

2025

Faaliyet Raporu

aselsan



İçindekiler

01 Bir Bakışta ASELSAN

Güven Veren Yönetim

02

03 2025'te ASELSAN

Faaliyet Alanları

04

05 2025 Yılı Finansal Bilgiler

01 - Bir Bakışta ASELSAN

8	Vizyon, Misyon, Değerlerimiz
10	Yurt İçi İştirakler
14	Yurt Dışı İştirakler
18	Teknoloji Üslerimiz
21	Organizasyon Yapısı
22	Başlıca Göstergeler
24	Entegre Sürdürülebilirlik Stratejimiz

02 - Güven Veren Yönetim

32	Kurumsal Yönetim
35	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
36	Yönetim Kurulu Üyeleri
41	CEO'muzun Mesajı
42	Üst Yönetim

03 - 2025'de ASELSAN

50	2025'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar
54	İnsan Kaynakları Yönetimi
62	Teknoloji ve Strateji Yönetimi
68	Tedarik Zinciri Yönetimi
70	İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

04 - Faaliyet Alanları

74	Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı
90	Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı
106	Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı
122	Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı
138	Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı
154	Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

05 - 2025 Yılı Finansal Bilgiler

173	Konsolide Finansal Durum Tablosu
176	Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
178	Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
180	Konsolide Nakit Akış Tablosu
182	Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
270	Bağımsız Denetim Raporu
274	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu
343	Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
345	Sorumluluk Beyanı
346	ASELSAN Kurumsal Yönetim
348	Denetimden Sorumlu Komite Yönergesi
351	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Yönergesi
353	Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

aselsan



www.aselsan.com



aselsan

01

Bir Bakışta **ASELSAN**

Vizyon, Misyon, Değerlerimiz

Sayfa 8

ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu

Sayfa 9

Yurt İçi İştirakler

Sayfa 10

Yurt Dışı İştirakler

Sayfa 14

Teknoloji Üslerimiz

Sayfa 18

Organizasyon Yapısı

Sayfa 21

Başlıca Göstergeler

Sayfa 22

Entegre Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sayfa 24

Vizyon Misyon

Vizyon



Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Misyon



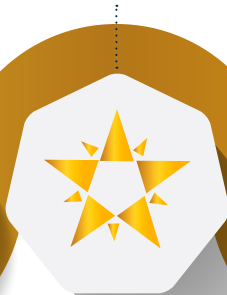
Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

Değerlerimiz

BİRLİKTELİK



MÜKEMMELLİK



YENİLİK



GÜVEN

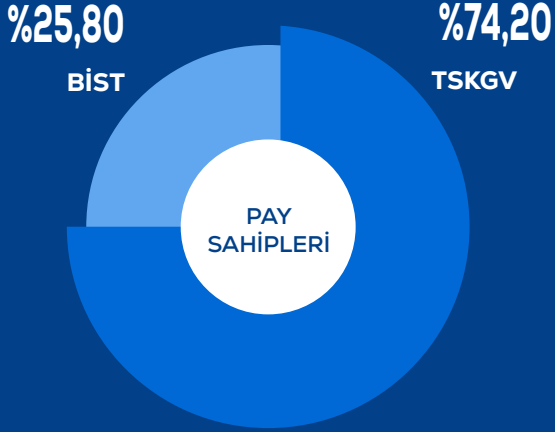


GELİŞİM

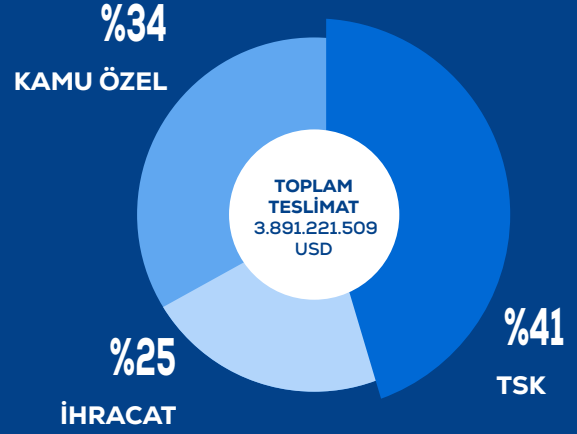


ASELSAN Ortaklık Yapısı ve Mali Durumu

ASELSAN Ortaklık Yapısı



ASELSAN Mali Durumu



Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BIST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	4.560.000.000,00	100



Yurt İçi İştirakler

Ankara



ASELSANNET ELEKTRONİK VE HABERLEŞME SİSTEMLERİ SANAYİ, TİCARET, İNŞAAT VE TAAHHÜT LTD. ŞTİ.

ANKARA

Pay Tutarı: 500.000.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

2004 yılında sivil kurum ve kuruluşların elektronik ve haberleşme cihazı gereksinimlerini karşılamak amacıyla Ankara'da kurulmuştur. Yapım işleri, haberleşme teknolojileri, entegre lojistik destek, bilişim teknolojileri, güvenlik teknolojileri, IOT teknolojileri, kart dizgi üretim alanlarında faaliyet göstermektedir. ASELSAN, şirketin %100 hissedarıdır.

BİTES SAVUNMA HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ YAZILIM ELEKTRONİK TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Başta artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik alanlarında faaliyet göstermek üzere Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirkete ortak olup, mevcut durumda şirketin %100 hissedarıdır.

ASELSAN GLOBAL DIŞ TİCARET VE PAZARLAMA A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 250.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş., tedarikçi ekosistemini geliştirmek, tam zamanında ve hatasız ürün teslimini sağlamak amacıyla kurulmuştur. 2019 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %100'ü ASELSAN'a aittir.

ULAK HABERLEŞME A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 32.640.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Ticari faaliyet gösteren şebeke operatörlerinin kullandığı mobil ve geniş bant haberleşme sistemlerinin Ar-Ge ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu sistemlerin ve yedek parçalarının üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve destek hizmetini vermek amacıyla 2017 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i 2018 yılı itibarıyla ASELSAN'a aittir.

ASELSAN BİLKENT MİKRO NANO TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ANKARA

Pay Tutarı: 16.500.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 50

Her çeşit yarı-iletken ve benzeri teknolojik malzemelerin uygulamalarına yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve bu malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu cihazların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla 2014 yılında Ankara Bilkent'te kurulmuştur. Şirket sermayesinin %50'si ASELSAN'a aittir.

**EHSİM ELEKTRONİK HARP SİSTEMLERİ
MÜHENDİSLİK TİCARET A.Ş.****ANKARA****Pay Tutarı: 64.625.000 Türk Lirası****ASELSAN'ın Payı (%): 50**

Elektronik Harp ve Taktik Komuta Kontrol Sistemleri alanlarında faaliyet göstermek amacıyla Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, 2019 yılından bu yana şirket sermayesinin %50'sine sahiptir.

TR EĞİTİM VE TEKNOLOJİ A.Ş.**ANKARA****Pay Tutarı: 6.860.000 Türk Lirası****ASELSAN'ın Payı (%): 35**

İnsan kaynakları çalışmaları yürütülmesi, danışmanlık, koçluk ve akreditasyon hizmetlerinin verilmesi ve her kademedeki eğitim, öğretim, yayıncılık, kültür, sanat, spor, fuar organizasyonu ve dijital pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. 2018 yılında faaliyete başlayan şirketin mevcut sermayesinin %35'i ASELSAN'a aittir.

ROKETSAN ROKET SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**ANKARA****Pay Tutarı: 1.489.683.556 Türk Lirası****ASELSAN'ın Payı (%): 14,897**

Her nevi füze, roket, roketatar ve roket yakıtı ile bunların motorlarını, harp başlıklarını ve diğer aksamalarını imal etmek ve ayrıca yüksek ve hassas teknoloji gerektiren her türlü askeri ve sivil mamul ile bunların aksamalarının imali, pazarlanması ve satışı amacıyla 1988 yılında Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN, şirketin %14,9 hissedaridir.

**TEKNOHAB TEKNOLOJİ GELİŞTİRME BÖLGESİ
YÖNETİCİ A.Ş.****ANKARA****Pay Tutarı: 6.000.000 Türk Lirası****ASELSAN'ın Payı (%): 13,04**

Teknoloji yoğun alanlarda yatırım olanakları yaratmak, araştırmacı ve vasıflı kişilere iş imkânı sağlamak, teknoloji transferlerine yardımcı olmak ve ileri teknoloji sağlayacak yabancı sermayenin ülkeye girişini hızlandırmak amacıyla 2018 yılında Ankara'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %13,04'ü ASELSAN'a aittir.

Adıyaman**ADİYAMAN KABLO VE KONNEKTÖR A.Ş.****ADİYAMAN****Pay Tutarı: 72.750.000 Türk Lirası****ASELSAN'ın Payı (%): 15**

Başta savunma sanayi sektörü olmak üzere, ulusal ve uluslararası pazarlara sunmak üzere sivil ve askeri kablo, konnektör ve kablaj (harness) ve benzeri ürün ve teknolojilerin üretimi, tasarımı, araştırma geliştirmesi, eğitim test ve satış sonrası hizmetlerini gerçekleştirmek üzere 2024 yılında Adıyaman'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %15'i ASELSAN'a aittir.

İstanbul



MİKROELEKTRONİK ARAŞTIRMA GELİŞTİRME TASARIM VE TİCARET LTD. ŞTİ.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 1.700.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 85

Tümleşik devre ve elektronik sistem tasarımı yapmak ve geliştirmek ihtiyacı ile kurulan İstanbul'da yerleşik şirkete %85 iştirak oranıyla, 2010 yılında ortak olunmuştur

TÜYAR MİKROELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 8.905.875 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtlar ile ilgili faaliyet göstermek amacıyla 2017 yılında kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

İSTANBUL FİNANS VE TEKNOLOJİ ÜSSÜ A.Ş.

İSTANBUL

Pay Tutarı: 4.163.681 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 9,25

Finans sektörü ve finansal teknoloji girişimciliğinin gelişimine ve ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde bir yapı kurulumak amacıyla kurulmuştur. 2022 yılında kurulan şirketin mevcut sermayesinin %9,25'i ASELSAN'a aittir.

Kayseri



ASPİLSAN ENERJİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

KAYSERİ

Pay Tutarı: 13.098.740 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 1

1981 yılında Kayseri Organize Sanayi Bölgesinde Türk Silahlı Kuvvetleri'nin temel ihtiyaçları olan şarjlı nikel kadmiyum batarya ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Şirket, günümüzde sivil ve askeri her türlü sırt/el telsizleri, savaş araç gereçleri, uçak ve helikopterler için aküler üretmektedir. ASELSAN, şirketin %1 hissedaridir.

Konya



ASELSAN KONYA SİLAH SİSTEMLERİ A.Ş.

KONYA

Pay Tutarı: 239.700.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Her nevi silah ve silah sistemleri başta olmak üzere savunma sanayii ürünlerine yönelik olarak araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetlerini gerçekleştirmek; söz konusu silah, silah sistemleri ve savunma sanayii ürünlerinin üretimini, test, montaj ve entegrasyonunu, satış ve pazarlamasını, ithalat ve ihracatını yapmak; eğitim, bakım ve satış sonrası hizmet vermek; bu konularla ilgili her türlü ticari ve sınai faaliyette bulunmak amacıyla 2018 yılında Konya'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

Sivas



ASELSAN SİVAS HASSAS OPTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SİVAS

Pay Tutarı: 1.235.817.442 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 85

Her nevi morötesi, görünür ve yakın kızılötesi bantlar için optik, optik takım ve optik cihazlara yönelik Ar-Ge çalışmaları yapmak ve söz konusu optik elemanların üretim ve satışını gerçekleştirmek amacıyla 2014 yılında Sivas'ta kurulmuştur.

Malatya



ASELSAN MALATYA ELEKTRONİK SAN. ve TİC. A.Ş.

MALATYA

Pay Tutarı: 1.280.000.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 100

Başta Askeri Güç Elektroniği alanında olmak üzere, ASELSAN sistemlerinde kullanılan ülke savunması için kritik öneme sahip milli ve yerli elektronik bileşenlerin hassas üretimi, tasarımı, bakım ve satış sonrası hizmetleri amacıyla 2025'te Malatya'da kurulmuştur. Şirket sermayesinin %100'ü ASELSAN'a aittir.

Gaziantep



ASELSAN GAZİANTEP ELEKTROMEKANİK TEKNOLOJİLERİ SAN. ve TİC. A.Ş.

GAZİANTEP

Pay Tutarı: 255.000 Türk Lirası

ASELSAN'ın Payı (%): 51

Başta Kayar Bilezik (Slip Ring) ürün ailesi olmak üzere kritik elektromekanik sistemlerin yerleştirilmesi, üretim, tasarım ve satışı ve satış sonrası hizmetleri amacıyla 2025'te Gaziantep'te kurulmuştur. Şirket sermayesinin %51'i ASELSAN'a aittir.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti



ASELSAN KIBRIS

KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ

2019 yılında kurulan şube, entegre lojistik destek alanında hizmet vermektedir.

Yurt Dışı İştirakler





ASELSAN BAKÜ MMC.**BAKÜ-AZERBAYCAN****Pay Tutarı: 7.551.978,18 AZN****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

Askeri ürün ve sistemlerin pazarlama/tanıtım, planlama ve satış sonrası hizmetlerini ASELSAN ile koordineli olarak yürütmek, kamu/özel kurum ve kuruluşlarına sivil haberleşme ürünlerinin tanıtım, pazarlama ve satış faaliyetlerinde bulunması amacıyla 1998 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MALAYSIA SDN. BHD.**KUALA LUMPUR-MALEZYA****Pay Tutarı: 1.000.100 Malezya Ringiti****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

Askeri ve endüstriyel müşteriler için gelişmiş silahlar, e-optik, radar, iletişim, komuta kontrol ve benzeri sistem/platformlarının tasarım, geliştirme, üretim, satış ve araştırma geliştirme işlerini yönetmesi amacıyla 2017 yılında kurulmuştur.

ASELSAN UKRAINE LLC.**KIEV-UKRAYNA****Pay Tutarı: 8.410.730 Ukrayna Grivnası****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

Ukrayna'da pazarlama ve iş geliştirme faaliyetlerini yürütmek adına ASELSAN'ın %100 iştirakiyle 2020 yılında kurulmuştur.

ASELSAN LATİN AMERICA SpA.**SANTIAGO-ŞİLİ****Pay Tutarı: 600.000 ABD Doları****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur. Taahhüt edilen sermaye 600.000 ABD Doları'dır.

ASELSAN TECHNOLOGIES LTD.**ABU DABİ-BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ****Pay Tutarı: 250.000 ABD Doları****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

Birleşik Arap Emirlikleri'nde iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2023 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MUSCAT SPC**MUSCAT - UMMAN SULTANLIĞI****Pay Tutarı: 25.000 OMR*****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur.

*Ödenmemiş Sermaye

ASELSAN FİLİPİNLER**MANİLA-FİLİPİNLER****Pay Tutarı: 12.000.000 PHP*****ASELSAN'ın Payı (%): 100**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2025 yılında kurulmuştur.

*Ödenmemiş Sermaye

ASELSAN MIDDLE EAST PSC.**AMMAN-ÜRDÜN****Pay Tutarı: 1.225.000 Ürdün Dinarı****ASELSAN'ın Payı (%): 49**

Ürdün Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak gece görüş ve termal görüntüleme cihazlarının tasarımı, üretimi, geliştirilmesi ve pazarlanması faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49 ve JODDB Investment Group'un (KIG) %51 iştirak oranlarıyla 2012 yılında kurulmuştur.

IGG ASELSAN INTEGRATED SYSTEMS LLC.**ABU DABİ-BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ****Pay Tutarı: 9.800.000 BAE Dirhemi****ASELSAN'ın Payı (%): 49**

ASELSAN ürünlerinin Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) üretilmesi, test edilmesi ve entegrasyonu ile başta BAE olmak üzere Körfez ülkelerinde satışı ve satış sonrası teknik desteğin sağlanması amacıyla ASELSAN'ın %49 ve IGG'nin %51 iştirak oranıyla, 2011 yılında kurulmuştur.

KAZAKHSTAN ASELSAN ENGINEERING LLP.**ASTANA-KAZAKISTAN**

Pay Tutarı: 3.464.300.000 Kazakistan Tenge

ASELSAN'ın Payı (%): 49

Kazakistan'ın askeri ve sivil ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik olarak elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi amacıyla ASELSAN'ın %49, Savunma Sanayii Başkanlığı'nın (SSB) %1 ve Kazakistan Engineering'in %50 iştirak oranlarıyla 2011 yılında kurulmuştur.

BARQ QSTP LLC.**DOHA-KATAR**

Pay Tutarı: 480.000 QAR

ASELSAN'ın Payı (%): 48

Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kripto, uzaktan komutalı silah sistemlerinin üretim, satış ve pazarlaması ile ilgili faaliyet göstermek üzere, ASELSAN'ın %48, Barzan Holding'in %51 ve SSTEK A.Ş.'nin %1 iştirak oranlarıyla 2018 yılında kurulmuştur.

ASELSAN MACARİSTAN**BUDAPEŞTE-MACARİSTAN**

ASELSAN'ın Payı (%): 100

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla kurulmuştur.

ŞUBE VE OFİSLERİMİZ**ASELSAN GÜNEY AFRIKA ŞUBESİ****PRETORIA-GÜNEY AFRIKA CUMHURİYETİ**

Optik sistemlerin tasarımı, ASELSAN ürünlerinin Güney Afrika ile çevre ülkelerde tanıtılması ve pazarlanması amacıyla 2011 yılında kurulan şube, 2024 yılı itibarıyla iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini devam ettirmektedir.

ASELSAN BALKANLAR ŞUBESİ**ÜSKÜP-KUZEY MAKEDONYA**

2014 yılında Makedonya Koridor-10 ve Koridor-8 Otoyolları Ücret Toplama Sistemi Projeleri kapsamında kurulan şube, 2024 yılı itibarıyla iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini devam ettirmektedir.

ASELSAN KATAR ŞUBESİ**DOHA-KATAR**

Katar'da bakım, onarım ve iş geliştirme faaliyetlerini yerine getirmek üzere 2021 yılında şube statüsünde kurulmuştur.

ASELSAN POLONYA ŞUBESİ**VARŞOVA-POLONYA**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2024 yılında kurulmuştur.

ASELSAN ARNAVUTLUK ŞUBESİ**TİRAN-ARNAVUTLUK**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2025 yılında kurulmuştur.

ASELSAN ROMANYA ŞUBESİ**BÜKREŞ-ROMANYA**

İş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla 2025 yılında kurulmuştur.

ASELSAN SUUDİ ARABİSTAN OFİSİ**ASELSAN PAKİSTAN OFİSİ****ASELSAN ENDONEZYA OFİSİ****ASELSAN ÖZBEKİSTAN OFİSİ****ASELSAN NİJERYA OFİSİ****ASELSAN CEZAYİR OFİSİ****ASELSAN MISIR OFİSİ****ASELSAN BANGLADEŞ OFİSİ**

Teknoloji Üslerimiz



**MACUNKÖY
TEKNOLOJİ ÜSSÜ**

Kapalı Alan: 138.761 m²

Arsa Alanı: 186.848 m²

138.761 m²'si kapalı olmak üzere toplam 186.848 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Genel Yönetim Birimleri, Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlıkları, ASELSAN Macunköy Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.



**GÖLBAŞI
TEKNOLOJİ ÜSSÜ**

Kapalı Alan: 242.948 m²

Arsa Alanı: 1.134.144 m²

Gölbaşı Teknoloji Üssü, 242.948 m²'si kapalı olmak üzere toplam 1.134.144 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Teknoloji Üssünde; Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı, Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı birimleri görev yapmaktadır.



**AKYURT 1
TEKNOLOJİ ÜSSÜ**

Kapalı Alan: 119.825 m²

Arsa Alanı: 281.851 m²

119.825 m²'si kapalı olmak üzere toplam 281.851 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı ile Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığına ait bazı birimler ASELSAN Akyurt 1 Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

**AKYURT 2
TEKNOLOJİ ÜSSÜ****Kapalı Alan:** 38.313 m²**Arsa Alanı:** 80.313 m²

38.313 m²'si kapalı olmak üzere toplam 80.313 m²'lik alan üzerine kurulmuştur. Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı ile Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığına ait bazı birimler ASELSAN Akyurt 2 Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

**TEMELLİ
TEKNOLOJİ ÜSSÜ****Kapalı Alan:** 33.488 m²**Arsa Alanı:** 381.730 m²

Temelli Teknoloji Üssü, 381.730 m² açık alan üzerine kurulmuş olup toplam 33.488 m² kapalı alana sahiptir. Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığına ait bazı birimler ile Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığına ait olan bazı test sistemleri ASELSAN Temelli Teknoloji Üssünde bulunmaktadır.

**GÖLBEK
TEKNOLOJİ
TEST MERKEZİ****Toplam Alan:** 3.294.035 m²

Gölbek Teknoloji Test Merkezinde anten performans, platform etkileşim, sistem etkinlik, yön doğruluğu, radar kesit alanı gibi birçok test ve doğrulama çalışmaları yürütülmektedir.



Kapalı Alan: 8.797 m²

Arsa Alanı: 6.759.480 m²

Oğulbey Teknoloji Üssü, 6.759.480 m² açık alan üzerine kurulmuş olup toplam 8.797 m² kapalı alana sahiptir. Oğulbey Teknoloji Üssünün inşaatları devam etmektedir.

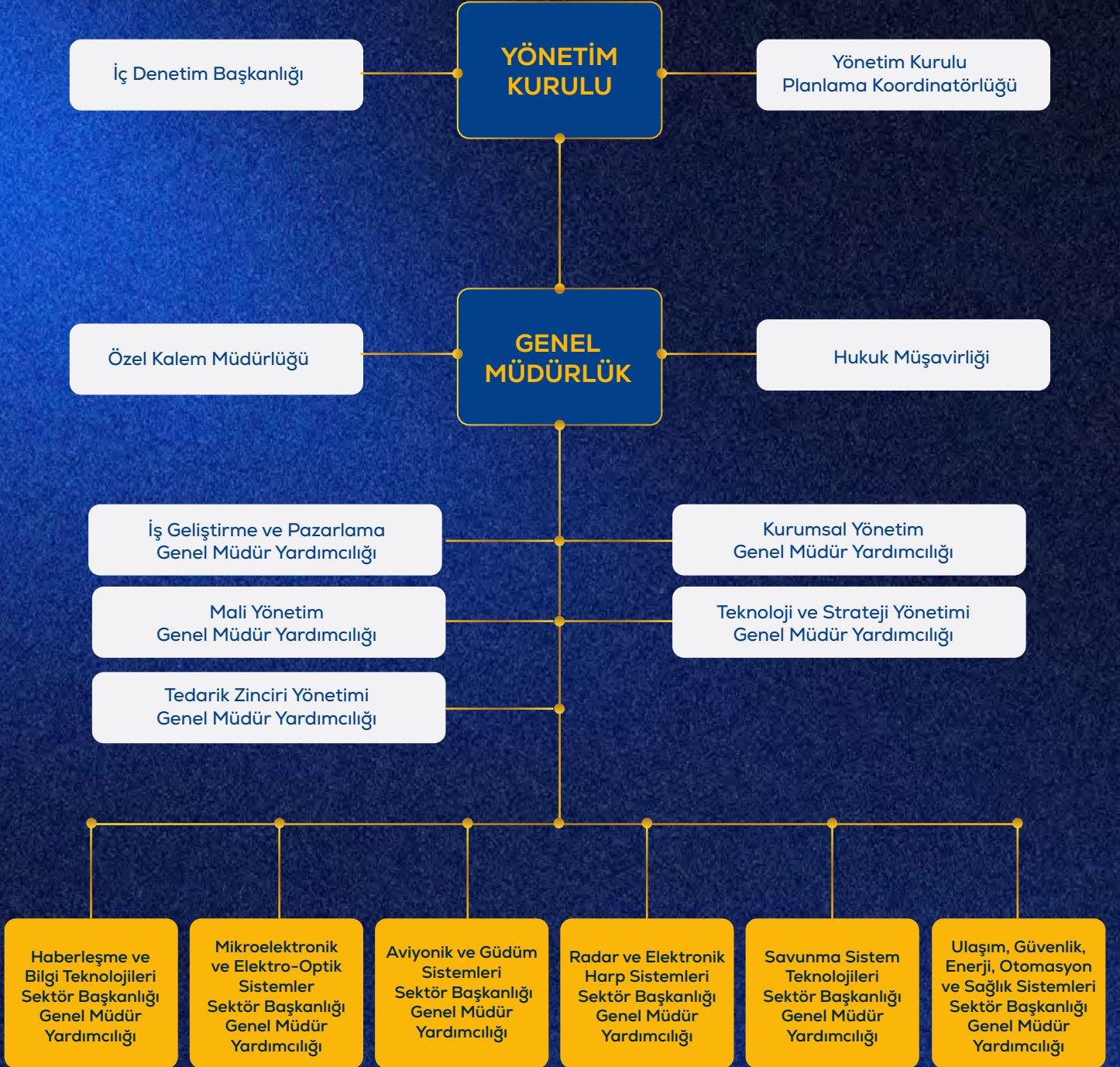


Kapalı Alan: 36.400 m²

Arsa Alanı: 10.688 m²

İstanbul Teknopark, 10.688 m² açık alan üzerine kurulmuş olup toplam 36.400 m² kapalı alana sahiptir. Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı, Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı ile Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığına ait bazı birimler İstanbul Teknopark'ta bulunmaktadır.

Organizasyon Yapısı



Başlıca Göstergeler

ASELSAN, 2025 yılında güçlü bir finansal performans göstermiş ve toplam varlıklarını 113,8 Milyar TL daha yükseltmiştir.

Bakiye Sipariş (Milyar ABD Doları)		FAVÖK Marjı (%)	
2025	20,4	2025	%26
2024	14,0	2024	%25
Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)		Kişi Başı Faaliyet Kârı (Bin TL)	
2025	48.902	2025	2.954
2024	28.034	2024	2.935
Net Satışlar (Milyon TL)		FAVÖK (Milyon TL)	
2025	180.445	2025	47.329
2024	157.340	2024	39.574

ASELSAN'ın 2025 yılında hasılatı bir önceki yıla göre

%15 büyüyerek

180,4 Milyar TL'ye ulaşmıştır.

Yıl içerisinde

9,6 Milyar

ABD Doları tutarında yeni sözleşme imzalayan ASELSAN, bakiye siparişlerini

20,4 Milyar

ABD Dolarına çıkartmıştır.

FAVÖK marjı

%26

seviyesine yükselirken verimliliğe yönelik atılan adımların sonuçları finansal tablolarımıza yansımıştır.

Şirketin 2024 yılında

0,53

olarak gerçekleşen Net Borç/FAVÖK oranı 2025 yılı sonu itibarıyla

0,30'a

gerileyerek bu alanda da iyileşme kaydedilmiştir.

Özet Bilanço (Milyon TL)	2025	2024
Toplam Varlıklar	431.587	317.803
Maddi Duran Varlıklar	64.659	48.896
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	37.283	28.576
Toplam Özkaynaklar	251.786	185.028

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2025	2024
Net Satışlar	180.445	157.340
FAVÖK	47.329	39.574
Net Dönem Karı	29.950	20.025

Başlıca Göstergeler	2025	2024
Ar-Ge Harcamaları (milyon TL)	53.957	31.955
Kişi Başı Faaliyet Karı (bin TL)	2.954	2.935
Favök Marjı (%)	%26	%25
Faaliyetlerden Yaratılan Nakit (Milyon TL)	48.902	28.034
Nakit Mevcudu (Milyon TL)	29.086	21.777

ASELSAN, 2025 yılında 53.957 milyon TL tutarında toplam Ar-Ge harcaması gerçekleştirmiştir.

YARATILAN EKONOMİK DEĞER

%15
Artış

Toplam Hasılat
(Milyon TL)

2025	180.445
2024	157.340

%36
Artış

Toplam Aktifler
(Milyon TL)

2025	431.587
2024	317.803

%20
Artış

Toplam FAVÖK
(Milyon TL)

2025	47.329
2024	39.574

TESLİMATLARIN MÜŞTERİ DAĞILIM ORANI

Tür	2025	2024
İhracat	%25	%19
Özel şirketler ve diğer kurumsal	%34	%29
TSK	%41	%52

ULUSLARARASI STANDARTLARDA PROFESYONEL KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Kurumsal Yönetim
Derecelendirme Notu:

9,50

Borsa İstanbul'da
İşlem Gören Pay Oranı:

%25,80

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK AR-GE MERKEZİ

%69
Artış

Toplam
Ar-Ge Harcaması

53.957 milyon TL

%66
Artış

Toplam Dış Kaynaklı
Ar-Ge Harcaması

44.277 milyon TL

%85
Artış

Toplam Özkaynaklardan
Ar-Ge Harcaması

9.680 milyon TL

2025 Yılında

57

Yurt İçi Yurt Dışı Toplam
Patent Başvurusu

100

Yurt İçi Yurt Dışı Toplam
Patent Tescil Belgesi

Entegre Sürdürülebilirlik Stratejimiz

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKTE LİDERLİK

BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine birinci sıradan girilmiştir.

aselsaneXt vizyonu ve tüm ASELSAN'lıların ortak emeği sayesinde, çevresel, sosyal ve yönetim konularında alınan

A+ notla

zirveye çıkmıştır.

Sorumlu, güçlü ve kararlı yönetim anlayışının en değerli çıktılarından biri olan bu başarının ötesine geçmek için çalışmaya devam edeceğiz.

Stevie Awards'dan Sürdürülebilirlik Yönetimi alanında

Altın ödül

Stevie Awards'dan Döngüsel Ekonomi alanında

Gümüş ödül

GELECEĞİMİZ ÇEVREMİZ

2050 yılı

net sıfır emisyon hedefi

CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Doğa Raporlamasında İklim Değişikliği kategorisinde küresel ve ülke ortalamasının üzerinde alınan puan, Su kategorisinde

liderlik puanı

ASELSAN'ın 50'nci kuruluş yıl dönümü vesilesiyle hayata geçirilen

"İleri Dönüşen Bir Gelecek Vizyonu" Sanat Projesi

Stevie Awards'dan Enerji ve İnovasyon alanında

Bronz ödül

Th Green Organisation Green Apple'dan Çevresel İnovasyon alanında

Altın ödül

SORUMLULUĞUMUZ TOPLUM

Üniversitelerde kurulan laboratuvarlar (ASELAB) ile üniversitelerdeki lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin yapay zekâ, ileri malzeme teknolojileri, otonom sistemler gibi kritik teknolojiler geliştirmesi fırsatı

Tekno Macera ile on farklı şehirde ulaşılan

26.687 çocuk

ASİL Derneği ile

58

okula eğitim desteği,

125

üniversiteli kız öğrenciye her ay eğitim desteği,

846

adet Askıda İyilik talebinin karşılanması gibi

birçok sosyal yardım

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Ankara)

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Konya)

KIYMETİMİZ İŞİMİZ

2025 yılı sonu aYetenek dahil çalışan sayısı

13.655

Dijital Dönüşüm Programı dahilinde yürütülen **yapay zekâ dönüşüm projeleri**

Dördüncü nesil üniversite ASELSAN Akademi gibi Türkiye'de eğitim alanında ASELSAN'lılara sunulan ilkler

Tüm süreçlerde

"Gücümüz Bir"

düşüncesi ile tedarik zinciri ekosisteminde yapılan geliştirici ve destekleyici çalışmalar

The Royal Society for Prevention of Accidents (RoSPA)'dan Sağlık ve İş Güvenliği alanında

Altın ödül

İngiliz İş Güvenliği Konseyi (British Safety Council)'nden İş Güvenliği alanında

Başarı ödülü

ASELSAN'da, sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bir unsuru olarak benimsiyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bütünlük ve aselsaneXt stratejimizle uyumlu sürdürülebilirlik hedef ve çalışmalarımızın önemini biliyoruz. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sadece kendi faaliyetlerimize sağladığımız katkı ile sınırlı görmüyor, üstlendiğimiz liderlik vasfımız ile değer zincirimizde de farkındalık oluşturarak, hedeflerimize doğru yol aldığımız bir gelişim süreci olarak değerlendiriyoruz. Kaynak verimliliğine değer verirken sadece kendimizin değil, ürettiğimiz teknolojiler ile toplumumuzun çevre ayak izini azaltmak için çalışıyoruz. Bunu yaparken paydaşlarımız

ile şeffaf iletişim kurarak, onları da süreçlerimize dahil ediyoruz. 2021 yılından bu yana sürdürülebilirliği kurumsal düzeyde değerlendiriyor, risk ve fırsat analizimiz ile stratejimizi belirliyoruz. Sürdürülebilirliği üst yönetim seviyesinde ele alıyor, bugünümüzü analiz edip geleceğimizi planlarken, entegre bir strateji kullanıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma amaçları ile uyumlu, 2030 yılına uzanan kısa, orta ve uzun vadeli Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) hedeflerimiz kapsamındaki çalışmalarımızı, ilerlemelerimizi ve gerçekleştirmelerimizi şeffaf bir şekilde izleyeceğimizi, ölçeceğimizi, raporlayacağımızı ve gelişim gördüğümüz her alanda en iyisine ulaşma amacımızla süreçlerimizi daha da iyileştireceğimizi taahhüt ederiz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı emisyonları ve çevresel etkilerimizi düzenli olarak analiz ediyor ve iyileştirme süreçleri planlıyoruz. Sorumlu üretim ve sorumlu tüketim anlayışımız ile 2025 yılında seri üretim altyapımıza yaptığımız yatırımların katkısıyla, tarihimizin en yüksek yurt içi ve yurt dışı teslimatlarını gerçekleştirirken iklim değişikliği, enerji yönetimi, su yönetimi, çevre mevzuatına uyum, atık yönetimi ve biyoçeşitlilik konularında çalışıyoruz. Borsa İstanbul'un en değerli şirketi konumuna yükseldiğimiz 2025 yılında; Türkiye'de ilk kez 1 Trilyon Lira piyasa değerine ulaşan şirket olurken aynı zamanda sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksine, A+ not ile birinci sıradan girdik.

2025 yılında %15 net satış büyümemizi gerçekleştirirken, sorumlu üretim ve tüketim için bu ve benzeri hedeflerimiz ve projelerimiz üzerinde çalıştık.



Topluma saygı odaklı çalışmalarımızda, gelecek için umut ve ilham kaynağı olmak için çalışıyoruz. Üst yönetimimizin liderliğinde, tüm ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk gönüllüleri ile değer üretmek için projeler üretiyor, çalışıyoruz.

Yerli tedarikçilere verdiğimiz toplam sipariş tutarını geçtiğimiz seneye göre %82 oranında artırırken, iş güvenliği ve çalışan esenliği konularında değer zincirimiz kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeler ile insana yakışır iş ve ekonomik büyüme sağladık.



Başarı yolculuğumuzda, ASELSAN çalışanlarının büyük emeği olduğunu biliyoruz. Yüksek çalışan esenliği sağlayan, çeşitliliğe, eşitliğe ve kapsayıcılığa (DEI) önem veren bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışıyoruz. Bu çalışmalarımız ile 2025 yılında sürdürdüğümüz İnsan Kaynakları projeleriyle uluslararası alanda 9 farklı ödül almaya hak kazandık.

2026 yılında ilkleri ve alanında en iyileri geliştirmek için gece gündüz çalışmaya devam ederken sürdürülebilirlikte de lider uygulamaları hayata geçirmeye devam edeceğiz.





3.091
personel
katılımı

ASELSAN Olimpiyatlarında Rekor Katılım

Şirketin takım ruhu ve çalışan dayanışmasının en görkemli şekilde sergilendiği ASELSAN Olimpiyatları 12 farklı branşta 3.091 personelin katılımıyla gerçekleştirilmiştir. 800 müsabaka boyunca fair play ve kardeşlik rüzgarlarının hâkim olduğu bu olimpiyat, ASELSAN ailesinin sadece işte değil, saha kenarında da birbirini motive eden, destekleyen ve başarıya ortak bir ekosistem olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır.



1.600 m²
modern oyun
alanı

Gölet Sosyal Alanı: Çalışanların Neşe Kaynağı

2025 yılında Gölet Sosyal Alanı, 55.100 kişinin ziyaretiyle ASELSAN ailesinin en gözde buluşma noktası haline gelmiştir. Çocuklar için hayata geçirilen 1.600 metrekarelik modern oyun alanı, güvenli ekipmanları ve Temmuz-Ağustos aylarında sunulan hafta sonu animatör hizmetleriyle miniklerin kahkahalarına ev sahipliği yapmıştır. Tenis, voleybol ve futbol açık spor alanları ile donatılan tesis, spor severler için de dinamik bir ortam sunmaktadır. Gölet Sosyal Alanı, sadece bir dinlenme yeri değil, ASELSAN'ın çalışanlarına ve ailelerine sunduğu yaşam kalitesinin en güzel örneğidir.

ASELSAN Kreş ve Anaokullarında Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Çocuklara erken yaşta sürdürülebilirlik bilinci kazandırmak, çocuklarda ve ailelerinde sürdürülebilir yaşam tarzı hakkında farkındalık oluşturmak amacıyla, 2025 yılı boyunca 40 farklı sınıf içi etkinlik ile aile katılım etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda; atık, geri/ileri dönüşüm, biyolojik çeşitlilik, sağlıklı ve doğal beslenme alışkanlıkları, yerli üretim teşviki vb. konulara yer verilmiştir.



Projeler Devreye Giriyor: CO₂ Salınımı Azalıyor

ASELSAN'ın verimlilik ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen projelerden biri olan Kompresör Atık Isı Geri Kazanımı sayesinde 2025 yılında yaklaşık 100.000 m³ doğalgaz tasarrufu gerçekleşmiştir. Bu proje ile sadece ekonomik kazanç elde edilmemiş olup, 190 ton CO₂ azaltımı gerçekleşmiştir. Başka bir ifadeyle, bu azaltım yaklaşık 9.000 ağaca eş değer bir çevresel katkı sağlamaktadır.

2025 yılı boyunca
40

farklı sınıf içi etkinlik ile
aile katılım etkinlikleri
gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında yaklaşık
100.000 m³
doğalgaz tasarrufu
gerçekleşmiştir.



02

Güven Veren Yönetim

Kurumsal Yönetim

Sayfa 32

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

Sayfa 35

Yönetim Kurulu Üyeleri

Sayfa 36

CEO'muzun Mesajı

Sayfa 41

Üst Yönetim

Sayfa 42



Kurumsal Yönetim

Pay Sahiplerimiz

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka Açık Paylar (BİST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	4.560.000.000,00	100

Kurumsal Yönetim

ASELSAN, 2025 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM SÜREÇLERİNDE BAŞARISINI REKOR SEVİYEYE TAŞIMIŞTIR.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır. Raporda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, yönetim kurulu çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin web sitesinde (www.aselsan.com) ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayınlanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,50'ye yükselerek rekor seviyeye ulaşmıştır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2025 tarihinde notumuz 9,50 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

2024 ve 2025 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2024 Yılı Not Dağılımı		2025 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	89,82 / 100	Pay Sahipleri	89,86 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	99,17 / 100
Yönetim Kurulu	94,06 / 100	Yönetim Kurulu	94,14 / 100
Ortalama 9,49		Ortalama 9,50	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sitesinden ulaşılabilir.

ASELSAN ilk kurumsal yönetim notunu aldığı tarihten bu yana BIST'in Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

ASELSAN'ın Yönetim Yapısı

ASELSAN Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve esas sözleşmeye göre genel kurul tarafından seçilmiş, dokuz üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunur.

Yönetim Kurulu'nun üç üyesi bağımsız üyedir.

Ayrıca; SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesi ve iki Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü çalışanı olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de SPK düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözetmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com adresinden ulaşılabilir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi**	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Göksel SEVİNDİK* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Göksel SEVİNDİK* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Cansın MISIRLI (Komite Üyesi)	
	Gülru SELÇUK FİLİZ (Komite Üyesi)	

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Yönetim Kurulunun yapılıncası gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir



Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı

ASELSAN'ın 50. gurur yılını kutladığımız 2025 yılı, savunma sanayiinde oyun değiştirici teknolojilerin ve stratejik atılımların öne çıktığı bir dönem oldu. Milli Teknoloji Hamlesi kapsamında yeni rekorlara imza attığımız bu süreçte, güçlü vizyonumuzla hedeflerimizi kararlılıkla gerçekleştirdik.

2025 faaliyet döneminde; ihracat odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda dünyaya yayılırken hem yurt içinde hem de küresel pazarda rekabet gücümüzü artırdık.

İleri mühendislik eseri sistemlerimiz, nitelikli insan kaynağımız ve stratejik iş birliklerimiz sayesinde teknolojik yetkinliğimizi ileriye taşıdık.

2025 yılı, savunma teknolojilerinde yerlilik, seri üretim ve yüksek teknolojinin stratejik zorunluluk hâline geldiği bir dönem oldu. Değişen tehdit algıları ve teknolojik rekabet ortamında savunma sanayii; ulusal güvenliğin, stratejik bağımsızlığın ve teknolojik egemenliğin temel unsurlarından biri olarak öne çıktı.

Bu çerçevede şirketimiz, 2025 faaliyet döneminde; Türk Silahlı Kuvvetlerinin ihtiyaçlarını önceleyen yaklaşımı, yüksek teknoloji odaklı Ar-Ge kabiliyeti ve finansal sorumluluklarını başarıyla yerine getirdi.

2025 yılı boyunca, ihracat odaklı büyüme stratejimiz kapsamında kritik sistemlerde dışa bağımlılığı azaltmaya yönelik projeleri başarıyla yürüttük. Başta ülkemizin çelikten zırhı konumundaki ÇELİKKUBBE bileşenleri olmak

üzere birçok kritik ürünü envantere kazandırdık. Cumhuriyet tarihimizin en büyük savunma sanayii yatırımı olan Oğulbey Teknoloji Üssü'nün temelini attık.

Ülkemize değer katarken, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizin yanı sıra seri üretim kabiliyetlerimizi geliştirdik. Savunma sanayii ekosisteminin güçlendirilmesi amacıyla paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birliklerini genişlettik. ASELSAN'ın en büyük gücü olan nitelikli insan kaynağının geliştirilmesini öncelikli stratejik alanlardan biri olarak ele aldık.

Yalnızca teknolojik yetkinliğimizle değil; kurumsal yönetim ve etik değerler konusunda da başarılı çalışmalara imza attık.

Geldiğimiz noktada devletimizin bizlere verdiği daha fazla üretme, daha hızlı üretme ve ihracat yapma misyonumuzu başarıyla uyguluyoruz.

2026 yılında da en büyük gücümüz olan nitelikli insan kaynağımızla ihracat odaklı büyümeye ve teknolojik bağımsızlığımıza katkı sunmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Prof. Dr. Ercümen ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı



2025 faaliyet döneminde; ihracat odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda dünyaya yayılırken hem yurt içinde hem de küresel pazarda rekabet gücümüzü artırdık.

Yönetim Kurulu Üyeleri



Prof. Dr. Ercümen ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. Ercümen ARVAS 1953 yılında Van'da doğmuştur. Lisans ve yüksek lisans eğitimlerini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise New York ABD'de Syracuse University'de 1983 yılında tamamlamıştır. 1988 yılında doçent, 1994 yılında profesör olmuştur.

Elektrik Mühendisliği Bölümü'nde 1983-1984 yılları arasında Yıldız Üniversitesi'nde, 1984-1987 yılları arasında Rochester Institute of Technology'de, 1987-1988 yılları arasında ise Syracuse University'de yardımcı doçent olarak görev almıştır.

1988-1994 yılları arasında Syracuse University'de doçent olarak ve 1994-2014 yılları arasında aynı üniversitede profesör olarak akademik kariyerini sürdürmüştür. Ayrıca 1992-1994 yılları arasında MOREN Ent.'te Genel Müdür olarak görev almıştır.

Prof. Dr. Ercümen ARVAS'ın danışmanlık verdiği bazı kurumlar arasında Air Force Office of Scientific Research, Digital Equipment Co., Philips Broadband, RIT Research Corp. Syracuse Research Corp., ANAREN Microwaves Inc., General Electric Co. ve TÜBİTAK bulunmaktadır.

Kasım 2014 tarihinden beri İstanbul Medipol Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde profesör olarak çalışmalarını sürdürmekte olan Prof. Dr. Ercümen ARVAS'ın çok sayıda ulusal ve uluslararası kongre, konferans, sempozyumda sunulmuş ve yayınlanmış makale/bildirisi, kitapları ve kitap bölümleri bulunmaktadır.

Prof. Dr. Ercümen ARVAS, 31 Mart 2016 tarihinde yapılan ASELSAN Olağan Genel Kurul Toplantısından, 25 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısına kadar ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Prof. Dr. Ercümen ARVAS 09 Nisan 2025 tarih ve 2025/92 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları Kurulu üyesi olarak atanmıştır.

Prof. Dr. Ercümen ARVAS 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.



Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
(Murahhas Üye)

Mustafa Murat ŞEKER 1968 yılında Kayseri'de dünyaya gelmiştir. 1992 yılında ODTÜ Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, aynı yıl Savunma Sanayii Müsteşarlığı'ndaki kariyerine başlamıştır.

MEBS, Radar, Elektronik Harp, Uydu Haberleşme, Helikopter ve Uçak Modernizasyonu gibi projelerde Uzman Yardımcısı ve Uzman pozisyonlarında çalıştıktan sonra 2002 yılında Radar ve Uydu Projeleri grubuna Proje Müdürü olarak atanmıştır. Bu unvanla Türkiye'nin ilk keşif ve gözetleme uydusu olan GÖKTÜRK projesini yönetmiştir.

2011 yılında Deniz Araçları Daire Başkanlığı görevine atanarak MİLGEM ve Yeni Tip Denizaltı gibi kapsamlı ve büyük projeleri yürütmüştür. 2014 yılı içerisinde Elektronik Harp ve Radar Sistemleri Daire Başkanı olarak görevlendirilmiştir. Erken İhbar Radarı ve Stand-off Jammer projeleri de dâhil elliden fazla projenin yönetimini koordine etmiştir.

2015 yılında Müsteşar Yardımcısı olarak atanmış olup halen Elektronik Harp ve Radar, MEBS, Siber Güvenlik ve Bilişim ve AR-GE alanlarından sorumlu Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

2010-2013 yılları arasında MİKES ve HEAŞ şirketlerinde Denetim Kurulu Üyesi, 2013-2020 yılları arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyesi, 2020 yılında HAVELSAN Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2021 yılında Türk Hızlandırıcı ve Işınım Laboratuvarı (TARLA) Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yapmıştır.

Mustafa Murat ŞEKER, 29 Haziran 2021 ile 29 Mayıs 2025 tarihleri arasında Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış olup, 29 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı ile ASELSAN Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir.

Mustafa Murat ŞEKER aynı zamanda, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve SSTEK A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevlerini üstlenmektedir. Evli ve iki çocuk babası olan Mustafa Murat ŞEKER iyi derecede İngilizce bilmektedir.



Dr. İsmail ARI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Prof. Dr. Ebru TÜMER
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. İsmail ARI, 1977 yılında doğmuştur. 1998 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisansını 2001 yılında University of Maryland Baltimore County Bilgisayar Bilimleri bölümünde, doktorasını ise 2004 yılında University of California Santa Cruz Bilgisayar Bilimlerinde tamamlanmıştır.

Dr. İsmail ARI, 2004-2009 yılları arasında Silikon Vadisindeki Hewlett Packard firmasında uzman araştırmacı olarak çalışmıştır. 2013-2020 yıllarında arasında Teknopark İstanbul Genel Müdür Vekili ve Bilim Kurulu üyesi, 2018 yılında TÜBİTAK Başkan Yardımcısı ve Bilim Kurulu üyesi görevlerinde bulunmuştur.

Dr. İsmail ARI, TÜBİTAK SAGE ve ÜSİMP Üniversite-Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu'nda Yönetim Kurulu Üyelikleri ve TÜBİTAK, Türk Patent ve Marka Kurumu, KOSGEB, Avrupa Birliği Programlarında hakemlik ve jüri üyeliği görevlerine devam etmektedir. 2009 yılında Özyeğin Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünde başladığı öğretim üyesi görevini sürdürmektedir. Bilgisayar Mühendisliği alanındaki akademik çalışmaları sonucunda, çok sayıda TÜBİTAK, AB ve üniversite-sanayi iş birliği projesi tamamlamıştır. Ayrıca Özyeğin Üniversitesi'nde Bilgi, Teknoloji Transferi ve Girişimcilik Direktörlüğü faaliyetlerini yürütmektedir.

Dr. İsmail ARI 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Ebru TÜMER, 1973 yılında Adana'da doğmuştur ve ilk, orta ve lise öğrenimini burada tamamlamıştır. 1994 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Bölümünde lisans öğrenimini tamamlayan TÜMER, aynı yıl Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde yüksek lisans öğrenimine başlamıştır. Aynı üniversitede 1996 yılında araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlayan TÜMER, 2002 yılında İşletme Anabilim Dalı Genel İşletme Doktora programını tamamlayarak Doktor unvanını almıştır. TÜMER, lisansüstü çalışmalarının bir bölümünü ABD'de Northeastern Üniversitesi'nde gerçekleştirmiştir. 2009 yılında Doçent unvanını almaya hak kazanan TÜMER, 2015 yılında Profesör olmuştur. Prof. Dr. Ebru TÜMER, Gebze Teknik Üniversitesi (GTÜ) İşletme Fakültesi İşletme Bölümünde Pazarlama profesörü olarak görev yapmaktadır.

Prof. Dr. Ebru TÜMER, stratejik pazarlama yönetimi, sürdürülebilir ve sosyal pazarlama, bütünlük pazarlama iletişimi, stratejik marka yönetimi ve tüketici davranışları alanında araştırmalar yapmaktadır. Bu alanlarda lisans ve lisansüstü düzeyinde çeşitli dersler vermiş ve birçok lisansüstü tez çalışmasına danışmanlık yapmıştır. Journal of Business Research gibi etki düzeyi yüksek dergilerdeki uluslararası yayınlarının yanı sıra, Türkçe literatüre katkı sağlayan çeşitli ulusal makaleleri yayımlanmıştır. Ulusal ve uluslararası bazı kitaplarda bölüm yazarlığı yapmış olan Prof. Dr. Ebru TÜMER'in ulusal ve uluslararası birçok bilimsel toplantıda sunulan bildirileri bulunmaktadır.

Prof. Dr. Ebru TÜMER pazarlama alanındaki çalışmalarının yanı sıra GTÜ bünyesinde girişimcilik ekosisteminin geliştirilmesi amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmüştür. Bu kapsamda TÜBİTAK tarafından desteklenen 1601 Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında "Üniversitelerde Girişimcilik Sertifika Programları Oluşturulması ve Yürütülmesi" projesinde proje yürütücüsü olarak görev yapmıştır. Profesör TÜMER, aynı zamanda 2019-2023 tarihleri arasında TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği yapmıştır. Sürdürülebilir kalkınma alanında da araştırmaları bulunan TÜMER, 2021-2023 tarihleri arasında TÜBİTAK 1001 Programı tarafından desteklenen "Bireysel Geri Dönüşüm Davranışı Önündeki Engellerin Belirlenmesi" konulu projenin yürütücülüğünü yapmıştır.

Prof. Dr. Ebru TÜMER kariyerinin belirli dönemlerinde GTÜ İşletme Fakültesi Dekanlığı, Dekan Yardımcılığı, Üniversite Yönetim Kurulu Üyeliği, Üniversite Senato Üyeliği, Akademik Yükseltme ve Değerlendirme Kurulu Üyeliği, İnsan Araştırmaları Etik Kurulu Üyeliği, Sosyal Bilimler Enstitüsü Yönetim Kurulu Üyeliği gibi birçok idari görevde bulunmuştur.

Prof. Dr. Ebru TÜMER, 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. İyi derecede İngilizce bilen Prof. Dr. Ebru TÜMER iki çocuk annesidir.



Gökseil SEVİNDİK
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Gökseil SEVİNDİK, 1962 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1985-1989 yıllarında Kıbrıs ve Hakkari'de takım komutanlığı, 1990-1996 yıllarında Ankara Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Muhabere Taburunda Bölük komutanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1997-1999 yıllarında MEBS Okulu ve Eğitim Merkezi Komutanlığında Elektronik Harp Kurul Başkanlığı ve öğretmenlik yapmıştır. Bu görev esnasında 1998 yılında Eğitim ve Doktrin Komutanlığında Öğretmen Yetiştirme Kursuna iştirak etmiş ve pedagojik formasyon kazanmıştır. 1999-2000 yıllarında Genelkurmay Başkanlığında proje subayı olarak görev yapmıştır.

2000-2003 yıllarında NATO MEBS Ajansı Belçika'da Milli Teknik Uzman olarak ülkemizi temsil etmiş, müteakiben 2003-2005 yıllarında MEBS Okulu ve Eğitim Merkezi Komutanlığında Gösteri ve Tatbikat Tabur komutanlığı görevinde bulunmuştur. 2005-2007 yıllarında Albay rütbesinde kritik görev seçimiyle Avrupa Müttefik Komutanlığı Yüksek Karargâh (SHAPE) Belçika/Mons'da Konfigürasyon Yönetimi ve Kalite Güvence Daire Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2007-2009 yıllarında 3'üncü Kolordu (NATO Yüksek Hazırlık Kolordusu) MEBS Alay Komutanlığı yapmıştır. Müteakiben 2009-2015 yıllarında Genelkurmay MEBS Başkanlığında İhtiyaç ve Konsept Şube müdürlüğü görevinde bulunmuş ve bu görev esnasında NATO C3 kurulu toplantılarına katılmıştır.

2015 yılında Yüksek Askerî Şûra kararları ile Tuğgeneral rütbesine terfi etmiş ve Genelkurmay MEBS Başkanlığı Plan Koordinasyon Daire Başkanlığı görevine atanmıştır. 2017 yılında YAŞ kararları ile Genelkurmay MEBS Başkanlığına atanmış ve 2019 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. Bu görevleri esnasında NATO C3 Kurulları toplantılarında Türkiye'yi temsil etmiştir.

2019 yılında Türkiye tarafından NATO Muhabere Bilgi Sistem Ajansı Kurmay Başkanı kadrosuna aday gösterilmiş ve Askerî Komite tarafından oy çokluğu ile Yunanistan adayına tercihen bu göreve seçilmiş ve Nisan 2019-Nisan 2022 tarihleri arasında bu görevde bulunmuştur. Üç yıl boyunca NATO'nun en üst düzey MEBS organizasyonu olan ve tüm MEBS, Siber ve Elektronik Harp projelerinin ve işletme faaliyetlerinin yürütüldüğü yaklaşık 3.200 askeri ve sivil personelin görev yaptığı ajansın Kurmay Başkanlığı görevini yürütmüştür. Bu görev esnasında özellikle NATO Muhabere Bilgi Sistem Akademisi ana sorumlu lideri olarak okulun yeniden yapılandırılmasını tamamlamış, NATO Genel Sekreterinin katılımı ile okulun resmi açılışını gerçekleştirmiş ve Eğitim Öğretim Kurulları teşkil ederek başkanlığını yapmıştır. Üç yıllık görevin tamamlanmasını müteakip Genelkurmay Başkanlığı emrine atanmış ve 2022 Ağustos YAŞ kararları ile emekli olmuştur.

Gökseil SEVİNDİK, 14 Haziran 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Evli ve bir kız çocuğu babasıdır.



Alpaslan KAVAKLIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Alpaslan KAVAKLIOĞLU, 1962 yılında Niğde'de doğmuştur. Ortaokul ve lise eğitimini Bor Şehit Nuri Pamir Lisesi'nde tamamlamıştır. Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme bölümünde 1985 yılında tamamlamıştır.

1986 yılında Tunceli kaymakam adaylığına başlayarak, sırasıyla Ankara/Şereflikoçhisar, Tokat/Artova, Gaziantep/Araban, Adıyaman/Besni, Denizli/Serinhisar, Kayseri/Yahyalı Kaymakamlıklarında görev yapmıştır. 1992 depreminde Erzincan'da ve 1999 Marmara depreminde Sakarya'da Vali Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur.

Sonrasında 2011-2018 yılları arasında 24./25./26. Dönem Niğde Milletvekili olarak seçilmiştir.

KAVAKLIOĞLU, TBMM İçişleri Komisyonu Üyeliği (Sözcü), Milli Savunma Komisyonu Üyeliği (Sözcü), 2 Dönem TBMM Güvenlik ve İstihbarat Komisyonu Başkanlığı, 2 Dönem Türkiye - Japonya Parlamentolararası Dostluk Grubu Başkanlığı, Merkezi Cenevre'de bulunan Parlamentolararası Birlik Türk Grubu Üyeliği, AK Parti Genel Sekreter Yardımcılığı, Yerel Yönetimler Başkan Yardımcılığı ve ASFAT Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmış olup halen Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi ve MKE Yönetim Kurulu Başkanıdır.

KAVAKLIOĞLU, 09 Ağustos 2018 tarih ve 2018/91 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Millî Savunma Bakan Yardımcısı olarak atanmıştır. 22 Haziran 2023 tarih ve 2023/308 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile görevine yeniden atanmıştır. KAVAKLIOĞLU 30 Haziran 2021 ila 29 Mayıs 2025 tarihleri arasında ASELSAN Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapmış olup, 26 Nisan 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesidir.



Bekir BAYRAKDAR
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR, 1971 yılında Kocaeli’nde doğmuştur. 1995 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü’nden mezun olmuştur.

BAYRAKDAR, 1996–2004 yılları arasında Hesap Uzmanları Kurulu Başkanlığı’nda sırasıyla Hesap Uzman Yardımcısı ve Hesap Uzmanı olarak, 2004–2008 yılları arasında Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığı’nda Defterdar Yardımcısı Vekili, Gelir İdaresi Grup Müdürü Vekili ve Vergi Dairesi Başkanı Vekili olarak, 2008–2014 yılları arasında İstanbul Defterdarlığı’nda Defterdar olarak, 2014–2015 yıllarında Muhasebat Genel Müdürlüğü’nde Genel Müdür olarak, 2015–2019 yılları arasında İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı’nda Vergi Dairesi Başkanı olarak görev yapmıştır. 2019 yılından bu yana Gelir İdaresi Başkanı olarak Gelir İdaresi Başkanlığı’nda halen görevine devam etmektedir.

Bekir BAYRAKDAR, 2008–2010 yılları arasında Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş.’de, 2010–2014 yılları arasında Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş.’de, 2014–2019 yılları arasında ADABANK A.Ş.’de, 2019–2023 yılları arasında TAKASBANK A.Ş.’de Yönetim Kurulu üyeliği yapmıştır.

BAYRAKDAR’ın Yeminli Mali Müşavirlik sertifikası ve Bağımsız Denetçilik lisansı bulunmaktadır.

Bekir BAYRAKDAR 22 Eylül 2023 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısından bu yana ASELSAN Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, 1975 doğumludur. Lisans ve lisansüstü eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü’nde tamamlamış; doktora derecesini ise 2005 yılında Amerika Birleşik Devletleri’ndeki Drexel University’nden enerji alanında almıştır.

Akademik kariyerine ABD’de başlayan Yozgatlıgil, University of Maryland’de öğretim üyeliği ve National Institute of Standards and Technology (NIST)’te araştırmacılık görevlerini üstlenmiştir. 2007 yılında ODTÜ Makina Mühendisliği Bölümü’ne katılmış; 2014’te Doçent, 2019’da Profesör unvanını kazanmıştır.

ODTÜ’de akademik görevlerinin yanı sıra idari sorumluluklar da üstlenen YOZGATLIGİL, 2015–2016 yıllarında Mühendislik Fakültesi Dekan Yardımcısı olarak görev yapmış, 2016–2019 arasında Rektör Danışmanlığı görevini yürütmüş; 2019–2020 döneminde ise araştırma, inovasyon ve uluslararasılaşmadan sorumlu Rektör Yardımcısı olarak üniversitenin stratejik süreçlerine liderlik etmiştir. Aynı dönemde ODTÜ Teknokent Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini de sürdürmüştür.

Motor teknolojileri ve yanma alanındaki çalışmalarını uluslararası ölçekte sürdüren YOZGATLIGİL; NASA Glenn Research Center, Argonne National Laboratory, Japan Microgravity Center ve CNRS gibi saygın araştırma kurumlarında misafir araştırmacı olarak bulunmuştur.

Bilimsel liderlik görevleri kapsamında İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi’nde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Merkez Müdürlüğü görevlerini üstlenmiş; ODTÜ MEMS Merkezi ile TÜBİTAK UZAY’da Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

2020–2023 yılları arasında TÜBİTAK Başkan Yardımcılığı ve TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi Başkanlığı görevlerini eş zamanlı olarak yürütmüş; bu süreçte Avrupa’nın önde gelen Ar-Ge iş birliği platformlarından biri olan ve merkezi Brüksel’de bulunan EUREKA ağının başkanlığını 2023 yılı Haziran ayına kadar sürdürmüştür.

Haziran 2023–Ağustos 2024 döneminde T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı olarak görev yapan YOZGATLIGİL, Cumhurbaşkanlığı kararı ile 16 Ağustos 2024 tarihinde ODTÜ Rektörlüğü’ne atanmış ve 14 Eylül 2024 tarihinde TÜBİTAK Yönetim Kurulu Üyeliği görevine getirilmiştir.

22 Eylül 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul’da ASELSAN Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Prof. Dr. YOZGATLIGİL, Ocak 2025 itibarıyla Makine ve Kimya Endüstrisi A.Ş. (MKE) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır. Ayrıca SAHA İstanbul Yönetim Kurulu Üyesidir.

Evli ve iki çocuk babası olan Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL, iyi derecede İngilizce bilmektedir.



CEO'muzun Mesajı

2025 yılını, ASELSAN'ın 50 yıllık birikimini taçlandıran birbirinden önemli rekorlarla, zirvelerle tamamladık.

Tarihimizin en yüksek hasılat rakamını yakaladık. Reel olarak yüzde 15 büyüdük. Dolar bazında küresel savunma şirketleri yüzde 10 civarında büyürken biz yüzde 27 gibi önemli bir büyüme rakamı gerçekleştirdik. Sadece hasılatla değil, yurt dışı teslimatlar, alınan siparişler, yeni ihracat sözleşmeleri, Bakiye Sipariş, Ar-Ge ve yatırım harcamaları gibi tüm göstergelerde ASELSAN tarihinde rekorlara imza attık. Yıl içinde Borsa İstanbul'un en değerli şirketi haline geldik.

2025 yılı, ÇELİKKUBBE'nin ilk büyük seri teslimatlarını yaptığımız ve ayrıca Cumhuriyet tarihimizin en büyük savunma sanayi yatırımı olan Oğulbey Teknoloji Üssü'nün temelini attığımız bir yıl olarak da kayıtlara geçmiş oldu.

ASELSAN'ın bu performansı, salt niceliksel bir büyümeden ibaret değildir. aselsaneXt Programımızla gerçekleştirdiğimiz kurumsal dönüşüm, başarımızın temel kaynağı olmuştur. Verimliliği önceleyen, süreçlerimizi hızlandıran, seri üretim kapasitemizi artıran, dünyaya daha kararlı açılmamızı sağlayan birçok adım attık. Yüksek büyüme rakamlarına finansal yapımızı koruyarak, hatta güçlendirerek devam ettik. Güçlü Ar-Ge ve tasarım kültürümüzün yanı sıra, artık yüksek adetlerde üretim yapabilen, sahaya hızlı ürün sunabilen bir teknoloji şirketine dönüşme yolunda ciddi mesafe kat ettik. 2025 yılında 286 bin ürün son kullanıcılara teslim etmeyi başardık. Bu yıl da 400 binden fazla ürün ve sistemi üreteceğiz.

2025 yılında, ihracat odaklı büyüme stratejimizi kararlılıkla sürdürdük. 16 ürün ilk kez yurt dışına ihraç ettik. 3 yeni ülkeye ilk defa ihracat yaptık.

Yurt dışında varlık gösterdiğimiz ülke sayısını da 25'e çıkardık. İhracat sözleşmelerimizi %104 artırarak küresel pazarlardaki etkinliğimizi güçlendirdik. ASELSAN'ın gelirlerinin içinde ihracatın payını artırmak önümüzdeki dönemde de temel önceliklerimizden biri olacak. Kilogram başına ihracat değerimizin 2.200 dolara yükselmiş olması, bu gayretimizin ülkemizin ekonomisi için de çok değerli olduğunu ortaya koyuyor.

Teknoloji-yoğun sektörlerde en kilit unsur hiç şüphesiz insandır. 2025'te çalışan sayımızı %18 artırarak 2 binden fazla yeni istihdam oluşturduk. Bizi en çok gururlandıran gelişmelerden biri de yılı ilk defa net pozitif beyin göçü ile tamamlamış olmamızdır. Bir yıl içinde 137 arkadaşımız ASELSAN'da işe başlayarak yurt dışından Türkiye'ye dönmüş oldu.

ASELSAN'ın ortaya koyduğu performans, devletimizin kararlı duruşunun, milletimizin bize olan güveninin ve aselsaneXt vizyonumuzun bir sonucudur. Milletimize gurur veren bu başarılarımız, gece gündüz demeden görev yapan 14 bini aşkın fedakâr çalışanımızın eseridir.

2026 yılında da, yurt içinde ve yurt dışında son kullanıcılarımıza güven sunmaya devam edecek, güçlü ve istikrarlı büyümemizi sürdüreceğiz.

Yarım asırda Türkiye'nin teknoloji devi haline gelen ASELSAN'ı, ikinci 50 yılımızdan itibaren her anlamıyla küresel bir markaya dönüştüreceğiz.

Ahmet AKYOL
CEO / Genel Müdür



ASELSAN'ın ortaya koyduğu performans, devletimizin kararlı duruşunun, milletimizin bize olan güveninin ve aselsaneXt vizyonumuzun bir sonucudur.

Üst Yönetim



Ahmet AKYOL
CEO / Genel Müdür

Ahmet AKYOL, 2022 yılında Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik (MGEO) Sektör Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı olarak ASELSAN ailesine katılmıştır. 22 Haziran 2023 tarihinden itibaren ASELSAN Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Şirketin kurumsal yapısını güçlendirmek, iç süreçleri yalınlaştırmak ve dijitalleştirmek, yapay zeka gibi yıkıcı teknolojilerde etkin adımlar atmak ve ASELSAN'ın küresel arenada etkinliğini artırmak gibi öncelikler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. AKYOL, ASELSAN'ı 2030 sonunda dünyanın en büyük 30 savunma sanayii şirketinden biri haline getirme vizyonuyla 'aselsaneXt Dönüşüm Programı'na liderlik etmektedir. ASELSAN'a katılmadan önce, 2007-2017 yılları arasında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Milli Savunma Bakanlığı'nda yöneticilik görevleri üstlenmiştir. Bu görevlerinde, sanayi üretiminde teknolojik dönüşüme ve Türk Silahlı kuvvetlerinin gelişimine yönelik önemli çalışmalar yürütmüştür. 2018-2021 yılları arasında Savunma Sanayii Başkanlığında Muhabere Elektronik ve Bilgi Sistemleri (MEBS) Daire Başkanı olarak görev yapmış, ardından 2021-2022 yıllarında Elektronik Harp ve Radar Sistemleri (EHRS) Daire Başkanlığı görevini yürütmüştür. Bu süreçte, SİHA'larımızın elektro-optik kameraları, milli dost düşman tanıma sistemleri, AESA tabanlı radarlar, kara konuşlu veya hava platformlarına entegre elektronik harp sistemleri gibi kritik savunma sanayii projelerinin hayata geçirilmesinde rol oynamıştır.

AKYOL, Kocaeli Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Kamu Yönetimi alanında yüksek lisans çalışmalarına devam etmektedir. Stanford Üniversitesi'nde İnovasyon Liderlik Programını tamamlamış, Cranfield Üniversitesi'nde Elektro-Optik ve Haberleşme alanlarında teknik programları tamamlamıştır.

Çeşitli dönemlerde HAVELSAN, HTR ve Quantum3D gibi şirketlerde yönetim kurulu üyesi ve başkan vekili olarak görev yapmıştır. Hâlen Türkiye'nin önemli füze programlarının yürütüldüğü TÜBİTAK-SAGE'de ve Avrupa'nın en büyük savunma sanayii kümelenmesi olan SAHA İstanbul'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır. NATO Bilim ve Teknoloji Kurulunda (STO) üye olarak Türkiye'yi temsil etmektedir. Evli ve üç çocuk babasıdır.



Dr. Yusuf Bora KARTAL
Genel Müdür Yardımcısı
Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri
Sektör Başkanlığı

Dr. Yusuf Bora KARTAL, 1983 yılında Ankara'da doğmuştur. Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde, 2005, 2007 ve 2014 yıllarında tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 2004 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 2004-2009 yılları arasında Gömülü Yazılım Tasarım mühendisi olarak görev yapmıştır. 2009 yılında görev değişikliği ile Radar Sistem Mühendisliği ekibine katılan Dr. KARTAL bu bölümde Lider Mühendislik ve Ekip Liderliği görevlerini yerine getirdikten sonra 2014 yılında yapılan organizasyon değişikliği ile kurulan Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Gözetleme Radarları Sistem Mühendisliği bölümüne Müdür olarak atanmıştır.

Gözetleme Radarları Sistem Mühendisliği Müdürü olarak çok sayıda radar sistem tasarımı yer aldıktan sonra 2022 yılında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı'nda Radar Programları Direktörü olarak görevlendirilmiştir.

ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. İyi derecede İngilizce bilen Dr. Yusuf Bora KARTAL evli ve iki çocuk babasıdır.

**İsmail ÖZSARAÇ**

Genel Müdür Yardımcısı
Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler
Sektör Başkanlığı

İsmail ÖZSARAÇ, 1983 yılında Zonguldak'ta doğmuştur. 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini aynı bölümde 2011 yılında tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 2007 yılında sayısal tasarım mühendisi olarak ASELSAN'da başlamıştır. Daha sonra donanım sorumlusu, ekip lideri ve teknik yönetici görevlerini yürütmüştür. 2019-2022 yılları arasında Mikroelektronik Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığında Elektronik Tasarım Müdürü olarak görev almıştır. 2022-2023 yılları arasında Elektro-Optik Sistem Mühendisliği Direktörü olarak çalıştıktan sonra 2023-2024 yılları arasında Elektro-Optik Tasarım Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir.

ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Murat KARATAŞ**

Genel Müdür Yardımcısı
Aviyonik ve Güdüm Sistemleri
Sektör Başkanlığı

Murat KARATAŞ, 1977 yılında Çanakkale'de doğmuştur. 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur.

Çalışma hayatına 2000 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamıştır. 2000-2008 yılları arasında Elektronik Tasarım Mühendisi olarak farklı projelerde önemli roller almış, 2008 yılında Sistem Mühendisliği Bölümüne geçiş yapmıştır. 2008-2014 yılları arasında kritik hava savunma projelerinin sistem mühendisliği ve teknik yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014 yılında Hava Savunma Top ve Akıllı Mühimmat Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır. 2018 yılına kadar yürüttüğü bu görevi sonrasında, tüm hava savunma projelerinden sorumlu Hava ve Füze Savunma Sistemleri Program Direktörü olarak atanmıştır.

22 Ocak 2024 tarihinde Mikroelektronik, Güdüm ve Elektro-Optik Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Murat KARATAŞ evli ve iki çocuk babasıdır.

**Mustafa YAMAN**

Genel Müdür Yardımcısı
Radar ve Elektronik Harp Sistemleri
Sektör Başkanlığı

Mustafa YAMAN, 1975 yılında Ankara'da doğmuştur. 1997 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini 2005 yılında Ankara Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1996 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başlamış, daha sonra Mühendis ve Teknik Liderlik görevlerini yürütmüştür. 2008-2014 yılları arasında Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığında Radar Sistem Mühendisliği Müdürü olarak görev almıştır. 2014-2017 yılları arasında Radar Sistem Mühendisliği Direktörü olarak çalıştıktan sonra 2017-2022 yılları arasında Radar Program Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir.

1 Temmuz 2022 - 2 Ocak 2025 tarihleri arasında Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmüştür. ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 3 Ocak 2025 tarihinde Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve üç çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Zekeriya ŞAHİN**

Genel Müdür Yardımcısı
Savunma Sistem Teknolojileri
Sektör Başkanlığı

Zekeriya ŞAHİN 1983 yılında Trabzon'da doğmuştur. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliğinde Sualtı Akustiği alanında 2008 yılında tamamlamıştır. 2005 yılında ASELSAN'da Aday Mühendis olarak başladığı çalışma hayatında farklı projelerde Elektronik Tasarım Mühendisi, Sistem Mühendisi ve Teknik Yöneticilik görevlerini yürütmüştür. 2014-2019 yılları arasında Torpido ve Torpido Karşı Tedbir Sistemleri Program Müdürlüğü, 2019-2021 yılları arasında Elektronik ve Yazılım Tasarım Direktörlüğü, 2021-2024 yılları arasında ise Deniz Sistemleri Program Direktörlüğü görevlerini yürütmüştür.

19.01.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı'ndan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Evli ve dört çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce bilmektedir.

**Alaattin DÖKMEN**

Genel Müdür Yardımcısı
Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve
Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

Alaattin DÖKMEN, 1974 yılında Zonguldak'ta doğmuştur. 1995 yılında Hacettepe Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümünden Lisans, 1997 yılında Yüksek Lisans derecesini almıştır.

1995 yılında ASELSAN ailesine katılan DÖKMEN, 2 yıl Haberleşme Cihazları Sektör Başkanlığında Kalite Mühendisi olarak görev almıştır. Askerlik görevinin akabinde, 1999 Yılında MST Sektör Başkanlığı, Elektronik Harp Yazılım Mühendisliği Müdürlüğünde göreve başlamıştır. 10 yıl Radar Elektronik Harp Gömülü Yazılım ve Algoritmaları alanında birçok projede görev aldıktan sonra, 2009 yılında Radar Elektronik Harp Sistem Mühendisliği Müdürü, 2014 yılında Deniz Elektronik Harp Program Müdürü olarak atanmıştır. 2022 yılına kadar Radar Elektronik Harp Projelerinde farklı disiplinlerinde görev almıştır. 2022 Ağustos ayında Tasarım Direktörü olarak UGES Sektör Başkanlığı'nda görev yapmaya başlayan DÖKMEN, son olarak Ulaşım ve Enerji Sistemleri Program Direktörlüğü görevini yürütmüştür.

ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 21.05.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere UGES Sektör Başkanlığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olan DÖKMEN, İngilizce bilmektedir.

**Özgür Taylan SARI**

Genel Müdür Yardımcısı
İş Geliştirme ve Pazarlama

Taylan SARI 1977 yılında Uşak'ta doğmuştur. 2001 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünden mezun olduktan sonra Yüksek Lisans eğitimini burslu olarak ABD'de Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde 2003 yılında tamamlamıştır. Yüksek lisans eğitimi sırasında birçok makale yayınlamış ve Northeastern Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümünde araştırma görevlisi olarak görev yapmıştır.

ASELSAN'daki profesyonel çalışma hayatına 2004 yılında tasarım mühendisi olarak başlamıştır. Mekanik tasarım bölümünde ekip lideri olarak görev yaptıktan sonra 2009-2017 yılları arasında Hava Savunma Sistemleri Program Müdürlüğünde Kıdemli Proje/Program Yöneticisi olarak çalışma hayatını sürdürmüş, ilgili bölümde çok uluslu savunma sanayii projelerinde görev yapmıştır.

ASELSAN'da birçok savunma sistemi projesinde gerek tasarım, gerekse yönetim süreçlerinde aktif görev aldıktan sonra Aralık 2018'de ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN'ın Ürdün'deki iştiraki ASELSAN Middle East'e Genel Müdür olarak atanmıştır. ASELSAN Middle East Genel Müdür'ü olarak Ocak 2018 ve Eylül 2023 tarihleri arasında görev yapmıştır.

15 Ağustos 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve bir çocuk babası olup, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.



Mehmet ARTAR
Genel Müdür Yardımcısı
Kurumsal Yönetim

Mehmet ARTAR, 1969 yılında doğmuştur. 1990 yılında Kara Harp Okulundan, 2001 yılında Kara Harp Akademisinden, 2004 yılında Silahlı Kuvvetler Akademisinden mezun olmuştur.

1990-2010 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığının çeşitli karargah ve birliklerinde karargah subaylığı ve komutanlık yapmıştır. 2010-2012 yılları arasında Erzincan'da, 2012-2014 yılları arasında İstanbul'da İl Jandarma Komutanı olarak görev yapmıştır.

2014 yılında Tuğgeneral rütbesine terfi etmiştir. 2014-2016 yılları arasında Jandarma Genel Komutanlığı Karargahında Asayiş Daire Başkanı, 2016-2018 yılları arasında Ankara İl Jandarma Komutanı görevini yürütmüştür.

2018 Eylül ayında emekli olmuş ve aynı yılın Kasım ayında ASELSAN ailesine katılmıştır. 1 Mart 2019 tarihinde Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde Destek Hizmetleri Direktörü olarak atanmıştır.

18 Temmuz 2023 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.



Dr. Nurettin TÜYSÜZ
Genel Müdür Yardımcısı
Mali Yönetim

Dr. Nurettin TÜYSÜZ 1981 yılında Konya'da doğmuştur. 2004 yılında Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun olduktan sonra 2012 - 2014 yılları arasında ABD'de Kuzey Carolina Üniversitesinde Uygulamalı Ekonomi üzerine yüksek lisansını tamamlamıştır. Doktorasını ise İstanbul Üniversitesinde "Merkez Bankası Dijital Para Tedavülünün Modellenmesi ve Bankacılık Sektörüne Olası Etkilerinin İncelenmesi" konulu tez çalışması ile 2022 yılında tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 2005 yılında Devlet Planlama Teşkilatında Uzman Yardımcısı olarak başlayan TÜYSÜZ, "Sosyal Sermayenin Bölgesel Gelişmeye Etkisi" adlı uzmanlık teziyle Planlama Uzmanı olmuştur. 2011 - 2017 yılları arasında aynı kurumda Planlama Uzmanlığı ve Daire Başkanlığı görevlerini yürüttükten sonra 2017 - 2019 yılları arasında Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankasında Genel Müdür Yardımcılığı görevini, daha sonrasında ise 2019 - 2025 yılları arasında Emisyon Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür.

ASELSAN Yönetim Kurulu kararı ile 2.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır. Evli ve iki çocuk babası olup, ileri düzeyde İngilizce bilmektedir.

**Taha YÜCEL**

Genel Müdür Yardımcısı
Teknoloji ve Strateji Yönetimi

Taha YÜCEL 1971 yılında İstanbul'da doğmuştur. 1993 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünden yüksek şeref derecesi ile mezun olmuştur. 1996 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünde sayısal karasal yayıncılık planlamasını konu alan tezi ile Yüksek Lisansını (MScEEE) tamamlamış ve Yüksek Mühendis derecesi almıştır. 1998 yılında ise Başkent Üniversitesinden program birincisi olarak İşletme Yüksek Lisans (MBA) derecesi almıştır.

1998 yılına kadar RTÜK'de teknik denetim uzmanı olarak çalışmış ve Türkiye Frekans Planlama, Yönetmelik hazırlama ve Tahsis Komisyonları ile TSE bünyesindeki Radyo Televizyon Standartları Hazırlık Komisyonunda görev almıştır.

1998-2005 yılları arasında TGRT'de Genel Müdür Teknik Yardımcısı olarak çalışmış ve bir yıl süreyle TGRT Genel Müdürlüğüne vekâlet etmiştir. 2005 yılına kadar Televizyon Yayıncıları Derneği Teknik Komisyon Başkanlığı yapmıştır.

Taha YÜCEL 2005 yılında TBMM Genel Kurulunca Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 2011 yılında ise tekrar TBMM Genel Kurulunca geçerli 476 oyun 460'ını alarak 2. kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 15 Mart 2011 tarihinde Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkan Vekilliğine seçilmiştir. 19 Temmuz 2011 tarihli RTÜK toplantısında oy birliğiyle tekrar Başkan Vekilliğine seçilmiştir.

26 Eylül 2017 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında ASELSAN Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. ASELSAN'da Genel Müdür Yardımcılığı ve UGES Sektör Başkanlığı görevini yürütürken 16 Ekim 2017 tarihli ve 8'inci birleşiminde yapılan seçim sonucunda üçüncü kez Radyo ve Televizyon Üst Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 28 Haziran 2022 tarihli ASELSAN Yönetim Kurulu Toplantısında 1 Temmuz 2022 tarihinden itibaren Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Evli ve üç çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.

**Dr. Murat ASLAN**

Genel Müdür Yardımcısı
Tedarik Zinciri Yönetimi

Dr. Murat ASLAN 1983 yılında Malatya'da doğmuştur. 2005 yılında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümünden mezun olmuştur. Yüksek Lisans eğitimini yine aynı bölümde "Talaşlı İmalatta Optimizasyon Algoritması ve Modelleme" konusunda 2008 yılında tamamlamıştır. Doktorasını ise ODTÜ'de Tedarik Zinciri alanında "Ana Savunma Sanayi Firmalarının Alt Yüklenici Firmalara Yetenek Katkısı Analizi" konulu tez çalışması ile 2018 yılında tamamlamıştır. Hala Tedarik Zinciri Yönetimi alanında çeşitli üniversitelerde yarı zamanlı olarak dersler vermektedir.

Dr. Murat ASLAN 2006 yılında ASELSAN ailesine katılmış ve Komuta Kontrol Program Yönetimi bölümünde çeşitli projelerde Proje Yöneticisi olarak görev almıştır. 2016-2021 tarihleri arasında Tedarik Strateji ve Süreç Yönetimi Bölümü Müdürü, 2021-2024 tarihleri arasında ise Stratejik Satınalma Direktörü görevlerini yürütmüştür.

30 Temmuz 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ASELSAN Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Dr. Murat ASLAN evli ve 2 çocuk babasıdır. İyi seviyede İngilizce bilmektedir.

03

2025'te ASELSAN

2025'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar

Sayfa 50

İnsan Kaynakları Yönetimi

Sayfa 54

Teknoloji ve Strateji Yönetimi

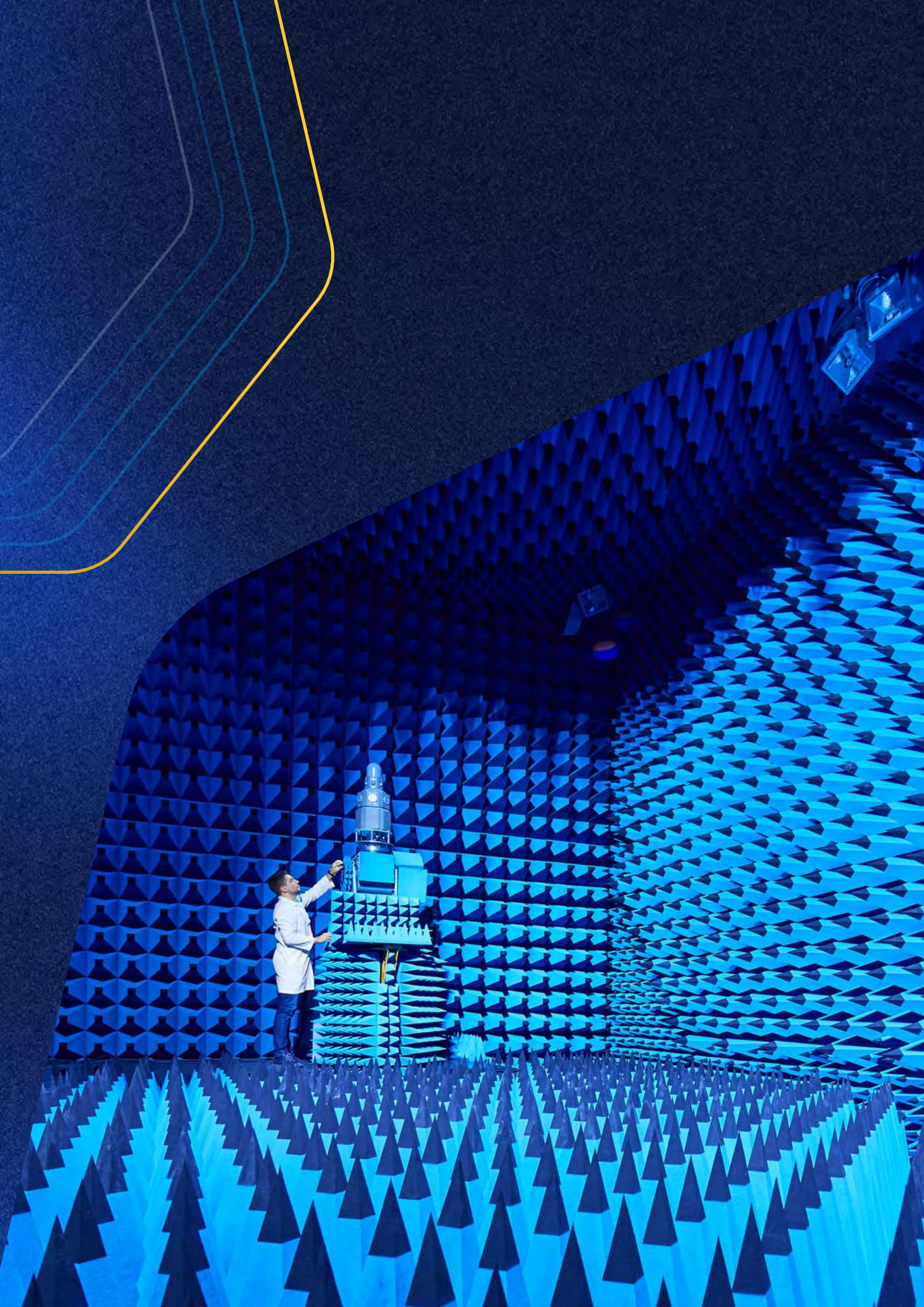
Sayfa 62

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sayfa 68

İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

Sayfa 70



2025'te ASELSAN'da Öne Çıkanlar



CUMHURİYET TARİHİNİN EN BÜYÜK SAVUNMA SANAYİİ YATIRIMI

50 yıllık teknoloji yolculuğunda ülkemizin teknolojik bağımsızlık mücadelesinin mihenk taşı olan ASELSAN'ı geleceğe taşıyacak 14 yatırımın açılışı, Oğulbey Teknoloji Üssünün temel atma töreni ve 47 araçtan oluşan ÇELİKKUBBE sistemlerinin teslimatı Gölbaşı Teknoloji Üssünde düzenlenen törenle gerçekleştirildi.

ASELSAN, SU VERİMLİLİĞİNDE İLKİ BAŞARDI

ASELSAN hem savunma sanayii firmaları arasında hem de İç Anadolu Bölgesinde su verimliliği yönetim sistemi sertifikası alan ilk özel sektör firması oldu.



ASELSAN TEKNOFEST İSTANBUL'DA

ASELSAN 50'nci gurur yılında, TEKNOFEST'in en büyük katılımcıları arasında yer alarak milli teknolojilerini vitrine çıkardı. Fuar alanının güvenliği ASELSAN tarafından geliştirilen, yerli ve milli sensörlerle donatılmış FacilityGuard Kritik Tesis Güvenliği entegre çözümüyle sağlandı.

ASELSAN, BİST'TE 1 TRİLYON LİRAYI AŞAN İLK ŞİRKET OLDU

İhracat odaklı büyüme stratejisini kararlılıkla sürdüren ASELSAN, Borsa İstanbul'da endekslere dahil şirketler arasında piyasa değeri 1 trilyon lirayı aşan ilk şirket oldu.



ASELSAN, ALTAY'IN GÜCÜNE GÜÇ KATIYOR

ASELSAN'ın çok sayıda sistemi ile donatılan İlk Yeni ALTAY Tanklarının Teslimat Töreni, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın teşrifleriyle gerçekleştirildi.

ENDONEZYA'YA DENİZ PLATFORMU RADARI TESLİMATI

ASELSAN ve Endonezya Deniz Kuvvetleri arasında yürütülen proje kapsamında deniz kabul ve fiili atış testleri tamamlanan CENK 200-N radarının teslimatı gerçekleşti.



IDEF'TE ASELSAN RÜZGÂRI ESTİ

ASELSAN, 300'den fazla ürünü ile oyun değiştirici yeni nesil teknolojilerini dünyanın en prestijli fuarları arasında gösterilen IDEF 2025 Uluslararası Savunma Sanayii Fuarında sergiledi.

ÇELİKKUBBE'NİN OYUN DEĞİŞTİRİCİ AKTÖRÜ SİPER'DEN TAM İSABET

ÇELİKKUBBE'nin en önemli bileşenlerinden Uzun Menzilli Bölge Hava Savunma Sistemi SİPER 1'in kabul atışı başarıyla gerçekleştirildi. Atış testinde Filo Kontrol Merkezi, Uzun Menzilli Arama Radarı, Atış Kontrol Merkezi, Atış Kontrol Radarı, Haberleşme İstasyon Aracı, Haberleşme Röle Aracı, Veri Bağı, Füze Fırlatma Sistemi ve SİPER 1 Füzesi kullanılarak sistemin tüm yetenekleri kabul kapsamında test edildi.



POLONYA'YA ELEKTRONİK HARP İHRACATI

İhracat odaklı büyüme stratejisini başarıyla uygulayan ASELSAN, NATO üyesi Polonya ile ihracat sözleşmesi imzaladı. Elektronik harp sistemlerinin doğrudan satışına ilişkin ihracat sözleşmesinin toplam tutarı 410 Milyon Dolar oldu.

ASELSAN, ZİRVE 23'TE GENÇLERLE BULUŞTU

ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL, 3500+ katılımcıyla Basketbol Gelişim Merkezinde gerçekleştirilen Zirve 23 etkinliğine katılarak ASELSAN'ın cesaret hikayesini gençlerle paylaştı.





ASELSAN 50 YAŞINDA

ASELSAN heyeti, 50'nci gurur yılında Cumhuriyetin banisi Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün ebedi istirahatgâhı Anıtkabir'i ziyaret etti.

DÜNYADA BİR İLK GERÇEKLEŞTİ

Bayraktar KIZILELMA gerçekleştirilen testte, ASELSAN imzalı MURAD AESA Burun Radarının işaretlediği hedefi TÜBİTAK SAGE tarafından geliştirilen GÖKDOĞAN füzesiyle tam isabetle vurdu.



MİLLİ MOBİL DİJİTAL RÖNTGEN CİHAZI HİZMETTE

ASELSAN'ın tamamen milli imkanlarla geliştirdiği HealthView ADR-M100 Mobil Dijital Röntgen Cihazının Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğüne bağlı hastanelerde kullanılması amacıyla, ASELSAN ile Uluslararası Sağlık Hizmetleri A.Ş. arasında imzalanan sözleşme kapsamında cihazlar, sağlık ordusuna törenle teslim edildi.

UMMAN İLE SAVUNMADA ORTAKLIK

ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL, Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın Körfez turu kapsamındaki Kuveyt, Katar ve Umman ziyaretlerine eşlik etti. Umman ziyareti kapsamında ASELSAN ve Umman merkezli Sinan Advanced Industries arasında Ortak Girişim Şirketi Anlaşması imzalandı.



LUNA-1 UYDUSU FIRLATILARAK İLK SİNYAL ALINDI

ASELSAN'ın Uzay tabanlı Nesnelerin İnterneti (IoT) çözüm ailesinin ilk uydusu LUNA-1, ABD'nin Kaliforniya eyaletinden SpaceX Falcon-9 Roketi ile Transporter-15 görevi kapsamında fırlatıldı. Fırlatmadan yaklaşık bir saat sonra taşıyıcı roketten ayrılarak 510 km kutupsal senkron yörüngeye (SSO) yerleşti ve uydudan alınan ilk telemetri verileri Ankara'daki yer istasyonu tarafından başarıyla çözümlendi.



MAVİ VATAN'DA GÜÇ GÖSTERİSİ

Bayraktar TB3, ASELSAN ALBATROS-S Kamikaze İDA ile Mavi Vatan'da oyun değiştirici müşterek operasyon gerçekleştirdi. Operasyon kapsamında TCG ANADOLU'dan havalanan Bayraktar TB3, ASELSAN ALBATROS-S Kamikaze İDA'nın uzun mesafeden kontrol edilmesini sağladı.

JEMUS, 81 İLDE AKTİF

Jandarma Genel Komutanlığının asayiş, terörle mücadele, trafik vb. faaliyetleri icra ederken muhabere ihtiyaçlarının karşılanması için geliştirilen; bunun ötesinde deprem, sel gibi doğal afetlerde ülke coğrafyasının tamamında ayakta kalan tek haberleşme sistemi olan Jandarma Entegre Muhabere Sistemi (JEMUS), Elazığ ilinin de devreye alınmasıyla birlikte 81 ilin tamamında kullanılmaya başlandı.



NATO GENEL SEKRETERİ İLE İŞ BİRLİĞİ YEMEĞİ

ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL NATO Genel Sekreteri Mark RUTTE ve üye ülkelerin önde gelen CEO'ları ile akşam yemeğinde bir araya geldi.

ASELSAN DUBAI AIRSHOW'DA DİKKAT ÇEKTİ

ASELSAN, Birleşik Arap Emirlikleri'nde düzenlenen Dubai Airshow'a katıldı. Fuarda ASELSAN standını Birleşik Arap Emirlikleri Devlet Başkanı ve Abu Dabi Emiri Şeyh Mohammed bin Zayed Al Nahyan başta olmak üzere birçok üst düzey yetkili ziyaret etti.



ASELSAN GAZİANTEP YATIRIMI

Savunma Sanayii Başkanlığı koordinesinde, ASELSAN ve Gaziantep Sanayi Odası iş birliğiyle hayata geçirilecek ASELSAN Gaziantep Kayar Bilezik Fabrikası Yatırımı Ortaklık Sözleşmesi İmza Töreni, Savunma Sanayii Başkanlığında gerçekleştirildi.

İnsan Kaynakları Yönetimi

Yetenek Kazanımı



ASELSAN'da yetenek kazanımı faaliyetleri kapsamındaki çalışmalar gerek öğrencilik dönemindeki yetenek programları gerek profesyonellere yönelik süreçler ve programlar olmak üzere 2025 yılında da devam etmiştir.

a Yetenek 4 Programı, üniversite son sınıf öğrencilerinin iş hayatına başlamadan önce mesleki yeterlilik ve yetkinlikler açısından kendilerini geliştirmeleri ve ASELSAN kültürünü tanıyarak çalışma hayatına adım atmalarını amaçlamaktadır. Mentörlük/ Tersine Mentörlük ve a Pusula çalışmalarıyla adayların kariyer gelişimlerini destekleyen bir yetenek programıdır.



Üniversite üçüncü sınıfta okuyan genç yeteneklere yönelik de a Yetenek 3 Programı yürütülmektedir. a Yetenek 3 Programının amacı öğrencilerin ilgi alanlarını daha erken keşfetmeleri ve kariyer yolculuğuna ilk adımlarında ASELSAN tarafından desteklenmeleridir. Bununla birlikte program içeriğinde mentörlük süreci, grup projeleri, a Yetenek'ler ile buluşma, sektör tanıtım günleri ve gelişim programları yer almaktadır. a Yetenek 3 Programını başarıyla tamamlayan adaylar a Yetenek Yaz Stajı ve a Yetenek 4 Programlarına doğrudan geçme imkanına sahip olmuştur.



BOOTCAMP

ASELSAN'ın faaliyet alanlarına uygun yetenek kazanımına katkı sağlamak ve bu alandaki işveren markamızı güçlendirmek amacıyla ilk defa 2024 yılında hayata geçirilen Speed Bootcamp etkinliklerine 2025 yılında da devam edilmiştir.

2025 yılında toplam 5 farklı alanda (RF Mikrodalga, Su Altı Teknolojileri, Optik Tasarım, Yapay Zekâ, Hava Savunma) Speed Bootcamp etkinliği gerçekleştirilmiştir

ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİ İÇİN
YAPAY ZEKA
SPEED BOOTCAMP

ASELSAN
Gölbaşı
Teknoloji Üssü

11 Ekim
2025

www.
aselsan.com
/tr/bootcamp

Son Başvuru Tarihi: 22 Eylül 2025

aselsan

a Yetenek Yaz Stajı Programı

Uzun vadeli insan gücü yetiştirme amacına hizmet eden staj programları kapsamında, Haziran-Eylül ayları arasında, yükseköğretim öğrencilerine a Yetenek Yaz Staj Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yaptırılmaktadır, bu kapsamda **Haziran-Eylül ayları arasında, 1.137 yükseköğretim öğrencisine a Yetenek Yaz Staj Programı kapsamında ASELSAN'da yaz stajı yaptırılmıştır.**



a Yetenek 3 ve a Yetenek 4 Gelişim Programları

a Yetenek 3 ve a Yetenek 4 Gelişim Programları, şirketimiz bünyesinde gerçekleştirilen a Yetenek 3 ve a Yetenek 4 Programları kapsamında ASELSAN'a kazandırılmış genç yeteneklerin ilgili program dahilinde daha verimli bir öğrenme ve gelişim süreci geçirmeleri ve aynı zamanda kişisel ve teknik gelişimlerini desteklemek amacıyla tasarlanmıştır.

Her yıl Kasım ayında başlayıp Haziran ayında tamamlanan a Yetenek 4 Gelişim Programı; dijital eğitimler, canlı webinarlar, senkron ve asenkron eğitimlerin yanı sıra film, kitap, makale önerilerini de barındıran gelişim yolculuklarından oluşmaktadır.

a Yetenek 3 Gelişim Programı da benzer içeriklerle her sene Şubat ayında başlayıp Haziran ayında tamamlanmaktadır. a Yeteneklerimiz için teknik ve kişisel gelişimlerine yönelik farklı eğitim başlığında eğitimler gerçekleştirilmiştir.



a Yetenek MYO Programı



a Yetenek MYO Programının Meslek Yüksekokulu öğrencilerinin 3. veya 4. dönemlerini haftada beş gün işletmede geçirecekleri işyeri uygulamalarının başvuruları 1-25 Temmuz 2025 tarihleri arasında vizyonergenc.com üzerinden alınmıştır. a Yetenek MYO programına 2025-2026 güz yarıyılında 15 öğrenci başlamıştır.

a Yetenek Lise Gelişim Programı

a Yetenek Lise, Meslek Lisesi öğrencilerinin beceri eğitimi çalışmalarının daha verimli hale getirilmesi, teknisyenlik ihtiyacının metodolojik bir program ile karşılanması, meslek liselerinin öneminin artırılarak tercih edilmesinin sağlanması, savunma sanayii için önemli bir istihdam kaynağı oluşturulması hedefiyle öğrencilerin eğitimler/ görevler ile teknik ve kişisel gelişimlerine destek olunması amacıyla oluşturulan yetenek programıdır.

Öğrencilerimizin başvuruları 11. sınıfta her yıl Şubat ayında internet üzerinden alınmaktadır. Program, Mesleki ve Teknik Anadolu Liselerinin Anadolu Meslek Programlarında eğitim gören 12. Sınıf öğrencileri için uygulanmaktadır. a Yetenek Lise programı kapsamında 2025 yılı Eylül ayında 103 öğrenci mesleki eğitimlerine başlamıştır.



Next Big Move to Türkiye (NBMT) Projesi, ASELSAN'ın faaliyet alanları doğrultusunda yürütülen projeler

kapsamında Türkiye'de bulunan beyin gücünün geliştirilip güçlendirilmesine ek olarak yurt dışında bulunan vatandaşlarımızın ülkemize ve ASELSAN'a kazandırılması amacıyla yürütülmektedir.

Proje kapsamında, yurt dışı kariyer etkinliklerinde ASELSAN tanıtımı ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilerek savunma sanayii alanında kariyer yapmak isteyen yetenekler ve savunma sanayii deneyimi bulunan çalışanlar ile bir araya gelinmektedir.

NBMT kapsamına giren adaylara sağlanan taşınma yardımı ve uçak bileti ayrıcalığının yanı sıra 2025 yılında adayların havalimanından karşılanması ve Ankara içi transfer imkânı da sağlanmaya başlanmıştır. Adayların havalimanından karşılanması esnasında ASELSAN CEO'su Ahmet AKYOL'un karşılama mesajı ile birlikte Yurda Hoş Geldin Paketi de verilmeye başlanmıştır.

İlk defa 2025 yılında NBMT Programı kapsamında gelen sayısı yurt dışına giden sayısının 2.5 katı kadar olmuştur. 2025 yılında proje kapsamında işe başlayan sayısı 2024 yılının 2 katından fazla olmuştur.

Bununla birlikte, program kapsamında başvuru sayısı son 2 yılda 7 kat artış göstermiştir.

ASELSAN Yetkinlikleri ve Gelişim Yolculukları

aTalent vizyonu doğrultusunda alt iş ailesi ve unvanlar bazında mühendislik kulvarı ve idari kulvardaki çalışanlarımızın kariyerleri boyunca alacakları teknik yetkinlik eğitimleri belirlenmiştir. Yapılan bu çalışma ile çalışanlarımızın Kariyer Boyu Eğitimler listeleri hazırlanmış ve HR Zone üzerinden çalışanlarımızın kariyer boyu eğitimlerini görebilecekleri ve durumlarını izleyebilecekleri ekranlar erişime açılmıştır.

Kariyer Boyu Eğitimler Projesi ile çalışanlar kendileri için önceden belirlenmiş eğitimlere herhangi bir talep yapmadan Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü tarafından davet edilmektedir.

Kariyer Boyu Eğitimler kapsamında Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü tarafından 39 eğitim başlığında, 345 grup eğitim, 4.798 katılımcı ile gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında çalışanlarımızın teknik yetkinliklerin gelişimine yönelik 113.962 adam x saat eğitim, Temel ve Yönetsel yetkinliklerin gelişimine yönelik 39.169 adam x saat eğitim Öğrenme ve Gelişim Müdürlüğü koordinasyonu ile gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN Temel ve Yönetsel Yetkinlik Modeli kapsamında gelişim yolculukları tasarlanmış ve bu sayede 14.821 temel ve yönetsel yetkinlik eğitim talebi karşılanmıştır. Gelişim yolculuklarından; İkna ve Etkileşim Becerileri ile Duygusal Dayanıklılık eğitimleri için atölyeler ve seminerler gerçekleştirilmiştir. İkna ve Etkileşim Becerileri atölyelerine ve seminerlerine 808 çalışanımız, Duygusal Dayanıklılık atölyelerine ve seminerlerine ise 555 çalışanımız katılım göstermiştir.

İç eğiticilerimizce çalışanlara standart eğitimleri verilmiş ve bu kapsamda toplam 1.253 adet sertifika verilmiştir.

2025 yılında senkron eğitimler için memnuniyet oranı 90, asenkron eğitimler için memnuniyet oranı ise 92 olarak gerçekleşmiştir. Genel memnuniyet oranı 91 olarak gerçekleşmiştir.

ASELSAN MICRO MBA- Liderlik Gelişim Okulu

Liderlik Gelişim Okulumuz; ASELSAN yöneticilerinin, şirketi stratejik hedeflerine ulaştırmaları için sahip olmaları gereken yetkinliklerinin gelişimine katkı sağlanması ve ortak liderlik kültürünün oluşturulmasını amaçlamaktadır.

Sektör Başkanlarımız ve Genel Müdür Yardımcılarımız, Direktörlerimiz ve Müdürlerimiz için tasarladığımız Liderlik Gelişim Okulumuz; kişilik envanter değerlendirmeleri, yüz yüze eğitim modülleri, eğitim modülleri öncesinde ön hazırlık, modüller sonrasında takip seansları bunlara ek olarak aksiyonel öğrenme takımları çalışmalarından oluşan bir okuldur. Aksiyonel Öğrenme Takımları çalışmasında, yöneticilerimizin ASELSAN'da iyileştirilmesinin iyi olacağını düşündükleri bir konuya odaklanarak, yenilikçi çözümler sunmaları sağlanmaktadır. Bu sayede, öğrenmenin tüm stillerini içinde barındıran Liderlik Gelişim Okulu 4. Döneminin 3'er günlük 3 modülde gerçekleştirilen yüz yüze eğitim modülleri 159 yöneticinin katılımıyla tamamlanmıştır. 32 takım 14 farklı proje konusu üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.

ASELSAN MICRO MBA- Ekip Liderleri Gelişim Programı

Liderlik kültürümüzün oluşturulması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflerimiz doğrultusunda 'Ekip Liderleri Liderlik Gelişim Okulu'; Kıdemli Baş Ekip Liderleri, Kıdemli Ekip Liderleri, Baş Ekip Liderleri ve Ekip Liderleri için hazırlamış olduğumuz gelişim programımızdır. Yüz yüze gerçekleştirilen eğitimlerden oluşan kişi başı 19,5 saat ve 3 gün süren gelişim programımız ekip liderlerimizin yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi hedeflemekte ve liderlikte dil birliğin sağlanması için ekip liderlerimize destek olmaktadır.

2025 yılında Ekip Liderleri Gelişim Programına 342 ekip lideri katılım sağlamıştır.

ASELSAN MICRO MBA- Yöneticiler İçin İlk 90 Gün Programı

ASELSAN'ın her geçen gün büyüyen yetenek kadrosuna liderlik etmek üzere görevlerine yeni atanan müdür ve direktörlere görevlerindeki ilk 90 günlük süreçte adaptasyonlarını destekleyecek ve bu geçiş aşamasını daha iyi yönetmelerine fayda sağlayabilecek; en çok ihtiyaç duydukları araç, bilgilendirme ve eğitimleri harmanlayarak onlara destek sağlamayı amaçlayan Yöneticiler için İlk 90 Gün Programı, 2023 yılında başlatılmıştır.

2025 yılında 95 yeni yönetici programa dahil edilmiştir.

ASELSAN MICRO MBA-Program Yöneticiliği Okulu

Müşteri ile birebir temasta olan iş ailelerinde görev yapan yöneticilerin ticari bakış açılarının güçlendirilmesi ve pazarlama yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla hayata geçen Program Yöneticiliği Okulu 3. dönem eğitimleri; 63 yöneticimizin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN MICRO MBA-Program Yönetimi Gelişim Programı

Program Yönetimi Gelişim Programı ismiyle, müşteri ile birebir temasta olan iş ailelerinde görev yapan lider mühendis üstü unvana sahip 181 çalışan için de seçili yetkinliklerden oluşan 3 günlük bir program gerçekleştirilmiştir.



Prizma Programlarımız



Mentörlük; deneyimli birinin, daha az deneyimli birine belli bir hedefe yönelik gelişim yolculuğunda bilgisini ve deneyimlerini kullanarak yol arkadaşlığı yapmasıdır. 2021 yılında başlayan Prizma Mentörlük programının 9. Dönemi gerçekleştirilmiştir,

Bugüne kadar 260 mentör ve 365 menti programdan fayda sağlamıştır.



Ekip liderlerimizin potansiyelini açığa çıkarmak ve gelişimlerine destek olmak amacıyla 2022 yılında hayata geçirilen Prizma **Koçluk** Programının 3. dönemi gerçekleştirilmiştir.

Bugüne kadar programdan 71 ekip liderimiz fayda sağlamıştır.



2024 yılında hayata geçen Prizma **Tersine Mentörlük** Programı'nın 2. Dönemi 2025 yılında gerçekleştirilmiştir.

Bugüne kadar programdan 44 mentör ve 41 menti çalışanımız fayda sağlamıştır.

ASELSAN İç Eğitimlik Programı

ASELSAN'da birbirinden öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak, kurumsal hafızanın korunmasını ve aktarılmasını sağlamak amaçlarıyla 2023 yılında başlatılan İç Eğitimlik Programımız kapsamında 71 iç eğitimcimiz bulunmaktadır. İç eğitimcilerimiz ile 101 eğitim konusunu içeren İç Eğitimlik Eğitimleri Kataloğu hazırlanmış ve çalışanlarımıza duyurulmuştur. İç eğitimlik eğitimlerine 2025 yılında katılım sayısı 2.306 olarak gerçekleşmiştir. Toplam 17.868 adam x saat eğitim gerçekleşmiş ve 181 grup eğitim verilmiştir. İç eğitimcilerimizin vermiş oldukları eğitimler için toplam memnuniyet oranı %93 olarak hesaplanmıştır.



2025 yılında
2.306
katılımcı sayısı

Oryantasyon Programları

2025 yılında işe başlayan tüm çalışanların ASELSAN'a adaptasyonunu hızlandırmak ve standart bir eğitim sürecinden geçmelerini sağlamak amaçlarıyla Yeni Oryantasyon Programı kurgulanarak hayata geçirilmiştir.

İşe yeni başlayan çalışanlarımıza destek olmak amacıyla uygulanan Pusula sistemi revize edilmiştir.

Program yönetimi bölümlerinde işe yeni başlayan çalışanların paydaş bölümlerin süreçlerini deneyimleyerek öğrenmesini sağlamak ve adaptasyonlarını hızlandırmak amaçlarıyla Program Yönetimi Oryantasyon Programı tasarlanarak uygulamaya alınmıştır. Program Yönetimi Oryantasyon Programı kapsamında Program Müdürlüğüne yeni başlayan çalışanlarımız 7 hafta boyunca 7 farklı bölümde oryantasyona katılmaktadır.

Uçtan Uca İşe Alım Projesi kapsamında; işe alım ve oryantasyon süreçlerinin yalınlaşması, dijitalleşmesi ve çalışan deneyimin iyileştirilmesi konuları koordine edilmiştir. Güncellenmiş Pusula sistemi ile tasarlanan Oryantasyon Programı ile Program Yönetimi Oryantasyon Programı 2025 yılında hayata geçmiştir.

Yeni oryantasyon programımıza 1.830 çalışanımız, Program Yönetimi Oryantasyon Programına ise 122 çalışanımız katılım göstermiştir.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Ankara)

T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında, savunma sanayiinin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek amacıyla yapılan iş birliği sonucunda, alanında öncü olan ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi 2019 yılında Ankara'da kurulmuştur. ASELSAN MTAL, hem sunduğu eğitim içeriği hem de mezuniyet sonrası sağladığı olanaklarla kendi alanında benzersiz bir okul niteliği taşımaktadır.

Savunma sanayiine yönelik oluşturulan atölyeler sayesinde öğrenciler, teorik bilgilerini uygulamalı deneyimlerle pekiştirme imkânı bulmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'da sunulan staj imkânlarıyla öğrenciler mesleki becerilerini geliştirme fırsatına sahip olmaktadır. 2024 yılında ilk mezunlarını veren okul, öğrencilerine ASELSAN bünyesinde doğrudan istihdam olanağı sunarak, eğitimden istihdama hızlı bir geçiş sağlamaktadır.

ASELSAN MTAL; elektronik ve mekanik sistemler olmak üzere iki ana dalda, beş yıllık kapsamlı bir eğitim sunmaktadır. Bu programların müfredatları, ASELSAN uzmanları ve Milli Eğitim Bakanlığı yetkilileri tarafından sektörün ihtiyaçları doğrultusunda özel olarak hazırlanmıştır.

Öğrencilerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak ve ASELSAN'ın vizyonu ile misyonunu aktarmak amacıyla Kariyer Sohbetleri etkinlikleri düzenli olarak sürdürülmekte ve öğrencilerimize ASELSAN çalışanlarımızın katılımı ile mentörlük sunulmaktadır.

ASELSAN MTAL (Ankara), Türkiye genelindeki Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri arasında 4.sırada yer almaktadır.

ASELSAN Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Konya)

ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Türkiye'nin savunma sanayiine nitelikli ve yetkin insan kaynağı kazandırma hedefiyle kurulmuş, alanında öncü bir eğitim kurumudur. Bu stratejik misyonun hayata geçirilmesinde ASELSAN, Milli Eğitim Bakanlığı ve Konya Savunma Sanayi A.Ş. ortaklığında sağlanan güçlü iş birliği ve destek önemli bir rol oynamaktadır.

2021 yılında faaliyete geçen okul, her yıl Türkiye genelindeki en yüksek başarı diliminden (%0-1) öğrenci kabul etmekte olup, 2025-2026 eğitim öğretim yılı itibarıyla 245 öğrenci kapasitesine ulaşmıştır. Aynı yılın taban puan verilerine göre **ASELSAN MTAL (Konya), Türkiye genelindeki Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri arasında 5. sırada yer almaktadır.**

İnsan Kaynakları Uygulamaları Yönetimi

İnsan Kaynakları, kurum içinde zengin ve hassas veriye sahip olması nedeniyle yapay zekâ ve sürdürülebilirlik dönüşümünün merkezinde yer almaktadır. Aynı zamanda dijitalleşmiş ve veri odaklı süreçler, kâğıt kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sunar. Veriyle beslenen yapay zekâ modelleri, anomali tespiti yaparak hataları veya riskli durumları önceden ortaya koyabilmektedir.

Yeni nesil dijital asistanımız ASELIX AI İK Uzmanı ile İK konularının kurum içinde hapsolmuş dokümanlardan çıkarılıp yaşayan bir ekosisteme dönüştürülmesi amaçlanmış ve kurum içi yönetmelikler, süreç dokümanları ve sıkça sorulan sorulara anında cevap veren, büyük dil modeli ile geliştirilmiş yapay zekâ destekli bir chatbot 2025 yılında kullanılmaya başlanmıştır.

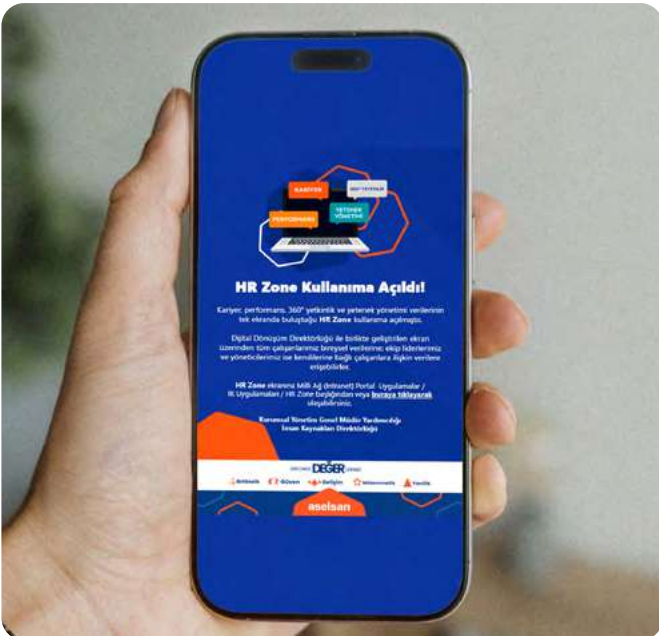
ASELIX AI İK Uzmanı ile sadece bir Sıkça Sorulan Sorular (SSS) chatbotu olarak değil, bir "Yetenek Partneri" olarak geleceğe taşıma vizyonumuzla, İnsan Kaynakları sistemleriyle entegre ve tüm ekosistem ile konuşan tek bir dijital yapı oluşturulması hedeflenmektedir.



ASELSAN çalışanları için; kariyer, yetenek ve performans yönetimi süreçleri yürütülmüş, geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir. Kritik pozisyonlar için yedekleme çalışmaları yapılmıştır. Kariyer, performans, 360° yetkinlik ve yetenek yönetimi verilerinin tek bir dijital platformda bulunduğu HR Zone ekranı kullanıma açılmıştır.

Kurumsal ve bireysel hedeflerin daha etkin yönetilebilmesi, performans süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi ve kullanıcı deneyimini üst seviyeye taşımak amacıyla performans yönetim sisteminin yenilenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

360° Yetkinlik Değerlendirme Sürecine ait değerlendirme ekranı ve sonuç raporu yeniden tasarlanmıştır. Değerlendirme ekranı daha sade, kullanıcı dostu ve fonksiyonel yapıya kavuşturulmuştur. Yeni tasarlanan sonuç raporu ise geliştirilerek çok boyutlu ve görsel açıdan zengin bir yapıya dönüştürülmüştür.



Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi Aksiyon Önerileri Kitapçığı

Bu yıl, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi sonuçlarından hareketle yöneticilere yönelik kapsamlı bir rehber kitapçık hazırlanmıştır. Kitapçık; yöneticilerin kendi ekiplerinde somut, uygulanabilir ve etkili aksiyonlar planlamalarını desteklemek amacıyla tasarlanmış, stratejik bir başvuru kaynağı niteliği taşımaktadır.

Kitapçıkta, anket maddelerine yönelik kısa açıklamalar, çalışan algısının hangi dinamiklerle şekillendiğine dair yönlendirici değerlendirme soruları ve yöneticilerin doğrudan uygulayabileceği pratik aksiyon önerileri yer almaktadır. Bu yaklaşım sayesinde yöneticilerin yalnızca sonuçları yorumlaması değil, aynı zamanda çalışan deneyimini sistematik biçimde iyileştirmeye yönelik bir bakış açısı geliştirmesi hedeflenmiştir.

Kitapçıkta, geçmiş yıllarda farklı direktörlüklerde başarıyla uygulanmış iyi örnekler ve sahada karşılığı olan pratik uygulamalar da kitapçığa dahil edilerek kurumsal öğrenmenin yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

Bu çalışma ile güçlü çalışan deneyiminin güçlü liderlikle başladığı anlayışı temel alınarak, yöneticilerin ekipleriyle daha etkili, şeffaf ve güven temelli bir ilişki kurmalarına katkı sağlanması hedeflenmektedir.



Ödüllerimiz

İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülen projeler kapsamında;

Stevies Awards for Great Employers ile 4 gümüş ödül,

- Pusula ve Oryantasyon Programı - **Gümüş Ödül**
- İnsan Kaynakları Başarıları - **Gümüş Ödül**
- a Yetenek 3 ve 4 Programları - **Gümüş Ödül**
- İz Bırakanlar Ödülleri Programı - **Gümüş Ödül**

Brandon Hall HCM Mükemmeliyet Ödüllerinde 2 altın ve 3 gümüş ödül kazanılmıştır.

- Micro MBA Programları - **Altın Ödül**
- a Yetenek 3 ve 4 Programları - **Altın Ödül**
- Kariyer Boyu Eğitim Programı - **Gümüş Ödül**
- Next Big Move to Türkiye - **Gümüş Ödül**
- HR Zone - **Gümüş Ödül** alınmıştır.



Teknoloji ve Strateji Yönetimi

Strateji Yönetimi

Strateji; işletmenin amaçlarına ulaşmak ve varlığını devam ettirmek için belirlediği yöntemler ve izlediği yolların bütünüdür. Strateji yönetimi ise stratejik amaçlara ve hedeflere kısıtlı kaynaklar ile ulaşmayı sağlayan süreçtir.

ASELSAN Strateji Yönetimi Sistemi işletilerek aselsaneXt vizyon, misyon ve değerlerine uygun stratejiler geliştirilerek stratejinin tüm seviyelere yayılması hedeflenmektedir. aselsaneXt vizyonuyla geliştirilen stratejiler, alanında en iyi ürünleri yapma, oyun değiştirici teknolojileri geliştirme ve ihracat odaklı büyüme hedefleriyle yürütülmektedir.

Stratejik Plan

2026-2030 ASELSAN Stratejik Planı; güncel gelişmeler, stratejik analizler ve üst politika dokümanlarından gelen girdiler ile paydaş görüşleri dikkate alınarak aselsaneXt programını destekleyecek şekilde hazırlanmıştır. Planda ana stratejiler ile uyumlu stratejik amaçlar, bu amaçlara ulaşılması için takip edilecek kurumsal performans göstergeleri ve ASELSAN'ın gelişimi ve sürdürülebilirliği açısından kritik hususları içeren kurumsal riskler belirlenmiştir.



Merkezi Süreç Yönetimi

Verimlilik ve etkinliği artırarak sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla iş süreçlerinin iyileştirilmesi ve yalınlaştırılması için APQC PCF'i temel alan ASELSAN Süreç Mimarisi çalışmaları başlatılmıştır.

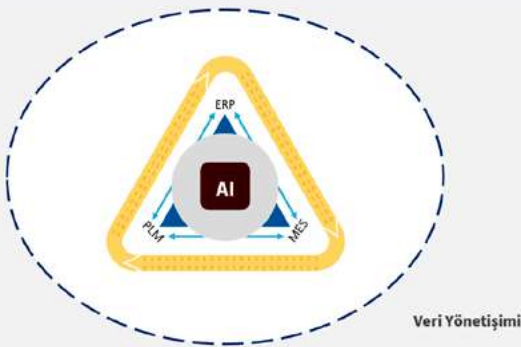


Şirketimiz genelinde 2025 yılı verimlilik yılı olarak belirlenmiş ve tüm birimlerimizin en az bir verimlilik projesini hayata geçirmesi sağlanmıştır.

Aynı ihtiyaca yönelik farklı uygulamaların geliştirilmesinin önüne geçilerek zaman ve kaynak israfının önlenmesi için iyi uygulamaların kurum genelinde yaygınlaştırılması sağlanmıştır. Toplantı kurallarımızın değişen iş ihtiyaçları ile uyumlu hale getirilerek etkinleştirilmesi amacıyla Etkin ve Verimli Toplantı Yönetimi Rehberi yayınlanmıştır.

ASELSAN'da, ürün yönetimi yaklaşımının sistematik hale getirilmesi ile ürün yaşam döngüsünün doğru yönetilmesi ve kullanıcı ihtiyaçlarının bütüncül bir bakış açısı ile ele alınması hedeflenmektedir. Ürün geliştirme sürecinde maliyet hedeflerini ön planda tutarak verimli ve rekabetçi çözümleri ortaya koyma vizyonunun temel taşı olan Maliyet Odaklı Tasarım (DTC) ve Çift Kullanımlılık (Dual Use) yaklaşımlarının hayata geçirilmesi için süreçler kurgulanmıştır.

Müşteri sadakatının ölçülmesi ve şikâyet yönetimi etkinliğinin artırılması kapsamında Dünya çapında kabul görmüş net tavsiye skoru uygulaması kullanıma alınmıştır.



ASELSAN Dijital Dönüşüm Yol Haritası

Ürün odaklı süreç ve kurumsal bilgi dönüşümü çerçevesinde PLM, MES ve ERP sistemlerinin ana entegrasyonu ile şekillendirilmiştir. Tüm bilgi sistemlerinin bu bütünlükte yapıda ürün ve proje odaklı bakış açıları başta olmak pek çok yaklaşım ile yeniden yapılandırılması amaçlanmıştır.

Bu vizyon ürün kurgusundan değerlendirme raporuna kadar olan değer zincirini dijital ikiz yetkinliğiyle güçlendirirken, mükerrer uygulamalardan çıkarak entegrasyon ve lisans maliyetlerini optimize etmekte ve verimliliği en üst seviyeye çıkarıp sürdürülebilir bir dijital ekosistem oluşturmaktadır.

Yapay Zekâ

Resmi bir Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı geliştirilerek tüm organizasyona yayımlanmış; Eylem Planının yıl içerisinde periyodik ölçümlmeleri ile Sektör Başkanlıkları ve Genel Müdür Yardımcılıklarımızın ilerlemeleri tespit edilerek yapay zekâ uygulamalarının benimsenmesi hızlandırılmıştır. Bu strateji ve eylem planı ışığında yüksek-performanslı bir GPU altyapı mimarisi oluşturulması, temin ve kurulum süreçleri gerçekleştirilerek güçlü hesaplama kapasiteleri sağlanmıştır. ASELSAN'ın iç ağında yapılandırılan bu altyapı üzerinde çalışan süreçlerimize hizmet eden Yapay Zekâ Uzman Sistemleri geliştirilmiş ve açık kaynak büyük dil modelleri iç ağıda canlıya alınmıştır. Yapay

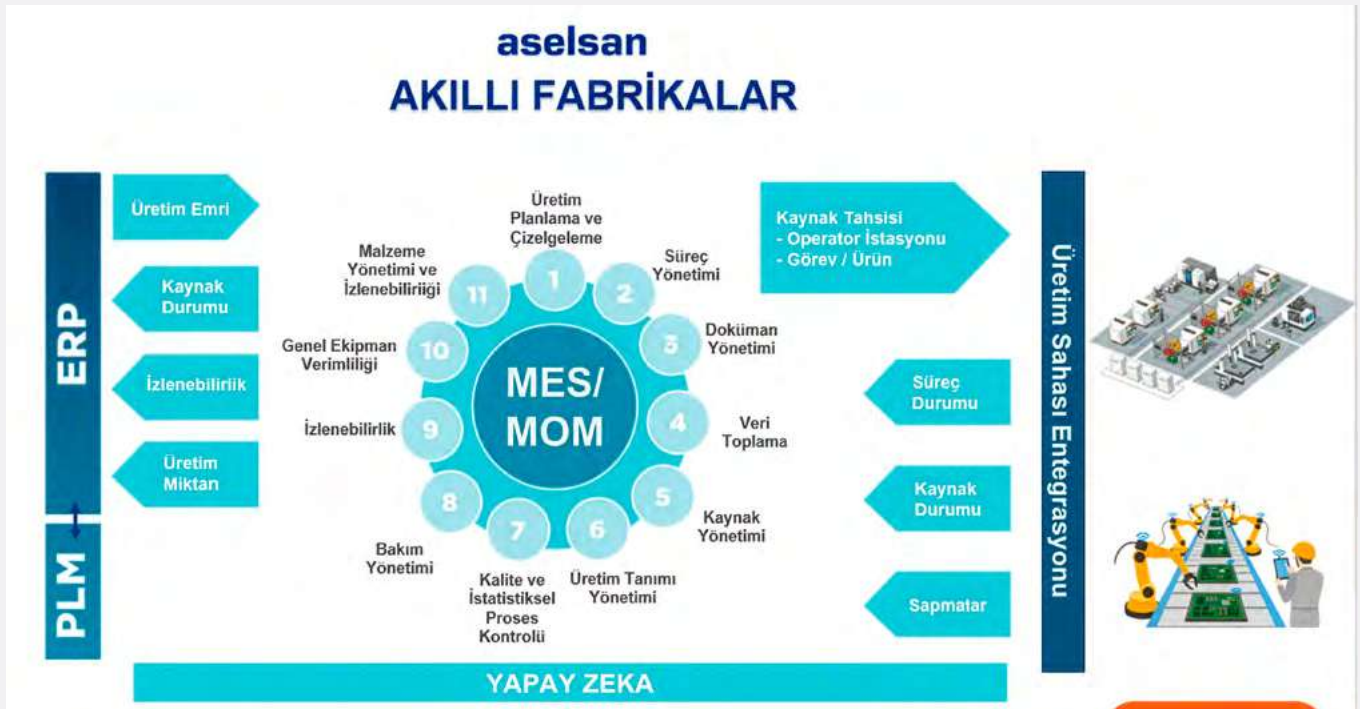
zekanın güvenli, etik kullanımı ve nihai karar vermede insan kontrolünün önemini de vurgulayan ASELSAN Yapay Zekâ Etik İlkeleri oluşturulmuş, tüm yapay zekâ geliştirme faaliyetlerinin bu çerçevede yürütülmesine temel oluşturmuştur. Yapay Zekâ okuryazarlığının artırılması için ASELSAN çalışanlarına yapay zekâ temel eğitimleri verilmiştir. Yapay zekâ etkileşimi, üniversiteler ve sanayi iş birlikleri ile güçlendirilmiştir.

Bu sayede, ASELSAN'ın yapay zekâ ekosistemi kurumsal bir güç haline getirilerek gelecekteki inovasyon ve rekabet avantajının temelleri atılmıştır.

Dijital Üretim Yönetimi Sistemi (MES)

ASELSAN üretim operasyonlarının dijitalleştirilmesi ve sahada gerçek zamanlı, yalın ve kullanıcı dostu bir şekilde veri toplanması amacıyla üretim süreçlerine entegre edilmesi planlanan IoT tabanlı sistemi de içerecek şekilde Dijital Üretim Yönetim Sistemi kurulumu çalışmaları başlatılmıştır. Üretim atölyeleri için temel MES yeteneklerinin 2026'da, ileri seviye yeteneklerin ise 2027'de devreye alınması hedeflenmektedir.

Üretim operasyonlarının ve süreçlerinin verimliliğinin artırılması, kârlılığın yükseltilmesi, üretim süreçlerine ait verilerin anlık takip edilerek analizler yapılması, makine ve operatörlerin tam kontrolünün sağlanması, üretimdeki aksama durumlarının anlık takip edilmesi ve gerekli durumlarda müdahale edilerek verimlilik kayıplarının azaltılması, üretim sırasında kalite parametrelerinin anlık izlenmesi, kağıtsız üretim gibi kazanımların elde edilmesi amaçlanmaktadır.



Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM)

PLM'in temel amacı, ürünle ilgili verilerin Tek Gerçeklik Kaynağı (Single Source of Truth) prensibiyle yönetilmesidir. Geleneksel yapılarda, ürün verisi bölümler arasında izole edilmiş "silolar" halinde bulunur; örneğin tasarımda güncellenen bir parça bilgisi, üretimde eski haliyle kalabilir. PLM bu siloları yıkarak verinin senkronizasyonunu sağlar. Bu sayede, ürün geliştirme sürecindeki verimsizlikler, mükerrer işler ve

iletişim hataları minimize edilir. Yürütülen faaliyetlerle PLM sistemlerinin kullanım alanlarının genişlemesi söz konusu olmaktadır. Böylece ürün geliştirme süreçlerinin hızlandırılması sağlanmakta, şirket içi operasyonlarda izlenebilirlik artmakta, verimlilik yükselmekte ve kârlılık pozitif yönde etkilenmektedir. Mekanik tasarım süreçleri uçtan uca dijitalleştirilerek ortak PLM altyapısında devreye alınmıştır.

ASELSAN PLM SİSTEMLERİ



Operasyonlarımızın temelini oluşturacak olan üç ana sac ayağı; Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi (PLM), Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) Sistemi ve Üretim Yönetim Sistemi (MES) birbirleri ile entegre ve birbirlerini besleyen bir yapıda kurgulanmakta ve çalışmalar bu yönde ilerletilmektedir. Süreçler arasında kesintisiz bir entegrasyon kurmak hedeflenmektedir. Bu üç sistemin senkronize çalışmasının, şirketimizin operasyonel ve dolayısıyla finansal sonuçlarına doğrudan ve pozitif etki edecek pek çok çıktısı olacaktır.

Teknoloji Yönetimi

ASELSAN Girişimcilik Yönetimi

2025'te 201 başvuru alınmış ve 12 girişim ASELSAN Girişimcilik Merkezi'ne kabul edilerek destek süreci başlatılmıştır. Verilen teknik/yönetim mentorluğu ve altyapı desteğinin yanında çıktılarıyla ürünlerimize katkıda bulunan 4 farklı girişime ve 1 spin-out şirketimize, toplamda 5 milyon \$ sipariş ile müşteri olunmuştur. IDEF'te 7 girişim ve 1 spin-out, Take-Off'ta ise 5 girişim ve 2 spin-out, ürünlerini ASELSAN standında sergileme imkânı bulmuştur. 2025 yılında iç girişimcilik sürecinden geçerek kurulan 1 spin-out ile birlikte toplam spin-out sayımız 67'ye ulaşmıştır.

2025 yılında
67
spin-out sayısı



Bütünleşik Yol Haritası

ASELSAN'ın ürün, teknoloji, millileştirme, yatırım, insan kaynağı ve eğitim yol haritaları ve birbirleriyle olan etkileşimlerini ele alan Bütünleşik Yol Haritası (BYH) süreci 2025-2030 yıllarını kapsayacak şekilde icra edilmiştir. BYH gerçekleştirmeleri BYH Yönetim Sistemi (BYH-YS) yazılımı üzerinden takip edilebilir hale getirilmiştir. BYH-YS'nin diğer kurumsal yazılımlar ile entegrasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Yazılım arayüzü yenilenmiş ve daha kullanıcı dostu hale getirilmiştir. ASELSAN genelinde ürün sayılarında sadeleşmeye gidilmiştir. Fizibilite analizleri 2026-2030 planlamaları için ürün bazında yapılmıştır. BYH İzleği yayınlanmış, BYH-YS'de yapay zeka kullanımına yönelik altyapı hazırlıkları tamamlanmıştır.

Öz Kaynaklı Projeler

ASELSAN öz kaynaklı proje süreçlerinde dijitalleşme çalışmaları kapsamında geliştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Paydaşların önerileri de dikkate alınarak proje başvurularının ve kapanışlarının dijital ortamda yapılabilmesi sağlanmıştır.

Ar-Ge çalışmalarını gerçekleştirmek amacıyla 2025'te 75'e yakın öz kaynaklı yeni proje başlatılmıştır.

İnovasyon Yönetimi

Fikir Yönetim Platformu aFikir'e 50'den fazla inovatif fikir iletilmiş; uygun bulunan fikirlerin projelendirme çalışmaları başlatılmış ve 3 fikir hayata geçirilmiştir. Fikir sahiplerine ödülleri takdim edilmiştir. Kurum içi inovasyon yarışma serisi Innovation for Next'in ilki gerçekleştirilmiştir.

Finalde 6 fikir başarılı bulunarak ödüllendirilmiş 2 fikir için de projelendirme çalışmaları başlatılmıştır.



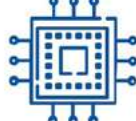
ASELSAN Akademi

ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programı Gazi Üniversitesi, Gebze Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi paydaşlığıyla 2017'den günümüze

kadar başarıyla devam etmektedir. Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Malzeme Mühendisliği ve Disiplinler Arası Yapay Zekâ Programı kapsamında eğitim veren ASELSAN Akademi Programı'na 2025-2026 Güz Dönemi'nde Endüstri Mühendisliği bölümü de eklenmiştir.



Bilgisayar Mühendisliği



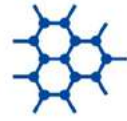
Elektrik- Elektronik Mühendisliği



Endüstri Mühendisliği



Makine Mühendisliği



Malzeme Mühendisliği

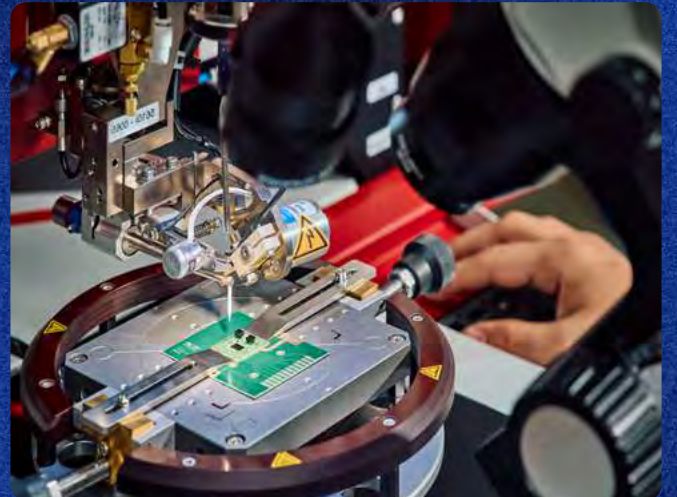
ASELSAN Akademi programında 866'sı yüksek lisans ve 125'i doktora olmak üzere öğrenci sayısı 991'e ulaşmıştır. Endüstri Mühendisliği lisansüstü programında da 40 ASELSAN çalışanı bulunmaktadır. Mezun sayısı 539'u yüksek lisans ve 20'si doktora olmak üzere 559'a yükselmiştir.

ASELSAN Akademi kapsamında 2025 yılında çalışanlar ile bilgi paylaşımı amacıyla Supervised Learning, Kompozit Yapı Hata/Hasar Tolerans Gösterimleri konularında tüm ASELSAN çalışanlarına açık olan kısa dersler/eğitimler verilmiştir.

Araştırma İş Birlikleri ve Teknoloji Transferinde Özgün Bir Model: ASELABS'lar

aselsanExT hedefleri doğrultusunda ülkemizin önde gelen üniversitelerinde her bir Sektör Başkanlığımızın ihtiyaçları doğrultusunda yeni ve özgün bir model olarak farklı teknolojilere odaklanan 6 ASELABS açılmıştır. HBT ve MEOS Sektör Başkanlıklarımız için ODTÜ'de, REHİS ve SST Sektör Başkanlıklarımız için İTÜ'de, UGES Sektör Başkanlığımız için Hacettepe Üniversitesinde, AGS Sektör Başkanlığımız için ODTÜ-MEMS Merkezinde yeni ASELABS'lar kurulmuştur. Bu laboratuvarlarda alanında

uzman akademisyen ve araştırmacılar ASELSAN mühendisleri ile yapay zekâ, gelişmiş malzemeler, otonom sistemler, yeni nesil haberleşme ve algılayıcılar gibi kritik teknoloji alanlarında ortak çalışmalar yapmaktadır. 2025 yılında ASELABS'larda 20'nin üzerinde yüksek teknoloji odaklı proje başlatılmıştır. Lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencileri ASELABS projelerinde görev almakta ve ülkemizin ileri teknoloji alanlarında yetişmiş mühendis ve araştırmacı kaynağı geliştirilmektedir. ASELABS'lardaki ortak faaliyetler ile savunma sanayii ekosistemi ve üniversiteler arasında sürdürülebilir bir döngü oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Savunma alanında ülkemizin en fazla sayıda tedarikçi ile çalışan firması olan ASELSAN, tedarik zinciri yönetimi alanında önemli bir yılı geride bırakmıştır.

Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı gerek yaptığı çalışmalarla gerekse iç ve dış paydaşlar nezdinde yarattığı farkındalık ile katkısını artırarak sürdürmüştür. Satın alma faaliyetleri; ASELSAN Sektör Başkanlıkları ihtiyaçlarını gözeten, aynı zamanda tüm ASELSAN'ın çıkarlarını odağından tutan merkezi bir bakış açısı ile sürdürülmektedir.

2025 yılında tedarik zinciri süreçlerinde millileştirme, yalınlaştırma ve dijitalleşme odağında önemli iyileştirmeler hayata geçirilmiş; karar alma hızını ve izlenebilirliği artıran uygulamalar yaygınlaştırılmıştır. Bu kapsamda yürütülen uçtan uca dijital tedarik zinciri çalışmaları operasyonel verimlilik, gerçek zamanlı izlenebilirlik ve veri temelli karar alma yetkinliklerine sağladığı katkılarla Supply Chain Professionals Club Tedarik Zinciri Ödüllerinde Yılın Projesi ve En Yenilikçi Proje kategorilerinde ödüle layık görülmüştür. Ayrıca Tedarik Zinciri Yönetimi organizasyonumuz en güçlü ve en etkili tedarik zincirleri sıralamasında 8. sırada yer almıştır.

Ankara, İstanbul, Kayseri, Manisa, Kocaeli ve Konya başta olmak üzere farklı illerde düzenlenen İDEF, SAHA EXPO, Verimlilik ve Teknoloji Fuarı, Savunma Sanayii Buluşmaları gibi etkinliklerde potansiyel tedarikçiler ile bir araya gelinerek 1000'in üzerinde B2B görüşme gerçekleştirilmiştir. Katılım sağlanan etkinliklerde mevcut durumda çalışan firmalar ile iş birliğini geliştirme, çalışma bulunmayan firmaları tedarik ekosistemine dahil ederek alternatif kaynak yaratma ve yurt dışından alınan alt sistemlerin millileştirilmesi sürecine destek olacak firmaların tespit edilmesine yönelik görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yıl boyunca düzenlenen panellerde ASELSAN tedarik ekosistemine dair sektörel tecrübeler katılımcılar ile paylaşılmıştır.

Tedarik ekosistemine verilen sipariş büyüklüğü 5 Milyar Doları aştı.

3.300'ü yurt içi olmak üzere toplam 5.500 tedarikçi ile en fazla firma ile aktif çalışma yürüten Savunma Sanayiinin lokomotif firması ASELSAN'ın ekosisteme aktardığı iş hacmi 2025 yılında %82 artış göstererek 5 Milyar USD tutarını geçmiştir. Son 5 yıllık değerlendirmede nicelik olarak artışın yanı sıra nitelik olarak da yüksek teknolojik yerli ürünler ile malzeme/kaynak oluşturma süreçleri ve bu süreçlerde uygulanan pro-aktif yaklaşım, strateji değişiklikleri, süreç iyileştirmeleri ve gümrük işlemleri ile önemli kazanımlar ortaya konulmuştur. Ayrıca stok değerlendirme faaliyetlerinde 13 Milyon USD tutarını aşan yeniden kullanım sağlanmıştır.

Tedarik Zinciri Yönetiminin profesyonel olarak ele alındığı ASELSAN'da satın alma süreçleri ile birlikte yönetilen millileştirme, dış ticaret, stok yönetimi ve alternatif malzeme/kaynak oluşturma süreçleri ve bu süreçlerde uygulanan pro-aktif yaklaşım, strateji değişiklikleri, süreç iyileştirmeleri ve gümrük işlemleri ile önemli kazanımlar ortaya konulmuştur. Ayrıca stok değerlendirme faaliyetlerinde 13 Milyon USD tutarını aşan yeniden kullanım sağlanmıştır.

Tedarikçi Yönetimi

ASELSAN'ın yurt içi ve yurt dışı satışları ile birlikte artan tedarik talepleri üretimin sürdürülebilirliği için kritik noktadadır. Bu kapsamda öncelikle yerli üretim gücünü etkin kullanabilmek, ihtiyaçları iç pazarda karşılayabilmek ve bu süreçte teslimat takvimini yakalamak adına Tedarikçi Performans Yönetimi sistemi 2025 yılında devreye alınmıştır. Performans Yönetimi Sistemiyle tedarikçi ile yürütülen çalışmalar, kalite ve teslimat çıktıları ile değerlendirilerek nihai puan sağlanmakta; gelecek çalışmalara yönelik stratejiler bu doğrultuda belirlenmektedir.

Ekosistem'de bulunan firmalar ASELSAN iç paydaşlarının katıldığı toplantılarda değerlendirilerek üretim potansiyelinde gelişime açık öncelikli 18 firma Tedarikçi Geliştirme Programı'na dahil edilmiştir. Yıl boyu yapılan çalışmalar değerlendirildiğinde başlangıca göre firmaların performans puanında %25'lik, tüm ekosistem performans puanında ise %10'luk artış sağlandığı görülmüştür. Firmaların ürün girişinden teslimat sürecinde kadar tüm süreçlerin elden geçirildiği Geliştirme Programına 2026 yılında 24 yeni firma ile devam edilecektir.

Üretim yetkinliği dışında süreç hızlanması, ürün niteliğinin artırılması, hatalı üretim-sevkiyat-iade gibi maliyet yaratan kalemlerin azaltılması çalışmaları kapsamında Delegasyon süreci hayata geçirilmiştir. Delegasyon çalışması ile kalite ve performans puanı üst seviyede olan firmalar belirlenmiş, firma personeline ASELSAN tarafından isterlere yönelik eğitim verilerek kaynağında denetim süreci başlatılmıştır. Hem faaliyet hem de stok bazlı yürütülen çalışmalar neticesinde ASELSAN'a teslim edilen ürünlerde hata oranları ciddi şekilde azaltılmıştır.

Uçtan Uca İzlenebilirlik çalışmaları kapsamında tedarikçi firmalarda IoT tabanlı MES altyapı kurulumları yapılarak tezgâh seviyesi verilerin ve firmalardaki kapasite bilgisinin ASELSAN'a aktarılmasına başlanmıştır. 2025 yılında 17 adet onaylı yan sanayi firmasında altyapı kurulumları başlatılmış ve 10 firmada çalışmalar tamamlanmıştır. 2026 yılında kurulum yapılan firma sayısının 50 adete ulaşması hedeflenmektedir.

Yan sanayi kapsamında yürütülen malzeme grupları için, faaliyet alanı bazlı firma ayrımı yapılarak kalite ve planlama önceliğine göre malzeme tedarik süreci daha etkin yönetilmiştir. Ayrıca kapasite yönetimi ve sektörlere özgü firma çalışmalarının koordinasyonunun merkezi olarak yapılmasına yönelik çalışmalar yürütülmüştür.

Yenilenen Tedarikçi Geliştirme Programı ile ASELSAN tedarikçilerine süreç ve uygulamalarında mentörlük yaparak, 2030 hedeflerimiz için sürdürülebilir ve seri üretim kültürüne uygun bir tedarikçi ekosistemi oluşturulması hedeflenmektedir.

Millileştirme Faaliyetleri

Savunma alanında dışa bağımlılığın azaltılması amacıyla millileştirme çalışmaları 2025 yılında da başarı ile sürdürülmüş, sektördeki öncü konumumuz devam etmiştir. ASELSAN'ın ve tedarikçilerinin yoğun gayretleri ile 2025'te 103 ürün millileştirilmiştir. 2018'den günümüze millileştirilen ürün sayısı 982'ye ulaşmıştır. Millileştirilen ürünlere 2025'te verilen 235 Milyon USD tutarında satın alma siparişi ile ASELSAN, son yedi yıl içerisinde 1 Milyar USD üzerindeki büyüklüğün ülkemiz sınırları içerisinde kalmasına katkı sağlamıştır. Ayrıca 2025 yılında yurt dışı muadillerine göre 80 Milyon USD tutarında kazanım gerçekleştirilmiştir. Halihazırda da 30 tedarikçi ile 340 ürünün millileştirme çalışmaları devam etmektedir.

ASELSAN'ın millileştirme vizyonunu yayma ve farkındalık oluşturma adına yapılan çalışmalar 2025 yılında artarak devam etmiştir. Katılım gösterilen fuar, il buluşması ve sanayileşme etkinliklerinde millileştirilmiş ürünler sergilenmiştir. Millileştirme tercih değil zorunluluk anlayışı ile kritik, yüksek teknoloji odaklı, ambargo ve ihracat kısıtı olan ürünler öncelikli olmak üzere ASELSAN'ın millileştirme çalışmaları sürdürülecektir.

Dijitalleşme Faaliyetleri

ASELSAN genelinde sürekli gelişim yaklaşımıyla 2025 yılı içerisinde çeşitli dijitalleşme faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Bu faaliyetlerden öne çıkanlar aşağıda sunulmuştur.

- ADİL platformu ile tedarikçi ödeme süreçleri dijitalleştirilmiş, manuel olarak yoğun operasyon ihtiyacı gerektiren ödeme planlama süreci hızlandırılmıştır. Detaylı borç ve ödeme raporlarına erişim için hızlı ve kullanıcı dostu bir platform geliştirilmiştir.
- Otomatik Sipariş Kurgusu ile standart ve tekrarlayan ihtiyaçlara yönelik sipariş oluşturma süreçleri dijitalleştirilmiş; manuel müdahale ihtiyacı azaltılarak işlem süreleri kısaltılmış ve süreçlerin izlenebilirliği artırılmıştır. Söz konusu uygulama, tedarik süreçlerinde hız, doğruluk ve operasyonel verimliliğin artırılmasına katkı sağlamıştır.
- Fatura ve sipariş eşleştirme sürecinde RPA teknolojisi kullanılarak manuel kontrollerin otomatikleştirilmesi hedeflenmiştir. Geliştirilen robotlar sayesinde sipariş, mal girişi ve fatura verileri sistemler arasında karşılaştırılarak hatalar minimize edilmiş ve işlem süreleri önemli ölçüde kısaltılmıştır. Proje ile operasyonel verimlilik %67 artırılmış, süreçlerde standartlaşma ve izlenebilirlik sağlanmıştır.
- Reply With AI projesi ile tedarikçi ödemeleri ile ilgili gönderilen e-postaların yapay zekâ desteği kullanılarak otomatik cevaplandırılması sağlanmıştır. Yapay zekâ modelinin, gönderilen e-posta içeriğinden ilk olarak tedarikçi firma tespitini yapıp ardından ilgili e-posta içeriğine istinaden talep edilen bilgileri veri tabanından alıp tedarikçi firma ile paylaşması sağlanmış ve %83 oranında verimlilik artışı sağlanmıştır.
- ASELSAN'ın tedarik zinciri içerisinde yer alan tedarikçilerin teslimat ve kalite performanslarını objektif kriterlere göre ölçmek, izlemek ve geliştirmek amacıyla Tedarikçi Performans Yönetim Sistemi ve Performans Ekranı oluşturulmuştur. Tedarikçi Bilgi Ekranı geliştirmeleri ile tedarikçilere ait verilerin yönetsel düzeyde anlık ve detaylı takibi sağlanmıştır.
- Dış Ticaret Portalı kapsamında; nakliyeciler ve gümrük müşaviri ile portal üzerinden bilgi ve belge aktarımı sağlanması amacıyla entegrasyon yapılmıştır. Süreçlerin dijitalleştirilmesi aşamasında RPA teknolojisi ile sevkiyat evraklarının sisteme kazandırılması sağlanmıştır.
- Depo ve stok optimizasyonu kapsamında; depolar amacına göre akıllı bir algoritma ile sınıflandırılmış, izlenebilirliğin sağlandığı Stok Kokpiti devreye alınmıştır.

İş Geliştirme ve Pazarlama Faaliyetleri

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, ASELSAN'ın 2024 yılı başında açıkladığı aselsaneXt programı hedefleriyle paralel şekilde uluslararası iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinde yakaladığı başarılı ivmeyi 2025 yılında da sürdürmüş ve ASELSAN'ın küresel bir marka olma stratejisine önemli katkılar sunan, ihracatı artırmaya yönelik önemli adımlara imza atmıştır.

Bu bağlamda 2025 yılında, bir önceki yıl imzalanan yurt dışı satış sözleşmesi tutarı % 115 artış göstermiş olup, toplam tutarı 2.069.350.219 ABD dolarının üzerinde olan 272 adet ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

2025 yılı içerisinde bugüne kadar hiç satış yapılmamış üç yeni ülkeyle ihracat sözleşmeleri imzalanırken, toplam 58 ülkeye satış yapılmıştır. Böylece ASELSAN'ın bugüne kadar ihracat sözleşmesi imzaladığı ülke sayısı 95'e yükselmiştir.

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı 2025 yılında daha önce yurt dışına satışı gerçekleştirilmemiş 16 farklı ürünün dost ve müttefik ülkelere ihracatını gerçekleştirmiştir. Yılın sonunda NATO

üyeleri Polonya'ya elektronik harp sistemlerimizin ihracatı için imzalanan 410 Milyon ABD doları tutarındaki ihracat sözleşmesi çarpıcı başarılarımız arasında yer almaktadır. Bu başarılarla 2025 yılında doğrudan ihracatımız % 327'den fazla artmıştır.

2025 yılında açılan Özbekistan, Nijerya, Filipinler, Arnavutluk, Cezayir ve Romanya yurt dışı birimlerimizle ASELSAN hem hedef pazarlarında hem de dünyanın farklı bölgelerinde daha görünür hale gelmiş, son kullanıcılara ve müşterilerine erişim kapasitesini çarpıcı şekilde geliştirmiştir. Açılan yeni yurt dışı birimleriyle ASELSAN'ın fiziksel varlık gösterdiği ülke sayısı 25'e yükselmiştir.



95

ASELSAN'ın bugüne kadar ihracat sözleşmesi imzaladığı ülke sayısı



ASELSAN 2025 yılında savunma, güvenlik ve sivil alanda dünya devlerini bir araya getiren uluslararası fuarlara katılıma özel önem vermiştir.

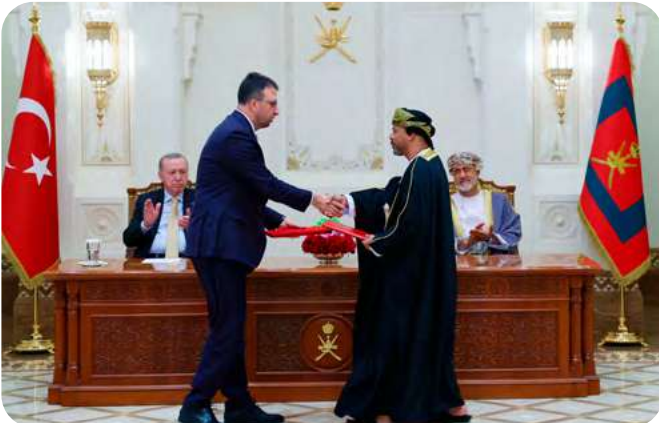
Bu çerçevede 2025 yılında, 14 tanesine ilk kez olmak üzere toplam 47 uluslararası fuara katılım sağlanmıştır. Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen savunma fuarlarından IDEF 2025'te ASELSAN toplam dokuz ürününün lansmanını gerçekleştirmiştir. Fuarda Orta Doğu-Afrika bölgesinden 40 ülkeden 120 heyet, Asya Pasifik bölgesinden 13 ülkeden 58 heyet ve Avrupa-Amerika bölgesinden 40 ülkeden 86 yabancı heyet ASELSAN standında ağırlanmıştır.

Dünyanın önde gelen savunma şirketleri arasındaki konumunu güçlendirerek sürdüren ASELSAN Defense News Top 100 Listesinde 2025 yılında 43'üncü sırada yer almıştır.

ASELSAN, listedeki Türk savunma sanayii şirketleri arasında lider konumda yer almaktadır. Stockholm Uluslararası Barış Araştırmaları Enstitüsü'nün (SIPRI) en çok silah ve askeri hizmet satışı yapan ilk 100 savunma sanayii firması sıralamasında ise ASELSAN bir önceki yıla göre 5 basamak yükselerek 47'nci sırada yer almıştır.

ASELSAN'ın küresel marka konumu, uluslararası basında ve savunma mecralarında da geniş çaplı haber yansımaları ile ön plana çıkmıştır. Yurt dışı satış sözleşmeleri ve ihracat başarısı, artan ofis ve iştirakleri, sektörün önde gelen fuar ve etkinliklerine yoğun katılımı, uluslararası heyetlerle temaslara, demolar ve anlaşmalara ilişkin yoğun iletişim faaliyetleri neticesinde ASELSAN 2025 yılında da manşetlerde geniş yer bulmuştur.

İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı, aselsaneXt vizyonu çerçevesinde belirlenen "2030 yılı sonunda Defense News Top 100 listesinde ilk 30 şirket arasına girme" hedefine paralel olarak sürdürdüğü etkin, sonuç-odaklı ve rekabetçi iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerini 2026 yılında da devam ettirecektir.



04

Faaliyet Alanları

**Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri
Sektör Başkanlığı**
Sayfa 74

**Savunma Sistem Teknolojileri
Sektör Başkanlığı**
Sayfa 90

**Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör
Başkanlığı**
Sayfa 106

**Aviyonik ve GÜDÜM Sistemleri
Sektör Başkanlığı**
Sayfa 122

**Radar ve Elektronik Harp Sistemleri
Sektör Başkanlığı**
Sayfa 138

**Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri
Sektör Başkanlığı**
Sayfa 154



Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT) Sektör Başkanlığı bünyesinde, askeri ve profesyonel haberleşme ile bilgi teknolojileri, uydu ve uzay teknolojileri alanında faaliyet gösterilmektedir.

Cihaz ve sistemler; tasarım, mühendislik, üretim, pazarlama, proje yönetimi ve müşteri desteği konularında etkin çözümler geliştirilmektedir. Güvenilir, yüksek teknoloji içeren ürünlerle hem yurt içinde hem de yurt dışında önde gelen firmalarla rekabet edilmektedir.

HBT Sektör Başkanlığı; Kara, Hava ve Deniz Askeri Haberleşme Sistemleri, Taktik Telsiz Sistemleri, Tanıma Tanıtma, Veri Bağı Sistemleri, Kamu Güvenliği Haberleşme Sistemleri ve Telsiz Çözümleri, Geniş Bant İletişim Teknolojileri, Uydu ve Uzay Teknolojileri, Kripto ve Bilgi Teknolojileri, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik alanlarında faaliyet göstermektedir.



Askeri Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri

Askeri Deniz Haberleşme Sistemleri

Denizaltıların gizlilik ve sessizlik esaslarına uygun iletişim kurulabilmesi amacıyla satha çıkmadan haberleşme sağlayan Milli Yüzer Anten Sistemi'nin geliştirilmesine yönelik olarak TÜBİTAK ile sözleşme imzalanmıştır.

Uluslararası savunma standartlarını yöneten NATO-NCIA ile imzalanan ilk haberleşme sözleşmesi sayesinde, yerli teknolojinin küresel rekabet gücü en üst düzeyde tescillenmiştir.

Deniz haberleşme sistemi ARTNET 100-M sisteminin Körfez bölgesindeki bir ülkeye ilk teslimatı başarıyla tamamlanarak ihracat ağımıza kritik bir halka eklenmiştir.

Bir Ortadoğu ülkesi tarafından kullanılan İHA Yer Kontrol İstasyonunda kullanılmak üzere ARTCom 9671 deniz telsizinin ihracatı gerçekleştirilmiştir. Bu, telsizin bahse konu ülkeye ilk ihracatıdır.

Seri üretimi yapılmakta olan Artcom 9671 Deniz Telsizlerinden 2025 yılında 171 adet teslimat yapılmıştır.

Su Üstü Entegre Deniz Muhabere Sistemi ARTNET 100-M'nin Doğu Avrupa'da bir ülkeye ilk ihracatı gerçekleştirilmiştir.

İnsansız Deniz Araçlarına yönelik farklı ortamlar üzerinden kriptolu ve frekans atlamalı bir şekilde kesintisiz haberleşme sağlayan sistem çözümü ARTNET 300-M için ilk yurt dışı sipariş alınmıştır.

Askeri Hava Haberleşme Sistemleri

ARTCom 9681 VUHF-A telsizi Pakistan üretimi JF-17 uçağı görev bilgisayarına entegre edilerek tüm testleri başarıyla tamamlamış ve bir Orta Asya ülkesinin envanterine girmiştir. Bu gelişme, hava telsizin bir yabancı platform üreticisi tarafından ilk kez entegrasyonudur.

Seri üretimi yapılmakta olan hava telsizlerinden 2025 yılında 347 adet teslimat yapılmıştır.

Bir Ortadoğu ülkesine ihraç edilen İHA platformuna ARTCom 9682 V/UHF telsizinin ilk teslimatları ve kabulü tamamlanmıştır. Bu, bahse konu telsizin ilk ihracatıdır.



**ARTCom 9681
VUHF-A**



Kara gücümüzün simgesi ALTAY tanklarının mürettebatı arasındaki kritik bilgi akışını sağlayan milli iç haberleşme sistemleri INTERA 6670A başarıyla entegre edilmiştir. Seri üretimi yapılmakta olan INTERA 6670A ürününden 2025 yılında 68 adet teslimat yapılmıştır.

ARTCom 5433 V/UHF el telsizi için yerel üretime yönelik ilk sözleşme bir Afrika ülkesi ile imzalanmıştır. Seri üretimi yapılmakta olan ARTCom 5433 V/UHF ürünlerinden 2025 yılında 2.749 adet teslimat yapılmıştır.

ÇELİKUBBE'nin haberleşme omurgasının yeni üyesi TURAN aracı (TURAN 100 BR-D) ilk kez bir Orta Asya ülkesinde askeri tatbikatta kullanılmış, elektronik harp taarruzu altında tüm haberleşme ihtiyaçlarını kesintisiz olarak karşılamıştır.

2025 yılında tamamlanan ve kuantum hesaplama dayanaklı algoritmaya uygun mimariye sahip ilk ürün olan QCrypt 10G-qe ilk kez ihraç edilmiştir. Seri üretimi yapılmakta olan QCrypt 10G-qe ürününden 2025 yılında 12 adet teslimat yapılmıştır.

Elektronik harp korumalı ve gizli olarak mesajlaşma, dosya aktarımı ve canlı görüntülü görüşme fonksiyonlarını başarıyla gerçekleştiren ARTSoft MAESTRO uygulaması ilk kez bir Ortadoğu ülkesine ihraç edilmiştir.

Savunma sanayiindeki küresel marka değerimiz doğrultusunda, Orta Asya'da askeri haberleşme sistemlerimizin yerel üretimi için bir ilk teşkil eden sözleşme imzalanmıştır.

Seri üretimi yapılmakta olan 9661 Kara telsizlerinden 2025 yılında 616 adet teslimat yapılmıştır.



Veri Bağı Sistemleri

Ülkemizin yerli ve milli imkanları ile geliştirilen, kara, hava, deniz ve mühimmat platformlarında tek merkezden özgün haberleşme altyapısı sunan Milli Taktik Data Link (T-Link), tüm platformlara başarıyla entegre edilmiş, rakiplerinde olmayan röleleme yeteneğiyle birlikte kara, hava ve deniz platformlarının birlikte kullanıldığı testlerle doğrulanmıştır.

Füzelerin görüş hattı ötesi vuruş senaryolarında da kullanılmasına olanak sağlayan Ağ Tabanlı Mühimmat (Network Enabled Weapon) veri bağı ürün ailesinin önemli bir ferdi olan T-Link Weapon ürününün geliştirilmesi tamamlanmış ve ilk seyir füzesi entegrasyonu başarıyla tamamlanmıştır.

Elektronik harbe dayanıklı, yüksek hızlı veri ve görüntü aktarımı sunan ARTLINK MESH ağ tabanlı veri bağı çözümü ile hareketli su üstü platformlarından 80 Mbps'e varan yüksek hızlarda veri transferi frekans atlamalı ve kriptolu olarak gerçekleştirilmiştir.





ÇELİKKUBBE sisteminde yer alan füzelerin yer sistemleri ile güvenli ve kesintisiz haberleşmesi için kullanılan yeni füze veri bağı çözümüne yönelik geliştirme ve seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

Milli füzelerimiz GÖKHAN ve GÖKBORA'nın hedeflerini hatasız imha etmesini sağlayacak Füze Üstü Veri Bağı sistemleri için imzalar atılarak gökyüzündeki caydırıcılık perçinlenmiştir.

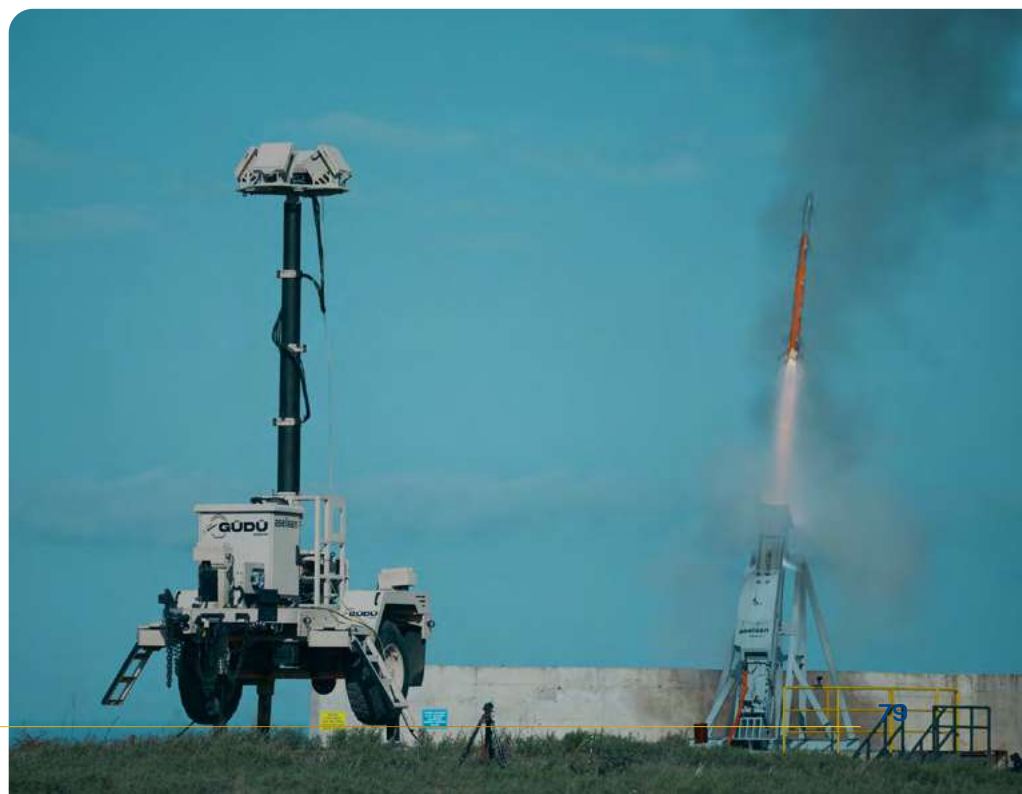
Ülkemizin yerli ve milli imkanları ile geliştirilen, kara, hava, deniz ve mühimmat platformlarında tek merkezden ağ tabanlı haberleşme altyapısı sunacak olan Milli Taktik Data Link (T-LINK) çözümünün yaygınlaştırılması kapsamında seri üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

Çift yönlü haberleşmeyi sağlayan füze veri bağı sistemlerinin yer aldığı Yakın Hava Savunma Füze Sistemi GÖKSUR ile denizden ve karadan iki başarılı atış faaliyeti icra edilmiştir.

ÇELİKKUBBE sistemlerinden HİSAR, SİPER 1 ve SİPER 2 seri üretimlerine yönelik Füze Veri Bağlı Sözleşmeleri imzalanmıştır.

Füze Veri Bağı çözümlerinin yer aldığı SİPER 1 ve HİSAR Hava Savunma Sistemlerinin envantere kabulü başarıyla tamamlanmıştır. Seri üretimi yapılmakta olan ARTGUIDE ürünlerinden 2025 yılında 272 adet teslimat yapılmıştır.

İnsanlı ve insansız hava araçlarının yüksek hızda veri paylaşımı yaparak birlikte çalışmasını (Manned-Unmanned Teaming) sağlayacak düşük görünürlüklü kol içi veri bağı ürün ailesi QuitLink 10'un ilk prototipi geliştirilmiş ve platform entegrasyon faaliyetlerine başlamıştır.



Kamu Güvenliği Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri

Kamu Güvenliği ve Görev Kritik Haberleşme Sistemleri

ASTELA 3810 hibrit terminal ürününe kullanıcı odaklı yapay zeka destekli uygulamaların entegrasyonu yapılmış, kullanıcıya sunduğu kabiliyetler artırılmıştır.



Tek bir terminal üzerinde dar bant telsiz haberleşmesi ile geniş bantlı LTE haberleşme imkanlarını son kullanıcıya güvenli, kesintisiz olarak sunacak hibrit haberleşme çözümü BIGA HYBRID ve EI terminali ürünü ASTELA 3811'in geliştirme test ve entegrasyon faaliyetleri başarıyla tamamlanmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarımızın güvenli ve kesintisiz telsiz iletişimini sağlayan ASTELA ürün ailesi kapsamındaki kapsama artırıcı çözümlere fiber optik entegrasyon özelliği kazandırılmış, RF sinyalin giremediği bina içi, tünel, yer altı sığınak ve benzeri alanlarda haberleşme imkânı sağlayan ürünün geliştirme ve test faaliyetleri tamamlanmıştır.

Jandarma güçlerimizin kullanımına yönelik Telsiz Sistemi kurulumları 4 ilde daha tamamlanmıştır. **Böylece JEMUS 81 ilin tamamında aktif olarak kullanıma alınmış ve Türkiye yüzölçümünün %94'ünden fazlasında kapsama sağlanmıştır.** Doğal afetlere dayanıklı, kesintisiz ve güvenli haberleşme imkânı sağlayan JEMUS sistemi, son kurulumlarla birlikte dünyada bilinen en geniş kamu güvenliği haberleşme şebekesi konumuna gelmiştir.

Adana'da dar bant ve geniş bant hibrit çalışan haberleşme sistemi Emniyet güçlerimizin kullanımına sunulmuştur. Böylece Türkiye'de ilk defa Kamu Güvenliği Haberleşmesinde geniş bant sistem aktif olarak kullanılmaya başlanmış olup cep telefonlarının yüksek hızı ve geleneksel telsiz sistemlerinin geniş kapsama avantajları bir araya getirilmiştir.

Türk Kızılay'ının yurt içi ve yurt dışı faaliyetlerindeki haberleşme ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik dar bant geniş bant entegre ASTELA 3811 terminalinin teslimatları yapılmıştır.



Kamu güvenliği haberleşmesi alanında geliştirilen kapsama artırıcı ürünler sayesinde TCDD'ye ait trenlerimize tünellerinde kesintisiz telsiz haberleşmesi kabiliyeti kazandırılmıştır.

Demiryollarımızdan kıyılarımıza kadar en stratejik noktalardan ortam verisi toplanarak güvenli ulaşım imkânı sağlayan "Nesnelerin İnterneti" (IoT) çözümleri, imzalanan yeni sözleşmelerle kamu güvenliğinin bir parçası haline getirilmiştir.

Emniyet teşkilatının kullanımına yönelik olarak 8 ilde daha telsiz haberleşme sistemi kurulumu tamamlanmıştır.

AFAD'ın kullanımı için telsiz haberleşme sistemi kurulumu çok sayıda ilde tamamlanmıştır.

Sağlık Bakanlığı kullanımı için telsiz haberleşme sistemi kurulumu çok sayıda ilde tamamlanmıştır.

Kamu acil haberleşmesi kapsamında güvenlik güçleri ve çeşitli kamuların güvenli bir şekilde geniş bantlı haberleşmesine imkân sağlayacak el ve araç terminallerinin teslimatlarına devam edilmiştir.

Karayolları Genel Müdürlüğü'nün Türkiye'nin dört bir yanındaki karayolu ağlarımızda yol güvenliğini sağlamaya yönelik operasyonel faaliyetlerine destek sağlamak amacıyla telsiz haberleşme sistemi kurulumuna yönelik çalışmalara başlanmıştır.

LTE haberleşmeyi sağlayan GSM sektörü ihtiyaçlarına yönelik olarak geliştirilen baz istasyonu çözümlerinin teslimatları aralıksız sürdürülmüştür.

Bir Afrika ülkesi ile ASTELA 3700 ürün ailesinin yerel üretimini içeren teknoloji transferi sözleşmesi imzalanmıştır.

ASTELA ürün ailesinin Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya bölgelerindeki yaygınlığını artırmak amacıyla yürütülen ihracat faaliyetleri, üç farklı ülkede eş zamanlı olarak başarıyla sürdürülmüştür.

Görev kritik haberleşme alanında yaygın olarak kullanılmakta olan farklı dalga şekillerini tek cihaz üzerinde çalıştırmasıyla dünyadaki rakiplerinden ayrılan ASTELA 3700 ürün ailesinin, ilk kez bir Akdeniz ülkesi ile ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Donanımsal kriptografi kabiliyeti ve kullanıcıya özel algoritma geliştirme altyapısıyla öne çıkan ASTELA 3700 ürün ailesinin ilk kez bir Afrika ülkesine teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Kamu Güvenliği Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri faaliyet alanında güçlü üretim altyapısı ile 2025 yılında ASTELA grubu telsiz ailesinde 50.000'den fazla ürün üretilmiştir.





Geniş Bant Haberleşme, Siber Güvenlik ve Bilgi Teknolojileri

Taktik sahada çalışacak ilk bulut çözümü ilk faz geliştirme çalışmaları tamamlanmış bu sayede taktik sahada yüksek işlem gücüne bulut tabanlı güvenli erişimin yolu açılmıştır.

Kamu güvenliği kullanıcılarına yönelik hareket halinde haberleşme imkânı sağlayan uydu destekli entegre haberleşme aracı BIGA RANGER sahaya çıkmıştır.

Geleceğin bilgisayar teknolojileri için kritik öneme sahip Süperiletken Kuantum İşlemci Birimi (QPU) ve kuantum bilgisayarlara yönelik yetkinlik kazanımı ile ürün geliştirme çalışmalarına hız verilmiştir.

Savunma ve kritik altyapılarda dışa bağımlılığı azaltan Sayısal Asenkron Entegre Tüm Devre (ASIC) teknolojisine yönelik çalışmalar, yüksek performans, düşük güç ve göreve özel sağladığı stratejik avantajlar nedeniyle hız kazanarak artmış, haberleşme ve savunma sistemlerinde kullanılacak ürün geliştirme çalışmalarına devam edilmiştir.

Artan siber tehdit seviyelerine karşı askeri ve stratejik öneme sahip alanlarda iş sürekliliğini her koşulda koruyacak olan yapay zekâ tabanlı siber güvenlik çözümleri geliştirilmeye devam edilmiştir.

Taktik sahada operasyonel sürekliliği artırmayı hedefleyen, uçta bağımsız çalışma ve siber güvenlik yetkinliklerini sağlayan sistem çözümlerinin geliştirme çalışmalarına devam edilmiş, ilk faz ürünlerinin doğrulamaları tamamlanmıştır.

Bir Afrika ülkesi ile bütünsel haberleşme sistemlerinin güvenliğini sağlamaya yönelik siber operasyon ve ağ izleme merkezi ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.



Uydu, Uzay ve Tanıma Tanıtma Sistemleri

Uydu ve Uzay Sistemleri

ASELSAN'ın geliştirdiği LUNA-1 Uydusu, SpaceX Transporter-15 aracılığıyla 28 Kasım 2025 tarihinde uzaya fırlatılmıştır. Uydunun ilk sinyalleri aynı gün içerisinde Ankara'da konuşlu yer istasyonundan başarıyla alınmıştır. Teknoloji gösterimi ve yetenek kazanımı olarak planlanan, ASELSAN'ın yeni uzay konseptinde ilk sistem seviyesi çözümü olan ve platform, görev yükü ve yazılımlarının tamamen ASELSAN tarafından yapıldığı LUNA Projesi ASELSAN'ın LEO yörünge çözümlerine yönelik çalışmalarında bir kilometre taşı olarak yer almaktadır.

Türkiye'nin milli LEO uydu tabanlı askeri 5G haberleşmesinde kullanılacak uydu görev yükleri, platform ve yer ekipman geliştirme çalışmaları tüm hızıyla devam etmektedir.



- Milli Haberleşme Uydusu TÜRKSAT-6A, yörünge transferi, yörünge testleri ve nihai yörünge yerleşim faaliyetleri sonrasında 2025 yılının ilk çeyreğinde başarıyla kullanıma alınmıştır.
- TÜRKSAT-6A uydusu içerisinde yer alan ve kritik haberleşme trafiğini yöneten X-Bant Görev Yükünün tüm kontrolleri başarıyla tamamlanarak tam kapasiteyle operasyonel kullanıma alınmıştır.
- TÜRKSAT-6A uydusu üzerinden güvenli veri akışı sağlayan Ku-Bant ve TUMSIS X-Bant Görev Yükleri, son kullanıcı hizmetine sunularak kesintisiz iletişim gücümüz artırılmıştır.

KU-BANT UYDU HABERLEŞME GÖREV YÜKÜ



TÜRKSAT-6A

X-BANT UYDU HABERLEŞME GÖREV YÜKÜ



GÖKTÜRK-3 SAR Uydu Sistemi Geliştirme Projesi kapsamında Görev Tanımlama Gözden Geçirme Aşaması ve Sistem Gereksinimleri Gözden Geçirme Aşamaları başarıyla tamamlanmıştır. Türkiye'nin uzay konuslu gözetleme yetkinliği kapsamında yapay açıklıklı radar teknolojisine ulaşması için çalışmalar tüm hızıyla devam etmektedir.

GÖKTÜRK Yenileme Projesi kapsamında görev tanımlama gözden geçirme ve sistem gereksinimleri gözden geçirme aşamaları başarıyla tamamlanmıştır.

ASELSAN olarak ilk defa yurt dışı birden fazla ülkeye GEO haberleşme uydu çözümü teklifleri sunulmuştur.

Uydu Haberleşme Kullanıcı Sistemleri

Hava, kara ve deniz konuşlu AESA mimarisine sahip uydu haberleşme terminallerini barındıran ACROSAT AESA ürün ailesinin üyesi olan ve KAAAN platformu için üretilmekte olan Ka Bant uydu haberleşme terminalinin anten testleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Flat Panel Sirt Tipi ve Araç Üstü Faz Dizili yeni nesil uydu terminallerinin yurt dışı saha gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

Bayraktar TB2, Ku bant uydu haberleşme terminali (ACROSAT M) ile uçuş testlerini tam başarıyla gerçekleştirmiştir.



Birleşik Sorgulayıcı/ Cevaplayıcı cihazı, F-16 platformu üzerinde gerçekleştirilen uçuş testlerini başarıyla tamamlayarak Hava Kuvvetlerine teslim edilmiştir.



Hava savunma sistemlerine entegre, AESA mimarisine sahip IFF sistem çözümleri ile hava savunma sistemleri ve erken ihbar radarları ile koordineli çalışabilen bağımsız IFF sistem çözümlerine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

Muharebe sahası tanıma tanımlama sistem ihtiyaçlarına yönelik kara konuşlu sistemlere entegre edilmek üzere geliştirilen Birleşik Sorgulayıcı/Cevaplayıcı cihazı (IDENTA DUO) ve Cevaplayıcı cihazı (IDENTA T), ALTAY Tankı Projesi kapsamında teslim edilmiştir.

Kısa/Orta Menzilli Sorgulayıcı cihazının (IDENTA PULSE) bir Güney Amerika ülkesine ihracatı gerçekleştirilmiştir. IFF Cevaplayıcı cihazı (IDENTA SENSE), BAYKAR AKINCI platformu ile beraber Orta Doğu, Orta Afrika ve Kuzey Afrika ülkelerine, TUSAŞ ANKA platformu ile beraber Güneydoğu Asya ülkesine ilk kez teslim edilmiştir.

Uzun menzilli IFF sorgulayıcı cihazı (IDENTA I), ALP 300-G/ALP 110-G Erken İhbar Radar Sistemleri ile birlikte bir Batı Afrika ülkesine ve Hava Trafik Radarı Sistemi ile birlikte de Orta Doğuda bir ülkeye teslim edilmiştir.



Tanım Tanıtma Sistemleri

NATO NSPA'nın IFF tedariki kapsamında açmış olduğu ihale, ilgili ürünü daha önceki yıllarda tek kaynak olarak sağlayan ve IFF konusunda dünyanın önde gelen firmasına karşı ASELSAN tarafından kazanılmış olup proje kapsamında NATO'nun çeşitli ülkelerine Portatif IFF Sorgulayıcı cihazının (IDENTA I) teslimatları için süreç başlatılmıştır. Bundan sonraki süreçte NATO üyesi ülkelerin Portatif IFF Sorgulayıcı ihtiyaçları ASELSAN tarafından karşılanacaktır.

ASELSAN'ın sistem seviyesi dost düşman tanıma sistemleri ürün ailesi olan IDENTA'nın üyesi olan ve dönmeyen tipte silindirik AESA özellikli antene sahip sistem çözümü geliştirme faaliyetlerine kapsamında yapı taşı tasarım faaliyetleri tamamlanmıştır.

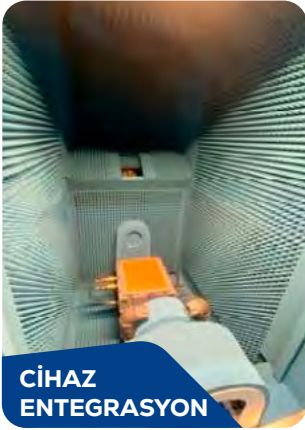


Test ve Doğrulama Faaliyetleri

Haberleşme güvenliğini sağlamak üzere ürünlerin çevreye yaydığı sinyalleri ölçen ve değerlendiren test altyapıları kurulumu tamamlanmıştır.



Milli Muharip Uçak KAAAN'ın Bütünleşik Haberleşme, Seyrüsefer, Tanımlama Sistemi geliştirmelerinin testlerine yönelik altyapı çalışmaları tamamlanmıştır.



Kalite Faaliyetleri

aselsaneXt vizyonunun, A-Fast ve A-Mass programları kapsamında seri üretim faaliyetlerinin hızlandırılması ve tasarım verimliliğin artırılması amacıyla:

LEO uydu platformu ve görev yükü geliştirmelerinde kullanılacak olan Yeni Uzak (New Space) yaklaşımına uygun ana süreçler tanımlanmıştır.

Tedarikçilerden gelen ürünlerin uçtan uca izlenebilirliğinin artırılması amacıyla QR kod ile takip süreci tanımlanmıştır.

Savunma sanayii ürünlerinde yazılım geliştirmenin standartlaştırılması ve kalitenin artırılması amacıyla ASELSAN'ın tüm sektörleri ve Savunma Sanayii Başkanlığına bağlı savunma sanayii firmalarından toplam 23 temsilcinin katıldığı çalışma grubu ile birlikte Yazılım Kalite Planı hazırlanmış ve süreçlere entegrasyonu sağlanmıştır.



IAQG (International Aerospace Quality Group) kuruluşuna ait bir ürün olan AIMM (Aerospace Improvement Maturity Model) uygulaması ile AS 9100 standardı kapsamında süreç olgunluk seviyesi değerlendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Ürün yaşam döngüsünün ve kritik noktalarının takibi amacıyla dijital raporlama ekranları hazırlanmıştır.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) platformuna entegre Robotic Process Automation (RPA) teknolojisi kullanılarak iş çevikliği ve süreç şeffaflığı artırılmıştır.

Oğulbey'de kurulacak olan üretim altyapısı ile %100 uyumluluk sağlanması hedefi ile üretim atölye düzenlemeleri için 5S (Sınıflandırma, Düzenleme, Yerleştirme, Standartlaştırma, Disiplin) talimatı ve formu hazırlanarak Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) platformuna entegrasyonu yapılmıştır.

Üretim Faaliyetleri

Gömülü direnç içeren Baskı Devre Kartlarının (BDK) üretilebilmesi için bu yeteneğe yönelik hat optimizasyonu sağlanarak, üretim süreci oluşturulmuştur. Gömülü direnç teknolojisi, BDK içinde yer tasarrufu sağlamakta, sinyal bütünlüğünü iyileştirmekte ve güvenilirliği artırmaktadır.

İleri seviye yüksek yoğunluklu Baskı Devre Kartlarının (BDK) üretilebilmesi amacıyla iki önemli aşama başarıyla tamamlanmıştır. İlk aşama olan, Asit Aşındırma Hattı kurulumu gerçekleştirilerek prototip üretimlerinde kullanılmaya başlanmıştır. İkinci aşamada, bu üretim yöntemine yönelik kaplama hatları yatırımı tamamlanmış olup, kurulumuna 2025 Aralık ayında başlanmıştır. Bu sayede, daha ince hat genişliğine sahip yüksek teknoloji BDKların üretilebilmesi sağlanmış olacaktır.



Yakın dönemde kazanılan tümleşik devre üretim teknolojisini gerçekleştirecek seri üretim alt yapısı devreye alınmıştır.

ASTELA ürün ailesi için başlatılan tam otomatik cihaz test hattı serüveni Otomatik Batarya Test Sistemi ve Otomatik Kart Test sistemleriyle güçlendirilmiştir.



Otomasyon sistemleri ile desteklenen yüksek hacimde seri üretimler yapacak hatlar hayata geçirilmiş olup bu hatların izlenmesine yönelik MES yatırımlarına başlanmıştır.

ASELSAN Baskı Devre Stratejik Yol Haritasının ortaya koyulduğu, ihtiyaçların ve güncel teknolojilerin konuşulduğu BDK Üretim Teknolojileri Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

HBT Yurt Dışı Envanter Takip Raporu 2025 yılı içerisinde kullanıma alınmıştır. Raporda yurt dışı müşterilerindeki ürünlere yönelik açık arıza kayıtları envanter bilgisi ile ilişkilendirilerek takip edilebilir şekilde sunulmuştur.



Entegre lojistik destek faaliyetleri kapsamındaki Yedek Parça Satış Portalı oluşturulmuştur. Bu platform ile son kullanıcılarımızın yedek parça ihtiyaçlarına yönelik teklif talebinde bulunma, teklif değerlendirme ve sipariş emrini iletme ile tüm sürecin uçtan uca dijital olarak takip edilmesi gerçekleştirilmektedir.

Yurt içi son kullanıcı ve ASELSAN iç müşterilerinin geri bildirimlerini değerlendirerek müşterinin, bir ürün veya hizmeti başkalarına tavsiye etme oranını ölçen, müşteri sadakatini ve memnuniyetini değerlendirmeye yönelik dünya standartlarında bir performans göstergesi olan net tavsiye skoru süreci 2025 yılı içerisinde tüm projelerimiz için uygulamaya geçmiştir.

Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı'nın tek kalemde en büyük yurt dışı entegre lojistik destek sözleşmesi imzalanmıştır. Yurt dışı bir paydaş ile imzalanan bakım, onarım ve yetenek artırımı sözleşmesi ile kullanıcı envanterinde bulunan ürünlerin onarımı ile onarım için gerekli altyapı kurulumu, yedek malzeme ve eğitim ihtiyacı karşılanmaktadır.

Entegre lojistik destek faaliyetlerine yönelik, 28 iş ve raporlama süreci RPA kullanımı ile otomasyon ortamına taşınmıştır. Bu sayede, iş ve raporlama süreçleri insan müdahalesi olmadan otomatik olarak gerçekleştirilmektedir.

Entegre lojistik destek faaliyetlerine ilişkin, bakım onarım ile ilgili veriler, hizmet metrikleri ve satış performansının üst yönetim tarafından takip edilmesi ve izlenebilmesi amacıyla Entegre Lojistik Destek Kokpiti oluşturularak kullanıma açılmıştır.

Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı

Savunma Sistem Teknolojileri (SST) Sektör Başkanlığı; denizlerin altından uzaya kadar geniş bir ürün yelpazesinde, oyun değiştirici teknolojilerle alanında en iyi ürünleri geliştirerek ASELSAN'ın global düzeyde rekabet gücünü artırmaya katkı sağlamaktadır.

SST Sektör Başkanlığı; ASELSAN'ın farklı sektör başkanlıkları ve savunma sanayii ekosistemindeki paydaşlar tarafından geliştirilen oyun değiştirici teknolojiler ile sistem çözümleri oluşturarak son kullanıcı ile buluşmasını sağlamakta, bu rol ile savunma sanayiinde itici güç oluşturmaktadır. SST Sektör Başkanlığı; Akıllı Mühimmat Sistemleri, Kara Silah Sistemleri, Tank Sistemleri, Topçu ve Havan Sistemleri, Deniz Seyir ve Savaş Sistemleri, Sonar Sistemleri, Su Altı Karşı Tedbir Sistemleri, Torpido ve Otonom Su Altı Araçları, İnsansız Deniz Araçları, Kara Komuta Kontrol Sistemleri, Hava ve Hava Savunma Komuta Kontrol Sistemleri, İHA Savunma Sistemleri, Stratejik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Operasyonel Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Taktik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri, Hava ve Füze Savunma Silah Sistemleri faaliyet alanlarında ürün ve hizmetler sunmaktadır.

SST Sektör Başkanlığının ürün ve sistemleri başta Türk Silahlı Kuvvetleri ve emniyet güçleri olmak üzere dünya genelinde birçok ülkedeki kullanıcılar tarafından tercih edilmektedir.





Deniz Sistem Teknolojileri

Deniz Seyir ve Savaş Sistemleri

Pakistan'ın ikinci gemisi olan PNS KHAIBAR Pakistan Deniz Kuvvetlerine teslim edilmiş, Yeni Tip Çıkarma Gemisinin ilki olan Ç-159 ve Yeni Tip Denizaltı TCG HIZIR REİS teslimleri yapılmıştır. Hisar Sınıfı Açık Deniz Karakol Gemisinin ikincisi TCG KOÇHISAR bayrak çekme töreni icra edilmiştir.



TCG İSTANBUL üzerinden HİSAR D Atış Kontrol Sistemi ile yapılan HİSAR D mühendislik atışı başarıyla tamamlanmıştır.

ASELSAN ana yükleniciliğinde yürütülen, dünyanın en kapsamlı MEKO Sınıfı Fırkateyn Modernizasyon Projesi olan Barbaros Sınıfı Fırkateynlerin Yarı Ömür Modernizasyonu kapsamında ilk gemi olan TCG ORUÇREİS teslimatı gerçekleştirilmiştir.

TAKS 100/76 sisteminin teslimatları ve TAKS 100/40 sisteminin ilk teslimatı gerçekleştirilmiş olup TAKS 100/76 sisteminin kabul faaliyeti gerçekleştirilerek Avrupa'daki bir ülkenin envanterine girmiştir.

SMASH 200/30 sistem teslimatları kapsamında bir Avrupa ülkesine ilk ihracatını gerçekleştirmiş olup ilk defa söz konusu ülkenin envanterine girmiştir.

SMASH 200/12.7L sisteminin Güney Doğu Asya'da bir ülkeye ilk teslimatı, SMASH 200/12.7 sisteminin Avrupa'da bir ülkeyle ilk satış sözleşmesi ve SMASH 200/30 sisteminin Orta Doğu'da bir ülkeyle ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

SMASH Ürün Ailesi Kullanıcı Çalıştayı gerçekleştirilmiştir.

Hisar Sınıfı Açık Deniz Karakol Gemileri için savaş sistemleri çözümüne yönelik sözleşme imzalanmıştır.

İlk Milli Hücumbot Platformu için savaş sistemleri çözümüne yönelik sözleşme imzalanmış, Pasifik Bölgesindeki son kullanıcı için fırkateyn platformuna yönelik savaş sistemleri ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

İnsansız Deniz Araçları

Deniz Kuvvetleri envanterine giren ilk İDA olan MARLİN EW 100 üzerinden SMASH 200/12.7L fiili silah atışı yapılmış ve ilk defa envantere girmiştir.

MARLİN EW 100 ile çeşitli ülkelere demolar yapılmıştır.

MARLİN ASW-DS 100'ün sistem entegrasyonları tamamlanmış ve deniz testlerine başlanmıştır.

ALBATROS-S İDA, TCG ANADOLU ve BAYKAR TB-3 İHA ile ortak harekât icrası ve Kamikaze İDA yetenek gösterimi icra edilmiştir.

Bir Uzak Doğu ülkesine İDA Sistem ve faydalı yük çözümlerine yönelik ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.



Sonar Sistemleri

Preveze Sınıfı denizaltılar için çeşitli sayıda sonar sistemlerinin kabulleri yapılmıştır.

DÜFAS 100-CU sistem seviyesi deniz testi ve doğrulama faaliyetleri icra edilmiştir.

FERSAH 100-N/RT, kıyısız ve sığ su denizaltı savunma harbi amaçlı, küçük platformlara yönelik geliştirilecek daldırılabilir sonar ürününün ilk satış sözleşmesi imzalanmıştır.

Türkiye'nin ilk değişken derinlikli mayın avlama sonar sistemi MATES 100-VDS'nin satış sözleşmesi imzalanmıştır.

Türkiye'nin ilk yerli ve milli ufuk ötesi düşük frekans çekili sonar sistemi DÜFAS 100/LR sisteminin seri üretimi başlamıştır.

Deniz Üsleri Sualtı Güvenliği kapsamında FERSAH 100-H sisteminin ilk satış sözleşmesi imzalanmıştır.



Torpedo ve Otonom Su Altı Araçları

ZIPKIN 100D için yurt içi ve yurt dışı farklı platformlarda kabul faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup teslimatları yapılmıştır.

DERİNGÖZ 100M/600 için sistem seviyesi deniz testleri başarı ile icra edilmiştir.

DERİNGÖZ 100L/300 sisteminin lansmanı IDEF'25 Fuarında gerçekleşmiştir.

Su Altı Karşı Tedbir Sistemleri

HIZIR 100-N sistemi kapsamında farklı platformlarda, yurt içi ve yurt dışı kabul faaliyetleri icra edilmiştir.

HIZIR 100-S sistemleri kapsamında yurt içi denizaltı platformlarında liman kabul ve deniz kabul testleri başarıyla icra edilmiştir.

ZOKA 100-S/ED ve ZOKA 100-N/ED sistemlerinin yurt içi ve yurt dışı teslimatları yapılmıştır.

HIZIR 100-N TS sisteminin bir Güneydoğu Asya ülkesine ilk satışı gerçekleşmiştir.



Hava ve Füze Savunma Sistem Teknolojileri

Hava ve Füze Savunma Silah Sistemleri

GÖKBERK Mobil Lazer Silah Sisteminin, yurt içi ve yurt dışı heyetlerin katılımı ile gerçekleştirilen atışlı test faaliyeti başarıyla icra edilmiştir.

KORKUT 240/35 ve KORKUT 250/35 sistemleri kapsamında yurt içi teslimatlarını gerçekleştirmek üzere hava savunma sözleşmesi imzalanmıştır.

KORKUT 150/35 sisteminin ilk yurt dışı teslimatı gerçekleştirilmiştir.

KORKUT 140/35 8x8 taktik tekerlekli araç versiyonu ile ilk kez icra edilen atışlı test faaliyetleri başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Orta Doğu'da faaliyet gösteren bir firmanın aracına KORKUT 141/35 entegrasyonu tamamlanmış ve son kullanıcıya kendi test alanında demo faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

KORKUT 130/FCS ve KORKUT 130/35 kapsamında yurt içi teslimatları devam etmektedir. Farklı kıtalardan heyetlere demo faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

GÖKDENİZ Yakın Hava Savunma sisteminin, farklı son kullanıcılara teslim edilmek üzere üretimleri devam etmektedir. Deniz Kuvvetleri Komutanlığı, Asya Pasifik ve Doğu Avrupa bölgelerindeki kullanıcılar için GÖKDENİZ 100/35StA ve GÖKDENİZ 100/35 sistemlerinin kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.



GÖKDENİZ

Doğu Avrupa, Asya Pasifik ve Güney Asya bölgelerine ait ülkelere gelen heyetlere atışlı demo faaliyeti icra edilmiştir. **Deniz Kuvvetleri Komutanlığı ve Asya Pasifik Bölgelerindeki kullanıcılar için yeni sözleşmeler imzalanmıştır.**



GÖKBERK



KORKUT 140/35



KORKUT 150/35



KORKUT 130/FCS

Operasyonel Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

HİSAR O Hava ve Füze Savunma Sisteminin seri üretim teslimatları devam etmiştir.

HİSAR Füze Fırlatma Sisteminin seri üretim teslimatları kapsamında kabul faaliyetlerine devam edilmiş ve icra edilen atışlı test faaliyetinde, hedef başarıyla imha edilmiştir.

Şehit Hava Savunma Üsteğmen Emre Kargın Müşterek Hava Savunma Eğitim ve Simülasyon Merkezi açılışı icra edilmiştir.



Stratejik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

Hava Teknik Okullar Komutanlığı'nda Hava ve Füze Savunma Simülasyon Merkezi açılışı icra edilmiştir.

SİPER 1 Uzun Menzilli Hava Savunma Sistemi, Türk Hava Kuvvetlerimizin kontrolünde gerçekleştirilen otonom batarya atışında ve teslimatlar kapsamında icra edilen atışlı testlerde hedefleri tam isabetle bertaraf etmiştir.

SİPER 1 seri üretim kabul faaliyetleri tamamlanarak teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın katıldığı törenle gerçekleştirilen çok katmanlı hava savunma mimarisine sahip ÇELİKKUBBE'nin ilk büyük teslimatı kapsamında 47 yeni sistem bileşeni teslimatı ile Türkiye'nin hava savunma gücüne güç katmaya devam edilmiştir. Yıl içinde de toplam yüzden fazla sistemin teslimatı gerçekleştirilmiştir.



Taktik Hava ve Füze Savunma Füze Sistemleri

Türkiye'nin millî ve yerli nokta hava savunma sistemi olan GÖKSUR, su üstü platformundan ilk atışını başarıyla gerçekleştirmiştir. Müteakiben yapılan mühendislik çalışmalarının neticesinde GÖKSUR 100-N Dikey Atım Sistemi'nden ateşlenen GÖKSUR IIR Kızılötesi Arayıcı Başlıklı Füze, denize yakın, alçak irtifadan uçan hedefi tam isabetle vurarak test adımını başarıyla tamamlamıştır.

NATO'ya Stinger füzelerinin ömür durum testlerinin yapıldığı Surveillance Test Vehicle sistem teslimatı gerçekleştirilmiştir.

GÜRZ, üretim ve test faaliyetleri devam etmektedir.

ASELSAN; modüler, birlikte çalışabilir ve geleceğe hazır hava savunma çözümleri geliştirme konusundaki kararlı çalışmalarıyla NATO Destek ve Tedarik Ajansı (NSPA) tarafından başlatılan Modüler Kara Konuşlu Hava Savunma (Modular GBAD) Projesi CS#1 kapsamında seçilen ilk 5 firmadan biri olmuştur.



Kara ve Silah Sistem Teknolojileri

Akıllı Mühimmat Sistemleri

ATOM 25 ABM Akıllı Mühimmatının hareketli drone hedefine karşı etkinliği başarıyla gösterilmiş ve geliştirme faaliyetleri tamamlanmıştır.

ATOM 35 ABM birden fazla ülkeye ihracatı gerçekleştirilmiş ve ilave seri üretim sözleşmeleri imzalanmıştır.

ATOM 35 IABM 35mm Anti-İHA/Anti Personel İHA-SİHA etkinliğine yönelik test faaliyetleri başarıyla icra edilmiştir.

ATOM 40 ABM Akıllı Mühimmat için seri üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

ASAF 155 MOFA Çok Maksatlı Akıllı Topçu Tapası ürününün ilk seri üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

155 mm Topçu Tapaları için bir Avrupa ülkesine alt bileşen ihracatı ilk defa gerçekleşmiştir.

ASAF AGB TOLUN Uçak Bombası Sığınak Delici Sert Hedef Tapası geliştirme faaliyetleri başarıyla tamamlanmıştır.



Kara Silah Sistemleri

Bugüne kadar 5.000'den fazla üretilen ve dünyada başarıyla kullanılan SARP sistemlerinin birden fazla ülkeye çok sayıda ihracatı gerçekleşmiştir.

2. Nesil SARP 200/40D sisteminin ilk seri üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

2. Nesil yapay zekâ destekli, gelişmiş kullanıcı arayüzüne sahip SARP 200/12.7D sistemlerinin doğrulama faaliyetleri başarıyla tamamlanmıştır.

SARP 100/25 Kuleli Modernize ZMA teslimatları tamamlanmıştır.

Yurt içinde çok sayıda farklı konfigürasyonlar içeren kara araçları projelerinde ve ihracat projelerinde SARP 100/12.7, SARP 100/12.7D, SARP 100/35, SARP 200/40D ve araç faydalı yükleri sağlanmasına yönelik sözleşmeler imzalanmıştır.

Tank Sistemleri

VOLKAN Tank Atış Kontrol Sistemi ve Tank Sürücü Görüş Sistemlerinin ihracat projeleri kapsamındaki teslimatları gerçekleşmiştir. VOLKAN Tank Atış Kontrol sisteminin yurt dışında yapılan testleri başarıyla tamamlanmıştır.

YAMGÖZ 360° Durumsal Farkındalık Sisteminin seri üretimine yönelik ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Modernize edilecek Leopard 2A4 tankları için milli olarak geliştirilen kayar bilezik ürününün ilk teslimatı yapılmıştır.

VOLKAN 201/120 Atış Kontrol Sistemi ve BATUR 100 Araç ve Görev Yönetim Sistemi ile modernize edilen M60T1 ana muharebe tanklarının muhtelif sayıda teslimatları yapılmıştır.



Topçu ve Havan Sistemleri

VOLKAN 220/155 Atış Kontrol Sistemlerinin entegre edildiği Yeni Nesil Fırtına Obüsü Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmeye devam etmiştir

VOLKAN 221/155 ürününün entegre edildiği Kamyona Monteli Panter Obüsü Kara Kuvvetleri Komutanlığı envanterine girmiştir.

Yeni Nesil Havan Modernizasyonu Seri Üretim sözleşmesi imzalanmıştır.

Bir Avrupa ülkesi ihtiyacı için ALKAR 100/120 sistemlerine yönelik ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.



VOLKAN 221/155

Komuta Kontrol Haberleşme Bilgisayar (C4I) Sistem Teknolojileri

Hava ve Hava Savunma Komuta Kontrol Sistemleri

NATO CWIX 2025 Tatbikatına Hava Komuta Kontrol sistemleri ile katılım sağlanmıştır. Gerçekleştirilen testlerle müttefik ülke sistemleri ve Federated Mission Network (FMN) uyumluluğuna ilişkin başarılı çalışmalar icra edilmiştir. KOCATEPE 100 HQ ürününün FMN Spiral 4 uyumluluğuna yönelik testler de başarıyla gerçekleştirilmiştir.



Hava Kuvvetleri Komutanlığı kapsamındaki ihtiyaçları karşılamak adına, ÇELİKKUBBE Programının komuta kontrol sistemi olarak modern ve yenilikçi teknolojilere sahip ÇELİKKUBBE Komuta Kontrol Projesi faaliyetlerine devam edilmiştir.

Kara Komuta Kontrol Sistemleri

Bir Afrika ülkesi ile ADOP 300-T Ateş Destek Komuta Kontrol Sistemi tedarikine yönelik sözleşme imzalanmış, sözleşme kapsamındaki ilk teslimatlar tamamlanmıştır.



RadNet projesi kapsamında, envanterde bulunan tüm hava savunma radarları ile yapılan Temel RadNet geçici kabul testleri, üçüncü çeyrekte yapılan Temel RadNet geçici kabul kapanış toplantısı ile başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.



Kara Kuvvetleri Komutanlığı ihtiyacı olarak yürütülen sözleşme kapsamında geliştirilen EHKOM 100 Elektronik Harp Komuta Kontrol Sisteminin geçici kabul faaliyeti tamamlanmıştır.

EHKOM 100 JOINT Müşterek Elektronik Harp Kontrol ve Koordinasyon Sisteminin işletmeye alma faaliyeti tamamlanmıştır.

Bir Afrika ülkesi ile KOCATEPE 100 BT ve KOCATEPE 100 SOL ürünlerinin satışına yönelik sözleşme imzalanmış, ilk parti teslimatlar tamamlanmıştır.

Kara Kuvvetleri Komutanlığı tarafından gerçekleştirilen TRAKYA-2025 Tatbikatı kapsamında geliştirilen Ağ Destekli Yetenek Sistemi KOCATEPE 100 Ürün Ailesi başarıyla kullanılmıştır. Tatbikatta; arazide hareket eden unsurların gönderilen konum, resim ve durum raporları ilk kez tüm sıralı komuta kademelerinde ve en üstte Kara Kuvvetleri Karargahında canlı olarak takip edilmiştir.

KOCATEPE 100 HQ sisteminin karargâh seviyesi kullanımına yönelik sözleşme imzalanmıştır. Eğitim faaliyetlerinin tamamlanmasını müteakip yazılımın ilk versiyonu devreye alınmıştır.

Genelkurmay MEBS Başkanlığı koordinasyonunda ilk kez icra edilen Milli Birlikte Çalışabilirlik Tatbikatında; Kara, Hava, Deniz ve Müşterek odak alanlarında görev yapan milli komuta kontrol sistemlerinin birlikte çalışabilirliğine yönelik kurgulanan senaryolar başarı ile yürütülmüştür.

Otonom insansız sürü sistemlerinin müşterek operasyonuna yönelik SSB ile Faz-2 sözleşmesi devreye alınmış olup ortak yer kontrol istasyonunun prototip deneme ve gösterimleri gerçekleştirilmiştir.

Komuta kontrol sistemleri açısından kritik öneme sahip olan yapay zekâ tabanlı karar destek teknolojilerinin geliştirilmesine devam edilmiş, bu kapsamda KOCATEPE 200 HQ ve EHKOM 100 ürünlerine doğal dil işleme teknolojisi ile cari durum analizi, sohbet robotu ve olay tahmin özellikleri kazandırılmıştır.



İHA Savunma Sistemleri

KORKUT 100/25 SB sisteminin ilk atışlı testleri 2025'in üçüncü çeyreğinde başarı ile icra edilmiştir.

ARSUS 100 Keşif Gözetleme Sisteminin bir Avrupa ülkesine ilk teslimatı gerçekleşmiştir.

Mini/mikro İHA tehditlerine yönelik olarak İHTAR 150-V ve İHTAR 150-T sistemi tedariki kapsamındaki sözleşme imzalanmıştır.

Yurt içi ve yurt dışında muhtelif miktarda İHTAR 100 Anti-İHA Sisteminin saha kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.

4x4 Ticari Araca Entegre Keşif Gözetleme Aracı ile Kış Tatbikatına katılım sağlanarak TSK ve yabancı ülkelerin askeri yetkililerine gösterimi yapılmıştır.



Test ve Doğrulama Faaliyetleri

- Hava ve füze savunma sistemlerinin saldırı senaryolarının benzetimi amaçlı kullanılan ROBOSİM Test Altyapısına muhtelif projeler kapsamında çok sayıda yeni test senaryo koşumları yapılmıştır. Ayrıca, ROBOSİM'e ilk defa aynı senaryoda iki farklı radar sistemine hedef simülasyonu imkânı sağlayacak yetenek kazandırılmıştır.



**ASELSAN Temelli Teknoloji Üssü
ROBOSİM Açık Alan Test Altyapısı**

- Yalıncağ Gölü'nün su altı test faaliyetlerinde daha etkin bir şekilde kullanılmasına yönelik yeniden yapılandırma çalışmaları tamamlanmıştır.



ODTÜ Yalıncağ Gölü Sualtı Test Sahası

Kalite Faaliyetleri

- 2025 yılı içerisinde 9 altyüklenici için tedarikçi geliştirme faaliyeti, 20.900 altyüklenici denetimi gerçekleştirilmiştir.
- SST AS9100D belgesinin yenilenmiştir.
- 2024'ten bu yana yürütülen SST Ürün ve Hizmetleri için Net Tavsiye Skoru uygulaması ve Entegre Müşteri Şikâyeti Yönetimi'ne geçilmiştir. Ürün şikâyetleri ISO25010 standardı ve hizmet şikâyetleri SERVQUAL modeline göre sınıflandırılarak tasarım ve lojistik destek için müşteri beklentileri belirlenmeye başlanmış olup Çağrı Merkezi de devreye alınmıştır. Çalışmalar, ISO 10002 ve ISO10004 standartlarına uygun olarak devam etmektedir.
- Donanım ve yazılım geliştirme süreçlerinde Scrum&Kanban esaslı çevik çalışma modeli tanımlanmış; planlama, yürütme ve izleme faaliyetlerini kapsayacak şekilde kurumsal ölçekte uygulamaya alınarak standart hale getirilmiştir.

Üretim Faaliyetleri

- Kart Dizgi hattında, makine yıkama prosesindeyken sonraki yıkama partisini besleme özelliği ile kart yıkama kapasitesini 3 katına çıkaran Kızak Yapılı Dikey Yıkama Makinesi devreye alınmıştır.
- ÇELİKKUBBE üretimlerini artırmaya yönelik altyapı ve kapasite artışlarına devam edilmiştir.
- Parçacıklı mühimmat kapasitesini önemli ölçüde artıran robotik otomasyon hatlarının kurulumu yapılmıştır.

Kalitest

SERTİFİKA

Bu sertifika aşağıdaki kuruluşa

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ A.Ş.

SST Business Sector, Konya Yolu 8. Km, Oğulbey Mah. 3051. Sok.
No:3, 06830 Ankara, Türkiye

Uygulanmakta olan kalite yönetim sisteminin

EN 9100:2018

Standartına, teknik olarak AS 9100D, JISQ 9100:2016 ve ISO 9001:2015
Gerekliklerine uygundur.
Sertifikasyon AS9104/1:2022-01'e uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

Aşağıdaki kapsamda verilmiştir.

kara, deniz, hava ve füze savunma, komuta kontrol ve iletişim
sistemlerinin yönetim, tasarım ve geliştirme, üretim, kalite
yönetimi, proje yönetimi ve entegre lojistik destek yönetimi
faaliyetleri

Kalitest Belgelendirme ve Eğitim Hizmetleri Ltd. Şti.:



[Signature]
Oğuzhan KÖSE
Genel Müdür / Managing Director

Bu sertifikayı görüntüleyin: 5374214 web: kurtisaygisi www.kalitest.com.tr adresinden veya TSE Akademiye Kuruluş Belgesi
ingilizce ve turkce olarak da tse.kalitest.org.tr adresinden doğrulayabilirsiniz.

KALİTEST BELGELENDİRME VE EĞİTİM HİZMETLERİ LİMİTED ŞİRKETİ
Ticaret Sicil No: 270900, Mersis No: 06080010000000000000
www.kalitest.com.tr / info@kalitest.com.tr

Sertifika No: **K-AS9100**
Sertifika No: **1009**
Başlangıç Tarihi: **27.09.2019**
Sertifika Tarihi: **27.09.2025**
Sertifika Tarihi: **04.09.2025**
Sertifika Tarihi: **27.09.2028**

Bu sertifikayı görüntüleyin: 5374214 web: kurtisaygisi www.kalitest.com.tr adresinden veya TSE Akademiye Kuruluş Belgesi
ingilizce ve turkce olarak da tse.kalitest.org.tr adresinden doğrulayabilirsiniz.

Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

- ALTAY Ömür Devri Lojistik Desteği kapsamında eğitici eğitimlerinin ilk fazı tamamlanmış olup yedek parça teslimatları planlandığı şekilde sürdürülmektedir.
- Sahada gerçekleştirilen bakım onarım faaliyetlerinin verimliliğini artırmak amacıyla yalın kullanıcı arayüz ekranları oluşturulmuştur.
- NTS ile Müşteri Sadakati Ölçümü ve Entegre Şikâyet Yönetimi için kullanıcı arayüz alt yapısı kurulmuştur.
- B2B Yedek Parça Satış Portalı ile CRM Satış Uygulaması entegrasyonu kapsamında teklif ve sipariş yönetimi uygulaması tamamlanmıştır.
- Müşteriye teslim edilen sistemlerin ve arızaların daha etkin takibi için Ürün Takip ve Arıza Yönetim Kokpiti hazırlanarak dijital ortamda izlenebilirlik sağlamıştır.
- Onarımı tedarikçi firmalarda yapılan ürünlerin anlık takibi için dijital bir platform geliştirilmiştir.
- Fabrika seviyesi onarım faaliyetleri kapsamında SARP Kayar Bilezik Ürün Ailesi onarım hattı kurularak ortalama onarım süresi yarıya düşürülmüştür.
- Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) uygulamasının müşteriler tarafından kullanımının yaygınlaştırılmasına yönelik eğitimler düzenlenmiştir.



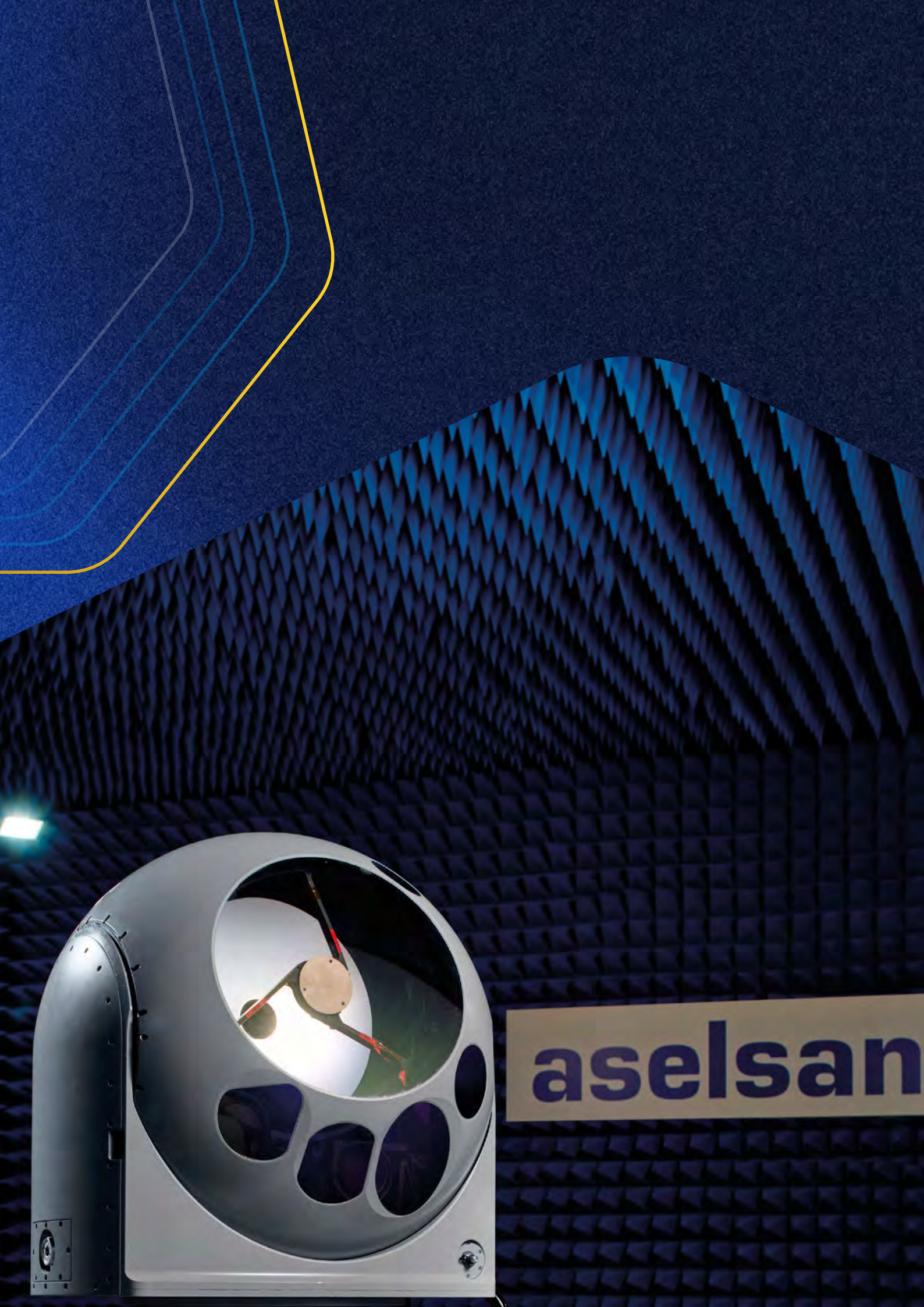
Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı

Alanında Türkiye’de öncü olan Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler (MEOS) Sektör Başkanlığı; üst düzey Ar-Ge yeteneği, son teknoloji üretim-test altyapıları ve yetkin insan kaynağı ile dünyanın sayılı teknoloji merkezlerinden biridir.

Hava, uzay, kara ve deniz platformları için geliştirilen yenilikçi ve oyun değiştirici sistemler; tasarım, geliştirme, test, üretim, satış ve lojistik destek hizmetleriyle başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere askeri ve sivil ihtiyaç makamlarına sunulmaktadır.

MEOS çatısı altında; Gimballi Elektro-Optik Sistemler, Platform Bütünleşik, Pod ve Uzay Elektro-Optik Sistemleri, Elektro-Optik Kendini Koruma Sistemleri, Mikroelektronik Sistemler, Lazer Sistemleri, Elektro-Optik Hava Savunma Sistemleri, Kara Elektro-Optik Sistemleri, Deniz Elektro-Optik Sistemleri, Elektro-Optik Arayıcı Başlık Sistemleri faaliyet alanlarında birçok platform için yüksek teknolojiye sahip sistemler geliştirilmektedir.

MEOS, sunmuş olduğu yüksek performanslı, sahada kendini ispatlamış ürünleri ile hem ülkemizde hem de küresel ölçekte etkin bir aktör haline gelmiştir. Alanında en iyisi olma yolunda emin adımlarla ilerleyen MEOS, ASELSAN’ın güven veren teknoloji vizyonuyla çalışmalarını sürdürmektedir.



aselsan

Hava, Uzay ve Mikroelektronik Elektro-Optik Sistem Teknolojileri

Platform Bütünleşik, Pod ve Uzay Elektro-Optik Sistemleri

**TOYGUN**

TOYGUN

Düşük görünürlüklü insanlı ve insansız hava araçlarına yönelik platform bütünleşik mimaride geliştirilen **TOYGUN Elektro-Optik Hedefleme Sistemi, KIZILELMA platformuna entegre edilmiş ve ilk uçuşu gerçekleştirilmiştir.**

TOYGUN'un KAAN ile SEL (Sistem Entegrasyon Laboratuvarı) faaliyetleri başlamış olup 2026 yılı içinde uçuş gerçekleştirmesi hedeflenmektedir. TOYGUN'un 2026 yılında seri üretime geçmesi planlanmaktadır.

KARAT

Düşük radar görünürlüklü hedeflerin pasif şekilde tespit edilmesini sağlayan "EO Detection and Ranging (EODAR)" KARAT Kızılötesi Arama ve Takip Sistemi, insanlı ve insansız hava araçlarına yönelik platform bütünleşik mimaride geliştirilmiştir. **KIZILELMA platformuna entegrasyonu tamamlanmış ve ilk uçuşu gerçekleştirilmiştir.** KARAT'ın KAAN ile SEL faaliyetleri başlamış olup 2026 yılı içinde uçuş gerçekleştirmesi hedeflenmektedir. KARAT'ın 2026 yılında seri üretime geçmesi planlanmaktadır.

**KARAT**



ASELPÖD

ASELPÖD Hedefleme Sistemi, ulaştığı üstün görüntüleme ve hedefleme performansı ile 2025 yılı itibarıyla küresel ölçekte referans sistemler arasında konumlanmıştır. Bu kazanım doğrultusunda, ihracata yönelik aktif teklif süreçleri hız kazanmış; özellikle NATO ülkeleri başta olmak üzere yeni pazarlara giriş faaliyetleri başlatılmıştır. **Pazarın en ileri sistemleriyle doğrudan rekabet edebilen performans seviyesi sayesinde, ASELPÖD Sisteminin beşten fazla yeni hava platformuna entegrasyonu devam etmekte olup, sistemin ihracat potansiyeli ve uluslararası rekabet gücü üst seviyeye taşınmaktadır.**



ASELPÖD



Elektro-Optik Kendini Koruma Sistemleri

IRIS 100

UV Füze İkaz Sistemi kapsamında yerleştirilen kritik bileşenler ile üretim ve teslimatlara devam edilmiştir. Sistem, muhtelif hava platformlarına entegre edilerek 2025 yılı planlı teslimatları başarıyla tamamlanmıştır.

IRIS 120

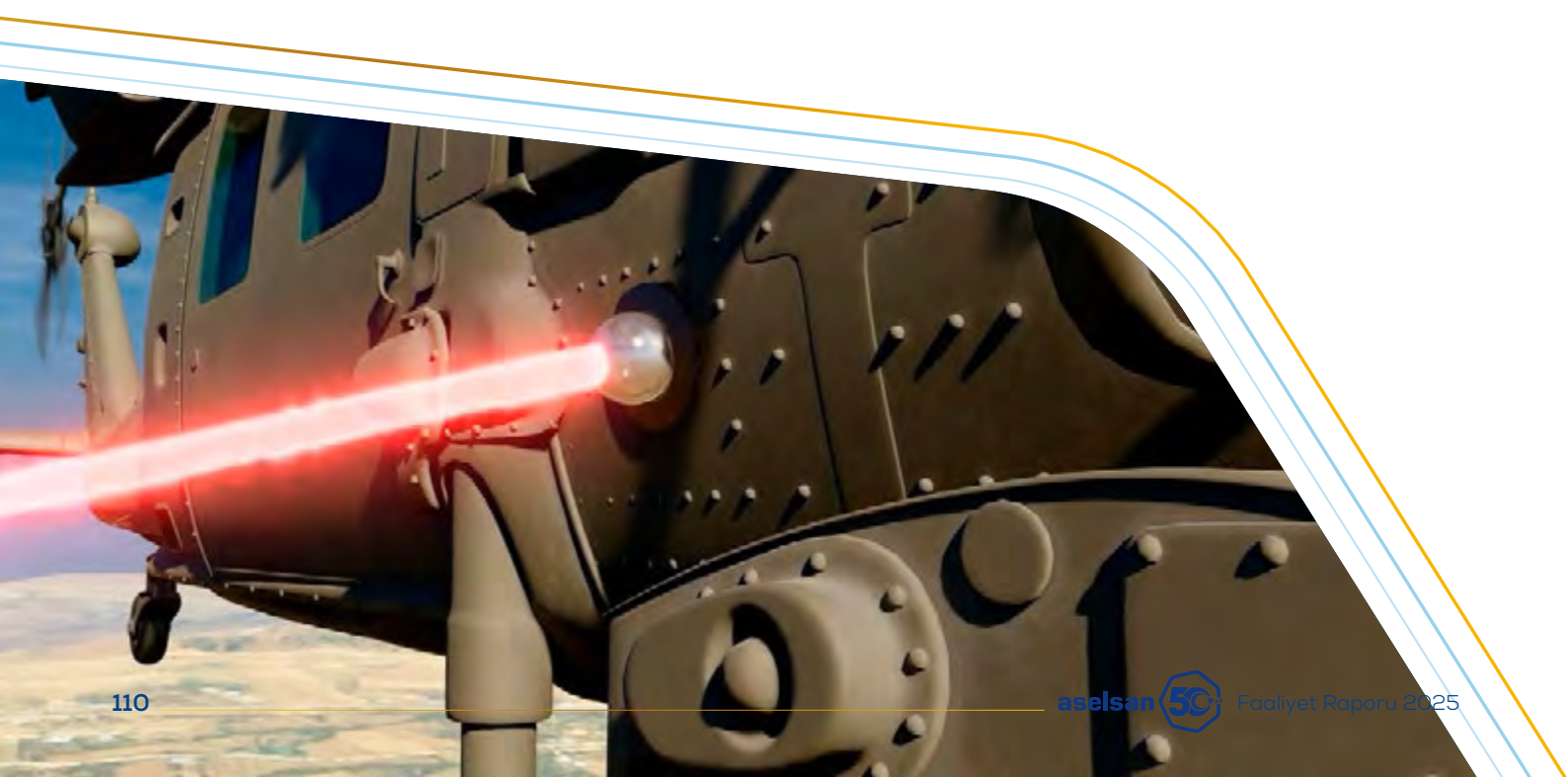
IRIS 100 sistemine kıyasla daha üstün teknik özelliklere ve menzil performansına sahip IRIS 120 UV Füze İkaz Sistemi geliştirilmesine yönelik çalışmalar planlandığı şekilde sürdürülmüş, prototipler üretilerek performans testleri başarıyla tamamlanmıştır. 2026 yılında doğrulama faaliyetleri tamamlanarak seri üretime aktarılacaktır.

IRIS 200

IRIS 200 Kızılötesi Füze İkaz Sensörü geliştirme çalışmaları kapsamında prototip sistem üretimleri tamamlanmıştır. Doğrulama ve platform entegrasyon çalışmalarının 2026 yılı içinde tamamlanarak, seri üretime geçilmesi planlanmaktadır.

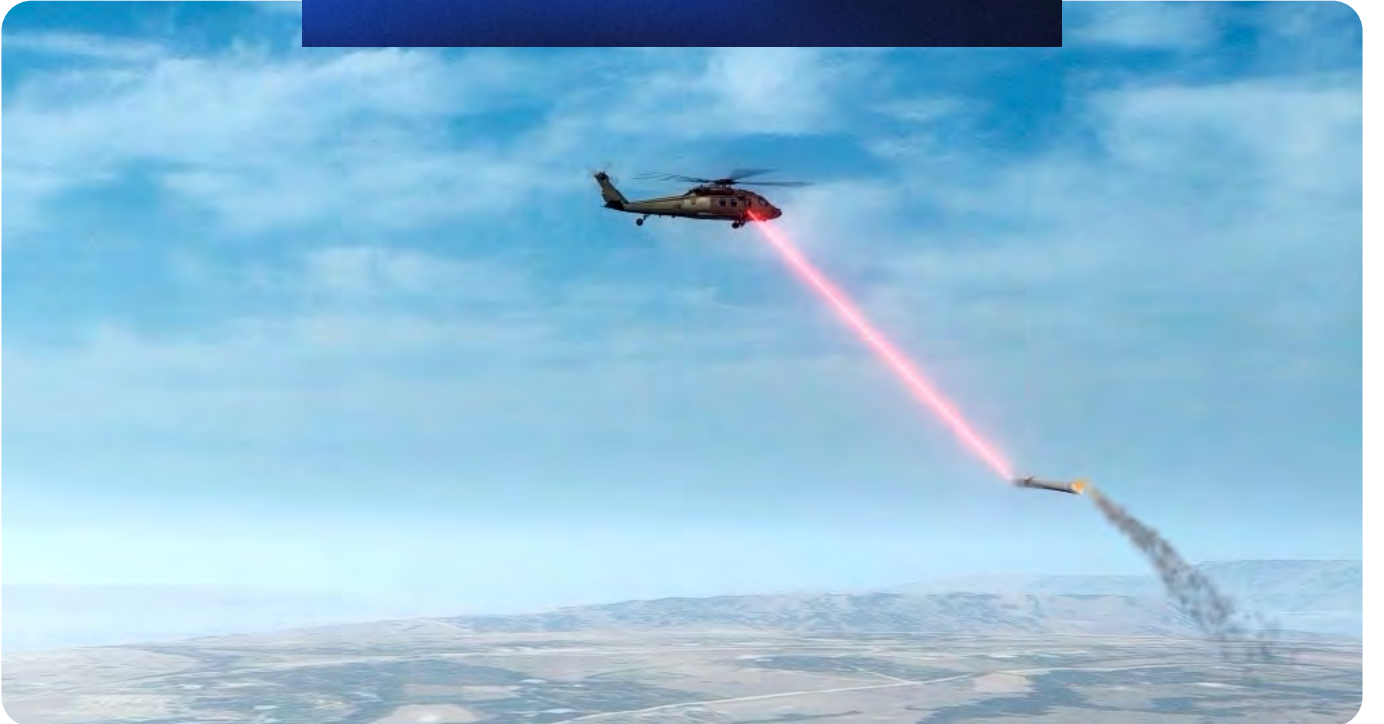
YILDIRIM 100

Yönlendirilmiş Kızılötesi Karşı Tedbir Sistemi Geliştirme Projesi kapsamında prototip üretimler tamamlanmıştır. Haziran 2025'te YILDIRIM 100 sistemi 2 farklı füze tehdidine karşı canlı atışlarla test edilmiştir. Platform açısından füze tehditlerine karşı en zorlu senaryo olan yakın menzilden uygulanan füze atışlarında, YILDIRIM 100 sistemi iki gelişmiş füze tehdidini de füze atışından hemen sonra yüzlerce metre rotasından saptırarak ve platformu aktif olarak koruyabildiğini kanıtlamıştır. 2026 yılında platform entegrasyon ve seri üretime aktarım faaliyetlerinin tamamlanması hedeflenmektedir.





ELEKTRO-OPTİK KENDİNİ KORUMA SİSTEMLERİ



LIAS 400

LIAS 400 Lazer İkaz Sistemi kapsamında üretim ve teslimatlara devam edilmiştir. Sistem, muhtelif kara, hava ve deniz platformlara entegre edilerek 2025 yılı planlı teslimatları tamamlanmıştır.

LIAS 500

Yurt dışı iş geliştirme faaliyetlerinde rekabet gücümüzü arttırmak ve hacim ile ağırlık optimizasyonu ile farklı platformlara entegrasyonu sağlamak amacıyla başlatılan LIAS 500 projesinde prototip sistem üretimi tamamlanmıştır. 2026 yılında doğrulama faaliyetleri tamamlanarak seri üretime aktarılacaktır.



LIAS 400



LIAS 500

KAAN Bütünleşik Elektro-Optik Sistemi

KAAN 5. nesil savaş uçağımız için Bütünleşik Elektro-Optik Sistemi geliştirilmektedir. Bütünleşik Elektro-Optik Sistemini oluşturan Elektro-Optik Hedefleme Sistemi TOYGUN 100, Kızılötesi Arama Takip Sistemi KARAT 100, Füze İkaz Sistemi IRIS 300 ve Lazer İkaz Alıcı LIAS 300 Sistemlerinin prototipleri 2025 yılında üretilmiş olup entegrasyon faaliyetleri devam etmektedir.

Mikroelektronik Sistemler

FELIS 384x288 15µ/ MW JT



**FELIS 384x288
15µ/MW JT**

KİLİT 32H (HİSAR KÖAB) sistemine soğutmalı milli kızılötesi dedektör takımının entegrasyonu tamamlanmış olup 2026 yılındaki teslimatlar milli dedektör ile yapılacaktır.

FELIS 640x512 15µ/MW A

KAAN için geliştirilen IRIS 300'de kullanılacak olan milli soğutmalı kızılötesi dedektör takımı için kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmış olup 2026 yılında seri üretime başlanacaktır.



**FELIS 640x512
15µ/MW A**



TIGRIS 640x512 15 μ /MW

Keşif ve gözetleme sistemlerine yönelik geliştirilen milli soğutmalı kızılötesi dedektör takımının DRAGONEYE 2'ye entegrasyonu tamamlanmış olup **milli soğutmalı dedektörler için ilk kez teslimat gerçekleştirilmiştir.**

TIGRIS 1280x1024 15 μ /MW

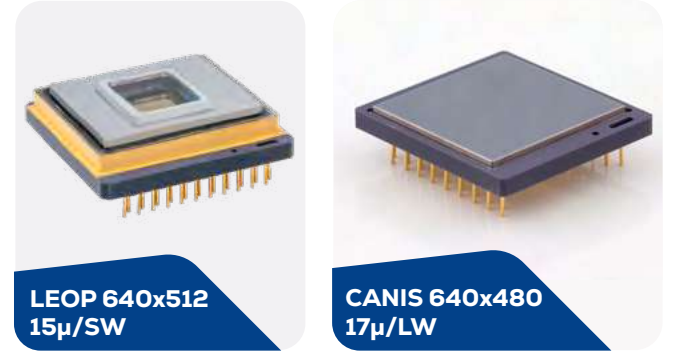
Milli İnsansız Hava Araçları için geliştirilen ASEFLIR 500 ve ASEFLIR 600 Elektro-Optik Keşif Gözetleme ve Hedefleme Sistemlerinde kullanılacak olan milli soğutmalı kızılötesi dedektör takımı için kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmış olup 2026 yılında seri üretime başlanacaktır.

**LEOP 640x512 15 μ /SW**

Kısa dalga boyu kızılötesi bandında algılama yapan milli dedektörün DRAGONEYE 2 ile teslimatları devam etmiştir. ASEFLIR 400 ve ASEFLIR 410 sistemlerine entegrasyon faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup bu sistemlerin 2026 yılındaki teslimatları milli dedektör ile gerçekleştirilecektir.

CANIS 640x480 17 μ /LW

Milli mikrobolometre dedektörün entegre edildiği ODAKAN güvenlik kameralarının Kent Güvenlik Yönetim Sistemi (KGYS) kapsamında saha kurulumları gerçekleştirilmiştir. YAMGÖZ 200-L Yakın Mesafe Gözetleme Sistemine hâlihazırda entegre edilmiş olan dedektör, bu sistem ile ALTAY Tankı teslimatlarında yer almıştır. KİLİT 13K (KARAOK KÖAB) ve KİLİT 13O (OMTAS KÖAB) ürünlerine entegrasyon faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup 2026 yılındaki teslimatların milli dedektör ile yapılması hedeflenmektedir.

**18.6mm – 343mm F4.7 – F5.7 SWIR OBJEKTİF**

Kısa dalga boyu kızılötesi bandında motorize olarak optik büyütme sağlayan **milli objektif için ilk defa yurt dışı bir müşteriden sipariş alınmış olup, gerçekleştirilecek satış, ilgili Kuzey Avrupa ülkesine ASELSAN'ın ilk ihracatı olma özelliğini taşımaktadır.**



Lazer Sistemleri



CETVEL 100

CETVEL 100

Seri üretimde olan CETVEL 100 lazer mesafe ölçer sisteminin üretim ve teslimatlarına devam edilmiştir. Modernizasyon projeleri ile kuvvet ihtiyaçlarını karşılayacak 2025 yılı planlı teslimatları tamamlanmıştır.



CETVEL 300

CETVEL 300

Seri üretimde olan CETVEL 300 lazer mesafe ölçer sistemi için modernizasyon projesi kapsamında tedarik sözleşmesi imzalanmış olup teslimatlar 2026 yılında gerçekleştirilecektir.

Gimballi Elektro-Optik Sistemler

ASEFLIR 400

Genel Maksat Helikopteri, GÖKBAY ve AB-412 platformları için son kullanıcılara seri üretim teslimatları gerçekleştirilmiştir.

ASEFLIR 410

ATAK ve KMC platformları için yurt içi ve yurt dışı son kullanıcılara seri üretim teslimatları gerçekleştirilmiştir.



ASEFLIR 400



ASEFLIR 410

ASEFLIR 500

25 ülke ile sözleşmesi imzalanan ve 22 ülkeye ihraç edilen ASEFLIR 500'ün seri üretimiyle ASELSAN'ın dış pazardaki rekabet gücü artırılarak Türkiye'nin savunma ihracatına önemli katkı sağlanmıştır.

Seri üretim kabiliyetlerinin artışına paralel olarak, 2025 yılı içerisinde ASEFLIR 400, ASEFLIR 410 ve ASEFLIR 500 gimballi elektro-optik sistemlerinden yaklaşık toplam 140 adet teslimat gerçekleştirilmiştir.

ASEFLIR 600

IDEF 2025 fuarında lansmanı yapılan ASEFLIR 600, Bayraktar AKINCI platformuna entegre edilerek ürünün ileri menzil keşif, gözetleme ve hedefleme performans testleri başarıyla icra edilmiştir. 2026 yılında ASEFLIR 600'ün seri üretim teslimatlarının yapılması hedeflenmektedir.



ASEFLIR 500



ASEFLIR 600

ASEFLIR 10

Yüksek çözünürlüklü Termal Kamera ve Gündüz Kamerası, SWIR kamera, Lazer İşaretleyici ve Lazer Mesafe Ölçer birimlerini barındıran 4 eksen mekanik stabilizasyona sahip, 20 kilogramdan daha hafif ve 10 inch sınıfında bir gimballi EO sistemin ASELSAN ürün gamına kazandırılması amacıyla geliştirilen ASEFLIR 10'un Kritik Tasarım fazı tamamlanmıştır. 2026 yılında sistem prototiplerinin üretilerek platform entegrasyonlarına başlanması hedeflenmektedir.



ASEFLIR 10



Kara, Deniz Elektro-Optik ve Arayıcı Başlık Sistem Teknolojileri

Deniz Elektro-Optik Sistemleri



PIRİ 120

PIRİ 120

PIRİ 120 Kızılötesi Arama ve Takip Sistemi'nin ilk Fabrika Kabul Testleri başarı ile icra edilmiş ve ilk kez bir platforma entegrasyonu gerçekleştirilmiştir. Öğrenme tabanlı yapay zekâ algoritmalarına sahip PİRİ 120 Sistemi'nin,

geleneksel kural tabanlı algoritmalara kıyasla ciddi performans artışına sahip olduğu doğrulanmıştır.

PIRİ 120'nin ilk sevkıyatı Deniz Kuvvetleri envanterine dâhil edilmek üzere teslim edilmiştir. Bu proje ile deniz gücümüzün ihtiyaçlarına yönelik kritik bir boşluğun doldurulması sağlanacaktır.



AHTAPOT 100

AHTAPOT 100'ün planlı üretimleri 2025 yılı içerisinde başarı ile sürdürülmüştür. Yurt içi ve yurt dışı teslimatları başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

ORFOZ 120

ORFOZ 100'ün ilave yeteneklere sahip versiyonu olarak geliştirilmiş olan ORFOZ 120'nin ilk Fabrika Kabul Testleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.

MARTİ 220-N

MARTİ 200-N'nin geliştirilmiş versiyonu olan MARTİ 220-N'nin tüm doğrulama testleri tamamlanmış ve sistem seri üretime hazır hale gelmiştir.



MARTİ 220-N



ORFOZ 120



AHTAPOT 100

Kara Elektro-Optik Sistemleri

DRAGONEYE ve DRAGONEYE 2

Sahada kendini kanıtlamış DRAGONEYE Tümlüşik Elektro-Optik Sensör Sistemi, yurt içi ve yurt dışındaki kullanıcılarımıza yüksek adetlerde teslim edilmiştir.

Mevcut kabiliyetlere ilave SWIR sensörü entegre edilerek DRAGONEYE 2 geliştirilmiş ve ilk teslimat paketi 2025 yılı içerisinde tamamlanmıştır. DRAGONEYE ailesinin yaklaşık toplam 300 adet ürün teslimatı 2025 yılı içerisinde başarıyla gerçekleştirilmiştir. DRAGONEYE ailesinin yurt içi ve yurt dışı teslimatlarına 2026'da devam edilecektir.

SAGER 100

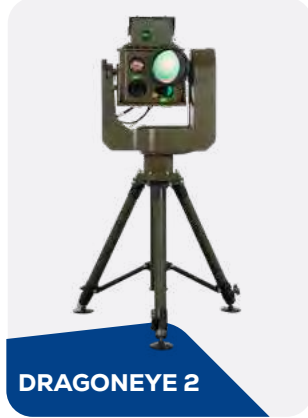
2025 yılında yurt dışı müşteriler ile sözleşmeler imzalanmış olup 2026 yılında teslimatları tamamlanacaktır.

ATS

Sahada birbirinden farklı ihtiyaçlara benzer ve ortak çözümü sunan ATS Termal Kamera Ailesi'nin, 2025 yılı içerisinde yurt içi ve yurt dışı kullanıcılara toplam 500 adet üzerinde teslimatı gerçekleştirilmiş olup, 2026 yılında da yüksek adetli teslimatlara devam edilecektir.

KARTALGÖZÜ 100

Yurt içi ve yurt dışı tank modernizasyon projelerine yönelik KARTALGÖZÜ 100 teslimatlarına başarıyla devam edilmiştir.



DRAGONEYE 2



DORUK 120

DORUK 120

2025 yılı içerisinde toplam 60 adet üzerinde DORUK 120 teslimatı sağlanmış, ayrıca yeni bir yurt dışı kullanıcıya ürün satışı gerçekleştirilmiştir.

DORUK 120 AI

DORUK 120'nin yapay zekâ destekli versiyonu olan DORUK 120 ürününün BORAN VII Keskin Nişancı Yarışması'nda lansmanı gerçekleştirilmiştir. DORUK 120 hedef sınıflandırma, insansız hava aracı tespit, hareket algılama, önceden tanımlanmış hedeflerin otomatik tespiti ve pus giderme gibi kabiliyetlere sahip keşif-gözetleme ürünüdür.

DORUK 400

DORUK 400 Hedef Koordinat Belirleme Sistemi'nin kritik tasarım değerlendirme aşaması başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. 2026 yılı içerisinde seri üretime aktarılması hedeflenmektedir.



SAGER 100



ATS



KARTALGÖZÜ 100



TİMSAH

TİMSAH Silah Dürbünü Ailesi çalışmaları kapsamında, yerli dedektör CANIS 640x480 17µ/LW entegrasyonu başarıyla sağlanmıştır, teslimatlar yerli dedektörler ile yapılacaktır.

AYA TİMSAH ve NOVA

AYA TİMSAH ve NOVA ürün ailelerinin yenileme çalışmaları kapsamında geliştirilen yeni ürünlerin ilk defa satışı gerçekleştirilmiştir.

NOVA A100 cihazının yılın ikinci yarısında gerçekleştirilen bir sözleşme kapsamında ihracatı SKD (Semi Knocked Down) kit seviyesinde tamamlanmıştır.

Elektro-Optik Arayıcı Başlık Sistemleri

KİLİT 13K

KARAOK füzesinin kızılötesi arayıcı başlığı olan KİLİT 13K'nın geliştirme dönemi teslimatları ve atış faaliyetleri başarıyla tamamlanarak; seri üretim teslimatlarına başlanmış, kabulü gerçekleştirilmiştir.

KİLİT 32H

IIR başlıklı HİSAR Hava Savunma Füzeri için geliştirilen ve seri üretim kapsamında teslimatları devam eden KİLİT 32H KÖAB'ın yüksek adetli teslimatı 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilmiştir.

KİLİT 32H ile bütünlenen HİSAR-O IIR ve HİSAR-A IIR füzesi kafilé kabul atış test faaliyetleri HİSAR Füze Fırlatma Sistemi (FFS) üzerinden başarı ile gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN bünyesinde geliştirilen yerli dedektör ve soğutucu entegre edilmiş KİLİT 32HF KÖAB'ın arayıcı başlık seviyesi doğrulama faaliyeti başarı ile tamamlanmış; yerli imkanlarla geliştirilen bir milli dedektörün ilk kez bir arayıcı başlıkla bütünlenmesi sağlanmış ve sistem seviyesi işlevselliği başarı ile test edilmiştir.

KİLİT 23T

TOLUN IIR füzesinin kızılötesi arayıcı başlığı KİLİT 23T ile başarılı bir şekilde hareketli hedef vuruşu gerçekleştirilmiştir.

Artan seri üretim kabiliyetleri doğrultusunda, 2025 yılı içerisinde KİLİT 13K ve KİLİT 32H Elektro-Optik Arayıcı Başlık Sistemlerinden toplam 150 adet üzerinde teslimat gerçekleştirilmiştir.

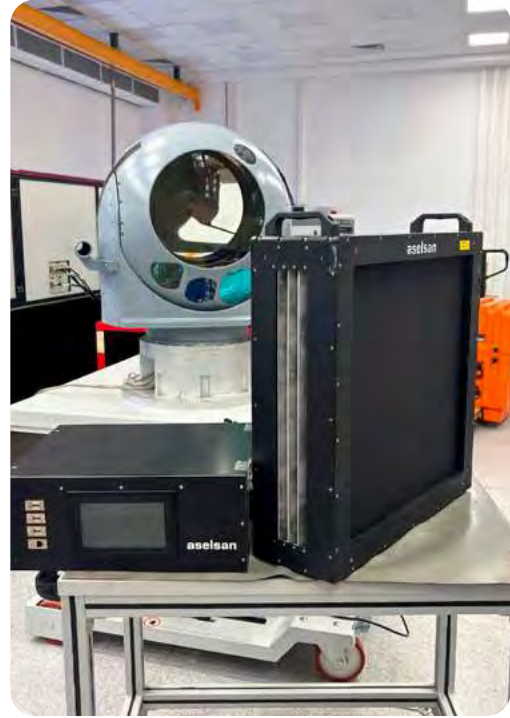


Test ve Doğrulama Faaliyetleri

Yazılım doğrulama süreçlerinde donanım bağımlılığını azaltmak ve verimliliği artırmak için sanal platformlar ile CI/CT/CD hatları üzerinden otomatik testlere başlanmıştır. VeriscopeX Test Center entegrasyonu ile test süreçleri merkezi ve izlenebilir hale getirilmiş, yapay zekâ desteğiyle süreçlerin etkinliği artırılmıştır.

Donanım doğrulama testleri için kombine test alt yapıları (çevre koşullarının ortak uygulandığı) kullanıma alınmıştır. Bu altyapılar sayesinde donanımların maruz kalacağı çevre koşulları en iyi şekilde fabrika seviyesinde uygulanabilecektir.

ASELFLIR 600 sisteminin test ve doğrulama süreçlerinde kullanılmak üzere, dünyada çok az sayıda firma tarafından sahip olunan büyük test yüzeyine sahip yerli Blackbody başarılı bir şekilde tasarlanarak üretilmiştir. ASELFLIR 600'ün ilk testleri bu altyapı ile yapılmıştır.

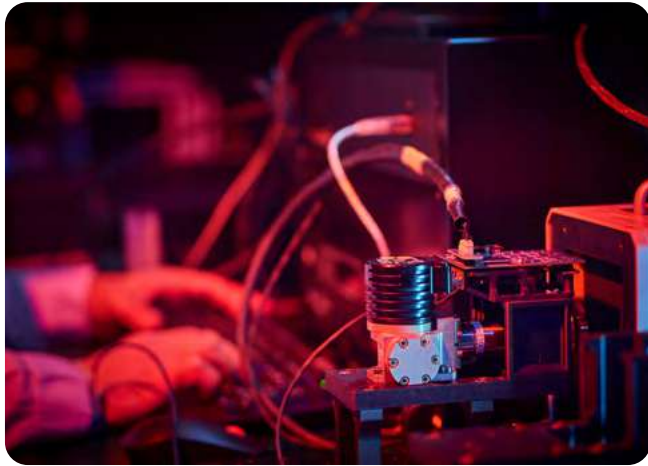


Kalite Faaliyetleri

Elektro-optik sistemlerin tasarım ve üretim aşamalarında yüksek derecede hızlanma sağlanmıştır. Bu dönüşüme uyum sağlayacak ve aynı zamanda ürün kalitesini güvence altına alacak yeni süreçler ile iş akışları oluşturularak hayata geçirilmiştir. Son dönemde sıklıkla gündeme gelen ASEFLIR 600, TOYGUN gibi ileri teknoloji içerikli sistemler, bu yeni yapılandırılmış akışlar sayesinde kısa sürede başarıyla ortaya çıkartılabilmektedir.

"Üretim Kalite" süreçleri, yüksek teknoloji alanları için yeniden yapılandırılmış, operasyonel verimlilik artışının ve sektörel yeniden yapılanmanın desteklenmesi amacıyla

teknolojik altyapı yatırımları gerçekleştirilmiştir. Yüksek çözünürlüklü lazer tarama ve 3D ölçüm (CMM) sistemleri, hassas mekanik bileşenlerin doğrulanmasını sağlayacak şekilde devreye alınmıştır. Yüksek hassasiyetli optik ve opto-mekanik sistemlerin uluslararası standartlarda analiz edilebilmesi için profilometre, kolimatör ve dijital görüntüleme cihazları envantere eklenmiştir. Bu yatırımlar, ASELSAN'ın ileri mühendislik ve hassas üretimde rekabet gücünü artırarak karmaşık teknolojik gereksinimlere yüksek güvenle cevap verilmesini sağlamıştır.



Üretim Faaliyetleri

Gerçekleştirilen kapasite artışı yatırımları sonucu ASELSAN, 2025'te Avrupa'nın en büyük gimballi (ASELFLIR ürün ailesi) elektro-optik sistem üretim merkezine sahip olmuştur. Ayrıca yapılan son kapasite artışı ile ASELSAN elektro-optik alanında dünyanın sayılı üretim merkezlerinden biri haline gelmiştir.

Üretim Direktörlüğü bünyesinde, başta ASELFLIR ve arayıcı başlık ürün aileleri olmak üzere, savunma sanayiinde stratejik öneme sahip elektro-optik sistemlere olan artan talepleri karşılamak üzere, üretim hatlarının kapasite artırım çalışmaları 2026 yılında da devam edecektir.



Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

Entegre Lojistik Destek ekipleri tarafından yürütülen bakım onarım faaliyetleri 2025 yılı içerisinde başarılı bir şekilde sürdürülmüştür. Müşteri memnuniyetini merkeze alan operasyonel faaliyetlere yurt içi, yurt dışında kesintisiz olarak devam edilmiştir.

2025 yılında 179 yurt içi 31 yurt dışı olmak üzere toplam 210 görev düzenlenmiştir.

9 yurt içi, 4 yurt dışı müşteri ile olmak üzere toplam 13 bakım onarım sözleşmesi imzalanmıştır. 10 yurt içi, 1 yurt dışı müşteri ile sözleşme müzakereleri devam etmektedir.

İleri teknoloji içeren elektro-optik ürünlerin bakım onarım faaliyetlerinin yapılabilmesi için gerekli altyapı yatırımları yapılmıştır. Akyurt Elektro-Optik Mükemmeliyet Merkezine yapılan bu yatırımların yanı sıra, destek hizmetlerinin hızını arttırmak amacıyla çeşitli bakım merkezleri de aynı altyapılar ile birlikte hizmete alınmıştır.

50 yurt içi, 16 yurt dışı olmak üzere toplam 1.328 kursiyere 66 eğitim verilmiştir.

Son kullanıcı eğitimi için Bilgisayar Tabanlı Eğitim (CBT) uygulamasına geçilerek interaktif eğitim içerikleri son kullanıcıya sunulmuştur. Bu yaklaşım sayesinde eğitimler, gerçek cihaz kullanım deneyimini simüle eden bir ortamda sunulurken kullanıcı memnuniyeti artırılmıştır.



Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı

Aviyonik ve Güdüm Sistemleri (AGS) Sektör Başkanlığı bünyesinde; başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kullanıcıların gereksinimleri doğrultusunda üretim ve geliştirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. ASELSAN bünyesinde faaliyet gösteren Aviyonik ve Güdüm Sistemleri (AGS) Sektör Başkanlığı; geniş ürün yelpazesi, son teknolojiyle donatılmış üretim alanı ve sürekli iyileştirme odaklı yüksek kalite yaklaşımı ile ülkemiz için hizmet vermektedir. Modern orduların taktik ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen ve milli savunmamız açısından son derece kritik öneme sahip olan oyun değiştirici sistemler, AGS Sektör Başkanlığının üstün mühendislik ve problem çözme yetkinliği sayesinde ASELSAN bünyesinde üretilmektedir. Tüm ürünler, askeri veya sivil, hava - deniz- kara platformlarında maruz kalınan zorlu çevre koşullarına göre tasarlanıp test edilmektedir.

AGS Sektör Başkanlığı; ürünün yaşam döngüsü boyunca bakım ve idamesi için gerekli alt malzemelerin temini/yönetimi ve entegre lojistik destek faaliyetlerini yürüterek, satış sonrasında da etkin bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir. Türk savunma sanayii sektöründe öncü konumda bulunan ASELSAN'ın, alanında en iyileri üretme yetkinliğini yansıtan AGS Sektör Başkanlığının vizyonu; sürdürülebilir gelişmeyi desteklemek, öncü ve lider teknoloji üreticisi olmak ve ASELSAN'ın küresel rekabetteki konumunu güven odaklı başarıyla zirveye taşımaktır.



Aviyonik Sistem Teknolojileri

Aviyonik Sistemler

Ortadoğu'da bir ülkede platform üreticisi ile eğitim uçakları için Aviyonik Süit geliştirme ve teslimat sözleşmesi 2025'te yürürlüğe girmiştir. Proje başarı ile devam etmektedir.

Bulut Tohumlama Uçakları için geliştirme ve tedarik sözleşmesi imzalanmıştır.

Eğitim uçakları kapsamında yerli bir platform üreticisine Entegre Aviyonik Sistem Yazılımı (IAS) teslimatı gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN tarafından geliştirilen yerli ekranlı grafik çok işlevli gösterge ADEN G68B ekipmanı ilk kez bir eğitim platformu ile başarılı bir uçuş gerçekleştirmiştir.

Yerli bir platform için ATRAS 400 Trafik ve Arazi Çarpışma Önleme Sistemi entegrasyon süreci başlatılmıştır.

ARVEN RNE Radyo Navigasyon Ekipmanı Birimi kalifikasyon testlerini başarıyla tamamlamış olup, seri üretim fazına geçmiştir. Bu doğrultuda yurt içi ve yurt dışında birçok platforma teslimatlar gerçekleştirilmiştir.

Helikopter Aviyonik Ekipman İhtiyacına yönelik olarak yeni bir sipariş alınmış, seri üretim faaliyetleri başlamıştır.



ATRAS 400



ARVEN RNE



Sivil ve askeri hava araçları için geliştirilen ADEN D810TA Dokunmatik Kokpit Kontrol Ünitesi ve ANS 611-A Ataletsel Seyrüsefer Sistemi geliştirme ve kalifikasyon faaliyetleri tamamlanmış olup ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.



ADEN D810TA



ANS 611-A

Entegre modüler aviyonik sistem aselMAS IMAS süiti entegrasyonu yapılarak ilk kez bir helikoptere teslimatı gerçekleştirilmiştir.



Yerli platformlarda kullanılmak üzere ACORE 700 Ortak İşlemci ve Yönetim Birimi ve aselPINE S700 Öngörülebilir Ağ Anahtarlama Birimi, ADEN L2820T Geniş Ekran Gösterge, aselPINE D700 Veri Toplama ve Dağıtım Birimi ve ADAC 400 Hava Veri Bilgisayarı Birimlerinin ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.



ADEN L2820T

aselPINE
D700aselPINE
S700ACORE
700

ADAC 400

ACORE 700 Ortak İşlemci ve Yönetim Birimi Görev Bilgisayarının yeni geliştirilmekte olan Zaman Anahtarlama Ağ (TSN) altyapısı üzerinden haberleşmesi gerçekleştirilmiş ve gösterimi yapılmıştır.



Yerli bir platformda kullanılmak üzere sivil ve SAASM GPS alıcılarına ilave olarak GNSS alıcısına sahip yerli Ataletsel Navigasyon Sistemi (ANS) cihazının entegrasyonu ve testleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.

RECON 100 Aviyonik Görev Veri Kaydedici ekipmanının bir Afrika ülkesine ilk ürün teslimatları gerçekleştirilmiştir.



RECON 100



Yurt dışı menşeli bir hava platformuna yerli bir füzenin entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

Yerli bir hava platformu için Faz-2 Modifikasyonu kapsamında ilave aviyonik ekipman tedarikine yönelik sipariş imzalanmıştır.

Önemli ve kritik proje konumundaki Milli Muharip Uçağının faydalı yükleri kapsamında aviyonik, haberleşme, radar, elektro-optik, elektronik harp, seyrüsefer ve güdüm sistemlerinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlere devam edilmiş olup ilk teslimatlar gerçekleştirilmiştir.

İhracat projemiz kapsamında sabit kanatlı hava araçlarına hava hızı verilerinin işlenmesi ve kullanılması yeteneği kazandırmak amacıyla geliştirilen ADAC 500 Hava Veri Bilgisayarının ilk teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Savaş uçaklarının modernizasyonu kapsamında çeşitli hava mühimmatlarının atışları ACORE 550 Görev Bilgisayarı, Milli Harekât Uçuş Yazılımı ve MURAD 100-A AESA Burun Radarı ile başarılı bir şekilde icra edilmiştir.



ADAC 500



ACORE 550

Savaş uçaklarının milli aviyonik sistemlerle modernizasyonu ve milli mühimmatların entegrasyonu kapsamında seri üretim teslimatları tamamlanmıştır.

Dost bir ülkenin savaş uçaklarının modernizasyonu için yürütülen proje kapsamında ilk kez ACORE 500 Görev Bilgisayarı, RECON 100 Görev Veri Kaydedici, RECON 100C Kazaya Dayanıklı Görev Veri Kaydedici, ARVEN RNE 400 Radyo Navigasyon Ekipmanı, ADAC 500 Hava Veri Birimi, ADEN C68B Merkezi Kokpit Göstergesi ekipmanlarından oluşan entegre modüler aviyonik sistem aselMAS C2100 süütünin teslimatı gerçekleştirilmiştir.



Milli Muharip Uçağının aviyonik sistemleri kapsamında seyrüsefer, haberleşme, kokpit aviyonik sistemleri ve pilot kaskı geliştirilmesi faaliyetlerine devam edilmiş, ilk teslimatlar gerçekleştirilmiştir.

Milli olarak geliştirilen Turboşaft motoru için Sayısal Motor Kontrol Sistemine yönelik çalışmalara devam edilmiş ve ilk teslimatlar yapılmıştır.

Pilotlara üstün görüş kabiliyeti sağlamak ve durumsal farkındalığını artırmak amacıyla geliştirilen TULGAR Yeni Nesil Milli Kask Sisteminin prototip üretimi tamamlanmıştır. TULGAR kaskı, windblast testlerinden başarıyla geçmiştir.



aselHUD 110 Dijital Baş Üstü Gösterge Birimi kapsamında sözleşme imzalanmış ve geliştirme faaliyetleri başlamıştır.

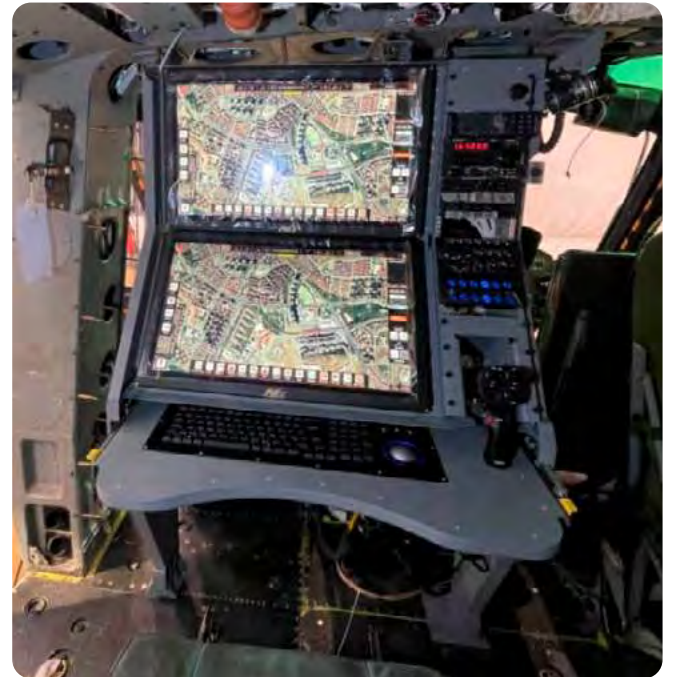
ASELSAN tarafından geliştirilmiş IFF Birleşik Sorgulayıcı Cihazının yeni tip bir hava platformuna entegrasyonu tamamlanmıştır.

Silahlı Kuvvetlerimiz ve Kolluk Kuvvetlerimizin farklı tipteki helikopterlerinin modernizasyon faaliyetlerine devam edilmiştir.

Arama-kurtarma faaliyetlerinde kullanılmak üzere tasarlanan helikopter operatör konsolunun tasarım, sistem test ve yer test faaliyetleri tamamlanmış olup, uçuş test aşamasına geçilmiştir. Operatör konsolu ve görev yönetim sistemi sayesinde sayısal harita, elektro-optik görüntüleme sensörü, arama-kurtarma radarı gibi fonksiyonlar geniş ve yüksek çözünürlüklü ekranlardaki modern kullanıcı arayüzü üzerinden helikopterdeki durumsal farkındalığın artmasını sağlamakta ve arama kurtarma görevlerinin etkinliğini artırmaktadır.



Entegre Modüler Aviyonik Sistemi aselMAS MATE Aviyonik Süiti ile ilk defa envantere giren yerli bir platform için 2025 yılında ASELSAN tarafından yeni yetenekler kazandırılmıştır. İlgili platforma Hava Radarı ve geliştirilen Elektro-Optik Görüntüleme Sistemi entegre edilmiş; ASELSAN SKYMAP Sayısal Harita yetenekleri kazandırılmıştır. ASELSAN tarafından geliştirilen sistemler ve yazılımlarla görev etkinliği artırılan bu yerli platformun teslimatları devam etmektedir.



Envanterdeki gayri-faal durumda bulunan ve analog kokpite sahip helikopterlerin ilkinin aviyonik modernizasyonu ASELSAN tarafından tamamlanmış ve helikopter faal duruma getirilerek envantere kazandırılmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen asELMAS FAST Yeni Nesil Aviyonik Süitin geliştirme faaliyetlerinde kritik tasarım aşaması tamamlanmıştır. asELMAS FAST, dağıtık mimari temelli modüler, ölçeklendirilebilir ve konfigüre edilebilir yapıyla, farklı platformlar için hızlı uyumlandırılabilme, boyut-ağırlık-güç azaltma özellikleriyle öne çıkmaktadır. Time-Sensitive Network (TSN) altyapısı sayesinde, modern hava araçlarının ihtiyacı olan yüksek hızlı veri iletişim ve işleme yeteneklerini barındırmaktadır.

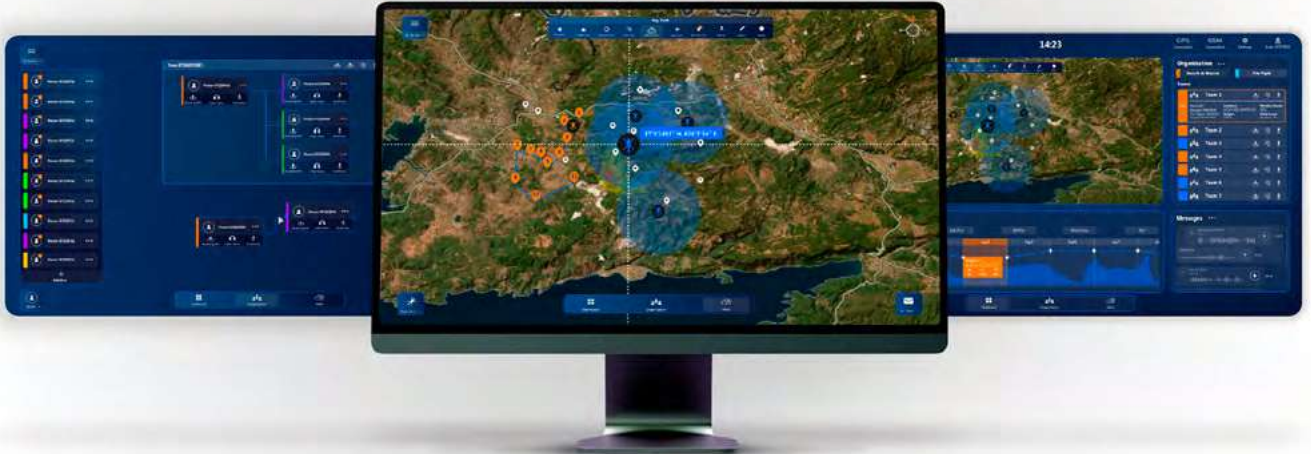


Mission Coordinating Software konsept ürünü ile dünyanın en büyük iki tasarım yarışmalarından olan IF Design Award -User Experience alanında ve Reddot Design Award ödülü alınmıştır.



reddot winner 2025
interface & user experience design

Mission Coordinating Software
Forest Fire Disaster Management Tool



aselsan

Avionics and Guidance System Sector
Digital Map Systems

Güdümlü ve Seyrüsefer Sistem Teknolojileri

Güdümlü Sistemleri

Milli sığınak delici mühimmat tapası ile sert hedef delme etkinliği kazanılmıştır.

SADAK ailesi altında, ikili pnömatik tekli salan teknoloji kazanılmıştır.

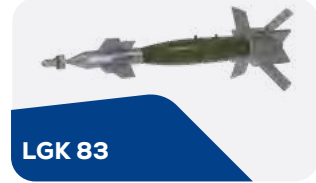
TOLUN ailesi altında, IIR arayıcı başlıklı hava yer mühimmat teknolojisi kazanılmıştır.

Çoklu taşıma salanı SADAK 4T ve tam atım güdümlü mühimmat TOLUN'un, ilk defa çeşitli ülkelere teslimatları gerçekleştirilmiştir.



Lazer Güdümlü Kiti 82 (LGK 82)'nin Afrika'da bir ülkeye teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Kanatlı Güdümlü Kiti 82/83 (KGK 82/83) eğitim mühimmatlarının ilk kez Orta Doğu ülkelerine yurt dışı satışı gerçekleştirilmiştir.



Geliştirmesi tamamlanan satıhtan atılan tam atım güdümlü mühimmat TOLUN S mühimmatı, Atış Kontrol Lançer Sisteminden başarıyla atılmış ve hedefi vurmuştur.

Geliştirmesi tamamlanan hem Türkiye hem de dost ve müttefik Hava Kuvvetleri envanterlerine kazandırılan TOLUN ailesinin parçacık tesirli harp başlığına sahip yeni varyantı TOLUN F'in ilk atış testi başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Yeni geliştirilen GPS/INS/IIR güdüme sahip TOLUN IIR mühimmatı hareketli hedefi tam isabetle vurmuştur.

Kareta Anti Jam GNSS sisteminin entegre edildiği TOLUN mühimmatı, Akıncı platformundan SADAK-4T çoklu salanıyla atılarak bir ilke imza atılmıştır.

F-16'dan SADAK-4T çoklu salanı aracılığıyla atılan TOLUN, 100 km üzerindeki mesafeye yerleştirilen hedefi başarıyla vurmuştur.



KIZILELMA Platformundan yapılan ilk mühimmat atış testinde SADAK-4T aracılığıyla atılan TOLUN hedefi tam isabetle vurmuştur.

ANKA-III Platformundan ülkemizde ilk defa gövde içerisinde TOLUN tam atım güdümlü mühimmat atışı başarıyla gerçekleştirilmiştir.



Geliştirmesi tamamlanan sert hedef ASAF Tapası takılı TOLUN mühimmatı, Akıncı platformundan SADAK-4T çoklu salanından atılarak güçlendirilmiş beton sığınağı delip içerisinde patlayarak hedefi başarıyla imha etmiştir.



F-16 platformundan yapılan atışta GÖZDE Güzüm Kiti yüksek hızlı hareketli hedefi başarıyla vurmuştur. Yüksek hızda seyreden araca yapılan atışta sağlanan başarı, mühimmatın hareketli hedef imha kapasitesini gözler önüne sermiştir.



AKSUNGUR Platformuna entegre edilen Lazer Güzüm Kiti 82 (LGK 82), ilk atışında hedefi başarıyla vurmuştur.

Bir ülke için LGK 82 mühimmatının Embraer Super Tucano platformuna entegrasyonu gerçekleştirilmiş ve gerçek operasyon koşullarında başarı ile kullanılmıştır.

Yurt içinde gerçekleştirilen Anadolu Ankası tatbikatında milli hava platformundan atılan ASELSAN'ın yerli ve milli mühendislik teknolojileri ile ürettiği Lazer Güzüm Kitleri LGK 81 ve LGK 82 mühimmatları hedeflerini tam isabet ile vurmuştur.



GÖZDE Güzüm Kiti, Akıncı platformundan icra edilen hareketli hedef atışında hedefi başarıyla vurmuştur.



Yurt dışı bir müşteri için QFAB havadan yere bombalarına LGK 82 Güzüm Kiti entegrasyonu başarı ile gerçekleştirilmiştir ve SU-25 platformundan başarı ile atılmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen Kanatlı Güzüm Kiti 84 (KGK 84) mühimmatının ilk atışlı testi başarı ile gerçekleştirilmiştir. Faaliyet kapsamında F-16 platformundan atılan KGK 84, 80 km üzeri menzili sağlayarak belirlenen hedefi vurmuştur.



Tamamı millileştirilmiş SADAK 4T, F-16 uçuş ve sertifikasyon testleri son aşamasındadır.



Akıllı ikili taşıma salanı SADAK 2MK tasarım çalışmaları tamamlanmış, doğrulama faaliyetlerine başlanmıştır.



TOLUN ve SADAK 4T Orta Doğu, Afrika ve Asya'da yeni ülkelere teslim edilmiştir.

İlk kez Hassas Güdüm Kiti HGK 84A ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Orta Doğu'da bir ülke ile LGK 82 ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.

Afrika'daki bir ülke ile LGK 82 ihracat sözleşmesi imzalanmıştır.



Seyrüsefer Sistemleri

Hava platformları için geliştirilen milli sensörlü, navigasyon seviye DAL-A seviye ataletsel seyrüsefer sistemi ANS 611-A fabrika kalifikasyon testleri tamamlanmış olup ASELSAN envanterine girmiştir ve seri üretimine başlanmıştır. Hem yurt içi hem de yurt dışı menşeli platformlara ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir.



Hava platformları için geliştirilen KILAVUZ 40 Milli Ataletsel Algılayıcı Sistemin, fabrika kalifikasyon testleri tamamlanmış olup ASELSAN envanterine girmiş ve seri üretimine başlanmıştır.

Bir silah sistemi ihtiyacı kapsamında yerli Ataletsel Ölçüm Birimine sahip yüksek şoka dayanım gösteren ANS 640-L Birimi geliştirilerek yılın son çeyreğinde atış testleri başarıyla icra edilmiştir.

MEMS teknolojisine sahip DEVİN 10 Ataletsel Ölçüm Birimi için ilk prototip üretimi 2025 yılında gerçekleştirilmiştir.



ANS 610-M Yerli ve Milli Deniz Navigasyon Sisteminin fabrika kalifikasyon testleri tamamlanmış olup ASELSAN envanterine girmiş ve seri üretimine başlanmıştır.

Milli Muharip Uçağın kritik bileşeni olan ve ASELSAN tarafından özgün olarak geliştirilen KILAVUZ 40 Ataletsel Ölçüm Birimlerinin ilk teslimatı tamamlanmıştır.

Havadaki gözümüz ASEFLIR Elektro-Optik Sistemlerimizin hassas stabilizasyon yapmasını sağlayan KILAVUZ 12 Milli Ataletsel Sensör'ün ASEFLIR platformlarına teslimatları tamamlanmıştır.

ANS 611-A Hava Ataletsel Seyrüsefer Sisteminin ilk teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Yapımı devam etmekte olan Fırkateyn platformları için üç gemide ANS 610-M cihazının fabrika kabul testleri ve liman kabul testleri tamamlanmıştır.

KILAVUZ 12 Ataletsel Ölçüm Birimi yüksek hassasiyetli bakış hattı kestirimi ve stabilizasyon ihtiyacını karşılamak üzere ASEFLIR 600 ve TOYGUN gibi elektro-optik sistemlerinde kullanılarak uçuş testlerinde başarı ile üstün performans göstermiştir.

Yoğun karıştırma altında uydu görmeden hassas konumlama imkânı sağlayan NAVBOX 10-A Görüntü Destekli Navigasyon Sisteminin geliştirme faaliyetleri tamamlanmış olup yılın son çeyreğinde bir helikopter platformu üzerinde ilk uçuşu başarıyla gerçekleştirilmiştir.

ANS 611-A Navigasyon Seviye Ataletsel Seyrüsefer Sistemi ve KILAVUZ 40 Ataletsel Ölçüm Birimlerinin sertifikasyon faaliyetleri devam etmektedir.

Yerli ve yabancı müşteriler için yapımı devam etmekte olan çok sayıda askeri gemideki faaliyetler devam etmektedir. Bu kapsamda 2026 yılında da çok sayıda fabrika kabul testi, liman kabul testi ve deniz kabul testi gerçekleştirilecektir.

GÖKDENİZ sisteminden sonra ASELSAN'ın deniz platformları için ürettiği bir başka Hava Savunma Sistemi olan GÖKSUR sistemine ANS 610-M entegrasyon faaliyetleri devam etmektedir. Türkiye için üretilen bir askeri gemi kapsamında ilk satış sözleşmesi de 2025 4. çeyrekte imzalanmıştır.

Avrupa'da bulunan bir ülke ile imzalanan sözleşme kapsamında ANS 530-L Kara Ataletsel Navigasyon Sistemi teslimatı yapılacaktır.



2025 yılında envantere giren ANS 610-M Deniz Navigasyon Sistemi için ilk ihracat sözleşmesi, bir Asya ülkesi ile imzalanmıştır.

Bir Asya ülkesi için inşa edilmekte olan askeri gemide ANS 510-M Deniz Navigasyon Sisteminin liman kabul testleri tamamlanmıştır.

ASELSAN tarafından geliştirilen ANS 611-A yerli ve milli Hava Ataletsel Navigasyon Sisteminin bir Asya ülkesine ilk teslimatı başarıyla tamamlanmıştır.

ANS 610-L Kara Ataletsel Navigasyon Sisteminin bir Afrika ülkesine ilk yurt dışı teslimatı gerçekleştirilmiştir.



TOLUN mühimmatına entegre edilen KILAVUZ 31 Ataletsel Ölçüm Birimi ve aynı anda tüm uydu kümelerinin (Multi GNSS) kullanım özelliği kazandırılan seyrüsefer algoritmaları başarılı bir performans göstererek atışlarda hedeflerin tam isabetle vurulmasını sağlamıştır.

Benzer şekilde KGK 84 mühimmatına entegre edilen KILAVUZ 20 Ataletsel Ölçüm Birimi ve aynı anda tüm uydu kümelerinin (Multi GNSS) kullanım özelliği kazandırılan seyrüsefer algoritmalarının başarılı bir şekilde gerçekleştirilen atış testleri ile doğrulanmıştır.

ANS 510-M Deniz Ataletsel Navigasyon Sisteminin; Avrupa, Asya ve Ortadoğu ülkesine teslim edilen bir deniz platformunun deniz kabul testi faaliyeti entegrasyonu, ilk çalıştırmaya hazırlık testleri ve liman kabul testi faaliyetleri tamamlanmıştır.

Bir kara platformuna entegrasyonu gerçekleştirilen ANS 610-L Kara Navigasyon Sisteminin bir Avrupa ülkesine ilk ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Bir kara platformuna entegrasyonu gerçekleştirilen ANS 610-L Kara Navigasyon Sisteminin ve ANS 420-L Taktik Seviye Kara Navigasyon Sisteminin kabul testleri başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Bir silah sisteminin Balkanlarda ve bir Asya ülkesinde ihracatı kapsamında ANS 530-L Kara Navigasyon Sisteminin kabul faaliyetleri tamamlanmıştır.



Test ve Doğrulama Faaliyetleri

2025 yılı içerisinde 70'den fazla ürüne fonksiyonel, çevre koşulları ve EMC testleri yapılarak doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. 70'e yakın yeni ürün için fabrika ve saha seviyesi birim testlerinde kullanılmak üzere test sistemi ve saha test altyapıları tasarlanmış, üretilmiş ve kullanıma alınmıştır. Elektronik kartların seri üretim faaliyetlerinde kullanılmak üzere 150'ye yakın donanım bileşenine test altyapısı tasarlanmış, üretilmiş ve kullanıma alınmıştır.

İhracat ve teslimat hedeflerinde kritik öneme sahip güdümlü mühimmatların seri üretimi kapsamında, güdüm kitlerinde yer alan elektronik kartları test edebilen otomatik kart test istasyonu tasarlanmış, üretilmiş ve kullanıma alınmıştır. Verimlilik odağı ile tasarlanan maliyet etkin otomatik test istasyonları modüler yapısı sayesinde birçok farklı yerleşkede test imkânı sağlamaktadır.

2025 yılı içerisinde 150'ye yakın yazılım bileşenine yazılım test ve doğrulama faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Benzer yazılım altyapısına sahip birimlerin, yazılım testlerinin tekrar kullanılabilirliğini artırmak amacıyla bileşen tabanlı test yaklaşımı standart hale getirilmiştir.

Görsel ve ses doğrulama faaliyetlerinin insandan bağımsız olarak yapılabilmesine olanak sağlayan otomatik test koşumu altyapısı, Autorun-AVV, tasarlanmış ve kullanıma alınmıştır. Bu sayede, formal süreçlerde 20 günü aşan yazılım kalifikasyon testleri 8 güne indirilmiş ve verimlilik artışı sağlanmıştır.

2025 yılı içerisinde, yazılım test ve doğrulama faaliyetlerinde kullanılan yapay zekâ tabanlı 3 farklı uygulama geliştirilmiş ve kullanıma alınmıştır.

- » Askeri ekranlardaki görselleri ve kaydedilmiş ses verilerini tanımlayan, anomalileri tespit eden yapay zekâ tabanlı Otomatik Görsel ve Ses Doğrulama Uzmanı
- » Yazılım test ve doğrulama faaliyetleri kapsamında kullanıcı sorularına yanıt verebilen Altyapı Destek Uzmanı
- » Yazılım geliştirme yaşam döngüsünde gereksinimlerin yönetilmesini, izlenebilirliğin sağlanmasını ve test süreçlerinin iyileştirilmesini sağlayan yapay zekâ tabanlı Yazılım Gereksinimleri İzlenebilirlik ve Eşleştirme Asistanı

2025 yılı içerisinde 70'e yakın ürün için fabrika ve saha seviyesi birim testlerinde kullanılmak üzere test sistemi ve saha test altyapıları tasarlanmış, üretilmiş ve kullanıma alınmıştır. Seri üretimi gerçekleştirilen ürünlerin çevre koşulu test sürelerini kısaltmak ve verimliliği artırmak amacıyla çalışmalar yürütülmüş, yaklaşık 7000 saatlik test süresi kazanımı sağlanmıştır.

2025 yılı boyunca, akredite EMC test laboratuvarında 80'e yakın birime MIL-STD-461, DO-160, MIL-STD-704 ve MIL-STD-1275 standartları kapsamında 4000'e yakın test gerçekleştirilmiştir.



Kalite Faaliyetleri

Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı bünyesinde tasarım ürünleri için parça/doküman numaralandırma ve revizyon sistemi tümüyle yeniden yapılandırılarak süreçler güncellenmiş ve yeni sistem 2025 yılı ilk yarısında devreye alınmıştır.

AS 9100 "Kalite Yönetim Sistemi Havacılık, Uzay ve Savunma Hükümleri Gereklere" Yeniden Belgelendirme Denetimi gerçekleştirilmiş olup denetim başarı ile tamamlanmıştır. Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı, AS9100 ve AQAP standartları gereklere doğrultusunda Kalite Yönetim Sistemi'ni sürekli iyileştirmekte ve geliştirmektedir.

2025 yılı içerisinde Üretim ve Tedarik Kalite Yöneticileri ile Millileştirme ve Tedarikçi İlişkileri Müdürlüğü temsilcilerinden oluşan Delegasyon Değerlendirme Kurulu kurulmuş, belirlenen kriterler doğrultusunda 14 firmaya faaliyet alanı bazında delegasyon yetkisi verilmiştir.

Güdüm projeleri özelinde son çeyrekte 36 firma ziyareti gerçekleştirilmiş olup tedarikçi süreç iyileştirme faaliyetleri kapsamında kalite süreçlerinde %32 iyileşme sağlanmıştır.

Avrupa Sivil Havacılık Otoritesi EASA ve Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) gibi sivil havacılık otoritelerine yönelik tasarım organizasyonu, üretim organizasyonu ve teknik standart onayları kapsamında gerekli el kitapları, prosedürler ve başvurular tamamlanmış; denetimler, mülakatlar ve teknik görüş süreçleri başarıyla yürütülmüştür ve onayların 2026 yılı içinde sonuçlanması hedeflenmektedir. Ayrıca Savunma Sanayii Başkanlığı ile protokol imzalanarak belirtilen sertifikasyon onay süreçleri ile askeri projeler için de verimlilik sağlanması çalışmaları başlatılmıştır.

ASELSAN temsilcisi olarak IAQG çalışmalarına ve yıl boyunca alt çalışma gruplarına aktif katılım sağlanarak uluslararası havacılık standartlarındaki gelişmeler takip edilmiştir. SAHA İstanbul MİHENK Komitesi üyeliği çerçevesinde TÜRKAK ve sertifikasyon kuruluşlarının yetkilendirilmesine, ekosistemin geliştirilmesine ve 2. Milli Havacılık Kümelenme Çalıştay'ı ile yönetim kurulu çalışmalarında (Başkan Yardımcılığı rolüyle) katkı sağlanmıştır.



Üretim Faaliyetleri

2025 yılı boyunca aviyonik ve seyrüsefer sistemleri üretim ve test süreçlerinde yürütülen iyileştirme çalışmaları ve yapılan yatırımlar sonucunda, başta; KILAVUZ Ataletsel Ölçüm Birimleri, ANS 6XX Ataletsel Navigasyon Sistemleri, görev bilgisayarları ve gösterge sistemleri olmak üzere birçok sistemin üretim kapasitelerinde %100'ün üzerine çıkan oranlarda artış sağlanmıştır. ANS ürün ailesi içerisinde, yüksek şok dayanımı özelliği ile fark yaratan ANS 640 cihazının ilk üretimi başarıyla tamamlanmıştır.

Tam atım güdümlü mühimmatlar ve güdüm kitlerinin artmakta olan müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilmek adına, tüm üretim ve test faaliyetlerinin tek binada ve optimize edilerek konumlandırılacağı üretim binası projelendirilmiş ve inşaat faaliyetleri büyük oranda tamamlanmıştır. Lazer Güdüm Kiti (LGK) ürün grubumuza yönelik artan ilgi ve talep ile paralel doğrultuda üretim kapasitesini, ürün kalitesini ve üretim izlenebilirliğini artırmak amacıyla robot ve konveyör destekli otomasyon

hattı devreye alınmış ve bu hat üzerinde gerçekleştirilen ilk üretimler başarıyla tamamlanmıştır. Çevre koşulları test altyapılarında bir çevrimde daha fazla ürünün test edilmesini sağlayan özel gereçlerin tasarımı ile, mevcut test altyapıları kullanılarak ısı çevrim test kapasitelerinde %200'ün üzerinde oranlarda artış sağlanmıştır.

Oyun değiştirici teknolojilerimizin zeminini oluşturan elektronik kartların üretim kapasitelerini artırmak adına, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen yeni dizgi hattı yatırımı ve eş zamanlı yürütülen optimizasyon çalışmaları ile üretim hacminde bir önceki yıla oranla %100 artış sağlanmıştır.

aselsaneXt vizyonunun aTech-Dijital Dönüşüm çalışmaları kapsamında, üretim hattı takip kokpitleri güncellenmiş; hata katalogları güncellenmiş; hata analiz raporlarının otomasyon düzeyi artırılmış; bu çalışmalar ile izlenebilirlik seviyesi iyileştirilmiş ve işçilik kazançları elde edilmiştir.



Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı faaliyet alanları kapsamında 8 farklı ülkede teknik destek sağlanmış olup, saha ve fabrika seviyesi bakım/onarım faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Kullanıcıların ihtiyaçları doğrultusunda yedek sistem teslimatları yapılmıştır.

Yurt içi ve yurt dışı olmak üzere 18 farklı kullanıcı için toplam 3.725 kursiyere eğitim verilmiştir.

Teknik yayın altyapımız, mevcut sistemlerimize ilave olarak S1000D standardına uyumlu doküman hazırlamaya da uygun hale getirilmiştir.

360 Derece Ürün Desteği / Servis Yönetimi Projesi kapsamında müşteri ilişki yönetimi (CRM) uygulamasının iştirakler ve müşteriler tarafından kullanımının artırılması ve yaygınlaştırılması sağlanmıştır.

Mevcut bakım/onarım sözleşmelerine ilave olarak 8 adet bakım/onarım sözleşmesi imzalanmıştır. İdame süreçlerindeki riskleri azaltmak ve bakım/onarım süreçlerini iyileştirmek amacıyla, alt yüklenici firmalarla bakım/onarım sözleşmesi görüşmeleri yürütülmüştür.

Yurt dışı müşterilere yönelik ürün desteği faaliyetleri kapsamında Entegre Lojistik Destek Hizmet Paketleri çalışmaları gerçekleştirilmiştir.



Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı

Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS) Sektör Başkanlığı bünyesinde, Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışı kullanıcıların Radar ve Elektronik Harp (EH) ihtiyaçlarının geliştirme ve üretim faaliyetleri yürütülmektedir.

Günümüz muharebe alanlarında üstünlük sağlamak ve caydırıcı olmak alanında en iyi Radar ve EH Sistemlerine sahip olan güçlü bir ordu ile mümkündür. REHİS Sektör Başkanlığının emsal sistemlerin sahip olduğu yeteneklerin ötesinde çözümler sunmasında üç önemli yetkinliği ön plana çıkmaktadır. Bunlar; engin mühendislik deneyimi, oyun değiştiren teknolojilere hâkimiyet, Radar ve EH çözümlerinin birlikte ele alınmasıdır. ASELSAN'ın kuvvetli olduğu bu üç sac ayağı sayesinde, savunma sistemlerinin daha etkili, esnek ve dayanıklı hâle gelmesi sağlanmaktadır.

ASELSAN, Radar ve EH'nin birlikte ele alınması ile birbirinden beslenen gelişmiş algoritmalar üretmekte, sistemlerine gelişmiş tespit ve takip yetenekleri kazandırmakta, savaş ve barış zamanlarında gerçek zamanlı durumsal farkındalık kazanılmasını mümkün kılmaktadır. Radar ve EH teknolojilerinin birlikte geliştirilmesiyle modern savunma sistemlerinin etkinliği önemli ölçüde artırılmakta ve askeri alanda stratejik bir avantaj sağlanmaktadır.





Elektronik Harp Sistem Teknolojileri

Radar Elektronik Destek Sistemleri

Güneydoğu Asya MİLGEM Elektronik Destek (ED) Sisteminin Platform Entegrasyon, liman ve deniz kabul faaliyetleri devam etmiştir.

ARES 2-SC 200 ürünümüzün, farklı sınıf denizaltı platformları için (Reis, Preveze ve Gür sınıfı) fabrika kabul ve deniz kabul faaliyetleri başarılı bir şekilde gerçekleştirilmiştir.

ARES 2-L 100 ED Sisteminin geçici kabul faaliyetleri başarıyla tamamlanarak teslimatı yapılmıştır.

MİLGEM 6-8 platformlarına ait ARES 2-N 210, AREAS 2-NC 110, NEWS 100, KARTACA-N 100 sistemleri kabul testleri yapılarak ilgili tersanelere sevk edilmiş, platformlara entegrasyonları gerçekleştirilmiştir.

İlk defa Deniz EH Süiti ihracatı yapılan bir Avrupa ülkesine ikinci platforma ait ARES 2-N 200 ED Sisteminin fabrika kabul faaliyeti yapılmış ve sistemin sevki gerçekleştirilmiştir.

Bir Körfez ülkesinde 1. ve 2. Gemi ED sistemine ait fabrika kabul testleri icra edilmiştir.

Bir tatbikat kapsamında MARLİN İDA platformu üzerinde yer alan ARES 2-NCL 100 ED Sistemi ile gösterim yapılmıştır.

ANTIDOT 2-U/ES 100 sisteminin yurt dışına yönelik ilk sözleşmesi ve teslimatı yapılmıştır.

ANTIDOT 2-U/ES 100 sistemi ile hem Türk hem yabancı heyetlere yıl içerisinde farklı demo gösterimleri gerçekleştirilmiştir.



ARES
2-L 100



ARES
2-N 200



ANTIDOT
2-U/ES 100



ARES
2-NCL 100

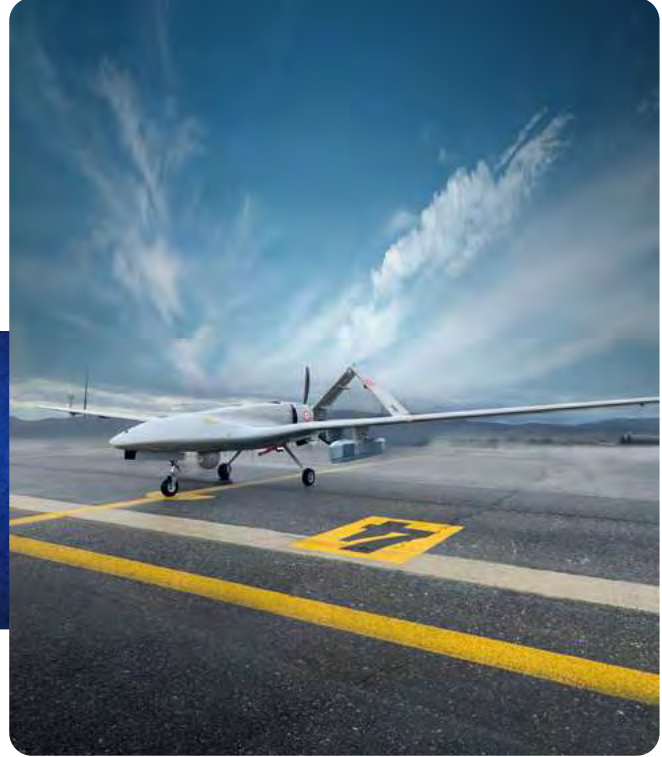


Radar Elektronik Taarruz Sistemleri

IDEF 2025'te KORAL 200 Yeni Nesil Uzaktan ED/ET Sisteminin lansmanı gerçekleştirilmiştir.

İlk defa Deniz Elektronik Harp Süiti ihracatı yapılan Avrupa'dan bir ülkeye ikinci platforma ait AREAS 2-NC 100 Elektronik Taarruz (ET) Sisteminin fabrika kabul faaliyeti yapılmış ve sistemin sevki gerçekleştirilmiştir.

Bir tatbikat kapsamında MARLİN İDA platformu üzerinde yer alan AREAS 2-NCL 100 ET Sistemi ile gösterim yapılmıştır.



**AREAS
2-NC 100**

ANTIDOT 2-U/EA 200 sistemi uçuş testleri başarı ile tamamlanmış ve sistem envantere girmiştir.

ANTIDOT 2-U/EA 200 sisteminin yurt dışına ilk teslimatı yapılmıştır.

ANTIDOT 2-U/EA 200 sistemi ile Türk ve yabancı heyetlere yıl içerisinde farklı demo faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen faaliyet kapsamında ANTIDOT 2-U/ES 100 sistemi ile deniz konumlu radarların konumu başarıyla bulunmuş, ANTIDOT 2-U/EA 200 sistemi ile ise deniz konumlu radar sistemleri başarıyla karıştırılmıştır.



**ANTIDOT
2-U/EA 200**

Haberleşme Elektronik Destek Sistemleri

KIZILELMA düşük görünürlüklü anten teslimatları, PUHU 100 Mobil-Yarı Sabit Sistemleri ve UKOM teslimatları gerçekleştirilmiştir.

Taşınabilir Haberleşme EH Sistemlerini içeren bir sözleşme imzalanmıştır.

KARETTA ürününe yönelik Boran AKS ve TOLUN denemeleri başarı ile tamamlanmıştır.

PUHU 3-LT Haberleşme Elektronik Destek Sisteminin tüm teslimatları tamamlanmıştır.



Haberleşme Elektronik Taarruz Sistemleri

ANTIDOT 3-U 200 Haberleşme Elektronik Harp Podunun ilk prototip çalışmaları tamamlanmış olup düşük ağırlık ve etkin menzili ile yeni nesil tehditlere karşı İHA platformlarına kendini koruma kabiliyeti kazandırılmıştır.

İHA Platformlarına yönelik Haberleşme ET çözümlerinden GERGEDAN 3-U 100 Sistemi, yeni bir İHA platformuna daha entegre edilerek, platforma yüksek etkinlikli Haberleşme ET kabiliyeti kazandırılmıştır.

GERGEDAN 3-LCT 100 sisteminin ihracatına ilişkin sözleşme imzalanmıştır.



Önleyici Elektronik Harp Sistemleri

EJDERHA/AD 200 sisteminin lansmanı IDEF 2025'te yapılmıştır ve sistemin FPV tehditlere karşı saha gösterim faaliyeti son kullanıcı katılımı ile gerçekleştirilerek seri üretim aşamasına geçilmiştir.

Yeni nesil tehditlere karşı tarama hızı ve bant genişliği artırılmış olan MİRKET DF 200 RF tespit sisteminin tasarım faaliyetlerine başlanmıştır.



**MİRKET
DF 200**



**EJDERHA/AD
200**

Aktif Koruma Sistemleri

PULAT 200 ve KAMA 100 Aktif Koruma Sistemlerinin geliştirme çalışmaları devam etmiştir.

AKKOR 100 Aktif Koruma Sistemi operasyon sahasında sıkça rastlanan anti tank roket ve füzelerle karşı performans testlerini başarı ile tamamlamıştır.

Modernize edilen Leopard 2A4 Tanklarına ilk AKKOR 100 teslimatı gerçekleştirilmiştir.

AKKOR 100 Sistemi içeren yerli ve milli ALTAY Tanklarının ilk seri üretim ürünleri teslimatı ile birlikte Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine ilave AKKOR sistemleri kazandırılmıştır.

Türkiye'de bir ilk olarak, hafif zırhlı araca aktif koruma sisteminin entegrasyonunu gerçekleştirmek üzere AKKOR 100 Sisteminin Yeni Nesil Araçlara entegrasyon çalışmaları devam etmiştir.



Elektronik Harp Kendini Koruma Sistemleri

KAAN uçağını üst düzey performansa sahip Elektronik Harp (EH) Sistemi ile donatmak için çalışmalara devam edilmiştir.

KIZILELMA'ya yönelik EH Kendini Koruma Sistemi FEWS-U'nun (ARIA-U-210, SÜMER-A 200, KARTACA A-200, ARK-U 210) platform entegrasyon çalışmaları yürütülmüştür.

F-16 Özgür için geliştirilen FEWS ARIA-A 220 ve ARK-A 300'ün işlevsel kalifikasyonu tamamlanmıştır.



Özel Görev Platformları Elektronik Harp Sistemleri

ASOJ 23-A Özel Görev Uçağı Tümüleşik EH Sistemlerinin kalifikasyon, sertifikasyon, hava aracına entegrasyon ile Planlama ve Eğitim Merkezi entegrasyon faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İHA'ya entegre edilmek üzere geliştirilen Elektronik Destek ve Elektronik Taarruz Görev Sistemlerinin (ASOJ 2-U ve ASOJ 34-U) sistem tasarımı tamamlanmış olup, üretim ve test çalışmalarına devam edilmiştir.

Radar Teknolojileri

Gözetleme Radarları

2025 yılı içinde 100'ü aşkın Gözetleme Radarı teslim edilmiştir. Kritik tesis ve üst bölgelerinde dronlar ile paramotor tehditlerinin tespitinde AURA 100-G radarlarımızın; kara hedeflerinde ACAR 400-G radarlarımızın teslimat ve saha faaliyetleri ile çok sayıda yurt dışı gösterimleri başarıyla yapılmıştır. AURA 100-G ve ACAR 400-G radarlarımız, dünyada farklı coğrafyalarda en çok kullanılan sistemlerimiz arasına katılmıştır.



ACAR 400-G

Dron, İHA ve kara hedeflerinin eş zamanlı tespiti için AESA mimarisine sahip çok fonksiyonlu AURA 200-G radarımızın tasarımı tamamlanmış; üretimine başlanarak çok sayıda gösterimle sahalara çıkmıştır.



AURA 200-G

SERDAR 100-Co Sahil Gözetleme Radarımız, yurt içi ve yurt dışında ilgi odağı olmaya devam etmiştir. SERDAR 100-Co radarı, Türkiye deniz trafiğinin yönetiminde ilk tercih konumundadır.



SERDAR 100-Co

Hava trafiğinin yönetilmesi amacıyla kullanılan HTRS 100 radarımız yeni mevziler ile sahada kullanılmaya devam etmiştir.

Deniz Platformu Radarları

Milli gemilerimizde ihtiyaç duyulan radar sistemlerinin yerli ve milli çözümlerle karşılanmasına ilişkin geliştirme ve seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

CENK 400-N 4 Boyutlu Deniz Arama Radarı, AKREP 300-N Çift Bant Deniz Atış Kontrol Radarı, AKREP 100-NI Aydınlatma Radarı ve ALPER 200-N Darbeli LPI Radarı T.C.G. İstanbul ile Deniz Kuvvetleri Komutanlığı envanterine kazandırılmıştır.

CENK 200-N 4 Boyutlu Deniz Arama Radarı ilk ihracat teslimatı başarılı deniz kabul testleri ile tamamlanmıştır.



CENK 200-N



CENK 400-N

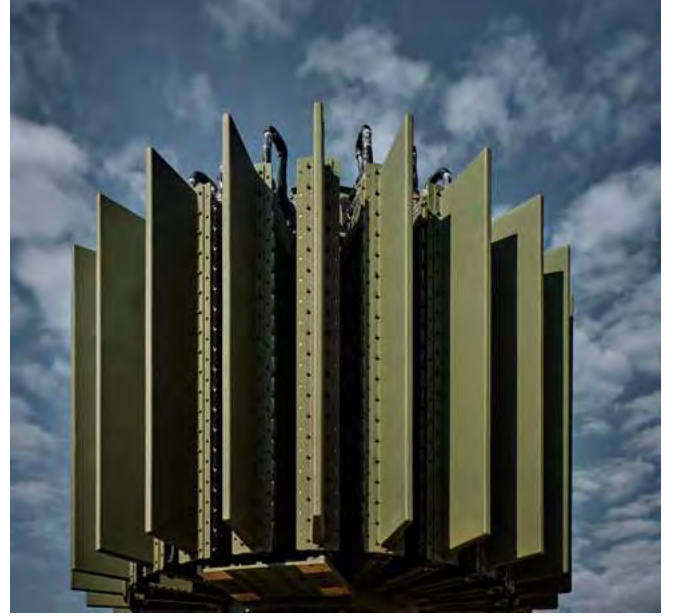
Silah Tespit Radarları

Yurt içinde elde ettiği başarıların ardından STR 100-G İlk Hız Ölçüm Radarımız yurt dışında da adını duyurmuş olup Asya ve Avrupa'da bulunan çeşitli ülkelere ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Kritik üs bölgesi koruma görevi ile 7/24 aktif olarak kullanılan STR 400-G Havan Tespit Radarı ile STR 700-G Silah Tespit Radarının Türk Silahlı Kuvvetlerine teslimatları gerçekleştirilmiş olup; yurt içi ve yurt dışında çok sayıda demo faaliyetleri başarıyla icra edilmiştir.

STR 700-G radarımızın ilk yurt dışı sözleşmesi ve teslimatı, aynı yıl içerisinde yapılmıştır.

Eİ Yapımı Patlayıcı (EYP) ve mayın tehditlerinin tespiti, teşhisi ve işaretlenmesi amacıyla geliştirilerek Türk Silahlı Kuvvetleri envanterine kazandırılmış olan YENER 100-G Mayın Tespit Sisteminin performans testlerine devam edilmiş olup birlik denemeleri ile çok sayıda ve farklı tipte tehdidin farklı hızlarda tespiti yapılarak sistemin isterlerin çok ötesinde performansa sahip olduğu tekrar teyit edilmiştir. Türk Silahlı Kuvvetlerinin envanterine girmesiyle yurt dışında yoğun ilgi gören YENER 100-G Sisteminin ihracatına yönelik iş geliştirme ve demo faaliyetlerine devam edilmiştir.





Erken İhbar Radarları

Ülkemizin hava tehditlerine karşı korunması amacıyla geliştirilen ALP 300-G Taşınabilir Erken İhbar Radar Sistemi'nin ilki 2024 yılında ordumuz envanterine girmiş olup ilk mevziinde kullanıma alınmıştır. 2025 yılında da ALP 300-G sistemlerinin seri üretimleri ve envantere kazandırılmalarına yönelik yoğun çalışmalar devam etmiştir.

Türk Silahlı Kuvvetlerinin yakın/orta menzildeki erken ihbar gücünü artırmak üzere ALP 100-G serisi radarlarımızın sayısının artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilmiştir. 2025 yılı içerisinde geçici kabulleri tamamlanan sistemler envantere girmiştir. 2026 yılı içerisinde daha fazla sayıda ALP 100-G sisteminin envantere kazandırılması için çalışmalar hızla devam etmektedir.

ALP 500-G Sabit Erken İhbar Radar Sistemi (SEİRS) geliştirme faaliyetleri devam etmektedir.



Hava sahasını güvenle korumak isteyen yurt dışı paydaşlarımızın yoğun ilgisini çeken ALP 100-G radarımızın ilk yurt dışı teslimatı, ALP 300-G radarımızın ise aynı yıl içinde hem ilk yurt dışı sözleşmesi hem de teslimatı gerçekleştirilmiştir.

Hava Savunma Radarları

Türk Silahlı Kuvvetlerinin hava savunma gücünde etkin yeri olan KORKUT Sistemi, Ateş İdare Cihazı, HİSAR A, HİSAR O ve SİPER sistemlerinin ana sensörleri KALKAN 100-G, KALKAN 200-G, AKREP 100-G, KALKAN 400-G ve AKREP 1000-G radarlarının atışlı testlerine ve seri üretim faaliyetlerine devam edilmiştir.

2025 yılı içinde KALKAN 100-G ve AKREP 100-G radarlarının ilk yurt dışı satışları yapılmıştır. İlave siparişler alınmıştır.

ASELSAN Hava Savunma Radarları gerek kabul testleri gerek tatbikatlar gerekse de gerçek muharebe koşullarında kullanılmış; farklı hedef tipleri, zorlu manevralar, elektronik harp denemeleri ve zorlayıcı çevre koşulları altında yüksek performanslarını sergilemişlerdir.



**AKREP
1000-G**



**KALKAN
400-G**

Hava Aracı/Uydu Radarları

Hava-hava angajmanı ve görüş ötesi füze güdüm kabiliyetlerine ilave olarak SAR görüntüleme, hareketli yer hedefi tespiti gibi hava-yer görevlerini icra edebilen MURAD 100-A AESA Burun Radarımız F-16 Özgür uçağına entegre edilmiş ve GÖKDOĞAN füzesi ateşlenmiş olup hedef başarıyla vurulmuştur.

Dünyada ilk defa İnsansız Savaş Uçağı ile Radar Güdümü yapılarak Hava-Hava füzesi ateşlenmiş olup hedef başarıyla vurulmuştur.

MURAD ve FULMAR ailesinde bulunan radarlarımızın, milli uçak ve İHA sistemlerimizle birlikte ihracatına yönelik görüşmeler her geçen gün artarak devam etmektedir. İlave olarak çok sayıda yurt dışı müşterimizin sahip olduğu uçak platformlarının radar ihtiyaçları için temalarımız yoğun şekilde devam etmektedir.



**MURAD AESA
Burun Radarı**



Arayıcı Başlık Radarları

2024 yılı başında faaliyete geçen ve ölçeklenebilir kapasiteye sahip Radar Arayıcı Başlık seri üretim hattı, tam performansla çalışmakta olup milli füzelerimiz için ihtiyaç duyulan Radar Arayıcı Başlıklarımız tam kapasite ile üretilmektedir. **2024 ve 2025 yılları içerisinde yüzlerce Arayıcı Başlık Radarı üretilmiştir.**

AGRAS 400/SA SİPER Ürün-2 RF Arayıcı Başlık, AGRAS 100/XS ÇAKIR Radar Arayıcı Başlık ile farklı alanlarda entegrasyon ve test faaliyetleri yürütülen Arayıcı Başlık Radarlarımız, sahip oldukları oyun değiştirici teknolojilerle gelecek dönemin konseptlerine yönelik olarak da geliştirilmeye devam etmektedir.



Test ve Doğrulama Faaliyetleri

Donanım Test Tasarım Faaliyetleri

2025 yılı içinde çip, kart, modül, kablaj ve birim seviyesinde 400'e yakın ürün için üretim test altyapısı geliştirilerek Üretim Direktörlüğüne aktarılmıştır.

MURAD 100-A AESA Burun Radarı seri üretim hattının hazırlanması kapsamında otomatik test sistemleri ve bunlarla entegre çalışan otomasyon sistemleri devreye alınmıştır.

Bir Orta Asya ülkesi ile imzalanan sözleşme kapsamında REHİS Haberleşme Elektronik Harp çözümlerimizin birlik seviyesi test ve programlama faaliyetlerini desteklemek üzere Taşınabilir Haberleşme RF Karıştırıcı Test Sistemi teslimatı tamamlanmıştır. Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğü bünyesindeki bir Fabrika Müdürlüğüne Taşınabilir Haberleşme RF Karıştırıcı Test Sistemi teslimatı tamamlanmıştır.

Bir Güney Asya ülkesinin envanterinde bulunan deniz platformlarına geçmiş yıllarda entegre edilen REHİS Radar ED Elektronik Harp Sistemlerine yönelik birlik seviyesi bakım onarım kabiliyeti kazandırma kapsamında teslimatlar tamamlanmış ve altyapı devreye alınmıştır.

2025 verimlilik yılı hedefi kapsamında 60 farklı Elektronik Harp biriminin (LRU) mevcut masaüstü kur/kaldır test düzeneklerine tanımlı üretim testleri gözden geçirilmiş, Üretim ve Entegre Lojistik Destek ekiplerinin kullanımında olan genel amaçlı EH LRU ATE'lere uyarlanmıştır.

Yazılım Test Tasarım Faaliyetleri

2025 yılında toplam 90 farklı projede 200'ün üzerinde Yazılım Konfigürasyon Birimine (YKB) ait 1.341 sürümün testi ve farklı projelere ait 59 alt sistemin tümleşik yazılım testleri gerçekleştirilmiştir. Tümleşik yazılım test tanımları detaylandırılmış, test etkinliği artırılmıştır. Radar projelerinde tümleşik test altyapıları yaygınlaştırılmış ve tüm güncel projelerde testlerin yapılması sağlanmıştır.

Gömülü ve kullanıcı arayüzü yazılım testlerinin kod kapsama analizlerini yapabilmek amacıyla altyapılar kurulmuş, analizler gerçekleştirilmiştir. Yazılım geliştirme pipeline'ları üzerinde yazılımların kalifikasyon testlerine hazır olma durumlarının kontrol edilmesi amacıyla Smoke test altyapıları kurulmaya başlanmıştır.

Sistem Test Tasarım Faaliyetleri

Radar ve Elektronik Harp Sistemlerinin laboratuvarında ve sahada sistem test faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Sistem seviyesi tasarım doğrulama faaliyetleri kapsamında altyapı geliştirme, tasarım doğrulama testlerinin icra edilmesi ve üretim doğrulama faaliyetleri kapsamında üretim test altyapılarının hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.





Test Altyapıları

Radar Arayıcı Başlık Üretim Tesisinde yer alan altyapıların kapasitesi artırılmıştır.

Tasarım doğrulama ve üretim doğrulama altyapılarında kullanılmak üzere 100'ün üzerinde test cihazı altyapısı yatırımı gerçekleştirilmiş ve devreye alınmıştır.

Açık Alan Anten Test Sahasının modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik plan hazırlanmış, çalışmalara başlanmıştır.

Gölbaşı Teknoloji Üssünde önümüzdeki dönem ihtiyaçlarına yönelik yeni Radar Test Alanları kurulumuna başlanmıştır.

Test Laboratuvarları Faaliyetleri

2025 yılı boyunca EMC Test Laboratuvarında 50'nin üzerinde birime MIL-STD-461, DO-160, MIL-STD-704 ve MIL-STD-1275 standartları kapsamında toplamda 2.549 adet kalifikasyon testi uygulanmıştır.

Çevre Koşulları Test Laboratuvarı faaliyetleri kapsamında 287 tasarım doğrulama testi ve 7.500'ün üzerinde üretim iş emri kapsamında 30.000'den fazla ürüne ait üretim sonrası ESS (Environmental Stress Screening) testi gerçekleştirilmiştir.

Kalite Faaliyetleri

Etkin kalite yönetimi ve yüksek müşteri memnuniyetini sağlamak üzere aselsaneXt vizyonu doğrultusunda kapsamlı iyileştirmeler gerçekleştirilmiş; dijital dönüşüm, yalınlaştırma, verimlilik projeleri hayata geçirilmiş ve Yapay Zekâ çalışmaları yürütülmüştür. AS9100D, AQAP 2110/2310, ISO20000-1, ISO 17025 (ÇKT/EMI-C) belgelerinin devamlılığı sağlanmıştır.

Siber Güvenlik Süreçleri hazırlanmıştır. Uydu ve Uzay projelerinde uygulanmak üzere Avrupa Uzay Standardizasyonu İşbirliği (ECSS) organizasyonu standartlarına uyum çalışmaları yürütülmüştür.

Proje süreç uygulama raporları, proje tetkikleri, risk yönetimi, müşterek gözden geçirme gibi alanlarda ölçümlerin anlık takibi sağlanmıştır. Kalite performans hedeflerine uyum kriterleri tanımlanmış ve takibi sağlanmıştır.

Net tavsiye skoru ile müşteri sadakati ölçümü uygulamaya alınmıştır.

SHGM ile gerçekleştirilecek sivil sertifikasyon faaliyeti için hazırlık çalışmaları yapılmıştır. Savunma Sanayii Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen EASA Part-21 Tasarım Organizasyon Onayı Denetimleri başarıyla tamamlanmıştır.

Üretim Faaliyetleri

Üretim ihtiyaçları dahili ve yurt içi kaynaklar kullanılarak gerçekleştirilmiştir. **Gerçekleştirilen yatırım ve ek istihdamlar ile üretim çıktısı bir önceki yıla göre %65 oranında artırılmıştır.**

aselsaneXt kapsamında ve imzalanan yeni sözleşmelerdeki yükümlülüklerimizin yerine getirilebilmesi için İleri Teknoloji Merkezi bina yatırımı kararlaştırılmış ve ihale aşamasına gelinmiştir. Aynı kapsamda artan test alanı ihtiyaçları için yeni araziler yerleşkeye dahil edilmiş olup yeni test alanlarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar ve planlamalar yapılmıştır. Ayrıca yeni Radar Üretim Otomasyon ve Sistem Entegrasyon Tesisinin kaba inşaatı büyük oranda tamamlanmıştır. Yeni üretim tesisleri ve yatırım alanlarında ihtiyaç duyulacak altyapıların 2026, 2027 ve 2028 yıllarında gerçekleştirilmesi amacıyla yatırım planı yapılmıştır.

Kart üretimleri için yeni dizgi hattı kurulumu tamamlanmış, kart üretim kapasitesi dizgi faaliyetlerinde %82, test faaliyetlerinde %65 artmıştır.

Üretim ambarı için yapılan yatırımlarla ilave palet depolama alanı ve dikey depolama sistemleri kurularak yaklaşık %15'lik bir depolama kapasitesi artışı yapılmıştır. Ayrıca yapılan iyileştirme çalışmaları sonucu günlük malzeme hazırlama kapasitesi %20 artırılmıştır.



Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında 10 yeşil ve kara kuşak projesi gerçekleştirilmiş olup toplam 925.000 Dolar kazanç sağlanmıştır. 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen 863 Kaizen ile yapılan iyileştirmeler kapsamında 7 adam/yıl işçilik ve 815.000 Dolar maliyet kazancı sağlanmıştır.

Lehimlenebilir ince film seramik ve ferrit mikrodalga aygıtların üretimlerinde kullanılan, yerli ve millî imkânlarla geliştirilip üretilen Altın Kaplama altyapılarında verimlilik 2 katına çıkarılmıştır.

Elmas tabanlı İnce Film Pasif Devre Elemanı üretim yetkinliği kazanılmıştır. Önceki yıllarda yatırımı planlanmış Otoklav yatırımı, proses çalışmaları tamamlanarak devreye alınmıştır. Kablo üretimlerinde belirli ürün gruplarında fiber optik kablo üretim altyapısı ve yeteneği kazanılmış, bu ürün grubunda üretim ve onarım faaliyetleri başlamıştır.

ASELSAN Sürdürülebilirlik Hedefleri kapsamında, doğada %100 çözünebilir ve sınırsız geri dönüştürülebilir petek panel ambalajların kullanımına yönelik çalışma yapılmış, bu yeni çözüm ile sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmasının yanı sıra ambalaj maliyetlerinde %30 kazanç sağlanmıştır.

Mamul depo ortalama bekleme süresi 2024 yılı ortalama bekleme süresine göre %72 düşürülerek stok maliyeti azaltılmış, faturaya dönüşme hızı artırılmıştır ve depo çevrim süresi kısaldığı için mevcut depo alanının verimli kullanılması sağlanmıştır.

Üretim süreçlerinde dijital dönüşüm ve süreç iyileştirme faaliyetleri kapsamında 35 kokpit ekranı, yapay zekâ ile makine öğrenmesi uygulamaları ve diğer uygulamalar geliştirilerek kullanıma alınmıştır.



Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

Taşınamaz ürünlerin onarımları kapsamında Birliklerin hızlıca erişimine imkân sağlayan bölge bakım onarım merkezinde faaliyetler yürütülmüştür. Faaliyetler, özellikle garanti dönemi sona ermiş ürünler için Askeri Fabrikalar Genel Müdürlüğüne (AFGM) bağlı Fabrika Müdürlükleri ile koordineli şekilde gerçekleştirilmektedir.



Kritik görev icra eden bazı ürünlerimizin mevzi değişikliği ve kurulum faaliyetlerine destek verilmiş; Kullanıcı'nın ihtiyaçları çerçevesinde bahse konu ürünlerimiz için sistem yanında eğitim faaliyetleri icra edilmiştir.

Kullanıcı memnuniyetini etkin ölçmek ve iyileştirmek amacıyla, daha önce anket sunularak gerçekleştirilen Kullanıcı memnuniyeti ölçümlerinde Net Tavsiye Skoru (NTS) yöntemine geçiş yapılmıştır.



Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES) Sektör Başkanlığı, ASELSAN'ın savunma sanayii alanında kazanmış olduğu ileri teknoloji, bilgi birikimi ve nitelikli insan gücünü ülkemizin sivil teknoloji alanlarında faydaya dönüştürme hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

UGES Sektör Başkanlığı, geleceği tasarlayan endüstriyel ürünlerle sürdürülebilir büyüme sağlayan ve ileri teknoloji ile küresel standartlara uygun çözümler geliştirmekte; ulaşım, güvenlik, enerji ve sağlık alanlarında teknoloji, donanım, yazılım, ürün ve sistem geliştirme, üretim, yurt içi ve yurt dışı satış ve satış sonrası destek faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu konularda yenilikçi, çevreye duyarlı, enerji verimliliği yüksek sistem ve ürünler ile lider çözüm üreticisi olmayı hedeflemektedir.





Ulaşım ve Enerji Sistem Teknolojileri

Raylı Sistemler

225 km/sa işletme hızı ile Türkiye'de geliştirilip, üretilecek en hızlı tren olma özelliğine sahip Milli Hızlı Trenlerde kullanılmak üzere aselRAIL ST CESUR Cer Sürücüsü, aselRAIL ST MOTOR Çekiş Motoru, Cer Trafosu ve aselRAIL TCMS Tren Kontrol Yönetim Sistemi kapsamında TÜRASAŞ ile sözleşme imzalanmıştır. İlgili proje kapsamında, COBaLT ONBOARD ETCS Araç Üstü Sinyalizasyon Sistemi, Çekiş Sistemi ve Tren Kontrol Yönetim Sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir. Prototip tren seti devreye alma çalışmalarına başlanmıştır.

Milli Tren Seti Projeleri (160km/h) ile (225km/h), E5000 Projesi ve Gaziray Projesi için ETCS Araç Üstü Sinyalizasyon Sistemi kapsamında dört farklı tipteki lokomotif ve tren setleri için COBaLT ONBOARD Sinyalizasyon Sistemi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu kapsamda, E5000, 160 EMU, 225 EMU tipi platformların araç üstü sinyalizasyon sistemleri ASELSAN tarafından geliştirilecektir. Bahse konu sözleşmenin imzalanmasıyla ülkemizde ilk kez ETCS Seviye 1/2 Baseline 4 uyumlu, en yeni teknolojiye sahip ve dünyanın sayılı sistemlerinden biri olacak COBaLT ONBOARD sistem çözümünün, ülkemizde yer alan tüm platformlarda kullanılmasına hizmet edeceği yurt içi pazarda ciddi bir hâkimiyet sağlayacağı değerlendirilmektedir.





225km/sa hızlı tren için teslimatı yapılmış olan anahat sinyalizasyon sistemi araç üstü bileşeni olan COBaLT ONBOARD ürününün ilk muayenesi, TÜRASAŞ Sakarya ve Ankara ekiplerinin katılımıyla ASELSAN Macunköy Teknoloji Üssünde başarıyla gerçekleştirilmiştir.

DE22000 tipindeki bir araca ilk kez COBaLT ONBOARD monte edilerek araç entegrasyon çalışmaları başlatılmıştır. Bu sistem, ülkemizde araç entegrasyonu çalışmalarına başlanan ETCS Seviye 1/2 Baseline 4 uyumlu ilk sistemdir.

Türkiye'nin ilk yerli tramvay motoru ve çekiş sistemi olacak olan aselRAIL CESUR Tram Cer Sürücüsü, aselRAIL MOTOR Tram Cer Motoru ve Yardımcı Güç Ünitesi tedariki kapsamında Bozankaya Raylı Sistemler A.Ş. ile sözleşme imzalanmıştır. Bu başarı geleceğe dönük ihracat potansiyeli barındırmaktadır.

Milli Elektrikli Tren Seti Seri Üretimi Projeleri kapsamında aselRAIL Çekiş Sistemi ile aselRAIL Tren Kontrol Yönetim Sistemi teslimatları devam etmektedir.

Gayrettepe-İstanbul Havalimanı ve Halkalı-İstanbul Havalimanı metro sinyalizasyon sistemi projeleri kapsamında T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Abdulkadir Uraloğlu ve Altyapı Yatırımları Genel Müdürü Dr. Yalçın Eyigün katılımı ile GoA-4 (sürücüsüz) otomasyon seviyesinde tren sürüşü gerçekleştirilmiştir. Sürücüsüz metro sistemi için test faaliyetleri devam etmektedir.

Akıllı Ulaşım ve Afet Yönetim Sistemleri

Ücret toplama sistemleri alanında 30 yıllık tecrübemiz ile otomatik ücret toplama sistemleri geliştirme özkaynaklı projesi kapsamında geliştirilen ve envantere alınan

aselTOLL MLFF200 Tek TAK'lı Serbest Geçiş Sisteminin ilk satışı gerçekleştirilerek Kuzey Marmara Otoyolu Nakkaş-Başakşehir kesimi arasında yapımı devam eden otoyol üzerine kurulmasına yönelik sözleşme imzalanmıştır. aselTRAF ITS Yeni Nesil Akıllı Ulaşım Sisteminin de aynı otoyol üzerinde kurulmasına yönelik sözleşme imzalanarak Akıllı Ulaşım Sistemleri kapsamında imzalanan ilk proje olma niteliği taşımaktadır.

T.C. İçişleri Bakanlığı AFAD Başkanlığı Sivil Savunma Dairesi ile afet, acil durum ve sivil savunma hallerinde halkın en hızlı ve güvenilir şekilde uyarılabilmesi amacıyla yürütülen a-WARN İKAS İkaz ve Alarm Siren Sistemi kapsamında Kastamonu, Sakarya, Kocaeli illerini içeren Faz-7 projesinin saha geçici kabul faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Samsun, Ordu, Bartın, Artvin, Düzce ve Ankara illerine yönelik imzalanan Faz-8 sözleşmesi kapsamında fabrika ve depo kabul faaliyetleri tamamlanmıştır. Faz-9 Projesi kapsamında 36 ay süreli proje takvimi içerisinde Ankara, İzmir, Aydın, Şırnak, İstanbul, Diyarbakır ve Eskişehir illerine yönelik sözleşme de imzalanmıştır.

Milli Elektrikli Trenlerin uzaktan izlenmesi ve yapay zekâ destekli kestirimci bakımı çalışmaları kapsamında TÜRASAŞ'a URUK Train ürününün ilk teslimatı yapılmıştır. Ayrıca, aynı ürünün yine TÜRASAŞ tarafından geliştirilen 225km/sa Milli Hızlı Trenlerde kullanılmasına yönelik yeni sözleşme imzalanmıştır.

SCADA ve Enerji Sistemleri

Yerli Uzak Uç Birimi çözümü olan ARTU cihazlarının farklı paydaşlara satışı gerçekleştirilerek, özellikle doğal gaz ve petrol sektörlerinde yaygınlaşma sağlanmıştır.

Güvenlik Sistem Teknolojileri

Kent Güvenliği Sistemleri

CityGuard Kent Güvenliği çözümleri kapsamında ASELSAN tarafından kurulan ve tüm Türkiye'de 7/24 hizmet veren görüntüleme ve kayıt altyapısının genişletilmesi üzerine yeni sözleşmeler imzalanmıştır. Bugüne kadar gerçekleştirilen teslimatlar ile CityGuard Kent Güvenliği Sistemi, **81 il, 922 ilçede**

110 bin ODAKAN sabit ve hareketli kamera ile yapay zeka destekli çözümleri bir araya getirerek suçların önlenmesi ve olayların tespit edilmesi için uçtan uca entegre bir çözüm sunmakta ve kent güvenliğinde kritik fayda sağlamaktadır. Yapay zeka destekli akıllı kameralar ve merkezde akıllı sorgu kabiliyetleri sahada yaygınlaştırılmaya devam etmektedir.



Güvenlik güçlerinin ihtiyaçları kapsamında geliştirilen yapay zeka destekli analizleri içeren ODAKAN YAKA 200 ve yardımcı donanımlarının ilk teslimatları gerçekleştirilmiştir. 2025 yılı içinde Jandarma Genel Komutanlığı ve Emniyet Genel Müdürlüğü envanterine toplamda 70 bini aşkın ODAKAN YAKA 200 kazandırılmıştır.



Tüm Türkiye'de yaygın olarak kullanılan RoadGuard Yol Güvenliği çözümleri kapsamında en az dört şeritte çok yüksek doğrulukta araç tanıma yapabilen GEKO 411 Mobil Plaka Tanıma Sistemi geliştirme ve saha testleri tamamlanarak envantere alınmıştır.

Yol güvenliği konsepti kapsamında RoadGuard 200A Araç İçi Yüz Tespit ve Plaka Tanıma Kamerası envantere alınmıştır. 2026 yılının ilk çeyreğinde teslimatlara başlanacaktır.



Saha ve Sınır Güvenliği Sistemleri

BorderGuard Sınır Güvenliği çözümü kapsamında yer alan ürün ve sistemlerimizin yaklaşık 260km'de 90'a yakın noktanın etkin şekilde kullanıma alınması ile toplamda 1.500 km'ye yakın sınırimızda 550'den fazla noktada sınır güvenliği sağlanmıştır.

Sistem Etkinlik Analizi Laboratuvarı (SEAL) yazılımı envantere kazandırılmıştır. İlgili test alanının coğrafik altyapısı SEAL sistemine yüklenip sensörler eklenerek simülasyon ortamında testler ve eğitimler başarılı şekilde yapılabilmektedir. Ayrıca, yazılımın ilk teslimatı gerçekleştirilmiştir. Jandarma Seferihisar Eğitim Merkezine kurularak kursiyerlerin eğitimlerinde kullanılmaya başlanacaktır.

Üs bölgesine kurulumu tamamlanan MİRSAD AI 110 yazılımından saha verileri alınımına ve sınır karakoluna kurulu MİRSAD AI yazılımında sensör kümesi geliştirme çalışmaları başlanmıştır. Sahadan alınan veriler gelecekteki versiyonlar için eğitim ve test amaçlı kullanılabilir.

Optik nişangahı bulunan keskin nişancı ve tanksavar gibi sistemlerinin varlığını ve konumunu atış öncesi tespit eden Optik Cihaz Tespit Sisteminin ilk teslimatları yapılmıştır.

MİDAS Fiber-Optik Tabanlı İhlal Tespit Sistemi geliştirme çalışmaları kapsamında deniz altı kablo hareket/ müdahale tespitine yönelik kritik bir kabiliyet kazanımı sağlanmıştır.

MİDAS ve ODAKAN Akıllı Kameralar gibi ileri teknoloji ürünlerle petrol ve doğal gaz boru hatları için geliştirilen güvenlik çözümlerimizin ülkemiz enerji şebekesine yaygınlaştırılması için projelendirme faaliyetleri devam etmektedir.

LineGuard Hat Güvenliği çözümü kapsamında ulaşım ile ilgili konularda çalışmalar artırılmış ve demiryolu şebekelerinde kullanım için sistem çözümü oluşturulmuştur.

Tesis Güvenliği Sistemleri

Yüksek video analiz performansı ile 4K görüntü kalitesi, 5G desteği ve yapay zekâ işlemcisine sahip ODAKAN YAKA 200 geliştirilmesi tamamlanmıştır. Bir Afrika ülkesinde sınır polisinin kullanımına yönelik ilk ODAKAN YAKA 200 ve ODAKAN YAKA D 200 satışı gerçekleştirilmiştir.

ODAKAN
YAKA 200



**TEKNOFEST- ODAKAN
Kameralar**

Orman Genel Müdürlüğü, Kara Kuvvetleri Komutanlığı ve Türkiye Futbol Federasyonuna ODAKAN YAKA ve yardımcı donanım teslimatları yapılmıştır.

Ülkemizde yaygın kullanımda olan FacilityGuard Kritik Tesis Güvenliği Sistem Çözümünün ilk ihracat sözleşmeleri Sahra Altı Afrika ve Orta Asya ülkeleri ile imzalanmıştır.

IDEF 2025, TEKNOFEST KKTC ve TEKNOFEST İstanbul 2025 fuarlarının görüntüleme tabanlı güvenlik çözümü, KAHİN Akıllı Kayıt sistemine sahip FacilityGuard ile sağlanmıştır.

KAHİN Akıllı Kayıt Sistemi üzerinde yapay zekâ analizleri ile serbest metin arama özelliği kazandırılmıştır.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı destekli proje kapsamında ülkemizde ilk defa akıllı kameralar için yapay zekâ görüntü işlemci Yonga Üzeri Sistem (SoC) geliştirilmesine ilişkin sözleşme imzalanarak çalışmalara başlanmıştır. Ülkemizde tasarlanan ve prototip üretimi yapılan en gelişmiş SoC olacağı ve yerleşme faaliyetlerimize önemli katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Kara Kuvvetleri Komutanlığına ODAKAN UMA 8T5 Uzun Menzil Gündüz Görüş ve Soğutmasız Termal Kamera Sistemi teslimatları gerçekleştirilmiştir.

ODAKAN UMA uzun menzilli soğutmasız termal kameralarda yer alan mikrobolometre modülü millileştirilerek, Kent Güvenliği Yönetim Sistemi (KGYS) Projesi kapsamında geliştirilen kamera sistemine entegre edilmiştir. Ürünün ilk kez saha kurulumu gerçekleştirilmiştir.



**ODAKAN
UMA 8T5**

Sağlık Sistem Teknolojileri

Medikal Görüntüleme Sistemleri

HEALTHVIEW ADR-M100 Mobil Dijital Röntgen Cihazının Sağlık Bakanlığı Kamu Hastaneleri Genel Müdürlüğüne bağlı hastanelerde kullanılması amacıyla imzalanan sözleşme kapsamında, ilk parti cihazların teslimatı Sağlık Bakanı Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU ve Savunma Sanayii Başkanı Prof. Dr. Haluk GÖRGÜN'ün katılımlarıyla Gölbaşı Teknoloji Üssünde düzenlenen

törenle gerçekleştirilmiştir. Bu sözleşme medikal görüntüleme alanındaki en büyük sözleşme önemini taşımaktadır.

HEALTHVIEW ADR-M100 cihazları için yerli görüntü işleme algoritması geliştirilmiş ve klinik validasyonu tamamlanmıştır. Ayrıca, cihaza URUK Merkezi Takip Sistemi entegrasyonu ile uzaktan izleme, kestirimci bakım, hata tespiti ve yönetimi özellikleri kazandırılmıştır.



HealthView Mobil Dijital Röntgen Cihazı Teslimat Töreni



Yaşam Destek ve Tanı Sistemleri

Türkiye'nin sağlık vizyonunda tarihi bir eşik olarak değerlendirilen, OED cihazlarının havalimanı, spor merkezi, AVM, işyerleri ve kamusal alanlarda kullanımına yönelik Taşınabilir Otomatik Şok Cihazı yönetmeliği Resmî Gazete'de yayımlanmıştır.



HEARTLINE AED Otomatik Eksternal Defibrilatör cihazı kapsamında yaşam destek alanında bugüne kadar gerçekleşen en büyük sözleşme imzalanarak kritik başarı elde edilmiştir.



**HEARTLINE AED
ve URUK**

OED cihazlarına URUK Merkezi Takip Sistemi entegrasyonu ile uzaktan izleme, kestirimci bakım, hata tespiti ve yönetimi özellikleri kazandırılmıştır. IoT modülü entegrasyonu tamamlanmış cihazların ilk teslimatları yurt içi ve yurt dışı farklı kurumlara yapılmıştır. HEARTLINE AED Otomatik Harici Defibrilatör ile bugüne kadar **20'den fazla kişi hayata döndürülmüştür.** **Avrupa Birliği** ülkeleri başta olmak üzere **15 farklı ülkeye ihraç edilen** cihazların bugüne kadar **15 bin adet satışı** gerçekleştirilmiştir. 2026 senesi için Avrupa bölgesine ihraç edilmek üzere toplu sipariş alınmıştır.



LIFELINE HLM Kalp Akciğer Makinesi pre-klinik çalışmaları iki farklı merkezde başarı ile tamamlanmıştır. LIFELINE HLM ve HEARTLINE PRO cihazlarına ait uluslararası standart ve cihaza özel belirlenen tüm testleri başarı ile tamamlanmıştır. 2026 yılı içerisinde klinik çalışma ve sertifikasyon süreci tamamlanarak seri üretime başlanacaktır.

COVID-19 döneminde başta ülkemiz olmak üzere birçok ülkeye nefes olmuş LIFELINE BİYOVENT VENTİLATÖR cihazlarının son parti teslimatları tamamlanmıştır.



**LIFELINE HLM
Expomed Töreni**



Test ve Doğrulama Faaliyetleri

2025 yılında Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı bünyesinde yürütülen test ve doğrulama faaliyetleri; verimlilik, dijitalleşme ve ileri teknolojilerin etkin kullanımı odağında önemli bir dönüşüm sürecinden geçmiştir. Otomasyon ve yapay zekâ destekli yaklaşımların yaygınlaştırıldığı bu dönemde, hem mevcut projelere yüksek katma değer sağlanmış hem de geleceğe yönelik stratejik test altyapı yatırımları hayata geçirilmiştir.

Yıl boyunca 50'den fazla projede, 200'ün üzerinde donanım, yazılım ve sistem konfigürasyon birimi için test ve doğrulama faaliyetleri gerçekleştirilmiş; bu kapsamda 600'ün üzerinde test raporu oluşturulmuştur.

Geliştirilen ürün ve sistemler için tasarım doğrulama altyapıları kurulmuş, çevre koşulları ve elektromanyetik uyumluluk (EMC) testleri gerçekleştirilmiş, üretim test altyapılarının geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.

Raylı sistemler faaliyet alanında, COBaLT sinyalizasyon ürün ailesi yazılım testleri için uçtan uca bir test otomasyon altyapısı devreye alınmıştır. Gereksinimlerden otomatik test senaryosu üretimi, simülasyon entegrasyonu, test koşumu ve raporlama yeteneklerini kapsayan bu altyapı sayesinde regresyon test sürelerinde %90'a varan iyileşme sağlanmıştır.

Web, masaüstü ve mobil tabanlı yazılımlar için CI/CD uyumlu test otomasyon altyapıları oluşturulmuş;

merkezi izleme yazılımlarının testleri %100 otomasyon seviyesine taşınarak kesintisiz test yeteneği kazanılmıştır. Ayrıca, tekrar kullanılabilir test kütüphaneleri ile faaliyet alanlarında verimlilik artırılmıştır.

Faaliyet alanlarından bağımsız kullanılabilecek, modüler ve yeniden kullanım odaklı bir arayüz (ICD) simülasyon ürün hattı oluşturulmuştur. "No-code/low-code" yaklaşımıyla geliştirilen bu altyapı sayesinde farklı alanlarda 10 cihaz ve sensör için simülasyonlar kısa sürede devreye alınmış, simülasyon geliştirme sürelerinde %70'e varan azalma sağlanmıştır.

Yapay zekâ destekli otomasyon çalışmaları kapsamında, gereksinim yönetim araçları ile entegre bir büyük dil modeli (LLM) altyapısı geliştirilmiştir. Bu altyapı ile gereksinim dokümanlarından otomatik test tanım dokümanları üretilmiş; test tanımı oluşturma süreçlerinde süre ve iş gücü maliyetlerinde %50'ye varan iyileşme elde edilmiştir.

Raylı sistemler faaliyet alanında kullanılan akredite test altyapıları, güncel uluslararası ETCS standartlarına uygun şekilde yenilenerek tam otomatik yapıya kavuşturulmuş; test süreleri ve maliyetlerinde yaklaşık %75 oranında tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca, raylı sistemlere yönelik veri izleme, test ve doğrulama altyapısı (rayVİTAL) devreye alınarak laboratuvar ve saha testlerinde %30'a varan verimlilik artışı elde edilmiştir.



Megawatt üstü güç seviyelerinde çalışan kritik sistemlerin geliştirme, test ve doğrulamasına imkân sağlayacak ve dünyada sınırlı sayıda örneği bulunan yüksek güçlü test laboratuvarı yatırımı başlatılmış olup, altyapının 2026 yılının ilk çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.

Sivil standartlara uygun ön uyumluluk testlerinin gerçekleştirildiği Elektromanyetik Uyumluluk (EMC) Laboratuvarı devreye alınmış ve akreditasyon süreci başlatılmıştır. Kısa sürede yüksek doluluk oranına ulaşan laboratuvar sayesinde dış kaynaklı test ihtiyacı önemli ölçüde azaltılmış, yatırımın geri dönüş süresinin iki yıldan kısa olacağı ortaya çıkmıştır.

Üretim test altyapıları kapsamında geliştirilen yeni nesil test çözümleri ile elektronik kart üretim ve test süreçlerinde kalite ve hız artırılmış, erken aşamada hata yakalama oranlarının yükselmesiyle yeniden işleme maliyetleri minimize edilmiştir. Ayrıca, yapay zekâ destekli yeni nesil otomatik test sistemleri (ATE) için başlatılan çalışmalarla, üretim hatlarında verimliliği artıran ve tasarım hatalarını erken aşamada görünür kılan akıllı test altyapılarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.



MW Üstü Güç Test Laboratuvarı



UGES EMC Laboratuvarı

Kalite Faaliyetleri

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı ürünlerinin geliştirme aşamalarında uygulanacak EMI/EMC laboratuvar akreditasyonu için süreç çalışmaları başlatılmıştır.

Gelecek yıl yayınlanması planlanan ISO 9001:2025 uyumluluğu için çalışmalar yapılmıştır. Emniyet Kritik Yazılım Geliştirme Süreci yayınlanmıştır.

Net Tavsiye Skoru (NTS) faaliyeti uygulamaya alınmıştır. Kalite kokpit sayfasında NTS faaliyetleri izlenmektedir. İç tetkikçi ve EYDEP tetkikçi havuzu genişletilmiştir.

ISO 9001 Genel Kapsayıcı Kalite Yönetim Sistemi standardına uygunluk gösterimi sağlanmıştır.

Raylı sistemler alanında kalite yönetim sistemimiz, ISO 22163:2023 standardı kapsamında birinci gözetim ilk kez IRIS 4.0 yöntemine göre tetkik edilmiştir. Ayrıca, IRIS sertifikasyonun yeni versiyonu ISO 22163:2023 standardına uyum çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Metro sinyalizasyon sisteminin, GYH-HYH Projeleri Etap 2.0 kapsamında Fonksiyonel Emniyet Bütünlüğü Seviyesinin (SIL) karşılanması için hazırlıklar ve laboratuvar testi şahitliği aktivitesi gerçekleştirilmiştir.

Sağlık sistemleri alanında HealthView ADR-M100 Mobil Dijital Röntgen Cihazı MDD sertifikasyonunun süre uzatımı gerçekleştirilmiştir. MDR kapsamında ürün sertifikasyon çalışmaları başlatılmıştır. HEARTLINE AED Otomatik Eksternal Defibrilatör ve LIFELINE HLM Kalp

Akciğer Makinesinin teknik dokümantasyonu hazırlanarak onaylı kuruluşa iletilmiştir. HEARTLINE PRO Manuel Harici Defibrilatör cihazı için teknik dokümantasyon hazırlanmış ve kuruluşa iletilmesi için çalışmalar yürütülmüştür.

ISO 13485:2016 Sağlık Kalite Yönetim Sistemi dış tetkiki başarı ile tamamlanmıştır.

Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı ürün ve sistemlerinin; konfigürasyon tetkikleri, doğrulama test sonuçları incelemeleri, kurulum sonrası denetim ve kontrol faaliyetleri, müşteri kabulü öncesi dry-run faaliyetleri ve kabuller gerçekleştirilmiştir.

Raylı sistem geliştirme projelerindeki bağımsız emniyet değerlendirme ve atanmış kuruluşlarla yürütülen faaliyetler için iş tanımı hazırlıkları, teklif değerlendirme, dokümantasyon faaliyetlerinin koordinasyonu yürütülmüştür.

Yeni ürünlerin alt yüklenicilerde seri üretimi öncesi İlk Ürün Denetimleri (FAI) gerçekleştirilmiştir.

Teknik dokümantasyon hazırlığı ve piyasaya arz sonrası faaliyet raporlanması eğitimleri verilmiştir.

Tedarikçi geliştirme çalışmaları yürütülmüştür.

Seri üretimi akışını yalınlaştırma kapsamında, kaynağında denetim delegasyon süreci devreye alınmıştır.

YENİ ALINAN SERTİFİKALAR



Üretim Faaliyetleri

ASELSAN'ın tasarladığı tüm ürünleri üretebilme yetkinliğinin geliştirilmesi için çalışmalar yapılmış ve alt yapılar kazandırılarak dahili üretim kapasitesi bir önceki yıla göre yaklaşık %50 arttırılmıştır. Yeni kurulan AS366 üretim hattında yıl boyunca iki vardiya çalışılarak 9 farklı üründen toplam 19 binin adedin üzerinde üretim yapılmıştır.



Kart üretim atölyeleri alt yapıların verimli kullanımı hedeflenerek devreye alınan iyileştirmeler ve personel yetkinliklerinin artırılması ile iki vardiyaya geçmiştir. Yapılan iyileştirmelerle kart dizgi altyapı verimliliği yaklaşık 4 katına çıkmıştır. **HealthView ADR-M100 Mobil Dijital Röntgen Cihazı seri üretim faaliyetleri devreye alınarak üretimi yapılmıştır.** LIFELINE HLM Kalp Akciğer Makinesi ve HEARTLINE PRO Manuel Harici Defibrilatörün ilk üretimleri yapılmıştır.



AS366 üretim hattına ilave alt yapılar entegre edilerek, yıllık 240 bin adet üretim kapasitesine sahip yaka kamerası seri üretim kabiliyeti kazandırılmıştır. Yaka kamerası üretim ve ürün testlerinin bir kısmı, hatta entegre Cobot (iş birlikçi) robotlar kullanarak yapılmaya başlanmıştır.

Seri hat üretimini yöneten ASELSAN'ın ilk ERP sistemi ile entegre dijital ve otomasyon destekli üretim yönetim sistemi (MES) devreye alınmış; hücre üretim ve masa tipi üretim sistemleri de entegre edilerek

üretimde %100 izlenebilirlik alt yapısı kurulmuştur. Sistemden, ürün bazlı hedef ve gerçekleşen üretim verilerini, test sonuç, rework ve arıza bilgilerini içeren gerçek zamanlı üretim raporlarına otomatik erişim ile kayıp, kök neden ve sapma analizleri yapılarak %15 süre iyileştirmesi sağlanmıştır. Üretim dokümanları dijitalleştirilerek üretim yönetim sistemimize entegre edilmiştir. Malzemelerin güvenli şekilde taşınması için MES sistemimize entegre AGV ismi verilen otomatik yönlendirmeli ilk araç devreye alınmıştır.



Kaizen platformu, ASELSAN kaizen sürecinin belirlenmesi amacı ile tüm sektörlerin katkıları ile tasarlanmış ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı iç kaynakları ile geliştirilmiş olup kullanıma alınmıştır. Platform ile verimlilik ve kalite artışının sağlanması hedeflenmektedir.

2024 yılına oranla teslimat gerçekleşme tutarında %38 büyümeye sağlanmıştır. Gerçekleşen toplam teslimat tutarının %12,5'i cari dönem sonrası ay/yıl'dan öne çekilerek aylık teslimat bütçesi denge stratejisi izlenmiştir. Böylelikle, yıl sonunda yaşanacak yoğunluğun önüne de geçilmeye çalışılmıştır.



Entegre Lojistik Destek Faaliyetleri

Ana faaliyet alanlarında tecrübeli bakım ekipleri ile 7/24 saha hizmetleri 2025 yılında da başarı ile devam ettirilmiş ve mevcut bakım sözleşmelerine ek olarak yeni bakım sözleşmeleri imzalanmıştır.

81 il 922 ilçede Kent Güvenliğini sağlayan sistemlerimizin 7/24 bakım onarım ve idamesinin gerçekleştirilmesine yönelik ilk bakım onarım sözleşmesi Emniyet Genel Müdürlüğü ile dördüncü çeyrekte imzalanmıştır.

9 farklı sınır güvenlik projesini içeren Performansa Dayalı Lojistik (PDL) kurgusunda ikinci yıl bakım onarım siparişi alınmıştır. Projenin kritik önemi hataya yer verilemeyecek nitelikte olup, sistemde oluşan arızalara sözleşme kapsamında belirtilen sürelerde müdahale edecek şekilde saha yapılanması gerçekleştirilmiştir.

KKTC Kent Güvenlik Yönetim Sistemlerinin 7/24 bakım onarım ve idamesinin gerçekleştirilmesine yönelik ikinci bakım onarım sözleşmesi KKTC Polis Genel Müdürlüğü ile imzalanmıştır.



Türkiye geneli okullardaki güvenlik sistemlerinin bakım onarım ve idamesinin gerçekleştirilmesine yönelik ilk bakım onarım sözleşmesi Millî Eğitim Bakanlığı imzalanmıştır.

Gençlik ve Spor Bakanlığı Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü'nün bünyesinde yer alan yurtlarda tesis güvenliğinin sağlanmasına yönelik tedarik edilen ürün ve sistemlerin, 5 yıl süre ile fabrika seviyesi onarım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında bakım onarım sözleşmesi imzalanmıştır.

2025 yılında entegre lojistik destek teslimatlarında ciddi bir büyüme sağlanmış olup, 2024 yılına kıyasla %85 oranında artış olmuştur.

İhracat odaklı yaklaşımlar kapsamında, garanti dönemi sona eren ve Balkanlar bölgesinde yer alan Ücret Toplama Sistemleri için bakım onarım ihalesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür. Sahra Altı Afrika Bölgesinde sahada bakım onarım faaliyetleri gerçekleştirilerek; uzak, canlı ve online destek ile kullanıcı memnuniyetinin en üst seviyeye taşınması hedeflenmiştir.

Orta Asya'da Bakım Onarım Merkezi organizasyonu ile aktif olarak çalışılmaktadır.

Sağlık teknolojileri alanında dijitalleşme vizyonumuz doğrultusunda, URUK yazılımı ile tıbbi cihazların uçtan uca takibine ve veri analizine başlanmıştır. Bu çalışma ile gerek yurt içi gerekse yurt dışı tüm sistemlerin durumları anlık olarak takip edilmekte ve olası tüm arızalara oluşmadan müdahale imkânı sağlanmaktadır. Cihaz bileşenlerinin test sonuçları üzerinden yürütülen kestirimci bakım faaliyetleriyle, operasyonel verimlilik artırılarak ürün ekosistemine yüksek katma değer sağlanması hedeflenmektedir.

aselsaneXt programı doğrultusunda Entegre Lojistik Destek Direktörlükleri, Bilgi Yönetim Direktörlüğü ve Dijital Dönüşüm Direktörlüğü ile yapılan çalışmalar sonucu yedek parça satış faaliyetlerinin dijitalleştirilmesine yönelik Yedek Parça Satış Portalı canlıya alınmıştır.



Bu sayede, kurumsal müşterilerimizin teklif taleplerini oluşturabildiği, ASELSAN'ın bu taleplere yönelik teklif hazırlayabildiği, müşteri geri bildirimlerine göre tekliflerin revize edilebildiği ve siparişe dönüşen tekliflerin takip edilebildiği dijital bir platform sağlanmıştır.





2025

Faaliyet Raporu

Finansal Bilgiler

İçindekiler

SPK Seri II, 14.1 No'lu Tebliğine Uygun;

173	Konsolide Finansal Durum Tablosu
176	Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
178	Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
180	Konsolide Nakit Akış Tablosu
182	Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar
270	Bağımsız Denetim Raporu
274	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu
343	Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
345	Sorumluluk Beyanı
346	ASELSAN Kurumsal Yönetim
348	Denetimden Sorumlu Komite Yönergesi
351	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Yönergesi
353	Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

VARLIKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen Varlıklar		174.984.061	138.901.174
Nakit ve Nakit Benzerleri	3	29.086.476	21.776.847
Ticari Alacaklar	6	38.859.628	37.114.995
İlişkili Taraflardan	5	32.068.651	16.550.325
İlişkili Olmayan Taraflardan		6.790.977	20.564.670
Diğer Alacaklar	7	5.108.072	3.253.250
İlişkili Olmayan Taraflardan		5.108.072	3.253.250
Stoklar	9	73.660.730	56.901.022
Peşin Ödenmiş Giderler	10	22.448.541	15.984.609
İlişkili Taraflara	5	2.970.874	2.503.015
İlişkili Olmayan Taraflara		19.477.667	13.481.594
Diğer Dönen Varlıklar	19	5.820.614	3.870.451
Duran Varlıklar		256.603.268	178.901.344
Finansal Yatırımlar	31	31.618.864	10.588.384
Ticari Alacaklar	6	87.944.574	71.963.031
İlişkili Taraflardan	5	42.805.303	52.540.861
İlişkili Olmayan Taraflardan		45.139.271	19.422.170
Diğer Alacaklar	7	16.226	15.574
İlişkili Olmayan Taraflardan		16.226	15.574
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	8	1.456.312	1.743.827
Maddi Duran Varlıklar	11	64.659.079	48.896.428
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	16.088.715	69.015
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	13	37.282.525	28.575.529
Peşin Ödenmiş Giderler	10	7.197.250	4.893.646
İlişkili Taraflara	5	534.466	1.736.853
İlişkili Olmayan Taraflara		6.662.784	3.156.793
Ertelenmiş Vergi Varlığı	29	8.732.494	10.665.194
Diğer Duran Varlıklar	19	1.607.229	1.490.716
TOPLAM VARLIKLAR		431.587.329	317.802.518

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa Vadeli Yükümlülükler		126.229.330	91.312.082
Kısa Vadeli Borçlanmalar	32	13.125.911	17.755.196
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	32	24.902.275	12.134.745
Ticari Borçlar	6	37.964.626	25.864.958
İlişkili Taraflara	5	1.981.116	3.218.141
İlişkili Olmayan Taraflara		35.983.510	22.646.817
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	18	4.028.326	4.634.321
Diğer Borçlar	7	944.037	718.025
İlişkili Taraflara	5	674.411	445.500
İlişkili Olmayan Taraflara		269.626	272.525
Devlet Teşvik ve Yardımları	14	75.860	86.433
Ertelenmiş Gelirler	10	27.266.291	17.021.902
İlişkili Taraflardan	5	10.896.206	7.942.904
İlişkili Olmayan Taraflardan		16.370.085	9.078.998
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	29	1.860.854	--
Kısa Vadeli Karşılıklar		15.943.703	13.050.744
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	18	5.896.110	4.002.566
Diğer	16	10.047.593	9.048.178
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	19	117.447	45.758
Uzun Vadeli Yükümlülükler		53.571.705	41.462.618
Uzun Vadeli Borçlanmalar	32	5.028.364	12.731.534
Ticari Borçlar	6	24.432	--
İlişkili Olmayan Taraflara		24.432	--
Diğer Borçlar	7	13.043	25.263
İlişkili Olmayan Taraflara		13.043	25.263
Ertelenmiş Gelirler	10	37.979.643	15.482.562
İlişkili Taraflardan	5	35.278.438	9.167.927
İlişkili Olmayan Taraflardan		2.701.205	6.314.635
Uzun Vadeli Karşılıklar		10.310.334	13.170.668
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin	18	1.797.161	1.376.145
Diğer	16	8.513.173	11.794.523
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	19	215.889	52.591

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihi İtibarıyla Konsolide Finansal Durum Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ÖZKAYNAKLAR		251.786.294	185.027.818
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		250.430.356	183.640.090
Ödenmiş Sermaye	20	4.560.000	4.560.000
Sermaye Düzeltme Farkları	20	33.083.417	33.083.417
Paylara İlişkin Primler		27.493.556	27.493.556
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		23.941.002	4.341.667
<i>Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları</i>		<i>12.105.918</i>	<i>6.013.917</i>
<i>Kullanım Hakkı Varlıkları Yeniden Değerleme Artışları</i>		<i>14.032.343</i>	<i>--</i>
<i>Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları</i>		<i>(2.197.259)</i>	<i>(1.672.250)</i>
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler		17.517.291	(794.123)
<i>Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)</i>		<i>17.683.065</i>	<i>-641.237</i>
<i>Yabancı Para Çevrim Farkları</i>		<i>(165.774)</i>	<i>(152.886)</i>
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	20	7.187.402	6.647.202
Geçmiş Yıllar Kârları		106.698.171	88.283.540
Net Dönem Kârı		29.949.517	20.024.831
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		1.355.938	1.387.728
TOPLAM KAYNAKLAR		431.587.329	317.802.518

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

KÂR VEYA ZARAR KISMI	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Hasılat	21	180.444.938	157.339.507
Satışların Maliyeti (-)	21	(123.017.908)	(107.393.487)
BRÜT KÂR		57.427.030	49.946.020
Genel Yönetim Giderleri (-)	22	(6.236.808)	(6.905.402)
Pazarlama Giderleri (-)	22	(3.157.587)	(3.441.951)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	22	(6.252.189)	(4.343.337)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	23	32.480.836	22.878.264
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	23	(25.115.427)	(22.379.614)
Diğer Borçlar	7	944.037	718.025
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	19	117.447	45.758
ESAS FAALİYET KÂRI		49.145.855	35.753.980
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	24	867.435	111.391
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Kârlarından/ (Zararlarından) Paylar	8	(254.222)	(75.910)
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		49.759.068	35.789.461
Finansman Gelirleri	25	3.553.253	2.314.423
Finansman Giderleri (-)	26	(13.369.696)	(9.130.574)
Parasal kazanç/ (kayıp)	27	(13.552.013)	(18.153.970)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		26.390.612	10.819.340
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri		3.527.115	9.105.981
- Dönem Vergi Gideri (-)	29	(2.374.952)	(70.776)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	29	5.902.067	9.176.757
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI		29.917.727	19.925.321
Dönem Kârının Dağılımı		29.917.727	19.925.321
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(31.790)	(99.510)
Ana Ortaklık Payları	30	29.949.517	20.024.831
		29.917.727	19.925.321
100 Adet Pay Başına Kazanç (tam kuruş)	30	656,79	439,14

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
DÖNEM KÂRI		29.917.727	19.925.321
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		19.599.335	182.636
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları	18	(700.012)	(454.363)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	28	6.962.286	598.181
Kullanım Hakkı Varlıkları Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	28	16.036.964	--
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	28-29	(2.699.903)	38.818
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar		18.311.414	(900.446)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	28	20.942.059	(732.84)1
Yabancı Para Çevrim Farkları	28	(12.888)	(259.209)
Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	28-29	(2.617.757)	91.604
DİĞER KAPSAMLI GELİR		37.910.749	(717.810)
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		67.828.476	19.207.511
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(31.790)	(99.510)
Ana Ortaklık Payları		67.860.266	19.307.021
		67.828.476	19.207.511

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri (İskontoları)	Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları	Kullanım Hakkı Varlıkları Yeniden Değerleme Artışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları
1 Ocak 2024 İtibarıyla Bakiye	4.560.000	33.083.417	27.493.556	5.490.509	--	(1.331.478)
Transferler	--	--	--	--	--	--
Sermaye Arttırımı	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	523.408	--	(340.772)
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--	--
Temettüler	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2024 İtibarıyla Bakiye	4.560.000	33.083.417	27.493.556	6.013.917	--	(1.672.250)
1 Ocak 2025 İtibarıyla Bakiye	4.560.000	33.083.417	27.493.556	6.013.917	--	(1.672.250)
Transferler	--	--	--	--	--	--
Sermaye Arttırımı	--	--	--	--	--	--
Toplam Kapsamlı Gelir	--	--	--	6.092.001	14.032.343	(525.009)
İştirak Pay Değişimi Konsolidasyon Etkisi	--	--	--	--	--	--
Temettüler	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2025 İtibarıyla Bakiye	4.560.000	33.083.417	27.493.556	12.105.918	14.032.343	(2.197.259)

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Birikmiş Kârlar							
	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	Yabancı Para Çevrim Farkları	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kârı	Net Dönem Kârı	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
	--	106.323	6.580.447	75.240.286	13.777.558	165.000.618	2.020.851	167.021.469
	--	--	66.755	13.043.254	(13.110.009)	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--	--
	(641.237)	(259.209)	--	--	20.024.831	19.307.021	(99.510)	19.207.511
	--	--	--	--	--	--	(533.613)	(533.613)
	--	--	--	--	(667.549)	(667.549)	--	(667.549)
	(641.237)	(152.886)	6.647.202	88.283.540	20.024.831	183.640.090	1.387.728	185.027.818
	(641.237)	(152.886)	6.647.202	88.283.540	20.024.831	183.640.090	1.387.728	185.027.818
	--	--	540.200	18.414.631	(18.954.831)	--	--	--
	--	--	--	--	--	--	--	--
	18.324.302	(12.888)	--	--	29.949.517	67.860.266	(31.790)	67.828.476
	--	--	--	--	--	--	--	--
	--	--	--	--	(1.070.000)	(1.070.000)	--	(1.070.000)
	17.683.065	(165.774)	7.187.402	106.698.171	29.949.517	250.430.356	1.355.938	251.786.294

Ekteki dipnotlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
A. İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları		48.901.969	28.033.716
Dönem Kârı/Zararı		29.917.727	19.925.321
Dönem Net Kârı Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		35.397.234	27.698.580
- Amortisman ve İtfa Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	11-12-13	5.548.597	4.318.827
- Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		503.012	(174.937)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	6	(10.059)	(57.851)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	9	513.071	(117.086)
- Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		10.878.972	17.026.409
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	18	3.486.099	2.545.670
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	16	1.587.083	8.406.750
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	16	6.146.505	5.263.727
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	16	(340.715)	810.262
- Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		(494.685)	(462.359)
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	23-25	(1.937.850)	(1.384.580)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	23-26	1.443.165	922.221
- Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	8	254.222	75.910
- Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	29	(3.527.115)	(9.105.981)
- Yatırım ya da Finansman Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışlarına Neden Olan Diğer Kalemlere İlişkin Düzeltmeler		8.468.815	12.888.893
- Kâr (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler		13.765.416	3.131.818
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(10.541.086)	(14.037.368)
- Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(21.943.540)	2.901.324
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.855.474)	(135.940)
- Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(16.631.373)	4.509.077
- Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)	10	(7.802.898)	1.055.819
- Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		13.658.624	(1.044.734)
- Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		(605.995)	2.357.748
- Devam Eden İnşaat, Taahhüt veya Hizmet Sözleşmelerine İlişkin Tamamlanma Derecesi Yöntemi ile İlgili Düzeltmeler		(3.589.665)	(18.443.148)
- Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(856.208)	(417.857)
- Devlet Teşvik ve Yardımlarındaki Artış (Azalış)		(10.573)	(22.180)
- Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		39.115.393	8.790.819
- Net parasal pozisyon kazançları/ (kayıpları)		(8.591.013)	(14.053.788)
- İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.428.364)	465.492

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Nakit Akış Tablosu

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız Denetimden Geçmiş	
		1 Ocak-31 Aralık 2025	1 Ocak-31 Aralık 2024
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		54.773.875	33.586.533
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	18	(602.114)	(1.104.403)
Diğer Karşılıklara İlişkin Ödemeler	16	(4.755.693)	(4.377.639)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)		(514.099)	(70.775)
B. Yatırım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Nakit Akışları		(38.885.322)	(27.942.622)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		490.395	869.634
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	11-12	(13.968.113)	(7.888.895)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	13	(24.200.354)	(19.989.723)
Alınan Temettüpler	24	66.546	58.575
Diğer Nakit Girişleri (Çıkışları)		(1.273.796)	(992.213)
C. Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları		1.958.867	13.111.898
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		29.175.488	45.262.706
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(27.216.621)	(31.928.759)
Ödenen Temettüpler	20	--	(222.049)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C)		11.975.514	13.202.992
D. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		473.699	(61.225)
E. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(5.139.584)	(3.839.652)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/AZALIŞ (A+B+C+D+E)		7.309.629	9.302.115
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		21.776.847	12.474.732
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	3	29.086.476	21.776.847

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") her türlü kurum, kuruluş ve tüketiciye yönelik olarak kara, hava, deniz ve uzay uygulamaları kapsamında her nevi elektrik, elektronik, mikrodalga, elektro-optik, güdüm, bilgisayar, bilişim, kriptoloji, güvenlik, mekanik kimya ve benzeri konularda çeşitli yazılım, cihaz, sistem, araç, gereç ve platformların araştırma, geliştirme, mühendislik, üretim, test, montaj, entegrasyon ve satışını yapmak, satış sonrası hizmetini vermek, ticaretini yapmak, yaptırmak ve proje, mühendislik, danışmanlık, servis, eğitim, taahhüt, inşaat, yayın, ticaret, işletme ve internet hizmetleri konusunda her türlü girişim ve faaliyetlerde bulunmak amacı ile kurulmuştur.

Şirket, 1975 yılı sonunda Kara Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı öncülüğünde Vakıf Kuruluşu bir Anonim Şirket olarak kurulmuştur. Şirket 1979 yılı başlarında Ankara Macunköy tesislerinde üretim faaliyetine geçmiştir.

Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("HBT"), Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("MEOS"), Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("AGS"), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("SST"), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("REHİS") ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("UGES") olmak üzere altı ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir.

Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği ve Özel Kalem Müdürlüğü bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde İç Denetim Başkanlığı ile Yönetim Kurulu Planlama Koordinatörlüğü mevcuttur. Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile Hacettepe Teknokent, Teknopark İstanbul ve Aselsan Temelli Yerleşkesi'nde mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Şirket'in ana ortağı yüzde 74,20 oranında sermayesini elinde bulunduran Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı ("TSKGV")dır. TSKGV, 17 Haziran 1987 tarihinde 3388 Sayılı yasa ile Türk Silahlı Kuvvetleri'ne gerekli olan silah, araç ve gereçleri, yurt içinde üretmek veya yurt dışından temin etmek için kurulmuştur. Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")na kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından bu yana Borsa İstanbul Anonim Şirketi ("BİST")nde işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket'in halka açıklık oranı yüzde 25,80'dir (31 Aralık 2024: yüzde 25,80) (Not 20).

Şirket'in ticaret siciline kayıtlı adresi Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara'dır. Grup'un 31 Aralık 2025 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 14.143'tür (31 Aralık 2024: 12.014).

Şirket, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Limited Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Aselsan Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Sivas Hassas Optik"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("MKR-IC"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi, Ticaret, İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), Aselsan Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN Konya"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım Elektronik Ticaret A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN Global"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna"), ASELSAN Latin Amerika SpA ("ASELSAN Latin Amerika"), Aselsan Technologies Limited ("ASELSAN BAE"), ASELSAN Muscat SPC. ("ASELSAN MUSCAT"), ASELSAN PHILIPPINES INC. ("ASELSAN Filipinler"), ASELSAN Gaziantep Elektromekanik Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ("ASELSAN Gaziantep") ve Aselsan Malatya Elektronik Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ("ASELSAN Malatya") ile beraber "Grup" olarak anılacaktır.

Şirket'in, ayrıca ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknoloji Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ve ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("ASELSAN Polonya") adı altında Polonya'da, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Arnavutluk Şubesi ("ASELSAN Arnavutluk") adı altında Arnavutluk'ta, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Romanya Şubesi ("ASELSAN Romanya") adı altında Romanya'da şubeleri bulunmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

TFRS'ye Uygunluk Beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan ve yürürlüğe girmiş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS; Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

Konsolide Finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş finansal tablo örnekleri esas alınarak geliştirilen TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen arsaların ve bazı finansal araçların yeniden değerlemesi haricinde, tarihi maliyetler üzerinden hazırlanmıştır.

Konsolide Finansal Tabloların Onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Yönetim Kurulu tarafından 24 Şubat 2026 tarihinde 1293 Sayılı karar ile onaylanmış ve yayınlanması için yetki verilmiştir. Genel Kurul ve yasal merciler dışındakilerin konsolide finansal tabloları değiştirme yetkisi yoktur.

Kullanılan Para Birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi ("Geçerli Para Birimi") ile sunulmuştur. Şirketin raporlama para birimi Türk Lirası ("TL")'dir. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan "TL" cinsinden ifade edilmiştir. Aksi belirtilmedikçe TL ve döviz cinsinden tutarlar bine bölünmüş olarak gösterilmiştir.

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Şirket, yasal defterlerini 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na (TTK), vergi mevzuatına ve T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayınlanan Tek Düzen Hesap Planı'na uygun olarak tutmaktadır. Bununla birlikte TFRS uyarınca doğru sunum yapılması amacıyla Türk parasının satın alma gücündeki değişimlerle ilgili olanlar dahil olmak üzere Not 2.5'de belirtilen muhasebe politikaları çerçevesinde düzenlenmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Yüksek Enflasyon Dönemlerinde Finansal Tabloların Düzeltilmesi (devamı)

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir.

TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren üç yıllık dönem için %211 olmuştur (31 Aralık 2024: %291).

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ekte sunulan mali tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31 Aralık 2025	3.513,87	1
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Önceki raporlama dönemlerine ait mali tablolar paranın en son bilanço tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak düzeltilmiştir. Cari dönem düzeltme katsayısı önceki dönem finansal tablolarına uygulanmıştır.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal kalemler nakit para ve nakit olarak alınacak veya ödenecek kalemlerdir.

Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir.

Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışında kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktif ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır. Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilmiştir. Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar

Bağlı Ortaklıklar:

Şirketin bağlı ortaklıklarının detayları aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)		Ana Faaliyeti
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri, güvenlik sistemleri, bilişim ve coğrafi bilgi sistemleri, sağlık ve enerji sistemleri, altyapı, inşaat ve ELD faaliyetleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	İş geliştirme, satış, bakım ve onarım
ASELSAN Global	Türkiye	TL	100	100	İnsan kaynakları yönetim danışmanlığı ve dış ticaret işlemleri aracılık faaliyetleri
ASELSAN Sivas Hassas Optik	Türkiye	TL	80	80	Görünür hassas optik & elektro-optik cihazların seri üretimi, bakım ve onarım faaliyetleri
MKR-IC	Türkiye	TL	85	85	Elektronik sanayi ve tümleşik devre tasarımı
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Her nevi silah ve silah sistemlerinin araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri
BİTES	Türkiye	TL	100	100	Arttırılmış gerçeklik, yapay zeka, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Pazarlama, iş geliştirme, bakım ve onarım
ASELSAN Latin Amerika	Şili	CLP	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN BAE	BAE	AED	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Malatya	Türkiye	TL	100	--	Askeri güç elektroniği alanında elektronik bileşenlerin hassas üretimi, tasarımı, bakım ve satış sonrası hizmetleri ile ilgili her türlü ticari ve sınai faaliyetleri
ASELSAN Gaziantep	Türkiye	TL	51	--	Kayar bilezik, elektromekanik sanayi ürünlerine yönelik olarak her türlü ticari ve sınai faaliyetleri
ASELSAN MUSCAT	Umman	OMR	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Filipinler	Filipinler	PHP	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

Bağlı Ortaklıklar (devamı):

Konsolide finansal tablolar, Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, Şirket'in aşağıdaki şartları sağlaması ile sağlanır:

- yatırım yapılan işletme üzerinde gücünün olması;
- yatırım yapılan işletmeden elde edeceği değişken getirilere açık olması ya da bu getirilere hakkı olması; ve
- getiriler üzerinde etkisi olabilecek şekilde gücünü kullanabilmesi.

Yukarıda listelenen kriterlerin en az birinde herhangi bir değişiklik oluşmasına neden olabilecek bir durumun ya da olayın ortaya çıkması halinde Şirket yatırımının üzerinde kontrol gücünün olup olmadığını yeniden değerlendirir.

Grup'un yatırım yapılan işletme üzerinde çoğunluk oy hakkına sahip olmadığı durumlarda, ilgili yatırımın faaliyetlerini tek başına yönlendirebilecek/yönetebilecek şekilde yeterli oy hakkının olması halinde, yatırım yapılan şirket/varlık üzerinde kontrol gücü vardır.

Şirket, aşağıdaki unsurlar da dahil olmak üzere, ilgili yatırımdaki oy çoğunluğunun kontrol gücü sağlamak için yeterli olup olmadığını değerlendirmesinde konuyla ilgili tüm olayları ve şartları göz önünde bulundurur:

- Grup'un sahip olduğu oy hakkı ile diğer hissedarların sahip olduğu oy hakkının karşılaştırılması;
- Grup ve diğer hissedarların sahip olduğu potansiyel oy hakları;
- Sözleşmeye bağlı diğer anlaşmalardan doğan haklar; ve
- Grup karar verilmesi gereken durumlarda ilgili faaliyetleri yönetmede (geçmiş dönemlerdeki genel kurul toplantılarında yapılan oylamalar da dahil olmak üzere) mevcut gücünün olup olmadığını gösterebilecek diğer olay ve şartlar.

Bir bağlı ortaklığın konsolidasyon kapsamına alınması Şirket'in bağlı ortaklık üzerinde kontrole sahip olmasıyla başlar ve kontrolünü kaybetmesiyle sona erer. Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların gelir ve giderleri, satın alım tarihinden elden çıkarma tarihine kadar konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelirin her bir kalemi ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aittir. Kontrol gücü olmayan paylar ters bakiye ile sonuçlansa dahi, bağlı ortaklıkların toplam kapsamlı geliri ana ortaklık hissedarlarına ve kontrol gücü olmayan paylara aktarılır.

Gerekli olması halinde, Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıklarının finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılır.

Tüm grup içi varlıklar ve yükümlülükler, özkaynaklar, gelir ve giderler, kârlar ve zararlar ve Grup şirketleri arasındaki işlemlere ilişkin nakit akışları konsolidasyonda elimine edilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Paylar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un iş ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

İş Ortaklıklarındaki Paylar	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)	
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ASELSAN Bilkent Mikro Nano Teknolojileri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASELSAN Bilkent Mikro Nano")	Her Nevi Yarı-İletken ve Benzeri Teknolojik Malzemeleri İçeren Mikro ve Nano Boyutlu Aygıtlar; Geniş Bant Yarı İletken, Elektro Optik Teknolojileri, Sensör ve Fotonik Teknolojileri Navigasyon Teknolojileri	Türkiye	50	50
International Golden Group ("IGG") ASELSAN Integrated Systems LLC ("IGG ASELSAN Integrated Systems")	Uzaktan komutalı sistemlerin üretim, test, bakım onarım ve pazarlama faaliyetleri	Birleşik Arap Emirlikleri	49	49
Kazakhstan ASELSAN Engineering LLP ("Kazakhstan ASELSAN Engineering")	Elektronik cihaz ve sistemlerin üretilmesi, geliştirilmesi ve bakım onarım faaliyetleri	Kazakistan	49	49
ASELSAN Middle East PSC ("ASELSAN Middle East")	Gece görüş ve termal görüntüleme cihazları	Ürdün	49	49
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TÜYAR Mikroelektronik Sanayi")	Yarı iletken ve benzeri teknolojik malzemeleri içeren mikro ve nano boyutlu aygıtlar; yarı iletken çip teknolojileri, çip üretimi, çip paketleme, çip yazılım kütüphaneleri	Türkiye	51	51
BARQ QSTP LLC ("BARQ QSTP LLC")	Komuta ve kontrol sistemleri, termal ve gece görüş kamerası, kriptu, uzaktan komutalı silah sistemleri	Katar	48	48
Teknohab Teknoloji Geliştirme Bölgesi Yönetici Anonim Şirketi ("TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi")	Teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	Türkiye	13,04	13,04
EHSİM Elektronik Harp Sistemleri Müh. Tic. Anonim Şirketi ("EHSİM")	Elektronik harp sistemleri, taktik komuta kontrol sistemleri ve sahte hedef sistemleri	Türkiye	50	50
TR Eğitim ve Teknoloji Anonim Şirketi ("TR Eğitim ve Teknoloji")	İnsan kaynakları çalışmaları, danışmanlık ve eğitim faaliyetleri, sertifikasyon faaliyetleri, eğitim yazılımı faaliyetleri ve yayıncılık faaliyetleri	Türkiye	35	35
İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü Anonim Şirketi ("İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü")	Finansal teknoloji geliştirme bölgesinin yönetilmesi ve işletilmesi	Türkiye	9,25	44,44
Adıyaman Kablo ve Konnektör Anonim Şirketi ("Adıyaman Kablo ve Konnektör")	Kablo, konnektör, kablaj ve benzeri ürün ve teknolojilerin üretim, tasarım ve satışı	Türkiye	15	15
ULAK Haberleşme Anonim Şirketi ("ULAK")	Mobil haberleşme sistemleri ve geniş bant haberleşme cihazlarının tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri	Türkiye	51	51

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (devamı)

Konsolidasyona İlişkin Esaslar (devamı)

İş Ortaklıklarındaki Paylar (devamı)

İş ortaklığı, bir düzenlemede müşterek kontrolü olan tarafların, ortak düzenlemedeki net varlıklara ilişkin haklarının olduğu ortak bir girişimdir. Müşterek kontrol, bir ekonomik faaliyet üzerindeki kontrolün sözleşmeye dayalı olarak paylaşılmasıdır. Bu kontrolün, ilgili faaliyetlere ilişkin kararların, kontrolü paylaşan tarafların oy birliği ile mutabakatını gerektirdiği durumlarda var olduğu kabul edilir.

Grup'un iş ortaklıklarından 1998 yılında kurulmuş olan EHSİM, 2011 yılında kurulmuş olan IGG ASELSAN Integrated Systems ve Kazakhstan ASELSAN Engineering, 2012 yılında kurulan ASELSAN Middle East, 2014 yılında kurulan ASELSAN Bilkent Mikro Nano, 2017 yılında kurulmuş olan TÜYAR Mikroelektronik Sanayi ve ULAK, 2018 yılında kurulmuş olan TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi, 2018 yılında kurulmuş olan TR Eğitim ve Teknoloji, 2022 yılında kurulan İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü ve 2024 yılında kurulan Adıyaman Kablo ve Konnektör firmaları özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmişlerdir. BARQ QSTP LLC firmasının Grup finansal tablolarına faaliyet hacminin küçüklüğü nedeniyle önemli bir konsolidasyon etkisi bulunmamaktadır.

2.2 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Konsolide Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.3 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Tahminlerinde Değişiklikler ve Hatalar

Muhasebe politikalarında ve hatalarında yapılan önemli değişiklikler geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmekte, muhasebe tahminlerinde değişiklikler ise cari dönem finansal tablolarında kâr zarar ile ilişkilendirilmek suretiyle finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemlerde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 1 Ocak 2025 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Yeni Standart, Değişiklik ve Yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri - Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

b) Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

- TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları
- TFRS 17 – Yeni Sigorta Sözleşmeleri Standardı
- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümü
- TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11
- TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar
- TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı
- TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – “Fiili vekilin” belirlenmesi
- TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler
- TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kar veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kar veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlemlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Yeni ve Revize Edilmiş Finansal Raporlama Standartları (devamı)

b) Yayınlanan Ama Yürürlüğe Girmemiş ve Erken Uygulamaya Konulmayan Standartlar (devamı)

TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

- TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

c) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

- UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır.

Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

İlişkili Taraflar

İlişkili taraflar, finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde,

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Hasılat

TFRS 15, gelirin nasıl hesaplanması ve ne zaman muhasebeleştirilmesi gerektiğini belirlemek için kapsamlı bir çerçeve oluşturur.

TMS 18 Gelir, TMS 11 İnşaat Sözleşmeleri ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi (TFRYK 13) Müşteri Bağlılık Programları dâhil olmak üzere mevcut gelir tahakkuk kılavuzlarının yerini alır.

Gelirin muhasebeleştirilmesi için genel model

TFRS 15, müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için gelirin muhasebeleştirilmesi konusundaki beş aşamalı yaklaşımı takip etmeyi gerektirir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlerin hakları ve ödeme koşulları tanımlanabilir, sözleşmenin ticari maddeye sahip olması ve sözleşmenin onaylanması ve taraflar tarafından yükümlülüklerinin yerine getirilmesi durumunda mevcuttur.

Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde veya bir sözleşmede diğer sözleşmeye veya mallara veya hizmetlere (veya malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda tek bir sözleşme yükümlülüğü olup Grup, sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" gelirin muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup, bir mal veya hizmeti, eğer sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ise ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhütünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşmeyi yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir ödeme beklendiğini değerlendirir. Değerlendirmeye gelindiğinde, Grup, dikkate değer değişken unsurları ve önemli bir finansman bileşeninin var olup olmadığını göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, vaat edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için taahhüt verilen tutar ile gözden geçirir.

Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzenlemez. Hizmetlerin avansının alındığı ve ödeme tablosunun Grup'un dönem içinde yükümlülüğü yerine getirmesi ile geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda, Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin 12 aydan fazla olmayacağı sonucuna varmıştır.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar, krediler veya benzeri, değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir düzenleme altında teslim edilirse, o zaman bedel, ayrı mal veya hizmetlerin (yerine getirme zorunlulukları) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak tahsis edilir. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, hizmet sözleşmelerindeki toplam bedel, beklenen maliyet artı marj bazında tahsis edilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Hasılat (devamı)

Aşama 5: Gelirin muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yaygın olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı yarattığı veya geliştirdiği anda varlığın kontrolünün müşteriye geçmesi durumunda,
- Grup'un yükümlülüğü yerine getirmesiyle Grup'un kullanımı için herhangi bir varlığın ortaya çıkmaması ve alternatif olarak o güne kadar müşterinin ödeme hakkı olması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, bir işletme, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır.

Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için katlanılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, hasılatın veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zamandaki hasılatı muhasebeleştirir.

Grup, bir sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirmenin önlenemez maliyetlerinin ekonomik faydasını aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder.

Mal veya hizmetler farklıysa, işletme, mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, ilgili değişiklikler muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet yaratmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi, birleşik olarak muhasebeleştirir.

Temettü ve faiz geliri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman (Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece) kayda alınır.

Finansal varlıklardan elde edilen faiz geliri, Grup'un ekonomik faydaları elde edeceği ve gelirin güvenilir bir biçimde ölçülmesi mümkün olduğu sürece kayıtlara alınır. Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen etkin faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Kira geliri

Gayrimenkullerden elde edilen kira geliri, ilgili kiralama sözleşmesi boyunca doğrusal yöntemle göre muhasebeleştirilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Stoklar hareketli ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre proje bazında değerlendirilir. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

Maddi Duran Varlıklar

Üretim ya da mal veya hizmetin verilmesinde veya idari amaçlar için kullanımda tutulan arsalar, yeniden değerlendirilmiş tutarlarıyla ifade edilir. Yeniden değerlendirilmiş tutar, yeniden değerlendirme tarihinde tespit edilen gerçeğe uygun değerden sonraki dönemlerde oluşan birikmiş değer düşüklüğü düşülerek tespit edilir.

Yeniden değerlemeler bilanço tarihinde belirlenecek gerçeğe uygun değer in defter değerinden önemli farklılık göstermeyecek şekilde düzenli aralıklarla yapılır.

Söz konusu arsaların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki kâr ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler kaleminde muhasebeleştirilir.

Bahse konu arsaların yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen gayrimenkul satıldığında veya hizmetten çekildiğinde yeniden değerlendirme fonunda kalan bakiye doğrudan dağıtılmamış kârlara transfer edilir. Varlık bilanço dışı bırakılmadıkça, yeniden değerlendirme fonundan dağıtılmamış kârlara transfer yapılmaz.

Arsalar amortisman tabi tutulmazlar. Arsalar dışındaki maddi duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Kiralama veya idari amaçlı ya da halihazırda belirlenmemiş olan diğer amaçlar doğrultusunda inşa edilme aşamasındaki varlıklar, maliyet değerlerinden varsa değer düşüklüğü kaybı düşülerek gösterilirler. Maliyete yasal harçlar da dahil edilir. Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, borçlanma maliyetleri aktifleştirilir.

Bu varlıkların inşası bittiğinde ve kullanıma hazır hale geldiklerinde ilgili maddi duran varlık kalemine sınıflandırılırlar. Bu tür varlıklar, diğer sabit varlıklar için kullanılan amortisman yönteminde olduğu gibi, kullanıma hazır olduklarında amortisman tabi tutulurlar.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların maliyet tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortisman tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir. Finansal kiralama ile alınan varlıklar, sahip olunan maddi duran varlıklarda olduğu gibi beklenen faydalı ömrüne göre amortisman tabi tutulur. Eğer finansal kiralama döneminin sonunda sahipliğin kazanılıp kazanılmayacağı kesin değil ise beklenen faydalı ömrü ile söz konusu kiralama süresinden kısa olanına göre amortisman tabi tutulur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar (devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp satış hasılatı ile varlığın defter değeri arasındaki fark olarak belirlenir ve kâr veya zarar tablosuna dahil edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu konsolide kâr veya zarar tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Faydalı ömür</u>
Binalar	5-50 yıl
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	7-25 yıl
Makine ve cihazlar	2-35 yıl
Taşıt araçları	3-7 yıl
Demirbaşlar	2-50 yıl
Özel maliyetler	2-11 yıl
Diğer maddi duran varlıklar	2-20 yıl

Kiralamalar

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Varlık, sözleşmede açık veya zımni olarak belirtilmiş olmalıdır
 - Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin büyük bir kısmını temsil etmesi gerekmektedir. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde asıl bir hakkı bulunuyor ve bundan ekonomik fayda sağlıyorsa, varlık tanımlanmış sayılmaz.
 - Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik faydaların önemli bir kısmını elde etme hakkı bulunmalıdır.
 - Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkına sahip olunmalıdır. Grup, varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirir. Bu kapsamda Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır :
 - Grup, kullanım süresi boyunca varlığın işletme hakkına sahiptir (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirebilir) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkı yoktur ; veya
 - Grup, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (veya varlığın belirli özelliklerini) tasarlamıştır.
- Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (Stok üretimi için katlanılan maliyetler bu hükmün dışındadır).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığının değerlendirilmesi ve tespit edilen değer düşüklüğü zararlarının muhasebeleştirilmesinde TMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardı hükümleri uygulanmaktadır.

Kiralanen arsalar, yeniden değerlendirme modeline göre muhasebeleştirilmekte olup finansal tablolarda yeniden değerlendirilmiş tutarları üzerinden gösterilmektedir. Yeniden değerlendirilmiş tutar; yeniden değerlendirme tarihinde belirlenen gerçeğe uygun değerden, birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararlarının indirilmesi suretiyle hesaplanmaktadır. Yeniden değerlemeler, raporlama dönemi sonu itibarıyla varlığın defter değerinin gerçeğe uygun değerinden önemli ölçüde farklılaşmasını önleyecek sıklıkta gerçekleştirilmektedir. Söz konusu arsaların yeniden değerlemesi sonucunda ortaya çıkan değer artışları, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmekte ve özkaynaklar altında kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler içerisinde raporlanmaktadır.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz maliyeti kullanılarak itfa edilir.

Alternatif borçlanma maliyeti, sözleşme tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırılmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar

Satın alınan maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Bu varlıklar beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak itfa edilir. Beklenen faydalı ömür ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkilerini tespit etmek amacıyla her yıl gözden geçirilir ve tahminlerdeki değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Lisanslar

Satın alınan lisanslar, tarihi maliyetleriyle gösterilir. Lisansların sınırlı faydalı ömürleri bulunmaktadır ve maliyet değerlerinden birikmiş amortismanlar düşüldükten sonraki tutarıyla gösterilirler. Satın alınan lisanslar, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yönetimi kullanılarak itfa edilir.

Bilgisayar yazılımı

Satın alınan bilgisayar yazılımları, satın alımı sırasında ve satın almadan kullanıma hazır olana kadar geçen sürede oluşan maliyetler üzerinden aktifleştirilir. Söz konusu maliyetler, faydalı ömürlerine göre itfa edilir.

Kullanım hakkı varlıkları

Grup, 1 yıl üzeri, sözleşmede tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını içeren ve iptal edilemeyen faaliyet kiralama sözleşmelerini, kullanım hakkı varlığı olarak kayıtlarına yansıtmaktadır. Kullanım hakkı, sözleşmede açık veya gizli olarak yer alan faiz oranı üzerinden, kira ödemelerinin bugünkü değerine indirgenmesiyle hesaplanır. Kullanım hakkı varlığı kiralama süresi üzerinden itfa edilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar-araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri, oluştuğu dönem içerisinde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir. Geliştirme faaliyetleri (ya da grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınırlar:

- maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve
- varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar yukarıda belirtilen şartları sağlamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştuğu dönemde gider olarak kaydedilir. Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Maddi olmayan duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

Faydalı ömür

Haklar	1-15 yıl
Bilgisayar yazılımları	2-3 yıl
Geliştirme giderleri	1-5 yıl

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Borçlanma Maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Bir dönemde, özellikli bir varlığın elde edilmesi amacıyla borç alınan fonlara ilişkin aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetleri tutarı, ilgili dönemde bu varlıklar için katlanılan toplam borçlanma maliyetlerinden bu fonların geçici yatırımlardan elde edilen gelirlerin düşülmesi sonucu belirlenen tutardır.

Finansal Araçlar

TFRS 9 Finansal Araçlar; finansal varlıkların, finansal yükümlülüklerin ve bazı sözleşmelerin muhasebeleştirilmesi ve ölçülmesi ve finansal olmayan varlıkları satın almak veya satmak için gerekli şartları ortaya koymaktadır. Bu standart, TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerini almıştır.

i. Sınıflandırma – Finansal Varlıklar

TFRS 9, varlıkların yönetildiği işletme modelini ve nakit akış özelliklerini yansıtan finansal varlıklar için yeni bir sınıflandırma ve ölçüm yaklaşımı içermektedir.

TFRS 9, finansal varlıklar için üç ana sınıflandırma kategorisi içermektedir: İtfa Edilmiş Maliyete göre, Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer'e göre ve Kâr veya Zarara Yansıtılan Uygun Değere göre hesaplanan varlıklar. Standart, TMS 39 standardında yer alan vadeye kadar elde tutulacaklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır değerler kategorilerini ortadan kaldırmaktadır.

TFRS 9'a göre, ilgili şirketin standart kapsamında bir finansal varlık olduğu sözleşmelere yerleştirilen türevler hiçbir zaman ikiye bölünmemektedir. Bunun yerine, bir bütün olarak hibrid finansal enstrüman sınıflandırma için değerlendirilir. TMS 39'a göre satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılan finansal yatırımlar TFRS 9'a göre Diğer Kapsamlı Gelir Bazında Gerçeğe Uygun Değer olarak sınıflandırılmıştır. Grubun bilanço tarihi itibarıyla saklı türev ürünü bulunmamaktadır.

ii. Değer düşüklüğü – Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları

TFRS 9, TMS 39'da "beklenen zarar" modelini, ileriye dönük bir "beklenen kredi zararı" modeli ile değiştirmiştir. Bu durum, ekonomik faktörlerdeki değişikliklerin, olasılık ağırlıklı olarak belirlenen beklenen kredi zararlarını nasıl etkilediği konusunda önemli bir yargı gerektirmektedir. Yeni değer düşüklüğü modeli, özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar ve sözleşme varlıkları hariç, itfa edilmiş maliyet veya diğer kapsamlı gelir bazında gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen finansal varlıklar için uygulanmaktadır. TFRS 9 kapsamında, zarar karşılıkları aşağıdaki esaslardan herhangi biri ile ölçülmektedir:

- 12 aylık beklenen kredi zararları: Bunlar, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içindeki olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.
- Ömür boyu beklenen kredi zararları: Bunlar, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca tüm olası temerrüt olaylarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

Ömür boyu beklenen kredi zararları ölçümü (basitleştirilmiş yaklaşım) her zaman, önemli bir finansman bileşeni olmaksızın ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için geçerlidir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Araçlar (devamı)

iii. Sınıflandırma – Finansal yükümlülükler

TFRS 9, finansal yükümlülüklerin sınıflandırılması için TMS 39'daki mevcut şartları büyük oranda muhafaza etmektedir.

Ancak, TMS 39 kapsamında, kâr veya zarara yansıtılan uygun değeriyle belirtilen tüm gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zararda muhasebeleştirilirken, TFRS 9 kapsamında bu gerçeğe uygun değer değişiklikleri genel olarak aşağıdaki gibi sunulmuştur:

Yükümlülüğün kredi riskindeki değişikliklere atfedilebildiği gerçeğe uygun değerdeki değişim tutarı diğer kapsamlı gelir altında sunulur ve geri kalan kısım kar veya zararda gösterilir.

Grup, kâr veya zarara yansıtılan uygun değere herhangi bir yükümlülük tanımlamamıştır ve mevcut bir amacı bulunmamaktadır.

iv. Finansal riskten korunma muhasebesi

TFRS 9'u ilk olarak uygularken Grup, TFRS 9'daki şartlar yerine TMS 39'un finansal riskten korunma muhasebesi gerekliliklerini uygulamaya devam etmek üzere muhasebe politikasını seçebilir. TFRS 9, muhasebe politikalarının seçiminde TMS 39 uyarınca finansal riskten korunma muhasebesi ilkelerini uygulama ve finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını erteleme opsiyonu sunmaktadır. Grup'un riskten korunma muhasebesi uygulaması bulunmamaktadır.

Sermaye

Adi hisse senetleri

Adi hisse senetleri özkaynak olarak sınıflandırılır. Adi hisse senetleri ihracı ile doğrudan ilişkilendirilebilen ek maliyetler, varsa vergi etkisi düşüldükten sonra özkaynaklarda azalış olarak muhasebeleştirir.

Kiralamalar

Kiralama - kiralayan durumunda Grup

Grup bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkı, belirli bir süre için ve belirli bir bedel karşılığında devredilmesini içeren sözleşmeleri kiralama sözleşmeleri olarak kabul edip ilgili sözleşmeye dayalı hakkı kullanım hakkı varlığı olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kullanım hakkı varlığı, kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı, kiralama ile ilgili tüm kiralama teşvik ve indirimleri, katlanılan tüm doğrudan maliyetler ve tanımlı varlığın sökülmesi/taşınmasıyla ilgili tüm maliyetleri içermektedir. Grup başlangıç tarihinden itibaren 12 ay veya daha kısa bir kiralama süresi olan ve bir satın alma opsiyonu olmayan varlıklar için kısa vadeli kiralama kayıt muafiyetini uygulamaktadır.

Grup kullanım hakkı varlığını kiralama süresini dikkate alarak amortismanına tabi tutup maliyet değeri ile değerlemektedir.

Kiralama yükümlülüğü ise kiralamanın fiilen başladığı tarihte, gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, varsa zımnî faiz oranı aksi halde kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kur Değişiminin Etkileri

Yabancı para işlem ve bakiyeler

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede kullanılan "Geçerli Para Birimi" ile sunulmuştur. Her işletmenin mali durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Finansal durum tablosunda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmektedir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmektedir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kâr ya da zarar ile ilişkilendirilerek muhasebeleştirilirler:

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki faiz maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları,
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere (risklere karşı finansal koruma sağlamaya ilişkin muhasebe politikaları aşağıda açıklanmaktadır) karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları,
- Yurt dışı faaliyetindeki net yatırımın bir parçasını oluşturan, çevrim yedeklerinde muhasebeleştirilen ve net yatırımın satışında kâr ya da zarar ile ilişkilendirilen, ödenme niyeti ya da ihtimali olmayan yurt dışı faaliyetlerden kaynaklanan parasal borç ve alacaklardan doğan kur farkları.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl kârlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar

Raporlama döneminden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile finansal durum tablosunun açıklanma tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Borçlar

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda konsolide finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Finansal Bilgilerin Bölümlere Göre Raporlanması

Şirket'in faaliyet alanı, savunma sanayini ilgilendiren çeşitli elektronik ürün ve sistemlerin tasarımı, geliştirilmesi, üretimi ve satış sonrası servis hizmetlerine yöneliktir. Şirket'te ürün, hizmetler ve süreçlerin niteliği, müşterinin türü ve sınıfı, ürünlerin dağıtılmak veya hizmetlerin sunulmak üzere kullanılan yöntemlerin benzer olması neticesinde tek bir faaliyet bölümü ortaya çıkmaktadır. Konsolidasyona tabi bağlı ortaklıkların hasılat, kâr/zarar ve varlıkları toplam konsolide tutarların yüzde 10'undan aşağıda olduğu dikkate alındığında ayrı bir faaliyet bölüm raporlamasına gerek duyulmamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Devlet Teşvik ve Yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan konsolide finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Teşviklerin bilanço tarihi itibarıyla henüz hakedilmediği durumlarda ise söz konusu teşvikler kazanılmamış gelir olarak finansal durum tablosu ile ilişkilendirilir ve hakedildikçe kâr veya zarara yukarıda bahsedildiği şekilde yansıtılır.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklıklarına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli konsolide finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kâr veya zarar tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kâr/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa konsolide finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, kâr veya zarar tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalar

Kıdem tazminatları

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir. Güncellenmiş olan TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" uyarınca söz konusu türdeki ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. *Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.*

Kâr payı ve ikramiye ödemeleri

Grup, bazı düzeltmeler sonrası şirket hissedarlarına ait kârı dikkate alan bir yöntemle dayanarak hesaplanan kâr payı ve ikramiye yükümlülük ve gider olarak kaydetmektedir. Grup, sözleşmeye bağlı bir zorunluluk ya da zımni bir yükümlülük yaratan geçmiş bir uygulamanın olduğu durumlarda karşılık ayırmaktadır.

Nakit Akış Tablosu

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları esas, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar

Duran varlıklar, ilgili varlıkların faaliyetlerde kullanımından ziyade satış işlemi vasıtasıyla geri kazanılabilir olduğu durumlarda, "satış amacıyla elde tutulan" olarak sınıflandırılır ve defter değerinin veya satışın tamamlanması ile ilgili giderler düşüldükten sonra kalan gerçeğe uygun değerinin düşük olanı ile değerlendirilir. Söz konusu varlıklar işletmenin bir parçası, elden çıkarılacak bir grup veya tek bir duran varlık olabilir.

Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS"), Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan IFRS S1 ve IFRS S2 standartları ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, işletmelerin sürdürülebilirlik ile ilgili finansal bilgilerini açıklamasına yönelik çerçeveyi düzenlemektedir.

Bu kapsamda;

- TSRS 1 – "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler", 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. TSRS 1, işletmenin kısa, orta ve uzun vadede nakit akışlarını, finansmana erişimini veya sermaye maliyetini etkileyebilecek sürdürülebilirlikle ilgili önemli risk ve fırsatların; yönetim, strateji, risk yönetimi ile metrikler ve hedefler başlıkları altında açıklanmasına ilişkin genel ilkeleri belirlemektedir. Standart, işletmenin kendi faaliyetleri dışında değer zinciri boyunca maruz kalabileceği sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlarının da değerlendirilmesini zorunlu kılmaktadır.
- TSRS 2 – "İklimle İlgili Açıklamalar", 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olup, iklim değişikliği kaynaklı fiziksel ve geçiş riskleri ile iklimle bağlantılı fırsatlara ilişkin özel açıklama yükümlülüklerini düzenlemektedir. TSRS 2; sera gazı emisyonlarının (Kapsam 1, Kapsam 2 ve uygulanabilir olduğu ölçüde Kapsam 3), iklim senaryo analizlerinin, iklimle bağlantılı hedeflerin, iklim dirençliliğinin ve geçiş planlarının açıklanmasını gerektirmektedir.

KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararı uyarınca, belirli kriterleri sağlayan işletmeler 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi tutulmuştur. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" ile sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacak işletmelerin kapsamı belirlenmiş; 16 Aralık 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" ile söz konusu kapsam güncellenmiş ve uygulama kriterlerinde değişiklikler edilmiştir.

Bu düzenlemeler çerçevesinde, ASELSAN 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla TSRS uygulama kapsamı içerisinde yer almakta olup ilk uygulama dönemi kapsamındaki sürdürülebilirlik raporunu TSRS 1 ve TSRS 2 hükümlerine uygun olarak hazırlamıştır.

Bu kapsamda Aselsan;

- Sürdürülebilirlik ile ilgili önemli risk ve fırsatların belirlenmesine yönelik kurumsal risk yönetim sistemi ile entegre bir değerlendirme süreci oluşturmuştur.
- İklimle ilgili riskleri (fiziksel ve geçiş riskleri dahil) faaliyetlerine ve stratejik planlama süreçlerine dahil etmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Satış Amacıyla Elde Tutulan Duran Varlıklar (devamı)

- Sera gazı emisyonlarının ölçümü ve raporlanmasına yönelik veri toplama ve kontrol mekanizmalarını tesis etmiştir.
- İlgili metrik ve hedefleri düzenli olarak izlemekte ve üst yönetime raporlamaktadır.

Yönetim, TSRS uygulamasının ilk yılı olan 2024 hesap döneminde TSRS uyumlu veri toplama, konsolidasyon ve raporlama altyapısının oluşturulmasına öncelik vermiş olup, 2025 raporlama döneminde söz konusu süreçlerin daha ileriye taşınmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik göstergelerinin kapsamının kademeli olarak genişletilmesi, veri kalitesinin artırılması ve raporlama derinliğinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

2.6. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Grup'un muhasebe politikalarını uygularken aldığı kritik kararlar

2.5 no'lu notta belirtilen muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetim, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde önemli etkisi olan aşağıdaki yorumları yapmıştır:

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Grup'un gelecekte oluşacak kârlardan indirilebilecek kullanılmamış mali zararları, indirim tabi araştırma ve geliştirme harcamaları ile diğer indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları bulunmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıklarının kısmen ya da tamamen geri kazanılabilir tutarı mevcut koşullar altında tahmin edilmiştir.

Değerlendirme sırasında, gelecekteki kâr projeksiyonları, cari dönemlerde oluşan zararlar, kullanılmamış zararların ve diğer vergi varlıklarının son kullanılabileceği tarihler ve gerektiğinde kullanılabilecek vergi planlama stratejileri göz önünde bulundurulmuştur. Elde edilen veriler ışığında, Grup'un gelecekte elde edilecek vergiye tabi kâr, ertelenmiş vergi varlıklarının tamamını karşılamaya yetmiyorsa, ertelenmiş vergi varlığının tamamı ve bir kısmına karşılık ayrılır (Not 29).

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

Grup kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi yükümlülüğünün hesaplanmasında iskonto oranı, enflasyon oranı, reel maaş artış oranı, kendi isteğiyle ayrılma olasılığı gibi çeşitli varsayımlarda bulunmaktadır (Not 18).

Maddi ve maddi olmayan duran varlıkları faydalı ömürleri

Grup duran varlıklarının üzerinden muhasebe politikalarında belirtilen faydalı ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa payları ayırmaktadır (Not 11-12-13).

Eskalasyon

Finansal raporlama dönemleri itibarıyla, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" kapsamındaki projelerden eskalasyona tabi sözleşmelerin tutarları sözleşme hükümlerinde belirttiği şekliyle hesaplanarak tahmin edilmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

2. KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (devamı)****Garanti Gider Karşılığı**

Grup, garanti kapsamındaki satışların özellikle karşılık hesaplanması gereken kısmı için bütçe tahminlerine uygun şekilde, kalan kısmı için ise geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri kullanarak karşılık hesaplamaktadır (Not 16).

Geliştirme Giderleri

Yönetim, bilanço tarihleri itibarıyla, Grup'un geliştirme faaliyetlerine ilişkin harcamalarının geri kazanımlarını gözden geçirmektedir. Söz konusu harcamalar geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olduğunun tahmin edildiği durumda faydalı ömürlerine göre itfa edilmeye başlanır. Geliştirme safhası tamamlanıp ekonomik faydanın muhtemel olmadığının tahmin edilmesi halinde ise söz konusu harcamalar konsolide kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmektedir (Not 13).

3. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	2.106	1.393
Banka		
- Vadeli mevduat	19.583.009	20.205.279
- Vadesiz mevduat	406.870	1.374.574
Yatırım fonları	7.951.475	--
Diğer	1.143.016	195.601
Nakit Akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	29.086.476	21.776.847
Faiz geliri tahakkukları	--	--
	29.086.476	21.776.847

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2026 vadeli (31 Aralık 2024: Ocak 2025), yüzde 1,50 ile yüzde 3,60 faiz aralığında (31 Aralık 2024: yüzde 0,50 ile yüzde 3) toplam 5.919.311 TL tutarında (31 Aralık 2024: 2.451.724 TL) yabancı para cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un muhtelif bankalarda Ocak 2026 vadeli (31 Aralık 2024: Ocak 2025), yüzde 36,27 ile yüzde 40,25 faiz aralığında (31 Aralık 2024: yüzde 48,50 ile yüzde 49,25) toplam 13.663.698 TL tutarında (31 Aralık 2024: 17.753.555 TL) TL cinsinden vadeli mevduatı bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un yatırım fonları para piyasası fonlarından oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

4. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

a) Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklıklar	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Geçerli Para Birimi	Grup'un sermayedeki pay oranı ve oy kullanma hakkı oranı (%)		Ana Faaliyeti
			31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	
ASELSANNET	Türkiye	TL	100	100	Haberleşme sistemleri, güvenlik sistemleri, bilişim ve coğrafi bilgi sistemleri, sağlık ve enerji sistemleri, altyapı, inşaat ve ELD faaliyetleri
ASELSAN Bakü	Azerbaycan	AZN	100	100	İş geliştirme, satış, bakım ve onarım
ASELSAN Global	Türkiye	TL	100	100	İnsan kaynakları yönetim danışmanlığı ve dış ticaret işlemleri aracılık faaliyetleri
ASELSAN Sivas Hassas Optik	Türkiye	TL	80	80	Görünür hassas optik & elektro-optik cihazların seri üretimi, bakım ve onarım faaliyetleri
MKR-İC	Türkiye	TL	85	85	Elektronik sanayi ve tümleşik devre tasarımı
ASELSAN Malezya	Malezya	MYR	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Konya	Türkiye	TL	51	51	Her nevi silah ve silah sistemlerinin araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri
BİTES	Türkiye	TL	100	100	Arttırılmış gerçeklik, yapay zeka, simülasyon yazılımları olmak üzere araştırma, tasarım, geliştirme ve mühendislik faaliyetleri
ASELSAN Ukrayna	Ukrayna	UAH	100	100	Pazarlama, iş geliştirme, bakım ve onarım
ASELSAN Latin Amerika	Şili	CLP	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN BAE	BAE	AED	100	100	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Malatya	Türkiye	TL	100	--	Askeri güç elektroniği alanında elektronik bileşenlerin hassas üretimi, tasarımı, bakım ve satış sonrası hizmetleri ile ilgili her türlü ticari ve sınai faaliyetleri
ASELSAN Gaziantep	Türkiye	TL	51	--	Kayar bilezik, elektromekanik sanayi ürünlerine yönelik olarak her türlü ticari ve sınai faaliyetleri
ASELSAN MUSCAT	Umman	OMR	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme
ASELSAN Filipinler	Filipinler	PHP	100	--	Pazarlama ve İş Geliştirme

Grup'un yapısı

Grup'un yapısı Not 1'de açıklanmıştır.

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un mevcut bağlı ortaklıklarının sermaye payındaki değişiklikler Not 2.1'de açıklanmıştır.

b) İş ortaklıkları

Bir grup işletmesi, faaliyetlerini iş ortaklıkları düzenlemeleri altında gerçekleştirdiğinde, Grup'un müşterek kontrol edilen işletmedeki varlık ve yükümlülüklerindeki payı, ilgili Grup işletmesinin finansal tablolarında kayda alınır ve içeriğine göre sınıflandırılır. Müşterek kontrol edilen varlıklardan kaynaklanan yükümlülük ve giderler, tahakkuk esasına göre muhasebeleştirilir. Müşterek kontrole tabi teşebbüslerin varlıklarının kullanılmasından ya da söz konusu varlıkların satışından elde edilen gelirden Grup'a düşen pay ilgili ekonomik faydaların Grup'a akışının muhtemel olması ve tutarlarının güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi halinde kayda alınır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Şirket ile konsolide edilen bağlı ortaklıkları arasında gerçekleşen işlemler konsolidasyon sırasında elimine edildiklerinden, bu notta açıklanmamıştır.

İlişkili taraflardan olan ticari alacaklar genellikle satış işlemlerinden kaynaklanmaktadır ve vadeleri 1 yıldır.

İlişkili taraflara olan ticari borçlar genellikle alım işlemlerinden doğmaktadır ve vadeleri 1-4 ay arasında değişmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren dönemde üst düzey yöneticilere ödediği ücret ve benzeri menfaatlerin toplamı yaklaşık 567.120 TL'dir (Tutarın büyük bir kısmı ödenen ücret ve menfaatlerden oluşmaktadır.) (31 Aralık 2024: 482.317 TL).

Grup ile diğer ilişkili taraflar arasındaki işlemlerin detayları takip eden sayfalarda açıklanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

31 Aralık 2025					
Alacaklar					
Kısa vadeli			Uzun vadeli		
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler
Ana ortak					
TSKGV	43	--	--	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları					
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	327.669	580.605	--	821	146.112
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	54.380	277.689	--	--	69.417
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	167	203.588	--	--	28.293
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	--	--	--	--
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	310.890	10.903	--	1.768.000	--
Tusaş Motor Sanayii Anonim Şirketi ("TEI")	81.044	--	--	16.996	--
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	6.053.772	1.144	--	5.185.889	--
Havaalanı İşletme ve Havacılık Endüstrileri Anonim Şirketi ("HEAŞ")	1	--	--	--	--
Mercedes Benz Türk Anonim Şirketi ("Mercedes Benz")	--	--	--	--	--
Finansal yatırımlar					
ASPILSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPILSAN")	--	25.439	--	--	--
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	5.796.450	203.044	--	519.638	17.232
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar					
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	318.377	--	--	32.246
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	--	6.673	--	--	--
IGG	26.369	--	--	3.038	--
IGG ASELSAN Integrated Systems	15.796	55.667	--	--	--
Kazakhstan ASELSAN Engineering	394.954	12.992	--	61.574	--
ASELSAN Middle East	223.047	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM	--	91.979	--	--	15.558
TÜBİTAK-UME	--	7.741	--	--	--
TÜBİTAK Bilimsel Teknolojik Araştırma	--	102.330	--	423.125	1.435
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	--	802.010	--	6.012	136.492
TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Araştırma Enstitüsü	--	4.337	--	--	4.811
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	15.099.799	--	--	34.820.210	--
SSTEK	2.212.312	--	--	--	--
EHSİM	24	116.039	--	--	78.121
ULAK	1.471.934	11.589	--	--	--
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	--	138.728	--	--	4.749
TR Eğitim ve Teknoloji	--	--	--	--	--
	32.068.651	2.970.874	--	42.805.303	534.466

¹ Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2024 yılı kâr payı ödemesi borcudur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Borçlar				
Kısa vadeli			Uzun vadeli	
Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer) ¹	Ticari	Ertelenmiş gelirler
--	--	674.411	--	--
342.827	9	--	--	1.767.356
538.449	--	--	--	--
179.342	--	--	--	--
45.728	--	--	--	--
22.512	--	--	--	832.388
--	--	--	--	--
23.634	1.397.145	--	--	2.022.730
-	--	--	--	--
7.481	--	--	--	--
51.417	--	--	--	--
27.098	460.122	--	--	472.003
175.902	--	--	--	--
12.787	--	--	--	--
--	3.055	--	--	--
32.799	--	--	--	--
148	13.966	--	--	--
15.853	7.938	--	--	8.583
181.118	--	--	--	--
3.263	--	--	--	--
92.325	5.997	--	--	14.203
93.875	27.511	--	--	2.350
16.721	--	--	--	--
--	8.317.349	--	--	21.206.941
--	663.114	--	--	8.951.884
111.519	--	--	--	--
--	--	--	--	--
4.162	--	--	--	--
2.156	--	--	--	--
1.981.116	10.896.206	674.411	--	35.278.438

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

31 Aralık 2024					
		Alacaklar			
		Kısa vadeli		Uzun vadeli	
İlişkili taraflarla olan bakiyeler	Ticari	Peşin ödenmiş giderler	Ticari Olmayan (Diğer)	Ticari	Peşin ödenmiş giderler
Ana ortak					
TSKGV	--	--	--	--	--
Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları					
Hava Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HAVELSAN")	67.942	707.752	--	19.395	271.093
HAVELSAN Teknoloji Radar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("HTR")	53.909	292.282	--	--	67.456
İşbir Elektrik Sanayii Anonim Şirketi ("İŞBİR")	--	245.305	--	--	55.104
NETAŞ Telekomünikasyon Anonim Şirketi ("NETAŞ")	--	10.738	--	--	24.250
Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret Anonim Şirketi ("STM")	180.394	27.128	--	976.231	--
Tusaş Motor Sanayii Anonim Şirketi ("TEİ")	57.400	--	--	--	--
Türk Havacılık ve Uzay Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("TUSAŞ")	5.282.449	--	--	3.024.634	--
Finansal yatırımlar					
ASPILSAN Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ASPILSAN")	--	31.108	--	--	6.317
Roket Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("ROKETSAN")	4.909.123	98.236	--	514.794	1.087.519
İş ortaklıkları ve iş ortaklıklarındaki ilişkili taraflar					
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	--	321.912	--	--	96.182
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	--	8.143	--	--	--
IGG	28.364	--	--	3.976	--
IGG ASELSAN Integrated Systems	7.939	47.619	--	--	4.747
Kazakhstan ASELSAN Engineering	390.878	--	--	78.118	--
ASELSAN Middle East	161.063	--	--	--	--
TÜBİTAK BİLGEM	--	111.191	--	--	18.176
TÜBİTAK-UME	--	3.264	--	--	--
TÜBİTAK BİLİMSEL TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	12.904	59.683	--	403.078	1.680
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	39.303	257.260	--	12.706	100.879
Savunma Sanayi Başkanlığı ("SSB")	4.137.869	--	--	47.507.929	--
SSTEK	4	--	--	--	--
ULAK	1.220.784	3.107	--	--	--
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	--	68.232	--	--	--
EHSİM	--	210.055	--	--	3.450
	16.550.325	2.503.015	--	52.540.861	1.736.853

¹ Ticari olmayan kısa vadeli borçların tamamı 2023 yılı kâr payı ödemesi borcudur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Borçlar				
Kısa vadeli			Uzun vadeli	
Ticari	Ertelenmiş gelirler	Ticari Olmayan (Diğer) ¹	Ticari	Ertelenmiş gelirler
--	--	445.500	--	--
1.107.046	8	--	--	842.272
689.997	15.512	--	--	--
101.122	--	--	--	--
55.378	--	--	--	--
23.980	--	--	--	827.412
--	--	--	--	--
18.500	470.179	--	--	--
25.084	6.148	--	--	--
608.216	675.823	--	--	343.781
115.505	--	--	--	--
48	--	--	--	--
--	3.055	--	--	--
31.711	--	--	--	--
377	1.808	--	--	--
34.106	455	--	--	7.216
132.060	--	--	--	--
4	--	--	--	--
4.881	7.219	--	--	18.057
202.338	1.335	--	--	--
--	6.239.375	--	--	7.107.630
--	521.987	--	--	21.559
4.275	--	--	--	--
--	--	--	--	--
63.513	--	--	--	--
3.218.141	7.942.904	445.500	--	9.167.927

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

5. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
<u>İlişkili taraflarla olan işlemler</u>	<u>Alımlar</u>	<u>Alımlar</u>
<u>Ana ortak</u>		
TSKGV	3.361	2.755
<u>Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları</u>		
NETAŞ	165.138	199.102
STM	85.702	61.899
İŞBİR	534.720	422.543
HTR	1.583.950	1.584.410
TUSAŞ	78.591	36.807
HAVELSAN	955.047	1.428.299
MERCEDES BENZ	6.917	--
<u>Bağlı menkul kıymetler</u>		
ROKETSAN	641.849	76.220
ASPİLSAN	225.502	224.209
<u>Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüslerdeki ilişkili taraflar</u>		
İhsan Doğramacı Bilkent Üniversitesi	14.117	2.741
TÜBİTAK BİLGEM	432.937	272.183
TÜBİTAK-UME	9.333	3.891
TÜBİTAK Bilimsel Teknolojik Araştırma	130.464	9.231
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	758.941	759.668
TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Araştırma Enstitüsü	15.461	1.017
SSTEK	524	--
	5.642.554	5.084.975
	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
<u>İlişkili taraflarla olan işlemler</u>	<u>Satışlar</u>	<u>Satışlar</u>
<u>Ana ortak</u>		
TSKGV	634	740
<u>Ana ortağın ortakları/iştirakleri/bağlı ortaklıkları</u>		
TUSAŞ	22.431.249	14.621.494
STM	2.791.582	1.504.102
HAVELSAN	724.972	206.739
HTR	440.379	82.427
İŞBİR	152	--
TEİ	108.071	150.561
NETAŞ	5	--
<u>Bağlı menkul kıymetler</u>		
ROKETSAN	7.339.258	3.170.272
ASPİLSAN	2.713	2.933
<u>Müşterek yönetime tabi teşebbüsler ve bu teşebbüslerdeki ilişkili taraflar</u>		
TÜBİTAK Bilimsel Teknolojik Araştırma	68.029	7.408
TÜBİTAK SAGE Savunma Sanayii	450.910	18.944
Savunma Sanayi Başkanlığı	67.267.841	83.969.283
TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Araştırma Enstitüsü	171	--
SSTEK	13.023.132	6.685.965
	114.649.098	110.420.868

İlişkili taraflarla olan işlemler genel olarak TFRS 15 "Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat" standardı kapsamındaki projelere ilişkin mal ve hizmet alım ve satışlarına ilişkindir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Ticari alacaklar

Grup'un ticari alacaklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari alacaklar	6.668.500	20.500.299
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 5)	32.068.651	16.550.325
Alacak senetleri	90.315	53.248
Diğer alacaklar	32.162	11.123
Şüpheli ticari alacaklar	32.207	42.266
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(32.207)	(42.266)
	38.859.628	37.114.995
Uzun vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sözleşme varlıkları	44.088.249	18.422.500
Ticari alacaklar	1.051.022	999.670
Sözleşme varlıkları - ilişkili taraf (Not 5)	42.805.303	52.540.861
	87.944.574	71.963.031

Grup'un şüpheli ticari alacaklar karşılığına ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	42.266	100.117
Konusu kalmayan karşılık	(84)	(27.077)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(9.975)	(30.774)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	32.207	42.266

Ticari alacakların sektörel dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kamu alacakları	62.446.190	61.356.364
Özel sektör alacakları	57.068.505	39.658.089
Yurt dışı alacaklar	7.289.507	8.063.573
Toplam alacaklar	126.804.202	109.078.026

Kamu alacakları, Savunma Sanayii Başkanlığı ("SSB") ve diğer kamu kuruluşlarından olan alacakları temsil etmektedir. Grup tarafından yapılan işler sözleşmelere dayalı olup bunun dışında müşterilerden ek bir teminat alınmamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (devamı)

b) Ticari borçlar

Grup'un ticari borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	33.717.041	20.633.323
İlişkili taraflara borçlar (Not 5)	1.981.116	3.218.141
Borç senetleri	1.701.056	1.472.069
Diğer ticari borçlar	565.413	541.425
	37.964.626	25.864.958
Uzun vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ticari borçlar	24.432	--
	24.432	--

7. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Diğer alacaklar

Kısa vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi dairesinden alacaklar ¹	3.987.945	2.521.619
Verilen depozito ve teminatlar	20.744	19.890
Diğer ²	1.099.383	711.741
	5.108.072	3.253.250
Uzun vadeli diğer alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	16.226	15.574

b) Diğer borçlar

Kısa vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli diğer borçlar	162.311	175.465
Alınan depozito ve teminatlar	101.552	75.634
Kiralama yükümlülükleri	5.763	21.426
İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar (Not 5)	674.411	445.500
	944.037	718.025
Uzun vadeli diğer borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan depozito ve teminatlar	5.878	9.232
Diğer çeşitli borçlar	3.642	6.927
Kiralama yükümlülükleri	3.523	9.104
	13.043	25.263

¹ Ağırlıklı olarak KDV iadesine ilişkin alacaklar olup bir sonraki hesap döneminde ödenecek vergilerden mahsup edilmeleri öngörülmektedir.

² Ar-Ge merkezi SGK Prim desteği ve Ar-Ge merkezi gelir vergisi stopajı desteği tutarlarından oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un sahiplik oranına göre düzenlenmemiş olup, özkaynak yöntemi ile konsolide edilen iştirakleri için finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
Kazakhstan ASELSAN Engineering	49	446.490	554.889	1.001.379	507.924	--	507.924
ASELSAN Middle East	49	334.466	167.494	501.960	211.259	14.517	225.776
IGG ASELSAN Integrated Systems	49	176.137	4.139	180.276	11.426	7.043	18.469
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	50	673.485	1.283.698	1.957.183	189.692	850.268	1.039.960
TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi	13	182.857	29.232	212.089	1.148	--	1.148
EHSİM	50	890.257	324.059	1.214.316	174.554	725.958	900.512
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	51	151.793	37.692	189.485	39.457	--	39.457
TR Eğitim ve Teknoloji	35	53.549	113.028	166.577	23.927	--	23.927
Adıyaman Kablo ve Konnektör	15	256.162	47.627	303.789	4.757	--	4.757
ULAK	51	1.707.248	2.857.261	4.564.509	593.594	3.621.727	4.215.321
İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü	9	19.543	600	20.143	20.142	--	20.142
		4.891.987	5.419.719	10.311.706	1.777.880	5.219.513	6.997.393

31 Aralık 2025	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/(Zarar)	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/(Zarar) Payı
Kazakhstan ASELSAN Engineering	49	242.351	(349.932)	(107.581)	241.793	(52.714)
ASELSAN Middle East	49	81.917	(98.721)	(16.804)	135.330	(8.234)
IGG ASELSAN Integrated Systems	49	58.335	(34.243)	24.092	79.286	11.805
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	50	909.216	(962.619)	(53.403)	458.611	(26.701)
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	7.500	--
TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi	13	14.039	(112.831)	(98.792)	27.507	(12.882)
EHSİM	50	1.079.507	(1.020.531)	58.976	156.903	29.488
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	51	92.504	(16.590)	75.914	76.514	38.716
TR Eğitim ve Teknoloji	35	34.795	(65.402)	(30.607)	49.927	(10.713)
Adıyaman Kablo ve Konnektör	15	48.550	(17.064)	31.486	44.855	4.723
ULAK	51	888.795	(1.392.212)	(503.417)	178.086	(256.743)
İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü	9	346.047	(32.261)	313.786	--	29.033
		3.796.056	(4.102.406)	(306.350)	1.456.312	(254.222)

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

8. ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Grup'un sahiplik oranına göre düzenlenmemiş olup, özkaynak yöntemi ile konsolide edilen iştirakleri için finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Sahiplik Oranı (%)	Dönen Varlıklar	Duran Varlıklar	Toplam Varlıklar	Kısa Vadeli Yükümlülükler	Uzun Vadeli Yükümlülükler	Toplam Yükümlülükler
Kazakhstan ASELSAN Engineering	49	609.976	569.888	1.179.864	498.287	39.831	538.118
ASELSAN Middle East	49	326.473	164.182	490.655	194.146	25.973	220.119
IGG ASELSAN Integrated Systems	49	205.217	337	205.554	52.499	7.089	59.588
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	50	344.782	1.388.638	1.733.420	87.979	674.812	762.791
TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi	13	275.118	36.831	311.949	2.211	--	2.211
EHSİM	50	612.438	33.754	646.192	117.511	273.849	391.360
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	51	81.301	60.704	142.005	67.889	--	67.889
TR Eğitim ve Teknoloji	35	89.444	86.399	175.843	2.585	--	2.585
Adıyaman Kablo ve Konnektör	15	212.217	399	212.616	5.334	--	5.334
ULAK	51	1.757.768	2.888.469	4.646.237	1.885.763	1.907.862	3.793.625
İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü	44	15.062	1.029	16.091	15.413	--	15.413
		4.529.796	5.230.630	9.760.426	2.929.617	2.929.416	5.859.033

31 Aralık 2024	Sahiplik Oranı (%)	Gelirler	Giderler	Net Kâr/(Zarar)	Grup Net Varlık Payı	Grup Kâr/(Zarar) Payı
Kazakhstan ASELSAN Engineering	49	602.967	(544.643)	58.324	314.456	28.579
ASELSAN Middle East	49	78.055	(137.741)	(59.686)	132.563	(29.246)
IGG ASELSAN Integrated Systems	49	42.533	(63.754)	(21.221)	71.524	(10.398)
ASELSAN Bilkent Mikro Nano	50	1.005.666	(973.775)	31.891	485.315	15.946
BARQ QSTP LLC.	48	--	--	--	7.500	--
TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi	13	116.116	(23.038)	93.078	40.390	12.137
EHSİM	50	514.150	(441.283)	72.867	127.416	36.434
DASAL ¹	--	--	--	--	--	(9.099)
TÜYAR Mikroelektronik Sanayi	51	15.867	(18.450)	(2.583)	37.799	(1.317)
TR Eğitim ve Teknoloji	35	125.023	(107.164)	17.859	60.640	6.251
Adıyaman Kablo ve Konnektör	15	35.721	(12.140)	23.581	31.092	3.537
ULAK	51	1.276.208	(1.487.064)	(210.856)	434.831	(107.538)
İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü	44	11.182	(58.872)	(47.690)	301	(21.196)
		3.823.488	(3.867.924)	(44.436)	1.743.827	(75.910)

¹ Dasal'ın 49%'luk payı 25 Ekim 2024 tarihinde devredilmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hammadde	34.908.601	33.534.562
Yarı mamüller	28.257.883	16.428.952
Yoldaki mallar ¹	4.254.241	27.384
Mamüller	3.361.716	2.028.593
Diğer stoklar	1.175.189	3.589.781
Ticari mallar	2.243.555	1.319.134
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(540.455)	(27.384)
	73.660.730	56.901.022

Grup, net gerçekleştirilebilir değerlerin maliyet değerinden düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır.

Grup, dönem içerisinde mamul, yarı mamul ve hammadde stoklarında net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altında kalan stokları belirlemiştir.

31 Aralık tarihinde sona eren döneme ait stok değer düşüklüğü hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	27.384	144.470
Konusu kalmayan karşılık	(595.532)	(281.986)
Dönem içinde ayrılan karşılık	1.108.603	164.900
Dönem sonu itibarıyla karşılık	540.455	27.384

¹ Yoldaki mallar, ithalat şekillerine bağlı olarak, mülkiyeti ve riski satıcı firmadan çıktığı anda Grup'a geçen stokları içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Stok alımı için verilen sipariş avansları	16.536.472	10.291.227
İlişkili taraflara stok alımı için verilen kısa vadeli sipariş avansları (Not 5)	2.970.874	2.503.015
İş avansları	1.583.202	927.514
Gelecek aylara ait giderler	1.357.993	2.262.853
	22.448.541	15.984.609

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara stok alımı için verilen uzun vadeli sipariş avansları (Not 5)	534.466	1.736.853
Stok alımı için verilen sipariş avansları	4.311.119	1.756.548
Sabit kıymet alımı için verilen sipariş avansları	1.587.204	622.567
Gelecek yıllara ait giderler	764.461	777.678
	7.197.250	4.893.646

Kısa vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	7.407.690	4.834.985
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	10.896.206	7.942.904
Gelecek aylara ait gelirler	8.962.395	4.244.013
	27.266.291	17.021.902

Kısa vadeli alınan sipariş avansları 77 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2024: 77 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 94'ünü (31 Aralık 2024: yüzde 98) oluşturmaktadır.

Uzun vadeli ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	2.132.361	5.803.562
İlişkili taraflardan alınan sipariş avansları (Not 5)	35.278.438	9.167.927
Gelecek yıllara ait gelirler	568.844	511.073
	37.979.643	15.482.562

Uzun vadeli alınan sipariş avansları 64 adet müşteriden oluşmakta olup, (31 Aralık 2024: 51 müşteri) en yüksek bakiyeli ilk 10 müşteriye ait sipariş tutarı toplam avansın yüzde 75'ini (31 Aralık 2024: yüzde 88) oluşturmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar ¹	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar ²	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme										
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	9.707.239	698.497	17.052.654	28.795.481	801.870	8.005.213	3.631.400	3.455.322	9.419.389	81.567.065
Alımlar ³	1.073.549	6.896	9.457	4.769.832	731.902	1.111.610	169.622	36.241	6.252.537	14.161.646
Yeniden değerlendirme	6.962.286	--	--	--	--	--	--	--	--	6.962.286
Çıkışlar	--	--	(1.202)	(497.664)	(316.569)	(96.374)	(25.537)	--	(115.356)	(1.052.702)
Transferler	--	19.036	3.447.912	203.671	--	--	2.745.810	60.647	(6.477.076)	--
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	17.743.074	724.429	20.508.821	33.271.320	1.217.203	9.020.449	6.521.295	3.552.210	9.079.494	101.638.295
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	--	396.417	3.425.383	17.928.945	247.478	6.576.638	2.723.231	1.372.545	--	32.670.637
Dönem gideri	--	32.314	789.941	2.487.666	169.495	823.165	519.554	148.845	--	4.970.980
Çıkışlar	--	--	--	(457.976)	(132.501)	(46.455)	(25.469)	--	--	(662.401)
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	--	428.731	4.215.324	19.958.635	284.472	7.353.348	3.217.316	1.521.390	--	36.979.216
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net defter değeri	17.743.074	295.698	16.293.497	13.312.685	932.731	1.667.101	3.303.979	2.030.820	9.079.494	64.659.079

¹ Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.

² İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır. Ek olarak 238.397 TL Şanlıurfa ve Niğde illerinde yapılmakta olan Öztüketim GES Projesine ilişkin maliyetleri içermektedir.

³ Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 193.533 TL'dir .

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arsa ve araziler	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis makina ve cihazlar	Taşıtlar	Döşeme ve demirbaşlar	Diğer maddi duran varlıklar ¹	Özel maliyetler	Yapılmakta olan yatırımlar ²	Toplam
Maliyet değeri ve yeniden değerleme										
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	9.109.058	676.923	11.456.147	27.293.292	654.453	8.484.135	3.449.212	3.492.569	11.157.580	75.773.369
Alımlar ³	--	370	129.977	2.490.496	163.655	833.604	59	48.954	4.388.302	8.055.417
Yeniden değerlendirme	598.181	--	--	--	--	--	--	--	--	598.181
Çıkışlar	--	(73.337)	(84.474)	(1.116.115)	(16.238)	(1.312.526)	(72.783)	(86.201)	(98.228)	(2.859.902)
Transferler	--	94.541	5.551.004	127.808	--	--	254.912	--	(6.028.265)	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	9.707.239	698.497	17.052.654	28.795.481	801.870	8.005.213	3.631.400	3.455.322	9.419.389	81.567.065
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	--	442.926	3.184.470	17.150.330	127.573	6.530.677	2.455.394	1.177.673	--	31.069.043
Dönem gideri	--	27.638	355.203	1.738.611	128.983	796.288	289.892	194.872	--	3.531.487
Çıkışlar	--	(74.147)	(114.290)	(959.996)	(9.078)	(750.327)	(22.055)	--	--	(1.929.893)
Transferler	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	--	396.417	3.425.383	17.928.945	247.478	6.576.638	2.723.231	1.372.545	--	32.670.637
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	9.707.239	302.080	13.627.271	10.866.536	554.392	1.428.575	908.169	2.082.777	9.419.389	48.896.428

¹ Diğer maddi duran varlıkların net defter değerinin tamamı Grup tarafından imal edilen kalıp model aparatlardan oluşmaktadır.

² İmal edilen kalıp, model, aparat ve yapılan inşaat işlerine ilişkin yatırımları kapsamaktadır.

³ Alımlar içinde yer alan bedelsiz yatırım irad geliri 166.749 TL'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	3.797.475	2.228.254
Genel yönetim giderleri	625.483	922.863
Stoklar	524.461	366.485
Pazarlama giderleri	23.561	13.885
	4.970.980	3.531.487

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aktifleştirilmiş faiz maliyeti bulunmamaktadır.

Grup'un arazi ve arsalarının gerçeğe uygun değer ölçümleri

Grup'un sahip olduğu arsalar, yeniden değerlemiş ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. Grup'un mülkiyetinde bulunan arsaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan Form Gayrimenkul ve Değerleme Anonim Şirketi ("Form Değerleme") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Form Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerlendirme hizmeti vermektedir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri "Piyasa Değeri Yaklaşımına (Emsal Karşılaştırma Yöntemine)" göre belirlenmiştir. Yeniden değerlemeden kaynaklanan artışlar diğer kapsamlı gelirden "Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları" satırında muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un TFRS 13 "Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü" Standardı gereğince gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen arsalarının gerçeğe uygun değerleri, gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme tekniklerini içeren üçüncü seviyede yer almaktadır.

Değerleme Farkı Değişimi	31 Aralık 2025
1 Ocak 2025 açılış:	9.707.239
İlaveler	1.073.549
Değer artışı (Diğer kapsamlı gelir)	6.962.286
Değer azalışı (Kâr/zarar)	--
Toplam Değer Artışı	17.743.074

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Grup'un sahip olduğu arsalarla ilişkin bilgiler ile söz konusu varlıklara ilişkin gerçeğe uygun değer hiyerarşisi aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	2025	TL	TL	TL
Macunköy	5.044.895	--	--	5.044.895
Akyurt	4.089.450	--	--	4.089.450
Gölbaşı	177.675	--	--	177.675
Oğulbey	3.577.530	--	--	3.577.530
Gölbek	4.450	--	--	4.450
Temelli	4.847.975	--	--	4.847.975
Denizli	1.099	--	--	1.099
	17.743.074	--	--	17.743.074

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	2024	TL	TL	TL
Macunköy	4.940.296	--	--	4.940.296
Akyurt	1.335.733	--	--	1.335.733
Gölbaşı	10.410	--	--	10.410
Oğulbey	518.014	--	--	518.014
Gölbek	3.691	--	--	3.691
Temelli	2.897.996	--	--	2.897.996
Denizli	1.099	--	--	1.099
	9.707.239	--	--	9.707.239

31 Aralık 2025 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
1 Ocak 2025	--	--	9.707.239
Girişler (Net)	--	--	8.035.835
31 Aralık 2025	--	--	17.743.074

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

12. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	Arsa	Taşıt	Diğer	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	45.710	224.453	148.657	418.820
Alımlar	--	--	--	--
Yeniden değerlendirme	16.078.049	--	--	16.078.049
Çıkışlar	--	--	(23.291)	(23.291)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	16.123.759	224.453	125.366	16.473.578
İtfa Payları				
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	12.401	197.906	139.498	349.805
Dönem gideri	41.085	11.911	2.207	55.203
Çıkışlar	--	--	(20.145)	(20.145)
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	53.486	209.817	121.560	384.863
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net defter değeri	16.070.273	14.636	3.806	16.088.715
	Arsa	Taşıt	Diğer	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	45.710	224.453	151.272	421.435
Alımlar	--	--	227	227
Yeniden değerlendirme	--	--	--	--
Çıkışlar	--	--	(2.842)	(2.842)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	45.710	224.453	148.657	418.820
İtfa Payları				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	12.268	182.315	86.562	281.145
Dönem gideri	133	15.591	52.936	68.660
Çıkışlar	--	--	--	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	12.401	197.906	139.498	349.805
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	33.309	26.547	9.159	69.015

Kiralık arsalarının gerçeğe uygun değer ölçümleri

Grup'un kiraladığı arsalar, yeniden değerlendirilmiş ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. Grup'un kiraladığı arsaların gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan Form Gayrimenkul ve Değerleme Anonim Şirketi ("Form Değerleme") tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

12. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

Form Değerleme, SPK tarafından yetkilendirilmiş olup sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerleme hizmeti vermektedir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri "Piyasa Değeri Yaklaşımına (Emsal Karşılaştırma Yöntemine)" göre belirlenmiştir. Yeniden değerlemeden kaynaklanan artışlar diğer kapsamlı gelirden "Kullanım Hakkı Varlıkları Yeniden Değerleme Artışları" satırında muhasebeleştirilmiştir.

Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satışların maliyeti	1.862	2.469
Stoklar	1.553	2.250
Özkaynaklar	41.085	--
Genel yönetim giderleri	10.703	63.941
	55.203	68.660

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar ¹	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	1.620.391	38.211.175	4.564.457	44.396.023
Alımlar	12.640	23.588.309	599.405	24.200.354
Çıkışlar	(88.905)	(14.445.616)	(27.929)	(14.562.450)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	1.544.126	47.353.868	5.135.933	54.033.927
İtfa Payları				
1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	1.132.748	10.521.861	4.165.885	15.820.494
Dönem gideri	48.961	802.540	353.404	1.204.905
Çıkışlar	(9.237)	(207.454)	(57.306)	(273.997)
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	1.172.472	11.116.947	4.461.983	16.751.402
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla net defter değeri	371.654	36.236.921	673.950	37.282.525

¹ Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Haklar	Geliştirme Giderleri	Diğer maddi olmayan duran varlıklar ¹	Toplam
Maliyet Değeri				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	1.660.440	31.861.519	4.686.960	38.208.919
Alımlar	116.082	19.603.283	270.358	19.989.723
Çıkışlar	(156.131)	(13.253.627)	(392.861)	(13.802.619)
Transferler	--	--	--	--
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	1.620.391	38.211.175	4.564.457	44.396.023
İtfa Payları				
1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	1.123.380	9.838.904	4.289.764	15.252.048
Dönem gideri	47.258	886.679	270.766	1.204.703
Çıkışlar	(37.890)	(203.722)	(394.645)	(636.257)
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kapanış bakiyesi	1.132.748	10.521.861	4.165.885	15.820.494
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla net defter değeri	487.643	27.689.314	398.572	28.575.529

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Araştırma ve geliştirme giderleri	899.268	886.679
Satışların maliyeti	108.413	100.423
Stoklar	115.392	117.288
Pazarlama giderleri	876	255
Genel yönetim giderleri	80.956	100.058
	1.204.905	1.204.703

¹ Diğer maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar yazılımlarını içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

14. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Konsolide finansal durum tablosunda gösterilen ertelenmiş teşvik gelirleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli devlet teşvik ve yardımları	75.860	86.433

Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı'ndan alınan 14 adet yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır.

Kurumlar Vergisi hesaplamasında öncelikle Ar-Ge indirimi uygulanması nedeniyle ödenecek kurumlar vergisi yükümlülüğü çıkmamakta ve yatırım teşvik belgesi kapsamında kurumlar vergisi indirimi yapılamamaktadır. Bu sebeple yatırım teşviklerinden doğan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi etkisi hesaplanmamaktadır.

Devlet teşvik ve yardımları, bilanço tarihi itibarıyla devam eden projeler için Grup tarafından elde edilen teşvik tutarlarından, ilgili projelerin tamamlanan kısımlarına ilişkin maliyetlerin düşülmesi sonucunda kalan teşviğin hak edilmemiş kısmını ifade etmektedir.

Teşvik gelirleri, Grup'un yürüttüğü projeler ile ilgili olarak TÜBİTAK'ın Ar-Ge teşvik kabul yazısına istinaden tahakkuk ettirilen teşviklerden oluşmaktadır.

Grup "Araştırma-Geliştirme Projeleri Kapsamında İzlenip Değerlendirilebilen Giderlerin Belirli Bir Oranının Karşlanması veya Bu Projelere Sermaye Desteği Sağlanması" hakkında Para-Kredi ve Koordinasyon Kurulu'nun "Araştırma-Geliştirme ("Ar-Ge") Yardımına İlişkin Tebliğ / Tebliğ No: 98/10" kapsamında Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu ("TÜBİTAK") ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı ("TTGV") aracılığıyla T.C. Ticaret Bakanlığı'nın uygun görüşüne istinaden Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası "Destekleme ve Fiyat İstikrar Fonu"ndan sermaye desteği almaktadır.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödenmeyerek yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

12 Mart 2008 tarihli ve 26814 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 1 Nisan 2008 tarihinden itibaren yürürlüğe giren 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi hakkında Kanun ile 193 Sayılı Kanunun 89'uncu maddesinin birinci fıkrasının (9) numaralı bendi ile 5520 Sayılı Kanunun 10'uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan ve araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının vergi matrahından indirilmesinde dikkate alınan yüzde 40 oranı, araştırma ve geliştirme harcamaları tutarının yüzde 100'ü olarak değiştirilmiştir. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir. Hesaplanan araştırma ve geliştirme indirimi mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılır. Kazancın yetersiz olması nedeniyle ilgili hesap döneminde indirim konusu yapılamayan araştırma ve geliştirme indirimi tutarı sonraki hesap dönemlerine devredilir. Devredilen tutarlar takip eden yıllarda Vergi Usul Kanunu'na göre her yıl belirlenen yeniden değerlendirme oranında artırılarak dikkate alınır. İlgili kanunun 8'inci maddesine göre araştırma ve geliştirme harcamalarının tamamı 31 Aralık 2028 tarihine kadar mali kazancın tespitinde indirim konusu yapılabilecektir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

15. BORÇLANMA MALİYETLERİ

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar için varlığın maliyetine dahil edilen önemli derecede bir borçlanma maliyeti 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Yoktur).

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

Diğer kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti gider karşılığı ¹	5.817.474	5.158.331
Beklenen zarar karşılığı	98.414	285.607
Gecikme cezası gider karşılığı ²	3.591.284	2.507.328
Satış komisyonu	1.397	150.153
Dava gider karşılığı	97.723	71.487
Maliyet gider karşılığı	277.296	846.827
Diğer	164.005	28.445
	10.047.593	9.048.178

Garanti giderleri için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla açılış bakiyesi	5.158.331	5.262.456
Dönem içinde ayrılan karşılık	6.146.505	5.263.727
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(4.269.937)	(3.750.292)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(1.217.425)	(1.617.560)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	5.817.474	5.158.331

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	285.607	408.508
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(119.787)	2.665
Parasal kazanç/ (kayıp)	(67.406)	(125.566)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	98.414	285.607

¹ Garanti gider karşılığı, Grup'un garanti kapsamındaki satışları için geçmiş veriler ve tahminler kullanılarak hesaplanmaktadır. Sözleşme ömrü boyunca (Garanti süresi dahil) fatura kesildikçe, sözleşmede yer alan garanti oranı kullanılarak garanti karşılığı hesaplanmaktadır.

² Gecikme cezası gider karşılığı, sözleşme şartlarına göre belirlenen ve müşterinin de bilgisi dahilinde olan olağan gecikmeler dışında gerçekleşen gecikmeler dolayısıyla sözleşmede belirlenen gecikme faizi oranına göre hesaplanır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

a) Karşılıklar (devamı)

Gecikme cezası nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	2.507.328	2.273.530
Dönem içinde ayrılan karşılık	2.482.525	2.393.171
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(485.756)	(627.347)
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(321.055)	(833.194)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(591.758)	(698.832)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	3.591.284	2.507.328

Devam etmekte olan davalar için ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	71.487	68.767
Dönem içinde ayrılan karşılık	55.278	41.204
Dönem içinde gerçekleşen karşılık	(12.171)	(17.346)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(16.871)	(21.138)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	97.723	71.487

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer uzun vadeli karşılıklar		
Gecikme cezası gider karşılığı	476.311	658.409
Beklenen zarar karşılığı	8.036.862	11.136.114
	8.513.173	11.794.523

Gecikme cezası karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	658.409	631.299
Dönem içinde ayrılan karşılık	--	221.157
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(26.706)	--
Parasal kazanç/ (kayıp)	(155.392)	(194.047)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	476.311	658.409

Beklenen zarar karşılığı nedeniyle ayrılan karşılığın hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	11.136.114	6.550.494
Dönem içinde ayrılan karşılık	--	6.599.094
Dönem içinde iptal edilen karşılık	(471.003)	--
Parasal kazanç/ (kayıp)	(2.628.249)	(2.013.474)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	8.036.862	11.136.114

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (devamı)

b) Hukuki davalar

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle 2025 yılında Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup hukuk müşavirliğinin beyan yazılarına göre, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

Açıklama	2025	2024
a) Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar	32.216	56.107
b) Grup tarafından yürütülen icra takipleri	1.018.606	977.628
c) Grup aleyhine açılmış ve halen devam eden her türlü davalar	97.723	71.488
d) Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	28.153	25.090
e) Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	34.817	9.240
f) Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	7.698	6.484

a) Grup tarafından açılmış olan ve halen devam eden davalar; patent, marka ve Grup tarafından geçmiş davalara açılan itiraz davalarından oluşmaktadır. Bu davalara, sonuçlanana kadar finansal tablolarda yer verilmemektedir.

b) Grup tarafından yürütülen icra takiplerinin Grup lehine sonuçlanması durumunda, ilgili tutar tahsil edildikten sonra "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilir.

c) Grup, aleyhine açılan her dava için karşılık ayırmaktadır ve dava tutarlarını finansal durum tablosunda "Karşılıklar" altında ve kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

d) Grup aleyhine yürütülen icra takipleri finansal tablolarda yer almamaktadır.

e) Davanın Grup aleyhine sonuçlanması durumunda ödenen ceza tutarı ile ayrılan karşılık arasındaki fark, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

f) Davanın Grup lehine sonuçlanması durumunda Grup'un ödemiş olduğu ceza tutarı, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda "Diğer Faaliyetlerden Giderler" kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

17. TAAHHÜTLER

a) Alınan teminatlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Satıcılardan alınan teminat mektupları	14.962.539	12.796.135
Müşterilerden alınan teminat senetleri	929.011	885.639
Müşterilerden alınan teminat mektupları	42.992	58.519
Satıcılardan alınan teminat senetleri	4.180.256	1.814.323
Satıcılardan alınan teminat çekleri	2.392.945	616.485
Müşterilerden alınan teminat çekleri	2.000	2.618
	22.509.743	16.173.719

b) Verilen teminatlar

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları takip eden sayfalardaki gibidir.

Grup, sözleşme bedeli 294.031 ABD Doları olan Denizaltı Savunma Harbi ve Keşif Karakol Gemisi Projeleri ("MİLGEM") kapsamında HAVELSAN ile birlikte iş ortaklığı çerçevesinde yürütülen faaliyetlerde HAVELSAN'ın yükümlülüklerini yerine getirememesi durumunda kalan yükümlülüklerin tamamlanmasından sorumludur.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. TAAHHÜTLER (devamı)

b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2025	TL karşılığı	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	32.153.515	3.017.864
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	201.813	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı		
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı ¹		
-Teminat	199.267	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı		
-Teminat	--	--
-Rehin	--	--
-İpotek	--	--
Toplam	32.554.595	3.017.864

Grup, iş ortaklığı olan ASELSAN Optik'in kullanacağı 5 Milyon Avro tutarındaki yatırım kredisinin, iş ortaklığındaki yüzde 50'lik sermaye payı oranına uygun olarak, 2,5 Milyon Avro tutarındaki kısmına müteselsil kefil sıfatıyla sorumludur.

¹ Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2025 itibarıyla yüzde 0,08'dur. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 199.267 TL'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. TAAHHÜTLER (devamı)**b) Verilen teminatlar (devamı)**

ABD Doları	Avro	Polonya Zlotisi	Katar Riyali
365.883	196.905	294.489	250
--	--	--	--
--	--	--	--
--	4.000	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
4.649	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
370.532	200.905	294.489	250

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. TAAHHÜTLER (devamı)

b) Verilen teminatlar (devamı)

31 Aralık 2024		TL karşılığı	TL
A. Kendi Tüzel Kişiliği Adına Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	20.513.325	2.826.190
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
B. Tam Konsolidasyon Kapsamına Dahil Edilen Ortaklıklar Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	192.375	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
C. Olağan Ticari Faaliyetlerinin Yürütülmesi Amacıyla Diğer 3. Kişilerin Borcunu Temin Amacıyla Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı			
i. Ana Ortak lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
ii. B ve C maddeleri Kapsamına Girmeyen Diğer Grup Şirketleri Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı ¹			
	-Teminat	58.553	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
iii. C Maddesi Kapsamına Girmeyen 3. Kişiler Lehine Vermiş Olduğu TRİ'lerin Toplam Tutarı			
	-Teminat	--	--
	-Rehin	--	--
	-İpotek	--	--
Toplam		20.764.253	2.826.190

Grup, iş ortaklığı olan ASELSAN Optik'in kullanacağı 5 Milyon Avro tutarındaki yatırım kredisinin, iş ortaklığındaki yüzde 50'lik sermaye payı oranına uygun olarak, 2,5 Milyon Avro tutarındaki kısmına müteselsil kefil sıfatıyla sorumludur.

¹ Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin özkaynaklara oranı 31 Aralık 2024 itibarıyla yüzde 0,03'dür. Söz konusu tutar, konsolidasyon kapsamındaki iş ortaklığı ASELSAN Bilkent lehine vermiş olduğu teminat mektubu toplam tutarı olan 58.553 TL'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

17. TAAHHÜTLER (devamı)**b) Verilen teminatlar (devamı)**

ABD Doları	Avro	Rumen Leyi	Katar Riyali
278.011	100.387	4.004	250
--	--	--	--
--	--	--	--
--	4.000	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
1.270	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
--	--	--	--
279.281	104.387	4.004	250

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

18. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek SGK primleri	2.509.389	2.040.684
Ödenecek vergi, harç ve fonlar	1.246.060	1.029.967
Personele borçlar	272.877	1.563.670
	4.028.326	4.634.321

b) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yıllık izin ve fazla mesai karşılığı	2.231.826	1.484.415
Prim karşılığı	3.664.284	2.518.151
	5.896.110	4.002.566

31 Aralık itibarıyla yıllık izin ve fazla mesai karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.484.415	1.325.976
Dönem içinde ayrılan karşılık	1.645.367	1.237.377
Dönem içinde ödenen karşılık	(483.025)	(520.471)
Dönem içinde kullanılan karşılık	(64.889)	(150.989)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(350.042)	(407.478)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	2.231.826	1.484.415

c) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	1.797.161	1.376.145
	1.797.161	1.376.145

31 Aralık itibarıyla kıdem tazminatı ve emeklilik ikramiyesi karşılığının hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.376.145	2.009.385
Hizmet maliyeti	131.036	79.483
Faiz maliyeti	33.844	34.486
Aktüeryal kazanç	700.012	454.363
Ödenen tazminatlar	(119.089)	(583.932)
Parasal kazanç/ (kayıp)	(324.787)	(617.640)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	1.797.161	1.376.145

Kıdem tazminatı karşılığı:

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

18. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)**Kıdem tazminatı karşılığı (devamı)**

Emeklilik öncesi hizmet şartlarıyla ilgili bazı geçiş karşılıkları, ilgili kanunun 23 Mayıs 2002 tarihinde değiştirilmesi ile Kanun'dan çıkarılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, aylık 64.948,77 ¹ (31 Aralık 2024: 41.828,43 TL ¹) tavanına tabidir.

1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan kıdem tazminatı tavanı 64.948,77 TL'dir. ¹

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir. Kıdem tazminatı karşılığı, Şirket'in, çalışanların emekli olmasından kaynaklanan gelecekteki muhtemel yükümlülük tutarının bugünkü değerinin tahmin edilmesi yoluyla hesaplanmaktadır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür.

Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2025 (%)	31 Aralık 2024 (%)
Faiz oranı	45,34	24,90
Enflasyon oranı	41,34	21,05
İskonto oranı	2,83	3,18
Emeklilik olasılığının tahmini için kullanılan oran	95	94

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

19. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**a) Diğer dönen varlıklar**

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV ¹	3.437.201	2.304.370
Diğer KDV	1.813.058	1.417.598
Diğer ²	570.355	148.483
	5.820.614	3.870.451

b) Diğer duran varlıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV ¹	1.268.257	1.252.335
Peşin ödenen vergi ve fonlar	307.507	217.593
Diğer ²	31.465	20.788
	1.607.229	1.490.716

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi, harç ve fonlar	102.106	8.507
Diğer ²	15.341	37.251
	117.447	45.758

d) Diğer uzun vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer	215.889	52.591
	215.889	52.591

¹ Ulusal güvenlik kuruluşlarına mal teslimi ve hizmet ifalarında bulunacak mükelleflere (Yüklenicilere/Grup'a), kapsam ve niteliği alıcılar (ihale makamı) tarafından onaylanacak mal teslimleri ve hizmet itfaları 12 Şubat 2009 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanan 112 Seri No.lu Katma Değer Vergisi Genel Tebliği ile 1 Mart 2009 tarihinden itibaren Katma Değer Vergisinden (KDV) istisna edilmiştir. Bu tutarlar genellikle nakden geri tahsil edilmeyip diğer vergi borçlarıyla mahsup edilmektedir.

² Ağırlıklı olarak, tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilen bağlı ortaklıklara ilişkin diğer varlık ve borçlardaki etkidir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

Sermaye

<u>Ortaklar</u>	<u>Pay (%)</u>	<u>31 Aralık 2025</u>	<u>Pay (%)</u>	<u>31 Aralık 2024</u>
TSKGV	74,20	3.383.302	74,20	3.383.302
Halka arz edilen paylar	25,80	1.176.698	25,80	1.176.698
Nominal sermaye	100	4.560.000	100	4.560.000
Sermaye düzeltmesi farkları		33.083.417		33.083.417
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye		37.643.417		37.643.417

Şirket'in nominal sermayesi 4.560.000 TL olup, her biri 1 TL itibari değerinde 4.560.000.000 adet paya bölünmüştür. Payların 2.421.818.182 adedi "A Grubu", 2.138.181.818 adedi "B Grubu" paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır. "A Grubu" paylar nama yazılı imtiyazlı paylar olup, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu, imtiyazlı veya itibari değerinin üzerinde pay çıkarılması konularında yetkilidir. Yeni pay alma hakları kısıtlanarak yapılacak sermaye artırımlarında ihraç edilecek paylar "B Grubu" olarak çıkarılır. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dışındaki diğer Yönetim Kurulu üyeleri "A Grubu" imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler

Halka açık şirketler SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'nin ilgili bölümü uyarınca, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre genel kanuni yedek akçe, Şirket'in ödenmiş sermayesinin yüzde 20'sine ulaşınca kadar, yıllık kârın yüzde 5'i olarak ayrılır. Diğer kanuni yedek akçe, pay sahiplerine yüzde beş oranında kâr payı ödendikten sonra, kârdan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın yüzde 10'u oranında ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, genel kanuni yedek akçe sermayenin veya çıkarılmış sermayenin yarısını aşmadığı takdirde, sadece zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi devam ettirmeye veya işsizliğin önüne geçmeye ve sonuçlarını hafifletmeye elverişli önlemler alınması için kullanılabilir.

Geçmiş yıl kâr/zararları

Net dönem kârı dışındaki birikmiş kârlar ve özleri itibarıyla birikmiş kâr niteliğinde olan olağanüstü yedekler geçmiş yıl kârları hesabında gösterilmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

20. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)**Geçmiş yıl kâr/zararları (devamı)****Kâr dağıtımı**

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler.

Şirket'in 29 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen 50. Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2024 yılı faaliyetlerinden elde etmiş olduğu net dönem kârından;

-Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(1) maddesi gereğince 456.000.000 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili düzenlemeleri ve kararları çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir kârın brüt 1.070.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 23,464912 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %23,464912) kısmının, (net 909.500.000,- TL-1 TL'lik pay başına 19,945175 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %19,945175) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına,

-Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(2) maddesi gereğince 84.200.000,- TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

-Kalan kârın Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

ve pay sahiplerine dağıtılacak nakit kâr payının 25 Kasım 2025 tarihinde dağıtılmasına karar verilmiştir. Kâr payı ödemesi 25 Kasım 2025 tarihinde tamamlanmıştır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

21. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ**a) Hasılat**

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yurt içi satışlar	155.537.096	136.078.193
Yurt dışı satışlar	27.531.009	22.443.181
Diğer gelirler	458.853	414.681
Satıştan iadeler (-)	(3.012.052)	(1.579.216)
Satış iskontoları (-)	(11.524)	(17.332)
Diğer indirimler (-)	(58.444)	--
	180.444.938	157.339.507

Hasılatın Hesaplama Yöntemine Göre Dağılımı

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Zamana yaygın	109.583.808	113.166.219
Zamanın bir anında	70.861.130	44.173.288
	180.444.938	157.339.507

b) Satışların Maliyeti (-)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Satılan mamüller maliyeti (-)	79.006.117	76.900.657
Satılan ticari mallar maliyeti (-)	1.911.305	3.750.509
Satılan hizmet maliyeti (-)	38.474.629	24.032.618
Diğer satışların maliyeti (-)	3.625.857	2.709.703
	123.017.908	107.393.487

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

22. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Genel yönetim giderleri (-)	6.236.808	6.905.402
Pazarlama giderleri (-)	3.157.587	3.441.951
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	6.252.189	4.343.337
	15.646.584	14.690.690

a) Genel yönetim giderleri (-)	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Personel gideri	3.977.823	4.601.529
Amortisman ve itfa giderleri	717.142	1.086.862
Hizmet alımları	294.199	268.443
Yolculuk gideri	214.126	121.790
Ekspertiz ve istişare gideri	109.334	96.056
Personel yemek gideri	103.564	10.672
Kira gideri	91.660	126.027
Elektrik gideri	68.949	51.161
Sigorta gideri	67.404	108.731
Personel taşıma gideri	49.811	65.811
Temizlik hizmet giderleri	36.013	31.025
Kurs ve seminer gideri	28.355	16.692
Bilgi işlem tamir bakım gideri	24.141	49.074
Taşıt Alım Gideri	24.107	1.121
Emlak ve çevre temizlik vergisi	15.320	14.223
Dava gideri	12.759	51.292
Su gideri	11.967	2.895
Abone neşriyat gideri	7.733	31.012
Diğer	382.401	170.986
	6.236.808	6.905.402

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

22. GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
b) Pazarlama giderleri (-)		
Personel gideri	1.200.441	1.269.431
Sergi fuar gideri	368.123	548.430
Komisyon gideri	338.688	105.671
Alt yüklenici hizmet alımı	282.170	581.936
Yolculuk gideri	235.274	251.107
Nakliye ve teslimat gideri	150.724	145.138
Reklam gideri	115.175	35.428
Eşantiyon gideri	74.784	55.761
Ambalaj gideri	71.527	33.519
Damga vergisi karar pulu gideri	68.320	43.238
Sponsorluk gideri	54.233	54.509
Temsil ve ağırlama gideri	51.713	47.061
Kira gideri	29.081	36.763
Ekspertiz gideri	29.014	26.194
Amortisman ve itfa payları	24.437	14.140
Güvenlik hizmeti	12.598	8.702
Yemek gideri	12.100	22.779
Diğer	39.185	162.144
	3.157.587	3.441.951
c) Araştırma ve geliştirme giderleri (-)		
Personel gideri	4.842.347	3.026.028
Amortisman ve itfa giderleri	899.268	886.679
Malzeme gideri	504.377	407.019
Diğer	6.197	23.611
	6.252.189	4.343.337

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

23. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler**

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı geliri	29.903.473	20.282.411
Reeskont faiz gelirleri	1.785.725	1.753.404
Bedelsiz yatırım irad gelirleri ¹	193.533	166.749
Diğer gelirler	598.105	675.700
	32.480.836	22.878.264

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Faaliyetlerden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	22.652.645	19.946.754
Reeskont faiz giderleri (-)	1.443.165	922.221
Diğer gider ve zararlar (-)	1.019.617	1.510.639
	25.115.427	22.379.614

24. YATIRIM FAALİYETLERDEN GELİRLER

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Menkul kıymet satış karları, net	546.857	28.769
Temettü geliri	66.546	58.575
Sabit kıymet satış kârı/(zararı)	254.032	24.047
	867.435	111.391

25. FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri	3.471.446	1.281.484
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gelirleri	81.807	1.032.939
	3.553.253	2.314.423

¹ Bedelsiz irad gelirleri, üniversiteler ile gerçekleştirilen araştırma projelerinde kamu kurumları tarafından hibe edilen ve proje kapsamında kullanılan duran varlıkların projenin tamamlanmasını müteakip bedelsiz olarak Grup bünyesine kazandırılması sonucu ortaya çıkan geliri ifade etmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

26. FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Banka kredilerinden kaynaklanan kur farkı gideri (-)	8.561.645	4.276.001
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında faiz maliyeti (-)	33.844	34.486
Borçlanma faiz giderleri (-)	4.774.207	4.820.087
	13.369.696	9.130.574

27. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kar veya zarar tablosunda raporlanan ve parasal olmayan finansal tablo kalemlerinden kaynaklanan net parasal pozisyon kazançları (kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir:

Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	(10.183.001)	(14.518.916)
Stoklar	7.890.455	3.650.936
Peşin ödenmiş giderler	5.038.607	6.146.965
Maddi duran varlıklar	13.267.042	12.133.582
Maddi olmayan duran varlıklar	7.054.841	8.502.147
Mali duran varlıklar	3.716.778	5.013.354
Ertelenmiş gelirler	(2.492.181)	74.892
Sermaye düzeltme farkları	(8.884.200)	(11.570.736)
Paylara ilişkin primler	(6.488.792)	(8.450.883)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/ giderler	(1.030.553)	(1.272.507)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler/ Giderler	151.339	--
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(1.539.306)	(1.988.418)
Geçmiş yıllar karları	(26.867.031)	(26.758.248)
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	(3.369.012)	(3.635.054)
Hasılat	(12.291.299)	(13.979.344)
Satışların maliyeti (-)	7.953.211	8.968.156
Genel yönetim giderleri (-)	424.090	560.421
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	292.218	325.929
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	264.330	216.021
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	(3.849.785)	(3.513.904)
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	2.673.118	2.708.930
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	(34.097)	(8.098)
Finansman geliri	(348.611)	(167.107)
Finansman gideri (-)	1.547.813	1.253.942
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	(13.552.013)	(18.153.970)

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

28. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	17.683.065	(641.237)
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme fonu	12.105.918	6.013.917
Kullanım hakkı varlıkları yeniden değerlendirme fonu	14.032.343	--
Yabancı para çevrim farkları	(165.774)	(152.886)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(2.197.259)	(1.672.250)
	41.458.293	3.547.544
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları:	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başındaki bakiye	(641.237)	--
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	20.942.059	(732.841)
Yeniden değerlendirme işleminden kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(2.617.757)	91.604
Dönem sonu bakiyesi	17.683.065	(641.237)

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları, finansal yatırımların yeniden değerlemesi sonucu ortaya çıkar. Finansal yatırımların elden çıkarılması durumunda, yeniden değerlendirme kazançlarının satılan finansal yatırım ile ilişkili kısmı doğrudan dönem kâr veya zararında gösterilir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme fonu:		
Dönem başındaki bakiye	6.013.917	5.490.509
Maddi duran varlıkların yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış	6.962.286	598.181
Cari dönem değer artışı ertelenmiş vergi etkisi	(870.285)	(74.773)
Dönem sonu bakiyesi	12.105.918	6.013.917

Maddi duran varlık yeniden değerlendirme fonu, arazi ve arsaların yeniden değerlendirme sonucu ortaya çıkar. Yeniden değerlendirilen bir arazi ya da arsanın elden çıkarılması durumunda, yeniden değerlendirme fonunun satılan varlıkla ilişkili kısmı doğrudan geçmiş yıl kârına devredilir.

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Kullanım hakkı varlıkları yeniden değerlendirme fonu:		
Dönem başındaki bakiye	--	--
Kullanım hakkı varlıkları yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış	16.036.964	--
Cari dönem değer artışı ertelenmiş vergi etkisi	(2.004.621)	--
Dönem sonu bakiyesi	14.032.343	--

Grup'un mülkiyetinde bulunan ve kiralık arsaların gerçeğe uygun değer hesaplaması, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan "Form Değerleme" tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

28. DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ (devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Yabancı para çevrim farkları:		
Dönem başındaki bakiye	(152.886)	106.323
Yurtdışındaki işletmenin net varlıklarının çevriminden kaynaklanan kur farkları	(12.888)	(259.209)
Dönem sonu bakiyesi	(165.774)	(152.886)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları:	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Dönem başındaki bakiye	(1.672.250)	(1.331.478)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	(700.012)	(454.363)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançlarından kaynaklanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü	175.003	113.591
Dönem sonu bakiyesi	(2.197.259)	(1.672.250)

29. GELİR VERGİLERİ

<u>Cari vergi yükümlülüğü:</u>	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari kurumlar vergisi karşılığı	2.374.952	70.776
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	(514.098)	(70.776)
	1.860.854	--
<u>Vergi geliri:</u>	1 Ocak – 31 Aralık 2025	1 Ocak – 31 Aralık 2024
Cari kurumlar vergisi (gideri)	(2.374.952)	(70.776)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	5.902.067	9.176.757
	3.527.115	9.105.981

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

1 Ocak-31 Aralık 2025			
	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi sonrası tutar
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(700.012)	175.003	(525.009)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	6.962.286	(870.285)	6.092.001
Kullanım hakkı varlıkları değer artış fonundaki değişim	16.036.964	(2.004.621)	14.032.343
Yabancı para çevrim farkları	(12.888)	--	(12.888)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	20.942.059	(2.617.757)	18.324.302
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	43.228.409	(5.317.660)	37.910.749

1 Ocak-31 Aralık 2024			
	Vergi öncesi tutar	Vergi geliri	Vergi sonrası tutar
Diğer Kapsamlı Gelire Ait Vergi Etkileri			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(454.363)	113.591	(340.772)
Duran varlıklar değer artış fonundaki değişim	598.181	(74.773)	523.408
Yabancı para çevrim farkları	(259.209)	--	(259.209)
Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	(732.841)	91.604	(641.237)
Dönem İçerisindeki Diğer Kapsamlı Gelir	(848.232)	130.422	(717.810)

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen vergi		
Ertelenmiş vergi:		
- Maddi duran varlıklara ilişkin yeniden değerlemeler	(870.285)	(74.773)
- Kullanım hakkı varlıklarına ilişkin yeniden değerlemeler	(2.004.621)	--
- Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	(2.617.757)	91.604
- Aktüeryal gelir veya gider	175.003	113.591
Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilen toplam ertelenmiş vergi	(5.317.660)	130.422

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Kurumlar Vergisi

Grup, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın yirmi beşinci günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek seferde ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar üzerinden yüzde 25 (31 Aralık 2024: yüzde 25) oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte ve bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir.

Türkiye'deki vergi mevzuatı uyarınca, mali zararlar oluştukları yılı takip eden en fazla beş yıl boyunca ileriye taşınabilirler. Ayrıca vergi beyanları ve ilgili muhasebe kayıtları vergi idaresince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli konsolide finansal tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Vergiye tabi kurum kazancı üzerinden tahakkuk ettirilecek kurumlar vergisi oranı mali kazancın tespitinde gider yazılan vergi matrahından indirilemeyen giderlerin eklenmesi ve vergiden istisna kazançlar, vergiye tabi olmayan gelirler ve diğer indirimler (varsa geçmiş yıl zararları ve tercih edildiği takdirde kullanılan yatırım indirimleri) düşüldükten sonra kalan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

2025 yılında uygulanan vergi oranı yüzde 25'tir (31 Aralık 2024: yüzde 25).

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas yasal finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yüzde 25'tir (2024: yüzde 25). Kurumlar vergisi oranı, kurumların mali kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Türkiye'de işletmelerin konsolide vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilmez ve ayrı olarak gösterilir.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkullerinin (taşınmazlarının), kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların yüzde 75'lik kısmı 31 Aralık 2025 itibarıyla kurumlar vergisinden istisnadır. Bununla birlikte, 7061 sayılı kanunla yapılan değişiklikle bu oran taşınmazlar açısından yüzde 75'ten yüzde 50'ye indirilmiş ve 2019 yılından itibaren hazırlanacak vergi beyannamelerinde bu oran taşınmazlar için yüzde 50 olarak kullanılacaktır. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

Grup'un net ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş Vergi Varlıkları/Yükümlülükleri:	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alacak reeskontu	282.311	224.783
Yıllara yaygın inşaat maliyet bedelleri ve proje beklenen zarar karşılığı düzeltmesi	28.249.596	23.603.980
Aktifleştirilen araştırma-geliştirme geliri	--	37.538
Stok değer düşüklüğü karşılığı	135.114	(46.184)
Gecikme cezası gider karşılığı	1.016.899	791.434
Garanti gider karşılığı	1.458.079	1.269.829
Kıdem tazminatı karşılığı	425.127	333.581
Yıllık izin, prim ve fazla mesai karşılığı	1.465.789	1.000.327
Şüpheli alacak karşılığı	(21)	378
Diğer	41.081	41.709
Devreden araştırma geliştirme teşvik indirimi	22.376.505	11.477.966
Borçlar reeskontu	(187.567)	(82.410)
Yıllara yaygın inşaat hakkeş bedelleri düzeltmesi	(33.482.009)	(26.632.165)
Maddi duran varlıkların amortisman / diğer maddi olmayan duran varlıkların itfa payları	(1.620.087)	2.917.904
Maddi duran varlıklar ve kullanım hakkı varlıkları değer artış fonu	(3.585.728)	(710.822)
Gerçeğe uygun değer Farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkların yeniden değerlendirme kazançları	(2.301.661)	316.096
Parasal Kazanç/Kayıp	(5.509.923)	(3.856.539)
Diğer	(31.011)	(22.211)
Ertelenen vergi varlıkları	46.018.808	38.112.802
Ertelenen vergi yükümlülükleri	(37.286.314)	(27.447.608)
Ertelenen vergi varlıkları – net	8.732.494	10.665.194

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş Vergi (devamı)

<u>Ertelenmiş vergi varlığı / (yükümlülüğü)</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2025</u>	<u>1 Ocak- 31 Aralık 2024</u>
<u>hareketleri:</u>		
1 Ocak tarihi itibarıyla açılış bakiyesi	10.665.194	1.358.015
Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen	5.902.067	9.176.757
Özkaynak altında muhasebeleştirilen	(5.317.660)	130.422
TMS 29 kaynaklı yeniden hesaplama	(2.517.107)	--
	8.732.494	10.665.194
<u>Vergi karşılığının mutabakatı:</u>		
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı	26.390.612	10.819.340
Gelir vergisi oranı	%25	%25
Yasal vergi oranıyla hesaplanan vergi	25 6.597.653	25 2.704.835
Vergi etkisi:		
- vergiye tabi olmayan gelirler	(4) (1.168.700)	(6) (601.304)
- kanunen kabul edilmeyen giderler	4 987.986	11 1.224.347
- araştırma ve geliştirme imtiyazları ve diğer indirimler	(95) (24.993.283)	(124) (13.412.631)
- asgari tamamlayıcı kurumlar vergisi karşılık etkisi	7 1.860.854	0 --
- parasal kayıp/kazanç	50 13.178.629	8 900.431
- diğer düzeltmelerin etkisi	(0,0) 9.746	(0,7) 78.341
Kâr veya zarar tablosundaki vergi (geliri) gideri	(13) (3.527.115)	(84) (9.105.981)

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

30. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç tutarı, net dönem kârının, Grup hisselerinin cari dönem içerisindeki ağırlıklı ortalama hisse adedine bölünmesiyle hesaplanır. Grup'un sulandırılmış hissesi bulunmamaktadır. Pay başına kazancın, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllık ana hesap dönemine ilişkin hesaplaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2025	1 Ocak- 31 Aralık 2024
Adi hisse senetleri (Bin adet)	4.560.000	4.560.000
Net dönem kârı	29.949.517	20.024.831
100 adet pay başına kazanç (tam kuruş)	656,79	439,14
100 adet pay başına sulandırılmış kazanç (tam kuruş)	656,79	439,14

31. FİNANSAL YATIRIMLAR

Uzun Vadeli Finansal Yatırımlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımlar	31.249.147	10.307.088
b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlendirilecek finansal yatırımlar	369.717	281.296
	31.618.864	10.588.384

a) Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Borsada işlem görmeyen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	31.618.864	10.588.384
	31.618.864	10.588.384

Grup'un bağlı menkul kıymeti ROKETSAN yeniden değerlendirilmiş ve gerçeğe uygun değerinden gösterilmiştir. 31 Aralık 2025 itibarıyla gerçeğe uygun değeri değerlendirme işlemi, Grup'tan bağımsız bir değerlendirme şirketi olan Oyak Yatırım Menkul Değerler Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilmiştir. Gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları" ve "Benzer Şirket Karşılaştırması" yöntemlerine göre belirlenmiştir. "İndirgenmiş Nakit Akımları" yönteminde kullanılan iskonto oranı yüzde 10,94'tir. (31 Aralık 2024: yüzde 11,15)

Şirket Ünvanı	Oran (%)	31 Aralık 2025	Oran (%)	31 Aralık 2024
ROKETSAN	14,897	31.249.147	14,897	10.307.088

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

31. FİNANSAL YATIRIMLAR (devamı)**Finansal Yatırımlar (devamı)****a) Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan (devamı)**

Grubun gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal yatırımları içinde gösterilen Roketsan hisseleri gerçeğe uygun değer hiyerarşisinde üçüncü seviyede raporlanmaktadır (Not 34).

b) Aktif bir piyasası olmadığı için maliyetle değerlendirilecek finansal yatırımlar

Grup'un finansal yatırımlar içerisinde gösterilen bağlı menkul kıymeti ile iştirak oran ve tutarı aşağıdaki gibidir:

Şirket Ünvanı	Oran (%)	31 Aralık 2025	Oran (%)	31 Aralık 2024
Girişim Sermayesi Yatırım Fonu		330.811		244.648
ASPİLSAN	1	38.906	1	36.648
		369.717		281.296

Yukarıda görülen 369.717 TL (31 Aralık 2024: 281.296 TL) tutarındaki kote edilmiş piyasa değeri olmayan ve tahmini değer aralıklarının büyük olması ve tahmini değerlere ilişkin olasılıkların güvenilir bir biçimde ölçülememesi nedeniyle gerçeğe uygun değeri güvenilir bir şekilde tahmin edilemeyen borsada işlem görmeyen hisse senedi yatırımları maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL BORÇLAR

Finansal Borçlar

		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	Teminatsız		
Kısa vadeli finansal borçlar	Kredi	13.043.127	17.675.939
	Teminatsız		
Kısa vadeli diğer finansal borçlar	Kredi	82.784	79.257
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	Teminatsız		
	Kredi	24.902.275	12.134.745
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		38.028.186	29.889.941
	Teminatsız		
Uzun vadeli diğer finansal borçlar	Kredi	5.028.364	12.731.534
Toplam uzun vadeli finansal borçlar		5.028.364	12.731.534
Toplam finansal borçlar		43.056.550	42.621.475

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 848.392 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Nisan 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 2,65 – yüzde 4,74 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 10.925.000 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2026 – Mart 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 19,93 – yüzde 20,32 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 1.269.735 TL'si işletme kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Mayıs 2026 tarihlidir ve faiz oranı yüzde 12,50 – yüzde 49,00 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 9.686.159 TL'si Spot EUR kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Şubat 2026 ve Ocak 2027 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,50 – yüzde 5,10 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 15.216.116 TL'si USD Spot kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Ocak 2026 ve Ocak 2027 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 5,20 – yüzde 5,90 arasında değişmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla geriye kalan kısa vadeli diğer finansal borçların 368 TL'si kredi kartı borçlarımızdan oluşmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 23.563 TL'si TL yatırım kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Aralık 2026 tarihlidir ve faiz oranları yüzde 8,25'dir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 58.853 TL'si işletme kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Aralık 2026 tarihlidir ve faiz oranı yüzde 5,70'dir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 3.267.540 TL'si USD Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ocak 2027 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 5,30'dur. 1.460.887 TL'si yatırım kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ekim 2035 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 21,78 – yüzde 23,00 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 299.937 TL'si işletme kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ekim 2027 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 5,70'dir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL BORÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 4.328.417 TL'si EUR Reeskont Döviz Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Mayıs 2025-Aralık 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,29- yüzde 4,42 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 6.492.625 TL'si EUR Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Ocak 2025-Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,30- yüzde 5,95 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 6.334.117 TL'si USD Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Şubat 2025-Ağustos 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 5,70-yüzde 6,75 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 45.812 TL Reeskont TL Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Nisan 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 26,93 tür. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kısa vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 474.968 TL İşletme Kredisi bulunmakta olup, kredilerin vadeleri Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 49'dur.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 8.656.833 TL'si EUR Spot kredilerinden oluşmakta olup vadeleri Temmuz 2025-Ekim 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,99 – yüzde 5,00 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımlarının 3.477.912 TL'si USD Spot kredisinden oluşmakta olup, bu kredilerin vadesi Şubat 2025-Ağustos 2025 tarihidir ve faiz oranları yüzde 5,25 – yüzde 5,99 arasında değişmektedir. Ayrıca bu finansal borçların 79.257 TL İşletme Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadeleri Kasım 2025 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 49,00 dir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçların 5.386.474 TL'si EUR Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Şubat 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranları yüzde 4,75 – yüzde 5,10 arasında değişmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla uzun vadeli borçlanmalar içerisindeki finansal borçlar içerisinde 7.101.404 TL'si USD Spot Kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Ocak 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 5,85 tir. 243.656 TL'si işletme kredilerinden oluşmakta olup, kredilerin vadesi Aralık 2026 tarihinde bitmektedir ve faiz oranı yüzde 9 – yüzde 17,50 arasında değişmektedir.

Banka Kredileri

31 Aralık 2025			
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Avro	4,44%	9.924.171	--
TL	20,34%	12.809.020	1.751.916
ABD Doları	5,46%	15.294.995	3.276.448
		38.028.186	5.028.364

31 Aralık 2024			
Para Birimi	Ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)	Kısa vadeli	Uzun vadeli
Avro	4,92%	19.509.416	5.395.197
TL	26,93%	950.746	273.641
ABD Doları	5,83%	9.429.779	7.062.696
		29.889.941	12.731.534

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL BORÇLAR (devamı)

Finansal Borçlar (devamı)

Finansal borçların geri ödeme tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içinde ödenecek	38.028.186	29.889.941
1-2 yıl aralığında ödenecek	5.028.364	12.731.534
	43.056.550	42.621.475

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi

Grup, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye yapısı Not 32'de açıklanan kredileri de içeren borçlar, ve sırasıyla nakit ve nakit benzerleri, çıkarılmış sermaye, yedekler ile geçmiş yıl kazançlarını içeren özkaynak kalemlerinden oluşmaktadır.

Grup'un yönetim kurulu sermaye yapısını düzenli olarak yaptığı toplantılarda incelemektedir. Bu incelemeler sırasında kurul, sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskleri değerlendirmektedir. Grup, kurulun yaptığı önerilere dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri ile dengede tutmayı amaçlamaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç ve sermaye tutarı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar	43.056.550	42.621.475
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	(29.084.370)	(21.775.454)
Net finansal borç (varlık)	13.972.180	20.846.021
Toplam özkaynak	251.786.294	185.027.818
Net finansal borç/toplam özkaynak oranı	5%	11%

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Finansal Risk Faktörleri:

Grup'un mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir. Grup'un risk yönetimi programı genel olarak mali piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek seviyede önem arz eden riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetim süreci düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirilir. Kurumsal Risk Yönetim Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Risk politikalarına ilişkin olarak ise Grup tarafından finansal risk tanımlanır, değerlendirilir ve Grup'un operasyon üniteleri ile birlikte çalışmak suretiyle riskin azaltılmasına yönelik araçlar kullanılır.

Kredi riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Grup'a finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Grup, ağırlıklı olarak kamu sektörü ile çalışmakla birlikte gerek kamu gerek ise özel sektör kurumları ile gerçekleştirilen projelerde sözleşme esaslı ve avans alımı yolu ile çalışmaktadır. Grup yönetimi önemli bir kredi riski öngörmemektedir. Ayrıca, alacaklar sürekli takip edilerek Grup'un şüpheli alacak riski asgari seviyede tutulmaya çalışılmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) ¹	74.873.954	51.930.248	--	5.124.298	27.941.354	1.143.016
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı ²	--	42.992	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	74.873.954	2.683.825	--	5.124.298	27.941.354	1.143.016
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	49.246.423	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	32.207	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(32.207)	--	--	--	--
- Net değer in teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
- Net değer in teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

¹ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

² Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Finansal varlıkların kayıtlı değerleri, maruz kalınan azami kredi riskini gösterir. Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan kredi riski aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D) ¹	69.091.186	39.986.840	--	3.268.824	21.579.853	195.601
- Azami riskin teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı ²	--	58.519	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	69.091.186	17.078.332	--	3.268.824	21.579.853	195.601
B. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	22.908.508	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	42.266	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	(42.266)	--	--	--	--
- Net değer in teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	--	--	--	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	--	--	--	--	--	--
- Net değer in teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--
D. Finansal durum tablosu dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--	--	--	--

¹ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar gibi, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

² Teminatlar, müşterilerden alınan teminat mektupları, teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kredi riski (devamı)

Vadesi geçen alacakların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	2.381.681	2.795.234
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	9.824.465	3.589.289
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	20.345.512	5.026.591
Vadesi üzerinden 12 ay ve üzeri geçmiş	16.694.765	11.497.394
Toplam alacaklar	49.246.423	22.908.508

Yukarıda yaşlandırması verilen vadesi geçen alacaklar için alınmış olan bir teminat bulunmamaktadır.

Vadesi geçen ama karşılık ayrılmamış alacakların tahsil edileceği öngörülmektedir.

Likidite riski

Likidite riski yönetimi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur.

Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan ve olan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden ve ödemesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Alacaklar veya borçlar sabit olmadığı zaman açıklanan tutar, rapor tarihindeki getiri eğrilerinden elde edilen faiz oranı kullanılarak belirlenir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Likidite riski (devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	43.056.550	43.056.550	24.902.275	13.125.911	5.028.364	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	37.989.058	38.834.759	26.352.252	12.458.075	24.432	--
Diğer borçlar	957.080	957.080	944.037	--	13.043	--

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla tahmini faiz ödemeleri dahil olmak üzere finansal yükümlülüklerin, sözleşmeye göre belirlenmiş vadeleri aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Finansal borçlar	42.621.475	42.621.475	17.755.196	12.134.745	12.731.534	--

Beklenen vadeler	Defter değeri	Beklenen nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Türev Olmayan Finansal Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
Ticari borçlar	25.864.958	26.194.597	15.532.810	10.661.787	--	--
Diğer borçlar	743.288	743.288	718.026	--	25.262	--

Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve faiz oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri ayrıca, duyarlılık analizleri ve stres senaryoları ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

Kur riski yönetimi

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2025	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer ¹
1. Ticari alacaklar	30.728.976	570.624	24.448.774	124.890	6.280.202	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	6.401.033	122.970	5.268.734	22.424	1.127.601	4.698
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	17.059.988	177.257	7.594.707	141.420	7.111.436	254.527
3. Diğer	53.264	1.151	49.325	69	3.458	481
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	54.243.261	872.002	37.361.540	288.803	14.522.697	259.706
5. Ticari alacaklar	72.088.375	723.649	31.005.259	816.991	41.083.116	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	282.611	1.788	76.602	2.260	113.633	27.808
7. Diğer	109.427	1.473	63.108	902	45.373	946
8. Duran varlıklar (5+6+7)	72.480.413	726.910	31.144.969	820.153	41.242.122	28.754
9. Toplam varlıklar (4+8)	126.723.674	1.598.912	68.506.509	1.108.956	55.764.819	288.460
10. Ticari borçlar	17.794.170	312.492	13.413.045	73.886	3.722.130	658.995
11. Finansal yükümlülükler	25.219.166	356.336	15.294.995	197.000	9.924.171	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	30.267	626	26.872	67	3.388	7
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	25.072.615	478.694	20.546.925	181.161	9.126.254	--
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	68.116.218	1.148.148	49.281.837	452.114	22.775.943	659.002
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	3.276.448	76.333	3.276.448	--	--	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	6.498	148	6.347	3	151	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	32.686.598	522.543	22.429.050	288.479	14.532.509	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	35.969.544	599.024	25.711.845	288.482	14.532.660	--

¹ CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
31 Aralık 2025	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	104.085.762	1.747.172	74.993.682	740.596	37.308.603	659.002
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	22.637.912	(148.260)	(6.487.173)	368.360	18.456.216	(370.542)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	62.891.835	671.308	28.705.060	693.349	34.841.079	(654.304)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
25. İhracat	27.531.009	298.849	12.048.949	76.673	3.512.332	11.969.728
26. İthalat	38.984.375	593.480	25.428.058	205.569	10.337.225	3.219.092

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler" in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer ¹
31 Aralık 2024						
1. Ticari alacaklar	23.137.011	417.340	19.272.394	80.371	3.864.617	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	2.538.064	40.218	1.857.228	13.668	657.239	23.597
2b. Parasal olmayan diğer varlıklar	11.124.668	91.482	4.224.546	50.194	2.413.580	130.484
3. Diğer	16.838	84	3.876	263	12.618	344
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	36.816.581	549.124	25.358.044	144.496	6.948.054	154.425
5. Ticari alacaklar	59.485.625	551.044	25.446.723	707.894	34.038.902	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan diğer varlıklar	507.738	692	31.948	1.951	93.817	17.966
7. Diğer	285.668	5.206	240.415	938	45.122	131
8. Duran varlıklar (5+6+7)	60.279.031	556.942	25.719.086	710.783	34.177.841	18.097
9. Toplam varlıklar (4+8)	97.095.612	1.106.066	51.077.130	855.279	41.125.895	172.522
10. Ticari borçlar	10.742.405	168.203	7.781.463	54.030	2.602.700	358.242
11. Finansal yükümlülükler	28.939.195	203.833	9.429.779	405.000	19.509.416	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	627.029	13.500	624.541	52	2.488	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	4.891.121	201.682	9.330.226	28.223	1.359.547	--
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	45.199.750	587.218	27.166.009	487.305	23.474.151	358.242
14. Ticari borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	12.457.893	152.667	7.062.696	112.000	5.395.197	--
16 a. Parasal olan diğer yükümlülükler	9.160	132	6.101	64	3.059	--
16 b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	6.072.308	191.363	8.852.871	27.991	1.348.381	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	18.539.361	344.162	15.921.668	140.055	6.746.637	--

¹ CAD, CHF, GBP, JPY, AUD, DKK, ZAR, AED, PHP, SAR para birimlerinden oluşmakta olup TL olarak raporlanmıştır.

DÖVİZ POZİSYONU TABLOSU						
	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Avro	Bilanço Tarihi İtibarıyla Kurlarla TL Karşılığı	Diğer
31 Aralık 2024						
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	63.739.111	931.380	43.087.677	627.360	30.220.788	358.242
19. Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--	--	--
19a. Aktif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
19b. Pasif karakterli finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	--	--	--	--	--	--
20. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (9-18+19)	33.356.501	174.686	7.989.453	227.919	10.905.107	(185.720)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	32.385.018	470.267	21.671.765	230.787	11.047.898	(334.645)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--	--	--
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	--	--	--	--	--	--
25. İhracat	22.443.181	182.178	4.206.186	146.554	4.265.325	13.971.670
26. İthalat	26.218.428	378.920	17.470.350	142.582	6.857.247	1.890.831

TFRS'ye uygun olarak hazırlanan ek'teki konsolide finansal tablolardaki döviz pozisyonu ağırlıklı olarak TFRS 15 kapsamındaki düzeltmeler ve sınıflamalar nedeniyle, MSUGT'ye uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki döviz pozisyonundan farklılık göstermektedir.

Döviz pozisyonu tablosunda "Parasal olmayan diğer varlıklar" ve "Parasal olmayan diğer yükümlülükler" in "Fonksiyonel para birimi TL karşılığı" hesaplanırken, verilen ve alınan avanslar tarihi değerleri ile ele alınmakta, bu nedenle "Bilanço tarihi itibarıyla kurlarla TL karşılığı" kolonundan farklılaşma göstermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riskine duyarlılık

Grup, başlıca ABD Doları ve Avro cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un kurlardaki yüzde 10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. Yüzde 10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin ilgili döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece yıl sonundaki parasal olan yabancı para cinsinden kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki yüzde 10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, fonksiyonel para birimi TL olmayan Grup şirketlerinin finansal durum tablosunda yer alan kalemleri kapsamamaktadır. Yüzde 10'luk kur değişiminin finansal tablolara etkisi aşağıdaki gibidir;

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu				
31 Aralık 2025				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ¹	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	2.870.506	(2.870.506)	2.870.506	(2.870.506)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	2.870.506	(2.870.506)	2.870.506	(2.870.506)
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	3.484.108	(3.484.108)	3.484.108	(3.484.108)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	3.484.108	(3.484.108)	3.484.108	(3.484.108)
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(65.430)	65.430	(65.430)	65.430
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	(65.430)	65.430	(65.430)	65.430

¹ Kâr/zarar etkisini içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Kur riskine duyarlılık (devamı)

Döviz Kuru Duyarlılık Analizi Tablosu				
31 Aralık 2024				
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar ¹	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde:				
1- ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	2.167.177	(2.167.177)	2.167.177	(2.167.177)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
3- ABD Doları Net Etki (1+2)	2.167.177	(2.167.177)	2.167.177	(2.167.177)
Avro'nun TL karşısında % 10 değişmesi halinde:				
4- Avro net varlık/(yükümlülüğü)	1.104.790	(1.104.790)	1.104.790	(1.104.790)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
6- Avro Net Etki (4+5)	1.104.790	(1.104.790)	1.104.790	(1.104.790)
Diğer'in TL karşısında %10 değişmesi halinde				
7- Diğer net varlık/(yükümlülüğü)	(33.465)	33.465	(33.465)	33.465
8- Diğer riskinden korunan kısım (-)	--	--	--	--
9- Diğer Net Etki (7+8)	(33.465)	33.465	(33.465)	33.465

Faiz oranı risk yönetimi

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kullandığı kredilerin tamamı sabit faizli olduğu için herhangi bir faiz riskine maruz kalmamaktadır.

Grup 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla faize duyarlı finansal varlıkları bulunmadığından faiz riskine maruz kalmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Fiyat riski

Grup, genel olarak, müşterileri ile imzalanan sabit fiyatlı sözleşmeler kapsamında iş yaptığı için fiyat riskine maruz değildir.

Gerçeğe uygun değer hiyerarşisi

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal durum tablosunda kategorileri itibari ile finansal araçlar takip eden sayfadaki gibidir:

¹ Kâr/zarar etkisini içermektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR

	Gerçeğe uygun değer üzerinden gösterilen finansal varlıklar	İtfa edilmiş maliyet (nakit ve nakit benzerleri dahil)	Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan	İtfa edilmiş değerlerinden gösterilen diğer finansal yükümlülükler	Defter değeri	Not
31 Aralık 2025						
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	--	29.086.476	--	--	29.086.476	3
Finansal yatırımlar	369.717	--	31.249.147	--	31.618.864	31
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.456.312	--	--	--	1.456.312	8
Ticari alacaklar	--	126.804.202	--	--	126.804.202	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	--	--	--	43.056.550	43.056.550	32
Ticari borçlar	--	--	--	37.989.058	37.989.058	6
Diğer borçlar	--	--	--	957.080	957.080	7
				İtfa edilmiş		
	Gerçeğe uygun	İtfa edilmiş maliyet	Gerçeğe uygun	değerlerinden		
	değer üzerinden	(nakit ve nakit	değer farkı diğer	gösterilen diğer		
	finansal varlıklar	benzerleri dahil)	kapsamlı gelire	finansal		
			yansıtılan	yükümlülükler	Defter değeri	Not
31 Aralık 2024						
Finansal varlıklar						
Nakit ve nakit benzerleri	--	21.776.847	--	--	21.776.847	3
Finansal yatırımlar	281.296	--	10.307.088	--	10.588.384	31
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	1.743.827	--	--	--	1.743.827	8
Ticari alacaklar	--	109.078.026	--	--	109.078.026	6
Finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	--	--	--	42.621.475	42.621.475	32
Ticari borçlar	--	--	--	25.864.958	25.864.958	6
Diğer borçlar	--	--	--	743.288	743.288	7

Grup yönetimi, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan dışındaki finansal araçların, kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir. İlgili finansal varlıklar maliyet değerleri üzerinden, varsa, değer düşüklüğü karşılığı düşülerek gösterilmektedir.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- **Birinci seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- **İkinci seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da endirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- **Üçüncü seviye:** Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık seviye sınıflamaları:

Grup'un gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları altında gösterilmiş olan ROKETSAN'ın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değerlerinden finansal tablolara yansıtılır. ROKETSAN'ın 31 Aralık 2025 itibarıyla gerçeğe uygun değeri 31.249.147 TL olup, gerçeğe uygun değeri "İndirgenmiş Nakit Akımları", "Benzer Şirket Karşılaştırması" ve "Gerçekleşen Şirket Satınalma ve Birleşmeleri" yöntemlerine göre belirlenmiş olup, gerçeğe uygun değer hiyerarşisi Seviye 3'tür.

3. seviyeden değerlendirilen finansal varlıkların dönem başı ve dönem sonu mutabakatı aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	Hisse	Hisse
	Senetleri	senetleri
Açılış bakiyesi	10.307.088	11.039.929
Toplam kayıp/kazanç		
- diğer kapsamlı gelire yansıtılan	20.942.059	(732.841)
- değer düşüklüğü	--	--
Sermaye artışı	--	--
Kapanış bakiyesi	31.249.147	10.307.088

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR (devamı)

Gerçeğe uygun değerleriyle gösterilen finansal varlık seviye sınıflamaları (devamı)

31 Aralık 2025	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
Finansal Yatırımlar	--	--	31.249.147
			31.249.147

31 Aralık 2024	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
Finansal Yatırımlar	--	--	10.307.088
	--	--	10.307.088

31 Aralık 2025 itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
	TL	TL	TL
1 Ocak 2025	--	--	10.307.088
Girişler/(Çıkışlar)	--	--	20.942.059
31 Aralık 2025	--	--	31.249.147

35. NAKİT AKIŞ TABLOSUNA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları ile yükümlülüklerdeki hareketlerin mutabakatı

	31 Aralık 2024	Nakit hareketler	Nakit olmayan hareketler			31 Aralık 2025
			Girişler	Kur farkı değişimi	Diğer	
Finansal Yükümlülükler (Not 32)	42.621.475	1.362.025	648.127	8.484.075	(10.059.152)	43.056.550
Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan toplam yükümlülükler	42.621.475	1.362.025	648.127	8.484.075	(10.059.152)	43.056.550

Konsolide nakit akış tablosunda finansman faaliyetlerinden sağlanan net nakit içinde gösterilen "Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri" ve "Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları" satırlarına ilişkin nakit tutarlarındaki değişimi göstermektedir.

36. BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücret gideri 1.850 TL tutarındadır (31 Aralık 2024: 1.675 TL).

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama döneminde bağımsız denetim kuruluşundan alınan finansal tabloların bağımsız denetimi dışında farklı bir hizmet bulunmamaktadır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 Aralık 2025 Tarihinde Sona Eren Yıla Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar

(Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe Bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2025 tarihli satın alma tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir.)

37. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 521 Milyon ABD Dolarıdır.



Bağımsız Denetim Raporu

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine ilişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.



Kilit Denetim Konusu

Konunun Denetimde Nasıl Ele Alındığı

Müşteri sözleşmelerinden hasılatın muhasebeleştirilmesi

Hasılat, TFRS 15 Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı hükümleri uyarınca işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır. İşlem bedeli; işletmenin, üçüncü şahıslar adına tahsil edilen tutarlar hariç olmak üzere, taahhüt ettiği mal veya hizmetlerin müşteriye devri karşılığında hak etmeyi beklediği bedeli ifade etmektedir. Grup, mal ve hizmetlere ilişkin kontrolün müşteriye devri ile birlikte ilgili tutarı hasılat olarak muhasebeleştirmektedir.

Grup hasılatının önemli bir kısmı, söz konusu standart kapsamında zamana yayılı olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un iş modeli dikkate alındığında, hasılatın zamana yayılı muhasebeleştirilmesi; ilgili standardın uygulanmasındaki muhakeme ve tahmin gereksinimleri, ölçüm ve tamamlama oranlarının belirlenmesindeki belirsizlikler ile yönetim varsayımlarına dayalı hesaplamalar içermesi nedenleriyle tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

Müşteri sözleşmelerinden hasılatın muhasebeleştirilmesi için uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdaki hususları içermektedir:

- Grup'un örnekleme yöntemiyle seçilen müşteri sözleşmeleri incelenmiş; edim yükümlülüklerinin belirlenmesi, işlem bedelinin tespiti ve hasılatın muhasebeleştirilme zamanlamasının TFRS 15'e uygunluğu değerlendirilmiştir.
- Hasılatın zamana yayılı olarak muhasebeleştirilme kriterlerinin sağlanıp sağlanmadığı analiz edilmiş; kontrolün devrine ilişkin göstergeler ve sözleşme hükümleri çerçevesinde yönetimin değerlendirmeleri test edilmiştir.
- Seçilen projelerde kullanılan tamamlanma oranları; gerçekleşen maliyetler, bütçeler ve teknik ilerleme raporları ile karşılaştırılarak test edilmiş, yönetimin tahmin ve varsayımlarının makullüğü sorgulanmıştır.
- Hasılat hesaplamalarının matematiksel doğruluğu yeniden hesaplama yoluyla kontrol edilmiştir.
- Hasılatın doğru dönemde muhasebeleştirilip muhasebeleştirilmediği analitik inceleme prosedürleri ile değerlendirilmiş; finansal tablo dipnotlarında yer verilen açıklamaların ilgili standardın gerekliliklerine uygunluğu incelenmiştir.

Aktifleştirilen Geliştirme Giderleri

Grup tarafından, işletme bünyesinde geliştirilen ve yönetim tarafından onaylanan projelere ilişkin geliştirme maliyetleri, TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar hükümleri çerçevesinde değerlendirilerek aktifleştirilmektedir.

Anılan standart uyarınca geliştirme safhasına ilişkin harcamalar;

- Projenin teknik olarak tamamlanabilirliğinin bulunması,
- Tamamlandığında kullanıma veya satılma niyetinin ve kabiliyetinin olması,
- Gelecekte ekonomik fayda sağlayacağını makul ölçüde öngörülebilmesi,
- Gerekli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması ve
- Yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilmesi koşullarının birlikte sağlanması halinde maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmektedir.

Araştırma safhasına ilişkin harcamalar ise oluştukları dönemde giderleştirilmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, söz konusu kriterleri sağlayan projelere ilişkin net 36.236.921 bin TL tutarında geliştirme maliyeti maddi olmayan duran varlıklar içerisinde raporlanmıştır.

Bu nedenlerle geliştirme giderleri tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

Aktifleştirilen geliştirme giderleri için uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdaki hususları içermektedir:

- Her bir proje bazında aktifleştirilen geliştirme maliyetlerinin niteliğinin incelenmesi ve söz konusu harcamaların araştırma safhası yerine geliştirme safhasına ait olup olmadığının değerlendirilmesi,
- Geliştirme aşamasındaki projelere ilişkin olarak yönetim tarafından yapılan teknik yapılabilirlik, ticari uygulanabilirlik ve gelecekte ekonomik fayda sağlama kapasitesine yönelik değerlendirmelerin test edilmesi,
- Aktifleştirilen geliştirme maliyetlerine ilişkin örnekleme yoluyla detay testler gerçekleştirilmesi; maliyetlerin doğrudan projeye atfedilebilirliğinin ve doğru dönemde muhasebeleştirildiğinin kontrol edilmesi,
- Grup'un proje onay, bütçeleme ve aktifleştirme süreçlerine ilişkin iç kontrol mekanizmalarının tasarım ve işleyiş etkinliğinin gözden geçirilmesi,
- İlgili sektör başkanlıkları bünyesinde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürüten proje mühendisleri ve yöneticileri ile görüşmeler yapılarak projelerin mevcut durumu, tamamlanma seviyesi ve aktifleştirilen tutarların geri kazanılabilirliğine ilişkin değerlendirmelerin alınması ve bu değerlendirmelerin destekleyici kanıtlarla karşılaştırılması.



Bağımsız Denetim Raporu

4. Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2024 itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetim kuruluştan tarafından denetlenmiş ve söz konusu konsolide finansal tablolara ilişkin 25 Şubat 2025 tarihli bağımsız denetçi raporunda olumlu görüş verilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide finansal tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüphecililiğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.



6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 24 Şubat 2026 tarihinde Grup Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tabloların, kanun ile Grup esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi **Ali Osman EFLATUN**'dur.

24 Şubat 2026

ALİ OSMAN EFLATUN

Sorumlu Denetçi



KARAR BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.

Member Firm of Abacus

Ankara,

aselsan

Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu

275	Vizyon-Misyon
275	Hazırlanma Esasları
275	Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı
278	Şirketin Ortaklık Yapısı
279	Şirket'in Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası
282	Kurumsal Risk Yönetimi
284	Şirketin Finansal Bilgileri
288	Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
289	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu
289	Grup Tarafından Yürütülen Davalar
289	Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

Vizyon-Misyon

Vizyon

Kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmak.

Misyon

Elektronik teknolojileri ve sistem entegrasyonu alanında; Türk Silahlı Kuvvetleri başta olmak üzere, yurt içi ve dışındaki müşterilerine katma değeri yüksek, yenilikçi ve güvenilir ürün ve çözümler sunmak ve Türkiye'nin teknolojik alanda dışa bağımlılığını azaltıp, küresel hedeflerine marka bilinirliğini artırarak ulaşan, halkına gurur veren bir savunma şirketi olmak.

1-Hazırlanma Esasları

Yönetim Kurulu Ara Dönem Faaliyet Raporu, 13 Haziran 2013 tarihinde yayınlanan Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" gereği hazırlanmıştır.

Rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde gerçekleşen olayları kapsamaktadır. Raporda yer alan ana ortaklığın unvanı ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. dir ve ilerleyen bölümlerde "Şirket" olarak anılacaktır.

Raporda Şirket, aynı sektörde faaliyet gösteren ve finansal tablolarını tam konsolide ettiği bağlı ortaklıkları ASELSAN Bakü Limited Şirketi ("ASELSAN Bakü"), Mikroelektronik Ar-Ge Tasarım ve Ticaret Limited Şirketi ("MKR-IC"), ASELSANNET Elektronik ve Haberleşme Sistemleri Sanayi Ticaret İnşaat ve Taahhüt Limited Şirketi ("ASELSANNET"), ASELSAN Konya Silah Sistemleri Anonim Şirketi ("ASELSAN Konya"), ASELSAN Malaysia Sdn. Bhd. ("ASELSAN Malezya"), BİTES Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım A.Ş. ("BİTES"), ASELSAN Global Dış Ticaret ve Pazarlama A.Ş. ("ASELSAN Global"), ASELSAN Sivas Hassas Optik San. Tic. A.Ş. ("ASELSAN Sivas Hassas Optik"), ASELSAN UKRAINE LLC. ("ASELSAN Ukrayna"), ASELSAN Latin Amerika Şubesi ("ASELSAN Latin Amerika"), ASELSAN Technologies Limited ("ASELSAN BAE"), ASELSAN Muscat SPC. ("ASELSAN MUSCAT"), ASELSAN PHILIPPINES INC. ("ASELSAN Filipinler") ASELSAN Gaziantep Elektromekanik Teknolojileri Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ("ASELSAN Gaziantep") ve Aselsan Malatya Elektronik Sanayi Ve Ticaret A.Ş. ("ASELSAN Malatya") ile beraber "Grup" olarak anılacaktır.

Şirket'in, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi EP Co. ("ASELSAN Güney Afrika") adı altında Güney Afrika'da, ASELSAN Balkanlar ("ASELSAN Balkanlar") adı altında Makedonya'da, ASELSAN Kıbrıs İleri Teknoloji Araştırma Merkezi ("ASELSAN Kıbrıs") adı altında Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ve ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Katar ("ASELSAN Katar") adı altında Katar'da, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Polonya Şubesi ("ASELSAN Polonya") adı altında Polonya'da, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Arnavutluk Şubesi ("ASELSAN Arnavutluk") adı altında Arnavutluk'da, ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Romanya Şubesi ("ASELSAN Romanya") adı altında Romanya'da şubeleri bulunmaktadır. Şubeler de tam konsolidasyona dahil edilmişlerdir.

2-Şirket Bilgileri ve Organizasyon Yapısı

Şirket; kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren Türkiye'nin lider savunma şirkettir. Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın ("TSKGV") bir kuruluşu olan Şirket, Türkiye'de askeri ve sivil haberleşme sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik harp ve istihbarat sistemleri, radar sistemleri, atış kontrol sistemleri, komuta kontrol sistemleri, deniz savaş sistemleri, güvenlik sistemleri, ulaşım sistemleri, enerji sistemleri, trafik ve otomasyon sistemleri, güdüm sistemleri, elektro-optik sistem ve ürünlerin tasarımı, geliştirilmesi, imalatı, sistem entegrasyonu/modernizasyonu ve satış sonrası hizmetleri alanlarında teknoloji merkezi konumundadır. Şirket'in organizasyon yapısı; üretim ve mühendislik faaliyetlerini yürütmek üzere Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("HBT"), Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("MEOS"), Aviyonik ve Güdüm Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("AGS"), Savunma Sistem Teknolojileri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("SST"), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("REHİS") ve Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı ("UGES") olmak üzere altı ayrı Sektör Başkanlığı Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde örgütlenmiştir. Genel Müdürlük'ün, stratejik seviyede planlama, izleme, değerlendirme fonksiyonlarını daha etkin yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla oluşturulmuş Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, Teknoloji ve Strateji Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, İş Geliştirme ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere beş ayrı Genel Müdür Yardımcılığı ile Hukuk Müşavirliği ve Özel Kalem Müdürlüğü bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde; İç Denetim Başkanlığı ve YK Planlama Koordinatörlüğü mevcuttur.

Şirket; Ankara'da Macunköy, Akyurt ve Gölbaşı yerleşkelerinde üretim ve mühendislik faaliyetleri ile Hacettepe Teknokent, Teknopark İstanbul ve ASELSAN Temelli Yerleşkesi'nde mühendislik faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Şirket'in Gölbeke'te test sahası alanı bulunmaktadır. Genel Müdürlük teşkilatı Ankara Macunköy yerleşkesinde bulunmaktadır.

Uluslararası, ülke geneli ve sektör bazında yapılan sıralamalarda Şirket'in yeri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Kurum	Araştırma Referansları	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
DefenseNews	Defense News Top 100	2025	43	42
	ISO 500 Büyük Sanayi Şirketi	2024	17	19
FORTUNE	En Büyük 500 Şirket	2024	26	31
	Sürdürülebilirlik 25 Endeksi	2025	Sıralama yoktur	
	Kurumsal Yönetim Endeksi		Sıralama yoktur	
	BIST-30 Endeksi		Sıralama yoktur	
	BIST-100 Şirketleri Piyasa Değeri Sıralaması		1	1

Kurum	Araştırma Referansları	Dönem	Sıralamadaki Yerimiz	
			Güncel	Bir Önceki
Turkishtime EKONOMİ VE İŞ DÜNYASI PORTALI	Ar-Ge Top 100 Araştırması	2024	2	2
 EN GÖZDE ŞİRKETLER	En Gözde 50 Şirket (Üniversiteler arası)	2025	5	5
 universum	İdeal İşverenler (Mühendislik ve Bilgi Teknolojileri) 100 Firma	2025	1	1
Deloitte.	Technology Fast 50 Big Star Kategorisi	2024	Sıralama Yoktur	

Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicil numarası, merkez, şube ve ofislerine ilişkin iletişim bilgileri ile internet sitesinin adresi aşağıda tabloda belirtilmiştir:

Şirketin Adı	Tür	Üke / Şehir	Adres	Telefon/Faks	İnternet Adresi
ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Merkez	Türkiye Ankara	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle/Ankara Ticaret Sicil No: 31177	Tel: +90 (312) 592 6000 Faks: +90 (312) 354 1302	www.aselsan.com
ASELSAN Güney Afrika	Şube	Güney Afrika Cumhuriyeti Pretoria	Summit Place Office Park Building 2, First Floor 221 Garsfontein Road Menlyn, Pretoria, 0181	-	-
ASELSAN Balkanlar	Şube	Makedonya Üsküp	St. Makism Gorki No.13, Building No:1, Enterance:1, Floor:1, No:9, Skopje, 1000, North Macedonia	-	-
ASELSAN Kıbrıs İleri Araştırmalar Merkezi	Şube	KKTC Güzelyurt	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kuzey Kıbrıs Kampüsü ODTÜ KALTEV AR-GE Binası No: E-19 99738 Kalkanlı/Güzelyurt	Tel: +90 (312) 592 1000/808	www.aselsan.com
ASELSAN Katar Şubesi	Şube	Katar Doha	Qatar Science & Technology Park Free Zone, Street No: 2322, Zone No: 51, Unit No: 107, Building No:153, Building Name: Tech 1	-	-
ASELSAN Polonya Şubesi	Şube	Polonya Varşova	Skylight Building, 5 th Floor, Ztota 59, 00-120 Warsaw	-	-
ASELSAN Arnavutluk Şubesi	Şube	Tiran Arnavutluk	Villa Street, Mamica Square, no.3 1034 Tiran Arnavutluk	-	-
ASELSAN Romanya Şubesi	Şube	Romanya Bükreş	B1 S-Park Business Center, A1-3rd Floor, No: 11-15, Tipografilor Street, 1st District, Bucharest, Romania	-	-
ASELSAN Suudi Arabistan Ofisi	Ofis	Suudi Arabistan Riyad	Riyadh Business Gate, Building: Zone D-3, GF, Unit 1	-	-
ASELSAN Pakistan Ofisi	Ofis	Pakistan İslamabad	Serena Business Complex 3rd Level, Office No:3 Sector G-5/1 Ramna Suhrwardy İslamabad	-	-
ASELSAN Nijerya Ofisi	Ofis	Nijerya Abuja	World Trade Center, Central Business District, Abuja, FCT.	-	-
ASELSAN Endonezya Ofisi	Ofis	Endonezya Cakarta	Menara Astra 32 nd Floor J1 .Jenderal Sudirma No. Kav 5-6 Jakarta-Pusat	-	-
ASELSAN Cezayir Ofisi	Ofis	Cezayir Cezayir	49 Boulevard Souidani Boudjemaa, El Mouraida, Algiers, Algeria	-	-
ASELSAN Özbekistan	Ofis	Özbekistan Taşkent	Shahrisabz Str. 2, Buyuk Turon MCG, Yunusabad District, Tashkent Cityania	-	-

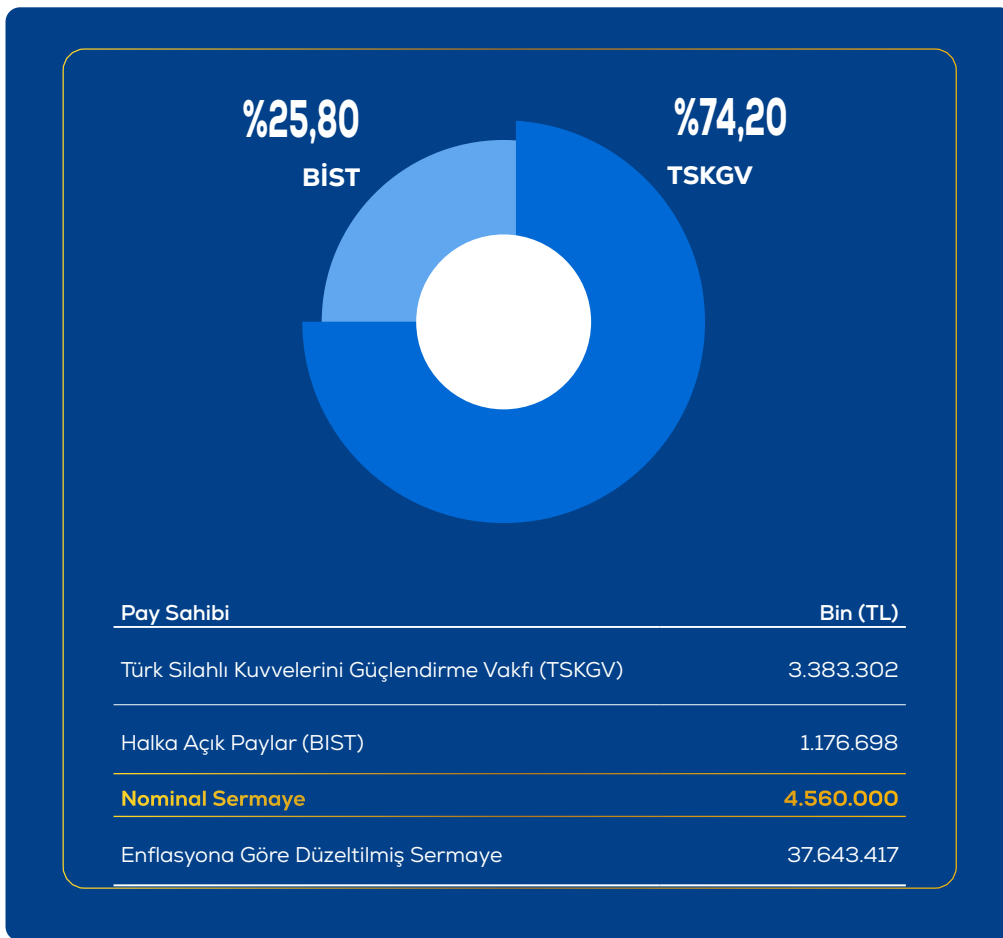
3- Şirketin Ortaklık Yapısı

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 10.000.000.000 TL'dir (on milyar Türk Lirası). Şirket'in çıkarılmış sermayesi 4.560.000.000 (dört milyar beş yüz altmış milyon Türk Lirası) TL'dir. Her biri 1 TL itibari değerinde 4.560.000.000 (dört milyar beş yüz altmış milyon) adet paya bölünmüştür.

Payların 2.421.818.182 (iki milyar dört yüz yirmi bir milyon sekiz yüz on sekiz bin yüz seksen iki) adedi A Grubu 2.138.181.818 (iki milyar yüz otuz sekiz milyon yüz seksen bir bin sekiz yüz on sekiz) adedi B Grubu paylardan oluşmaktadır. Payların tamamı nama yazılıdır.

A Grubu paylar nama yazılı imtiyazlı paylardır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin 6'sı A grubu imtiyazlı pay sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilmektedir.

Şirket sermayesinin ortaklık pay dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:



a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler

Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu, A grubu imtiyazlı hisse sahiplerinden veya onların gösterdiği adaylar arasından seçilecek 6 üye ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemeleri kapsamında seçilecek 3 bağımsız üye olmak üzere toplam 9 üyeden oluşur. Raporun yayınlanma tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir:

ASELSAN A.Ş.'de Görevde Bulunan Üst Düzey Yöneticiler Listesi

Sıra No	Adı Soyadı	Görevi	Şirket Dışında Aldığı Görevler	Başlangıç Tarihi
1.	Ercümen ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Kardemir Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, T.C. Cumhurbaşkanlığı Bilim, Teknoloji ve Yenilik Politikaları	22 Eylül 2023
2.	Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Başkan Vekili/Murahas Aza	Savunma Sanayii Başkan Yardımcısı, Ankara Uzay Havacılık İhtisas OSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili, SSTEK A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	29 Haziran 2021
3.	İsmail ARI	Yönetim Kurulu Üyesi	Özyeğin Üniversitesi Öğretim Üyesi, TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Yürütme Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
4.	Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Gelir İdaresi Başkanı	22 Eylül 2023
5.	Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahas Aza	--	19 Haziran 2020
6.	Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Milli Savunma Bakanlığı Bakan Yardımcısı, MKE Yönetim Kurulu Başkanı, Türk Parlamenterler Birliği Yönetim Kurulu Üyesi	26 Nisan 2019
7.	Göksel SEVİNDİK	Yönetim Kurulu Üyesi	--	14 Haziran 2024
8.	Ebru TÜMER	Yönetim Kurulu Üyesi	Gebze Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi	22 Eylül 2023
9.	Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Rektörü, MKE Yönetim Kurulu Üyesi, Tübitak Yönetim Kurulu Üyesi, Bilişim Vadisi Yönetim Kurulu Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi, İzmir Biyotıp ve Genom Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi	22 Eylül 2023
10.	Ahmet AKYOL	Genel Müdür	TÜBİTAK Sage Yönetim Kurulu Üyesi, NATO Science and Technology Kurulu (STB) Üyesi, Saha İstanbul Yönetim Kurulu Başkan Vekili, TOBB Türkiye Savunma Sanayi Meclis Başkanı, İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Ulak Haberleşme A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili	1 Temmuz 2022
11.	Yusuf Bora KARTAL	Genel Müdür Yardımcısı (HBT Sektör Başkanı)	HTR Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsan Bakü Yönetim Kurulu Başkanı	3 Ocak 2025
12.	İsmail ÖZSARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı (MEOS Sektör Başkanı)	Aselsan Sivas Hassas Optik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	3 Ocak 2025
13.	Murat KARATAŞ	Genel Müdür Yardımcısı (AGS Sektör Başkanı)	Aselsan Middle East Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Aselsan Bilkent Mikronano A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	22 Ocak 2024
14.	Mustafa YAMAN	Genel Müdür Yardımcısı (REHİS Sektör Başkanı)	Aselsanet Müdürler Kurulu Başkanı, Tüyar Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Mikroelektronik Müdürler Kurulu Başkanı	1 Temmuz 2022
15.	Zekeriya ŞAHİN	Genel Müdür Yardımcısı (SST Sektör Başkanı)	IGG Aselsan Integrated Systems LLC. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Bites Savunma Havacılık ve Uzay Teknolojileri Yazılım Elektronik Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Kazakistan Aselsan Engineering Yönetim Kurulu Üyesi, Aselsan Ukrayna Yönetim Kurulu Başkanı	22 Ocak 2024
16.	Alaattin DÖKMEN	Genel Müdür Yardımcısı (UGES Sektör Başkanı)	Aselsanet Müdürler Kurulu Üyesi, Hacettepe Üniversitesi Danışma Kurulu Üyesi	21 Mayıs 2025
17.	Özgür Taylan SARI	Genel Müdür Yardımcısı (İş Geliştirme ve Pazarlama)	Aselsan Katar Şubesi Yönetim Kurulu Başkanı, Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) Yönetim Kurulu Üyesi, BARQ QSTP LCC Yönetim Kurulu Üyesi	17 Ağustos 2023
18.	Mehmet ARTAR	Genel Müdür Yardımcısı (Kurumsal Yönetim)	--	18 Temmuz 2023
19.	Nurettin TÜYSÜZ	Genel Müdür Yardımcısı (Mali Yönetim)	--	2 Nisan 2025
20.	Taha YÜCEL	Genel Müdür Yardımcısı (Teknoloji ve Strateji Yönetimi)	Bilgi Güvenliği Derneği Yönetim Kurulu Üyesi	1 Temmuz 2022
21.	Murat ASLAN	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri Yönetimi)	Aselsan Konya Yönetim Kurulu Başkanı, Aselsan Malatya Yönetim Kurulu Başkanı, Aselsan Gaziantep Yönetim Kurulu Başkanı, SASAD Yönetim Kurulu Üyesi	30 Temmuz 2024
22.	Tufan ATIKTÜRK*	İç Denetim Başkanı	--	1 Ocak 2026

* 30 Aralık 2025 tarihli Yönetim Kurulumuzun aldığı karar doğrultusunda İç Denetim Başkanlığına, Yönetim Kurulu Planlama Koordinatörlüğü Direktörü olarak görev yapan Tufan ATIKTÜRK atanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nda ("TTK") ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesinde belirtilen yetkilere sahiptir.

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri ve rekabet edebilmeleri konusunda verilmiş bir yetki bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin kendi ya da başkası adına gerçekleştirdiği Şirket ile işlem yasağına aykırı herhangi bir işlemi bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin rekabet yasağına aykırı bir işlemi bulunmamaktadır.

Kontroller, grubun finansal tablolara ilişkin önemli hata riskini azaltmak için ana ortaklık bünyesinde, İç Denetim Başkanlığı ("İDB") ve Denetimden Sorumlu Komite ("DSK") üyeleri tarafından yürütülmektedir. İDB ve DSK birbirlerinden bağımsız olarak, ortak amaç ve hedefler doğrultusunda; finansal raporlama sisteminin güvenilirliği, operasyonel riskleri bertaraf etmek amacıyla faaliyetlerin etkinliği ve yasal mevzuata uygunluğu gibi hususlarda gerekli kontrolleri sağlayan bir iç kontrol sistemini gözetmek sureti ile görevlerini yerine getirmektedirler. Ayrıca, iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliği yürürlükte olan yönergeler ile desteklenmektedir.

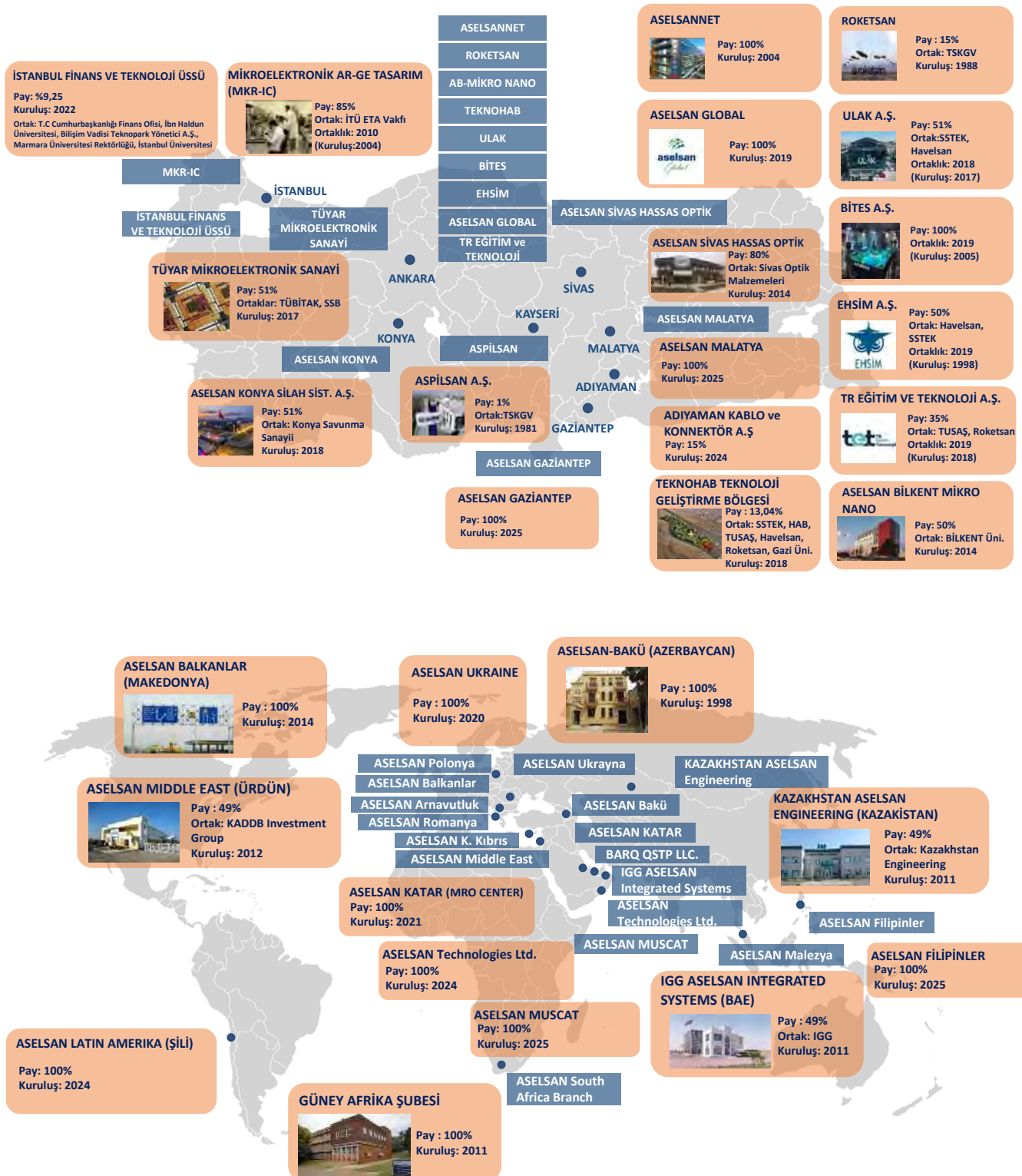
Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Üst Yönetime Sağlanan Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait üst düzey yöneticilere ödediği menfaatlerin toplamı yaklaşık 567.120 Bin TL'dir (Söz konusu tutarın büyük çoğunluğu ödenen ücret ve sağlanan menfaatlerden oluşmaktadır).

b) İştirakler, Bağlı Ortaklıklar ve Şube Bilgileri

Şirket'in finansal tablolarını konsolide ettiği iştirakleri, bağlı ortaklıkları ve şubeleri aşağıdaki tabloda özetlenmektedir:



Konsolidasyona tabi gerek bağıli gerekse iş ortaklıklarımız faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki vergi mevzuatına ilişkin yükümlölüklerini yerine getirmekte olup vergisel alacaklarına ve yükümlölüklerine ilişkin denetimden geçmiş finansal tablolarını ve beyannamelerini ilgili otoritelere sunmaktadır.

Tam Konsolidasyona tabi şirketler (ASELSANNET, ASELSAN Bakü, ASELSAN Sivas Hassas Optik, ASELSAN Global, MKR-IC, ASELSAN Malezya, ASELSAN Konya, BİTES, ASELSAN Ukrayna, ASELSAN Latin Amerika, ASELSAN BAE, ASELSAN MUSCAT, ASELSAN Filipinler, ASELSAN Malatya ve ASELSAN Gaziantep) ve Özkaynak yöntemine göre konsolidasyona tabi şirketler (ASELSAN Bilkent Mikro Nano, IGG ASELSAN Integrated Systems, ASELSAN Kazakistan Engineering, ASELSAN Ürdün, TÜYAR Mikroelektronik Sanayi, BARQ QSTP LLC, TEKNOHAB Teknoloji Geliştirme Bölgesi, EHSİM, TR Eğitim ve Teknoloji, İstanbul Finans ve Teknoloji Üssü, ULAK, Adıyaman Kablo ve Konnektör) ile Şirket arasında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Roketsan ve Aspilsan satılmaya hazır finansal yatırım olarak değerlendirilmektedir.

4- Şirket'in Performansını Etkileyen Ana Etmenler, Uyguladığı Yatırım ve Temettü Politikası

Şirket, ağırlıklı olarak savunma sanayii sektöründe faaliyet göstermekle beraber, sivil sektörde de faaliyetlerini sürdürmektedir. En son açıklanan verilere göre; 2024 yılında dünyada savunma harcamaları %9,4 artışla (15 yılın en yüksek artış oranı) 2,7 Trilyon ABD Doları'na ulaşmış olup, toplam harcamaların toplam küresel GSYH'a oranı %2,5 olarak gerçekleşmiştir. Tabloda savunma harcamalarının %61'ini gerçekleştiren ilk 5 ülke ve ülkemiz ile ilgili bilgiler yer almaktadır.

Sıra	Ülke	Harcama (m USD)	2024-2023 %Δ	Harcama/GSYH %	Dünyadaki Payı %
	Dünya	2.718	9,0	2,5	100,0
1	ABD	997	6,0	3,4	37,6
2	Çin	314	7,0	1,7	11,8
3	Rusya	149	38,0	7,1	5,5
4	Almanya	89	28,0	1,9	3,3
5	Hindistan	86	2,0	2,3	3,2
17	Türkiye	25	12,0	1,9	0,9

2024 yıl sonu itibarıyla Türkiye'nin yıllık savunma harcaması geçen yıla göre yaklaşık %12 reel artışla, 25 Milyar ABD Doları olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçla Türkiye yıllık savunma harcaması sıralamasında dünyada 22. sıradan 17.sıraya yükselmiştir. Harcamaların GSYH'ye oranı ise %1,9 olarak gerçekleşmiştir.

Savunma Sanayii Sektörünün doğası gereği, savunma projeleri yıllara yaygın projelerden oluşmakta, ayrıca bir sistem projesinin başlangıcından teslimatına kadar geçen süre ortalama olarak 4-5 yılı bulmaktadır.

Grubun uzun vadeli planlarla hareket eden ve bu doğrultuda imza altına alınmış yıllara yaygın sözleşmeli proje tutarı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 20,4 Milyar ABD Doları'dır. Hedef bölge/ülkeler belirlenerek ve bu pazarlara odaklanılarak yoğun pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesi, doğrudan satışın yanı sıra hedef ülkelerde ortak üretim, teknoloji transferi, platform üreticisi uluslararası firmalar ile üçüncü ülkelere satışlara yönelik stratejik işbirlikleri, Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedefi ile örtüşmektedir.

Şirket'in kâr dağıtım politikası www.aselsan.com adresindeki Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Politikalar kısmında yayınlanmaktadır. Buna göre, dağıtılabilir net kârın en az %10'u tutarında kâr dağıtımı hedeflenmektedir.

Şirket'in 29 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen 50. Olağan Genel Kurul Toplantısında; 2024 yılı faaliyetlerinden elde etmiş olduğu net dönem kârından;

-Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(1) maddesi gereğince 456.000.000 TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımı ile ilgili düzenlemeleri ve kararları çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır kârın brüt 1.070.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 23,464912 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %23,464912) kısmının, (net 909.500.000,- TL-1 TL'lik pay başına 19,945175 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %19,945175) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına,

-Türk Ticaret Kanunu'nun 519/(2) maddesi gereğince 84.200.000,- TL Genel Kanuni Yedek Akçe ayrılmasına,

-Kalan kârın Olağanüstü Yedek Akçe olarak ayrılmasına,

ve pay sahiplerine dağıtılacak nakit kâr payının 25 Kasım 2025 tarihinde dağıtılmasına karar verilmiştir. Kâr payı ödemesi 25 Kasım 2025 tarihinde tamamlanmıştır.

5- Kurumsal Risk Yönetimi

ASELSAN'ın Kurumsal Risk Yönetimi Politikası; Şirket'in kurumsal varlığını tehdit eden tüm belirsizliklere karşı uygun aksiyonların alınmasını ve Şirket'in kurumsal kimliği ile tüm paydaşlarının çıkarlarının her koşulda korunmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Risk yönetimi, kurumsal yönetimin bütünleşik bir parçasıdır. ASELSAN'da risk yönetimi faaliyetleri kapsamında üretilen bilgi, karar mekanizmalarına entegre edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında "yukarıdan aşağıya" ve "aşağıdan yukarıya" yaklaşımı birlikte uygulanmakta, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasına etki edebilecek riskler tanımlanıp, değerlendirilip, verilecek risk tepkileri ve alınacak tedbirlerle birlikte izlenip raporlanmaktadır. ASELSAN'da; Kurumsal Risk Yönetimi süreci düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Sisteminin odağında ASELSAN'ın tüm personeli ve iş süreçleri bulunmaktadır.

Gelişen ve hızla değişen dünyada ortaya çıkan ya da etki ve olasılığı artan her risk proaktif olarak takip edilmekte, Şirket'e olası etkileri ile bu risklerin yarattığı fırsatlar değerlendirilmektedir. ASELSAN'da kurumsal riskler dört ana kategori altında takip edilmektedir:

a) Kurumsal Risk Kategorileri

Stratejik Riskler: ASELSAN'ın kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek riskler bu başlık altında sınıflandırılmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; büyüme ve süreklilik, değişen müşteri beklentileri, teknolojik değişiklikler ve pazar payı gibi unsurları barındırmaktadır.

ASELSAN stratejik risklerini etkin bir şekilde yönetirken; bakiye siparişlerini büyümeyi, ihracatını artırmayı ve sürdürülebilir işlerde yer almayı hedeflemektedir. Pazar payını artırmak ve yeni ürün/hizmet sunabilmek için yurt içinde ve yurt dışında şirket birleşmeleri/satın almaları için fırsatları değerlendirmekte ve iş geliştirme faaliyetlerini başarıyla sürdürmektedir.

ASELSAN, değişen müşteri beklentilerini, teknolojik değişiklikleri karşılayabilmek amacıyla sürdürdüğü araştırma ve geliştirme faaliyetlerini artırmakta, gerekli altyapı ve teknolojik yatırımları hayata geçirmektedir. ASELSAN orta ve uzun vadede büyümesini ve sürekliliğini devam ettirme amacı ile satış yaptığı coğrafi bölgeleri, müşteri portföyünü ve faaliyet gösterdiği sektörleri çeşitlendirmektedir.

Operasyonel Riskler: Şirket'in, operasyonel faaliyetleri yerine getirilirken meydana gelebilecek hata ve ihmallerden kaynaklanan riskler olarak tanımlanmaktadır. Bu başlık altındaki riskler; üretim, tedarik zinciri, insan kaynakları, bilgi teknolojileri, doğal afet ve terör saldırıları gibi unsurları barındırmaktadır.

Süreçlerin devamlılığını sağlamak amacı ile şirket içi yönerge ve izleçler hazırlanmış olup ihtiyaç durumunda gerekli güncellemeler yapılmaktadır. ASELSAN'da oluşturulan İç Denetim planı ve çalışma programı kapsamında iş süreçlerinin denetimi yapılmakta, çıktılar doğrultusunda süreç iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir.

Gerek şirket içi gerekse tedarikçilerin dâhil olduğu üretim süreçlerinde kaliteden ödün verilmemekte, alt yüklenici ve tedarikçi geliştirme faaliyetleri hız kesmeden devam ettirilmiştir. İnsan Kaynaklarının yönetilmesi ve çalışan motivasyonunun artırılması hususunda; her seviyeden çalışanın katıldığı etkinlikler gerçekleştirilmiş, süreç iyileştirmeleri yapılmıştır. Bilgi Teknolojileri uygulamalarında güvenlik politikaları en üst seviyede tutulmaktadır. Bu alanda periyodik olarak iç ve dış denetimler gerçekleştirilerek maruz kalınabilecek siber saldırılara karşı önlemler alınmış olup, Bilgi Teknolojileri alanında şirket içi kesintisiz hizmet sunulmaktadır.

Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir.

Doğal afet, terör saldırısı gibi riskler için, başta sigorta yaptırılması olmak üzere gereken bütün önlemler alınmakta, kapsamlı tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.

Finansal Riskler: Şirket'in mali yapısı ve finansal tercihleri sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Bu başlık altındaki riskler; kur, likidite ve faiz gibi risklerdir.

Gelecekte döviz kurunun değerinde yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklarda ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişiklikler olarak adlandırılan kur riskini bertaraf etmek için ASELSAN; döviz pozisyon açığı ve fazlasını asgari seviyede tutarak döviz kurundaki dalgalanmaların etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Kur riskinin yönetilmesinde bilanço içi yöntemler kullanılmakta olup, ihracat hacmi ile uyumlu döviz kredisi kullanımı, sözleşmelerin maliyetinde ağırlıklı olan para birimine göre sözleşme para biriminin belirlenmesi ve sözleşmeler kapsamında alt yüklenicilerle ana sözleşme para birimi cinsinden sözleşme imzalanması gibi uygulamalar yapılmaktadır.

Vadesi gelmiş yükümlülüklerin karşılanamaması, varlıklardaki artışın fonlanamaması sonucunda oluşan riskler olarak bilinen likidite riskini bertaraf etmek için ASELSAN; tahmini ve fiili nakit akışlarını düzenli olarak takip etmekte ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervlerinin devamlılığını sağlamaktadır. Gelecekte faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalar sonucunda varlıklar ve/veya yükümlülüklerde meydana gelebilecek değişikliklerden kaynaklı faiz riskini yönetebilmek adına sabit faizli işlemler yapmakta, gerek olması durumunda da finansal türev araçlardan yararlanmaktadır.

Uyum Riskleri: Şirketin faaliyetlerinin veya şirket çalışanlarının tutum ve davranışlarının mevzuat, düzenleme ve standartlara uyumlu olmaması sonucunda Şirketin maruz kalabileceği finansal kayıpları ve/veya itibar kaybı ile ilgili riskleri ifade eder. ASELSAN, faaliyetlerini yürütürken sektördeki en iyi uygulamalar ile ulusal ve uluslararası standartları yakından takip ederek mevzuata ve düzenlemelere uyum en üst seviyede sağlanmaktadır. Ayrıca, İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve ASELSAN düzenlemelerine uyum, etik ilkelere uyum ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin etkinliği değerlendirilmektedir.

b) Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi

Komitesi Çalışmaları

Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespitinin, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınmasının ve risklerin yönetilmesinin sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ASELSAN'da 2012 yılından beri faaliyet göstermektedir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmektedir.

Komite; faaliyetlerini, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi başta olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve ilgili mevzuata uyumlu olarak sürdürmektedir. Ayrıca ASELSAN tarafından kurulan Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi her sene bağımsız denetime tabii tutulmakta olup, gerçekleştirilen faaliyetlerin yeterli olduğu görüşü konusunda hazırlanan Denetçi Raporu Yönetim Kurulu'na arz edilmektedir. Komite; risklerin erken teşhisi ve yönetimi konusundaki çalışmaları takip etmek ve bu hususta değerlendirmelerde bulunmak amacı ile 2025 yılı dönem sonu itibarıyla 7 toplantı gerçekleştirmiştir. Komite, faaliyetlerinin yer aldığı raporları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na arz etmektedir.

c) Eğitim

ASELSAN'da risk yönetiminin Şirket kültürüne yayılması ve her bir çalışanda risk farkındalığının oluşturulması Kurumsal Risk Yönetim Sistemi'nin başarıya ulaşmasını sağlayan temel unsurlar arasında görülmektedir. Bu kapsamda ASELSAN personelinin tümünün mesleki ve işbaşı eğitim programları arasına "Kurumsal Risk Farkındalığı Eğitimi" ve "ASELSAN'da İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Çalışmaları" isimli eğitimler eklenmiştir. Bu eğitimlerin alınmaları zorunludur.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yayımlanan 2025 Küresel Riskler Raporu'na göre geçmiş yıllarda olduğu gibi olasılık ve etki seviyesine göre değerlendirilen önemli riskler arasında iklim değişikliği kaynaklı riskler yer almaktadır. ASELSAN sürdürülebilir bir dünya için gerekli aksiyonları almakta, iklim değişikliği risklerini yönetmekte ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyum Raporu, CDP (Carbon Disclosure Project/ Karbon Saydamlık Projesi) Doğa Raporlaması ve Entegre Sürdürülebilirlik Raporu başta olmak üzere şeffaf bir şekilde sürdürülebilirlik raporlaması yaparak, bu konuda dünyanın önemli savunma sanayi liderleri arasındaki yerini korumaya devam etmektedir.

ASELSAN, 2010 yılından bu yana Karbon Saydamlık Projesi (CDP/ Carbon Disclosure Project) Doğa Raporlaması kapsamında çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir. CDP Doğa Raporlamasında iklim değişikliği kategorisinde küresel ve ülke ortalamasının üzerinde puan alırken, su yönetimi kategorisinde aldığı puan ile lider unvanını korumaktadır.

ASELSAN, Türkiye çapında sadece piyasa değeri en yüksek 25 şirketin gösterdiği başarı ile yer alabildiği BİST (Borsa İstanbul) Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne tüm ana kategorilerde A+ not alarak 2024 yılı Temmuz ayında en yüksek ÇSY/ ESG (Çevre-Sosyal-Yönetişim) puanı ile girmiştir.

6- Şirketin Finansal Bilgileri

Grup'un 2026 yılı konsolide finansal sonuçlarına ilişkin olarak normal koşullar altındaki beklentileri aşağıda sunulmaktadır:

TMS 29 Dahil	
2026 Yılı Finansal Hedefler	Tutar / Oran
Gelir Artışı	›%10
Kur Farkından Arındırılmış FAVÖK Marjı	›%24
Yatırım Harcamaları	›50.000 Milyon TL

"Defense News" dergisi tarafından her yıl yayınlanmakta olan dünyanın en prestijli savunma sanayi şirketleri listesi Defense News Top 100'de 2008 yılından itibaren yer almakta olan Şirket, listedeki istikrarlı yükselişini gelecek yıllarda da sürdürmeyi hedeflemektedir. Şirket, 2024 sıralamasında 43. sırada yer almıştır.

Sürdürülebilir büyümeyi sağlamak amacıyla:

- Üniversitelerle kurulan işbirliklerinin hem niceliği hem de teknolojik derinliği artırılmıştır.
- ASELSAN çalışanlarına, çalışma ortamında lisansüstü eğitim imkânı veren; ASELSAN Projeleri'nde ihtiyaç duyulan teknolojilere sahip olunması veya mevcut teknolojilerin geliştirilmesi amacıyla hizmet eden ASELSAN Akademi Lisansüstü Eğitim Programına devam edilmiştir.
- T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savunma sanayiinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında Ankara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliği taşımaktadır.
- KOBİ'ler ve yan sanayi firmaları ile birlikte bir ekosistem oluşturulmuştur.
- Yüksek teknoloji isteyen sivil elektronik alanlarında da faaliyetler sürdürülmektedir.
- Organik büyümenin yanı sıra inorganik büyüme fırsatları da değerlendirilmektedir.

a) Şirketin Finansman Kaynakları

Şirketin en önemli finansman kaynakları, imzalamış olduğu sözleşmeler kapsamında alınan avanslar ve ara ödemeler ile esas faaliyetlerinden yarattığı kârdan oluşmaktadır. 1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde nakit ihtiyaçları, mevcut nakitlerden, esas faaliyetlerden sağlanan nakit girişlerinden ve kredilerden karşılanmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.005 Milyon ABD Doları eşdeğerinde kredi bakiyesi bulunmaktadır.

Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Şirket, 2024-2025 dönemi yıllık bütçelerinde ve uygulamalarında; yapılacak her türlü harcamada tasarrufa özen gösterilmesi, avans ve alacakların yakından takip edilmesi, yapılacak alım ve satım sözleşmelerinde vade ve para birimi uyumu ile yurt içi ve yurt dışı satıcıların risk durumlarına dikkat edilmesi ilkelerini temel almıştır.

b) Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Grup, kara, hava, deniz ve uzay platformlarında yüksek teknoloji sistem çözümleri geliştiren lider savunma sanayi kuruluşu olarak kurulduğu günden itibaren Ar-Ge faaliyetlerine ve teknoloji kazanımına büyük önem vermektedir.

Faaliyet alanlarındaki; kara, deniz, hava ve uzay platformu için ürün/sistem teknolojileri açısından her türlü teknolojik gelişme yakından takip edilerek, sadece teknolojiyi kullanan değil, aynı zamanda geliştirdiği teknolojileri ulusal ve uluslararası işbirliği ortamında aktaran/satan bir yapıya sahip olmak amacıyla ileri teknoloji içeren ürün/sistem tasarımı, geliştirilmesi ve üretimi esas alınmaktadır.

Projelerde ulusal katkı payının artırılması amacıyla yurt içinde var olan teknolojik olanaklardan yararlanmaya azami seviyede gayret gösterilmektedir. Bu amaçla üniversiteler ve çeşitli Ar-Ge kuruluşları ile işbirliğine gidilmekte, yerli alt yüklenici ve yan sanayi kullanımına önem verilmektedir.

Grup bünyesinde yürütülen projeler için 5746 Sayılı Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi hakkında Kanun çerçevesinde Ar-Ge merkezi uygulaması yürütülmektedir. Yürütülen Ar-Ge projelerinden kamuya yönelik olmayanları için TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) ve ARDEB (Araştırma Destek Programları Başkanlığı) onayı alınmakta ve bu kurumlar tarafından desteklenmektedir.

Şirket bünyesinde Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri (HBT), Mikroelektronik ve Elektro-Optik Sistemler (MEOS), Aviyonik ve Gündüm Sistemleri (AGS), Savunma Sistem Teknolojileri (SST-1 ve SST-2), Radar ve Elektronik Harp Sistemleri (REHİS), Ulaşım, Güvenlik, Enerji, Otomasyon ve Sağlık Sistemleri (UGES-1 ve UGES-2) Bilgi Yönetim Direktörlüğü (BYD) ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi (Teknokent ve Titanyum) olmak üzere 11 adet Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. Şirket Ar-Ge merkezlerinde toplam 9.985 kişi görev almaktadır.

Şirket'in Hacettepe Teknokent'te ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında da faaliyetleri mevcuttur. Teknopark İstanbul'da 63, Teknokent Hacettepe'de 6 kişi görev almaktadır.

c) Yatırımlardaki Gelişmeler,

Teşviklerden Yararlanma Durumu

I. Yatırımlardaki Gelişmeler

Dünyadaki eğilimler, teknolojik gelişmeler ve başta Türk Silahlı Kuvvetleri olmak üzere tüm müşterilerin mevcut ve gelecekteki ihtiyaçları dikkate alınarak Şirket kaynaklarının öncelikle, ileri teknoloji kullanılan alanlara ve katma değeri yüksek ve kârlı alanlara yönlendirilmesi öngörülmektedir. Şirket'te yatırımlar, stratejik plan, teknoloji yol haritası ve proje ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Dönem içinde Ar-Ge nitelikli projelerde kullanılmak üzere alt yapı ve teçhizat ihtiyaçlarını karşılayacak yatırımlar, etkin kaynak kullanımı ilkesi doğrultusunda hazırlanan yatırım planına uygun olarak yürütülmektedir.

ASELSAN, savunma teknolojilerinde küresel ölçekteki konumunu daha da güçlendirmek amacıyla, Ankara Oğulbey'de, şirketimize yatırım amaçlı tahsis edilen 6.500 dönüm büyüklüğünde yeni bir alanı bünyesine katmıştır. Halihazırda 5.000 dönüm açık alanda faaliyet gösteren Şirketimiz, böylece mevcut alanını iki katından fazlasına artırmıştır.

Sayın Cumhurbaşkanımızın katıldığı törenle, bu yeni yerleşkemizde yapılan 1,5 milyar dolar değerindeki yeni yatırımın temelleri atılmıştır. Türkiye'de son dönemde yapılan en büyük sanayi yatırımlarından biri olan bu yatırım, aynı zamanda Cumhuriyet tarihimizde tek seferde yapılan en büyük savunma yatırımdır. Bu önemli hamle ile başta ÇELİKKUBBE'yi oluşturacak Hava Savunma Sistemleri olmak üzere birçok kritik teknolojinin daha yüksek adetlerde seri üretimi yapılacak; ilave tasarım, test ve üretim yetkinlikleri ve altyapıları kazanılacaktır.

II. Teşviklerden Yararlanma Durumu

5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası ve Ar-Ge indiriminden yararlanılmaktadır. 26 Şubat 2016 tarih ve 29636 sayılı Resmî Gazete'de 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Ar-Ge kanunlarında ve teşviklerinde kapsamı genişletilmiş ve ek istisnalar getirilmiştir.

Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği, damga vergisi istisnası Ar-Ge personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak, Ar-Ge indiriminden ise kurumlar vergisi beyannamesinde indirim yapılarak yararlanılmaktadır. Söz konusu Kanun, 31 Aralık 2028 tarihine kadar geçerlidir.

4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında; gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından yararlanılmaktadır. Gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnasından Ar-Ge ve yazılım personeli ücretleri üzerinden hesaplanarak ilgili kuruma ödeme yapılmayarak yararlanılmaktadır. 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu uygulaması kapsamında elde edilen kazançlar 31 Aralık 2028 tarihine kadar kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Ar-Ge Merkezlerinin kurulması neticesinde, 1 Ocak- 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 10.848.875 Bin TL, Hacettepe ve İstanbul Teknoloji Geliştirme Bölgesi Teknopark'ta da faaliyette bulunulması neticesinde, gelir vergisi stopajı teşviki, sigorta primi desteği ve damga vergisi istisnası kapsamında 512.399 Bin TL tutarında teşvikten yararlanılmıştır.

1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, 5746 Sayılı Ar-Ge Kanunu ve 4691 Sayılı Teknokent Kanunu kapsamında, elde edilen kazançlardan 4.961 Bin TL Kurumlar Vergisi avantajı elde edilmiştir.

Grup'un Ar-Ge indirimine konu Ar-Ge harcamasının, yasal mevzuata göre hazırlanan kurumlar vergisi beyannamesinde belirtilen Ar-Ge indirimine esas tutardan yüksek olduğu dönemlerde, aradaki fark tutarının Kurumlar Vergisi oranı olan %25'ini finansal tabloda ertelenmiş vergi geliri olarak değerlendirilmektedir.

TÜBİTAK Akademik Destek Programları olan; 1004-Mükemmeliyet Merkezi Destek Programında 2 adet devam eden proje bulunmaktadır. TÜBİTAK 1511- Öncelikli Alanlar Ar-Ge ve Yenilik P.D.P. (Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı)'nda 1 adet, 1515- Öncül Ar-Ge Laboratuvarları Destekleme Programı 1 adet devam eden proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK Kamu Destek Programı kapsamında, 1007 Kamu Kurumları Araştırma ve Geliştirme Projelerini Destekleme Programı, Kamu Kuruluşlarının Ar-Ge ile giderilebilecek ihtiyaçlarının karşılanması ya da sorunlarının çözümüne yönelik projeleri desteklemek amacıyla oluşturulan bu destek kapsamında 6 adet Ar-Ge projesi devam etmektedir. İlgili programlara ait teşviklerden dönemler itibarıyla yararlanılmaktadır. Ayrıca TÜBİTAK 1707 Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri Destek Programında 3 adet yürütülen proje bulunmaktadır.

TÜBİTAK Doktora Sonrası-Araştırma Burs Programları kapsamında; 2247-A Ulusal Lider Araştırmacılar Programı 1 adet devam eden proje bulunmaktadır. Turquality teşvikleri kapsamında sağlanan tanıtım, fuar ve kiralama destekleri alınmıştır (339.210 Bin TL). TÜBİTAK Projeleri kapsamında destekler alınmaktadır (817 Bin TL).

T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan ihracatı artırmak, ihraç ürünlerine uluslararası piyasalarda rekabet gücü kazandırmak amacıyla alınan Vergi, Resim ve Harç İstisna Belgeleri kapsamında, ihracat sayılan satış ve teslimler ile döviz kazandırıcı faaliyetlerde damga vergisi ve harç istisnalarından yararlanılmaktadır (554.603 Bin TL).

Yatırımlarda Devlet Yardımı Hakkında Karar kapsamında, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik ve Uygulama Genel Müdürlüğü'nden alınan 14 adet Yatırım Teşvik Belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgeleri ile KDV istisnası ve gümrük vergisi muafiyetinden yararlanılmaktadır. KDV istisnası yurt içi ve yurt dışı alımlarda, gümrük vergisi muafiyeti ise yurt dışı alımlarda uygulanmaktadır (1.221.752 Bin TL).

Katma Değer Vergisi (KDV) Kanunu 13/f Maddesi ve İhracat Teslimlerine İlişkin KDV'den istisna kapsamında yapılan teslimler ve diğer teşvikli alımlar ile ilgili Devreden KDV olarak biriken tutarlar vergi dairelerinden iade alınmaktadır (11.468.323 Bin TL).

"2030 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi ve Büyük Ölçekli Yatırımlar" kapsamında Foton Dedektör ve Nanoteknoloji Tesisi Yatırımı, Radar Sistem Entegrasyon ve Üretim Tesisi Yatırımı ve Hava Savunma Sistemleri Üretim ve Test Tesisi ile Akıllı Mühimmat Üretimi Tesisi Yatırımı şirketimizin teşvik almaya hak kazandığı yatırımları olmuştur.

616 milyon USD değerindeki bu üç yatırım kapsamında, 1.672 nitelikli olmak üzere toplam 2.244 kişilik yeni istihdam planlanmaktadır.

Yatırımlar, kritik teknolojilerin yüksek adetli seri üretiminde önemli kapasite artışı sağlayacak, yeni Ar-Ge altyapıları oluşturacaktır. Bu tesislerde, özellikle ülkemizin güvenliği için en kritik konulardan biri olan ÇELİKKUBBE sistemini oluşturan radar, sensör, akıllı mühimmat elektroniği ve hava savunma teknolojilerinin önemli bir bölümünün üretimi gerçekleştirilecektir.

d) Üretim, Kapasite ve Hasılat

Şirketin know-how birikimi ve geniş Ar-Ge altyapısı ve tam teçhizatlı üretim tesisleri ve tesislere yapılan yatırımlar sayesinde Şirket, karmaşık entegre sistem mimarisi geliştirebilmekte ve bu sayede karmaşık projeleri yürütebilmektedir. Şirket proje gelirleri, ilgili satış sözleşmesinin içerdiği şartlara göre; siparişe dayalı üretim, seri üretim mamul satışı, hizmet, ticari mallar ve hakediş sözleşmeli satışları içermektedir. Satış koşulları sözleşme özelinde değişiklik göstermektedir.

Üretimin büyük bir bölümü siparişe dayalı olarak gerçekleştirilmektedir. Sistem ve ürün nitelikleri, miktarları ve fiyatları farklılık göstermekte olup, kaynak planlama ve üretim süreçleri etkin bir şekilde yönetilmektedir. Yurt dışı pazar etkinliğinin ve ihracatın artırılması hedefini gerçekleştirmek üzere, küresel pazarlarda fark yaratıcı, etkin iş geliştirme ve pazarlama faaliyetlerinin yürütülmesine devam edilmektedir.

31 Aralık 2025 sonu itibarıyla hasılat geçen yılın aynı dönemine göre %15 artışla 180,4 Milyar TL olarak gerçekleşmiş olup, ihracatın toplam hasılatı oranı %15,3 olarak gerçekleşmiştir.

e) Finansal Rasyolar

Grup'un Sermaye Piyasası Kurulu Seri II, 14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne göre hazırlanan finansal tablolar kapsamında 31 Aralık 2025 itibarıyla temel rasyolar aşağıda yer almaktadır.

Temel Finansal Rasyolar	Aralık 2025	Aralık 2024
Cari Oran	1,39	1,52
Likidite Oranı	0,80	0,90
Kısa Vadeli Finansal Borç / Toplam Finansal Borç	%88,3	%70,1
Toplam Finansal Borç / Toplam Aktifler	%10,0	%13,4
Brüt Kar Marjı	%31,8	%31,7
Faaliyet Kar Marjı (EBIT)	%23,2	%22,4
Düzeltilmiş FAVÖK Marjı (EBITDA) (*)	%26,2	%25,2
Net Kar Marjı	%16,6	%12,7
Özsermaye Karlılığı	%13,7	%11,3
Net İşletme Sermayesi / Net Satışlar	%27,0	%30,2
Aktif Karlılığı	%8,0	%6,6

* Düzeltilmiş FAVÖK hesaplanırken brüt kârdan genel yönetim giderleri, pazarlama giderleri ve araştırma & geliştirme giderleri düşülerek cari yıl amortisman ve itfa tutarı eklenmektedir. Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve diğer giderler hesaplamada hariç tutulmaktadır.

7- Şirket Faaliyetlerini Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK Muhasebe Standartları'na uygun mali tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan ettiği için bu tarihten itibaren Türkiye Muhasebe Standardı 29 "Yüksek Enflasyonist Ekonomilerde Finansal Raporlama"ya göre finansal tabloların hazırlanması ve sunumu uygulamasını sona erdirmiştir.

Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun ("KGK") 23 Kasım 2023 tarihli Türkiye'de enflasyon muhasebesi uygulanmasına ilişkin açıklaması ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, TFRS uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolardan başlamak üzere TMS 29'da yer alan ilgili muhasebe ilkelerine uygun olarak düzeltilerek enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmıştır.

TMS 29, hiper enflasyonist ekonomilerin para birimi ile hazırlanan mali tabloların bilanço tarihindeki ölçüm biriminden gösterilmesini ve genel fiyat endeksinin kullanılarak daha önceki dönemlere ait bakiyelerin de aynı birimden gösterilmesini öngörmektedir. TMS 29'un uygulanmasını gerektiren durumlardan biri, üç yıllık kümülatif enflasyon oranının, yaklaşık %100 veya üzerinde olmasıdır. Türkiye'de Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayımlanan tüketici fiyat endeksi ("TÜFE") baz alındığında söz konusu kümülatif oran 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren üç yıllık dönem için %211 olmuştur (31 Aralık 2024: %291).

Enflasyona göre yapılan düzeltmeler, TÜİK tarafından yayımlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi kullanılarak bulunan katsayılar esas alınarak hesaplanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeks ve katsayılar aşağıda belirtilmiştir:

Dönem	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
31 Aralık 2025	3.513,87	1
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981

TMS 29 endeksleme işlemlerinin ana hatları aşağıdaki gibidir:

Bilanço tarihi itibarıyla cari satın alma gücü ile gösterilenler dışındaki tüm kalemler ilgili tüketici fiyat endeksi katsayıları kullanılarak endekslenmiştir. Önceki dönem finansal tabloları da karşılaştırma amacıyla raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Önceki raporlama dönemlerine ait mali tablolar paranın en son bilanço tarihindeki cari satın alma gücü esas alınarak düzeltilmiştir. Cari dönem düzeltme katsayısı önceki dönem finansal tablolarına uygulanmıştır.

Parasal aktif ve pasif kalemler, bilanço tarihinde cari satın alma gücü ile ifade edildiklerinden endekslemeye tabi tutulmamışlardır. Parasal olmayan aktif ve pasifler satın alma veya ilk kayda alınma tarihinden bilanço tarihine kadar olan süre içerisinde genel fiyat endeksinde meydana gelen değişikliklerin alım maliyetlerine ve birikmiş amortisman tutarlarına yansıtılması suretiyle yeniden ifade edilmiştir. Böylece maddi duran varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar, kullanım hakkı varlıkları ve benzeri aktifler piyasa değerlerini geçmeyecek şekilde alım değerleri üzerinden endekslenmiştir. Amortismanlar da benzeri şekilde yeniden düzeltilmişlerdir. Özkaynakların içerisinde yer alan tutarlar, bu tutarların şirkete katıldığı veya şirket içerisinde olduğu dönemlerdeki tüketici fiyat endekslerinin uygulanması neticesinde yeniden düzeltilmiştir. Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışında kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir. Net parasal pozisyon üzerinden genel enflasyon neticesinde oluşan kazanç veya kayıp; parasal olmayan aktif ve pasiflere, özkaynak kalemlerine ve kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu hesaplarına yapılan düzeltmelerin farkıdır.

Net parasal pozisyon üzerinden hesaplanan bu kazanç veya kayıp kar veya zarara dahil edilmiştir. Nakit akış tablosunda sunulan tüm kalemler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimine göre ifade edilerek enflasyona göre düzeltilmiştir. Enflasyonun işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları üzerindeki etkisi ilgili kaleme atfedilmiş ve nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kazanç veya kayıp ayrı olarak sunulmuştur.

8- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Ek-1'de, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Raporu Ek-2'de yer almaktadır.

9- Grup Tarafından Yürütülen Davalar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup tarafından ve/veya Grup aleyhine açılmış olan dava ve icra takipleri aşağıda özetlenmiştir:

Açıklama	Aralık 25 (Bin TL)
Grup tarafından açılmış olan ve hala devam eden davalar	32.216
Grup tarafından yürütülen icra takipleri	1.018.606
Grup aleyhine açılmış ve hala devam eden her türlü davalar	97.723
Grup aleyhine yürütülen icra takipleri	28.153
Dönem içinde lehe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	7.698
Dönem içinde aleyhe sonuçlanan ve kesinleşen davalar	34.817

İş kazalarıyla ilgili sorumluluk nedeniyle ilgili dönemde Grup aleyhine kesinleşen yargı kararı bulunmamaktadır.

10- Dönem İçinde Gerçekleşen İşlemler Hakkında Bilgiler

a) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içerisinde Esas Sözleşmede yapılan değişiklik bulunmamaktadır.

b) Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Grup'un belirli süreli personel, engelli ve terör mağduru personel dâhil olmak üzere 1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde işe alınan personel sayısı 2.322, işten ayrılan personel sayısı 555 kişidir.

Şirket'in personele sağladığı hak ve menfaatler sırasıyla; yemek, evlenme, doğum ve ölüm yardımları, ulaşım, özel sağlık sigortası, hayat sigortası, kreş ve anaokulu imkânıdır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ortalama personel sayısı 14.143 kişidir.

c) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Faaliyet dönemi içinde böyle bir durum gerçekleşmemiştir.

d) Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; c. maddesinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Faaliyet dönemi içinde finansal tablolarını önemli düzeyde etkileyen bir durum gerçekleşmemiştir.

e) Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Hakkında Bilgiler

Grup, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi içinde 18 Milyon TL tutarında bağış yapmıştır.

f) Bilanço Tarihi Sonrası Olaylar

Bilanço tarihinden sonra imzalanan sözleşmelerin tutarı 521 Milyon ABD Dolarıdır.

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 1 OCAK – 31 ARALIK 2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU İMZA BÖLÜMÜ

Prof. Dr. Ercümen ARVAS
Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Dr. İsmail ARI
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR
Yönetim Kurulu Üyesi

Yavuz ÇELİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Alpaslan KAVAKLIOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Göksel SEVİNDİK
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ebru TÜMER
Yönetim Kurulu Üyesi

Prof. Dr. Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

BÖLÜM I- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2003 yılından bu yana uygulamaya aldığı Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıklarındaki ilkelere uyumu esas olarak çalışmaktadır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2025 tarihinde notumuz 9,50 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

Notumuzdaki yukarı yönlü revizyonunun sebebi; 2025 yılında Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün, yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak Yönetim Kuruluna 2 kez rapor sunması ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin kendi aralarında ayrıca toplantı yapmasıdır.

Kurumsal yönetim derecelendirme notu, şirketlerin SPK tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne hangi ölçüde uyum sağladıklarını göstermektedir. Bu kapsamda, şirketin ilkelere uyum seviyesi; pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında ölçülen bir metodoloji ile belirlenmektedir. Bu doğrultuda SAHA'nın derecelendirme çalışmasında SPK'nın Ocak 2014 tarihinde yayınladığı "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ni baz alan metodolojisi kullanılmıştır.

2024 ve 2025 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2024 Yılı Not Dağılımı		2025 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: 89,82 / 100	Pay Sahipleri	: 89,86 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu	: 94,06 / 100	Yönetim Kurulu	: 94,14 / 100
Ortalama 9,49		Ortalama 9,50	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sayfasından Türkçe ve İngilizce olarak ulaşılabilir.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri arasındaki zorunlu ilkelerin tamamına uyum sağlamıştır. Uyum sağlanamayan ihtiyari ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışması bulunmamaktadır. İhtiyari olan ilkelere henüz uyum sağlanamayan hususlar ana başlıkları itibarıyla aşağıda verilmiştir.

- Azlık haklarının esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir miktara sahip olanlara da tanınmaması,
- A grubu payların Yönetim Kuruluna aday gösterme imtiyazı olması ve bu payların devrinin izne tabi olması,
- Menfaat sahiplerinin Şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunların esas sözleşmede yer alması,

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

- Şirketin esas sözleşmesinde, "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir" ifadesinin yer alması,
- Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretlerin ve sağlanan menfaatlerin kişi bazında açıklanmıyor olması.

SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca yapılan Kurumsal Yönetim Uyum Raporlamasının, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu şablonları doldurularak yapılmasına karar verilmiştir. Bu karar doğrultusunda Şirketimiz ilgili şablonları KAP Platformunda doldurmuş olup ayrıca bu şablonlar Ek-1 olarak raporun sonuna eklemiştir.

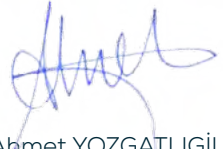
Kurumsal Yönetim Komitesi, önümüzdeki dönemlerde Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanması yönündeki çalışmalarını sürdürecektir.



İsmail ARI
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı



Mustafa Murat ŞEKER
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Ahmet YOZGATLIGİL
Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Cansın MISIRLI
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Gülru Selçuk FİLİZ
Yatırımcı İlişkileri
Baş Ekip Lideri
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü

Şirketimizde pay sahipleri ile ilişkilerden sorumlu birim olarak oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü ile ilgili bilgiler aşağıda verilmiştir.

Nurettin TÜYSÜZ	: Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcısı
Cansın MISIRLI	: Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Gülru SELÇUK FİLİZ	: Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü / Baş Ekip Lideri
Hüseyin Ada ACUN	: Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü/ Lider Uzman
Bariş EKER	: Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü / Uzman

İletişim Bilgileri

Tel: 0312 592 10 00

E-posta: aselsan.ir@aselsan.com

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün, 2025 yılı boyunca yürütülen faaliyetlerine ilişkin hazırlanan raporu 27.01.2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yatırımcı İlişkileri Müdürü Cansın MISIRLI'nın Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı, Yatırımcı İlişkileri Baş Ekip Lideri Gülru Selçuk FİLİZ'in Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey-3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı bulunmaktadır.

Şirketimizde 2025 yılında Yatırımcı İlişkileri noktasında yürütülen başlıca faaliyetler:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımını, pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Özel durumların kamuya açıklanması işlemlerini koordine etmek,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve şirket içi diğer düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlamak, oylama sonuçlarının kaydının tutulmasını ve sonuçlarla ilgili raporların pay sahiplerine yollanmasını sağlamak,
- Mevzuat ve şirketin bilgilendirme politikası dâhil, kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek,
- Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından verilen görevleri yerine getirmek,
- Kâr dağıtımı ile ilgili işlemler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetleri yürütmek,
- İçsel bilgilere erişimi olanlar listesinin güncelliğini koordine etmek; içsel bilgilere erişimi olanlar listesinde yer alan kişileri, özel durumların, finansal ve operasyonel sonuçların kamuya açıklanmasına kadar, içsel bilgilerin korunması ve gizlilik kurallarına uymalarının sağlanması amacıyla bilgilendirmek,
- Kredi Derecelendirme süreçlerinin takip edilmesi, KAP'ta açıklanması ve kurumsal internet sitesine yüklenmesi,
- Sürdürülebilirlik Raporunun hazırlanması sürecine katkı sağlamak, KAP'ta açıklanmasını sağlamak,
- Uluslararası sürdürülebilirlik anketlerinin hazırlanma sürecine katkı sağlamak,
- Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi için istenen bilgileri hazırlanmasına katkı sağlamak,
- BIST Katılım Endeksi için istenen bilgileri hazırlamak ve kamuya açıklamak,

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

- Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne (YTM) intikal eden sermaye piyasası araçlarının yeniden geçerli hale gelmesini takiben hak sahiplerinin haklarının tazmini konusunda yapılacak işlemleri yürütmek,
- Üst yönetime periyodik Finansal Analiz raporlarının hazırlanması ve sunulması,
- Sesli Yanıt Sistemi üzerinden yatırımcıların sorularını yanıtlamak, gerçekleştirilen görüşmeleri raporlamak,
- İnternet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının içeriğini yönetmek,
- Yerli ve Yabancı yatırımcı kuruluşları ile düzenli iletişim içinde olmak, periyodik görüşmeler düzenleyerek ASELSAN hakkındaki kamuya açık güncel gelişmeler hakkında bilgilendirmek.

Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü, 2025 yılı içerisinde yerli/yabancı kurumsal ve bireysel yatırımcıların görüşme taleplerini azami ölçüde kabul etmiştir. Bu kapsamda yapılan yatırımcı toplantılarının, 28'i IDEF 2025 Fuarında, 180'i aracı kurum organizasyonlarında ve yerinde ziyaret şeklinde yapılan birebir görüşmelerle, 195'i telekonferans, 24 tanesi ASELSAN tesislerinde toplantı düzenlenmesi şeklinde olmak üzere toplam 427 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, 2025 yılında yaklaşık 500 bireysel pay sahibimizin hisse senedinde yaşanan hareketler, hak kullanımı, yapılan borsa açıklamaları, finansal tablolar vb. konulara ilişkin soruları sözlü veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmaktadır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2025 yılı boyunca tüm pay sahiplerinin yazılı ve sözlü bilgi taleplerinin en doğru ve en hızlı şekilde karşılanması için gerekli özeni göstermiştir. Bilgi almak üzere şirketimize başvuran pay sahiplerinin, bilgi taleplerinin tam ve anlaşılacak şekilde cevaplandırılmasına özen gösterilmektedir.

ASELSAN yatırımcılarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, Yatırımcı İlişkileri Bölümü şirketimizin www.aselsan.com adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitesini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir. Şirketimiz internet sitesinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak da elektronik ortamda etkin olarak kullanılmaktadır. BIST bünyesinde oluşturulan KAP aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları 26.10.2015 tarihinden bu yana Türkçe ve İngilizce olarak açıklanmakta olup, özel durum açıklamaları ve diğer bildirimler, aynı gün içerisinde şirketimiz internet sitesinde de Türkçe ve İngilizce olarak yayınlanmaktadır. Ayrıca ASELSAN hisse senedini takip eden yerli ve yabancı yatırımcılara, gerçekleştirilen KAP açıklamaları e-posta olarak gönderilmektedir. Ayrıca; KAP bildirimleri şirket içerisinde oluşturulan ortak platformda tüm çalışanların bilgisine sunulmaktadır. İlave olarak; şirket yapısında meydana gelen değişiklikler internet sitemiz üzerinden duyurulmakta, yatırımcı sunumları devamlı olarak güncellenmektedir. Şirketimizin sermaye artırımları ve temettü dağıtım bilgileri de internet sitemizde yatırımcıların bilgisine sunulmaktadır. Ayrıca, pay sahiplerinin genel kurula katılımı ve elektronik genel kurul esasları hakkında bilgilendirme yapılmaktadır.

Şirketimiz internet sitesinin "Yatırımcı İlişkileri" başlığının ilgili mevzuat hükümleriyle hem Türkçe hem de İngilizce olarak tam uyumu sağlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde 2025 yılı içerisinde Türkçe ve İngilizce olarak;

- Genel Kurul çağrı dokümanları yasal süreler içerisinde sitede yayınlanmış,
- Genel Kurul tutanağı ve katılımcı listesi sitede yayınlanmış,
- 2024 Faaliyet Raporu siteye yüklenmiş,
- 2025 yılı 1. Çeyrek, 2. Çeyrek, 3. Çeyrek ve 4. Çeyreğe ait faaliyet raporları siteye yüklenmiş,
- Çeyreklik finansal sonuçların açıklanmasına eşanlı olarak güncellenen yatırımcı sunumları sitede yayınlanmış,
- 2025 yılında yapılan özel durum açıklamaları sitede yayınlanmış,
- Finansal raporlar, Şirketimizin 5 yıllık finansal tabloları ve temel performans göstergeleri siteye eklenmiş,
- Geleceğe dönük beklentiler paylaşılmış,

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

- Yatırımcı bilgi notları yayınlanmış,
- Yatırımcı Takvimi güncellenmiş,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu,
- Bağlı Ortaklıklar,
- ASELSAN Sürdürülebilirlik Raporu,
- Yönetim Kurulu Komiteleri,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu,
- Kredi Derecelendirme Raporu,
- Borsa Açıklamaları
- Analist bilgileri,
- Temettü Verileri,
- Hisse verileri alanları güncellenmiştir.

Pay sahiplerinin belirli bir maddi durumun özel olarak incelenmesi ve aydınlatılması için özel denetçi atanmasını genel kuruldaki talep edebileceği yönünde 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda düzenleme yapılmış olması ve şirketimiz esas sözleşmesinde düzenlenmeyen hususlarda kanun ve ilgili mevzuata uygun hareket edilmesi nedenleri ile şirketimiz esas sözleşmesinde konuya ilişkin ayrıca bir hüküm bulunmamaktadır. 2025 yılı içerisinde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep olmamıştır.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirketimizin, 2024 yılı faaliyetleri ile ilgili olarak Akyurt yerleşkesinde 29.05.2025 tarihinde gerçekleştirdiği 50. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin gündem ve davet 30.04.2025 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde, 03.05.2025 tarihinde ise Türkiye çapında yayın yapan bir günlük gazetede usulüne uygun olarak gerekli bilgileri tümüyle içerecek şekilde ilan edilmiştir. Ayrıca ana ortaklara ve bir önceki genel kurul toplantısına katılan ortaklara gündem, davete ilişkin bilgi ve belgeler genel kurul tarihinden iki hafta önce posta ile gönderilmiştir. 29.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 50. Olağan Genel Kurul toplantısına 4.560.000.000,- TL'lik çıkarılmış sermayeyi temsil eden 4.560.000.000 adet hisseden 475.105.839 TL'lik payın asaleten, 71.879.028,- TL'lik payın tevdi eden temsilcileri tarafından ve 3.388.105.645,84 TL'lik payın da diğer temsilciler olmak üzere toplam 3.460.459.779,680 TL'lik payın temsil edilmesi ile gerçekleştirilmiştir. Toplantıda alınan kararlar tescil edilerek 03.06.2025 tarihinde Ticaret Sicil Gazetesinde ilan edilmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında, 2025 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısından bir ay önce, 29.04.2025 tarihinde Genel Kurul Toplantısına ilişkin tüm detayları içeren Bilgilendirme Dokümanları KAP'ta duyurulmuş ve Şirketimiz internet sitesinde yayınlanmıştır. Yıllık faaliyet raporu olağan genel kurul toplantı tarihinden 15 gün önce şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuş, genel kurula katılmak üzere başvuran pay sahipleri ile talepte bulunan kişilere verilmiştir.

2025 yılında yapılan Genel Kurul toplantısına fiziki katılımın kolaylaştırılmasını teminen merkezi yerlerden Akyurt yerleşkemize ulaşım sağlanmıştır.

2025 yılında yapılan Genel Kurul Toplantısında pay sahipleri, muhahas üyeler ile tüm Yönetim Kurulu Üyelerinin ve bağımsız denetçilerin toplantıda hazır olduğu konusunda bilgilendirilmişlerdir. Genel kurul toplantılarında pay sahiplerinin gündemde yer alan konular ile ilgili olarak soru sorma hakları kullanılmış, pay sahiplerinin toplantı sırasında sormuş oldukları sorulara ve önerilere ilişkin verilen cevaplar Genel Kurul tutanaklarında yer almıştır. Genel kurul toplantılarında cevaplandırılmayan ve daha sonra Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü tarafından cevaplanan soru bulunmamaktadır. Dönem içerisinde, Yönetim Kurulunda karar alınabilmesi için Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurula bırakıldığı işlem bulunmamaktadır. 2025 yılında yapılan genel kurul toplantı tutanakları şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. 2024 yılında yapılan bağış ve yardım tutarı hakkında 50. Olağan Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahipleri bilgilendirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimiz Esas Sözleşmesinin "Oy Hakkı" başlıklı 25. maddesinde "Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin ve vekillerinin her pay için bir oy hakkı olacaktır." hükmü yer almakta olup, pay sahiplerinin oy haklarında herhangi bir imtiyaz veya oy sayısında herhangi bir üst sınır bulunmamaktadır. Oy hakkı, payın iktisap edilmesi anında doğmakta olup iktisap tarihinden itibaren belirli bir süre sonra kullanılmasını öngörecektir şekilde bir düzenleme bulunmamaktadır.

Pay sahiplerinin temsilcileri aracılığı ile vekâleten oy kullanmalarına ilişkin düzenlemelere uyulmakta, kanuni temsil halinde bu durum belgelendirilmekte, açık temsil ilkesi geçerli olmaktadır.

Şirketimizde azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri aynen uygulanmaktadır. Şirketimizde azlık ve yabancı pay sahipleri dâhil, tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmektedir.

Şirketimizde karşılıklı iştirak halinde hâkim ortak söz konusu değildir. Şirketimiz esas sözleşmesinde azlık paylarının yönetimde temsiline ve birikimli oy kullanımına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Bu yönde sermaye piyasası mevzuatının ihtiyari uygulama hususu nedeniyle mevcut genel kurul nisabına ilişkin hüküm uygulanmaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketimizin elde ettiği kâr katılım konusunda pay sahipleri arasında imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketimizin kâr dağıtım politikası en son 2016 yılı içerisinde revize edilmiş ve takip eden olağan genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirketimizin internet sitesinde yayınlanan kâr payı dağıtım politikası aşağıda verilmiştir.

"Şirketimizin mevcut yasal düzenlemeler çerçevesinde hazırlanmış finansal tablolarında yer alan dönem kârı esas alınarak (kanunlara göre ayrılması gereken yedek akçeler ile vergi, fon ve mali ödemeler ve varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten ve bağışlar eklendikten sonra) hesaplanan dağıtılabilir kâr tutarı üzerinden bu konudaki mevzuat ve esas sözleşme hükümleri ile şirketin özsermaye oranı, sürdürülebilir büyüme hızı, piyasa değeri, net işletme sermayesi ihtiyacı, temettü verimliliği ve nakit akımları dikkate alınarak hesaplanacak temettü tutarı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde belirlenecek tarih(ler)de ve net kârın en az %10'u tutarında olması hedeflenerek nakit ya da temettünün sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle gerçekleştirilmesi yönünde Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak kâr dağıtım önerisi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. Genel Kurul onayını takiben, tespit edilen kâr payı dağıtım tutarları, yasal süreler içerisinde, Genel Kurul'un belirlediği tarihte pay sahiplerine dağıtılır.

Şirketimizin kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtım politikasında değişiklik yapılması durumunda, bu değişikliğe ilişkin Yönetim Kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kamuya duyurulur."

Sermaye Piyasası Kanunu ve diğer yasal düzenlemeler ile esas sözleşme hükümleri çerçevesinde 29.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 50. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kâr dağıtım kararı kapsamında hesaplanan brüt 1.070.000.000,- TL'lik (1 TL'lik pay başına 23,464912Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden brüt %23,464912) kısmının, (net 909.500.000,- TL - 1 TL'lik pay başına 19,945175 Kuruş, çıkarılmış sermaye üzerinden net %19,945175) nakit kâr payı olarak ortaklara dağıtılmasına karar verilmiştir. 50. Olağan Genel Kurul toplantısında karar verilen söz konusu kâr dağıtım oranları KAP'ta duyurulmuştur. Dağıtılmasına karar verilen kâr payı 25.11.2025 tarihinde dağıtılmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve BIST'de işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir." hükmü ile kısıtlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimiz kamuyu aydınlatma ve şeffaflık kapsamında tüm paydaşlarını zamanında ve doğru bir şekilde bilgilendirmek üzere, www.aselsan.com adresindeki Türkçe ve İngilizce internet sitelerini aktif olarak kullanmakta ve burada yer alan bilgileri sürekli güncellemektedir.

Şirketimiz internet sitesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03.01.2014 tarihinde yayınlamış olduğu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğinin 2.1.1 sayılı kurumsal yönetim ilkesinde sayılan hususları da içerecek şekilde "Yatırımcı İlişkileri" bölümü bulunmaktadır.

Yatırımcı İlişkileri başlığı altında;

1. Kurumsal Yönetim

- 1.1 Ortaklık Yapısı ve İmtiyazlı Paylar
- 1.2 Yönetim Kurulu
- 1.3 Önemli Yönetim Kurulu Kararları
- 1.4 Yönetim Kurulu Komiteleri
- 1.5 Esas Sözleşme
- 1.6 Şirket Künyesi ve Ticaret Sicil Bilgisi
- 1.7 Politikalar
- 1.8 Etik İlkeler
- 1.9 Kurumsal Yönetim Derecelendirme
- 1.10. Kredi Derecelendirme
- 1.10 Genel Kurul
- 1.11 Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

2. Finansal ve Operasyonel Veriler

- 2.1 Finansal Raporlar
- 2.2 Finansal Göstergeler
- 2.3 Yatırımcı Sunumları
- 2.4 Yönetim Kurulu Raporları
- 2.5 Yatırımcı Bilgi Notu

3. Hisse Verileri

- 3.1 Hisse Künyesi
- 3.2 Sermaye Artırımları
- 3.3 Analist Bilgileri
- 3.4 İzahnameler ve Halka Arz Sirküleri
- 3.5 Temettü Verileri

4. Borsa Açıklamaları

5. Faaliyet Raporları

6. Yatırımcı Takvimi

7. Sıkça Sorulan Sorular

Bölümleri yer almaktadır. Bu bölümlerde gerekli kayıt ve bilgilere yer verilmiştir. Şirketimizin Türkçe internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" başlığı altında yer alan bilgilerin tamamı İngilizce internet sayfasında da yer almaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu kamuoyunun şirket faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşılmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlamaktadır. Şirketimizin 2024 yılı faaliyet raporu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmeliği, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ve Kurumsal Yönetim Tebliği dikkate alınarak hazırlanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahiplerinin şirketimiz tarafından doğru ve anlaşılır şekilde bilgilendirilmesi konusu hassasiyetle ele alınmaktadır. Çalışanlarımız için, iç ağ üzerinden yapılan bilgilendirme mesaj ve sunumları aracılığıyla güncel bilgi aktarımı sağlanmakta, yine iç ağda yer alan yardım masası uygulaması ile de bilgiye ve desteğe sürekli erişim olanağı sunulmaktadır. Bununla beraber, şirket dışında gerekli olabilecek bazı genel ve kişisel bilgilere internet üzerinden erişim de sağlanmaktadır.

Tedarikçilerimiz tarafında ise, etkin bilgi alışverişini sağlamaya yönelik olarak kullanıma alınmış olan ASELSAN Tedarikçi Portalı ve Gücümüz Bir'in yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler sürdürülmüştür. Tedarikçi Portalı üzerinde teknik geliştirme ve iyileştirmeler sürekli olarak yapılmaktadır. Yan sanayi firmalarından başlayarak tedarikçilere sağlanan yerinde eğitimlere devam edilmiştir. 2025 yılı içerisinde ASELSAN tedarikçilerine bu kapsamda eğitimler verilmiştir. Önümüzdeki dönemde de yerinde eğitimlerin verilmesine devam edilecektir. Bunun dışında tedarikçilerimize özel olarak geliştirilen ve Nisan 2020'de yayına alınan Gücümüz Bir Platformu ile tedarikçi iletişimi ve geliştirme çalışmalarımız tek bir ara yüzde sürdürülmektedir. Satınalma, Kalite, Kişisel Gelişim ve Çevre gibi konularda hazırlanan eğitimler tedarikçilerimize sunulmaya devam etmektedir.

Müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla da verilen hizmette veya teslim edilen üründe, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, yüksek teknolojik çözümler ve kalite standartları sunulmaktadır. Projelerin başından teslimat aşamasına kadar, bu kalite standartlarının gerekleri yerine getirilmekte, her aşamada kontroller ve testler uygulanmaktadır. Tüm süreçlerimiz, yönergeler, kalite planları, standartlar, denetim ve test yönergeleri ile yönetilmektedir. Ürün ve hizmetlerimizdeki kalite standartlarının korunmasını güvence altına almak içinse, süreçlerimizin AS9100, ISO 9001, AQAP, CMMI gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş standartlara uygunluğu belgelendirilmektedir. Bu belgeler, her yıl tekrar edilen denetimlerle yenilenmektedir. Uluslararası standartlardaki değişiklik ve iyileştirmeler takip edilmekte ve süreçlerimiz bu yönde geliştirilmektedir. Asıl amaç olan müşteri memnuniyeti ise ölçülerek raporlanmakta, ilgili yöneticilerin erişimine açılmaktadır. İlave olarak, sonuçlar ve eğilimler yıllık bazda üst yönetim tarafından değerlendirilmekte, gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmaktadır.

Ürün ve hizmet kalitesinin, dolayısıyla müşteri memnuniyetinin artırılması, ürünlerde kullanılan alt malzemenin doğru ve güvenilir kaynaklardan tedarik edilmesi ile mümkündür. Bu amaçla, tedarikçiler faaliyet alanı bazlı seçme ve değerlendirme ve denetleme süreçlerine tabi tutulmaktadırlar. Tedarikçilerde sürekli gelişimi ve yüksek kalite standartlarını hedefleyen bu faaliyetlerin, nihai ürün kalitesinde önemli rol aldığı düşünülmekte, bu doğrultuda, nitelikli tedarikçi portföyü oluşturulması yönünde teknik eğitimler verilmekte, teknoloji/ekipman transferleri yapılmakta, yerinde ziyaretler ile yönlendirmelerde bulunulmakta, iş başı eğitimleri organize edilmektedir. Buna ek olarak tedarikçi geliştirme faaliyetleri yürütülerek firmaların bu alanda ASELSAN beklentilerini anlaması, farkındalıklarını artırması ve kendilerini geliştirmesi için aksiyon almaları sağlanmaktadır. ASELSAN'ın tasarım, geliştirme ve/veya üretim yükünün hafifletilmesi, tasarım aşamasından başlayan yakın işbirlikleri sayesinde tedarikçilerin uzmanlıklarından azami ölçüde faydalanılması ve malzeme/hizmet temin sürecinin daha hızlı ve güvenilir hale getirilmesine yönelik olarak; ASELSAN'ın ihtiyaç duyduğu alanlarda teknolojik altyapıya sahip, konularında uzmanlaşmış, sağlanacak desteklerle kendini geliştirmeye ve uzun vadeli işbirliği oluşturmaya yatkın; onaylı ASELSAN tedarikçileri ile Stratejik İşbirliği Anlaşmaları imzalanmaktadır. ASELSAN tedarikçileri bu kapsamda sürekli olarak değerlendirmelere tabi tutulmaktadır. İş ortağımız statüsündeki bu tedarikçilerimizle yapılan tüm bilgi paylaşımları gizlilik kapsamında değerlendirilmektedir ve yetkisiz kişilerle veya üçüncü firmalarla paylaşılmasına izin verilmemektedir. İlgili yönergeler ile tedarikçiler ile ASELSAN arasındaki her türlü ilişkinin kanun ve etik değerler çerçevesinde yürütülmesi, ortaya çıkabilecek uygunsuz durumlar en aza indirilerek tarafların korunması ve şeffaflığın, adaletin sağlanması güvence altına alınmaktadır.

Şirketimizce, basılı olarak Türkçe yayımlanan ASELSAN Dergisi ile dijital olarak Türkçe yayımlanan A Bülten, yürütülen faaliyetler, yapılan işlere ilişkin teknik konular ve güncel sosyal olaylar hakkında bilgi vermektedir. ASELSAN Dergisi, ürünlerin nihai kullanıcılarına, yayımını müteakip basılı olarak ulaştırılmakta ve şirket internet/intranet sitesine yüklenmektedir. A Bülten ise, şirket internet/intranet sitesinde ve sosyal medyada yayımlanmaktadır.

Şirketimizin Tazminat Politikasına şirketimiz internet sitesinden, Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Politikalarımız > Tazminat Politikası başlığı altından ulaşılabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticiler, şirketin mal varlığını azaltıcı ve pay sahiplerinin zararına sonuç verecek şekilde herhangi bir faaliyette bulunmamaktadır. ASELSAN varlıkları kullanılarak, herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve çalışanına borç verilemeyeceği, kredi kullandırılmayacağı, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmayacağı veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmeyeceği şirketimiz internet sitesi üzerinden erişilebilen "ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Belgesi'nde" yer almaktadır.

ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesinde, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini e-posta ile iletebileceği mekanizma düzenlenmiştir. Bu husus yönergenin onaylanmasını takiben Türkçe ve İngilizce web sitesinde yayınlanmıştır. Yönerge kapsamında Etik İlkeleri Kurulu tarafından talep edildiğinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne bilgi verilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Şirketimiz esas sözleşmesinde menfaat sahiplerinin yönetime katılımını öngören bir düzenleme yer almamaktadır. Ancak, menfaat sahiplerinin yönetime katılımı şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde desteklenmektedir.

Şirketin kurumsal yönetim yapısı, çalışanlar ve temsilcileri dâhil tüm menfaat sahiplerinin yasal ve etik açıdan uygun olmayan işlemlere ilişkin kaygılarını yönetime iletmelerine imkân tanımaktadır.

Gelişim ve Mükemmellik değerlerimizi hep birlikte yaşamak, yaşatmak ve daha ileriye taşımayı, kurumsal yönetim ve hizmet süreçlerinde yenilikçiliği sağlamak ve özgün düşünce potansiyelini faydaya dönüştürmeyi hedefleyen "Gelişim Atölyesi" temalı öneri sistemimiz 2025 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür.

Çalışanlarımız, yıl boyunca; verimlilik ve etkinlik artıran, iş süreçlerini iyileştiren, kalite seviyesini yükselten, maliyet düşüren/gelir artıran, çalışan ve müşteri memnuniyetini artıran, emniyet sağlayan, çalışma koşullarını iyileştiren, şirket imajını geliştiren önerileri Gelişim Atölyesi'ne iletmışlerdir. Sunulan önerilerin tek tek değerlendirilmesi ve sonuçlandırılması sağlanmaktadır.

İnovasyonu teşvik eden kültür ve ortamın geliştirilmesi, çalışanların inovatif yönlerinin ASELSAN menfaatleri doğrultusunda en etkin bir şekilde faydaya dönüştürülmesini amaçlayan ve ürün, dış teknik hizmet, teknik süreç ve iş modeli inovasyonları çerçevesinde değer üretilmesine yönelik uygun altyapı sağlanmasını hedefleyen "aFikir" platformu 2023 yılı sonunda devreye alınarak 2 yıldır çalışanlarımızın kullanımına sunulmuştur. Bu platform ile çalışanlarımız tarafından iletilen teknik fikirlerin ilgili uzmanlarca detaylı olarak değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Uygun bulunan fikirler aFikir platformu aracılığı ile projelendirilerek uygulanmaya alınmakta ve ASELSAN'da değere dönüşmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikası'nı sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır. Tüm çalışanlar, görev ve yetkileri dâhilinde İnsan Kaynakları Yönetim Politikasının uygulanmasından sorumludur. Şirketimizin insan kaynakları politikası, çalışanlarımızın gözünde ASELSAN'ın vizyonu doğrultusunda ihtiyaç duyulan başarılı ve dinamik yetenekleri ASELSAN ailesine kazandıran, çalışan odaklı yaklaşımlarla ASELSAN'ın sürdürülebilir başarısına katkıda bulunan, değer katan ve her zaman çalışanın yanında olan bir yönetim anlayışı izlemektir. Bu kapsamda, 2025 yılında pek çok yeni İnsan Kaynakları projesi hayata geçirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikasının temel ilkeleri şunlardır:

- Çalışanları kişiliği olan sosyal bir varlık olarak kabul etmek, kişiliklerine saygı duymak, maddi ve manevi haklarını korumak.
- Yetki ve sorumlulukların tam olarak belirlenmesini sağlamak, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin görev tanımları ile uyumlu olmasına dikkat etmek.
- ASELSAN çalışanlarının yeteneklerine, niteliklerine ve gelişim alanlarına göre öğrenme programları tasarlamak, eşit öğrenme ve gelişim fırsatları yaratmak.
- Çalışanların yüksek performans için motive olmasını sağlamak.
- Şirket'in stratejik ihtiyaçlarını karşılayabilecek nitelikte dinamik bir iş gücü planı oluşturmak.
- Çalışanların kariyer gelişimini sağlayan ve performansları doğrultusunda ilerlemelerini teşvik eden bir kariyer yönetim sistemi tasarlamak.
- Yaratıcı, yapıcı, dürüst, iyi niyetli ve açık iletişimi destekleyen huzurlu bir çalışma ortamı yaratmak.
- Terfi, görevden alma ve değerlendirme süreçlerinin kişisel kriterlerden uzak, nesnel ve eşitlikçi ilkelere dayandırılmasını sağlamak.
- Olası her iletişim kanalını kullanarak çalışanları fikirlerini ifade etmeye teşvik etmek.
- Her çalışanı gerek bireysel gerek takım olarak gelişme konusunda teşvik etmek.
- Davranışları etik kurallara, genel ilkelere ve yasalara aykırı olmadıkça çalışanların iş güvencesi hissetmelerini sağlamak.
- Şirket'in değerlerine ve ASELSAN Stratejik Planı'na uygun olarak insan kaynakları yönetimi politikasını sürekli gözden geçirmek.
- İş ilişkisinde dil, ırk, renk, cinsiyet, engellilik, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapmamak.
- Zorunlu nedenler haricinde iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapmamak.

Çalışanlarımızın %66'sı mühendislik, %26'sı teknisyenlik, %6'sı idari, %2'si destek unvan gruplarından oluşmaktadır.

ASELSAN Yetenek Yönetimi Modeli kapsamında, insan kaynağını önceden planlamak ve organizasyonu geleceğe hazırlamak, sürdürülebilir sağlıklı bir organizasyon yaratmak amacıyla yönetsel ve kritik roller için kısa, orta ve uzun vade yedekleme planları oluşturulmaktadır. Bu halefiyet planlamaları, Direktör ve Müdür seviyesindeki yöneticilik pozisyonlarının ve kritik pozisyonların çeşitli sebeplerle boşalması durumunda, boşalan pozisyonlara getirilecek çalışanların belirlenmesi ve bu çalışanların söz konusu görevleri üstlenebilecek düzeye getirilmesi esasına dayanmaktadır. Kilit pozisyonlar için belirlenen çalışanlara, ilgili pozisyonların gerektirdiği niteliklerin kazandırılması ve ilgili çalışanların geleceğin yöneticisi olarak yetiştirilmesi, kilit pozisyonlara gelecek yöneticilerin belirlenmesi, şirketin stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan yöneticilerin değerlendirilmesi ve ilgili pozisyonlarda fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikasıyla görevlendirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetkisindedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

4.4.1. Etik Kurallar

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlilikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. Başkanlığı Sözlüşmeler Direktörlüğü'nün yürüttüğü kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Destek Hizmetleri Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı, Hukuk Müşavirliği ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü birimlerinden temsilcilere ek olarak çalışanlar tarafından yapılan oylama ile belirlenen iki ASELSAN Sektör Başkanlık çalışanı yer almaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, Kurul'dan bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları Kurul'a iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler Üst Yönetim'in de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASELSAN Ailesi'ne katılacak yeni çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. ASELSAN Ailesi'ne katılan her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, işe başlayan tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedirler. Oryantasyonu takip eden süreçlerde de tüm ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları Etik İlkeler Yardım Masası aracılığıyla Etik İlkeleri Kurulu'na başvuruda bulunabilirken, etik@aselsan.com e-posta adresi kanalıyla dışarıdan da başvuru alınabilmektedir. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

Çalışanların etik ilke ve değerlerin yaşatılmasına katkı sağlayan davranışlarının teşvik edilmesi amacıyla zaman zaman Kurul tarafından çalışanlara teşekkür belgeleri verilmektedir. Buna ek olarak "İyi ki Varsın" uygulaması üzerinden de ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu adına çalışanlara "İyi ki Varsın" bildirimleri gönderilebilmektedir.

4.4.2. Sosyal Sorumluluk

4.4.2.1. Çevre

Stratejik hedeflerinden biri de karbon salınımını azaltmak olan ASELSAN'da, 2009 yılından bu yana karbon emisyonları izlenmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayi şirketleri arasında, iklim değişikliği risklerinin şirketler tarafından nasıl yönetildiğini raporlayan İngiltere merkezli bağımsız kuruluş Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımakta ve küresel ve ülke ortalamasının üzerinde aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. CDP Su Raporlamasının ilk senesinde elde ettiği başarı ve sonrasında Su Lideri unvanının sürdürülmesi ile de su yönetimine vermekte olduğu önemi yansıtmıştır. Bu konudaki çalışmalarını 2025 yılında TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi belgelendirmesini tamamlayarak sistematik hale getirmiş, uluslararası yetkinliğe sahip bağımsız denetleme firması tarafından gerçekleştirilen belgelendirme denetiminde başarılı olarak Türkiye'de bu kapsamda belgelendirilen ilk savunma sanayi firması olmuştur. 2025 yılında CDP Doğa Raporlaması kapsamında İklim Değişikliği kategorisinde küresel ve ülke ortalamasındaki puanını korumuş, Su kategorisinde ise Lider seviyesindeki puanını devam ettirmiştir. Değer zincirine yönelik yapmış olduğu çalışmalar ile de CDP İklim Değişikliği Tedarik Zinciri Yönetimi konusunda başarılarını sürdürmüştür.

Yaptığı çalışmalar ile karbon salınımını sürdürülebilir bir şekilde yöneten ASELSAN, üretimde enerji verimliliğinin artırılması, karbon salınımlarını azaltacak enerji üretim teknolojilerine öncelik verilmesi ve sorumlu üretici olarak doğa dostu ürünlerin üretilmesi konularında çalışmalarına artan bir ivme ile devam etmektedir. 2050 yılı net sıfır emisyon hedefi kapsamında 2030 yılına kadar binek araç filosunun tamamını elektrikli araçlardan oluşturma hedefini ortaya koymuş ve bu kapsamda dönüşüm çalışmalarına başlamıştır. ASELSAN yerleşkelerinin elektrik tüketimini yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamak için çalışmalara başlanmıştır. Öztüketim amaçlı GES kurulum çalışmalarını planlanmış ve kısa vadede hedefler konulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

ASELSAN gerçekleştirmekte olduğu çalışmalar ile de ulusal ve uluslararası mecrada birçok ödüle layık görülmüştür. ASELSAN, Amerika Birleşik Devletleri merkezli kuruluş The Stevie tarafından bu sene 22'ncisi düzenlenen Uluslararası İşletme Ödülleri (International Business Awards) kapsamında sürdürülebilirlik konusunda 3 ödül almıştır. Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ESG) alanındaki başarı ile altın, Döngüsel Ekonomi Uygulamalarında Mükemmeliyet ile gümüş ve Yılın Enerji Sektörü İnovasyonu ile bronz ödül almaya hak kazanmıştır.

Şirketimizde TS EN ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği, TS EN ISO 14001:2015 Çevre ve ISO 14064:2006 Sera Gazı Entegre Yönetim Sistemi belgelerimiz bulunmakta olup, 2024 yılında ilk defa belgelendirildiğimiz TS ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi ile ASELSAN çevreye ve çalışanlarına karşı da, ulusal ve uluslararası boyutlarda hayata geçirilen inisiyatiflerde öncü uygulamaları ile yer almaya devam etmiştir. 2025 yılında ilk kez Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına uyumlu olarak da rapor hazırlanmış; iklim değişikliği yönetimi ve verileri IFRS S1 ve S1'ye uyumlu bir şekilde bağımsız denetim firması tarafından denetlenmiştir.

İnsana duyarlı yaklaşımımızın en büyük göstergesi olan İş Güvenliği çalışmalarımız ile ASELSAN, tüm iş süreçlerine entegre edilen etkin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarıyla güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamaya devam etmiştir. Çalışanların katılımı ve üst yönetimin desteği ile hayata geçirilen iyi uygulamalar sayesinde iş sağlığı ve güvenliği performansı her geçen yıl geliştirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği alanında en iyi performansların ödüllendirildiği, dünyanın en prestijli ve etkili programlarından biri olan ve her yıl 50'den fazla ülkeden yaklaşık 2000 firmanın katıldığı İngiltere merkezli The Royal Society for Prevention of Accidents (RoSPA) – Sağlık ve Güvenlik Ödüllerinde üst üste üçüncü kez altın ödül alarak iş sağlığı ve güvenliği kültürüne olan bağlılığını kanıtlamıştır.

2021 yılında kurulumu tamamlanarak 2025 yılı içerisinde sistem geliştirilmesi devam eden TS ISO 39001 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi ile trafik kazası istatistiklerinde iyileşmeler sağlanmıştır. 2024 yılı içerisinde devreye alınan Sanal Gerçeklik tabanlı "Yangın Güvenliği" ile "Yol Trafik Güvenliği" eğitim simülasyonları ile profesyonel şoför ve sık araç talebi yapan ASELSAN çalışanlarına güvenli sürüş prensipleri, başta söndürme ekip üyeleri olmak üzere acil durum ekiplerinde görevli çalışanlar ve Aselsan genelindeki ilgili tüm çalışanların farkındalıkları pekiştirilmiştir. 2025 yılında sanal gerçeklik tabanlı öğrenme sürecine yüksekte çalışma eğitim simülasyonu entegre edilerek iş güvenliği kültürünün artırılması için çalışılmıştır.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanarak ASELSAN'ın stratejik yönetim, kurumsal yönetim, etik ilkeler, iç denetim, rüşvet ve yolsuzluk, risk yönetimi, menfaat sahipleri ile iletişim, tedarik zinciri, bilgi sistemleri, tesis yönetimi, çalışan gelişimi, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetimi vb. alanlardaki sürdürülebilir uygulamalarına ilişkin detayları içeren ASELSAN Entegre Sürdürülebilirlik Raporu KAP'ta ve Şirketimiz web sitesinde (www.aselsan.com) yayınlanmıştır.

ASELSAN'da 2021 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi verilerini LSEG üzerinden girişlerini yapmakta ve değerlendirmeye tabi olmaktadır. Ayrıca, ASELSAN'ın BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamındaki notunun yükseltilmesi amacıyla ASELSAN içi çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Tüm bu çalışmalarla birlikte ASELSAN 2025 yılında; BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne ilk sıradan giriş yapmış, LSEG değerlendirmesinde 145 küresel şirket arasında birinci olmuştur. Bu sonuçlar hem raporlamalarda hem de yatırımcı toplantılarında ayrı bir başlık olarak işlenerek sürdürülebilirlik iletişimi güçlendirilmiştir. Ayrıca savunma sanayii şirketleri arasında tüm dünyada sürdürülebilirlik puanı kapsamında liderliğini korumaktadır.

Ayrıca, Sustainalytics, S&P Global, FTSE Russell, Corporate Knights Research Global 100 Ranking gibi bağımsız sürdürülebilirlik derecelendirme kuruluşlarının anketlerine katılım sağlanmıştır.

4.4.2.2. Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

4.4.2.2.1. ASELSAN Sosyal İnovasyon Liderleri Yardımlaşma Derneği ("ASİL")

ASELSAN bünyesindeki gönüllülerin ve ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının yoğun emekleri ve iş birliğiyle 2019 yılında kurulan ASİL, 6917 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı'yla 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsünü kazanmıştır. ASİL, faaliyetlerine başladığı günden itibaren sosyal sorumluluk bilinciyle geleceğe umut ve hayata değer katmak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

2025 yılı boyunca ASİL tarafından pek çok önemli proje hayata geçirilmiştir:

- ASİL'in çalışmaları doğrultusunda 2025 yılında maddi olanaksızlık nedeni ile ihtiyaçlarını karşılayamayan toplam 1.431 aileye yardım eli uzatılmış, 58 okula eğitim yardımı yapılmıştır.
- "Ramazan Paylaşmaktır" kampanyası kapsamında ihtiyaç sahibi ailelere 926 adet gıda çeki dağıtımı yapılmış, 189 aileye ise zekât olarak yapılan bağışların ulaşması sağlanmıştır.
- Filistin Halkının Yaralarını Saralım" kampanyası kapsamında temin edilen 220 koli anne-bebek seti Filistin'e gönderilmiştir.
- ASELSAN'ın düzenlemiş olduğu "23 Nisan Çocuk Etkinliği" kapsamında ASİL tarafından "Kardeş Kalpler Projesi" düzenlenmiştir. Bu proje kapsamında etkinliğe katılan her çocuktan, yanlarında getirecekleri hiç kullanılmamış veya az kullanılmış bir oyuncak ile bu iyilik hareketine katılması istenmiştir.
- Askıda İyilik Platformu üzerinden ihtiyaç sahibi aileler ile ASELSAN personeli buluşturulmuş, platforma eklenen 846 talepten 611 tanesi ASELSAN personeli tarafından üstlenilmiştir.
- Ankara'da 1500 ve Malatya'da 500 çocuk için ASİL tarafından düzenlenen sinema etkinliğinde, "Köstebekgiller Ata Tohumu Muhafızları" isimli film gösterilmiştir. Anneler Günü kapsamında Saray Engelsiz Yaşam Merkezi ziyaret edilmiş burada çalışan bakıcı annelere hediyeler verilmiştir. Ayrıca Demetevler Fatma Üçer Huzurevi sakinlerinin el emeği ile yaptıkları ürünler Macunköy ASİL Kafe'de sergilenerek, huzurevi sakinleri ağırlanmıştır.
- Haziran ayında düzenlenen "İlk Karne Hediye Bizden" kampanyası ile ASELSAN İlkokulu ve Şehit Mustafa Tanış İlkokulu'nda öğrenim gören birinci sınıf öğrencilerine oyuncak bebek ve futbol topu hediye edilmiştir.
- Malatya ve Elazığ depremlerinde yıkılan ve ASİL tarafından yeniden inşa edilen Malatya Kurucaova ASELSAN Anaokulu ziyaret edilmiştir. "Kardeş Kalpler Projesi" ile toplanan oyuncaklar buradaki çocuklara ulaştırılmıştır.
- "ASİL, Spor ile Malatya'nın Yanında" kampanyası kapsamında; içerisinde voleybol topu, basketbol topu, futbol topu, masa tenisi raketi ve satranç takımından oluşan spor setleri hazırlanarak, Malatya'daki Mehmet Ali Aydınlar Fen Lisesi'nde düzenlenen törenle Malatya İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve ASİL Derneği Yönetim Kurulu tarafından, okulların beden eğitimi öğretmenlerine teslim edilmiştir.
- Babalar Günü kapsamında Fatma Üçer Huzurevi'ndeki erkek sakinler için Mogan Gölü'nde tekne gezisi düzenlenmiştir.
- Ankara Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü tarafından düzenlenen "Koruma ve Bakım Altındaki Kız Çocuklarına Yönelik Sanat ve Mesleki Eğitim Atölyeleri" projesi kapsamında kurulacak olan pastacılık ve kadın kuaförü atölyelerinde ihtiyaç duyulan malzemeler tedarik edilerek ilgili kuruma teslim edilmiştir.
- Her yıl düzenli olarak yapılan 'Kırtasiye Seti' kampanyası ile 2025 yılında 375 çocuğa kırtasiye seti teslim edilmiş, 145 çocuğa ise kırtasiye ihtiyaçlarını karşılamak üzere market çeki verilmiştir.
- Kıbrıs Güzelyurt bölgesinde bulunan ilkokula 15 adet bilgisayar bağışlanmış ve okulun bilgisayar laboratuvarı için destek sağlanmıştır.
- SSB ve TSKGV koordinasyonunda; ASİL, Elini Uzat ve Hayat dernekleri ile tüm çalışanlar olarak Gazze'ye insani yardım ulaştırmak amacıyla "Yeni Bir Gazze İçin Harekete Geçin" kampanyası düzenlenmiştir. Kampanya sonucunda toplanan 6.254.920,54 TL Gazze'ye ulaştırılmak üzere AFAD'a teslim edilmiştir.
- Sağlık yardımları kapsamında 2025 yılında, aşağıda dağılımı gösterilen toplam 2.797.220,37 TL yardım yapılmıştır.

• Rehabilitasyon Yardımı	399.085,80 TL
• Medikal Malzeme/İlaç Yardımı	712.846,77 TL
• Psikolog / Tedavi/ Ameliyat Ücreti Yardımı	828.597,80 TL
• Akülü/Tekerlekli Sandalye Yardımı	539.670,00 TL
• Protez Yardımı	317.020,00 TL

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Eğitim yardımları kapsamında 2025 yılı içerisinde 58 okula yardım ulaştırılmış; bu kapsamda eğitim materyali desteği, kırtasiye seti desteği, laboratuvar kurulumları, spor malzemesi ve kaynak kitap desteğinde bulunulmuştur. Kredi ve Yurtlar Kurumu yurtlarında kalan ihtiyaç sahibi 175 kız öğrenciye ise eğitim desteği verilmiştir.

ASİL; üyelerinin, bağışçıların ve gönüllülerinin inancı ve desteği ile ihtiyaç sahibi vatandaşlarımıza ulaşmak için, sosyal sorumluluk bilinci temelinde, var gücü ile çalışarak, geleceğe umut ve hayata değer katmaya devam edecektir.

4.4.2.2.2. Tekno Macera Projesi

Tekno Macera, 24.04.2019 tarihinde ASELSAN tarafından uygulamaya alınan bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir. Proje, değişen dünyada geleceğimizi emanet edeceğimiz çocuklara bilimi, kodlamayı ve teknoloji üretimini sevdirmeyi amaçlamaktadır.

Bu amaç doğrultusunda çocukların teknoloji okuryazarlığını artırmak için hem öğretici hem de eğlendiren çeşitli etkinliklerle çocukları buluşturarak kendilerini, çevrelerini ve yaşadıkları dünyayı bilimle ve teknolojiyle keşfetmelerine katkı sağlamak, ilham olmak ve merak uyandırmak hedeflenmiştir.

Proje; 6-12 yaş arasındaki çocukların farkındalık ve özgüven kazanmalarını, fikir geliştirme becerisi edinmelerini, hayal güçlerini gerçek hayatta kazandıkları becerilerle birleştirmelerini, teknoloji ve kod okuryazarı olmalarını, ek olarak yerli ve milli üretimin önemini anlamalarını sağlamak için pek çok farklı bilim festivalinde ve etkinlikte faaliyetlerini yürütmektedir.

Proje; başladığı tarihten bu zamana kadar hem fiziksel hem de dijital mecralarda pek çok çocuğa ulaşmıştır. 2019 yılından bugüne 18 farklı şehirde, 4 farklı okulda, 14 festivalde, 90'dan fazla eğitim atölyesi ve deneyim alanıyla 120 binden fazla kişiye erişilmiştir.

2023 ve 2025 yıllarında Tekno Macera, Communitas Awards'ın Kurumsal Sosyal Sorumlulukta Mükemmellik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Tekno Macera, 2019'da İstanbul TEKNOFEST ve Konya Bilim Festivali'ne, 2021'de İstanbul TEKNOFEST'e, 2022'de Samsun TEKNOFEST'e, 2023'te İstanbul TEKNOFEST, İzmir TEKNOFEST ve Antalya Bilim Festivali'ne katılmıştır. 2023'te, ASELSAN'ın 48. yılına özel olarak hazırlanan "Bir Uzak Hayali" adlı tiyatro oyunu Ankara'daki çeşitli sahnelerde sergilenmiştir. 2024'te ASELSAN'ın 49. yılı için düzenlenen etkinlikte interaktif tiyatro oyunu performansı, 9D sinema gösterimi, bilim gösterileri ve kit atölyesi gerçekleştirilmiş, aynı yıl Adana TEKNOFEST'te "Geleceğe Yolculuk" temasıyla stant kurulmuştur. 2025'te ASELSAN'ın 50. yılına özel olarak tasarlanan Tekno Macera Tırı, Kültür ve Turizm Bakanlığının düzenlediği Türkiye Kültür Yolu Festivali kapsamında ülkemizin dört bir köşesine gitmiş, interaktif deneyim alanları, Mucitler Müzesi ve eğlenceli etkinliklerle dolu bu keşif yolculuğunda 10 il ziyaret edilerek yaklaşık 53.500 ziyaretçiyle buluşulmuştur. 2025'te ayrıca "Mercanlardan Yıldızlara" konseptiyle İstanbul TEKNOFEST'e ve farklı bilim içerikleriyle Konya Bilim Festivali'ne katılım gösterilmiştir. Bunların yanında ASELSAN'lıların ailecek katılımıyla Gölbaşı Teknoloji Üssünde 50. Yıl Çocuk Şenliği düzenlenmiştir.

Tüm bu organizasyonlar kapsamında; Uzay İstasyonu, İnsansız Deniz Aracı MARLİN, Tekno Maceracı Telsizi ve Mars Rover Kit Atölyeleri, Kodlama Atölyesi, Uzay ve Deniz Altı Yolculuğu temalı iki farklı 9D sinema ve VR deneyim alanları gibi pek çok etkinlik düzenlenmiştir. 2025 yılında, Tekno Macera'nın yenilikçi çalışmalarından biri olarak artırılmış gerçeklik (AR) teknolojisiyle geliştirilen "Tekno Maceracılar: Bir Doğa Yolculuğu" kitabı etkinliklerde deneyim odaklı bir şekilde sunulmuş ve çocuklara ulaştırılmıştır.

2025 yılı itibarıyla Tekno Macera, sosyal medya platformlarında yaklaşık 32.000 takipçiye ulaşmıştır. Eğitici içerikleri yaklaşık 5.250.000 görüntülenme almış ve 30.000'in üzerinde etkileşim elde etmiştir.

YouTube'da yayımlanan eğitim odaklı videolar ise yaklaşık 337.000 kişi tarafından izlenmiş, toplamda 19.396 saatlik izlenme süresine ulaşmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketimizin 9 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 üyesi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir. Şirketimizde Aday Gösterme Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından hazırlanan 29.04.2025 tarihli Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Aday Listesi Değerlendirme Raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.17-1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Şirketimize başvuruda bulunan 4 adayın özgeçmişi ve bağımsızlık beyanları 16.05.2025 tarihinde şirketimiz internet sitesi aracılığı ile kamuya duyurulmuştur. 29.05.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında yapılan oylama neticesinde 3 aday Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasında 1 kadın üye bulunmaktadır. 2025 yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Şirketin Genel Müdürü'nün özgeçmişleri faaliyet raporu içerisinde ve şirketimizin internet sitesinde, görev süresine ilişkin bilgiler ise aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Seçildiği Güncel Tarih
Ercümend ARVAS	Yönetim Kurulu Başkanı	Eylül 2023
Mustafa Murat ŞEKER	Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Murahhas Üye	Haziran 2021
İsmail ARI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Bekir BAYRAKDAR	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Yavuz ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi / Murahhas Üye	Haziran 2020
Alpaslan KAVAKLIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	Nisan 2019
Göksel SEVİNDİK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Haziran 2024
Ebru TÜMER	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet YOZGATLIGİL	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 2023
Ahmet AKYOL	Genel Müdür	Haziran 2023

Şirketimiz esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 13. maddesinde Yönetim Kurulunun yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Ayrıca, şirket içinde hazırlanan Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi ile de Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri açıklanmıştır. Esas sözleşmenin "Yetkilerin Genel Müdüre Devri" başlıklı 14. maddesi ile Yönetim Kurulu'nun Genel Müdür'e olan yetki devri düzenlenmiştir. Yöneticilerin yetki ve sorumlulukları şirket içinde oluşturulan "Görev ve Sorumluluklar Dokümanları"nda açıklanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Genel Müdür'ün şirket dışında yürüttükleri görevleri, görev süresine ilişkin bilgi ve Yönetim Kurulu Üyelerinin bağımsızlığına ilişkin beyanları aşağıda verilmiştir:

- İcrada görev alan Yönetim Kurulu Üyesi bulunmamaktadır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Bağımsızlık Beyanları Uyum Raporunun sonunda verilmiştir.
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri tam anlamıyla bağımsızdır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin hiçbiri
 - ASELSAN tarafından istihdam edilmemekte,
 - ASELSAN Yönetim Kurulu'nda on yıldan fazla görev yapmamakta,
 - ASELSAN'ın %5'ten fazla hissesine sahip olmamakta,
 - ASELSAN'ın hâkim ortağı veya ASELSAN'ın bağlı ortaklık ve iştiraklerinde karşılıklı Yönetim Kuruluğu üyeliği yapmamakta,
 - ASELSAN tüzel kişiliği ile aile bağları bulunmamakta,
 - Yönetim Kurulu hizmeti karşılığı dışında herhangi bir ücret almamaktadır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri, Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu düzenlemeleri ile Yönetim Kurulu'na yüklenen sorumluluk ve yetkiler çerçevesinde herhangi bir çıkar veya fayda ilişkisi olmaksızın görevlerini yerine getirmektedirler.
- Yönetim Kurulu Üyeleri, "Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi" uyarınca, Genel Kuruldan izin almadan kendileri veya başkaları adına bizzat veya dolaylı olarak şirketle, şirket konusuna giren bir ticari muamele yapmamakla yükümlü kılınmışlardır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu; TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile belirlenmiş hususlar kapsamında görev ve sorumluluklarını yerine getirir. Bu kapsamda düzenlenen ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesinde Yönetim Kurulu'nun çalışma esas ve usulleri detaylı olarak açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi, Yönetim Kurulu Üyelerinin teklif ettiği konular ile Genel Müdürlüğün gündeme ilişkin önerilerini içerecek şekilde Yönetim Kurulu Başkanı tarafından değerlendirilir, gündeme son şekli verilir. İvedi olarak ortaya çıkan ve görüşülmesinde yarar görülen konular Yönetim Kurulu toplantısı sırasında gündeme alınabilir.

Yönetim Kurulu, Esas Sözleşmenin 10. maddesi gereğince işlerin gerektirdiği zamanlarda ve ayda en az bir defa toplanmaktadır. 2025 yılında düzenlenen Yönetim Kurulu toplantı sayısı 12'dir. Yönetim Kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı %91,6'dır.

Yönetim Kurulu toplantılarında bir sonraki toplantının yeri, tarihi, saati ve gündemi belirlenir. Genel Müdürlükçe; toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili dokümanlardan oluşan hazırlık dosyası en az 3 iş günü öncesinden Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara katılır, yetki ve sorumluluklarının gereği olarak görevlerini yerine getirirler. Toplantılara katılmayan üyeler varsa mazeretlerini bildirirler.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Yönetim Kurulu adına; Genel Müdürlük ve TSKGV ile ilişkiler başta olmak üzere ihtiyaç duyulan konularda gerekli koordinasyonu sağlamak, planlamayı yapmak ve Yönetim Kurulu çalışmalarına destek sağlamak üzere Yönetim Kurulu Planlama ve Koordinasyon Direktörlüğü bulunur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Yönetim Kurulu'nda Başkan dâhil her üyenin bir oyu vardır. Oylarda bir eşitlik olursa, Başkanın oyu dengeyi değiştirmez. Oylamada çekimser kalınmaz, kabul veya ret oyu verilir. Çekimser kalan üyenin oyu ret olarak kabul edilir. Karara ret oyu veren üye bunun toplantı tutanağında gerekçesini belirtir ve altını imzalar. Şirketimiz esas sözleşmesinin "Toplanma ve Karar Verme Yeter Sayısı" başlıklı 11. maddesinde "Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisabı ile Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması hususunda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat hükümleri gözetilir. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır." hükmü yer almaktadır. 2025 faaliyet yılı içinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri onaylamadığı için genel kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem olmamıştır.

İmzalanan kararlar elektronik ortamda Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirilen çalışanların takibine açılır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticiler, için yaptırılan Yönetici Sorumluluk Sigortası ile 05.08.2025 tarihinde 1 yıl süreyle geçerli olacak şekilde yenilenmiştir.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz Yönetim Kurulu, 10.04.2012 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nin "Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler" başlığı uyarınca Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'ni oluşturmuş ve kamuya açıklamıştır. Yönetim Kurulu bünyesinde Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görevleri de tebliğ gereği Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir.

Şirketimiz bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen yönergelerine şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir. Şirketimizde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri birden fazla komitede görev yapmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin birden fazla komitede görev yapmalarının nedeni Denetimden Sorumlu Komite Üyelerinin tamamının, diğer komitelerin ise Başkanlarının Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşturulması zorunluluğudur.

Yönetim Kurulu, bünyesinde oluşturulan komitelerin etkinliğine ilişkin senelik değerlendirme yapmış olup, değerlendirme raporu Faaliyet Raporumuzda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2025 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Komite Üyeleri (2025 Ocak - Aralık)

Ebru TÜMER : Başkan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İsmail ARI : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Göksel SEVİNDİK : Üye / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetimden Sorumlu Komite'nin (DSK) çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Yönetim Kurulu Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- ASELSAN'ın finansal bilgilerinin kamuya açıklanmasını sağlamak, muhasebe sistemi, bağımsız denetim, iç denetim ve Şirketin iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmek,
- En az 3 ayda bir defa olmak üzere toplanmak, toplantı sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmak

şeklinde tanımlanmaktadır.

DSK tarafından 2025 faaliyet yılı içinde finansal tablolar ile ilgili bağımsız denetim firması yetkililerinin de katılımları ile birlikte 25.02.2025, 29.04.2025, 05.08.2025 ve 04.11.2025 tarihlerinde toplantılar yapılmıştır. Denetimden Sorumlu Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı (İDB) ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim sağlanmıştır. İletişimin en önemli unsuru DSK-İDB koordinasyon toplantıları olup, 2025 yılında 18.02.2025, 21.03.2025, 29.04.2025, 20.05.2025, 24.06.2025, 29.07.2025, 23.09.2025, 20.10.2025, 18.11.2025, 23.12.2025 tarihlerinde olmak üzere 10 kez toplantı yapılmıştır. Denetimden Sorumlu Komite Toplantılarına ortalama katılım oranı %91'dir.

Komite, 2025 yılında iki ana başlıkta faaliyet göstermiştir.

i. Bağımsız Denetim Çalışmaları ve Denetimden Geçmiş Finansal Tablolar:

Seri: II, 14.1 no'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" işletmeler tarafından düzenlenecek finansal raporlar ile bunların hazırlanması ve ilgililere sunulmasına ilişkin ilke, usul ve esasları belirlemektedir. Şirketimiz tarafından, Aralık 2024, Mart 2025, Haziran 2025 ve Eylül 2025 dönemlerinde Seri: II, 14.1 no'lu tebliğ uyarınca finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu hazırlanmıştır. Finansal tablolar ve Yönetim Kurulu faaliyet raporu, DSK tarafından Yönetim Kuruluna arz edilip onaylandıktan sonra KAP'ta kamuya açıklanmıştır.

ASELSAN'ın SPK Seri:II 14.1 no'lu tebliğine uygun 2025 yılına ilişkin Bağımsız Denetim hizmeti teminine yönelik süreç Sanayileşme ve Tedarik Direktörlüğü tarafından yürütülmüş, Yönetim Kurulu tarafından, hizmetin "Karar Bağımsız Denetim A.Ş." firmasından alınması önerisi 29.05.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

ii. İç Denetim Başkanlığı:

İç denetimlerin etkinliğinin artırılması amacıyla İç Denetim Başkanlığı ile iletişimin güçlendirilmesine özen gösterilmiş ve DSK ile İDB arasında doğrudan ve sürekli iletişim kurulmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Üyeleri (2025 Ocak - Aralık)

İsmail ARI	: Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet YOZGATLIGİL	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Murat ŞEKER	: Üye / Yönetim Kurulu Üyesi
Cansın MISIRLI	: Üye / Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Gülru Selçuk FİLİZ	: Üye / Yatırımcı İlişkileri Baş Ekip Lideri

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma esaslarını düzenleyen "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"nde yer alan Komitenin görevleri genel olarak;

- Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapmak,
- Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp, uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmek ve Yönetim Kuruluna uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı İlişkileri bölümünün çalışmalarını gözetmektir.

Toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak Yönetim Kurulu'na sunulur.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında, 21.01.2025, 25.02.2025, 29.04.2025 ve 30.09.2025 tarihlerinde toplanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi Toplantılarına katılım oranı %90'dır. Komite, 2025 yılında üç ana başlıkta faaliyet göstermiştir:

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

i. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Faaliyetleri:

2025 yılında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tüm toplantılara katılım sağlamış, "ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi"ne uygun olarak komitenin sekretaryalığını yapmıştır. Komite toplantılarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetleri hakkında komiteye bilgi arzı yapılmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 2025 yılında yapmış olduğu toplantılar kapsamında değerlendirdiği konular ve yürüttüğü faaliyetler aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal Yönetim Komitesi Değerlendirme Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı,
- ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun hazırlanması ve Yönetim Kurulu'na arzı,
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Aday Değerlendirme Raporu hakkında karar alınması,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme Süreçleri ve Notu,
- Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülen Aday Gösterme ve Ücret Komitesi Hakkında Bilgilendirme,
- 2025 yılı 9 aylık Döneme İlişkin Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri Bilgi Arzı
- Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün Ocak – Aralık 2025 faaliyetleri hakkında periyodik bilgi arzı.

ii. Kurumsal Yönetim Derecelendirme:

Şirketimizin SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'ye yaptırmış olduğu kurumsal yönetim derecelendirmesinin gözden geçirilmesi çalışmaları sonucuna göre, 10.12.2024 tarihinde 10 üzerinden 9,49 olan notumuz 10.12.2025 tarihi itibarıyla 9,50'ye yükselerek tarihi zirvesine ulaşmıştır.

Şirketimiz hisse senedi 14.12.2012 tarihinden bu yana yer aldığı kurumsal yönetim endeksinde kalmaya devam etmiştir. Derecelendirme raporlarına Şirketimizin internet sitesinden ulaşılabilir.

iii. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Seçim Süreci

Kurumsal Yönetim İlkeleri gereği bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayların bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadığı hususunu dikkate alarak değerlendirme ve bir rapora bağlayarak Yönetim Kuruluna sunma sorumluluğu Aday Gösterme Komitesi'ne, Aday Gösterme Komitesi'nin Yönetim Kurulunun yapılması gereği oluşturulmadığı şirketlerde ise bu sorumluluk Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilmiştir. Bu kapsamda; başvuru bağımsız yönetim kurulu üyeliği adayları arasından bağımsızlık kriterlerine göre Komitemizce yapılan değerlendirme neticesinde oluşturulan aday listesi 29.04.2025 tarihinde 50. Olağan Genel Kurul öncesinde Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Yönetim Kurulu'na SPK'ya iletilen aday listesi ve değerlendirme raporuna SPK tarafından herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemiştir. Liste, 29.05.2025 tarihinde yapılan 50. Olağan Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin oylamasına sunulmuş ve yapılan oylama sonucunda, İsmail ARI, Göksel SEVİNDİK ve Ebru TÜMER bir sonraki Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmiştir.

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ

ASELSAN Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli ve 720/1 sayılı kararı doğrultusunda oluşturulan "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi", çalışmalarını ASY-01-066 no'lu çalışma yönergesi kapsamında yürütmektedir.

Komite bünyesinde görevlendirilen Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıda sunulmaktadır:

Komite Üyeleri (2025 Ocak - Aralık)

Göksel SEVİNDİK : Komite Başkanı / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir BAYRAKDAR : Üye / Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, ASELSAN'ın hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek risklerin tespiti, değerlendirilmesi, bu risklerin şirketin risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda iç kontrol sistemlerinin oluşturulmasına yönelik olarak çalışmalarını sürdürmektedir. Risk yönetim sürecinde riskler etki ve olasılıklarına göre önceliklendirilmiştir. Önemli risklerin izlenmesi ve raporlanması sağlanmaktadır. Bu amaçla 2025 yılında; 21.01.2025, 12.02.2025, 11.04.2025, 13.06.2025, 28.07.2025, 30.10.2025 ve 17.12.2025 tarihlerinde olmak üzere toplam 7 defa toplanmıştır. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite üyeleri toplantılara tam katılım sağlamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Komite tarafından yapılan çalışmalar ve değerlendirmeler aşağıda özetlenmektedir:

- “2024 Yılı Değerlendirme Raporu” hazırlanmış, 2025 yılında Yönetim Kurulu’nun bilgisine sunulmuştur.
- 2025 yılında toplam 6 adet Kurumsal Risk Değerlendirme Raporu hazırlanıp Yönetim Kurulu’na arz edilmiştir. Bu raporlarda;
 - ASELSAN’ın öncelikli riskleri değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Risklerle ilgili gelişmelerin takibi amacıyla risk göstergeleri, risk sınıflandırması, açıklaması, derecesi, risk tepkisi, sorumlusu, azaltıcı/önleyici faaliyetler yer almaktadır.
 - Risk göstergeleri ve ikaz değerini aşan risklere rapor sonunda yer verilerek Yönetim Kurulu’nun dikkatinin çekilmesi amaçlanmaktadır.
- Şirket yıllık Faaliyet Raporu ve mevzuat gereği hazırlanan raporlarda risk yönetim faaliyetlerine ilişkin bölümleri hazırlamıştır.

Komitenin sekreteryaya işlemleri, Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü, Strateji Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilmiştir.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

ASELSAN’da iç denetim faaliyetleri ile kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol süreçlerinin etkinliği geliştirilerek Şirket hedeflerine ulaşılmasına katkı sağlanmaktadır. İç kontrol sisteminin önemli bir bileşeni olan iç denetim faaliyetlerinin en önemli rolü, Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kurulu’na iç kontrol sistemi ve kurumsal risk yönetimi konularında güvence ve danışmanlık hizmeti sağlamasıdır. 3 yıllık denetim planı ve çalışma programları risk esaslı hazırlanmakta olup, denetim sonuçları Denetimden Sorumlu Komite’ye raporlanmakta ve düzenli olarak Komite ile toplantılar yapılmaktadır. İç Denetim Başkanlığı tarafından; yasal düzenlemeler ve şirket düzenlemelerine uyum, etik ilkelerin uygulanma durumu ve riskleri bertaraf etmek üzere oluşturulan kontrollerin yeterliliği değerlendirilmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Amaçları

Yönetim Kurulu en üst seviyede stratejik karar alma, yürütme ve temsil organıdır. Şirket esas sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu, Stratejik Planı tespit etmek ve uygulanmasını kontrol etmekle sorumludur.

Strateji Yönetimi Süreci, Kurumsal Yönetim’in bir parçası olup, Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda hazırlanan ASELSAN Stratejik Planı’nın Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasını müteakip, Yönetim Kurulu adına Genel Müdür tarafından yönetilir. ASELSAN’ın uzun vadeli hedeflerine ulaşması ve başarısını sürdürülebilir kılması, toplumsal yaşamın bir gereği olarak çevre dostu stratejiler ile mümkün olabilmektedir.

ASELSAN’ın vizyonu, kuruluşundaki milli amacın gereklerini yerine getirerek; küresel pazarda paydaşları için yarattığı değerler ile sürdürülebilir büyümesini koruyan, rekabet gücü ile tercih edilen, güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı bir teknoloji firması olmaktır. Bu vizyon doğrultusunda, her yıl güncellenen beş yıllık Stratejik Plan ve üç yıllık Bütçe hazırlanmaktadır. Bu yöntemle şirketin uzun dönem hedefleri göz önünde tutularak kısa ve orta vadeli hedefleri belirlenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda yürütülmesi gereken faaliyetler Genel Müdür Yardımcılıkları tarafından icra edilmekte ve dünyada yaygın olarak kullanılmakta olan Kurumsal Dengeli Hedef Kartı (Balanced Scorecard) yöntemi ile performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında yazılı hale getirilen ücretlendirme esasları, Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yönetici kırımında Şirketimizin internet sitesinde yer almaktadır. Şirketimizde Yönetim Kurulu Üyelerine verilen aylık ücretler Genel Kurul tarafından belirlenmekte ve aylık ücret dışında, kâr payı, prim vb. menfaat sağlanmamaktadır. 29.05.2025 tarihinde yapılan 50. Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda alınan karar çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyelerine aylık net 23.000,-TL ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin mali haklarının tespitinde Yönetim Kurulu Üyelerinin performansına dayalı olan ve şirketin performansını yansıtacak bir ödüllendirme uygulanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 25.04.2025

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
Dr. İsmail ARI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 28.04.2025

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- i) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
Prof. Dr. Ebru TÜMER

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Bağımsızlık Beyanı

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU'NA

ANKARA
Tarih: 28.04.2025

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesine uygun olarak ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Şirket) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmem için;

- Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkimin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkimin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olduğumu,
- Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Yönetim Kurulu'nun, pay sahiplerinin ve ilgili bütün tarafların bilgisine sunarım.

Saygılarımla,
Göksel SEVİNDİK

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X	-	-	-	-	
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X	-	-	-	-	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	-	-	-	-	X	
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X	-	-	-	-	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	-	X	-	-	-	Genel Kurul toplantısı Genel Kurul İç Yönergesine uygun yapılmaktadır. Şirketin Genel Kurulu'na Şirketin diğer yöneticileri, çalışanları, misafirler, ses ve görüntü alma teknisyenleri girebilir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X	-	-	-	-	
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	-	-	-	-	X	
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	-	-	X	-	-	Şirketimizde azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmekte, azlık hakları ile ilgili Türk Ticaret Kanunu ve halka açık anonim şirketlerle ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X	-	-	-	-	
1.6.3-Kâr dağıtıma nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	-	-	-	-	X	
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X	-	-	-	-	
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sermayesinin çoğunluğunu temsil eden ve BIST'de işlem görmeyen A grubu nama yazılı paylarının devri, esas sözleşmenin 6. maddesinde yer alan "A grubu paylar şirketin güvenlik ve savunma sanayi alanında faaliyet göstermesi nedeniyle, Yönetim Kurulunun muvafakati olmadıkça satılamaz, devredilemez, bu payların Yönetim Kurulunun muvafakati dışında kısmen ya da tamamen üçüncü şahıslara devir ve satışı halinde Yönetim Kurulu bu satışı kayıttan imtina edebilir." hükmü ile kısıtlanmıştır.
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X	-	-	-	-	
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2. FAALİYET RAPORU		-	-	-	-	
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X	-	-	-	-	
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X	-	-	-	-	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X	-	-	-	-	
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X	-	-	-	-	
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	-	X	-	-	-	Menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici mekanizmalar düzenlenmiş olmakla beraber bunlar esas sözleşmede yer almamaktadır.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X	-	-	-	-	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X	-	-	-	-	
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	-	-	X	-	-	Şirketimizde çalışan temsilciliği ve sendika uygulaması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X	-	-	-	-	
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	-	X	-	-	-	Şirketimizde çalışanların sosyal sorumluluk, sosyal aktiviteler vb. konularda dernek kurmaları teşvik edilmekte olup, toplu iş sözleşmesi hakkının tanınmasına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X	-	-	-	-	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X	-	-	-	-	
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X	-	-	-	-	
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X	-	-	-	-	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X	-	-	-	-	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X	-	-	-	-	
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X	-	-	-	-	
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X	-	-	-	-	
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X	-	-	-	-	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim Kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X	-	-	-	-	
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X	-	-	-	-	
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X	-	-	-	-	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X	-	-	-	-	27.02.2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda Yönetim Kurulundaki kadın üye oranını 5 yıl içinde %25'e getirilmesi hedeflenmektedir. Yönetim Kurulunda hali hazırda 1 kadın üye bulunmaktadır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X	-	-	-	-	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X	-	-	-	-	
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X	-	-	-	-	
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X	-	-	-	-	
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X	-	-	-	-	

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	Uyum Durumu					Açıklama
	Evett	Kismen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	-	X	-	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	-	-	X	-	-	Bağımsız yönetim kurulu üye sayısının 3 olması nedeniyle üyeler, birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X	-	-	-	-	
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	X	-	-	-	-	Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin 2025 yılında danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluş bulunmamaktadır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X	-	-	-	-	
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARI SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X	-	-	-	-	
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	-	-	X	-	-	Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin aldıkları ücretler genel uygulamalara benzer şekilde toplu olarak açıklanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl içerisinde yatırımcı konferansları, roadshow katılımları, fuar ve yüzyüze görüşmeler ile toplam 427 yatırımcı toplantısı yapılmıştır.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1443365
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1443365
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	-
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1439890
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1439890
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1443365
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	-
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Bağımsız Denetim Şirketi temsilcileri genel kurul toplantısına katılmıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	74,20%

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Politikalar
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	-
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

GENEL KURUL TOPLANTILARI	
Genel Kurul Tarihi	29/05/2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%75,89
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%1,59
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%74,20
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > Genel Kurul Dokümanları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Genel Kurul > Genel Kurul Dokümanları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Madde 12
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	212
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1443365

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	-
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/a altında yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporunun sonunda yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları başlığı altında yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 7 altında yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bulunmamaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/b altında yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk başlığı altında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Politikalarımız > Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Genel Müdür Ahmet AKYOL Telefon: (0312) 592 10 00 Adres: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Mehmet Akif Ersoy Mahallesi İstiklal Marşı Caddesi No:16 06200 Yenimahalle ANKARA, TÜRKİYE

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Bulunmamaktadır.

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Politikalarımız > İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > İnsan Kaynakları Politikalarımız > İnsan Hakları Politikası
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 9 altında yer almaktadır.

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik > Stratejimiz ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmalarımız
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > Diğer Politikalarımız > Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	24.02.2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29.05.2025 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Prof. Dr. Ercüment ARVAS'ın, Başkan Vekilliği'ne Mustafa Murat ŞEKER'in seçilmesine, Murahhas Aza olarak Mustafa Murat ŞEKER'in ve Yavuz ÇELİK'in seçilmesine karar verilmiştir. Yetkilerin içeriği ile ilgili detay esas sözleşmede yer almaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	15
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirme yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporunda Madde 3/a altında yer almaktadır.
Yönetim kurulu başkanının adı	Prof. Dr. Ercüment ARVAS
İcra başkanı / genel müdürün adı	Ahmet AKYOL
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1472642
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Sürdürülebilirlik > Politikalarımız > Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1/9

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ercümend ARVAS	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22.09.2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Mustafa Murat ŞEKER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	29.06.2021	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
İsmail ARI	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22.09.2023	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1439890	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Bekir BAYRAKDAR	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22.09.2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Yavuz ÇELİK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	19.06.2020	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Alpaslan KAVAKLIOĞLU	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	26.04.2019	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet
Göksel SEVİNDİK	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	14.06.2024	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1439890	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ebru TÜMER	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	22.09.2023	https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1439890	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Ahmet YOZGATLIGİL	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	22.09.2023	-	Değerlendirilmedi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	91,60%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	En az 3 gün önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Şirket içi yönergelerle düzenlenmiş olup, kamuya açık bir bilgi değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yönetim Kurulu üyelerinin rekabet yasağına konu işlemler yapması haricinde şirket dışında başka görevler alması hakkında herhangi bir sınırlandırma bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları hem KAP'ta hem de Yıllık Faaliyet Raporunun sonunda ve kurumsal internet sitesinde verilmektedir. https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1443377

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	-	Ebru TÜMER	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	İsmail ARI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	Göksel SEVİNDİK	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	İsmail ARI	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ahmet YOZGATLIGİL	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mustafa Murat ŞEKER	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Cansın MISIRLI	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Gülru Selçuk FİLİZ	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Göksel SEVİNDİK	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erten Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	Bekir BAYRAKDAR	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Aday gösterme komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Yıllık Faaliyet Raporu > Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu > Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı başlığı altında yer almaktadır.

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)

Ücret komitesinin görevlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 6 altında verilmektedir.

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı.

Sürdürülebilirlik > Politikalar > İnsan Kaynakları Politikalarımız > Ücretlendirme Politikası

Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Madde 3/a altında yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	10	15
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%60	%33	4	4
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi	-	%100	%50	7	6

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

Borsa İstanbul'un (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturduğu 2014 yılından bu yana endeksteği yerini koruyan ASELSAN, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde

02.10.2020 tarihinde yapılan değişiklik kapsamında açıklanan Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere tam uyum sağlamaya azami özen göstermektedir. Bu alanda sürekli gelişim hedefiyle faaliyetlerini sürdüren ASELSAN'ın sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumu aşağıda sunulmaktadır.

ASELSAN büyümenin yalnızca ekonomik ve kurumsal değil aynı zamanda toplumsal ve çevresel alanlarda da etkisinin ve sorumluluklarının bilincinde olarak elde edileceğine inanmakta ve faaliyetlerini bu çerçeve içinde yürütmek için azami çaba sarf etmektedir. Sürdürülebilir yaşam sorumluluğunun bilinci ile çevre, sosyal ve kurumsal yönetim konularını öncelikli görevimiz olarak kabul ederek, ülkemizin, toplumumuzun ve gelecek nesillerimizin menfaati için çalışmalarını ifşa etmektedir. Bu kapsamda, çalışmaların temelinde şirket politikalarında da yer alan "ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemek ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmak" yer almaktadır.

ASELSAN, iklim değişikliği konusundaki başarıları, uygulamaları, sistem ve çözümleriyle ülkemizin hedeflerine destek olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılı Haziran ayında Şirketimiz 2050 yılı için net sıfır emisyon kararı almıştır.

ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, teknoloji üslerinde mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu birimler tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır.

"Güven duyulan, çevreye ve insana duyarlı" vurgusunu yapan vizyonumuzdan aldığımız güç, politikalarımızda da yer alan "ilgili tarafların beklentilerini dikkate almak" taahhüdümüz ile gelişen ve değişen ihtiyaçlar karşısında ASELSAN tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını dikkate alarak iş stratejisini ve sürdürülebilirlik anlayışını 2021 yılında revize etmiş ve 2025 yılı raporunda da geliştirmelere devam etmiştir. Aynı bir rapor olarak 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda, CDP (Carbon Disclosure Project / Karbon Saydamlık Projesi) Doğa Raporlamasında ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına Uyum Raporunda'nda detayları paylaşılacak olan sürdürülebilirlik anlayışının merkezine kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz ile ASELSAN çalışanları, müşterileri, yatırımcıları, tedarikçileri, üniversiteler, sektör ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimciler gibi çok geniş bir paydaş kitlesiyle birlikte iş stratejileri, risk ve fırsatları üzerinde çalışılmaktadır. Sürdürülebilirlik konusunun sadece ASELSAN'da değil, müşterilerimiz, yatırımcılarımız, tedarikçilerimiz ve toplumuz gibi paydaşlarımız ile birlikte güçlü bir şekilde ilerlenmesi gereken bir yol olduğunu değerlendirilmektedir. Tüm ilgili tarafların özverili desteği ve kıymetli görüşleri ile ASELSAN'ın sürdürülebilirlik yolculuğuna değer katacak nice çalışmalara imza atılacağı öngörülmektedir.

ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusunda hazırladığı ve web sitesinde kamuya açıkladığı politikaların listesi aşağıda yer almaktadır:

- Entegre Yönetim Sistemi Politikası (İş Sağlığı Güvenliği, Çevre ve Yol Trafik Güvenliği)
- Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikası
- Enerji Yönetim Sistemi Politikası
- Su Verimliliği Politikası
- Gıda Güvenliği, Hijyen ve Sanitasyon Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İnsan Kaynakları Yönetim Politikası
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- Ücretlendirme Politikası
- Tazminat Politikası
- HBT Kalite Politikası
- MGEO Kalite Politikası
- SST Kalite Politikası
- REHİS Kalite Politikası

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

- UGES Kalite Politikası
- KYGMY ve TZYGM ve MYGMY Kalite Politikası
- Tedarik Politikaları
- Çatışma Mineralleri Politikası
- Tedarikçiler için İş Etiği ve Davranış Kuralları
- HBT - Müşteri Memnuniyeti Politikası
- İhracat Kontrol Uyum Politikası
- Bilgi Güvenliği Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Vergi Politikası
- Menfaat Sahipleri Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Bilgilendirme Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası

A2. Uygulama/İzleme

ASELSAN sürdürülebilirlik çalışmalarının politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kurulu'na raporlama yapmak üzere ASELSAN Sürdürülebilirlik Komitesi görev almaktadır. ASELSAN'ın sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarının koordinasyonu için Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısının önderliğinde DHD EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi görev almakta, şirket içerisinde farklı fonksiyonları temsil eden Sürdürülebilirlik Elçileri ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ile faaliyetler yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik Elçileri görev ve sorumluluk alanlarına giren önemli ve öncelikli sürdürülebilirlik konularına ilişkin şirket içinde farkındalığın artırılmasında öncü rol oynamakta, ele alınan konuların daha bütüncül yaklaşımla yönetilmesine ve sürdürülebilirlik performansının raporlanmasına katkı sağlamaktadır.

ASELSAN 2025 yılında Borsa İstanbul'un (BİST) düzenlemelerine azami seviyede uyum sağlamış ve Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya devam etmiştir. 2025 yılında sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiği gelişim projeleri sonucunda BİST Sürdürülebilirlik 25 Endeksinde ilk kez ve birinci sıradan girmiştir. LSEG değerlendirmesinde ise 145 küresel şirket arasında birinci olmuştur. Bu sonuçlar hem raporlamalarda hem de yatırımcı toplantılarında ayrı bir başlık olarak işlenerek sürdürülebilirlik iletişimi güçlendirilmiştir. Ayrıca savunma sanayii şirketleri arasında tüm dünyada sürdürülebilirlik puanı kapsamında liderliğini korumaktadır.

A3. Raporlama

ASELSAN, tüm paydaşlarıyla olan iletişiminin sürekliliğine önem vermekte, bu doğrultuda entegre sürdürülebilirlik raporları, faaliyet raporları, Türkiye sürdürülebilirlik raporlama standartları uyum raporları (TSRS), CDP doğa raporları ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla paydaşlar için önemli nitelikteki bilgileri, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşmaktadır.

ASELSAN her sene Entegre Sürdürülebilirlik Raporunu kamuya hem internet sitesi hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden açıklamaktadır. Rapor, ilgili faaliyet döneminde meydana gelen gelişmeleri kapsamakla birlikte 1 yıllık bir süreyi ifade etmektedir. Ayrıca 2025 yılında yapılan 2024 yılı itibari ile TSRS hazırlayarak kamuya hem internet sitesi hem de Kamuyu Aydınlatma Platformu üzerinden açıklamaya başlamıştır. Ayrıca Sürdürülebilirlik Açıklamalarını Raporlama Platformuna (SARP) ilk raporlamasını şeffaflık anlayışı ile gönüllü olarak yapmıştır.

2025 yılında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında ASELSAN aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

A4. Doğrulama

ASELSAN şeffaflık ilkesi ve mevzuat gereklilikleri kapsamında sürdürülebilirlik alanında iki denetime tabi olmaktadır. ASELSAN ve bağlı ortaklıklarının TSRS raporunun Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KKG) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 İklimle İlgili Açıklamalar ve "TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararına" uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence

Denetimi Güvence Denetimi Standardı 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimlerine uygun olarak yürütülmektedir.

Sera gazı emisyon yönetimini ise ASELSAN ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütmektedir. Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izlemek ve şeffaf bir biçimde raporlamak adına, ASELSAN teknoloji üslerinde emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulaması yapılmaktadır.

B. Çevresel İlkeler

ASELSAN, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için etkileşimde bulunduğu çevrenin korunması gerektiğinin bilinciyle, faaliyet ve operasyonlarında çevresel etkilerin en etkin biçimde yönetimine, sorumlu kaynak kullanımına, çevre dostu iş süreçlerinin geliştirilmesine ve çevresel etki değerlendirmelerine özen göstermektedir.

ASELSAN'ın çevre yönetim bilinci doğrultusunda çalışanlara her yıl düzenli olarak online çevre eğitimleri verilmektedir. 2024 yılında çevrenin korunmasına ilişkin olarak toplam 3.475 kişi*saat eğitim verilmiştir. 2024 yılına ilişkin veriler ise 2025 yılına ait Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanacaktır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı ve yasal mevzuat doğrultusunda kimyasal sızıntı döküntü durumunda yapılması gerekenleri anlamak ve bu tür çevresel kaza durumlarına personelin önceden hazırlıklı olmasını sağlamak amacıyla tatbikatlar gerçekleştirilmektedir. Sadece çalışanlarını değil, tüm değer zincirini gelişim yolculuğuna dâhil etmek isteyen ASELSAN, heyetler için iş güvenliği, çevre ve iklim değişikliği konularının işlendiği bir bilgilendirme filmi çekmiştir. ASELSAN teknoloji üslerinde her gelen heyete bu film izletilerek, ASELSAN'ın bu konulardaki bakış açısı yansıtılmaya çalışılmaktadır. Ayrıca ASELSAN tesislerine gelen heyetlere sürdürülebilir çevre uygulamaları ile ilgili de sunumlar yapılarak ASELSAN'ın bakış açısı paylaşılmaktadır.

Faaliyetlerinde benimsediği sürdürülebilirlik anlayışı ile hedeflenen ekonomik, çevresel ve sosyal performansı, kayıtlı binlerce tedarikçisinin oluşturduğu küresel ölçekteki tedarik zincirinde de gözetilen ASELSAN, tedarikçileriyle iş birliklerini yasalara, insan haklarına ve tanımlı kurumsal etik kurallarına uyum çerçevesinde inşa etmektedir. ASELSAN tedarikçilerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi hususunda Çevre Yönetimi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartları önceden belirlemekte ve tedarikçi seçimlerinde bu standartlara uygun hareket etmektedir.

ASELSAN, tedarikçilerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi amacıyla sorguladığı temel hususlar; Şirket'in tedarik zinciri politikaları ve uluslararası standartlar çerçevesinde teknolojik altyapı, kalifiye personel, kapsamlı kalite sistemi ve güçlü finansal yapı eşliğinde ASELSAN hedef ve politikalarına, Genel Sürdürülebilirlik Yönetimine, İklim Değişikliği Yönetimi'ne, Çevre Yönetimi'ne, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi standartlarına ve ilgili mevzuata uyum olarak belirlenmiştir.

ASELSAN çevre yönetimi ile ilgili faaliyetlerini tüm çevresel yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve uluslararası standartlar doğrultusunda gerçekleştirmektedir. Tesis ve faaliyetler için çevresel konularda gerekli olan izin, lisans ve belgelerin alınma, güncellenme ve yenilenme çalışmaları Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı (KYGM), Destek Hizmetleri Direktörlüğü (DHD) Entegre Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Müdürlük, aynı zamanda aylık değerlendirme tutanağı hazırlayarak, tesisin çevre kapsamındaki durumunu tesis sorumlusuna raporlamaktadır. Her yılın sonunda bir önceki yıla ait çalışmaları içeren Çevre Performans Raporu hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır.

Şirket'in çevresel uyuma gösterdiği hassasiyet sonucu, 2025 yılında Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikler kapsamında yaşanan herhangi bir ihlal veya ceza yaptırımı bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanan bilgiye göre sürekli iyileştirerek, değer zincirine de öncülük etmeyi hedefleyen sürdürülebilirlik yönetim modelinde, sürdürülebilirlik çalışmaları Yönetim Kurulu ve Genel Müdür tarafından sahiplenilmekte ve üst yönetimce teminat altına alınmaktadır. Sürdürülebilirlik vizyon ve stratejisinin oluşturulması, sürdürülebilirliğe dair öncelikli konuların tespit edilmesi, politika, hedef ve uygulama planlarının belirlenmesi, strateji ile uyumlu şekilde yürütülmesi, izlenmesi, denetlenmesi ve sürdürülebilirlik seviyesinin yükseltilmesi için Yönetim Kuruluna raporlama yapmak üzere, farklı fonksiyonlarda görev alan üst düzey yöneticilerimizin yer aldığı Sürdürülebilirlik Komitesi görev almaktadır. Sürdürülebilirliğin tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve üst yönetim tarafından desteklenen sürdürülebilirlik hedefleri için gerçekleştirilecek çalışmaların verimliliği için, ilgili ASELSAN çalışanlarının hedef kartlarında ÇSY / ESG (Çevre-Sosyal-Yönetişim) anahtar performans göstergeleri yer almaktadır. Şirket çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri, Genel Müdür ve Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcısı liderliğinde şirket içi kullanılan hedef kartları ile takip etmekte ve ölçmektedir.

ASELSAN, küresel ölçekte çevresel sorunları dikkate alarak sorumlu bir üretici olmayı hedeflemekte ve stratejik hedeflerinde bu konuya yer vermektedir. Stratejik olarak üretimlerinde karbon dostu teknolojiler kullanmayı tercih etmektedir. Aynı zamanda akıllı dijital çözümler, elektrikli araçlar ve güneş enerji sistemlerinden de faydalanmaktadır. Ayrıca sivil alanda tasarımı yapılan ve hizmet verilen, sürdürülebilirliği ve iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarını destekleyen projeler ve yeni ürünler geliştirilmektedir.

ASELSAN, sunduğu ürün/hizmet kalitesine dolayısıyla faaliyetlerindeki başarısına doğrudan katkı sağlayan ve rekabet gücünde belirleyici rol oynayan tedarikçilerini, değer zincirinin en önemli halkalarından biri olarak görmektedir. Tedarik zincirine dâhil olan her paydaşı ile ekonomik büyüme ve teknolojik gelişim hedefleri hayata geçirilirken, tüm kaynakların saygılı ve ölçülü kullanıldığı bir çevre bilincinin yaygınlaşmasının sağlanması; istihdam, eşitlik, güvenlik, eğitim, sağlık gibi sosyal konularda farkındalık yaratılması ve etik değerlerin korunması amaçlanmaktadır. Proje bazlı olarak gerçekleştirdiği faaliyetlerini imzalanan sözleşmeler üzerinden yürüten ASELSAN'ın tedarik zinciri, projelerin imza aşamasından müşteriye teslimi sonrasındaki sürece kadar tüm faaliyetlerin yürütülmesinde rol almaktadır.

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum, gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN, her dönem savunma sanayi sektöründe faaliyet gösteren tüm sektörel ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri gerçekleştirerek kurumsal gelişimine ivme katmaktadır. Savunma sanayi sektörünün önde gelen yerel ve uluslararası kuruluşlarına üyeliği bulunan ASELSAN, Üst Yönetimi'nin yanı sıra gerek yöneticileri gerekse çalışanları aracılığıyla yurt içi ve yurt dışı sektörel kuruluşlarda temsiliyet sağlamaktadır. Ancak çevre konuları ile ilgili şirketin herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üyeliği bulunmamaktadır.

ASELSAN'da sera gazı emisyon yönetimi, ISO 14064 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yürütülmektedir. Sürdürülebilir İklim Değişikliği Politikasında taahhüt edilen küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izlemek ve şeffaf bir biçimde raporlamak adına, ASELSAN teknoloji üslerindeki emisyon kaynakları belirlenerek her yıl sera gazı emisyonu hesaplaması, raporlaması ve bağımsız firma tarafından doğrulanması yapılmaktadır.

ASELSAN, "iklim değişikliği risklerini belirleyerek mevzuat ışığında yönetmeyi, küresel iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak için sera gazı emisyonlarını izleyerek takip etmeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı, çevreyle ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhüt etmektedir.

ASELSAN'ın iklim değişikliği hedefleri, Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları kapsamında Üst Yönetim'in belirlediği stratejiler doğrultusunda düzenlenmekte ve hedeflerin gerçekleşmesi için Sera Gazı Yönetim Planı, 2050 yılı Net Sıfır Emisyon Yol Haritası ve Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu çalışma planları hazırlanarak uygulamaya alınmaktadır. Yönetim Planı kapsamındaki uygulamaların periyodik olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirme çalışmalarının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde KYGMY DHD EYSM Sürdürülebilirlik Yönetimi Birimi, Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Elçileri tarafından gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

Büyük önem arz eden su yönetimi konusunda 2020 yılı itibari ile gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Şirket faaliyetlerinde suyun; sorumlu, etkin ve verimli bir şekilde kullanımını gözeterek su yönetimi yaklaşımını benimsemektedir. ASELSAN'ın tüm teknoloji üslerindeki su tüketimleri de envanter sistemine alınmakta ve takip edilmektedir. Su yönetimine verilen önem kapsamında su verimliliğini kapsayacak şekilde 2021 yılında ASELSAN Su Politikası oluşturulmuş ve paydaşlar ile paylaşılmıştır. Su ile ilgili ulusal ve uluslararası alanda geliştirilen sürdürülebilirlik programlarını dikkatle izlemeyi, sürdürülebilirlik amaçlarını takip etmeyi ve sürdürülebilirlik katma değerini en üst düzeyde oluşturmayı" taahhütlerinin yer aldığı Su Politikası ile ASELSAN 2021 yılı itibariyle CDP (Karbon Saydamlık Projesi) Su Raporlamasında yer almaktadır. Sürekli gelişim değeri kapsamında, su verimliliğini artırmak için ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sisteminin ASELSAN'da 2024 yılında kurulmuştur. ISO 14001, ISO 46001, ISO 14064 ve ASELSAN net sıfır emisyon hedefi kapsamında yıllık, kısa, orta ve uzun vadeli hedefler konulmakta; Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından takip edilmekte, Entegre Sürdürülebilirlik Raporu ve CDP (Karbon Saydamlık Projesi) aracılığı ile paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır. Tüm teknoloji üslerimizdeki Enerji Verimli Tasarım İlkesi gereği su tasarrufu sağlayacak altyapılar oluşturulmaktadır. Yeni binalarda su kaynağı olarak; temel drenajı, yağmur suları, arıtma deşarjı vb. çıktılar değerlendirilmekte ve ağırlıklı olarak peyzaj sulama için kullanılmaktadır. Sürekli basınç altında ve dolu kesit çalışan yangın ve hidrant hatları ile kapalı devre ısıtma-soğutma boru hatlarında kaçak anında alarm verecek otomasyon sistemleri kullanılmaktadır. Böylece oluşabilecek su kaçakları en kısa sürede giderilerek dolaylı su tasarrufu sağlanmaktadır. Su kullanan cihaz yatırımlarında tüketim değerleri gözden geçirilerek tasarruflu olanlar tercih edilmektedir. Tüm lavabolarda fotoselli bataryalar kullanılmaktadır. Bina içi alanlar-da botanik bahçe olarak kullanılan ortamlarda su tüketimini azaltmak adına adyabatik nemlendirme sistemleri kullanılmaktadır. Soğutma kulesi blöfleri, ters ozmos atığı gibi tesis altyapısında ortaya çıkan atık suların parçalanarak tekrar kullanıma kazandırılması sağlanmaktadır. Farkındalık ve sürdürülebilirlik iletişim faaliyetleri de yürütülmektedir.

Yakıt Tipine Göre Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan)	299.289,60	358.919,79	410.831,19
Elektrik (Yerinde Yenilenebilir Enerji)	0,00	144,00	1.651,28
Doğalgaz	183.022,31	213.884,07	234.710,20
LPG	0,55	0,00	0,00
Yakıt Yağı	421,26	0,00	0,00
Benzin	421,26	0,00	0,00
Dizel	29.530,27	29.530,27	13.019,28
Toplam	512.685,25	602.478,13	681.524,67

Operasyonel Enerji Verimliliği Enerji İndikatörleri	2022	2023	2024
Elektrik (Yenilenebilir Olmayan) (MWh) (A)	83.142,65	102.366,08	114.119,77
Elektrik (Yenilenebilir) (MWh) (B)	0,00	40,003	458,69
Toplam Elektrik Tüketimi (MWh) (A+B)	83.142,65	102.406,09	114.578,46

ASELSAN'ın her sene Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan, CDP İklim Değişikliği raporlaması için yıllık olarak güncellenen sera gazı emisyon yönetim planı doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında 2030 yılına kadar %55 azalttım, 2035 yılına kadar %60 azalttım ve 2045 yılına kadar %70 azalttım ile 2050 yılında net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. 2025 yılı gerçekleşmesi ve 2026 yılına ait hedefler 2025 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

ASELSAN Solo Emisyonları

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Doğrudan Emisyonlar (Kapsam 1)	22.593,70	20.089,56	21.010,91
Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 2)	41.389,27	45.494,51	50.610,10
Doğrudan ve Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 1-2)	63.982,97	65.584,07	71.621,01
Diğer Emisyonlar (Kapsam 3)	40.958,50	58.742,12	94.539,97
Toplam Emisyonlar Kapsam (1-2-3)	104.941,47	124.326,19	166.160,98
Kapsam 1-2 Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ e/TRY milyon)	0,96	0,89	0,60
Bir Önceki Seneye Göre Yoğunluk Azaltımı (%)	63,91%	6,88%	33,14%

Kapsam 3 Emisyonlar (tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	15.478,93	26.443,51	53.129,12
Yukarı Yönde Ulaşım ve Dağıtım	1.003,52	1.281,70	1.705,59
Atıklar	121,45	105,01	65,24
İş Seyahatleri	2.575,08	6.108,78	8.072,30
Çalışan Servisleri	1.098,59	1.367,79	1.364,01
Satın Alınan Enerjinin Temini Kaynaklı Emisyonlar	7.994,73	8.742,70	9.576,96
Aşağı Yönlü Ulaşım ve Dağıtım	27,87	78,93	108,46
Su Temini	79,40	90,65	94,74
Malzeme Kullanımı	11.578,93	14.523,05	20.423,54
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	40.958,50	58.742,12	94.539,96
Toplam Kapsam 3 Emisyon Yoğunluğu (tCO ₂ e/TRY milyon)	0,61	0,80	0,79
Toplan İndirekt Emisyonlar (Kapsam 2-3)	82.347,77	104.236,63	145.150,06
İndirekt Emisyon Yoğunluğu (indirekt Emisyonlar/USD milyon)	38,68	33,63	39,60
Toplam Emisyonlar (Kapsam 1-23)	104.941,47	124.326,19	184.143,70

ASELSAN, kullandığı kaynakların sorumlu ve etkin yönetimi doğrultusunda, faaliyetlerinde bilinçli ve verimli enerji kullanımını gözetten bir yönetim yaklaşımı olan ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi'nin (EnYS) uygulama sürecinde Üst Yönetim'in güçlü desteğini almıştır. Enerji yönetimi faaliyetleri prosesler/üretim, satın alma süreçleri baz alınarak ve diğer entegre yönetim sistemleri ile paralel bir şekilde yürütülmektedir. ASELSAN Stratejik Planı ilgili Stratejik Faaliyetleri kapsamında enerji yoğunluğunun azaltılması hedefleri, teknoloji üslerindeki mevcut enerji altyapısının yönetiminden sorumlu enerji yöneticileri tarafından sağlanmaktadır. Bu doğrultuda, özellikle önemli enerji tüketen kaynaklar üzerinde verimlilik çalışmaları yürütülmekte, elde edilen veriler analizörler ve yazılım sistemleri üzerinden değerlendirmeye tabi tutulmaktadır. Teknoloji Üslerinde enerji verimli dönüşüm faaliyetleri sonrasında 2024 yılında yapılan iyileştirmelerle 2.914.461 kWh, 1.012.550 tCO₂e kazanç sağlanmıştır. . İyileştirmelerin sürekliliğinin sağlanması adına faaliyetler sürekli olarak analiz edilmekte güncel teknolojik gelişmeler takip edilmektedir. Ayrıca 2025 yılında enerji verimliliği hedefi olarak 4.117.345 kWh azaltım ile emisyon azaltım hedefi olarak 1.418,853 tCO₂ emisyonu denk iyileşme, konmuştur ve gerçekleşmesi 2025 Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda paylaşılabacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

ASELSAN, güçlü işveren markasının korunması ve çalışan deneyiminin güçlendirilmesi amacıyla İnsan Kaynakları Yönetim Politikasını sürekli güncellemektedir. Sahip olduğu nitelikli insan kaynağını yönetirken iş hayatını düzenleyen her türlü kanun ve mevzuata tam uyum sağlamak, çağdaş istihdam ve çalışma koşulları sunmak, kişisel gelişimi desteklemek ve iş performansını daha da artırmak ASELSAN'ın odağına aldığı konular olarak ön plana çıkmaktadır. ASELSAN İnsan kaynakları yönetimi politikası adil, saygılı ve şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmasını hedefleyen, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerine ve Türk İş ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uyumu esas alan prensiplerden oluşmaktadır.

ASELSAN İnsan Kaynakları Yönetimi Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır. Bu politikaya göre ASELSAN, insanlara adil ve önyargısız bir şekilde davranmayı gerek işyeri gerekse toplum genelinde çeşitliliği teşvik etmeyi ve insan onurunu korumayı gözetmektedir.

ASELSAN, benimsediği "insana yakışır iş" anlayışıyla, din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi farkları gözetmeksizin tüm çalışanlarına eşit fırsatlar sunmaktır. Değer zincirinin başında yer alan çalışanlarına, işe alım sürecinden itibaren tüm çalışma süreleri boyunca hiçbir ayırım gözetmeksizin yaklaşmak ASELSAN'ın büyük önem verdiği prensiplerden biridir. Bu doğrultuda, ASELSAN'da eşit işe eşit ücret politikası benimsenmekte ve cinsiyet bazında ücret ayırımı yapılmamaktadır. Çalışanların ücretleri görev yaptıkları iş ailesi ve hizmet süreleri ile orantılı olacak şekilde belirlenmektedir. Görev yaptığı iş ailesinde aynı ücret ve kariyer puanlarına sahip tüm çalışanlar cinsiyet farkı gözetilmeksizin aynı ücreti almaktadır.

ASELSAN'da ücretlendirme politikası, sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu fark etmeksizin tüm çalışanlara aynı yaklaşımla ve eşit paydada uygulanmaktadır. Büyüyen ASELSAN ekibi içerisinde, kanunlar tarafından kadroda yer verilmesi uygun görülen engelli personel sayısı hassasiyetle takip edilmektedir.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, tedarikçi ve müşterilerle olan stratejik ilişkilere bu husus entegre edilmektedir. ASELSAN, çalışanlarıyla ilgili verdiği tüm kararları; ırk, din, dil, mezhep veya herhangi bir inanış, cinsiyet, zihinsel veya bedensel engel, yaş, kültürel veya sosyal sınıf farklılıklarından bağımsız olarak vermektedir. ASELSAN bu konudaki yaklaşımını stratejik iş ortaklıkları ve tedarikçileri de başta olmak üzere tüm paydaşlarından da beklemektedir. ASELSAN'da 2024 yılında din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik ve siyasi görüş gibi konularda bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Tüm faaliyetlerini kanunlara tam uyum esasıyla gerçekleştiren ASELSAN'da, ayrımcılığı kanunlar nezdinde önleyen ve engelleyen eşit fırsat yaklaşımı daima uygulanmakta, çocuk işçi çalıştırılmamaktadır. ASELSAN İnsan Kaynakları Direktörlüğü kendi sorumluluk alanındaki faaliyetlerde çeşitlilik ve fırsat eşitliği uygulamalarını temel almakta ve bu konudaki gelişmeler Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı'na raporlanmaktadır. Sürdürülebilirliğin tüm ÇSY/ESG (Çevre-Yönetişim-Sosyal) konuları Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından da takip edilmekte, üst yönetime raporlanmaktadır.

ASELSAN'da azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca önlemler alınmaktadır.

ASELSAN çalışanları arasından seçilen Değer Elçileri'yle birlikte başlatılan "ENGELSİZ ASELSAN" projesi kapsamında proje ekibi "Kapsayıcı Bir Dünya İnşa Etmek Bizim Elimizde" mottosu ile engelli çalışanlar için şirket içerisindeki farkındalığın artırılması ve birliktelik duygusunun pekiştirilmesi amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Engelli kadrosunda yer alan çalışanlara, erken mesai bitirme hakkı gibi bazı muafiyetler ve haklar tanımlanmıştır. Bu yöntem sayesinde engelli çalışanların kalabalık saatlerde daha rahat şekilde hareket edebilmelerine olanak sağlanmıştır. Engelli çalışanların görev yapmakta olduğu teknoloji üssünün bağlı bulunduğu valilik tarafından olumsuz hava koşulları nedeniyle hamile ve engelli kamu görevlilerine izin verilmesi halinde, benzer durumdaki ASELSAN çalışanlarının da çalışma saatlerinde eksik süre çıkmayacak şekilde idari izinli olarak sayılması sağlanmıştır. Ayrıca engelli kadrosunda yer alan çalışanların mazeret izni saatleri artırılarak kendilerine ve ailelerine daha çok zaman ayırmaları hedeflenmiştir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık (DEI) ilkemiz çerçevesinde engelli kadın ve erkek çalışanlarımızın çocukları için de ASELSAN kreş ve anaokulunda özel kontenjan ayrılmaktadır.

Çalışanların bireysel farklılıklarından dolayı herhangi bir ayrımcılığa uğramamalarını garanti altına almak adına gerekli ihbar ve şikâyet mekanizmaları bulunmaktadır. Bu mekanizmaların kurulması ve işletilmesi Üst Yönetim nezdinde takip edilen bir konu olup, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı Başkanlığında farklı iş birimlerinden yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin de yer aldığı Etik İlkeleri Kurulu tarafından yönetilmektedir. Herhangi bir çalışan, herhangi bir sebeple ayrımcılığa maruz kalması halinde, kişisel gizliliğe hassasiyet gösterilerek, ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'na doğrudan başvurma hakkına sahiptir. Bu süreçte dair detaylar, kurumsal internet sitesinde yer alan ASELSAN İnsan Hakları Politikası kapsamında ele alınmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

En değerli kaynağı olan çalışanlarının iş hayatı ve özel yaşamı arasında dengenin sağlanması, böylece onların sağlık, refah ve çalışma motivasyonlarının artırılması ASELSAN'ın temel öncelikleri arasındadır.

ASELSAN'da çalışan bağlılığını sağlamak ve sürekli ölçümlemek amacıyla aktif çalışmalar yapılmaktadır. Yıllık olarak yapılan Çalışan Memnuniyeti Anketi ile çalışanların hem bağlılık değerleri hem de İnsan Kaynakları uygulamalarına dair memnuniyetleri ölçülmektedir. Uygulanan anket sonrasında demografik veriler ve bölümler bazında memnuniyet verileri analiz edilmekte, aksiyon önerileri ile birlikte Üst Yönetim'e sunulmakta ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Çalışan memnuniyetine ilişkin ölçümler Şirket Üst Yönetimi tarafından da takip edilmekte ve yöneticilerin hedefleri arasında yer almaktadır. Etkili bir geri bildirim mekanizması oluşturulması amacıyla çalışan ve yöneticilerin bir araya geldiği görüşmeler gerçekleştirilmektedir. Çalışanlardan alınan geri bildirimler değerlendirilerek sürdürülebilir başarıya katkı sağlayacağı öngörülen aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, 2009 yılından itibaren ASELSAN'da ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı kapsamında, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili yönetmeliklerde yer alan şartlarla uyumlu olarak yönetilmektedir. Temmuz 2018 tarihinden itibaren gerçekleştirilen çalışmalar ile Haziran 2019 tarihinde uluslararası belgelendirme kuruluşu tarafından yapılan dış denetim sonucunda, uluslararası standardizasyon kuruluşu tarafından yayımlanan "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne geçiş yapılmıştır. Bu çalışma ile ASELSAN, "ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi"ne Türkiye'de ilk geçiş yapan firmalar arasına girerek İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarında liderliğini sürdürmüştür.

Tüm operasyon ve faaliyetlerinde insan sermayesini odağına alan ASELSAN, bu doğrultuda çalışanlarının sağlık ve güvenliğini gözeterek onlara güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Şirket'in sağladığı uygun ve güvenilir çalışma koşulları; yasal yükümlülükler ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği kültürü çerçevesinde tasarlanmakta; iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, Üst Yönetim tarafından belirlenen Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikası çerçevesinde yüksek önem atfedilerek yürütülmektedir. Entegre Yönetim Sistemi Politikası kapsamında yürütülen iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının amacı iş yeri ortamında muhtelif sebeplerden dolayı ortaya çıkabilecek tehlikeleri bertaraf ederek riskleri minimize etmek, böylece çalışanların ve iş ortamının güvenliğinin yanı sıra iş yeri çevresinde de güvenliği sağlamaktır. ASELSAN'da ulaştırma hizmetlerinin güvenli, sağlıklı ve etkin bir şekilde yürütülmesi için ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi, 2021 yılında kurulmuştur. Bu sistem ile, ASELSAN çalışanlarına hizmet veren personel servis aracı ve binek şirket aracının kara yollarında yaptığı trafik hareketi yönetilmektedir. Tüm servis güzergahlarında yol trafik güvenliği risk analizi gerçekleştirilmiş, riskli bulunan durak ve güzergâhlarda aksiyonlar alınarak çalışanlarımıza daha güvenli seyahat imkânı sağlanmıştır. Çalışanların toplu taşıma kullanımına teşvik edilmiş, binek araçlarının yaratacağı trafik yükü ve karbon emisyon miktarı da azaltılmıştır.

ASELSAN tarafından yürütülen faaliyetlerde 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, ikincil mevzuatı ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun esas teşkil eden görüşleri ve ilke kararlarına tam uyum esaslı gözetilmektedir. Bu kapsamda, ASELSAN Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin Aydınlatma Metni ve ekleri ile gerekli aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmektedir. ASELSAN'da kişisel verilerin korunmasına uygulanan usul ve esaslar ise "ASELSAN Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası ile ASELSAN Kişisel Verileri Saklama ve İmha Politikası" aracılığıyla düzenlenerek ASELSAN'ın internet sitesinde Türkçe ve İngilizce metinleriyle birlikte ilan edilmiştir.

ASELSAN Bilgi Güvenliği ve İş Sürekliliği Politikaları, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

Temelinde dürüstlük, doğruluk ve iş disiplini olan etik ilkelere uygun çalışma ortamlarının oluşturulması, etik olmayan davranışların önlenmesi, etik değerlere ilişkin farkındalığın sağlanması ve etik ilkelerin uygulamalarla bütünleştirilmesi amacıyla ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları düzenli olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Etik ilkeler, ASELSAN çalışanlarının nezaket, içtenlik, hoşgörü ile birbirine saygılı davrandığı, herkesin açık fikirlikle görüşlerini paylaştığı bir çalışma ortamının yaratılmasına ve korunmasına olanak sağlamaktadır. Sağlanan karşılıklı güven ile çalışanlar sorumluluk bilinciyle hareket etmekte, sadece birey olarak kendi çıkarlarını değil, parçası oldukları toplumun, çalıştıkları şirketin ve paydaşlarının uzun vadeli çıkarlarını da gözetmektedir.

Çalışanların, ASELSAN'ın temel değerleri ve etik ilkeleri doğrultusunda hareket etme eğiliminde olan adaylar arasından belirlenmesine özellikle dikkat edilmektedir. Her çalışan, ASELSAN Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi ile ASELSAN Etik İlkeleri Yönergesi hakkında kapsamlı bir eğitim sürecinden geçtikleri oryantasyon programına dâhil olmakta, tüm çalışanlara Etik İlke, Değer ve Davranış Kuralları Eğitimi zorunlu olarak atanmakta, etik ilke, değer ve davranış kuralları belgesi kendilerine kitapçık olarak verilmekte ve çalışanlar ASELSAN Çalışma Taahhütnamesinin içerisinde etik ilkelere uygun davranacaklarını taahhüt etmektedir. Oryantasyon dönemini takip eden süreçte de ASELSAN çalışanlarının etik ilkeleri içselleştirip günlük iş hayatlarında bu ilkeleri her daim uygulamalarını cesaretlendiren bir ortam sağlanmaktadır. ASELSAN içinden yapılacak başvurular Etik İlkeler Yardım Masası kanalıyla, ASELSAN dışından yapılacak başvurular ise etik@aselsan.com adresine iletilerek veya ASELSAN Macunköy Teknoloji Üssü'nün posta adresine gönderilerek de gerçekleştirilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu, etik ilke ve değerlere ilişkin farkındalığın sağlanabilmesi amacıyla, Kurul'a gelen başvuruları ve bunlara ilişkin Kurul değerlendirmelerini tüm ASELSAN çalışanlarına düzenli olarak duyurmaktadır. Etik İlkeleri Kurulu'nun çalışmalarına, başvurulara ve yapılan değerlendirmelerle alınan önlemlere ilişkin rapor her yıl Ocak ayı Yönetim Kurulu toplantısında sunulmaktadır.

ASELSAN'ın kurumsal yapısı ve yönetim sistemi kapsamında oluşturulan ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu sekiz üyeden oluşmaktadır. ASELSAN Etik İlkeleri Kurulu'nun Başkanlığını direktör ve üstü unvanda Genel Müdür tarafından seçilen üye yürütmekte olup kurulun üyeleri arasında İç Denetim Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Kurumsal Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı, İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Tedarik Zinciri Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı temsilcileri ile ASELSAN çalışanları tarafından yapılan oylama sonucunda belirlenen, kriterlere uygun iki ASELSAN çalışanı bulunmaktadır. Tüm ASELSAN çalışanları, kuruldaki bilgi alabilmenin yanı sıra etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri davranışları kurula iletebilmektedir. Etik ilkelere aykırı davranışlar Kurul tarafından derhal değerlendirmeye alınarak, ilgili tedbirler üst yönetimin de bilgi ve katkısı dâhilinde uygulamaya koyulmaktadır.

ASİL Yardımlaşma Derneği, ASİL Dernekleşme ve Sosyal Sorumluluk Çalışma Gruplarının iş birliği ve yoğun çabaları sonucunda hayata geçirilmiştir. Ankara Valiliği İl Sivil Toplumla İlişkiler Müdürlüğü tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, derneğin kuruluşuna 21 Kasım 2019 tarihinde onay verilmiştir. ASELSAN bünyesinde kurulduğu günden bugüne kadar ASELSAN kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanları ile birlikte depremzedelerin ihtiyaçlarının karşılanmasından, insani yardımlara, patili dostlarımıza destekten sosyal yardımlara kadar onlarca projenin altına imza atan ASİL Derneği, Cumhurbaşkanlığının 6917 sayılı kararıyla, 2023 yılında kamu yararına çalışan dernek statüsüne erişti.

ASELSAN çalışanlarının geleceğin teknolojilerine kattığı değerden ilham alarak, kurumsal sosyal sorumluluk stratejileri belirlenmektedir. Kurumsal gönüllülük anlayışı ile çalışanların da sosyal sorumluluk çalışmalarında yer alması, yer almasından da öte kurumsal vatandaş olarak projelere liderlik etmeleri için çalışanlar teşvik edilmektedir. Sadece ASELSAN çalışanları ile değil, staj vb. programlarda yer alan ekip üyelerimiz veya ASELSAN çalışanlarının aileleri ile de büyük bir kurumsal gönüllülük ekosistemi kurmak, "Geleceğe Umut, Hayata Değer" katmak üzerine çalışılmaktadır. Sorunların ana kaynağına yönelerek geleceğin çözümlerini üretmeleri için genç nesilleri eğitecek, iklim değişikliği duyarlılığını artıracak, eşitlik ve kapsayıcılık konularında farkındalığı sağlayacak projeleri tüm ASELSAN gönüllüleri ile birlikte şirket hayata geçirmektedir. ASİL Derneği'nin başlıca faaliyet alanları; eğitim, sağlık, aile ve doğal afetlerde insani yardım olmak ile birlikte dönemsel olarak kampanyalar düzenlemek ve bu kampanyalar aracılığı ile ihtiyaç sahiplerine ulaşmaktadır. Kuruluşundan itibaren, bilimsel projelere, ihtiyaç sahibi okullara, mont ve bot yardımı bekleyen çocuklara destek vermenin yanı sıra ülke olarak karşı karşıya kalınan afet ve salgın durumlarında sorumluluk olarak acil ihtiyaçları gerekli yerlere kısa sürede ulaştırmaktadır. Sağlık faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi ailelerin ilaç, ameliyat, tedavi, protez ve sağlık ekipmanı ihtiyaçları karşılanmaktadır. İhtiyaç sahibi aileler ekipler tarafından değerlendirilmekte, hastane ve doktorlar ile birebir görüşmeler sağlanarak ihtiyaçlar netleştirilmekte ve öncelik sırasına göre yardım çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Toplumsal değer çalışmaları ile ilgili detaylar 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda yer verilmiştir.

Aile faaliyetleri kapsamında; ihtiyaç sahibi aileler için temel gıdaların yer aldığı gıda kolileri, bayramlarda market ihtiyaçlarının karşılanması adına gıda kartları, Ramazan Bayramı kapsamında zekât dağıtımı, çocuklar için bayramlık kıyafet, kış aylarında kullanılmak üzere bot ve mont tedariki ve evde hayatın devam edebilmesi için temel ev eşyaları sağlanmaktadır. Dağıtımlar profesyonel ekipler tarafından ailelere direkt olarak ulaştırılmaktadır.

Tüm bu faaliyetleri gerçekleştirmek adına ASELSAN personelinden oluşan gönüllü ekipler çalışmaktadır.

T.C. Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile ASELSAN arasında savunma sanayinin ihtiyacı olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla ger-çekleştirilen iş birliği kapsamında alanındaki ilk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, 2019 yılında An-kara'da kuruldu. ASELSAN MTAL, öğrencilerine hem eğitimde hem de eğitim sonrası sunduklarıyla kendi kulvarında benzersiz bir okul olma özelliği taşımaktadır. Gelişim ve kariyer odaklı eğitim fırsatları sunan MTAL, elektronik ve mekanik sistemleri olmak üzere iki dalda, 5 yıllık, seçkin bir eğitim içeriğine sahiptir. Her iki dalın öğretim programları, ihtiyaçları özel olarak ASELSAN çalışanları ve MEB uzmanları tarafından oluşturuldu. ASELSAN çalışanları tarafından sosyal sorumluluk kapsamında yürütülen mentörlük programı ile ASELSAN çalışanları bilgi ve birikimlerini genç nesillere aktarma fırsatı bulmaktadır. Yapılan mentörlük görüşmeleriyle tecrübeli ASELSAN çalışanları bilgi ve tecrübe birikimlerini genç nesillere aktarabilme fırsatı bulmaktadır. ASELSAN Konya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Türkiye'nin savunma sanayisine nitelikli ve yetkin insan kaynağı kazandırma hedefiyle kurulmuş, alanında öncü bir eğitim kurumudur. Bu stratejik misyonun hayata geçirilmesinde ASELSAN, Millî Eğitim Bakanlığı ve Konya Savunma Sanayi A.Ş. ortaklığında sağlanan güçlü iş birliği ve destek önemli bir rol oynamaktadır. 2021 yılında faaliyete geçen okul, her yıl Türkiye genelindeki en yüksek başarı diliminden (%0 - 1) öğrenci kabul etmekte olup, 2024 - 2025 eğitim öğretim yılında 218 öğrenci kapasitesine ulaşmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

Alimhane Projesi, Ankara Fen Lisesi'nde başlatılarak, genç zihinlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmayı hedeflemektedir. Bu proje, öğrencilere iş birliği içinde çalışmanın değerini ve birlikte başarmanın gücünü aşılamayı amaçlamaktadır. 2022 yılında hayata geçirilen Alimhane, 3H Modeli adı verilen yenilikçi bir eğitim yaklaşımı benimsemektedir. Bu model; "Hayal Et", "Hazır Ol" ve "Harekete Geç" olmak üzere üç temel aşamadan oluşmaktadır. İlk aşamada, öğrenciler kendi fikir-lerini ve hayallerini serbestçe ifade edebilmekte; ikinci aşamada, alanında uzman kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde görev alan gönüllü ASELSAN çalışanı mentörler eşliğinde bu fikirleri detaylandırarak projelere dönüştürmekte; son aşamada ise öğrenciler, modern laboratuvar olanakları sayesinde fikirlerini somut ürünlere dönüştürebilmektedir. Gençlerin geleceği için yapılan faaliyetlerin detayı 2024 yılı Entegre Sürdürülebilirlik Raporunda yer almaktadır.

ASELSAN, toplum refahı için sosyal olanakları ve toplumun gelişimi için bilimsel faaliyetleri artırmaya yönelik projeler yaparken, kurumlara destek olarak topluma fayda sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Bağış ve Yardım Politikası oluşturulmuş ve ASELSAN internet sitesinde paylaşılmıştır. Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunan kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere, sosyal amaçlı kurulmuş olan kurum ve benzeri kuruluşlara, kamu yararı niteliği taşıyan okul, sağlık tesisi gibi yapıların inşasına, Şirket tarafından yararlı görülebilecek diğer işlere nakdi bağış ve yardım yapılabilmektedir. Her yıl, bir yıllık bağış planları ve bağış miktarlarının üst sınırı Genel Kurul toplantılarında belirlenerek, bağışlar Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilmektedir. ASELSAN, siyasi partiler, politikacılar ya da siyasi adayları destekleyici faaliyetlerde bulunmamış ve bulunmamaktadır. Şirket 2025 yılında herhangi bir siyasi partiye ya da gruba bağışta bulunmamış, herhangi bir siyasi faaliyete katkı sağlamamış, katılım göstermemiştir.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisyatifler

ASELSAN, doğrudan veya dolaylı olarak faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen, tüm birey, kurum ve şirketleri paydaş haritasında konumlandırmıştır. İş sürekliliği ve operasyonel mükemmeliyet hedeflerinin gerçekleştirilmesinde paydaş katılımına büyük destek sağlayan Şirket, paydaş haritasında müşteriler, çalışanlar, yatırımcılar, tedarikçiler/alt yükleniciler, üniversiteler, sektör kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları, kamu kuruluşları, toplum gelecek nesiller ve girişimcilere yer vermiştir.

ASELSAN Kalite Yönetim Sistemi'nin tanımları, işleyişi ve performansı 2025 yılı içerisinde kurum içi ve dış denetimlerce doğrulanmış ve belgelendirilmiştir. ASELSAN'ın her sektör başkanlığına ait kalite politikası ve bu politikalar içerisinde müşteri memnuniyetine yönelik beyanlar Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulmaktadır.

ASELSAN başta çalışanlar olmak üzere farklı paydaş gruplarının öneri ve beklentilerini dikkate alarak sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini önceliklerini oluşturmaktadır. Bu faaliyetlerini paydaşlarının dikkatine sunmuş olduğu Entegre Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla şeffaflık, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde çalışanlarından yatırımcılara kadar tüm paydaşlarıyla karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişimle açıklamaktadır.

ASELSAN Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ulusal ve uluslararası raporlama standartlarını gözeterek sürdürmektedir. ASELSAN, Türkiye'deki savunma sanayi şirketleri arasında CDP İklim Değişikliği çalışmasına katılan ilk şirket olma özelliğini taşımaktadır ve aldığı puanlar ile iklim değişikliği yönetiminde dünyadaki önemli savunma sanayi liderleri arasında yer almaktadır. ASELSAN 2025 Entegre Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartlarına uygun olarak hazırlanacak olup, Şirket'in kurumsal internet sitesinde tüm paydaşların bilgisine sunulacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir. Profesyonel bir kurumsal yönetim yaklaşımı benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş.'ye (SAHA) kurumsal yönetim derecelendirmesi 2012 yılından bu yana sürdürülmektedir. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan kurumsal derecelendirme notu 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında yapılan değerlendirmede ise notumuz 9,50 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır. ASELSAN Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları kurumsal internet sitesinde ve yıllık faaliyet raporları kapsamında paylaşılmaktadır. ASELSAN'ın alt başlık notları 100 üzerinden aşağıdaki gibidir.

Alt Başlık	Not	Ağırlık
Pay Sahipleri	89,86	%25
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	98,72	%25
Menfaat Sahipleri	99,17	%15
Yönetim Kurulu	94,14	%35
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	95	%100

ASELSAN'ın yönetim yapısı Genel Kurul tarafından seçilen bir Yönetim Kurulu'nun bulunduğu tek kademeli bir sistemdir. ASELSAN Yönetim Kurulu, 3 üyesi bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu; ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetiminde karar verici ve denetleyici roledir. Yönetim Kurulu, yapılan işlerin mevzuata, esas sözleşmeye, yönergelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunun yanı sıra çalışmaların verimli ve etkin bir şekilde yürütülmesini sağlamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X	-	-	-	Syf 20, 24, 30, 32, 33, 37	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	www.aselsan.com.tr https://www.aselsan.com/trsurdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/politikalarimiz
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 38-48	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A.2. Uygulama/İzleme						
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 20, 25, 26	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X	-	-	-	Syf 171	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 38-48, rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3. Raporlama						
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X	-	-	-	Rapor Genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 5, 24, 38-48	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 175	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*<https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz> 2024 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
A4. Doğrulama						
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 172	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B. Çevresel İlkeler						
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X	-	-	-	Syf 59-67	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 59-67	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 59-67	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B5.Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 66, 137	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 139-144	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 183	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 139-144	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*<https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz> 2024 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evett	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
B. Çevresel İlkeler						
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 38-48	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 131, 132	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X	-	-	-	Syf 65, 136	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Sy 67-71	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 177	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 139-144	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X	-	-	-	Syf 139-144	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 83, 139-144,	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 83, 139-144	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 133-135, 38-48	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 38-48	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 176	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	-	X	-	-	-	
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 176	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır	X	-	-	-	Rapor genelinde	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*<https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz> 2024 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORU

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 99	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_Insan_Haklari_Politikasi.pdf
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 68	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakimizda/insan-haklari-politikasi
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 67-71	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakimizda/insan-haklari-politikasi
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 99	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X	-	-	-	Syf 107-111	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir	X	-	-	-	Syf 100	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com.tr/tr/hakimizda/insan-haklari-politikasi
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 101-106	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 111-114	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 111-114	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://wwwcdn.aselsan.com/api/file/ASELSAN_OHS.pdf

*<https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz> 2024 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU 2025

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK UYUM RAPORU	Uyum Durumu					KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ / BAĞLANTI
	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 96	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/kvk
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 126	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz https://www.aselsan.com/tr/hakkimizda/aselsan-etik-ilkeler
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 105, 115-121	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir	X	-	-	-	Syf 59	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 56-59	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 30-34, 50-54	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 5	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X	-	-	-	Syf 5, 16	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X	-	-	-	Syf 20	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	-	-	X	-	-	Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurmuştur.
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır	X	-	-	-	Rapor boyunca	https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz

*<https://www.aselsan.com/tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz> 2024 yılına ilişkin raporu ifade etmektedir.

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ Genel Kurulu'na

1. Görüş

ASELSAN ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 01.01.2025–31.12.2025 hesap dönemine ait tam konsolide set finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01.01.2025 – 31.12.2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 24 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, TTK'nın 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu raporlama tarihini izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin tam set konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Ali Osman EFLATUN'dur.

24 Şubat 2026

ALİ OSMAN EFLATUN

Sorumlu Denetçi



KARAR BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.

Member Firm of Abacus

Ankara,

SORUMLULUK BEYANI

ASELSAN ELEKTRONİK
SANAYİ VE TİCARET A. Ş.

FİNANSAL TABLO VE FAALİYET RAPORLARININ KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 24/02/2026

KARAR SAYISI: 1293

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

SERİ II, 14.1 SAYILI TEBLİĞİNİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE SORUMLULUK BEYANI

a) Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile karşılaştırmalı bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu, bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 dönemi ile karşılaştırmalı 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide ek finansal tablolar, 31 Aralık 2025 tarihli dipnotlar ile 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ilişkin Yıllık Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun tarafımızca incelendiğini,

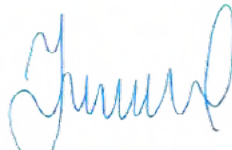
b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, söz konusu özet konsolide finansal tabloların ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, SPK'nın Seri II, 14.1 Sayılı Tebliği uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını, konsolidasyon kapsamındaki işletmeler ile birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

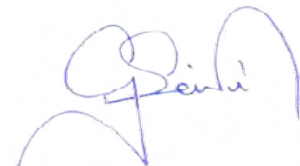
Saygılarımızla,



Prof. Dr. Ebru TÜMER
Denetimden Sorumlu
Komite Başkanı



Dr. İsmail ARI
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi



Göksel SEVİNDİK
Denetimden Sorumlu
Komite Üyesi



Dr. Nurettin TÜYSÜZ
Mali Yönetim
Genel Müdür Yardımcısı

ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM

Pay Sahiplerimiz

Türk Silahlı Kuvvetlerini Güçlendirme Vakfı'nın (TSKGV) bir kuruluşu olan ASELSAN bir anonim şirkettir ve hisselerinin %74,20'si TSKGV'ye aittir. %25,80'lik kısım ise Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

Pay Sahiplerimiz	Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı (%)
TSKGV	3.383.302.497,84	74,20
Halka açık paylar (BİST)	1.176.697.502,16	25,80
Toplam	4.560.000.000,00	100,00

Kurumsal Yönetim

ASELSAN, 2025 YILINDA KURUMSAL YÖNETİM SÜREÇLERİNDE BAŞARISINI REKOR SEVİYEYE TAŞIMIŞTIR.

ASELSAN, faaliyet gösterdiği sektörün hassasiyetine özen göstererek kurumsal yönetimin temel ilkeleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini, istikrarlı büyümesine ivme katmayı ve menfaat sahiplerinin çıkarlarını gözetmeyi faaliyetlerinin ana merkezinde tutmaktadır. Ulusal platformda sahip olduğu liderliğini uluslararası alana da taşımak amacıyla, kurumsal yönetim ve yasal düzenlemelere tam uyumu sağlamak için çalışmalarına hız kesmeden devam etmektedir.

Değişen ve gelişen global koşullar neticesinde ekonomik, sosyal ve çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi amacıyla "kurumsal sürdürülebilirlik" anlayışını benimseyen şirketimiz kurumsal yönetim alanında yaptığı çalışmalar ile hem sürdürülebilir olmayı hem de etik değerlerini koruyarak topluma karşı sahip olduğu sorumluluklarını eksiksiz yerine getirmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışını vazgeçilmez bir ilke olarak benimseyen ASELSAN, 2004 yılından bu yana her yıl Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu yayınlamaktadır. Raporla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) düzenlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında pay sahipleri, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, menfaat sahipleri ve yönetim kurulu ana başlıkları altında, azınlık hakları da dâhil olmak üzere pay sahipliği hakları ve genel kurul toplantıları; kâr dağıtım politikası, bilgilendirme politikası, yönetim kurulu çeşitlilik ve kapsayıcılık politikası, insan kaynakları ve etik ilkeler; menfaat sahipleriyle ilişkiler; kurumsal sosyal sorumluluk; Yönetim Kurulunun yapısı, oluşumu, faaliyet esasları ve komiteleri; risk yönetimi ve iç denetim konuları detaylı olarak yer almaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları şirketin web sitesinde (www.aselsan.com) ve faaliyet raporlarında (ek olarak) yayınlanmaktadır.

ASELSAN'ın Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 9,50'ye yükselerek rekor seviyeye ulaşmıştır.

ASELSAN kurumsal yönetim ilkelerine uyum seviyesini ölçmeye yönelik olarak 2012 yılından bu yana Kurumsal Yönetim Derecelendirme hizmeti almaktadır. Bu doğrultuda ASELSAN için ilk defa 13.12.2012 tarihinde oluşturulan Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 10 üzerinden 8,77 olarak gerçekleşmiştir. SPK tarafından yetkilendirilen SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından yapılan değerlendirme ile 10.12.2025 tarihinde notumuz 9,50 ile tarihi zirvesine ulaşmıştır.

2024 ve 2025 yıllarına ilişkin notlar ve alt başlıkların dağılımı aşağıdaki gibidir:

2024 Yılı Not Dağılımı		2025 Yılı Not Dağılımı	
Pay Sahipleri	: 89,82 / 100	Pay Sahipleri	: 89,86 / 100
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	: 98,72 / 100
Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100	Menfaat Sahipleri	: 99,17 / 100
Yönetim Kurulu	: 94,06 / 100	Yönetim Kurulu	: 94,14 / 100
Ortalama 9,49		Ortalama 9,50	

SAHA tarafından yayımlanan ASELSAN Kurumsal Derecelendirme Raporlarına şirketimizin www.aselsan.com adresindeki internet sitesinden ulaşılabilir.

ASELSAN ilk kurumsal yönetim notunu aldığı tarihten bu yana BIST'in Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaktadır.

ASELSAN'ın Yönetim Yapısı

ASELSAN Yönetim Kurulu

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve esas sözleşmeye göre genel kurul tarafından seçilmiş, dokuz üyeden oluşan bir yönetim kurulu bulunur.

Yönetim Kurulu'nun üç üyesi bağımsız üyedir.

Ayrıca; SPK'nın kurumsal yönetim düzenlemelerine uygun olarak oluşturulmuş üç komite, ASELSAN'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir şekilde yerine getirmesine katkı sağlayıcı faaliyet göstermektedir.

Denetimden Sorumlu Komite

Komite üç bağımsız Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komitenin başlıca görevleri finansal bilgilerin kamuya açıklanmasını sağlamak, ASELSAN'ın muhasebe sisteminin, bağımsız denetiminin, iç denetiminin ve iç kontrol sisteminin işleyişini ve etkinliğini gözetmektir. İç Denetim Başkanlığı doğrudan Denetimden Sorumlu Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite yılda en az dört defa toplanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite üç Yönetim Kurulu üyesi ve iki Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü çalışanı olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olup yatırımcı ilişkileri yöneticisi de SPK düzenlemeleri çerçevesinde Komite üyesidir. Komite, kurumsal yönetim ilkelerine uyumun, iyileştirme çalışmalarının gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na öneriler sunmaktadır. Komite ayrıca Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'nün faaliyetlerini de gözetmektedir.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

Şirketin stratejik, operasyonel, finansal ve dış etkenlerden kaynaklı risklerini belirlemek ve şirketin kurumsal risk alma profiline uyumlu olarak belirlenen riskleri yönetmek üzere kurulan Komitede iki Yönetim Kurulu üyesi görev almaktadır. Komite başkanı bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir. Komite yılda en az altı defa toplanmakta ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

ASELSAN'da komitelerin oluşturulması, çalışma, toplanma ve raporlama esaslarına ilişkin ilkeler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. ASELSAN'ın kurumsal yönetim yapısı, Yönetim Kurulu üyeleri ve komitelerine ilişkin detaylı bilgiye www.aselsan.com adresinden ulaşılabilir.

ASELSAN'da Faaliyet Gösteren Komiteler

SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak ASELSAN Yönetim Kurulu'nca oluşturulmuş üç komite bulunmaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi**	Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
Ebru TÜMER* (Komite Başkanı)	İsmail ARI* (Komite Başkanı)	Göksel SEVİNDİK* (Komite Başkanı)
İsmail ARI* (Komite Üyesi)	Ahmet YOZGATLIGİL (Komite Üyesi)	Bekir BAYRAKDAR (Komite Üyesi)
Göksel SEVİNDİK* (Komite Üyesi)	Mustafa Murat ŞEKER (Komite Üyesi)	
	Cansın MISIRLI (Komite Üyesi)	
	Gülru SELÇUK FİLİZ (Komite Üyesi)	

* Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

**Yönetim Kurulunun yapılması gereği ASELSAN'da Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamış olup, bu komitelerin görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

1. AMAÇ

Bu Yönerge'nin amacı, Denetimden Sorumlu Komite'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Bu Yönerge, ilgili mevzuat uyarınca DSK tarafından gerçekleştirilecek olan çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1 Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Seri X No:22 sayılı Tebliği'nin 4/c maddesi uyarınca belirtilen şartları taşıyan sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluşlardır.

3.2 Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşlarının denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.

3.3 Denetimden Sorumlu Komite (DSK): Şirket Yönetim Kurulu içinden Seri X, No:22 sayılı SPK Tebliği uyarınca seçilen komitedir.

3.4 Denetimden Sorumlu Komite Çalışma Sekreteryası: DSK'nın çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazıları arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.

3.5 Finansal Tablolar: Dipnotlarıyla birlikte ara ve yıllık dönemler itibarıyla düzenlenmiş bilanço ve gelir tabloları ve bunların eklerinden oluşan tablolar bütünüdür.

3.6 Finansal Raporlar: Finansal tablolar, Yönetim Kurulu faaliyet raporları ve sorumluluk beyanlarından oluşan raporlardır.

3.7 İç Denetçi: İç denetim faaliyetlerinde görevlendirilen personeldir.

3.8 İç Denetim Başkanlığı (İDB): ASELSAN organizasyonunda yer alan iç denetim faaliyetinden sorumlu birimdir.

3.9 Sorumlu Yönetici: Mali Yönetim Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde yer alan Genel Müdür Yardımcısı, Direktör ve Müdürlerdir.

3.10 Menfaat Sahipleri: Şirket'in hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

3.1 SPK'nın 12.06.2006 tarih ve Seri X ve No:22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkındaki Tebliği

3.2 SPK'nın 03.01.2014 tarih ve Seri II ve No:17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği

3.3 ASY-01-060 sayılı ASELSAN Yönetim Kurulu Çalışma Yönergesi

3.4 Türk Ticaret Kanunu (TTK)

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. YÖNETİM KURULU'NUN DSK İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1. DSK Üyelerini atamak,

5.1.2. Komite Üyelerini yetkilendirmek,

5.1.3. Komite'nin değerlendirmesinden geçmiş ve Yönetim Kurulu'na sunulmuş olan ara ve yıllık finansal tablolar ile raporların onaylanması amacıyla ayrı bir Yönetim Kurulu kararı almak,

5.1.4. DSK Üyelerinin çalışmalarını kolaylaştırıcı tedbirler almak.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

5.2. DSK'NIN GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

5.2.1.DSK'NIN GENEL GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1.1. DSK; Şirket'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirket'in iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları DSK gözetiminde gerçekleştirilir.

5.2.1.2. DSK, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

5.2.1.3. ASELSAN'ın muhasebe ve iç kontrol sistemi ile bağımsız denetimiyle ilgili olarak Şirket'e ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, Şirket çalışanlarının, Şirket'in muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmesi konularında uygulanacak yöntem ve kriterler DSK tarafından belirlenir.

5.2.1.4. DSK, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda maliyeti ASELSAN tarafından karşılanmak üzere bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Ancak bu durumda hizmet alınan kişi/kuruluş hakkında bilgi ile bu kişi/kuruluşun Şirket ile herhangi bir ilişkisinin olup olmadığı hususundaki bilgiye faaliyet raporunda yer verilir.

5.2.1.5. DSK görev ve sorumluluğu, Yönetim Kurulu'nun Yeni TTK'dan doğan sorumluluğunu ortadan kaldırmaz.

5.2.2.DSK'NIN ASELSAN BAĞIMSIZ DENETİMİ İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.2.1. Şirket'in hizmet alacağı bağımsız denetim kuruluşu ile bu kuruluşlardan alınacak hizmetler, DSK tarafından belirlenir ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulur.

5.2.2.2. BDK ile sözleşme yapılmasını temin eder.

5.2.2.3. BDK çalışmalarının sözleşme hükümlerine uygun yürütülmesini gözetir.

5.2.2.4. Bağımsız denetçinin bağımsızlığını veya objektif olarak görev yapmasını etkileyebilecek durumlar için bağımsız denetçi ile devamlı iletişim halinde olur ve varsa bu gibi durumların ortadan kaldırılmasını ve denetçinin etkin çalışmasını sağlar.

5.2.2.5. BDK'nın yaptığı denetimin sonuçlarını ve finansal tabloları müştereken yapılacak toplantılarda değerlendirir.

5.2.2.6. BDK'dan ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili elde edilen önemli bulguları ve denetçi önerilerini değerlendirir.

5.2.2.7. BDK'nın ASELSAN Yönetimi ile yaptığı yazışmaları kuruluştan temin eder.

5.2.2.8. BDK'nın çalışmalarının etkinliğinin saptanabilmesi amacıyla bağımsız denetim faaliyetlerinin en az 3 ayda bir Yönetim Kurulu'nun gündemine alınmasını sağlar.

5.2.2.9. BDK; ASELSAN'ın muhasebe politikası ve uygulamalarıyla ilgili önemli hususları, daha önce Şirket yönetimine ilettiği Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu'nun muhasebe standartları ile muhasebe ilkeleri çerçevesinde alternatif uygulama ve kamuya açıklama seçeneklerini, bunların muhtemel sonuçlarını ve uygulama önerisini, Şirket yönetimiyle arasında gerçekleştirdiği önemli yazışmaları, derhal DSK'ya yazılı olarak bildirir.

5.2.3.DSK'NIN FİNANSAL RAPORLAR İLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.3.1. DSK, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirket'in izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin değerlendirmelerini, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir.

5.2.3.2. ASELSAN sorumlu yöneticilerinin kontrolünden geçmiş ve imzalanmış olan ara ve yıllık dönem finansal tabloları, faaliyet raporlarını ve EK-A'da örneği verilen sorumluluk beyanını üçer aylık mali dönemler itibarıyla imzalar ve kamuya açıklanmasını sağlar.

5.2.3.3. DSK ve Yönetim Kurulu onayından geçen finansal raporlar, Kamuyu Aydınlatma Platformunda ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanır.

5.2.4. DSK'NIN İÇ KONTROLLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.4.1 Şirket'in ve iştiraklerinin iç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliğini gözetir, çalışanlar tarafından anlaşılması ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlar.

YÖNETİM KURULU DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE YÖNERGESİ

5.2.4.2. İç kontrol ile ilgili denetçi ve iç denetçi tavsiyelerinin değerlendirilmesini ve gerekli görülenlerin uygulamaya konulup konulmadığının takip edilmesini sağlar.

5.2.4.3. Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerine ilişkin menfaat sahiplerinden gelen şikayetlerin değerlendirildiği ve sonuca bağlandığı bir mekanizmanın kurulmasını ve gizlilik ilkesi çerçevesinde işletilmesini gözetir.

5.2.5.DSK'NIN İÇ DENETİMLERLE İLGİLİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.5.1. İDB'nin yönergesini, yapısını ve faaliyetlerinin etkinliğini gözden geçirir ve iç denetim çalışmalarını sınırlayan hususların çözüme kavuşturulmasını sağlar.

5.2.5.2. İDB'nin Şirket'in diğer birimleri, iştirakleri ve bağımsız denetim ile arasındaki koordinasyonun ve iletişimin sağlıklı bir şekilde işlenmesini gözetir.

5.2.5.3. İDB tarafından hazırlanan denetim planlarını ve iç denetim raporlarını değerlendirir.

5.3.DSK SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.3.1. Temel olarak, üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar ve yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.

5.3.2. Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.

5.3.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.

5.3.4. Tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.

6. DSK'NIN YAPISI

6.1. DSK'nın tüm üyelerinin bağımsız Yönetim Kurulu üyesi niteliğinde olması ve en az iki (2) üyeden oluşması gerekir. İki üyeden oluşması halinde her ikisinin, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğunun, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması zorunludur. DSK üyelerinden en az biri denetim/muhasebe ve finans konusunda beş (5) yıllık tecrübeye sahip olmalıdır.

6.2. DSK, SPK düzenlemelerine uygun olarak, ASELSAN'ın Yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.

6.3. DSK, en az iki üyenin katılımı ile toplanır ve en az iki üye ile karar alır.

6.4. DSK, en az 3 ayda bir olmak üzere yılda en az 4 kere toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak alınan kararlar Yönetim Kurulu'na sunulur. DSK'nın faaliyetleri ve toplantı sonuçları hakkında yıllık faaliyet raporunda açıklama yapılması gerekir. DSK'nın hesap dönemi içinde Yönetim Kurulu'na kaç kez yazılı bildirimde bulunduğu da yıllık faaliyet raporunda belirtilir.

6.5. Komite'nin finansal tablolara ilişkin sekretarya görevi Muhasebe Müdürlüğü bünyesinde yer alan SPK Mali Kontrol ve Raporlama Şefliği tarafından, iç kontrol ve iç denetim faaliyetleri ile ilgili sekretarya görevi ise İDB tarafından yürütülür.

7. YÜRÜRLÜK

Bu Yönerge Yönetim Kurulu'nun 22.09.2003 tarih ve 443/16 sayılı Kararı ile onaylanmış olup, 25.09.2003 yayın tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu Yönerge hükümlerinin uygulanması DSK tarafından koordine ve takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. Intranet ve İnternet ortamında tüm kullanıcıların izlemesine açıktır.

10. EKLER

EK A-SORUMLULUK BEYANI

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışma Yönergesi

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı; 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378. maddesi kapsamında Yönetim Kurulu'nun 10.04.2012 tarihli kararı ile kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin; Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Kurulu tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan düzenlemeler uyarınca görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Türk Ticaret Kanunu ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1. Bağımsız Denetim Kuruluşu (BDK): SPK Tebliği uyarınca belirtilen şartları taşıyan ve Kanunun 22/d maddesi uyarınca sermaye piyasasında bağımsız denetim yetkisi verilen kuruluştur.

3.2. Denetçi: Bağımsız Denetim Kuruluşları'nın denetimle görevlendirdiği her kıdem ve unvandaki denetim unvanlarıdır.

3.3. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi (Komite): Şirket risklerinin erken teşhisi ve kurulacak bir sistem dâhilinde yönetilmesiyle ilgili Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan yükümlülükleri yerine getirmek, ilgili çalışmaları yürütmek ve koordine etmek üzere Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.

3.4. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Sekreteryası (Sekretarya): Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personeli.

3.5. Sermaye Piyasası Kurulu: Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17. maddesine göre kurulan kamu tüzel kişiliğidir.

3.6. Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1. Türk Ticaret Kanunu.

4.2. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.

4.3. Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.

4.4. ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. ASELSAN RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin temel görevi, ASELSAN'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktır. Komite, ASELSAN'ı etkileyebilecek potansiyel riskleri önceden tespit ederek tanımlar ve şirketin risk alma yaklaşımına uygun olarak bu risklerin yönetilmesini sağlar.

5.1.2. Yönetim Kurulu'na her iki ayda bir vereceği raporda durumu değerlendirir, varsa tehlikelere işaret eder, çözüm yolları önerir.

5.1.3. Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü'ne bağlı Strateji Yönetimi Müdürlüğü tarafından önerilen Risk Yönetim Sistemi değişikliklerini gündemin izin verdiği sıklıkla ama en az yılda bir kez gözden geçirir.

5.1.4. Komite, Yönetim Kurulu'na, başta pay sahipleri olmak üzere, şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek iç kontrol sistemlerini oluşturması için görüşünü sunar.

5.1.5. Komite, Şirket'in Yıllık Faaliyet Raporu'nda yer alacak olan; Komite'nin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporunu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışma Yönergesi

5.1.6. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir. Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekretarya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.

5.2. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ SEKRETARYASI'NIN GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1. Üyeler arasında iletişimi sağlar, komitenin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.

5.2.2. Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.

5.2.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.

5.2.4. Tutulan kayıtları Komite üyelerinin incelemesine her zaman açık tutar.

6. RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1 KOMİTENİN YAPISI

6.1.1. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.

6.1.2. Komite en az iki üyeden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması durumunda her ikisi; ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.

6.1.3. Komitede İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.

6.1.4. Komitenin sekretarya işlemleri Yönetim Kurulu'na sunulacak raporun hazırlanması da dahil olmak üzere Strateji ve Süreç Yönetimi Direktörlüğü'ne bağlı Strateji Yönetimi Müdürlüğü tarafından yerine getirilir.

6.1.5. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.

6.1.6. Zorunlu haller haricinde, Komite prensip olarak iki ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanı'nın Sekretarya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik önerebilir.

6.2 KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1. Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.

6.2.2. Komite gerekli gördüğünde, şirket çalışanları veya iştirakler dâhil şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; Yönetim Kurulunun bilgisi dahilinde genel müdür ile koordine ederek dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir.

6.2.3. Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na ait olup, Yönetim Kurulu'nun Türk Ticaret Kanunu'ndan doğan görev ve sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulu'nun 29.11.2012 tarih ve 750/4.3e sayılı kararı ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İtranet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

1. AMAÇ

Bu yönergenin amacı, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan düzenlemeler uyarınca oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görev, yetki, sorumluluk ve çalışma esaslarının belirlenmesidir.

2. KAPSAM

Bu yönerge, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, Kurumsal Yönetim Komitesi ve/veya bu komitenin görevlendireceği Komite üyesi olmayan Şirket personeli tarafından, gerçekleştirilecek çalışma ve faaliyetleri kapsar.

3. TANIMLAR

3.1 Kurumsal Yönetim: Bir şirketin, Yönetim Kurulu, pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri arasındaki ilişkiler dizinidir.

3.2 Kurumsal Yönetim Komitesi (Komite): Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamındaki çalışmalarını yürütmek ve koordine etmek üzere, çoğunluğunun Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin de Komite üyesi olarak görevlendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu üyeleri arasından veya konusunda uzman üçüncü kişiler arasından Yönetim Kurulu tarafından seçilerek oluşan komitedir.

3.3 Kurumsal Yönetim Komitesi Sekreteryası (Sekretarya) : Kurumsal Yönetim Komitesi'nin çalışma ve toplantılarını düzenleyen, yazılarını arşivleyen ve üyeler arasındaki iletişimi sağlayan ASELSAN personelidir.

3.4 Sermaye Piyasası Kurulu: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu kapsamında kurulan kamu tüzel kişiliğidir.

3.5 Şirket: ASELSAN Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'dir.

4. İLGİLİ BAŞVURU DOKÜMANLARI

4.1. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri.

4.2. Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri.

4.3. ASELSAN Esas Sözleşmesi'nde yer alan düzenleme, hüküm ve prensipler çerçevesinde hazırlanmıştır.

5. GÖREV VE SORUMLULUKLAR

5.1. ASELSAN KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.1.1. Kurumsal Yönetim Komitesi esas olarak Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması konusunda çalışmalar yapar.

5.1.2. Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

5.1.3. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetir.

5.1.4. Yönetim Kurulu'nun Şirket ile pay sahipleri arasında etkin iletişiminin korunmasında, yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde ve çözüme ulaştırılmasında öncü rol oynar, Yönetim Kurulu'na gerekli tavsiyelerde bulunur.

5.1.5. Komite, Şirket performansını arttırmayı amaçlayan yönetim uygulamalarına yönelik alt yapının sağlıklı bir şekilde işlemesi, çalışanlar tarafından anlaşılması, benimsenmesi ve yönetim tarafından desteklenmesi konularında Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunur.

5.1.6. Komite, Şirket'in Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu'nu hazırlar.

5.1.7. Komite, kamuya açıklanacak Şirket Faaliyet Raporu'nu gözden geçirerek, burada yer alan bilgilerin Komitenin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirir.

5.1.8. Komite, Yıllık Şirket Faaliyet Raporunda yer alacak olan, Komitenin üyeleri, toplanma sıklığı, yürütülen faaliyetleri de içerecek şekilde çalışma esasları ve Komite'nin etkinliğine ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine zemin teşkil etmek üzere yıllık değerlendirme raporu hazırlar ve Yönetim Kurulu'na sunar.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

5.1.9. Komite, kamuya yapılacak açıklamaların, yasa ve düzenlemeler başta olmak üzere, Şirket'in Bilgilendirme Politikası'na uygun olarak yapılmasını sağlayıcı öneriler geliştirir.

5.1.10. Komite, yaptığı çalışmalarını ve önerileri rapor haline getirerek Yönetim Kurulu'na sunar.

5.1.11. Komite toplantılarında alınan kararlar yazılı hale getirilir, Komite üyeleri tarafından imzalanır ve Sekreteryaya tarafından düzenli bir şekilde saklanır.

5.1.12. Yönetim Kurulu yapısının gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmaması durumunda, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak, bu komitelerin görevlerini yerine getirir.

5.1.13. Komite, Aday Gösterme Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapar. Bu kapsamda ayrıca Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na sunar.

5.1.14. Komite, Ücret Komitesi'nin sorumlulukları kapsamında Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaları Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler ve bunların gözetimini yapar. Bu kapsamda ayrıca ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunar.

5.2. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ SEKRETARYASININ GÖREV VE SORUMLULUKLARI

5.2.1. Sekreteryaya; üyeler arasında iletişimi sağlar, Komite'nin toplantı hazırlıklarını yapar, toplantı tutanaklarını tutar, yapılan yazışmaları düzenli olarak arşivler.

5.2.2. Sekreteryaya, Komite toplantıları öncesinde, toplantı esnasında ve toplantı sonrasında, toplantıların en üst düzeyde verim sağlayacak şekilde planlanması, gerçekleştirilmesi ve takip işlemlerini yerine getirir.

5.2.3. Komite üyelerine, her türlü bilginin zamanında ulaştırılmasında koordinasyonu sağlar.

5.2.4. Sekreteryaya, tutulan kayıtları üyelerin incelemesine her zaman açık tutar.

5.2.5. Sekreteryaya, yatırımcı soruları ve içeriği hakkında periyodik olarak rapor sunar.

6. KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİNİN YAPISI VE YETKİLERİ

6.1. KOMİTENİN YAPISI

6.1.1. Komite, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Şirket'in yıllık Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrasında yapılan ilk Yönetim Kurulu toplantısında oluşturulur ve yetkilendirilir.

6.1.2. Komite, ikisi Yönetim Kurulu üyesi ve biri Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az üç üyeden oluşur. Komite'de görev alan Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisinin "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı"na sahip olması, Şirket'te tam zamanlı yönetici olarak çalışıyor olması zorunludur. Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

6.1.3. Yönetim Kurulu üyesi olmayan konusunda uzman üçüncü kişiler arasından da Komite'ye üye seçilebilir. Komite Başkanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olan üyeler arasından seçilir.

6.1.4. Komite'de İcra Başkanı/Genel Müdür görev alamaz.

6.1.5. Komite'nin sekreteryaya işlemleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilir.

6.1.6. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.

Yönetim Kurulu Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Yönergesi

6.1.7. Komite, prensip olarak 3 ayda bir ve gerekli olan her durumda, Komite Başkanının Sekreteryaya vasıtası ile yapacağı davet üzerine Şirket merkezinde toplanır. Önceden Komite üyelerine duyurulmak kaydıyla Komite Başkanı toplantı günü, saati ve yerinde değişiklik yapabilir.

6.2. KOMİTENİN YETKİLERİ

6.2.1. Komite, gerekli gördüğü takdirde, özel incelemeler başlatabilir ve bu incelemelerde kendisine yardımcı olmak üzere konusunda uzman kişileri danışman olarak atayabilir.

6.2.2. Komite gerekli gördüğünde, Şirket çalışanları veya iştirakler dâhil Şirket ile ilişkili kişi ve kuruluşların temsilcileri ve konusunda uzman kişileri toplantılarına davet ederek bilgi alabilir; dışarıdan profesyonel danışmanlık hizmeti alabilir.

6.2.3. Komite, kendi yetki ve sorumluluğunda hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar sorumluluğu her zaman Yönetim Kurulu'na aittir.

7. YÜRÜRLÜK

Bu yönerge Yönetim Kurulunun 23.02.2006 tarih ve 529/5.d sayılı kararı ile onaylanmış olup, 30.05.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

8. YÜRÜTME

Bu yönerge hükümlerinin uygulanması ASELSAN Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından takip edilir.

9. DAĞITIM PLANI

ASELSAN A Planına göre dağıtılır. İnternet ve internet ortamında tüm kullanıcılara yayınlanır.



www.aselsan.com