2024 FAALİYET RAPORU

aselsan 50 yıl

İçindekiler

01 - Bir Bakışta ASELSAN

5 Misyon-Vizyon
6 Değerlerimiz
7 ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu
8 İştiraklerimiz
8 Yurt İçi İştirakler
12 Yurt Dışı İştirakler
16 Teknoloji Üslerimiz
18 Organizasyon Yapısı
19 Başlıca Göstergeler
20 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

02 - Güven Veren Yönetim

25 Kurumsal Yönetim
28 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
30 Yönetim Kurulu Üyeleri
34 CEO'muzun Mesajı
36 Üst Yönetim

03 - 2024'te ASELSAN

43 2024'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar
47 ASELSAN'da İnsan Kaynakları Yönetimi
54 Teknoloji ve Strateji Yönetimi
60 Tedarik Zinciri Yönetimi
62 İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

04 - Faaliyet Alanları

66 Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı
80 Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı
94 Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı
108 Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı
122 Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

05 - 2024 Yılı Finansal Bilgiler

139 Konsolide Finansal Durum Tablosu
142 Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
144 Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
146 Konsolide Nakit Akış Tablosu
148 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
238 Bağımsız Denetim Raporu
242 Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu
316 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
318 Sorumluluk Beyanı
319 ASELSAN Kurumsal Yönetim
322 Denetimden Sorumlu Komite Yönergesi
325 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Yönergesi
327 Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

ASELSAN: 50 YILDIR GÜVEN VEREN TEKNOLOJİ

ASELSAN, 50 yıldır son teknoloji akıllı çözümleri geliştirmeye, küresel teknolojileri millileştirmeye adanmış öncü bir uluslararası savunma elektroniği şirketidir.

01 Bir Bakışta ASELSAN

5 Misyon-Vizyon
6 Değerlerimiz
7 ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu
8 Yurt İçi İştirakler
12 Yurt Dışı İştirakler
16 Teknoloji Üslerimiz
18 Organizasyon Yapısı
19 Başlıca Göstergeler
20 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

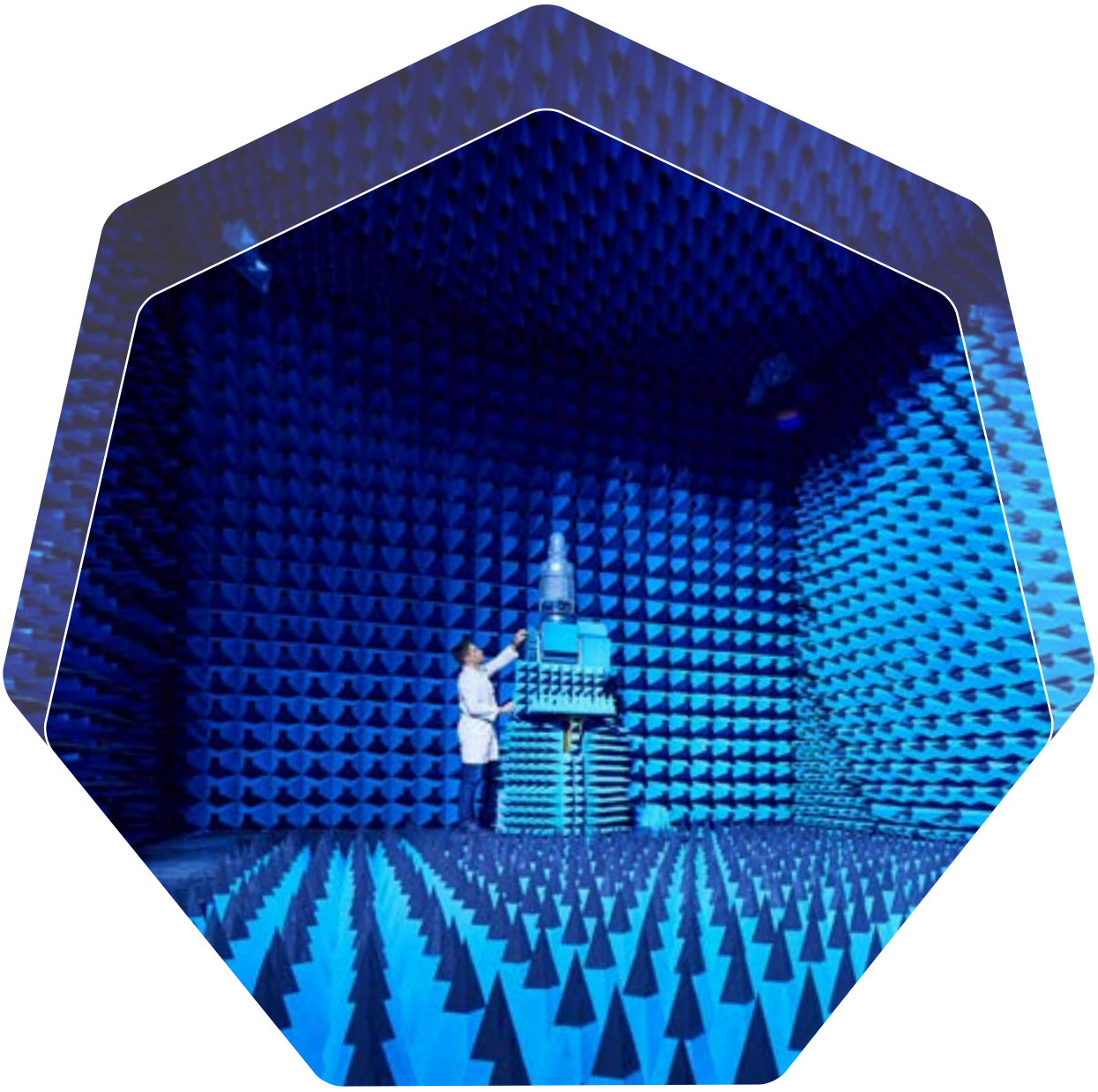
Misyon-Vizyon

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.



Değerlerimiz

Her durumda dayanışma ve birlikteliğin gücüne inanırız. Birbirimizin hakkını korur, cesaretlendirir ve takdir ederiz. Bilgi ve deneyimi paylaşır, farklılıklara saygı gösterir ve bununla sinerji yaratırız.

Açık, net ve şeffaf iletişime değer veririz. Söylediğimizi yapar, yaptığımızı söyleriz. Verdiğimiz sözleri tutar, işleri zamanında teslim ederiz. Hatayı yapana değil sorunu çözmeye odaklanırız.

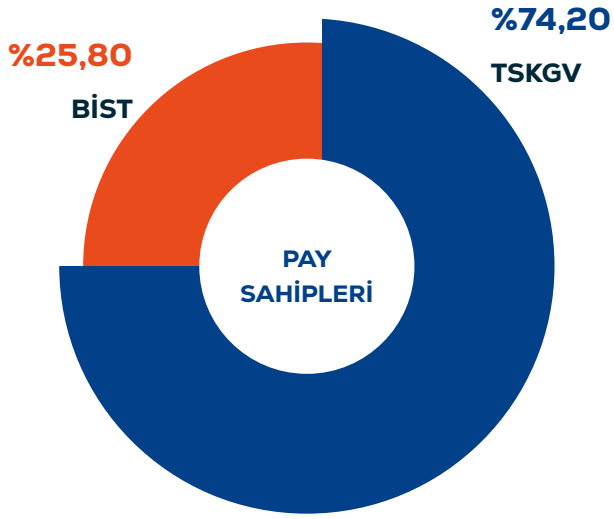
Süreçlere uygun çalışır, onları iyileştirmenin yollarını ararız. Kaynaklarımızı verimli kullanır, paydaşlarımızın beklentilerini en iyi şekilde karşılarız. İşimizin izlenebilir ve tekrar edilebilir olmasına özen gösteririz.

Sürekli öğrenir, kişisel gelişimimizin sorumluluğunu alırız. Geribildirimin gelişim yolundaki önemini biliriz. Potansiyelimizi zorlayıcı hedefler ile geliştiririz. İç ve dış paydaşlarımızın gelişimine katkı sağlarız.

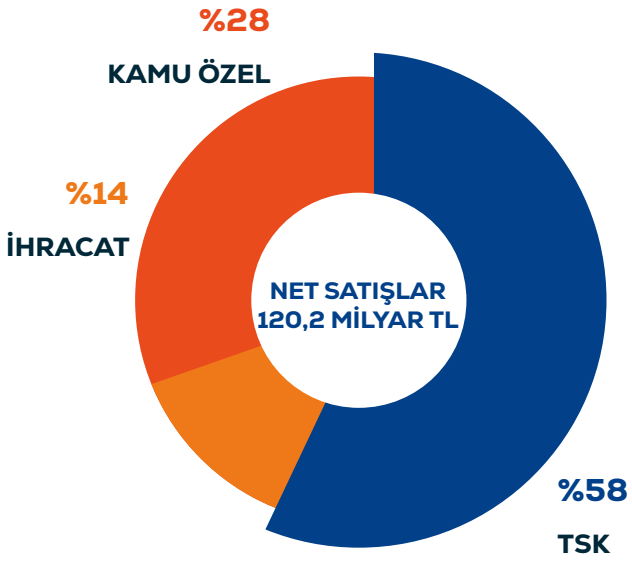
Rutini sorgular, yeni fikirler üretir, yaratıcı çözümleri destekleriz. Hata yapmaktan korkmaz, onları öğrenme fırsatı olarak görürüz. Farklı fikirlerle büyür, dünyadaki yenilikçi yaklaşımları işimize yansıtırız.

ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu

ASELSAN Ortaklık Yapısı



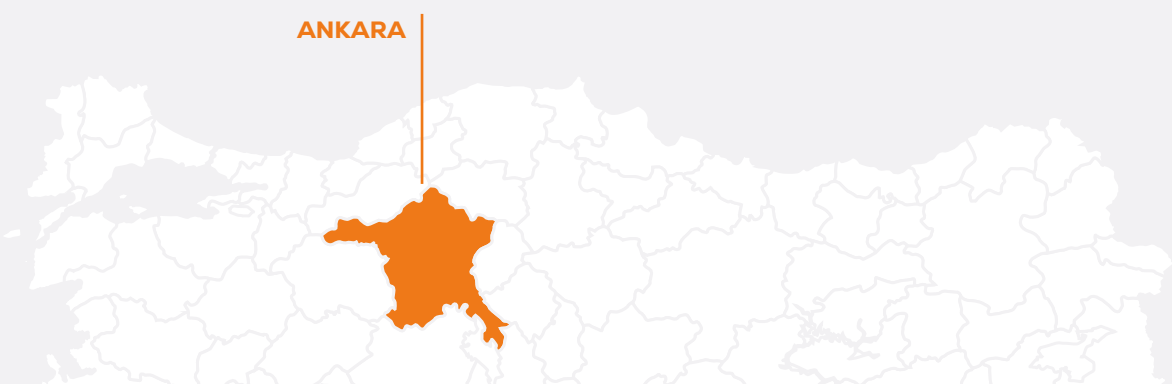
ASELSAN Mali Durumu



Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BIST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	**4.560.000.000,00**	**100**

Yurt İçi İştirakler

ASELSAN, 6 ilde bulunan iştirakleriyle ve Kıbrıs Şubesi ile ülkemizin kalkınması için çalışmalarını sürdürmektedir.



ASELSANNET ELEKTRONİK VE HABERLEŞME SİSTEMLERİ SANAYİ, TİCARET, İNŞAAT VE TAAHHÜT LTD. ŞTİ.

ANKARA

Pay Tutarı: 500.000.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

2004 yılında sivil kurum ve kuruluşların elektronik ve haberleşme cihazı gereksinimlerini karşılamak amacıyla Ankara'da kurulmuştur. Yapım işleri, haberleşme teknolojileri, entegre lojistik destek, bilişim teknolojileri, güvenlik teknolojileri, IOT teknolojileri, kart dizgi üretim alanlarında faaliyet göstermektedir. ASELSAN, şirketin %100 hissedarıdır.

BİTES SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Başta artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik alanlarında faaliyet göstermek üzere Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirkete ortak olup, mevcut durumda şirketin %100 hissedarıdır.

ASELSAN GLOBAL DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş., her nevi sivil ve askeri elektronik ürün ve sistemlerin ithalat, ihracat ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur. 2019 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %100'ü ASELSAN'a aittir.

ULAK HABERLEŞME A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 32.640.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Ticari faaliyet gösteren şebeke operatörlerinin kullandığı mobil ve geniş bant haberleşme sistemlerinin Ar-Ge ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu sistemlerin ve yedek parçalarının üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve destek hizmetini vermek amacıyla 2017 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i 2018 yılı itibarıyla ASELSAN'a aittir.

ASELSAN BİLKENT MİKRO NANO TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 16.500.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 50

Her çeşit yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemelerin uygulamalarına yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve bu malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla 2014 yılında Ankara Bilkent'te kurulmuştur. Şirket sermayesinin %50'si ASELSAN'a aittir.

EHSİM ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ MÜHENDİSLİK TİCARET A.Ş

ANKARA

Pay Tutarı: 64.625.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 50

Elektronik Harp ve Taktik Komuta Kontrol Sistemleri alanlarında faaliyet göstermek amacıyla Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirket sermayesinin %50'sine sahiptir.

TR EĞİTİM VE TEKNOLOJİ A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 6.860.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 35

İnsan kaynakları çalışmaları yürütülmesi, danışmanlık, koçluk ve akreditasyon hizmetlerinin verilmesi ve her kademede eğitim, öğretim, yayımcılık, kültür, sanat, spor, fuar organizasyonu ve dijital pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. 2018 yılında faaliyete başlayan şirketin mevcut sermayesinin %35'i ASELSAN'a aittir.

ADIYAMAN KABLO VE KONNEKTÖR A.Ş.

ADIYAMAN

Pay Tutarı: 72.750.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 15

Başta savunma sanayii sektörü olmak üzere, ulusal ve uluslararası pazarlara sunmak üzere sivil ve askeri kablo, konnektör ve kablaj (harness) ve benzeri ürün ve teknolojilerin üretimi, tasarımı, araştırma geliştirmesi, eğitim test ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmek üzere 2024 yılında Adıyaman'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %15'i ASELSAN'a aittir.

ROKETSAN ROKET SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 1.489.683.556 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 14,897

Her nevi füze, roket, roketatar ve roket yakıtı ile bunların motorlarını, harp başlıklarını ve diğer aksamlarını imal etmek ve ayrıca yüksek ve hassas teknoloji gerektiren her türlü askeri ve sivil mamul ile bunların aksamlarının imali, pazarlanması ve satışı amacıyla 1988 yılında Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, şirketin %14,9 hissedarıdır.

TEKNOHAB TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ YÖNETİCİ A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 6.000.000 Türk Lirası
ASELSAN'ın Payı (%): 13,04

Teknoloji yoğun alanlarda yatırım olanakları yaratmak, araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkânı sağlamak, teknoloji transferlerine yardımcı olmak ve ileri teknoloji sağlayacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandırmak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %13,04'ü ASELSAN'a aittir.

MİKROELEKTRONİK ARAŞTIRMA GELİŞTİRME TASARIM VE TİCARET LTD. ŞTİ.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 1.700.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 85

Tümleşik devre ve elektronik sistem tasarımı yapmak ve geliştirmek ihtiyacı ile kurulan İstanbul'da yerleşik şirkete %85 iştirak oranıyla, 2010 yılında ortak olunmuştur.

TÜYAR MİKROELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 8.905.875 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtlar ile ilgili faaliyet göstermek amacıyla 2017 yılında kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

İSTANBUL FİNANS VE TEKNOLOJİ ÜSSÜ A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 20.000.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 44,44

Finans sektörü ve finansal teknoloji girişimciliğinin gelişimine ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde bir yapı kurgulamak amacıyla kurulmuştur. 2022 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %44,44'ü ASELSAN'a aittir.

ASPİLSAN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KAYSERİ

Pay Tutarı: 11.098.740 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 1

1981 yılında Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin temel ihtiyaçları olan şarjlı nikel kadmiyum batarya ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Şirket, günümüzde sivil ve askeri her türlü sırt/el telsizleri, savaş araç gereçleri, uçak ve helikopterler için aküler üretmektedir. ASELSAN, şirketin %1 hissedarıdır.

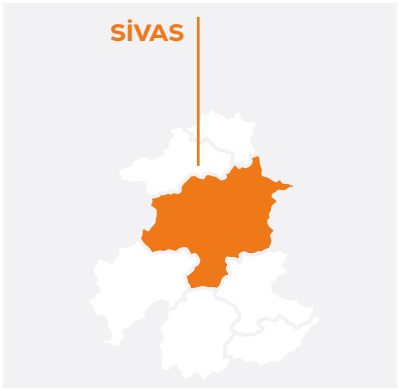
ASELSAN KONYA SİLAH SİSTEMLERİ A.Ş.

KONYA

Pay Tutarı: 239.700.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Her nevi silah ve silah sistemleri başta olmak üzere savunma sanayii ürünlerine yönelik olarak araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu silah, silah sistemleri ve savunma sanayii ürünlerinin üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve satış sonrası hizmet vermek; bu konularla ilgili her türlü ticari ve sınaî faaliyette bulunmak amacıyla 2018 yılında Konya'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.



ASELSAN SİVAS HASSAS OPTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SİVAS

Pay Tutarı: 10.400.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 80

Her nevi morötesi, görünür ve yakın kızılötesi bantlar için optik, optik takım ve optik cihazlara yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve söz konusu optik elemanların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla 2014 yılında Sivas'ta kurulmuştur. Şirket sermayesinin %80'i ASELSAN'a aittir.

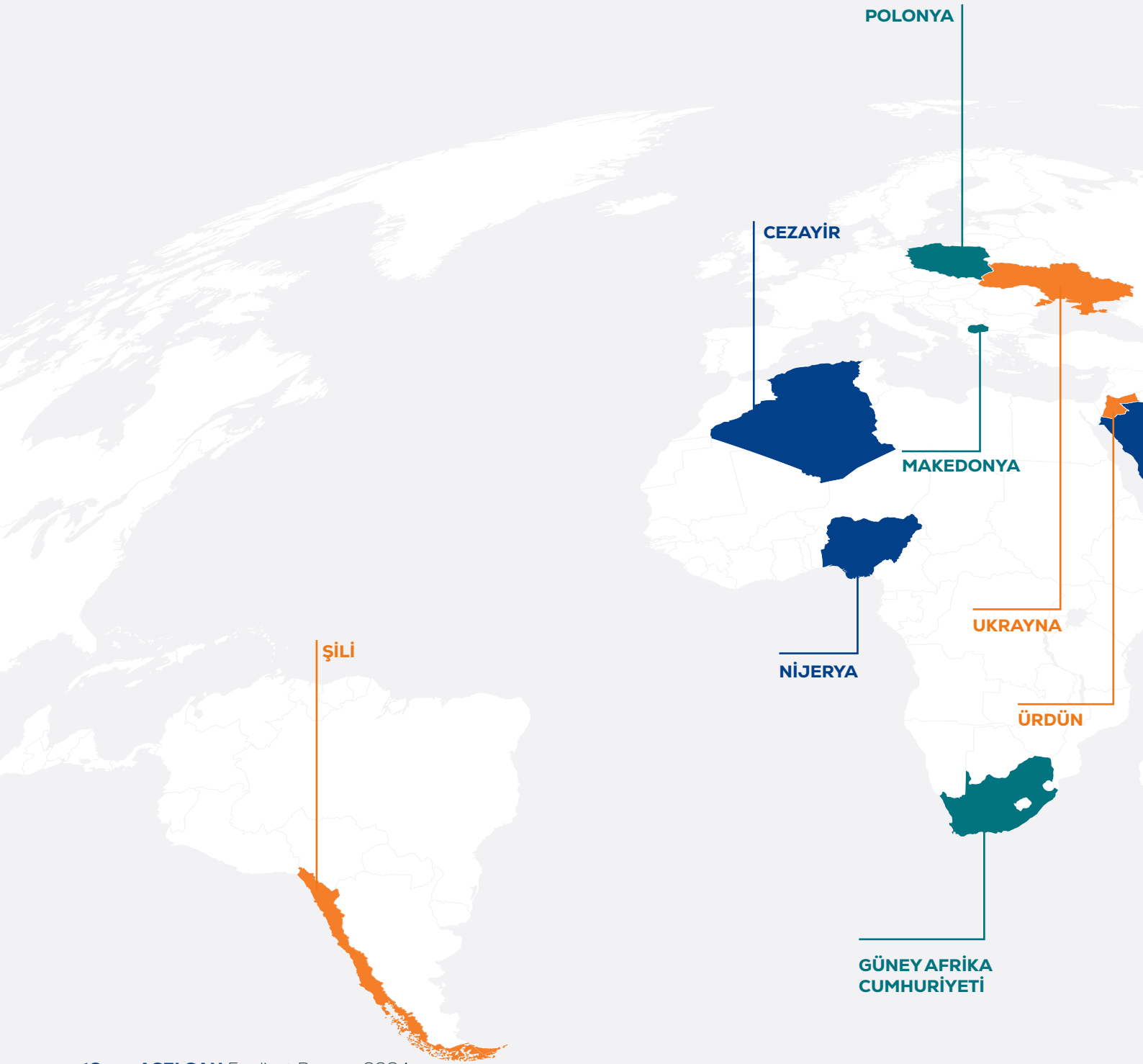
ASELSAN KIBRIS

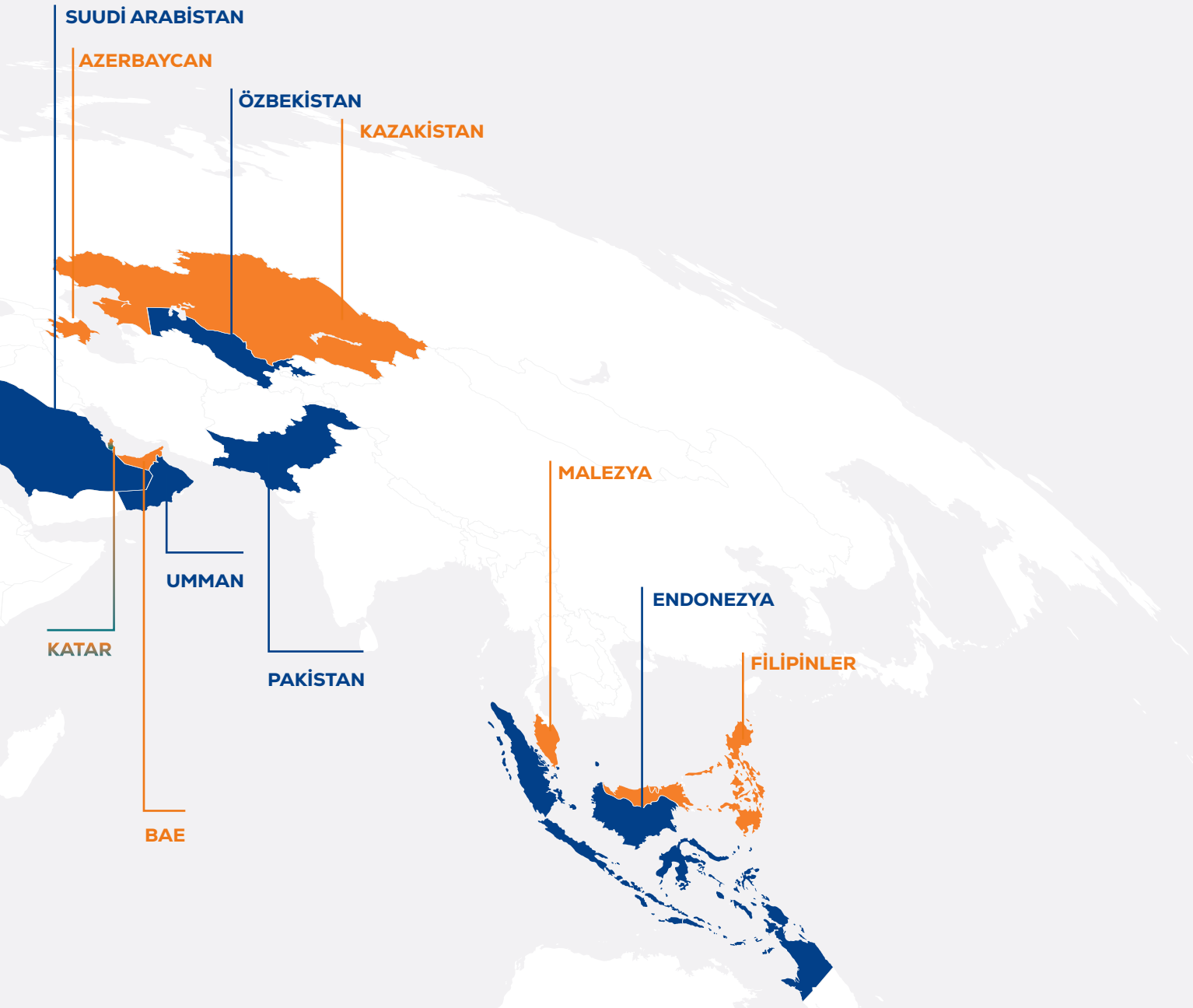
KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ

2019 yılında kurulan şube, entegre lojistik destek alanında hizmet vermektedir.

Yurt Dışı İştirakler

- İştiraklerimiz
- Şubelerimiz
- Ofislerimiz




SUUDİ ARABİSTAN
AZERBAYCAN
ÖZBEKİSTAN
KAZAKİSTAN
MALEZYA
UMMAN
ENDONEZYA
FİLİPİNLER
KATAR
PAKİSTAN
BAE

Yurt Dışı İştirakler

ASELSAN BAKÜ MMC.

BAKÜ-AZERBAYCAN

Pay Tutarı: 7.551.978,18 AZN

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Askeri ve sivil haberleşme cihazlarının tanıtım, pazarlama ve satış faaliyetleri konularında çalışmak üzere ASELSAN'ın %100 iştirakiyle 1998 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MALAYSIA SDN. BHD.

KUALA LUMPUR-MALEZYA

Pay Tutarı: 1.000.100 Malezya Ringiti

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Uzaktan komutalı silah sistemleri ile ilgili faaliyet göstermek amacıyla, %100'ü ASELSAN'a ait olmak üzere ASELSAN Malaysia SDN. BHD. ünvanı ile 2017 yılında kurulmuştur.

ASELSAN UKRAINE LLC.

KIEV-UKRAYNA

Pay Tutarı: 8.410.730 Ukrayna Grivnası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Ukrayna'da pazarlama ve iş geliştirme faaliyetlerini yürütmek adına ASELSAN'ın %100 iştirakiyle 2020 yılında kurulmuştur.

ASELSAN LATİN AMERICA SpA.

SANTIAGO-ŞİLİ

Pay Tutarı: 600.000 ABD Doları

ASELSAN'ın Payı (%): 100

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur. Taahhüt edilen sermaye 600.000 ABD Doları'dır.

ASELSAN TECHNOLOGIES LTD.

ABU DABİ-BAE

Pay Tutarı: 250.000 ABD Doları

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Birleşik Arap Emirlikleri'nde iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

ASELSAN MUSCAT SPC

MUSCAT - UMMAN SULTANLIĞI

Pay Tutarı: 25.000 OMR*

ASELSAN'ın Payı (%): 100

*Ödenmemiş Sermaye

ASELSAN FİLİPİNLER

MANİLA-FİLİPİNLER

Pay Tutarı: -

ASELSAN'ın Payı (%): 100

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

ASELSAN MIDDLE EAST PSC.

AMMAN-ÜRDÜN

Pay Tutarı: 1.225.000 Ürdün Dinarı

ASELSAN'ın Payı (%): 49

Ürdün Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak gece görüş ve termal görüntüleme cihazlarının tasarımı, üretimi, geliştirilmesi ve pazarlanması faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49 ve KADDB Investment Group'un (KIG) %51 iştirak oranlarıyla 2012 yılında kurulmuştur.

IGG ASELSAN INTEGRATED SYSTEMS LLC.

ABU DABI-BAE

Pay Tutarı: 9.800.000 BAE Dirhemi

ASELSAN'ın Payı (%): 49

ASELSAN ürünlerinin Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) üretilmesi, test edilmesi ve entegrasyonu ile başta BAE olmak üzere Körfez ülkelerinde satışı ve satış sonrası teknik desteğin sağlanması amacıyla ASELSAN'ın %49 ve IGG'nin %51 iştirak oranıyla, 2011 yılında kurulmuştur.

KAZAKHSTAN ASELSAN ENGINEERING LLP.

NUR-SULTAN-KAZAKISTAN

Pay Tutarı: 3.464.300.000 Kazakistan Tengesi

ASELSAN'ın Payı (%): 49

Kazakistan'ın askeri ve sivil ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49, Savunma Sanayii Başkanlığının (SSB) %1 ve Kazakhstan Engineering'in %50 iştirak oranlarıyla 2011 yılında kurulmuştur.

BARQ QSTP LLC.

DOHA-KATAR

Pay Tutarı: 480.000 QAR

ASELSAN'ın Payı (%): 48

Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kripto, uzaktan komutalı silah sistemlerinin üretim, satış ve pazarlaması ile ilgili faaliyet göstermek üzere, ASELSAN'ın %48, Barzan Holding'in %51 ve SSTEK A.Ş.'nin %1 iştirak oranlarıyla 2018 yılında kurulmuştur.

Şubelerimiz

ASELSAN GÜNEY AFRİKA ŞUBESİ

PRETORIA-GÜNEY AFRİKA CUMHURİYETİ

Optik sistemlerin tasarımı, ASELSAN ürünlerinin Güney Afrika ile çevre ülkelerde tanıtılması ve pazarlanması amacıyla 2011 yılında kurulan şube, 2024 yılı itibarıyla iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini devam ettirmektedir.

ASELSAN BALKANLAR ŞUBESİ

ÜSKÜP-MAKEDONYA

2014 yılında kurulan Şube'de iş geliştirme ve pazarlama faaliyetleri ile Makedonya Koridor-10 ve Koridor-8 Otoyolları Ücret Toplama Sistemi Projeleri kapsamındaki çalışmalar yürütülmektedir.

ASELSAN KATAR ŞUBESİ

DOHA-KATAR

Katar'da bakım, onarım ve iş geliştirme faaliyetlerini yerine getirmek üzere 2021 yılında şube statüsünde kurulmuştur.

ASELSAN POLONYA ŞUBESİ

VARŞOVA-POLONYA

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur.

Ofislerimiz

ASELSAN Suudi Arabistan Ofisi

ASELSAN Pakistan Ofisi

ASELSAN Endonezya Ofisi

ASELSAN Özbekistan Ofisi

ASELSAN Nijerya Ofisi

ASELSAN Cezayir Ofisi

Teknoloji Üslerimiz

MACUNKÖY TEKNOLOJİ ÜSSÜ

Kapalı Alan: 138.761 m²
Arsa Alanı: 186.848 m²

138.761 m²'si kapalı olmak üzere toplam 186.848 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Genel Yönetim Birimleri, Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlıkları, ASELSAN Macunköy Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

AKYURT 1 TEKNOLOJİ ÜSSÜ

Kapalı Alan: 93.813 m²
Arsa Alanı: 231.828 m²

93.813m²'si kapalı olmak üzere toplam 231.828 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı, ASELSAN Akyurt 1 Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

TEMELLİ TEKNOLOJİ ÜSSÜ

Kapalı Alan: 28.536 m²
Arsa Alanı: 381.730 m²

Teknoloji üssü, 381.730 m² açık alan üzerine kurulmuş olup toplam 28.536 m² kapalı alana sahiptir. Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığına ait bazı birimler ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığına ait olan bazı test sistemleri de ASELSAN Temelli Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

AKYURT 2 TEKNOLOJİ ÜSSÜ

Kapalı Alan: 23.535 m²
Arsa Alanı: 63.294 m²

23.535 m²'si kapalı olmak üzere toplam 63.294 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı, ASELSAN Akyurt 2 Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

GÖLBAŞI TEKNOLOJİ ÜSSÜ

Kapalı Alan: 196.834 m²
Arsa Alanı: 665.682 m²

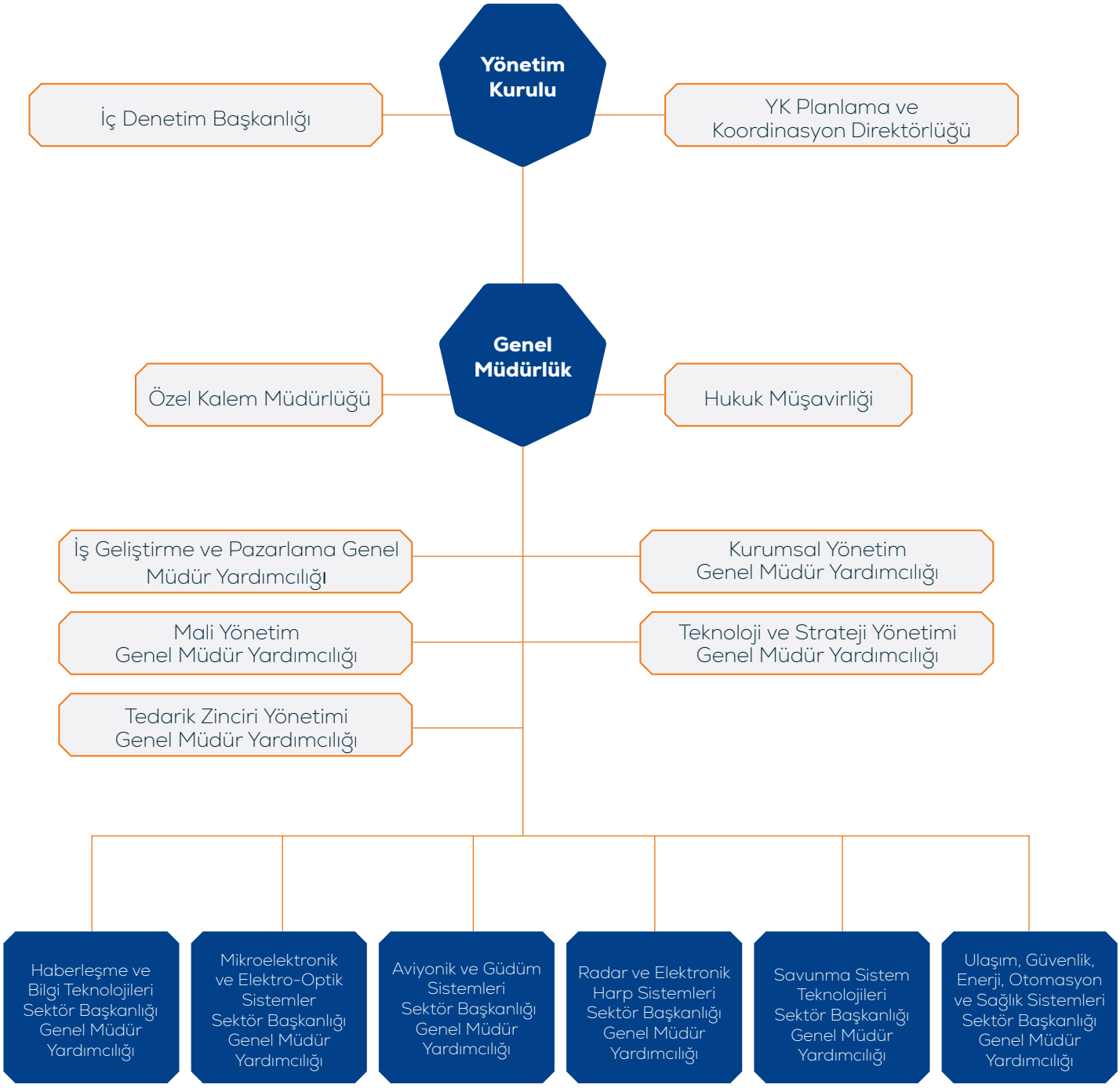
Ankara'nın Gölbaşı ilçesinde kurulu olan teknoloji üssünde; Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı ile Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı görev yapmaktadır. Teknoloji üssü, 196.834 m²'si kapalı olmak üzere toplam 665.682 m²'lik alan üzerine kurulmuştur.

GÖLBEK TEKNOLOJİ TEST MERKEZİ

Toplam Alan: 3.294.000 m²

Gölbek Teknoloji Test Merkezinde anten performans, platform etkileşim, sistem etkinlik, yön doğruluğu, radar kesit alanı gibi birçok test ve doğrulama çalışmaları yürütülmektedir.

Organizasyon Yapısı



**19.12.2024 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile MGEO Sektör Başkanlığı; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı (MEOS) ile Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı (AGS) olarak iki sektör olarak yeniden yapılandırılmıştır.*

Başlıca Göstergeler

ASELSAN teknolojideki üstünlüğünü finansal yönetimine de yansıtmıştır. Bu doğrultuda 2024 yılı başarılı sonuçlar eşliğinde geride bırakılmıştır.

Bakiye Sipariş (Milyar ABD Doları)	
2024	14,0
2023	10,9

Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)	
2024	21.417
2023	12.092

Net Satışlar (Milyon TL)	
2024	120.206
2023	106.252

FAVÖK Marjı(%)	
2024	%25
2023	%22

Kişi Başı Faaliyet Kârı (Bin TL)	
2024	2.242
2023	1.578

FAVÖK (Milyon TL)	
2024	30.234
2023	23.140

Özet Bilanço (Milyon TL)	2024	2023
Toplam Varlıklar	242.798	217.403
Maddi Duran Varlıklar	37.409	34.261
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	21.831	17.539
Toplam Özkaynaklar	141.359	127.603

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2024	2023
Net Satışlar	120.206	106.252
FAVÖK	30.234	23.140
Net Dönem Kârı	15.299	10.526

Başlıca Göstergeler	2024	2023
Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)	31.955	19.486
Kişi Başı Faaliyet Kârı (bin TL)	2.242	1.578
FAVÖK Marjı (%)	%25	%22
Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)	21.417	12.092
Nakit Mevcudu (Milyon TL)	16.637	9.543

ASELSAN'ın 2024 yılında Cirosu bir önceki yıla göre %13 büyüyerek 120 Milyar TL'ye ulaşmıştır.

Yıl içerisinde 6,5 Milyar ABD Doları tutarında yeni sözleşme imzalayan ASELSAN, bakiye siparişlerini 14 Milyar ABD Dolarına çıkartmıştır.

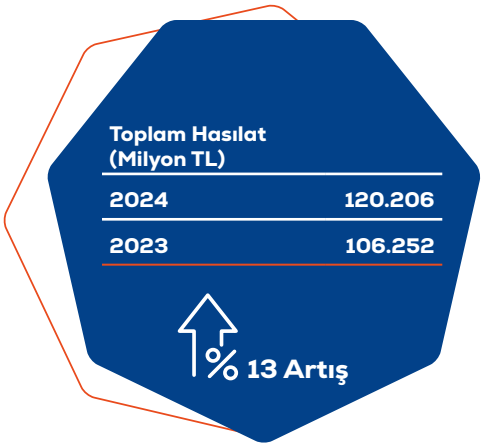
2023 yıl sonuna göre; FAVÖK marjı %22'den %25 seviyesine yükselirken verimliliğe yönelik atılan adımların sonuçları finansal tablolara yansımıştır.

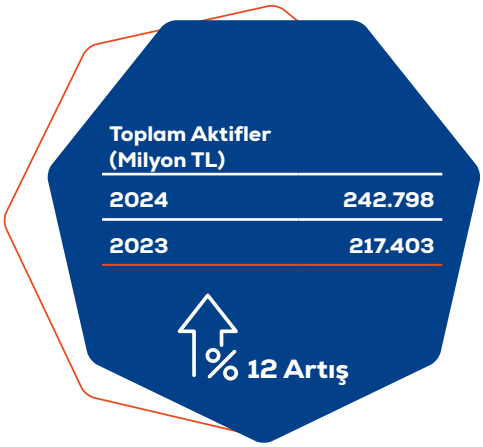
Şirketin 2023 yılında 0,83 olarak gerçekleşen Net Borç/FAVÖK oranı 2024 yılı sonu itibarıyla 0,53'e gerileyerek bu alanda da iyileşme kaydedilmiştir.

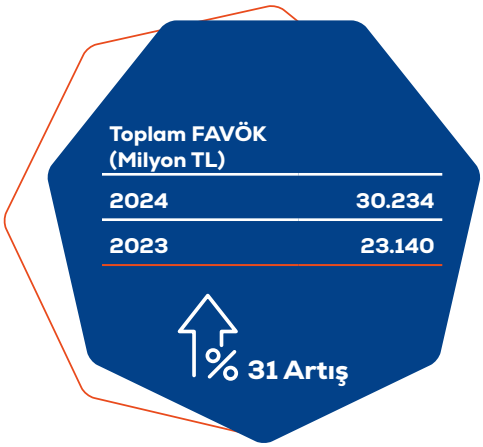
Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

ASELSAN, 2024 yılında 26.714 milyon TL tutarında toplam dış kaynaklı Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir.

YARATILAN EKONOMİK DEĞER







TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK AR-GE MERKEZİ

31.955 milyon TL
Toplam Ar-Ge Harcaması
% 64 Artış

26.714 milyon TL
Toplam Dış Kaynaklı Ar-Ge Harcaması
% 60 Artış

5.242 milyon TL
Toplam Özkaynaklardan Ar-Ge Harcaması
% 88 Artış

2024 Yılında

105 Patent Başvurusu ve
185 Patent Tescil Belgesi

ULUSLARARASI STANDARTLARDA PROFESYONEL KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu:

9,49

Borsa İstanbul'da İşlem Gören Pay Oranı:

%25,80

YETKİN VE DİNAMİK İNSAN KAYNAĞI AKTİFİ

2024 Yıl Sonu Konsolide Ortalama Personel Sayısı:

12.014

a Yetenek Çalışan Sayısı:

2023-2024 döneminde 215 öğrenci a Yetenek programı ile aday mühendis olarak ASELSAN'da çalışmaya başlamıştır. 172 öğrenci, a Yetenek programı sonrası tam zamanlı Mühendis I/ Uzman Yardımcısı I olarak ASELSAN'da çalışmaya devam etmiştir.

Youth Awards 2024'te 18-35 yaş arası 152.136 genç yeteneğin oyuyla; En Çok Çalışılmak İstenen Savunma Sanayii Şirketi kategorisinde Altın, Gençlere En İlham Veren CEO kategorisinde ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL ile Bronz, En Beğenilen İşe Alım Programı kategorisinde a Yetenek ile Bronz, Instagram'da Kariyer Hesabı En Beğenilen Şirket kategorisinde ASELSAN Yaşam ile Bronz ödülün sahibi olunmuştur.

İŞ SÜREKLİLİĞİ VE VERİMLİLİĞİ ODAKLI İSG UYGULAMALARI

Uluslararası British Safety Awards'dan Ödül, The Royal Society for Prevention of Accidents (ROSPA)'dan Ödül, The Stevie International Business Awards'dan iki farklı kategoride Ödül

İSG Eğitim Saati:

141.649

ÇEVRESEL ETKİYİ ASGARİYE İNDİREN SORUMLU YÖNETİM YAKLAŞIMI

2050 yılı net sıfır emisyon hedefi

CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve CDP Su Raporlamalarında küresel ve ülke ortalamasının üzerinde alınan puan, CDP Su Raporlamasında Su Liderliği

The Green Organisation Green Apple Environment Awards'dan Ödül

ÇALIŞANLARIN KATILIMIYLA GÜÇLENEN TOPLUMSAL YATIRIMLAR YAKLAŞIMI

Türkiye'nin en çok tercih edilen meslek lisesi:

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Ankara)

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği öncelikli değer olarak görüyor, iş yapış biçimimizin odak noktasına alıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünleşik ve stratejimizle uyumlu sürdürülebilirlik hedef ve çalışmalarımızın önemini biliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sadece kendi faaliyetlerimize sağladığımız katkı ile sınırlı görmüyor, üstlendiğimiz liderlik vasfımız ile değer zincirimizde de farkındalık oluşturarak, hedeflerimize doğru yol aldığımız bir gelişim süreci olarak değerlendiriyoruz. Sorumluluk, şeffaflık, hesap verebilirlik ve eşitlik ilkeleri başta olmak üzere sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) başlıklarındaki hedeflerimizi 2023 yılında belirleyerek yol haritamızı oluşturduk. 2030 yılına uzanan kısa, orta ve uzun vadeli ÇSY hedeflerimize yönelik çalışmalarımızı, ilerlemelerimizi ve gerçekleşmelerimizi şeffaf bir şekilde izleyeceğimizi, ölçeceğimizi, raporlayacağımızı ve gelişim gördüğümüz her alanda en iyisine ulaşma amacımızla süreçlerimizi daha da iyileştireceğimizi taahhüt ederiz. Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımızda kilit önem taşıyan ve 2021 yılında aldığımız 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz çerçevesinde, yol haritamızı oluşturduk.

Çevreye ve insana değer odaklı sürdürülebilirlik anlayışımız ile gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için operasyonlarımızda ve stratejimizde bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızı ön planda tutuyoruz. 2021 yılından bu yana sürdürülebilirliği kurumsal düzeyde değerlendiriyor, risk ve fırsat analizimiz ile stratejimizi belirliyoruz. Sürdürülebilirliği üst yönetim seviyesinde ele alıyor, bugünümüzü analiz edip geleceğimizi planlarken, entegre bir strateji kullanıyoruz.

Geleceğimiz Çevremiz

Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim anlayışımız ile çevremizi gelecek nesillere bırakılacak bir miras olarak görüyor, üst yönetimimizin liderliği ve ASELSAN çalışanlarının özverisi ile iklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında çalışıyoruz. Kaynak verimliliğine değer veriyor, sadece kendimizin değil ürettiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun çevre ayak izini azaltmak için de çalışıyoruz. Bunu yaparken, paydaşlarımız ile şeffaf iletişim kurarak onları da süreçlerimize dahil ediyoruz. Akıllı şehir sistemlerimiz ve yenilenebilir enerji çözümlerimiz gibi ürünlerimiz ile iklim değişikliğiyle mücadelemizi 2024 yılında ekonomik ve kurumsal boyutta bir fırsat olarak değerlendirip analiz ederken, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimiz kapsamında 2024 yılında değerli çalışmalar gerçekleştirdik. Binek araç filomuzun elektrikli araca dönüşüm sürecine devam ederken, Ankara'da yer alan tüm teknoloji üslerimizin elektriğinin yenilenebilir enerjiden karşılanması hedefimiz üzerine çalıştık. Yeni çatı gün sistemi, ısı-gün sistemi ve gri su sistemlerini teknoloji üslerimize kazandırdık. 2024 yılında %13 net satış büyümemizi gerçekleştirirken, sorumlu üretim ve tüketim için bu ve benzeri hedeflerimiz ve projelerimiz üzerinde çalıştık.

Sorumluluğumuz Toplumumuz

Sürdürülebilir bir kalkınma için şirketlerin büyüme süreçlerinin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk ve çevresel alanlarda da olması gerektiğine inanıyoruz. Topluma saygı odaklı çalışmalarımızda, gelecek için umut ve ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Üst yönetimimizin liderliğinde, tüm ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk gönüllüleri ile değer üretmek için projeler üretiyor, çalışıyoruz. Yalnızca kendi ekonomik varlığımızı sürdürmeyi ve geliştirmeyi değil döngüsel ekonomi yaklaşımı ile aynı zamanda içerisinde bulunduğumuz ekosistemin, çalıştığımız alt yükleniciler ve paydaşlarımızın da gelişimi için aktif olarak çalışmalar gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında, imzaladığımız yurt dışı satış sözleşmesi tutarı önceki yıla kıyasla %70 artış gösterdi. Toplam tutarı 1 milyar ABD dolarının üzerinde olan tutarımız için çalışırken, iş güvenliği, refah, değer zincirimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeler ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme sağladık.

Kıymetimiz İşimiz

İnsana ve gezegene hizmet eden geleceğin teknolojilerini üretme hedefimizde emin adımlar ile ilerliyoruz. Başarı yolculuğumuzda, ASELSAN çalışanlarının büyük emeği olduğunu biliyoruz. Yüksek çalışan esenliği sağlayan, çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa (DEI) önem veren bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. ASELSAN çalışanlarımız ile birlikte sürdürülebilir tedarik zincirimiz, yüksek ürün, hizmet, bilgi güvenliği kalitemiz, güçlü müşteri ilişkilerimiz ile sürdürülebilir bir iş dünyası oluşturmak için hedefler belirliyor, projeler üretiyoruz.

Adil, şeffaf, etik, uluslararası standartlarla uyumlu, çevreye ve insana duyarlı yönetim yapımız ile güven veren teknolojiler üretiyor, tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz.

02

Güven Veren Yönetim

25 Kurumsal Yönetim

28 Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

30 Yönetim Kurulu Üyeleri

34 CEO'muzun Mesajı

36 Üst Yönetim

Kurumsal Yönetim

Pay Sahiplerimiz

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BIST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	**4.560.000.000,00**	**100**

Kurumsal Yönetim

ASELSAN, 2024 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM SÜREÇLERİNDE BAŞARISINI ZİRVEYE TAŞIMIŞTIR.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır. Raporda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtımı politikası, bilgilendirme politikası, yönetim kurulu çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin web sitesinde *(www.aselsan.com)* ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayınlanmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yönetim derecelendirme notu **9,49**'a yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2024 tarihinde notumuz 9,49 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

ASELSAN 2024 yılında kurumsal yönetim süreçlerinde başarısını zirveye taşımıştır.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

2023 ve 2024 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2023 Yılı Not Dağılımı		2024 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	89,59 / 100	Pay Sahipleri	89,82 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	99,17 / 100
Yönetim Kurulu	91,88 / 100	Yönetim Kurulu	94,06 / 100
Ortalama 9,41		**Ortalama 9,49**	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN ilk kurumsal yönetim notunu aldığı tarihten bu yana BIST'in Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

ASELSAN'ın Yönetim Yapısı

ASELSAN Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve esas sözleşmeye göre genel kurul tarafından seçilmiş, dokuz üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunur.

Yönetim Kurulu'nun üç üyesi bağımsız üyedir.

Ayrıca; SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesi ve iki Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü çalışanı olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de SPK düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü faaliyetlerini de gözetmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com adresinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi**	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Göksel SEVİNDİK* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Göksel SEVİNDİK* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Cansın MISIRLI (Komite Üyesi)	
	Gülru SELÇUK FİLİZ (Komite Üyesi)	

** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
***Yönetim Kurulunun yapılanması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Prof. Dr. Ercümend ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

1975 yılından beri milletimizden aldığımız güçle ülkemize ve dünyaya ileri teknolojiler sunuyoruz. Yarım asırlık mazimizin verdiği güvenle 2024 yılında da başarı grafiğimizi sürdürdük. Kurulduğumuz günden beri birliktelik, güven, mükemmellik, gelişim ve yenilik gibi bizi biz yapan değerlerimizle ülkemize ileri teknolojiler kazandırdık.

2024 yılında hem ülkemizde hem dünyanın farklı coğrafyalarında önemli faaliyetlerde bulunduk.

Kurulduğumuz günden beri oyun değiştirici teknolojiler geliştirmeyi, ilkleri başarmayı, millileştirme faaliyetleri ile ülkemize katma değer sağlamayı ilke edindik. Bu strateji doğrultusunda 2024 yılında dünyanın en büyük savunma sanayii şirketleri arasında 42'nci sıraya yerleştik. Stockholm Uluslararası Barış Araştırma Enstitüsü'nün (SIPRI) en çok silah ve askeri hizmet satışı yapan sanayii firmaları arasında üst sıralarda yer aldık.

ASELSAN için ilkleri ve en iyileri geliştirmenin sınırı bulunmuyor. Bu şiardan hareketle ASELSAN'ın 50'nci kuruluş yıldönümüne adım attığımız 2025 yılında da durmadan çalışacağız.

Dünyanın farklı coğrafyalarında bulunan iştiraklerimiz ve ofislerimizle çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürdük.

İhracat odaklı büyüme stratejimiz çerçevesinde ASELSAN'ı geleceğe taşırken, başta Orta Doğu, Balkanlar, Asya Pasifik ve Körfez ülkeleri olmak üzere global arenaya teknolojilerimiz ile güven sunduk.

Savunma alanında dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla artan bir ivmeyle yürüttüğümüz millileştirme çalışmalarıyla sektördeki öncü konumumuzu devam ettirdik.

ASELSAN için ilkleri ve en iyileri geliştirmenin sınırı bulunmuyor. Bu şiardan hareketle ASELSAN'ın 50'nci kuruluş yıldönümüne adım attığımız 2025 yılında da durmadan çalışacağız. ASELSAN markasını daha yükseklere taşıyacak, dünyanın en büyük 30 savunma sanayii şirketleri arasındaki yerimizi alacağız.

Başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere dost ve müttefik ülkelere katma değeri yüksek, yenilikçi, güvenilir çözümler sunmaya devam edeceğiz. Bu hedefi gerçekleştirmek için en büyük kuvvet çarpanımız hiç şüphesiz milletimizin desteği ve oyun değiştirici teknolojilerimizin gücü olacak.

Ülkemiz için geliştirdiğimiz ileri teknolojileri, var gücümüzle dünyanın dört bir tarafına yaymayı sürdüreceğiz.

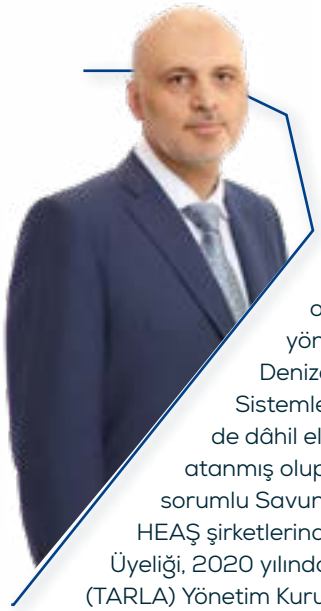
Yönetim Kurulu Üyeleri

Prof. Dr. Ercümend ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. Ercümend ARVAS 1953 yılında Van'da doğmuştur. Lisans ve yüksek lisans eğitimlerini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise New York ABD'de Syracuse University'de 1983 yılında tamamlamıştır. 1988 yılında doçent, 1994 yılında profesör olmuştur. Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde 1983-1984 yılları arasında Yıldız Üniversitesi'nde, 1984-1987 yılları arasında Rochester Institute of Technology'de, 1987-1988 yılları arasında ise Syracuse University'de yardımcı doçent olarak görev almıştır. 1988-1994 yılları arasında Syracuse University'de doçent olarak ve 1994-2014 yılları arasında aynı üniversitede profesör olarak akademik kariyerini sürdürmüştür. Ayrıca 1992-1994 yılları arasında MOREN Ent.'te Genel Müdür olarak görev almıştır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın danışmanlık verdiği bazı kurumlar arasında Air Force Office of Scientific Research, Digital Equipment Co., Philips Broadband, RIT Research Corp. Syracuse Research Corp., ANAREN Microwaves Inc., General Electric Co. ve TÜBİTAK bulunmaktadır. Kasım 2014 tarihinden beri İstanbul Medipol Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde profesör olarak çalışmalarını sürdürmekte olan Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın çok sayıda ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sempozyumda sunulmuş ve yayınlanmış makale/bildirisi, kitapları ve kitap bölümleri bulunmaktadır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS, 31 Mart 2016 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından, 25 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına kadar ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS 09 Nisan 2025 tarih ve 2025/92 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu üyesi olarak atanmıştır. Prof. Dr. Ercümend ARVAS 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Alpaslan KAVAKLIOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Alpaslan KAVAKLIOĞLU, 1962 yılında Niğde'de doğmuştur. Ortaokul ve lise eğitimini Bor Şehit Nuri Pamir Lisesi'nde tamamlamıştır.Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme bölümünde 1985 yılında tamamlamıştır. 1986 yılında Tunceli kaymakam adaylığına başlayarak, sırasıyla Ankara/Şereflikoçhisar, Tokat/Artova, Gaziantep/Araban, Adıyaman/Besni, Denizli/Serinhisar, Kayseri/Yahyalı Kaymakamlıklarında görev yapmıştır. 1992 depreminde Erzincan'da ve 1999 Marmara depreminde Sakarya'da Vali Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2000-2002 yılları arasında İçişleri Bakanlığı Daire Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği görevlerinde yer almıştır. 2003-2008 yıllarında ise, Başbakanlık Türkiye Acil Durum Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş ve Japonya'da afet yönetimi, bölgesel kalkınma ve yeniden yapılanma, Tayvan'da toplum kalkınması konularında uzun dönem eğitimlerine katılmıştır. 2008-2011 yılları arasında Başbakanlık Güvenlik İşleri Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 58. Dönem Milli Güvenlik Akademisi Müdavimidir. Sonrasında 2011-2018 yılları arasında 24./25./26. Dönem Niğde Milletvekili olarak seçilmiştir. KAVAKLIOĞLU, TBMM İçişleri Komisyonu Üyeliği (Sözcü), Milli Savunma Komisyonu Üyeliği (Sözcü), 2 Dönem TBMM Güvenlik ve İstihbarat Komisyonu Başkanlığı, 2 Dönem Türkiye - Japonya Parlamentolararası Dostluk Grubu Başkanlığı, Merkezi Cenevre'de bulunan Parlamentolararası Birlik Türk Grubu Üyeliği, AK Parti Genel Sekreter Yardımcılığı, Yerel Yönetimler Başkan Yardımcılığı ve ASFAT Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış olup halen Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve MKE Yönetim Kurulu Başkanıdır. KAVAKLIOĞLU, 09 Ağustos 2018 tarih ve 2018/91 sayılı ve Cumhurbaşkanı Kararı ile Millî Savunma Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. 22 Haziran 2023 tarih ve 2023/308 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile görevine yeniden atanmıştır. 26 Nisan 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak, 30 Haziran 2021 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.



Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi (Murahhas Üye)

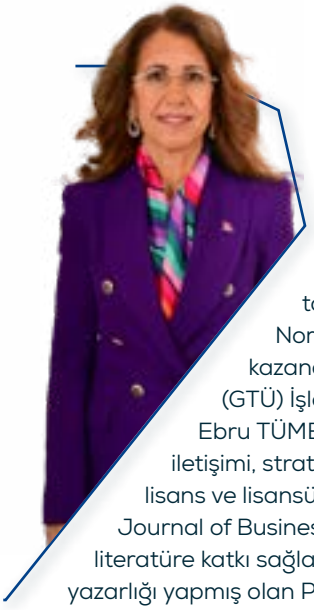
Mustafa Murat ŞEKER 1968 yılında Kayseri'de dünyaya gelmiştir. 1992 yılında ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, aynı yıl Savunma Sanayii Müsteşarlığı'ndaki kariyerine başlamıştır. MEBS, Radar, Elektronik Harp, Uydu Haberleşme, Helikopter ve Uçak Modernizasyonu gibi projelerde Uzman Yardımcısı ve Uzman pozisyonlarında çalıştıktan sonra 2002 yılında Radar ve Uydu Projeleri grubuna Proje Müdürü olarak atanmıştır. Bu unvanla Türkiye'nin ilk keşif ve gözetleme uydusu olan GÖKTÜRK projesini yönetmiştir. 2011 yılında Deniz Araçları Daire Başkanlığı görevine atanarak MİLGEM ve Yeni Tip Denizaltı gibi kapsamlı ve büyük projeleri yürütmüştür. 2014 yılı içerisinde Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Erken İhbar Radarı ve Stand-off Jammer projeleri de dâhil elliden fazla projenin yönetimini koordine etmiştir. 2015 yılında Müsteşar Yardımcısı olarak atanmış olup halen Elektronik Harp ve Radar, MEBS, Siber Güvenlik ve Bilişim ve AR-GE alanlarından sorumlu Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 2010-2013 yılları arasında MİKES ve HEAŞ şirketlerinde Denetim Kurulu Üyeliği, 2013-2020 yılları arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği, 2020 yılında HAVELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2021 yılında Türk Hızlandırıcı ve Işınım Laboratuvarı (TARLA) Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Mustafa Murat ŞEKER, 29 Haziran 2021 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve SSTEK A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlenmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Mustafa Murat ŞEKER iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Göksel SEVİNDİK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Göksel SEVİNDİK, 1962 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1985-1989 yıllarında Kıbrıs ve Hâkkari'de takım komutanlığı, 1990-1996 yıllarında Ankara Kara Kuvvetleri Komutanlığı Muhabere Taburunda Bölük komutanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1997-1999 yıllarında MEBS Okulu ve Eğitim Merkezi Komutanlığında Elektronik Harp Kurul Başkanlığı ve öğretmenlik yapmıştır. Bu görev esnasında 1998 yılında Eğitim ve Doktrin Komutanlığında Öğretmen Yetiştirme Kursuna iştirak etmiş ve pedagojik formasyon kazanmıştır. 1999-2000 yıllarında Genelkurmay Başkanlığında proje subayı olarak görev yapmıştır. 2000-2003 yıllarında NATO MEBS Ajansı Belçika'da Milli Teknik Uzman olarak ülkemizi temsil etmiş, müteakiben 2003-2005 yıllarında MEBS Okulu ve Eğitim Merkezi Komutanlığında Gösteri ve Tatbikat Tabur komutanlığı görevinde bulunmuştur. 2005-2007 yıllarında Albay rütbesinde kritik görev seçimiyle Avrupa Müttefik Komutanlığı Yüksek Karargâh (SHAPE) Belçika/Mons'da Konfigürasyon Yönetimi ve Kalite Güvence Daire Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2007-2009 yıllarında 3'üncü Kolordu (NATO Yüksek Hazırlık Kolordusu) MEBS Alay Komutanlığı yapmıştır. Müteakiben 2009-2015 yıllarında Genelkurmay MEBS Başkanlığında İhtiyaç ve Konsept Şube müdürlüğü görevinde bulunmuş ve bu görev esnasında NATO C3 kurulu toplantılarına katılmıştır. 2015 yılında Yüksek Askerî Şûra kararları ile Tuğgeneral rütbesine terfi etmiş ve Genelkurmay MEBS Başkanlığı Plan Koordinasyon Daire Başkanlığı görevine atanmıştır. 2017 yılında YAŞ kararları ile Genelkurmay MEBS Başkanlığına atanmış ve 2019 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. Bu görevleri esnasında NATO C3 Kurulları toplantılarında Türkiye'yi temsil etmiştir. 2019 yılında Türkiye tarafından NATO Muhabere Bilgi Sistem Ajansı Kurmay Başkanı kadrosuna aday gösterilmiş ve Askeri Komite tarafından oy çokluğu ile Yunanistan adayına tercihen bu göreve seçilmiş ve Nisan 2019-Nisan 2022 tarihleri arasında bu görevde bulunmuştur. Üç yıl boyunca NATO'nun en üst düzey MEBS organizasyonu olan ve tüm MEBS, Siber ve Elektronik Harp projelerinin ve işletme faaliyetlerinin yürütüldüğü yaklaşık 3.200 askeri ve sivil personelin görev yaptığı ajansın Kurmay Başkanlığı görevini yürütmüştür. Bu görev esnasında özellikle NATO Muhabere Bilgi Sistem Akademisi ana sorumlu lideri olarak okulun yeniden yapılandırılmasını tamamlamış, NATO Genel Sekreterinin katılımı ile okulun resmi açılışını gerçekleştirmiş ve Eğitim Öğretim Kurulları teşkil ederek başkanlığını yapmıştır. Üç yıllık görevin tamamlanmasını müteakip Genelkurmay Başkanlığı emrine atanmış ve 2022 Ağustos YAŞ kararları ile emekli olmuştur. Göksel SEVİNDİK, 14 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.

Dr. İsmail ARI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. İsmail ARI, 1977 yılında doğmuştur. 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını 2001 yılında University of Maryland Baltimore County Bilgisayar Bilimleri bölümünde, doktorasını ise 2004 yılında University of California Santa Cruz Bilgisayar Bilimlerinde tamamlanmıştır. Dr. İsmail ARI, 2004-2009 yılları arasında Silikon Vadisindeki Hewlett Packard firmasında uzman araştırmacı olarak çalışmıştır. 2013-2020 yıllarında arasında Teknopark İstanbul Genel Müdür Vekili ve Bilim Kurulu üyesi, 2018 yılında TÜBİTAK Başkan Yardımcısı ve Bilim Kurulu üyesi görevlerinde bulunmuştur. Dr. İsmail ARI, TÜBİTAK SAGE ve ÜSİMP Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri ve TÜBİTAK, Türk Patent ve Marka Kurumu, KOSGEB, Avrupa Birliği Programlarında hakemlik ve jüri üyeliği görevlerine devam etmektedir. 2009 yılında Özyeğin Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde başladığı öğretim üyesi görevini sürdürmektedir. Bilgisayar Mühendisliği alanındaki akademik çalışmaları sonucunda, çok sayıda TÜBİTAK, AB ve üniversite-sanayi işbirliği projesi tamamlamıştır. Ayrıca Özyeğin Üniversitesi'nde Bilgi, Teknoloji Transferi ve Girişimcilik Direktörlüğü faaliyetlerini yürütmektedir. Dr. İsmail ARI 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Prof. Dr. Ebru TÜMER
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ebru TÜMER, 1973 yılında Adana'da doğmuştur ve ilk, orta ve lise öğrenimini burada tamamlamıştır. 1994 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümünde lisans öğrenimini tamamlayan TÜMER, aynı yıl Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde yüksek lisans öğrenimine başlamıştır. Aynı üniversitede 1996 yılında araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlayan TÜMER, 2002 yılında İşletme Anabilim Dalı Genel İşletme Doktora programını tamamlayarak Doktor unvanını almıştır. TÜMER, lisansüstü çalışmalarının bir bölümünü ABD'de Northeastern Üniversitesi'nde gerçekleştirmiştir. 2009 yılında Doçent unvanını almaya hak kazanan TÜMER, 2015 yılında Profesör olmuştur. Prof. Dr. Ebru TÜMER, Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) İşletme Fakültesi İşletme Bölümünde Pazarlama profesörü olarak görev yapmaktadır. Prof. Dr. Ebru TÜMER, stratejik pazarlama yönetimi, sürdürülebilir ve sosyal pazarlama, bütünleşik pazarlama iletişimi, stratejik marka yönetimi ve tüketici davranışları alanında araştırmalar yapmaktadır. Bu alanlarda lisans ve lisansüstü düzeyinde çeşitli dersler vermiş ve birçok lisansüstü tez çalışmasına danışmanlık yapmıştır. Journal of Business Research gibi etki düzeyi yüksek dergilerdeki uluslararası yayınlarının yanı sıra, Türkçe literatüre katkı sağlayan çeşitli ulusal makaleleri yayımlanmıştır. Ulusal ve uluslararası bazı kitaplarda bölüm yazarlığı yapmış olan Prof. Dr. Ebru TÜMER'in ulusal ve uluslararası birçok bilimsel toplantıda sunulan bildirileri bulunmaktadır. Prof. Dr. Ebru TÜMER pazarlama alanındaki çalışmalarının yanı sıra GTÜ bünyesinde girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmüştür. Bu kapsamda TÜBİTAK tarafından desteklenen 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında "Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programları Oluşturulması ve Yürütülmesi" projesinde proje yürütücüsü olarak görev yapmıştır. Profesör TÜMER, aynı zamanda 2019-2023 tarihleri arasında TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği yapmıştır. Sürdürülebilir kalkınma alanında da araştırmaları bulunan TÜMER, 2021-2023 tarihleri arasında TÜBİTAK 1001 Programı tarafından desteklenen "Bireysel Geri Dönüşüm Davranışı Önündeki Engellerin Belirlenmesi" konulu projenin yürütücülüğünü yapmıştır. Prof. Dr. Ebru TÜMER kariyerinin belirli dönemlerinde GTÜ İşletme Fakültesi Dekanlığı, Dekan Yardımcılığı, Üniversite Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Senato Üyeliği, Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu Üyeliği, İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Üyeliği, Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyeliği gibi birçok idari görevde bulunmuştur. Prof. Dr. Ebru TÜMER, 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İyi derecede İngilizce bilen Prof. Dr. Ebru TÜMER iki çocuk annesidir.

Bekir BAYRAKDAR
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR, 1971 yılında Kocaeli'nde doğmuştur. 1995 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. BAYRAKDAR, 1996-2004 yılları arasında Hesap Uzmanları Kurulu Başkanlığı'nda sırasıyla Hesap Uzman Yardımcısı ve Hesap Uzmanı olarak, 2004-2008 yılları arasında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığı'nda Defterdar Yardımcısı Vekili, Gelir İdaresi Grup Müdürü Vekili ve Vergi Dairesi Başkanı Vekili olarak, 2008-2014 yılları arasında İstanbul Defterdarlığı'nda Defterdar olarak, 2014-2015 yıllarında Muhasebat Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür olarak, 2015-2019 yılları arasında İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nda Vergi Dairesi Başkanı olarak görev yapmıştır.2019 yılından bu yana Gelir İdaresi Başkanı olarak Gelir İdaresi Başkanlığı'nda halen görevine davam etmektedir. Bekir BAYRAKDAR, 2008-2010 yılları arasında Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.'de, 2010-2014 yılları arasında Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.'de, 2014-2019 yılları arasında ADABANK A.Ş.'de, 2019-2023 yılları arasında TAKASBANK A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır. BAYRAKDAR'ın Yeminli Mali Müşavirlik sertifikası ve Bağımsız Denetçilik lisansı bulunmaktadır. Bekir BAYRAKDAR 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, 1975 yılında doğmuştur. Lisans ve lisansüstü eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Makina Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, doktora derecesini 2005 yılında Amerika Birleşik Devletleri Drexel Üniversitesi'nden enerji alanında almıştır. Akademik kariyerine University of Maryland'de öğretim üyesi ve National Institute of Standards and Technology (NIST)'de araştırmacı olarak başlamıştır. 2007 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nde öğretim üyesi olarak göreve başlayan YOZGATLIGİL, 2014 yılında Doçent, 2019 yılında Profesör unvanını almıştır. ODTÜ'de 2015–2016 yıllarında Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcılığı, 2016–2019 yıllarında Rektör Danışmanlığı ve 2019–2020 yılları arasında araştırma, inovasyon ve uluslararasılaşmadan sorumlu Rektör Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. Aynı dönemde ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de yürütmüştür. Motor teknolojileri ve yanma alanındaki araştırmalarını NASA Glenn Research Center, NIST ve Argonne National Laboratory (ABD), Japan Microgravity Center – JAMIC (Japonya) ve CNRS (Fransa) gibi prestijli kurumlarda misafir araştırmacı olarak sürdürmüştür. İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Merkez Müdürlüğü, ODTÜ MEMS Merkezi ve TÜBİTAK UZAY'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2020–2023 yılları arasında TÜBİTAK Başkan Yardımcılığı ve TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi Başkanlığı görevlerini eş zamanlı olarak yürütmüş; aynı zamanda merkezi Brüksel'de bulunan ve 47 üye ülkeden oluşan EUREKA ağının 2023 yılı Haziran ayına kadar başkanlığını yapmıştır. Haziran 2023 – Ağustos 2024 tarihleri arasında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcılığı görevinde bulunmuştur. 16 Ağustos 2024 tarihli ve 2024/289 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile ODTÜ Rektörlüğü'ne, 14 Eylül 2024 tarihli ve 2024/316 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile TÜBİTAK Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. 22 Eylül 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı ile ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Prof. Dr. YOZGATLIGİL, Ocak 2025'ten itibaren Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. (MKE) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır. Ayrıca, SAHA İstanbul Savunma, Havacılık ve Uzay Kümelenmesi Derneği Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev almaktadır. Evli ve iki çocuk babası olan Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

CEO'muzun Mesajı

Ahmet AKYOL
CEO/Genel Müdür

2024, hemen her göstergede tarihi rekorları kırdığımız bir yıl oldu. Teknolojimizle olduğu gibi finansal sonuçlarımızla da yıla damga vurduk.

2024 yılı, ASELSAN'ın teknoloji ve mühendislikteki öncülüğünü bir kez daha ortaya koyduğu, küresel ölçekte rekabetçiliğini artırdığı ve sürdürülebilir büyümesine ivme kazandırdığı bir yıl oldu. Türkiye'nin savunma sanayii ekosistemindeki lider konumumuzu güçlendirdik, ülkemize ve dünyaya katma değer sağlamaya devam ettik.

Geçtiğimiz yılın en önemli gelişmesinin aselsaneXt Programını uygulamaya başlamamız olduğunu düşünüyorum. Şirketimizi her anlamıyla küresel bir deve dönüştürmek için başlattığımız bu programla, İnsan, süreç, teknoloji, üretim ve iş geliştirme odaklı beş ana proje yürütüyoruz. aselsaneXt ile yalnızca bugünü değil, ASELSAN'ın geleceğini de inşa ediyoruz. Bu program, bizi global arenada sürdürülebilir başarıya taşıyacak temel yapı taşlarımızdan biri olacak. aselsaneXt'in henüz ilk yılında meyvelerini vermeye başladığını görmek bizi hem sevindirdi hem de gelecek adına daha fazla umutlu olmamızı sağladı.

2024, hemen her göstergede tarihi rekorları kırdığımız bir yıl oldu. Teknolojimizle olduğu gibi finansal sonuçlarımızla da yıla damga vurduk. Etkin yönetim, verimlilik artışı ve müşteri çeşitlenmesi gibi faktörlerle ASELSAN'ın kârlılığını artırmayı başardık. Çift haneli reel büyüme rakamların yakaladık. 2024 yılı sonunda bakiye siparişlerimizi %28 artırarak 14 milyar ABD doları seviyesine çıkardık.

ASELSAN, 2024 yılında ihracatta tarihi bir ivme yakaladı. 7 ülke ile 31 ürün için ilk kez ihracat sözleşmeleri imzalayarak, küresel pazarlardaki etkinliğimizi artırdık. Yurt dışı sözleşme tutarımızı geçen yıla göre %70 artırarak 1,017 milyar ABD doları ile tarihimizin en yüksek seviyesine taşıdık. Stratejik iş birlikleri, yeni pazar açılımları ve yüksek teknolojili ürün portföyümüzle ihracatımızı güçlendirdik. ASELSAN, yalnızca bir üretici değil, aynı zamanda dost ve müttefik ülkeler için güvenilir bir teknoloji ortağı olmayı sürdürmektedir.

Ar-Ge'ye verdiğimiz öncelik, ASELSAN'ı her zaman bir adım öne taşıyan en güçlü kaslarımızdan biri oldu. 2024 yılında birçok kritik teknolojiyi geliştirmeye ve ürüne dönüştürmeye devam ettik. ÇELİKKUBBE Katmanlı Hava Savunma Sistemi ile hava savunma alanında yeni bir sayfa açtık. Ülkemizin ilk uzun menzil ve yüksek irtifadaki caydırıcı hava savunma gücü olarak SİPER Sistemimiz envantere girdi. AESA tabanlı ALP 300-G ve ALP 100-G erken ihbar radarlarımızı ordumuzun kullanımına sunduk. Alanında dünyanın en iyi kamerası olan ASELFLIR 500, 2024'te banttan çıkan kritik ürünlerimiz arasında yer aldı.

ASELSAN olarak, köklü geçmişimizden aldığımız güçle, teknoloji üretme sorumluluğumuzu daha ileriye taşıyoruz. 50. yılımızı geride bırakırken, aynı kararlılıkla yolumuza devam ediyor, küresel ölçekte rekabetçi, yenilikçi ve sürdürülebilir bir teknoloji şirketi olarak başarılarımızı geleceğe taşımaya devam ediyoruz. 2024 yılında dünyanın en hızlı büyüyen savunma sanayi şirketlerinden biri olduk, 5 sıra birden yükselerek 42'nci sıraya yerleştik.

2030 sonunda ilk 30'a girme vizyonumuz doğrultusunda yeni başarı hikayeleri yazmaya devam edeceğiz.

Üst Yönetim

Ahmet AKYOL
CEO/Genel Müdür

Ahmet AKYOL, 2022 yılında Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı olarak ASELSAN ailesine katılmıştır. 22 Haziran 2023 tarihinden itibaren ASELSAN CEO'su olarak görev yapmaktadır. Şirketin kurumsal yapısını güçlendirmek, iç süreçleri yalınlaştırmak ve dijitalleştirmek, yapay zekâ gibi yıkıcı teknolojilerde etkin adımlar atmak ve ASELSAN'ın küresel arenada etkinliğini artırmak gibi öncelikler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. AKYOL, ASELSAN'ı 2030 sonunda dünyanın en büyük 30 savunma sanayi şirketinden biri haline getirme vizyonuyla 'aselsaneXt Dönüşüm Programı'na liderlik etmektedir. ASELSAN'a katılmadan önce, 2007-2017 yılları arasında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Millî Savunma Bakanlığında yöneticilik görevleri üstlenmiştir. Bu görevlerinde, sanayi üretiminde teknolojik dönüşüme ve Türk Silahlı Kuvvetlerinin gelişimine yönelik önemli çalışmalar yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Savunma Sanayii Başkanlığında Muhabere Elektronik ve Bilgi Sistemleri (MEBS) Daire Başkanı olarak görev yapmış, ardından 2021-2022 yıllarında Elektronik Harp ve Radar Sistemleri (EHRS) Daire Başkanlığı görevini yürütmüştür. Bu süreçte, SİHA'larımızın elektro-optik kameraları, milli dost düşman tanıma sistemleri, AESA tabanlı radarlar, kara konuşlu veya hava platformlarına entegre elektronik harp sistemleri gibi kritik savunma sanayi projelerinin hayata geçirilmesinde rol oynamıştır. AKYOL, Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi alanında yüksek lisans çalışmalarına devam etmektedir. Stanford Üniversitesi'nde İnovasyon Liderlik Programını tamamlamış, Cranfield Üniversitesi'nde Elektro-Optik ve Haberleşme alanlarında teknik programları tamamlamıştır. Çeşitli dönemlerde HAVELSAN, HTR ve Quantum3D gibi şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkan vekili olarak görev yapmıştır. Hâlen Türkiye'nin önemli füze programlarının yürütüldüğü TÜBİTAK-SAGE'de ve Avrupa'nın en büyük savunma sanayii kümelenmesi olan SAHA İstanbul'da yönetim kurulu üyesi olarak görev almaktadır. NATO Bilim ve Teknoloji Kurulunda (STO) üye olarak Türkiye'yi temsil etmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.

Dr. Yusuf Bora KARTAL
Genel Müdür Yardımcısı - Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Dr. Yusuf Bora KARTAL, 1983 yılında Ankara'da doğmuştur. Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde, 2005, 2007 ve 2014 yıllarında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2004 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 2004-2009 yılları arasında Gömülü Yazılım Tasarım mühendisi olarak görev yapmıştır. 2009 yılında görev değişikliği ile Radar Sistem Mühendisliği ekibine katılan Dr. KARTAL bu bölümde Lider Mühendislik ve Ekip Liderliği görevlerini yerine getirdikten sonra 2014 yılında yapılan organizasyon değişikliği ile kurulan Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Gözetleme Radarları Sistem Mühendisliği bölümüne Müdür olarak atanmıştır. Gözetleme Radarları Sistem Mühendisliği Müdürü olarak çok sayıda radar sistem tasarımında yer aldıktan sonra 2022 yılında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı'nda Radar Programları Direktörü olarak görevlendirilmiştir. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. İyi derecede İngilizce bilen Dr. Yusuf Bora KARTAL evli ve iki çocuk babasıdır.

İsmail ÖZSARAÇ
Genel Müdür Yardımcısı - Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı

İsmail ÖZSARAÇ, 1983 yılında Zonguldak'ta doğmuştur. 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini aynı bölümde 2011 yılında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2007 yılında sayısal tasarım mühendisi olarak ASELSAN'da başlamıştır. Daha sonra donanım sorumlusu, ekip lideri ve teknik yönetici görevlerini yürütmüştür. 2019-2022 yılları arasında Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığında Elektronik Tasarım Müdürü olarak görev almıştır. 2022-2023 yılları arasında Elektro-Optik Sistem Mühendisliği Direktörü olarak çalıştıktan sonra 2023-2024 yılları arasında Elektro-Optik Tasarım Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

** ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile MGEO Sektör Başkanlığı; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı (MEOS) ile Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı (AGS) olarak iki sektör olarak yeniden yapılandırılmıştır.*

Murat KARATAŞ
Genel Müdür Yardımcısı - Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı

Murat KARATAŞ, 1977 yılında Çanakkale'de doğmuştur. 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 2000-2008 yılları arasında Elektronik Tasarım Mühendisi olarak farklı projelerde önemli roller almış, 2008 yılında Sistem Mühendisliği Bölümüne geçiş yapmıştır. 2008-2014 yılları arasında kritik hava savunma projelerinin sistem mühendisliği ve teknik yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014 yılında Hava Savunma Top ve Akıllı Mühimmat Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır.2018 yılına kadar yürüttüğü bu görevi sonrasında, tüm hava savunma projelerinden sorumlu Hava ve Füze Savunma Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır. 22 Ocak 2024 tarihinde Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Murat KARATAŞ evli ve iki çocuk babasıdır.

** ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile MGEO Sektör Başkanlığı; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı (MEOS) ile Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı (AGS) olarak iki sektör olarak yeniden yapılandırılmıştır.*

Mustafa YAMAN
Genel Müdür Yardımcısı - Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı

Mustafa YAMAN, 1975 yılında Ankara'da doğmuştur. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 2005 yılında Ankara Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1996 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamış, daha sonra Mühendis ve Teknik Liderlik görevlerini yürütmüştür. 2008-2014 yılları arasında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığında Radar Sistem Mühendisliği Müdürü olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Radar Sistem Mühendisliği Direktörü olarak çalıştıktan sonra 2017-2022 yılları arasında Radar Program Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir. 1 Temmuz 2022 – 2 Ocak 2025 tarihleri arasında Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmüştür. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve üç çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

** Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanı M. Mustafa AKKUL, 23.12.2024 tarihinde emekliliği nedeniyle görevinden ayrılmıştır.*

Zekeriyya ŞAHİN
Genel Müdür Yardımcısı - Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Zekeriyya ŞAHİN 1983 yılında Trabzon'da doğmuştur. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği'nde Sualtı Akustiği alanında 2008 yılında tamamlamıştır. 2005 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başladığı çalışma hayatında farklı projelerde Elektronik Tasarım Mühendisi, Sistem Mühendisi ve Teknik Yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014-2019 yılları arasında Torpido ve Torpido Karşı Tedbir Sistemleri Program Müdürlüğü, 2019-2021 yılları arasında Elektronik ve Yazılım Tasarım Direktörlüğü, 2021-2024 yılları arasında ise Deniz Sistemleri Program Direktörlüğü görevlerini yürütmüştür. 19.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve dört çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Prof. Dr. Mehmet ÇELİK
Genel Müdür Yardımcısı - Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

Prof. Dr. Mehmet ÇELİK 1965'te doğmuştur. ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden 1989 yılında lisans, 1991 yılında yüksek lisans ve 1997 yılında doktora derecesini almıştır. 1989-1997 yılları arasında aynı bölümde Mekanik anabilim dalında Araştırma Görevlisi olarak çalışmış, 1995-1996 yıllarında ABD Ohio State Üniversitesi'nde ziyaretçi bilim adamı olarak araştırmalarda bulunmuştur. 1998-2010 yılları arası ASELSAN MST/REHİS gurubunda Kıdemli Tasarım Lideri ve Mekanik Analiz Test Birimi yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2003 yılında Mekanik anabilim dalında doçentlik unvanını almıştır. 2003-2013 yılları arasında NATO-RTO kapsamında "Applied Vehicle Technology" ve "Sensors and Electronics Technology" çalışma gruplarında kurul üyesi olarak görev yapmıştır. 2010 yılında KTO Karatay Üniversitesi'ne Prof. Dr. olarak ataması yapıldıktan sonra Mekatronik ve Makine Mühendisliği Bölüm Başkanı, Bologna Eşgüdüm Komisyon Başkanı, Dekan Yardımcısı ve Fen Bilimleri Enstitüsü Müdür Vekili olarak görev yapan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK; KOSGEB, "Araştırma Geliştirme, İnovasyon ve Endüstriyel Uygulama Destek Programı" kapsamında Proje Değerlendirme Kurulu Üyeliği, Akademik Jüri Üyelikleri, TÜBİTAK projelerinde ve kongrelerde hakemlikler yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında ASELSAN MGEO Sektör Başkanlığında Eğitim ve Teknik Danışmanlık ve Proje Teknik Yöneticiliği görevini yapan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK, 2013-2015 yılları arasında TÜBİTAKTEYDEB, USETEG "Ulaştırma, Savunma, Enerji ve Tekstil Teknolojileri Grubu" Yürütme Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. Nisan–Haziran 2015 tarihleri arasında TÜBİTAK Başkan Vekilliği, Şubat 2015-2017 tarihleri arasında TÜBİTAK Bilim Kurulu Üyeliği, Başkan Yardımcılığı ve YÖK Yükseköğretim Kalite Kurulu Üyeliğini yürütmüştür. KTO Karatay Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde öğretim üyesi olarak görevine devam etmekte olup TÜBA-Türkiye Bilimler Akademisi Asli Üyesidir. Şubat-Nisan 2017 tarihleri arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmış olan Prof. Dr. Mehmet ÇELİK, ASELSAN Akademi Kurulu Başkanlığı ile birlikte Nisan 2017- Haziran 2022 tarihleri arasında ASELSAN Teknoloji ve Strateji Yönetiminden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle 14 Temmuz 2018 tarihinde Yükseköğretim Kurulu Üyeliğine ve 8 Ekim 2018 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikalar Kurul üyeliğine atanmıştır. 6 Ocak 2022 tarihinde vekâleten atandığı Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Genel Müdür Yardımcılığı görevine 28 Haziran 2022 tarihinde yapılan ASELSAN Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere asaleten atanmıştır. Ayrıca, ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Müdürler Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Evli ve üç çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

Özgür Taylan SARI
Genel Müdür Yardımcısı - İş Geliştirme ve Pazarlama

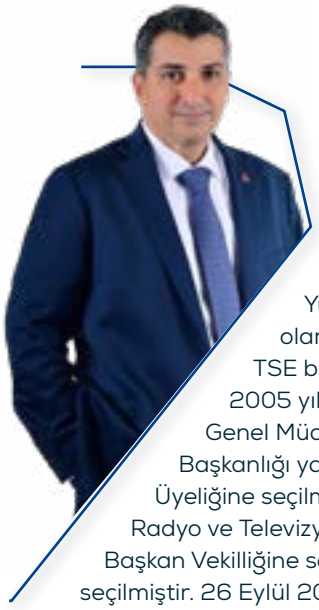
Taylan SARI 1977 yılında Uşak'ta doğmuştur. 2001 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra Yüksek Lisans eğitimini burslu olarak ABD'de Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde 2003 yılında tamamlamıştır. Yüksek lisans eğitimi sırasında birçok makale yayınlamış ve Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde araştırma görevlisi olarak görev yapmıştır. Aselsan'daki profesyonel çalışma hayatına 2004 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. Mekanik tasarım bölümünde ekip lideri olarak görev yaptıktan sonra 2009-2017 yılları arasında Hava Savunma Sistemleri Program Müdürlüğü'nde Kıdemli Proje/Program Yöneticisi olarak çalışma hayatını sürdürmüş, ilgili bölümde çok uluslu savunma sanayii projelerinde görev yapmıştır. ASELSAN'da birçok savunma sistemi projesinde gerek tasarım gerekse yönetim süreçlerinde aktif görev aldıktan sonra Aralık 2018'de ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN'ın Ürdün'deki iştiraki ASELSAN Middle East'e Genel Müdür olarak atanmıştır. ASELSAN Middle East Genel Müdür'ü olarak Ocak 2018 ve Eylül 2023 tarihleri arasında görev yapmıştır. 15 Ağustos 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve bir çocuk babası olup, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

Mehmet ARTAR
Genel Müdür Yardımcısı - Kurumsal Yönetim

Mehmet ARTAR, 1969 yılında doğmuştur. 1990 yılında Kara Harp Okulundan, 2001 yılında Kara Harp Akademisinden, 2004 yılında Silahlı Kuvvetler Akademisinden mezun olmuştur. 1990-2010 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığının çeşitli karargâh ve birliklerinde karargâh subaylığı ve komutanlık yapmıştır. 2010-2012 yılları arasında Erzincan'da, 2012-2014 yılları arasında İstanbul'da İl Jandarma Komutanı olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Tuğgeneral rütbesine terfi etmiştir. 2014-2016 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığı Karargahında Asayiş Daire Başkanı, 2016-2018 yılları arasında Ankara İl Jandarma Komutanı görevini yürütmüştür. 2018 Eylül ayında emekli olmuş ve aynı yılın Kasım ayında ASELSAN ailesine katılmıştır. 1 Mart 2019 tarihinde Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde Destek Hizmetleri Direktörü olarak atanmıştır. 18 Temmuz 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

Dr. Nurettin TÜYSÜZ
Genel Müdür Yardımcısı – Mali Yönetim

Dr. Nurettin TÜYSÜZ 1981 yılında Konya'da doğmuştur. 2004 yılında Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun olduktan sonra 2012-2014 yılları arasında ABD'de Kuzey Carolina Üniversitesinde Uygulamalı Ekonomi üzerine yüksek lisansını tamamlamıştır. Doktorasını ise İstanbul Üniversitesinde "Merkez Bankası Dijital Para Tedavülünün Modellenmesi ve Bankacılık Sektörüne Olası Etkilerinin İncelenmesi" konulu tez çalışması ile 2022 yılında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 2005 yılında Devlet Planlama Teşkilatında Uzman Yardımcısı olarak başlayan TÜYSÜZ, "Sosyal Sermayenin Bölgesel Gelişmeye Etkisi" adlı uzmanlık teziyle Planlama Uzmanı olmuştur. 2011-2017 yılları arasında aynı kurumda Planlama Uzmanlığı ve Daire Başkanlığı görevlerini yürüttükten sonra 2017 -2019 yılları arasında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini, daha sonrasında ise 2019 – 2025 yılları arasında Emisyon Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 2.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.



Taha YÜCEL

Genel Müdür Yardımcısı - Teknoloji ve Strateji Yönetimi

Taha YÜCEL 1971 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1993 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümünden yüksek şeref derecesi ile mezun olmuştur. 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde sayısal karasal yayıncılık planlamasını konu alan tezi ile Yüksek Lisansını (MScEEE) tamamlamış ve Yüksek Mühendis derecesi almıştır. 1998 yılında ise Başkent Üniversitesinden program birincisi olarak İşletme Yüksek Lisans (MBA) derecesi almıştır. 1998 yılına kadar RTÜK'de teknik denetim uzmanı olarak çalışmış ve Türkiye Frekans Planlama, Yönetmelik hazırlama ve Tahsis Komisyonları ile TSE bünyesindeki Radyo Televizyon Standartları Hazırlık Komisyonunda görev almıştır. 1998-2005 yılları arasında TGRT'de Genel Müdür Teknik Yardımcısı olarak çalışmış ve bir yıl süreyle TGRT Genel Müdürlüğüne vekâlet etmiştir. 2005 yılına kadar Televizyon Yayıncıları Derneği Teknik Komisyon Başkanlığı yapmıştır. Taha YÜCEL 2005 yılında TBMM Genel Kurulunca Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 2011 yılında ise tekrar TBMM Genel Kurulunca geçerli 476 oyun 460'ını alarak 2. kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 15 Mart 2011 tarihinde Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmiştir. 19 Temmuz 2011 tarihli RTÜK toplantısında oy birliğiyle tekrar Başkan Vekilliğine seçilmiştir. 26 Eylül 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. ASELSAN'da Genel Müdür Yardımcılığı ve UGES Sektör Başkanlığı görevini yürütürken 16 Ekim 2017 tarihli ve 8'inci Birleşiminde yapılan seçim sonucunda üçüncü kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 28 Haziran 2022 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu Toplantısında 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Evli ve üç çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

Dr. Murat ASLAN

Genel Müdür Yardımcısı - Tedarik Zinciri Yönetimi

Dr. Murat ASLAN 1983 yılında Malatya'da doğmuştur. 2005 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini yine aynı bölümde "Talaşlı İmalatta Optimizasyon Algoritması ve Modelleme" konusunda 2008 yılında tamamlamıştır. Doktorasını ise ODTÜ'de Tedarik Zinciri alanında "Ana Savunma Sanayi Firmalarının Alt Yüklenici Firmalara Yetenek Katkısı Analizi" konulu tez çalışması ile 2018 yılında tamamlamıştır. Halen Tedarik Zinciri Yönetimi alanında çeşitli üniversitelerde yarı zamanlı olarak dersler vermektedir. Dr. Murat ASLAN 2006 yılında ASELSAN ailesine katılmış ve Komuta Kontrol Program Yönetimi bölümünde çeşitli projelerde Proje Yöneticisi olarak görev almıştır. 2016-2021 tarihleri arasında Tedarik Strateji ve Süreç Yönetimi Bölümü Müdürü, 2021-2024 tarihleri arasında ise Stratejik Satınalma Direktörü görevlerini yürütmüştür. 30 Temmuz 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Dr. Murat ASLAN evli ve iki çocuk babasıdır. İyi seviyede İngilizce bilmektedir.

ASELSAN'da, üstün nitelikli çalışanlarımız ve ortak hedeflerimizle uyumlu iş ortaklarımızla, el ele vererek, kullanıcılarımızın ihtiyaçlarına uygun güven veren teknolojiler geliştiriyoruz.

Çalışanlarımızı geleceğin yetkinlikleri ile donatıyor, kritik tedarik ağımızı millileştirerek ülke ekonomimiz için katma değer yaratıyoruz. Küresel rekabet gücümüzü artırırken dışa bağımlılığımızı da azaltıyoruz.

03 2024'te ASELSAN

43 2024'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar

47 ASELSAN'da İnsan Kaynakları Yönetimi

54 Teknoloji ve Strateji Yönetimi

60 Tedarik Zinciri Yönetimi

62 İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

2024'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar

ASELSAN BAE OFİSİ AÇILDI

TBMM Başkanı Numan Kurtulmuş, ihracat odaklı büyüme stratejisi kapsamında Orta Doğu ve Körfez bölgesindeki kullanıcılara hizmet verecek olan ASELSAN BAE Ofisinin açılışını gerçekleştirmiştir.

TÜRKİYE'NİN MİLLİ ERKEN İHBAR AĞININ İLK ÜYESİ ENVANTERDE

ASELSAN'ın geliştirdiği Türkiye'nin en uzun menzilli radarı olan Taşınabilir Erken İhbar Radar Sistemi ALP 300-G törenle teslim edilmiştir. Törene Milli Savunma Bakanı Yaşar GÜLER, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Metin GÜRAK, Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN, Hava Kuvvetleri Komutanı Orgeneral Ziya Cemal KADIOĞLU başta olmak üzere çok sayıda kurum kuruluş temsilcisi katılmıştır.

M60T TANKLARINA ASELSAN DAMGASI

Tanklara İlave Yetenek Kazandırılması (TİYK) Projesi kapsamında ASELSAN'ın ileri teknolojisiyle donatılan M60T Tankları, Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine dahil edilmiştir. TİYK-M60T Projesi ile ana muhabere tanklarının beyni olarak tanımlanan Atış Kontrol Sistemi yerlileştirilerek modernizasyon süreci son safhaya taşınmıştır.

TOLUN'UN BAŞARISI TESCİLLENDİ

Gök Vatan'da önemli bir güç çarpanı olan TOLUN, bir kez daha sahada kendini kanıtlamıştır. F-16'dan atılan TOLUN Mühimmatı yoğun GPS karıştırmasına rağmen hedefi yüksek hassasiyetle vurmuştur. ASELSAN'ın özgün mühendislik ürünü olan TOLUN Mühimmatı, başarılarına bir yenisini eklemiştir.

OYUN DEĞİŞTİRİCİ TEKNOLOJİLER EFES-2024'TE

ASELSAN, Avrupa'nın en büyük tatbikatlarından birisi olan EFES-2024 Tatbikatında en ileri teknolojiye sahip sistemleriyle gövde gösterisi yapmıştır. Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN da milli sistemlerin sergilendiği ASELSAN standını ziyaret ederek, milli sistemlerle ilgili bilgi almıştır.

TÜRKSAT 6A'NIN HABERLEŞME GÖREV YÜKLERİ ASELSAN'DAN

Türk mühendisleri tarafından yerli imkanlar ile üretilen Türkiye'nin ilk yerli ve milli haberleşme uydusu Türksat 6A, ABD'nin Florida eyaletindeki Cape Canaveral Uzay Kuvvetleri İstasyonundan SpaceX'e ait Falcon 9 roketiyle uzaya fırlatılmıştır. Türkiye'nin ilk yerli ve milli haberleşme uydusu Türksat 6A'nın haberleşme uydusu amacına hizmet eden haberleşme görev yükleri ASELSAN tarafından geliştirilmiştir.

Türkiye'nin ilk yerli ve milli haberleşme uydusu Türksat 6A'nın haberleşme uydusu amacına hizmet eden haberleşme görev yükleri ASELSAN tarafından geliştirilmiştir.

HİSAR O 100 SERİ ÜRETİME YÜKSEKTEN GİRİYOR

Türk Silahlı Kuvvetleri envanterinde yer alan Türkiye'nin yerli ve milli dağıtık mimarideki ilk hava savunma füze sistemi HİSAR O 100, Seri Üretim Projesine yetenek kazanımı kapsamında basamak atlatacak ilk uzun menzil atışını gerçekleştirmiştir. Gerçekleştirilen atışlı test faaliyeti ile birlikte seri üretim konfigürasyonundaki yeni nesil HİSAR O 100 Bataryasından ateşlenen RF Arayıcı Başlıklı Füze ile hedef 40 km'de direkt vuruş ile bertaraf edilmiştir.

ASELSAN GENÇ BEYİNLERİ BULUŞTURDU

ASELSAN, TEKNOFEST kapsamında düzenlenen dört ayrı yarışmada Türkiye için hayalleri olan genç beyinleri bir araya getirmiştir. ASELSAN, Türkiye Teknoloji Takımı Vakfı ile Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının ana yürütücülüğünde gerçekleşen TEKNOFEST Adana kapsamında hava savunma sistemleri, ulaşımda yapay zekâ, insansız su altı sistemleri ve insansız deniz aracı yarışmasıyla dört ayrı kategoride düzenlenen yarışmalara öncülük etmiştir.

MISIR ULUSLARARASI HAVACILIK FUARI

ASELSAN, Mısır'da düzenlenen Uluslararası Havacılık Fuarına katılmıştır. Fuarda aviyonik güdüm kitleri, elektro-optik, haberleşme, radar, elektronik harp çözümleri ve hava savunma alanlarındaki ürün ve sistemler başta olmak üzere birçok sistem ziyaretçilerin ilgisine sunulmuştur.

ASELSAN BALKANLAR OFİSİ AÇILDI

ASELSAN Balkanlar Ofisinin açılışı Kuzey Makedonya'nın başkenti Üsküp'te gerçekleşmiştir.ASELSAN'ın Balkanlardaki varlığını ve stratejik iş birliklerini güçlendirmek için faaliyette bulunacak olan ofisin açılış törenine Kuzey Makedonya Genelkurmay Başkan Yardımcısı Azim NUREDİN, Türkiye'nin Üsküp Büyükelçisi Fatih ULUSOY, Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN, ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL ile Türk kurum ve kuruluşların temsilcileri katılmıştır.

ÇELİKKUBBE'NİN CAYDIRICI GÜCÜ

ÇELİKKUBBE'nin caydırıcı gücü uzun menzilli bölge hava savunma sistemi SİPER Ürün-1, Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine dahil olmuştur.

İNOVALİG ŞAMPİYONU

İnovaLİG Şampiyonları Ödül Töreninde ASELSAN, inovasyon kaynakları kategorisinde birincilik ödülü almaya hak kazanmıştır. Ödül, ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL'a Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ tarafından takdim edilmiştir.

OYUN DEĞİŞTİRİCİ TEKNOLOJİLERİN LİDERİ ASELSAN, 49 YAŞINDA

Oyun değiştiren teknolojileriyle dünyanın en büyük savunma sanayii şirketleri arasında boy gösteren ASELSAN, 49'ncu yaşını kutlamıştır. ASELSAN, Kıbrıs Barış Harekatının ardından Türkiye'ye uygulanan ambargolara yanıt olarak 49 yıl önce 14 Kasım 1975'te kurulmuştur. ASELSAN heyeti, 49'ncu kuruluş yıldönümü nedeniyle 14 Kasım'da Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ebedi istirahatgâhı olan Anıtkabir'i ziyaret etmiştir.

SUÇLULAR ODAKAN YAKA'NIN KADRAJINDAN KAÇAMIYOR

ASELSAN tarafından üretilen ve güvenlik güçlerinin neredeyse üçüncü gözü haline gelen ODAKAN YAKA Kamerası, suçluları hızla belirlemektedir. Güvenlik güçleri, ASELSAN tarafından geliştirilen yerli ve milli ürünler sayesinde denetimlerini son teknolojiyle daha hızlı ve güvenilir bir şekilde tamamlamaktadır.

GLOBAL OYUNCULAR TAKE-OFF'TA BULUŞTU

Uluslararası girişimcilerin, yatırımcıların ve ASELSAN gibi inovasyon odaklı kurumların bir araya geldiği bölgenin girişimcilik zirvesi Take Off İstanbul'un yedincisi bu sene İstanbul Fuar Merkezinde düzenlenmiştir. ASELSAN zirvede üç bini aşkın yerli tedarikçisi, spin off ve spin out modelleri, üniversite iş birlikleri ve girişimcilik programları hakkında uluslararası katılımcılara bilgiler aktarmıştır.

KOMUTA KONTROL ÇALIŞTAYI

Savunma Sanayii Başkanlığının ev sahipliğinde düzenlenen ve iki gün boyunca süren Birinci Komuta Kontrol Çalıştayında ASELSAN'ın ve tüm paydaşlarının kabiliyetleri ile yakın geleceğe dair perspektifleri ele alınmıştır. Çalıştayda sekiz panel, kırktan fazla konuşmacı ve beş yüzü aşkın katılımcıyla; birlikte çalışabilirlik, standartlaşma ve teknolojik uyum alanlarındaki projelerle küresel standartları belirleme hedefi bir kez daha ortaya konulmuştur.

Oyun değiştiren teknolojileriyle dünyanın en büyük savunma sanayii şirketleri arasında boy gösteren ASELSAN, 49'ncu yaşını kutlamıştır.

KURUMSAL DERECELENDİRMEDE TARİHİ ZİRVE

2012 yılından bu yana dahil olduğu kurumsal yönetim ilkeleri uyum derecelendirmesindeki puanını yıldan yıla artıran ASELSAN, bu yıl da önemli bir başarıya imza atmıştır. 2024 yılı değerlendirmesinde ASELSAN'ın, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından belirlenen kurumsal yönetim derecelendirme ilkelerine uyum puanı 10 üzerinden 9,49'a yükselmiştir. Böylelikle geçen yıl aynı alanda elde edilen 9,41 puanlık tarihsel zirve daha da geliştirilmiştir.

ASELSAN, SU VERİMLİLİĞİNDE İLKİ BAŞARDI

Suyu gelecek nesillere aktarılacak bir emanet olarak gören ASELSAN, Türkiye'de Su Verimliliği Yönetim Sistemi Sertifikası alan ilk savunma sanayii firması olmuştur. Oyun değiştirici teknolojilerin lideri ASELSAN, su verimliliği alanındaki çalışmalarıyla da Türkiye'ye örnek olmuştur.

AÇIK DENİZ KARAKOL GEMİSİ TCG AKHİSAR'IN İLK SEYRİ

ASELSAN sistemleriyle donatılan Açık Deniz Karakol Gemimiz TCG AKHİSAR ilk seyrini gerçekleştirmiştir. ASELSAN'ın radar, elektro-optik, haberleşme, atış kontrol, seyir sistemleri gibi milli ve özgün mühendislik yetenekleriyle donatılan TCG AKHİSAR Türk donanmasının gücüne güç katmaya devam edecektir.

TÜRKIYE'NİN KUANTUM ÇAĞI BAŞLIYOR

Türkiye'nin İlk Kuantum Bilgisayarı Tanıtım Töreni, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet YILMAZ, Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN, TOBB Başkanı Rifat HİSARCIKLIOĞLU ve ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL'un katılımıyla TOBB ETÜ Teknoloji Merkezinde gerçekleştirilmiştir. Törenle Türkiye'nin ilk kuantum bilgisayarı devreye alınmıştır.

ASELSAN, OYUN DEĞİŞTİRİCİ TEKNOLOJİLERİYLE SAHA'YA ÇIKTI

ASELSAN, geleceği şekillendiren oyun değiştirici teknolojilerini SAHA EXPO'da dünya devleriyle buluşturmuştur. Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük sanayi kümelenmesi olan SAHA İstanbul tarafından, Cumhurbaşkanlığı himayesinde organize edilen SAHA EXPO Uluslararası Savunma, Havacılık ve Uzay Sanayi Fuarı, bin 400'den fazla firmanın katılımı ile İstanbul Fuar Merkezinde (İFM) gerçekleştirilmiştir.

Güven Veren İşveren: ASELSAN'da İnsan Kaynakları Yönetimi

Yetenek Kazanımı

ASELSAN'da yetenek kazanımı faaliyetleri kapsamındaki çalışmalar gerek öğrencilik dönemindeki yetenek programları gerek profesyonellere yönelik süreçler ve programlar olmak üzere 2024 yılında da devam etmiştir.

2024 yılında çatı marka haline gelen "a Yetenek" başlığı altında yer alan a Yetenek 4 programı, üniversite son sınıf öğrencilerinin iş hayatına başlamadan önce mesleki yeterlilik ve yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri ve ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmalarını amaçlayan ve mentörlük/tersine mentörlük ve a pusula çalışmalarıyla adayların kariyer gelişimlerini destekleyen bir yetenek programıdır.

Çalışmaları 2023 yılında başlamış olan ve üniversite üçüncü sınıfta okuyan genç yeteneklere yönelik uygulanan a Yetenek 3 programı 2024 yılında hayata geçirilmiştir. a Yetenek 3 programının amacı öğrencilerin ilgi alanlarını daha erken keşfetmeleri ve kariyer yolculuğuna ilk adımlarında ASELSAN tarafından desteklenmeleridir. Bununla birlikte program içeriğinde mentörlük süreci, grup projeleri, a Yetenek'ler ile buluşma, sektör tanıtım günleri ve gelişim programları yer almaktadır. a Yetenek 3 programını başarıyla tamamlayan adaylar a Yetenek Yaz Stajı ve a Yetenek 4 programlarına doğrudan geçme imkanına sahip olmuştur.

Next Big Move to Türkiye projesi, ASELSAN'ın faaliyet alanları doğrultusunda yürütülen projeler kapsamında Türkiye'de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurt dışında bulunan vatandaşlarımızın ülkemize ve ASELSAN'a kazandırılması amacıyla yürütülmektedir.

Proje kapsamında, yurt dışı kariyer etkinliklerinde ASELSAN tanıtımı ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilerek savunma sanayii alanında kariyer yapmak isteyen yetenekler ve savunma sanayii deneyimi bulunan çalışanlar ile bir araya gelinmektedir. 2024 yılında program kapsamında işe başlayan sayısı hem son üç yıldaki toplam sayıdan hem de bir önceki yılın iki katından daha fazla olacak şekilde gerçekleşmiştir.

ASELSAN'da yetenek kazanımı faaliyetleri kapsamındaki çalışmalar gerek öğrencilik dönemindeki yetenek programları gerek profesyonellere yönelik süreçler ve programlar olmak üzere 2024 yılında da devam etmiştir.

2024 yılında senkron eğitimler için memnuniyet oranı 89, asenkron eğitimler için memnuniyet oranı ise 92 olarak gerçekleşmiştir. Genel memnuniyet oranı 90,6'dır.

Performans, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

ASELSAN çalışanları için; kariyer, yetenek ve performans yönetimi süreçleri yürütülmüş, geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Kritik pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yapılmış ve yetenek yönetimi süreçlerinin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalar devam ettirilmiştir. Performans Gelişim Geri Bildirim Sistemi süreçlerinden birisi olan iş arkadaşı / iç müşteri değerlendirme sürecinin etkinliğini artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. Ayrıca kariyer, performans, yetkinlik ve yetenek yönetimi süreçlerinin tek bir dijital platformda görüntülenebilmesi amacıyla yıl boyu dijitalleştirme çalışmaları yürütülmüştür.

ASELSAN Yetkinlikleri ve Gelişim Yolculukları

Teknik yetkinliklerin gelişimine yönelik 38.898 kişi x saat eğitim, Temel ve Yönetsel yetkinliklerin gelişimine yönelik 29.411 kişi x saat eğitim Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü koordinasyonu ile gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Temel ve Yönetsek Yetkinlik Modeli kapsamında 57 farklı gelişim yolculuğu tasarlanmış ve bu sayede 15.078 temel ve yönetsel yetkinlik eğitim talebi karşılanmıştır.

İç eğiticilerimizce çalışanlara standart eğitimleri verilmiş ve bu kapsamda toplam 968 adet sertifika verilmiştir.

2024 yılında senkron eğitimler için memnuniyet oranı 89, asenkron eğitimler için memnuniyet oranı ise 92 olarak gerçekleşmiştir. Genel memnuniyet oranı 90,6'dır.

a BİL-GE Platformumuz ve Bilgi Paylaşım Programı

a BİL-GE internet ve mobil uygulamasından erişilen 850'den fazla farklı konuda 8.000+ eğitimden oluşan ASELSAN Gelişim Kataloğunun entegrasyonu yapılmış ve çalışanlara sunulmuştur.

İntranet a BİL-GE kataloğumuzda 1.216 eğitim, İnternet a BİL-GE kataloğumuzda 7.394 eğitim deneyimlenmiştir.

Bilgi Paylaşım Programı kapsamında bilgisini, deneyimini tüm ASELSAN'lılar ile paylaşmak isteyen çalışanların hazırlamış olduğu içerikler ile konu uzmanlarından temin edilen video tabanlı eğitimler, a BİL-GE platformumuz aracılığıyla tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Bu kapsamda 149 eğitmenimiz ile 453 eğitim içeriği üretilmiştir.

ASELSAN MICRO MBA-Liderlik Gelişim Okulu

Liderlik Gelişim Okulumuz; ASELSAN yöneticilerinin, şirketi stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlanması ve ortak liderlik kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır. Sektör Başkanlarımız ve Genel Müdür Yardımcılarımız, Direktörlerimiz ve Müdürlerimiz için tasarladığımız Liderlik Gelişim Okulumuz; kişilik envanter değerlendirmeleri, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık, modüller sonrasında takip seansları, Harvard simülasyonları ve bunlara ek olarak tasarım odaklı proje çalışmalarından oluşan bir okuldur. Tasarım Odaklı Proje çalışmasında, yöneticilerimiz Aselsan'da iyileştirilmesinin iyi olacağını düşündükleri bir konuya odaklanarak, yenilikçi çözümler sunmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, öğrenmenin tüm stillerini içinde barındıran Liderlik Gelişim Okulu üçüncü döneminin üçer günlük üç modülde gerçekleştirilen yüz yüze eğitim modülleri 102 yöneticinin katılımıyla tamamlanmıştır. 26 takım 26 farklı proje konusu üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

ASELSAN MICRO MBA-Ekip Liderleri Gelişim Programı

Liderlik kültürümüzün oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflerimiz doğrultusunda ''Ekip Liderleri Gelişim Programı''; Kıdemli Baş Ekip Liderleri, Baş Ekip Liderleri, Kıdemli Ekip Liderleri ve Ekip Liderleri için hazırlamış olduğumuz gelişim programımızdır. Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlerden oluşan kişi başı 19,5 saat ve üç gün süren gelişim programımız ekip liderlerimizin yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemekte ve liderlikte dil birliğinin sağlanması için ekip liderlerimize destek olmaktadır. Ekip Liderleri Gelişim Programının ilk dönemi Eylül-Aralık ayları arasında gerçekleşmiş olup, 403 ekip lideri katılım sağlamıştır.

ASELSAN MICRO MBA-Yöneticiler İçin İlk 90 Gün Programı

ASELSAN'ın her geçen gün büyüyen yetenek kadrosuna liderlik etmek üzere görevlerine yeni atanan müdür ve direktörlere görevlerindeki «ilk 90 günlük» süreçte adaptasyonlarını destekleyecek ve bu geçiş aşamasını daha iyi yönetmelerine fayda sağlayabilecek; en çok ihtiyaç duydukları araç, bilgilendirme ve eğitimleri harmanlayarak onlara destek sağlamayı amaçlayan Yöneticiler için İlk 90 Gün Programı başlatılmıştır. 2024 yılında 136 yeni yönetici programa dahil edilmiştir.

ASELSAN MICRO MBA-Program Yöneticiliği Okulu ve Program Yöneticiliği Gelişim Programı

Müşteri ile birebir temasta olan iş ailelerinde görev yapan yöneticilerin ticari bakış açılarının güçlendirilmesi ve pazarlama yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçen Program Yöneticiliği Okulu'nun ikinci dönem eğitimleri; 4 müdür ve 29 ekip liderinden oluşan toplam 33 çalışanımız için dokuz günlük olarak planlanmıştır. ASELSAN Micro MBA ikinci dönemi, 9 Haziran 2024 tarihinde başlamış 5 Eylül 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Program Yöneticiliği Gelişim Programı ismiyle, baş mühendis ve kıdemli baş mühendis unvanına sahip 133 çalışan için ise seçili yetkinliklerden oluşan üç günlük bir program tasarlanmıştır. Bu program, 7 Mayıs 2024 tarihinde başlamış 19 Temmuz 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

Prizma Programlarımız

Mentörlük; deneyimli birinin, daha az deneyimli birine belli bir hedefe yönelik gelişim yolculuğunda bilgisini ve deneyimlerini kullanarak yol arkadaşlığı yapmasıdır. 2022 yılında başlayan Prizma Mentörlük programı kapsamında sekizinci döneminin eğitimlerini tamamlamış olan mentör ve menti adayları arasındaki eşleştirme çalışmaları Nisan 2024'te tamamlanmış, 77 mentör ve 77 menti görüşmelerine Mayıs 2024'te başlamış ve Aralık 2024 itibarıyla süreçlerini tamamlamışlardır. Ekim ayında başvuruya açılan 9. döneme 163 menti ve 129 mentör başvurusu alınmıştır. Mentör ve menti eğitimleri Kasım-Aralık aylarında gerçekleştirilmiş, görüşmeler Aralık ayı itibarıyla başlamıştır.

Prizma Tersine Mentörlük Programı birinci dönemimizin mentör ve menti eğitimleri Mart ve Nisan 2024 aylarında gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerini tamamlayan mentör ve menti adayları arasında eşleştirme çalışmaları Nisan 2024'te tamamlanmış, 24 mentör ile 24 menti görüşmelerine Mayıs 2024'te başlayarak Aralık 2024 itibarıyla süreçlerini tamamlamışlardır. Bir takvim yılında bir kez başvuruya açılan programımızın ikinci döneminin başvuruları Ocak 2025'te yapılmak üzere planlanmıştır.

Ekip liderlerimizin potansiyelini açığa çıkarmak ve gelişimlerine destek olmak amacıyla hayata geçirilen Prizma Koçluk Programının ikinci dönemi Şubat 2024'te başvuruya açılmış ve danışan olarak başvuran 33 ekip lideri 17 iç koçla eşleştirilmiştir. Koç ve danışanların Mart–Aralık ayları arasında gerçekleşen görüşmeleri ile dönem başarıyla tamamlanmıştır. Üçüncü dönem başvuruları Kasım-Aralık aylarında alınmış, başvuran 27 ekip liderinin 18 iç koç ile eşleştirme işlemleri tamamlanmıştır. Eşleştirme bilgilendirmeleri ve görüşmeler Ocak 2025 içerisinde planlanmıştır.

ASELSAN İç Eğitmenlik Programı

ASELSAN'da birbirinden öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak, kurumsal hafızanın korunmasını ve aktarılmasını sağlamak amaçlarıyla başlatılan İç Eğitmenlik programımız kapsamında 2024 yılında çalışanlarımız tarafından yapılan başvurular değerlendirilmiş ve süreç sonunda 51 çalışanımıza iç eğitmen ünvanı verilmiştir. İç eğitmenlerimiz ile 53 eğitim konusunu içeren İç Eğitmenlik Eğitimleri Kataloğu hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur. İç eğitmenlik eğitimlerinden yaklaşık 1.900 çalışanımız faydalanmıştır. Toplam 1.465 saat eğitim gerçekleşmiş ve 155 grup eğitim verilmiştir. İç eğitmenlerimizin vermiş oldukları eğitimler için toplam memnuniyet oranı %92 olarak hesaplanmıştır.

Programın ikinci döneminde iç eğitmen olmak isteyen 87 çalışma arkadaşımızın başvuruları alınmış, bunlardan 66'sı Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü'nden oluşan komite sunumlarını tamamlamıştır. Bunu takiben 45 adayın İç Eğitmenlik Gelişim Programı'na katılması beklenmektedir. Programı başarıyla tamamlayan adaylar iç eğitmen havuzuna dahil edilecektir.

Bununla birlikte 2024 Aralık ayı sonunda en az 1 grup eğitim veren iç eğitmenlerimizle Birinci İç Eğitmenlik Çalıştayı gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştayda, geçtiğimiz dönem değerlendirmesi yapılmış olup gelecek dönem planlamaları istişare edilmiştir. Çalıştaya katılım sağlayan iç eğitmenlerimize teşekkür belgeleri, çalıştay sonunda takdim edilmiştir.

Yetenek Programlarımız

a Yetenek Yaz Stajı Programı

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları kapsamında, Haziran-Eylül ayları arasında, yükseköğretim öğrencilerine a Yetenek Yaz Staj Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yaptırılmaktadır, bu kapsamda Haziran-Eylül ayları arasında, 1.084 yükseköğretim öğrencisine a Yetenek Yaz Staj Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yaptırılmıştır.

a Yetenek Lise programı kapsamında 9 Eylül 2024 tarihinde 177 öğrenci mesleki eğitimlerine başlamıştır.

a Yetenek Lise Programı

a Yetenek Lise, Meslek Lisesi öğrencilerinin Beceri Eğitimi çalışmalarının daha verimli hale getirilmesi, teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin öneminin artırılarak tercih edilmesinin sağlanması, savunma sanayii için önemli bir istihdam kaynağı oluşturulması hedefiyle öğrencilerin eğitimler/görevler ile teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla oluşturulan yetenek programıdır.

a Yetenek Lise Programı; 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında mesleki ve teknik Anadolu liselerinin Anadolu Meslek Programlarında eğitim gören 12. Sınıf öğrencileri için uygulanmaktadır.

11. sınıfta 1 Şubat-28 Şubat tarihleri arasında internet üzerinden başvurular alınmaktadır. Başvuru duyuruları ASELSAN İnternet Sayfası ve ASELSAN YAŞAM sosyal medya hesaplarından yapılmaktadır.

Mesleki eğitimleri boyunca temel ve teknik bilgilerini geliştirecek Kişisel Gelişim Programları, birebir sorumlu mentörleri tarafından aktarılan teorik ve pratik bilgiler, Dönem değerlendirmeleri ile Öğrenme ve Gelişim süreçleri desteklenmektedir. a Yetenek Lise programı kapsamında 9 Eylül 2024 tarihinde 177 öğrenci mesleki eğitimlerine başlamıştır.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Ankara)

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde müfredata uygun olarak atölyeler kurulmuştur. Erasmus+ akreditasyonu kapsamında ASELSAN MTAL'den 24 öğrenci yurt dışında staj yapmıştır. 234 öğrenci ASELSAN'da yaz döneminde staj yapmıştır. Öğrencilere mentörlük aldırılmış, Kariyer Sohbetleri gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Türkiye'nin savunma sanayisine nitelikli ve yetkin bireyler kazandırma misyonunu üstlenmiş, alanında öncü bir eğitim kurumudur. Bu misyonun başarılmasında, ASELSAN, Milli Eğitim Bakanlığı ve Konya Savunma Sanayi A.Ş. ortakları tarafından sağlanan katkılar ve destekler önemli role sahiptir. 2021 yılında kurulan ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, her yıl %0'lık/%1'lik dilimden öğrenci kabul etmekte olup, 2024-2025 eğitim öğretim yılında 218 öğrenci kapasitesine ulaşmıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı taban puanlarına göre Türkiye genelinde Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri arasında ASELSAN MTAL'nin ardından 5. sırada bulunmaktadır.

ASELSAN İş Hayatı 101 Programı

İş Hayatı 101 programı 2023-2024 akademik yılı döneminde üçüncü kez gerçekleştirilmiştir. Programa kabul alan 101 farklı üniversiteden 101 öğrenci eğitimlerini 05 Mart 2024- 14 Haziran 2024 tarihleri arasında tamamlamıştır. Yedi ASELSAN iç eğitmeni ve 15 dış eğitmen tarafından, 24 farklı başlıkta, çevrim içi & senkron formatta gerçekleşen eğitimlerimizin program sonu anket verilerine göre genel memnuniyet oranı yüzde 98, tavsiye etme orası ise yüzde 100 çıkmıştır.

Ödüllerimiz

İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülen projeler kapsamında;

01 Ağustos tarihinde açıklanan Stevies Awards for Great Employers ile bir **gümüş ödül**,

Yetenek Programları - **Gümüş ödül**

22 Ağustos tarihinde açıklanan Brandon Hall HCM Mükemmeliyet Ödüllerinde üç altın ve üç gümüş ödül:

- Organizasyonel Yapılanma – **Altın ödül**
- a Yetenek Programı – **Altın ödül**
- Öğrenme Stratejileri – **Altın ödül**
- Performans Yönetimi – **Gümüş ödül**
- Yetenek Yönetimi – **Gümüş ödül**
- Öğrenme ve Gelişim – **Gümüş ödül**

aselsan

Güven Veren Teknolojiler ve Stratejiler: Teknoloji ve Strateji Yönetimi

2025-2029 ASELSAN Stratejik Planı, aselsaneXt vizyonu doğrultusunda ve paydaş görüşleri alınarak hazırlanmıştır.

Strateji Yönetimi

Strateji; işletmenin amaçlarına ulaşmak ve varlığını devam ettirmek için belirlediği yöntemler ve izlediği yolların bir bütünüdür. Strateji Yönetimi ise stratejik amaçlara ve hedeflere kısıtlı kaynaklar ile ulaşmayı sağlayan en kritik süreçtir. ASELSAN Strateji Yönetimi Sistemi işletilerek vizyon, misyon ve değerlere uygun stratejiler geliştirilmektedir. 2025-2029 ASELSAN Stratejik Planı, aselsaneXt Programı doğrultusunda ve paydaş görüşleri alınarak hazırlanmıştır. ASELSAN Stratejik Planı; güncel gelişmeler, Stratejik Analizler ve Üst Politika Dokümanlarından gelen girdiler ile paydaş görüşleri dikkate alınarak aselsaneXt Programını destekleyecek şekilde beş yıllık hazırlanmıştır. Ana Stratejiler ile uyumlu ve Stratejik Amaçlara ulaşılmasını sağlayacak Kurumsal Performans Göstergeleri belirlenmiştir.

ASELSAN Yapay Zekâ Dönüşümü

LLM Suite ve Model Suite olmak üzere iki farklı MLOps platform konsepti oluşturulmuştur. Pilot uygulama olarak devreye alınması planlanan Kod, İnsan Kaynakları, Proje Yönetimi, ELD ve Çeviri Uzmanlarının kurulum faaliyetleri tamamlanmış ve ilgili kullanıcılara erişime açılmıştır. Model Suite geliştirilmesi için konsept geliştirme çalışmaları yapılmıştır. Yapay zekayı en etkin şekilde kullanarak geleceğe hazırlıklı olmak amacıyla, tüm paydaşların katılımıyla birlikte bütüncül bir bakış açısıyla, 4 amaç, 12 hedef, 50 alt hedef ve 87 eylem içeren Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı dokümanı hazırlanmıştır. Portföy yönetimine başlanmıştır.

ASELSAN Dijital Omurga Sistemi (ADOS)

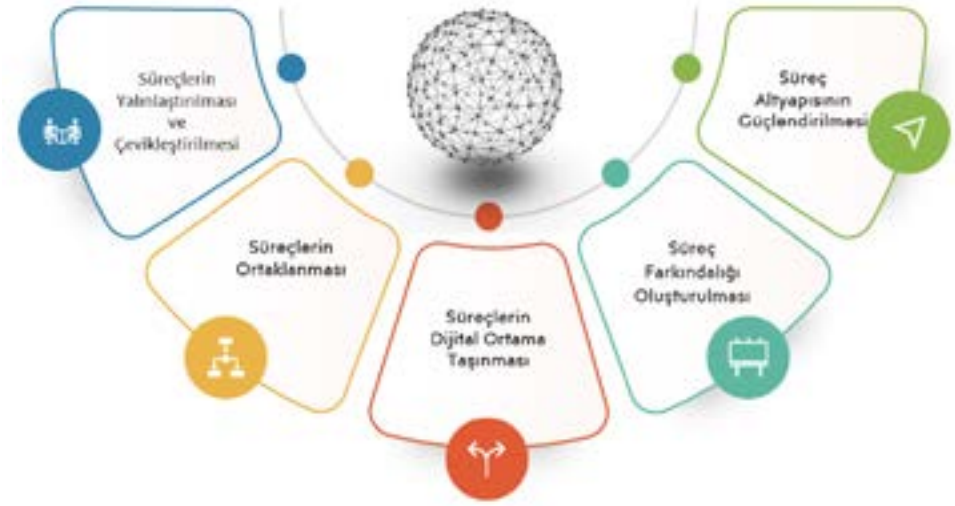
Dijital dönüşüm ve yapay zekâ süreçlerinin etkin bir şekilde uygulanabilmesi için ASELSAN'da kullanılan yazılım çözümlerinin düşük maliyetli ve kolay entegre olabileceği bir altyapı geliştirilmektedir. Bu şekilde ADOS'un entegrasyon yetenekleri ile ASELSAN'da doğru verinin tek kaynaktan sağlanması amaçlanmıştır.

ASELSAN Veri Yönetişim Sistemi

Ön çalışmalara başlanmış ve ilk olarak ASELSAN veri alanlarının belirlenmesi faaliyetleri yürütülmüştür.

Sistem geliştirme çalışmalarının yanı sıra İyi Dijital Uygulamaların Yaygınlaştırılması çalışmaları yürütülmüştür. Farklı sistemlerde kullanılabilecek bileşenlerin tekrar kullanımını sağlayarak kaynakları daha verimli hale getirecek Yeniden Kullanım Marketi ASELSAN genelinde yaygınlaştırılmış ve yeni bir platform geliştirilmesi üzerine çalışmalar başlatılmıştır. ASELSAN Teknik Bilgi Platformu yaygınlaştırılarak teknik bilgi (know-how) birikimi ve paylaşımı güçlendirilmiştir. Büyük veri ve yapay zekâ entegrasyonuyla da dijital kurumsal hafızayı geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür. ASELSAN'da Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) çalışmaları yaygınlaştırılarak süreçlerde verimlilik artışı sağlanması hedeflenmektedir.

Süreç Dönüşüm Projesi



aselsaneXt Programının beş temel ayağından biri olan aFast kapsamında yürütülen Süreç Dönüşüm Projesi ile yalın, çevik, dijital, ulaşımı ve uygulaması kolay, izlenebilir süreçler ve altyapılar kullanılarak müşteri, ürün/hizmet ihtiyaçlarına daha hızlı çözüm sunulması hedeflenmektedir. ASELSAN'da göreve başlayacak Z ve Alfa kuşaklarındaki çalışanların kültürleri gözetilerek iş süreçlerinin güncellenmesi, süreçler arası etkileşimin artırılması ve dijital altyapıların etkin kullanımı ile ASELSAN'ın bu kuşaklar için çekim merkezi olması amacıyla ihtiyaç analizleri yapılmaktadır. Çevik metodolojileri destekleyen süreç yapıları oluşturulabilmesi ve sürdürülebilir bir şekilde hayata geçirilmesi için çevik çalışma ekipleri kurularak mevcut durum analizleri yapılmış, stratejiler ve eylem planları belirlenmiştir. İyi Uygulamalar Portföyü yaklaşımı uygulanarak aynı ihtiyaca yönelik farklı uygulamaların geliştirilmesinin önüne geçilmiş, zaman ve kaynak tasarrufunun artırılması sağlanmıştır. Sektörler ve kuşaklar arası bilgi birikiminin aktarımına katkıda bulunmak ve sürekli iyileştirme yaklaşımı ile öneriler sunmak amacıyla Bilgi Paylaşım Grupları kurulmuş ve ASELSAN'ı geleceğe taşıyacak çalışmalar ortak akılla yürütülmüştür.

Teknoloji Yönetimi

Ürün ve Teknoloji Yol Haritaları

ASELSAN'ın tüm kaynaklarının, başta ürün olmak üzere, hiyerarşik bağlantısının ortaya konulduğu; ürün, teknoloji, millileştirme, yatırım, insan kaynağı ve eğitim yol haritalarının birbirleriyle olan etkileşimlerini dikkate alarak 2024-2030 ASELSAN yol haritasının planlanmasını sağlayan Ürün ve Teknoloji Yol Haritaları süreci kurgulanmış ve yol haritaları oluşturulmuştur. Yüksek marka değeri ve pazar bilinilirliği doğrultusunda ürün isimlendirme ve markalaşma çalışmaları yapılmıştır. Tüm Sektör Başkanlıklarında teknoloji ve ürünlere yönelik odaklanma sağlanmıştır. Ürün ve Teknoloji Yol Haritaları çalışması ile ASELSAN'ın 2030 hedefleri doğrultusunda küresel pazardaki etkinliğimizi daha da artıracak ürün, sistem çözümleri ve teknolojilere dair planlar oluşturulmuştur. Her faaliyet alanı özelinde çalışmalar yapılmış; ürün-teknoloji-millileştirme-yatırım-insan kaynağı ve eğitim hedeflerinin birbirleriyle etkileşimi dikkate alınarak 2024-2030 yılları için planlama yapılması sağlanmıştır. Ürün ve Teknoloji Yol Haritalarının dijital ortamda yönetilmesine olanak sağlayan Yönetim Sistemi devreye alınmıştır.

2024 yılında gelirlerin **%**7' si özkaynaklı projelere ayrılmıştır.

ASELSAN öz kaynaklı proje süreci sadeleştirme hedefiyle yeniden değerlendirilmiştir. Sürecin yeni kurgusu sayesinde elde edilen verimlilik artışı veriler içinde kendini göstermiştir. Paydaşların iyileştirme önerileri de dikkate alınarak dijital ortamda veri girişi yapılabilmesi için çalışmalar yapılmıştır. Bu kapsamda daha önce öz kaynaklı projelerin ilerlemesini izlemek amacıyla uygulanan yöntem, tamamen dijital ortamda veri girişi yapılacak şekilde dijital proje gelişim raporu platformuna taşınmıştır.

ASELSAN Girişimcilik Yönetimi

2024'te 125 girişim başvurusu alınmış, 75'i ile görüşülmüş, 47'si Sektör Başkanlığı uzmanları ile buluşturulmuş, 19 girişim demo gösterimi gerçekleştirmiş ve 8 girişim ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne kabul edilmiştir. Paydaşı olunan TÜBİTAK BİGG Programı kapsamında 223 girişim başvurusu alınmış; 5'i destek almaya hak kazanmıştır. Türkiye Teknoloji Takımı (T3) Vakfı'nca düzenlenen Take-Off'a Platin Sponsor olarak katılım sağlanmış, 5 girişim, ürünlerini ASELSAN standında sergileme imkânı bulmuş ve düzenlenen yarışmada, seçilen girişime ASELSAN tarafından nakdi ödül takdim edilmiştir. ASELSAN ve ülkemize inovatif ürün ve hizmetleriyle katkı sağlayacak fikirleri olan çalışanlar, geliştirilen iç girişimcilik süreçleri ile desteklenmeye başlanmıştır. 2024'te girişim fikri olan çalışanlar ile yapılan değerlendirmeler sonucunda 2 çalışan ayrılarak Spin-Out şirketini kurmuştur. Bununla birlikte toplam Spin-Out sayımız 56'ya, Spin-Off şirket sayımız ise 4'e ulaşmıştır.

İnovasyon Yönetimi

Şirketimizin inovasyon yönetimi faaliyetlerinde sürdürülebilir başarısının gözlemlenmesi amacı ile İnovaLİG'e ASELSAN olarak tekrar katılım sağlanmıştır. 2023'te elde edilen birincilik başarısı daha da perçinlenmiş ve 2024'te, "İnovasyon Kaynakları" kategorisinde İnovasyon Şampiyonu olunmuştur. Şampiyonluk ödülü, Cumhurbaşkanı Yardımcımız Cevdet YILMAZ tarafından ASELSAN'a takdim edilmiştir.

Geçen yıl devreye alınan Fikir Yönetim Platformu aFikir'e ürün, süreç ve iş modeli inovasyonu türlerinde 150'den fazla inovatif fikir iletilmiş ve ilk fikir hayata geçirilmiştir. Uygun bulunan fikirlerin projelendirme çalışmaları başlatılmıştır.

ASELSAN Akademi

Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi olmak üzere dört araştırma üniversitesinin iş birliği ile 2017'de kurulan ASELSAN Akademi Programına Hacettepe Üniversitesi de dahil edilmiştir.

ASELSAN Akademi programında 513'ü yüksek lisans ve 106'sı doktora olmak üzere öğrenci sayısı 619'a ulaşmış, ayrıca 435 ASELSAN çalışanı da mezun olmuştur. 15-16 Mayıs'da İTÜ ve ASELSAN Akademi iş birliği ile ASELSAN'da kısa dersleri içeren Mikroçip Teknolojileri Bahar Okuluna yaklaşık 50 ASELSAN çalışanı katılmıştır. GTÜ, İTÜ, ODTÜ, Bilkent ve Hacettepe Üniversiteleri'nden uzman akademisyenler, ASELSAN çalışanlarına Yapay Zeka alanında uzmanlık kazandırmak amacıyla, alanlara özelleştirilmiş sertifika eğitimleri vermektedir.

Araştırma ve Teknolojik İş Birlikleri

ASELSAN - Üniversite iş birliğini artırmak üzere önde gelen üniversitelerin kampüslerinde, Sektör Başkanlıklarımızın ihtiyaçları doğrultusunda farklı teknoloji odak alanlarında ortak laboratuvarlar (ASELABS) kurulması için çalışmalara başlanmıştır. Savunma sanayii ve akademi, laboratuvarlarda uzmanlıklarını birleştirerek ASELSAN'ın teknoloji liderliği yolculuğunda önemli bir hızlandırıcı görevi görecek yenilikçi projeler geliştirecektir. 2024'te farklı üniversiteler ile yeni projeler başlatılmış, Türkiye genelinde üniversite, TTO ve teknopark ziyaretleri gerçekleştirilerek yeni iş birlikleri kurulması için ilgili sektör ekipleriyle birlikte çalışılmıştır. 2024'te ASELSAN'da 105 patent, 28 faydalı model, 167 marka ve 4 tasarım başvurusu yapılmıştır.

aselabs
ASELSAN - ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

2024'te ASELSAN'da 105 patent, 28 faydalı model, 167 marka ve 4 tasarım başvurusu yapılmıştır.

Güven Veren İş Birlikleri: Tedarik Zinciri Yönetimi

Gümrük süreçlerinde verimliliği artırma hedefiyle yürütülen çalışmalar, 2024 IDC Future Enterprise Awards töreninde "Best in Future of Connectedness" kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

Savunma alanında ülkemizin en fazla sayıda tedarikçi ile çalışan firması olan ASELSAN, tedarik zinciri yönetimi alanında önemli bir yılı geride bırakmıştır. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı gerek yaptığı çalışmalarla gerekse iç ve dış paydaşlar nezdinde yarattığı farkındalık ile katkısını artırarak sürdürmüştür. Satın alma faaliyetleri; ASELSAN Sektör Başkanlıkları ihtiyaçlarını onlarla yöneten, aynı zamanda tüm ASELSAN'ın çıkarlarını odağında tutan merkezi bir bakış açısı ile sürdürülmektedir.

ASELSAN **3.300**'ü yurt içi olmak üzere **5.500**'ün üzerinde tedarikçi ile aktif olarak çalışmaktadır.

Tedarikçilere, 2024 yılında 3 Milyar ABD Dolarına yaklaşan tutarda satınalma siparişi verilmiştir. Ayrıca, Tedarikçi Finansman Sistemi ile 47 tedarikçimize 15 Banka aracılığı ile 8,4 Milyon ABD Doları tutarında kaynak kullandırılmıştır. Siparişlerin mümkün olan en yüksek tutarlarda yurt içine verilmesi hususundaki çalışmalar devam ettirilmiştir.

Gümrük beyan süreçlerinde veri birleştirme çalışmaları, tarife havuzu ve vergi avantaj raporu oluşturulmasına yönelik adımlar atılmıştır.

ASELSAN'ın iş hacminde görülen artışa bağlı olarak oluşan tedarik ihtiyaçlarını karşılamak, bu süreçte kalite ve teslimat başarılarını üst düzeyde tutmak amacıyla Yan Sanayi Alımları, Direktörlük statüsüne yükseltilmiştir.

Tedarik Zinciri Yönetimi ekiplerinin satın alma, millileştirme, dış ticaret, atıl stok değerlendirme/satış ve alternatif malzeme/kaynak oluşturma süreçlerinde gösterdikleri pro-aktif tutum, strateji değişiklikleri, süreç iyileştirmeleri ve gümrük işlemleri kapsamında önemli bir tasarruf sağlanmıştır.

Tedarikçi Yönetimi

ASELSAN'da, mevcut firmaların yetkinliklerinin artırılmasına ve yeni firmaların ekosisteme eklenmesine büyük önem verilmektedir. Katma değeri artıran ve ASELSAN'ın büyüme hedeflerini benimsey en tedarikçilerle Stratejik İş Birliği Anlaşmaları imzalanmaktadır. 2024 yılında yetkinliğin doğru analiz edilerek ihtiyaçların hızlı giderilmesi amacıyla yan sanayi faaliyet alanında hem tetkiklere yönelik soru seti sayısı artırılmış hem de tetkikler ile firma geliştirme süreçleri yürütülmüştür.

Yan sanayi kapsamında yürütülen malzeme grupları için, faaliyet alanı bazlı firma ayrımı yapılarak kalite ve planlama önceliğine göre malzeme tedarik süreci daha etkin yönetilmiştir.

Ankara, Antalya, Bursa, Erzincan, Gaziantep, İstanbul, Kocaeli, Konya ve Samsun olmak üzere dokuz farklı ilde düzenlenen SAHA EXPO, Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Savunma Sanayii Buluşmaları gibi etkinliklerde potansiyel tedarikçiler ile bir araya gelinerek binin üzerinde görüşme gerçekleştirilmiştir. Katılım sağlanan etkinliklerde mevcut durumda çalışılan firmalar ile iş birliğini geliştirme, çalışma bulunmayan firmaları tedarik ekosistemine dahil ederek alternatif kaynak yaratma ve ithalat kalemi ürünleri ASELSAN ile ortak üreterek millileştirme hareketine destek olacak firmaları kazanma gündemi ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yıl boyunca düzenlenen panellerde ASELSAN tedarik ekosistemine dair sektörel tecrübeler katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Yenilenen Tedarikçi Geliştirme Programı ile ASELSAN tedarikçilerine süreç ve uygulamalarında mentörlük yaparak, 2030 hedeflerimiz için sürdürülebilir ve seri üretim kültürüne uygun bir Tedarikçi Ekosistemi oluşturulması hedeflenmektedir.

Millileştirme Faaliyetleri

Savunma alanında dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla millîleştirme çalışmaları 2024 yılında da başarı ile sürdürülmüş, sektördeki öncü konumumuz devam etmiştir. ASELSAN'ın ve tedarikçilerinin yoğun gayretleri ile 2024'te 106 ürün millileştirilmiştir. 2018'den günümüze millileştirilen ürün sayısı 877'ye ulaşmıştır. Millileştirilen ürünlere 2024'te verilen 193 Milyon USD tutarında satın alma siparişi ile ASELSAN, son beş yıl içerisinde 1 Milyar USD üzerinde büyüklüğün ülkemiz sınırları içerisinde kalmasına katkı sağlamıştır. Halihazırda da 150 tedarikçi ile 280 ürünün millileştirme çalışmaları devam etmektedir.

ASELSAN'ın millileştirme vizyonunu yayma ve farkındalık oluşturma adına yapılan çalışmalar 2024 yılında artarak devam etmiştir. Katılım gösterilen fuar, il buluşması, sanayileşme etkinliklerinde millileştirilmiş ürünler sergilenmiştir. Millileştirme tercih değil zorunluluk anlayışı ile ASELSAN'ın millileştirme çalışmaları devam edecektir.

Geliştirme ve İyileştirme Faaliyetleri

ASELSAN genelinde sürekli gelişim yaklaşımıyla 2024 yılı içerisinde çeşitli geliştirme ve iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerden öne çıkanlar aşağıda sunulmuştur.

- ASELSAN genelinde uçtan uca izlenebilirlik ve kapasite yönetimi çalışmaları kapsamında tedarikçilerin tezgah seviyesi takibinin sağlanması için IOT tabanlı geliştirme faaliyetleri kurgulanmıştır.
- Tedarikçi Performans Yönetim Sistemi yenilenerek uygulamaya alınmıştır. Böylece tedarikçi firmalara uygulanacak ödül/ceza sistematiği de oluşturulmuştur.
- Organizasyona yeni dahil edilen Prototip Donanım Geliştirme Müdürlükleri ile ürün geliştirme sürecinde start-up firmalara benzer seviyede çevikliğe ulaşılması hedeflenmiştir.
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirliğin sağlanması ve temin edilebilirlik risklerinin azaltılması adına malzeme idame yönetimi politikaları güncellenmiş, alternatif kaynaklar geliştirilmiş ve yurt dışı tedarik ofisi yapısı oluşturulmuştur.
- Stok optimizasyonu kapsamında hareket görmeyen malzemelerin değerlendirilmesi ve yeniden kullanımı süreçlerinde iyileştirmeler yapılmıştır.
- Yenilenen Tedarikçi Geliştirme Programı kapsamında, iştirakler ve tedarikçilerin verimliliklerini ve performanslarını artırmak için geliştirme faaliyetleri yürütülmüştür.
- Dijitalleşme çalışmaları kapsamında otomatik sipariş kurgusu ve robotik süreçlerin yaygınlaştırılması faaliyetlerine ağırlık verilerek satın alma faaliyetleri etkin ve yalın hale getirilmiştir.
- İhracat Kontrol Uyum Politikası kapsamında gerçek zamanlı kısıtlı üçüncü taraf tarama işlemlerinin etkinliği artırılmıştır.
- Ürün ve Teknoloji Yol Haritaları ile uyumlu Millileştirme Yönetim Sistemi devreye alınmıştır.

Güven Veren Büyüme: İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

2024 yılında, 10 tanesine ilk kez olmak üzere toplam 41 uluslararası fuara katılım sağlanmıştır.

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, ASELSAN'ın oyun değiştirici teknolojiler geliştirme, alanında en iyi ürünleri üretme ve ihracat odaklı büyüme hedefine paralel olarak, 2024 yılında ASELSAN markasının ve ürünlerinin küresel görünürlüğü ile ihracatı artırmaya yönelik önemli adımlara imza atmıştır.

2024 yılında, imzalanan yurt dışı satış sözleşmesi tutarı önceki yıla kıyasla **%70** artış göstermiş, toplam tutarı 1 milyar ABD dolarının üzerinde olan 189 ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Bu bağlamda 2024 yılında, bir önceki yıl imzalanan yurt dışı satış sözleşmesi tutarı %70 artış göstermiş olup, toplam tutarı 1 milyar ABD dolarının üzerinde olan 189 ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

2024 yılı içerisinde bugüne kadar hiç satış yapılmamış yedi yeni ülkeyle ihracat sözleşmeleri imzalanırken, toplam 46 ülkeye satış yapılmıştır. Böylece ASELSAN'ın bugüne kadar ihracat sözleşmesi imzaladığı ülke sayısı 92'ye yükselmiştir.

Daha önce yurt dışına satışı gerçekleştirilmemiş 31 farklı ürünümüzün dost ve müttefik ülkelere ihracatı gerçekleştirilmiştir. Bu yıl üretimine başlanan alanında en iyi performanslı kameramız ASELFLIR 500 için 16 ülke ile imzalanan ihracat sözleşmesi çarpıcı başarılarımız arasında yer almaktadır. Hem doğrudan ihracatımız hem de platform üreticileri üzerinden gerçekleştirdiğimiz dolaylı ihracat %50'den fazla artmıştır.

2024 yılında açılan Umman, Özbekistan, Filipinler, Endonezya, Nijerya, Cezayir ofislerimizle ASELSAN hem hedef pazarlarında hem de dünyanın farklı bölgelerinde daha görünür hale gelmiş, son kullanıcılara ve müşterilerine erişim kapasitesini önemli oranda geliştirmiştir. Açılan yeni ofislerle ASELSAN'ın fiziksel varlık gösterdiği ülke sayısı 20'ye yükselmiştir.

ASELSAN 2024 yılında savunma, güvenlik ve sivil alanda dünya devlerini bir araya getiren uluslararası fuarlara katılıma özel önem vermiştir. Bu çerçevede 2024 yılında, 10 tanesine ilk kez olmak üzere toplam 41 uluslararası fuara katılım sağlamıştır. Avrupa'nın önde gelen savunma ve havacılık fuarlarından SAHA Expo 2024'te 63 yabancı delegasyon ağırlanmıştır.

Açılan yeni ofislerle ASELSAN'ın fiziksel varlık gösterdiği ülke sayısı **20**'ye yükselmiştir.

ASELSAN Defense News Top 100 Listesinde 2024 yılında beş basamak

yükselerek dünyanın en büyük savunma şirketleri arasında 42'nci sıraya yerleşmiştir. ASELSAN, listedeki Türk savunma sanayii şirketleri arasında lider konumda yer almaktadır. Stockholm Uluslararası Barış Araştırmaları Enstitüsü'nün (SIPRI) en çok silah ve askeri hizmet satışı yapan ilk 100 savunma sanayii firması sıralamasında ise ASELSAN bir önceki yıla göre 6 basamak yükselerek 54'üncü sırada yer almıştır.

Yurt dışı satış sözleşmeleri ve ihracat başarısı, artan ofis ve iştirakleri, sektörün önde gelen fuar ve etkinliklerine yoğun katılımı, uluslararası heyetlerle temaslar, demolar ve anlaşmalara ilişkin yoğun iletişim faaliyetleri neticesinde ASELSAN 2024 yılında uluslararası savunma yayınlarında geniş yer bulmuştur.

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, aselsaneXt vizyonu çerçevesinde belirlenen "2030 yılı sonunda Defense News Top 100 listesinde ilk 30 şirket arasına girme" hedefine paralel olarak sürdürdüğü etkin, sonuç-odaklı ve rekabetçi iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini 2025 yılında da devam ettirecektir.

Kurulduğumuz günden beri oyun değiştirici teknolojiler geliştirmeyi, ilkleri başarmayı, millileştirme faaliyetleri ile ülkemize katma değer yaratmayı ilke edindik.

04 Faaliyet Alanları

66 Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı

80 Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı

94 Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı

108 Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı

122 Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT) Sektör Başkanlığı bünyesinde, askeri ve profesyonel haberleşme ile bilgi teknolojileri, uydu ve uzay teknolojileri alanında faaliyet gösterilmektedir. Cihaz ve sistemler; tasarım, mühendislik, üretim, pazarlama, proje yönetimi ve müşteri desteği konularında etkin çözümler geliştirilmektedir. Güvenilir, yüksek teknoloji içeren ürünlerle hem yurt içinde hem de yurt dışında önde gelen firmalarla rekabet edilmektedir.

HBT Sektör Başkanlığı; Kara, Hava ve Deniz Askeri Haberleşme Sistemleri, Taktik Telsiz Sistemleri, Tanıma Tanıtma, Veri Bağı Sistemleri, Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemleri ve Telsiz Çözümleri, Geniş Bant İletişim Teknolojileri, Uydu ve Uzay Teknolojileri, Kripto ve Bilgi Teknolojileri, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik alanlarında faaliyet göstermektedir.

Uydu ve Uzay Teknolojileri

Uydu ve Uzay Sistemleri

TÜRKSAT-6A Haberleşme Uydusu, milli imkanlarla geliştirilmiş ve 2024 yılında başarıyla 36.000 km uzaktaki yörüngesine fırlatılmıştır. ASELSAN tarafından geliştirilen X-Bant ve Ku-Bant uydu haberleşme görev yükleri yörüngede tüm isterleri karşılayarak üstün performans ile çalışmaktadır. Bu gelişmeyle birlikte ASELSAN, deniz altından uzaya kadar her ortamda, kesintisiz, elektronik harbe dayanıklı ve güvenli haberleşme çözümlerini başarıyla son kullanıcılarının hizmetine sunmaktadır.

Uzay haberleşme görev yüklerinde mevcut ihtiyaçların karşılanmasıyla birlikte; bir sonraki aşamada maliyet etkinliğin ve sağlanan hizmet kalitesinin artırılabilmesi için son teknolojiyi kullanan, hibrit tabanlı görev yüklerinin tasarımlarına da devam edilen bir yıl geride bırakılmıştır. Bu çalışmaların önemli bir örneği olarak Yeni Nesil Ku-Bant Görev Yükü tasarım süreci tamamlanarak, uydu haberleşme kapasitesinin artırılmasında önemli bir yol kat edilmiştir.

Milli Uzay Programı kapsamında önemli bir adım olan Milli Konumlama ve Zamanlama Sistemi çalışmalarına devam edilmiştir. Bu amaca yönelik olarak geliştirilen LOCUS-SBAS ürünüyle, uydu destekli konumlama alanında öz kaynaklarla başlatılan ARGE projesi, ilk çıktılarını vermiş ve görev yüküne ait ilk prototipler başarıyla test edilmiştir. Özgün algoritmaların kullanıldığı yerli ve milli görev yükleri nihai görevine doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

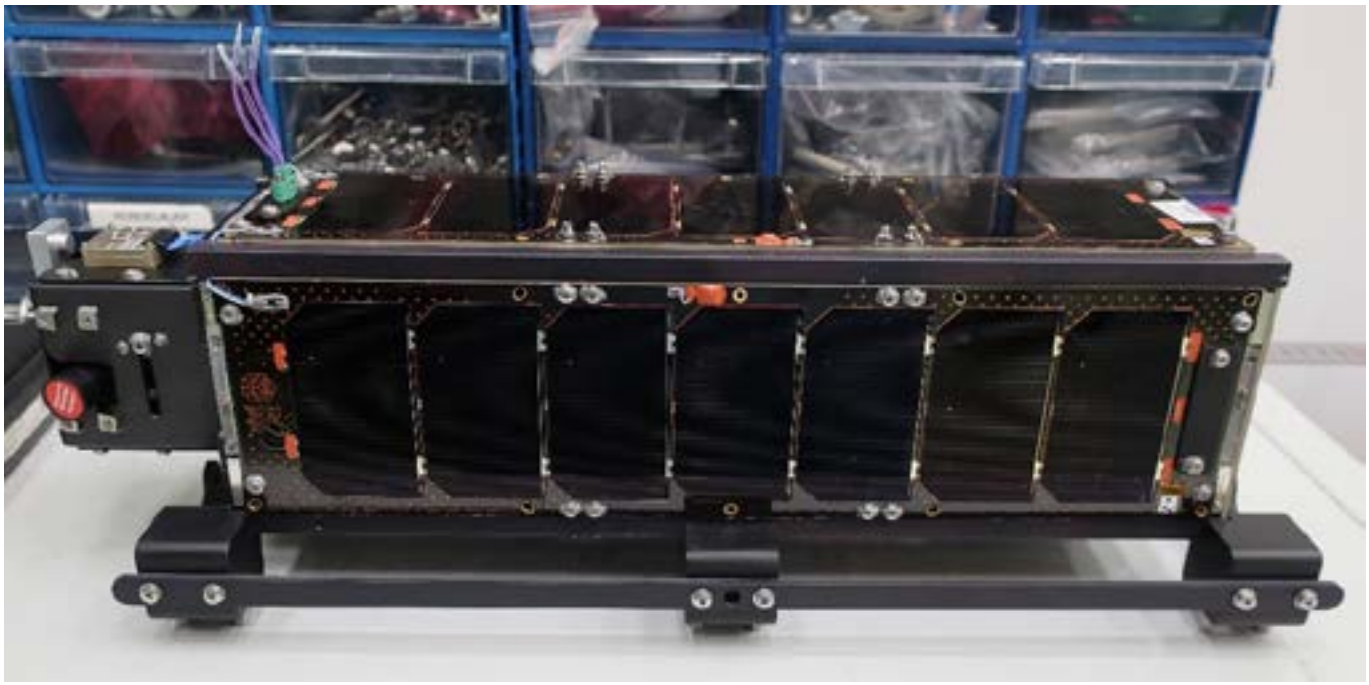
Milli olarak geliştirilen TÜRKSAT-6A Haberleşme Uydusu çevresel test kampanyası, fırlatma sahası faaliyetleri, fırlatma ve fırlatma sonrası yörünge test faaliyetleri 2024 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Bütün dünyada yaygın olarak bahsedilen ve kullanımı giderek artan nesnelerin interneti teknolojisini uzaya taşıyan LUNA teknoloji gösterim projesinde sona yaklaşılan verimli bir yıl geçirilmiştir. Farklı sensörlerden alınan verilerin uzay tabanlı olarak merkeze aktarılmasının hedeflendiği projede sona gelinmiş ve ASELSAN'ın 50. yılında fırlatmaya hazır uyduların geliştirme dönemi tamamlanmıştır.

Son yılarda kullanımı artan LEO (Yakın Dünya Yörüngesi) haberleşme ihtiyaçlarına sağlanabilecek çözümler üzerinde çalışmalara devam edilmiş olup ses, dar bant ve geniş bant veri ihtiyaçlarına yönelik görev yükleri için yürütülen tasarım faaliyetleri ilk çıktılarını vermiştir. Bu amaçla başlatılan öz kaynaklı ARGE projesinde, X bant haberleşme görev yükü LOCUS XBTx'in tasarımı tamamlanmıştır. Keşif, Gözetleme ve İstihbarat Uyduları için kullanıcıya sunulacak olan veriyi; verimli ve yüksek veri hızını sağlayacak bir ürün olarak ortaya çıkan LOCUS XBTx, adaptif modülasyon teknikleri ile rakiplerinden önemli şekilde ayrışmaktadır.

GÖKTÜRK-3 SAR Uydu Sistemi Projesi kapsamında, her hava koşulunda ve gece-gündüz fark etmeksizin görüntü alabilen SAR görev yükü; Görüntü İşleme Alt Sistemleri, X-Bant Haberleşme Alt Sistemi, Veri Sıkıştırma Kayıt, Formatlama Birimi, S-Bant Kripto Alt Sistemi uzay ve yer kesimine yönelik tasarım faaliyetleri yürütülmüştür.

GÖKTÜRK-Yenileme Uydu Sistemi Projesi kapsamında, güvenli haberleşme ve veri iletimi için kritik öneme sahip S-Bant Kripto Alt Sistemi ve X-Bant Haberleşme Alt Sistemlerinin sağlanmasına yönelik çalışmalara başlanmıştır. Bu görev yükleri ile milli kriptolu görev mesajları ve yüksek hızlı veri haberleşme altyapıları son kullanıcıların hizmetine sunulacaktır.



Askeri Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri

ASELSAN'ın ana kuruluş amacı olan askeri haberleşme sistemleri alanındaki faaliyetleri başta olmak üzere, 50. kuruluş yıldönümünde okyanusların derinliklerinden uzaya kadar tüm harekat sahalarında kullanılan her tür platformda yüksek performans ile yaygınlaşma başarılmıştır.

50. yılda güvenlik güçlerinin tüm haberleşme ihtiyaçları yerli ve milli imkanlarla sağlanmakla kalmamış, askeri haberleşme teslimatının %36'sı ihracattan sağlanarak ülkeye büyük ekonomik ve stratejik katkı sağlanmıştır. Binlerce ürün teslim edilen 2024 yılında 30'dan fazla ülkeye ihracat yapılırken 26 farklı ülkeden yeni siparişler alınmıştır.

Askeri Deniz Haberleşme Sistemleri

Su altı ve su üstü deniz platformlarının haberleşme ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik teslimat ve kurulumlar sürdürülürken, denizaltıların gizlilik ve sessizlik esaslarına uygun iletişim kurulabilmesi amacıyla periskop ufkunda çıkmadan haberleşme sağlayan Milli Yüzer Anten Sistemi'nin geliştirme çalışmalarına başlanmıştır. Bu sayede ASELSAN'ın deniz haberleşme alanındaki kabiliyetleri, su üstünden okyanusların derinliklerine uzanan geniş bir yelpazeye taşınmıştır.

Asya-Pasifik bölgesinde yer alan bir ülkeye ilk defa IdentIFF (IFF Sorgulayıcı ve Cevaplayıcı) teslimatı yapılmıştır.

IdentIFF Mode5s I/LR

IdentIFF Mode5S TP

Deniz platformlarına yönelik entegre çözümler alanında yetkinliğiyle öne çıkan ASELSAN, TCG Oruç Reis gemisinin tüm haberleşme ihtiyaçlarını karşılayan GEMS (GEMİ Entegre Muhabere Sistemi) kabul faaliyetlerini başarıyla tamamlamıştır. Yurt içi başarılara ek olarak Körfez bölgesinden bir müşterimizle GEMS satışına yönelik sözleşme imzalanmıştır.

2024 yılında Körfez ve Asya-Pasifik bölgesindeki müşterilerimize ait çeşitli yüzer platformlara IdentIFF satışı gerçekleştirilmiştir.

Mayıs 2024 tarihinde ASELBUOY Sonobuoy Yazılım Tabanlı telsizimiz ASELSAN envanterine kazandırılmıştır.

Tanıma Tanıtma Sistemleri

ASELSAN, NATO Tanıma-Tanıtma (IFF) standartlarına tam uyumlu sistemler geliştirebilen dünyadaki sınırlı sayıda üretici arasında yer almaktadır. Yıl boyunca yurt dışı teslimatları süren IdentıFF ürün ailesinin yeni üyesi IdentIFF Mode5 Reverse (Tersine IFF) ürünü için kritik tasarım aşaması tamamlanmıştır.

IdentIFF Mode5 Reverse

IdentIFF Mode5 CIT (IFF Birleşik Sorgulayıcı/Cevaplayıcı) cihazının savaş uçakları üzerinde yer ve EMI&EMC testleri tamamlanmıştır.

IdentIFF Mode5 CIT

Elektronik Hüzme Yönlendirmeli Gönderme Alma Suitinin ilk prototip cihazları geliştirilmiş olup IFF sistemlerinde anten teknolojilerine yönelik yetkinliğimiz artırılmıştır.

BAYKAR TB-2 platformu ile beraber IdentIFF Mode5S TP cihazının NATO üyesi bir ülkeye ilk ihracatı gerçekleştirilmiştir.

IdentIFF Mode5S TP

2024 yılı içerisinde IdentIFF Mode5S TP (IFF Cevaplayıcı), IdentIFF Mode5S I/SMR (IFF K/O Menzilli Sorgulayıcı) ve IdentIFF Mode5S I/LR (IFF Uzun Menzilli Sorgulayıcı) teslimatları ile uçak, helikopter, hava savunma sistemleri, gemi, radar ve İHA platformlarına entegrasyon/yaygınlaştırma çalışmaları artarak devam etmiştir.

IdentIFF Mode5S I/SMR

IdentIFF Mode5S I/LR

IdentIFF Mode5S TP Cihazı, BAYKAR AKINCI platformu ile beraber bir Körfez ülkesine ve TUSAŞ ANKA platformu ile beraber Kuzey Afrika'ya ilk kez teslim edilmiştir.

IdentIFF Mode5S TP cihazı ihracatı kapsamında bir Orta Doğu ülkesine, Kuzey Afrika ülkesine ve Orta Afrika ülkesine ilk defa sipariş alınmıştır.

Veri Bağı Sistemleri

Füze Veri Bağı Sistemleri Ürün Ailesi:

- ÇELİKKUBBE'nin ana yapı taşlarından birini oluşturan hava savunma sistemlerinde, füze ile yer sistemi arasındaki bağlantının güvenli ve kesintisiz bir şekilde sağlanması için geliştirilen veri bağı çözümleri için çok sayıda yeni ürünün geliştirme ve seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.
- Veri bağı sistemlerinin en önemli örneklerinden olan SİPER Ürün-1 füze veri bağı sistemleri ile çok sayıda başarılı atış gerçekleştirilmiş ve teslimatlara yönelik olarak seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.
- MİLGEM Platformlarına hava savunma yeteneğinin kazandırıldığı MİDLAS ve SAPAN projelerindeki veri bağı çalışmalarına devam edilmiştir.
- Siper Ürün-2 Balistik Test Füzesinde, görev süresince komuta merkeziyle sürekli veri paylaşımı sağlayan füze veri bağı sistemi başarıyla test edilmiştir.

Taktik Veri Bağı Sistemleri Ürün Ailesi:

- Ülkemizin yerli ve milli imkanları ile geliştirilen, kara, hava, deniz ve mühimmat platformlarında tek merkezden özgün haberleşme altyapısı sunacak olan taktik data link (T-LINK) geliştirme çalışmaları kapsamında; farklı menzil ve irtifalarda T-Link A (Hava Terminali) ilk gösterim uçuş testi başarıyla icra edilmiştir. Uçuş süresince T-Link A ile yerde konuşlu T-Link G (Yer Terminali) arasında taktik mesaj alışverişi kesintisiz olarak gerçekleştirilmiş ve seri üretim yolunda çok kritik bir viraj dönülmüştür.

Askeri Kara Haberleşme Sistemleri

Deniz altından uzayın derinliklerine kesintisiz, güvenli ve entegre bir haberleşme omurgası kurma yolunda çalışmalarına başlanan TURAN (Tactical Unified Radio Access Network) haberleşme çözümü kapsamındaki faaliyetlere olanca hızıyla devam edilmiştir. ÇELİKKUBBE'nin haberleşme omurgasını oluşturacak TURAN çözümü de 5G/6G tabanlı özgün haberleşme çözümlerinin yanı sıra uydu ve radyolink çözümlerinin de entegre bir şekilde kullanılması hedeflenmektedir. Bu amaca yönelik olarak devam eden donanım geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra yapay zeka temelli orkestrasyon ve yönetim yazılımlarında da önemli aşamalar kaydedilen bir yıl geride bırakılmıştır. Bu gelişmeler ışığında 50. yıla haberleşme spektrumunu çok daha verimli ve etkin kullanan entegre haberleşme çözümleri ile girilmiştir.

- Taktik sahanın anlık mesajlaşma, veri paylaşımı, konum takibi ve görüntülü görüşme ihtiyaçlarını kriptolu muhabere ağı üzerinden güvenli bir biçimde karşılayan ARTCom MAESTRO yazılımı ilk kez sahada aktif kullanılmıştır. Taktik sahadaki son kullanıcılarımıza sesli görüşmenin yanı sıra görüntülü görüşme ve veri paylaşım imkanı da sunan MAESTRO çözümümüze yurt dışından yoğun ilgi olmuş ve çok sayıda sipariş alınmıştır.

- TSK başta olmak üzere ASELSAN'ın kritik kurumlara siber güvenlik çözümleri sunma misyonu kapsamında, kuantum hesaplamaya karşı dayanıklı kripto algoritmaları, özgün olarak geliştirilen yerli ve milli donanımlarda kullanılmaya başlanmıştır.

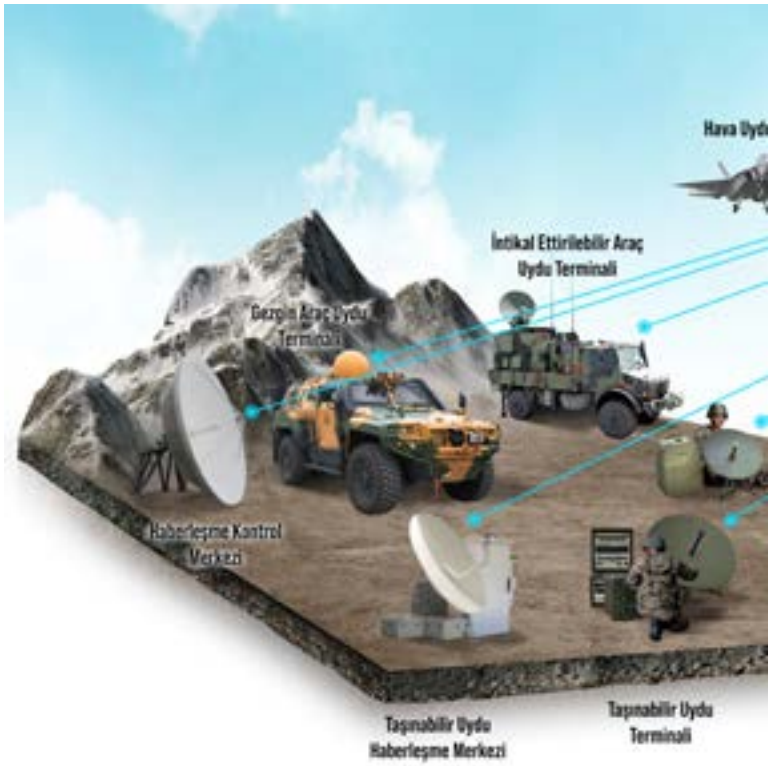
- Taktik sahada yüksek kapasiteli ve güvenli veri aktarımı sağlayan radyolink ailesi aRLINK ile yurt içi ve dışında çok sayıda teslimat gerçekleştirilmiştir.

- Yurt dışında yürütülen birçok başarılı faaliyete ilave olarak ASELSAN ürünleri NATO üyesi ülkelerde de kullanımını artırmıştır. Bu kapsamda NATO üyesi ülkelere telsiz, iç haberleşme ve kripto çözümlerinin teslimatları gerçekleştirilmiştir.

- Ses haberleşme ve kontrol sistemlerine kesintisiz iletişimi çoklu cihaz uyumuyla sağlayan VOICERO/TAC ürününün yurt içi ve yurt dışı seri teslimatlarına başlanmıştır.

- Türkiye'nin denizlerdeki sesi olan ARTCom 9671 serisi deniz telsizleri, NATO'nun deniz haberleşme sisteminde aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Böylece gemiler ile kıyı arasında iletişim daha güçlü, daha hızlı ve daha güvenli hale getirilmiştir.

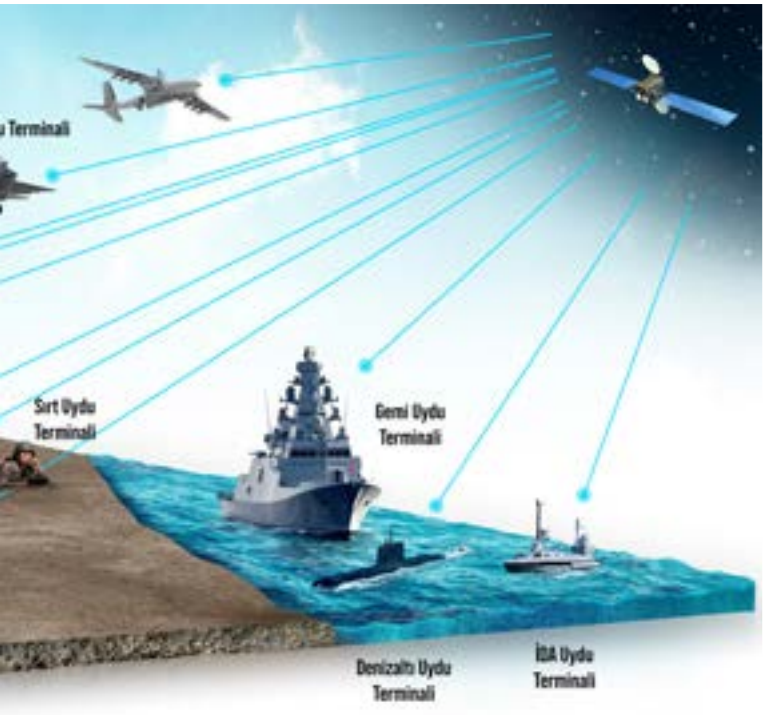
Uydu Haberleşme Kullanıcı Sistemleri



Çok sayıda AKINCI İHA için AcroSAT-A Uydu Haberleşme Sistemi Ürün Ailesinin yurt içi ve yurt dışı teslimatları gerçekleştirilmiştir, Uydu haberleşmesi için yer merkezi olarak kullanılmak üzere AcroSAT Ku370-

Center sistemleri devreye alınmıştır bu sayede insansız hava araçlarının haberleşme kabiliyetleri ufuk ötesine taşınmıştır.

AcroSAT X-Center uydu haberleşme merkezlerinde TÜRKSAT 6A Uydusu ile çalışmayı destekleyecek şekilde modernizasyon ve kapasite artırımı faaliyetleri yürütülmüştür. Uydu haberleşme merkezlerine Frekans Atlamalı Modem entegrasyonu sağlanarak elektronik harp tehditlerine karşı güvenli hale getirilmiştir.



Kullanımda olan emsallerinden farklı olarak, askeri standartlara uygun şekilde ASELSAN bünyesinde geliştirilen AcroSAT Ku120-M ürünü birden fazla su üstü platforma ilk kez entegre edilerek kullanıma sunulmuştur.

MARLİN İnsansız Deniz Aracı'na entegre edilen AcroSAT Ku45 ve TrustlinK-10P/P sistemleri ile platform uzaktan kontrol edilerek seyir icra edilmiştir.

Türkiye'de ilk kez bir denizaltı platformuna yerli ve milli imkanlarla geliştirilen AcroSAT X38-S denizaltı haberleşme sistemi entegre edilmiştir.

Hava ve deniz platformlarındaki uydu haberleşme sistemlerine RF güç sağlamak amacıyla kullanılan ve daha önce yurt dışından tedarik edilen Ku-Bant 50W ve Ku-Bant 40W Blok Yukarı Çevirici birimlerinin millileştirme çalışmaları tamamlanmıştır.

- Üç eksenli stabilizasyon kabiliyetine sahip, alma ve göndermede her iki polarizasyonda çalışabilen, askeri standartlarda AcroSAT Ka45-A Ka bant uydu haberleşme sistemi geliştirme çalışmaları tamamlanmıştır. Böylece kendi alanında rakipsiz bir sistem kazandırılmıştır.

- Karasal haberleşme altyapılarının bulunmadığı ortamlarda, uydu üzerinden geniş bantlı haberleşme imkanı sağlayan AcroSAT Ku240/380-F uydu haberleşme sistemlerinin ilk kez teslimatları gerçekleştirilmiştir. Bu sayede insansız sistemlerin kullanım senaryoları genişletilmiştir.

Askeri Hava Haberleşme Sistemleri

- Muharip hava platformlarının ortak operasyon gerçekleştirmesi sırasında, platformlar arası güvenli, düşük görünürlüklü (stealth) ve yüksek hızlı veri paylaşımının sağlanmasında kullanılan veri bağı çözümlerinde kullanılacak özgün dalga şeklinin geliştirme çalışmaları tamamlanmış ve ürün seviyesi entegrasyon aşamasına geçilmiştir.
- NATO üye ülkeleri ile müşterek haberleşme için belirlenmiş olan SATURN dalga şekli ARTCom telsiz haberleşme çözümleride gerçeklenmiş ve bu gerçeklemenin kullanıldığı ürünlerin ihracatı yapılarak ASELSAN'ın NATO üye ülkelerindeki ürün varlığı pekiştirilmiştir.
- Uydu bağlantısı olmadan dahi konum bilgisi aktarabilen, geniş bant haberleşme ve röle kabiliyetine sahip ARTCom 6993-A (URAL) ürününün tasarımı tamamlanmış ve ilk prototipi üretilmiştir.

Kamu Güvenliği Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri

Cumhuriyetin ikinci yüzyılına ve ASELSAN'ın 50. Yılına yaklaşırken, kesintisiz, güvenli ve yüksek kapasiteli iletişim altyapılarının yaygınlaştırılması ASELSAN'ın öncelikli hedeflerinden olmuştur. Türkiye'nin en yoğun nüfuslu bölgesi olan İstanbul'da kurulan, 30 bini aşkın telsiz ve yaklaşık 100 tekrarlayıcı merkezden oluşan DMR tabanlı haberleşme altyapısı KETUM İstanbul (Kriptolu Emniyet Telsiz Muhabere Sistemi), 2024 yılında da kesintisiz hizmet sunmaya devam etmiştir. Bu sistem, dar bant telsiz mimarisiyle ulaştığı geniş kapsama alanı sayesinde dünya ölçeğinde sürdürülebilir kamu güvenliği iletişimini sağlayan en büyük telsiz ağlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Yerli ve milli mühendislik eforuyla geliştirilen bu altyapı, yoğun şehir yapısında dahi kesintisiz, güvenli ve güvenilir haberleşme sağlayarak, sayısal kamu iletişiminde örnek bir model haline gelmiştir.

Bütünleşik Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemleri

Sistem RF kapsamasını genişletebilmek için çanta tipi, mobil römork tipi, araç tipi, İHA tipi site çözümleri ile farklı platform tekrarlayıcı merkezleri, afet acil durum senaryolarına karşın demiryolu ulaşımında güvenlik amacıyla BiGA LP.IoT çözümü, bina içi kapsama ihtiyacına yönelik EXTENDAS UHF çözümümüz oluşturulmuştur.

Jandarma Entegre Muhabere ve Bilgi Sistemi (JEMUS) projesi, 10'uncu ve son safhasına girerek toplamda 1100 tekrarlayıcı merkeze ulaşmıştır. Böylece sistem ülke sathının tamamını kapsayacak şekilde genişletilmiş; Jandarma teşkilatına güvenli, kesintisiz ve bütünleşik haberleşme imkanı sunmaya devam etmiştir.

Kriptolu Emniyet Telsiz Muhabere Sistemi (KETUM) kapsamında, sabit baz istasyonu tabanlı altyapılarına ilave olarak, sınır ötesi operasyonlar ve afet bölgeleri gibi zorlu sahalarda kullanılmak üzere, araç üstü mobil siteleri ile de güvenli sayısal haberleşme yapılabilmesi sağlanmıştır.

Yurt içinde yaygın ve başarılı bir şekilde kullanımda olan geniş alan kritik haberleşme çözümleri, Asya-Pasifik bölgesine gerçekleştirilen satışlar ile yurt dışında da yaygınlaşmaya devam etmiştir.

Polis Teşkilatı için geliştirilen ilk dar bant-geniş bant hibrit haberleşme sistemi olan BİGA DMR-LTE çözümü, Adana ilinde devreye alınmış ve test aşamasına geçilmiştir. Bu sistem sayesinde dar ve geniş bant hibrit haberleşmenin ülke sathında aynı anda ve kesintisiz olarak sağlanması yönünde ilk adım atılmıştır.

Kamu Güvenliği ve Görev Kritik Haberleşme Sistemleri

Patlama riski bulunan ortamlarda kullanılmak üzere geliştirilen ATEXA telsiz ürün ailesi için kıvılcım önleme, ısı yönetimi ve sızdırmazlık teknolojilerine yönelik sertifikasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Bu sayede görev kritik haberleşme alanında ürün portföyümüze yeni bir ürün daha başarıyla eklenmiştir.

HYBRA 3810 Görev kritik servisleri (MCPTT, MCDATA, MCVIDEO) geliştirilmiştir.

Kamu güvenliği alanında kullanılan radyo haberleşme çözüm ailesi ASTELA, eklenen özgün ikinci nesil sayısal kriptolu dalga şekli ile farklı çevrimlerde güvenli haberleşme sağlayabilecek yetkinliğe kavuşturulmuştur.

Kara haberleşme çözümlerine ilave olarak görüş hattı ötesinde haberleşme olanağı sağlanabilmesi amacıyla geliştirilen ASTELA İHA rölesi, BAYKAR TB2 platformunda ilk uçuşunu başarıyla gerçekleştirmiştir.

Tasarım ödüllü, görev kritik ihtiyaçlara yönelik çözümler sunan ASTELA 3700, Avrupa bölgesinde de kullanılmaya başlanarak uluslararası güvenlik sahnesinin vazgeçilmez unsurlarından olduğunu kanıtlamıştır.

ASELSAN tarafından kurulumları gerçekleştirilen JEMUS'a entegre APCO Geniş Alan Sayısal Telsiz Sistemi projesi T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından AFAD'ın en sürdürülebilir projesi seçilmiştir.

Afet ve acil durumlarda kesintisiz haberleşmeyi sağlayan Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemlerinin 81 ildeki kurulumlarına devam edilmiştir böylece kullanımdaki telsiz sayısı **200.000**'in üzerine çıkarılmıştır.

ASELSAN olarak sahip olunan geniş alan haberleşme altyapı tecrübeleri doğrultusunda, TCDD için tren hatlarına bu yetkinlik taşınmıştır. Bu kapsamda ilk faz için 10.000 adet telsiz ürünü teslim edilerek tren hatlarında kesintisiz ve güvenli geniş alan kapsama altyapısı sağlanmıştır.

NATO'nun kritik haberleşme ihtiyaçlarına yönelik takip edilen iş fırsatları ilk meyvesini vermiş ve bir Avrupa ülkesine ASTELA DMR3700 ürününün teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Mobil Geniş Bant Haberleşme Sistemleri

Kamuya yönelik kritik haberleşme ihtiyaçlarını karşılama faaliyetlerinin yanı sıra sivil GSM sektörü ihtiyaçlarına yönelik olarak geliştirilen baz istasyonu çözümlerinin teslimatlarına devam edilmiş ve yurt sathında kullanılan sivil GSM baz istasyonu sayısı 3500'ün üzerine çıkartılmıştır.

Üretim Faaliyetleri

ASELSAN'ın kurulduğu günden itibaren hizmet veren HBT üretim ekibi, mevcut yetenek ve kapasitesini çağın gerekleriyle hizalama hedefiyle yoluna devam etmektedir. Bu kapsamda izlenebilir, ölçülebilir süreçler tanımlama, uygulamalarda standartlaşma ve kaynakların verimli kullanılmasına yönelik çalışmaları hayata geçirilmektedir.

Güncel üretim teknikleri takip edilerek üretim yetkinliğinin ve verimliliğinin artırılmasına yönelik yatırımlara devam edilmektedir. 2024 yılında üretime kazandırılan Tam Otomatik Test İstasyonu ile iş gücü verimliliğinin yanı sıra üretim kapasitesinin de artırımı sağlanmıştır. Seri üretim ihtiyaçları doğrultusunda farklı atölyelerde de robotik otomasyon yatırımları yapılmış olup alt yapıların 2025 yılında faal olması beklenmektedir.

Uzay kalifiye ekipman üretim faaliyetleri kapsamında gelecek proje ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik yeni elektronik komponent/baskı devre kart tiplerinin uzay kalifiye hale getirilmesi ve sızdırmazlık gereksinimi olan hibrit modüllerin kalifikasyon çalışmaları yürütülmüştür.

Üretim bünyesine 2024 yılında kazandırılan hibrit/tümleşik devre üretim çalışmaları kapsamında ilk üretimler gerçekleştirilmiş olup, HP LNA (High Performance Low Noise Amplifier) üretimi tamamlanmıştır.

2024 yılında Baskı Devre Müdürlüğünde ısı yönetimi gereksinimi olan boş baskı devre kartı ihtiyacına yönelik "kalın delik içi kaplama teknolojisi" ve "IMS malzemeli kart üretimleri" ilk kez gerçekleştirilmiş olup üretim yöntemleri geliştirilmiştir. Bu yetenek kazanımları ile kartların yurt dışında üretim zorunluluğu ortadan kaldırılmıştır.

X-ray Registrasyon Sistemi yatırımı gerçekleştirilerek tüm üretim panellerinin kendi kaçıklık değerlerine göre delgi işlemlerinin yapılması mümkün hale gelmiştir. Bunun sonucunda, boş baskı devre kartlarının registrasyon toleransları iyileştirilmiştir.

Baskı Devre Müdürlüğü olarak, 45 yılı aşkın süredir yüksek teknoloji içeren savunma sanayii elektroniği ürünlerinde kullanılan; çift yüzlü (2 Layer), çok katlı (multilayer), esnek (flexible), yarı-esnek (rigid-flex) ve HDI baskı devre kartlarının (BDK) üretimleri gerçekleştirilmektedir. Sahip olunan cihaz parkuru ve teknolojik üretim yetenekleri ile Türkiye'deki tek teknolojik boş BDK üretim tesisi konumundadır.

Teknoloji yol haritasında yer alan yetenek kazanım planlarına ek, seri üretim kültürünün geliştirilmesine yönelik; kapasite artışı, üretim, optimizasyon ve verimlilik çalışmaları da ASELSAN'ın gündemindedir. Otomasyon sistemleri ile desteklenen yüksek hacimde seri üretimler yapacak hatların ASELSAN'a kazandırılmasına yönelik yeni yatırımlar 2024 yılında yapılmış olup 2025 yılından itibaren yıllara sari faal olacaktır.

Entegre Lojistik Destek (ELD) Faaliyetleri

ELD Dijital Dönüşüm ve Süreç İyileştirme Çalışmaları

- HBT ELDD Portal canlıya alınmıştır.

- Teknik yayın süreçleri kapsamında dijital dönüşüm alt yapı çözümleri ile S1000D uyumlu teknik yayın çıktıları oluşturulmaya başlanmıştır.
- Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) aracılığıyla ELD bildirim istatistikleri, arıza takip, ELD sözleşme tutarı, kapanan bildirimlerdeki veri doğruluğunun kontrolü, görev durumu, yedek parça ve ELD sözleşme kârlılıkları, sözleşme Verileri başlıklarında raporlama verileri ve İzlenebilir Atölye Ekranları verilerinin periyodik olarak otomatik hazırlanması sağlanmıştır.
- ARTCom 9661 V/UHF, ARTCom 9661 HF ve INTERAS 6670 ürünleri için Türkçe, İngilizce ve Arapça dillerinde Bilgisayar Tabanlı Eğitim İçerikleri ve Sanal Gerçeklik (VR-Virtual Reality) Uygulaması geliştirilmiştir.
- IdentIFF Mode5S TP (IFF Cevaplayıcı) ve Uzak Kontrol Birimi (UKB) için bilgisayar tabanlı eğitim içeriği tasarlanarak üretilmiştir.

ELD Oryantasyon Programı

ASELSAN "İyi Uygulama" örneği olarak seçilen ELD Gelişim Okulu Programı yaygınlaştırma kararı kapsamında ELD Oryantasyon Programı olarak sürdürülmektedir.

Sistem Gösterim ve Saha Operasyonları

Demo faaliyetlerinin icra sorumluluğu kapsamında ELDD bünyesinde Sistem Gösterim ve Saha Operasyonları Birimi kurulmuştur. Birimin kurulduğu tarih itibari ile Türkiye'de beş, 12 ülkede 17 olmak üzere toplam 22 demo faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Demo faaliyetleri kapsamında 31 ürünün tanıtımı yapılmış ve kabiliyetleri sergilenmiştir.

Yapay Zekâ Tabanlı ELD Uygulamaları

ARTCom 9671 V/UHF 100-MG için chatbot hazırlanarak ELD Uzmanı oluşturulması çalışmaları tamamlanarak test aşamasına gelinmiştir.

Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanlığı; denizlerin altından uzaya kadar geniş bir ürün yelpazesinde, oyun değiştirici teknolojilerle alanında en iyi ürünleri geliştirerek ASELSAN'ın global düzeyde rekabet gücünü artırmaya katkı sağlamaktadır.

SST Sektör Başkanlığı; ASELSAN'ın farklı sektör başkanlıkları ve savunma sanayii ekosistemindeki paydaşlar tarafından geliştirilen oyun değiştirici teknolojiler ile sistem çözümleri oluşturarak son kullanıcı ile buluşmasını sağlamakta, bu rol ile savunma sanayiinde itici güç oluşturmaktadır. SST Sektör Başkanlığı; Akıllı Mühimmat Sistemleri, Kara Silah Sistemleri, Tank Sistemleri, Topçu ve Havan Sistemleri, İnsansız Kara Araçları, Deniz Seyir ve Savaş Sistemleri, Sonar Sistemleri, Sualtı Karşı Tedbir Sistemleri, Torpido ve Otonom Sualtı Araçları, İnsansız Deniz Araçları, Kara Komuta Kontrol Sistemleri, Hava ve Hava Savunma Komuta Kontrol Sistemleri, Robotik Sistemler, İnsansız Hava Aracı (İHA) Savunma Sistemleri, Stratejik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Operasyonel Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Taktik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Hava ve Füze Savunma Silah Sistemleri faaliyet alanlarındaki ürün ve hizmetlerini müşterilerine sunmaktadır.

SST Sektör Başkanlığı, sahip olduğu uluslararası standartlardaki kalite yönetim sistemi sayesinde müşterilerine kaliteli ürün ve hizmetler sunarak üst düzey katma değer sağlamaktadır. SST Sektör Başkanlığının ürün ve sistemleri başta Türk Silahlı Kuvvetleri ve emniyet güçleri olmak üzere dünya genelinde birçok ülkedeki müşteriler tarafından tercih edilmektedir.

Hava ve Füze Savunma Sistem Teknolojileri

Stratejik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

Ülkemizin ilk Uzun Menzilli Bölge Hava ve Füze Savunma Sistemi SİPER 1, kabul faaliyetleri tamamlanarak envantere girmiştir. SİPER 2 Uzun Menzilli Hava ve Füze Savunma Sistemi kapsamında geliştirme ve test faaliyetlerine devam edilmiştir.

SİPER 1

Operasyonel Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

HİSAR O Hava ve Füze Savunma Sisteminin Kara Kuvvetleri Komutanlığına seri üretim teslimatları devam etmiştir.

Artırılmış menzil gösterim atışlı test faaliyetinde seri üretim Konfigürasyonundaki yeni nesil HİSAR O Bataryasından ateşlenen RF Arayıcı Başlıklı Füze ile hedef 40 km'de direkt vuruş ile imha edilmiştir.

HİSAR O 100

İ sınıfı fırkateynler için ASELSAN tarafından geliştirilen HİSAR 100-N FCS Atış Kontrol Sistemi ile, ilk milli fırkateynimiz TCG İSTANBUL'dan HİSAR-D RF Güdümlü Mermisi başarıyla ateşlenmiştir.

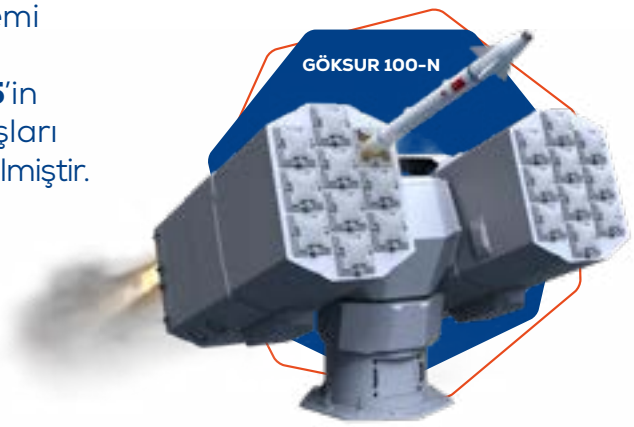
Bu başarılı atış, Mavi Vatan'da deniz yetki alanlarını koruma konusunda, yerli ve milli hava savunma sistemlerinin kullanıldığı kritik bir adım olarak tarihe geçmiştir.

Satıhtan Havaya Milli Güdümlü Mermi ve Sistemi projesi ASELSAN ROKETSAN iş ortaklığı ile başlatılmıştır.

Roket ve havanlara karşı tedbir sistemi **KORKUT C-RAM /35**'in başarılı atışları gerçekleştirilmiştir.

Taktik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

GÖKSUR 100-N Nokta Hava Savunma Sisteminin, geliştirme çalışmaları kapsamında atışlı testleri devam etmektedir.



GÜRZ 200 ve GÜRZ 140'ı içeren Çok Maksatlı Nokta Hava Savunma Sistemi Projesi başlatılmıştır.

Hava ve Füze Savunma Silah Sistemleri

KORKUT 130/FCS (AİC) ve KORKUT 130/35 (MÇT) Kara Kuvvetleri Komutanlığına 2024 yılı teslimatları yapılmış olup, izleyen dönemde de Kara Kuvvetleri Komutanlığı ve Hava Kuvvetleri Komutanlığına teslimatlara devam edilecektir. Ayrıca Orta Doğu ve Balkanlara bu ürünlerin ihracatına yönelik test ve demo faaliyetlerine devam edilmiştir.

KORKUT Projesi Üretim Dönemi kapsamında KORKUT 150/35 sistemlerinin seri üretim ve teslimatları devam etmiştir.

Kamyon üstü tek silahlı KORKUT 100/35 SB Çok Maksatlı Silah Sisteminin Asya Pasifik bölgesinde bulunan bir ülkeye ihracatına yönelik 2024 yılında sözleşme imzalanmıştır.

KORKUT 100/35 SB

KORKUT 140/35 8x8 taktik tekerlekli araç versiyonu geliştirilmiş ve uluslararası kullanıcıların beğenisine sunulmuştur.

KORKUT 140/35

Uluslararası iş birliği kapsamında BAE'de yerleşik Calidus firmasının 8x8 aracına KORKUT 141/35 entegrasyonu tamamlanmış ve atışlı testler icra edilmiştir.

KORKUT 141/35

KORKUT 100/25 SB Anti-İHA Silah Sistemi, mini/mikro İHA tehditlerine karşı soft-kill ve hard-kill seçeneklerinin birlikte yer aldığı özgün tasarımı ile kapsamlı gözetleme, farklı sensörlerle entegrasyon imkanı ve uzaktan kontrol yetenekleri sayesinde İHA tehditlerini işlevsel ve fiziksel imha kabiliyetine sahiptir. Lansmanı SAHA EXPO'24'te yapılmıştır.

KORKUT 100/25

Yakın Hava Savunma Sisteminin, farklı son kullanıcılara teslim edilmek üzere sistem entegrasyonları devam etmektedir. Deniz Kuvvetleri Komutanlığımızın farklı tipteki gemilerine entegrasyonu tamamlanan GÖKDENİZ 100/35/StA sisteminin liman ve deniz kabul faaliyetlerine devam edilmiştir.

Asya Pasifik bölgesinde bulunan bir ülkeye yönelik GÖKDENİZ 100/35 ürünlerinin fabrika kabul testleri tamamlanmış ve bir sistem için deniz kabulleri gerçekleştirilmiştir. Doğu Avrupa bölgesinde bulunan diğer bir ülkeye yönelik üretilen GÖKDENİZ 100/35/StA ürününün, deniz kabul testleri tamamlanmıştır.

GÖKDENİZ 100/35/StA

Mobil Lazer Silah Sistemi ile gerçekleştirilen atışlı test faaliyetlerinde sabit ve döner kanatlı mini-mikro İHA ve FPV hedeflerine karşı farklı mesafelerde fiziksel imha ile önleme çalışmalarına devam edilmiştir.

GÖKBERK 100/5

Kara ve Silah Sistem Teknolojileri

Kara Silah Sistemleri

SARP 100/14.5 Uzaktan Komutalı Silah Sistemi (UKSS), Jandarma Genel Komutanlığı envanterine ilk defa girmiştir. SARP 100/12.7D UKSS, Geliştirilmiş Zırhlı Paletli Taşıyıcı (GZPT) üzerine entegre edilmiş ve Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiştir.

SARP

Uzun menzilli akustik sistem ile donatılan ASLAN 150M1 LRAS ve SARP100/L ile donatılan ASLAN 150M1/G İnsansız Kara Araçları Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiştir.

SARP Uzaktan Komutalı Stabilize Silah Sistemi ürün ailesi için birçok ülke ile satış sözleşmeleri imzalanmıştır. SARP 100/12.7 kapsamında Doğu Avrupa bölgesinde bulunan bir ülkeye 2024 yılında muhtelif adetlerde teslimat yapılmıştır.

Körfez Bölgesinde düzenlenen bir yarışma kapsamında SARP 100/12.7 silah sistemi vuruş performansı ile en iyi sistem olarak öne çıkmıştır.

Bir Orta Doğu ülkesinin ihtiyaçları kapsamında envanterlerinde bulunan zırhlı araç modernizasyonuna yönelik, ASELSAN Batur 100 Komuta Kontrol Sistemi teslimatı gerçekleştirilmiştir.

ASLAN

Topçu ve Havan Sistemleri

Doğu Avrupa bölgesinde bulunan bir ülke ihtiyacı için araç üreticisi bir firma ile ALKAR 100/81 Havan Sistemine sağlanmasına ilişkin sözleşme imzalanmıştır.

ALKAR 100/81

Balkanlarda bir ülke ihtiyacına yönelik muhtelif adetlerde VOLKAN 230/105 Atış Kontrol Sistemi teslimatı yapılmıştır.

Özel Maksatlı Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç kapsamında BATUR 100 Komuta Kontrol Sistemi, SARP 100/25 Silah Sistemi, Haberleşme Sistemi, Seyrüsefer, Elektro-Optik ve Kara Radarı sistemleri sağlanmaya devam edilmiştir.

ZMA modernizasyonu kapsamında SARP 100/25 silah sistemiyle birlikte toplam beş farklı ASELSAN ürününün yer aldığı balistik ve mayın dayanımı artırılmış Modernize ZMA'ların Türk Silahlı Kuvvetlerine teslimatlarına 2024 yılında devam edilmiştir.

VOLKAN 220/155 ve VOLKAN 221/155, Obüs Atış Kontrol Sistemleri kapsamında muhtelif adetlerde teslimat yapılmıştır.

Akıllı Mühimmat Sistemleri

Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmat ve ATNİS-100 Atış Kontrol Sistemi tedarikine ilişkin ilk proje başlatılmıştır.

ATOM 40 HVABM

Parçacıklı Mühimmat Tedarikine ilişkin Milli Savunma Bakanlığı ile sözleşme imzalanmıştır.

ATOM 35 ABM

Çok Maksatlı Tapası tasarım doğrulama faaliyetleri, ATOM 35 IABM 35 mm Anti-İHA/Anti-Personel Mühimmatı ve ATOM 25 ABM 25 mm Akıllı Mühümmatı ile test faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

ASAF 155 MOFA 105/155

ATOM 25 ABM Akıllı Mühimmatı lansmanı, SAHA EXPO 2024'te gerçekleştirilmiştir.

ATOM 40HV ABM

Yüksek Hızlı Akıllı Mühimmatın SARP Sistemi entegrasyonu sağlanmış ve farklı kuvvetlere gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

Deniz Sistem Teknolojileri

PNS BABUR, Güney Asya'da bulunan bir ülkeye teslim edilmiş ve ihraç edilen ilk MİLGEM platformu ASELSAN sistemleri ile donatılmıştır.

Su Üstü ve Su Altı İnsansız Deniz Araçları

MARLİN 100 EW SİDA ve ALBATROS platformları Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine giren ilk Silahlı İnsansız/ Otonom Deniz Araçları olmuştur.

MARLİN 100 EW SİDA'nın teslimiyle birlikte ilk SMASH 200/12.7L'nin de ilk teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Denizkurdu tatbikatında MARLİN 100 EW İnsansız Deniz Aracı, çok tehditli ortam harekât senaryosunda ilk kez uydu üzerinden başarıyla komuta edilmiştir.

Türkiye'nin ilk Otonom Su Altı Aracı DERİNGÖZ 100M/600'ün dalışlı testleri başarıyla gerçekleşmiş ve sözleşmesi imzalanmıştır.

Deniz Seyir ve Savaş Sistemleri

Su üstü platform teslimatları kapsamında 50'ye yakın ASELSAN sistemiyle donatılan tasarım da dahil yerli ve milli ilk fırkateyn TCG İSTANBUL, Denizde İkmal Muharebe Destek Gemisi TCG DERYA ve Yarı Ömür Modernizasyonuna tabi tutulan TCG ORUÇREİS ile ilk REİS Sınıfı denizaltı TCG PİRİREİS platformları donanmamıza teslim edilmiştir.

ASELSAN sistemleri ile donatılan, Açık Deniz Karakol Gemisi TCG AKHİSAR ilk seyrini gerçekleştirmiştir.

Asya Pasifik Bölgesinde bulunan bir ülkeye ait geminin ASELSAN sistemleriyle donatılarak modernize edilmesi kapsamında ilk gemi modernizasyon sözleşmesi imzalanmıştır.

76mm Top Atış Kontrol Sistemi olan TAKS 100/76 sisteminin Asya Pasifik Bölgesine ilk kez satışı ve 40mm Top Atış Kontrol Sistemi olan TAKS 100/40 ile MİTOS WECDIS sistemlerinin Orta Doğu'da bir ülkeye ilk defa satışı gerçekleşmiştir.

5/54 Top Atış Kontrol Sistemi TAKS 100/127'nin denizde atışlı test faaliyetleri başarıyla icra edilmiştir. TCG İSTANBUL'dan ilk defa HİSAR-D RF güdümlü mermi atışı yapılmıştır.

Sonar Sistemleri

Preveze-YÖM Projesi kapsamında;

- FERSAH 100-S FA Yanal Dizinli Sonar
- FERSAH 100-S CA96 Silindirik Dizinli Sonar
- FERSAH 100-S PA90 Pasif Mesafe Bulucu Sonar
- FERSAH 100-S IA Silindirik İntersept Dizini,
- FERSAH 100-S AO Aktif Sonar, FERSAH 100-S ONAH
- FERSAH 100-S ONAA Öz Gürültü Ölçüm Sonarı ilk defa bir denizaltı için teslim edilmiştir.

FERSAH 100-N/MF Karinaya Monteli DSH Sonarı için ilk defa ihracat sözleşmesi ve deniz silah sistemleri kapsamında muhtelif sayıda silah satışına ilişkin ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Türkiye'nin ilk ve tek Ufuk Ötesi Sonarı DÜFAS 100/LR Mavi Vatan'a kazandırılmıştır.

Mavi Balina Tatbikatına katılım sağlanarak aselBUOY 100P atış testleri icra edilmiştir.

Komuta Kontrol Haberleşme Bilgisayar (C4I) Sistem Teknolojileri

Hava Kuvvetleri Komutanlığımızın günümüz ve gelecekteki ihtiyaçlarını karşılamak adına, ÇELİKKUBBE Programının ana komuta kontrol sistemi olarak modern ve yenilikçi teknolojiler ile geliştirilecek ÇELİKKUBBE Komuta Kontrol Projesi hayata geçirilmiştir.

Hava ve Hava Savunma Komuta Kontrol Sistemleri

HAKİM 100 sistemi kapsamında; İhracat yapılan ülkenin envanterinde bulunan farklı menşeili hava savunma silah sistemlerinin HAKİM 100 sistemine entegrasyonu tamamlanmıştır.

Hava Kuvvetleri Komutanlığı ihtiyaçları kapsamında Batarya Komuta Kontrol Harekât Merkezi sisteminin sandıklı ve taşınabilir versiyonu ÇELİKKUBBE 100/TAC-T (Nakledilebilir Batarya Komuta Kontrol Harekât Merkezi) geliştirilmiştir. NATO bünyesinde gerçekleştirilen ve Hava Kuvvetleri Komutanlığı ile katılım sağlanan tatbikatta ÇELİKKUBBE 100/TAC-T ile ilk defa kullanılmıştır.

NATO üye ülkelerinin sistemleri ile birlikte çalışabilirlik yetkinliklerimizi test etmek amacıyla NATO Coalition Warrior Interoperability Exercise (CWIX) 2024 Tatbikatına; HERİKKS Hava Savunma Erken İkaz ve Komuta Kontrol Sistemi HERİKKS 600, RADNET-II Radar Ağı Yönetim Sistemi HAKİM/RAD ve ADY Ağ Destekli Yetenek Sistemi KOCATEPE/TACCIS ile katılım sağlanmıştır.

RadNet Projesi kapsamında, kontrol ihbar merkezlerine, radar kıta ve mevzilerine Temel RadNet saha kurulumları tamamlanmıştır.

İHA Savunma Sistemleri

Petrol ve doğalgaz taşıma hatlarının mini/mikro İHA tehditlerine karşı korunmasına yönelik olarak İHTAR 100 sistemi tedarikini kapsayan sözleşme imzalanmıştır.

NATO Counter Unmanned Aircraft Systems Technical Interoperability Exercise Tatbikatında, İHTAR 100 sisteminin NATO sistemleri ile çalışabilirliği gösterilmiştir.

Muhtelif miktarda İHTAR 100 Anti-İHA Sisteminin saha kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

İHTAR 100'e entegre SEDA 100-cUAV sisteminin SAHA EXPO 2024'te lansmanı gerçekleştirilmiştir.

Keşif, gözetleme ve devriye faaliyetleri esnasında kullanımına yönelik olarak araca entegre keşif gözetleme sisteminin araç konsept ve prototip üretim çalışmaları tamamlanmış olup, sahada deneme faaliyetleri yapılmıştır.

Bir Avrupa Birliği Üyesi ülke firması ile ASELSAN arasında muhtelif miktarda Keşif Gözetleme Sistemi tedarikini kapsayan proje başlatılmıştır.

İHTAR 100

Robotik Sistemler

Yüzde 100 yerli ve milli tasarıma sahip, hareket kabiliyeti yüksek DEMİR 200 – ASELSAN Robot Platformunun, hazır bacaklı robotlar üzerine taret mekanizmalı otomatik silah ve pompalı tüfek entegre edilerek geliştirilen DEMİR 100/G Silahlı Robotları ile birlikte keşif-gözetleme faydalı yüküne sahip DEMİR 100/R Keşif Gözetleme Robotunun sahada denemeleri gerçekleştirilmiştir.

Son kullanıcı heyetinin katılımı ile DEMİR 100/G ürün grubunda yer alan taret mekanizmalı otomatik silah entegre bacaklı robot ve sabit pompalı tüfek entegre bacaklı robota yönelik doğrulama testleri başarı ile sonuçlanmıştır.

Son kullanıcıya DEMİR 100/G serisi silah entegre bacaklı robota yönelik atışlı test faaliyeti ve DEMİR 100/R keşif gözetleme robotunun 2-Boyutlu haritalama yeteneklerine yönelik gösterim icra edilmiştir.

Tamamen yerli DEMİR 200 bacaklı robotunun ve Mayın/el yapımı patlayıcı (EYP) tespit ve müdahale yeteneği kapsamında DEMİR 100 CIED – EYP Tespit ve Müdahale Robotu geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

Kara Komuta Kontrol Sistemleri
EHKOM 100 JOINT Müşterek Elektronik Harp Kontrol ve Koordinasyon Sisteminin geçici kabul faaliyeti tamamlanmıştır.

Bir Avrupa ülkesine ateş destek komuta kontrol yeteneği kazandırılmasına yönelik olarak, ADOP 300 Ateş Destek Komuta Kontrol Sisteminin fabrika kabul testleri tamamlanmıştır. Teslim edilen sistem, bir NATO ülkesine ihraç edilen ilk komuta kontrol sistemi olup aynı zamanda ilk taşınabilir ateş destek komuta kontrol sistemi olma özelliğine sahiptir.

EFES 2024 Tatbikatının Bilgisayar Destekli Komuta Yeri aşamasında KOCATEPE 100 HQ Muharebe Sahası Yönetim Sisteminin NATO versiyonu olan TACCIS (Turkish Army Command and Control Information System) ile kara resminin gösterimi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca tatbikatta KOCATEPE 100 HQ, KOCATEPE 100 BT, KOCATEPE 100 SOL ve ADOP 300 sistemlerinin tanıtımı ve gösterimi yapılmıştır.

Millî Savunma Üniversitesi (MSÜ) Harp Oyunu; MSÜ Kara/Deniz/Hava Harp Enstitülerinin katılımıyla, Çok Uluslu Müşterek Harp Merkezinde TACCIS kullanılarak icra edilmiştir.

TACCIS yazılımı ile ONGUARD 2024 Tatbikatı ve MIP (Multilateral Interoperability Programme) Programına katılım sağlanmış olup, ilgili çalışmalar başarı ile tamamlanmıştır.

Deniz Kuvvetleri Komutanlığı'nın ihtiyacı doğrultusunda Yeni Tip LCT gemileri için KOCATEPE 100 BT ürünü tedarikine ilişkin sözleşme imzalanmıştır.

Küresel Navigasyon Uydu Sistemi olmayan ya da engellenen ortamlarda yapay zekâ ve adaptif yöntemlerle navigasyon çözümü geliştirilmesini hedefleyen sisteme yönelik sözleşme ile proje başlatılmıştır.

Akustik Tabanlı Giyilebilir Atış Yeri Tespit Sistemimizin gösterimi gerçekleştirilmiştir.

Farklı görevlerin, sürü davranışları sergileyen otonom insansız Heterojen Sürü Sistemleri ile gerçekleştirilmesine yönelik proje başlatılmıştır.

Test ve Doğrulama Faaliyetleri

Hava ve füze savunma sistemlerinin saldırı senaryolarının benzetimi amaçlı kullanılan ROBOSİM Test Altyapısına ilave yetenekler kazandırılmıştır. Hava savunma projelerinde kullanılan muhtelif radar sistemlerinin çeşitli saldırı senaryoları karşısında etkinlikleri 2024 yılında ROBOSİM altyapısıyla test edilmiştir.

Kalite Faaliyetleri

SST yönetim sistemi süreçlerinin göstergeler, risk yönetimi, iyileştirme, uygunsuzluklar açısından durumunu gösteren Süreç Kokpiti devreye alınmıştır ve aylık olarak güncellenmektedir.

2024 yılında SST Sektör Başkanlığı'na ait AS9100D Havacılık, Uzay ve Savunma Organizasyonları için Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri belgesi için İzleme Denetimi; AQAP2310 Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO KYS Gerekleri, AQAP2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri ve AQAP2210 NATO İlave Yazılım Kalite Güvence Gerekleri belgeleri için ise Yeniden Belgelendirme Denetimi başarı ile ve iyileştirme açısından yüksek katkı sağlanarak gerçekleştirilmiştir.

01 Ocak 2024 tarihinde, Müşteri Sadakatini gerçekçi bir şekilde ve evrensel geçerlilikte ölçebilmek için SST hizmet ve ürünleri için Net Tavsiye Skoru ((NTS), Net Promoter Score (NPS)) ile ölçüme ve entegre bir şekilde Müşteri Şikayetlerinin Yönetilmesine başlanmış ve başarı ile sürdürülmektedir. Müşterilerin şikâyet ve beklentileri çok kısa sürede hızla yanıtlanırken, yanlış beklentiler de müşteri en doğru şekilde bilgilendirilerek çözümlenmiş, şikayetler yüksek oranda memnuniyete dönüştürülmüştür.

Bureau Veritas

Onay Sertifikası

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ A.Ş.

BS EN ISO 9001:2015

EN 9100 : 2018

T.C.
MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI
ENDÜSTRİYEL KALİTE GÜVENCE SEVİYE BELGESİ

ANKARA
TEMMUZ 2024

BELGE NO : 2024/56

KURULUŞ ADI : ASELSAN A.Ş. SAVUNMA SİSTEM TEKNOLOJİLERİ SEKTÖR BAŞKANLIĞI

Üretim Faaliyetleri

Sonar sensör üretimlerine yönelik kapasite artışı yapılmıştır.

ÇELİKKUBBE'nin omurgasını oluşturacak HİSAR O 100 sistemleri için seri üretime yönelik yalın felsefesi çerçevesinde üretim hatları kurulmuştur.

Kart dizgi hatlarında uçtan uca haberleşme, yeni kart tasarımlarına teknolojik olarak cevap verebilme ve esnek tasarım yapabilme yetkinliği kazanılmıştır.

35mm Parçacıklı Mühimmat Elektrikli Ateşleyici Projesi kapsamında Parçacık Dizme Otomasyon Sistemi devreye alınarak otomatize şekilde parçacık dizim işlemleri gerçekleştirilmiştir.

40mm Bomba Atar Mühimmatı projesi kapsamında Bomba Atar Modül Üretim Hattı otomasyon faaliyetleri kapsamında devreye alınarak ilk üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Entegre Lojistik Destek (ELD) Faaliyetleri

Tüm sistemlerin saha ortamını simüle eden bir ortamda entegre olarak son kullanıcı tarafından kullanılabilmesini sağlayan Entegre Sistem Eğitimi ilk defa icra edilmiştir.

Bakım Onarım faaliyetlerine yönelik olarak Kurumsal Kaynak Planlama sistemlerinden elde edilen veri kayıtları geleceğe dönük faaliyetlerin verimliliğini artırmak amacı ile otomasyon araçları kullanılarak analiz edilmiş ve görselleştirilmiştir.

Power BI platformu kullanılarak süreçlerin izlenebilirliğini sağlamak amacı ile Sektörler Arası Onarım Faaliyetleri, Fabrika Seviyesi İzlenebilir Dijital Ekran Tasarımı, SST ELDD Hedef Gerçekleşmeleri İzleme Ekranı oluşturulmuştur.

Faaliyetlerinin dijital ortamda izlenebilirliği, teknoloji üssüne özgü faaliyetlerin paylaşılması, işe yeni başlayan çalışanların ihtiyaçlarına ilişkin bilgi sağlanmasına yönelik olarak ELDD Portal tasarımı gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN 360 Derece Ürün Desteği/ Servis Yönetimi Projesi kapsamında Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) uygulamasının yurtdışı iştirakler ve müşteriler tarafından kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmiştir.

ELD Stok Optimizasyon Uygulamasının FAZ II çalışmaları gerçekleştirilerek kullanıcı ihtiyacına uygun, dinamik ve esnek yeni altyapı oluşturulmuştur.

Sistemlere ait müşteri dokümanlarının **İnteraktif Elektronik Teknik Manuel (IETM)** olarak teslim edilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı

Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı bünyesinde; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kullanıcıların gereksinimleri doğrultusunda üretim ve geliştirme faaliyetlerinde çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu faaliyet alanları; Aviyonik Sistem Teknolojileri, Elektro-Optik Sistem Teknolojileri, Güdüm ve Arayıcı Başlık Sistem Teknolojileri, Mikroelektronik Sistem Teknolojileri şeklinde sınıflandırılmaktadır.

ASELSAN bünyesinde faaliyet gösteren MGEO Sektör Başkanlığı; geniş ürün yelpazesiyle, son teknoloji üretim hatlarıyla donatılmış üretim alanı ve sürekli iyileştirme odaklı yüksek kalite yaklaşımı ile ülkemiz için hizmet vermektedir.

Modern orduların taktik ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen ve milli savunma açısından son derece kritik öneme sahip olan oyun değiştirici sistemler, MGEO Sektör Başkanlığının üstün mühendislik ve problem çözme yetkinliği sayesinde ASELSAN bünyesinde üretilmektedir. Tüm ürünler, askeri veya sivil, hava-deniz-kara platformlarında maruz kalınan zorlu çevre koşullarına göre tasarlanıp test edilmektedir.

MGEO Sektör Başkanlığı; ürünün yaşam döngüsü boyunca bakım ve idamesi için gerekli alt malzemelerin temini/yönetimi ve entegre lojistik destek faaliyetlerini yürüterek, satış sonrasında da etkin bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Türk savunma sanayii sektöründe öncü konumda bulunan ASELSAN'ın, alanında en iyileri üretme yetkinliğini yansıtan MGEO Sektör Başkanlığının vizyonu; sürdürülebilir gelişmeyi desteklemek, öncü ve lider teknoloji üreticisi olmak ve ASELSAN'ın küresel rekabetteki konumunu güven odaklı başarıyla zirveye taşımaktır.

Aviyonik Sistem Teknolojileri

- ASELSAN'ın askeri alandaki mevcut aviyonik sistem geliştirme kabiliyeti ve altyapıları kullanılarak, sivil aviyonik alanına yönelik katma değeri yüksek milli çözümler üretilmesi hedeflenmektedir. ASELSAN öz kaynakları ile devam eden yeni nesil aviyonik süitin hava araçlarına entegre edilmesine yönelik sözleşme imzalanmıştır. Bu kapsamda, ön tasarım aşaması tamamlanmış olup platform üreticisiyle ortak yazılım geliştirme faaliyetlerine başlanmıştır.

- ASELSAN öz kaynakları ile gerçekleştirilen ekran birimi millileştirme çalışmaları kapsamında 6.4 inç ve 6.5 inç boyutlarındaki RDM-44 ve RDM-45 LCD ekran birimleri millileştirilmiştir. Yerli ve milli olarak geliştirilen bu ekran birimleri, farklı helikopter programlarında kullanılmaktadır.

- ASELSAN öz kaynakları ile devam eden ekran birimi millileştirme çalışmaları kapsamında 9.7 inç RDM-68M sağlamlaştırılmış LCD Ekran Birimi millileştirme faaliyetleri tamamlanmıştır.

- ASELSAN'ın kritik aviyonik sistemleri ve faydalı yükleri ile donatılan, uçuş yönetim yazılımı ASELSAN tarafından geliştirilen Türkiye'nin ilk yerli ve milli helikopteri olan T625 GÖKBEY Helikopteri'nin TUSAŞ tarafından ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.

- GÖKBEY Helikopter Aviyonik Ekipman İhtiyacına yönelik sipariş imzalanmış, seri üretimine devam edilmiştir.

ASELSAN öz kaynakları ile devam eden yeni nesil aviyonik süitin hava araçlarına entegre edilmesine yönelik sözleşme imzalanmıştır.

- Sivil ve askeri hava araçları için geliştirilen ATRAS Trafik ve Çarpışma Önleme Sistemi'nin geliştirme ve kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmış olup GÖKBEY Helikopterinde kullanılmak üzere ilk teslimatı gerçekleştirilmiştir.

- Döner kanatlı hava araçlarına otopilot yeteneği kazandırmak amacıyla geliştirilen FLCON 400 Uçuş Kontrol Bilgisayarı cihazının ilk teslimatı GÖKBEY Helikopteri için gerçekleştirilmiştir.

- Navigasyon Seviye Ataletsel Ölçüm Birimi ve Multi GNSS Uydu Alıcısı içeren ANS 610-L Kara Navigasyon Sistemi'nin kalifikasyon faaliyetleri tamamlanarak kara ve hava savunma platformları üzerinde atış testleri başarıyla icra edilmiş ve ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemizin tam bağımsızlığına giden yolda en önemli ve kritik proje konumundaki KAAN Milli Muharip Uçağımızın faydalı yükleri kapsamında Aviyonik, Haberleşme, Radar, Elektro-Optik, Elektronik Harp, Seyrüsefer ve Güdüm sistemlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere devam edilmiştir.

- Milli olarak geliştirilen Turboşaft motoru için Sayısal Motor Kontrol Sistemine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

- HÜRKUŞ-II platformuna entegre edilmek üzere Uçuş ve Görev Yönetim Sistemleri, Gösterge Sistemleri ve Seyrüsefer Sistemlerinin üretimlerine devam edilmiştir.

- ASELSAN Aviyonik Ekipmanlarının ve yazılımlarının kullanıldığı HÜRKUŞ II uçağı ilk uçuşunu başarılı bir şekilde gerçekleştirmiştir.

- HÜRJET platformunun Uçuş, Görev ve Seyrüsefer Sistemlerine yönelik üretimlere devam edilmiştir.

- KAAN Programı kapsamında pilotlara üstün görüş kabiliyeti sağlamak ve durumsal farkındalığını arttırmak amacıyla geliştirilen TULGAR yeni nesil kask sisteminin prototip üretimi tamamlanmıştır.

- Hava Aracı Takip ve Haberleşme Sistemi'nin (HeliTR) yeni helikopter tiplerine ilk kez entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

- Dost bir ülkenin savaş uçaklarının modernizasyonu için yürütülen proje kapsamında platform üzerindeki aviyonik ve silah sistemlerinin yönetiminden sorumlu ACORE 500 görev bilgisayarının geliştirme faaliyetleri tamamlanmıştır.

- Savaş uçaklarımızın milli aviyonik sistemlerle modernizasyonu ve milli mühimmatların entegrasyonu kapsamında seri üretim teslimatlarına devam edilmiştir.

- ARVEN RNE uçuş kalifiye seviyesine ulaşarak, Mayıs 2024 ayında ARVEN RNE 420 ilk uçuşunu gerçekleştirmiştir. ARVEN RNE 420 (TACAN/DME), ARVEN RNE 430 (VOR/ILS) ve ARVEN RNE 440 (VOR/ILS/TACAN) olmak üzere üç farklı konfigürasyonda ilk defa teslim edilmiştir.

- KILAVUZ 31, Milli ve Özgün Taktik Seviye Ataletsel Ölçüm Birimi geliştirme faaliyetleri tamamlanmış, mühimmatlara entegrasyonu gerçekleştirilmiş ve atış testleri başarı ile sonuçlanmıştır.

- KILAVUZ 20 Ataletsel Ölçüm Birimi'nin mühimmatlara entegrasyonu ve atış testi başarıyla gerçekleştirilmiştir.

- Pasifik bölgesinde bir ülke için eğitim uçağı modernizasyonu kapsamında çalışmalar MGEO Sektör Başkanlığı ana koordinasyonunda devam etmektedir.

- Orta Doğu bölgesindeki bir hava platformu üreticisi ile Aviyonik Sistem/Yazılım geliştirme ve tedarikine yönelik sözleşme imzalanmıştır.

- İhracat faaliyetleri kapsamında Güney Asya, Afrika ve Avrupa'da yer alana farklı ülkelere ataletsel navigasyon sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Savaş uçaklarımızın milli aviyonik sistemlerle modernizasyonu ve milli mühimmatların entegrasyonu kapsamında seri üretim teslimatlarına devam edilmiştir.

Elektro-Optik Sistem Teknolojileri

Deniz EO Sistemleri

AHTAPOT 100 Sistemi'nin HD Termal Kamera'ya sahip yeni konfigürasyonunun kabul testleri başarı ile tamamlanmıştır. AHTAPOT 100 Sistemi'nin Orta Doğu'da yer alan bir ülkeye teslim edilmek üzere sözleşmesi imzalanmıştır.

ORFOZ 100'e ilave olarak mesafe ölçme yeteneğinin de kazandırıldığı ORFOZ 120 Kıyı Gözetleme Sistemi geliştirme çalışmaları devam etmektedir.

ORFOZ 120

ORFOZ 100

Bugüne kadar çok sayıda üretimi ve ihracatı gerçekleşmiş olan MARTI 200-N Keşif ve Gözetleme Sisteminin Asya Pasifik bölgesinde yer alan bir ülkenin ihtiyacı kapsamında yeni satış sözleşmesi imzalanmıştır.

MARTI 200

MARTI 220-N

Kara EO Sistemleri

Tümleşik elektro-optik sensör sistemi olan DRAGONEYE kapsamında, hem yurt içi hem yurt dışı müşterilere yönelik teslimatlar için seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir. Mevcut sensörlere ilave olarak SWIR sensörü içeren DRAGONEYE 2 sistemine yönelik geliştirme faaliyetleri tamamlanmış ve sistemin ilk teslimatları gerçekleştirilerek envantere alınmıştır. 2024 yılı sonu itibarıyla toplamda 1400 adetten fazla teslim edilen DRAGONEYE ve DRAGONEYE 2 sistemlerine yönelik teslimatlar önümüzdeki dönemde artarak devam edecektir.

DRAGONEYE Sistemleri

SAGER 300 Füze Nişangahı cihazı yurt dışı müşterimizin kullanımına sunulmak üzere 100 adetin üzerinde teslim edilmiştir. Hem yurt içi hem de yurt dışı müşterilere yönelik teslimatlar için seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir. SAGER 100 cihazı için 2024 yılında başarıyla gerçekleştirilen demo faaliyetleri sonrasında, yurt dışı müşteriler tarafından kullanılmak üzere sözleşmeler imzalanmıştır. Önümüzdeki yıllarda yurt dışı teslimatlarının artarak devam etmesi hedeflenmektedir.

Sahada birbirinden farklı ihtiyaçlara benzer ve ortak çözümü sunan ATS serisi termal kamera ailesinin yurt içi ve yurt dışı teslimatları 2024 yılında da sürmüştür. 2024 yılı içerisinde 4000. kamera teslimatı gerçekleştirilmiş olup, yüksek adetli teslimatların 2025 yılında da sürmesi beklenmektedir.

ATS72

ATS65

Yurt içi ve yurt dışı tank modernizasyon projelerine yönelik KARTALGÖZÜ 100 teslimatına başarıyla devam edilmiştir.

Hava-Uzay EO Sistemleri

Dünya gündeminden düşmeyen ve oyun değiştirici etkiye sahip milli İHA'ların Elektro-Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sistemi olan CATS, sahada aktif olarak kullanılmaya devam edilmekte olup 7.500'den fazla mühimmat atışı için hedef tespit, takip ve işaretleme görevini başarı ile tamamlamıştır.

16 ülkeyle sözleşme imzalanarak çok sayıda siparişi alınan, alanında dünyanın en iyi keşif, gözetleme ve hedefleme sistemi olarak piyasaya çıkan ASELFLIR 500 Elektro-Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sistemi'nin seri üretime aktarımı tamamlanmış, 2024 yılı içerisinde seri ürün teslimatları başlamıştır. Yüksek ihracat potansiyeli olduğu değerlendirilen sistemin yurt içi ve yurt dışı platform entegrasyon ve iş geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.

ASELFIR 500

ASELFIR 410

ASELFLIR 410 Elektro-Optik Hedefleme Sisteminin zırhlı kara aracı ve taarruz helikopteri entegrasyonları tamamlanmış, 2024 yılı içerisinde seri üretimine devam edilmiştir.

Uzun menzil ve çok yüksek irtifada uçan hava platformlarımızın uzun menzil hedef takibi ve işaretleme ihtiyacına yönelik olarak tasarlanmış ASELFLIR 600 sistemi geliştirme faaliyetlerinde önemli aşamalar tamamlanmış olup prototip üretim aşamasına geçilmiştir.

ASELFLIR 500 Elektro-Optik Keşif, Gözetleme ve Hedefleme Sistemi için 16 ülkeyle sözleşme imzalanarak çok sayıda sipariş alınmıştır.

ASELPOD Hedefleme Sistemi kapsamında seri üretim teslimatları 2024 yılında tamamlanmıştır. ASELPOD, 6 farklı ülkede başarı ile görev yapmaktadır. Bunlara ilave olarak, ASELPOD'un yurt içi ve yurt dışı farklı platformlara entegrasyonuna yönelik olarak görüşmeler yürütülmüştür.

ASELFIR 600

ASELPOD

Düşük görünürlüklü yüksek hızlı hava platformlarına yönelik olarak geliştirilen Elektro-Optik Sensör ve Hedefleme Sistemi olan TOYGUN ve Kızılötesi Arama ve Takip Sistemi olan KARAT sistemlerinin prototip üretim aşamasına geçilmiştir.

TOYGUN

KARAT

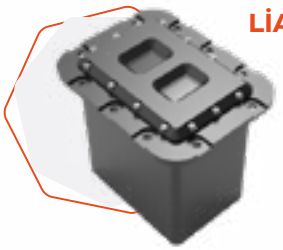
EO Kendini Koruma Sistemleri

Seri üretimde olan UV Füze İkaz Sistemi kapsamında üretim ve teslimatlara devam edilmiştir. Sistem, muhtelif hava platformlarına entegre edilerek müşterilere başarıyla teslim edilmiştir.

İRİS 100 UV Füze İkaz Sensörü

Deniz platformlarına özel tasarlanmış LİAS 100-N sisteminin yeni platformlara entegrasyonu devam etmektedir. Kara platformlarına özel tasarlanmış olan LİAS 400 sisteminin teslimatları başarı ile tamamlanmıştır.

LİAS Ailesi



Lazer Sistemleri

Lazer Mesafe Ölçer ailesinde alanında en üstün teknolojiler kullanılarak tasarlanan, CETVEL M101'i bünyesinde bulunduran CETVEL 100 lazer mesafe ölçer teslimatları 2024 yılında devam etmiştir.

CETVEL 100

ENGEREK Lazer Hedef İşaretleme Cihazı satışları kapsamında Uzak Doğu ve Asya bölgelerindeki müşteriler ile imzalanan sözleşmeler uyarınca teslimatlar tamamlanmış olup, yurt içi ve yurt dışı müşterilerden gelen taleplere yönelik sözleşme ve iş geliştirme faaliyetleri sürdürülmüştür.

Taşınabilir EO Sistemleri

Termal Silah Dürbünü ailesi kapsamında geliştirilen yeni ürünler; keskin nişancılara özel olarak tasarlanmış termal silah dürbünü olan TİMSAH T3100C ve yeni nesil termal monoküler TİMSAH TM100'dür. Her iki cihazın teslimatları 2024 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

TİMSAH Termal Silah Dürbünü

Anti Tank Füze Sistemi içerisine entegre edilmek üzere tasarlanan ATAY 400 Termal Nişangah Modülünün ilk prototipleri sistem doğrulama faaliyetleri kapsamında teslim edilmiştir. 2025 yılı ilk çeyreğinde bu sistemin ilk defa teslimatı gerçekleştirilecektir.

ATAY 400 Termal Nişangah

NOVA gece görüş nişangah ve dürbünlerinin 2024 yılı içerisinde yüksek adetli teslimatları başarıyla tamamlanmıştır.

NOVA A100 Monoküler Gece Görüş

VEGA Gündüz Dürbünlerinin yüksek adetli teslimatları gerçekleştirilmiştir.

VEGA A941 ve A931 Gündüz Dürbünü

Bahse konu cihazlara yönelik 2024 yılı içerisinde yeni sözleşme imzalanmıştır. Yeni imzalanan sözleşmenin teslimatları ise 2025 yılı içerisinde tamamlanacaktır.

VEGA A940 Gündüz Dürbünü ve VEGA ARN12 Refleks Nişangah

VEGA KND252 ve KND312 keskin nişancı dürbünleri Asya Pasifik ve Afrika ülkelerine ihrac edilmiştir.

VEGA KND312 ve VEGA KND525 Keskin Nişancı Dürbünleri

Güdüm ve Arayıcı Başlık Sistem Teknolojileri

- Yerli ve milli olarak tasarlanan ve üretilen akıllı dörtlü taşıma salanı SADAK 4T'nin, hava aracında taşınan TOLUN sayısını dört katına çıkartması ile tek sortide çoklu hedeflere karşı eş zamanlı angajman imkânı sağladığı yapılan atışlı testler ile doğrulanmıştır.

- TOLUN mühimmatına entegre edilen görüntüleyici kızılötesi arayıcı başlığı ve çift yönlü haberleşme sağlayan veri bağı sayesinde, kullanıcıya atışın terminal safhasında operatöre sağladığı görüntü üzerinden hedefe kilitlenme, hedef güncelleme ve vuruş noktası seçimi imkânı kazandırılmıştır. Bu özellik, insansız hava aracından yapılan başarılı atış testi ile doğrulanmıştır.

- TOLUN mühimmatının kritik alt bileşenleri olan Ataletsel Ölçüm Birimi (KILAVUZ 31) ve GNSS alıcısı (AselGPS) yerlileştirilerek TOLUN'a entegre edilmiş ve savaş uçağından gerçekleştirilen atış testi ile hedefi tam isabetle vurarak doğrulanmıştır.

- GNSS karıştırma ortamında da başarıyla görevini yerine getirebilmesi için TOLUN mühimmatına Anti-Jam anteni entegre edilmiş ve karıştırma ortamında gerçekleştirilen atış testi ile doğrulanmıştır.

- TOLUN mühimmatının satıhtan atılabilmesi için yerli geliştirilen Hibrit Motorlu İtki Sistemi ile entegrasyonu gerçekleştirilmiş ve güvenli ayrılma fonksiyonu atışlı testle doğrulanmıştır.

- 500 lb sınıfındaki MK-82 serbest düşüm bombalarını yüksek güvenilir hava-yer akıllı mühimmatlarına dönüştüren lazer arayıcı başlıklı hassas güdüm kiti GÖZDE'ye yüksek hızlı hareketli hedefleri vurma yeteneği kazandırılmıştır.

- Düşük yanal hasar ve yüksek vuruş hassasiyeti sayesinde sivil yerleşim alanlarındaki stratejik düşman hedefleri de dahil olmak üzere geniş bir yelpazede operasyonel ihtiyaçları karşılamak üzere geliştirilen, etkin ve güvenilir çözüm sunan delici harp başlığına sahip TOLUN mühimmatının teslimatlarına devam edilmiştir.

- 1000 lb sınıfındaki genel maksat bombalarını maliyet etkin ve yüksek güvenilir akıllı mühimmata dönüştüren lazer güdüm kiti olan LGK 83'ün ilk ihracat satışı başarı ile gerçekleşmiştir.

- 500 lb sınıfındaki genel maksat bombalarını yüksek güvenilir akıllı mühimmata dönüştüren hassas güdüm kiti olan HGK 82'nin ilk ihracat satışı başarı ile gerçekleşmiştir.

- 500 lb sınıfındaki genel maksat bombalarını yüksek güvenilir akıllı mühimmata dönüştüren lazer arayıcı başlıklı hassas güdüm kiti olan GÖZDE Güdüm Kiti'nin ilk ihracat satışı başarı ile gerçekleşmiştir.

- Akıllı çoklu taşıma salanı olan SADAK 4T ile taşınan 4 adet TOLUN Mühimmatı, Türkiye'de ilk kez bir savaş uçağından 4'lü atış testinde 4 ayrı hedefi eş zamanlı olarak tam isabetle vurmuştur.

- KİLİT 23T Kızılötesi Arayıcı Başlık entegre edilerek döngüde insan kabiliyeti kazandırılan TOLUN IIR mühimmatı, Türkiye'de ilk kez bir insansız hava aracından sabit bir hedefi tam isabetle vurmuştur.

- QFAB-250 LG genel maksat bombalarına başarıyla entegre edilen Lazer Güdüm Kiti (LGK 82), yurt dışında gerçekleştirilen atış testleri kapsamında savaş uçağından atılarak hedefi başarıyla vurmuştur.

- Alçak ve orta irtifa karadan havaya hava savunma füzelerine yönelik geliştirilmiş KİLİT 32H Kızılötesi Arayıcı Başlık ile bütünlenen HİSAR O IIR füzesi yerli alt bileşenler ile güncellenmiş ve kalifikasyon ile başarılı atış gerçekleştirilmiştir.

- Kanatlı Güdüm Kitleri, Lazer Güdüm Kitleri ve Hassas Güdüm Kitleri seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

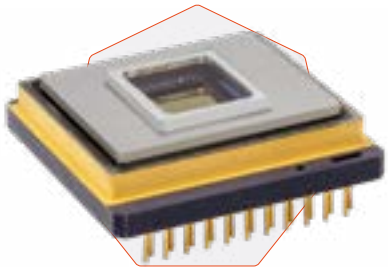
- KARAOK füzesinin kızılötesi arayıcı başlığı olan KİLİT 13K'nın seri üretim faaliyetleri devam etmektedir.

- TOLUN, SADAK 4T ve güdüm kitlerine yönelik Asya ve Afrika ülkeleri ile ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Mikroelektronik Sistem Teknolojileri

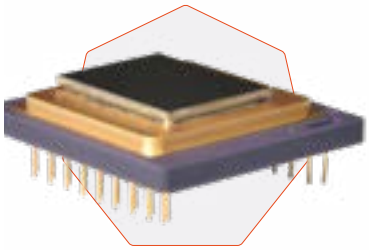
- **LEOP 640x512 15µ/SW**

Çip teknolojisi milli imkanlar ile tasarlanan ve kısa dalga boyu kızılötesi bandında algılama yapan ilk dedektörümüz için seri üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Seri üretimden çıkan dedektörlerimiz milli elektro optik sistemimiz DRAGONEYE 2'ye entegre edilmiştir. Sahada kullanılmaya başlanan çipler ASELSAN'ın teknolojik gelişim ve seviye anlamında geldiği nokta için önemli bir gösterge olup ülkemiz bu teknolojiye sahip 10 ülkeden biri olmuştur.



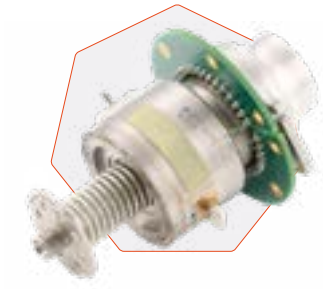
- **CANIS 640x480 17µ/LW**

Soğutmasız milli dedektörümüz, Yakın Mesafe Gözetleme Sistemi YAMGÖZ 200'e entegre edilerek teslimat gerçekleştirilmiştir. Böylece ASELSAN mikrobolometre dedektörleri ilk kez sahada kullanılmaya başlanmıştır.



- **FELIS 384x288 15µ/MW JT**

Milli füzelerimizde kullanılan kızılötesi arayıcı başlıkların en kritik bileşeni olan soğutmalı kızılötesi dedektör takımlarının tasarım süreci başarı ile tamamlanmış olup 2025 yılında seri üretimine başlanacaktır.



- **TIGRIS 640x512 15µ/MW**

Keşif ve gözetleme sistemlerine yönelik geliştirilen soğutmalı milli kızılötesi dedektör takımlarının 2025 yılında seri üretimine başlanacaktır.

- **CZT (Cadmium Zinc Telluride) Taban**

Epitaksiyel büyütmeye hazır CZT kristal taban malzemesi Asya-Pasifik bölgesindeki bir müşteriye teslim edilmiş olup bu teslimat mikroelektronik sistemler faaliyet alanı için ilk ihracat olma özelliğini taşımaktadır.

Test ve Doğrulama Faaliyetleri

Sivil aviyonik pazara ihracat için katma değeri yüksek yerli ve milli çözümler üretilmesi hedefi doğrultusunda tasarım ve üretim organizasyonunun Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi (EASA) ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) tarafından onaylanması için çalışmalar yürütülmüştür. ASELSAN tasarım organizasyonunu; tasarım ve geliştirme, uyum gösterimi, bağımsız izleme ve sürekli uçuşa elverişlilik vb. süreçlerini kapsamlı şekilde anlatan Tasarım Organizasyonu El Kitabı EASA tarafından incelenmiş ve onay sürecinde üçüncü aşamaya geçişe onay verilmiştir.

ASELSAN Sivil Aviyonik Süit Projesi kapsamında, Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi (European Union Aviation Safety Agency) EASA'ya yapılan DOA (Design Organization Approval), ETSO ve POA (Production Organization Approval) başvuruları kapsamında, Tasarım Organizasyon Onayının 2. Kontrol Noktası (CP2) kapatılmıştır. Tasarım Organizasyonu El Kitabı'nda referans verilen yönerge ve formların tamamlanması için çalışmalar devam etmektedir.

Kalite Faaliyetleri

AS 9100 "Kalite Yönetim Sistemi Havacılık, Uzay ve Savunma Hükümleri Gerekleri" Yeniden Belgelendirme Denetimi, "Bureau Veritas" Denetim Ekibi tarafından gerçekleştirilmiş olup denetim başarı ile tamamlanmıştır.

AQAP-2110 "Tasarım, Geliştirme ve Üretim İçin NATO Kalite Güvence Gerekleri", AQAP-2310 "Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri" ve AQAP-2210 "AQAP 2110 veya AQAP 2310'a NATO Yazılım Kalite Güvence Gerekleri İlavesi" yeniden belgelendirme sertifikasyon denetimleri başarıyla tamamlanarak AQAP uygunluk belgeleri 3 yıl geçerli olmak üzere yenilenmiştir.

MGEO Sektör Başkanlığı, AS9100 ve AQAP standartları gerekleri doğrultusunda Kalite Yönetim Sistemi'ni sürekli iyileştirmekte ve geliştirmektedir.

Bureau Veritas Certification

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ AŞ

EN 9100:2018
AS 9100:D - JISQ 9100:2016

Scope of certification

DESIGN, DEVELOPMENT, MANUFACTURING AND AFTER SALES ACTIVITIES OF MICROELECTRONICS, ELECTRO-OPTIC SYSTEMS, NAVIGATION SYSTEMS, GUIDANCE SYSTEMS, AVIONIC SYSTEMS

Certification/Recertification Cycle Start Date: 07 September 2024

Subject to the continued satisfactory operation of the organization's management system, this certificate expires on: 06 September 2027

Original Cycle Start Date: 04 August 2009

Üretim Faaliyetleri

ASELFLIR 410 ve ASELFLIR 500 elektro-optik keşif, hedefleme ve gözetleme sistemleri; seri üretime aktarılarak 2024 yılı içerisinde yurt içinde ve yurt dışında çeşitli kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. Sistemlere olan beğeni ve rağbetin artmasına paralel bir şekilde üretim hattının kapasitesinin arttırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

2025 ve sonrası büyüme hedeflerine yönelik 40 Milyon ABD Doları tutarındaki yatırımla hayata geçirilen elektro-optik üretim tesisi ile önemli bir kapasite artışı sağlanmıştır. Artan talebe yanıt vermek amacıyla devreye alınan tesiste ASELFLIR Ailesi, TOYGUN ve KARAT başta olmak üzere geliştirilen elektro-optik sistemlerin üretimi gerçekleştirilecektir.

Hedef koordinatlarının yüksek hassasiyetle tespit edilmesini ve bu koordinat bilgisinin çeşitli iletişim araçlarıyla dost unsurlara iletilmesini sağlayan Dragoneye sisteminin yeni versiyonu olan ve SWIR bandında görüntüleme yeteneğine sahip olan DRAGONEYE 2 Elektro-Optik Sisteminin üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Elektro-optik sistem üretim hattımızda 4.000'inci ATS cihazı başarıyla üretilerek müşteri kullanımına sunulmuştur.

Şubat 2024 itibarıyla devreye alınan yeni gösterge sistemleri üretim hatlarımızda on farklı aviyonik cihazın üretim faaliyetleri sürdürülmüştür.

Yeni çevre koşulu test altyapıları ile birlikte seyrüsefer sistemleri, aviyonik görev bilgisayarları, aviyonik görüntüleme sistemleri ve diğer aviyonik cihazların üretim ve test kapasitelerinde önemli ölçüde artış sağlanmıştır.

Güdüm ve arayıcı başlık sistemlerimizin üretim kapasitelerinin artırılması amacıyla alt yapı kurulumu çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda, yurt içi ve yurt dışında yoğun talep gören TOLUN ve LGK güdüm kitlerinin üretim hatlarında artışa gidilmiş; KGK güdüm kiti üretim hattı alt yapı hazırlıkları yapılmıştır.

Entegre Lojistik Destek (ELD) Faaliyetleri

12 yurt içi, dört yurt dışı müşteri ile olmak üzere toplam 16 bakım onarım sözleşmesi imzalanmıştır. Halihazırda 11 yurt içi, iki yurt dışı müşteri ile de 2025 yılı içerisinde bakım onarım sözleşmesi yapmak için ilgili müzakereler devam etmektedir.

Yurt içi/yurt dışı fabrika seviyesi bakım onarım faaliyetlerine yönelik; kabiliyet artırımı, desteklenen cihaz portföyünün genişletilmesi, saha faaliyetlerinin ve saha onarım ofislerinin yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Eskişehir'de ve ASELSAN Malatya Teknoloji Üssünde kurulan atölyelerde Entegre Lojistik Destek (ELD) faaliyetlerine başlanmıştır. Kurulan bu atölyelerde ara seviye bakım onarım faaliyetleri icra edilmekte ve onarım sürelerinin kısaltılarak müşteri memnuniyetinin arttırılması hedeflenmektedir. Mevcut yurt içi/yurt dışı merkezlere ilave iki merkezde daha, yeni Bakım Onarım atölyesi açma faaliyetleri ve dijitalleşme & verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı

Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanlığı bünyesinde, Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kullanıcıların Radar ve Elektronik Harp (EH) ihtiyaçlarının geliştirme ve üretim faaliyetleri yürütülmektedir.

Günümüz muharebe alanlarında üstünlük sağlamak ve caydırıcı olmak alanında en iyi Radar ve EH Sistemlerine sahip olan güçlü bir ordu ile mümkündür. REHİS Sektör Başkanlığının emsal sistemlerin sahip olduğu yeteneklerin ötesinde çözümler sunmasında üç önemli yetkinliği ön plana çıkmaktadır. Bunlar; engin mühendislik deneyimi, oyun değiştiren teknolojilere hâkimiyet, Radar ve EH çözümlerinin birlikte ele alınmasıdır.

ASELSAN'ın kuvvetli olduğu bu üç sac ayağı sayesinde, savunma sistemlerinin daha etkili, esnek ve dayanıklı hâle gelmesi sağlanmaktadır.

ASELSAN, Radar ve EH'nin birlikte ele alınması ile birbirinden beslenen gelişmiş algoritmalar üretmekte, sistemlerine gelişmiş tespit ve takip yetenekleri kazandırmakta, savaş ve barış zamanlarında gerçek zamanlı durumsal farkındalık kazanılmasını mümkün kılmaktadır.

Radar ve EH teknolojilerinin birlikte geliştirilmesiyle modern savunma sistemlerinin etkinliği önemli ölçüde artırılmakta ve askeri alanda stratejik bir avantaj sağlanmaktadır.

Radar Teknolojileri

35 yıldır Radar Teknolojileri geliştirmekte olan ASELSAN; hipersonik hedeflerden mikro İHA'lara kadar geniş bir hedef yelpazesine karşı etkin ürünler sunmaktadır. ASELSAN, AESA mimarisi de dahil olmak üzere farklı anten teknolojilerinde ürünlerin, GaN güç yükselteçlerin, mikrodalga modüllerin ve gelişmiş malzemelerin tasarlanması, geliştirilmesi, üretilmesi, entegre edilmesi, test edilmesi ve sahada kullanılması için yonga seviyesinden sistem seviyesine kadar her aşamada yetenek ve altyapıya sahiptir.

Gözetleme Radarları

Çok fonksiyonlu AURA 200-G AESA İHA Tespit Radarımızın tasarımı tamamlanmış ve saha testleri ile performans en iyileme çalışmalarına başlanmıştır.

AURA 100-G İHA Tespit Radarlarımız ile kara hedeflerine yoğunlaşan ACAR 400-G Kara Gözetleme Radarlarımızın teslimat ve sahaya kurulum faaliyetine devam edilmiştir. AURA 100-G ve ACAR 400-G radarlarımız, 800 adedin üzerinde gerçekleşen teslimatları ile dünyada farklı coğrafyalarda en çok kullanılan sistemlerimiz arasına katılmıştır.

Türk Silahlı Kuvvetleri için kritik öneme haiz, hava trafiğinin yönetilmesi amacıyla kullanılan HTRS 100 Hava Trafik Kontrol Radarının yeni mevzilere kurulumu ve kullanıma alınması çalışmalarına hızla devam edilmiştir.

SERDAR 100-Co Sahil Gözetleme Radarı, yurt içi ve yurt dışında ilgi odağı olmaya devam etmiştir. 20 adedin üzerinde teslimat sayısına ulaşan SERDAR 100-Co radarının ilerleyen dönemde farklı ülkelerin kullanımına sunulması beklenmektedir.

SERDAR 100-Co Radarı, Türkiye deniz trafiğinin yönetiminde ilk tercih konumundadır.

Deniz Platformu Radarları

CENK 400-N 4 Boyutlu Deniz Arama Radarı, AKREP 300-N Çift Bant Deniz Atış Kontrol Radarı, AKREP 100-NI Aydınlatma Radarı ve ALPER 200-N Darbeli LPI Radarı, T.C.G. İstanbul ile Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine kazandırılmıştır.

Yerli ve millî deniz platformlarımızda performansını kanıtlayan radarlarımız, yurt dışında da yoğun ilgi görmüş, çok sayıda ülkenin envanterine girerek radar faaliyet alanlarımızın amiral gemisi olmuştur.

CENK 200-N 4 Boyutlu Deniz Arama Radarının ilk ihracat teslimatı tamamlanmıştır. CENK 400-N, AKREP 300-N, CENK 200-N radarları ile CENK 350-N Sabit 4 Yüzlü AESA Deniz Arama Radarı ve CENK 700-N SSR Elektronik Taramalı Aktif IFF Anten Sisteminin ilk ihracat sözleşme imzaları gerçekleştirilmiştir.

Silah Tespit Radarları

STR 100-G İlk Hız Ölçüm Radarımızın teslimatları gerçekleştirilmiş ve sistemlerimiz gerçek operasyon sahasında kullanılmaya hız kesmeden devam etmiştir.

STR 400-G Havan Tespit Radarımızın Türk Silahlı Kuvvetlerine teslimatları tamamlanmıştır. STR 400-G ile STR 700-G Silah Tespit Radarı için, yurt içi ve yurt dışında çok sayıda demo faaliyeti başarıyla icra edilmiştir.

YENER 100-G Mayın Tespit Sisteminin performans testlerine Türk Silahlı Kuvvetleri'nin belirlediği sahalarda devam edilmiş, sistemin isterlerin çok ötesinde performansa sahip olduğu tekrar teyit edilmiştir.

STR 800-G Yörünge Takip Radarının yerli ve millî çözümle karşılanmasına yönelik proje başlatılmıştır.

Erken İhbar Radarları

Taşınabilir Erken İhbar Radar Sistemi ALP 300-G ordumuz envanterine girmiş ve kullanıma alınmıştır. Envanterdeki ALP 300-G sayısının artırılması amacıyla üretim faaliyetlerine hızla devam edilmektedir.

ALP 100-G Alçak İrtifa Radar (AİR) Sistemi envantere girmiştir. ALP 500-G Sabit Erken İhbar Radar Sisteminin (SEİRS) ise geliştirme ve üretim faaliyetlerine devam edilmektedir.

Erken ihbar radarlarının ilk ihracatları gerçekleşmiş olup radarların farklı ülkelere ihracatına yönelik görüşmeler devam etmektedir.

Hava Savunma Radarları

ASELSAN, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin hava savunmadaki büyük gücü KALKAN ailesini yeni üyelerle genişletmeye devam etmiştir. KALKAN 400-G Hava Savunma Radarı, yerli ve millî, yüksek güçlü güç kaynakları ile benzerlerinden daha yüksek hedef tespit ve takip menziline ulaşarak TSK envanterine alınmıştır.

AKREP 1000-G Çok Fonksiyonlu Atış Kontrol Radarı ise ilk SİPER Uzun Menzilli Hava Savunma Sistemi bünyesinde kabul aşamalarını tamamlamıştır.

AKREP 1000-G sayesinde ÇELİKKUBBE'nin en üst katmanında çok sayıda hava hedefine yüksek hassasiyette ve uzun menzilde angajman sağlanacaktır.

KALKAN 100-G ve KALKAN 200-G Mobil Arama Radarları, AKREP 100-G Atış Kontrol Radarı ve KALKAN 400-G radarının atışlı testlerine ve seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

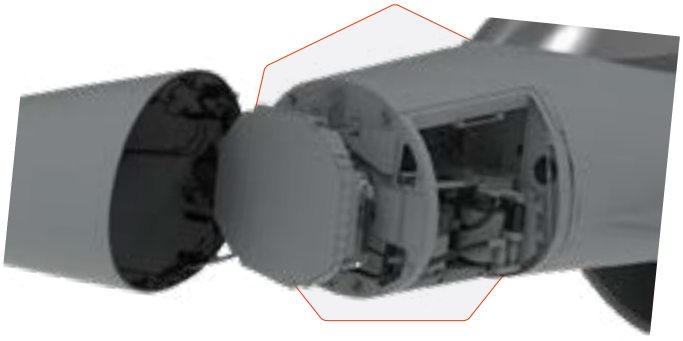
Hava Aracı/Uydu Radarları

MURAD 100-A AESA Burun Radarının F-16 ÖZGÜR uçağına entegrasyonu tamamlanmış ve uçuş testleri icra edilmiştir. Radarımızın sağlayacağı yetenekler, muharip uçaklarımızın operasyonel kabiliyetlerinin artırılması açısından oyun değiştirici role sahiptir. MURAD 100-A AESA Uçak Burun Radarımız ÖZGÜR Uçağımız üzerinde göklerle buluşmuştur.

MURAD 100-A Radarının BAYRAKTAR AKINCI SİHA'ya yazılım entegrasyonu tamamlanmıştır. Yerli ve millî imkânlarla geliştirilen MURAD 100-A Radarının hem mevcut platformlar hem de farklı platformlar için ilave üretim çalışmaları devam etmektedir.

MURAD Uçak Burun Radarı ailesinin diğer üyelerinin geliştirme faaliyetleri de hızla devam etmekte olup, BAYRAKTAR KIZILELMA ve KAAN Millî Muharip Uçak platformlarımıza yönelik radar sistemlerimizin önümüzdeki yıllarda kullanıma alınması planlanmaktadır.

AESA anten mimarisine ve düşük güç tüketimine sahip FULMAR 200-A SAR Podu Sisteminin BAYRAKTAR TB2 ile test uçuşları gerçekleştirilmiştir.



Arayıcı Başlık Radarları

Millî füzelerimiz için ihtiyaç duyulan Radar Arayıcı Başlıklarımız tam kapasite ile üretilmektedir.

AGRAS 300/XS ATMACA Radar Arayıcı Başlık seri üretimine, alınan yeni siparişlerle birlikte devam edilmiştir.

Yıl içinde karadan, denizden ve uçaktan atışları gerçekleştirilen füzelerimiz üzerindeki Arayıcı Başlık Radarlarımız tüm görevlerini başarıyla yerine getirmiştir. Arayıcı Başlık Radarları, elde ettiği başarıların ardından hava savunma sistemleriyle birlikte ilk ihracatını bu dönemde gerçekleştirmiştir. 2024 başında faaliyete geçen ve ölçeklenebilir kapasiteye sahip Radar Arayıcı Başlık seri üretim hattı, tam performansla çalışmaya başlamıştır.

Elektronik Harp Sistem Teknolojileri

40 yılı aşkın süredir EH Sistemleri geliştirmekte olan ASELSAN; sistem tasarımı, donanım/yazılım tasarımı, algoritma geliştirme, sistem entegrasyonu, üretim, doğrulama ve geçerli kılma, platform entegrasyonu ve satış sonrası destek faaliyetleri ile EH alanında tüm ihtiyaçları karşılayabilecek tecrübeye ve gelişmiş altyapıya sahiptir. EH Sistemlerinde uzman olan ASELSAN, kullanıcıların harekât ihtiyaçları doğrultusunda çözümler sunabilmektedir.

Radar ED Sistemleri

Kara konuşlu ARES 2-L 100 Uzun Ufuk Bütünleşik Deniz Gözetleme Sistemi tasarlanmış, 2024 yılı içinde fabrika kabul testleri başarıyla tamamlanmıştır. 2024 yılı içerisinde VURAL Radar ED Sistemi teslimatlarına devam edilmiştir.

ANTIDOT 2-U/S 100 Elektronik Destek Podunun TB2 hava aracına entegrasyon faaliyetleri tamamlanmıştır. Sistem performans gösterimleri birçok ülkeye başarıyla icra edilmiştir.

ARES 2-SC 100 Denizaltı ED Sisteminin liman kabul testleri tamamlanmıştır. Bir Güney Asya ülkesine ihraç edilen ARES 2-N 110 Su Üstü Platformları ED Sisteminin deniz kabul testleri tamamlanmıştır. KARTACA-N 100 Karşı Tedbir Atma Sistemi, ARES 2-NCD 100 Yeni Nesil Su Üstü Platformları ED Sistemi ve ARES 2-NC 100 Su Üstü Platformları Kompakt ED Sistemine yönelik Asya Pasifik Ülkeleri ile ihracat sözleşmeleri imzalanmıştır.

Radar ET Sistemleri

2024 yılı içerisinde VURAL Radar ET Sistemi teslimatlarına devam edilmiştir.

MARLİN S-İDA üzerine entegre edilen ARES 2-NC/L 100 Su Üstü Platformları Kompakt ED Sistemi ve AREAS 2-NC/L 100 Su Üstü Platformları Kompakt ET Sistemine yönelik gösterim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Haberleşme ED Sistemleri

Yeni Nesil Taşınabilir Dinleme ve Kestirme Sistemi PUHU ürün ailesi teslimatlarına başlanmıştır.

PUHU 3-LT Mobil ED Sisteminin ilk teslimatları tamamlanmıştır. PUHU 3-LT; sunduğu yapay zekâ ve otomasyon çözümleri, geniş frekans kapsaması, sinyal analiz yetenekleri, uzak/harici komuta, otomatik kurulum ve ağ destekli harp konseptine uygun mimarisiyle taktik sahada kritik avantajlar sağlamaktadır.

Taşınabilir Haberleşme ED Sistemi PUHU 3-LCT/L T ve Platform Haberleşme ED Sistemi PUHU 3-LCT T teslimatları gerçekleştirilmiştir. PUHU 200 Taşınabilir Elektronik Destek Sisteminin yurt içi ve yurt dışı teslimatları gerçekleştirilmiştir. PUHU 3-LT, Taşınabilir Haberleşme ED Sistemi PUHU 4-LCT ve PUHU 200 sistemlerimiz için yurt içi ve yurt dışında çok sayıda demo faaliyeti başarıyla icra edilmiştir.

PUHU/NG

PUHU 3-LT

Orta Asya bölgesindeki bir ülkeye PUHU 100 Dinleme ve Kestirme Sistemi teslim edilmiştir.

SİHA'larımıza yönelik Radar Kesit Alanı Azaltma faaliyetleri kapsamında SİHA'larımıza Radar Soğurucu Boya uygulaması yapılmıştır. Radar kesit alanı azaltılan ve platforma özel geliştirilen anten ve sistemler ile SİHA platformlarına düşük görünürlük kazandırılmaya devam edilmiştir.

Haberleşme ET Sistemleri

Mobil V/UHF ET Sistemi ILGAR 330-LT'nin modernizasyon faaliyeti gerçekleştirilerek teslimatları tamamlanmıştır.

Çok Maksatlı H/V/UHF Karıştırma Sistemi GERGEDAN 500-LCT'nin teslimatları gerçekleştirilmiştir.

ANTIDOT 3-U 100 Elektronik Harp Podunun ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.

İHA Platformu üzerine ilk defa entegre edilen Karıştırma Sistemi GERGEDAN 400-U'nun teslimatı gerçekleştirilmiştir.

ILGAR 3-LT, Taşınabilir H/V/UHF Karıştırma Sistemi GERGEDAN 300-LCT ve GERGEDAN 500-LCT sistemlerimiz için yurt içi ve yurt dışında çok sayıda demo faaliyeti başarıyla icra edilmiştir.

Platform Tabanlı Karıştırma Sistemi GERGEDAN 701'in yurt dışı teslimatı gerçekleştirilmiştir.

İHA Tespit ve Önleme Sistemleri

İHA tehditlerinin aldatılmasına yönelik geliştirilen BUKALEMUN 100 Sisteminin üretimi ve ilk gösterimi tamamlanmıştır. EJDERHA/AD 200 Bütünleşik İHA Tespit ve Önleme Sisteminin saha testleri başarıyla tamamlanmıştır.

Orta Asya bölgesine yapılan KANGAL/ADL 100 İHA Önleme Sistemi ve MİRKET İHA Tespit Sistemi teslimatları ile birlikte KANGAL/AD/LR İHA Önleme Sistemi ve PUHU Taşınabilir Haberleşme ED Sistemi için sözleşme kapsamında modernizasyon ve bakım/onarım faaliyetleri icra edilmiştir.

Asya Pasifik Bölgesindeki bir ülke ile Araca Entegre KANGAL/AD/LR 100 Karıştırma Sistemi için sözleşme imzalanmıştır. Hâlihazırda kullanılan İHA tehditlere ilave olarak FPV tehditleri de içerecek şekilde geliştirilen KANGAL FPV Karıştırma Sistemi üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

KANGAL FPV

El Yapımı Patlayıcı (EYP) Tespit ve Önleme Sistemleri

Toprak altına yerleştirilmiş patlayıcıların tespit edilmesine yönelik EYP Tespit Sistemi (Gama Dedektörü) 2024 yılında geliştirilmiştir.

Bütünleşik EYP Tespit ve Önleme Sistemi EJDERHA'nın üretimi tamamlanmıştır.

Geçmiş dönemde Orta Asya bölgesine teslimatı yapılmış olan KANGAL/LR EYP Önleme Sistemlerinin yetenek artırım faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup, sistemlerin MİRKET ile birlikte araçlara entegrasyonu devam etmektedir.

Bir Güney Amerika ülkesine teslim edilecek KANGAL Araca Entegre RF Kar./Kör Sistemi üretim ve test faaliyetleri tamamlanmıştır. Taktik Tekerlekli Zırhlı Araçlara entegre KANGAL ise teslimatları 2024 yılı içinde tamamlanmış olup TSK envanterine kazandırılmıştır. 2025 yılı için yeni teslimat talepleri kabul edilmiştir.

Aktif Koruma Sistemleri

Ana Muharebe Tanklarına entegre edilebilen PULAT 20 ve hafif zırhlı araçlara yönelik geliştirilen AKKOR KAMA Aktif Koruma Sistemlerinin geliştirme faaliyetleri devam etmiştir. 2024 yılı içerisinde veri toplamaya yönelik saha testleri başarıyla tamamlanmıştır.

AKKOR 10 Aktif Koruma Sisteminin kalifikasyonu kapsamında tedarik makamı ile anti tank tehdit mühimmatına yönelik performans testleri gerçekleştirilmiştir.

Yerli ve millî ALTAY Tankları üzerine entegre edilen AKKOR 10 Sistemleri TSK envanterine kazandırılmıştır.

AKKOR 10 sisteminin ALTAY ve modernize edilecek Leopard 2A4 tanklarına entegrasyonuna yönelik faaliyetler devam etmiştir. Ayrıca sistemin ilk kez Ana Muharebe Tankı dışında bir platforma takılmasına yönelik sözleşme imzalanmıştır.

EH Kendini Koruma Sistemleri

Sikorsky tipi S-70A-28JM helikopteri üzerine Elektronik Harp Süiti entegrasyonu (ARIA-A 100, ARK-A 100, SMYB-A 100 ve KARTACA-A 100) tamamlanmıştır.

F-16 Modernizasyonu kapsamında Blok 30 uçaklarına entegre edilmek üzere geliştirilen FEWS Kendini Koruma Sistemi (ARIA-A 220 ve ARK-A 300) üretimlerine devam edilmiştir.

KARTACA-A 200 Yeni Nesil Karşı Tedbir Atma Sistemi kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmıştır.

Afrika, Güney Amerika, Asya ve Avrupa'da yerleşik ondan fazla müşterimize ait Döner Kanatlı ve Sabit Kanatlı platformların korunmasına yönelik Yeni Nesil Helikopter EH Süiti (ARIA-A 200, ARK-A 200, SMYB-A 200) ve Yeni Nesil Karşı Tedbir Atma Sistemi KARTACA-A 200 içeren EHKK çözümlerimiz sunulmuştur.

Özel Görev Platformları EH Sistemleri

İHA'ya entegre edilmek üzere geliştirilen ED ve ET (Stand-off Jammer) Görev Sistemlerinin (ASOJ 2-U ve ASOJ 34-U) üretim çalışmalarına devam edilmiştir.

ASOJ 23-A Özel Görev Uçağı Tümleşik EH Sistemlerinin fabrika kabul testlerine devam edilmiş, testleri tamamlanan sistemler hava araçlarına entegre edilmek üzere hazır hâle getirilmiştir.

ARES 2-N 210 Deniz Radar ED Sistemi, AREAS 2-NC 100 Su Üstü ET Sistemi, NEWS 100 Merkezi Yönetim Sistemi ve KARTACA-N 100 Karşı Tedbir Atma Sisteminden oluşan Deniz EH Süitinin yurt içi kullanıcısı için deniz kabul testleri, bir Avrupa ülkesindeki teslimatı kapsamında ise liman ve deniz kabul testleri gerçekleştirilmiştir.

Test ve Doğrulama Faaliyetleri

2024 yılı içerisinde **120'ye yakın** birime ait Fonksiyonel, Çevre Koşulları ve EMC testleri gerçekleştirilmiştir. **500'den fazla** doğrulama ve seri üretim test altyapısı tasarlanmış, **800'den fazla** test donanımı prototiplenmiştir.

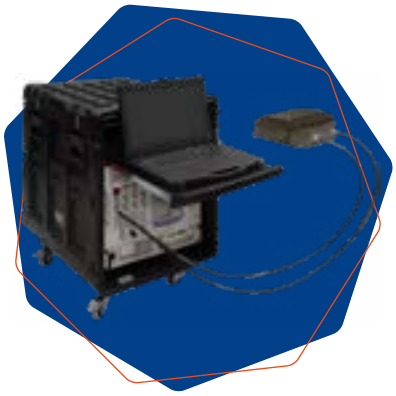
Donanım Test Tasarım Faaliyetleri

8.000'den fazla test donanım kalemi üretilmiş ve ilgili kullanıcı direktörlüklere teslim edilmiştir.

REHİS Radar ED Elektronik Harp Sistemlerine birlik seviyesi bakım onarım kabiliyeti kazandırma kapsamında 23 farklı LRU'nun birlik seviyesi test ve programlama faaliyetlerini desteklemek üzere Otomatik Test Sistemi (EH ATE) geliştirilmiştir.

Birlik Seviyesi EH Test Sistemi

REHİS haberleşme elektronik harp çözümlerimizin sahada test ve programlama faaliyetlerini desteklemek üzere RFJTS-P Taşınabilir Haberleşme RF Karıştırıcı Test Sistemi, birlik seviyesi test ve programlama faaliyetlerini desteklemek üzere RFJTS-T3 Taşınabilir Haberleşme RF Karıştırıcı Test Sistemi geliştirilmiştir.



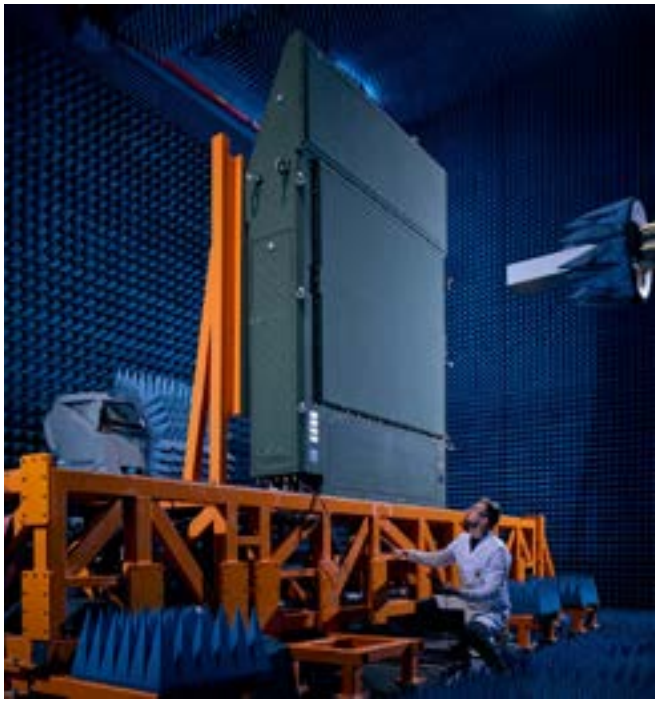
Yazılım Test Tasarım Faaliyetleri

2024 yılında toplam 72 farklı projede 200'ün üzerinde Yazılım Konfigürasyon Birimine (YKB) ait 1.000'in üzerinde sürümün testi ve farklı projelere ait 31 alt sistemin tümleşik yazılım testleri gerçekleştirilmiştir.

Test otomasyon altyapısı tamamlanmış, otomatik test koşturma hatları, test sonuçlarının duyurulması, kapsama analizlerinin yapılması gibi çalışmalar web tabanlı yazılım test otomasyonları için sürekli entegrasyon (CI/CD) ortamında standart hâle getirilmiştir.

Sistem Test Tasarım Faaliyetleri

Radar ve elektronik harp ürün ve sistem çözümlerine yönelik sistem entegrasyon testleri ve üretim test altyapısı geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.



Test Laboratuvarları Faaliyetleri

2024 yılı boyunca EMC Test Laboratuvarında 90'ın üzerinde birime MIL-STD-461, DO-160, MIL-STD-704 ve MIL-STD-1275 standartları kapsamında toplamda 14.310 adet test gerçekleştirilmiştir.

RS-103 Işıma Yoluyla Alınganlık test altyapısı geliştirme faaliyetleri kapsamında yerli ve millî olarak geliştirilen Faz-2 RF Güç Yükselteçlerin kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

Çevre koşulları test laboratuvarı faaliyetleri kapsamında 313 tasarım doğrulama testi ve 5.000'in üzerinde üretim iş emri kapsamında 20.000'den fazla ürüne ait üretim sonrası ESS (Environmental Stress Screening) testi gerçekleştirilmiştir.

Arayıcı Başlık Üretim Tesisinde yer alacak altyapılardan bir Titreşim Test Sistemi ve iki Sıcaklık ESS test kabini kurulumları tamamlanarak devreye alınmıştır.

Test Altyapıları

Ürün ve sistem çözümlerinin tasarım doğrulama, saha test ve müşteri kabul faaliyetlerinin rahat ve kontrollü bir ortamda yapılabilmesi için Mobil Test Aracı kullanıma alınmıştır.

Radar EH Anten yapılarının açık alanda karakteristiklerinin ölçümü ve EH sistemlerinin sistem seviyesi testlerinin yapılabilmesi amacıyla Gölbek test sahasında Sabit Kule altyapısı devreye alınmıştır.

Projelerin sistem entegrasyon ve işletme testleri, saha testleri, demo ve müşteri kabul faaliyetlerinin kontrollü bir ortamda gerçekleştirilebilmesi için Gölbek test sahasında bulunan çalışma binası kullanıma alınmıştır.

Taşınabilir Radar Elektronik Harp Simülatörü çalışmaları kapsamında 0.5-18 GHz bandında çalışan simülasyon altyapısının yerli olarak geliştirilmesi tamamlanarak devreye alınmıştır.

Kalite Faaliyetleri

T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI
SAVUNMA SANAYİİ BAŞKANLIĞI
PRESIDENCY OF THE REPUBLIC OF TÜRKİYE
SECRETARIAT OF DEFENCE INDUSTRIES

TAMAMLAYICI TİP SERTİFİKASI (TTS)
SUPPLEMENTAL TYPE CERTIFICATE (STC)
SSB.A.004

ARES 2-A 100 ürün geliştirme çalışmaları kapsamında ASELSAN tarafından ilk kez olmak üzere "Tamamlayıcı Tip Sertifikası" (STC - Supplemental Type Certificate) alınmıştır.

AQAP2110 (Tasarım Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gerekleri) ve AQAP2310 (Havacılık, Uzay ve Savunma Yüklenicileri için NATO Kalite Yönetim Sistemi Gerekleri) belgeleri ile REHİS tarafından sağlanan hizmetler kapsamında ISO/IEC 20000-1:2018 (BT Servis Yönetim Sistemi) belgeleri yenilenmiştir.

AS9100D (Havacılık, Uzay ve Savunma Kuruluşları için Kalite Yönetim Sistemi), Çevre Koşulları Testleri ve EMC Testleri Laboratuvarları için TS EN ISO/IEC 17025:2017 belgelerinin devamlılığı sağlanmıştır.

Planlanan ve gerçekleştirilen süreç iyileştirmeleri kapsamında;

- Dijital Kalite Yönetim Sistemine geçiş planlanmış ve Süreçler Süreç Modelleme aracına aktarılmıştır.
- Süreç performans göstergeleri için kokpit uygulaması hayata geçirilmiştir.
- Süreçlerde Yeniden Kullanım Marketi ve Yapay Zekâ kullanımı tanımlanmıştır.
- Süreçlere Ürün Bilgileri Dokümanı eklenerek, geliştirilen bileşenlerin teknik özelliklerine kolay erişilebilirlik, tasarım süreçlerinde verimlilik sağlanmıştır.
- Kompozit Malzemelerin üretimi ve denetimleri kapsamında gerekli rehber dokümanlar, kontrol listeleri ve talimatlar hazırlanmıştır.
- Risk Yönetim Sürecimizde ISO 31000'e uygunluk sağlanmıştır.

EASA Part 21 Denetimleri, DO-254, DO-178 uyumu çerçevesinde gerekli takip ve denetimler gerçekleştirilmiştir. Proje süreç uygulama raporları, proje tetkikleri, risk yönetimi, müşterek gözden geçirme süreçleri ölçümleri otomatik alınarak anlık takip sağlanmıştır.

Sektörler arası kurumsal kalite yönetim faaliyetleri kapsamında ana işleyiş dokümanı hazırlanmıştır. Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı koordinasyonunda başlatılan firma geliştirme ve tedarikçi karnesi çalışmalarına devam edilmektedir. Savunma Sanayii Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen 12 çalışma grubuna katılım sağlanmaktadır.

Üretim Faaliyetleri

2024 yılı içerisinde **958 adet Kaizen önerisi** ile yapılan iyileştirmeler kapsamında 10 adam/yıl ve 21 Milyon TL' den fazla maddi kazanç elde edilmiştir.

Dahili ve fason kaynaklar kullanılarak üretim faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Alt yüklenici geliştirme faaliyetlerine devam edilmiş, mevcut firmaların yetkinlik artırımı ve yeni firmaların devreye alınmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Yurt dışına sevk edilecek ürünlerin lojistik faaliyetlerini gerçekleştirmek için ilkeleri, yöntemleri, akışı ve kontrolleri tanımlayan süreç tanımlanmış ve devreye alınmış, ihracat sürecinin hızlı ve sorunsuz yürütülmesi sağlanmıştır.

Hassas mekanik üretim altyapı yatırımları gerçekleştirilmiş ve üretim kapasitesi artırılmıştır. Lehimlenebilir ince film seramik ve ferit mikrodalga aygıtların artan üretim ihtiyaçlarını karşılamak üzere yatırımlar gerçekleştirilmiştir.

Artan talep artışının karşılanması amacıyla 50 milyon ABD Doları yatırımla hayata geçirilen Radar Entegrasyon Merkezi devreye alınmıştır. Bünyesinde hassas mekanik üretim, elektronik kart üretim ve sistem entegrasyon faaliyetlerinin yürütüldüğü atölyeleri barındıran bu yatırım ile birlikte birçok ürünün seri üretim kapasite artışı sağlanmıştır.

Ayrıca, aselsaneXt Programı kapsamındaki kapasite artışı hedeflerinin gerçekleştirilebilmesi amacıyla, yeni Radar Üretim Otomasyon ve Sistem Entegrasyon Tesisinin mimari çalışmaları önemli ölçüde tamamlanmış olup bina imalat süreci başlatılmıştır.

Alüminyum ve bakır birleşiminden oluşan mekaniklerin hibrit kaplama yöntemi ile eş zamanlı olarak akımsız nikel üzeri altın kaplama prosesi geliştirilmiş ve patent başvurusu yapılmıştır. Robotik otomasyona uygun İndiksiyonlu Sert Lehimleme kabiliyeti kazanılmıştır.

Mikrodalga bileşen üretimlerinde kullanılan test altyapılarının ortaklaştırılması ile ürünlerin üretim sürelerinde yüzde 35 iyileştirme elde edilmiştir.

Üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi kapsamında 12 adet yeni kokpit ekranı ile 82 adet veri işleme otomasyonu, veri analizi, makine öğrenmesi amaçlı program yaratılmıştır. Yapay zekâ alanında, makine öğrenmesi kullanan uygulama sayısı altıya çıkartılmıştır.

Sürekli gelişim faaliyetleri kapsamında, 2024 yılı içerisinde toplam 14 Yeşil ve Kara kuşak 6-Sigma projesi ve 1086 adet Kaizen çalışması gerçekleştirilmiştir. Üretim kapasitesinin artırılması için 15 Milyon Dolar bedelinde yatırım gerçekleştirilmiştir.

Entegre Lojistik Destek (ELD) Faaliyetleri

Lehimlenebilir sirkülatörlerin proses geliştirme çalışmaları ile birlikte seri üretimine yönelik dizgi otomasyonu tasarımı yapılmıştır. Bakır mekanikli mikrodalga modüllerin hermetik paketlenmesine yönelik lazer kaynak prosesi geliştirilmiştir.

Tek paket içerisinde birden fazla çipin yer aldığı (multi-chip package) tasarımlarda yüksek hassasiyetli otomatik dizgi yapılabilmesine yönelik proses geliştirme çalışmaları yürütülmüştür. Yüksek frekanslı uygulamalar için yerli iCVD prosesi ve malzemesi geliştirme çalışmaları bir üniversitemiz ile birlikte gerçekleştirilmiştir.

Otomasyon faaliyetleri kapsamında; radar anten biriminin alt bileşenleri olan; yapı taşı mekanikleri için otomatik kalibrasyonlu dozajlama cihazı, otomatik görsel denetim istasyonu ve elektriksel testi için otomatik test istasyonu geliştirilmiştir.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında; IoT üzerinden alınan veriler ile üretimin ve kritik proses parametrelerinin canlı takip ve analizi sağlanmaktadır.Tasarım dönemi yürütülen geliştirme ve prototipleme faaliyetlerini analiz edilebilir hâle getirebilmek için geliştirilen modül de kullanıma alınmıştır.

ASELSAN Malatya Tesisinde onarımlara başlanmış; yeni kurulacak Bakım ve Onarım Merkezinin hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

ASELSAN Kıbrıs bünyesinde bakım ve onarım ekibi oluşturulmuştur.

Bakım ve onarım yükümlülüğü Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğüne (AFGM) bağlı Fabrika Müdürlükleri sorumluluğunda olan garanti dışı REHİS ürünleri için AFGM ile Genel Sipariş Sözleşmesi (GSS) çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

S1000D standardında kullanıcı teknik yayını üretilmesine imkân sağlayan altyapı yazılımı ForIPS kullanıma alınmıştır.

TSSÖDYP (Türk Savunma Sanayii Ömür Devri Yönetimi Platformu) tarafından "Özel Mühendislik GİK, Bakım, Emniyet, Yazılım, Test Edilebilirlik Alanı Çalışma Grubu (ÇG/4)" oluşturulan çalışma grubuna katılım sağlanmıştır.

ELD Oryantasyon Programı kapsamında 66 ELD çalışanına oryantasyon eğitimi verilmiştir.

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES) Sektör Başkanlığı bünyesinde, ASELSAN'ın savunma sanayii alanında kazanmış olduğu ileri teknoloji, bilgi birikimi ve nitelikli insan gücünü ülkemizin sivil teknoloji alanlarında faydaya dönüştürme hedefiyle faaliyetler sürdürülmektedir.

UGES Sektör Başkanlığı geleceği tasarlayan endüstriyel ürünlerle sürdürülebilir büyüme sağlayan ve ileri teknoloji ile küresel standartlara uygun çözümler geliştirmekte; ulaşım, güvenlik, enerji ve sağlık alanlarında teknoloji, donanım, yazılım, ürün ve sistem geliştirme, üretim, yurt içi ve yurt dışı satış ve satış sonrası destek faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu konularda yenilikçi, çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek sistem ve ürünler ile lider çözüm üreticisi olmayı hedeflemektedir.

Ulaşım ve Enerji Sistemi Teknolojileri

Akıllı Ulaşım ve Afet Yönetim Sistemleri

Bir Avrupa ülkesinde AselTOLL PLAZA Ücret Toplama Sistemi kurulum faaliyetlerine devam edilmiştir. AselTOLL PLAZA ayrıca Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesinin İstanbul-İzmir Otoyoluna bağlantısını sağlamak üzere ülkemizde de kurulmuştur.

Bir yurt dışı ülke ile AselFLOW HSWIM araç tespit ve yüksek hızda ağırlık ölçüm sisteminin Ana Kontrol Merkezinin ve istasyonların kabulleri gerçekleştirilmiştir.

TÜRASAŞ ile URUK Follow-Up, milli elektrikli tren seti uzaktan izleme sistemi alımına yönelik anlaşmaya varılmıştır. Bu kapsamda trene ait verilerin izlenmesini ve analizini sağlayacak yazılım ile verilerin toplanmasını sağlayacak donanımların teslim edilmesi hedeflenmektedir.

AFAD Başkanlığı ile a-WARN İKAS Milli İkaz ve Alarm Siren Sisteminin 7. Faz'ı için Kastamonu, Sakarya ve Kocaeli illerine teslimatlar tamamlanmıştır.

InterTraffic ve Rebuild Karabakh fuarlarına, 4. Uluslararası Akıllı Ulaşım Sistemleri Zirvesi'ne katılım sağlanmış, ITS (Intelligent Trasportation Systems) World Congress'de makale sunulmuş ve konuşmacı olunmuştur.

AselTOLL PLAZA ayrıca Bursa Teknoloji Organize Sanayi Bölgesinin İstanbul-İzmir Otoyoluna bağlantısını sağlamak üzere ülkemizde de kurulmuştur.

Raylı Sistemler

2024 yılı içerisinde teslimatı yapılan aselRAIL CESUR EMU, aselRAIL Motor EMU, cer trafosu, dişli kutusu ve aselRAIL TCMS ürünlerinin kullanıldığı Milli Tren Seri Üretim Projesi kapsamında ASELSAN'ın Çekiş Sistemi ve Tren Kontrol Yönetim Sistemlerinin kullanıldığı trenler ile 500.000 km üzerinde yol yapılmış ve 584.000 yolcu taşınmıştır.

ASELSAN'ın yürüttüğü Raylı Sistemler alanındaki çalışmaların ve ortaya koyduğu çözümlerin tanıtılması amacıyla Innotrans'24 fuarına katılım sağlanmıştır.

Milli Tren setlerinde aselRAIL CESUR EMU tarafından üretilen verilerin uzaktan izlenebilmesine ve işletmeyi engelleme ihtimali olan hususlarda prognostik aksiyonlarla çözüm sağlanmasına yönelik çalışma ABD'de düzenlenen International Telemetering Conference 2024'te sunulmuştur.

Ayrıca, Fransa'da düzenlenen ERTMS (European Rail Traffic Management System) Konferansına ve Çek Cumhuriyeti'nde gerçekleştirilen RAILWAYS & STECH 2024 Konferansı'na katılım sağlanmıştır.

Envanterde bulunan 99 lokomotifin ERTMS (European Railway Traffic Management System - Demiryolu Trafik Yönetim Sistemi) ile uyumlu olacak şekilde emniyetli seyrine olanak sağlayacak COBaLT ONBOARD ETCS (European Train Control System) sistem çözümünü içeren sözleşme TCDD Taşımacılık ile imzalanmıştır.

COBaLT CITYLINE çözümünü içeren Gayrettepe-İstanbul Havalimanı-Halkalı metro hattında Peron Ayırıcı Kapı Sistemi (PAKS) entegrasyonu tamamlanarak hattın 10 adet istasyonu işletme alınmıştır. 2025 yılı sonunda anılan hattın son beş istasyonunun devreye alınması ve tüm hatta sürücüsüz işletmeye geçilmesi planlanmaktadır.

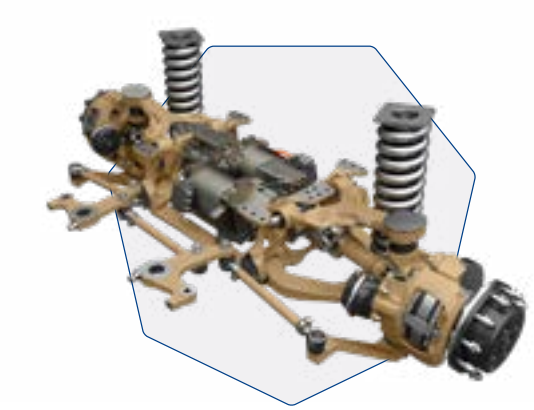
Gebze-Darıca metrosunda da COBaLT CITYLINE çözümü kullanılacak olup hatta çalışacak trenlerin statik testleri gerçekleştirilmiştir. İki istasyonu içeren geçici test hattında montaj faaliyetleri tamamlanmıştır.

Elektrikli/Hibrit Çekiş Sistemleri

Deniz Kuvvetleri Komutanlığımızın ihtiyaçlarına yönelik ana tahrik sistemlerinin geliştirilmesine yönelik imzalanan sözleşme ile geliştirme süreci başlamıştır.

eTRAC CITY M1/M2 çekiş sistemi toplu ulaşım amaçlı entegre edilerek kullanıma sunulmuştur.

Askeri araçlar için geliştirilen eTRAC MIL WHEEL hibrit tahrik sistemi prototip olarak üretilmiş olup, saha test aşamasına gelinmiştir.



SCADA ve Enerji Sistem Teknolojileri

BOTAŞ'a ait petrol hattının uzaktan izleme ve kontrolünde, tüm hattın ASELSAN sistemleri ile çalışması için iş artışı yapılmış ve yerli uzak uç birimi (RTU) çözümü olan ASELSAN ARTU sistemlerinin entegrasyonu yapılmıştır.

Türkiye doğalgaz iletim hattının GridMENTOR Gas-SCADA Sistemi ile yenilenmesine yönelik sözleşme imzalanmıştır.

ARTU cihazı farklı paydaşlara satılarak doğal gaz ve petrol sektörlerinde yaygınlaşması sağlanmıştır.

Güneş enerji santralleri için merkezi evirici ve depolama eviricisi geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir.

Tasarım çalışmalarını müteakip prototip üretim fazıyla birlikte çalışmalara devam edilecektir.

EÜAŞ ile imzalanan Alaçatı RES Projesi kapsamındaki faaliyetlere devam edilmiştir.

Güvenlik Sistem Teknolojileri

ODAKAN FD Yüz Tespit Kameralarımızdan, Taşınabilir Mobil Yüz Tespit Kamerası KARAGÖZ'ün ilk yurt içi teslimatı yapılmıştır.

Tesis Güvenliği

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Dijital Dönüşüm Çağrısı kapsamında yürütülen Akıllı Kameralar için Yapay Zekalı Görüntü İşlemci SoC (System-on-Chip) Geliştirilmesi Projesi sürdürülmüş, yapay zekâ tabanlı video analiz algoritmalarının çalışabileceği prototip çipe yönelik tasarım faaliyetlerine devam edilmiştir.

Milli SAFIR-640 soğutmasız termal dedektör modülünün yer alacağı soğutmasız termal kamera geliştirme çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmış olup, 2025 yılında doğrulamalar tamamlanarak saha kullanımı sağlanacaktır.

Üstün performansa, uzun kullanım ömrüne ve yapay zekâ tabanlı video analiz kabiliyetlerine sahip uzun menzil gündüz görüş ve soğutmasız termal ODAKAN UMA kamera ailesine yeni ürünler eklenmiş olup, 2025 yılında saha kullanımı geniş ölçüde yaygınlaştırılacaktır.

Gençlik ve Spor Bakanlığına ait tesislerde 100.000'i aşkın ODAKAN Kamera, 4.000'i aşkın KAYIN video kayıt cihazı kullanıma alınmıştır. Bu kapsamda maliyet etkin donanım çözümüyle yapay zeka analizi sağlayan ODAKAN SX Mini-Bullet ve ODAKAN SX Mini-Dome ürünleri ilk defa geliştirilerek envantere girmiştir.

ASELSAN mühendisleri tarafından geliştirilen özgün video yönetim yazılımları ve video analiz algoritmaları sayesinde, ASELSAN güvenlik sistem çözümlerinde uçtan uca güvenlik sağlanmakta, milli güvenliği tehdit edebilecek bilinmeyen yazılımların sebep olabileceği siber güvenlik açıklarının önüne geçilmektedir. Bu alandaki çalışmalar güçlendirilerek tüm çözümlerde etkinliği artacak şekilde süreç güncellemeleri tamamlanmıştır.

DHMİ ile imzalanan sözleşme kapsamında 11 yeni havalimanına ARIN X-Ray Bagaj Tarama Cihazı teslimatı gerçekleştirilmiş olup, cihazların kullanıldığı havalimanı sayısı 13'e çıkmıştır. Dışişleri Bakanlığımızın 10 farklı ülkedeki büyükelçilik ve konsolosluğunda ARIN X-Ray Tarama Cihazı kullanılmaya başlanmıştır.

Ülkemizdeki kritik tesislerin elektronik ve fiziki güvenlik sistemlerinin kurulumu ve entegrasyonu gerçekleştirilmiş, bu kapsamda teslimatlar tamamlanmıştır. Ülke içi ve dışındaki farklı kritik tesislerdeki yeni ihtiyaçlara yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Görüntüleme sistemleri kapsamında bir Orta Asya ülkesine ilk kez satış gerçekleştirilmiştir.

Mobil Yüz Tespit Kamerası KARAGÖZ'ün ilk ihracatı Orta Asya'da bir ülkeye yapılmıştır.

ODAKAN YAKA yaka kamerasının ilk ihracatları Kuzey Amerika ve Orta Asya bölgelerine yapılmıştır.

Saha ve Sınır Güvenliği

Saha ve Sınır güvenliği kapsamında, 2024 yılı kurulumlarıyla birlikte yurt içi ve yurt dışı toplamda 1.500 km'den fazla ülke sınırında BorderGuard Sınır Güvenliği Çözümü kullanılmaktadır.

MİRSAD Güvenlik Yönetim yazılımına yapay zekâ özelliği kazandırılarak MİRSAD-AI yazılımı geliştirme çalışmaları ilk aşaması tamamlanmıştır.

MİRSAD entegre çatı güvenlik yönetim yazılımı operatör eğitimlerinin gerçekleştirilmesi; MİRSAD ile sanal sensörlerin kontrolü ve performans testlerinin gerçekleştirilmesi; sensörlerin sahada fiziksel kurulumları yapılmadan kapsama/etkinlik analizlerinin gerçekleştirilmesi; sensörlerin görünürlük analizi, tespit mesafeleri ve menzillerinin değerlendirilmesi; sanal hedefler, tehditler ve bu tehditler için hareket senaryolarının simüle edilmesi kabiliyetlerine yönelik Sistem Etkinlik Analiz Laboratuvarı (SEAL) geliştirilmiştir.

Dünya çapında muadil ürün kısıtlılığı bulunan, mobil birliklerin erken ikaz ihtiyacına karşılık veren aselZone SİSMİK-T ürünü tasarım, kalifikasyon ve seri üretim faaliyetleri tamamlanarak kullanıma hazır hale getirilmiştir.

TÜBİTAK ile optik cihaz tespitine yönelik OCİT Projesi başlatılmış, ilk prototiplerin üretimi tamamlanmıştır.

Terörle mücadele alanında yer alan üs bölgelerinde modüler güvenlik sistemleri ve güvenlik yönetim merkezi kurulumları gerçekleştirilmiştir.

Uzun mesafelere yönlü olarak akustik yayın yapan ve sesli mesaj iletimi sağlayan AVAZ-200 sisteminin ilk teslimatı yapılarak envantere kazandırılmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen ve birliklere çekili römork üzerindeki gözetleme sistemlerle mobil gözetleme kabiliyeti sunan MÜGAS ürününün ilk yurt dışı teslimatı bir Afrika ülkesine 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Orta Doğu, Avrupa, Orta Asya ve Pasifik bölgelerinde yer alan bazı ülkelerde saha çalışmaları gerçekleştirilerek sınır güvenlik çözümleri oluşturulmuştur.

Hat güvenliği kapsamında MİDAS Fiber-optik Tabanlı İhlal Tespit Sistemi ve ODAKAN Akıllı Kameralar gibi ileri teknolojiye sahip ürünler ile sağlanan güvenlik çözümlerinin kritik insanlı ve insansız istasyonlar ile birlikte binlerce kilometrelik boru hattına yaygınlaştırma çalışmalarına başlanmıştır. MİDAS için elektrik iletim hatlarında ihlal tespitine yönelik geliştirme çalışmaları başlatılmıştır.

Boru Hattı Güvenliği kapsamında, 2024 yılına kadar 2000 km üzerinde Petrol ve Doğal Gaz Boru Hattının güvenliği sağlanmıştır. Bununla beraber aynı yılın sonunda imzalanan sözleşme ile bu mesafenin 4000 km'ye çıkması beklenmektedir.

Kent Güvenliği

Yol güvenliği kapsamında sahada yaygınlaştırılan GEKO-300 4K Araç Tanıma Sistemi ile çift şeritte tek kamera ile gece/gündüz yüksek doğrulukta plaka okuyabilen ve araç tanıyabilen bir çözüm sunulmaktadır. Daha az sayıda kamera kullanımı ve dahili ışık sensörü ile bakım onarım faaliyetleri ve enerji tüketimi daha verimli olacaktır.

GEKO-411 Radarlı MPTS ürün geliştirme faaliyetleri devam etmektedir. Bu ürün ile birlikte sahada kullanımda olan Mobil PTS'ler modernize edilerek plaka ile birlikte hız tespiti kabiliyeti kazandırılacaktır.

Aynı anda hem plaka tanıma yapabilen hem de akan trafikte araç içi yüz tespiti yapabilen sayılı ürünlerden olan RoadGuard100 geliştirilerek sahada kullanılmaya başlanmıştır.

Güvenlik güçlerimizin ihtiyaçları doğrultusunda birçok ilimizde görüntüleme ve plaka tanıma sistemi noktalarının kurulumları tamamlanarak sistemler devreye alınmıştır.

Kent Güvenliği Çözümleri kapsamında ASELSAN tarafından kurulan ve tüm Türkiye'de 7/24 hizmet veren görüntüleme/kayıt altyapısı genişletilmek üzere yeni sözleşmeler imzalanmıştır. Yapay zekâ destekli akıllı kameralar ve merkezde akıllı sorgu kabiliyetleri sahada yaygınlaştırılmaya devam etmiştir.

Kent Güvenliği projeleri kapsamında, 2024 yılı kurulumları da dahil 81 il 922 ilçede 100.000'den fazla kamera 7/24 görev yapmaktadır. 2024 yılında 10.000 adetten fazla yapay zeka destekli akıllı kamera kurulumu yapılmıştır. Toplamda 100.000 adetten fazla kamera 81 il 922 ilçede 7/24 görev yapmaktadır.

Savunma Sanayii Başkanlığı yönetiminde Esenler Belediyesi, Emniyet Genel Müdürlüğü ve Millî Eğitim Bakanlığı ihtiyaçlarına yönelik ilk kez uygulanan bir model ile gerçekleştirilen güvenli şehir konseptindeki proje kapsamında görüntüleme noktaları kurulumlarına başlanmıştır.

Kent Güvenliği Yönetim Sistemleri sayesinde ASELSAN tasarımı akıllı kameralar, kayıt sistemleri ve video yönetim yazılımları ile uçtan uca güvenli sistem çözümü sunulmaktadır. Yapay zeka teknolojileri kullanılarak görüntülerin 7/24 analiz edilmesini (kişi/araç tanıma, yüz tanıma, yoğunluk analizi vb.), suç/terör olaylarının daha etkin şekilde tespit edilmesini, suç işlemeye yönelik caydırıcılığın artmasını ve olaylara ilişkin somut delil elde edilmesini ve raporlanmasını sağlamaktadır.

Güvenlik güçlerimize ve kritik devlet kurumlarımıza 20.000'i aşkın yapay zekâ destekli analizleri içeren ODAKAN YAKA giyilebilir kamera teslimatı gerçekleştirilmiştir. Güncel ihtiyaçlar doğrultusunda 2. Nesil ODAKAN YAKA tasarım faaliyetleri sürdürülmüş olup, 2025 yılında kullanıma sunulacaktır.

Orta Doğu, Orta Asya ve Pasifik bölgelerinde yer alan bazı ülkelerin ihtiyaçlarına yönelik kent güvenliği çözümleri oluşturulmuş olup faaliyetler devam etmektedir.

Sağlık Sistem Teknolojileri

Medikal Görüntüleme Sistemleri

Healthview ADR-M100 mobil röntgen cihazı tasarım, test ve doğrulama faaliyetleri tamamlanarak 14 Mart Tıp Bayramında lansmanı yapılmıştır. 2024 yılı boyunca Hacettepe Üniversitesi Hastanesi'nin kliniklerinde kullanılan Healthview ADR-M100 Özgün tasarımı, kolay taşınabilirliği, hızlı çekim ve yüksek çözünürlükte görüntü sunma yetenekleriyle sağlık profesyonellerine kullanım kolaylığı ve verimlilik sağlamaktadır.

Healthview ADR-M100'ün ilk satışı yurt içi bir müşteriye gerçekleştirilmiştir.

Healthview ADR-M100 2024 yılı itibarıyla seri üretime geçmiştir.

Ulusal Radyoteknoloji Kongresi ve Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Kongresinde kullanıcı ile buluşan Healthview ADR-M100 kullanıcılardan tam not almıştır.

Kısa vadede, Healthview ADR-M100'e yapay zekâ destekli görüntüleme analiz özelliklerinin eklenerek sağlık profesyonellerine karar süreçlerinde destek olunması hedeflenmektedir. Orta vadede, Mobil C-Kollu Skopi ve uzun vadede, Manyetik Parçacık Görüntüleme (MPI) gibi öncü teknolojilere sahip ürünler sunulması hedeflenmektedir.

Yaşam Destek Sistemleri

Heartline OED (Otomatik Eksternal Defibrilatör) cihazımıza, IoT modülünün entegrasyonu ile OED cihazlarımız anlık olarak uzaktan takip edilebilir hale getirilmiştir.

Kalp Akciğer Makinemizin (Lifeline HLM) klinik ortamdaki kan testleri, alanında uzman hocalarımız tarafından başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Heartline OED cihazının Amerika ve Körfez bölgelerine ilk teslimatları yapılmıştır. Bugüne kadar toplam 11.718 Heartline OED cihazı teslim edilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü IoT Modüllü Heartline OED'nin ilk kullanıcısı olmuştur.

Bu yıl gerçekleştirilen Kalp-Damar Cerrahisi Kongresinde Lifeline HLM ilk prototipi sergilenmiş ve yoğun ilgi görmüştür. Manuel Harici Defibrilatör cihazımız (Heartline Pro) IF Design ve RedDot tasarım ödüllerine layık görülmüştür. Aynı zamanda bu yıl gerçekleştirilen Acil Tıp Kongresinde sergilenen prototip cihazımız büyük ilgi görmüştür. IoT modüllü Heartline OED ilk kez Acil Tıp Kongresi'nde sergilenmiştir.

Yaşam Destek Sistemleri faaliyet alanında kardiyoloji ve kalp damar cerrahisi alanında geliştirilen Heartline ve Lifeline ürün ailelerimizle değer yaratılması hedeflenmektedir. Heartline OED, bugüne kadar birçok kişinin hayata dönmesine katkı sağlamıştır. Sağlık profesyonellerinin kullanımına yönelik olarak, Heartline Pro ve Lifeline HLM'nin geliştirme faaliyetlerine devam edilmektedir.

Avrupa bölgesi başta olmak üzere 15'ten fazla ülkeye Heartline OED ihraç edilmiştir. Covid döneminde üretimine başlanılan Biyovent marka ventilatör cihazının ihracatına devam edilmektedir.

Test ve Doğrulama Faaliyetleri

DevOps altyapıları ve Sürekli Entegrasyon (CI)/Sürekli Dağıtım (CD) süreç ve araçlarıyla uyumlu olarak yazılım test otomasyon altyapıları oluşturulmuştur. Bu altyapılar, farklı proje ve ürünlerin testlerinin koşulabilmesi amacıyla masaüstü tabanlı, Web tabanlı, Mobil/API tabanlı olarak farklılaştırılarak geliştirilmiş ve CI/CD süreçlerine entegrasyonları yapılmıştır. Test otomasyon altyapılarında bulunan otomatik raporlama araçlarının LLM(Large Language Model) entegrasyonu yapılarak hatalara çözüm önerileri sunabilen yapay zeka destekli modelin altyapısı kurulmuştur.

Yüksek adetli seri üretim ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik ODAKAN ürün ailesi için seri üretim test altyapıları geliştirilmiş ve esnek seri üretim hattında devreye alınmıştır. Üretim test süresinde %80 oranında gelişim sağlanmıştır.

Sivil alanlarda geliştirilen ürünlerin sertifikasyon öncesi ön uyumluluk testleri kapsamında test yeteneklerinin artırılması amacıyla EMC yansımasız oda yatırım faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Ön uyumluluk test yeteneklerinin artırılması kapsamında 2025-2030 dönemi için EMC yazılım ve test ekipman yatırımları planlanmıştır.

Yazılım Test ve Doğrulama Mühendisliği, birçok alanda test faaliyetlerini yürütmek üzere ihtiyaç duyulan simülatörler için jenerik bir simülatör geliştirme faaliyeti başlatmıştır. Söz konusu simülatör jenerik ve modüler olarak geliştirilmekte olup, temel altyapısı ve arayüzü kodlanmış, MİRSAD ürün ailesinin testi ve sinyalizasyon projelerindeki Yazılım Konfigürasyon Birimlerinin (YKB) testleri için arayüz adaptörleri yazılmaya başlanmıştır. Simülatör, ilgili projelerin yazılım test faaliyetlerinde kullanılmaya başlanmıştır.

COBaLT MAINLINE ürün ailesi kapsamında tasarım doğrulama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için gerekli test altyapıları kurulmuştur.

aselsaneXt vizyonuna uygun olarak test ve doğrulama faaliyetlerine hizmet edecek çevre koşulları, EMC ve özel test altyapıları ve test alanlarına ilişkin ihtiyaçlar ve planlar oluşturulmuştur.

Kalite Faaliyetleri

UGES ürünlerinin geliştirme aşamalarında uygulanacak;

- Siber güvenlik süreci yayınlanmıştır,
- Emniyet kritik yazılım geliştirme süreci tanımlanmıştır.

Ürün ve Teknoloji Yol Haritaları bakış açısıyla ürün yönetim sürecinin güncellemesi başlatılmıştır.

ISO 9001 Genel Kapsayıcı Kalite Yönetim Sistemi standardına uygunluk gösterimi sağlanmıştır.

ISO/IEC 15504 SPICE gözetim tetkiki gerçekleştirilmiştir.

Raylı ulaşım alanında:

- Kalite Yönetim Sistemimiz, ISO/TS 22163:2023 standardı kapsamında birinci gözetim ön koşul dokümanları denetim firması ile paylaşılmıştır.
- EN 15085-2 Demiryolu Araçlarının ve Bileşenlerinin Kaynağı için Yeterlilik Belgesi alınmıştır.
- Metro Sinyalizasyon Sisteminin, Fonksiyonel Emniyet Bütünlüğü Seviyesinin (SIL) karşılandığının Bağımsız Emniyet Denetim Kuruluşu tarafından yapılan tetkikler sonucunda Etap 1.1 belgelenmiştir.

Sağlık sistemleri alanında:

- Mobil X-Işını Cihazı ADR-M100 MDD sertifikasyonunun süre uzatımı gerçekleştirilmiştir ve Tıbbi Cihaz Yönetmeliği (MDR) kapsamına geçiş için Onaylanmış Kuruluş ile anlaşma yapılmıştır.
- HEARTLINE OED defibrilatör ve LIFELINE HLM Kalp Akciğer Pompasının MDR kapsamında CE sertifikasyonu başvurusu yapılmıştır.
- IoT cihazının; OED cihazının CE sertifikasına işlenmesi konusunda çalışma yapılmıştır.
- ISO 13485:2016 Sağlık Kalite Yönetim Sistemi dış tetkiki başarı ile tamamlanmıştır.

Raylı Ulaşım Kalite Yönetim Sistemimiz kapsamında IRIS sertifikasyonun yeni versiyonu ISO 22163:2023 standardına uyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

UGES ürün ve sistemlerinin; konfigürasyon tetkikleri, doğrulama test sonuçları incelemeleri, kurulum sonrası denetim ve kontrol faaliyetleri, müşteri kabulü öncesi dry-run faaliyetleri ve kabuller gerçekleştirilmiştir.

Raylı sistem geliştirme projelerindeki bağımsız emniyet değerlendirme ve atanmış kuruluşlarla yürütülen faaliyetler için iş tanımı hazırlıkları, teklif değerlendirme, dokümantasyon faaliyetlerinin koordinasyonu gerçekleştirilmiştir.

Yeni ürünlerin alt yüklenicilerde seri üretimi öncesi İlk Ürün Denetimleri (FAI) gerçekleştirilmiştir.

Teknik dosya hazırlığı ve piyasaya arz sonrası faaliyet raporlanması eğitimleri verilmiştir.

UGES ana işleyiş dokümanı hazırlanmıştır.

İyi Uygulamalar Portföyünde yer alan Kalifikasyon Durum Takip Aracı ve PROSED (Proje Süreç Etkinliği Değerlendirme) Aracı çalışmaları yapılmıştır.

AS366 seri üretim hattına operatör kontrolünün adımları belirlenmiş ve denetim süreçleri tanımlanmıştır.

Üretim Faaliyetleri

Dijital Kanban çalışması ile depodan üretim atölyelerine malzeme akışı verimli ve izlenebilir hale getirilerek, maliyetlerde %85 iyileşme sağlanmıştır.

Satış öngörüleri analiziyle, satış tahmin yönetim platformu oluşturularak ürün etkin maliyet çalışmalarında kullanılmaya başlanmıştır.

Teknisyen alımında uygulamalı mülakatlara başlanmıştır.

Metot mühendisliği çalışmaları yazılım destekleriyle uygulanmaya başlanmıştır. Üretim işçilik maliyetlerinde yaklaşık %41 verimlilik sağlanmıştır.

Stratejik ürün geliştirme, etkin maliyet yönetimi çalışmaları ile mobil görüntüleme cihazı ürün maliyeti %20 azaltılmıştır.

Envantere Girme süreci kapsamında, takip edilebilir bir sistematik oluşturulmuştur.

Üretim altyapılarının SAP' de bulunan iş planlarıyla eşleştirilerek altyapı kapasitelerinin takip sistematiği oluşturulmuştur.

Günlük üretim takibi için Atölye Çizelgeleme ve Dashboard Platformu hazırlanmıştır.

210 üretim doküman içeriği geliştirilerek; Kullanıcı dostu, kolay anlaşılır bir format oluşturulmuştur.

Müşteri memnuniyet kapsamında; fabrika kabul test alanı kurulmuştur. Kabul, toplantı, gösterim ve test koşumları aynı alanda yapılmaya başlanmıştır.

AS366 Dijital Destekli Esnek Üretim Hattı devreye alınmıştır. ERP-MES-Otomasyon ve veri tabanı entegrasyonu sağlanmıştır. TOP için bütün bir çözüm olarak ürün satışı yanında önerilmeye başlanmıştır. İşçilik maliyetlerinde ortalama %40 verimlilik sağlanmıştır.

AS366 Dijital Destekli Esnek Üretim Hattı

Entegre Lojistik Destek (ELD) Faaliyetleri

Entegre Lojistik Destek Direktörlüğü olarak UGES Sektör Başkanlığı ana faaliyet alanlarında tecrübeli bakım ekipleri ile 7/24 saha hizmetleri 2024 yılında da başarılı ile devam ettirilmiş ve mevcut bakım sözleşmelerine ek olarak yeni bakım sözleşmeleri imzalanmıştır. Bu kapsamda;

- Dokuz farklı sınır güvenlik projesini içeren Performansa Dayalı Lojistik (PDL) kurgusunda ilk bakım onarım sözleşmesi imzalanmıştır. Projenin kritikliği ve önemi açısından hataya yer verilemeyecek nitelikte olup, sistemde oluşan arızalara sözleşme kapsamında belirtilen sürelerde müdahale edecek yapıda saha yapılanması gerçekleştirilmiştir.

- KKTC Kent Güvenlik Yönetim Sistemlerinin 7/24 bakım onarım ve idamesinin gerçekleştirilmesine yönelik ilk bakım onarım sözleşmesi imzalanmıştır.

- Ücret Toplama Sistemlerine yönelik farklı müşteriler ile bakım onarım sözleşmeleri imzalanmıştır.

2024 yılında ELD teslimatlarında ciddi bir büyüme sağlanmış ve 2023 yılına kıyasla %66 oranında artmıştır.

İhracat çalışmaları yoğun bir şekilde takip edilmekte olup, ihracat potansiyeli olan ülkelerle görüşmeler devam ettirilmektedir. Orta Asya'da Bakım Onarım Merkezi organizasyonu ile aktif olarak çalışılmaktadır. ASELSAN Kıbrıs Ülke Müdürlüğüne depo seviyesi bakım onarım yetkinliğinin kazandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

ASELSAN Malatya Teknoloji Üssünde onarımlara başlanmış; yeni kurulacak Bakım ve Onarım Merkezinin hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır.

"Savunma Sektöründeki Sistemlerin Arızalar Arası Ortalama Süre Analizi" isimli makale çalışması yürütülmüş olup Eylül 2024 tarihinde yayımlanmıştır.

- ASELSAN 360 Derece Ürün Desteği/Servis Yönetimi Projesi kapsamında Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) uygulamasının yurtdışı iştirakler ve müşteriler tarafından kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

- ELD Stok Optimizasyon Uygulamasının FAZ II çalışmaları gerçekleştirilerek kullanıcı ihtiyacına uygun, dinamik ve esnek yeni altyapı oluşturulmuştur.

aselsan
50
yıl

2024 FAALİYET RAPORU

Finansal Bilgiler

İÇİNDEKİLER

SPK Seri II, 14.1 No'lu Tebliğine Uygun;

139 Konsolide Finansal Durum Tablosu

142 Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

144 Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

146 Konsolide Nakit Akış Tablosu

148 Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

238 Bağımsız Denetim Raporu

242 Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu

316 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

318 Sorumluluk Beyanı

319 ASELSAN Kurumsal Yönetim

322 Denetimden Sorumlu Komite Yönergesi

325 Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Yönergesi

327 Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
VARLIKLAR	**Dipnot Referansları**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Dönen Varlıklar		**106.118.918**	**105.228.911**
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	16.637.264	9.543.479
Ticari Alacaklar	6	28.355.434	29.732.106
İlişkili Taraflardan	*5*	*12.644.260*	*13.060.339*
İlişkili Olmayan Taraflardan		*15.711.174*	*16.671.767*
Diğer Alacaklar	7	2.485.446	2.382.979
İlişkili Olmayan Taraflardan		*2.485.446*	*2.382.979*
Stoklar	9	43.471.734	46.455.849
Peşin Ödenmiş Giderler	10	12.212.061	13.127.239
İlişkili Taraflara	*5*	*1.912.275*	*2.259.250*
İlişkili Olmayan Taraflara		*10.299.786*	*10.867.989*
Diğer Dönen Varlıklar	18	2.956.979	3.987.259
Duran Varlıklar		**136.678.593**	**112.173.590**
Finansal Yatırımlar	*30*	8.089.405	8.545.473
Ticari Alacaklar	*6*	54.978.938	45.637.177
İlişkili Taraflardan	*5*	*40.140.620*	*34.501.820*
İlişkili Olmayan Taraflardan		*14.838.318*	*11.135.357*
Diğer Alacaklar	*7*	11.898	10.509
İlişkili Olmayan Taraflardan		*11.898*	*10.509*
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	*8*	1.332.264	1.241.418
Maddi Duran Varlıklar	*11*	37.409.042	34.260.777
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	*12*	21.831.379	17.538.788
Peşin Ödenmiş Giderler	*10*	3.738.690	3.550.807
İlişkili Taraflara	*5*	*1.326.936*	*2.067.242*
İlişkili Olmayan Taraflara		*2.411.754*	*1.483.565*
Ertelenmiş Vergi Varlığı	*28*	8.148.087	1.037.507
Diğer Duran Varlıklar	*18*	1.138.890	351.134
TOPLAM VARLIKLAR		**242.797.511**	**217.402.501**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
KAYNAKLAR	**Dipnot Referansları**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Kısa Vadeli Yükümlülükler		**69.761.393**	**72.447.236**
Kısa Vadeli Borçlanmalar	31	13.564.768	16.879.955
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	31	9.270.807	10.275.255
Ticari Borçlar	6	19.760.534	21.460.577
İlişkili Taraflara	*5*	*2.458.623*	*4.623.976*
İlişkili Olmayan Taraflara		*17.301.911*	*16.836.601*
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	17	3.540.568	1.739.276
Diğer Borçlar	7	548.563	493.835
İlişkili Taraflara	*5*	*340.357*	*385.415*
İlişkili Olmayan Taraflara		*208.206*	*108.420*
Devlet Teşvik ve Yardımları	13	66.034	82.979
Ertelenmiş Gelirler	10	13.004.540	12.834.333
İlişkili Taraflardan	*5*	*6.068.288*	*3.751.393*
İlişkili Olmayan Taraflardan		*6.936.252*	*9.082.940*
Kısa Vadeli Karşılıklar		9.970.620	8.666.195
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	*17*	*3.057.915*	*2.306.821*
Diğer	*15*	*6.912.705*	*6.359.374*
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	18	34.959	14.831
Uzun Vadeli Yükümlülükler		**31.676.969**	**17.352.761**
Uzun Vadeli Borçlanmalar	31	9.726.747	1.630.905
Ticari Borçlar	6	--	109.007
İlişkili Olmayan Taraflara		*--*	*109.007*
Diğer Borçlar	7	19.300	52.909
İlişkili Olmayan Taraflara		*19.300*	*52.909*
Ertelenmiş Gelirler	10	11.828.502	8.530.942
İlişkili Taraflardan	*5*	*7.004.192*	*5.288.866*
İlişkili Olmayan Taraflardan		*4.824.310*	*3.242.076*
Uzun Vadeli Karşılıklar		10.062.241	7.021.956
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	*17*	*1.051.359*	*1.535.147*
Diğer	*15*	*9.010.882*	*5.486.809*
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	18	40.179	7.042

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
ÖZKAYNAKLAR		**141.359.149**	**127.602.504**
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		**140.298.941**	**126.058.597**
Ödenmiş Sermaye	19	4.560.000	4.560.000
Sermaye Düzeltme Farkları	19	24.199.143	24.199.143
Paylara İlişkin Primler		21.004.764	21.004.764
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		3.316.985	3.177.453
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları		*4.594.565*	*4.194.687*
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları		*(1.277.580)*	*(1.017.234)*
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		(606.702)	81.229
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)		*(489.897)*	--
Yabancı Para Çevirim Farkları		*(116.805)*	*81.229*
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	19	5.078.387	5.027.387
Geçmiş Yıllar Kârları		67.447.621	57.482.723
Net Dönem Kârı		15.298.743	10.525.898
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		**1.060.208**	**1.543.907**
TOPLAM KAYNAKLAR		**242.797.511**	**217.402.501**

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

		Bağımsız Denetimden Geçmiş	
	Dipnot Referansları	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Hasılat	20	120.205.594	106.252.343
Satışların Maliyeti (-)	20	(82.047.403)	(77.224.731)
BRÜT KÂR		**38.158.191**	**29.027.612**
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(5.275.649)	(4.891.203)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(2.629.612)	(2.088.462)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	21	(3.318.260)	(3.819.905)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	17.478.735	48.391.368
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(17.097.770)	(30.562.625)
ESAS FAALİYET KÂRI		**27.315.635**	**36.056.785**
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	85.101	49.539
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârlarından/ (Zararlarından) Paylar	8	(57.994)	(2.127)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		**27.342.742**	**36.104.197**
Finansman Gelirleri	24	1.768.193	1.706.117
Finansman Giderleri (-)	25	(6.975.655)	(12.753.697)
Parasal kazanç/ (kayıp)	26	(13.869.427)	(14.647.438)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		**8.265.853**	**10.409.179**
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri		**6.956.866**	**237.695**
- Dönem Vergi Gideri (-)	28	(54.072)	(1.630.375)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	28	7.010.938	1.868.070
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI		**15.222.719**	**10.646.874**
Dönem Kârının Dağılımı		**15.222.719**	**10.646.874**
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(76.024)	120.976
Ana Ortaklık Payları	29	15.298.743	10.525.898
		15.222.719	**10.646.874**
100 Adet Pay Başına Kazanç (tam kuruş)	**29**	**335,50**	**230,83**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
DÖNEM KÂRI		**15.222.719**	**10.646.874**
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		**139.532**	**3.154.767**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	17	(347.128)	(329.033)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	27	457.003	3.887.476
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	27-28	29.657	(403.676)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		**(687.931)**	**(1.958.213)**
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	27	(559.882)	(1.669.946)
Yabancı Para Çevrim Farkları	27	(198.034)	(392.639)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	27-28	69.985	104.372
DİĞER KAPSAMLI GELİR		**(548.399)**	**1.196.554**
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		**14.674.320**	**11.843.428**
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(76.024)	120.976
Ana Ortaklık Payları		14.750.344	11.722.452
		14.674.320	**11.843.428**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

				Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri/ (İskontoları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları
1 Ocak 2023 İtibarıyla Bakiye	**2.280.000**	**21.829.459**	**21.004.764**	**793.145**	**(770.459)**
Transferler	--	--	--	--	--
Sermaye Arttırımı	2.280.000	2.369.684	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	3.401.542	(246.775)
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--
Temettüler	--	--	--	--	--
31 Aralık 2023 İtibarıyla Bakiye	**4.560.000**	**24.199.143**	**21.004.764**	**4.194.687**	**(1.017.234)**
1 Ocak 2024 İtibarıyla Bakiye	**4.560.000**	**24.199.143**	**21.004.764**	**4.194.687**	**(1.017.234)**
Transferler	--	--	--	--	--
Sermaye Arttırımı	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	399.878	(260.346)
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--
Temettüler	--	--	--	--	--
31 Aralık 2024 İtibarıyla Bakiye	**4.560.000**	**24.199.143**	**21.004.764**	**4.594.565**	**(1.277.580)**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler			Birikmiş Kârlar				
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kârı	Net Dönem Kârı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1.565.574	**473.868**	**4.944.924**	**61.315.577**	**1.850.881**	**115.287.733**	**1.378.981**	**116.666.714**
--	--	82.463	816.830	(899.293)	--	--	--
--	--	--	(4.649.684)	--			--
(1.565.574)	(392.639)	--	--	10.525.898	11.722.452	120.976	11.843.428
--	--	--	--	--	--	43.950	43.950
--	--	--	--	(951.588)	(951.588)	--	(951.588)
--	**81.229**	**5.027.387**	**57.482.723**	**10.525.898**	**126.058.597**	**1.543.907**	**127.602.504**
--	**81.229**	**5.027.387**	**57.482.723**	**10.525.898**	**126.058.597**	**1.543.907**	**127.602.504**
--	--	51.000	9.964.898	(10.015.898)	--	--	--
--	--	--	--	--	--	--	--
(489.897)	(198.034)	--	--	15.298.743	14.750.344	(76.024)	14.674.320
--	--	--	--	--	--	(407.675)	(407.675)
--	--	--	--	(510.000)	(510.000)	--	(510.000)
(489.897)	**(116.805)**	**5.078.387**	**67.447.621**	**15.298.743**	**140.298.941**	**1.060.208**	**141.359.149**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**21.417.440**	**12.091.527**
Dönem Kârı/Zararı		15.222.719	10.646.873
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		**21.161.401**	**21.735.275**
- Amortisman ve İtfa Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	11-12	3.299.534	4.912.003
- Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		(133.649)	(58.841)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*6*	*(44.197)*	*4.358*
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*9*	*(89.452)*	*(63.199)*
- Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		13.007.987	6.299.828
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*17*	*1.944.867*	*1.891.380*
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	*6.422.662*	*1.743.833*
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	*4.021.428*	*3.007.541*
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	*15*	*619.030*	*(342.926)*
- Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		(353.238)	448.845
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	*22-24*	*(1.057.804)*	*(1.226.172)*
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	*22-25*	*704.566*	*1.675.017*
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile ilgili Düzeltmeler	8	57.994	2.127
- Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	28	(6.956.866)	(237.695)
- Yatırım ya da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışlarına Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler		9.846.966	6.812.374
- Kâr (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler		2.392.673	3.556.634
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		**(10.724.390)**	**(16.036.032)**
- Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		2.216.579	(27.186.075)
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(103.856)	(902.593)
- Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler		3.444.884	(5.988.068)
- Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	10	806.634	(1.738.790)
- Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(798.165)	8.536.700
- Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		1.801.292	819.238
- Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerine İlişkin Tamamlanma Derecesi Yöntemi ile İlgili Düzeltmeler		(14.090.356)	(2.487.925)
- Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(319.238)	(645.952)
- Devlet Teşvik ve Yardımlarındaki Artış (Azalış)		(16.945)	(83.206)
- Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		6.716.086	2.206.059
- Net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları)		(10.736.934)	12.300.198
- İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		355.629	(865.618)

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		**25.659.730**	**16.346.116**
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	17	(843.751)	(472.990)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler	15	(3.344.467)	(2.150.791)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(54.072)	(1.630.808)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		**(21.347.846)**	**(16.865.758)**
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		664.391	444.283
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11	(6.027.026)	(7.640.660)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	12	(15.271.921)	(10.330.984)
Alınan Temettüler	13	44.750	22.219
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		(758.040)	639.384
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		**10.017.341**	**5.993.544**
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		34.580.193	28.177.107
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(24.393.209)	(21.867.034)
Ödenen Temettüler	19	(169.643)	(316.529)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C)		**10.086.935**	**1.219.313**
D. YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		**(46.776)**	**104.903**
E. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		**(2.933.450)**	**(5.318.384)**
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C+D+E)		**7.106.709**	**(3.994.168)**
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		**9.530.555**	**13.524.723**
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	**3**	**16.637.264**	**9.530.555**

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") her türlü kurum, kuruluş ve tüketiciye yönelik olarak kara, hava, deniz ve uzay uygulamaları kapsamında her nevi elektrik, elektronik, mikrodalga, elektro-optik, güdüm, bilgisayar, bilişim, kriptoloji, güvenlik, mekanik kimya ve benzeri konularda çeşitli yazılım, cihaz, sistem, araç, gereç ve platformların araştırma, geliştirme, mühendislik, üretim, test, montaj, entegrasyon ve satışını yapmak, satış sonrası hizmetini vermek, ticaretini yapmak, yaptırmak ve proje, mühendislik, danışmanlık, servis, eğitim, taahhüt, inşaat, yayın, ticaret, işletme ve internet hizmetleri konusunda her türlü girişim ve faaliyetlerde bulunmak amacı ile kurulmuştur.

Şirket, 1975 yılı sonunda Kara Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı öncülüğünde Vakıf Kuruluşu bir Anonim Şirket olarak kurulmuştur. Şirket 1979 yılı başlarında Ankara Macunköy tesislerinde üretim faaliyetine geçmiştir.

Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (HBT), Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (MGEO), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (SST), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (REHİS) ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (UGES) olmak üzere beş ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir.

Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği, Özel Kalem Müdürlüğü ve Malatya Yerleşkesi Direktörlüğü bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde; İç Denetim Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü mevcuttur.

Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile ODTÜ Teknokent, Hacettepe Teknokent, Teknopark İstanbul, Gebze Bilişim Vadisi, Aselsan Temelli Yerleşkesi ve Aselsan Malatya Yerleşkesi'nde mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

Şirket'in ana ortağı yüzde 74,20 oranında sermayesini elinde bulunduran Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı ("TSKGV")dır. TSKGV, 17 Haziran 1987 tarihinde 3388 Sayılı yasa ile Türk Silahlı Kuvvetleri'ne gerekli olan silah, araç ve gereçleri, yurt içinde üretmek veya yurt dışından temin etmek için kurulmuştur. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")na kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından bu yana Borsa İstanbul Anonim Şirketi ("BİST")nde işlem görmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı yüzde 25,80'dir (31 Aralık 2023: yüzde 25,80) (Not 19).

Şirket'in ticaret siciline kayıtlı adresi Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara'dır. Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 12.014'dir (31 Aralık 2023: 11.550).

Şirketin, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Limited Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Aselsan Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Optik"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("Mikro AR-GE"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), Aselsan Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN Konya"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN Global"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna"), ASELSAN Latin Amerika SpA ("ASELSAN Latin Amerika") ve Aselsan Technologies Limited ("ASELSAN BAE") ile beraber ilerleyen dipnotlarda "Grup" olarak anılacaktır.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Şirket'in, ayrıca ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknolojiler Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da ve Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("ASELSAN Polonya") adı altında Polonya'da şubeleri bulunmaktadır. Şubeler de tam konsolidasyona dahil edilmişlerdir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

Konsolide Finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen arsaların ve bazı finansal araçların yeniden değerlemesi haricinde, tarihi maliyetler üzerinden hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 25 Şubat 2025 tarihinde 1259 Sayılı karar ile onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul ve yasal merciler dışındakilerin konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi yoktur.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ("Geçerli Para Birimi") ile sunulmuştur. Şirketin raporlama para birimi Türk Lirası ("TL")'dır. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan "TL" cinsinden ifade edilmiştir. Aksi belirtilmedikçe TL ve döviz cinsinden tutarlar bine bölünmüş olarak gösterilmiştir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Şirket, yasal defterlerini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu"na (TTK), vergi mevzuatına ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Tek Düzen Hesap Planı'na uygun olarak tutmaktadır. Bununla birlikte TFRS uyarınca doğru sunum yapılması amacıyla Türk parasının satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere Not 2.5'de belirtilen muhasebe politikaları çerçevesinde düzenlenmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi (devamı)

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle sona eren üç yıllık dönem için %291 olmuştur (31 Aralık 2023: %268).

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle ekte sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31 Aralık 2024	2.684,55	1
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar, 31 Aralık 2024 tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak endekslenmiştir.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi (devamı)

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışında kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktif ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilmiştir.

Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Bağlı Ortaklıklar:

Şirketin bağlı ortaklıklarının detayları aşağıdaki gibidir:

			Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)		
Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Ana Faaliyeti
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı
ASELSAN Global	Türkiye	TL	100	100	İhracat
ASELSAN Optik	Türkiye	TL	80	80	Hassas optik teknolojisi
Mikro AR-GE	Türkiye	TL	85	85	Mikroelektronik Ar-Ge projeleri
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Uzaktan komutalı silah sistemleri
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Silah ve silah sistemleri
BİTES	Türkiye	TL	100	100	Savunma, Havacılık, Uzay Teknolojileri, Yazılım
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Grup Ürünlerinin Pazarlama ve Satışı
ASELSAN Latin Amerika	Şili	CLP	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN BAE	BAE	AED	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan işletme üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan işletmeden elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan işletme üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı):

Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığının değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler, kârlar ve zararlar ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Paylar

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un iş ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

			Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
İş Ortaklıklarındaki Paylar	**Ana Faaliyeti**	**Kuruluş ve Faaliyet Yeri**	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Mikro Nano Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASELSAN Bilkent")	Yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretimi	Türkiye	50	50
International Golden Group ("IGG") ASELSAN Integrated Systems LLC ("IGG ASELSAN")	Uzaktan komutalı sistemlerin üretim, test, bakım onarım ve pazarlama faaliyetleri	Birleşik Arap Emirlikleri	49	49
Kazakhstan ASELSAN Engineering LLP ("ASELSAN Kazakistan")	Elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetleri	Kazakistan	49	49
ASELSAN Middle East PSC ("ASELSAN Ürdün")	Elektronik ve elektro-optik cihaz ve sistemlerin üretimi, satışı ve teknik servisi	Ürdün	49	49
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TÜYAR")	Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtların üretimi	Türkiye	51	51
BARQ QSTP LLC ("BARQ QSTP LLC")	Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kripto, uzaktan komutalı silah sistemlerinin üretimi, satışı ve pazarlaması	Katar	48	48
Teknohab Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketi ("TEKNOHAB")	Teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	Türkiye	13	13
EHSİM Elektronik Harp Sistemleri Müh. Tic. A.Ş.("EHSİM")	Elektronik Harp, Taktik Komuta Kontrol ve Sahte Hedef sistemleri Sistemleri	Türkiye	50	50
TR Eğitim ve Teknoloji A.Ş. ("TR Eğitim")	İnsan kaynakları çalışmaları, danışmanlık ve eğitim faaliyetleri, sertifikasyon faaliyetleri, eğitim yazılımı faaliyetleri ve yayımcılık faaliyetleri	Türkiye	35	35
İstanbul Finans ve Teknoloji Merkezi ("İFTÜ")	Finansal teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	Türkiye	44	44
Adıyaman Kablo ve Konnektör A.Ş. ("Adıyaman Kablo")	Kablo, konnektör, kablaj ve benzeri ürün ve teknolojilerin üretim, tasarım ve satışı	Türkiye	15	--
ULAK Haberleşme A.Ş. ("ULAK")	Mobil haberleşme sistemleri ve geniş bant haberleşme cihazlarının tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri	Türkiye	51	51

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Paylar (devamı)

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

Grup'un iş ortaklıklarından 1998 yılında kurulmuş olan EHSİM, 2011 yılında kurulmuş olan IGG ASELSAN ve ASELSAN Kazakistan, 2012 yılında kurulan ASELSAN Ürdün, 2014 yılında kurulan ASELSAN Bilkent, 2017 yılında kurulmuş olan TÜYAR ve ULAK, 2018 yılında kurulmuş olan TEKNOHAB, 2019 yılında kurulmuş olan TR Eğitim, 2022 yılında kurulan İFTÜ ve 2024 yılında kurulan Adıyaman Kablo firmaları özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmişlerdir. BARQ QSTP LLC firmasının Grup finansal tablolarına faaliyet hacminin küçüklüğü nedeniyle önemli bir konsolidasyon etkisi bulunmamaktadır.

2.2 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.3 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında ve hatalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmekte, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ise cari dönem finansal tablolarında kâr zarar ile ilişkilendirilmek suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2024 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Yeni Standart, Değişiklik ve Yorumlar

TMS 1'e İlişkin Değişiklikler- Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler
Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler'de belirtilen değişiklikler, raporlama tarihinde, işletmenin borcun kısa vadeli veya uzun vadeli olarak sınıflandırılmasını değerlendirirken gelecekte uyulması gereken kredi sözleşmesi şartlarını dikkate almasına gerek olup olmadığına açıklık getirmektedir. İşletmeler kredi sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin ödemesini erteleme hakkının; raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde kredi sözleşmesi şartlarına uygunluk sağlanmasına bağlı olması durumunda, söz konusu yükümlülükler uzun vadeli olarak sınıflandırılabilir. Bu tür durumlarda işletme, finansal tablo kullanıcılarının yükümlülüklerin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde geri ödenme riski taşıdığını anlamalarını sağlayacak bilgileri dipnotlarda açıklar. Bu değişiklikle, yatırımcıların bu tür borçların erken ödenebilir hale gelme riskini anlamalarına yardımcı olmak amacıyla uzun vadeli borçlar hakkında sağlanan bilgileri iyileştirilmiştir.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS 16 Değişiklikleri – Satış ve geri kiralama işlemlerinde kira yükümlülükleri
Ocak 2023'te KGK TFRS 16'ya yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Söz konusu değişiklikler, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirilmemesini sağlayacak şekilde, satıcı-kiracı tarafından satış ve geri kiralama işleminden doğan kira yükümlülüklerinin ölçümünde uygulanacak hükümleri belirlemektedir. Bu kapsamda, satıcı-kiracı satış ve geri kiralama işleminin fiilen başladığı tarihten sonra "Kira yükümlülüğünün sonraki ölçümü" başlığı altındaki TFRS 16 hükümlerini uygularken, elde kalan kullanım hakkıyla ilgili herhangi bir kazanç ya da zarar muhasebeleştirmeyecek şekilde "kira ödemeleri"ni ya da "revize edilmiş kira ödemeleri"ni belirleyecektir. Değişiklikler, geri kiralamadan ortaya çıkan kira yükümlülüklerinin ölçümüne yönelik spesifik bir hüküm içermemektedir. Söz konusu kira yükümlülüğünün ilk ölçümü, TFRS 16'da yer alan kira ödemeleri tanımına dahil edilenlerden farklı ödemelerin kira ödemesi olarak belirlenmesine neden olabilecektir. Satıcı-kiracının TMS 8'e göre güvenilir ve ihtiyaca uygun bilgi sağlayacak muhasebe politikası geliştirmesi ve uygulaması gerekecektir.

Bu Değişiklikler 1 Ocak 2024 tarihinde ya da bu tarihten sonra başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Satıcı-kiracı değişiklikleri TFRS 16'nın ilk uygulama tarihinden sonra girdiği satış ve geri kiralama işlemlerine TMS 8'e göre geriye dönük uygular. Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

a) 1 Ocak 2024 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Yeni Standart, Değişiklik ve Yorumlar (devamı)

TMS 7 ve TFRS 7'ye İlişkin Değişiklikler – Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları
Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları TMS 7 ile TFRS 7 değişikliklerine ilişkin Kurul Kararı, 19 Eylül 2023 tarihinde KGK tarafından yayımlanmıştır. Yapılan değişiklikle birlikte işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarına yönelik olarak aşağıdaki hususları açıklamaları yapmaları öngörülmektedir:

- Anlaşmaların hüküm ve koşulları,
- Tedarikçi finansmanı anlaşmasının parçası olan finansal yükümlülüklerin ve finansal durum tablosunda bu yükümlülüklerle ilişkilendirilen kalemlerin defter değeri, bu yükümlülüklerin ödenen kısımları; yükümlülüklerin nerede sınıflandırıldığı,
- Vade aralıkları,
- Likidite riski hakkında bilgiler.

TMS 7 ve TFRS 7'ye ilişkin değişiklikler, erken uygulanmasına izin verilmekte birlikte, 1 Ocak 2024 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girecektir. Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TMS 12 Gelir Vergileri'ne İlişkin Değişiklikler – Uluslararası Vergi Reformu-İkinci Sütun Modeli Kuralları
TMS 12 Gelir Vergileri değişikliklerine ilişkin Kurul Kararı 19 Eylül 2023 tarihinde KGK tarafından yayımlanmıştır.

Uluslararası Vergi Reformu-İkinci Sütun Modeli Kurallarına ilişkin değişiklikler ile bir şirketin İkinci Sütun Modeli'nden kaynaklı gelir vergisine maruz kalma durumunu daha iyi anlamalarına yardımcı olmak amacıyla ilâve açıklama yükümlülüğü getirilmiştir. Bu değişiklik ile TMS 12 Gelir Vergileri standardındaki hükümlerin bir istisnası olarak işletmeler, İkinci Sütun Gelir Vergileriyle ilgili ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri hakkındaki bilgileri finansal tablolarına yansıtmaz ve açıklamaz.

İşletmeler, Uluslararası Vergi Reformu—İkinci Sütun Modeli Kuralları'nda tanınan geçici istisnadan hemen yararlanabilir ancak 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için açıklamaları yapmak zorundadır. Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) 31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar

TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği
1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Grup, bu değişikliğin, konsolide finansal tabloları üzerindeki etkilerini değerlendirmektedir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) 31 Aralık 2024 Tarihi İtibarıyla Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş Ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (devamı)

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Grup TSRS 1'in konsolide finansal tabloları üzerindeki etkilerini değerlendirmektedir.

TSRS 2 İklimle ilgili açıklamalar

1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır. Grup TSRS 1'in konsolide finansal tabloları üzerindeki etkilerini değerlendirmektedir.

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) Tarafından Yayınlanmış Fakat KGK Tarafından Yayınlanmamış Değişiklikler

Aşağıda belirtilen değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra değerlendirecektir.

UFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. UFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- Kar veya zarar tablosunun yapısı
- İşletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri

için mali tablolarda gerekli açıklamalar

- Genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler.

UFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar

1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer UFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer UFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine UFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. UFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, uygun bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. UFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır.

Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- Halka açık olmayan ya da borsada işlem görmeyen bağlı ortaklık olması ve,
- TFRS'ye uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

(i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde,

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

TFRS 15, gelirin nasıl hesaplanması ve ne zaman muhasebeleştirilmesi gerektiğini belirlemek için kapsamlı bir çerçeve oluşturur.

TMS 18 Gelir, TMS 11 İnşaat Sözleşmeleri ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi (TFRYK 13) Müşteri Bağlılık Programları dâhil olmak üzere mevcut gelir tahakkuk kılavuzlarının yerini alır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

Gelirin muhasebeleştirilmesi için genel model

TFRS 15, müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için gelirin muhasebeleştirilmesi konusundaki beş aşamalı yaklaşımı takip etmeyi gerektirir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlerin hakları ve ödeme koşulları tanımlanabilir, sözleşmenin ticari maddeye sahip olması ve sözleşmenin onaylanması ve taraflar tarafından yükümlülüklerinin yerine getirilmesi durumunda mevcuttur.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde veya bir sözleşmede diğer sözleşmeye veya mallara veya hizmetlere (veya malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda tek bir sözleşme yükümlülüğü olup Grup, sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" gelirin muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup, bir mal veya hizmeti, eğer sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ise ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar.

Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhütünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşmeyi yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir ödeme beklendiğini değerlendirir. Değerlendirmeye gelindiğinde, Grup, dikkate değer değişken unsurları ve önemli bir finansman bileşeninin var olup olmadığını göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, vaat edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için taahhüt verilen tutar ile gözden geçirir.

Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzenlemez.

Hizmetlerin avansının alındığı ve ödeme tablosunun Grup'un dönem içinde yükümlülüğü yerine getirmesi ile geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin 12 aydan fazla olmayacağı sonucuna varmıştır.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar, krediler veya benzeri, değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir düzenleme altında teslim edilirse, o zaman bedel, ayrı mal veya hizmetlerin (yerine getirme zorunlulukları) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak tahsis edilir. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, hizmet sözleşmelerindeki toplam bedel, beklenen maliyet artı marj bazında tahsis edilir.

Aşama 5: Gelirin muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yaygın olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı yarattığı veya geliştirdiği anda varlığın kontrolünün müşteriye geçmesi durumunda,
- Grup'un yükümlülüğü yerine getirmesiyle Grup'un kullanımı için herhangi bir varlığın ortaya çıkmaması ve alternatif olarak o güne kadar müşterinin ödeme hakkı olması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, bir işletme, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır.

Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için katlanılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, hasılatın veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zamandaki hasılatı muhasebeleştirir.

Grup, bir sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmenin önlenemez maliyetlerinin ekonomik faydasını aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder.

Mal veya hizmetler farklıysa, işletme, mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, ilgili değişiklikler muhasebeleştirir.

Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet yaratmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi, birleşik olarak muhasebeleştirir.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır. Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kira geliri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yönteme göre muhasebeleştirilir.

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlenmektedir. Stoklar hareketli ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre proje bazında değerlenir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda kâr veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arsalar, yeniden değerlenmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlenmiş tutar, yeniden değerleme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir.

Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değerin defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arsaların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki kâr ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler kaleminde muhasebeleştirilir.

Bahse konu arsaların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlenen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerleme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış kârlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerleme fonundan dağıtılmamış kârlara transfer yapılmaz.

Arsalar amortismana tabi tutulmazlar. Arsalar dışındaki maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir.

Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortismana tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismana tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortismana tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortismana tabi tutulur.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştukça konsolide kâr veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı ömür
Binalar	5-50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7-25 yıl
Makine ve cihazlar	2-35 yıl
Taşıt araçları	3-7 yıl
Demirbaşlar	2-50 yıl
Özel maliyetler	2-11 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2-20 yıl

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Lisanslar

Satın alınan lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, 1 yıl üzeri, sözleşmede tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını içeren ve iptal edilemeyen faaliyet kiralamalarını, kullanım hakkı varlığı olarak kayıtlarına yansıtmaktadır. Kullanım hakkı, sözleşmede açık veya gizli olarak olarak yer alan faiz oranı üzerinden, kira ödemelerinin bugünkü değerine indirgenmesiyle hesaplanır. Kullanım hakkı varlığı kiralama süresi üzerinden itfa edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar (devamı)

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar-araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri, oluştuğu dönem içerisinde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağının belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar yukarıda belirtilen şartları sağlayamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı ömür
Haklar	1-15 yıl
Bilgisayar yazılımları	2-3 yıl
Geliştirme giderleri	1-5 yıl

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Bir dönemde, özellikli bir varlığın elde edilmesi amacıyla borç alınan fonlara ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetleri tutarı, ilgili dönemde bu varlıklar için katlanılan toplam borçlanma maliyetlerinden bu fonların geçici yatırımlardan elde edilen gelirlerin düşülmesi sonucu belirlenen tutardır.

Finansal Araçlar

TFRS 9 Finansal Araçlar; finansal varlıkların, finansal yükümlülüklerin ve bazı sözleşmelerin muhasebeleştirilmesi ve ölçülmesi ve finansal olmayan varlıkları satın almak veya satmak için gerekli şartları ortaya koymaktadır. Bu standart, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

i. Sınıflandırma – Finansal Varlıklar

TFRS 9, varlıkların yönetildiği işletme modelini ve nakit akış özelliklerini yansıtan finansal varlıklar için yeni bir sınıflandırma ve ölçüm yaklaşımı içermektedir.

TFRS 9, finansal varlıklar için üç ana sınıflandırma kategorisi içermektedir: İtfa Edilmiş Maliyete göre, Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer'e göre ve Kâr veya Zarara Yansıtılan Uygun Değere göre hesaplanan varlıklar. Standart, TMS 39 standardında yer alan vadeye kadar elde tutulacaklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır değerler kategorilerini ortadan kaldırmaktadır.

TFRS 9'a göre, ilgili şirketin standart kapsamında bir finansal varlık olduğu sözleşmelere yerleştirilen türevler hiçbir zaman ikiye bölünmemektedir. Bunun yerine, bir bütün olarak hibrid finansal enstrüman sınıflandırma için değerlendirilir. TMS 39'a göre satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan finansal yatırımlar TFRS 9'a göre Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer olarak sınıflandırılmıştır. Grubun bilanço tarihi itibarıyla saklı türev ürünü bulunmamaktadır.

ii. Değer düşüklüğü – Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları

TFRS 9, TMS 39'da "beklenen zarar" modelini, ileriye dönük bir "beklenen kredi zararı" modeli ile değiştirmiştir. Bu durum, ekonomik faktörlerdeki değişikliklerin, olasılık ağırlıklı olarak belirlenen beklenen kredi zararlarını nasıl etkilediği konusunda önemli bir yargı gerektirmektedir. Yeni değer düşüklüğü modeli, özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar ve sözleşme varlıkları hariç, itfa edilmiş maliyet veya diğer kapsamlı gelir bazında gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen finansal varlıklar için uygulanmaktadır. TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esaslardan herhangi biri ile ölçülmektedir:

- 12 aylık beklenen kredi zararları: Bunlar, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içindeki olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.
- Ömür boyu beklenen kredi zararları: Bunlar, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca tüm olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

Ömür boyu beklenen kredi zararları ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım) her zaman, önemli bir finansman bileşeni olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için geçerlidir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

iii. Sınıflandırma – Finansal yükümlülükler

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması için TMS 39'daki mevcut şartları büyük oranda muhafaza etmektedir.

Ancak, TMS 39 kapsamında, kâr veya zarara yansıtılan uygun değeriyle belirtilen tüm gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zararda muhasebeleştirilirken, TFRS 9 kapsamında bu gerçeğe uygun değer değişiklikleri genel olarak aşağıdaki gibi sunulmuştur:

Yükümlülüğün kredi riskindeki değişikliklere atfedilebildiği gerçeğe uygun değerdeki değişim tutarı diğer kapsamlı gelir altında sunulur ve geri kalan kısım kar veya zararda gösterilir.

Grup, kâr veya zarara yansıtılan uygun değere herhangi bir yükümlülük tanımlamamıştır ve mevcut bir amacı bulunmamaktadır.

iv. Finansal riskten korunma muhasebesi

TFRS 9'u ilk olarak uygularken Grup, TFRS 9'daki şartlar yerine TMS 39'un finansal riskten korunma muhasebesi gerekliliklerini uygulamaya devam etmek üzere muhasebe politikasını seçebilir. TFRS 9, muhasebe politikalarının seçiminde TMS 39 uyarınca finansal riskten korunma muhasebesi ilkelerini uygulama ve finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını erteleme opsiyonu sunmaktadır. Grup'un riskten korunma muhasebesi uygulaması bulunmamaktadır.

Sermaye

Adi hisse senetleri
Adi hisse senetleri özkaynak olarak sınıflandırılır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, varsa vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kiralamalar

Kiralama - kiralayan durumunda Grup
Grup bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkı, belirli bir süre için ve belirli bir bedel karşılığında devredilmesini içeren sözleşmeleri kiralama sözleşmeleri olarak kabul edip ilgili sözleşmeye dayalı hakkı kullanım hakkı varlığı olarak muhasebeleştirmektedir.
Kullanım hakkı varlığı, kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralama ile ilgili tüm kiralama teşvik ve indirimleri, katlanılan tüm doğrudan maliyetler ve tanımlı varlığın sökülmesi/taşınmasıyla ilgili tüm maliyetleri içermektedir. Grup başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar için kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini uygulamaktadır.

Grup kullanım hakkı varlığını kiralama süresini dikkate alarak amortismana tabi tutup maliyet değeri ile değerlemektedir.

Kiralama yükümlülüğü ise kiralamanın fiilen başladığı tarihte, gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, varsa zımnî faiz oranı aksi halde kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede kullanılan "Geçerli Para Birimi" ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan dövize endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zarar ile ilişkilendirilerek muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurt dışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zararla ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurt dışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun açıklanma tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Şirket'in faaliyet alanı, savunma sanayini ilgilendiren çeşitli elektronik ürün ve sistemlerin tasarımı, geliştirilmesi, üretimi ve satış sonrası servis hizmetlerine yöneliktir. Şirket'te ürün, hizmetler ve süreçlerin niteliği, müşterinin türü ve sınıfı, ürünlerin dağıtılmak veya hizmetlerin sunulmak üzere kullanılan yöntemlerin benzer olması neticesinde tek bir faaliyet bölümü ortaya çıkmaktadır. Konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkların hasılat, kâr/zarar ve varlıkları toplam konsolide tutarların yüzde 10'undan aşağıda olduğu dikkate alındığında ayrı bir faaliyet bölüm raporlamasına gerek duyulmamaktadır.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan konsolide finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Teşviklerin bilanço tarihi itibarıyla henüz hakedilmediği durumlarda ise söz konusu teşvikler kazanılmamış gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilir ve hakedildikçe kâr veya zarara yukarıda bahsedildiği şekilde yansıtılır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklıklarına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa konsolide finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir.

Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Çalışanlara Sağlanan Faydalar (devamı)

Kâr payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait kârı dikkate alan bir yönteme dayanarak hesaplanan kâr payı ve ikramiyeyi yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar

Duran varlıklar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satış amacıyla elde tutulan" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan gerçeğe uygun değerinin düşük olanı ile değerlenirler. Söz konusu varlıklar işletmenin bir parçası, elden çıkarılacak bir grup veya tek bir duran varlık olabilir.

2.6. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5 no'lu notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak kârlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları, indirime tabi araştırma ve geliştirme harcamaları ile diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir.

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Değerlendirme sırasında, gelecekteki kâr projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kâr, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır (Not 28).

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi yükümlülüğünün hesaplanmasında iskonto oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli varsayımlarda bulunmaktadır (Not 17).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri

Grup duran varlıklarının üzerinden muhasebe politikalarında belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payları ayırmaktadır (Not 11-12).

Eskalasyon

Finansal raporlama dönemleri itibarıyla, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamındaki projelerden eskalasyona tabi sözleşmelerin tutarları sözleşme hükümlerinde belirtildiği şekliyle hesaplanarak tahmin edilmektedir.

Garanti Gider Karşılığı

Grup, garanti kapsamındaki satışların özellikle karşılık hesaplanması gereken kısmı için bütçe tahminlerine uygun şekilde, kalan kısmı için ise geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri kullanarak karşılık hesaplamaktadır (Not 15).

Geliştirme Giderleri

Yönetim, bilanço tarihleri itibarıyla, Grup'un geliştirme faaliyetlerine ilişkin harcamalarının geri kazanımlarını gözden geçirmektedir. Söz konusu harcamalar geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olduğunun tahmin edildiği durumda faydalı ömürlerine göre itfa edilmeye başlanır. Geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olmadığının tahmin edilmesi halinde ise söz konusu harcamalar konsolide kâr veya zarar tablosunda ile ilişkilendirilmektedir (Not 12).

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	1.064	1.304
Banka		
- *Vadeli mevduat*	15.436.603	9.126.661
- *Vadesiz mevduat*	1.050.160	394.898
Diğer	149.437	7.692
Nakit Akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**16.637.264**	**9.530.555**
Faiz geliri tahakkukları	--	12.924
	16.637.264	**9.543.479**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2025 vadeli (31 Aralık 2023: Ocak 2024), yüzde 0,50 ile yüzde 3 faiz aralığında (31 Aralık 2023: yüzde 2,50 ile yüzde 3,50) toplam 1.873.089 TL tutarında (31 Aralık 2023: 2.929.097 TL) yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2025 vadeli (31 Aralık 2023: Ocak 2024), yüzde 48,50 ile yüzde 49,25 faiz aralığında (31 Aralık 2023: yüzde 41,50 ile yüzde 42) toplam 13.563.514 TL tutarında (31 Aralık 2023: 6.197.564 TL) TL cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

a) Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

			Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)		
Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	Ana Faaliyeti
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	Grup ürünlerinin pazarlama ve satışı
ASELSAN Global	Türkiye	TL	100	100	İhracat
ASELSAN Optik	Türkiye	TL	80	80	Hassas optik teknolojisi
Mikro AR-GE	Türkiye	TL	85	85	Mikroelektronik Ar-Ge projeleri
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Uzaktan komutalı silah sistemleri
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Silah ve silah sistemleri
BİTES	Türkiye	TL	100	100	Savunma, Havacılık, Uzay Teknolojileri, Yazılım
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Grup Ürünlerinin Pazarlama ve Satışı
ASELSAN Latin Amerika	Şili	CLP	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN BAE	BAE	AED	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme

Grup'un yapısı

Grup'un yapısı Not 1'de açıklanmıştır.

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler Not 2.1'de açıklanmıştır.

b) İş ortaklıkları

Bir grup işletmesi, faaliyetlerini iş ortaklıkları düzenlemeleri altında gerçekleştirdiğinde, Grup'un müşterek kontrol edilen işletmedeki varlık ve yükümlülüklerindeki payı, ilgili Grup işletmesinin finansal tablolarında kayda alınır ve içeriğine göre sınıflandırılır. Müşterek kontrol edilen varlıklardan kaynaklanan yükümlülük ve giderler, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Müşterek kontrole tabi teşebbüslerin varlıklarının kullanılmasından ya da söz konusu varlıkların satışından elde edilen gelirden Grup'a düşen pay ilgili ekonomik faydaların Grup'a akışının muhtemel olması ve tutarlarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi halinde kayda alınır.

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile konsolide edilen bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve vadeleri 1 yıldır.

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır ve vadeleri 1-4 ay arasında değişmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde üst düzey yöneticilere ödediği ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı yaklaşık 368.485 TL'dir (Tutarın büyük bir kısmı ödenen ücret ve menfaatlerden oluşmaktadır.) (31 Aralık 2023: 385.968 TL).

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları takip eden sayfalarda açıklanmıştır.

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	31 Aralık 2024				
	Alacaklar				
	Kısa vadeli			Uzun vadeli	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler
Ana ortak					
TSKGV	--	--	--	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları					
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	51.907	540.715	--	14.818	207.112
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	41.186	223.300	--	--	51.535
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	--	187.410	--	--	42.099
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	8.204	--	--	18.527
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	137.819	20.725	--	745.830	--
Tusaş Motor Sanayii Anonim Şirketi ("TEI")	43.853	--	--	--	--
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	4.035.731	--	--	2.310.786	--
Finansal yatırımlar					
ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPİLSAN")	--	23.766	--	--	4.826
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	3.750.514	75.052	--	393.294	830.853
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar					
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	245.937	--	--	73.482
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	--	6.221	--	--	--
IGG	21.670	--	--	3.038	--
IGG ASELSAN	6.065	36.380	--	--	3.627
ASELSAN Kazakistan	298.626	--	--	59.682	--
ASELSAN Ürdün	123.051	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM	--	84.949	--	--	13.886
TÜBİTAK-UME	--	2.494	--	--	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	9.858	45.597	--	307.947	1.283
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	30.027	196.544	--	9.707	77.070
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	3.161.285	--	--	36.295.518	--
SSTEK	3	--	--	--	--
ULAK	932.665	2.374	--	--	--
TÜYAR		52.128	--	--	--
EHSİM	--	160.479	--	--	2.636
Halka Arz Olan Paylar	--	--	--	--	--
	12.644.260	**1.912.275**	**--**	**40.140.620**	**1.326.936**

[1] Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2023 yılı kâr payı ödemesi borcudur.

Borçlar				
Kısa vadeli			Uzun vadeli	
Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer) [1]	Ticari	Ertelenmiş gelirler
--	--	340.357	--	--
845.770	6	--	--	643.486
527.150	11.851	--	--	--
77.256		--	--	--
42.308		--	--	--
18.321		--	--	632.133
		--	--	--
14.134	359.211	--	--	--
19.164	4.697	--	--	--
464.670	516.322	--	--	262.645
88.244	--	--	--	--
37	--	--	--	--
--	2.334	--	--	--
24.227	--	--	--	--
288	1.381	--	--	--
26.057	348	--	--	5.513
100.892	--	--	--	--
3	--	--	--	--
3.729	5.515	--	--	13.795
154.584	1.020	--	--	--
--	4.766.811	--	--	5.430.149
--	398.792	--	--	16.471
3.266	--	--	--	--
--	--	--	--	--
48.523	--	--	--	--
--	--	--	--	--
2.458.623	**6.068.288**	**340.357**	**--**	**7.004.192**

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	31 Aralık 2023				
	Alacaklar				
	Kısa vadeli			Uzun vadeli	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler
Ana ortak					
TSKGV	167	--	--	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları					
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	116.452	421.410	--	22.687	63.943
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	12.886	294.752	--	--	6.333
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	--	318.045	--	--	--
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	51.569	--	--	15.880
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	784.615	28.986	--	558.567	--
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	2.528.965	--	--	2.482.978	--
Finansal yatırımlar					
ASPİLSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPİLSAN")	711	58.843	--	--	--
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	2.941.545	214.329	--	437.769	1.842.572
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar					
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	284.481	--	--	31.119
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	43	7.713	--	--	--
IGG	372.279	--	--	6.116	--
IGG ASELSAN	49.701	37.498	--	--	5.236
ASELSAN Kazakistan	556.015	--	--	--	--
ASELSAN Ürdün	204.544	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM	--	111.869	--	--	14.780
TÜBİTAK-UME	--	976	--	--	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	43.321	11.184	--	237.341	2.079
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	15.851	401.633	--	--	64.004
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	5.433.244	--	--	30.756.362	--
SSTEK	--	--	--	--	--
EHSİM	--	15.962	--	--	21.296
DASAL	--	--	--	--	--
TR Eğitim	--	--	--	--	--
Halka Arz Olan Paylar	--	--	--	--	--
	13.060.339	**2.259.250**	**--**	**34.501.820**	**2.067.242**

[1] Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2022 yılı kâr payı ödemesi borcudur.

Borçlar				
Kısa vadeli			Uzun vadeli	
Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer) [1]	Ticari	Ertelenmiş gelirler
--	--	385.415	--	--
586.764	--	--	--	--
253.536	1.617	--	--	819
112.324	--	--	--	--
269.207	--	--	--	--
36.619	--	--	--	280.753
1.047	192.372	--	--	223.090
110.339	6.782	--	--	--
2.548.053	352.052	--	--	103.116
137.534	--	--	--	--
19.079	--	--	--	--
--	--	--	--	--
30.697	--	--	--	--
347	64	--	--	24
52.997	8.211	--	--	--
84.184	--	--	--	--
780	--	--	--	--
18.386	31.867	--	--	18.263
311.873	7.147	--	--	--
--	2.937.718	--	--	4.196.213
--	213.563	--	--	466.588
38.594	--	--	--	--
11.392	--	--	--	--
224	--	--	--	--
--	--	--	--	--
4.623.976	**3.751.393**	**385.415**	--	**5.288.866**

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak-31 Aralık 2024 Alımlar	1 Ocak-31 Aralık 2023 Alımlar
Ana ortak		
TSKGV	2.105	3.388
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları		
NETAŞ	152.112	393.838
STM	47.290	47.160
İŞBİR	322.818	409.055
HTR	1.210.471	535.555
TUSAŞ	28.120	23.812
HAVELSAN	1.091.204	432.375
Bağlı menkul kıymetler		
ROKETSAN	58.231	3.542.013
ASPİLSAN	171.293	164.092
Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüslerdeki ilişkili taraflar		
İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	2.094	35.470
TÜBİTAK BİLGEM	207.945	185.979
IGG	200.974	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	7.052	--
TÜBİTAK-UME	2.973	3.019
TÜBİTAK SAGE SAVUNMA SANAYİİ	580.378	399.562
SSTEK	777	235
	4.085.837	**6.175.553**

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflarla olan işlemler	1 Ocak-31 Aralık 2024 Satışlar	1 Ocak-31 Aralık 2023 Satışlar
Ana ortak		
TSKGV	565	27.315
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları		
TUSAŞ	11.170.655	14.676.122
STM	1.149.117	4.038.933
HAVELSAN	157.946	201.227
HTR	62.973	36.640
İŞBİR	--	6.801
TEI	115.027	--
Bağlı menkul kıymetler		
ROKETSAN	2.422.052	3.627.938
ASPİLSAN	2.241	2.704
Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüslerdeki ilişkili taraflar		
İHSAN DOĞRAMACI BİLKENT ÜNİVERSİTESİ	--	112
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	5.660	37.511
TÜBİTAK SAGE SAVUNMA SANAYİİ	14.473	32.516
SSB	64.151.578	83.159.805
SSTEK	5.108.001	303.569
	84.360.288	**106.151.193**

İlişkili taraflarla olan işlemler genel olarak TFRS 15 "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardı kapsamındaki projelere ilişkin mal ve hizmet alım ve satışlarına ilişkindir.

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar

Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari alacaklar	15.661.995	16.615.916
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 5)	12.644.260	13.060.339
Alacak senetleri	40.681	35.611
Diğer alacaklar	8.498	20.240
Şüpheli ticari alacaklar	32.291	76.488
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(32.291)	(76.488)
	28.355.434	**29.732.106**

Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sözleşme varlıkları	14.074.580	10.207.858
Ticari alacaklar	763.738	927.499
Sözleşme varlıkları - İlişkili taraf (Not 5)	40.140.620	34.498.080
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 5)	--	3.740
	54.978.938	**45.637.177**

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	76.488	72.130
Dönem içinde ayrılan karşılık	(20.686)	32.713
Parasal kazanç/ (kayıp)	(23.511)	(28.355)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**32.291**	**76.488**

Ticari alacakların sektörel dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kamu alacakları	46.875.565	43.214.700
Özel sektör alacakları	30.298.329	22.747.613
Yurt dışı alacaklar	6.160.478	9.406.970
Toplam alacaklar	**83.334.372**	**75.369.283**

Kamu alacakları, Savunma Sanayii Başkanlığı ("SSB") ve diğer kamu kuruluşlarından olan alacakları temsil etmektedir. Grup tarafından yapılan işler sözleşmelere dayalı olup bunun dışında müşterilerden ek bir teminat alınmamaktadır.

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (devamı)

b) Ticari borçlar

Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	15.763.624	14.929.454
İlişkili taraflara borçlar (Not 5)	2.458.623	4.623.976
Borç senetleri	1.124.644	1.565.332
Diğer ticari borçlar	413.643	341.815
	19.760.534	**21.460.577**

Uzun vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	--	8.797
Borç senetleri	--	100.210
	--	**109.007**

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vergi dairesinden alacaklar [1]	1.926.488	1.928.750
Verilen depozito ve teminatlar	15.196	19.168
Diğer [2]	543.762	435.061
	2.485.446	**2.382.979**

Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	**11.898**	**10.509**

b) Diğer borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli diğer borçlar	134.053	66.354
Alınan depozito ve teminatlar	57.784	19.144
Kiralama yükümlülükleri	16.369	22.922
İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar (Not 5)	340.357	385.415
	548.563	**493.835**

Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan depozito ve teminatlar	7.053	8.619
Diğer çeşitli borçlar	5.291	16.216
Kiralama yükümlülükleri	6.956	28.074
	19.300	**52.909**

[1] Ağırlıklı olarak KDV iadesine ilişkin alacaklar olup bir sonraki hesap döneminde ödenecek vergilerden mahsup edilmeleri öngörülmektedir.

[2] Ar-Ge merkezi SGK Prim desteği ve Ar-Ge merkezi gelir vergisi stopajı desteği tutarlarından oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un sahiplik oranına göre düzenlenmemiş olup, özkaynak yöntemi ile konsolide edilen iştirakleri için finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	466.015	435.388	901.403	380.685	30.430	411.115
ASELSAN ÜRDÜN	49	249.422	125.433	374.855	148.325	19.843	168.168
IGG ASELSAN	49	156.783	257	157.040	40.108	5.416	45.524
ASELSAN BİLKENT	50	263.410	1.060.904	1.324.314	67.215	515.549	582.764
TEKNOHAB	13	210.187	28.138	238.325	1.689	--	1.689
EHSİM	50	467.896	25.787	493.683	89.777	209.218	298.995
TÜYAR	51	62.113	46.377	108.490	51.867	--	51.867
TR EĞİTİM	35	68.334	66.008	134.342	1.975	--	1.975
ADIYAMAN KABLO	15	162.131	305	162.436	4.075	--	4.075
ULAK	51	1.342.915	2.206.758	3.549.672	1.440.702	1.457.585	2.898.286
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	11.507	786	12.293	11.775	--	11.775
		3.460.713	**3.996.141**	**7.456.853**	**2.238.193**	**2.238.041**	**4.476.233**

31 Aralık 2024	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/(Zarar)	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/ (Zarar) Payı
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	460.660	(416.101)	44.559	240.240	21.834
ASELSAN ÜRDÜN	49	59.633	(105.232)	(45.599)	101.276	(22.344)
IGG ASELSAN	49	32.495	(48.707)	(16.212)	54.644	(7.944)
ASELSAN BİLKENT	50	768.318	(743.953)	24.365	370.775	12.182
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	5.730	--
TEKNOHAB	13	88.711	(17.601)	71.110	30.857	9.273
EHSİM	50	392.805	(337.135)	55.670	97.344	27.835
DASAL[1]	--	--	--	--	--	(6.951)
TÜYAR	51	12.122	(14.095)	(1.973)	28.878	(1.006)
TR EĞİTİM	35	95.516	(81.872)	13.644	46.329	4.775
ADIYAMAN KABLO	15	27.290	(9.275)	18.016	23.754	2.702
ULAK	51	975.008	(1.136.100)	(161.092)	332.207	(82.157)
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	8.543	(44.978)	(36.435)	230	(16.193)
		2.921.101	**(2.955.049)**	**(33.947)**	**1.332.264**	**(57.994)**

)asal'ın 49%'luk payı 25 Ekim 2024 tarihinde devredilmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (devamı)

31 Aralık 2023	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	578.845	638.552	1.217.397	559.994	37.739	597.733
ASELSAN ÜRDÜN	49	366.101	162.845	528.946	181.659	40.169	221.828
IGG ASELSAN	49	188.665	387	189.052	29.944	3.520	33.464
ASELSAN BİLKENT	50	744.261	1.002.619	1.746.880	337.192	692.502	1.029.694
TEKNOHAB	13	179.654	26.822	206.476	40.950	--	40.950
EHSİM	50	527.783	41.653	569.436	148.144	358.156	506.300
DASAL	49	152.074	353.567	505.641	52.286	--	52.286
TÜYAR	51	28.542	42.145	70.687	12.089	--	12.089
TR EĞİTİM	35	118.449	4.795	123.244	4.521	--	4.521
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	8.514	1.395	9.909	1.913	7.996	9.909
		2.892.888	**2.274.780**	**5.167.668**	**1.368.692**	**1.140.082**	**2.508.774**

31 Aralık 2023	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/(Zarar)	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/ (Zarar) Payı
ASELSAN KAZAKİSTAN	49	283.805	(290.266)	(6.461)	303.636	(3.166)
ASELSAN ÜRDÜN	49	192.726	(195.870)	(3.144)	150.488	(1.541)
IGG ASELSAN	49	76.090	(55.701)	20.389	76.237	9.991
ASELSAN BİLKENT	50	837.786	(870.003)	(32.217)	358.592	(16.109)
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	5.730	--
TEKNOHAB	13	31.736	(16.657)	15.079	21.585	1.966
EHSİM	50	534.195	(535.597)	(1.402)	31.568	(701)
DASAL	49	57.433	(69.445)	(12.012)	222.144	(5.886)
TÜYAR	51	9.515	(6.334)	3.181	29.885	1.622
TR EĞİTİM	35	143.387	(75.583)	67.804	41.553	23.731
İSTANBUL FİNANS MERKEZİ	44	3.497	(30.580)	(27.083)	--	(12.034)
		2.170.170	**(2.146.036)**	**24.134**	**1.241.418**	**(2.127)**

9. STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde	25.620.024	26.647.066
Yarı mamüller	12.551.533	13.305.250
Yoldaki mallar [1]	20.921	2.503.701
Mamüller	1.549.822	3.126.662
Diğer stoklar	2.742.552	239.030
Ticari mallar	1.007.804	744.514
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(20.922)	(110.374)
	43.471.734	**46.455.849**

Grup, net gerçekleşebilir değerin maliyet değerinden düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır.

Grup, dönem içerisinde mamul, yarı mamul ve hammadde stoklarında net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altında kalan stokları belirlemiştir.

31 Aralık tarihinde sona eren döneme ait stok değer düşüklüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	110.374	173.573
Konusu kalmayan karşılık	(215.433)	(72.483)
Dönem içinde ayrılan karşılık	125.981	9.284
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**20.922**	**110.374**

[1] Yoldaki mallar, ithalat şekillerine bağlı olarak, mülkiyeti ve riski satıcı firmadan çıktığı anda Grup'a geçen stokları içermektedir.

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Stok alımı için verilen sipariş avansları	7.862.381	8.243.041
İlişkili taraflara stok alımı için verilen kısa vadeli sipariş avansları (Not 5)	1.912.275	2.259.250
İş avansları	708.610	459.144
Gelecek aylara ait giderler	1.728.795	2.165.804
	12.212.061	**13.127.239**

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlişkili taraflara stok alımı için verilen uzun vadeli sipariş avansları (Not 5)	1.326.936	2.067.242
Stok alımı için verilen sipariş avansları	1.341.982	204.072
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	475.634	396.295
Gelecek yıllara ait giderler	594.138	883.198
	3.738.690	**3.550.807**

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	3.693.874	3.933.661
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	6.068.288	3.751.393
Gelecek aylara ait gelirler	3.242.378	5.149.279
	13.004.540	**12.834.333**

Kısa vadeli alınan sipariş avansları 77 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2023: 73 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 98'sini (31 Aralık 2023: yüzde 98) oluşturmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	4.433.855	2.922.829
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	7.004.192	5.288.866
Gelecek yıllara ait gelirler	390.455	319.247
	11.828.502	**8.530.942**

Uzun vadeli alınan sipariş avansları 51 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2023: 47 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 88'ini (31 Aralık 2023: yüzde 93) oluşturmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar [1]	Özel maliyetler	Kullanım hakkı varlıkları[2]	Yapılmakta olan yatırımlar [3]	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme											
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**6.959.216**	**517.161**	**8.752.365**	**20.851.765**	**499.994**	**6.481.783**	**2.635.161**	**2.668.282**	**321.972**	**8.524.265**	**58.211.964**
Alımlar[4]	--	283	99.301	1.902.711	125.030	636.864	44	37.400	174	3.352.613	**6.154.420**
Yeniden değerleme	457.003	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**457.003**
Çıkışlar	--	(56.028)	(64.536)	(852.700)	(12.405)	(1.002.755)	(55.606)	(65.855)	(2.172)	(75.046)	**(2.187.103)**
Transferler	--	72.228	4.240.904	97.644	--	--	194.750	--	--	(4.605.526)	**--**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**7.416.219**	**533.644**	**13.028.034**	**21.999.420**	**612.619**	**6.115.892**	**2.774.349**	**2.639.827**	**319.974**	**7.196.306**	**62.636.284**
Birikmiş amortismanlar											
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**--**	**338.390**	**2.432.899**	**13.102.657**	**97.464**	**4.989.363**	**1.875.894**	**899.728**	**214.792**	**--**	**23.951.187**
Dönem gideri	--	21.115	271.371	1.328.279	98.542	608.355	221.474	148.881	52.455	--	**2.750.472**
Çıkışlar	--	(56.647)	(87.316)	(733.426)	(6.936)	(573.241)	(16.851)	--	--	--	**(1.474.417)**
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**--**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**--**	**302.858**	**2.616.954**	**13.697.510**	**189.070**	**5.024.477**	**2.080.517**	**1.048.609**	**267.247**	**--**	**25.227.242**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	**7.416.219**	**230.786**	**10.411.080**	**8.301.910**	**423.549**	**1.091.415**	**693.832**	**1.591.218**	**52.727**	**7.196.306**	**37.409.042**

[1] Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.
[2] Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 49 yıllığına ve 46 yıllığına kiralamış olduğu iki adet arsası ve araç kiralaması bulunmaktadır.
[3] İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır.
[4] Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 127.394 TL'dir .

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar [1]	Özel maliyetler	Kullanım hakkı varlıkları[2]	Yapılmakta olan yatırımlar [3]	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme											
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**3.071.740**	**474.533**	**6.068.427**	**18.149.300**	**103.944**	**5.734.025**	**2.229.823**	**2.427.735**	**252.806**	**8.878.303**	**47.390.636**
Alımlar[4]	--	31.258	613.616	2.906.504	397.109	867.805	4.032	239.790	69.166	2.573.369	**7.702.649**
Yeniden değerleme	3.887.476	--	--	--	--	--	--	--	--	--	**3.887.476**
Çıkışlar	--	(371)	--	(329.529)	(1.059)	(120.047)	(36.616)	--	--	(281.175)	**(768.797)**
Transferler	--	11.741	2.070.322	125.490	--	--	437.922	757	--	(2.646.232)	**--**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**6.959.216**	**517.161**	**8.752.365**	**20.851.765**	**499.994**	**6.481.783**	**2.635.161**	**2.668.282**	**321.972**	**8.524.265**	**58.211.964**
Birikmiş amortismanlar											
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**--**	**303.447**	**2.205.384**	**11.931.455**	**51.859**	**3.891.140**	**1.431.951**	**745.906**	**185.065**	**--**	**20.746.207**
Dönem gideri	--	35.307	227.515	1.407.037	46.664	1.217.362	445.983	180.892	29.727	--	**3.590.487**
Çıkışlar	--	(364)	--	(235.835)	(1.059)	(119.139)	(2.040)	(27.070)	--	--	**(385.507)**
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**--**	**338.390**	**2.432.899**	**13.102.657**	**97.464**	**4.989.363**	**1.875.894**	**899.728**	**214.792**	**--**	**23.951.187**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**6.959.216**	**178.771**	**6.319.466**	**7.749.108**	**402.530**	**1.492.420**	**759.267**	**1.768.554**	**107.180**	**8.524.265**	**34.260.777**

[1] Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.

[2] Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 49 yıllığına ve 46 yıllığına kiralamış olduğu iki adet arsası ve araç kiralaması bulunmaktadır.

[3] İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır.

[4] Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 134.476 TL'dir.

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	1.704.248	2.279.850
Genel yönetim giderleri	753.907	988.346
Stoklar	281.709	316.882
Pazarlama giderleri	10.608	5.409
	2.750.472	**3.590.487**

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla aktifleştirilmiş faiz maliyeti bulunmamaktadır.

Grup'un arazi ve arsalarının gerçeğe uygun değer ölçümleri

Grup'un sahip olduğu arsalar, yeniden değerlemiş ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. Grup'un mülkiyetinde bulunan arsaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan Lal Gayrimenkul Değerleme ve Müşavirlik Anonim Şirketi ("Lal Değerleme") tarafından 24 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Lal Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerleme hizmeti vermektedir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri "Piyasa Değeri Yaklaşımına (Emsal Karşılaştırma Yöntemine)" göre belirlenmiştir. Yeniden değerlemeden kaynaklanan artışlar diğer kapsamlı gelirde "Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları" satırında muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un TFRS 13 "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" Standardı gereğince gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen arsalarının gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme tekniklerini içeren üçüncü seviyede yer almaktadır.

Değerleme Farkı Değişimi	**31 Aralık 2024**
1 Ocak 2024 açılış:	6.959.216
Değer artışı (Diğer kapsamlı gelir)	457.003
Değer azalışı (Kâr/zarar)	--
Toplam Değer Artışı	**7.416.219**

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Grup'un sahip olduğu arsalara ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2024	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
		TL	**TL**	**TL**
Macunköy	3.774.330	--	--	3.774.330
Akyurt	1.020.485	--	--	1.020.485
Gölbaşı	7.953	--	--	7.953
Oğulbey	395.757	--	--	395.757
Gölbek	2.820	--	--	2.820
Temelli	2.214.034	--	--	2.214.034
Denizli	840	--	--	840
	7.416.219	--	--	**7.416.219**

		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2023	**1. Seviye**	**2. Seviye**	**3. Seviye**
		TL	**TL**	**TL**
Macunköy	3.385.596	--	--	3.385.596
Akyurt	997.535	--	--	997.535
Gölbaşı	7.218	--	--	7.218
Oğulbey	361.114	--	--	361.114
Gölbek	2.397	--	--	2.397
Temelli	2.204.519	--	--	2.204.519
Denizli	837	--	--	837
	6.959.216	--	--	**6.959.216**

31 Aralık 2024 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	**2. Seviye**	**3. Seviye**
	TL	**TL**	**TL**
1 Ocak 2024	--	--	6.959.216
Girişler (Net)	--	--	457.003
31 Aralık 2024	**--**	**--**	**7.416.219**

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar [1]	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**1.268.557**	**24.341.838**	**3.580.784**	**29.191.179**
Alımlar	88.685	14.976.686	206.550	15.271.921
Çıkışlar	(119.282)	(10.125.621)	(300.141)	(10.545.044)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**1.237.960**	**29.192.903**	**3.487.193**	**33.918.056**
İtfa Payları				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**858.249**	**7.516.811**	**3.277.331**	**11.652.391**
Dönem gideri	36.104	677.412	206.863	920.379
Çıkışlar	(28.947)	(155.641)	(301.505)	(486.093)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**865.406**	**8.038.582**	**3.182.689**	**12.086.677**
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	**372.554**	**21.154.321**	**304.504**	**21.831.379**

[1] Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar [1]	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**1.001.003**	**18.693.664**	**3.402.571**	**23.097.238**
Alımlar	295.529	9.764.337	271.118	10.330.984
Çıkışlar	(27.975)	(4.116.163)	(92.905)	(4.237.043)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**1.268.557**	**24.341.838**	**3.580.784**	**29.191.179**
İtfa Payları				
1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	**837.295**	**6.075.582**	**3.001.015**	**9.913.892**
Dönem gideri	41.357	1.441.229	325.616	1.808.202
Çıkışlar	(20.403)	--	(49.300)	(69.703)
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	**858.249**	**7.516.811**	**3.277.331**	**11.652.391**
31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla net defter değeri	**410.308**	**16.825.027**	**303.453**	**17.538.788**

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Araştırma ve geliştirme giderleri	677.413	1.190.475
Satışların maliyeti	76.720	382.742
Stoklar	89.608	169.804
Pazarlama giderleri	195	3.690
Genel yönetim giderleri	76.443	61.491
	920.379	**1.808.202**

[1] Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

13. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ertelenmiş teşvik gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli devlet teşvik ve yardımları	**66.034**	**82.979**

Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan alınan 11 adet yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır.

Kurumlar Vergisi hesaplamasında öncelikle Ar-Ge indirimi uygulanması nedeniyle ödenecek kurumlar vergisi yükümlülüğü çıkmamakta ve yatırım teşvik belgesi kapsamında kurumlar vergisi indirimi yapılamamaktadır. Bu sebeple yatırım teşviklerinden doğan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi etkisi hesaplanmamaktadır.

Devlet teşvik ve yardımları, bilanço tarihi itibarıyla devam eden projeler için Grup tarafından elde edilen teşvik tutarlarından, ilgili projelerin tamamlanan kısımlarına ilişkin maliyetlerin düşülmesi sonucunda kalan teşviğin hak edilmemiş kısmını ifade etmektedir.

Teşvik gelirleri, Grup'un yürüttüğü projeler ile ilgili olarak TÜBİTAK'ın Ar-Ge teşvik kabul yazısına istinaden tahakkuk ettirilen teşviklerden oluşmaktadır.

Grup "Araştırma-Geliştirme Projeleri Kapsamında İzlenip Değerlendirilebilen Giderlerin Belirli Bir Oranının Karşılanması veya Bu Projelere Sermaye Desteği Sağlanması" hakkında Para-Kredi ve Koordinasyon Kurulu'nun "Araştırma-Geliştirme ("Ar-Ge") Yardımına İlişkin Tebliğ / Tebliğ No: 98/10" kapsamında Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu ("TÜBİTAK") ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı ("TTGV") aracılığıyla T.C. Ticaret Bakanlığı'nın uygun görüşüne istinaden Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası "Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu"ndan sermaye desteği almaktadır.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödenmeyerek yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

13. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI (devamı)

12 Mart 2008 tarihli ve 26814 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Nisan 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkında Kanun ile 193 Sayılı Kanunun 89'uncu maddesinin birinci fıkrasının (9) numaralı bendi ile 5520 Sayılı Kanunun 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan ve araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının vergi matrahından indirilmesinde dikkate alınan yüzde 40 oranı, araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının yüzde 100'ü olarak değiştirilmiştir. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir. Hesaplanan araştırma ve geliştirme indirimi mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılır. Kazancın yetersiz olması nedeniyle ilgili hesap döneminde indirim konusu yapılamayan araştırma ve geliştirme indirimi tutarı sonraki hesap dönemlerine devredilir. Devredilen tutarlar takip eden yıllarda Vergi Usul Kanunu'na göre her yıl belirlenen yeniden değerleme oranında artırılarak dikkate alınır. İlgili kanunun 8'inci maddesine göre araştırma ve geliştirme harcamalarının tamamı 31 Aralık 2028 tarihine kadar mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

14. BORÇLANMA MALİYETLERİ

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar için varlığın maliyetine dahil edilen önemli derecede bir borçlanma maliyeti 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl için bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: Yoktur).

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Garanti gider karşılığı [1]	3.940.906	4.020.457
Beklenen zarar karşılığı	218.200	312.095
Gecikme cezası gider karşılığı [2]	1.915.570	1.736.951
Satış komisyonu	114.715	6.869
Dava gider karşılığı	54.616	52.537
Maliyet gider karşılığı	646.966	214.350
Diğer	21.732	16.115
	6.912.705	**6.359.374**

Garanti giderleri için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla açılış bakiyesi	4.020.457	4.738.848
Dönem içinde ayrılan karşılık	4.021.427	3.034.652
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(2.865.181)	(1.863.070)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.235.797)	(1.889.973)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**3.940.906**	**4.020.457**

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	312.095	666.399
Dönem içinde iptal edilen karşılık	2.036	(92.339)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(95.931)	(261.965)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**218.200**	**312.095**

Gecikme cezası nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.736.951	3.099.164
Dönem içinde ayrılan karşılık	1.828.355	1.147.629
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(479.286)	(287.721)
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(636.551)	(1.003.825)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(533.899)	(1.218.296)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**1.915.570**	**1.736.951**

[1] Garanti gider karşılığı, Grup'un garanti kapsamındaki satışları için geçmiş veriler ve tahminler kullanılarak hesaplanmaktadır. Sözleşme ömrü boyunca (Garanti süresi dahil) fatura kesildikçe, sözleşmede yer alan garanti oranı kullanılarak garanti karşılığı hesaplanmaktadır.

[2] Gecikme cezası gider karşılığı, sözleşme şartlarına göre belirlenen ve müşterinin de bilgisi dahilinde olan olağan gecikmeler dışında gerçekleşen gecikmeler dolayısıyla sözleşmede belirlenen gecikme faizi oranına göre hesaplanır.

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

a) Karşılıklar (devamı)

Devam etmekte olan davalar için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	52.537	79.232
Dönem içinde ayrılan karşılık	31.479	20.087
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(13.252)	(15.635)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(16.148)	(31.147)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**54.616**	**52.537**

Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gecikme cezası gider karşılığı	503.017	482.305
Beklenen zarar karşılığı	8.507.865	5.004.504
	9.010.882	**5.486.809**

Gecikme cezası karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	482.305	794.709
Dönem içinde ayrılan karşılık	168.961	--
Parasal kazanç/ (kayıp)	(148.249)	(312.404)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**503.017**	**482.305**

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	5.004.503	5.464.840
Dönem içinde ayrılan karşılık	5.041.633	1.687.917
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.538.271)	(2.148.253)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**8.507.865**	**5.004.504**

15. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Hukuki davalar

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle 2024 yılında Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup hukuk müşavirliğinin beyan yazılarına göre, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

	Açıklama	2024	2023
a)	Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar	42.865	57.058
b)	Grup tarafından yürütülen icra takipleri	746.897	959.986
c)	Grup aleyhine açılmış ve halen devam eden her türlü davalar	54.616	42.006
d)	Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	19.169	21.081
e)	Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	7.059	12.791
f)	Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	4.954	9.983

a) Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar; patent, marka ve Grup tarafından geçmiş davalara açılan itiraz davalarından oluşmaktadır. Bu davalara, sonuçlanana kadar finansal tablolarda yer verilmemektedir.
b) Grup tarafından yürütülen icra takiplerinin Grup lehine sonuçlanması durumunda, ilgili tutar tahsil edildikten sonra "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilir.
c) Grup, aleyhine açılan her dava için karşılık ayırmaktadır ve dava tutarlarını finansal durum tablosunda "Karşılıklar" altında ve kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirmektedir.
d) Grup aleyhine yürütülen icra takipleri finansal tablolarda yer almamaktadır.
e) Davanın Grup aleyhine sonuçlanması durumunda ödenen ceza tutarı ile ayrılan karşılık arasındaki fark, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.
f) Davanın Grup lehine sonuçlanması durumunda Grup'un ödemiş olduğu ceza tutarı, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

16. TAAHHÜTLER

a) Alınan teminatlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Satıcılardan alınan teminat mektupları	9.776.102	13.059.691
Müşterilerden alınan teminat senetleri	676.618	866.086
Müşterilerden alınan teminat mektupları	44.708	38.473
Satıcılardan alınan teminat senetleri	1.386.122	1.439.950
Satıcılardan alınan teminat çekleri	470.987	43.666
Müşterilerden alınan teminat çekleri	2.000	--
	12.356.537	**15.447.866**

b) Verilen teminatlar

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları takip eden sayfalardaki gibidir.

Grup, sözleşme bedeli 294.402 ABD Doları olan Denizaltı Savunma Harbi ve Keşif Karakol Gemisi Projeleri ("MİLGEM") kapsamında HAVELSAN ile birlikte iş ortaklığı çerçevesinde yürütülen faaliyetlerde HAVELSAN'ın yükümlülüklerini yerine getirememesi durumunda kalan yükümlülüklerin tamamlanmasından sorumludur.

16. TAAHHÜTLER (devamı)

b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2024		TL karşılığı	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	15.671.947	2.159.177
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	146.972	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı			
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı [1]			
	-Teminat	44.734	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
Toplam		**15.863.653**	**2.159.177**

Grup, iş ortaklığı olan ASELSAN Optik'in kullanacağı 5 Milyon Avro tutarındaki yatırım kredisinin, iş ortaklığındaki yüzde 50'lik sermaye payı oranına uygun olarak, 2,5 Milyon Avro tutarındaki kısmına müteselsil kefil sıfatıyla sorumludur.

[1] Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2024 itibarıyla yüzde 0,03'dur. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 44.734 TL'dir.

ABD Doları	Avro	Rumen Leyi	Katar Riyali
278.011	100.387	4.004	250
--	--	--	--
--	--	--	--
--	4.000	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
1.270	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
279.281	**104.387**	**4.004**	**250**

16. TAAHHÜTLER (devamı)
b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2023	TL karşılığı	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	22.024.907	1.968.929
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	188.120	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı		
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı [1]		
-Teminat	90.105	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
Toplam	**22.303.132**	**1.968.929**

Grup, iş ortaklığı olan ASELSAN Optik'in kullanacağı 5 Milyon Avro tutarındaki yatırım kredisinin, iş ortaklığındaki yüzde 50'lik sermaye payı oranına uygun olarak, 2,5 Milyon Avro tutarındaki kısmına müteselsil kefil sıfatıyla sorumludur.

[1] Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2023 itibarıyla yüzde 0,07'dur. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 90.105 TL'dir.

ABD Doları	Avro	Rumen Leyi	Katar Riyali
304.953	149.406	6.952	535
--	--	--	--
--	--	--	--
--	4.000	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
2.120	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
307.073	**153.406**	**6.952**	**535**

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek SGK primleri	1.559.059	773.007
Ödenecek vergi, harç ve fonlar	786.883	444.575
Personele borçlar	1.194.626	521.694
	3.540.568	**1.739.276**

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yıllık izin ve fazla mesai karşılığı	1.134.076	1.013.031
Prim karşılığı	1.923.839	1.293.790
	3.057.915	**2.306.821**

31 Aralık itibarıyla yıllık izin ve fazla mesai karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.013.031	669.375
Dönem içinde ayrılan karşılık	945.342	863.461
Dönem içinde ödenen karşılık	(397.634)	(211.676)
Dönem içinde kullanılan karşılık	(115.354)	(44.996)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(311.309)	(263.133)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**1.134.076**	**1.013.031**

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	1.051.359	1.535.147
	1.051.359	**1.535.147**

31 Aralık itibarıyla kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.535.147	1.378.368
Hizmet maliyeti	60.724	183.016
Faiz maliyeti	26.347	25.551
Aktüeryal kazanç	347.128	329.033
Ödenen tazminatlar	(446.117)	(156.658)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(471.870)	(224.163)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**1.051.359**	**1.535.147**

Kıdem tazminatı karşılığı:

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

17. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı (devamı)

Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 41.828,42 [1] (31 Aralık 2023: 35.058,58 TL [1]) tavanına tabidir.

1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan kıdem tazminatı tavanı 46.655,43 TL'dir. [1]

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024 (%)	31 Aralık 2023 (%)
Faiz oranı	24,90	25,50
Enflasyon oranı	21,05	21,70
İskonto oranı	3,18	3,12
Emeklilik olasılığının tahmini için kullanılan oran	94	94

[1] Tutar tam TL olarak gösterilmiştir.

18. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV [1]	1.760.513	2.262.580
Diğer KDV	1.083.029	1.557.646
Diğer [2]	113.437	167.033
	2.956.979	**3.987.259**

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV [1]	956.769	121.624
Peşin ödenen vergi ve fonlar	166.238	194.035
Diğer [2]	15.883	35.475
	1.138.890	**351.134**

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi, harç ve fonlar	6.499	9.036
Diğer [2]	28.460	5.795
	34.959	**14.831**

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer	40.179	7.042
	40.179	**7.042**

[1] Ulusal güvenlik kuruluşlarına mal teslimi ve hizmet ifalarında bulunacak mükelleflere (Yüklenicilere/Grup'a), kapsam ve niteliği alıcılar (ihale makamı) tarafından onaylanacak mal teslimleri ve hizmet itfaları 12 Şubat 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 112 Seri No.lu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği ile 1 Mart 2009 tarihinden itibaren Katma Değer Vergisinden (KDV) istisna edilmiştir. Bu tutarlar genellikle nakden geri tahsil edilmeyip diğer vergi borçlarıyla mahsup edilmektedir.

[2] Ağırlıklı olarak, tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilen bağlı ortaklıklara ilişkin diğer varlık ve borçlardaki etkidir.

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye

Ortaklar	Pay (%)	31 Aralık 2024	Pay (%)	31 Aralık 2023
TSKGV	74,20	3.383.302	74,20	3.383.302
Halka arz edilen paylar	25,80	1.176.698	25,80	1.176.698
Nominal sermaye	100	4.560.000	100	4.560.000
Sermaye düzeltmesi farkları		24.199.143		24.199.143
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye		**28.759.143**		**28.759.143**

Şirket'in nominal sermayesi 4.560.000 TL olup, her biri 1 TL itibari değerde 4.560.000.000 adet paya bölünmüştür. Payların 2.421.818.182 adedi "A Grubu", 2.138.181.818 adedi "B Grubu" paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır. "A Grubu" paylar nama yazılı imtiyazlı paylar olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarılması konularında yetkilidir. Yeni pay alma hakları kısıtlanarak yapılacak sermaye artırımlarında ihraç edilecek paylar "B Grubu" olarak çıkarılır. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki diğer Yönetim Kurulu üyeleri "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Halka açık şirketler SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'nin ilgili bölümü uyarınca, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin yüzde 20'sine ulaşıncaya kadar, yıllık kârın yüzde 5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde 10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Geçmiş yıl kâr/zararları

Net dönem kârı dışındaki birikmiş kârlar ve özleri itibarıyla birikmiş kâr niteliğinde olan olağanüstü yedekler geçmiş yıl kârları hesabında gösterilmiştir.

19. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Geçmiş yıl kâr/zararları (devamı)

Kâr dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

Şirket'in 14 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşen 49. Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2023 yılı faaliyetlerinden elde etmiş olduğu net dönem kârından;- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(1) maddesi gereğince 456.000.000 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili düzenlemeleri ve kararları çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir kârın brüt 510.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 11,184211 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %11,184211) kısmının, (net 459.000.000,- TL-1 TL'lik pay başına 10,06579 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %10,06579) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına,

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(2) maddesi gereğince 28.200.000,- TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

- Kalan kârın Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

ve pay sahiplerine dağıtılacak nakit kâr payının 25 Kasım 2024 tarihinde dağıtılmasına karar verilmiştir.

20. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Yurt içi satışlar	103.962.192	97.019.960
Yurt dışı satışlar	17.146.335	9.344.425
Diğer gelirler	316.811	167.810
Satıştan iadeler (-)	(1.206.503)	(270.825)
Satış iskontoları (-)	(13.241)	(9.027)
	120.205.594	**106.252.343**

Hasılatın Hesaplama Yöntemine Göre Dağılımı	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Zamana yaygın	86.457.705	78.019.094
Zamanın bir anında	33.747.889	28.233.249
	120.205.594	**106.252.343**

b) Satışların Maliyeti (-)	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Satılan mamüller maliyeti (-)	58.751.228	57.833.274
Satılan ticari mallar maliyeti (-)	2.865.346	418.462
Satılan hizmet maliyeti (-)	18.360.647	11.349.630
Diğer satışların maliyeti (-)	2.070.182	7.623.365
	82.047.403	**77.224.731**

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Genel yönetim giderleri (-)	5.275.649	4.891.203
Pazarlama giderleri (-)	2.629.612	2.088.462
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	3.318.260	3.819.905
	11.223.521	**10.799.570**

a) Genel yönetim giderleri (-)	**1 Ocak- 31 Aralık 2024**	**1 Ocak- 31 Aralık 2023**
Personel gideri	3.515.516	2.870.217
Amortisman ve itfa giderleri	830.350	1.049.837
Hizmet alımları	205.087	121.293
Kira gideri	96.283	61.985
Yolculuk gideri	93.046	75.855
Sigorta gideri	83.069	45.387
Ekspertiz ve istişare gideri	73.385	49.021
Personel taşıma gideri	50.279	38.010
Dava gideri	39.186	22.400
Elektrik gideri	39.086	62.795
Bilgi işlem tamir bakım gideri	37.492	19.546
Temizlik hizmet giderleri	23.703	30.372
Abone neşriyat gideri	23.693	23.007
Kurs ve seminer gideri	12.753	26.667
Emlak ve çevre temizlik vergisi	10.866	7.539
Personel yemek gideri	8.153	24.143
Su gideri	2.212	2.684
Taşıt Alım Gideri	857	33.224
Diğer	130.633	327.221
	5.275.649	**4.891.203**

21. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (devamı)

b) Pazarlama giderleri (-)	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Personel gideri	969.831	477.850
Alt yüklenici hizmet alımı	444.592	718.655
Sergi fuar gideri	418.994	241.628
Yolculuk gideri	191.843	147.747
Nakliye ve teslimat gideri	110.884	40.379
Komisyon gideri	80.732	108.737
Eşantiyon gideri	42.601	31.841
Sponsorluk gideri	41.645	69.419
Temsil ve ağırlama gideri	35.954	14.265
Damga vergisi karar pulu gideri	33.034	10.290
Kira gideri	28.086	15.285
Reklam gideri	27.067	29.681
Ambalaj gideri	25.608	23.772
Ekspertiz gideri	20.012	27.933
Yemek gideri	17.403	12.091
Amortisman ve itfa payları	10.803	9.099
Güvenlik hizmeti	6.648	3.758
Diğer	123.875	106.032
	2.629.612	**2.088.462**

c) Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Personel gideri	2.311.851	2.375.951
Amortisman ve itfa giderleri	677.413	1.190.475
Malzeme gideri	310.958	249.108
Diğer	18.038	4.371
	3.318.260	**3.819.905**

22. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	15.495.532	46.758.339
Reeskont faiz gelirleri	1.339.581	1.185.522
Bedelsiz yatırım irad gelirleri [1]	127.394	134.476
Diğer gelirler	516.228	313.031
	17.478.735	**48.391.368**

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	15.239.093	28.273.090
Reeskont faiz giderleri (-)	704.566	1.675.017
Diğer gider ve zararlar (-)	1.154.111	614.518
	17.097.770	**30.562.625**

23. YATIRIM FAALİYETLERDEN GELİRLER

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Menkul kıymet satış karları, net	21.979	17.503
Temettü geliri	44.750	22.219
Sabit kıymet satış kârı/(zararı)	18.372	9.817
	85.101	**49.539**

24. FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Faiz gelirleri	979.039	685.779
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri	789.154	1.020.338
	1.768.193	**1.706.117**

[1] Bedelsiz irad gelirleri, üniversiteler ile gerçekleştirilen araştırma projelerinde kamu kurumları tarafından hibe edilen ve proje kapsamında kullanılan duran varlıkların projenin tamamlanmasını müteakip bedelsiz olarak Grup bünyesine kazandırılması sonucu ortaya çıkan geliri ifade etmektedir.

25. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	3.266.816	9.957.016
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında faiz maliyeti (-)	26.347	25.551
Borçlanma faiz giderleri (-)	3.682.492	2.771.130
	6.975.655	**12.753.697**

26. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kar veya zarar tablosunda raporlanan ve parasal olmayan finansal tablo kalemlerinden kaynaklanan net parasal pozisyon kazançları (kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir:

Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	**(11.092.286)**
Stoklar	2.789.273
Peşin ödenmiş giderler	4.696.212
Maddi duran varlıklar	9.269.919
Maddi olmayan duran varlıklar	6.495.544
Mali duran varlıklar	3.830.146
Ertelenmiş gelirler	57.217
Sermaye düzeltme farkları	(8.839.910)
Paylara ilişkin primler	(6.456.379)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/ giderler	(972.181)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(1.519.129)
Geçmiş yıllar karları	(20.442.998)
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	**(2.777.141)**
Hasılat	(10.680.060)
Satışların maliyeti (-)	6.851.569
Genel yönetim giderleri (-)	428.155
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	249.006
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	165.038
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(2.684.582)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	2.069.591
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(6.187)
Finansman geliri	(127.668)
Finansman gideri (-)	957.997
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	**(13.869.427)**

27. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(489.897)	--
Maddi duran varlıklar yeniden değerleme fonu	4.594.565	4.194.687
Yabancı para çevrim farkları	(116.805)	81.229
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(1.277.580)	(1.017.234)
	2.710.283	**3.258.682**

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başındaki bakiye	--	1.565.574
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(559.882)	(1.669.946)
Yeniden değerleme işleminden kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	69.985	104.372
Dönem sonu bakiyesi	**(489.897)**	**--**

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme ve/veya sınıflandırma kazançları, finansal yatırımların yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Finansal yatırımların elden çıkarılması durumunda, yeniden değerleme kazançlarının satılan finansal yatırımla ilişkili kısmı doğrudan dönem kâr veya zararında gösterilir.

Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Fonu:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başındaki bakiye	4.194.687	793.145
Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış	457.003	3.887.476
Cari dönem değer artışı ertelenmiş vergi etkisi	(57.125)	(485.934)
Dönem sonu bakiyesi	**4.594.565**	**4.194.687**

Maddi duran varlık yeniden değerleme fonu, arazi ve arsaların yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Yeniden değerlenen bir arazi ya da arsanın elden çıkarılması durumunda, yeniden değerleme fonunun satılan varlıkla ilişkili kısmı doğrudan geçmiş yıl kârına devredilir.

Grup'un mülkiyetinde bulunan arsaların gerçeğe uygun değer hesaplaması, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan "Lal Değerleme" tarafından 24 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

27. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ (devamı)

Yabancı para çevrim farkları:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başındaki bakiye	81.229	473.868
Yurtdışındaki işletmenin net varlıklarının çevriminden kaynaklanan kur farkları	(198.034)	(392.639)
Dönem sonu bakiyesi	**(116.805)**	**81.229**

Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Dönem başındaki bakiye	(1.017.234)	(770.459)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(347.128)	(246.775)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançlarından kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	86.782	--
Dönem sonu bakiyesi	**(1.277.580)**	**(1.017.234)**

28. GELİR VERGİLERİ

Cari vergi yükümlülüğü:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari kurumlar vergisi karşılığı	54.072	1.630.375
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(54.072)	(1.630.375)
	--	--

Vergi geliri:	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Cari kurumlar vergisi (gideri)	(54.072)	(1.630.375)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	7.010.938	1.868.070
	6.956.866	**237.695**

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

	1 Ocak-31 Aralık 2024		
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri	**Vergi öncesi tutar**	**Vergi geliri**	**Vergi sonrası tutar**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(347.128)	86.782	(260.346)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	457.003	(57.125)	399.878
Yabancı Para Çevrim Farkları	(198.034)	--	(198.034)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(559.882)	69.985	(489.897)
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	**(648.041)**	**99.642**	**(548.399)**

	1 Ocak-31 Aralık 2023		
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri	**Vergi öncesi tutar**	**Vergi geliri**	**Vergi sonrası tutar**
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	(329.033)	82.258	(246.775)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	3.887.476	(485.934)	3.401.542
Yabancı Para Çevrim Farkları	(392.639)	--	(392.639)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	(1.669.946)	104.372	(1.565.574)
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	**1.495.858**	**(299.304)**	**1.196.554**

Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi	**1 Ocak-31 Aralık 2024**	**1 Ocak-31 Aralık 2023**
Ertelenmiş vergi:		
- Maddi duran varlıklara ilişkin yeniden değerlemeler	(57.125)	(485.934)
- Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	69.985	104.372
- Aktüeryal gelir veya gider	86.782	82.258
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	**99.642**	**(299.304)**

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek seferde ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden yüzde 25 (31 Aralık 2023: yüzde 25) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Türkiye'deki vergi mevzuatı uyarınca, mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca ileriye taşınabilirler. Ayrıca vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idaresince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı mali kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2024 yılında uygulanan vergi oranı yüzde 25'tür (31 Aralık 2023: yüzde 25).

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yüzde 25'tir (2023: yüzde 25). Kurumlar vergisi oranı, kurumların mali kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının), kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların yüzde 75'lik kısmı 31 Aralık 2024 itibarıyla kurumlar vergisinden istisnadır. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından yüzde 75'ten yüzde 50'ye indirilmiş ve 2019 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran taşınmazlar için yüzde 50 olarak kullanılacaktır. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Grup'un net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş Vergi Varlıkları/Yükümlülükleri:	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
Alacak reeskontu	171.731	321.931
Yıllara yaygın inşaat maliyet bedelleri ve proje beklenen zarar karşılığı düzeltmesi	18.033.173	11.705.753
Aktifleştirilen araştırma-geliştirme geliri	28.679	1.717
Stok değer düşüklüğü karşılığı	(35.284)	9.866
Gecikme cezası gider karşılığı	604.647	554.814
Garanti gider karşılığı	970.135	1.009.223
Kıdem tazminatı karşılığı	254.852	279.885
Yıllık izin, prim ve fazla mesai karşılığı	764.239	359.670
Şüpheli alacak karşılığı	289	294
Diğer	31.865	21.714
Devreden araştırma geliştirme teşvik indirimi	8.769.035	4.172.020
Borçlar reeskontu	(62.960)	(56.080)
Yıllara yaygın inşaat hakkediş bedelleri düzeltmesi	(20.346.671)	(13.475.111)
Maddi duran varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	2.229.245	363.225
Maddi duran varlıklar değer artış fonu	(543.059)	(485.934)
Gerçeğe uygun değer Farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerleme kazançları	241.493	171.508
Parasal Kazanç/Kayıp	(2.946.352)	(3.911.464)
Diğer	(16.970)	(5.524)
Ertelenen vergi varlıkları	**29.117.748**	**15.060.157**
Ertelenen vergi yükümlülükleri	**(20.969.661)**	**(14.022.650)**
Ertelenen vergi varlıkları – net	**8.148.087**	**1.037.507**

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü) hareketleri:	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
1 Ocak tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	1.037.507	(531.259)
Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	7.010.938	1.868.070
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	99.642	(299.304)
	8.148.087	**1.037.507**

Vergi karşılığının mutabakatı:	Etkin Vergi Oranı (%)	1 Ocak-31 Aralık 2024	Etkin Vergi Oranı (%)	1 Ocak-31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		22.135.280		25.056.617
Gelir vergisi oranı		%25		%25
Yasal vergi oranıyla hesaplanan vergi	25	5.533.820	25	6.264.154
Vergi etkisi:				
- vergiye tabi olmayan gelirler	(2)	(459.389)	(1)	(198.919)
- kanunen kabul edilmeyen giderler	4	935.387	4	1.028.556
- araştırma ve geliştirme imtiyazları ve diğer indirimler	(76)	(16.813.565)	(43)	(10.697.734)
- parasal kayıp/kazanç	17	3.847.957	13	3.303.101
- diğer düzeltmelerin etkisi	(0,0)	(1.076)	(0,3)	63.147
Kâr veya zarar tablosundaki vergi (geliri) gideri	**(31)**	**(6.956.866)**	**(1)**	**(237.695)**

29. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç tutarı, net dönem kârının, Grup hisselerinin cari dönem içerisindeki ağırlıklı ortalama hisse adedine bölünmesiyle hesaplanır. Grup'un sulandırılmış hissesi bulunmamaktadır. Pay başına kazancın, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllık ana hesap dönemine ilişkin hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-31 Aralık 2024	1 Ocak-31 Aralık 2023
Adi hisse senetleri (Bin adet)	4.560.000	4.560.000
Net dönem kârı	15.298.743	10.525.898
100 adet pay başına kazanç (tam kuruş)	**335,50**	**230,83**
100 adet pay başına sulandırılmış kazanç (tam kuruş)	**335,50**	**230,83**

30. FİNANSAL YATIRIMLAR

Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar	7.874.499	8.434.381
b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlenecek finansal yatırımlar	214.906	111.092
	8.089.405	**8.545.473**

a) Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Borsada işlem görmeyen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	8.089.405	8.545.473
	8.089.405	**8.545.473**

Grup'un bağlı menkul kıymeti ROKETSAN yeniden değerlenmiş ve gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. 31 Aralık 2024 itibarıyla gerçeğe uygun değeri değerleme işlemi, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi olan Oyak Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilmiştir. Gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları" ve "Benzer Şirket Karşılaştırması" yöntemlerine göre belirlenmiştir. "İndirgenmiş Nakit Akımları" yönteminde kullanılan iskonto oranı yüzde 11,15'tir. (31 Aralık 2023: yüzde 12,10)

Şirket Ünvanı	Oran (%)	31 Aralık 2024	Oran (%)	31 Aralık 2023
ROKETSAN	14,897	7.874.499	14,897	8.434.381

30. FİNANSAL YATIRIMLAR (devamı)

Finansal Yatırımlar (devamı)

a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan (devamı)

Grubun gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımları içinde gösterilen Roketsan hisseleri gerçeğe uygun değer hiyerarşisinde üçüncü seviyede raporlanmaktadır (Not 33).

b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlenecek finansal yatırımlar

Grup'un finansal yatırımlar içerisinde gösterilen bağlı menkul kıymeti ile iştirak oran ve tutarı aşağıdaki gibidir:

Şirket Ünvanı	Oran (%)	31 Aralık 2024	Oran (%)	31 Aralık 2023
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu		186.908		90.613
ASPİLSAN	1	27.998	1	20.479
		214.906		**111.092**

Yukarıda görülen 214.906 TL (31 Aralık 2023: 111.092 TL) tutarındaki kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve tahmini değer aralıklarının büyük olması ve tahmini değerlere ilişkin olasılıkların güvenilir bir biçimde ölçülememesi nedeniyle gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde tahmin edilemeyen borsada işlem görmeyen hisse senedi yatırımları maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

31. FİNANSAL BORÇLAR

Finansal Borçlar

		31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli finansal borçlar	Teminatsız Kredi	13.504.216	15.982.672
Kısa vadeli diğer finansal borçlar	Teminatsız Kredi	60.552	897.283
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	Teminatsız Kredi	9.270.807	10.275.255
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		**22.835.575**	**27.155.210**
Uzun vadeli diğer finansal borçlar	Teminatsız Kredi	9.726.747	1.630.905
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		**9.726.747**	**1.630.905**
Toplam finansal borçlar		**32.562.322**	**28.786.115**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 3.306.861 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Mayıs 2025-Aralık 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,29- yüzde 4,42 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 4.960.292 TL'si EUR Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2025-Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,30- yüzde 5,95 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 4.839.193 TL'si USD Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Şubat 2025-Ağustos 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 5,70- yüzde 6,75 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 35.000 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Nisan 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 26,93 tür. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 362.870 TL İşletme Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 49 dur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 6.613.722 TL'si EUR Spot kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Temmuz 2025-Ekim 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,99 – yüzde 5,00 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 2.657.085 TL'si USD Spot kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Şubat 2025-Ağustos 2025 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 5,25 – yüzde 5,99 arasında değişmektedir. Ayrıca bu finansal borçların 60.552 TL İşletme Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 49,00 dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 4.115.205 TL'si EUR Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Şubat 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,75 – yüzde 5,10 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 5.425.392 TL'si USD Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ocak 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 5,85 tir. 186.150 TL'si işletme kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Aralık 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 9 – yüzde 17,50 arasında değişmektedir.

31. FİNANSAL BORÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 6.748.265 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2024-Aralık 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,39- yüzde 6,50 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 2.251.180 TL'si USD Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2024-Ekim 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 6,95-yüzde 7,92 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 6.983.227 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Mayıs 2024-Kasım 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 14,00-yüzde 27,50 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 3.934.827 TL'si EUR Reeskont Döviz kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Temmuz 2024- Eylül 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 8,85 – yüzde 9,10 arasında değişmektedir. 31.12.2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 5.618.535 TL'si USD Reeskont Döviz kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Ocak 2024-Ekim 2024 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 7,2 – yüzde 9,0 arasında değişmektedir. Ayrıca bu finansal borçların 721.893 TL Reeskont TL Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ekim 2024-Kasım 2024 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 10,50 dir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla geriye kalan kısa vadeli diğer finansal borçların tamamı olan 808.045 TL ise SGK ödemelerini yapmak amacıyla yüzde 1 faiz oranlı 45 gün vadeli kredi kartı borçlarımızdan oluşmaktadır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kısa vadeli finansal borçların 89.238 TL si işletme kredisi kapsamında alınmış olup vadesi Mart 2024 tarihleri arasında olup faiz oranı %15 dir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 337.181 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Mart 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı LIBOR'a göre değişkenlik göstermektedir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 1.293.724 TL'si işletme kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ekim 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 21 – yüzde 24 arasında değişmektedir.

Banka Kredileri

		31 Aralık 2024	
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Avro	4,92%	14.904.972	4.121.869
TL	26,93%	726.358	209.058
ABD Doları	5,83%	7.204.245	5.395.820
		22.835.575	**9.726.747**

		31 Aralık 2023	
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Avro	6,12%	10.961.984	392.621
TL	23,78%	8.621.229	1.238.284
ABD Doları	7,96%	7.571.997	--
		27.155.210	**1.630.905**

31. FİNANSAL BORÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

Finansal borçların geri ödeme tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içinde ödenecek	22.835.575	27.155.210
1-2 yıl aralığında ödenecek	9.726.747	1.630.905
	32.562.322	**28.786.115**

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Not 31'da açıklanan kredileri de içeren borçlar, ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un yönetim kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda incelemektedir. Bu incelemeler sırasında kurul, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirmektedir. Grup, kurulun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri ile dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibarıyla net finansal borç ve sermaye tutarı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlar	32.562.322	28.786.115
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(16.636.200)	(9.542.175)
Net finansal borç (varlık)	15.926.122	12.243.940
Toplam özkaynak	141.359.149	127.602.504
Net finansal borç/toplam özkaynak oranı	**11%**	**15%**

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri:

Grup'un mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek seviyede önem arz eden riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetim süreci düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir. Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır.

Kredi riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, ağırlıklı olarak kamu sektörü ile çalışmakla birlikte gerek kamu gerek ise özel sektör kurumları ile gerçekleştirilen projelerde sözleşme esaslı ve avans alımı yolu ile çalışmaktadır. Grup yönetimi önemli bir kredi riski öngörmemektedir. Ayrıca, alacaklar sürekli takip edilerek Grup'un şüpheli alacak riski asgari seviyede tutulmaya çalışılmaktadır.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2024	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) [1]	52.784.880	30.549.492	--	2.497.344	16.486.763	149.437
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı [2]	--	44.708	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	52.784.880	13.047.652	--	2.497.344	16.486.763	149.437
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	17.501.840	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	32.291	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(32.291)	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

[1] Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

[2] Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2023	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**İlişkili taraf**	**Diğer taraf**	**Bankalardaki mevduat**	**Diğer**
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) [1]	47.562.159	27.807.124	--	2.393.488	9.534.485	7.690
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı [2]	--	38.473	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	47.562.159	8.216.341	--	2.393.488	9.534.485	7.690
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	19.590.783	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	76.488	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(76.488)	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
- Net değerin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

[1] Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

[2] Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	2.135.527	4.103.803
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	2.742.176	3.807.479
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	3.840.259	7.927.290
Vadesi üzerinden 12 ay ve üzeri geçmiş	8.783.878	3.752.211
Toplam alacaklar	**17.501.840**	**19.590.783**

Yukarıda yaşlandırması verilen vadesi geçen alacaklar için alınmış olan bir teminat bulunmamaktadır.

Vadesi geçen ama karşılık ayrılmamış alacakların tahsil edileceği öngörülmektedir.

Likidite riski

Likidite riski yönetimi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Likidite riski (devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	32.562.322	32.562.322	13.564.768	9.270.807	9.726.747	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	19.760.534	20.012.374	11.866.890	8.145.484	--	--
Diğer borçlar	567.863	567.863	548.563	--	19.300	--

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	28.786.115	28.786.115	3.320.364	23.834.846	1.630.905	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	21.569.584	21.802.433	21.645.325	48.101	109.007	--
Diğer borçlar	546.744	546.745	493.836	--	52.909	--

Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Kur riski yönetimi

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2024	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer[1]
1. Ticari alacaklar	17.676.413	417.340	14.723.890	80.371	2.952.523	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	1.939.052	40.218	1.418.901	13.668	502.123	18.028
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	8.499.120	91.482	3.227.505	50.194	1.843.948	99.688
3. Diğer	12.865	84	2.961	263	9.641	263
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**28.127.450**	**549.124**	**19.373.257**	**144.496**	**5.308.235**	**117.979**
5. Ticari alacaklar	45.446.341	551.044	19.441.007	707.894	26.005.334	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	387.906	692	24.408	1.951	71.675	13.726
7. Diğer	218.247	5.206	183.674	938	34.473	100
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**46.052.494**	**556.942**	**19.649.089**	**710.783**	**26.111.482**	**13.826**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**74.179.944**	**1.106.066**	**39.022.346**	**855.279**	**31.419.717**	**131.805**
10. Ticari borçlar	8.207.075	168.203	5.944.949	54.030	1.988.433	273.693
11. Finansal yükümlülükler	22.109.217	203.833	7.204.245	405.000	14.904.972	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	479.042	13.500	477.142	52	1.900	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	3.736.761	201.682	7.128.186	28.223	1.038.679	--
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	**34.532.095**	**587.218**	**20.754.522**	**487.305**	**17.933.984**	**273.693**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	9.517.689	152.667	5.395.820	112.000	4.121.869	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	6.998	132	4.661	64	2.337	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	4.639.174	191.363	6.763.492	27.991	1.030.148	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**14.163.861**	**344.162**	**12.163.973**	**140.055**	**5.154.354**	**--**

[1] CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2024	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**48.695.956**	**931.380**	**32.918.495**	**627.360**	**23.088.338**	**273.693**
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	**25.483.988**	**174.686**	**6.103.851**	**227.919**	**8.331.379**	**(141.888)**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**24.741.785**	**470.267**	**16.556.981**	**230.787**	**8.440.469**	**(255.665)**
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
25. İhracat	**17.146.335**	**182.178**	**3.213.478**	**146.554**	**3.258.660**	**10.674.197**
26. İthalat	**20.030.581**	**378.920**	**13.347.149**	**142.582**	**5.238.859**	**1.444.573**

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler"in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2023	**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)**	**ABD Doları**	**Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı**	**Avro**	**Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı**	**Diğer[1]**
1. Ticari alacaklar	20.065.627	357.159	15.180.152	103.881	4.885.475	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	3.022.375	53.431	2.270.939	15.509	729.397	22.039
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	7.420.692	54.252	2.305.837	40.888	1.922.969	96.872
3. Diğer	5.403	109	4.650	8	377	376
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	**30.514.097**	**464.951**	**19.761.578**	**160.286**	**7.538.218**	**119.287**
5. Ticari alacaklar	35.354.184	451.020	19.169.489	344.137	16.184.695	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	1.578.525	2.176	92.495	24.114	1.134.097	16.785
7. Diğer	46.229	590	25.067	326	15.331	5.831
8. Duran varlıklar (5+6+7)	**36.978.938**	**453.786**	**19.287.051**	**368.577**	**17.334.123**	**22.616**
9. Toplam varlıklar (4+8)	**67.493.035**	**918.737**	**39.048.629**	**528.863**	**24.872.341**	**141.903**
10. Ticari borçlar	9.580.225	111.244	4.736.666	96.208	4.532.791	310.768
11. Finansal yükümlülükler	18.533.981	177.833	7.571.997	232.667	10.961.984	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	61.290	645	27.455	119	5.608	28.227
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	11.665.331	203.199	8.652.068	133.213	6.276.268	--
13. Kısa vadeli yükümlükler (10+11+12)	**39.840.827**	**492.921**	**20.988.186**	**462.207**	**21.776.651**	**338.995**
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	392.621	--	--	8.333	392.621	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	5.535	130	5.535	--	--	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	2.439.259	141.717	6.034.194	75.659	3.564.635	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	**2.837.415**	**141.847**	**6.039.729**	**83.992**	**3.957.256**	**--**

[1] CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2023	**TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)**	**ABD Doları**	**Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı**	**Avro**	**Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı**	**Diğer**
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	**42.678.242**	**634.768**	**27.027.915**	**546.199**	**25.733.907**	**338.995**
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
20. Net yabancı para varlık /(yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	**24.814.793**	**283.969**	**12.020.714**	**(17.336)**	**(861.566)**	**(197.092)**
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	**29.868.534**	**571.758**	**24.278.927**	**126.200**	**5.906.563**	**(316.956)**
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**	**--**
25. İhracat	**9.344.425**	**127.833**	**4.639.613**	**125.518**	**4.704.812**	**--**
26. İthalat	**24.503.652**	**347.796**	**14.782.200**	**161.502**	**7.595.393**	**2.126.059**

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler"in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un kurlardaki yüzde 10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Yüzde 10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin ilgili döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki parasal olan yabancı para cinsinden kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki yüzde 10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, fonksiyonel para birimi TL olmayan Grup şirketlerinin finansal durum tablosunda yer alan kalemleri kapsamamaktadır. Yüzde 10'luk kur değişiminin finansal tablolara etkisi aşağıdaki gibidir;

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu				
31 Aralık 2024				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar [1]	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	1.655.698	(1.655.698)	1.655.698	(1.655.698)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	1.655.698	(1.655.698)	1.655.698	(1.655.698)
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	844.047	(844.047)	844.047	(844.047)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	844.047	(844.047)	844.047	(844.047)
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(25.566)	25.566	(25.566)	25.566
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	(25.566)	25.566	(25.566)	25.566

[1] Kâr/zarar etkisini içermektedir.

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riskine duyarlılık (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu				
31 Aralık 2023				
	Kâr/Zarar		**Özkaynaklar [1]**	
	Yabancı paranın değer kazanması	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**	**Yabancı paranın değer kazanması**	**Yabancı paranın değer kaybetmesi**
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	2.427.892	(2.427.892)	2.427.892	(2.427.892)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	2.427.892	(2.427.892)	2.427.892	(2.427.892)
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	590.656	(590.656)	590.656	(590.656)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	590.656	(590.656)	590.656	(590.656)
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(31.695)	31.695	(31.695)	31.695
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	(31.695)	31.695	(31.695)	31.695

Faiz oranı risk yönetimi

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kullandığı kredilerin tamamı sabit faizli olduğu için herhangi bir faiz riskine maruz kalmamaktadır.

Grup 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla faize duyarlı finansal varlıkları bulunmadığından faiz riskine maruz kalmamaktadır (31 Aralık 2023: Bulunmamaktadır).

Fiyat riski

Grup, genel olarak, müşterileri ile imzalanan sabit fiyatlı sözleşmeler kapsamında iş yaptığı için fiyat riskine maruz değildir.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal durum tablosunda kategorileri itibari ile finansal araçlar takip eden sayfadaki gibidir:

[1] Kâr/zarar etkisini içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2024 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR

31 Aralık 2024	Gerçeğe uygun değer üzerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş değerlerinden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	--	16.637.264	--	--	16.637.264	3
Finansal yatırımlar	214.906	--	7.874.499	--	8.089.405	30
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	1.332.264	--	--	--	1.332.264	8
Ticari alacaklar	--	83.334.372	--	--	83.334.372	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	--	--	--	32.562.322	32.562.322	31
Ticari borçlar	--	--	--	19.760.534	19.760.534	6
Diğer borçlar	--	--	--	567.863	567.863	7

31 Aralık 2023	Gerçeğe uygun değer üzerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş değerlerinden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	--	9.543.479	--	--	9.543.479	3
Finansal yatırımlar	111.092	--	8.434.381	--	8.545.473	30
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	1.241.418	--	--	--	1.241.418	8
Ticari alacaklar	--	75.369.283	--	--	75.369.283	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	--	--	--	28.786.115	28.786.115	31
Ticari borçlar	--	--	--	21.569.584	21.569.584	6
Diğer borçlar	--	--	--	546.744	546.744	7

Grup yönetimi, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan dışındaki finansal araçların, kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir. İlgili finansal varlıklar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

Grup yönetimi, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan dışındaki finansal araçların, kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir. İlgili finansal varlıklar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- **Birinci seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.

- **İkinci seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.

- **Üçüncü seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık seviye sınıflamaları:

Grup'un gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları altında gösterilmiş olan ROKETSAN'ın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılır. ROKETSAN'ın 31 Aralık 2024 itibariyle gerçeğe uygun değeri 7.874.499 TL olup, gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları", "Benzer Şirket Karşılaştırması" ve "Gerçekleşen Şirket Satınalma ve Birleşmeleri" yöntemlerine göre belirlenmiş olup, gerçeğe uygun değer hiyerarşisi Seviye 3'tür.

3. seviyeden değerlenen finansal varlıkların dönem başı ve dönem sonu mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	**31 Aralık 2024**	**31 Aralık 2023**
	Hisse Senetleri	**Hisse senetleri**
Açılış bakiyesi	8.434.381	10.132.056
Toplam kayıp/kazanç		
- diğer kapsamlı gelire yansıtılan	(559.882)	(1.669.946)
- değer düşüklüğü	--	(27.729)
Sermaye artışı	--	--
Kapanış bakiyesi	**7.874.499**	**8.434.381**

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık seviye sınıflamaları (devamı)

31 Aralık 2024	**Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi**		
	1. Seviye	**2. Seviye**	**3. Seviye**
	TL	**TL**	**TL**
Finansal Yatırımlar	--	--	7.874.499
			7.874.499

31 Aralık 2023	**Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi**		
	1. Seviye	**2. Seviye**	**3. Seviye**
	TL	**TL**	**TL**
Finansal Yatırımlar	--	--	8.434.381
	--	**--**	**8.434.381**

31 Aralık 2024 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	**2. Seviye**	**3. Seviye**
	TL	**TL**	**TL**
1 Ocak 2024	--	--	8.434.381
Girişler/(Çıkışlar)	--	--	(559.882)
31 Aralık 2024	**--**	**--**	**7.874.499**

34. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları ile yükümlülüklerdeki hareketlerin mutabakatı

	31 Aralık 2023	**Nakit hareketler**	**Nakit olmayan hareketler**			**31 Aralık 2024**
			Girişler	**Kur farkı değişimi**	**Diğer**	
Finansal Yükümlülükler (Not 31)	28.786.115	9.670.044	470.235	2.484.129	(8.848.201)	32.562.322
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan toplam yükümlülükler	**28.786.115**	**9.670.044**	**470.235**	**2.484.129**	**(8.848.201)**	**32.562.322**

Konsolide nakit akış tablosunda finansman faaliyetlerinden sağlanan net nakit içinde gösterilen "Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri" ve "Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları" satırlarına ilişkin nakit tutarlarındaki değişimi göstermektedir.

35. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücret gideri 1.280 TL tutarındadır (31 Aralık 2023: 715 TL).

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren raporlama döneminde bağımsız denetim kuruluşundan alınan finansal tabloların bağımsız denetimi dışında farklı bir hizmet bulunmamaktadır.

36. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 414 Milyon ABD Dolarıdır.

Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı; şirketin büyüme stratejilerini desteklemek, yüksek teknolojide odaklanmayı artırmak, oyun değiştirici teknolojiler geliştirmede ulaşılan küresel yetkinliği daha da yukarı taşımak amacıyla; "Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı" ve "Mikroelektronik ve Elektro-optik Sektör Başkanlığı" olmak üzere iki Sektör Başkanlığı şeklinde yeniden yapılandırılmıştır.

Aviyonik ve Güdüm Sistemleri (AGS) Sektör Başkanlığı görevine Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanı Murat KARATAŞ; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler (MEOS) Sektör Başkanlığı görevine MGEO Elektro-Optik Tasarım Direktörü İsmail ÖZSARAÇ atanmıştır.

Bağımsız Denetim Raporu

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Yönetim Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Hasılat - Zamana Yayılı Hasılatın Muhasebeleştirilmesi Grup'un hasılatının önemli bir bölümü zamana yayılı olarak muhasebeleştirdiği hasılattan oluşmaktadır. Zamana yayılı hasılat çoğunlukla Savunma Sanayi Başkanlığı ile yapılan sözleşmelerden kaynaklanmaktadır. Grup aşağıdaki şartlardan herhangi birinin varlığı halinde yapılan sözleşmelerin hasılatını zamana yayılı olarak muhasebeleştirir; a. Grup edimi yerine getirdikçe, müşterinin edimin sağladığı faydayı aynı anda alıp tüketmesi, b. Grup ediminin, oluşturuldukça veya geliştirildikçe kontrolü müşteriye geçen bir varlık oluşturması veya geliştirmesi, c. Grup ediminin, işletme için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve işletmenin o güne kadar tamamlanan edime karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması Zamana yayılı hasılatın Grup'un temel iş hacmi ve büyüklük göstergelerinden biri olması, ilgili muhasebe standartlarının uygulanmasının karmaşık olması, yönetim tahmin ve varsayımları içermesi nedeniyle muhakememize göre bu konu kilit denetim konusu seçilmiştir. Grup'un zamana yayılı hasılatına ilişkin muhasebe politikaları Not 2.5'te diğer detayları Not 20'de açıklanmıştır.	Zamana yayılı hasılat için yapılan denetimlerimiz ana hatlarıyla aşağıdakileri içermektedir; Sözleşme şartlarının zamana yayılı muhasebeleştirme kriterleri açısından kontrol edilmesi, Hasılat hesaplamasına konu tutarların sözleşmeler ile çapraz kontrolünün yapılması, Proje bazında karlılık oranı gibi hasılatı doğrudan etkileyen değişkenlerin aylık değişimlerinin kontrol edilmesi, Beklenen zarar karşılığının doğruluğuna ilişkin analitik inceleme yapılması, Sözleşme maliyetlerine ilişkin kontrol ve detay testlerinin yapılması, Zamana yayılı hasılatın ve ilgili maliyetlerin yıllık değişimlerinin sorgulanması.
Aktifleşen Geliştirme Maliyetleri Grup kendi bünyesinde oluşturduğu ve yönetim tarafından onaylanan projelerin geliştirme maliyetlerini aktifleştirmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net 21.154.321 Bin TL tutarında geliştirme maliyeti bulunmaktadır. Aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolardaki payı ve ilgili maliyetlerin aktifleştirilmesi sürecinde uygulanan yönetim muhakemeleri nedeniyle bu konu, kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Dipnot 12'de aktifleştirilmiş geliştirme maliyetlerini de içeren maddi olmayan duran varlıklar hakkında açıklamalar yer almaktadır.	Aktifleşen ar-ge giderleri için yapılan denetimlerimiz ana hatlarıyla aşağıdakileri içermektedir; Her proje ile ilgili olarak aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin içeriğinin değerlendirilmesini, Geliştirme safhasındaki projeler ile ilgili olarak yönetim değerlendirmeleri uygunluğunun test edilmesi, Geliştirme maliyetlerine ilişkin detay testlerin yapılması, Grup'un onaylama süreçlerinin gözden geçirilmesi, Grup'un ilgili sektör başkanlıklarından araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürüten proje mühendisleri ve yöneticileri ile görüşmeler yapılarak ilgili projeler için aktifleşmiş olan maliyetlerin geri kazanılabilir olması durumu değerlendirilmesi.

Bağımsız Denetim Raporu

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir.

Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz.

Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (devamı)

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya işletme faaliyetlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 25 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yılmaz Güney'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)

Yılmaz Güney
Sorumlu Denetçi, YMM
İstanbul, 25 Şubat 2025

aselsan

Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu

İçindekiler

243 Vizyon-Misyon
243 Hazırlanma Esasları
243 Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı
246 Şirketin Ortaklık Yapısı
249 Şirket'in Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası
250 Kurumsal Risk Yönetimi
252 Şirketin Finansal Bilgileri
256 Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
257 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu
258 Grup Tarafından Yürütülen Davalar
258 Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

Vizyon-Misyon

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

1- Hazırlanma Esasları

Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu, 13 Haziran 2013 tarihinde yayınlanan Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" gereği hazırlanmıştır.

Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde gerçekleşen olayları kapsamaktadır. Raporda yer alan ana ortaklığın unvanı ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. dir ve ilerleyen bölümlerde "Şirket" olarak anılacaktır.

Raporda Şirket, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Limited Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("Mikro AR-GE"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), ASELSAN Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN Konya"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN Global"), Aselsan Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Optik"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna"), ASELSAN Latin Amerika Şubesi ("Aselsan Latin Amerika") ve Aselsan Technologies Limited ("Aselsan BAE") ile beraber "Grup" olarak anılacaktır.

Şirket'in, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknoloji Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ve ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da and Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("Aselsan Polonya") adı altında Polonya'da şubeleri bulunmaktadır. Şubeler de tam konsolidasyona dahil edilmişlerdir.

2- Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı

Şirket; kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren Türkiye'nin lider savunma şirketidir. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın ("TSKGV") bir kuruluşu olan Şirket, Türkiye'de askeri ve sivil haberleşme sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik harp ve istihbarat sistemleri, radar sistemleri, atış kontrol sistemleri, komuta kontrol sistemleri, deniz savaş sistemleri, güvenlik sistemleri, ulaşım sistemleri, enerji sistemleri, trafik ve otomasyon sistemleri, güdüm sistemleri, elektro-optik sistem ve ürünlerin tasarımı, geliştirilmesi, imalatı, sistem entegrasyonu/modernizasyonu ve satış sonrası hizmetleri alanlarında teknoloji merkezi konumundadır.

Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (HBT), Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (MGEO), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (SST), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (REHİS) ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı (UGES) olmak üzere beş ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir.

Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği, Özel Kalem Müdürlüğü ve Malatya Yerleşkesi Direktörlüğü bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde; İç Denetim Başkanlığı ve Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü mevcuttur.

Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile ODTÜ Teknokent, Hacettepe Teknokent, Teknopark İstanbul, Gebze Bilişim Vadisi, ASELSAN Temelli Yerleşkesi ve ASELSAN Malatya Yerleşkesi'nde mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Şirket'in Gölbek'te test sahası alanı bulunmaktadır. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

Uluslararası, ülke geneli ve sektör bazında yapılan sıralamalarda Şirket'in yeri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Kurum	Araştırma	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
DefenseNews	Defense News Top 100	2024	42	47
İSO	İSO 500 Büyük Sanayi Şirketi	2023	19	20
FORTUNE	En Büyük 500 Şirket	2023	31	40
BORSA İSTANBUL	Sürdürülebilirlik Endeksi	2024	Sıralama yoktur	
	Kurumsal Yönetim Endeksi		Sıralama yoktur	
	BIST-30 Endeksi		Sıralama yoktur	
	BIST-100 Şirketleri Piyasa Değeri Sıralaması		6	10

Kurum	Araştırma	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
Turkishtime	Ar-Ge Top 100 Araştırması	2023	2	1
EN GÖZDE ŞİRKETLER	En Gözde 50 Şirket (Üniversiteler arası)	2024	5	5
universum	İdeal İşverenler (Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri) 100 Firma	2024	1	1
Deloitte.	Technology Fast 50 Big Star Kategorisi	2024	Sıralama yoktur	

Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicil numarası, merkez ve şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi aşağıda tabloda belirtilmiştir:

Şirketin Adı	Tür	Üke / Şehir	Adres	Telefon/Faks	Internet Adresi
ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Merkez	**Türkiye** Ankara	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara Ticaret Sicil No: 31177	Tel: +90 (312) 592 6000 Faks: +90 (312) 354 1302	www.aselsan.com
ASELSAN Güney Afrika	Şube	**Güney Afrika Cumhuriyeti** Pretoria	Summit Place Office Park Building 2, First Floor 221 Garsfontein Road Menlyn, Pretoria, 0181	Tel: +27 (0) 12 349 2613 Faks: +27 (0) 12 349 2544	--
ASELSAN Balkanlar	Şube	**Makedonya** Üsküp	Ankarska 29A, Üsküp	--	--
ASELSAN Kıbrıs İleri Araştırmalar Merkezi	Şube	**KKTC** Güzelyurt	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Kampüsü ODTÜ KALTEV AR-GE Binası No: E-19 99738 Kalkanlı/Güzelyurt	--	www.aselsan.com
ASELSAN Katar Şubesi	Şube	**Katar** Doha	Qatar Science & Technology Park Free Zone, Street No: 2322, Zone No: 51, Unit No: 107, Building No:153, Building Name: Tech1	Tel: + 974 444 11 975	--
ASELSAN Polonya Şubesi	Şube	**Polonya** Varşova	Skylight Building, 5th Floor, Złota 59, 00-120 Warszawa	--	--
Suudi Arabistan İrtibat Ofisi	Ofis	**Suudi Arabistan** Riyad	Riyadh Business Gate, Building: Zone D-3, GF, Unit 1	--	--
Pakistan İrtibat Ofisi	Ofis	**Pakistan** İslamabad	Serena Business Complex 3rd Level, Office No:3 Sector G-5/1 Ramna Suhrwardy İslamabad	--	--
ASELSAN Nijerya Temsilcilik Ofisi	Ofis	**Abuja** Nijerya	World Trade Center, Central Business District, Abuja, FCT.	--	--
ASELSAN Endonezya Temsilcilik Ofisi	Ofis	**Cakarta** Endonezya	Menara Astra 32 nd Floor J1 .Jenderal Sudirma No. Kav 5-6 Jakarta-Pusat	--	--

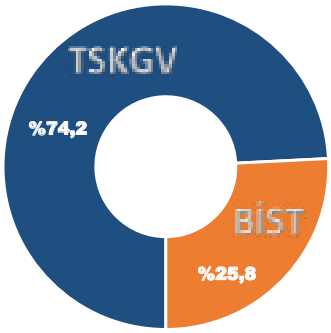
3- Şirketin Ortaklık Yapısı

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 TL'dir (on milyar Türk Lirası). Şirket'in çıkarılmış sermayesi 4.560.000.000 (dört milyar beş yüz altmış milyon Türk Lirası) TL'dir. Her biri 1 TL itibari değerde 4.560.000.000 (dört milyar beş yüz altmış milyon) adet paya bölünmüştür.

Payların 2.421.818.182 (iki milyar dört yüz yirmi bir milyon sekiz yüz on sekiz bin yüz seksen iki)) adedi A Grubu 2.138.181.818 (iki milyar yüz otuz sekiz milyon yüz seksen bir bin sekiz yüz on sekiz)) adedi B Grubu paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır.

A Grubu paylar nama yazılı imtiyazlı paylardır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı A grubu imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

Şirket sermayesinin ortaklık pay dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:



Pay Sahibi	Bin TL
Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı (TSKGV)	3.383.302
Halka Açık Paylar (BİST)	1.176.698
Nominal Sermaye	**4.560.000**
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye	28.759.143

a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler

Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu, A grubu imtiyazlı hisse sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilecek 6 üye ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında seçilecek 3 bağımsız üye olmak üzere toplam 9 üyeden oluşur. Raporun yayınlanma tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir:

ASELSAN A.Ş.'de Görevde Bulunan Üst Düzey Yöneticiler Listesi				
Sıra No	Adı Soyadı	Görevi	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Başlangıç Tarihi
1.	Ercümend ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Kardemir Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
2.	Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Milli Savunma Bakanlığı Bakan Yardımcısı, MKE Yönetim Kurulu Başkanı, Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi	26 Nisan 2019
3.	İsmail ARI	Yönetim Kurulu Üyesi	Özyeğin Üniversitesi Öğretim Üyesi, TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Yürütme Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
4.	Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Gelir İdaresi Başkanı	22 Eylül 2023
5.	Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	--	19 Haziran 2020
6.	Göksel SEVİNDİK	Yönetim Kurulu Üyesi	--	14 Haziran 2024
7.	Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Aza	Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili, SSTEK A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Asfat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	29 Haziran 2021
8.	Ebru TÜMER	Yönetim Kurulu Üyesi	Gebze Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi	22 Eylül 2023
9.	Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rektörü, MKE Yönetim Kurulu Üyesi, Tübitak Yönetim Kurulu Üyesi, Bilişim Vadisi Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
10.	Ahmet AKYOL	Genel Müdür	TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, NATO Science and Technology Organization Set Panel Üyesi, SASAD Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB Türkiye Savunma Sanayi Meclis Başkanı, İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
11.	Yusuf Bora KARTAL	Genel Müdür Yardımcısı	HTR Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsan Katar Yönetim Kurulu Üyesi	3 Ocak 2025
12.	İsmail ÖZSARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı	Aselsan Güney Afrika Yönetim Kurulu Başkanı	3 Ocak 2025
13.	Murat KARATAŞ	Genel Müdür Yardımcısı (MGEO Sektör Başkanı)	Aselsan Middle East Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Aselsan Sivas Hassas Optik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	22 Ocak 2024
14.	Mustafa YAMAN	Genel Müdür Yardımcısı (HBT Sektör Başkanı)	Ulak Haberleşme A.Ş Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsannet Müdürler Kurulu Başkanı, Haberleşme Teknolojileri Kümelenmesi Yönetim Kurulu Başkanı, Aselsan Bakü Yönetim Kurulu Başkanı	1 Temmuz 2022
15.	Zekeriyya ŞAHİN	Genel Müdür Yardımcısı (SST Sektör Başkanı)	IGG-Aselsan Integrated Systems LLC. Yönetim Kurulu Üyesi, Bites Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım Elektronik Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Kazakhstan Aselsan Engineering Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsan Ukrayna Yönetim Kurulu Başkanı	22 Ocak 2024
16.	Mehmet ÇELİK	Genel Müdür Yardımcısı (UGES Sektör Başkanı)	Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu Üyesi, Türkiye Bilimler Akademisi Asli Üyesi, Aselsannet Müdürler Kurulu Üyesi, KTO Karatay Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü Öğretim Üyesi	1 Temmuz 2022
17.	Özgür Taylan SARI	Genel Müdür Yardımcısı (İş Geliştirme ve Pazarlama)	Aselsan Katar Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı, Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) Yönetim Kurulu Üyesi,BARQ QSTP LCC Yönetim Kurulu Üyesi	17 Ağustos 2023
18.	Mehmet ARTAR	Genel Müdür Yardımcısı (Kurumsal Yönetim)	--	18 Temmuz 2023
19.	Ahmet AKYOL	Genel Müdür Yardımcısı V. (Mali Yönetim)	TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, NATO Science and Technology Organization Set Panel Üyesi, SASAD Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, TOBB Türkiye Savunma Sanayi Meclis Başkanı, İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
20.	Taha YÜCEL	Genel Müdür Yardımcısı (Teknoloji ve Strateji Yönetimi)	Bilgi Güvenliği Derneği Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
21.	Murat ASLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri Yönetimi)	Aselsan Sivas Hassas Optik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	30 Temmuz 2024
22.	Mürsel Ali KAPLAN	İç Denetim Başkanı	--	6 Mart 2023

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nda ("TTK") ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri konusunda verilmiş bir yetki bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin kendi ya da başkası adına gerçekleştirdiği Şirket ile işlem yasağına aykırı herhangi bir işlemi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin rekabet yasağına aykırı bir işlemi bulunmamaktadır.

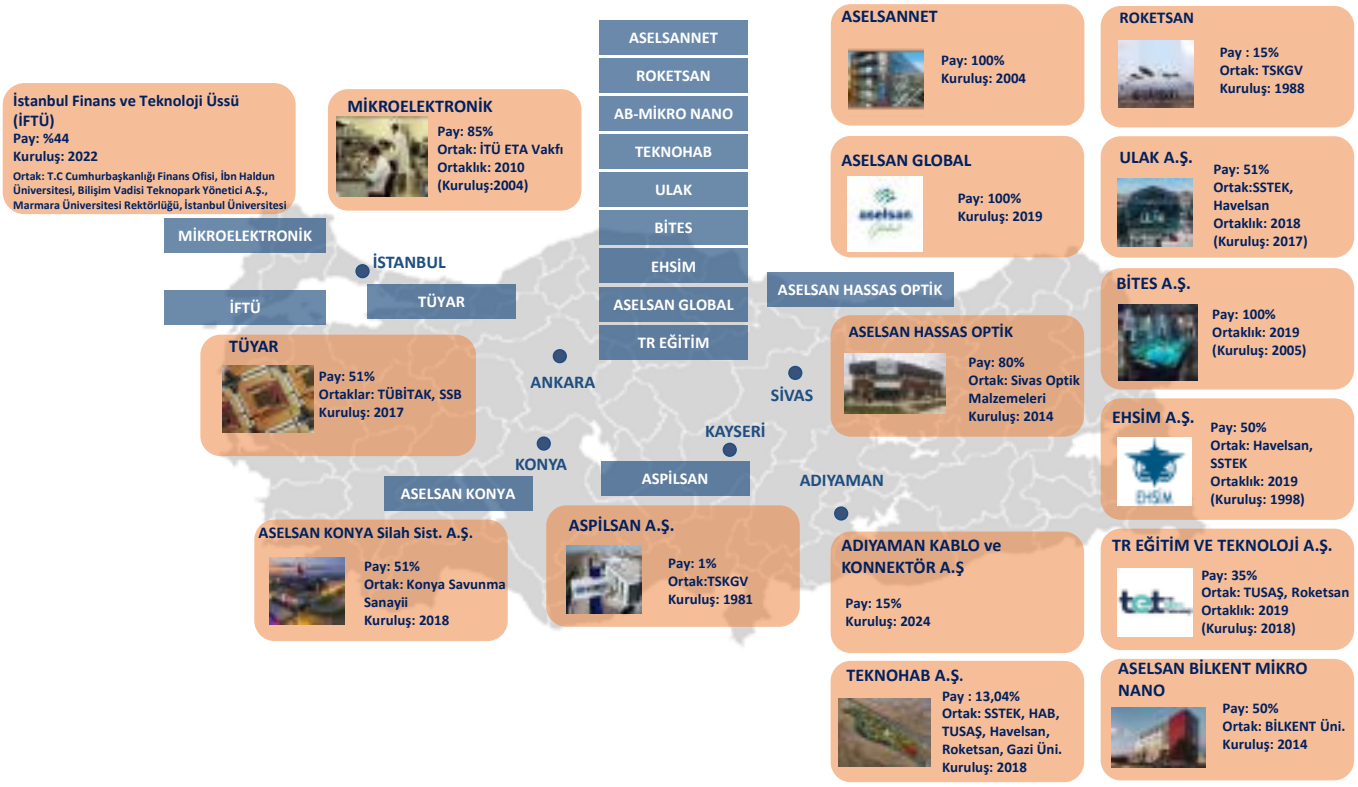
Kontroller, grubun finansal tablolara ilişkin önemli hata riskini azaltmak için ana ortaklık bünyesinde, İç Denetim Başkanlığı ("İDB") ve Denetimden Sorumlu Komite ("DSK") üyeleri tarafından yürütülmektedir. İDB ve DSK birbirlerinden bağımsız olarak, ortak amaç ve hedefler doğrultusunda; finansal raporlama sisteminin güvenilirliği, operasyonel riskleri bertaraf etmek amacıyla faaliyetlerin etkinliği ve yasal mevzuata uygunluğu gibi hususlarda gerekli kontrolleri sağlayan bir iç kontrol sistemini gözetmek sureti ile görevlerini yerine getirmektedirler. Ayrıca, iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği yürürlükte olan yönergeler ile desteklenmektedir.

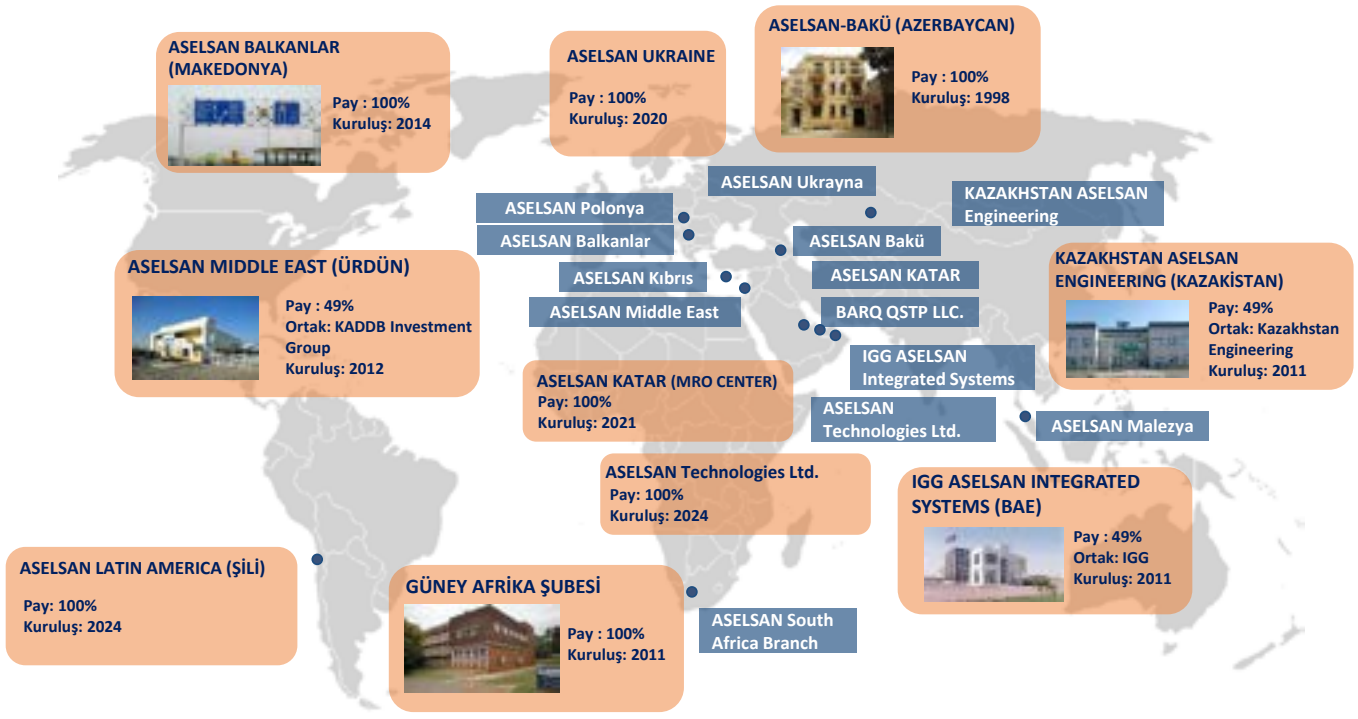
Üst Yönetime Sağlanan Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait üst düzey yöneticilere ödediği menfaatlerin toplamı yaklaşık 368.485 Bin TL'dir (Söz konusu tutarın büyük çoğunluğu ödenen ücret ve sağlanan menfaatlerden oluşmaktadır).

b) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Şube Bilgileri

Şirket'in finansal tablolarını konsolide ettiği iştirakleri, bağlı ortaklıkları ve şubeleri aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:





Konsolidasyona tabi gerek bağlı gerekse iş ortaklıklarımız faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki vergi mevzuatına ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmekte olup vergisel alacaklarına ve yükümlülüklerine ilişkin denetimden geçmiş finansal tablolarını ve beyannamelerini ilgili otoritelere sunmaktadır.

Tam Konsolidasyona tabi şirketler (ASELSANNET, ASELSAN Bakü, ASELSAN Optik, ASELSAN Global, Mikro Ar-GE, ASELSAN Malezya, ASELSAN Konya, BİTES, ASELSAN Ukrayna, ASELSAN Latin Amerika ve ASELSAN BAE) ve Özkaynak yöntemine göre konsolidasyona tabi şirketler (ASELSAN Bilkent, IGG ASELSAN, ASELSAN Kazakistan, ASELSAN Ürdün, TÜYAR, BARQ QSTP LLC, TEKNOHAB, EHSİM, TR EĞİTİM, İFTÜ, ULAK, ADIYAMAN Kablo) ile Şirket arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. Roketsan ve Aspilsan satılmaya hazır finansal yatırım olarak değerlendirilmektedir.

4- Şirket'in Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

Şirket, ağırlıklı olarak savunma sanayi sektöründe faaliyet göstermekle beraber, sivil sektörde de faaliyetlerini sürdürmektedir. En son açıklanan verilere göre; 2023 yılında dünyada savunma harcamaları %6,8 artışla (15 yılın en yüksek artış oranı) son 2,44 Trilyon ABD Doları'na ulaşmış olup, toplam harcamaların toplam küresel GSYH'a oranı %2,3 olarak gerçekleşmiştir. Tabloda savunma harcamalarının %61'ini gerçekleştiren ilk 5 ülke ve ülkemiz ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Sıra	Ülke	Harcama (m USD)	2023-2022 %Δ	Harcama/GSYH %	Dünyadaki Payı%
	Dünya	2.443	6,8	2,3	100,0
1	ABD	916	2,3	3,4	37,0
2	Çin	296	6,0	1,7	12,0
3	Rusya	109	24,0	5,9	4,5
4	Hindistan	84	4,2	2,4	3,4
5	S. Arabistan	76	4,3	7,1	3,1
22	Türkiye	16	37,0	1,5	0,6

2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin yıllık savunma harcaması geçen yıla göre yaklaşık %37 artışla, 16 Milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiş olup, dünyada 22. sırada yer almaktadır. Harcamaların GSYİH'ye oranı ise %1,5 olarak gerçekleşmiştir.

Savunma Sanayi Sektörünün doğası gereği, savunma projeleri yıllara yaygın projelerden oluşmakta, ayrıca bir sistem projesinin başlangıcından teslimatına kadar geçen süre ortalama olarak 5-6 yılı bulmaktadır.

Grubun uzun vadeli planlarla hareket eden ve bu doğrultuda imza altına alınmış yıllara yaygın sözleşmeli proje tutarı 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 13,9 Milyar ABD Doları'dır. Hedef bölge/ülkeler belirlenerek ve bu pazarlara odaklanılarak yoğun pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi, doğrudan satışın yanı sıra hedef ülkelerde ortak üretim, teknoloji transferi, platform üreticisi uluslararası firmalar ile üçüncü ülkelere satışlara yönelik stratejik işbirlikleri, Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedefi ile örtüşmektedir.

Şirket'in kâr dağıtım politikası www.aselsan.com adresindeki Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar kısmında yayınlanmaktadır. Buna göre, net kârın en az %10'u tutarında kâr dağıtımı hedeflenmektedir.

Şirket'in 14 Haziran 2024 tarihinde gerçekleşen 49. Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2023 yılı faaliyetlerinden elde etmiş olduğu net dönem kârından;

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(1) maddesi gereğince 456.000.000 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili düzenlemeleri ve kararları çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir kârın brüt 510.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 11,184211 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %11,184211) kısmının, (net 459.000.000,- TL-1 TL'lik pay başına 10,06579 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %10,06579) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına,
- Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(2) maddesi gereğince 28.200.000,- TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,
- Kalan kârın Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

ve pay sahiplerine dağıtılacak nakit kâr payının 25 Kasım 2024 tarihinde dağıtılmasına karar verilmiş olup, kâr payı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

5- Kurumsal Risk Yönetimi

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetimi süreci düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Gelişen ve hızla değişen dünyada ortaya çıkan ya da etki ve olasılığı artan her risk proaktif olarak takip edilmekte, Şirket'e olası etkileri ile bu risklerin yarattığı fırsatlar değerlendirilmektedir. ASELSAN'da kurumsal riskler dört ana kategori altında takip edilmektedir:

a) Kurumsal Risk Kategorileri

Stratejik Riskler: ASELSAN'ın kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek riskler bu başlık altında sınıflandırılmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; büyüme ve süreklilik, değişen müşteri beklentileri, teknolojik değişiklikler ve pazar payı gibi unsurları barındırmaktadır.

ASELSAN stratejik risklerini etkin bir şekilde yönetirken; bakiye siparişlerini büyütmeyi, ihracatını artırmayı ve sürdürülebilir işlerde yer almayı hedeflemektedir. Pazar payını artırmak ve yeni ürün/hizmet sunabilmek için yurt içinde ve yurt dışında şirket birleşmeleri/satın almaları için fırsatları değerlendirmekte ve iş geliştirme faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

ASELSAN, değişen müşteri beklentilerini, teknolojik değişiklikleri karşılayabilmek amacıyla sürdürdüğü araştırma ve geliştirme faaliyetlerini artırmakta, gerekli altyapı ve teknolojik yatırımları hayata geçirmektedir. ASELSAN orta ve uzun vadede büyümesini ve sürekliliğini devam ettirme amacı ile satış yaptığı coğrafi bölgeleri, müşteri portföyünü ve faaliyet gösterdiği sektörleri çeşitlendirmektedir.

Operasyonel Riskler: Şirket'in, operasyonel faaliyetleri yerine getirilirken meydana gelebilecek hata ve ihmallerden kaynaklanan riskler olarak tanımlanmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; üretim, tedarik zinciri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, doğal afet ve terör saldırıları gibi unsurları barındırmaktadır.

Süreçlerin devamlılığını sağlamak amacı ile şirket içi yönerge ve izleçler hazırlanmış olup ihtiyaç durumunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. ASELSAN'da oluşturulan İç Denetim planı ve çalışma programı kapsamında iş süreçlerinin denetimi yapılmakta, çıktılar doğrultusunda süreç iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Gerek şirket içi gerekse tedarikçilerin dâhil olduğu üretim süreçlerinde kaliteden ödün verilmemekte, alt yüklenici ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri hız kesmeden devam ettirilmektedir. İnsan Kaynaklarının yönetilmesi ve çalışan motivasyonunun artırılması hususunda; her seviyeden çalışanın katıldığı etkinlikler gerçekleştirilmiş, süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Bilgi Teknolojileri uygulamalarında güvenlik politikaları en üst seviyede tutulmaktadır. Bu alanda periyodik olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirilerek maruz kalınabilecek siber saldırılara karşı önlemler alınmış olup, Bilgi Teknolojileri alanında şirket içi kesintisiz hizmet sunulmaktadır.

Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir.

Doğal afet, terör saldırısı gibi riskler için, başta sigorta yaptırılması olmak üzere gereken bütün önlemler alınmakta, kapsamlı tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Finansal Riskler: Şirket'in mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir.

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Uyum Riskleri: Şirketin faaliyetlerinin veya şirket çalışanlarının tutum ve davranışlarının mevzuat, düzenleme ve standartlara uyumlu olmaması sonucunda Şirketin maruz kalabileceği finansal kayıpları ve/veya itibar kaybı ile ilgili riskleri ifade eder. ASELSAN, faaliyetlerini yürütürken sektördeki en iyi uygulamalar ile ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek mevzuata ve düzenlemelere uyum en üst seviyede sağlanmaktadır. Ayrıca, İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve ASELSAN düzenlemelerine uyum, etik ilkelere uyum ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin etkinliği değerlendirilmektedir.

b) Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespitinin, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasının ve risklerin yönetilmesinin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ASELSAN'da 2012 yılından beri faaliyet göstermektedir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmektedir.

Komite; faaliyetlerini, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uyumlu olarak sürdürmektedir. Ayrıca ASELSAN tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi her sene bağımsız denetime tabii tutulmakta olup, gerçekleştirilen faaliyetlerin yeterli olduğu görüşü konusunda hazırlanan Denetçi Raporu Yönetim Kurulu'na arz edilmektedir. Komite; risklerin erken teşhisi ve yönetimi konusundaki çalışmaları takip etmek ve bu hususta değerlendirmelerde bulunmak amacı ile 2024 yılı dönem sonu itibarıyla 7 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, faaliyetlerinin yer aldığı raporları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na arz etmektedir.

c) Eğitim

ASELSAN'da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlar arasında görülmektedir. Bu kapsamda ASELSAN personelinin tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına "Kurumsal Risk Farkındalığı Eğitimi" ve "ASELSAN'da İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Çalışmaları" isimli eğitimler eklenmiştir. Bu eğitimlerin alınmaları zorunludur.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

ASELSAN, 2010 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (CDP/ Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği kapsamında küresel ve ülke ortalamasının üzerinde aldığı puan ile çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. CDP Raporlamasında iklim değişikliğinde küresel ve ülke ortalamasının üzerinde puan alırken, su yönetimi kapsamında aldığı puan ile lider unvanının korumaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan 2024 Küresel Riskler Raporu'na göre geçmiş yıllarda olduğu gibi, gelecek on yıl için olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen en önemli riskler iklim değişikliği riskleridir. ASELSAN CDP İklim Değişikliği raporlaması başta olmak üzere, iklim değişikliği risklerinin yönetilmesi ve sürdürülebilir bir dünya için gerekli aksiyonları almaya ve bu konuda dünyanın önemli savunma sanayi liderleri arasındaki yerini korumaya devam etmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN çağımızın en önemli risklerinin başında gelen iklim değişikliği ve çevre risklerini kurumsal risk sisteminin parçası haline getirmiştir.

6- Şirketin Finansal Bilgileri

Grup'un 2025 yılı konsolide finansal sonuçlarına ilişkin olarak normal koşullar altındaki beklentileri aşağıda sunulmaktadır:

2025 Yılı Finansal Hedefler	Tutar / Oran
Gelir Artışı	>%10
Kur Farkından Arındırılmış FAVÖK Marjı	>%23
Yatırım Harcamaları	20.000 Milyon TL

"Defense News" dergisi tarafından her yıl yayınlanmakta olan dünyanın en prestijli savunma sanayi şirketleri listesi Defense News Top 100'de 2008 yılından itibaren yer almakta olan Şirket, listedeki istikrarlı yükselişini gelecek yıllarda da sürdürmeyi hedeflemektedir. 2023 listesinde 47. sırada yer alan Şirket, 2024 sıralamasında da 42. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla:

- Üniversitelerle kurulan işbirliklerinin hem niceliği hem de teknolojik derinliği artırılmıştır.
- ASELSAN çalışanlarına, çalışma ortamında lisansüstü eğitim imkânı veren; ASELSAN Projeleri'nde ihtiyaç duyulan teknolojilere sahip olunması veya mevcut teknolojilerin geliştirilmesi amacına hizmet eden ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programına devam edilmiştir.
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında Ankara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliği taşımaktadır.
- KOBİ'ler ve yan sanayi firmaları ile birlikte bir ekosistem oluşturulmuştur.
- Yüksek teknoloji isteyen sivil elektronik alanlarında da faaliyetler sürdürülmektedir.
- Organik büyümenin yanı sıra inorganik büyüme fırsatları da değerlendirilmektedir.

a) Şirketin Finansman Kaynakları

Şirketin en önemli finansman kaynakları, imzalamış olduğu sözleşmeler kapsamında alınan avanslar ve ara ödemeler ile esas faaliyetlerinden yarattığı kârdan oluşmaktadır.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde nakit ihtiyaçları, mevcut nakitlerden, esas faaliyetlerden sağlanan nakit girişlerinden ve kredilerden karşılanmıştır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 924 Milyon ABD Doları eşdeğerinde kredi bakiyesi bulunmaktadır.

Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Şirket, 2023-2024 dönemi yıllık bütçelerinde ve uygulamalarında; yapılacak her türlü harcamada tasarrufa özen gösterilmesi, avans ve alacakların yakından takip edilmesi, yapılacak alım ve satım sözleşmelerinde vade ve para birimi uyumu ile yurt içi ve yurt dışı satıcıların risk durumlarına dikkat edilmesi ilkelerini temel almıştır.

b) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Grup, kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren lider savunma sanayi kuruluşu olarak kurulduğu günden itibaren Ar-Ge faaliyetlerine ve teknoloji kazanımına büyük önem vermektedir.

Faaliyet alanlarındaki; kara, deniz, hava ve uzay platformu için ürün/sistem teknolojileri açısından her türlü teknolojik gelişme yakından takip edilerek, sadece teknolojiyi kullanan değil, aynı zamanda geliştirdiği teknolojileri ulusal ve uluslararası işbirliği ortamında aktaran/satan bir yapıya sahip olmak amacıyla ileri teknoloji içeren ürün/sistem tasarımı, geliştirilmesi ve üretimi esas alınmaktadır.

Projelerde ulusal katkı payının artırılması amacıyla yurt içinde var olan teknolojik olanaklardan yararlanmaya azami seviyede gayret gösterilmektedir. Bu amaçla üniversiteler ve çeşitli Ar-Ge kuruluşları ile işbirliğine gidilmekte, yerli alt yüklenici ve yan sanayi kullanımına önem verilmektedir.

Grup bünyesinde yürütülen projeler için 5746 Sayılı Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında Kanun çerçevesinde Ar-Ge merkezi uygulaması yürütülmektedir. Yürütülen Ar-Ge projelerinden kamuya yönelik olmayanları için TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) ve ARDEB (Araştırma Destek Programları Başkanlığı) onayı alınmakta ve bu kurumlar tarafından desteklenmektedir.

Şirket bünyesinde Savunma Sistem Teknolojileri (SST-1 ve SST-2), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS), Mikro Elektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO-1 ve MGEO-2), Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT), Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES-1 ve UGES-2) Bilgi Yönetim Direktörlüğü (BYD) ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Teknokent ve Titanyum) olmak üzere 11 adet Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezlerinde toplam 8.002 kişi görev almaktadır.

Şirket'in ODTÜ içinde yer alan Teknokent'te, Hacettepe Teknopark'ta ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında da faaliyetleri mevcuttur. Teknokent ODTÜ'de 2, Teknopark İstanbul'da 67, Teknopark Hacettepe'de 3 kişi, Gebze Bilişim Vadisi'nde 7 kişi görev almaktadır.

c) Yatırımlardaki Gelişmeler, Teşviklerden Yararlanma Durumu

I. Yatırımlardaki Gelişmeler

Dünyadaki eğilimler, teknolojik gelişmeler ve başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere tüm müşterilerin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları dikkate alınarak Şirket kaynaklarının öncelikle, ileri teknoloji kullanılan alanlara ve katma değeri yüksek ve kârlı alanlara yönlendirilmesi öngörülmektedir. Şirket'te yatırımlar, stratejik plan, teknoloji yol haritası ve proje ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Dönem içinde Ar-Ge nitelikli projelerde kullanılmak üzere alt yapı ve teçhizat ihtiyaçlarını karşılayacak yatırımlar, etkin kaynak kullanımı ilkesi doğrultusunda hazırlanan yatırım planına uygun olarak yürütülmektedir.

II. Teşviklerden Yararlanma Durumu

5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası ve Ar-Ge indiriminden yararlanılmaktadır. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmî Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak, Ar-Ge indiriminden ise kurumlar vergisi beyannamesinde indirim yapılarak yararlanılmaktadır. Söz konusu Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar geçerlidir.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır.

Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Ar-Ge Merkezlerinin kurulması neticesinde, 1 Ocak- 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 4.313.839 Bin TL,

ODTÜ Teknokent (2024 Mart itibarı ile Ar-Ge merkezine dönüştürülmüştür), Gebze Bilişim Vadisi ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta da faaliyette bulunulması neticesinde, gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 329.160 Bin TL tutarında teşvikten yararlanılmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, 5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu ve 4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında, elde edilen kazançlardan 1.411.269 Bin TL Kurumlar Vergisi avantajı elde edilmiştir.

Grup'un Ar-Ge indirimine konu Ar-Ge harcamasının, yasal mevzuata göre hazırlanan kurumlar vergisi beyannamesinde belirtilen Ar-Ge indirimine esas tutardan yüksek olduğu dönemlerde, aradaki fark tutarının Kurumlar Vergisi oranı olan %25'ini finansal tabloda ertelenmiş vergi geliri olarak değerlendirilmektedir.

TÜBİTAK Akademik Destek Programları olan; 1004-Mükemmeliyet Merkezi Destek Programında 4 adet devam eden proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK 1511- Öncelikli Alanlar Ar-Ge ve Yenilik P.D.P. (Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı)'nda 1 adet, 1515- Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destekleme Programı 1 adet devam eden proje bulunmakla beraber, TÜBİTAK uygulama esaslarında yapılan değişiklikle 1 Temmuz 2019 tarihinden itibaren programa büyük ölçekli kuruluşların başvurusu kaldırılarak KOBİ'ler program kapsamında bırakılmıştır.

TÜBİTAK Kamu Destek Programı kapsamında, 1007 Kamu Kurumları Araştırma ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programı, Kamu Kuruluşlarının Ar-Ge ile giderilebilecek ihtiyaçlarının karşılanması ya da sorunlarının çözümüne yönelik projeleri desteklemek amacıyla oluşturulan bu destek kapsamında 6 adet ve Ufuk Avrupa Programı kapsamında 1 adet Ar-Ge projesi devam etmektedir.

İlgili programlara ait teşviklerden dönemler itibarıyla yararlanılmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri Destek Programında 7 adet yürütülen proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK Doktora Sonrası-Araştırma Burs Programları kapsamında; 2247-A Ulusal Lider Araştırmacılar Programı 1 adet devam eden proje bulunmaktadır.

Turquality ve Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu'ndan (DFİF) sağlanan Pazar araştırma, fuar ve kütüphane destekleri alınmıştır (85.480 Bin TL).

TÜBİTAK Projeleri kapsamında destekler alınmaktadır. (9.001 Bin TL)

T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan ihracatı artırmak, ihraç ürünlerine uluslararası piyasalarda rekabet gücü kazandırmak amacıyla alınan Vergi, Resim ve Harç İstisna Belgeleri kapsamında, ihracat sayılan satış ve teslimler ile döviz kazandırıcı faaliyetlerde damga vergisi ve harç istisnalarından yararlanılmaktadır. (420.024 Bin TL)

Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nden alınan 12 adet Yatırım Teşvik Belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır (510.326 Bin TL).

Katma Değer Vergisi (KDV) Kanunu 13/f Maddesi ve İhracat Teslimlerine İlişkin KDV'den istisna kapsamında yapılan teslimler ve diğer teşvikli alımlar ile ilgili Devreden KDV olarak biriken tutarlar vergi dairelerinden iade alınmaktadır. (6.195.821 Bin TL)

d) Üretim, Kapasite ve Hasılat

Şirketin know-how birikimi ve geniş Ar-Ge altyapısı ve tam teçhizatlı üretim tesisleri ve tesislere yapılan yatırımlar sayesinde Şirket, karmaşık entegre sistem mimarisi geliştirebilmekte ve bu sayede karmaşık projeleri yürütebilmektedir. Şirket proje gelirleri, ilgili satış sözleşmesinin içerdiği şartlara göre; siparişe dayalı üretim, seri üretim mamul satışı, hizmet, ticari mallar ve hakediş sözleşmeli satışları içermektedir. Satış koşulları sözleşme özelinde değişiklik göstermektedir.

Üretimin büyük bir bölümü siparişe dayalı olarak gerçekleştirilmektedir. Sistem ve ürün nitelikleri, miktarları ve fiyatları farklılık göstermekte olup, kaynak planlama ve üretim süreçleri etkin bir şekilde yönetilmektedir. Yurt dışı pazar etkinliğinin ve ihracatın artırılması hedefini gerçekleştirmek üzere, küresel pazarlarda fark yaratıcı, etkin iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam edilmektedir.

31 Aralık 2024 sonu itibarıyla hasılat geçen yılın aynı dönemine göre %13 artışla 120,2 Milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, ihracatın toplam hasılata oranı %14,3 olarak gerçekleşmiştir.

e) Finansal Rasyolar

Grup'un Sermaye Piyasası Kurulu Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne göre hazırlanan finansal tablolar kapsamında 31 Aralık 2024 itibarıyla temel rasyolar aşağıda yer almaktadır.

Temel Finansal Rasyolar	Aralık 2024	Aralık 2023
Cari Oran	1,52	1,45
Likidite Oranı	0,68	0,58
Kısa Vadeli Finansal Borç / Toplam Finansal Borç	%70,1	%94,3
Toplam Finansal Borç / Toplam Aktifler	%13,4	%13,2
Brüt Kar Marjı	%31,7	%27,3
Faaliyet Kar Marjı (EBIT)	%22,4	%17,2
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı (EBITDA) (*)	%25,1	%21,8
Net Kar Marjı	%12,7	%10,0
Özsermaye Karlılığı	%11,3	%8,7
Net İşletme Sermayesi / Net Satışlar	%35,4	%47,4
Aktif Karlılığı	%6,6	%5,0

** Düzeltilmiş FAVÖK hesaplanırken brüt kârdan genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ve araştırma & geliştirme giderleri düşülerek cari yıl amortisman ve itfa tutarı eklenmektedir. Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve diğer giderler hesaplamada hariç tutulmaktadır.*

7- Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK Muhasebe Standartları'na uygun mali tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan ettiği için bu tarihten itibaren Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonist Ekonomilerde Finansal Raporlama'ya göre finansal tabloların hazırlanması ve sunumu uygulamasını sona erdirmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle sona eren üç yıllık dönem için %291 olmuştur (31 Aralık 2023: %268).

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltme Katsayısı
31 Aralık 2024	2.684,55	1
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:
Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar, 31 Aralık 2024 tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak endekslenmiştir.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır.

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde oluştuğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışında kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktif ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilmiştir.

Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

8- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Ek-1'de, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu Ek-2'de yer almaktadır.

9- Grup Tarafından Yürütülen Davalar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

Açıklama	Aralık 24 (Bin TL)
Grup tarafından açılmış olan ve hala devam eden davalar	42.865
Grup tarafından yürütülen icra takipleri	746.897
Grup aleyhine açılmış ve hala devam eden her türlü davalar	54.616
Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	19.169
Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	7.059
Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	4.954

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk nedeniyle ilgili dönemde Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

10- Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

a) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içerisinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

b) Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Grup'un belirli süreli personel, engelli ve terör mağduru personel dâhil olmak üzere 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde işe alınan personel sayısı 2.506, işten ayrılan personel sayısı 1.069 kişidir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler sırasıyla; yemek, evlenme, doğum ve ölüm yardımları, ulaşım, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, kreş ve anaokulu imkânıdır. Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ortalama personel sayısı 12.014 kişidir.

c) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Faaliyet dönemi içinde böyle bir durum gerçekleşmemiştir.

d) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; c. maddesinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Faaliyet dönemi içinde finansal tablolarını önemli düzeyde etkileyen bir durum gerçekleşmemiştir.

e) Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Hakkında Bilgiler

Grup, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi içinde 57.968 bin TL tutarında bağış yapmıştır.

f) Bilanço Tarihi Sonrası Olaylar

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 414 Milyon ABD Dolarıdır.

Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanlığı; şirketin büyüme stratejilerini desteklemek, yüksek teknolojide odaklanmayı artırmak, oyun değiştirici teknolojiler geliştirmede ulaşılan küresel yetkinliği daha da yukarı taşımak amacıyla; "Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı" ve "Mikroelektronik ve Elektro-optik Sektör Başkanlığı" olmak üzere iki Sektör Başkanlığı şeklinde yeniden yapılandırılmıştır.

Aviyonik ve Güdüm Sistemleri (AGS) Sektör Başkanlığı görevine Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanı Murat KARATAŞ; Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler (MEOS) Sektör Başkanlığı görevine MGEO Elektro-Optik Tasarım Direktörü İsmail ÖZSARAÇ atanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 1 OCAK – 31 ARALIK 2024 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU İMZA BÖLÜMÜ

Ercümend ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

Alpaslan KAVAKLIOĞLU
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İsmail ARI
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR
Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Göksel SEVİNDİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi

Ebru TÜMER
Yönetim Kurulu Üyesi

Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2003 yılından bu yana uygulamaya aldığı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıklarındaki ilkelere uyumu esas alarak çalışmaktadır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2024 tarihinde notumuz 9,49 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

Notumuzdaki yukarı yönlü revizyonunun sebebi; Yönetim Kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve hedef zaman belirlenerek bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulması ve Genel Kurul İç Yönergesinde misafirlerin, ses ve görüntü alma teknisyenlerinin Genel Kurula katılabileceği ifadesinin yer almasıdır.

Kurumsal yönetim derecelendirme notu, şirketlerin SPK tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne hangi ölçüde uyum sağladıklarını göstermektedir. Bu kapsamda, şirketin ilkelere uyum seviyesi; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında ölçülen bir metodoloji ile belirlenmektedir. Bu doğrultuda SAHA'nın derecelendirme çalışmasında SPK'nın Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan metodolojisi kullanılmıştır.

2023 ve 2024 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2023 Yılı Not Dağılımı		2024 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: 89,59 / 100	Pay Sahipleri	: 89,82 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu	: 91,88 / 100	Yönetim Kurulu	: 94,06 / 100
Ortalama 9,41 / 10,00		**Ortalama 9,49 / 10,00**	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sayfasından Türkçe ve İngilizce olarak ulaşılabilmektedir.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri arasındaki zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlamıştır. Uyum sağlanamayan ihtiyari ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışması bulunmamaktadır. İhtiyari olan ilkelerden henüz uyum sağlanamayan hususlar ana başlıkları itibarıyla aşağıda verilmiş olup, uyum sağlanamamasına ilişkin gerekçeler Uyum Raporunun ilgili kısımlarında detaylı olarak açıklanmıştır.

- Azlık haklarının esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınmamış olması,
- A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı olması ve bu payların devrinin izne tabi olması,
- Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunların esas sözleşmede yer almıyor olması,

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

- Pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde, bilgi alma ve inceleme hakkının daha önce kullanılmış olması koşuluyla, belirli olayların incelenmesi için özel denetim istemeyi, gündemde yer almasa dahi, her pay sahibinin bireysel olarak genel kuruldan talep edebileceği yönünde bir hükmün esas sözleşmede yer almaması,

- Şirketin esas sözleşmesinde, "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir" ifadesinin yer alması,

- Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretlerin ve sağlanan menfaatlerin kişi bazında açıklanmıyor olması.

SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonları doldurularak yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda Şirketimiz ilgili şablonları KAP Platformunda doldurmuş olup ayrıca bu şablonlar Ek-1 olarak raporun sonuna eklemiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, önümüzdeki dönemlerde Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanması yönündeki çalışmalarını sürdürecektir.

İsmail ARI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Cansın MISIRLI
Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürü
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Gülru Selçuk FİLİZ
Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz
Kıdemli Ekip Lideri
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu birim olarak oluşturulan Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

Ali ERAY	: Finans Direktörü
Cansın MISIRLI	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürü
Gülru SELÇUK FİLİZ	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü / Yatırımcı ilişkileri Kıdemli Ekip Lideri
Hüseyin Ada ACUN	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü / Lider Uzman
Yunus Emre ÇOLAK	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü / Lider Uzman
Ece DENİZ	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü / Kıdemli Uzman
Barış EKER	: Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürlüğü / Uzman

İletişim Bilgileri
Tel: 0850 828 1 828
E-posta: aselsan.ir@aselsan.com

Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü'nün, 2024 yılı boyunca yürütülen faaliyetlerine ilişkin hazırlanan raporu 21.01.2025 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu Gülru Selçuk FİLİZ'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı bulunmaktadır.

Şirketimizde 2024 yılında Yatırımcı İlişkileri noktasında yürütülen başlıca faaliyetler:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımını, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket içi diğer düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

- Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Kâr dağıtımı ile ilgili işlemler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,
- Kredi Derecelendirme süreçlerinin takip edilmesi, KAP'ta açıklanması ve kurumsal internet sitesine yüklenmesi,
- Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması sürecine katkı sağlamak, KAP'ta açıklanmasını sağlamak,
- Uluslararası sürdürülebilirlik anketlerinin hazırlanma sürecine katkı sağlamak,
- Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi için istenen bilgileri hazırlanmasına katkı sağlamak,
- BIST Katılım Endeksi için istenen bilgileri hazırlamak ve kamuya açıklamak,
- Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne (YTM) intikal eden sermaye piyasası araçlarının yeniden geçerli hale gelmesini takiben hak sahiplerinin haklarının tazmini konusunda yapılacak işlemleri yürütmek,
- Üst yönetime periyodik Finansal Analiz raporlarının hazırlanması ve sunulması,
- Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yatırımcıların sorularını yanıtlamak, gerçekleştirilen görüşmeleri raporlamak,
- İnternet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının içeriğini yönetmek.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2024 yılı içerisinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcıların görüşme taleplerini azami ölçüde kabul etmiştir. Bu kapsamda yapılan yatırımcı toplantılarının, 15'i SAHA EXPO 2024 Fuarında, 56'sı aracı kurum organizasyonlarında ve yerinde ziyaret şeklinde yapılan birebir görüşmelerle, 114'ü telekonferans, 7 tanesi ASELSAN tesislerinde toplantı düzenlenmesi şeklinde olmak üzere toplam 192 toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, 2024 yılında yaklaşık 1.000 bireysel pay sahibimizin hisse senedinde yaşanan hareketler, hak kullanımı, yapılan borsa açıklamaları, finansal tablolar vb. konulara ilişkin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2024 yılı boyunca tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere şirketimize başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

ASELSAN yatırımcılarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketimizin www.aselsan.com adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitesini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir. Şirketimiz internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak da elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. BIST bünyesinde oluşturulan KAP aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları 26.10.2015 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce olarak açıklanmakta olup, özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, aynı gün içerisinde şirketimiz internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmaktadır. Ayrıca ASELSAN hisse senedini takip eden yerli ve yabancı yatırımcılara, gerçekleştirilen KAP açıklamaları e-posta olarak gönderilmektedir. Ayrıca; KAP bildirimleri şirket içerisinde oluşturulan ortak platformda tüm çalışanların bilgisine sunulmaktadır. İlaveten; şirket yapısında meydana gelen değişiklikler internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Şirketimizin sermaye artırımı ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirketimiz internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" başlığının ilgili mevzuat hükümleriyle hem Türkçe hem de İngilizce olarak tam uyumu sağlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde 2024 yılı içerisinde Türkçe ve İngilizce olarak;

- Genel Kurul çağrı dokümanları yasal süreler içerisinde sitede yayınlanmış,
- Genel Kurul tutanağı ve katılımcı listesi sitede yayınlanmış,
- 2023 Faaliyet Raporu siteye yüklenmiş,
- 2024 yılı 1. çeyrek, 2. çeyrek ve 3. çeyreğe ait faaliyet raporları siteye yüklenmiş,
- Çeyreklik finansal sonuçların açıklanmasına eşanlı olarak güncellenen yatırımcı sunumları sitede yayınlanmış,
- 2024 yılında yapılan özel durum açıklamaları sitede yayınlanmış,
- Finansal raporlar, Şirketimizin 5 yıllık finansal tabloları ve temel performans göstergeleri siteye eklenmiş,
- Geleceğe dönük beklentiler paylaşılmış,
- Yatırımcı bilgi notları yayınlanmış,
- Yatırımcı Takvimi,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu,
- Bağlı Ortaklıklar,
- ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu,
- Kredi Derecelendirme Raporu,
- Borsa açıklamaları,
- Analist bilgileri,
- Temettü Verileri,
- Hisse verileri alanları güncellenmiştir.

Pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını genel kuruldan talep edebileceği yönünde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda düzenleme yapılmış olması ve şirketimiz esas sözleşmesinde düzenlenmeyen hususlarda kanun ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmesi nedenleri ile şirketimiz esas sözleşmesinde konuya ilişkin ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır. 2024 yılı içerisinde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep olmamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin, 2023 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak Akyurt yerleşkesinde 14.06.2024 tarihinde gerçekleştirdiği 49. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin gündem ve davet 16.05.2024 tarihinde Türkiye çapında yayın yapan bir günlük gazetede, internet sitesinde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde usulüne uygun olarak ve gerekli bilgileri tümüyle içerecek şekilde ilan edilmiştir. Ayrıca ana ortaklara ve bir önceki genel kurul toplantısına katılan ortaklara gündem, davete ilişkin bilgi ve belgeler genel kurul tarihinden iki hafta önce posta ile gönderilmiştir. 14.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen 49. Olağan Genel Kurul toplantısına 4.560.000.000,- TL'lik çıkarılmış sermayeyi temsil eden 4.560.000.000 adet hisseden 656.384,84TL'lik payın asaleten, 34.616.174,- TL'lik payın tevdi eden temsilcileri tarafından ve 3.383.302.497,84 TL'lik payın da diğer temsilciler olmak üzere toplam 3.418.575.056,68 TL'lik payın temsil edilmesi ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda alınan kararlar tescil edilerek 01.07.2024 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, 2024 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısından bir ay önce, 13.05.2024 tarihinde Genel Kurul Toplantısına ilişkin tüm detayları içeren Bilgilendirme Dokümanları KAP'ta duyurulmuş ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanmıştır. Yıllık faaliyet raporu olağan genel kurul toplantı tarihinden 15 gün önce şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuş, genel kurula katılmak üzere başvuran pay sahipleri ile talepte bulunan kişilere verilmiştir.

2024 yılında yapılan Genel Kurul toplantısına fiziki katılımın kolaylaştırılmasını teminen merkezi yerlerden Akyurt yerleşkemize ulaşım sağlanmıştır.

2024 yılında yapılan Genel Kurul Toplantısında pay sahipleri, murahhas üyeler ile tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin ve bağımsız denetçilerin toplantıda hazır olduğu konusunda bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin gündemde yer alan konular ile ilgili olarak soru sorma hakları kullandırılmış, pay sahiplerinin toplantı sırasında sormuş oldukları sorulara ve önerilere ilişkin verilen cevaplar Genel Kurul tutanaklarında yer almıştır. Genel kurul toplantılarında cevaplandırılamayan ve daha sonra Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü tarafından cevaplanan soru bulunmamaktadır. Dönem içerisinde, Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurula bırakıldığı işlem bulunmamaktadır. 2024 yılında yapılan genel kurul toplantı tutanakları şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

2023 yılında yapılan bağış ve yardım tutarı hakkında 49. Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahipleri bilgilendirilmiştir.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Oy Hakkı" başlıklı 25. maddesinde "Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin ve vekillerinin her pay için bir oy hakkı olacaktır." hükmü yer almakta olup, pay sahiplerinin oy haklarında herhangi bir imtiyaz veya oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır. Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta olup iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecek şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin temsilcileri aracılığı ile vekâleten oy kullanmalarına ilişkin düzenlemelere uyulmakta, kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmekte, açık temsil ilkesi geçerli olmaktadır.

Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirketimizde azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.

Şirketimizde karşılıklı iştirak halinde hâkim ortak söz konusu değildir. Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bu yönde sermaye piyasası mevzuatının ihtiyari uygulama hususu nedeniyle mevcut genel kurul nisabına ilişkin hüküm uygulanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin elde ettiği kâra katılım konusunda pay sahipleri arasında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım politikası en son 2016 yılı içerisinde revize edilmiş ve takip eden olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirketimizin internet sitesinde yayınlanan kâr payı dağıtım politikası aşağıda verilmiştir.

"Şirketimizin mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarında yer alan dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten ve bağışlar eklendikten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve esas sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri, net işletme sermayesi ihtiyacı, temettü verimliliği ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarih(ler)de ve net kârın en az %10'u tutarında olması hedeflenerek nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak kâr dağıtımı önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Genel Kurul onayını takiben, tespit edilen kâr payı dağıtım tutarları, yasal süreler içerisinde, Genel Kurul'un belirlediği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Şirketimizin kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılması durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur."

Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer yasal düzenlemeler ile esas sözleşme hükümleri çerçevesinde 14.06.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kâr dağıtımı kararı kapsamında hesaplanan brüt 510.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 11,184211 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %11,184211) kısmının, (net 459.000.000,- TL - 1 TL'lik pay başına 10,06579 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %10,06579) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısında karar verilen söz konusu kâr dağıtım oranları KAP'ta duyurulmuştur. Dağıtılmasına karar verilen kâr payı 27.11.2024 tarihinde dağıtılmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve BIST'de işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir." hükmü ile kısıtlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kapsamında tüm paydaşlarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, www.aselsan.com adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitelerini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir.

Şirketimiz internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihinde yayınlamış olduğu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 2.1.1 sayılı kurumsal yönetim ilkesinde sayılan hususları da içerecek şekilde "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri başlığı altında;

1. Kurumsal Yönetim
    - 1.1 Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
    - 1.2 Yönetim Kurulu
    - 1.3 Önemli Yönetim Kurulu Kararları
    - 1.4 Yönetim Kurulu Komiteleri
    - 1.5 Esas Sözleşme
    - 1.6 Şirket Künyesi ve Ticaret Sicil Bilgisi
    - 1.7 Politikalar
    - 1.8 Etik İlkeler
    - 1.9 Kurumsal Yönetim Derecelendirme
    - 1.10.Kredi Derecelendirme
    - 1.10 Genel Kurul
    - 1.11 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
2. Finansal ve Operasyonel Veriler
    - 2.1 Finansal Raporlar
    - 2.2 Finansal Göstergeler
    - 2.3 Yatırımcı Sunumları
    - 2.4 Yönetim Kurulu Raporları
    - 2.5 Yatırımcı Bilgi Notu
3. Hisse Verileri
    - 3.1 Hisse Künyesi
    - 3.2 Sermaye Artırımları
    - 3.3 Analist Bilgileri
    - 3.4 İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
    - 3.5 Temettü Verileri
4. Borsa Açıklamaları
5. Faaliyet Raporları
6. Yatırımcı Takvimi
7. Sıkça Sorulan Sorular

Bölümleri yer almaktadır. Bu bölümlerde gerekli kayıt ve bilgilere yer verilmiştir. Şirketimizin Türkçe internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan bilgilerin tamamı İngilizce internet sayfasında da yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

3.2. Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamaktadır. Şirketimizin 2023 yılı faaliyet raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin şirketimiz tarafından doğru ve anlaşılır şekilde bilgilendirilmesi konusu hassasiyetle ele alınmaktadır. Çalışanlarımız için, iç ağ üzerinden yapılan bilgilendirme mesaj ve sunumları aracılığıyla güncel bilgi aktarımı sağlanmakta, yine iç ağda yer alan yardım masası uygulaması ile de bilgiye ve desteğe sürekli erişim olanağı sunulmaktadır. Bununla beraber, şirket dışında gerekli olabilecek bazı genel ve kişisel bilgilere internet üzerinden erişim de sağlanmaktadır.

Tedarikçilerimiz tarafında ise, etkin bilgi alışverişini sağlamaya yönelik olarak kullanıma alınmış olan ASELSAN Tedarikçi Portalı ve Gücümüz Bir'in yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler sürdürülmüştür. Tedarikçi Portalı üzerinde teknik geliştirme ve iyileştirmeler sürekli olarak yapılmaktadır. Yan sanayi firmalarından başlayarak tedarikçilere sağlanan yerinde eğitimlere devam edilmiştir. 2024 yılı içerisinde ASELSAN tedarikçilerine bu kapsamda eğitimler verilmiştir. Önümüzdeki dönemde de yerinde eğitimlerin verilmesine devam edilecektir. Bunun dışında tedarikçilerimize özel olarak geliştirilen ve Nisan 2020'de yayına alınan Gücümüz Bir Platformu ile tedarikçi iletişimi ve geliştirme çalışmalarımız tek bir ara yüzde sürdürülmektedir. Satınalma, Kalite, Kişisel Gelişim ve Çevre gibi konularda paylaşılan 100'ü aşkın online eğitim Platform aracılığı ile tedarikçi firmalara sunulmaktadır.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla da verilen hizmette veya teslim edilen üründe, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, yüksek teknolojik çözümler ve kalite standartları sunulmaktadır. Projelerin başından teslimat aşamasına kadar, bu kalite standartlarının gerekleri yerine getirilmekte, her aşamada kontroller ve testler uygulanmaktadır. Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir. Asıl amaç olan müşteri memnuniyeti ise ölçülerek raporlanmakta, ilgili yöneticilerin erişimine açılmaktadır. İlave olarak, sonuçlar ve eğilimler yıllık bazda üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Ürün ve hizmet kalitesinin, dolayısıyla müşteri memnuniyetinin artırılması, ürünlerde kullanılan alt malzemenin doğru ve güvenilir kaynaklardan tedarik edilmesi ile mümkündür. Bu amaçla, tedarikçiler faaliyet alanı bazlı seçme ve değerlendirme ve denetleme süreçlerine tabi tutulmaktadırlar. Tedarikçilerde sürekli gelişimi ve yüksek kalite standartlarını hedefleyen bu faaliyetlerin, nihai ürün kalitesinde önemli rol aldığı düşünülmekte, bu doğrultuda, nitelikli tedarikçi portföyü oluşturulması yönünde teknik eğitimler verilmekte, teknoloji/ekipman transferleri yapılmakta, yerinde ziyaretler ile yönlendirmelerde bulunulmakta, iş başı eğitimleri organize edilmektedir. Buna ek olarak tedarikçi geliştirme faaliyetleri yürütülerek firmaların bu alanda ASELSAN beklentilerini anlaması, farkındalıklarını artırması ve kendilerini geliştirmesi için aksiyon almaları sağlanmaktadır. ASELSAN'ın tasarım, geliştirme ve/veya üretim yükünün hafifletilmesi, tasarım aşamasından başlayan yakın işbirlikleri sayesinde tedarikçilerin uzmanlıklarından azami ölçüde faydalanılması ve malzeme/hizmet temin sürecinin daha hızlı ve güvenilir hale getirilmesine yönelik olarak; ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu alanlarda teknolojik altyapıya sahip, konularında uzmanlaşmış, sağlanacak desteklerle kendini geliştirmeye ve uzun vadeli işbirliği oluşturmaya yatkın; onaylı ASELSAN tedarikçileri ile Stratejik İşbirliği Anlaşmaları imzalanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

ASELSAN tedarikçileri bu kapsamda sürekli olarak değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. İş ortağımız statüsündeki bu tedarikçilerimizle yapılan tüm bilgi paylaşımları gizlilik kapsamında değerlendirilmektedir ve yetkisiz kişilerle veya üçüncü firmalarla paylaşılmasına izin verilmemektedir. İlgili yönergeler ile tedarikçiler ile ASELSAN arasındaki her türlü ilişkinin kanun ve etik değerler çerçevesinde yürütülmesi, ortaya çıkabilecek uygunsuz durumlar en aza indirilerek tarafların korunması ve şeffaflığın, adaletin sağlanması güvence altına alınmaktadır.

Şirketimizce, 3 ayda bir Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanan ASELSAN Dergisi ile her ay Türkçe yayımlanan A Bülten, yürütülen faaliyetler, yapılan işlere ilişkin teknik konular ve güncel sosyal olaylar hakkında bilgi vermektedir. ASELSAN Dergisi, ürünlerin nihai kullanıcılarına, yayımını müteakip basılı olarak ulaştırılmakta ve şirket internet sitesine yüklenmektedir. A Bülten ise, şirket internet/intranet sitesinde, sosyal medyada, Magzter ve Pressreader uygulamalarında yayımlanmaktadır.

Şirketimizin Tazminat Politikasına şirketimiz internet sitesinden, Yatırımcı İlişkileri- Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticiler, şirketin mal varlığını azaltıcı ve pay sahiplerinin zararına sonuç verecek şekilde herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır. ASELSAN varlıkları kullanılarak, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve çalışana borç verilemeyeceği, kredi kullandırılmayacağı, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmayacağı veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmeyeceği şirketimiz internet sitesi üzerinden erişilebilen "ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Belgesi'nde" yer almaktadır.

ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesinde, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini e-posta ile iletebileceği mekanizma düzenlenmiştir. Bu husus yönergenin onaylanmasını takiben Türkçe ve İngilizce web sitesinde yayınlanmıştır. Yönerge kapsamında Etik İlkeleri Kurulu tarafından talep edildiğinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bilgi verilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde desteklenmektedir.

Şirketin kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmelerine imkân tanımaktadır.

Gelişim ve Mükemmellik değerlerimizi hep birlikte yaşamak, yaşatmak ve daha ileriye taşımayı hedefleyen "Gelişim Atölyesi" temalı öneri sistemimiz 2024 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.

Çalışanlarımız, yıl boyunca; verimlilik ve etkinlik artıran, iş süreçlerini iyileştiren, kalite seviyesini yükselten, maliyet düşüren/gelir artıran, çalışan ve müşteri memnuniyetini artıran, emniyet sağlayan, çalışma koşullarını iyileştiren, şirket imajını geliştiren önerileri Gelişim Atölyesi'ne iletmişlerdir. Öneriler tek tek değerlendirilerek gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır. Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikasının uygulanmasından sorumludur. Şirketimizin insan kaynakları politikası, çalışanlarımızın gözünde ASELSAN'ın vizyonu doğrultusunda ihtiyaç duyulan başarılı ve dinamik yetenekleri ASELSAN ailesine kazandıran, çalışan odaklı yaklaşımlarla ASELSAN'ın sürdürülebilir başarısına katkıda bulunan, değer katan ve her zaman çalışanının yanında olan bir yönetim anlayışı izlemektir. Bu kapsamda, 2024 yılında pek çok yeni İnsan Kaynakları projesi hayata geçirilmiştir.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.
- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- Şirket'in stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.
- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.
- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.
- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynaklar yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.
- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayrım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Çalışanlarımızın %64'ü mühendislik, %27'si teknisyenlik, %6'sı idari, %3'ü destek unvan gruplarından oluşmaktadır.

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, Direktör ve Müdür seviyesindeki yöneticilik pozisyonlarının ve kritik pozisyonların çeşitli sebeplerle boşalması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve bu çalışanların söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır. Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara gelecek yöneticilerin belirlenmesi, şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

4.4.1. Etik Kurallar

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. Başkanlığını Sözleşmeler Direktörlüğü'nün yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Destek Hizmetleri Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN Sektör Başkanlık çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedirler. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla zaman zaman Kurul tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" uygulaması üzerinden de ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu adına çalışanlara "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilebilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

4.4.2. Sosyal Sorumluluk

4.4.2.1. Çevre

Stratejik hedeflerinden biri de karbon salınımını azaltmak olan ASELSAN'da, 2009 yılından bu yana karbon emisyonları izlenmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayi şirketleri arasında, iklim değişikliği risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini raporlayan İngiltere merkezli bağımsız kuruluş Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımakta ve küresel ve ülke ortalamasının üzerinde aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. CDP Su Raporlamasının ilk senesinde elde ettiği başarı ve sonrasında Su Lideri unvanının sürdürülmesi ile de su yönetimine vermekte olduğu önemi yansıtmıştır. Bu konudaki çalışmalarını 2024 yılında TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi bakış açısıyla sistematik hale getirmiş, uluslararası yetkinliğe sahip bağımsız denetleme firması tarafından gerçekleştirilen belgelendirme denetiminde başarılı olarak Türkiye'de bu kapsamda belgelendirilen ilk savunma sanayi firması olmuştur. Değer zincirine yönelik yapmış olduğu çalışmalar ile de CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi konusunda başarılarını sürdürmüştür.

Yaptığı çalışmalar ile karbon salınımını sürdürülebilir bir şekilde yöneten ASELSAN, üretimde enerji verimliliğinin artırılması, karbon salınımlarını azaltacak enerji üretim teknolojilerine öncelik verilmesi ve sorumlu üretici olarak doğa dostu ürünlerin üretilmesi konularında çalışmalarına artan bir ivme ile devam etmektedir. 2050 net sıfır emisyon hedefi kapsamında 2030 yılına kadar binek araç filosunun tamamını elektrikli araçlardan oluşturma hedefini ortaya koymuş ve bu kapsamda dönüşüm çalışmalarına başlamıştır. ASELSAN yerleşkelerinin elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak için çalışmalara başlanmıştır.

ASELSAN gerçekleştirmekte olduğu çalışmalar ile de ulusal ve uluslararası mecrada birçok ödüle layık görülmüştür. 2024 yılında CDP (Karbon Saydamlık Projesi) İklim Değişikliği ve Su Yönetiminde küresel ve ülke ortalamasının üzerinde puan alarak, Su kategorisinde de A- puanı ile liderlik unvanına sahip olmuştur. ASELSAN, Amerika Birleşik Devletleri merkezli kuruluş The Stevie tarafından bu sene 21'incisi düzenlenen Uluslararası İşletme Ödülleri (International Business Awards) kapsamında sürdürülebilirlik konusunda 2 ödül almıştır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında karbon ayak izini azaltma stratejileri, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve sürdürülebilir ürün geliştirme projeleri ile Avrupa'da Yılın Sürdürülebilirlik İnisiyatifi alanında "Sustainability Initiative of the Year" ödülünü almaya hak kazanmıştır. 06.02.2023'te meydana gelen ve Türkiye'nin güneydoğusundaki 11 ili derinden etkileyen deprem felaketine yönelik tüm ASELSAN çalışanlarının kenetlenerek gerçekleştirdiği çalışma ise kurumsal sosyal sorumluluk alanında "Achievement in Corporate Social Responsibility" ödülüne layık görülmüştür. İlave olarak İngiltere merkezli The Green Awards'da "İklim Değişikliği Yönetimimiz" ile 2024 yılında ödül almıştır. Aynı şekilde A.B.D merkezli The Stevie Awards'dan da "Çevresel Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz" başlığıyla gerçekleştirilen su verimliliği çalışmaları ve stratejileri ile ödül almaya hak kazanmıştır.

Yeniden kullanıma öncelik verilmesi, üretim, tüketim ve hizmet süreçlerinde atık oluşumunun önlenmesi/azaltılması, oluşan atıkların ise kaynağında ayrı biriktirilerek toplanması ve geri dönüşüm sağlanarak yeniden kullanılması suretiyle çevre ve insan sağlığının korunmasını hedefleyen Sıfır Atık Sistemi, 2024 yılı içerisinde ASELSAN'da güçlenmiştir. Macunköy, Akyurt-1 ve Gölbaşı yerleşkelerine ilave olarak Akyurt-2 ve Temelli yerleşkeleri için de Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi alınmış, atık yönetiminde sıfır atık prensiplerine olan bağlılığımız vurgulanmış ve böylelikle tüm yerleşkeler sıfır belgeli hale getirilmiştir. ASELSAN'da, atıklar çevreye ve ekonomiye katma değer sağlayacak şekilde tekrar değerlendirilmek üzere ayrı toplanmaktadır. Yemek artıkları hayvan barınaklarına gönderilerek, organik atıklardan kompost elde edilerek ve ofis atıkları geri kazanıma gönderilerek tekrar değerlendirilmiştir. Yerleşke otopark alanlarına giysi ve oyuncak toplama kutuları konularak sosyal sorumluluk kapsamında ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması sağlanmıştır. Otopark alanlarına konulan bitkisel atık yağ istasyonları sayesinde de ASELSAN çalışanlarının evlerinden getirdiği bitkisel atık yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Şirketimizde TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, TS EN ISO 14001:2015 Çevre ve ISO 14064:2006 Sera Gazı Entegre Yönetim Sistemi belgelerimiz bulunmakta olup, 2024 yılında ilk defa belgelendirildiğimiz TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi ile ASELSAN çevreye ve çalışanlarına karşı da, ulusal ve uluslararası boyutlarda hayata geçirilen inisiyatiflerde öncü uygulamaları ile yer almaya devam etmiştir. İnsana duyarlı yaklaşımımızın en büyük göstergesi olan İş Güvenliği çalışmalarımız 2024 yılında uluslararası ROSPA (The Royal Society for the Prevention of

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Accidents) ve British Safety Council ödülleri ile takdir edilmiştir. 2021 yılında kurulumu tamamlanarak 2024 yılı içerişinde sistem geliştirilmesi devam eden TS ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi ile trafik kazası istatistiklerinde iyileşmeler sağlanmıştır. 2024 yılı içerisinde devreye alınan Sanal Gerçeklik tabanlı Yangın Güvenliği ile Yol Trafik Güvenliği simülasyonu profesyonel şoför ve sık araç talebi yapan ASELSAN çalışanlarına güvenli sürüş prensipleri pekiştirilmiştir.

BİST, Kasım 2014'te BİST-30 endeksinde yer alan şirketlerin hem finansal performanslarını hem de çevre, sosyal konular ve kurumsal yönetim alanındaki performanslarını ortaya koyan sürdürülebilirlik endeksini başlatmıştır ve ASELSAN bu endekse dâhil olmaya uygun görülen 15 şirketten biri olmuştur.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanarak ASELSAN'ın stratejik yönetim, kurumsal yönetim, etik ilkeler, iç denetim, rüşvet ve yolsuzluk, risk yönetimi, menfaat sahipleri ile iletişim, tedarik zinciri, bilgi sistemleri, tesis yönetimi, çalışan gelişimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi alanlarındaki sürdürülebilir uygulamalarına ilişkin detayları içeren ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu 18.10.2024 tarihinde KAP'ta ve Şirketimiz web sitesinde (www.aselsan.com) yayınlanmıştır.

BİST tarafından BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında yer alacak şirketlerin belirlenmesinde kullanılan değerleme metodolojisinde değişikliğe gidilmiş olup, 2021 yılı değerlemelerinden itibaren BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında yer alacak şirketlerin belirlenmesinde Refinitiv Enformasyon Limited Şirketi'nin (Refinitiv LSEG) sürdürülebilirlik değerlemesi sonuçlarının kullanılacağı şirketlere duyurulmuştur. ASELSAN'da 2021 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi verilerini Refinitiv LSEG üzerinden girişlerini yapmakta ve değerlendirmeye tabi olmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın BİST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki notunun yükseltilmesi amacıyla ASELSAN içi çalışmalar gerçekleştirilmiş. 2024 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Komitesi ile 6 toplantı gerçekleştirilerek 2050 yılı ASELSAN Net Sıfır Emisyon Yol Haritası oluşturulmuş, Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası hazırlanarak Yönetim Kurulu onayı alınmıştır. ASELSAN Sürdürülebilirlik Stratejisi üzerine çalışılmış ve Kurumsal Sosyal Sürdürülebilirlik Stratejisi geliştirilmiştir. Ayrıca, Sustainalytics, S&P Global, FTSE Russell, Corporate Knights Research Global 100 Ranking, Fortune & CRIF gibi bağımsız sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının anketlerine katılım sağlanmıştır.

4.4.2.2. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

4.4.2.2.1. ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri Yardımlaşma Derneği ("ASİL")

ASELSAN bünyesindeki gönüllülerin ve ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının yoğun emekleri ve iş birliğiyle 2019 yılında kurulan ASİL, 6917 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'yla 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsünü kazanmıştır. ASİL, faaliyetlerine başladığı günden itibaren sosyal sorumluluk bilinciyle geleceğe umut ve hayata değer katmak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

2024 yılı boyunca ASİL tarafından pek çok önemli proje hayata geçirilmiştir:

- ASİL'in çalışmaları doğrultusunda 2024 yılında maddi olanaksızlık nedeni ile ihtiyaçlarını karşılayamayan toplam 1.288 aileye yardım eli uzatılmış, 59 okula eğitim yardımı yapılmış ve 2.034 çocuk için giyim ihtiyacını karşılamaya yönelik yardım ulaştırılmıştır.

- Mart ayında Macunköy yerleşkesinde, Ağustos ayında Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde ASELSAN personelinin hayatını kolaylaştırmak amacı ile ASİL Çarşı açılışı yapılmıştır. Bu kapsamda kadın kuaförü, erkek kuaförü, terzi, kuru temizleme, lostra, Tarım Kredi Kooperatifleri marketi ve ASELSAN Mağaza hizmet vermektedir.

- "Bisikletimiz Bayram Olsun" kampanyası düzenlenerek ASELSAN çalışanlarının kullanmadığı bisikletler toplanmış, tamir ve bakımları yaptırıldıktan sonra deprem bölgesindeki konteyner kentlere götürülmesi planlanmış, 04.04.2024'te Malatya'da bulunan konteyner kentteki çocuklara hediye edilmiştir.

- "Ramazan Paylaşmaktır" kampanyası kapsamında ihtiyaç sahibi ailelere 626 adet gıda çeki dağıtımı yapılmış, 232 aileye ise zekât olarak yapılan bağışların ulaşması sağlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

- "Her Çocuk Bayramlık İster" kampanyası kapsamında ihtiyaç sahibi çocuklar giyim mağazalarına götürülerek, 466 çocuğa bayramlık kıyafetler alınmıştır.

- Askıda İyilik Platformu üzerinden ihtiyaç sahibi aileler ile Kurban Bayramı'nda kurban payı vermek isteyen ASELSAN personeli buluşturulmuş, ihtiyaç sahibi aileler tarafından platforma eklenen 115 talepten 113 tanesi ASELSAN personeli tarafından üstlenilmiştir.

- ASİL Yönetim Kurulu üyeleri ve ASELSAN işyeri hekimi Tolga UZ, "Tolga Kız Çocukları İçin Koşuyor" kampanyası kapsamında, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde hizmet veren Ankara Çocuk Destek Merkezi'nde bulunan kız çocuklarını ziyaret etmiştir. Bu ziyaret kapsamında, kampanyadan sağlanan gelir ile 54 kız çocuğumuza alınan hediyeler takdim edilmiştir.

- ASİL Yönetim Kurulu tarafından Saray Engelsiz Yaşam ve Rehabilitasyon merkezi ziyaret edilerek özel gereksinimli vatandaşlarımızla bir araya gelinmiş, iş ve meşguliyet atölyeleri gezilmiştir. Kendi el emekleri ile ürettikleri ürünleri sergilemek üzere ASELSAN Macunköy yerleşkesi ASİL Kafeye davet edilen özel gereksinimli vatandaşlarımız, 26-27.12.2024 tarihlerinde ürünlerini sergileyip satışa sunma imkânını elde etmişlerdir.

- Sağlık yardımları kapsamında 2024 yılında, aşağıda dağılımı gösterilen toplam 1.823.982,55 TL yardım yapılmıştır.

  - Rehabilitasyon Yardımı 147.175,00 TL
  - Medikal Malzeme/İlaç Yardımı 96.361,35 TL
  - Psikolog / Tedavi/ Ameliyat Ücreti Yardımı 795.046,20 TL
  - Akülü/Tekerlekli Sandalye Yardımı 326.100,00 TL
  - Protez Yardımı 459.300,00 TL

- Eğitim yardımları kapsamında 2024 yılı içerisinde 59 okula yardım ulaştırılmış; bu kapsamda öğrencilere eğitim materyali desteği, kırtasiye seti desteği, laboratuvar kurulumları, spor malzemesi ve kaynak kitap desteğinde bulunulmuştur. Kredi ve Yurtlar Kurumu'nda kalan ihtiyaç sahibi 50 kız öğrenciye ise eğitim desteği verilmiştir.

- İhtiyaç sahibi 1.000 çocuğa mont ve bot alınması amacıyla kıyafet çeki gönderilmiştir.

- Yukarıda sayılanların haricinde 349 aileye gıda çeki ve 144 aileye kıyafet çeki yardımı yapılmıştır.

ASİL; üyelerinin, bağışçılarının ve gönüllülerinin inancı ve desteği ile ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ulaşmak için, sosyal sorumluluk bilinci temelinde, var gücü ile çalışarak, geleceğe umut ve hayata değer katmaya devam edecektir.

4.4.2.2.2. Tekno Macera Projesi

Tekno Macera, 24.04.2019 tarihinde ASELSAN tarafından uygulamaya alınan bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir. Proje, değişen dünyada geleceğimizi emanet edeceğimiz çocuklara bilimi, kodlamayı ve teknoloji üretimini sevdirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaç doğrultusunda çocukların teknoloji okuryazarlığını artırmak için hem öğreten hem de eğlendiren çeşitli etkinliklerle çocukları buluşturarak kendilerini, çevrelerini ve yaşadıkları dünyayı bilimle ve teknolojiyle keşfetmelerine katkı sağlamak, ilham olmak ve merak uyandırmak hedeflenmiştir.

Proje; 7-13 yaş arasındaki çocukların farkındalık ve özgüven kazanmalarını, fikir geliştirme becerisi edinmelerini, hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle birleştirmelerini, teknoloji ve kod okuryazarı olmalarını, ek olarak yerli ve milli üretimin önemini anlamalarını sağlamak için pek çok farklı bilim festivalinde ve etkinlikte faaliyetlerini yürütmektedir.

Proje; başladığı tarihten bu zamana kadar hem fiziksel hem de dijital mecralarda pek çok çocuğa ulaşmıştır. 2019 yılından bugüne 9 farklı şehirde, 4 farklı okulda, 11'den fazla festivalde, 90'dan fazla eğitim atölyesi ve deneyim alanıyla

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

60 binden fazla çocuğa erişilmiştir. Bu etkinlikler arasında; Uzay istasyonu ve Denizaltı Marlin Kit Atölyeleri, Mars Rover, Kodlama Atölyesi, Uzay ve Denizaltı Yolculuğu temalı 9D sinema ve deneyim alanları bulunmaktadır. Ayrıca, ASELSAN 49. Yıl etkinlikleri kapsamında; teknoloji ve bilimi ASELSAN'a özel hazırlanan tiyatro oyunuyla tanıma imkânı bulan çocuklar, düzenlenen bilim şovla da eğlenceli deneyler yapmışlardır. Ayrıca 48. Yıl kapsamında yapılan etkinlik 2023 yılında Communitas Awards tarafından Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Mükemmellik Ödülüne layık görülmüştür.

2024 yılı itibarıyla Tekno Macera sosyal medyada toplamda 26.000'den fazla takipçiye ulaşmış, paylaşılan eğitim içerikleri yaklaşık 523 bin kişi tarafından görüntülenmiş ve 7 bini aşkın kişi tarafından da beğeni almıştır.

YouTube özelinde hazırlanan eğitim videoları ise yaklaşık 870 bin kişi tarafından görüntülenmiştir. Toplam izleme süresi ise yaklaşık 35.500 saate ulaşmıştır.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin 9 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 22.05.2024 tarihli Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Aday Listesi Değerlendirme Raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Şirketimize başvuruda bulunan 4 adayın özgeçmişi ve bağımsızlık beyanları 05.06.2024 tarihinde şirketimiz internet sitesi aracılığı ile kamuya duyurulmuştur. 14.06.2024 tarihli Genel Kurul toplantısında yapılan oylama neticesinde 3 aday Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasında 1 kadın üye bulunmaktadır. 2024 yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Şirketin Genel Müdürü'nün özgeçmişleri faaliyet raporu içerisinde ve şirketimizin internet sitesinde, görev süresine ilişkin bilgiler ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Seçildiği Tarih
Ercümend ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Eylül 2023
Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Nisan 2019
İsmail ARI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye	Haziran 2020
Göksel SEVİNDİK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Haziran 2024
Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye	Haziran 2021
Ebru TÜMER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet AKYOL	Genel Müdür	Haziran 2023

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Şirketimiz esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 13. maddesinde Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Ayrıca, şirket içinde hazırlanan Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi ile de Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri açıklanmıştır. Esas sözleşmenin "Yetkilerin Genel Müdüre Devri" başlıklı 14. maddesi ile Yönetim Kurulu'nun Genel Müdür'e olan yetki devri düzenlenmiştir. Yöneticilerin yetki ve sorumlulukları şirket içinde oluşturulan "Görev ve Sorumluluklar Dokümanları"nda açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün şirket dışında yürüttükleri görevleri, görev süresine ilişkin bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığına ilişkin beyanları aşağıda verilmiştir:

- İcrada görev alan Yönetim Kurulu Üyesi bulunmamaktadır.

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanları Uyum Raporunun sonunda verilmiştir.

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri tam anlamıyla bağımsızdır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin hiçbiri

    - ASELSAN tarafından istihdam edilmemekte,
    - ASELSAN Yönetim Kurulu'nda on yıldan fazla görev yapmamakta,
    - ASELSAN'ın %5'ten fazla hissesine sahip olmamakta,
    - ASELSAN'ın hâkim ortağı veya ASELSAN'ın bağlı ortaklık ve iştiraklerinde karşılıklı Yönetim Kuruluğu üyeliği yapmamakta,
    - ASELSAN tüzel kişiliği ile aile bağları bulunmamakta,
    - Yönetim Kurulu hizmeti karşılığı dışında herhangi bir ücret almamaktadır.

- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri ile Yönetim Kurulu'na yüklenilen sorumluluk ve yetkiler çerçevesinde herhangi bir çıkar veya fayda ilişkisi olmaksızın görevlerini yerine getirmektedirler.

- Yönetim Kurulu Üyeleri, "Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi" uyarınca, Genel Kuruldan izin almadan kendileri veya başkaları adına bizzat veya dolaylı olarak şirketle, şirket konusuna giren bir ticari muamele yapmamakla yükümlü kılınmışlardır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu; TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile belirlenmiş hususlar kapsamında görev ve sorumluluklarını yerine getirir. Bu kapsamda düzenlenen ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesinde Yönetim Kurulu'nun çalışma esas ve usulleri detaylı olarak açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinin teklif ettiği konular ile Genel Müdürlüğün gündeme ilişkin önerilerini içerecek şekilde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilir, gündeme son şekli verilir. İvedi olarak ortaya çıkan ve görüşülmesinde yarar görülen konular Yönetim Kurulu toplantısı sırasında gündeme alınabilir.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 10. maddesi gereğince işlerin gerektirdiği zamanlarda ve ayda en az bir defa toplanmaktadır. 2024 yılında düzenlenen Yönetim Kurulu toplantı sayısı 12'dir. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %88'dir.

Yönetim Kurulu toplantılarında bir sonraki toplantının yeri, tarihi, saati ve gündemi belirlenir. Genel Müdürlükçe; toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili dokümanlardan oluşan hazırlık dosyası en az 3 iş günü öncesinden Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara katılır, yetki ve sorumluluklarının gereği olarak görevlerini yerine getirirler. Toplantılara katılmayan üyeler varsa mazeretlerini bildirirler.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Yönetim Kurulu adına; Genel Müdürlük ve TSKGV ile ilişkiler başta olmak üzere ihtiyaç duyulan konularda gerekli koordinasyonu sağlamak, planlamayı yapmak ve Yönetim Kurulu çalışmalarına destek sağlamak üzere Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü bulunur.

Yönetim Kurulu'nda Başkan dâhil her üyenin bir oyu vardır. Oylarda bir eşitlik olursa, Başkanın oyu dengeyi değiştirmez. Oylamada çekimser kalınmaz, kabul veya ret oyu verilir. Çekimser kalan üyenin oyu ret olarak kabul edilir. Karara ret oyu veren üye bunun toplantı tutanağında gerekçesini belirtir ve altını imzalar. Şirketimiz esas sözleşmesinin "Toplanma ve Karar Verme Yeter Sayısı" başlıklı 11. maddesinde "Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ile Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır." hükmü yer almaktadır. 2024 faaliyet yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri onaylamadığı için genel kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem olmamıştır.

İmzalanan kararlar elektronik ortamda Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen çalışanların takibine açılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticiler, için yaptırılan Yönetici Sorumluluk Sigortası ile 05.08.2024 tarihinde 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde yenilenmiştir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 10.04.2012 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin "Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" başlığı uyarınca Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ni oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görevleri de tebliğ gereği Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir.

Şirketimiz bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen yönergelerine şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir. Şirketimizde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev yapmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin birden fazla komitede görev yapmalarının nedeni Denetimden Sorumlu Komite Üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise Başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşturulması zorunluluğudur.

Yönetim Kurulu, bünyesinde oluşturulan komitelerin etkinliğine ilişkin senelik değerlendirme yapmış olup, değerlendirme raporu Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2024 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Komite Üyeleri (2024 Ocak - Haziran)

Ebru TÜMER : Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail ARI : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Salih KUL : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Üyeleri (2024 Haziran - Aralık)

Ebru TÜMER : Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
İsmail ARI : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Göksel SEVİNDİK : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite'nin (DSK) çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Yönetim Kurulu Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- ASELSAN'ın finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasını sağlamak, muhasebe sistemi, bağımsız denetim, iç denetim ve Şirketin iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmek,

- En az 3 ayda bir defa olmak üzere toplanmak, toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmak

şeklinde tanımlanmaktadır.

DSK tarafından 2024 faaliyet yılı içinde finansal tablolar ile ilgili bağımsız denetim firması yetkililerinin de katılımları ile birlikte 26.03.2024, 28.05.2024, 10.09.2024 ve 15.10.2024 tarihlerinde toplantılar yapılmıştır. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı (İDB) ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim sağlanmıştır. İletişimin en önemli unsuru DSK-İDB koordinasyon toplantıları olup, 2024 yılında 23.01.2024, 20.02.2024, 27.02.2024, 22.03.2024, 22.04.2024, 25.06.2024, 25.07.2024, 10.09.2024, 8.10.2024, 10.12.2024 tarihlerinde olmak üzere 10 kez toplantı yapılmıştır.

Komite, 2024 yılında iki ana başlıkta faaliyet göstermiştir.

i. Bağımsız Denetim Çalışmaları ve Denetimden Geçmiş Finansal Tablolar:
Seri: II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" işletmeler tarafından düzenlenecek finansal raporlar ile bunların hazırlanması ve ilgililere sunulmasına ilişkin ilke, usul ve esasları belirlemektedir. Şirketimiz tarafından, Aralık 2023, Mart 2024, Haziran 2024 ve Eylül 2024 dönemlerinde Seri: II, 14.1 no'lu tebliğ uyarınca finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu hazırlanmıştır. Finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu, DSK tarafından Yönetim Kuruluna arz edilip onaylandıktan sonra KAP'ta kamuya açıklanmıştır.

ASELSAN'ın SPK Seri:II 14.1 no'lu tebliğine uygun 2024 yılına ilişkin Bağımsız Denetim hizmeti teminine yönelik süreç Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü tarafından yürütülmüş, Yönetim Kurulu tarafından, hizmetin "Y Bağımsız Denetim A.Ş." firmasından alınması önerisi 14.06.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

ii. İç Denetim Başkanlığı:
İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim kurulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Üyeleri (2023 Eylül – 2024 Aralık)

İsmail ARI	: Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet YOZGATLIGİL	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Murat ŞEKER	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Pınar ÇELEBİ	: Üye / Yatırımcı İlişkileri Müdürü

Komite Üyeleri (2024 Aralık –)

İsmail ARI	: Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet YOZGATLIGİL	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Murat ŞEKER	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Cansın MISIRLI	: Üye / Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Müdürü
Gülru Selçuk FİLİZ	: Üye / Kıdemli Ekip Lideri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapmak,

- Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp, uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,

- Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmektir.

Toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılında, 27.02.2024, 22.05.2024 ve 19.12.2024 tarihlerinde toplanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır. Komite, 2024 yılında üç ana başlıkta faaliyet göstermiştir:

i. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyetleri:
2024 yılında Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü tüm toplantılara katılım sağlamış, "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"ne uygun olarak komitenin sekretaryalığını yapmıştır. Komite toplantılarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında komiteye bilgi arzı yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2024 yılında yapmış olduğu toplantılar kapsamında değerlendirdiği konular ve yürüttüğü faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal Yönetim Komitesi Değerlendirme Raporu,
- ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri seçim süreci,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Süreçleri ve Notu,
- Kurumsal Yönetim Komitesi Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı,
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası hakkında sunum yapılması.
- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Ocak – Aralık 2024 faaliyetleri hakkında periyodik bilgi arzı.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

ii. Kurumsal Yönetim Derecelendirme:

Şirketimizin SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'ye yaptırmış olduğu kurumsal yönetim derecelendirmesinin gözden geçirilmesi çalışmaları sonucuna göre, 08.12.2023 tarihinde 10 üzerinden 9,41 olan notumuz 10.12.2024 tarihi itibarıyla 9,49'a yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

Şirketimiz hisse senedi 14.12.2012 tarihinden bu yana yer aldığı kurumsal yönetim endeksinde kalmaya devam etmiştir. Derecelendirme raporlarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

iii. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Seçim Süreci

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımaması hususunu dikkate alarak değerlendirme ve bir rapora bağlayarak Yönetim Kuruluna sunma sorumluluğu Aday Gösterme Komitesi'ne, Aday Gösterme Komitesi'nin Yönetim Kurulunun yapılanması gereği oluşturulmadığı şirketlerde ise bu sorumluluk Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Bu kapsamda; başvuru bağımsız yönetim kurulu üyeliği adayları arasından bağımsızlık kriterlerine göre Komitemizce yapılan değerlendirme neticesinde oluşturulan aday listesi 14.06.2024 tarihinde 49. Olağan Genel Kurul öncesinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'nca SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Liste, 14.06.2024 tarihinde yapılan 49. Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin oylamasına sunulmuş ve yapılan oylama sonucunda, İsmail ARI, Göksel SEVİNDİK ve Ebru TÜMER bir sonraki Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ

ASELSAN Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli ve 720/1 sayılı kararı doğrultusunda oluşturulan "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi", çalışmalarını ASY-01-066 no'lu çalışma yönergesi kapsamında yürütmektedir.

Komite bünyesinde görevlendirilen Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda sunulmaktadır:

Komite Üyeleri (2024 Ocak - Haziran)

Salih KUL	: Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir BAYRAKDAR	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Komite Üyeleri (2024 Haziran - Aralık)

Göksel SEVİNDİK	: Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir BAYRAKDAR	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risklerin tespiti, değerlendirilmesi, bu risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasına yönelik olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Risk yönetim sürecinde riskler etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmiştir. Önemli risklerin izlenmesi ve raporlanması sağlanmaktadır. Bu amaçla 2024 yılında; 25.01.2024, 29.01.2024, 27.05.2024, 26.07.2024, 09.10.2024, 14.10.2024, 04.12.2024 tarihlerinde olmak üzere toplam 7 defa toplanmıştır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

Komite tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler aşağıda özetlenmektedir:

- "2023 Yılı Değerlendirme Raporu" hazırlanmış, 2024 yılında Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmuştur.
- 2024 yılında toplam 7 adet Kurumsal Risk Değerlendirme Raporu hazırlanıp Yönetim Kurulu'na arz edilmiştir. Bu raporlarda;

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

- ASELSAN'ın öncelikli riskleri değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risklerle ilgili gelişmelerin takibi amacıyla risk göstergeleri, risk sınıflandırması, açıklaması, derecesi, risk tepkisi, sorumlusu, azaltıcı/önleyici faaliyetler yer almaktadır.
- Risk göstergeleri ve ikaz değerini aşan risklere rapor sonunda yer verilerek Yönetim Kurulu'nun dikkatinin çekilmesi amaçlanmaktadır.

- Şirket yıllık Faaliyet Raporu ve mevzuat gereği hazırlanan raporlarda risk yönetim faaliyetlerine ilişkin bölümleri hazırlamıştır.

Komitenin sekretarya işlemleri, Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü, Strateji Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmiştir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

ASELSAN'da iç denetim faaliyetleri ile kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliği geliştirilerek Şirket hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlanmaktadır. İç kontrol sisteminin önemli bir bileşeni olan iç denetim faaliyetlerinin en önemli rolü, Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu'na iç kontrol sistemi ve kurumsal risk yönetimi konularında güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamasıdır. 3 yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmakta ve düzenli olarak Komite ile toplantılar yapılmaktadır. İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve şirket düzenlemelerine uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği değerlendirilmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Amaçları

Yönetim Kurulu en üst seviyede stratejik karar alma, yürütme ve temsil organıdır. Şirket esas sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu, Stratejik Planı tespit etmek ve uygulanmasını kontrol etmekle sorumludur.

Strateji Yönetimi Süreci, Kurumsal Yönetim'in bir parçası olup, Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda hazırlanan ASELSAN Stratejik Planı'nın Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip, Yönetim Kurulu adına Genel Müdür tarafından yönetilir. ASELSAN'ın uzun vadeli hedeflerine ulaşması ve başarısını sürdürülebilir kılması, toplumsal yaşamın bir gereği olarak çevre dostu stratejiler ile mümkün olabilmektedir.

ASELSAN'ın vizyonu, kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmaktır. Bu vizyon doğrultusunda, her yıl güncellenen beş yıllık Stratejik Plan ve üç yıllık Bütçe hazırlanmaktadır. Bu yöntemle şirketin uzun dönem hedefleri göz önünde tutularak kısa ve orta vadeli hedefleri belirlenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda yürütülmesi gereken faaliyetler Genel Müdür Yardımcılıkları tarafından icra edilmekte ve dünyada yaygın olarak kullanılmakta olan Kurumsal Dengeli Hedef Kartı (Balanced Scorecard) yöntemi ile performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yazılı hale getirilen ücretlendirme esasları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetici kırılımında Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyelerine verilen aylık ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve aylık ücret dışında, kâr payı, prim vb. menfaat sağlanmamaktadır. 14.06.2024 tarihinde yapılan 49. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 16.000,-TL ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyelerinin performansına dayalı olan ve şirketin performansını yansıtacak bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA

Tarih: 21.05.2024

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla
Dr. İsmail Arı

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA

Tarih: 21.05.2024

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla
Prof. Dr. Ebru TÜMER

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA

Tarih: 21.05.2024

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d) Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla
Göksel SEVİNDİK

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

	Uyum Durumu					
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	**Evet**	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	-	-	-	-	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	-	-	-	-	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	-	-	-	-	X	
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	-	-	-	-	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	-	X	-	-	-	Genel Kurul toplantısı Genel Kurul İç Yönergesine uygun yapılmaktadır. Şirketin Genel Kurulu'na Şirketin diğer yöneticileri, çalışanları, misafirler, ses ve görüntü alma teknisyenleri girebilir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	-	-	-	-	X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X	-	-	-	-	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	-	-	X	-	-	Şirketimizde azlık haklarının kullandırılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

	Uyum Durumu					
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	**Evet**	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	-	-	-	-	
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	-	-	-	-	X	
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	-	-	-	-	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve BIST'de işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir." hükmü ile kısıtlanmıştır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X	-	-	-	-	
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X	-	-	-	-	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	-	-	-	-	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	-	-	-	-	
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

	Uyum Durumu					
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	**Evet**	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	-	X	-	-	-	Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunlar esas sözleşmede yer almamaktadır.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	-	-	X	-	-	Şirketimizde çalışan temsilciliği ve sendika uygulaması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	-	X	-	-	-	Şirketimizde çalışanların sosyal sorumluluk, sosyal aktiviteler vb. konularda dernek kurmaları teşvik edilmekte olup, toplu iş sözleşmesi hakkının tanınmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	-	-	-	-	
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	-	-	-	-	
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	-	-	-	-	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

	Uyum Durumu					
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	**Evet**	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK		-	-	-	-	
3.5.1-Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	-	-	-	-	
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	-	-	-	-	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ		-	-	-	-	
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	-	-	-	-	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X	-	-	-	-	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X	-	-	-	-	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X	-	-	-	-	27.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda Yönetim Kurulundaki kadın üye oranını 5 yıl içinde %25'e getirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulunda hali hazırda 1 kadın üye bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

	Uyum Durumu					
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	**Evet**	**Kısmen**	**Hayır**	**Muaf**	**İlgisiz**	**Açıklama**
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	-	-	-	-	
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	-	-	X	-	-	Bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 3 olması nedeniyle üyeler, birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	-	-	-	-	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2024 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	-	-	X	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin aldıkları ücretler genel uygulamalara benzer şekilde toplu olarak açıklanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içerisinde yatırımcı konferansları, roadshow katılımları ve yüzyüze görüşmeler ile toplam 192 yatırımcı toplantısı yapılmıştır.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299870
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299870
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295148
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295148
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299870
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	-
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız Denetim Şirketi temsilcileri genel kurul toplantısına katılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%74,20
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	14.06.2024
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%74,97
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,77
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,20
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > Genel Kurul Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Madde 12
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	178
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1299870

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	-
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/a altında yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun sonunda yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları başlığı altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 7 altında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/b altında yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk başlığı altında yer almaktadır.
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Genel Müdür Ahmet AKYOL Telefon: (0312) 592 10 00 Adres: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle ANKARA, TÜRKİYE
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Sürdürülebilirlik
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	25.02.2025
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 14.06.2024 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Prof. Dr. Ercümend ARVAS'ın, Başkan Vekilliği'ne Alpaslan KAVAKLIOĞLU'nun seçilmesine, Murahhas Aza olarak Yavuz ÇELİK ve Mustafa Murat ŞEKER'in seçilmesine karar verilmiştir. Yetkilerin içeriği ile ilgili detay esas sözleşmede yer almaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	12
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 3/a altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Prof. Dr. Ercümend ARVAS
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ahmet AKYOL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1321100
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Sürdürülebilirlik › Politikalarımız › Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1/9

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ercümend ARVAS	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Alpaslan KAVAKLIOĞLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	26/04/2019	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
İsmail ARI	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22/09/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295148	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir BAYRAKDAR	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Yavuz ÇELİK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	19/06/2020	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Göksel SEVİNDİK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	14/06/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295148	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Mustafa Murat ŞEKER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	29/06/2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Ebru TÜMER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22/09/2023	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1295148	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ahmet YOZGATLIGİL	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22/09/2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%88
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az 3 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları hem KAP'ta hem de Yıllık Faaliyet Raporunun sonunda ve kurumsal internet sitesinde verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	-	Ebru TÜMER	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	İsmail ARI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	Göksel SEVİNDİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail ARI	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ahmet YOZGATLIGİL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mustafa Murat ŞEKER	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cansın MISIRLI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Gülru Selçuk FİLİZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Göksel SEVİNDİK	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erten Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Bekir BAYRAKDAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 6 altında verilmektedir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/a altında yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2024

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	10	12
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%80	%20	3	3
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	%100	%50	7	7

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Borsa İstanbul'un (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturduğu 2014 yılından bu yana endeksteki yerini koruyan ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde 02.10.2020 tarihinde yapılan değişiklik kapsamında açıklanan Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere tam uyum sağlamaya azami özen göstermektedir. Bu alanda sürekli gelişim hedefiyle faaliyetlerini sürdüren ASELSAN'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu aşağıda sunulmaktadır.

ASELSAN büyümenin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil aynı zamanda toplumsal ve çevresel alanlarda da etkisinin ve sorumluluklarının bilincinde olarak elde edileceğine inanmakta ve faaliyetlerini bu çerçeve içinde yürütmek için azami çaba sarf etmektedir. Sürdürülebilir yaşam sorumluluğunun bilinci ile çevre, sosyal ve kurumsal yönetim konularını öncelikli görevimiz olarak kabul ederek, ülkemizin, toplumumuzun ve gelecek nesillerimizin menfaati için çalışmalarını ifşa etmektedir. Bu kapsamda, çalışmaların temelinde şirket politikalarında da yer alan "ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemek ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmak" yer almaktadır.

ASELSAN, iklim değişikliği konusundaki başarıları, uygulamaları, sistem ve çözümleriyle ülkemizin hedeflerine destek olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı Haziran ayında Şirketimiz 2050 yılı için net sıfır emisyon kararı almıştır.

ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu birimler tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

"Güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı" vurgusunu yapan vizyonumuzdan aldığımız güç, politikalarımızda da yer alan "ilgili tarafların beklentilerini dikkate almak" taahhüdümüz ile gelişen ve değişen ihtiyaçlar karşısında ASELSAN tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını dikkate alarak iş stratejisini ve sürdürülebilirlik anlayışını 2021 yılında revize etmiş ve 2024 yılı raporunda da geliştirmelere devam etmiştir. Ayrı bir rapor olarak 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda ve/veya İklim Değişikliği ve Su Raporu (CDP)'nda detayları paylaşılacak olan sürdürülebilirlik anlayışının merkezine kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz ile ASELSAN çalışanları, müşterileri, yatırımcıları, tedarikçileri, üniversiteler, sektör ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimciler gibi çok geniş bir paydaş kitlesiyle birlikte iş stratejileri, risk ve fırsatları üzerinde çalışılmaktadır. Sürdürülebilirlik konusunun sadece ASELSAN'da değil, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz ve toplumuz gibi paydaşlarımız ile birlikte güçlü bir şekilde ilerlenmesi gereken bir yol olduğunu değerlendirilmektedir. Tüm ilgili tarafların özverili desteği ve kıymetli görüşleri ile ASELSAN'ın sürdürülebilirlik yolculuğuna değer katacak nice çalışmalara imza atılacağı öngörülmektedir.

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusunda hazırladığı ve web sitesi üzerinden kamuya açıkladığı politikaların listesi aşağıda yer almaktadır:

- Bilgi Güvenliği Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Yönetim Politikası
- Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası
- Entegre Yönetim Sistemi Politikası (İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Yol Trafik Güvenliği)
- Enerji Yönetim Sistemi Politikası
- Su Verimliliği Politikası
- Gıda Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Politikası
- Tedarik Politikaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

- Tedarikçiler İçin İş Etiği ve Davranış Kuralları
- İhracat Kontrol Uyum Politikası
- Çatışma Mineralleri Politikası
- Kalite Politikaları
- Vergi Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Tazminat Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Menfaat Sahipleri Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

A2. Uygulama/İzleme

ASELSAN sürdürülebilirlik çalışmalarının politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak üzere ASELSAN Sürdürülebilirlik Komitesi görev almaktadır. ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarının koordinasyonu için Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısının önderliğinde DHD EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi görev almakta, şirket içerisinde farklı fonksiyonları temsil eden ve 61 kişiden oluşan Sürdürülebilirlik Elçilerive Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile faaliyetler yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Elçileri görev ve sorumluluk alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin şirket içinde farkındalığın artırılmasında öncü rol oynamakta, ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlamaktadır.

ASELSAN 2024 yılında Borsa İstanbul'un düzenlemelerine azami seviyede uyum sağlamış ve Sürdürülebilir Endeksinde yer almaya devam etmiştir.

A3. Raporlama

ASELSAN, tüm paydaşlarıyla olan iletişiminin sürekliliğine önem vermekte, bu doğrultuda sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları, kurumsal web sitesi ve yatırımcı ilişkileri web sitesi aracılığıyla paydaşlar için önemli nitelikteki bilgileri, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşmaktadır.

ASELSAN her sene Sürdürülebilirlik Raporunu kamuya hem internet sitesi hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden açıklamaktadır. Rapor, ilgili faaliyet döneminde meydana gelen gelişmeleri kapsamakla birlikte 1 yıllık bir süreyi ifade etmektedir.

2024 yılında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında ASELSAN aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.

A4. Doğrulama

ASELSAN 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda belirlenen bazı insan kaynakları konularını ilgilendiren başlıklar için bağımsız bir kuruluştan güvence hizmeti alacaktır.

Sera gazı emisyon yönetimini ise ASELSAN ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütmektedir. Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izlemek ve şeffaf bir biçimde raporlamak adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

B. Çevresel İlkeler

ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin en etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir.

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2023 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 1.989 saat eğitim verilmiştir. 2024 yılına ilişkin veriler ise 2024 yılına ait Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi çekmiştir. ASELSAN yerleşkelerine her gelen heyete bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca ASELSAN tesislerine gelen heyetlere sürdürülebilir çevre uygulamaları ile ilgili de sunumlar yapılarak ASELSAN'ın bakış açısı paylaşılmaktadır.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözeten ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir. ASELSAN tedarikçilerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi hususunda Çevre Yönetimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartları önceden belirlemekte ve tedarikçi seçimlerinde bu standartlara uygun hareket etmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Çevre Yönetimi'ne, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve iş yasalarına uyum olarak belirlenmiştir.

ASELSAN çevre yönetimi ile ilgili faaliyetlerini tüm çevresel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Tesis ve faaliyetler için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı (KYGMY), Destek Hizmetleri Direktörlüğü (DHD) Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Müdürlük, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

Şirket'in çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2024 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanan bilgiye göre sürekli iyileştirerek, değer zincirine de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetişim modelinde, sürdürülebilirlik çalışmaları Yönetim Kurulu ve Genel Müdür tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetimce teminat altına alınmaktadır. Sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, sürdürülebilirliğe dair öncelikli konuların tespit edilmesi, politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kuruluna raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerimizin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi görev almaktadır. Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve üst yönetim tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedefler için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliği için, ilgili ASELSAN çalışanlarının hedef kartlarında ÇSY / ESG (Çevre-Sosyal-Yönetişim) anahtar performans göstergeleri yer almaktadır. Şirket çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri, Genel Müdür ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde şirket içi kullanılan hedef kartları ile takip etmekte ve ölçmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

ASELSAN, küresel ölçekte çevresel sorunları dikkate alarak sorumlu bir üretici olmayı hedeflemekte ve stratejik hedeflerinde bu konuya yer vermektedir. Stratejik olarak üretimlerinde karbon dostu teknolojiler kullanmayı tercih etmektedir. Aynı zamanda akıllı dijital çözümler, elektrikli araçlar, güneş enerjilerinden de faydalanmaktadır. Ayrıca sivil alanda tasarım yapılan ve hizmet verilen raylı ulaşım, elektrikli araç, rüzgâr enerjisi için uyum sağlanacak gereklerin karşılanması hususunda çalışmalar yapılmış ve yeni ürünler geliştirilmektedir.

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir. Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN, her dönem savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren tüm sektörel ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayi sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üyeliği bulunan ASELSAN, Üst Yönetimi'nin yanı sıra gerek yöneticileri gerekse çalışanları aracılığıyla yurt içi ve yurt dışı sektörel kuruluşlarda temsiliyet sağlamaktadır. Ancak çevre konuları ile ilgili şirketin herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üyeliği bulunmamaktadır.

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izlemek ve şeffaf bir biçimde raporlamak adına, ASELSAN yerleşkelerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır.

Bu kapsamda, 2024 yılı verileri için ISO 14064 standardı çerçevesinde iç ve dış tetkik gerçekleştirilecektir.

ASELSAN, "iklim değişikliği risklerini belirleyerek mevzuat ışığında yönetmeyi, küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izleyerek takip etmeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı, çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt etmektedir.

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında Üst Yönetim'in belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı, 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu çalışma planları hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde KYGMY DHD EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Elçileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Büyük önem arz eden su yönetimi konusunda 2020 yılı itibari ile gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Şirket faaliyetlerinde suyun; sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeten su yönetimi yaklaşımını benimsemektedir. ASELSAN'ın tüm yerleşkelerindeki su tüketimleri de envanter sistemine alınmakta ve takip edilmektedir. Su yönetimine verilen önem kapsamında su verimliliğini kapsayacak şekilde 2021 yılında ASELSAN Su Politikası oluşturulmuş ve paydaşlar ile paylaşılmıştır. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izleme-yi, sürdürülebilirlik amaçlarını takip etmeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhütlerinin yer aldığı Su Politikası ile ASELSAN 2021 yılı itibariyle CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Raporlamasında yer almaktadır. Sürekli gelişim değeri kapsamında, su verimliliğini artırmak için ISO 46001 Su Verimliği Yönetim Sisteminin ASELSAN'da 2024 yılında kurulmuştur. ISO 14001, ISO 46001, ISO 14064 ve ASELSAN net sıfır emisyon hedefi kapsamında yıllık, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler konulmakta; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmekte, Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP (Karbon Saydamlık Projesi) aracılığı ile paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Tüm yerleşkelerimizde Enerji Verimli Tasarım İlkesi gereği su tasarrufu sağlayacak altyapılar oluşturulmaktadır. Yeni binalarda su kaynağı olarak; temel drenajı, yağmur suları, arıtma deşarjı vb. çıktılar değerlendirilmekte ve ağırlıklı olarak peyzaj sulama için kullanılmaktadır. Sürekli basınç altında ve dolu kesit çalışan yangın ve hidrant hatları ile kapalı devre ısıtma-soğutma boru hatlarında kaçak anında alarm verecek otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Böylece oluşabilecek su kaçakları en kısa sürede giderilerek dolaylı su tasarrufu sağlanmaktadır. Su kullanan cihaz yatırımlarında tüketim değerleri gözden geçirilerek tasarruflu olanlar tercih edilmektedir. Tüm lavabolarda fotoselli bataryalar kullanılmaktadır. Bina içi alanlar-da botanik bahçe olarak kullanılan ortamlarda su tüketimini azaltmak adına adyabatik nemlendirme sistemleri kullanılmaktadır. Soğutma kulesi blöfleri, ters ozmos atığı gibi tesis altyapısında ortaya çıkan atık suların parçalanarak tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmaktadır. Farkındalık ve sürdürülebilirlik İletişim faaliyetleri de yürütülmektedir.

Yakıt Tipine Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2019	2020	2021	2022	2023
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan)	294.228,00	317.408,40	306.370,80	299.289,60	358.919,79
Elektrik (Yerinde Yenilenebilir Enerji)	0	0	0	0	144
Doğalgaz	146.313,97	176.515,43	156.118,50	183.022,31	213.884,07
LPG	28,98	20,7	0,552	0,552	0
Yakıt Yağı	703,32	0	0	421,26	0
Benzin	703,32	0	0	421,26	0
Dizel	24.266,55	28.555,92	28.962,64	29.530,27	29.530,27
Toplam	465.540,82	522.500,45	491.452,49	512.263,99	605.827,52

Operasyonel Enerji Verimliliği: Enerji İndikatörleri	2020	2021	2022	2023
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan) (MWh) (A)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.366,08
Elektrik (Yenilenebilir) (MWh) (B)	0	0	0	40,003
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh) (A+B)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.406,09
Yoğunluk	5,475	4,226	1,244	1,392

ASELSAN'ın her sene Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan, CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar %55 azaltım, 2035 yılına kadar %60 azaltım ve 2045 yılına kadar %70 azaltım ile 2050 yılında net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. 2024 yılı gerçekleşmesi ve 2025 yılına ait hedefler 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e)	2019	2020	2021	2022	2023
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	14.148,26	14.689,13	15.481,32	22.593,70	20.089,56
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	37.785,79	42.319,99	37.926,60	41389,27	45.494,51
Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 1-2)	51.934,05	57.009,12	53.407,93	63.982,97	65.584,07
Diğer Emisyonlar (Kapsam 3)	15.661,22	14.169,90	33.786,47	40.958,50	58.742,12
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	67.595,27	71.179,02	87.194,39	104.941,47	124.326,19
Kapsam 1-2 Emisyon Yoğunluğu (tCO_2e/TRY milyon)	3,9911	3,54	2,652	0,957	0,8912
Bir Önceki Seneye Göre Yoğunluk Azaltımı (%)		%11,30	%25,08	%63,91	%6,88

Kapsam 3 Emisyonlar (tCO_2e)	2021	2022	2023
Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	10.427,61	15.478,93	26.443,51
Yukarı Yönde Ulaşım ve Dağıtım	1.263,49	1.003,52	1.281,70
Atıklar	116,9	121,45	105,01
İş Seyahatleri	1.623,31	3.575,08	6.108,78
Çalışan Servisleri	971,14	1.098,59	1.367,79
Satın Alınan Enerjinin Temini Kaynaklı Emisyonlar	7.212,43	7.994,73	8.742,70
Aşağı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	34,04	27,87	78,93
Su Temini	64,51	79,4	90,65
Malzeme Kullanımı	12.073,04	11.578,93	14.523,05
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	33.786,47	40.958,50	58.742,12
Toplam Kapsam 3 Emisyonları Yoğunluğu (tCO_2e/TRY milyon)	1,68	0,61	0,8
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-2-3)	87.194,39	104.941,47	124.326,19
Toplam Emisyon Yoğunluğu (Toplam Emisyonlar/ TRY milyon)	4,33	1,57	1,69

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözeten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin (EnYS) uygulama sürecinde Üst Yönetim'in güçlü desteğini almıştır. Enerji yönetimi faaliyetleri prosesler/üretim, satın alma süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, yerleşkelerde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu enerji yöneticileri tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Yerleşkelerde enerji verimli dönüşüm faaliyetleri sonrasında 2023 yılında yapılan iyileştirmelerle 6.034.351 kwh/yıl kazanç sağlanmıştır. İyileştirmelerin sürekliliğinin sağlanması adına faaliyetler sürekli olarak analiz edilmekte güncel teknolojik gelişmeler takip edilmektedir. Ayrıca 2 senelik projeksiyonda da 4.052.898 kwh/ yıl kazanç sağlayacak projeler onaylanmış, plana alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Enerji Tasarrufu	2020	2021	2022	2023
Toplam Enerji Tasarrufu (GJ)	2.826,34	1.973,88	11.633,34	10.248,99

Operasyonel Enerji Verimliliği: Enerji İndikatörleri	2020	2021	2022	2023
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan) (MWh) (A)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.366,08
Elektrik (Yenilenebilir) (MWh) (B)	0	0	0	40,003
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh) (A+B)	88.176,05	85.109,81	83.142,65	102.406,09
Yoğunluk	5,475	4,226	1,244	1,392

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan kaynakları yönetimi politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Bu politikaya göre ASELSAN, insanlara adil ve önyargısız bir şekilde davranmayı gerek işyeri gerekse toplum genelinde çeşitliliği teşvik etmeyi ve insan onurunu korumayı gözetmektedir.

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla, din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayrım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir. Bu doğrultuda, ASELSAN'da eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte ve cinsiyet bazında ücret ayrımı yapılmamaktadır. Çalışanların ücretleri görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olacak şekilde belirlenmektedir. Görev yaptığı iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm çalışanlar cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. Büyüyen ASELSAN ekibi içerisinde, kanunlar tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, tedarikçi ve müşterilerle olan stratejik ilişkilere bu husus entegre edilmektedir. ASELSAN, çalışanlarıyla ilgili verdiği tüm kararları; ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, zihinsel veya bedensel engel, yaş, kültürel veya sosyal sınıf farklılıklarından bağımsız olarak vermektedir. ASELSAN bu konudaki yaklaşımını stratejik iş ortaklıkları ve tedarikçileri de başta olmak üzere tüm paydaşlarından da beklemektedir. ASELSAN'da 2024 yılında din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi konularda bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. Sürdürülebilirliğin tüm ÇSY/ESG (Çevre-Yönetişim-Sosyal) konuları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından da takip edilmekte, üst yönetime raporlanmaktadır.

ASELSAN'da azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca önlemler alınmaktadır.

ASELSAN çalışanları arasından seçilen Değer Elçileri'yle birlikte başlatılan "ENGELSİZ ASELSAN" projesi kapsamında proje ekibi "Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde" mottosu ile engelli çalışanlar için şirket içerisindeki farkındalığın artırılması ve birliktelik duygusunun pekiştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. 2023 yılı itibarıyla hem yöneticiler hem de çalışanlar için ayrı ayrı eğitimler atanarak farkındalık arttırılmıştır. Çalışanların çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) konularında farkındalığının artırılmasını sağlamak amacıyla özel olarak hazırlanan "Bilinçsiz Ön Yargı" temalı eğitici video, tüm ASELSAN çalışanları ile paylaşılmıştır. ASELSAN'a özel olarak hazırlanan "Farklılıkları Yönetme ve Dahil Etme" eğitim videoları ise tüm yöneticilere zorunlu eğitim olarak atanmış ve tüm yöneticiler bu kapsamdaki eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimini 2023 yılında almıştır. Ayrıca, işe alım sürecinde görev alan çalışanlara "Engelli Adayla Mülakat ve İşe Alım Sürecinde İletişim Eğitimi" verilmiştir. Engelli kadrosunda yer alan çalışanlara 2023 yılında, erken mesai bitirme hakkı gibi bazı muafiyetler ve haklar tanımlanmıştır. Bu yöntem sayesinde engelli çalışanların kalabalık saatlerde daha rahat şekilde hareket edebilmelerine olanak sağlanmıştır. Engelli çalışanların görev yapmakta olduğu yerleşkenin bağlı bulunduğu valilik tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile ve engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, benzer durumdaki ASELSAN çalışanlarının da çalışma saatlerinde eksik süre çıkmayacak şekilde 2023 yılı itibari ile idari izinli olarak sayılması sağlanmıştır. Ayrıca engelli kadrosunda yer alan çalışanların mazeret izni saatleri artırılarak kendilerine ve ailelerine daha çok zaman ayırma-ları hedeflenmiştir. 2023 yılında yerleşkelerdeki, fiziksel eksiklikler tespit edilmiş ve ASELSAN yerleşkeleri kapsayıcılık ilkesi ile Engelsiz ASELSAN'a uygun hale getirilmiştir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkemiz çerçevesinde engelli kadın ve erkek çalışanlarımızın çocukları için de ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramamalarını garanti altına almak adına gerekli ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmaların kurulması ve işletilmesi Üst Yönetim nezdinde takip edilen bir konu olup, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığında farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu sürece dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonlarının artırılması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır.

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte Üst Yönetim'e sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetine ilişkin ölçümler Şirket Üst Yönetimi tarafından da takip edilmekte ve yöneticilerin hedefleri arasında yer almaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2009 yılından itibaren ASELSAN'da ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. Temmuz 2018 tarihinden itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile Haziran 2019 tarihinde uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne geçiş yapılmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN, "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan sermayesini odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, Üst Yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yüksek önem atfedilerek yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş ortamının güvenliğinin yanı sıra iş yeri çevresinde de güvenliği sağlamaktır. ASELSAN'da ulaştırma hizmetleri-nin güvenli, sağlıklı ve etkin bir şekilde yürütülmesi için ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi, 2021 yılında kurulmuştur. Bu sistem ile, ASELSAN çalışanlarına hizmet veren personel servis aracı ve binek şirket aracının kara yollarında yaptığı trafik hareketi yönetilmekte-dir. Tüm servis güzergahlarında yol trafik güvenliği risk analizi gerçekleştirilmiş, riskli bulunan durak ve güzergâhlarda aksiyonlar alınarak çalışanlarımıza daha güvenli seyahat imkânı sağlanmıştır. Çalışanların toplu taşıma kullanımına teşvik edilmiş, binek araçlarının yaratacağı trafik yükü ve karbon emisyon miktarı da azaltılmıştır.

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam uyum esası gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise "ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası" aracılığıyla düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte ilan edilmiştir.

ASELSAN Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Politikaları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. Her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedir. Oryantasyon dönemini takip eden süreçte de ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. ASELSAN içinden yapılacak başvurular Etik İlkeler Yardım Masası kanalıyla, ASELSAN dışından yapılacak başvurular ise etik@aselsan.com adresine iletilerek veya ASELSAN Macunköy Yerleşkesi'nin posta adresine gönderilerek de gerçekleştirilmektedir.

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nun Başkanlığını direktör ve üstü ünvanda Genel Müdür tarafından seçilen üye yürütmekte olup kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Kurumsal Yönetim Genel Müdür

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Yardımcılığı, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı temsilcileri ile ASELSAN çalışanları tarafından yapılan oylama sonucunda belirlenen, kriterlere uygun iki ASELSAN çalışanı bulunmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, kuruldan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları kurula iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler üst yönetimin de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASİL Yardımlaşma Derneği, ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının iş birliği ve yoğun çabaları sonucunda hayata geçirilmiştir. Ankara Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlü-ğü tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, derneğin kuruluşuna 21 Kasım 2019 tarihinde onay verilmiştir. ASELSAN bünyesinde kurulduğu günden bugüne kadar ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile birlikte depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanmasından, insani yardımlara, patili dostlarımıza destekten sosyal yardımlara kadar onlarca projenin altına imza atan ASİL Derneği, Cumhurbaşkanlığının 6917 sayılı kararıyla, 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsüne erişti.

ASELSAN çalışanlarının geleceğin teknolojilerine kattığı değerden ilham alarak, kurumsal sosyal sorumluluk stratejileri belirlenmektedir. Kurumsal gönüllülük anlayışı ile çalışanların da sosyal so-rumluluk çalışmalarında yer alması, yer almasından da öte kurumsal vatandaş olarak projelere liderlik etmeleri için çalışanlar teşvik edilmektedir. Sadece ASELSAN çalışanları ile değil, staj vb. programlarda yer alan ekip üyelerimiz veya ASELSAN çalışanlarının aileleri ile de büyük bir kurumsal gönüllülük ekosistemi kurmak, "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmak üzerine çalışılmaktadır. Sorunların ana kaynağına yönelerek geleceğin çözümlerini üretmeleri için genç nesilleri eğitecek, iklim değişikliği duyarlılığını artıracak, eşitlik ve kapsayıcılık konularında farkındalığı sağlayacak projeleri tüm ASELSAN gönüllüleri ile birlikte şirket hayata geçirmektedir. ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemek ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklara destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınan afet ve salgın durumlarında sorumluluk alarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır. Toplumsal değer çalışmaları ile ilgili detaylar 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilmiştir.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savun-ma sanayinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla ger-çekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında An-kara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliği taşımaktadır. Gelişim ve kariyer odaklı eğitim fırsatları sunan MTAL, elektronik ve mekanik sistemleri olmak üzere iki dalda, 5 yıllık, seçkin bir eğitim içeriğine sahiptir. Her iki dalın öğretim programları, ihtiyaçları özel olarak ASELSAN çalışanları ve MEB uzmanları tarafından oluşturuldu. ASELSAN çalışanları tarafından sosyal sorumluluk kapsamında yürütülen mentörlük programı ile ASELSAN çalışanları bilgi ve birikimlerini genç nesillere aktarma fırsatı bulmaktadır. Yapılan mentörlük görüşmeleriyle tecrübeli ASELSAN çalışanları bilgi ve tecrübe birikimlerini genç nesillere aktarabilme fırsatı bulmaktadır.

Alimhane Projesi, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılarak, genç zihinlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Bu proje, öğrencilere iş birliği içinde çalışmanın değerini ve birlikte başarmanın gücünü aşılamayı amaçlamaktadır. 2022 yılında hayata geçirilen Alimhane, 3H Modeli adı verilen yenilikçi bir eğitim yaklaşımı benimsemektedir. Bu model; "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" olmak üzere üç temel aşamadan oluşmaktadır. İlk aşamada, öğrenciler kendi fikir-lerini ve hayallerini serbestçe ifade edebilmekte; ikinci aşamada, alanında uzman kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanı mentörler eşliğinde bu fikirleri detaylandırarak projelere dönüştürmekte; son aşamada ise öğrenciler, modern laboratuvar olanakları sayesinde fikirlerini somut ürünlere dönüştürebilmektedir. Gençlerin geleceği için yapılan faaliyetlerin detayı 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır.

Sağlık faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi ailelerin ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçları karşılanmaktadır. İhtiyaç sahibi aileler ekipler tarafından değerlendirilmekte, hastane ve doktorlar ile birebir görüşmeler sağlanarak ihtiyaçlar netleştirilmekte ve öncelik sırasına göre yardım çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Aile faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi aileler için temel gıdaların yer aldığı gıda kolileri, bayramlarda market ihtiyaçlarının karşılanması adına gıda kartları, Ramazan Bayramı kapsamında zekât dağıtımı, çocuklar için bayramlık kıyafet, kış aylarında kullanılmak üzere bot ve mont tedariki ve evde hayatın devam edebilmesi için temel ev eşyaları sağlanmaktadır. Dağıtımlar profesyonel ekipler tarafından ailelere direkt olarak ulaştırılmaktadır.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirmek adına ASELSAN personelinden oluşan gönüllü ekipler çalışmaktadır.

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Bağış ve Yardım Politikası oluşturulmuş ve ASELSAN internet sitesinde paylaşılmıştır. Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir. ASELSAN, siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunmamış ve bulunmamaktadır. Şirket 2024 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2024 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. ASELSAN'ın her sektör başkanlığına ait kalite politikası ve bu politikalar içerisinde müşteri memnuniyetine yönelik beyanlar Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

ASELSAN başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini önceliklerini oluşturmaktadır. Bu faaliyetlerini paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişimle açıklamaktadır.

ASELSAN Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ulusal ve uluslararası raporlama standartlarını gözeterek sürdürmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayi şirketleri arasında CDP İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımaktadır ve aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. ASELSAN 2024 Sürdürülebilirlik Raporu Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanacak olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'ye (SAHA) kurumsal yönetim derecelendirmesi 2012 yılından bu yana sürdürülmektedir. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan kurumsal derecelendirme notu 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında yapılan değerlendirmede ise 10.12.2024 tarihinde notumuz 9,49 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır. ASELSAN'ın alt başlık notları 100 üzerinden aşağıdaki gibidir.

Alt Başlık	Not	Ağırlık
Pay Sahipleri	89,82	%25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	%25
Menfaat Sahipleri	99,17	%15
Yönetim Kurulu	94,06	%35
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	**94,91**	**%100**

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roldedir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, esas sözleşmeye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra çalışmaların verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X	-	-	-	Syf 59, 60, 70, 71, 244-253	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	www.aselsan.com.tr https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-83, 89,93	www.aselsan.com.tr
A.2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 55,56,57	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X	-	-	-	Syf 55,56,57	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-83, 89, 93	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	**Evet**	**Hayır**	**Kısmen**	**İlgisiz**	**Açıklama**	
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 55, 64, 72-83, 85, 121, 159	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 38,39	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 9,10,11	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B. Çevresel İlkeler						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X	-	-	-	Syf 71-83, 88-119	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 88-119	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 61-62	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B5.Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
B. Çevresel İlkeler						
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 98	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 254-258	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 89,90	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 254-258	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-83,89,93	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 72-83, 89,93, 244-253	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	-	-	X	-	Syf 101, 107, 108	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	Sy 98, 226-241	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
B. Çevresel İlkeler						
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 241-246	wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_CDP_REPORT_2023.pdf
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 254,255	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X	-	-	-	Syf 92, 254,255	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 116, 72-83, 89,93	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 92, 255	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 92,93	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 99-102, 256	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	-	X	-	-	-	
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 162	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Insan_Haklari_Politikasi.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 229	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 227-230	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 162, 163, 227-230	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 192-197	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir	X	-	-	-	Syf 162-165	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakkimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 166-205	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 173-179	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	**Evet**	**Hayır**	**Kısmen**	**İlgisiz**	**Açıklama**	
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 173-179, 266, 267	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_OHS.pdf
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 220	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/kvk
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 36, 37	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler
C1.9.Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 122-157	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir	X	-	-	-	Syf 66, 67, 96	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 223-225	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 66-70	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 5	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	-	-	X	-	Syf 54	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X	-	-	-	-	Şirketimiz Borsa İstanbul endeksleriyle uluslararası endekslerde yer almak için yıl içinde çalışmalarını yürütmüştür. https://www.kap.org.tr/tr/Endeksler
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurmuştur.
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır	X	-	-	-	Rapor boyunca	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

**https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz 2023 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.*

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Yönetim Kurulu'na

Görüş

Aselsan Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 25 Şubat 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (devamı)

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, şirketin gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Yılmaz Güney'dir.

Yeditepe Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
(Associate Member of Praxity AISBL)

Yılmaz Güney, YMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 25 Şubat 2025

SORUMLULUK BEYANI

BORSA İSTANBUL A. Ş.
34467-Emirgan-İSTANBUL
ASELSAN ELEKTRONİK
SANAYİ VE TİCARET A. Ş.

Tarih : 25.02.2025
No : AS011-2025-0001

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 25/02/2025
KARAR SAYISI: 1259

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

SERİ II, 14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

a) Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile karşılaştırmalı bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu, bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemi ile karşılaştırmalı 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide ek finansal tablolar, 31 Aralık 2024 tarihli dipnotlar ile 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun tarafımızca incelendiğini,

b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, söz konusu özet konsolide finansal tabloların ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, SPK'nın Seri II, 14.1 Sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Prof. Dr. Ebru TÜMER
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı

Dr. İsmail ARI
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Göksel SEVİNDİK
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi

Ahmet AKYOL
Genel Müdür

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

Pay Sahiplerimiz

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka açık paylar (BİST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	4.560.000.000,00	100,00

Kurumsal Yönetim

ASELSAN, 2024 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM SÜREÇLERİNDE BAŞARISINI ZİRVEYE TAŞIMIŞTIR.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır. Raporda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtımı politikası, bilgilendirme politikası, yönetim kurulu çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin web sitesinde (www.aselsan.com) ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayınlanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,49'a yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2024 tarihinde notumuz 9,49 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

2023 ve 2024 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2023 Yılı Not Dağılımı		2024 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: 89,59 / 100	Pay Sahipleri	: 89,82 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu	: 91,88 / 100	Yönetim Kurulu	: 94,06 / 100
Ortalama 9,41		**Ortalama 9,49**	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sitesinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN ilk kurumsal yönetim notunu aldığı tarihten bu yana BIST'in Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

ASELSAN'ın Yönetim Yapısı

ASELSAN Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve esas sözleşmeye göre genel kurul tarafından seçilmiş, dokuz üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunur.

Yönetim Kurulu'nun üç üyesi bağımsız üyedir.

Ayrıca; SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesi ve iki Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü çalışanı olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de SPK düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri ve Finansal Analiz Bölümü faaliyetlerini de gözetmektedir.

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com adresinden ulaşılabilmektedir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi**	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Göksel SEVİNDİK* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Göksel SEVİNDİK* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Cansın MISIRLI (Komite Üyesi)	
	Gülru SELÇUK FİLİZ (Komite Üyesi)	

** Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi*
***Yönetim Kurulunun yapılanması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir*

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

1. AMAÇ

Bu Yönerge'nin amacı, Denetimden Sorumlu Komite'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Bu Yönerge, ilgili mevzuat uyarınca DSK tarafından gerçekleştirilecek olan çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1 Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Seri X No:22 sayılı Tebliği'nin 4/c maddesi uyarınca belirtilen şartları taşıyan sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluşlardır.
3.2 Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşlarının denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.
3.3 Denetimden Sorumlu Komite (DSK): Şirket Yönetim Kurulu içinden Seri X, No:22 sayılı SPK Tebliği uyarınca seçilen komitedir.
3.4 Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Sekretaryası: DSK'nın çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazıları arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.5 Finansal Tablolar: Dipnotlarıyla birlikte ara ve yıllık dönemler itibariyle düzenlenmiş bilanço ve gelir tabloları ve bunların eklerinden oluşan tablolar bütünüdür.
3.6 Finansal Raporlar: Finansal tablolar, Yönetim Kurulu faaliyet raporları ve sorumluluk beyanlarından oluşan raporlardır.
3.7 İç Denetçi: İç denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personeldir.
3.8 İç Denetim Başkanlığı (İDB): ASELSAN organizasyonunda yer alan iç denetim faaliyetinden sorumlu birimdir.
3.9 Sorumlu Yönetici: Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yer alan Genel Müdür Yardımcısı, Direktör ve Müdürlerdir.
3.10 Menfaat Sahipleri: Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

3.1 SPK'nın 12.06.2006 tarih ve Seri X ve No:22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkındaki Tebliği
3.2 SPK'nın 03.01.2014 tarih ve Seri II ve No:17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği
3.3 ASY-01-060 sayılı ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi
3.4 Türk Ticaret Kanunu (TTK)

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. YÖNETİM KURULU'NUN DSK İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1 DSK Üyelerini atamak,
5.1.2 Komite Üyelerini yetkilendirmek,
5.1.3 Komite'nin değerlendirmesinden geçmiş ve Yönetim Kurulu'na sunulmuş olan ara ve yıllık finansal tablolar ile raporların onaylanması amacıyla ayrı bir Yönetim Kurulu kararı almak,
5.1.4 DSK Üyelerinin çalışmalarını kolaylaştırıcı tedbirler almak.

5.2.DSK'NIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

5.2.1.DSK'NIN GENEL GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1.1 DSK; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları DSK gözetiminde gerçekleştirilir.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

5.2.1.2 DSK, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
5.2.1.3 ASELSAN'ın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler DSK tarafından belirlenir.
5.2.1.4 DSK, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda maliyeti ASELSAN tarafından karşılanmak üzere bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.
5.2.1.5 DSK görev ve sorumluluğu, Yönetim Kurulu'nun Yeni TTK'dan doğan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

5.2.2.DSK'NIN ASELSAN BAĞIMSIZ DENETİMİ İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.2.1 Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler, DSK tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.
5.2.2.2 BDK ile sözleşme yapılmasını temin eder.
5.2.2.3 BDK çalışmalarının sözleşme hükümlerine uygun yürütülmesini gözetir.
5.2.2.4 Bağımsız denetçinin bağımsızlığını veya objektif olarak görev yapmasını etkileyebilecek durumlar için bağımsız denetçi ile devamlı iletişim halinde olur ve varsa bu gibi durumların ortadan kaldırılmasını ve denetçinin etkin çalışmasını sağlar.
5.2.2.5. BDK'nın yaptığı denetimin sonuçlarını ve finansal tabloları müştereken yapılacak toplantılarda değerlendirir.
5.2.2.6 BDK'dan ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili elde edilen önemli bulguları ve denetçi önerilerini değerlendirir.
5.2.2.7 BDK'nın ASELSAN Yönetimi ile yaptığı yazışmaları kuruluştan temin eder.
5.2.2.8 BDK'nın çalışmalarının etkinliğinin saptanabilmesi amacıyla bağımsız denetim faaliyetlerinin en az 3 ayda bir Yönetim Kurulu'nun gündemine alınmasını sağlar.
5.2.2.9 BDK; ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine ilettiği Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu'nun muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimiyle arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları, derhal DSK'ya yazılı olarak bildirir.

5.2.3.DSK'NIN FİNANSAL RAPORLAR İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.3.1 DSK, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.
5.2.3.2 ASELSAN sorumlu yöneticilerinin kontrolünden geçmiş ve imzalanmış olan ara ve yıllık dönem finansal tabloları, faaliyet raporlarını ve EK-A'da örneği verilen sorumluluk beyanını üçer aylık mali dönemler itibariyle imzalar ve kamuya açıklanmasını sağlar.
5.2.3.3 DSK ve Yönetim Kurulu onayından geçen finansal raporlar, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanır.

5.2.4. DSK'NIN İÇ KONTROLLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.4.1 Şirket'in ve iştiraklerinin iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliğini gözetir, çalışanlar tarafından anlaşılması ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlar.
5.2.4.2 İç kontrol ile ilgili denetçi ve iç denetçi tavsiyelerinin değerlendirilmesini ve gerekli görülenlerin uygulamaya konulup konulmadığının takip edilmesini sağlar.
5.2.4.3. Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerine ilişkin menfaat sahiplerinden gelen şikayetlerin değerlendirildiği ve sonuca bağlandığı bir mekanizmanın kurulmasını ve gizlilik ilkesi çerçevesinde işletilmesini gözetir.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

5.2.5.DSK'NIN İÇ DENETİMLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.5.1. İDB'nin yönergesini, yapısını ve faaliyetlerinin etkinliğini gözden geçirir ve iç denetim çalışmalarını sınırlayan hususların çözüme kavuşturulmasını sağlar.
5.2.5.2. İDB'nin Şirket'in diğer birimleri, iştirakleri ve bağımsız denetim ile arasındaki koordinasyonun ve iletişimin sağlıklı bir şekilde işlemesini gözetir.
5.2.5.3. İDB tarafından hazırlanan denetim planlarını ve iç denetim raporlarını değerlendirir.

5.3.DSK SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.3.1. Temel olarak, üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar ve yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.3.2. Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.3.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.3.4. Tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.

6. DSK'NIN YAPISI

6.1. DSK'nin tüm üyelerinin bağımsız Yönetim Kurulu üyesi niteliğinde olması ve en az iki (2) üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli dolmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. DSK üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda beş (5) yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.
6.2. DSK, SPK düzenlemelerine uygun olarak, ASELSAN'ın Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.3. DSK, en az iki üyenin katılımı ile toplanır ve en az iki üye ile karar alır.
6.4. DSK, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulur. DSK'nın faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir. DSK'nın hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.
6.5. Komite'nin finansal tablolara ilişkin sekretarya görevi Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde yer alan SPK Mali Kontrol ve Raporlama Şefliği tarafından, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri ile ilgili sekretarya görevi ise İDB tarafından yürütülür.

7. YÜRÜRLÜK

Bu Yönerge Yönetim Kurulu'nun 22.09.2003 tarih ve 443/16 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, 25.09.2003 yayın tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu Yönerge hükümlerinin uygulanması DSK tarafından koordine ve takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. Intranet ve İnternet ortamında tüm kullanıcıların izlemesine açıktır.

10. EKLER

EK A-SORUMLULUK BEYANI

YÖNETİM KURULU RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı; 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamında Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin; Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan düzenlemeler uyarınca görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1. Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Tebliği uyarınca belirtilen şartları taşıyan ve Kanunun 22/d maddesi uyarınca sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluşlardır.
3.2. Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşları'nın denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.
3.3. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi (Komite): Şirket risklerinin erken teşhisi ve kurulacak bir sistem dâhilinde yönetilmesiyle ilgili Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan yükümlülükleri yerine getirmek, ilgili çalışmaları yürütmek ve koordine etmek üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.
3.4. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Sekretaryası (Sekretarya): Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.5. Sermaye Piyasası Kurulu: Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesine göre kurulan kamu tüzel kişiliğidir.
3.6. Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1. Türk Ticaret Kanunu.
4.2. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.
4.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.
4.4. ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. ASELSAN RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin temel görevi, ASELSAN'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır. Komite, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit ederek tanımlar ve şirketin risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlar.
5.1.2. Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çözüm yolları önerir.
5.1.3. Finans Direktörlüğü'ne bağlı Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından önerilen Risk Yönetim Sistemi değişikliklerini gündemin izin verdiği sıklıkla ama en az yılda bir kez gözden geçirir.
5.1.4. Komite, Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere, şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.
5.1.5. Komite, Şirket'in Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alacak olan; Komite'nin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporunu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.

YÖNETİM KURULU RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

5.1.6. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekretarya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.

5.2. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1. Üyeler arasında iletişimi sağlar, komitenin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.2.2. Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.2.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.2.4. Tutulan kayıtları Komite üyelerinin incelemesine her zaman açık tutar.

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1 KOMİTENİN YAPISI

6.1.1. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.1.2. Komite en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması durumunda her ikisi; ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.
6.1.3. Komitede İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.
6.1.4. Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu'na sunulacak raporun hazırlanması da dahil olmak üzere Finans Direktörlüğü'ne bağlı Kurumsal Risk ve Süreç Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.
6.1.5. Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.
6.1.6. Zorunlu haller haricinde, Komite prensip olarak iki ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanı'nın Sekretarya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik önerebilir.

6.2 KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1. Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.
6.2.2. Komite gerekli gördüğünde, şirket çalışanları veya iştirakler dâhil şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde genel müdür ile koordine ederek dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir
6.2.3. Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na ait olup, Yönetim Kurulu'nun Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulu'nun 29.11.2012 tarih ve 750/4.3e sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İntranet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.

YÖNETİM KURULU KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMA YÖNERGESİ

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenlemeler uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Bu yönerge, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği Komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından, gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1 Kurumsal Yönetim: Bir şirketin, Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri arasındaki ilişkiler dizinidir.
3.2 Kurumsal Yönetim Komitesi (Komite): Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, çoğunluğunun Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin de Komite üyesi olarak görevlendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.
3.3 Kurumsal Yönetim Komitesi Sekretaryası (Sekretarya) : Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.
3.4 Sermaye Piyasası Kurulu: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında kurulan kamu tüzel kişiliğidir.
3.5 Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.
4.2. Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.
4.3. ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde hazırlanmıştır.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1. Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapar.
5.1.2. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunur.
5.1.3. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir.
5.1.4. Yönetim Kurulu'nun Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişiminin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar, Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur.
5.1.5. Komite, Şirket performansını arttırmayı amaçlayan yönetim uygulamalarına yönelik alt yapının sağlıklı bir şekilde işlemesi, çalışanlar tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konularında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.
5.1.6. Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu hazırlar.

5.1.7. Komite, kamuya açıklanacak Şirket Faaliyet Raporu'nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.
5.1.8. Komite, Yıllık Şirket Faaliyet Raporunda yer alacak olan, Komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.9. Komite, kamuya yapılacak açıklamaların, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.
5.1.10. Komite, yaptığı çalışmaları ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.11. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekretarya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.
5.1.12. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, bu komitelerin görevlerini yerine getirir.
5.1.13. Komite, Aday Gösterme Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Bu kapsamda ayrıca Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.
5.1.14. Komite, Ücret Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. Bu kapsamda ayrıca ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

5.2. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ SEKRETARYASININ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1. Sekretarya; üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.
5.2.2. Sekretarya, Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.
5.2.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.
5.2.4. Sekretarya, tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.
5.2.5. Sekretarya, yatırımcı soruları ve içeriği hakkında periyodik olarak rapor sunar.

6. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1. KOMİTENİN YAPISI

6.1.1. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.
6.1.2. Komite, ikisi Yönetim Kurulu üyesi ve biri Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az üç üyeden oluşur. Komite'de görev alan Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip olması, Şirket'te tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olması zorunludur.
6.1.3. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.
6.1.4. Komite'de İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.
6.1.5. Komite'nin sekretarya işlemleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilir.
6.1.6. Komite, üye sayısının yarıdan bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.
6.1.7. Komite, prensip olarak 3 ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanının Sekretarya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik yapabilir.

6.2. KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1. Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.
6.2.2. Komite gerekli gördüğünde, Şirket çalışanları veya iştirakler dâhil Şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir.
6.2.3. Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulunun 23.02.2006 tarih ve 529/5.d sayılı kararı ile onaylanmış olup, 30.05.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İntranet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.

www.aselsan.com