılattan oluşmaktadır. Zamana yayılı hasılat çoğunlukla Savunma Sanayi Başkanlığı ile yapılan sözleşmelerden kaynaklanmaktadır. Grup aşağıdaki şartlardan herhangi birinin varlığı halinde yapılan sözleşmelerin hasılatını zamana yayılı olarak muhasebeleştirir; a) Grup edimi yerine getirdikçe, müşterinin edimin sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmesi, b) Grup ediminin, oluşturuldukça veya geliştirildikçe kontrolü müşteriye geçen bir varlık oluşturması veya geliştirmesi, c) Grup ediminin, işletme için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve işletmenin o güne kadar tamamlanan edime karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması Zamana yayılı hasılatın Grup'un temel iş hacmi ve büyüklük göstergelerinden biri olması, ilgili muhasebe standartlarının uygulanmasının karmaşık olması, yönetim tahmin ve varsayımları içermesi nedeniyle muhakememize göre bu konu kilit denetim konusu seçilmiştir. Grup'un zamana yayılı hasılatına ilişkin muhasebe politikaları Not 2.5'te diğer detayları Not 20'de açıklanmıştır.	Zamana yayılı hasılat için yapılan denetimlerimiz ana hatlarıyla aşağıdakileri içermektedir; Sözleşme şartlarının zamana yayılı muhasebeleştirme kriterleri açısından kontrol edilmesi, Hasılat hesaplamasına konu tutarların sözleşmeler ile çapraz kontrolünün yapılması, Proje bazında karlılık oranı gibi hasılatı doğrudan etkileyen değişkenlerin aylık değişimlerinin kontrol edilmesi, Beklenen zarar karşılığının doğruluğuna ilişkin analitik inceleme yapılması, Sözleşme maliyetlerine ilişkin kontrol ve detay testlerinin yapılması, Zamana yayılı hasılatın ve ilgili maliyetlerin yıllık değişimlerinin sorgulanması.

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

PRAXITY Empowering Business Globally

YEDİTEPE Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Kilit Denetim Konuları (devamı)

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Konunun denetimde nasıl ele alındığı ***Aktifleşen Geliştirme Maliyetleri*** Grup kendi bünyesinde oluşturduğu ve yönetim tarafından onaylanan projelerin geliştirme maliyetlerini aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net 11.653.394 Bin TL tutarında geliştirme maliyeti bulunmaktadır. Aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolardaki payı ve ilgili maliyetlerin aktifleştirilmesi sürecinde uygulanan yönetim muhakemeleri nedeniyle bu konu, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Dipnot 12'de aktifleştirilmiş geliştirme maliyetlerini de içeren maddi olmayan duran varlıklar hakkında açıklamalar yer almaktadır.	Aktifleşen ar-ge giderleri için yapılan denetimlerimiz ana hatlarıyla aşağıdakileri içermektedir; Her proje ile ilgili olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin içeriğinin değerlendirilmesini, Geliştirme safhasındaki projeler ile ilgili olarak yönetim değerlendirmeleri uygunluğunun test edilmesi, Geliştirme maliyetlerine ilişkin detay testlerin yapılması, Grup'un onaylama süreçlerinin gözden geçirilmesi, Grup'un ilgili sektör başkanlıklarından araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürüten proje mühendisleri ve yöneticileri ile görüşmeler yapılarak ilgili projeler için aktifleşmiş olan maliyetlerin geri kazanılabilir olması durumu değerlendirilmesi.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz.

Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

PRAXITY Empowering Business Globally

YEDİTEPE Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya işletme faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

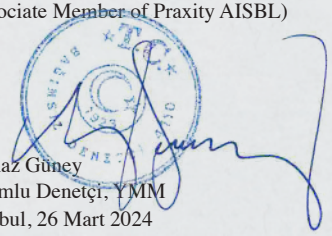
1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 26 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yılmaz Güney'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)



Yılmaz Güney
Sorumlu Denetçi, YMM
İstanbul, 26 Mart 2024

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

216 Vizyon-Misyon
216 Hazırlanma Esasları
217 Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı
219 Şirketin Ortaklık Yapısı
223 Şirketin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası
224 Kurumsal Risk Yönetimi
226 Şirketin Finansal Bilgileri
229 Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
230 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu
230 Grup Tarafından Yürütülen Davalar
231 Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

1- Hazırlanma Esasları

Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu, 13 Eylül 2013 tarihinde yayınlanan Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" gereği hazırlanmıştır.

Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde gerçekleşen olayları kapsamaktadır. Raporda yer alan ana ortaklığın unvanı ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. dir ve ilerleyen bölümlerde "Şirket" olarak anılacaktır.

Raporda Şirket, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("Mikro AR-GE"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), Aselsan Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN KONYA"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN GLOBAL"), Aselsan Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Optik"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna") ve ULAK Haberleşme A.Ş. ("ULAK") ile beraber "Grup" olarak anılacaktır.

Şirket'in, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknolojiler Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ve ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da, Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("Aselsan Polonya") adı altında Polonya'da şubeleri bulunmaktadır. Şubeler de tam konsolidasyona dahil edilmişlerdir.

2- Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı

Şirket; kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren Türkiye'nin lider savunma şirketidir. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın ("TSKGV") bir kuruluşu olan Şirket, Türkiye'de askeri ve sivil haberleşme sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik harp ve istihbarat sistemleri, radar sistemleri, atış kontrol sistemleri, komuta kontrol sistemleri, deniz savaş sistemleri, güvenlik sistemleri, ulaşım sistemleri, enerji sistemleri, trafik ve otomasyon sistemleri, güdüm sistemleri, elektro-optik sistem ve ürünlerin tasarımı, geliştirilmesi, imalatı, sistem entegrasyonu/modernizasyonu ve satış sonrası hizmetleri alanlarında teknoloji merkezi konumundadır.

Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (HBT), Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (MGEO), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (SST), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (REHİS) ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (UGES) olmak üzere beş ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir.

Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği ve Özel Kalem Müdürlüğü bulunmaktadır.
Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde; İç Denetim Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü mevcuttur.

Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile ODTÜ Teknokent, Hacettepe Teknokent, Teknopark İstanbul, Gebze Bilişim Vadisi ve Başkent Organize Sanayi Bölgesi'nde mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

Uluslararası, ülke geneli ve sektör bazında yapılan sıralamalarda Şirket'in yeri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Kurum	Araştırma	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
Defense News	İSO 500 Büyük Sanayi Şirketi	2023	47	49
İstanbul Sanayi Odası	En Büyük 500 Şirket	2023	20	17
Fortune Dergisi	Sürdürülebilirlik Endeksi	2023	40	31
BIST (Borsa İstanbul)	Kurumsal Yönetim Endeksi BIST-30 Endeksi BIST-100 Şirketleri Piyasa Değeri Sıralaması	2023	Sıralama yoktur Sıralama yoktur 7	Sıralama yoktur 9
TİM (Türkiye İhracatçılar Meclisi	İlk 1000 İhracatçı Firma	2023	122	366

Kurum	Araştırma	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
Turkish Time Dergisi	Ar-Ge Top 100 Araştırması	2023	2	1
Brand Finance	En Değerli Markalar (100 Marka)	2023	27	20
Bloomberg Businessweek	"En Gözde 50 Şirket (Üniversiteler arası)"	2023	5	3
Universum	"İdeal İşverenler (Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri) 100 Firma"	2022	1	1
Deloitte	"Technology Fast 50 Big Star Kategorisi"	2022	**Sıralama Yoktur**	

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicil numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi aşağıda tabloda belirtilmiştir:

Şirketin Adı	Tür	Ülke / Şehir	Adres	Telefon/Faks	İnternet Adresi
ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Merkez	Türkiye Ankara	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara Ticaret Sicil No: 31177	Tel: +90 (312) 592 6000 Faks: +90 (312) 354 1302	www.aselsan.com
ASELSAN Güney Afrika	Şube	Güney Afrika Cumhuriyeti Pretoria	Summit Place Office Park Building 2, First Floor 221 Gars- fontein Road Menlyn, Pretoria, 0181	Tel: +27 (0) 12 349 2613 Faks: +27 (0) 12 349 2544	--
ASELSAN Balkanlar	Şube	Makedonya Üsküp	Ankarska 29A, Üsküp	--	--
"ASELSAN Kıbrıs İleri Araştırmalar Merkezi"	Şube	KKTC Güzelyurt	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Kampüsü ODTÜ KALTEV AR-GE Binası No: E-19 99738 Kalkanlı/Güzelyurt	--	--
ASELSAN Katar Şubesi	Şube	Katar Doha	Qatar Science & Technology Park Free Zone, Street No: 2322, Zone No: 51, Unit No: 107, Building No:153, Building Name: Tech1	Tel: + 974 444 11 975	--
ASELSAN Polonya Şubesi	Şube	Polonya Varşova	Skylight Building, 5th Floor, Złota 59, 00-120 Warszawa	--	--
Suudi Arabistan İrtibat Ofisi	Ofis	Suudi Arabistan Riyad	Riyadh Business Gate, Building: Zone D-3, GF, Unit 1 Serena Business Complex 3rd Level, Office No:3 Sector	--	--
Pakistan İrtibat Ofisi	Ofis	Pakistan İslamabad	G-5/1 Ramna Suhrwardy İslamabad	--	
ASELSAN Technologies (BAE)	Ofis	BAE Abu Dabi	Office No. 04 30th Floor- Tamouh Tower, Building 12 - Marina Square - Al Reem Island. Abu Dhabi	--	
ASELSAN Latin Amerika SpA	Ofis	Şili Santiago	Don Carlos 2939, Oficina 803, Las Condes, Región Metro- politana, Santiago de Chile	--	

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

3- Şirketin Ortaklık Yapısı

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 TL'dir (onmilyar Türk Lirası). Şirket'in çıkarılmış sermayesi 4.560.000.000 (dörtmilyarbeşyüzaltmışmilyon Türk Lirası) TL'dir. Her biri 1 TL itibari değerde 4.560.000.000 (dörtmilyarbeşyüzaltmışmilyon) adet paya bölünmüştür.

Payların 2.421.818.182 (ikimilyardörtyüzyirmibir milyonsekizyüzonsekizbinyüzsekseniki)) adedi A Grubu 2.138.181.818 (ikimilyaryüzotuzsekiz milyonyüzseksenbirbinsekizyüzonsekiz)) adedi B Grubu paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır.
A Grubu paylar nama yazılı imtiyazlı paylardır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı A grubu imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.
Şirket sermayesinin ortaklık pay dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

Pay Sahibi	Bin TL
Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı (TSKGV)	3.383.302
Halka Açık Paylar (BİST)	1.176.698
Nominal Sermaye	**4.560.000**
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye	19.919.232

a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler

Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu, A grubu imtiyazlı hisse sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilecek 6 üye ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında seçilecek 3 bağımsız üye olmak üzere toplam 9 üyeden oluşur. Raporun yayınlanma tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin bilgiler yanda verilmiştir:

ASELSAN A.Ş.'de Görevde Bulunan Üst Düzey Yöneticiler Listesi

Sıra No	Adı Soyadı	Görevi	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Başlangıç Tarihi
1.	Ercümend ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Kardemir Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Karçel A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22 Eylül 2023
2.	Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Milli Savunma Bakanlığı Bakan Yardımcısı, Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi, Asfat Yönetim Kurulu Başkanı	26 Nisan 2019
3.	İsmail ARI	Yönetim Kurulu Üyesi	Özyeğin Üniversitesi Öğretim Üyesi, TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi Gelir İdaresi Başkanı	22 Eylül 2023
4.	Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	--	22 Eylül 2023
5.	Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	--	19 Haziran 2020
6.	Salih KUL	Yönetim Kurulu Üyesi	Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili, SSTEK A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	26 Nisan 2019
7.	Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	Gebze Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi	29 Haziran 2021
8.	Ebru TÜMER	Yönetim Kurulu Üyesi	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Bakan Yardımcısı,	22 Eylül 2023
9.	Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Bilişim Vadisi Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
10.	Ahmet AKYOL	Genel Müdür	TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, NATO Science and Technology Organization Set Panel Üyesi, BARQ Yönetim Kurulu Üyesi, IGG-Aselsan Integrated Systems LLC. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, SASAD Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB Türkiye Savunma Sanayi Meclis Başkanı, Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) Yönetim Kurulu Üyesi, İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
11.	Yunus POYRAZ	Genel Müdür Yardımcısı (Mali Yönetim)	--	6 Mart 2023
12.	Mehmet ARTAR	Genel Müdür Yardımcısı (Kurumsal Yönetim)	--	18 Temmuz 2023
13.	Nuh YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri Yönetimi)	Dasal Havacılık Teknolojileri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Aselsan Konya Silah Sistemleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Bites Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım Elektronik Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	1 Nisan 2021

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ASELSAN A.Ş.'de Görevde Bulunan Üst Düzey Yöneticiler Listesi				
Sıra No	Adı Soyadı	Görevi	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Başlangıç Tarihi
14.	Taha YÜCEL	"Genel Müdür Yardımcısı (Teknoloji ve Strateji Yönetimi)"	Bilgi Güvenliği Derneği Yönetim Kurulu Başkanı, ÜRTEMM Yönetim Kurulu Üyesi, Teknohab Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
15.	Özgür Taylan SARI	"Genel Müdür Yardımcısı (İş Geliştirme ve Pazarlama)"	Aselsan Katar Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı	17 Ağustos 2023
16.	Mustafa YAMAN	"Genel Müdür Yardımcısı (HBT Sektör Başkanı)"	Ulak Haberleşme A.Ş Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsannet Müdürler Kurulu Başkanı, Haberleşme Teknolojileri Kümelenmesi Yönetim Kurulu Başkanı, Aselsan Bakü Yönetim Kurulu Başkanı	1 Temmuz 2022
17.	Murat KARATAŞ *	"Genel Müdür Yardımcısı (MGEO Sektör Başkanı)"	Aselsan Middle East Yönetim Kurulu Üyesi	22 Ocak 2024
18.	M. Mustafa AKKUL	Genel Müdür Yardımcısı (REHİS Sektör Başkanı)	Aselsan Bilkent Mikronano A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Mikroelektronik Araştırma-Geliştirme Tasarım ve Tic. Ltd. Şti. Müdürler Kurulu Başkanı, Tüyar Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
19.	Zekeriyya ŞAHİN *	"Genel Müdür Yardımcısı (SST Sektör Başkanı)"	IGG-Aselsan Integrated Systems LLC. Yönetim Kurulu Üyesi, Bites Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım Elektronik Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Kazakhstan Aselsan Engineering Yönetim Kurulu Üyesi	22 Ocak 2024
20.	Mehmet ÇELİK	"Genel Müdür Yardımcısı (UGES Sektör Başkanı)"	Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu Üyesi, Türkiye Bilimler Akademisi Asli Üyesi, Aselsannet Müdürler Kurulu Üyesi, Aselsan Sivas Hassas Optik A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, KTO Karatay Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi	1 Temmuz 2022
21.	Mürsel Ali KAPLAN	İç Denetim Başkanı	--	6 Mart 2023

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nda ("TTK") ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri konusunda verilmiş bir yetki bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin kendi ya da başkası adına gerçekleştirdiği Şirket ile işlem yasağına aykırı herhangi bir işlemi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin rekabet yasağına aykırı bir işlemi bulunmamaktadır

Kontroller, grubun finansal tablolara ilişkin önemli hata riskini azaltmak için ana ortaklık bünyesinde, İç Denetim Başkanlığı ("İDB") ve Denetimden Sorumlu Komite ("DSK") üyeleri tarafından yürütülmektedir. İDB ve DSK birbirlerinden bağımsız olarak, ortak amaç ve hedefler doğrultusunda; finansal raporlama sisteminin güvenilirliği, operasyonel riskleri bertaraf etmek amacıyla faaliyetlerin etkinliği ve yasal mevzuata uygunluğu gibi hususlarda gerekli kontrolleri sağlayan bir iç kontrol sistemini gözetmek sureti ile görevlerini yerine getirmektedirler. Ayrıca, iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği yürürlükte olan yönergeler ile desteklenmektedir.

Üst Yönetime Sağlanan Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait üst düzey yöneticilere ödediği menfaatlerin toplamı yaklaşık 209.083 Bin TL'dir (Söz konusu tutarın büyük çoğunluğu ödenen ücret ve menfaatlerden oluşmaktadır).

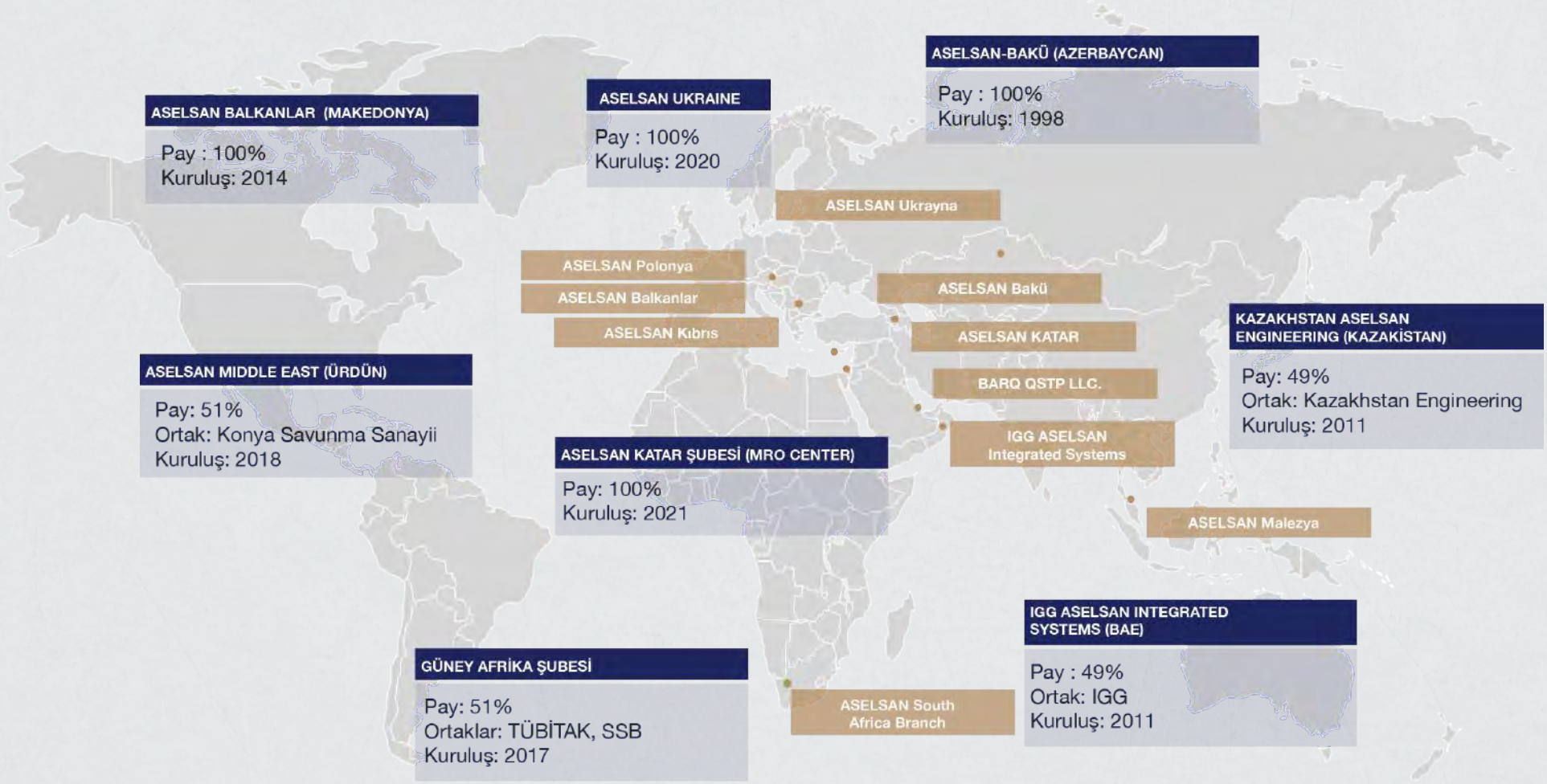
b) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Şube Bilgileri

Şirket'in finansal tablolarını konsolide ettiği iştirakleri, bağlı ortaklıkları ve şubeleri yandaki tabloda özetlenmektedir:
Konsolidasyona tabi gerek bağlı gerekse iş ortaklıklarımız faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki vergi mevzuatına ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmekte olup vergisel alacaklarına ve yükümlülüklerine ilişkin denetimden geçmiş finansal tablolarını ve beyannamelerini ilgili otoritelere sunmaktadır.

* 19 Ocak 2024 tarihli yönetim kurulu kararı doğrultusunda; Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı olarak Murat KARATAŞ'ın, Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı olarak Zekeriyya ŞAHİN'in atanmasına karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tam Konsolidasyona tabi şirketler (ASELSANNET, ASELSAN Bakü, ASELSAN Optik, ASELSAN GLOBAL, Mikro Ar-GE, ASELSAN Malezya, ASELSAN Konya, BİTES, ASELSAN Ukrayna ve ULAK) ve Özkaynak yöntemine göre konsolidasyona tabi şirketler (ASELSAN Bilkent, IGG ASELSAN, ASELSAN Kazakistan, ASELSAN Ürdün, TÜYAR, BARQ QSTP LLC, TEKNOHAB, EHSİM, TR EĞİTİM, DASAL, İFTÜ) ile Şirket arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

4- Şirketin Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

Şirket, ağırlıklı olarak savunma sanayi sektöründe faaliyet göstermekle beraber, sivil sektörde de faaliyetlerini sürdürmektedir. En son açıklanan verilere göre; 2022 yılında dünyada savunma harcamaları %3,7 artışla son 2,2 Trilyon ABD Doları'na ulaşmış olup, toplam harcamaların toplam GSYH'a oranı %2,2 olarak gerçekleşmiştir. Tabloda savunma harcamalarının %63'ünü gerçekleştiren ilk 5 ülke ve ülkemiz ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

2022 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin yıllık savunma harcaması geçen yıla göre yaklaşık %26 düşüşle, 11 Milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiş olup, dünyada 23. sırada yer almaktadır. Harcamaların GSYİH'ye oranı ise %1,2 olarak gerçekleşmiştir.

Sıra	Ülke	Harcama (m USD)	2022-2021 %Δ	Harcama/ GSYH%	Dünyadaki Payı%
	Dünya	**2.240**	**3,7**	**2,2**	**100**
1	ABD	877	0,7	3,5	39,0
2	Çin	292	4,2	1,6	13,0
3	Rusya	86	9,2	4,1	3,9
4	Hindistan	81	6,0	2,4	3,6
5	S. Arabistan	75	16,0	7,4	3,3
23	Türkiye	11	-26,0	1,2	0,5

Savunma Sanayi Sektörünün doğası gereği, savunma projeleri yıllara yaygın projelerden oluşmakta, ayrıca bir sistem projesinin başlangıcından teslimatına kadar geçen süre ortalama olarak 4-5 yılı bulmaktadır.

Grubun uzun vadeli planlarla hareket eden ve bu doğrultuda imza altına alınmış yıllara yaygın sözleşmeli proje tutarı 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 10,9 Milyar ABD Doları'dır. Hedef bölge/ülkeler belirlenerek ve bu pazarlara odaklanılarak yoğun pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi, doğrudan satışın yanı sıra hedef ülkelerde ortak üretim, teknoloji transferi, platform üreticisi uluslararası firmalar ile üçüncü ülkelere satışlara yönelik stratejik işbirlikleri, Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedefi ile örtüşmektedir.
Yüksek teknoloji gerektiren sivil elektronik alanlarında faaliyet göstermek üzere yapılanma da Şirket hedefi ile paralellik göstermektedir.

Bu kapsamda, başta savunma elektroniği olmak üzere, güvenlikten ulaştırmaya, sağlıktan enerjiye, savunma dışında pek çok alanda son yıllarda dikkat çekici bir performans sergileyen Şirket, finansal teknolojiler alanına girerek faaliyet alanlarına bir yenisini eklemiştir. Finansal teknolojiler alanına giriş, Şirket'in hem önümüzdeki dönemde alacağı siparişlere hem de müşteri portföyüne çeşitlilik olarak yansıma potansiyeline sahiptir.

TCMB Dijital Türk Lirası Ar-Ge projesinin, teknolojik araştırma, geliştirme ve test süreçleri teknoloji paydaşlarının katılımı ile yakın işbirliği içerisinde gerçekleştirilecektir. Bu doğrultuda TCMB; ASELSAN, HAVELSAN ve TÜBİTAK-BİLGEM ile ikili mutabakat zabıtları imzalamış ve "Dijital Türk Lirası İşbirliği Platformu" oluşturmuştur.

Şirket'in kâr dağıtım politikası www.aselsan.com adresindeki Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar kısmında yayınlanmaktadır. Buna göre, net kârın en az %10'u tutarında kâr dağıtımı hedeflenmektedir.

Şirket'in 26.04.2023 tarihinde gerçekleşen 48. Olağan Genel Kurul Toplantısı sonucunda; 2022 yılı faaliyetlerinden elde etmiş olduğu net dönem kârından;

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Yasal kayıtlara göre sermayenin %20'sine kadar ayrılması gereken tüm Genel Kanuni Yedek Akçenin ayrılmış olması nedeniyle Türk Ticaret Kanunu'nun 519/1 maddesi gereğince Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmaması,

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili düzenlemeleri ve kararları çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir kârın brüt 400.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 8,77194 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %8,77194) kısmının, (net 360.000.000,- TL - 1 TL'lik pay başına 7,89475 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %7,89475) nakit kâr payı olarak ve çıkarılmış sermaye üzerinden %100 oranına tekabül eden 2.280.000.000,- TL'lik kâr payının ise bedelsiz pay olarak ortaklara dağıtılmasına,

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/2 maddesi gereğince 28.600.000,- TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılması,

- Kalan kârın Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılması,

ve pay sahiplerine dağıtılacak nakit kâr payının 22 Kasım 2023 tarihinde dağıtılması hususunda karar verilmiş olup, kâr payı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Kâr dağıtımı kararı kapsamında alınan %100 bedelsiz sermaye artırımı işlemleri 23 Ağustos 2023 tarihinde tamamlanmıştır. Çıkarılmış sermaye 2.280.000.000 TL'den 4.560.000.000 TL'ye yükselmiştir.

Şirketimizin tamamlanan bedelsiz sermaye artırımı sonrasında çıkarılmış sermayenin 4.560.000.000 TL'ye artması nedeniyle kâr dağıtım oranları yeni sermayeye göre hesaplanarak değiştirilmiştir.

5-Kurumsal Risk Yönetimi

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetimi süreci düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Gelişen ve hızla değişen dünyada ortaya çıkan ya da etki ve olasılığı artan her risk proaktif olarak takip edilmekte, Şirket'e olası etkileri ile bu risklerin yarattığı fırsatlar değerlendirilmektedir. ASELSAN'da kurumsal riskler dört ana kategori altında takip edilmektedir:

a) Kurumsal Risk Kategorileri

Stratejik Riskler: ASELSAN'ın kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek riskler bu başlık altında sınıflandırılmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; büyüme ve süreklilik, değişen müşteri beklentileri, teknolojik değişiklikler ve pazar payı gibi unsurları barındırmaktadır.

ASELSAN stratejik risklerini etkin bir şekilde yönetirken; bakiye siparişlerini büyütmeyi, ihracatını artırmayı ve sürdürülebilir işlerde yer almayı hedeflemektedir. Pazar payını artırmak ve yeni ürün/hizmet sunabilmek için yurt içinde ve yurt dışında şirket birleşmeleri/satın almaları için fırsatları değerlendirmekte ve iş geliştirme faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

ASELSAN, değişen müşteri beklentilerini, teknolojik değişiklikleri karşılayabilmek amacıyla sürdürdüğü araştırma ve geliştirme faaliyetlerini artırmakta, gerekli altyapı ve teknolojik yatırımları hayata geçirmektedir. ASELSAN orta ve uzun vadede büyümesini ve süreklili-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ğini devam ettirme amacı ile satış yaptığı coğrafi bölgeleri, müşteri portföyünü ve faaliyet gösterdiği sektörleri çeşitlendirmektedir.

Operasyonel Riskler: Şirket'in, operasyonel faaliyetleri yerine getirilirken meydana gelebilecek hata ve ihmallerden kaynaklanan riskler olarak tanımlanmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; üretim, tedarik zinciri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, doğal afet ve terör saldırıları gibi unsurları barındırmaktadır.

Süreçlerin devamlılığını sağlamak amacı ile şirket içi yönerge ve izleçler hazırlanmış olup ihtiyaç durumunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. ASELSAN'da oluşturulan İç Denetim planı ve çalışma programı kapsamında iş süreçlerinin denetimi yapılmakta, çıktılar doğrultusunda süreç iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Gerek şirket içi gerekse tedarikçilerin dâhil olduğu üretim süreçlerinde kaliteden ödün verilmemekte, alt yüklenici ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri hız kesmeden devam ettirilmektedir. İnsan Kaynaklarının yönetilmesi ve çalışan motivasyonunun artırılması hususunda; her seviyeden çalışanın katıldığı etkinlikler gerçekleştirilmiş, süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Bilgi Teknolojileri uygulamalarında güvenlik politikaları en üst seviyede tutulmaktadır. Bu alanda periyodik olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirilerek maruz kalınabilecek siber saldırılara karşı önlemler alınmış olup, Bilgi Teknolojileri alanında şirket içi kesintisiz hizmet sunulmaktadır.

Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir.

Doğal afet, terör saldırısı gibi riskler için, başta sigorta yaptırılması olmak üzere gereken bütün önlemler alınmakta, kapsamlı tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Finansal Riskler: Şirket'in mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir.

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Uyum Riskleri: Şirketin faaliyetlerinin veya şirket çalışanlarının tutum ve davranışlarının mevzuat, düzenleme ve standartlara uyumlu olmaması sonucunda Şirketin maruz kalabileceği finansal kayıpları ve/veya itibar kaybı ile ilgili riskleri ifade eder. ASELSAN, faaliyetlerini yürütürken sektördeki en iyi uygulamalar ile ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek mevzuata ve düzenlemelere uyum en üst seviyede sağlanmaktadır. Ayrıca, İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve ASELSAN düzenlemelerine uyum, etik ilkelere uyum ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin etkinliği değerlendirilmektedir.

b) Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespitinin, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasının ve risklerin yönetilmesinin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ASELSAN'da 2012 yılından beri faaliyet göstermektedir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmektedir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Komite; faaliyetlerini, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uyumlu olarak sürdürmektedir. Ayrıca ASELSAN tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi her sene bağımsız denetime tabii tutulmakta olup, gerçekleştirilen faaliyetlerin yeterli olduğu görüşü konusunda hazırlanan Denetçi Raporu Yönetim Kurulu'na arz edilmektedir. Komite; risklerin erken teşhisi ve yönetimi konusundaki çalışmaları takip etmek ve bu hususta değerlendirmelerde bulunmak amacı ile 2023 yıl sonu itibarıyla 7 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, faaliyetlerinin yer aldığı raporları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na arz etmektedir.

c) Eğitim

ASELSAN'da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlar arasında görülmektedir. Bu kapsamda ASELSAN personelinin tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına "Kurumsal Risk Farkındalığı Eğitimi" ve "ASELSAN'da İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Çalışmaları" isimli eğitimler eklenmiştir. Bu eğitimlerin alınmaları zorunludur.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ASELSAN, 2010 yılından bu yana Carbon Disclosure Project (CDP) İklim Değişikliği kapsamında iklim lideri olarak çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. CDP Su Raporlamasında da A- notunu alarak iklim lideri olarak çalışmalarına her alanda devam etmektedir. Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu'na göre 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da gelecek on yılda olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli riskler iklim değişikliği riskleridir.

ASELSAN CDP İklim Değişikliği raporlaması başta olmak üzere, iklim değişikliği risklerinin yönetilmesi ve sürdürülebilir bir dünya için gerekli aksiyonları almaya ve bu konuda dünyanın önemli savunma sanayii liderleri arasındaki yerini korumaya devam etmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN çağımızın en önemli risklerinin başında gelen iklim değişikliği ve çevre risklerini kurumsal risk sisteminin parçası haline getirmiştir.

6- Şirketin Finansal Bilgileri

Grup'un 2024 yılı konsolide finansal sonuçlarına ilişkin olarak normal koşullar altındaki beklentileri aşağıda sunulmaktadır:

	TMS 29 Hariç	TMS 29 Dahil
2024 Yılı Finansal Hedefler	**Tutar | Oran**	**Tutar | Oran**
Gelir Artışı	>%70	>%10
Kur Farkından Arındırılmış FAVÖK Marjı	>%26	>%22
Yatırım Harcamaları	12.000 Milyon TL	14.000 Milyon TL

"Defense News" dergisi tarafından her yıl yayınlanmakta olan dünyanın en prestijli savunma sanayi şirketleri listesi Defense News Top 100'de 2008 yılından itibaren yer almakta olan Şirket, listedeki istikrarlı yükselişini gelecek yıllarda da sürdürmeyi hedeflemektedir. 2022 listesinde 49. sırada yer alan Şirket, 2023 sıralamasında da 47. sırada yer almıştır. 22 Eylül 2023 tarihinde Şirketin 10. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla:

- Üniversitelerle kurulan işbirliklerinin hem niceliği hem de teknolojik derinliği artırılmıştır.
- ASELSAN çalışanlarına, çalışma ortamında lisansüstü eğitim imkânı veren; ASELSAN Projeleri'nde ihtiyaç duyulan teknolojilere sahip olunması veya mevcut teknolojilerin geliştirilmesi amacına hizmet eden ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programına devam edilmiştir.
- KOBİ'ler ve yan sanayi firmaları ile birlikte bir ekosistem oluşturulmuştur.
- Yüksek teknoloji isteyen sivil elektronik alanlarında da faaliyetler sürdürülmektedir.
- Organik büyümenin yanı sıra inorganik büyüme fırsatları da değerlendirilmektedir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

a) Şirketin Finansman Kaynakları

Şirketin en önemli finansman kaynakları, imzalamış olduğu sözleşmeler kapsamında alınan avanslar ve ara ödemeler ile esas faaliyetlerinden yarattığı kârdan oluşmaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde nakit ihtiyaçları, mevcut nakitlerden, esas faaliyetlerden sağlanan nakit girişlerinden ve kredilerden karşılanmıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 677 Milyon ABD Doları eşdeğerinde kredi bakiyesi bulunmaktadır.

Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Şirket, 2022-2024 dönemi yıllık bütçelerinde ve uygulamalarında; yapılacak her türlü harcamada tasarrufa özen gösterilmesi, avans ve alacakların yakından takip edilmesi, yapılacak alım ve satım sözleşmelerinde vade ve para birimi uyumu ile yurt içi ve yurt dışı satıcıların risk durumlarına dikkat edilmesi ilkelerini temel almıştır.

b) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Grup, kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren lider savunma sanayi kuruluşu olarak kurulduğu günden itibaren Ar-Ge faaliyetlerine ve teknoloji kazanımına büyük önem vermektedir.

Faaliyet alanlarındaki; kara, deniz, hava ve uzay platformu için ürün/sistem teknolojileri açısından her türlü teknolojik gelişme yakından takip edilerek, sadece teknolojiyi kullanan değil, aynı zamanda geliştirdiği teknolojileri ulusal ve uluslararası işbirliği ortamında aktaran/satan bir yapıya sahip olmak amacıyla ileri teknoloji içeren ürün/sistem tasarımı, geliştirilmesi ve üretimi esas alınmaktadır.

Projelerde ulusal katkı payının artırılması amacıyla yurt içinde var olan teknolojik olanaklardan yararlanmaya azami seviyede gayret gösterilmektedir. Bu amaçla üniversiteler ve çeşitli Ar-Ge kuruluşları ile işbirliğine gidilmekte, yerli alt yüklenici ve yan sanayi kullanımına önem verilmektedir.

Grup bünyesinde yürütülen projeler için 5746 Sayılı Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında Kanun çerçevesinde Ar-Ge merkezi uygulaması yürütülmektedir. Yürütülen Ar-Ge projelerinden kamuya yönelik olmayanları için TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) ve ARDEB (Araştırma Destek Programları Başkanlığı) onayı alınmakta ve bu kurumlar tarafından desteklenmektedir.

Şirket bünyesinde Savunma Sistem Teknolojileri (SST-1 ve SST-2), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS), Mikro Elektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO-1 ve MGEO-2), Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT), Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES) ve ASELSAN Araştırma Merkezi (ARME-1 ve ARME-2) olmak üzere 9 adet Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezlerinde toplam 6.729 kişi görev almaktadır.

Şirket'in ODTÜ içinde yer alan Teknokent'te ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında da faaliyetleri mevcuttur. Teknokent ODTÜ'de 380, Teknopark İstanbul'da 77, Teknopark Hacettepe'de 3 kişi, Gebze Bilişim Vadisi'nde 12 kişi kişi görev almaktadır.

c) Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu

I.Yatırımlardaki Gelişmeler

Dünyadaki eğilimler, teknolojik gelişmeler ve başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere tüm müşterilerin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları dikkate alınarak Şirket kaynaklarının öncelikle, ileri teknoloji kullanılan alanlara ve katma değeri yüksek ve kârlı alanlara yönlendirilmesi öngörülmektedir. Şirket'te yatırımlar, stratejik plan, teknoloji yol haritası ve proje ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Dönem içinde Ar-Ge nitelikli projelerde kullanılmak üzere alt yapı ve teçhizat ihtiyaçlarını karşılayacak yatırımlar, etkin kaynak kullanımı ilkesi doğrultusunda hazırlanan yatırım planına uygun olarak yürütülmektedir.

II.Teşviklerden Yararlanma Durumu

5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası ve Ar-Ge indiriminden yararlanılmaktadır. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmî Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Destek-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

lenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak, Ar-Ge indiriminden ise kurumlar vergisi beyannamesinde indirim yapılarak yararlanılmaktadır. Söz konusu Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar geçerlidir.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Ar-Ge Merkezlerinin kurulması neticesinde, 1 Ocak- 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 1.545.982 Bin TL,

ODTÜ Teknokent, Gebze Bilişim Vadisi ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta da faaliyette bulunulması neticesinde, gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 265.662 Bin TL tutarında teşvikten yararlanılmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu ve 4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında, elde edilen kazançlardan 3.710.316 Bin TL Kurumlar Vergisi avantajı elde edilmiştir.

Grup'un Ar-Ge indirimine konu Ar-Ge harcamasının, yasal mevzuata göre hazırlanan kurumlar vergisi beyannamesinde belirtilen Ar-Ge indirimine esas tutardan yüksek olduğu dönemlerde, aradaki fark tutarının Kurumlar Vergisi oranı olan %25'ini (2023 yılı için %25, 2022 yılı için %23, 2021 yılı için %25, 2018-2020 için %22, diğer yıllar için %20) finansal tabloda ertelenmiş vergi geliri olarak değerlendirilmektedir.

TÜBİTAK Akademik Destek Programları olan; 1003-Öncelikli Alanlar Ar-GE Projeleri Destekleme Programında 1 adet, 1004-Mükemmeliyet Merkezi Destek Programında 3 adet devam eden proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK Sanayi Destek Programı olan; 1501-Sanayi Ar-Ge Projeleri Destekleme Programında 3 adet, 1511- Öncelikli Alanlar Ar-Ge ve Yenilik P.D.P. (Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı)'nda 1 adet, 1515- Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destekleme Programı 1 adet devam eden proje bulunmakla beraber, TÜBİTAK uygulama esaslarında yapılan değişiklikle 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren programa büyük ölçekli kuruluşların başvurusu kaldırılarak KOBİ'ler program kapsamında bırakılmıştır.

TÜBİTAK Kamu Destek Programı kapsamında, 1007 Kamu Kurumları Araştırma ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programı, Kamu Kuruluşlarının Ar-Ge ile giderilebilecek ihtiyaçlarının karşılanması ya da sorunlarının çözümüne yönelik projeleri desteklemek amacıyla oluşturulan bu destek kapsamında 5 adet ve Ufuk Avrupa Programı kapsamında 1 adet Ar-Ge projesi devam etmektedir.

İlgili programlara ait teşviklerden dönemler itibarıyla yararlanılmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri Destek Programında 9 adet yürütülen proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK Doktora Sonrası-Araştırma Burs Programları kapsamında; 2247-A Ulusal Lider Araştırmacılar Programı 1 adet devam eden proje bulunmaktadır.

Turquality ve Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu'ndan (DFİF) sağlanan Pazar araştırma, fuar ve kütüphane destekleri alınmıştır (28.392 Bin TL).

TÜBİTAK Projeleri kapsamında destekler alınmaktadır. (27.463 Bin TL)

T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan ihracatı artırmak, ihraç ürünlerine uluslararası piyasalarda rekabet gücü kazandırmak amacıyla alınan Vergi, Resim ve Harç İstisna Belgeleri kapsamında, ihracat sayılan satış ve teslimler ile döviz kazandırıcı faaliyetlerde damga vergisi ve harç istisnalarından yararlanılmaktadır. (146.514 Bin TL)
Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nden alınan 11 adet Yatırım Teşvik Belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır (318.218 Bin TL).

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Katma Değer Vergisi (KDV) Kanunu 13/f Maddesi ve İhracat Teslimlerine İlişkin KDV'den istisna kapsamında yapılan teslimlerle ilgili Devreden KDV olarak biriken tutarlar vergi dairelerinden iade alınmaktadır. (5.256.613 Bin TL)

d) Üretim, Kapasite ve Hasılat

Şirketin know-how birikimi ve geniş Ar-Ge altyapısı ve tam teçhizatlı üretim tesisleri ve tesislere yapılan yatırımlar sayesinde Şirket, karmaşık entegre sistem mimarisi geliştirebilmekte ve bu sayede karmaşık projeleri yürütebilmektedir.

Şirket proje gelirleri, ilgili satış sözleşmesinin içerdiği şartlara göre; siparişe dayalı üretim, seri üretim mamul satışı, hizmet, ticari mallar ve hakediş sözleşmeli satışları içermektedir. Satış koşulları sözleşme özelinde değişiklik göstermektedir.

Üretimin büyük bir bölümü siparişe dayalı olarak gerçekleştirilmektedir. Sistem ve ürün nitelikleri, miktarları ve fiyatları farklılık göstermekte olup, kaynak planlama ve üretim süreçleri etkin bir şekilde yönetilmektedir.

Yurt dışı pazar etkinliğinin ve ihracatın artırılması hedefini gerçekleştirmek üzere, küresel pazarlarda fark yaratıcı, etkin iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam edilmektedir.

Aralık 2023 sonu itibarıyla hasılat geçen yılın aynı dönemine göre %10 artışla 73,8 Milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, ihracatın toplam hasılata oranı %8,8 olarak gerçekleşmiştir.

e) Finansal Rasyolar

Grup'un Sermaye Piyasası Kurulu Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne göre hazırlanan finansal tablolar kapsamında 31 Aralık 2023 itibarıyla temel rasyolar yanda yer almaktadır.

*Düzeltilmiş FAVÖK hesaplanırken brüt kârdan genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ve araştırma & geliştirme giderleri düşülerek cari yıl amortisman ve itfa tutarı eklenmektedir. Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve diğer giderler hesaplamada hariç tutulmaktadır.

Temel Finansal Rasyolar	Aralık 2023	Aralık 2022
Cari Oran	1,45	1,41
Likidite Oranı	0,58	0,69
Kısa Vadeli Finansal Borç / Toplam Finansal Borç	%94,3	%90,1
Toplam Finansal Borç / Toplam Aktifler	%13,2	%12,4
Brüt Kar Marjı	%27,3	%26,7
Faaliyet Kar Marjı (EBIT)	%17,2	%17,3
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı (EBITDA) (*)	%21,8	%21,0
Net Kar Marjı	%10,0	%1,8
Özsermaye Karlılığı	%8,7	%1,5
Net İşletme Sermayesi / Net Satışlar	%47,4	%41,8
Aktif Karlılığı	%5,0	%0,8

7-Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK Muhasebe Standartları'na uygun mali tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan ettiği için bu tarihten itibaren Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonist Ekonomilerde Finansal Raporlama'ya göre finansal tabloların hazırlanması ve sunumu uygulamasını sona erdirmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihinde Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklamada bulunmuş olup söz konusu duyuruya göre, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarının TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak enflasyon etkisine göre düzeltilerek sunulması gerekmektedir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2023 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle sona eren üç yıllık dönem için %271 olmuştur.

Fiyat endekslerinde yukarıda belirtilen düzeyde artış olmamakla beraber, halkın tasarruflarını ağırlıklı olarak yabancı para cinsinden tutması, mal ve hizmet fiyatlarının yabancı para birimi üzerinden belirlenmesi, faiz oranlarının, ücret ve fiyatların genel fiyat endekslerine bağlanması, kısa vadeli işlemler de dahil satın alma gücündeki kayıpları karşılamak için fiyatların vade farkı konularak belirlenmesi gibi yüksek enflasyon emarelerinin mevcut bulunması halinde de TMS 29'un uygulanması gerekmektedir.

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle ekte sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31 Aralık 2023	1.859,39	1,00000
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773
31 Aralık 2021	686,95	2,70673

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki yıllara ait tutarlar da yine aynı şekilde endekslenmiştir.

Önceki raporlama dönemlerine ait mali tablolar paranın en son bilanço tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak düzeltilmiştir. Cari dönem düzeltme katsayısı önceki dönem finansal tablolarına uygulanmıştır.
Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir. Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin gelir tablosuna etkisi olanlar dışında gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktiflere, özkaynak kalemlerine ve gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp net kara dahil edilmiştir.

Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

8- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Ek-1'de, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu Ek-2'de yer almaktadır.

9- Grup Tarafından Yürütülen Davalar

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Açıklama	Aralık 23 (Bin TL)
Grup tarafından açılmış olan ve hala devam eden davalar	39.520
Grup tarafından yürütülen icra takipleri	664.908
Grup aleyhine açılmış ve hala devam eden her türlü davalar	29.094
Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	11.420
Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	6.929
Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	5.408

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk nedeniyle ilgili dönemde Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

10- Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

a) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içerisinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

b) Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Grup'un belirli süreli personel, engelli ve terör mağduru personel dâhil olmak üzere 1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde işe alınan personel sayısı 1.317, işten ayrılan personel sayısı 1.545 kişidir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler sırasıyla; yemek, evlenme, doğum ve ölüm yardımları, ulaşım, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, kreş ve anaokulu imkânıdır. Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortalama personel sayısı 11.550 kişidir.

c) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Faaliyet dönemi içinde böyle bir durum gerçekleşmemiştir.

d) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; c. maddesinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Faaliyet dönemi içinde finansal tablolarını önemli düzeyde etkileyen bir durum gerçekleşmemiştir.

e) Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Hakkında Bilgiler

Grup, 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi içinde 153.223 bin TL tutarında bağış yapmıştır.

f) Bilanço Tarihi Sonrası Olaylar

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 867 Milyon ABD Dolarıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 1 OCAK – 31 ARALIK 2023 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU İMZA BÖLÜMÜ

Prof. Dr. Ercümend ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

Alpaslan KAVAKLIOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Dr. İsmail ARI
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR
Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Salih KUL
Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ebru TÜMER
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2003 yılından bu yana uygulamaya aldığı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıklarındaki ilkelere uyumu esas alarak çalışmaktadır.

Kurumsal yönetim anlayışını ilke olarak benimseyen ASELSAN, ilk kez 2012 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş.'nin (SAHA) gerçekleştirdiği kurumsal derecelendirme çalışmaları sonucunda 10 üzerinden 8,77 notuyla derecelendirilmiş ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil edilmiştir.

2023 yılında SAHA tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 09.12.2022 tarihinde 10 üzerinden 9,34 olan notumuz 08.12.2023 tarihi itibarıyla 9,41'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır. Notumuzdaki yukarı yönlü revizyonunun sebebi; Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasında kusurları ile şirkette sebep olabilecekleri zararın şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelde sigorta ettirilmesi ve bu hususun Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) açıklanmış olması ile Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Başkanı/Genel Müdür'ün yetkilerinin net bir biçimde ayrıştırılmış olmasıdır.

Kurumsal yönetim derecelendirme notu, şirketlerin SPK tarafından düzenlenen kurumsal yönetim ilkelerine hangi ölçüde uyum sağladıklarını göstermektedir. Bu kapsamda, şirketin ilkelere uyum seviyesi; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında ölçülen bir metodoloji ile belirlenmektedir. Bu doğrultuda SAHA'nın derecelendirme çalışmasında SPK'nın Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan metodolojisi kullanılmıştır.

2022 ve 2023 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2022 Yılı Not Dağılımı		2023 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: 89,59 / 100	Pay Sahipleri	: 89,59 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu	: 89,82 / 100	Yönetim Kurulu	: 91,88 / 100
Ortalama 9,34 / 10,00		**Ortalama 9,41 / 10,00**	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com.tr adresindeki internet sitesinden Türkçe ve İngilizce olarak ulaşılabilmektedir.

Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlamıştır. Uyum sağlanamayan ihtiyari ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışması bulunmamaktadır. İhtiyari olan ilkelerden henüz uyum sağlanamayan hususlar ana başlıkları itibarıyla aşağıda verilmiş olup, uyum sağlanamamasına ilişkin gerekçeler Uyum Raporunun ilgili kısımlarında detaylı olarak açıklanmıştır.

- Azlık haklarının esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınmamış olması,
- A grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı olması ve bu payların devrinin izne tabi olması,
- Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunların esas sözleşmede yer almıyor olması,
- Pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde, bilgi alma ve inceleme hakkının daha önce kullanılmış olması koşuluyla, belirli olayların incelenmesi için özel denetim istemeyi, gündemde yer almasa dahi, her pay sahibinin bireysel olarak genel kuruldan talep edebileceği yönünde bir hükmün esas sözleşmede yer almaması,
- Şirketin esas sözleşmesinde, "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir" ifadesinin yer alması,
- Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef belirlenmemiş olması ve bu konuda bir şirket politikası bulunmaması,
- Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretlerin ve sağlanan menfaatlerin kişi bazında açıklanmıyor olması.

SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının, KAP Platformu üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonları doldurularak

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda Şirketimiz ilgili şablonları KAP Platformunda doldurmuş olup ayrıca bu şablonlar Ek-1 olarak raporun sonuna eklemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, önümüzdeki dönemlerde Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanması yönündeki çalışmalarını sürdürecektir.

İsmail ARI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Pınar ÇELEBİ
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu birim olarak oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

Yunus POYRAZ	:	Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı
Fatih BOZ	:	Finans Direktörü
Pınar ÇELEBİ	:	Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Gülru SELÇUK FİLİZ	:	Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü / Kıdemli Lider Uzman
Hüseyin Ada ACUN	:	Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü / Kıdemli Uzman

İletişim Bilgileri
Tel: 0850 828 1 828
E-posta: aselsan.ir@aselsan.com.tr

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün, 2022 yılı boyunca yürütülen faaliyetlerine ilişkin hazırlanan raporu 31.01.2023 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi Pınar ÇELEBİ'nin Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı bulunmaktadır.

Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Bölümünün 2023 yılında yürüttüğü başlıca faaliyetler:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımını, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket içi diğer düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Kâr dağıtımı ile ilgili işlemler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek,
- Kâr dağıtımı kararı kapsamında bedelsiz sermaye artırım yapılarak pay sahiplerine temettü olarak dağıtmak,
- Kayıtlı sermaye tavan artırımının sürecini ve esas sözleşme değişiklik sürecini yönetmek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,
- Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanmasının ve yayımlanmasının koordinasyonunu sağlamak,

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi için istenen bilgileri hazırlamak, ilgili alanlara bilgileri girmek ve şirket içindeki koordinasyonu sağlamak,
- Borsa İstanbul Katılım Endeksi için istenen bilgileri hazırlamak ve kamuya açıklamak,
- Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne (YTM) intikal eden sermaye piyasası araçlarının yeniden geçerli hale gelmesini takiben hak sahiplerinin haklarının tazmini konusunda yapılacak işlemleri yürütmek,
- Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yatırımcıların sorularını yanıtlamak, gerçekleştirilen görüşmeleri raporlamak,
- İnternet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının içeriğini yönetmek.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2023 yılı içerisinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcıların görüşme taleplerini azami ölçüde kabul etmiştir. Bu kapsamda yapılan yatırımcı toplantılarının, 20'si IDEF 2023 Fuarında, 35'i aracı kurum organizasyonlarında ve yerinde ziyaret şeklinde yapılan birebir görüşmelerle, 41'i telekonferans, 3 tanesi ASELSAN tesislerinde toplantı düzenlenmesi şeklinde olmak üzere toplam 99 toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 2023 yılında yaklaşık 1.000 bireysel pay sahibimizin hisse senedinde yaşanan hareketler, hak kullanımı, yapılan borsa açıklamaları, finansal tablolar vb. konulara ilişkin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2023 yılı boyunca tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere şirketimize başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

ASELSAN yatırımcılarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketimizin www.aselsan.com.tr adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitesini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir. Şirketimiz internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak da elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. Borsa İstanbul bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP") aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları 26.10.2015 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce olarak açıklanmakta olup, özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, aynı gün içerisinde şirketimiz internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmaktadır. Genel olarak şirket yapısında meydana gelen değişiklikler derhal internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Şirketimizin sermaye artırımı ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

- Şirketimiz internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" başlığının ilgili mevzuat hükümleriyle hem Türkçe hem de İngilizce olarak tam uyumu sağlanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde 2023 yılı içerisinde Türkçe ve İngilizce olarak;
- Genel Kurul çağrı dokümanları yasal süreler içerisinde sitede yayınlanmış,
- Genel Kurul tutanağı ve katılımcı listesi sitede yayınlanmış,
- 2022 Faaliyet Raporu siteye yüklenmiş,
- 2023 yılı 1. çeyrek, 2. çeyrek ve 3. çeyreğe ait faaliyet raporları siteye yüklenmiş,
- Üç ayda bir güncellenen yatırımcı sunumları sitede yayınlanmış,
- 2023 yılında yapılan özel durum açıklamaları sitede yayınlanmış,
- Finansal raporlar, Şirketimizin 5 yıllık finansal tabloları ve temel performans göstergeleri siteye eklenmiş,
- Geleceğe dönük beklentiler paylaşılmış,
- Yatırımcı bilgi notları yayınlanmış,
- Yatırımcı Takvimi,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu,
- Esas Sözleşme,
- Ortaklık yapısı ve imtiyazlı paylar,
- ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- Kurumsal Yönetim Komitesi toplantı tutanakları,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu,
- Kredi Derecelendirme Raporu,
- Hisse verileri alanları güncellenmiştir.

Pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını genel kuruldan talep edebileceği yönünde 6102 sayılı Türk Ti-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

caret Kanunu'nda düzenleme yapılmış olması ve şirketimiz esas sözleşmesinde düzenlenmeyen hususlarda kanun ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmesi nedenleri ile şirketimiz esas sözleşmesinde konuya ilişkin ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır. 2023 yılı içerisinde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep olmamıştır.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin, 2022 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak Akyurt yerleşkesinde 26.04.2023 tarihinde gerçekleştirdiği 48. Olağan Genel Kurul Toplantısı ile 22.09.2023 tarihinde gerçekleştirdiği 10. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısına ilişkin gündem ve davet, sırasıyla 03.04.2023, 18.08.2023 ve 21.08.2023 tarihlerinde Türkiye çapında yayın yapan bir günlük gazetede, internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde usulüne uygun olarak ve gerekli bilgileri tümüyle içerecek şekilde ilan edilmiştir. Ayrıca ana ortaklara ve bir önceki genel kurul toplantısına katılan ortaklara gündem, davete ilişkin bilgi ve belgeler genel kurul tarihinden iki hafta önce posta ile gönderilmiştir. 26.04.2023 tarihinde gerçekleştirilen 48. Olağan Genel Kurul toplantısına 2.280.000.000,- TL'lik çıkarılmış sermayeyi temsil eden 2.280.000.000 adet hisseden 486.691,92 TL'lik payın asaleten, 137.323.863 TL'lik payın tevdi eden temsilcileri tarafından ve 1.691.651.248,92 TL'lik payın da diğer temsilciler olmak üzere toplam 1.829.540.503,84 TL'lik payın temsil edilmesi ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda alınan kararlar 27.04.2023 tarihinde tescil edilmiş ve 28.04.2023 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

22.09.2023 tarihinde gerçekleştirilen 10. Olağanüstü Genel Kurul toplantısına ise 4.560.000.000,- TL'lik çıkarılmış sermayeyi temsil eden 4.560.000.000 adet hisseden 663.825 TL'lik payın asaleten, 221.842.674 TL'lik payın tevdi eden temsilcileri tarafından ve 3.383.892.797,84 TL'lik payın da diğer temsilciler tarafından olmak üzere toplam 3.606.399.296,84 TL'lik payın temsil edilmesi ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda alınan kararlar 04.10.2023 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde tescil ve ilan edilmiştir.

SPK düzenlemeleri çerçevesinde fiziki ortam ile eş zamanlı olarak elektronik ortamda da gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısına ayrıca medya katılmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, 2023 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul toplantılarından üç hafta önce, 30.03.2023 ve 17.08.2023 tarihlerinde Genel Kurul Toplantısına ilişkin tüm detayları içeren Bilgilendirme Dokümanları KAP'ta duyurulmuş ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanmıştır. Yıllık faaliyet raporu olağan genel kurul toplantı tarihinden 15 gün önce şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuş, genel kurula katılmak üzere başvuran pay sahipleri ile talepte bulunan kişilere verilmiştir.

2023 yılında yapılan Genel Kurul toplantılarına fiziki katılımın kolaylaştırılmasını teminen merkezi yerlerden Akyurt yerleşkemize ulaşım sağlanmıştır.

2023 yılında yapılan Genel Kurul Toplantılarında pay sahipleri, murahhas üyeler ile tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin ve bağımsız denetçilerin toplantıda hazır olduğu konusunda bilgilendirilmişlerdir. Toplantı sırasında pay sahipleri tarafından gündem önerisi verilmemiştir. Genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin gündemde yer alan konular ile ilgili olarak soru sorma hakları kullandırılmış, pay sahiplerinin toplantı sırasında sormuş oldukları sorulara ve önerilere ilişkin verilen cevaplar Genel Kurul tutanaklarında yer almıştır. Genel kurul toplantılarında cevaplandırılamayan ve daha sonra Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından cevaplanan soru bulunmamaktadır. Dönem içerisinde, Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurula bırakıldığı işlem bulunmamaktadır. 2023 yılında yapılan genel kurul toplantı tutanakları şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

2022 yılında yapılan bağış ve yardım tutarı hakkında 48. Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahipleri bilgilendirilmiştir.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Oy Hakkı" başlıklı 25. maddesinde "Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin ve vekillerinin her pay için bir oy hakkı olacaktır." hükmü yer almakta olup, pay sahiplerinin oy haklarında herhangi bir imtiyaz veya oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır. Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta olup iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecek şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Pay sahiplerinin temsilcileri aracılığı ile vekâleten oy kullanmalarına ilişkin düzenlemelere uyulmakta, kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmekte, açık temsil ilkesi geçerli olmaktadır.

Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirketimizde azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.

Şirketimizde karşılıklı iştirak halinde hâkim ortak söz konusu değildir. Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bu yönde sermaye piyasası mevzuatının ihtiyari uygulama hususu nedeniyle mevcut genel kurul nisabına ilişkin hüküm uygulanmaktadır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin elde ettiği kâra katılım konusunda pay sahipleri arasında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım politikası en son 2016 yılı içerisinde revize edilmiş ve takip eden olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirketimizin internet sitesinde yayınlanan kâr payı dağıtım politikası aşağıda verilmiştir.

“Şirketimizin mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarında yer alan dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten ve bağışlar eklendikten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve esas sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri, net işletme sermayesi ihtiyacı, temettü verimliliği ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarih(ler)de ve net kârın en az %10'u tutarında olması hedeflenerek nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak kâr dağıtımı önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Genel Kurul onayını takiben, tespit edilen kâr payı dağıtım tutarları, yasal süreler içerisinde, Genel Kurul'un belirlediği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Şirketimizin kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılması durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur.”

Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer yasal düzenlemeler ile esas sözleşme hükümleri çerçevesinde 26.04.2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kâr dağıtımı kararı kapsamında hesaplanan 400.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 8,77194 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %8,77194) kısmının, (net 360.000.000,- TL - 1 TL'lik pay başına 7,89475 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %7,89475) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısında karar verilen söz konusu kâr dağıtım oranları KAP'ta duyurulmuştur. Dağıtılmasına karar verilen kâr payı 22 Kasım 2023 tarihinde dağıtılmıştır. Ayrıca çıkarılmış sermayenin %100'ü oranında (2.2800.000.000 TL), 2022 yılı kârından karşılanmak üzere bedelsiz payın pay sahiplerine temettü olarak dağıtılmasına karar verilmiş olup sermaye değişikliğine ilişkin tescil işlemleri 23.08.2023 tarihinde tamamlanmıştır. 25.08.2023 tarihinde şirketimizin sermayesi 2.280.000.000 TL'den 4.560.000.000 TL'ye yükselmiştir.

2.6 Payların Devri

Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve Borsa İstanbul'da işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan “A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir.” hükmü ile kısıtlanmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kapsamında tüm paydaşlarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, www.aselsan.com.tr adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitelerini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir.

Şirketimiz internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihinde yayınlamış olduğu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 2.1.1 sayılı kurumsal yönetim ilkesinde sayılan hususları da içerecek şekilde "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri başlığı altında;

1. Kurumsal Yönetim
1.1 Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
1.2 Yönetim Kurulu
1.3 Önemli Yönetim Kurulu Kararları
1.4 Yönetim Kurulu Komiteleri
1.5 Esas Sözleşme
1.6 Şirket Künyesi ve Ticaret Sicil Bilgisi
1.7 Politikalar
1.8 Etik İlkeler
1.9 Kurumsal Yönetim Derecelendirme
1.10.Kredi Derecelendirme
1.10 Genel Kurul
1.11 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

2. Finansal ve Operasyonel Veriler
2.1 Finansal Raporlar
2.2 Finansal Göstergeler
2.3 Yatırımcı Sunumları
2.4 Yönetim Kurulu Raporları
2.5 Yatırımcı Bilgi Notu

3. Hisse Verileri
3.1 Hisse Künyesi
3.2 Sermaye Artırımları
3.3 Analist Bilgileri
3.4 İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
3.5 Temettü Verileri

4. Borsa Açıklamaları

5. Faaliyet Raporları

6. Yatırımcı Takvimi

7. Sıkça Sorulan Sorular

bölümleri yer almaktadır. Bu bölümlerde gerekli kayıt ve bilgilere yer verilmiştir. Şirketimizin Türkçe internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan bilgilerin tamamı İngilizce internet sayfasında da yer almaktadır.

3.2 Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamaktadır. Şirketimizin 2022 yılı faaliyet raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin şirketimiz tarafından doğru ve anlaşılır şekilde bilgilendirilmesi konusu hassasiyetle ele alınmaktadır. Çalışanlarımız için, iç ağ üzerinden yapılan bilgilendirme mesaj ve sunumları aracılığıyla güncel bilgi aktarımı sağlanmakta, yine iç ağda yer alan yardım masası uygulaması ile de bilgiye ve desteğe sürekli erişim olanağı sunulmaktadır. Bununla beraber, şirket dışında gerekli olabilecek bazı genel ve kişisel bilgilere internet üzerinden erişim de sağlanmaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tedarikçilerimiz tarafında ise, etkin bilgi alışverişini sağlamaya yönelik olarak kullanıma alınmış olan ASELSAN Tedarikçi Portalı ve Gücümüz Bir'in yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler sürdürülmüştür. Tedarikçi Portalı üzerinde teknik geliştirme ve iyileştirmeler sürekli olarak yapılmaktadır. Yan sanayi firmalarından başlayarak tedarikçilere sağlanan yerinde eğitimlere devam edilmiştir. 2023 yılı içerisinde ASELSAN tedarikçilerine bu kapsamda eğitimler verilmiştir. Önümüzdeki dönemde de yerinde eğitimlerin verilmesine devam edilecektir. Bunun dışında tedarikçilerimize özel olarak geliştirilen ve Nisan 2020'de yayına alınan Gücümüz Bir Platformu ile tedarikçi iletişimi ve geliştirme çalışmalarımız tek bir ara yüzde sürdürülmektedir. 2023 yılı içerisinde sürekli öğrenme ve gelişim çalışmaları kapsamında sektörün en kapsamlı eğitim programı oluşturulmuştur. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı çalışanlarının; 14 modül, 116 oturumdan oluşan ve yaklaşık 3 ay süren eğitim programına katılımı sağlanmıştır. Söz konusu eğitim programı dijital ortama aktarılarak hem ASELSAN'ın tüm çalışanları hem de Gücümüz Bir aracılığıyla tedarikçilerimizin erişimine açılmıştır. 2023 yılı genelinde tedarikçilerimizden 102 personel 52 farklı eğitimimizden faydalanmış toplamda 705 eğitim hizmeti sağlanmıştır.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla da verilen hizmette veya teslim edilen üründe, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, yüksek teknolojik çözümler ve kalite standartları sunulmaktadır. Projelerin başından teslimat aşamasına kadar, bu kalite standartlarının gerekleri yerine getirilmekte, her aşamada kontroller ve testler uygulanmaktadır. Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir. Asıl amaç olan müşteri memnuniyeti ise ölçülerek raporlanmakta, ilgili yöneticilerin erişimine açılmaktadır. İlave olarak, sonuçlar ve eğilimler yıllık bazda üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Ürün ve hizmet kalitesinin, dolayısıyla müşteri memnuniyetinin artırılması, ürünlerde kullanılan alt malzemenin doğru ve güvenilir kaynaklardan tedarik edilmesi ile mümkündür. Bu amaçla, tedarikçiler ürün ve/veya faaliyet alanı bazlı seçme ve değerlendirme ve denetleme süreçlerine tabi tutulmaktadırlar. Tedarikçilerde sürekli gelişimi ve yüksek kalite standartlarını hedefleyen bu faaliyetlerin, nihai ürün kalitesinde önemli rol aldığı düşünülmekte, bu doğrultuda, nitelikli tedarikçi portföyü oluşturulması yönünde teknik eğitimler verilmekte, teknoloji/ekipman transferleri yapılmakta, yerinde ziyaretler ile yönlendirmelerde bulunulmakta, iş başı eğitimleri organize edilmektedir. Buna ek olarak risk odaklı teslimat ve kalite tetkikleri yapılarak firmaların bu alanda ASELSAN beklentilerini anlaması, farkındalıklarını artırması ve kendilerini geliştirmesi için aksiyon almaları sağlanmaktadır. ASELSAN'ın tasarım, geliştirme ve/veya üretim yükünün hafifletilmesi, tasarım aşamasından başlayan yakın işbirlikleri sayesinde tedarikçilerin uzmanlıklarından azami ölçüde faydalanılması ve malzeme/hizmet temin sürecinin daha hızlı ve güvenilir hale getirilmesine yönelik olarak; ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu alanlarda teknolojik altyapıya sahip, konularında uzmanlaşmış, sağlanacak desteklerle kendini geliştirmeye ve uzun vadeli işbirliği oluşturmaya yatkın; onaylı ASELSAN tedarikçileri ile Stratejik İşbirliği Anlaşmaları imzalanmaktadır. Onaylı ASELSAN tedarikçileri bu kapsamda sürekli olarak değerlendirmelere tabi tutularak, her sene Stratejik İşbirliği imzalanan firma sayısı artırılmakta ve Stratejik İşbirliği Ortaklığı konusunda altyapı sürekli zenginleştirilmektedir. İş ortağımız statüsündeki bu tedarikçilerimizle yapılan tüm bilgi paylaşımları gizlilik kapsamında değerlendirilmektedir ve yetkisiz kişilerle veya üçüncü firmalarla paylaşılmasına izin verilmemektedir. İlgili yönergeler ile tedarikçiler ile ASELSAN arasındaki her türlü ilişkinin kanun ve etik değerler çerçevesinde yürütülmesi, ortaya çıkabilecek uygunsuz durumlar en aza indirilerek tarafların korunması ve şeffaflığın, adaletin sağlanması güvence altına alınmaktadır.

Şirketimizce, 3 ayda bir Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan ASELSAN Dergisi ile her ay Türkçe yayımlanan A Bülten, yürütülen faaliyetler, yapılan işlere ilişkin teknik konular ve güncel sosyal olaylar hakkında bilgi vermektedir. ASELSAN Dergisi, ürünlerin nihai kullanıcılarına, Genel Kurul'a katılmış olan pay sahiplerine, şirket çalışanlarına ve diğer ilgililere yayımını müteakip basılı olarak ulaştırılmakta olup A Bülten ise, sosyal medyada, Turkcell Dergilik Uygulamasında ve şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Şirketimizin tazminat politikasına şirketimiz internet sitesinden, Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticiler, şirketin mal varlığını azaltıcı ve pay sahiplerinin zararına sonuç verecek şekilde herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır. ASELSAN varlıkları kullanılarak, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve çalışana borç verilemeyeceği, kredi kullandırılmayacağı, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullan-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

dırılmayacağı veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmeyeceği şirketimiz internet sitesi üzerinden erişilebilen "ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Belgesi'nde" yer almaktadır.

ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesinde, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini e-posta ile iletebileceği mekanizma düzenlenmiştir. Bu husus yönergenin onaylanmasını takiben Türkçe ve İngilizce web sitesinde yayınlanmıştır. Yönerge kapsamında Etik İlkeleri Kurulu tarafından talep edildiğinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bilgi verilmektedir.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde desteklenmektedir.

Şirketin kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmelerine imkân tanımaktadır.

Gelişim ve Mükemmellik değerlerimizi hep birlikte yaşamak, yaşatmak ve daha ileriye taşımayı hedefleyen "Gelişim Atölyesi" temalı öneri sistemimiz 2023 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.

Çalışanlarımız, yıl boyunca; verimlilik ve etkinlik artıran, iş süreçlerini iyileştiren, kalite seviyesini yükselten, maliyet düşüren/gelir artıran, çalışan ve müşteri memnuniyetini artıran, emniyet sağlayan, çalışma koşullarını iyileştiren, şirket imajını geliştiren önerileri Gelişim Atölyesi'ne iletmişlerdir. Öneriler tek tek değerlendirilerek gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır. Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikasının uygulanmasından sorumludur. Şirketimizin insan kaynakları politikası, çalışanlarımızın gözünde ASELSAN'ın vizyonu doğrultusunda ihtiyaç duyulan başarılı ve dinamik yetenekleri ASELSAN ailesine kazandıran, çalışan odaklı yaklaşımlarla ASELSAN'ın sürdürülebilir başarısına katkıda bulunan, değer katan ve her zaman çalışanının yanında olan bir yönetim anlayışı izlemektir. Bu kapsamda, 2023 yılında pek çok yeni İnsan Kaynakları projesi hayata geçirilmiştir.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.
- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- Şirket'in stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.
- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.
- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynaklar yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.
- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.

Çalışanlarımızın %63'ü mühendislik, %27'si teknisyenlik, %7'si idari, %2'si büro personeli, %1'i işçilik unvan gruplarından oluşmaktadır.

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, direktör ve müdür seviyesindeki yöneticilik pozisyonlarının ve kritik pozisyonların çeşitli sebeplerle boşalması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve bu çalışanların söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır. Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara gelecek yöneticilerin belirlenmesi, şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

4.4.1 Etik Kurallar

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.
Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı'nın yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Destek Hizmetleri Direktörlüğü, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedirler. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de, tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com.tr e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla zaman zaman Kurul tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" uygulaması üzerinden de ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu adına çalışanlara "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilebilmektedir.

4.4.2 Sosyal Sorumluluk

4.4.2.1 Çevre

Stratejik hedeflerinden biri de karbon salınımını azaltmak olan ASELSAN'da, 2009 yılından beri karbon emisyonları izlenmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayii şirketleri arasında iklim değişikliği risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini raporlayan İngiltere merkezli bağımsız kuruluş Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) (CDP) İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımakta ve küresel ve ülke ortalamasının üzerinde aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. CDP Su Raporlamasının ilk senesinde aldığı başarı da su yönetimine vermekte olduğu değeri yansıtmıştır. Değer zincirine yönelik yapmış olduğu çalışmalar ile de CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi konusunda başarılarını sürdürmüştür.

Yaptığı çalışmalar ile karbon salınımını sürdürülebilir bir şekilde yöneten ASELSAN, üretimde enerji verimliliğinin artırılması, karbon salınımlarını azaltacak enerji üretim teknolojilerine öncelik verilmesi ve sorumlu üretici olarak doğa dostu ürünlerin üretilmesi konularında çalışmalarına artan bir ivme ile devam etmektedir. 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında 2030 yılına kadar binek araç filomuzun tamamını elektrikli araçlardan oluşturma hedefini ortaya koymuş ve 2023 yılında binek araç filomuzun %25'ini elektrikli araca dönüştürmüştür. 2025 yılına kadar ASELSAN yerleşkelerinin elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak için çalışmalarına başlanmıştır.

ASELSAN gerçekleştirmekte olduğu çalışmalar ile de ulusal ve uluslararası mecrada birçok ödüle layık görülmüştür. Tüm dünyada çevre otoriteleri tarafından en prestijli yarışmalar arasında gösterilen, İngiltere merkezli The Green Awards'da "İklim Değişikliği Yönetimimiz" ile 2023 yılında ödül almıştır. Aynı şekilde A.B.D merkezli The Stevie Awards'dan da sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve iklim değişikliği yönetimimiz ödül almaya hak kazanmıştır.

Yeniden kullanıma öncelik verilmesi, üretim, tüketim ve hizmet süreçlerinde atık oluşumunun önlenmesi/azaltılması, oluşan atıkların ise kaynağında ayrı biriktirilerek toplanması ve geri dönüşüm sağlanarak yeniden kullanılması suretiyle çevre ve insan sağlığının korunmasını hedefleyen Sıfır Atık Sistemi, 2023 yılı içerisinde ASELSAN'da güçlenmiştir. ASELSAN'da, atıklar çevreye ve ekonomiye katma değer sağlayacak şekilde tekrar değerlendirilmek üzere ayrı toplanmaktadır. Yemek artıkları hayvan barınaklarına gönderilerek, organik atıklardan kompost elde edilerek ve ofis atıkları geri kazanıma gönderilerek tekrar değerlendirilmiştir. Yerleşke otopark alanlarına giysi ve oyuncak toplama kutuları konularak sosyal sorumluluk kapsamında ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması sağlanmıştır. Otopark alanlarına konulan bitkisel atık yağ atık istasyonları sayesinde de ASELSAN çalışanlarının evlerinden getirdiği bitkisel atık yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Şirketimizde ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 14001:2015 Çevre ve ISO 14064:2006 Sera Gazı Entegre Yönetim Sistemi belgelerimiz bulunmakta olup, ASELSAN çevreye ve çalışanlarına karşı da, ulusal ve uluslararası boyutlarda hayata geçirilen inisiyatiflerde öncü uygulamaları ile yer almaya devam edecektir. İnsana duyarlı yaklaşımımızın en büyük göstergesi olan İş Güvenliği Çalışmalarımız 2023 yılında uluslararası Rospa ve British Safety Council ödülleri ile takdir edilmiştir. 2021 yılında kurulumu tamamlanarak 2023 yılı içerişinde sistem geliştirilmesi devam eden ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi ile Road Safety'den Uluslararası Trafik Güvenliği kategorisinde ödül almaya hak kazanmıştır.

Borsa İstanbul (BİST) Kasım 2014'te, Ocak-Mart 2014 döneminde BİST-30 endeksinde yer alan şirketlerin hem finansal performanslarını hem de çevre, sosyal konular ve kurumsal yönetim alanındaki performanslarını ortaya koyan sürdürülebilirlik endeksini baş-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

latmıştır. ASELSAN, bu vesileyle bu tarihten itibaren yıllık olarak Sürdürülebilirlik Raporu yayınlamaya başlamıştır. Endeks değerlendirmeleri öncesinde Şirketimiz web sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak ilk defa yayınlanan ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda ASELSAN bu endekse dâhil olmaya uygun görülen 15 şirketten biri olmuştur.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanarak ASELSAN'ın stratejik yönetim, kurumsal yönetim, etik ilkeler, iç denetim, rüşvet ve yolsuzluk, risk yönetimi, menfaat sahipleri ile iletişim, tedarik zinciri, bilgi sistemleri, tesis yönetimi, çalışan gelişimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi alanlarındaki sürdürülebilir uygulamalarına ilişkin detayları içeren ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu Temmuz 2023'te Şirketimiz web sitesinde (www.aselsan.com.tr) yayınlanmıştır.

Borsa İstanbul (BİST) tarafından BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında yer alacak şirketlerin belirlenmesinde kullanılan değerleme metodolojisinde değişikliğe gidilmiş olup, 2021 yılı değerlemelerinden itibaren BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında yer alacak şirketlerin belirlenmesinde Refinitiv Enformasyon Limited Şirketi'nin ("Refinitiv") sürdürülebilirlik değerlemesi sonuçlarının kullanılacağı şirketlere duyurulmuştur.
Söz konusu kurallara göre Yıldız Pazar'da işlem gören veya hali hazırda BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan şirketlerin talep etmeleri halinde, sürdürülebilirlik değerlemesine tâbi olacakları bildirilmiştir. Sürdürülebilirlik değerlemesine tâbi olacak şirketlerin, Refinitiv'in ESG Contributor Tool (https://contribute.refinitiv.com/) üzerinden ilgili sorulara cevap vermeleri ve kamuya açık bilgilerinin bağlantılarını girmeleri beklenmiştir. Şirketler notlarını görebilme ve yıl boyunca ilgili alana girdikleri verilerini güncelleme imkanına kavuşmuşlardır. Bu kapsamda Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü olarak yıl boyunca Contributor Tool üzerinden veri girişleri ve güncellemeleri yapılmıştır. Ayrıca, ASELSAN'ın BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki notunun yükseltilmesi amacıyla ASELSAN içi çalışmalar gerçekleştirilmiş/koordine edilmiştir. Ayrıca, Sustainalytics, S&P Global, FTSE Russell, Corporate Knights Research Global 100 Ranking, Fortune & CRIF gibi bağımsız sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının anketlerine katılım sağlanmıştır.

4.4.2.2 Sosyal

2023 yılı boyunca ASİL Derneği tarafından pek çok önemli proje hayata geçirilmiştir. Geriye dönüp baktığımızda 2023 yılında maddi olanaksızlık nedeni ile ihtiyaçlarını karşılayamayan toplam 3.863 aileye el uzatılmıştır.

- 6 Şubat'ta Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 10 ili etkileyen deprem nedeni ile deprem bölgesine ihtiyaçları doğrultusunda 12 tır yardım malzemesi gönderilmiştir. Hatay'da 600 yatak kapasiteli Çadırkent kurularak tüm ihtiyaçları karşılanmıştır. Deprem bölgesinden Ankara'ya gelen 151 aileye gıda, kıyafet, kırtasiye ve ev eşyası desteği verilmiştir.
- 2023 yılı Ramazan ayında 161 aileye zekat yardımı ve 45 aileye gıda çeki yardımı yapılmıştır.
- Eğitim yardımları kapsamında deprem bölgesindeki öğrencilerin ders çalışabilmesi için etüt merkezi kurulmuştur. Deprem bölgesinde bulunan YKS ve LGS' ye girecek olan öğrenciler için 10.000 adet tablet Milli Eğitim Bakanlığı aracılığı ile bölgeye gönderilmiştir. Aselsan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde okuyan 40 başarılı öğrenciye başarı bursu, Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda kalan ihtiyaç sahibi 40 kız öğrenciye ise eğitim desteği verilmiştir. 1000 öğrenciye kırtasiye seti 60 okula ise malzeme desteği sağlanmıştır.
- Sağlık yardımları kapsamında ihtiyaç sahibi ailelerin bacak protezleri yaptırılmış, maddi imkânsızlık nedeni ile ameliyat olamayan hastaların ameliyat masrafları karşılanmış, ilaçlarını alamayan hastaların ilaçları alınmış, rehabilitasyon desteği alan hastaların masrafları derneğimiz tarafından karşılanmıştır.
- İhtiyaç sahibi 549 çocuğa mont ve bot alınması için kıyafet çeki gönderilmiştir.
- Filistin'de yaşanan savaş nedeni ile 800 adet hazır gıda paketi alınarak bölgeye gönderilmiştir.
- 2023 yılında 193 aileye gıda çeki ve 131 aileye kıyafet çeki yardımı yapılmıştır.

ASİL Derneği, katılımcılarının inancı ve desteği ile ihtiyacı olan birçok aileye ulaşmak için var gücü ile çalışacak ve "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmaya devam edecektir.

Tekno Macera, 24 Nisan 2019 tarihinde ASELSAN tarafından uygulamaya alınan bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir. Proje, değişen dünyada geleceğimizi emanet edeceğimiz çocuklara bilimi, kodlamayı ve teknoloji üretimini sevdirmeyi amaçlamaktadır.
Bu amaç doğrultusunda çocukların teknoloji okuryazarlığını artırmak için hem öğreten hem de eğlendiren çeşitli etkinliklerle çocukları buluşturarak kendilerini, çevrelerini ve yaşadıkları dünyayı bilimle ve teknolojiyle keşfetmelerine katkı sağlamak, ilham olmak ve merak uyandırmak hedeflenmiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Proje; 7-13 yaş arasındaki çocukların farkındalık ve özgüven kazanmalarını, fikir geliştirme becerisi edinmelerini, hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle birleştirmelerini, teknoloji ve kod okuryazarı olmalarını, ek olarak yerli ve milli üretimin önemini anlamalarını sağlamak için pek çok farklı bilim festivalinde ve etkinlikte faaliyetlerini yürütmektedir.

Proje; başladığı tarihten bu zamana kadar hem fiziksel hem de dijital mecralarda pek çok çocuğa ulaşmıştır. 2019 yılından bugüne 8 farklı şehirde, 4 farklı okulda, 10'dan fazla festivalde, 75'den fazla eğitim atölyesi ve deneyim alanıyla 56 binden fazla çocuğa erişilmiştir. Bu etkinlikler arasında; Kit Atölyesi, Mars Rover, Uzay Yolculuğu temalı 9D sinema ve deneyim alanları bulunmaktadır. Ayrıca, ASELSAN 48. Yıl etkinlikleri kapsamında; teknoloji ve bilimi ASELSAN'a özel hazırlanan tiyatro oyunuyla tanıma imkânı bulan çocuklar, düzenlenen bilim şovla da eğlenceli deneyler yapmışlardır.

31 Aralık 2023 itibarıyla Tekno Macera sosyal medyada toplamda 21.000'den fazla takipçiye ulaşmış, paylaşılan eğitim içerikleri yaklaşık 795 bin kişi tarafından görüntülenmiş ve 10 bini aşkın kişi tarafından da beğeni almıştır.

YouTube özelinde hazırlanan eğitim videoları ise yaklaşık 2,4 milyon kişi tarafından görüntülenmiştir. Toplam izleme süresi ise yaklaşık 170 bin saate ulaşmıştır.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1 Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin 9 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 05.09.2023 tarihli Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Aday Listesi Değerlendirme Raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Şirketimize başvuruda bulunan 5 adayın özgeçmişi ve bağımsızlık beyanları 18.09.2023 tarihinde şirketimiz internet sitesi aracılığı ile kamuya duyurulmuştur. 22.09.2023 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında yapılan oylama neticesinde 3 aday Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasında 1 kadın üye bulunmaktadır. 2023 yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Genel Müdürün özgeçmişleri faaliyet raporu içerisinde ve şirketimizin internet sitesinde, görev süresine ilişkin bilgi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Seçildiği Tarih
Ercümend ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Eylül 2023
Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Nisan 2019
İsmail ARI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye	Haziran 2020
Salih KUL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Nisan 2019
Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye	Haziran 2021
Ebru TÜMER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet AKYOL	Genel Müdür	Haziran 2023

Şirketimiz esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 13. maddesinde Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Ayrıca, şirket içinde hazırlanan Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi ile de Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri açıklanmıştır. Esas sözleşmenin "Yetkilerin Genel Müdüre Devri" başlıklı 14. maddesi ile Yönetim Kurulu'nun Genel Müdüre yetki devri düzenlenmiştir. Yöneticilerin yetki ve sorumlulukları şirket içinde oluşturulan "Görev ve Sorumluluklar Dokümanları"nda açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün şirket dışında yürüttükleri görevleri, görev süresine ilişkin bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığına ilişkin beyanları aşağıda verilmiştir:

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- İcrada görev alan Yönetim Kurulu Üyesi bulunmaktadır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları Uyum Raporunun sonunda verilmiştir.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri tam anlamıyla bağımsızdır. Şöyle ki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin hiçbiri
    - ASELSAN tarafından istihdam edilmemekte,
    - ASELSAN Yönetim Kurulu'nda on yıldan fazla görev yapmamakta,
    - ASELSAN'ın %5'ten fazla hissesine sahip olmamakta,
    - ASELSAN'ın hâkim ortağı veya ASELSAN'ın bağlı ortaklık ve iştiraklerinde karşılıklı Yönetim Kuruluğu üyeliği yapmamakta,
    - ASELSAN tüzel kişiliği ile aile bağları bulunmamakta,
    - Yönetim Kurulu hizmeti karşılığı dışında herhangi bir ücret almamaktadır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri ile Yönetim Kurulu'na yüklenilen sorumluluk ve yetkiler çerçevesinde herhangi bir çıkar veya fayda ilişkisi olmaksızın görevlerini yerine getirmektedirler.
- Yönetim Kurulu Üyeleri, "Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi" uyarınca, Genel Kuruldan izin almadan kendileri veya başkaları adına bizzat veya dolaylı olarak şirketle, şirket konusuna giren bir ticari muamele yapmamakla yükümlü kılınmışlardır.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu; TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile belirlenmiş hususlar kapsamında görev ve sorumluluklarını yerine getirir. Bu kapsamda düzenlenen ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesinde Yönetim Kurulu'nun çalışma esas ve usulleri detaylı olarak açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinin teklif ettiği konular ile Genel Müdürlüğün gündeme ilişkin önerilerini içerecek şekilde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilir, gündeme son şekli verilir. İvedi olarak ortaya çıkan ve görüşülmesinde yarar görülen konular Yönetim Kurulu toplantısı sırasında gündeme alınabilir.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 10. maddesi gereğince işlerin gerektirdiği zamanlarda ve ayda en az bir defa toplanmaktadır. 2023 yılında düzenlenen Yönetim Kurulu toplantı sayısı 14'tür. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %97'dir.

Yönetim Kurulu toplantılarında bir sonraki toplantının yeri, tarihi, saati ve gündemi belirlenir. Genel Müdürlükçe; toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili dokümanlardan oluşan hazırlık dosyası en az 3 iş günü öncesinden Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara katılır, yetki ve sorumluluklarının gereği olarak görevlerini yerine getirirler. Toplantılara katılmayan üyeler varsa mazeretlerini bildirirler.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Yönetim Kurulu adına; Genel Müdürlük ve TSKGV ile ilişkiler başta olmak üzere ihtiyaç duyulan konularda gerekli koordinasyonu sağlamak, planlamayı yapmak ve Yönetim Kurulu çalışmalarına destek sağlamak üzere Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü bulunur.

Yönetim Kurulu'nda başkan dâhil her üyenin bir oyu vardır. Oylarda bir eşitlik olursa, Başkanın oyu dengeyi değiştirmez. Oylamada çekimser kalınmaz, kabul veya ret oyu verilir. Çekimser kalan üyenin oyu ret olarak kabul edilir. Karara ret oyu veren üye bunun toplantı tutanağında gerekçesini belirtir ve altını imzalar. Şirketimiz esas sözleşmesinin "Toplanma ve Karar Verme Yeter Sayısı" başlıklı 11. maddesinde "Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ile Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır." hükmü yer almaktadır. 2023 faaliyet yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri onaylamadığı için genel kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem olmamıştır.

İmzalanan kararlar elektronik ortamda Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen çalışanların takibine açılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticiler, için yaptırılan Yönetici Sorumluluk Sigortası ile 04.08.2023 tarihinde 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde yenilenmiştir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

5.3 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 10.04.2012 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin "Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" başlığı uyarınca Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ni oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görevleri de tebliğ gereği Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir.

Şirketimiz bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen yönergelerine şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir. Şirketimizde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev yapmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin birden fazla komitede görev yapmalarının nedeni Denetimden Sorumlu Komite Üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşturulması zorunluluğudur.

Yönetim Kurulu, bünyesinde oluşturulan komitelerin etkinliğine ilişkin senelik değerlendirme yapmış olup, değerlendirme raporu Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2023 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE	
Komite Üyeleri (2023 Ocak - Eylül)	
Nurşen SARI	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İbrahim ÖZKOL	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Turan EROL	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Üyeleri (2023 Eylül - Aralık)	
Ebru TÜMER	Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail ARI	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Salih KUL	Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite'nin (DSK) çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Yönetim Kurulu Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- ASELSAN'ın finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasını sağlamak, muhasebe sistemi, bağımsız denetim, iç denetim ve Şirketin iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmek,
- En az 3 ayda bir defa olmak üzere toplanmak, toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmak

şeklinde tanımlanmaktadır.

DSK tarafından 2023 faaliyet yılı içinde finansal tablolar ile ilgili bağımsız denetim firması yetkililerinin de katılımları ile birlikte 28.02.2023, 26.04.2023, 15.08.2023 ve 31.10.2023 tarihlerinde toplantılar yapılmıştır. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı (İDB) ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim sağlanmıştır. İletişimin en önemli unsuru DSK-İDB koordinasyon toplantıları olup, 2023 yılında 23.01.2023, 28.02.2023, 20.03.2023, 25.04.2023, 23.05.2023, 13.06.2023, 10.07.2023, 15.08.2023, 19.09.2023, 6.10.2023, 22.11.2023, 15.12.2023 tarihlerinde olmak üzere 12 kez toplantı yapılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Komite, 2023 yılında iki ana başlıkta faaliyet göstermiştir.

i. Bağımsız Denetim Çalışmaları ve Denetimden Geçmiş Finansal Tablolar:

Seri: II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" işletmeler tarafından düzenlenecek finansal raporlar ile bunların hazırlanması ve ilgililere sunulmasına ilişkin ilke, usul ve esasları belirlemektedir. Şirketimiz tarafından, Aralık 2022, Mart 2023, Haziran 2023 ve Eylül 2023 dönemlerinde Seri: II, 14.1 no'lu tebliğ uyarınca finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu hazırlanmıştır. Finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu, DSK tarafından Yönetim Kuruluna arz edilip onaylandıktan sonra Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda kamuya açıklanmıştır.

ASELSAN'ın SPK Seri:II 14.1 no'lu tebliğine uygun 2023 yılına ilişkin Bağımsız Denetim hizmeti teminine yönelik süreç Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü tarafından yürütülmüş, Yönetim Kurulu tarafından, hizmetin "YEDİTEPE Bağımsız Denetim A.Ş." firmasından alınması önerisi 26.04.2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

ii. İç Denetim Başkanlığı:

İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim kurulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Üyeleri (2023 Ocak - Eylül)	
İbrahim ÖZKOL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz ÇELİK	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Salih KUL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Murat ŞEKER	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Pınar ÇELEBİ	Üye / Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Komite Üyeleri (2023 Eylül - Aralık)	
İsmail ARI	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet YOZGATLIGİL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Murat ŞEKER	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Pınar ÇELEBİ	Üye / Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapmak,
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp, uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı ilişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmektir.

Kurumsal Yönetim Komitesi yılda en az 4 defa ve gerekli olan her durumda toplanır. Toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 faaliyet yılında, 23.02.2023, 28.03.2023, 05.09.2023 ve 28.11.2023 tarihlerinde olmak üzere toplam 4 defa toplanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır. Komite toplantı tutanaklarına şirketimiz internet sitesinden ulaşılabilmektedir. Komite, 2023 yılında üç ana başlıkta faaliyet göstermiştir:

i. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyetleri:

2023 yılında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tüm toplantılara katılım sağlamış, "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"ne uygun olarak komitenin sekretaryalığını yapmıştır. Komite toplantılarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında komiteye bilgi arzı yapılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2023 yılında yapmış olduğu toplantılar kapsamında değerlendirdiği konular ve yürüttüğü faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal Yönetim Komitesi Değerlendirme Raporu,
- ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri seçim süreci,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Süreci,
- Kurumsal Yönetim Komitesi Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı.

ii. Kurumsal Yönetim Derecelendirme:

Şirketimizin SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'ye yaptırmış olduğu kurumsal yönetim derecelendirmesinin gözden geçirilmesi çalışmaları sonucuna göre, 09.12.2022 tarihinde 10 üzerinden 9,34 olan notumuz 08.12.2023 tarihi itibarıyla 9,41'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

Şirketimiz hisse senedi 14.12.2012 tarihinden bu yana yer aldığı kurumsal yönetim endeksinde kalmaya devam etmiştir. Derecelendirme raporlarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

iii. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Seçim Süreci

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirme ve bir rapora bağlayarak Yönetim Kuruluna sunma sorumluluğu Aday Gösterme Komitesi'ne, Aday Gösterme Komitesi'nin Yönetim Kurulunun yapılanması gereği oluşturulmadığı şirketlerde ise bu sorumluluk Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Bu kapsamda; başvuru bağımsız yönetim kurulu üyeliği adayları arasından bağımsızlık kriterlerine göre Komitemizce yapılan değerlendirme neticesinde oluşturulan aday listesi 28.03.2023 tarihinde 48. Olağan Genel Kurul öncesinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nca SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Liste, 26.04.2023 tarihinde yapılan 48. Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin oylamasına sunulmuş ve yapılan oylama sonucunda, İbrahim ÖZKOL, Turan EROL ve Nurşen SARI bir sonraki Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

Ardından 22.09.2023 tarihinde yapılan 10. Olağanüstü Genel Kurul öncesinde Komitemizce yapılan değerlendirme neticesinde oluşturulan yeni aday listesi 05.09.2023 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. İlgili listeye SPK tarafından da herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Liste, 22.09.2023 tarihinde yapılan 10. Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin oylamasına sunulmuş ve yapılan oylama sonucunda, İsmail ARI, Salih KUL ve Ebru TÜMER bir sonraki Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar bir yıl süreyle görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ

ASELSAN Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli ve 720/1 sayılı kararı doğrultusunda oluşturulan "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi", çalışmalarını ASY-01-066 no'lu çalışma yönergesi kapsamında yürütmektedir.

Komite bünyesinde görevlendirilen Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda sunulmaktadır:

Komite Üyeleri (2023 Ocak - Eylül)	
Turan EROL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yavuz ÇELİK	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Salih KUL	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Üyeleri (2023 Eylül - Aralık)	
Salih KUL	Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir BAYRAKDAR	Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risklerin tespiti, değerlendirilmesi, bu risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasına yönelik olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Risk yönetim sürecinde riskler etki ve olasılıklarına göre önceliklendirmiştir. Önemli risklerin izlenmesi ve raporlanması sağlanmaktadır. Bu amaçla 2023 yılında; 27.02.2023, 27.03.2023, 29.05.2023, 17.07.2023,30.10.2023, 27.11.2023 ve 25.12.2023 tarihlerinde olmak üzere toplam 7 defa toplanmıştır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

Komite tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler aşağıda özetlenmektedir:

- "2022 Yılı Değerlendirme Raporu" hazırlanmış, 2023 Ocak ayında Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.
- 2023 yılında toplam 7 adet Kurumsal Risk Değerlendirme Raporu hazırlanıp Yönetim Kurulu'na arz edilmiştir. Bu raporlarda;
  - ASELSAN'ın öncelikli riskleri değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risklerle ilgili gelişmelerin takibi amacıyla risk göstergeleri, risk sınıflandırması, açıklaması, derecesi, risk tepkisi, sorumlusu, azaltıcı/önleyici faaliyetler yer almaktadır.
  - Risk göstergeleri ve ikaz değerini aşan risklere rapor sonunda yer verilerek Yönetim Kurulu'nun dikkatinin çekilmesi amaçlanmaktadır.
- Şirket yıllık Faaliyet Raporu ve mevzuat gereği hazırlanan raporlarda risk yönetim faaliyetlerine ilişkin bölümleri hazırlamıştır.

Komitenin sekretarya işlemleri, Finans Direktörlüğü, Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmiştir.

5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

ASELSAN'da iç denetim faaliyetleri ile kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğinin geliştirilerek Şirket hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlanmaktadır. İç kontrol sisteminin önemli bir bileşeni olan iç denetim faaliyetlerinin en önemli rolü, Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na iç kontrol sistemi ve kurumsal risk yönetimi konularında güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamasıdır. 3 yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmakta ve düzenli olarak Komite ile toplantılar yapılmaktadır. İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve şirket düzenlemelerine uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği değerlendirilmektedir.

5.5 Şirketin Stratejik Amaçları

Yönetim Kurulu en üst seviyede stratejik karar alma, yürütme ve temsil organıdır. Şirket esas sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu, Stratejik Planı tespit etmek ve uygulanmasını kontrol etmekle sorumludur.

Strateji Yönetimi Süreci, Kurumsal Yönetim'in bir parçası olup, Strateji Yönetimi ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü koordinasyonunda hazırlanan ASELSAN Stratejik Planı'nın Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip, Yönetim Kurulu adına Genel Müdür tarafından yönetilir. ASELSAN'ın uzun vadeli hedeflerine ulaşması ve başarısını sürdürülebilir kılması, toplumsal yaşamın bir gereği olarak çevre dostu stratejiler ile mümkün olabilmektedir.

ASELSAN'ın vizyonu, kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmaktır. Bu vizyon doğrultusunda, her yıl güncellenen beş yıllık Stratejik Plan ve üç yıllık Bütçe hazırlanmaktadır. Bu yöntemle şirketin uzun dönem hedefleri göz önünde tutularak kısa ve orta vadeli hedefleri belirlenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda yürütülmesi gereken faaliyetler Genel Müdür Yardımcılıkları tarafından icra edilmekte ve dünyada yaygın olarak kullanılmakta olan Kurumsal Dengeli Hedef Kartı (Balanced Scorecard) yöntemi ile performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

5.6 Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yazılı hale getirilen ücretlendirme esasları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetici kırılımında Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyelerine verilen aylık ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve aylık ücret dışında, kâr payı, prim vb. menfaat sağlanmamaktadır. 26.04.2023 tarihinde yapılan 48. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 9.750,-TL ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyelerinin performansına dayalı olan ve şirketin performansını yansıtacak bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 01.09.2023

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

İsmail ARI

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 05.09.2023

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

Salih KUL

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 05.09.2023

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,

PROF. DR. Ebru TÜMER

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	-	-	-	-	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	-	-	-	-	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	-	-	-	-	X	
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	-	-	-	-	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	-	X	-	-	-	Genel Kurul toplantısı medyaya açık olarak yapılmamaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	-	-	-	-	X	

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X	-	-	-	-	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	-	-	X	-	-	Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	-	-	-	-	
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	-	-	-	-	X	
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	-	-	-	-	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve Borsa İstanbul'da işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir." hükmü ile kısıtlanmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X	-	-	-	-	
2.2. FAALİYET RAPORU		-	-	-	-	
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X	-	-	-	-	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	-	-	-	-	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	-	-	-	-	
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	-	-	-	-	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	-	X	-	-	-	Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunlar esas sözleşmede yer almamaktadır.

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	-	-	X	-	-	Şirketimizde çalışan temsilciliği ve sendika uygulaması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	-	X	-	-	-	Şirketimizde çalışanların sosyal sorumluluk, sosyal aktiviteler vb. konularda dernek kurmaları teşvik edilmekte olup, toplu iş sözleşmesi hakkının tanınmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	-	-	-	-	

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	-	-	-	-	
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	-	-	-	-	
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	-	-	-	-	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	-	-	-	-	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK		-	-	-	-	
3.5.1-Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	-	-	-	-	
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	-	-	-	-	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ		-	-	-	-	
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	-	-	-	-	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X	-	-	-	-	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X	-	-	-	-	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulunda 1 kadın üye bulunmaktadır; fakat kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef belirlenmemiştir. Bu konuda bir Şirket politikası bulunmamaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	-	-	-	-	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	-	-	-	-	
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X	-	-	-	-	

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	-	-	X	-	-	Bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 3 olması nedeniyle üyeler, birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	-	-	-	-	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2023 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	

Uyum Durumu						
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	-	X	-	-	-	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirme toplantısı gerçekleştirmekte olup, sonuçları kamuya açıklanmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	-	-	X	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin aldıkları ücretler toplu olarak verilmektedir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	99
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141475 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1196955
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141475 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1196955
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1139381
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1139381
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141475
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	-
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız Denetim Şirketi temsilcileri genel kurul toplantısına katılmıştır.

1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%74,20
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
26/04/2023	0	%80,24	%6,04	%86,28	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > Genel Kurul Dokümanları	Madde 12	133	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1141475
22/09/2023	0	%79,09	%4,88	%83,97				152	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1196955

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	-
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 4/a altında yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun sonunda yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları başlığı altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 8 altında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfaa numarası veya bölüm adı	Finansal Bilgiler 15. dipnot altında ve aynı zamanda Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 10 altında yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 4/b altında yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk başlığı altında yer almaktadır.
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 10 altında yer almaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Genel Müdür Ahmet AKYOL Telefon: (0312) 592 60 00 Adres: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle ANKARA, TÜRKİYE
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 10 altında yer almaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	26.03.2024
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 22.09.2023 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın, Başkan Vekilliği'ne Alpaslan KAVAKLIOĞLU'nun seçilmesine, Murahhas Aza olarak Yavuz ÇELİK ve Mustafa Murat ŞEKER'in seçilmesine karar verilmiştir. Yetkilerin içeriği ile ilgili detay esas sözleşmede yer almaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	24
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 4/a altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Prof. Dr. Ercümend ARVAS
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ahmet AKYOL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1180650
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Bulunmamaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1/9

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ercümend ARVAS	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Alpaslan KAVAK-LIOĞLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	26/04/2019	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
İsmail ARI	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22/09/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1195997	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir BAYRAKDAR	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Yavuz ÇELİK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	19/06/2020	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Salih KUL	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	26/04/2019	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1195997	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mustafa Murat ŞEKER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	29/06/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ebru TÜMER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22/09/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1195997	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ahmet YOZGATLIGİL	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	14
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%97
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az 3 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları KAP'ta duyurulmamış olup Yıllık Faaliyet Raporunun sonunda ve kurumsal internet sitesinde verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	-	Ebru TÜMER	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	İsmail ARI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	Salih KUL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail ARI	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ahmet YOZGATLIGİL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mustafa Murat ŞEKER	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Pınar ÇELEBİ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Salih KUL	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erten Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Bekir BAYRAKDAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 7 altında verilmektedir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 4/a altında yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	12	11
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%80	%25	4	5
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	%100	%50	7	7

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturduğu 2014 yılından bu yana endeksteki yerini koruyan ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 2 Ekim 2020 tarihinde yapılan değişiklik kapsamında açıklanan Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere tam uyum sağlamaya azami özen göstermektedir. Bu alanda sürekli gelişim hedefiyle faaliyetlerini sürdüren ASELSAN'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu aşağıda sunulmaktadır.

ASELSAN büyümenin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil aynı zamanda toplumsal ve çevresel alanlarda da etkisinin ve sorumluluklarının bilincinde olarak elde edileceğine inanmakta ve faaliyetlerini bu çerçeve içinde yürütmek için azami çaba sarf etmektedir. Sürdürülebilir yaşam sorumluluğunun bilinci ile çevre, sosyal ve kurumsal yönetim konularını öncelikli görevimiz olarak kabul ederek, ülkemizin, toplumumuzun ve gelecek nesillerimizin menfaati için çalışmalarını ifşa etmektedir. Bu kapsamda, çalışmaların temelinde şirket politikalarında da yer alan "ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemek ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmak" yer almaktadır.

ASELSAN, iklim değişikliği konusundaki başarıları, uygulamaları, sistem ve çözümleriyle ülkemizin hedeflerine destek olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı Haziran ayında şirketimiz 2050 yılı için net sıfır emisyon kararı almıştır.

ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu birimler tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

"Güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı" vurgusunu yapan vizyonumuzdan aldığımız güç, politikalarımızda da yer alan "ilgili tarafların beklentilerini dikkate almak" taahhüdümüz ile gelişen ve değişen ihtiyaçlar karşısında ASELSAN tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını dikkate alarak iş stratejisini ve sürdürülebilirlik anlayışını 2021 yılında revize etmiş ve 2023 yılı raporunda da geliştirmelere devam etmiştir. Ayrı bir rapor olarak 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve/veya Karbon Salınım Raporu'nda ve/veya Su Raporu'nda detayları paylaşılacak olan sürdürülebilirlik anlayışının merkezine kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz ile ASELSAN'ın tüm aile üyeleri, müşterileri, yatırımcıları, tedarikçileri, üniversiteler, sektör ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimciler gibi çok geniş bir paydaş kitlesiyle birlikte iş stratejileri, risk ve fırsatları üzerinde çalışılmaktadır. Sürdürülebilirlik konusunun sadece ASELSAN'da değil, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz ve toplumuz gibi paydaşlarımız ile birlikte güçlü bir şekilde ilerlenmesi gereken bir yol olduğunu değerlendirilmektedir. Tüm ilgili tarafların özverili desteği ve kıymetli görüşleri ile ASELSAN'ın sürdürülebilirlik yolculuğuna değer katacak nice çalışmalara imza atılacağı öngörülmektedir.

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusunda hazırladığı ve web sitesi üzerinden kamuya açıkladığı politikaların listesi aşağıda yer almaktadır:

- Bilgi Güvenliği Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Yönetim Politikası
- Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- Enerji Yönetim Sistemi Politikası
- Su Politikası
- Gıda Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Politikası
- Tedarik Politikaları
- İhracat Kontrol Uyum Politikası
- Çatışma Mineralleri Politikası
- Kalite Politikaları
- Vergi Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Tazminat Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Menfaat Sahipleri Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

A2. Uygulama/İzleme

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarının koordinasyonu için Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısının önderliğinde şirket içerisinde farklı fonksiyonları temsil eden ve 50 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçileri belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik Elçileri görev ve sorumluluk alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin şirket içinde farkındalığın artırılmasında öncü rol oynamakta, ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlamaktadır.

ASELSAN 2023 yılında Borsa İstanbul'un düzenlemelerine azami seviyede uyum sağlamış ve Sürdürülebilir Endeksinde yer almaya devam etmiştir.

A3. Raporlama

ASELSAN, tüm paydaşlarıyla olan iletişiminin sürekliliğine önem vermekte, bu doğrultuda sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları, kurumsal web sitesi ve yatırımcı ilişkileri web sitesi aracılığıyla paydaşlar için önemli nitelikteki bilgileri, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşmaktadır.

ASELSAN her sene Sürdürülebilirlik Raporunu kamuya hem internet sitesi hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden açıklamaktadır. Rapor, ilgili faaliyet döneminde meydana gelen gelişmeleri kapsamakla birlikte 1 yıllık bir süreyi ifade etmektedir.

2023 yılında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında ASELSAN aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

ASELSAN 2023 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda belirlenen insan kaynakları konularını ilgilendiren başlıklar için bağımsız bir kuruluştan güvence hizmeti alacaktır.

Sera gazı emisyon yönetimini ise ASELSAN ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütmektedir. Çevre Yönetim Sistemi politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır.

B. Çevresel İlkeler

ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin en etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir.

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2022 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 6.978 çalışana 2.350 saat uzaktan eğitim verilmiştir. 2023 yılına ilişkin veriler ise 2023 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi çekmiştir. ASELSAN yerleşkelerine her gelen heyete bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca ASELSAN tesislerine gelen heyetlere sürdürülebilir çevre uygulamaları ile ilgili de sunumlar yapılarak ASELSAN'ın bakış açısı paylaşılmaktadır.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözeten ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir. ASELSAN tedarikçilerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi hususunda Çevre Yönetimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartları önceden belirlemekte ve tedarikçi seçimlerinde bu standartlara uygun hareket etmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetimi'ne, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum olarak belirlenmiştir.

ASELSAN çevre yönetimi ile ilgili faaliyetlerini tüm çevresel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Tesis ve faaliyetler

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Çevre Görevlisi tarafından yürütülmektedir. Çevre Görevlisi, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

Şirket'in çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2023 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

ASELSAN'ın her sene Sürdürülebilirlik Raporu ile birlikte açıkladığı CDP raporunda da yer alan bilgiye göre Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yürütmekten sorumlu kişi olarak tanımlanmıştır. 22.09.2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul sonrasında Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ayrı kişiler tarafından yürütülmesi sonucunda görevin icrası Genel Müdür tarafından yürütülmeye başlanmıştır. Ayrıca şirket çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri Genel Müdür ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı şirket içi kullanılan hedef kartları ile takip etmekte ve ölçmektedir.

ASELSAN, küresel ölçekte çevresel sorunları dikkate alarak sorumlu bir üretici olmayı hedeflemekte ve stratejik hedeflerinde bu konuya yer vermektedir. Stratejik olarak üretimlerinde karbon dostu teknolojiler kullanmayı tercih etmektedir. Aynı zamanda akıllı dijital çözümler, elektrikli araçlar, güneş enerjilerinden de faydalanmaktadır. Ayrıca sivil alanda tasarım yapılan ve hizmet verilen raylı ulaşım, elektrikli araç, rüzgâr enerjisi için uyum sağlanacak gereklerin karşılanması hususunda çalışmalar tamamlanmıştır.

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir. Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN, her dönem savunma sanayii sektöründe faaliyet gösteren tüm sektörel ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayii sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üyeliği bulunan ASELSAN, Üst Yönetimi'nin yanı sıra gerek yöneticileri gerekse çalışanları aracılığıyla yurt içi ve yurt dışı sektörel kuruluşlarda temsiliyet sağlamaktadır. Ancak çevre konuları ile ilgili şirketin herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üyeliği bulunmamaktadır.

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Çevre Yönetim Sistemi politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak ve sera gazı emisyonlarının izlenerek şeffaf bir biçimde raporlanması adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2023 yılı verileri için ISO 14064 standardı çerçevesinde iç ve dış tetkik gerçekleştirilecektir.

ASELSAN, "iklim değişikliği risklerini belirleyerek mevzuat ışığında yönetmeyi, küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izleyerek takip etmeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı, çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt etmektedir.

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, Üst Yönetim'in belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu İklim Değişikliği Birimi ve CDP Temsilcileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN su yönetimi, iklim değişikliğinin en önemli konularından birisi olarak ele alınmakta ve iklim değişikliği çerçevesinde yürütülerek CDP Su raporlaması kapsamında takibi gerçekleştirilmektedir. Her yıl su kullanımı ile ilişkili hedefler belirlenmekte ve bu

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

çerçevede yapılan analiz çalışmaları ile toplanan veriler, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları ile Üst Yönetim'e sunulmaktadır. Bazı üretim cihazlarına özgü yapılan su geri kazanım sistemleri ile önemli ölçüde tasarruf sağlanmaktadır. Şirket içinde su tüketimi bilincini artırmaya yönelik afiş, bilgilendirme yazıları ve kampanyalar gibi iletişim çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Enerji Tüketimi	Birim	2018	2019	2020	2021	2022
a) Satın alınan ve tüketilen, yenilenemez yakıtlar (doğalgaz + dizel)	MWh	45.285	47.213	56.507	42.969	51.872
b) Satın alınan, yenilenemez elektrik	MWh	82.430	81.730	88.169	85.103	83.136
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	MWh	127.715	128.943	144.676	135.008	128.072
Toplam Tüketilen Enerji Maliyeti	TL	28.240.039	37.589.014	46.121.137	76.126.396	299.397.900

ASELSAN'ın her sene Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan, CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 emisyon yoğunluğunu birim ciroya göre 2022 yılına kadar baz yıla göre %64,12 oranında azaltmayı hedeflemektedir. 2023 yılı gerçekleşmesi ve 2024 yılına ait hedefler 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.

Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
2018	10.738	37.663	15.000
2019	14.148	37.786	15.661
2020	14.690	42.320	14.170
2021	15.482	37.927	33.788
2022	22.594	41.389	40.959

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözeten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin (EnYS) uygulama sürecinde Üst Yönetim'in güçlü desteğini almıştır. Enerji yönetimi faaliyetleri prosesler/üretim, satın alma süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu Teknolojik Altyapı Müdürlükleri tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

2023 yılı EnYS Yönetim Gözden Geçirme toplantısı ile belirlenen ASELSAN 2023 yılı Enerji Hedefleri aşağıda belirtilmiştir.

- ASELSAN toplam elektrik tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %1 iyileşme.
- ASELSAN toplam doğalgaz tüketiminde, Enerji Performans Göstergesi bazında %0,5 iyileşme.

Belirlenen hedefler doğrultusunda, enerji tüketimlerine ait Enerji Performans Göstergeleri (EnPG) aylık olarak kontrol edilmekte ve hedeften sapma durumunda gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Tarih	Toplam Tesis Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin
Ocak 2022	0,92	0,98	0,84	0,97
Şubat 2022	0,94	0,95	0,93	0,95
Mart 2022	1,00	0,99	1,02	0,95
Nisan 2022	0,99	1,00	1,04	0,90
Mayıs 2022	0,93	0,96	0,90	1,19
Haziran 2022	0,94	0,94	0,95	0,89
Temmuz 2022	0,95	0,98	0,91	0,98
Ağustos 2022	1,02	0,96	1,12	1,01

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Tarih	Toplam Tesis Enerji	Elektrik	Doğal Gaz	Motorin
Eylül 2022	0,96	0,98	0,87	0,98
Ekim 2022	0,92	0,95	0,85	0,97
Kasım 2022	0,93	0,94	0,86	0,95
Aralık 2022	0,97	1,01	0,90	0,98
2022 Gerçekleşen (ortalama)	**0,96**	**0,97**	**0,94**	**0,98**
2022 Hedeflenen		**0,99**	**1,00**	

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan kaynakları yönetimi politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Bu politikaya göre ASELSAN, insanlara adil ve önyargısız bir şekilde davranmayı gerek işyeri gerekse toplum genelinde çeşitliliği teşvik etmeyi ve insan onurunu korumayı gözetmektedir.

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla, din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayrım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir. Bu doğrultuda, ASELSAN'da eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte ve cinsiyet bazında ücret ayrımı yapılmamaktadır. Çalışanların ücretleri görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olacak şekilde belirlenmektedir. Görev yaptığı iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm çalışanlar cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. Büyüyen ASELSAN ekibi içerisinde, kanunlar tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, tedarikçi ve müşterilerle olan stratejik ilişkilere bu husus entegre edilmektedir. ASELSAN, çalışanlarıyla ilgili verdiği tüm kararları; ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, zihinsel veya bedensel engel, yaş, kültürel veya sosyal sınıf farklılıklarından bağımsız olarak vermektedir. ASELSAN bu konudaki yaklaşımını stratejik iş ortaklıkları ve tedarikçileri de başta olmak üzere tüm paydaşlarından da beklemektedir. ASELSAN'da 2023 yılında din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi konularda bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır.

ASELSAN'da azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca önlemler alınmaktadır.

ASELSAN çalışanları arasından seçilen Değer Elçileri'yle birlikte başlatılan "ENGELSİZ ASELSAN" projesi kapsamında proje ekibi "Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde" mottosu ile engelli çalışanlar için şirket içerisindeki farkındalığın artırılması ve birliktelik duygusunun pekiştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. 2023 yılı itibarıyla hem yöneticiler hem de çalışanlar için ayrı ayrı eğitimler atanarak farkındalığın artırılması planlanmaktadır. Bu kapsamda engelli kadrosunda yer alan çalışanların mesai saatlerinde bazı muafiyetler tanımlanmıştır. Bu yöntem sayesinde engelli çalışanların kalabalık saatlerde daha rahat şekilde hareket edebilmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca engelli

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

kadrosunda yer alan çalışanların mazeret izni saatleri artırılarak kendilerine ve ailelerine daha çok zaman ayırmaları hedeflenmiştir.

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramamalarını garanti altına almak adına gerekli ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmaların kurulması ve işletilmesi Üst Yönetim nezdinde takip edilen bir konu olup, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığında farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu sürece dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonlarının artırılması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır.

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte Üst Yönetim'e sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetine ilişkin ölçümler Şirket Üst Yönetimi tarafından da takip edilmekte ve yöneticilerin hedefleri arasında yer almaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2009 yılından itibaren ASELSAN'da ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. Temmuz 2018 tarihinden itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile Haziran 2019 tarihinde uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne geçiş yapılmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN, "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan sermayesini odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, Üst Yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yüksek önem atfedilerek yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş ortamının güvenliğinin yanı sıra iş yeri çevresinde de güvenliği sağlamaktır.

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam uyum esası gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması'na ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise "ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası" aracılığıyla düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte ilan edilmiştir.

ASELSAN Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Politikaları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sü-

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

recinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesi'nin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedirler. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com.tr e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu yedi üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı'nın yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Destek Hizmetleri ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya konulmaktadır.

ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri (ASİL) Yardımlaşma Derneği, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, kurum içi ve kurum dışında ihtiyaç sahibi her bir ferde ulaşabilmek, onların çaresizliğinde yanlarında olabilmek ve ASELSAN'ın sadece güven veren teknoloji değil, aynı zamanda değer üreten teknoloji olduğunu gösterebilmek amacıyla 2019 yılında kurularak faaliyete başlamıştır. ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemek ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklara destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınan afet ve salgın durumlarında sorumluluk alarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır. ASİL faaliyetleri ile ilgili detaylar 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer verilecektir.

Eğitim faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç olan bölgelerde okul inşa edilerek öğrencilere eğitim alabilecekleri bir alan sağlanması, öğrencilerin eğitim ihtiyaçlarını karşılayabilmek adına bilgisayar sınıfları ve kütüphaneler oluşturulması, tasarım beceri atölyelerinin okullara kazandırılması ve öğrencilerin gelişimlerine destek olabilmek adına robotik kodlama setlerinin, kırtasiye ve sınava hazırlık setlerinin öğrencilere ulaştırılması yer almaktadır. Bununla birlikte ilki Ankara Fen Lisesi'nde hayata geçirilen "Alimhane Projesi" ile potansiyeli yüksek öğrencilere birlikte başarma duygusu kazandırarak projelerini iş birliği ile geliştirmelerini sağlayacak bir modelle onları mühendisliğe hazırlamak amaçlanmaktadır. Bunun yanı sıra 2020 yılında Milli Eğitim Bakanlığı ile gerçekleştirilen iş birliğiyle kurulan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, ilk öğrencilerini bünyesine alarak, eğitim ve öğretim hayatına devam etmektedir. 2022 yılında ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi tercih döneminde 0,44'lük dilimden öğrenci almıştır.

Sağlık faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi ailelerin ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçları karşılanmaktadır. İhtiyaç sahibi aileler ekipler tarafından değerlendirilmekte, hastane ve doktorlar ile birebir görüşmeler sağlanarak ihtiyaçlar netleştirilmekte ve öncelik sırasına göre yardım çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

Aile faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi aileler için temel gıdaların yer aldığı gıda kolileri, bayramlarda market ihtiyaçlarının karşılanması adına gıda kartları, Ramazan Bayramı kapsamında zekat dağıtımı, çocuklar için bayramlık kıyafet, kış aylarında kullanılmak üzere bot ve mont tedariki ve evde hayatın devam edebilmesi için temel ev eşyaları sağlanmaktadır. Dağıtımlar profesyonel ekipler tarafından ailelere direkt olarak ulaştırılmaktadır.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirmek adına ASELSAN personelinden oluşan gönüllü ekipler çalışmaktadır.

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Bağış ve Yardım Politikası oluşturulmuş ve ASELSAN internet sitesinde paylaşılmıştır. Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir. ASELSAN, siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunmamış ve bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Şirket 2023 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2023 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. ASELSAN'ın her sektör başkanlığına ait kalite politikası ve bu politikalar içerisinde müşteri memnuniyetine yönelik beyanlar Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

ASELSAN başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini önceliklerini oluşturmaktadır. Bu faaliyetlerini paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişimle açıklamaktadır.

ASELSAN Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ulusal ve uluslararası raporlama standartlarını gözeterek sürdürmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayii şirketleri arasında CDP İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımaktadır ve aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. ASELSAN 2023 Sürdürülebilirlik Raporu Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanacak olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulacaktır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

ASELSAN, 2012 yılında Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dâhil olmanın verdiği itici güç ile kurumsal yönetim yaklaşımını sürekli ve dinamik bir süreç olarak yürütmektedir. Bu kapsamda yaptığı iyileştirmeler sonucunda, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan değerlendirmeye göre, ASELSAN'ın 2012 yılında 10 üzerinden 8,77 olan kurumsal yönetim derecelendirme notu, 2023 yılında 9,41' yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır. ASELSAN'ın alt başlık notları 100 üzerinden aşağıdaki gibidir.

Alt Başlık	Not	Ağırlık
Pay Sahipleri	89,59	%25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	%25
Menfaat Sahipleri	99,17	%15
Yönetim Kurulu	91,88	%35
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	94,11	%100

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roldedir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra işlerin verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANT
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	-	-	X	-	Syf 26	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	www.aselsan.com.tr
https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz						
https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz						
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 17, 18, 33, 73, 106, 107, 113, 118	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A.2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 39, Syf 5	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_2023_CDP_Climate_Change_Report.pdf						
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X	-	-	-	Syf 39, Syf 20	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_2023_CDP_Climate_Change_Report.pdf						
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 111-118	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 66	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 33	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 109	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 8	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/Dogrulama_2022.pdf						
*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.						
B. Çevresel İlkeler						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	-	-	X	-	Syf 105	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANT
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 9	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B5.Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 27-31	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.						
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 113	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 13	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANT
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 125-132	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 17, 18, 33, 73, 106, 107, 113, 118	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 111	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	-	X	-	-	-	-
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 113	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	-	X	-	-	-	-
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 50,51,113,123	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANT
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 117	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	-	X	-	-	-	-
*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.						
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 94	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Insan_Haklari_Politikasi.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 72-77	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-77	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-77	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 72-77	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir	X	-	-	-	Syf 72-77	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 78	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 95-101	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 96,99	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_OHS.pdf
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 54,55	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/kvk
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 36	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler
C1.9.Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 87-89	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir	X	-	-	-	Syf 109	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 43	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz *https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 31	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 9, 133, 136	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu: Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	-
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	-	-	X	-	-	Şirketimiz Borsa İstanbul endeksleriyle uluslararası endekslerde yer almak için yıl içinde çalışmalarını yürütmüştür.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurmuştur.
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır	X	-	-	-	Syf 102-104	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2022 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

PRAXITY Empowering Business Globally

YEDİ TEPE Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Yönetim Kurulu'na

Görüş

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 26 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

PRAXITY Empowering Business Globally

YEDİTEPE Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yılmaz Güney'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)

Yılmaz Güney, YMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 26 Mart 2024

SORUMLULUK BEYANI

BORSA İSTANBUL A. Ş.
34467-Emirgan-İSTANBUL
ASELSAN ELEKTRONİK
SANAYİ VE TİCARET A. Ş.

Tarih: 26/03/2024
No : AS011-2024-0003

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 26/03/2024
KARAR SAYISI: 1222

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
SERİ II, 14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile karşılaştırmalı bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu, bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemi ile karşılaştırmalı 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide ek finansal tablolar, 31 Aralık 2023 tarihli dipnotlar ile 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun tarafımızca incelendiğini,

Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, söz konusu özet konsolide finansal tabloların ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, SPK'nın Seri II, 14.1 Sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Prof. Dr. Ebru TÜMER
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Dr. İsmail ARI
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Salih KUL
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Yunus POYRAZ
Mali Yönetim
Genel Müdür Yardımcısı

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

Pay Sahiplerimiz

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	**3.383.302.497,84**	74,20
Halka açık paylar (BİST)	**1.176.697.502,16**	25,80
Toplam	**4.560.000.000,00**	**100,00**

Kurumsal Yönetim

ASELSAN, 2023 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM SÜREÇLERİNDE İLERLEME SAĞLAYARAK BAŞARISINI ZİRVEYE TAŞIMIŞTIR.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır. Raporda Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtımı politikası, bilgilendirme politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin web sitesinde (www.aselsan.com.tr) ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayınlanmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu 9,41 yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

2012 yılında SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme A.Ş. (SAHA) tarafından ASELSAN için kurumsal derecelendirme notu 13.12.2012 tarihinde 10 üzerinden 8,77 olarak belirlenmiştir. Alınan bu not, Türkiye'de verilmiş kurumsal yönetim derecelendirme notları arasında en iyi ikinci başlangıç notudur. Bu tarihten bu yana Şirketimizin kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesi her yıl bağımsız bir derecelendirme kuruluşu tarafından değerlendirilmekte ve kurumsal yönetim derecelendirme notu güncellenmektedir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunun iyileştirilmesi için 2023 yılı boyunca sürdürülen çalışmalar neticesinde SAHA tarafından yapılan değerlendirme sonucunda 09.12.2022 tarihinde 10 üzerinden 9,34 olan notumuz 08.12.2023 tarihi itibariyle 9,41 'e yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

2022 Yılı Not Dağılımı		2023 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: **89,59 / 100**	Pay Sahipleri	: **89,59 / 100**
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: **98,72 / 100**	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: **98,72 / 100**
Menfaat Sahipleri	: **99,17 / 100**	Menfaat Sahipleri	: **99,17 / 100**
Yönetim Kurulu	: **89,82 / 100**	Yönetim Kurulu	: **91,88 / 100**
Ortalama 9,34		**Ortalama 9,41**	

2022 ve 2023 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:
SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com.tr adresindeki internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN ilk kurumsal yönetim notunu aldığı tarihten bu yana Borsa İstanbul'un Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

ASELSAN'ın Yönetim Yapısı

ASELSAN Yönetim Kurulu

TTK ve esas sözleşmeye göre genel kurul tarafından seçilmiş, 9 kişiden oluşan bir yönetim kurulu bulunur.

Dokuz üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun üç üyesi bağımsız üyedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri Bölümünün faaliyetlerini de gözetmektedir. Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com.tr adresinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu	Kurumsal Yönetim Komitesi**	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Salih KUL* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Salih KUL* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Pınar ÇELEBİ (Komite Üyesi)	

** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
***Yönetim Kurulunun yapılanması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

1.AMAÇ

Bu Yönerge'nin amacı, Denetimden Sorumlu Komite'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2.KAPSAM

Bu Yönerge, ilgili mevzuat uyarınca DSK tarafından gerçekleştirilecek olan çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3.TANIMLAR

3.1 Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Seri X No:22 sayılı Tebliği'nin 4/c maddesi uyarınca belirtilen şartları taşıyan sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluşlardır.
3.2 Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşlarının denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.
3.3 Denetimden Sorumlu Komite (DSK): Şirket Yönetim Kurulu içinden Seri X, No:22 sayılı SPK Tebliği uyarınca seçilen komitedir.
3.4 Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Sekretaryası: DSK'nın çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazıları arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.5 Finansal Tablolar: Dipnotlarıyla birlikte ara ve yıllık dönemler itibariyle düzenlenmiş bilanço ve gelir tabloları ve bunların eklerinden oluşan tablolar bütünüdür.
3.6 Finansal Raporlar: Finansal tablolar, Yönetim Kurulu faaliyet raporları ve sorumluluk beyanlarından oluşan raporlardır.
3.7 İç Denetçi: İç denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personeldir.
3.8 İç Denetim Başkanlığı (İDB): ASELSAN organizasyonunda yer alan iç denetim faaliyetinden sorumlu birimdir.
3.9 Sorumlu Yönetici: Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yer alan Genel Müdür Yardımcısı, Direktör ve Müdürlerdir.
3.10 Menfaat Sahipleri: Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1 SPK'nın 12.06.2006 tarih ve Seri X ve No:22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkındaki Tebliği
4.2 SPK'nın 03.01.2014 tarih ve Seri II ve No:17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği
4.3 ASY-01-060 sayılı ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi
4.4 Türk Ticaret Kanunu (TTK)

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1 YÖNETİM KURULU'NUN DSK İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1 DSK Üyelerini atamak,
5.1.2 Komite Üyelerini yetkilendirmek,
5.1.3 Komite'nin değerlendirmesinden geçmiş ve Yönetim Kurulu'na sunulmuş olan ara ve yıllık finansal tablolar ile raporların onaylanması amacıyla ayrı bir Yönetim Kurulu kararı almak,
5.1.4 DSK Üyelerinin çalışmalarını kolaylaştırıcı tedbirler almak.

5.2 DSK'NIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

5.2.1 DSK'NIN GENEL GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1.1 DSK; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları DSK gözetiminde gerçekleştirilir.
5.2.1.2 DSK, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
5.2.1.3 ASELSAN'ın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler DSK tarafından belirlenir.
5.2.1.4 DSK, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda maliyeti ASELSAN tarafından karşılanmak üzere bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.
5.2.1.5 DSK görev ve sorumluluğu, Yönetim Kurulu'nun Yeni TTK'dan doğan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

5.2.2 DSK'NIN ASELSAN BAĞIMSIZ DENETİMİ İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.2.1 Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler, DSK tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.
5.2.2.2 BDK ile sözleşme yapılmasını temin eder.
5.2.2.3 BDK çalışmalarının sözleşme hükümlerine uygun yürütülmesini gözetir.
5.2.2.4 Bağımsız denetçinin bağımsızlığını veya objektif olarak görev yapmasını etkileyebilecek durumlar için bağımsız denetçi ile devamlı iletişim halinde olur ve varsa bu gibi durumların ortadan kaldırılmasını ve denetçinin etkin çalışmasını sağlar.
5.2.2.5 BDK'nın yaptığı denetimin sonuçlarını ve finansal tabloları müştereken yapılacak toplantılarda değerlendirir.
5.2.2.6 BDK'dan ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili elde edilen önemli bulguları ve denetçi önerilerini değerlendirir.
5.2.2.7 BDK'nın ASELSAN Yönetimi ile yaptığı yazışmaları kuruluştan temin eder.
5.2.2.8 BDK'nın çalışmalarının etkinliğinin saptanabilmesi amacıyla bağımsız denetim faaliyetlerinin en az 3 ayda bir Yönetim Kurulu'nun gündemine alınmasını sağlar.
5.2.2.9 BDK; ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine ilettiği Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu'nun muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimiyle arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları, derhal DSK'ya yazılı olarak bildirir.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

5.2.3 DSK'NIN FİNANSAL RAPORLAR İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.3.1 DSK, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
5.2.3.2 ASELSAN sorumlu yöneticilerinin kontrolünden geçmiş ve imzalanmış olan ara ve yıllık dönem finansal tabloları, faaliyet raporlarını ve EK-A'da örneği verilen sorumluluk beyanını üçer aylık mali dönemler itibariyle imzalar ve kamuya açıklanmasını sağlar.
5.2.3.3 DSK ve Yönetim Kurulu onayından geçen finansal raporlar, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanır.

5.2.4 DSK'NIN İÇ KONTROLLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.4.1 Şirket'in ve iştiraklerinin iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliğini gözetir, çalışanlar tarafından anlaşılması ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlar.
5.2.4.2 İç kontrol ile ilgili denetçi ve iç denetçi tavsiyelerinin değerlendirilmesini ve gerekli görülenlerin uygulamaya konulup konulmadığının takip edilmesini sağlar.
5.2.4.3 Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerine ilişkin menfaat sahiplerinden gelen şikayetlerin değerlendirildiği ve sonuca bağlandığı bir mekanizmanın kurulmasını ve gizlilik ilkesi çerçevesinde işletilmesini gözetir.

5.2.5 DSK'NIN İÇ DENETİMLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.5.1 İDB'nin yönergesini, yapısını ve faaliyetlerinin etkinliğini gözden geçirir ve iç denetim çalışmalarını sınırlayan hususların çözüme kavuşturulmasını sağlar.
5.2.5.2 İDB'nin Şirket'in diğer birimleri, iştirakleri ve bağımsız denetim ile arasındaki koordinasyonun ve iletişimin sağlıklı bir şekilde işlemesini gözetir.
5.2.5.3 İDB tarafından hazırlanan denetim planlarını ve iç denetim raporlarını değerlendirir.

5.3 DSK SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.3.1 Temel olarak, üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar ve yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.3.2 Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.3.3 Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.3.4 Tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.

6. DSK'NIN YAPISI

6.1 DSK'nin tüm üyelerinin bağımsız Yönetim Kurulu üyesi niteliğinde olması ve en az iki (2) üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli dolmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. DSK üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda beş (5) yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.
6.2 DSK, SPK düzenlemelerine uygun olarak, ASELSAN'ın Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.3 DSK, en az iki üyenin katılımı ile toplanır ve en az iki üye ile karar alır.
6.4 DSK, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulur. DSK'nın faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir. DSK'nın hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.
6.5 Komite'nin finansal tablolara ilişkin sekretarya görevi Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde yer alan SPK Mali Kontrol ve Raporlama Şefliği tarafından, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri ile ilgili sekretarya görevi ise İDB tarafından yürütülür.

7. YÜRÜRLÜK

Bu Yönerge Yönetim Kurulu'nun 22.09.2003 tarih ve 443/16 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, 25.09.2003 yayın tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu Yönerge hükümlerinin uygulanması DSK tarafından koordine ve takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. Intranet ve İnternet ortamında tüm kullanıcıların izlemesine açıktır.

10. EKLER

EK A-SORUMLULUK BEYANI

YÖNETİM KURULU RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

1.AMAÇ

Bu yönergenin amacı; 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamında Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin; Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan düzenlemeler uyarınca görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2.KAPSAM

Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3.TANIMLAR

3.1 Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Tebliği uyarınca belirtilen şartları taşıyan ve Kanunun 22/d maddesi uyarınca sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluşlardır.
3.2 Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşları'nın denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.
3.3 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi (Komite): Şirket risklerinin erken teşhisi ve kurulacak bir sistem dâhilinde yönetilmesiyle ilgili Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan yükümlülükleri yerine getirmek, ilgili çalışmaları yürütmek ve koordine etmek üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.
3.4 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Sekretaryası (Sekretarya): Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.5 Sermaye Piyasası Kurulu: Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesine göre kurulan kamu tüzel kişiliğidir.
3.6 Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4.İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1 Türk Ticaret Kanunu.
4.2 Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.
4.3 Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.
4.4 ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1 ASELSAN RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin temel görevi, ASELSAN'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır. Komite, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit ederek tanımlar ve şirketin risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlar.
5.1.2 Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çözüm yolları önerir.
5.1.3 Finans Direktörlüğü'ne bağlı Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından önerilen Risk Yönetim Sistemi değişikliklerini gündemin izin verdiği sıklıkla ama en az yılda bir kez gözden geçirir.
5.1.4 Komite, Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere, şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.
5.1.5 Komite, Şirket'in Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alacak olan; Komite'nin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporunu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.6 Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekretarya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.

YÖNETİM KURULU RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

5.2 RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1 Üyeler arasında iletişimi sağlar, komitenin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.2.2 Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.2.3 Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.2.4 Tutulan kayıtları Komite üyelerinin incelemesine her zaman açık tutar.

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1 KOMİTENİN YAPISI

6.1.1 Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.1.2 Komite en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması durumunda her ikisi; ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.
6.1.3 Komitede İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.
6.1.4 Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu'na sunulacak raporun hazırlanması da dahil olmak üzere Finans Direktörlüğü'ne bağlı Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.
6.1.5 Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.
6.1.6 Zorunlu haller haricinde, Komite prensip olarak iki ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanı'nın Sekretarya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik önerebilir.

6.2 KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1 Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.
6.2.2 Komite gerekli gördüğünde, şirket çalışanları veya iştirakler dâhil şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde genel müdür ile koordine ederek dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir
6.2.3 Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na ait olup, Yönetim Kurulu'nun Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulu'nun 29.11.2012 tarih ve 750/4.3e sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İntranet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.

YÖNETİM KURULU KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenlemeler uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Bu yönerge, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği Komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından, gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1 Kurumsal Yönetim: Bir şirketin, Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri arasındaki ilişkiler dizinidir.
3.2 Kurumsal Yönetim Komitesi (Komite): Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, çoğunluğunun Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin de Komite üyesi olarak görevlendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.
3.3 Kurumsal Yönetim Komitesi Sekretaryası (Sekretarya): Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.4 Sermaye Piyasası Kurulu: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında kurulan kamu tüzel kişiliğidir.
3.5 Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1 Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.
4.2 Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.
4.3 ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde hazırlanmıştır.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1 ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1 Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapar.
5.1.2 Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunur.
5.1.3 Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir.
5.1.4 Yönetim Kurulu'nun Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişiminin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar, Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur.
5.1.5 Komite, Şirket performansını arttırmayı amaçlayan yönetim uygulamalarına yönelik alt yapının sağlıklı bir şekilde işlemesi, çalışanlar tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konularında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
5.1.6 Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu hazırlar.
5.1.7 Komite, kamuya açıklanacak Şirket Faaliyet Raporu'nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.
5.1.8 Komite, Yıllık Şirket Faaliyet Raporunda yer alacak olan, Komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.9 Komite, kamuya yapılacak açıklamaların, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.
5.1.10 Komite, yaptığı çalışmaları ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.11 Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekretarya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.
5.1.12 Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, bu komitelerin görevlerini yerine getirir.

YÖNETİM KURULU KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

5.1.13 Komite, Aday Gösterme Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Bu kapsamda ayrıca Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.14 Komite, Ücret Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. Bu kapsamda ayrıca ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

5.2 KURUMSAL YÖNETİM KOMITESI SEKRETARYASININ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1 Sekretarya; üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.2.2 Sekretarya, Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.2.3 Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.2.4 Sekretarya, tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.
5.2.5 Sekretarya, yatırımcı soruları ve içeriği hakkında periyodik olarak rapor sunar.

6. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1 KOMİTENİN YAPISI

6.1.1 Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.1.2 Komite, ikisi Yönetim Kurulu üyesi ve biri Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az üç üyeden oluşur. Komite'de görev alan Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip olması, Şirket'te tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olması zorunludur.
6.1.3 Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.
6.1.4 Komite'de İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.
6.1.5 Komite'nin sekretarya işlemleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilir.
6.1.6 Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.
6.1.7 Komite, prensip olarak 3 ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanının Sekretarya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik yapabilir.

6.2 KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1 Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.
6.2.2 Komite gerekli gördüğünde, Şirket çalışanları veya iştirakler dâhil Şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir.
6.2.3 Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulunun 23.02.2006 tarih ve 529/5.d sayılı kararı ile onaylanmış olup, 30.05.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İntranet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.

Tasarım

ARMA PR GROUP - DUYGU KAYA

ARMA PRGROUP

aselsan